

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 60

Praha
27. dubna 2015

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Výbor odborového svazu

Ve dnech 23. a 24. dubna se konalo v Praze 1. zasedání Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací po VII. řádném sjezdu. V ústní zprávě o činnosti od minulého zasedání VOS doprovázené video prezentací předseda OS Bc. Pavel Bednář shrnul především účast zástupců OS v politicko-odborné pracovní skupině pro řešení problematiky odměňování ve státní službě a jejím pracovním

týmu k vytvoření návrhu přílohy k nařízení vlády o systému služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance, přičemž Ministerstvo financí stále trvá na nulovém růstu platů pro státní službu a odbory požadují minimálně 25% navýšení tarifních platů. Ohledně odměňování z veřejných rozpočtů dalších zaměstnanců využijí od-

bory k prosazování navýšení prostředků na platy současně období přípravy státního rozpočtu na rok 2016. K tomuto tématu je připraveno pracovní setkání představitelů příslušných odborových svazů. Odbory také požadují navýšení přidělu do FKSP, když Ministerstvo financí také toto navýšení odmítá.

P. Bednář konstatoval velký zájem odborářů o realizaci zákona o státní službě z pohledu zaměstnance, nasvědčuje tomu zájem o již dvě uskutečněná

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

školení k tématu stejně jako společně jednání podnikového výboru odborových organizací ČSÚ a výboru sekce statistiky, výjezdní zasedání výboru Sekce policistů a zaměstnanců Policie ČR či výroční schůze Místní organizace OSSOO v Rakovníku, kde všude za účasti vedení OS probíhala velmi živá diskuze k zákonu o státní službě, kolektivnímu vyjednávání a kolektivní dohodě vyššího stupně.

V rámci zprávy o činnosti

Pokračování na straně 2.

Odborový svaz státních orgánů a organizací

STANOVISKO

k implementaci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, v souvislosti s přijetím nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu a připravovanou systemizací služebních míst státních zaměstnanců

Ve smyslu § 17, § 172 a následujících a též § 205 zákona o státní službě (dále jen „ZOSS“) dochází a předpokládáme, že bude docházet, pro Odborový svaz státních orgánů a organizací, ke zcela nepříjemnému zhoršování pracovních podmínek, jak pro budoucí státní zaměstnance ve služebním poměru, tak i pro zaměstnance, kteří zůstanou v pracovním poměru ke služebnímu úřadu.

Ve smyslu nařízení vlády č. 92/2015 Sb. služební úřady musí vytvořit novou organizační strukturu tak, aby odpovídala zákonu o státní službě, a to bez navýšení pracovních nebo služebních míst i bez navýšení finančních prostředků. Z praktického uplatňování těchto závazných právních předpisů vyplývá, že **služební úřady ještě před datem 1. 7. 2015 připravují realizaci organizačních změn**, které znamenají snižování stávajícího počtu zaměstnanců služebních úřadů. Účelem je vytvoření obligatorních systemizovaných míst služebních i pracovních. Jedná se zejména o místa v kabinetu člena vlády, případně o místa v kanceláři člena vlády, kanceláře vedoucího služebního úřadu, kanceláři náměstka pro řízení sekce, kanceláře státního tajemníka nebo kanceláře ředitele sekce, budou-li zřízeny. Tato místa jsou vytvářena tím způsobem, že **budou propouštěni** z důvodu nadbytečnosti podle § 52 písm. c) zákoníku práce stávající zaměstnanci v pracovním poměru. **Jimi vykonávaná práce bude přerozdělena mezi stávající zaměstnance**, bez ohledu na jejich stávající pracovní vytížení. Takto uspořené finanční prostředky budou použity na pokrytí platů zaměstnanců v uvedených kabinetech a kancelářích (§ 7 a § 8 nařízení vlády č. 92/2015 Sb.).

Tento postup povede ke zhoršení postavení jak zaměstnanců v pracovním poměru, tak i státních zaměstnanců ve služebním poměru a to zejména v těchto směrech:

- 1) Přerozdělení pracovních činností propouštěných zaměstnanců mezi stávající zaměstnance znamená jejich zvýšené pracovní zatížení, aniž by byly brány v potaz množství a tempo práce (§ 300 zákoníku práce). To podle našeho názoru **povede jednak k nutnému nárůstu přesčasové práce** (která znamená zvýšení požadavků na finanční prostředky na platy, neboť vzhledem k pracovní vytíženosti zaměstnanců nebude možno vybírat si náhradní volno místo příplatku za práci přesčas), **jednak povede ke zhoršení zdravotního stavu zaměstnanců**, kteří budou pracovat v neustálém stresu z množství práce, které nebude možné zvládnout ve stanovené týdenní pracovní době.
- 2) Rovněž po finanční stránce, pokud jde o platy nebo služební příjmy, budou uvedené skutečnosti znamenat **podstatné snížení reálných příjmů jak za-**

městnanců, tak i státních zaměstnanců ve služebních úřadech.

- a) Nárůst práce u zaměstnanců, na něž přejde agenda propouštěných zaměstnanců, nebude zohledněn v jejich platu.
- b) Finanční požadavky v nově zřízených kabinetech a kancelářích nebudou pokryty finančními prostředky uspořené na platech propouštěných zaměstnanců. U těchto propouštěných zaměstnanců bude navíc treba najít dodatečné finanční prostředky pro vyplacení odstupného. Při proklamované finanční neutralitě implementace zákona ZOSS, nutně budou muset být kráceny platy stávajících zaměstnanců, a to formou snižování zejména nenárokových složek platu. Postavení stávajících zaměstnanců se tak zhorší duplicitně, jednak zvýšením množství vykonávané práce, jednak snížením platu.
- c) Vzhledem k takto vzniklé situaci je reálný předpoklad, že služební úřady budou hledat cesty jak pokrýt vzniklé náklady při nedostatku přidělených prostředků na platy nebo služební příjmy. Důvodně se obáváme, že vzniklá situace bude řešena několika nepříjemnými způsoby. Jako primární možnost se naskýtá při provádění prvního služebního hodnocení uměle hodnotit státní zaměstnance ve služebním poměru formou dostačujících výsledků, což má přímý vliv na výši osobního příplatku. Totéž se bude týkat, dle našeho názoru, i ostatních zaměstnanců v pracovním poměru, pokud jde o nenárokové složky mzdy.

Vzhledem k proklamované finanční neutralitě týkající se implementace ZOSS, která je vydávána za nepodkrýtenou, ve shora uvedeném smyslu **dojde k markantnímu zhoršení pracovních podmínek obou kategorií zaměstnanců**. Podle našeho názoru **tento postup nepovede ani k požadovanému vytvoření protikorupčního prostředí**, které je jedním z proklamovaných cílů při přijetí ZOSS.

Tuto situaci považuje Odborový svaz státních orgánů a organizací za zcela nepřijatelnou a žádá vládu ČR o přehodnocení požadavku na neutralitu finančního dopadu implementace ZOSS a to neodkladně, vzhledem k již navrhovaným a probíhajícím organizačním změnám ve služebních úřadech.

Toto zásadní stanovisko bylo schváleno Výborem Odborového svazu státních orgánů a organizací, který je nejvyšším orgánem odborového svazu v období mezi sjezdy, na jeho zasedání dne 23. dubna 2015.

Bc. Pavel Bednář, v. r.
předseda odborového svazu

Pokračování ze strany 1

informoval 1. místopředseda OS JUDr. R. Pospíšil, že v čase uzavření kolektivní dohody ve služebních úřadech musí být nejméně tři odboráři ve služebním poměru, protože služební zákon obdobně jako zákoník práce stanovuje pro existenci odborové organizace při zaměstnavateli podmínku tří odborářů ve služebním poměru. Po splnění této podmínky budou odborové organizace oznamovat služebnímu úřadu své fungování, vzor oznámení mají k dispozici Informační a poradenská centra OS. Současně R. Pospíšil upozornil na možnost uzavírat kolektivní smlouvy i dohody se zpětnou účinností a připomněl, že veškeré benefity z kolektivní smlouvy přecházejí se zaměstnancem do služebního poměru.

Vzhledem k nastalé situaci v budoucích služebních úřadech v souvislosti s přípravou systemizace přijal po projednání VOS k této situaci stanovisko.

Výbor po vyslechnutí komentáře Renaty Strnadové z kanceláře odborového svazu, zodpovězení připomínek a seznámení se se stanoviskem Revizní komise OSSOO schválil Zprávu o hospodaření OSSOO za rok 2014.

V další části jednání bylo kon-

statováno, že organizační zajištění VII. sjezdu OSSOO bylo na velmi dobré úrovni a poté byly projednány a schváleny dokumenty odborového svazu - finanční řád, statuty podpůrného a sociálního fondu, provozního fondu a rezervního fondu a spisový a skartační řád. V řádu právní pomoci byla prodloužena „čekací doba“ z minimálního půlročního odborového členství na celý rok. Ve statutu podpůrného a sociálního fondu je nově upraveno, že o opakovanou podporu při nezaměstnanosti může člen žádat až po pěti letech od okamžiku, kdy mu poslední podpora byla vyplacena. Podmínkou k čerpání podpor z PSF je nutné doložit členství a řádné placení příspěvků. Schválené dokumenty obdrží odborové organizace prostřednictvím elektronické pošty a ve formě brožury.

Výbor dále projednal majetkové aktivity odborového svazu a rozhodl o zástupcích OS v majetkových záležitostech, v PSI a EPSU a Sněmu ČMKOS pro rok 2015, rozhodl o uvolnění 1. místopředsedy R. Pospíšila pro výkon funkce, schválil termíny zasedání PVOS, VOS, Revizní komise OSSOO a vzal na vědomí termíny Sněmu ČMKOS v roce 2015.

Rozhovor s náměstkem Postráneckým

V rozhovoru v časopise Veřejná správa se můžete mimo jiné dočíst o náplni práce sekce pro státní službu, o probíhající implementaci zákona o státní službě, o pozicích státních tajemníků a též se zde řeší vzdělávání státních úředníků a další témata spojená se státní službou.

<http://www.mvcr.cz/služba/clanek/rozhovor-s-panem-namestkem-postraneckym.aspx>

Náměstek Postránecký: Implementace služebního zákona se daří tisková zpráva

Zákon o státní službě se daří poměrně úspěšně implementovat. Dnes, tedy ve čtvrtek 23. dubna 2015, to řekl náměstek ministra vnitřní správy Josef Postránecký. Připomněl například úspěšné ustavování úředníků do vysokých státních postů, jako je například pozice státních tajemníků nebo rozdělení agend státní správy do oborů státní služby.

„Návrh nařízení vlády, které na úřadech sjednocuje organizační pravidla, vyvolalo zpočátku četné nesouhlasy. Ve spolupráci s dotčenými ministerstvy a dalšími úřady se nám podařilo připravit návrh, který byl vládou nedávno schválen,“ uvedl dále Postránecký. „Je to zcela logický proces, který byl znám i ve státech, kde byl zákon

o státní službě zaváděn v minulosti. Byli jsme upozorněni, že například prvky, které mají na úřadech určitou tradici, je složité v krátké době změnit,“ dodal.

Doposud se v rámci implementace zákona o státní službě podařilo překlopit vedoucí služebních úřadů pod zákon o státní službě, zahájit výběrová řízení, jmenovat náměstka pro státní službu a personální ředitelku v resortu vnitřní správy, vybudovat sekci státní služby a realizovat většinu výběrových řízení na státní tajemníky. V současné době se připravuje systemizace úřadů a Informační systém o státní službě.

Josef Postránecký připomněl i pravidelnou komunikaci se zástupci Evropské komise. Na posledním jednání, které se na Ministerstvu vnitřní správy konalo minulý týden, zástupci komise českou stranu pochválili za pokrok, který nastal v rámci imple-



Předseda OS P. Bednář oznámil členům VOS, že podle pracovní smlouvy končí k 30. 6. ve své funkci pracovnice IPC Praha a Středočeský kraj Eva Sauková. Její práci spolu se svou dosavadní pracovní náplní bude vykonávat Mgr. Arnošt Odvalil z kanceláře OS s tím, že pokud se toto sloučení pracovních míst osvědčí, bude trvalé.

Závěr jednání patřil vystoupení předsedy ČMKOS Josefa Středuly. Ten kriticky vystoupil především k výši odměňování v ČR, které je neúměrně nízké vzhledem k zemím EU a které navíc negativně postihuje politika České národní banky.

Upozornil na webové prezentace ČMKOS s argumenty zdůvodňující požadavky ČMKOS na zlepšování podmínek zaměstnanců a vyzval k akcím na jejich podporu.

První den jednání se ze 40 členů VOS zúčastnilo 35 členů, druhý den pak 31.

Jednání VOS předcházelo hodinové zasedání představenstva VOS, které se konalo jako první po sjezdu s úkolem shrnutí materiálů předkládaných VOS, žádosti ZO o zařazení do evidence OSSOO a stanovení mzdy uvolněným voleným funkcionářům OSSOO pro výkon funkce.

-dě-

Ze sekce Veřejná správa

Po skončení prvního dne zasedání VOS se uskutečnilo jednání vedení sekce veřejné správy k přípravě výjezdního zasedání výboru sekce, které proběhne ve dnech 21. až 23. května v Trojanovicích v Moravskoslezském

kraji. Na programu bude mj. setkání s odborovými funkcionáři sekce v regionu, volba předsedy a místopředsedy sekce, volby zástupců sekce v PVOS, VOS a Revizní komisi OSSOO.

-dě-

mentace zákona. Tématy posledních jednání byly například odměňování, úřednická zkouška zaměstnanců, postavení agentury CzechInvest a vůbec rozsah působnosti zákona o státní službě. „Evropská komise konstatovala celkovou spokojenost,“ zhodnotil náměstek Postránecký s tím, že další jednání je plánováno na letošní červen.

Zákon o státní službě vešel v plnou účinnost 1. ledna 2015. Cílem zavedení je zefektivnění a modernizace státní správy cestou její profesionalizace, stabilizace a oddělení politických a úřednických pozic na ministerstvech.

Etapy implementace zákona

Do 30. 6. 2015

- příprava systemizace a organizace služebních úřadů
- příprava a vydání prováděcích předpisů
- příprava výběrových řízení na

představené i řadové státní zaměstnance

K 1. 7. 2015

- vznik služebních míst
- vedoucí zaměstnanci se stanou představenými

Do 31. 8. 2015

- složení slibu představených
- stávající zaměstnanci splňující podmínky podají žádost o přijetí do služebního poměru

Do 31. 12. 2015

- vydání rozhodnutí o přijetí do služebního poměru dosavadních zaměstnanců, kteří o přijetí do služebního poměru požádali
- vyhlášení výběrových řízení na služební místa náměstků pro řízení sekci a ředitelů sekci

Do 30. 6. 2016

- vyhlášení výběrových řízení na služební místa ředitelů odborů a vedoucích oddělení

<http://www.mvcr.cz/clanek/namestek-postranecky-implementace-sluzebniho-zakona-se-da-ri.aspx>

Nabídka zbývajících volných poukazů letní svazové rekreace 2015

středisko	termín	kapacita pokojů	cena dosp. polopenze
Engadin	27.6. - 4.7. 2015	2x 2-3lůž. pokoje, STANDARD	3090,-Kč
	4.7. - 11.7. 2015	1x 1 /4lůž. AP, APARTMÁ	3440,-Kč
	11.7. - 17.7.2015	2x 2-3lůž.pokoje, STANDARD 1x 1 /4lůž. AP	
	8.8. - 15.8.2015	1x 2-3lůž.pokoj, STANDARD	
	15.8. - 22.8.2015	1x 2-3lůž. pokoj, STANDARD	
Bezděz	22.8. - 29.8.2015	2x 2-3lůž.pokoje, STANDARD	
	13.6. - 20.6. 2015	2x 2-3lůž.pokoje	4980,-Kč
	22.8. - 29.8. 2015	2x 2-3lůž.pokoje nástup a konec pobytu v neděli	
	5.9. - 12.9. 2015	2x 2-3 lůž. pokoje	

Celková nabídka LETNÍ SVAZOVÉ REKREACE 2015 (popisky středisek, foto, termíny, ceny, tiskopis objednávky) byla zveřejněna v NOS č. 2-3 ze dne 26. 1. 2015 – [http:// statorg.cmkos.cz](http://statorg.cmkos.cz)
Kontaktní osoba: Vladimíra Řehořová, tel. 224 142 474, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz

Pobyt v Lázních Libverda

Celoroční provoz v rekreačním středisku OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" vám nabízí příjemnou dovolenou, případně lázeňský pobyt, v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách.

Rekreační zařízení "SMRK" (vzdálené 500 m od lázeňského centra) je umístěno v zahradě, pro děti je hřiště s houpačkami, prolézačkou a pískovištěm, antukové hřiště na tenis, odbíjenou, nohejbal, možnost posezení u krbu.

Koupání - umělé koupaliště v Hejnících (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km).

Rekreační středisko lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu (bez lázeňských služeb),
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba),
- rekreačnímu pobytu spojenému s krátkodobou léčebnou (rehabilitační) péčí.

Sociální šetření – nárůst o 46 %

Zatímco v srpnu 2014 provedli zaměstnanci Úřadu práce ČR (ÚP ČR) v rámci celé republiky 15 142 sociálních šetření, v březnu 2015 jich bylo už 22 146. To je nárůst o 46 %. V praxi se tak pozitivně projevuje personální posílení úřadu v oblasti nepojistných sociálních dávek, který loni schválila vláda.

ÚP ČR začal přijímat na základě rozhodnutí kabinetu nové zaměstnance v červenci 2014. Jednalo se celkem o 600 lidí. Posily působí hlavně v terénu. Cílem tohoto kroku je podpora efektivní výplaty nepojistných sociálních dávek a zajištění podmínek nutných pro výkon sociálního šetření, které se týká většiny dávek z oblasti pomoci v hmotné nouzi (HN).

V průběhu srpna 2014 – března 2015 provedli zaměstnanci ÚP ČR celkem 147 493 sociálních šetření. V jejich rámci zamítli 3428 nových

žádostí o některou z dávek HN a odejmuli 3 922 už vyplacených příspěvků. Celkové úspory dosáhly 47 470 251 Kč. Nejvíce sociálních šetření proběhlo v Moravskoslezském kraji - 40 112. Tamní sociální pracovníci zamítli na jejich základě 940 nových žádostí a rozhodli o odejmutí 742 už vyplacených příspěvků v tomto regionu.

„Celkově zjištěná statistická čísla tak jasně potvrzují, že personální posílení Úřadu práce ČR v oblasti nepojistných sociálních dávek přináší pozitivní výsledky,“ říká Kateřina Sadičková, pověřená řízením ÚP ČR.

Podstatou a cílem sociálního šetření je získání informací o životní a sociální situaci žadatele. Úředníci v jeho průběhu mohou ověřit, jestli se konkrétní klient skutečně nachází v podmínkách, které ho opravňují k nároku na dávku, její výši a výplatu, včetně trvání výplaty. Sociální šetření probíhá v přirozeném prostředí žadatele. Účelem je zjistit, v jakých životních, sociálních i materiálních podmínkách žadatel o dávku skutečně žije. U některých příspěvků musí úředníci jednat okam-

Školení k státní službě

Školení k uzavírání a obsahu kolektivních dohod, k přechodu nároků zaměstnanců vzniklých z pracovního do služebního poměru a přechodu zaměstnanců z pracovního do služebního poměru pořádá náš odborový svaz postupně ve všech regionech. První školení 14. dubna pro organizace z Prahy a 17. dubna pro Středočeský kraj se konala v Praze v sídle odborového svazu.



Školení vedou 1. místopředseda OS JUDr. R. Pospíšil a specialista OS na kolektivní vyjednávání Mgr. A. Odvalil. Další školení se budou během května a června konat v Českých Budějovicích, Ostravě, Ústí nad Labem, Plzni, Hradci Králové a Brně.

Úřad práce ČR - z tiskových zpráv

žité a nárázové.

„V rámci šetření zjišťujeme, jaké panují v rodině žadatele či příjemce dávek rodinné vztahy, jak komunikuje s okolím nebo jak je schopen zabezpečit chod domácnosti a v případě, že pečuje o nezletilé dítě, jestli dbá na jeho řádnou školní docházku,“ vysvětluje náměstkyně pro sociální věci GR ÚP ČR Zdeňka Cibulková.

Pro účely přiznání dávek v hmotné nouzi je podstatné, kolik lidí žije ve společné domácnosti a jaké jsou jejich příjmy a společné výdaje, či jaký mají majetek. Při vlastním sociálním šetření úředníci posuzují, zda klient žije v bytě nebo v domě, jak velkou plochu obývá se všemi společně posuzovanými osobami, jestli má garáž, zahradu a jak je vybavená domácnost.

Sociální šetření mohou pracovníci útvarů hmotné nouze provést plánovaně, po předchozím upozornění klienta, ale také neohlášeně. V praxi tak dochází k tomu, že ne vždy zastihnou klienta doma. Jen v březnu se tak stalo v celkem 3961 případech. Následně je pak nutné navštívit příjemce dávek po-

moci v hmotné nouzi znovu, což znamená další čas, který zaměstnanci ÚP ČR stráví v terénu, aby ověřili skutečnosti, jež klient v žádosti o dávku uvedl.

V rámci potřeby efektivní výplaty nepojistných sociálních dávek a kvalitní práce s klienty, kteří už v hmotné nouzi jsou, nebo jsou jí ohroženi, je stále aktuální potřeba navýšení počtu zaměstnanců zajišťujících tuto agendu. Potřeba navýšení je ale akutní také např. v oblasti dávek pro osoby se zdravotním postižením, příspěvku na péči či dávek státní sociální podpory (včetně dávek péčovské péče).

Úřad práce ČR,
Praha, 15. 4. 2014

Personální posílení ÚP ČR vstupuje do druhé fáze

Úřad práce ČR přijme dalších 300 zaměstnanců. Na středečním zasedání o tom rozhodla vláda. Ke stabilizaci a personálnímu posílení poboček Úřadu práce ČR se vláda zavázala ve svém Programovém prohlášení.

Úřad práce ČR, Praha,
Praha, 15. dubna 2015

Je státní správa a společnost připravena na zákon o státní službě?

Další konferenci na téma „Dobré vládnutí a Česká republika“ s podtitulem „Je státní správa a společnost připravena na služební zákon? v rámci cyklu „Evropa a my“ uspořádalo Evropské hnutí v České republice v úterý 14. dubna 2015 na akademické půdě Matematicko fyzikální fakulty Univerzity Karlovy v Praze. Konference byla věnována jak otázkám implementace zákona o státní službě, tak tak širším otázkám dobrého vládnutí v České republice a v Evropě.

Náměstek ministra vnitra **Josef Postránecký** uvedl současný stav implementace zákona o státní službě. Zevrubně hovořil o jednotlivých krocích od přijetí zákona, svém jmenování, vytváření nového týmu pro státní službu na Ministerstvu vnitra, organizaci výběrových řízení na pozice státních tajemníků na jednotlivých úřadech státní správy, vytváření jejich týmů až po harmonogram dalších kroků pro rok 2015 a 2016. Věnoval se též otázkám aktualizace organizačních schémat, ale zejména nové systemizaci a s tím spojených otázkách, např. které činnosti budou patřit pod zákon o státní službě. Značnou část vystoupení věnoval technice „překlopení“ stávajících státních zaměstnanců pod zákon o státní službě, novým povinnostem vyplývajícím ze služebního zákona pro zaměstnance ve státní službě a souvisejícímu odměňování a dalším benefitům. Podpořil postupné navýšení rozpočtových prostředků na platy. Nevyhnul se ani rizikům implementace zákona a ani možnostem jeho zneužívání vůči zaměstnancům. Jistou zátěží je, že dosud nebyly schváleny některé doprovodné normy, zejména v oblasti odměňování.

V následném vystoupení **Vladimíra Špidly** odezvěly jeho zkušenosti eurokomisaře. Zdůraznil důležitost oddělení politické a technické - organizační správy demokratického státu. Politické vedení, které představuje hodnotovou bázi vládnutí a definuje základní strategii, již nemá zajišťovat jejich převedení do praxe. Ve státech, kde tento princip oddělení funguje, dosahuje státní správa řádově vyšší efektivity. Vybudování nového systému administrace státních orgánů, jehož základní hodnotou je nestranné zhodnocení konkrétní problematiky, není organizačně jednoduché. Reforma takového rozsahu vyžaduje určitý čas, než se stabilizuje ve společnosti. Podle Vladimíra Špidly je v České republice k dotožení takového procesu nutná nejméně jedna generace. Jako příklad pro komparaci uvedl pozici evropského komisaře. Komisař působí jako politický aktér, jeho kabinet jako komplexní systém orga-

nizačního zázemí. Kabinet je nestranný a zaměřuje se na technické a organizační otázky realizace zadaného úkolu. Požadavky na personální obsazení kabinetu komisaře nejsou formálně definovány. Výjimkou je pravidlo, které zabraňuje tzv. nacionalizaci portfolia. Podle Vladimíra Špidly je reálný politický vliv komisaře zásadně odvislý od výkonu jeho kabinetu. Stejně platí pro výkon exekutivy v rámci národního státu, kdy výkonná státní správa determinuje efektivitu politických vládních složek. Nicméně je zřejmé, že každý konkrétní systém veřejné správy je v závislosti na historickém vývoji v něčem specifický, zejména je významná tzv. institucionální paměť, která se dosud nedeceňovala. Nicméně základní atributy pro efektivitu jsou obecně platné:

- Je potřeba, aby se politická složka nezabývala technickou problematikou, neboť jí to odvádí od strategických cílů k operativnímu řízení, což je úkolem jiných stupňů řízení.
- Politická složka by neměla být představována jedním člověkem, neboť agenda je příliš široká, proto jsou důležití tzv. političtí náměstci, kteří zajišťují transfer od politického sektoru směrem k praktické implementaci. Jejich úkolem je na této úrovni zajistit realizaci vládního programu.
- Je potřeba, aby personální složení úřednického aparátu reflektovalo technické a morální kvality pracovníků. Princip seniority ve státní správě slouží jako indikátor druhé podmínky pro výkonnost a efektivitu, což evokuje vyšší administrativní kapacitu státní správy. Nesmíme opomíjet ani historii úředníka v instituci.
- Postupný kariérní růst (tzv. seniorita) ve státní správě je podstatný pro získání zkušeností a vysoké profesionality. Na druhé straně však nesmí být příliš pomalý, neboť by měl demotivující efekt.
- Je v pořádku, že úředník může být členem politické strany, ale nesmí v ní zastávat vedoucí pozice. Zkušenosti z mnoha zemí to dlouhodobě potvrzují.

Předseda ČMKOS Josef Středula vyjádřil zásadní připomínky k průběhu schvalování zákona o státní službě a zejména postavení zaměstnanců, kteří vstoupí do státní



Zleva **Josef Postránecký**, **Vladimíra Špidla**, moderátor konference **Ladislav Říha**, **Josef Středula**

služby. Dalo by se očekávat, že současná vládní koalice, která schválila zákon o státní službě, jako zákon, který by měl odstranit nepřijatelnou personální politiku minulých vlád, kdy se úředníci propouštěli, aby se uvolnila místa pro jejich lidi, v této praxi ve stejné míře pokračuje. Současná vládní koalice po převzetí funkce pokračovala v personální praxi vlád předchozích, což znamená turbulentní personální změny. **Josef Středula** upozornil na statistiku dokládající tento stav na vládních institucích, což bylo mimo jiné zveřejněno na <http://www.ceskesouvislosti.cz/vlad-a-uz-vymenila-vetsinu-vedeni-statni-spravy>. Podle této statistiky současná vládní koalice vyměnila na ministerstvech téměř všechny náměstky a okolo 60 % ředitelů odborů a sekcí. Konkrétně uvedl příklad Ministerstva pro místní rozvoj, kde za 14 měsíců proběhla 87% výměna v případě vedoucích odborů a sekcí a 200% výměna v případě náměstků. Dalším příkladem je Ministerstvo financí kde byla provedena 85,4% výměna v případě vedoucích odborů a sekcí. Ministerstvo zemědělství 76% výměna v případě odborů a sekcí. Dobré vládnutí předpokládá stabilitu, a odbornost. Personální změny takového rozsahu nejsou cestou k vyšší efektivitě. Je stále běžnou praxí, že k udělování postů dochází na základě známostí, vlivu či politické potřeby. Dalším problémem na který důrazně upozornil je, že Ministerstvo financí stále odmítá navýšení finančních prostředků, které jsou však pro výkon státní správy nezbytné. Státní správa je finančně poddimenzována. To je další problém personální práce. Dále se zaměřil na kritiku některých aspektů zákona. Příkladem možného zneužití je kupříkladu § 47 zákona o státní službě, týkající se přeložení, neboť zaměstnanec může být bez svého souhlasu přeložen až na 60 dní

v kalendářním roce do jiného útvaru služebního úřadu. V některých dalších případech není možno uplatnit odvolání, což se jeví též jako diskriminační.

Václav Velčovský, ředitel **Odboru koncepce legislativy a rozvoje státu Úřadu vlády ČR**, nazval své téma „Státní služba jako výzva k modernizaci státní správy“. Zákon o státní službě chápe jako výzvu pro modernizaci státní správy jako celku. Implementace zákona nemá pouze ekonomický či organizační, ale také eticko-filozofický rozměr. Zákon o státní službě je šancí, jak dosáhnout tří základních cílů ve státní správě:

- Depolitizace: jasné oddělení politické a úřednické sféry. Přestože se dané kategorie vzájemně doplňují, musí od sebe být jasné odlišeny. Opět zdůraznil roli politických náměstků v tomto procesu.
- Profesionalizace: jasná pravidla a postupy při výběrových řízeních a hodnocení zaměstnanců a zavedení povinného kontinuálního vzdělávání, existence úřednických zkoušek.
- Transparentnost: jasná pravidla, stanovení nenárokových složek platu.

V celém procesu reformy státní správy je velmi důležitá role vedoucích pracovníků, zejména je zásadní pozice státního tajemníka. Vyjadřuje to, že státní služba je jiný systém než státní správa. Mění se zaměstnanecký vztah úředníků. Služební poměr není podřízen zákoníku práce. Jedná se o veřejnoprávní úpravu atd. Je tomu podobně jak stanovuje zákon č. 361/2003 sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Zákon o státní službě by také měl řešit problematiku tzv. šedých zón unifikací a regulací procesů. O jak velký úkol

Pokračování na straně 5

Je státní správa a společnost připravena na zákon o státní službě?

Pokračování ze strany 4

jde je zřejmé z toho, že zákon bude regulovat přibližně 65 000 zaměstnanců, kterým přinese následující změny:

- služební poměr vůči ČR (odpovědnost už nebude např. vůči resortu),
- existence služebního slibu (etiko-morální rozměr, § 32),
- povinnost nestrannosti (stejně jako další povinnosti zaměstnance uvádí § 77),
- možnost přeložení bez souhlasu zaměstnance (§ 47),
- povinné vzdělávání a úřednické zkoušky (§ 107 a § 196),
- povinnost zastupovat (§66),
- omezení práva na stávku a činnosti v politických stranách pro představené (k definici představeného viz § 9 zákona o státní službě),
- povinné hodnocení s vazbou na odměňování.

Podle Václava Velčovského budou personální výběrová řízení podle zákona o státní službě transparentní. Zákon také reguluje i nadřazeným svévolné ukončení zaměstnaneckého poměru formou institutu zařazení mimo službu. Případný akt zbavení se zaměstnance bude muset být řádně podložen. Občan ČR může v budoucnu očekávat zkvalitnění efektivity státní správy a její profesionalizaci. Pod novou právní úpravou jsou práva a povinnosti zaměstnanců jasně definovány, což zjednodušuje kontrolu činnosti. Tradičním mýtem kritiků zákona o státní službě je mylná představa o tzv. zabetonování úředníků. Po 1. 7. 2015 budou muset být pozice „přesoutěženy“, to znamená, že ačkoliv mohly být v minulosti obsazovány na základě politické objednávky, budou teď legitimovány výběrovým řízením. Ve svém vystoupení se věnoval i mezinárodnímu srovnání. Mimo jiné uvedl, že systémy veřejné správy skandinávských zemí bývají definovány jako tzv. post-byrakracie (decentralizace, velký počet de facto samosprávných agentur). Druhým typem je vysoce centralizovaná klasická byrakracie. ČR je ve statistikách OECD někdy označována jako post-byrakratický typ. Nicméně shoda českého a skandinávského modelu je čistě formální. V českém případě proběhla decentralizace svévolně a za účelem ekonomického zisku. Cílem státní správy je tak naopak návrat k tradiční centralizaci. Není však vyloučeno, že jednou vybudovaný centralizovaný aparát se v dlouhodobém časovém horizontu



Zleva Pavel Bednář při vystoupení, Václav Velčovský a Radim Bureš

transformuje do decentralizované post-byrakratické podoby. V této souvislosti též poznamenal, že kritika politických náměstků je irrelevantní. V tomto případě přejímají velkou část zodpovědnosti členové vlády, kteří rozhodují o tom, koho přizvou do svého kabinetu. Smyslem však je zajištění realizace programového prohlášení vlády. V závěru vystoupení se věnoval praktické implementaci zákona o státní službě. Zdůraznil, že jednou z podstatných částí zákona o státní službě je nová systemizace. Vazba mezi tabulkami, oborem služby a výkonem činnosti bude nyní jasnější. V této souvislosti mají některé státní úřady obavy, neboť budou muset přiznat dlouhodobě špatně vedenou administrativu. V současnosti probíhají práce na nařízeních vlády. Kupříkladu uvedl katalog správních činností, oborů služby, systém služebního hodnocení, pravidla pro organizaci služebního úřadu, o podmínkách výkonu služby z jiného místa, o whistle-blowingu etc.). Uvedl též, že revize systému odměňování je deklarována na rok 2017.

Pavel Bednář, předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací, se jasně vyjádřil k zákonu o státní službě z pohledu zaměstnance. Zákon není vyvážený. Uvedl nevýhody, zprísnění a omezení oproti zákoníku práce: obsazení volného služebního místa vždy výběrovým řízením, předepsané vzdělání bez výjimek, povinné složení služebního slibu, povinná úřednická zkouška, vyslání na služební cestu bez souhlasu státního zaměstnance, přeložení až na 60 dnů bez souhlasu, zahájení trestního stíhání – vždy zproštění výkonu služby, zvýšené právní povinnosti, zákaz pro představené po dobu trvání služebního poměru výkonu funkcí v politické straně či hnutí, skončení služebního poměru, pokud jsou po sobě 2 nevyhovující služební hodnocení do 6 měsíců, 1x ročně podstoupení služebnímu hodnocení a nelze se proti němu odvolat, kárná opatření (pisemná důtka, sní-

žení platu až o 15% až na 3 měsíce, odvolání z místa představeného, propuštění ze služebního poměru) a odměňování. Zákon současně neobsahuje odpovídající kompenzace. Jako benefit nestačí uváděný nárok na placené studijní volno, které určuje zaměstnavatel, či zvýšené odchodné. Rozdílnost vůči zákoníku práce je jedním ze základních problémů zákona o státní službě. Příslušníci ozbrojených složek, jejichž profese je regulována obdobnou právní úpravou, disponují lepším systémem kompenzací. P. Bednář se dále věnoval finančnímu zajištění implementace zákona z hlediska zdrojů. Na jedné straně zákon chce kvalitu, zavádí kariérní systém, ale bez vstupních nákladů. Podle Ministerstva financí má být implementace zákona finančně neutrální, což je nereálné, neboť navýšení platů je nezbytná kompenzace zaměstnancům. To se týká též zajištění implementace principu seniority. Je zastáncem toho, že je nutné jasně stanovit nárokovou a nenárokovou složku platu (ideálně v poměru 70 % a 30 %). Cílem odborů je navýšení nárokové složky platu, čili tarifů minimálně o 25 %, uzavření Kolektivní dohody vyššího stupně k 1.1.2016, která bude upravovat některé další pracovněprávní podmínky zaměstnanců ve služebním poměru tak, aby byly chráněny jejich oprávněné zájmy a potřeby, a urychlené zpracování nového systému odměňování, který jednoznačně stanoví poměr nárokové složky platu k celkovému objemu platu cca 70% ku 30% při zachování seniority a zvýší úroveň platových tarifů.

Radim Bureš, programový ředitel Transparency International, se věnoval širšímu pohledu na téma „Nová služba – nová kultura“. Filozoficko-etický rozměr a problematika kultury byla též též středem jeho vystoupení. Úvodem vyjádřil otázku, zda mají současné změny pouze technický dopad, nebo je možné věřit v potřebnou změnu kultury systému? A pokud ano, může se taková

změna povést? Otázka kultury státní služby je běžnou součástí dokumentů OECD (kultura organizace, kulturní leadership, etické kodexy etc.). Názor, že státní služba by měla být podložena hodnotami, které se odrážejí v každodenním jednání státních úředníků (viz francouzský termín esprit de corps). Ačkoliv zákon o státní službě obsahuje služební slib, vyhlídky na změnu kultury státní služby nejsou příliš optimistické, a to z následujících příčin:

- Lhůta na implementaci zákona je velmi krátká. Značná část času byla věnována vágním politickým diskuzím.
- V případě obsazování pozic ve státní správě postupuje současná vláda stejně jako její předchůdci (politický pragmatismus, stranic-ká kolegialita a z toho plynoucí personální fluktuace).
- Navrhovaný systém hodnocení zaměstnanců je velmi komplikovaný. Je nutné vzít v potaz, že hodnocení provádí cca 7000 vedoucích pracovníků. Pro svou složitost se systém může stát neúčinným, případně nebude plně využíván. Jedná se o důležitý bod, jelikož dvě negativní osobní ohodnocení po sobě znamenají ukončení služebního poměru. Legislativní rada vlády je toho názoru, že tato část zákona by měla být co nejdříve přepracována.
- Podstatný je termín leadership (vedení, vůdcovství), pro který se v tomto kontextu těžko hledá přesný český ekvivalent. Fenomén vedení je často zdůrazňován ve zprávách OECD. V ČR by tuto roli mohli zastávat státní tajemníci nebo náměstci Ministerstva vnitra pro státní službu. V ČR však není leadership vnímán jako nutnost, nevyžaduje se.
- Důležitým předpokladem pro změnu kultury státní služby je etický kodex.

Závěrem uvedl, že existuje vysoká míra rizika, že se služební zákon implementuje, ale nezmění se kultura. Tím by se příliš nezměnilo na současném stavu. Za velice významnou považuje roli státních tajemníků, jako budou mít neformální pozici, jak je akceptují jejich ministři, jaké bude jejich chování v široké agendě atd., což bude sloužit jako indikátor pro hodnocení celého zákona.

Konference byla uspořádána s podporou partnerů Fridrich Ebert Stiftung, České spořitelny, a.s., ČMKOS a Rekonstrukce státu. Mediálními partnery byl internetový portál EurActiv a odborové SONDY.

Ing. Ladislav Říha, CSc.
místopředseda Evropského hnutí v ČR, člen Výboru OSSOO

Dotaz: Náš úřad sídlí v několika budovách. Pokud v rámci pracovních úkolů přecházím mezi budovami a dojde přitom k úrazu, přijde o pracovní úraz?

Odpověď: Zákoník práce vedle pozitivního určení co pracovním úrazem je, stanoví, který úraz pracovním úrazem **není**, protože k němu **nedošlo** při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi.

Ve smyslu § 380 odst. 3 není pracovním úrazem takový úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět. Jako úraz v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů pak zákon **vykládá** úrazy, ke kterým došlo v průběhu doby, kdy se zaměstnanec stravoval, byl vyšetřen nebo ošetřen ve zdravotnickém zařízení, nebo se mu stal úraz při cestě do tohoto zařízení, nebo zpět.

Výjimku tvoří situace, kdy k takovému úrazu došlo v **objektu** zaměstnavatele a dále při vyšetření ve zdravotnickém zařízení prováděném na příkaz zaměstnavatele, nebo vyšetření v souvislosti s noční prací, ošetření při první pomoci a cestě k nim a zpět.

Ostatní úrazy, které vznikly při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, **pracovními úrazy jsou**. A to za předpokladu, že k nim došlo nezávisle na zaměstnanci krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů.

Bylo by proto pro zaměstnavatele právně neudržitelné, aby neuznal jako pracovní úraz, který by vznikl při vašem přecházení mezi budovami, v kterých má váš úřad sídlo. Zvláště pak proto, že zaměstnavatel má za takovýto úraz objektivní odpovědnost,

Dotaz: Pracuji ve státní správě, abychom nemuseli být kvůli přestávce na oběd v práci 8,5 hodiny, mohl by zaměstnavatel zkrátit pracovní dobu na 7,5 h denně bez snížení platu?

Odpověď: Při posuzování tohoto problému musíme vycházet ze zákoníku práce č.262/2006 Sb., který v § 79 určuje tzv. stanovenou týdenní pracovní dobu. Ta je určena

- v obecné rovině v rozsahu 40 hodin týdně,
- pro pracující v podzemí, třísměnném a nepřetržitém pracovním režimu 37,5 hodin týdně
- pro dvousměnný pracovní režim 38,75 hodin týdně.

Pokaždé se jedná o „čistou“ pracovní dobu, tedy bez přestávek na jídlo a oddych. U výše uvedených stanovených týdenních pracovních dob může

tedy odpovědnost nese i když se nedopustil žádného porušení předpisů. Vyvinut z odpovědnosti by se mohl pouze tehdy, kdyby prokázal, že škoda, která vznikla, byla způsobena skutečností, že zaměstnanec porušil právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

K přecházení mezi budovami, ve kterých sídlí váš úřad, bude docházet jistě pouze v případech, kdy budete sledovat z objektivního i subjektivního hlediska plnění pracovních úkolů. A to buď takových, které vyplývají z vaší pracovní smlouvy, v níž je dohodnutý druh práce, případně jiné činnosti vykonávané na příkaz zaměstnavatele. Přitom jistě budete dbát elementární možné opatrnosti.

Jak vyplývá z § 273 odst. 2 plnění pracovních úkolů, může to být i činnost konaná pro zaměstnavatele na podnět odborové organizace, popřípadě činnost konaná pro zaměstnavatele z **vlastní iniciativy**, pokud k ní zaměstnanec nepotřebuje zvláštní oprávnění nebo ji nevykonává proti výslovnému zákazu zaměstnavatele.

Z právní opatrnosti bych však nedoporučoval tyto cesty spojit se soukromou mimopracovní iniciativou, která by mne nutila zásadně se odchýlit od běžně používané trasy. Za výše uvedených podmínek jistě nebude pro zaměstnavatele problém případný úraz uznat jako pracovní.

dojít k jejich zkrácení na základě kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu a to **bez snížení mzdy**.

Odstavec 3 § 79 zákoníku práce však výslovně stanoví, že takovéto zkrácení stanovené týdenní pracovní doby bez snížení mzdy **nesmí provést zaměstnavatel uvedený v § 109 odst. 3** zákoníku práce, kterým je:

- a) stát,
- b) územní samosprávný celek,
- c) státní fond,
- d) příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů, nebo

e) školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle školského zákona.

Proto zaměstnavatel v nepodnikatelské sféře – i kdyby chtěl – tak ze zákona nemůže bez snížení platu pracovní dobu zkrátit. Situaci nelze řešit ani tím, že by byla přestávka na jídlo a oddech, která se nezapočítává do pracovní doby a je tudíž neplatná a pracovní dobu prodlužuje, **vynechána**. Zaměstnavatel je

totiž povinen zaměstnanci poskytnout 30minutovou přestávku nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce. U zaměstnance mladšího 18 let pak po 4 a půl hodinách. Nelze se proto ani se zaměstnavatelem dohodnout, že pokud to mé stravovací návyky dovolují, nemusím tuto přestávku čerpat a o těchto 30 minut si mohu směnu zkrátit, ať již na jejím začátku, nebo na jejím konci.

Z výše uvedeného je patrné, že nelze podle § 79 odst. 3, v návaznosti na § 109 ZP, pracovní dobu bez snížení platu zkrátit.

Mezinárodní vzpomínkový den

28. duben je Mezinárodním vzpomínkovým dnem zaměstnanců, kdy si odbory připomínají ty, kteří zemřeli v důsledku úrazů na pracovišti nebo důsledku nemoci z povolání. Tématem roku 2015 je odstranění expozice nebezpečným látkám. Proč právě toto téma? Důvod je jednoduchý: každoročně umírá v EU na 100 000 lidí v důsledku nádorových onemocnění z povolání.

Tradiční prvomájové oslavy na hradě Špilberk v Brně

Českomoravská konfederace odborových svazů zve na tradiční akci pořádanou každoročně v Brně s bohatým celodenním kulturním pořadem pro dospělé i děti. Přijďte 1. máje oslavit na hrad Špilberk tradiční svátek práce.

Prvomájový program začíná na velkém nádvoří na Špilberku od 13.00 hodin vystoupením oblíbené hudební skupiny **Renegáti**. Po nich vystoupí folková skupina F. T. Prim. Oficiální zahájení programu začíná od čtvrt na čtyři. Na malém nádvoří od 14.00 do 17.00 poběží program pro děti. Vystoupí zde například skupina historického šermu a další umělci a atrakce.

Součástí programu jsou stánky odborářů, odborové informace a pracovníprávní poradna pro občany.

Velké nádvoří:

13:00 - 13:45 Renegáti

14:00 - 15:00 F. T. Prim

15:15 - 15:30 oficiální zahájení odpoledne hudební skupina, folková skupina, world music, cimbálová muzika a další.

16:00 - 16:45 cimbálová muzika CM Velká Morava

13:30 - 18:45 Rodinné soutěže a hry pro děti

17:00 - 18:30 dvojnásobný držitel ceny Anděl v kategorii World Music Tomáš Kočko & Orchester

Na malém nádvoří je rovněž připraven bohatý program pro děti:

Skupina historického šermu Collegium Saepes se soutěžemi pro děti - práce s mečem, zručnost, malování na obličej atd.

No Feet - taneční studio, mistryně světa ve stepu.

Mažoretky Lažánky.

Škola pracovní a zábavní kynologie – ukázka práce se psy. Volné sdružení uměleckých řemesel Čechy Labe - předvádění tradičních uměleckých a dobových řemesel. Vstup je zdarma, občerstvení na místě.

ČMKOS

I práce má svůj svátek...

1. MÁJ

Brno-Špilberk

Zveme vás na tradiční oslavu s programem pro děti i dospělé:

Tomáš Kočko & Orchestr

dvojnásobný držitel ceny Anděl v kategorii World Music

CM Velká Morava

cimbálová muzika

F.T.Prim

folková skupina

Renegáti

hudební skupina

Collegium Saepes

skupina historického šermu se soutěžemi pro děti

No Feet

taneční studio, mistryně světa ve stepu

Škola pracovní a zábavní kynologie

ukázka práce se psy

Sdružení Cechy Labe

tradiční umělecká a dobová řemesla

Mažoretky Lažánky

taneční vystoupení

Vaše Českomoravská konfederace odborových svazů

1. 5. 2015 13:00 - 18:45

vstup zdarma

folk & country
cimbálová muzika
malování na obličej
občerstvení na místě
soutěže pro děti
historický šerm



Výhodné cestovní pojištění



Zdraví na cestách

211

ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
MINISTERSTVA VNITRA ČR

Speciální nabídka pro pojištěnce ZP MV ČR

- **sleva 20 %** v případě rodinného pojištění (minimálně 1 dospělý a 1 dítě, z toho min. 1 pojištěn u ZP MV ČR)
- **sleva 10 %** pro členy Klubu pojištěnců ZP MV ČR
- **sleva 10 %** pro skupiny 5 a více osob pojištěných jednou pojistnou smlouvou (z toho min. 1 pojištěn u ZP MV ČR)

Cestovní pojištění je možné uzavřít i online na www.211.cz.



PSI truchlí: Opustil nás bývalý generální tajemník Hans Engelberts 13. duben 2015

V neděli 12. dubna zemřel ve věku 71 let bývalý generální tajemník PSI, Hans Engelberts. H. Engelberts byl zvolen na post generálního tajemníka



PSI již v prosinci 1981, kde působil až do roku 2007, kdy se rozhodl odejít do důchodu. Hans Engelberts byl dynamickým a vizionářským vůdcem, který vedl odborovou organizaci při mnoha dramatických událostech. Rosa Pavanelliiová, současná generální tajemnice PSI, o této osobnosti řekla: „Hans byl skutečným mužem z pracující třídy s přirozeným odporem vůči nespravedlnosti. Hans byl nadšencem, někdy uměl být ostřejší, ale vždy stál na straně progresivního hnutí a byl připraven podpořit demokratické odbory po celém světě. Při mých cestách v posledních letech nebyla pobočka PSI, kde by se mě neptali, jak se Hansovi daří, a vím, že mnoho z nich s ním bylo do posledních chvílí v kontaktu. Byl skvělým odborářem na mezinárodní úrovni a vážíme si jeho odkaz, který v PSI zanechal.“

Pracovníci platí daně – korporace musí rovněž platit svůj díl! 14. duben 2015

V návaznosti na deklaraci „Daňová spravedlnost pro ukončení nerovnosti“ z nedávného Světového sociálního fóra zvou odbory ve veřejných službách své členy k pochodu s manifestem „Pracovníci platí daně – korporace musí platit svůj díl!“.



Generální tajemnice PSI Rosa Pavanelliiová k tomu řekla: „Dávat korporacím jízdu zdarma je velmi špatná ekonomická strategie. Navzdory rekordním ziskům a obrovským záchranným balíčků od vlády mnoho nadnárodních korporací neplatí žádné daně. V globalizované ekonomice je jasné, že žádná země nemůže bojovat

s daňovými úniky na vlastní pěst. Tento problém vyžaduje globální řešení.“ Generální tajemník Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Jan Willem Goudriaan to komentoval slovy: „Je na čase, aby korporace zaplatily svůj díl na daních, aby naše vlády získaly dostatečné prostředky na financování klíčových veřejných služeb, které jsou prostředkem k ukončení nerovnosti, včetně péče o děti, zdravotní péče, vzdělávání, bydlení, dopravy, čisté vody, hygieny a sociální ochrany. Toto samozřejmě vyžaduje větší investice do daňových úřadů, a přestat prosazovat úspory.“ V mnoha zemích nové trendy potvrzují, že pracující lidé platí proporcionálně větší daně než velké korporace a ti nejbohatší. Regresivní daně, jako je třeba daň z přidané hodnoty na jídlo a pohonné hmoty, zasahují nejvíce ženy a ty nejchudší.

Krise ve Středomoří vyžaduje okamžitou akci Evropské rady 20. duben 2015

Zástupci Evropské odborové konfederace (ETUC) vyzývají předsedu



Evropské rady Donalda Tuska aby svolal mimořádné zasedání ER k nalezení opatření v boji s humanitární krizí ve Středomoří moři. Luca Visentini, konfederáční tajemník ETUC, k tomu řekl: „Nejbohatší národy na světě nemohou jen sedět a sledovat zoufalé lidi, jak se po tisícovkách

topí hned za pobřežím EU. Úmrtí, která následovala po ukončení hledacích a záchranných operací v minulém roce, byla zcela odhadnutelná a to víc jsou zavrženilhodná. Ti, kteří tvrdili, že záchranné operace pouze podpoří migraci, by se nyní měli stydět. Záchrana nemůže být ponechána pouze na dobré vůli náhodně proplouvajících obchodních lodí. EU má humanitární povinnost zachránit životy těch, kteří utíkají od hrůz války a chudoby.“

ETUC vyzývá k následujícímu:

- Obnovení pátracích a záchranných operací;
- EU a její členské země by se měly dělit o finanční zátěž spolu s Itálií,

Maltou a dalšími zeměmi, které jsou shodou okolností vystaveny náporu těchto uprchlíků.

- Svolaň mimořádného setkání, kde se dohodne mezinárodní ochranný program s urgentními opatřeními při zapojení všech členských zemí.

PSI odsuzuje xenofobní násilí v Jihoafrické republice a vyzývá k sjednocení všech pracovníků 21. duben 2015

PSI ostře odsoudilo nedávné násilné útoky vůči přistěhovalcům a cizincům v Jihoafrické republice. Podle posledních zpráv zemřelo osm lidí a více než tisícovka byla vyhnána ze svých domovů poté, co násilí vypuklo v oblastech KwaZuluNatal a Gauteng včetně jejich měst, v Durbanu a Johannesburgu.



Obchody vlastněné cizinci byly napadeny a rabovány, zatímco ostré střety v ulicích dohnaly stovky migrantů k úkrytu na policejních stanicích a komunitních centrech. Generální tajemnice PSI Rosa Pavanelliiová k tomu řekla: „Různé odsuzujeme útočníky, kteří podněcují toto násilí. Uprostřed

takových turbulentních událostí si musíme připomenout naši lidskost a dlouhou historii boje za ukončení rasové nesnášenlivosti. Vyzýváme všechny pracovníky, aby se spojili, a aby se přidali k silám bojujícím proti tomuto násilí. Žádáme jihoafrickou vládu, aby k ukončení této krize použila všechny mírové prostředky.“ K těmto událostem dochází v době, kdy Jihoafrická republika čelí vysoké až 25% nezaměstnanosti a bující chudobě a nerovnosti. Rasismus a xenofobie, které jsou strachem z druhých lidí, jsou zjevně navázány na tyto sociální problémy. Boj proti rasismu, nerovnosti a prosazování přístupu ke kvalitním veřejným službám pro všechny jsou nyní zcela kritické. R. Pavanelli k tomu dodala: „Odbory v Jihoafrické republice přidružené k PSI se musí připojit k silám, které ukončí tyto nesmyslné útoky a zastaví původce násilí. Musíme nadále ukazovat naše odhodlání v boji s rasizmem a se všemi druhy diskriminace a netolerance, nechat se vést respektováním lidských práv a našimi odborovými principy sociální spravedlnosti, rovnosti, kolektivního vyjednávání a zodpovědnosti. Rasismus u nás nemá místo!“

Evropské parlamenty musí zůstat ostrážité ohledně mezinárodních dohod 21. duben 2015

Generální tajemnice PSI Rosa Pavanelliiová v projevu před zástupci parlamentů EU uvedla k projednávaným obchodním dohodám: „Je úlohou a zodpovědností jednotlivých parlamentů zemí EU, aby zůstaly i nadále ostrážité



ohledně dopadů obchodních dohod a zájmů, které za nimi stojí, a zda jsou tyto dohody skutečně o obchodu, rozvoji, životních podmínkách lidí uvnitř i vně Evropy. V principu proti obchodním dohodám nic nenamítáme, pokud dokážou přinést udržitelný růst a nová pracovní místa v souladu s mezinárodními pracovními standardy. Nyní však platí, že PSI spolu s dalšími nevládními organizacemi po celém světě mají velké obavy z nedostatečné transparentnosti a demokracie ve vyjednávacím procesu. R. Pavanelliiová připomněla, že 18. dubna proběhl globální akční den proti tzv. TTIP, když těchto demonstrací se zúčastnilo mnoho lidí z celého světa. „Když se podíváme na Dohodu o obchodu ve službách (TISA), je zcela neoddiskutovatelné, že transparentnost zatím selhala, když jsme se museli spoléhat na uniklé informace a zprávy investigativních novinářů, abychom zjistili, co se děje za zavřenými dveřmi“. Předseda Evropské parlamentu Martin Schulz účastníky schůzky ujistil, že Evropský parlament je ochoten naslouchat lidem a je odhodlán splnit požadavky ohledně větší transparentnosti. R. Pavanelliiová připomněla historii, když uvedla, že u mnoha bilaterálních dohod mezi EU a rozvíjejícími se zeměmi od Afriky po latinskou Ameriku, jsou jen zřídka implementována lidská a pracovní práva. **Pavol Mokoš**

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Séfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

