

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 57

Praha
29. dubna 2012

seminář mladých odborářů

na straně 3

Potržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Plnobarevná verze na
<http://statorg.cmkos.cz>

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Výbor odborového svazu

Ve čtvrtek 26. dubna se po krátkém předchozím jednání předsednictva Výboru odborového svazu v Praze konalo 3. zasedání Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací

Hlavní část byla věnována zprávě o činnosti OS od minulého zasedání VOS, která byla doplněna ústně o posední události. Předseda OS J. Rovenský informoval o setkání s náměstkem ministra práce a sociálních věcí Karlem Machotkou ohledně prostředků na platy a plnění z FKSP a individuálních dohod zaměstnanců, kteří přešli na Úřad práce ČR z územních samosprávných celků. Řešení potřebnou rozpočtovou změnou je pozdrženo vládní krizí. Dále jednal předseda s náměstkem ohledně neúplně fungujícího zprovozněného systému. Pokračuje iniciativa OS ohledně připravovaného zákona o úřednících, součástí bude účast na semináři pořádaném Senátem PČR 22. května. J. Rovenský upozornil na střednědobý výhled státního rozpočtu, informace jsou přístupné na webu OSSOO, podle kterého je na výkon státní správy letos vyčleněno 128 mld. korun a v roce 2014 by částka měla být snížena na 105 mld. korun. V reálné hodnotě by to bylo po zohlednění inflace 93

mld. korun. Ministerstvo financí předpokládá podstatnou redukci organizací napojených na státní rozpočet, a to především organizací realizujících kontrolní činnost.

J. Rovenský informoval o jednání Rady ČMKOS a možných formách dalších protestů proti asociálním reformám..

Místopředseda OS. P. Bednář do-

Pokračování na straně 2.

Demonstrace dne 21. dubna

Demonstrací na Václavském náměstí v Praze vyvrcholil 21. dubna týden protestů pod názvem "Stop vládě", které od 16. dubna organizovaly především občanské iniciativy po celé republice. Odboráři na demonstraci pochodovali v průvodu od Domu odborových svazů přes magistrálu, ulicemi Politických vězňů a Jindřišskou na Václavské náměstí. Vzhledem k velkému množství shromážděných



u DOS se průvod na pochod vydal dříve než v plánovaných 12 hodin.

Ve třináct hodin na Václavském náměstí zahájila demonstraci místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová, která připomněla, že před 11 měsíci na Václavském náměstí protestovaly odbory proti zákeřným reformám, před 5 měsíci proti reformám demonstrovaly občanské iniciativy a nyní jsou tu všichni společně.

Po projevech odborářů zazněly mimo jiné i následující slova dvou zástupců iniciativ:

Prorektor Karlovy univerzity profesor Stanislav Štech připomněl, že před rokem 1989 existovali čtyři nepřátelé socialismu – jaro, léto, podzim a zima

Pokračování na straně 4.

Poděkování účastníkům demonstrace dne 21. dubna 2012

Jménem vedení Odborového svazu státních orgánů a organizací **DĚKUJEME** všem účastníkům demonstrace v Praze, která se uskutečnila dne 21. 4. 2012 na Václavském náměstí. Svoji účastí jste dali jednoznačně najevo svůj postoj vůči této vládě a její politice „tupých“ škrťů.

Tato demonstrace se zařadila mezi největší demonstrace, které byly od roku 1990 v naší zemi uskutečněny. Je významné, že jsme si všichni uvědomili, že mlčením a pasivitou niče nedosáhneme. Podstatné na demonstraci bylo zejména to, že se v ní spojily síly nejen odborů, ale i občanských sdružení a iniciativ.

Děkujeme všem funkcionářům ZO našeho OS, funkcionářům jednotlivých sekcí OS a zaměstnancům OS, kteří se podíleli na organizaci účasti na demonstraci. **Děkujeme** rovněž všem občanům, kteří nám vyjádřili podporu a společně s námi se demonstrace zúčastnili.

Věříme, že i do budoucna zachováte podporu nejen vedení odborového svazu, ale i vedení ČMKOS.

23. 4. 2012

Ing. Jan Rovenský
předseda

Pavel Bednář
1. místopředseda

Petr Vydra
2. místopředseda

Ze sekcí

Úřad práce ČR

V pátek 27. dubna se po čtyřech týdnech konala další porada pracovní skupiny zaměstnavatele a odborových organizací Úřadu práce ČR. Předmětem jednání bylo především hodnocení zaměstnanců a následně snižování platů, které odbory nejen kritizují pro jeho metodiku, ale nyní navíc i pro jeho odlišné provedení v krajích. Kvůli nejasnostem o objemu prostředků na platy vzhledem k te-

prve očekávané rozpočtové změně zohledňující počty zaměstnanců, kteří 1. 1. 2012 přešli z územních samosprávných celků, proběhne v některých krajích v nejbližší době druhá vlna hodnocení. Na protest proti hodnocení vznikla petice, kterou do středy 25. dubna podepsalo 3180 zaměstnanců. Archy s podpisy byly

Pokračování na straně 2.



Pokračování ze strany 1

plnil zprávu informací, že odborové organizace Vězeňské služby, které zůstaly po odchodu 27 ZO do NOS Policie ČR, budou i dále tvořit samostatnou sekci OS.

Diskutující kritizovali povyšování finančních aspektů na smysl reorganizace veřejné správy. Zprávu doplnil o informace o aktuální situaci v Úřadu práce ČR předseda podnikového výboru V. Neuman. V rámci úřadu dochází k razantnímu snížení platů na základě pochybného hodnocení, velkou podporu má kritika ředitele Kontaktního pracoviště Litoměřice Ivana Vilíma vůči ministru práce a sociálních věcí Jaromírovi Drábkovi. Potřebné by bylo, aby zaměstnanci nezůstali jen u podpory kritických postojů, ale vstupovali do odborů, a posílili tak postavení odborové organizace v úřadu. K. Mach hovořil k připomínkovému řízení návrhu zákona o obecní policii, který v důsledku nahrává soukromým bezpečnostním agenturám. K. Kubátová hovořila o šetření v resortu katastrálních úřadů, které pravděpodobně zastaví digitalizaci map. B. Dvořák kritizoval

cílenou destrukci státu, další diskutující kritizovali úspěšnost připomínkových řízení, která tak probíhají pouze formálně. V diskusi ke zprávě o činnosti zazněl požadavek na širší informace o zahraniční činnosti odborového svazu.

Dále byla projednána a schválena Zpráva o hospodaření OS SOO za rok 2011, projednány majetkové aktivity OS a rekonstrukce zasedací místnosti v kanceláři OS v Praze.

Byla vyhodnocena účast na demonstraci konané dne 21. dubna. Z OS SOO bylo těch, kteří využili organizování svazem, téměř tři tisíce. VOS vyjádřil účastníkům demonstrace poděkování.

V bodě Různé byla podána informace o nabídce rekreací OS peněžnictví a pojišťovnictví, projednána účast na semináři k zákonu o úřednících a Sněmu ČMKOS, které se konají 22. 5., informace o chystané panelové diskusi k ekonomice na Jihočeské univerzitě. P. Pacher a A. Gaňová, kteří zastupují OS v orgánech Zdravotní pojišťovny Ministerstva vnitra ČR, informovali o zámeru sloučení pojišťovny s Vojenskou zdravotní pojišťovnou. -dě-

PROVOZNÍ FOND OS 2011

	Rozpočet na r. 2011 v tis. Kč	Skutečnost ke 31.12.2011 v Kč	%
Výnosy			
Tvorba PF z podílu člen. příspěvků	15.567,6	16.454.028,65	105,7
Úroky – výnosy z vkladů u peněž.ústavě	600,0	417.599,20	69,6
Splátky půjček z PSF	100,0	70.800,00	70,8
Výnosy celkem	16.267,6	16.942.427,85	104,2
Náklady			
Zasedání orgánů a komisí	151,7	120.577,30	79,5
Porady, aktivity, semináře	41,8	40.018,50	95,7
Školení	110,0	66.564,00	60,5
Činnost sekci	1.676,4	1.163.313,65	69,4
Cest.náhrady pracovníků a funkce. OS	85,0	95.560,00	112,4
Publikace, časopisy, noviny	33,0	31.129,00	94,3
Mezinárodní činnost	80,0	70.670,99	88,3
Právní zastup. a poradenství	300,0	370.614,30	123,5
Péče o funkcionáře	6,0	7.941,00	132,4
Mzdové náklady	5.467,5	5.412.406,00	99,0
Zákonné pojištění	1.882,0	1.832.540,00	97,4
Příděly SF	132,4	133.053,00	100,5
Provozní náklady	1.089,0	980.502,57	90,0
Péče o pracovníky	45,0	33.954,00	75,5
Nákup drobného majetku	120,0	133.301,00	111,1
Náklady autoprovozu	288,0	143.565,56	49,9
Náklady IPC	4.276,5	4.304.144,46	100,6
Náklady spojené s vyd.čas. NOS	911,2	903.862,60	99,2
Příspěvek na činnost ČMKOS	2.069,3	2.571.626,01	124,3
Příspěvek na činnost BOZP	110,6	105.680,50	95,6
Příspěvky PSI	322,6	300.969,50	93,3
Příspěvek Sdruž. nájemníků ČR	44,0	43.014,00	97,8
Příspěvek Evropskému hnutí v ČR	0,5	500,00	100,0
Systém podpory a dotací pro čl.OS (PSF)	1.800,0	1.153.285,36	64,1
Náklady celkem	21.042,5	20.018.793,30	95,1
Výnosy celkem	16.267,6	16.942.427,85	104,2
Výsledek hospodaření (schodek) -	4.774,9	-3.076.365,45	64,4

Ze zprávy o hospodaření OSSOO za rok 2011

Úřad práce ČR

Pokračování ze strany 1

předány zaměstnavateli, petiční akce trvá nadále do 4. května.

Problémem je neproplacení přesčasové práce v souvislosti se zavedením nového systému za měsíc březen. Zaměstnavatel přislíbil prověření situace. Odborům se nelíbí, že po prvních dvou měsících, kdy byly přesčasy hrazeny z prostředků loňského roku, by nyní měly být hrazeny z objemu prostředků na platy pro letošní rok.

Agendové systémy fungují s některými problémy, které jsou řešeny podle harmonogramu s dodavateli podle odborů zdlouhavě.

Kvůli přetížení sítě vlivem e-mailové podpory vystoupení ředi-

tele Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR Litoměřice Ivana Vilíma byl zrušen obecný přístup k adresáři všech zaměstnanců úřadu, což podstatně ohrozilo fungování odborové organizace jako zástupce všech zaměstnanců úřadu. Přístup do adresáře budou mít do budoucna pověření zaměstnanci a členové podnikového výboru odborových organizací.

Pracovní skupina jednala dále o rozpočtu FKSP, z něhož jsou centrálně realizovány příspěvky na stravenky, konkrétní případy čerpání, kdy je nutný individuální přístup, budou řešeny na úrovni poboček či kontaktních pracovišť.

Pracovní skupina se příště sejde 25. května. -dě-

Úřad práce České republiky
generální ředitel JUDr. Jiří Kubeša
Karlovo nám. 1359/1
128 01 Praha 2

12. dubna 2012

Petice podle ustanovení § 1 zákona č. 85/1990, o právu petičním Petice

„Za zrušení a přehodnocení stávajícího systému odměňování v rámci Úřadu práce České republiky“

My níže podepsaní zaměstnanci Úřadu práce České republiky
důrazně žádáme zaměstnavatele,

aby přehodnotil stávající systém odměňování zaměstnanců Úřadu práce České republiky v návaznosti na současné provádění hodnocení zaměstnanců, ale také aby došlo k zajištění finančních prostředků na platy zaměstnanců ve výši, která odpovídá výši před tímto tzv. hodnocením.

Odůvodnění:

Odborové organizace zastupující více než 8000 zaměstnanců Úřadu práce České republiky vyjadřují zásadní nesouhlas se systémem a formou, jakou bylo započato a je prováděno tzv. hodnocení zaměstnanců.

Je zcela zjevné, že vůbec nejde o hodnocení, ale o způsob, jak „pod pláštíkem“ tzv. hodnocení výkonnosti zaměstnance snížit většinu z nich platy, a to některým až o 25 %. Tato situace je nejen pro odborové organizace, ale i pro každého řadového zaměstnance, nepříjemná.

Systém tzv. hodnocení zaměstnanců jednoznačně vychází z objemu finančních prostředků, který je dramaticky pro rok 2012 snížen (dosud není vykryt na zaměstnance, kteří na Úřadu práce ČR přešli k 1. lednu 2012 z měst a obcí) a i nadprůměrní zaměstnanci jsou z tohoto důvodu hodnoceni svými nadřazenými jako v lepším případě průměrní nebo podprůměrní. V této podobě akt hodnocení porušuje elementární logiku a vymyká se běžné personální praxi.

Odborové organizace byly ze strany vedení Ministerstva práce a sociálních věcí, i ze strany zaměstnavatele, v nedávné minulosti na několika jednáních opakovaně ujišťovány, že k poklesu platů zaměstnanců nedojde, ale opak je pravdou, jak to ukazují poznatky z dosud provedených hodnocení zejména na úrovni kontaktních pracovišť.

Ředitel Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR Litoměřice IVAN VILÍM ministroví práce a sociálních věcí JAROMÍROVI DRÁBKOVÍ

1) Pane ministře, jste první ministr práce a sociálních věcí, jehož stranu jsem v parlamentních volbách volil. Vaši předchůdci byli vždy z jiných stran, než by mě jako voliče zajímaly, ale přesto se dalo s nimi úspěšně spolupracovat

2) Právě proto, že jsem vás volil, tak o to větší zklamání jsem pocítil posléze, když jsem viděl, jak se vám podařilo rozvrátit poměrně slušně zavedený systém služeb zaměstnanosti už jen tím, že jste roztrfili dosavadní organizační strukturu úřadů práce.

3) Zpočátku jsem si sám o sobě myslel, že jsem hnidopich, že nevidím to pozitivní na změnách, že neumím v té transformaci nalézt racionální jádro a že to vidím pokřiveně. Pak ale byla celorepubliková konference v hotelu TOP v Praze a po vašem 15minutovém projevu - kdy jste vystoupil jako čestný host - vám z auditoria, které čítalo minimálně 200 ředitelů ÚP (zkušených a svůj obor ovládajících lidí) nikdo nezatleskal, a to ani náznakem. Jak vám asi bylo? Nezapochyboval jste v ten okamžik o oné transformaci ÚP? To ticho, byl spontánní, ale dobře slyšitelný projev nesouhlasu s vizemi, které jste tam deklaroval. Uklidnilo mě, že „pokřivený“ pohled nemám sám.

4) Úmyslně říkám obecnostvo zkušených pracovníků ÚP, protože považuji za téměř neomluvitelné, že ignorujete zkušenost a praxi jako přirozený fenomén každého vývoje, základní dimenze lidského intelektu, na které staví po tisíciletí každá civilizace. To, že jste ignoroval 17letou zkušenost dlouhodobě cízelovaného OK systému, vem čert, (včera jste to odůvodňoval v televizi, že se vám podařilo rozbit monopol této firmy) ale že neberete v úvahu zkušenost zaměstnanců, že jste se technokratickým systémem hodnocení postaral o likvidaci tzv. započitatelné praxe v systému odměňování, je pohrdání s tou prací, kterou pro služby zaměstnanosti tito pracovníci vašeho rezortu dosud vykonali, to je mnohem závažnější.

5) Tím jste totiž vzal lidem motivaci k práci, a to k práci, kterou měli rádi, a kterou považovali za své boholibé poslání. Je to doslova hazard s lidskými zdroji, s jejich vzděláním, s jejich dlouhou praxí, s tím, co je v každém podniku, systému, to nejdů-

ležitější, a to jsou lidé a jejich tvůrčí potenciál, invence a iniciativa. Organizační rekonstrukce z nich nadělala pouhé součástky kybernetického kombajnu, které mají jak v kasárnách vykonávat příkazy centrální jednotky. Jako byste nevěděl, že nepracují v pásově výrobě na lisu karoserií, ale že jednají s lidmi a pečují o občany, které škrtý ve státním rozpočtu postihly nejcitelněji.

6) Mám vám za zlé, že si jejich práce neceníte a význam této práce i pro vaši politiku dostatečně finančně neoceňujete. Levná státní správa nemůže být dobrá. Jen pro ilustraci - za to, že děvčata na útvaru hmotné nouze sloužila veřejnosti o víkendech a do noci v přesčasech v chaotickém prostředí nefungujících nových aplikací má každá dosud v průměru 25 přesčasových hodin neopracovaných - navíc jim nový hodnotící systém bere z platu průměrně půl tisícovky měsíčně. A to nemluvím o třech vlnách snižování platů od 1. 4. 2011, kdy nabyt účinnosti zákon o Úřadu práce ČR. To nepovažují za projev úcty k jejich práci, ani vděk za to, že svou obětavostí a enormním nasazením vlastně kompenzovaly nedostatky způsobené centrem, nefunkčními aplikacemi resp. vaší reformou, a že pro vaše dobré jméno uklidňovaly zjitřené emoce veřejnosti, resp. nejvíce postižené sociální skupiny občanů. Víím, že jejich práce s lidmi je těžko měřitelná a nelze ji normovat, ale víím, že je třeba si jí aspoň vážít.

7) Co však si neodpustím říci, protože to je neodpuštělné, což se netýká jenom našeho rezortu, ale obecně politiky této vlády, je to, že jste svou politikou způsobili to, že občané ztratili důvěru ve stát a jeho instituce, a že se v důsledku toho aktivizují různé extrémistické až fašizoidní skupiny a rostou kriminalita, skoro v duchu středověkého verše Françoise Villona, že bída z lidí lotry činí, a hlavně, že komunistům rapidně stoupají preference. To je velmi hanebný výsledek vašeho dvouletého vládnutí. To nepadá jen na vaši hlavu, ale i na hlavu premiéra Nečase, prosím vás vyřídte mu to. To je vše, co jsem chtěl říci, měl bych toho mnohem a mnohem víc ale chci, aby měli prostor hovořit ti, kterých se ten chaos konkrétně dotýká.

Seminář iniciativy mladých odborářů



Dne 23. 4. 2012 se na Právnické fakultě Univerzity Karlovy uskutečnil seminář organizovaný vedením OS SOO a iniciativou mladých odborářů. Ústředními tématy semináře byl vztah mladých občanů k odborům, důvody malého zájmu mladých zaměstnanců o členství v odborech a dále zhodnocení aktuálního a připravovaného právního zakončení postavení úředníků státní správy.

Se zajímavými příspěvky vystoupili předseda OS Ing. Jan Rovenský, místopředseda OS Pavel Bednář, právní expert ČMKOS a předseda Rady mladých JUDr. Jaroslav Stránský a Mgr. Šárka Homfray, zastupující iniciativu mladých odborářů při OS SOO.

Seminář i přes značnou propagaci nezbudil větší zájem účastníků z řad studentů, mladých zaměstnanců či členů OS. Počáteční zklamání však vystřídalo nadšení z velmi podnětné, kultivované i kritické diskuze, která následovala po vystoupení řečníků.

Při diskuzi se vedl největší spor o roli odborů v dnešní společnosti, zejména zda by se vedle každodenní obhajoby práv a zájmů zaměstnanců na pracovištích měly soustředit i na organizaci stávek, demonstrací a dalších forem aktivního protestu. Bylo konstatováno, že odbory stojí v ČR na vratkých základech, proto je žádoucí zprofesionalizovat propagaci a získávání nových členů. Velmi zajímavou konfrontaci přinesla vystoupení JUDr. Stránského a zástupce iniciativy Za svobodné vysoké školy Lukáše Matošky. JUDr. Stránský adresoval kritiku do vlastních, odborářských řad, konstatoval, že je nutné primárně konsolidovat síly a členskou základnu, organizování demonstrací by dle něj mělo být považováno až za jakousi nadstavbu. Naopak pan Matoška argumentoval důležitostí aktivní role odborů ve vztahu k veřejnosti a jejich spolupráci s občanským sektorem.

V průběhu semináře i diskuze opakovaně zaznívaly výzvy k modernizaci a větší otevřenosti odborů. Negativnímu mediál-

nímu a politickému tlaku je nutné čelit profesionálním zájemem a moderními prvky řízení, propagace, komunikace a prezentace. Na samotných pracovištích je nutné navázat kontakt mezi odboráři a ostatními zaměstnanci. Základním předpokladem dobré pověsti odborů na pracovištích je pozitivní a otevřený přístup odborových funkcionářů. Nebát se otevřeně, i kritické komunikace s odborově i neodborově sdruženými zaměstnanci, skutečně hájit práva zaměstnanců, soustředit se na podstatné odborové činnosti, to jsou základní předpoklady pro změnu image odborů mezi lidmi. Osobně si myslím, že sebe-reflexe nedosáhneme bez příznání vlastních chyb a vyvození poučení do budoucna.

Opravdu velmi zajímavá diskuze musela být po třech hodinách ukončena ve 21.00 z organizačních důvodů. Je zjevné, že pro účastníky byla velmi obohacujícím zdrojem informací, podnětů, výzev a povzbuzení do další práce. Např. dlouhodobější spolupráce a komunikace odborů s občanskými iniciativami by pro nás mohla být zdrojem nové energie a elánu. Pan Matoška a jeho kolegové z řad studentů do diskuze přinesli prvky, které bychom jako odboráři měli převzít, především entuziazmus, odvahu a sebevědomí.

Jako efektivnější forma seminářů se do budoucna jeví jejich organizování přímo na pracovištích, kde by bylo možné vést dialog mezi vedením OS, odboráři základních organizací a zaměstnanci.

Podněty vzešlé z diskuze budou důkladně vyhodnoceny na další schůzce iniciativy mladých odborářů, na kterou budou pozváni i někteří účastníci semináře. Pro další fungování iniciativy se jeví jako nezbytně nutné, aby byla stanovena její pevnější struktura a rozšířen počet dobrovolných členů. Tímto vyzývám kolegy z řad odborářů, aby mě v případě zájmu o spolupráci s iniciativou mladých odborářů kontaktovali na e-mailu: dfadrny@post.cz.

Dalibor Fadrný

Demonstrace dne 21. dubna



Pokračování ze strany 1

ma. „Tato vláda se ukázala opět jako úspornější a efektivnější. Má jen jediného nepřítele, a tím je člověk. Podle této vlády vlastně když se narodíme, žijeme a zestárneme, tak jaksi zadlužujeme tuto zemi. Musíme rázně odmítnout past, kterou na nás nastražili, a to past oblbování dluhem. Vytvořily ten dluh matky na mateřské? Lidé nemocní a potřební? Lidé nezaměstnaní či studenti? Nebo snad rozežraní důchodci? Tato vláda přitom právě na těchto lidech, údajných vinících, už skoro dva roky škrtá. Ale dluh narůstá. Rozeběhli řadu údajných reforem. Měli jsme už dávno být za vodou. A co se dožíváme? Místo toho vláda při-

pravuje záplaty, Kalouskovy baličky, které zase půjdou na úkor těch nejslabších. Omítneme, aby nám vnutili svůj dluh. Dluh těch, jejichž zájmy přednostně hájí. Proti tomu máme plné právo protestovat. Ale nejen to. Máme právo naléhat na to, aby byla vypracována nová, spravedlivější pravidla hry. Je třeba začít ekonomikou a finančními kasíny. Tohle je třeba požadovat nejen po této vládě, ale i po každé příští vládě. Je třeba skončit se štěpením společnosti na bohaté a chudé. Není totiž jiné cesty, alternativou už je jenom boj každého s každým. Tahle vláda neměla nikdy legitimitu – hlavně proto, že vyhlásila válku lidem, a to těm neslabším.“

Mluvčí iniciativy Za svobodné vysoké školy Lukáš Matoška, zdůraznil, že jestliže je tato vláda v něčem zběhlá, tak je to schopnost nazývat věci klamnými jmény a schopnost lhát. „Tato vláda zavádí nucené práce a říká jim veřejná služba, školné přejmenovala na zápisné, ale je to totéž, a sociálně vyloučené a nezaměstnané nazývá nepřizpůsobivými. To si necháme líbit? Omezování akademických svobod podává vláda jako zefektivňování chodu vysokých škol.

Všem těmto opatřením jsou společné dvě věci. Zužování společného veřejného prostoru, který dosud všichni máme, a představa, že máme skákat tak, jak si zrovna trh zamane. Jak to vypadá, když se zavádí tržní principy do prostředí, kde nemají co dělat, to nám ukázala kauza plzeňských práv. Milan Kindl a jeho mafie rozdávali tituly přesně podle zákona nabídky a poptávky, přesně podle zákona trhu. A to na školách nechceme! Je mi líto, že mnozí naši politici by nenabylí svého vzdělání, nebýt takovéto školy. Chceme vládu, která věří, že na vzdělávání by měl dosáhnout jen ten, kdo si to dokáže zaplatit? Chceme vládu, která plánuje radikálně omezit počet pracovníků školství na všech stupních škol? Zdá se, že vláda nechává školy, vysoké, střední i základní, vyhladovět, aby potom mohla prohlásit, že je třeba sem pustit privátní sektor, že je třeba školy privatizovat, změnit veřejné školy na soukromé. Dnes jsme tady společně. Vláda tohoto typu může vládnout jedině na základě: rozděl a panuj. Ale my se nenecháme rozdělovat. Byl bych rád, aby toto spojení vlády premiéra Nečase přežilo.“



Lukáš Matoška, iniciativa Za svobodné vysoké školy



Prorektor Univerzity Karlovy prof. PhDr. Stanislav Štech, CSc.

CHCEME DEMISI VLÁDY

Před necelým rokem jsme zde na Václavském náměstí požadovali zastavení špatných reforem.

Dnes jsme my všichni přišli vyjádřit nedůvěru této vládě. Stačilo 11 měsíců dalšího vládnutí, aby koalice ODS, TOP 09 a Věci veřejné prokázala, že nazrál čas podat demisi.

Každý slušný občan České republiky se ptá:

PROČ nám vláda denně vytahuje z kapes další a další peníze?!

PROČ nás vláda tzv. rozpočtové zodpovědnosti zadlužuje nejvíce v historii České republiky?!

PROČ vláda nechápe, že tupé škrtky a zdražování znamenají ekonomický pokles, nezaměstnanost a hrozbu chudoby?!

PROČ vláda dopustila takovou míru korupce v naší zemi?!

PROČ vláda tvrdě nebojuje proti lichvě a nečestným praktikám některých exekutorů?!

PROČ je důchodová reforma prospěšná jen pro soukromé penzijní fondy?!

PROČ pokračuje destrukce školského systému a vysokých škol?!

PROČ na tzv. reformách vydělávají jen ekonomicky privilegované skupiny?!

PROČ a pro koho vláda privatizuje veřejné služby jako je zdravotnictví, školství, důchody a sociální služby?!

Víte **PROČ** tomu tak je?!

Protože nám vládnou nedůvěryhodní, nerespektovaní, nemoudří lidé a loutky!

Odmítáme pokračování rozvratu státních financí!

Dluhy špatného vládnutí ať si zaplatí sami!

První splátka je zastavení nesmyslných asociálních reforem!

Druhá splátka je odstoupení vlády a vyhlášení předčasných voleb!

...a rádi bychom vám vládu vzkázali, že...

My účastníci demonstrace 21. dubna 2012 v Praze, na Václavském náměstí jsme vaši demisi již přijali.

Protest v Ostravě

Na "Hyde Park" 19. dubna v Ostravě na Jiráskově náměstí přišlo cca 500 lidí. Po úvodních projevech organizátorů a iniciativ v trvání přibližně 30 minut dostali slovo občané. Jednotlivý příspěvek nesměl trvat déle než tři minuty a nesměl propagovat žádnou politickou stranu. Toto všichni vystupující dodrželi a snažili se o co nejkratší vystoupení, protože viděli za sebou řadu dalších. Z jednotlivých vystoupení lidí vyplynula jejich naštvanost na současnou

vládní politiku, politické strany a vládu. Mnozí se informovali na sobotní demonstraci v Praze, jak by bylo možno se tam ještě dostat, protože údajně vlaky do Prahy byly naprosto plné a autobusy už všechny blokovány, takže ve čtvrtek již nebylo možno z Ostravska objednat ani autobus. Podle možnosti jednotliví zástupci zejména odborových organizací zaplňovali poslední místa v autobusech a vlacích na demonstraci.

Dagmar VALOVÁ

Protest v Českých Budějovicích

Půldruhé stovky občanů se shromáždilo ve čtvrtek 19. dubna ve čtyři odpoledne před českobudějovickým Metropolem. Regionální rada odborových svazů Jihočeského kraje spolu s občanskou iniciativou ProAlt uspořádaly protestní shromáždění „Stop vládě“ jako výraz nesouhlasu s tím, jak současná vláda pod záminkou „spravedlivých reforem a rozpočtové odpovědnosti“ chystá další ožebračování většiny občanů země. V různé podobě na to upozornili ve svých vystoupeních Petr Janoušek – předseda RROS, Antonín Hořčica z hnutí ProAlt,

zástupce Hnutí za přímou demokracii a další. Mimořádně zaujalo přítomné, skrácené v jednu chvíli hustým deštěm, vystoupení MUDr. Márii Kortusové. Ta zvolila pro objasnění podstaty zdravotnické a sociální „reformy“ vtipnou formu. Na panelu s fotografiemi a jakousi doplňovačkou s tajenkou umožnila divákům pochopit, jak se občanovi přiblíží dostupnost a komfortnost zdravotní péče nejen na jihu Čech. Účastníci se na závěr podepsali pod petici, požadující odstoupení této vlády. Petice byla podepisována již od úterý 17. dubna a do pátku 20. se na ní objevilo několik set podpisů nespokojených občanů.

foto a text (pam)



Během týdne protestů předcházejícímu demonstraci v Praze se požadavek na odstoupení vlády podepisoval například v Teplicích,



v Ostravě,



v Českých Budějovicích,



v Praze u Anděla.

Ze zprávy o činnosti za období prosinec 2011 – březen 2012

Věcný záměr zákona o úřednících a zaměstnancích veřejné správy a o vzdělávání ve veřejné správě - vychází z předpokladu zrušení zákona č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech, a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), a zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávních celků. Dne 15. února 2012 vláda schválila teze nového zákona, předpokládají kategorizaci zaměstnanců do třech základních skupin: a) úředníci – vykonávají legislativní, rozhodovací apod. činnost. Tito zaměstnanci by byli vyvázáni z působnosti zákoníku práce a platila by pro ně zvláštní pravidla ochrany proti propuštění. b) zaměstnanci – vykonávají ostatní činnosti, včetně obslužných profesí. Tito zaměstnanci by spadali pod dikci zákoníku práce. c) klíčoví zaměstnanci – úzká, pojmenovaná skupina zaměstnanců, kteří by měli pracovní smlouvu na dobu určitou (např. poradci ministra nebo hejtmana, řidiči, sekretariát apod.). Tato skupina by byla omezena i max. počtem.

Pokud se týká odměňování, tak se zatím uvažuje o zachování stávajícího systému (tj. nařízení vlády a příslušné tabulky s 16 třídami, zatím nejsou vyjasněny platové stupně v jednotlivých třídách – tzn. možnost uplatnění platového rozpětí). V tomto způsobu řešení se zatím neuvazuje s kategorií smluvních platů (alternativa uplatnění smluvních platů pouze u „klíčových zaměstnanců“, v tom případě však omezeny limitem a neměly by být vypláceny odměny). Odborový svaz i nadále tuto problematiku sleduje a je v trvalém kontaktu se zástupci Ministerstva vnitra.

Státní rozpočet pro rok 2012 a střednědobý výhled na období 2013 – 2014. V prosinci 2011 připustilo Ministerstvo financí nereálnost skladby státního rozpočtu na rok 2012, zejména na straně příjmů a připravilo restriktivní vázání výdajů jednotlivých resortů ve výdajové části státního rozpočtu se záměrem snížit výdaje státního rozpočtu na rok 2012 v rozsahu 23,6 mld. Kč (zachování schodku státního rozpočtu ve výši 105 mld. Kč). Tyto škrtky budou mít v případě jejich realizace zásadně negativní vliv na fungování státní správy a doprovodným jevem bude dopad i na přenesený výkon státní správy v územně samosprávných celcích. Pokud se týká střednědobého výhledu na roky 2013 – 2014 je v něm naplněn postoj vlády k ekonomické situaci ČR, postoj, který se negativně dotkne životní úrovně všech občanů ČR. Dalším zásadním problémem je návrh na rušení celých kontrolních úřadů nebo alespoň jejich výrazná redukce.

Úřady práce ČR a přechod výplaty „nepojistných sociálních dávek“ z územně samosprávných celků na Úřad práce ČR od 1. 1. 2012. V lednu 2012 došlo k razantnímu zhoršení situace, zejména z důvodu nefunkčnosti nového systému zabezpečujícího tuto agendu. Celý přechod byl ze strany odpovědných pracovníků jak MPSV ČR tak i GR ÚP ČR11 hrubě podceňen přesto, že zástupci odborů na problémy upozorňovali již ve IV. čtvrtletí roku 2011. Kritická situace vyústila k prohlášení ZO ÚP Litoměřice a ZO ÚP Ostrava dne 23.1.2012, která byla široce medializovaná. Celá situace byla předmětem řady jednání zástupců Podnikového výboru ÚP ČR a vedení odborového svazu s odpovědnými pracovníky MPSV ČR a GR ÚP ČR. Dne 3. 2. 2012 proběhlo jednání Podnikového výboru ÚP ČR se zástupci MPSV ČR a GR ÚP a byla vytvořena 14členná pracovní skupina (7 zástupců odborů a 7 zástupců

MPSV ČR a GR ÚP ČR) na řešení nejzávažnějších problémů, která pracuje dodnes. V uvedeném období proběhla řada dalších jednání o této problematice v Poslanecké sněmovně ČR, na MPSV ČR, GR ÚP ČR, dále bylo organizováno několik tiskových konferencí jak odborového svazu, tak i ČMKOS, která našemu odborovému svazu vyslovila plnou podporu v postupu řešení celé situace.

Ostatní legislativní proces. Odborový svaz pečlivě sleduje legislativní proces v oblastech, které mají přímou souvislost a dopady na zaměstnance, které zastupuje. V uvedeném období se jednalo o: **věcný záměr zákona o státním zastupitelství, návrh zákona, kterým se mění zákon č. 121/2008 Sb., o vyšších soudních úřednících a vyšších úřednících státního zastupitelství a o změně souvisejících zákonů, návrh zákona, kterým se mění zákon č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční strážní ČR, ve znění pozdějších předpisů, věcný záměr zákona o státní a výluce – k tomuto návrhu byla utvořena skupina v rámci Rady ČMKOS, která se dohodla na společném stanovisku. V tomto stanovisku byl vyjádřen zásadní nesouhlas zejména s rozšířením profesí, u kterých by měla mít výrazně omezena či dokonce zakázána stávka (tak jak je tomu v současnosti např. u bezpečnostních sborů). Jedná se zejména o obslužné profese v dopravní infrastruktuře. Celé znění stanoviska ČMKOS je zveřejněno na web stránce našeho odborového svazu, **návrh vyhlášky o územních pracovištích celních úřadů, která se nenacházejí v jejich sídlech, návrh vyhlášky o stanovení minimální prahové hodnoty pro počet a objem dovozních operací, které jsou dostatečné pro vydání osvědčení schváleného hospodářského subjektu, a návrh vyhlášky, kterou se provádějí některá ustanovení celního zákona (došlo v době zpracování této zprávy), návrh zákona, kterým se mění zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.****

Odborový svaz a mládež. Dne 26. 1. 2012 se uskutečnilo další jednání iniciativy mladých odborářů. Byly definovány důvody nezájmu mladých zaměstnanců o odbory. Konkrétně musí být věnována větší pozornost propagaci odborů moderními komunikačními prostředky. Na jednotlivých úrovních je potřeba vytvořit lepší podmínky pro integraci mladých zaměstnanců do odborů. Cílem iniciativy je angažování nových, aktivních členů a aktivizace členů stávajících.

Platy a mzdy. V závěru loňského roku bylo schváleno nařízení vlády č. 448/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Nejdůležitější schválené úpravy se týkají pedagogických pracovníků. Odbory v rámci připomínkového řízení usilovaly o navýšení všech stupnic platových tarifů a o upřesnění podmínek pro využívání § 6 nařízení vlády. Vzhledem k tomu, že při aplikaci § 6 a § 6a nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě se vyskytovala řada nejasností, souhlasili zástupci odborových svazů s tím, že MPSV zpracuje k této problematice metodický pokyn. Na základě rozhodnutí ministra však byla v konečné fázi zpracována varianta metodického pokynu, jehož platnost je omezena pouze na resort MPSV a jehož cílem je likvidace zařazování zaměstnanců do platových stupňů podle délky započítatelné praxe. Náhradou jsou kritéria tzv. „pracovní schopnosti a pracovní způsobilosti zaměst-

nance“, jejichž výčet je obsažen v příloze metodického pokynu. Patří mezi ně např. flexibilita, loajalita k organizaci, pracovní kázeň, sebedůvěra a rovnováha, vztah ke spolupracovníkům apod. Další uvedená kritéria (z věcného hlediska smysluplnější) se již běžně používají pro určení výše osobního příplatku. Tento metodický pokyn byl vydán rozkazem ministra s tím, že uložil příslušným vedoucím zaměstnancům v resortu práce a sociálních věcí, aby zajistili jeho dodržování. V současné době je nejvyhrocenější situace na úřadech práce, kde na základě rozhodnutí generálního ředitele byl s účinností od 1. 1. 2012 vydán nový Platový řád Úřadu práce ČR. V souladu s novým platovým předpisem jsou zaměstnanci zařazováni do platových stupňů na základě hodnocení vycházejícího z hledisek, která mají zohlednit pracovní schopnosti a pracovní způsobilost zaměstnanců. Protože není možné překročit stanovený objem prostředků na platy, je již předem nastaveno rozdělení zaměstnanců do tří limitních skupin, hodnocení zaměstnanců musí být přizpůsobováno disponibilní výši prostředků na platy rozdělovaných na jednotlivá pracoviště podle průměrného platu. Zásadní připomínka k návrhu uvedeného vnitřního předpisu, které ve spolupráci s odborovým svazem předložil Podnikový výbor při ÚP ČR, nebyly téměř vůbec zohledněny. Skutečnost, že zaměstnavatelé nejsou schopni (nebo nechtějí) dodržet zásadu rovného odměňování za práci stejné hodnoty, je zřejmá z převládající části vnitřních platových předpisů, které obdržel náš OS k připomínkám. Jedná se zejména o organizační složky státu a jimi zřizované příspěvkové organizace, kde se již ve značné míře uplatňuje zvláštní způsob určení platové tarify. Pokud se jedná o územní samosprávné celky, využívá se dosud převážně příloha č. 2 uvedené k nařízení vlády s tím, že zaměstnanci jsou zařazováni do platových stupňů podle délky započítatelné praxe.

Individuální konzultace a žádosti o stanoviska byly zaměřeny především na správné zařazení zaměstnanců do platových tříd a na problematické postupy při zařazování zaměstnanců do platových stupňů. V řadě případů postupují zaměstnavatelé nesprávně i při snižování osobních příplatků. Z hlediska zaměstnanců se však stále častěji projevuje nechuť vyvolávat konflikty se zaměstnavatelem, které pramení z obav o ztrátu zaměstnání, případně z dalšího zhoršení pracovních podmínek.

Ze zveřejněných statistických údajů je zřejmé, že vývoj průměrné měsíční mzdy nebyl v loňském roce příliš povzbudivý, a to především v její reálné hodnotě. V rámci rozpočtové sféry došlo k nejrazantnějšímu poklesu příjmů ve veřejné správě a obraně, kde se průměrný měsíční plat snížil o 609 Kč (-2,3 %), a to při současném téměř 5procentním poklesu počtu zaměstnanců. Zaměstnanci veřejné správy i příslušníci bezpečnostních sborů musí za méně peněz zabezpečovat více pracovních činností. Platy zaměstnanců územních samosprávných celků se v tomto období zvýšily přibližně o 1 procentní bod.

Kolektivní vyjednávání. Základní organizace ke kolektivnímu vyjednávání přistupovaly s informacemi získanými v rámci školení, která odborový svaz průběžně provádí vlastními silami v jednotlivých regionech a z metodických pomůcek vydaných odborovým svazem. Přestože k 1. 1. 2012 došlo k rozsáhlé novele zákoníku práce, díky skutečnosti, že metodické pomůcky odborový svaz dal základním organizacím k dispozici koncem října loňského roku, věcné chyby

v návrzích kolektivních smluv se vyskytovaly minimálně. V mnoha případech se podařilo do kolektivních smluv prosadit kvalitní závazky, např. obec tvoří sociální fond v průměru 3,2 %. Věcné i formální nedostatky se týkají zejména procesu kolektivního vyjednávání, např. povinnosti druhé smluvní strany odpovědět na návrh kolektivní smlouvy nejpozději do 7 pracovních dnů, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak, předkládání protinávrhů kolektivních smluv druhou smluvní stranou, neinformovanosti zaměstnanců, kteří nejsou členy odborové organizace o kolektivním vyjednávání a jeho závěrech, diskriminace některých skupin zaměstnanců (např. zaměstnanci pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr) apod. Nedostatky kolektivních smluv se týkají také doby, na kterou je kolektivní smlouva uzavírána, nedojednání možnosti změny obsahu kolektivní smlouvy a ukládání povinností jednotlivým zaměstnancům prostřednictvím kolektivní smlouvy, které jsou v rozporu se zákoníkem práce apod. Dalším недостатком je přenesení závazků z metodické pomůcky do návrhů kolektivních smluv bez řádné aplikace na konkrétní podmínky a v některých ustanoveních KS i jejich nepřesná formulace.

Právní pomoc zastoupením u soudu za období od 1. 12. 2011 do 30. 3. 2012. Prostřednictvím RPP – nových 3, skončeno 4, celkem 11 členů. Prostřednictvím advokáta – nových 2, skončeno 1, celkem 19 členů. Svazový právník JUDr. Pospišil – nových 1, skončeno 6, celkem 35 členů. Celkem zastoupeno u soudu 65 členů OS.

BOZP. V prvních třech měsících 2012 bylo svazovými inspektory vykonáno 45 kontrol a 12 metodických pomůcek ve smyslu § 322 zákoníku práce. Bylo zjištěno celkem 5 závad, z nichž většina byla odstraněna v průběhu kontroly. Obsahově zaměření činnosti inspektorů BOZP bylo rozšířeno o doporučení uplatňovat změny ve způsobu evidence úrazů, hlášení a zaslání záznamu o úrazu podle nařízení vlády č. 201/2010 Sb.16 a také o upozornění na nové lhůty pravidelných revizí elektrických spotřebičů a nařadí podle ČSN 33 1600 ed. 2.17. Z dosavadních zjištění vyplývá, že závady jsou odstraňovány v předepsaných termínech. Vstup svazových inspektorů do jednání se zaměstnavateli přináší kladné výsledky. Urychluje se řešení požadavků kladených na bezpečnost práce a ochranu zdraví zaměstnanců vyplývajících z pracovního procesu a zkvalitňuje se jejich informovanost. Inspektoři upozorňují na změny platných ustanovení předpisů v oblasti BOZP, obsažených zejména v novém zákoníku práce a zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (zákon č. 309/2006 Sb.). Všechny organizace, kde byly nedostatky zjištěny, byly požádány svazovými inspektory o písemné sdělení odstranění závad, které následně budou předmětem opětovné kontroly. Dotčené organizace zaslaly průběžně oznámení o odstranění zjištěných závad. Vedoucí inspektor bezpečnosti práce se vyjadřoval k posouzení rizik na pracovištích s následným využitím pro poskytnutí vhodných osobních ochranných prostředků zaměstnancům v organizaci Národní zemědělské muzeum v Praze. Zúčastnil se dvou odborných seminářů BOZP pořádaných odbornými společnostmi a navštívil výstavy pořádané na výstavišti PVA v Praze – Letňanech související s problematikou BOZP.

§ ODPOVÍDÁME §

Nový výpovědní důvod při rozvázání pracovního poměru

Zákoník práce ve s vém § 52 stanoví taxativně důvody, pro které lze se zaměstnancem rozvázat pracovní poměr. Taxativnost znamená, že výpovědní důvody nemůže zaměstnavatel libovolně rozšiřovat a pracovní poměr se zaměstnancem lze ukončit pouze a právě z důvodů v zákoně vyjmenovaných.

Tento výčet možností skončení pracovního poměru se zaměstnancem se, až na malá legislační upřesnění, která neměnila jejich podstatu, zůstával řadu let stejný. Od 1. ledna letošního roku byl v souvislosti s tzv. „velkou novelou“ - zákonem č. 365/2011 Sb., rozšířen o další zásadní důvod. Se zaměstnancem lze od 1. 1. 2012 podle § 52 písm. h) skončit pracovní poměr tehdy, poruší-li zaměstnanec zvláště hrubým způsobem jinou povinnost stanovenou mu v § 301 a).

Jaké tento § ukládá zaměstnanci povinnosti? Zaměstnanec je povinen v době prvních 21 kalendářních dní trvání dočasné pracovní neschopnosti dodržovat stanovený režim práce neschopného. Konkrétně se jedná o povinnost zdržovat se v době pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek podle zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Režim dočasně práce neschopného určuje ošetřující lékař. Ten také určuje rozsah vycházek, a to v rozsahu maximálně 6 hodin denně v době od 7 do 19 hodin. Za místo pobytu se pak pokládá místo, které nemocný zaměstnanec - sdělí ošetřujícímu lékaři při vzniku pracovní neschopnosti, - na které změnil pobyt se souhlasem ošetřujícího lékaře.

Zákoník práce v §192 odst. 6 dával ještě před „velkou novelou“ zaměstnavateli pravomoc

provádět kontrolu, zda nemocný zaměstnanec dodržuje v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovený režim jak z hlediska místa pobytu, tak z hlediska dodržování rozsahu vycházek. Zákonodárce zdůvodnil tuto pravomoc zaměstnavatele skutečností, že v této době (s výjimkou prvních 3 dní) hradí zaměstnanci náhradu mzdy. Od 1. 1. 2012 je toto období rozšířeno na 21 dní.

Pokud zaměstnavatel - nebo jím pověřená třetí osoba - zjistí, že k výše uvedenému porušení léčebného režimu došlo a je rozhodnut věc řešit, musí zaměstnavatel o provedení kontroly vyhotovit písemný záznam. Jeho kopii pak zašle okresní správě sociálního zabezpečení která je příslušná v místě pobytu zaměstnance, jeho ošetřujícímu lékaři a samozřejmě kopii také doručí zaměstnanci, kterého se kontrola týkala.

Zaměstnavatel může použít vůči zaměstnanci sankci ve formě snížení nebo i neposkytnutí náhrady mzdy za období 21 kalendářních dní, a to i zpětně. Proti tomuto rozhodnutí zaměstnavatele není opravný prostředek. Zaměstnanec ale může dát podnět Inspektorátu práce, který v případě, že se jedná o tzv. správní delikt neposkytnutí mzdy, má právo ve smyslu zákona č. 251/2005 Sb. o inspekci práce, uložit zaměstnavateli pokutu až do výše 200 tisíc Kč.

Pokud by došlo k zvláště hrubému porušení léčebného režimu, může zaměstnavatel přistoupit k rozvázání pracovního poměru výpovědí. Co je a není „zvláště hrubé porušení“ zákon nespécifikuje. Soud při posuzování případného sporu o neplatnost výpovědi bude

jistě vycházet z konkrétní situace s přihlédnutím k osobě, která léčebný režim porušila a míře jejího zavinění, tak jako to soud posuzuje při žalobě o neplatnost skončení pracovního poměru v jiných případech „porušení pracovní kázně“. Logicky k tomuto výpovědnímu důvodu nemohla být pro krátkost času ještě vytvořena žádná judikatura. Lze však předpokládat, že pouhé nezastavení nemocného zaměstnance v místě pobytu, nebo překročení rozsahu vycházky, nebude možno automaticky pokládat za zvláště hrubé porušení léčebného režimu. Takovým by ale mohla být výdělečná činnost v době nemoci nebo opakovaný pobyt v restauračních zařízeních v době lékařem stanovených vycházek či odjezd zaměstnance na rekreaci.

Paragraf 192 odst. 5 pak stanoví, že jestliže byla dána zaměstnanci výpověď podle § 52 písm. h) nesmí být pro totéž porušení léčebného režimu zaměstnanci snížena náhrada mzdy nebo platu nebo dokonce neposkytnuta.

Zaměstnanec musí mít právní jistotu, že zaměstnavatel jeho pochybení nepoužije k rozvázání pracovního poměru účelově až v okamžiku, kdy se mu to hodí. Proto zákon stanoví, že § 52 h) lze použít pouze do 1 měsíce ode dne, kdy se zaměstnavatel o tomto důvodu k výpovědi dozvěděl (subjektivní lhůta) nejpozději však do 1 roku ode dne, kdy takovýto důvod k výpovědi

vznikl (objektivní lhůta). Objektivní jednorozměrná lhůta je nepřekročitelná. Může se ale stát, že v jednoměsíční subjektivní lhůtě je zaměstnanec šetřen např. orgánem správy sociálního zabezpečení. Potom zaměstnavateli začne měsíční lhůta běžet až poté, co byl s výsledkem tohoto šetření seznámen.

Přes relativní obtížnost aplikace § 52 h) je nutné, aby změny související s povinnostmi zaměstnance při dodržování léčebného režimu byly zaměstnancem dočasně nezpůsobitelným práce brány s plnou odpovědností. Nejde jen o skončení pracovního poměru, ale i sankce při krácení náhrady mzdy nebo o možnost krácení nebo odebrání nemocenského. Zákon o nemocenském pojištění totiž ukládá zaměstnanci povinnost součinnosti s příslušným orgánem nemocenského pojištění a v prvních 21 dnech dočasné pracovní neschopnosti i zaměstnavatelem při provádění kontroly. Zejména se to týká poskytnutí potřebných údajů o místě pobytu tak, aby bylo možné tuto kontrolu provést. To se samozřejmě týká i označení bytu, v kterém se zaměstnanec v době nemoci nachází. Žádná kontrola samozřejmě nemá právo bez našeho souhlasu do bytu vstoupit, ale vysvětlování, že se kontrola „na mne nedozvonila“, nebo že „nám zvonek nefunguje“ působí často nevěrohodně zvláště při časté frekvenci tohoto zdůvodnění.

JUDr. Pavel Sirůček

PŘEČETLI JSME

Fico chce garanci peněz v důchodových fondech



Soukromé penzijní společnosti na Slovensku evidovali koncem února 2012 přes 1,4 milionů stádatelů. Premiér Robert Fico neuvažuje o zrušení těchto fondů, ale žádá důchodové společnosti o garance, že Slovinci v nich neztratí peníze.

Fico dal správcům důchodových fondů na výběr: buď se zavážou, že uhradí spořitelům případné ztráty, nebo vláda opětovně umožní vystoupení z tzv. druhého pilíře důchodového pojištění. O těchto možnostech chce Fico jednat s představiteli důchodových společností.

Fico poukazuje na nízké zhodnocení

úspor v důchodových společnostech, které loni nedokázalo pokrýt ani výši inflace. Premiér proto žádá garance, že lidé nepřijdou o peníze. . . .

Nepříznivý demografický vývoj podle Fica druhý pilíř důchodového spoření nevyřeší. Současný systém, kdy spořitelé odvádějí část do sociální pojišťovny a část do důchodových fondů, však premiér respektuje. „Nikdy bych si nedovolil říct, že je tu zájem zrušit druhý pilíř. To určitě neuděláme. Ve druhém pilíři by však měli zůstat pouze ti, kteří jsou stoprocentně přesvědčeni, že jsou schopni snášet rizika, které jsou s tímto spojeny,“ dodal Fico.

<http://www.novinky.cz/ekonomika/263950-fico-chce-garanci-penez-v-duchodovych-fondech.html?ref=stalo-se>

Odbory uctily oběti pracovních úrazů

Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) spolu s odbory na celém světě uctila 28. duben, Mezinárodní den vzpomínkových akcí za oběti pracovních úrazů, nemocí z povolání a za zranění při práci. V roce 2011 došlo v České republice k 125 smrtelným pracovním úrazům, což je o čtyři více než v loňském roce. Z tohoto pohledu je nepochopitelné počínání ministerstva financí, které zkrátilo finanční prostředky na výkon kontroly odborových orgánů v oblasti bezpečnosti práce o 20 procent bez toho, aby zpracovalo odpovídající analýzu důsledků plynoucích z tohoto chybného rozhodnutí.

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

OSSOO
a organizací
Odborový svaz státních orgánů