

<https://www.facebook.com/osstatorg>

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

### Ze sekcí

Předseda Sekce finanční správy OSSOO Ing. Vojtěch Rosenberger:

#### Zákon více méně zakonzervoval stávající personální situaci

Státní správu již delší dobu stíhají reformy a novoty jedna za druhou. Jak z pohledu odborů zvládá finanční správa nynější implementaci zákona o státní službě?

Je prováděna spoustou nedostatků. Konkrétně například nematuritní zaměstnanci. Pokud těchto 93 lidí, kteří dosud pracují ve Finanční správě a nesplňují požadavky na vzdělání, bude muset v polovině příštího roku odejít, o jejich místa s platovými třídami 6, 7, 8 nebude zájem. Přitom podatelny i vrátnice musí fungovat. Dále termín osobních hodnocení v období daňových příznání je pro finanční správu nejméně vhodný, v případě vyššího počtu dobrých hodnocení pracovníků nedojde ke zvýšení finančních prostředků na osobní příplatky.

Samostatnou kapitolou jsou výběrová řízení a úřednické zkoušky. Finanční správa má 780 neobsazených míst a jejich obsazení komplikuje složitost výběrových řízení i nezájem nových uchazečů, vždyť je do složení úřednické zkoušky čeká plat ve výši prvního stupně příslušné platové třídy. Současně jsou tu i novinky, kontrolní hlášení DPH či elektronická evidence tržeb, není to tedy pro nás, pracovníky, vůbec jednoduché, zatížení zaměstnanců je velké. Věkový průměr je 47 let, za současných podmínek není předpoklad příchodu nových zaměstnanců, navíc plné zapracování trvá několik let. A zákon více méně zakonzervoval stávající personální situaci.

**Pro letošní rok poprvé máte podepsány dvě smlouvy, ko-**

#### lektivní dohodu a kolektivní smlouvu?

Kolektivní smlouva je pro cca 5 % zaměstnanců obslužných profesí a má obdobná ustanovení jako kolektivní dohoda. Problémem je nejednotnost výkladu vyšší kolektivní dohody i dalších věcí. Nám letos proto chybí dny volna na sportovní hry. Za rok už budeme mít více zkušeností. Neopodstatněné byly obavy z masivního čerpání indispozičního volna podle vyšší

**Pokračování na straně 2**



školení hospodářů základních a místních organizací proběhlo 13. dubna v Praze, další se konají v Hradci Králové 19. dubna, v květnu pak 17. v Brně, 18. v Olomouci, 19. v Ostravě, 24. v Plzni a 31. opět v Praze. Bližší informace u pracovníků Informačních a poradenských center OSSOO.



Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula, předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a prezident České lékařské komory Milan Kubek na brífinku 5. dubna v Domě odborových svazů v Praze informovali o krizové situaci ve zdravotnictví. Menší nemocnice kvůli nedostatku lékařů omezují provoz nebo i zavírají některá oddělení. V krajších nemocnicích chybí 826 lékařů. 92 procent chirurgických oddělení zajišťuje provoz pouze díky nadměrným přesčasům. Každoročně z tisíce nových lékařů odchází dvě stovky ihned po studiu zahraničí. Zdravotnický personál je přeti-

žen, pracuje v přesčasech a ve stresových podmínkách. Pokud by lékaři a zdravotní sestry dodržovali striktně zákoník práce, mnohé nemocnice by se musely zavřít kvůli nedostatku zaměstnanců. Nedostatek pracovníků je způsoben nedostatkem peněz. Proto odbory, komora a nemocnice požadují zvýšení odvodů státu za děti, důchodce a nezaměstnané s cílem do tří let zvýšit platy zdravotníků o 30 procent. Vládní koalice má v programovém prohlášení zvyšování odvodů státu. Stát by logicky měl za své pojištěnce platit stejně, jako platí osoby bez zdanitelných příjmů. V letech 2010 až 2014 přišlo navíc zdravotnictví zvýšením DPH či

zvyšováním platů nekrytým z příjmů od zdravotních pojišťoven o více než 30 miliard korun, které nebyly dosud saturovány.

Vzhledem k postoji ministra financí Andreje Babiše k problémům zdravotnictví ho vyrazil J. Středula ke konkrétnímu pojmenování jím uváděné „černé díry“ českého zdravotnictví. M. Kubek řekl, že pokud má Babiš konkrétní indicii, měl by podat trestní oznámení. Zdravotníci se slova o černých dírách dotýkají, české zdravotnictví je naopak vzhledem k jeho podfinancování zárukou efektivity, když nedostatek finančních prostředků je systémový.

-dě-

## Ze sekci

### Předseda Sekce finanční správy OSSOO Ing. Vojtěch Rosenberger: **Zákon více méně zakonzervoval stávající personální situaci**

**Pokračování ze strany 1**

kolektivní dohody bez ohledu na provozní podmínky, čerpání je v souladu se smyslem indispozičního volna.

Dobrou zprávou pro zaměstnance je vrácení se k původnímu odvodu do FKSP, ale bohužel je velký tlak ze strany zaměstnanců až moc podporovaný zaměstnavatelem na čerpání prostředků z FKSP na stravování. FKSP je benefit, který má podporovat zaměstnance v rekreačních, relaxačních, sportovních, kulturních a jiných aktivitách k regeneraci a načerpání nových sil. Této skutečnosti nenapomáhá z provozního pohledu modernější, pružnější a efektivnější možnost čerpání a využívání jiné formy plateb – relax a fokus passů. Zatím to metodika MF

neumožňuje, ale našim cílem je tuto nemožnost se pokusit změnit. Vyšší příděl do FKSP využijeme na částečné opravy, vybavení a zlepšení našich rekreačních zařízení, která nedostatkem finančních prostředků a neinvestováním chátrala, a tak o ně nebyl velký zájem ze strany našich zaměstnanců.

**Ve Finanční správě působí více odborových svazů, proč? A jak vzájemně spolupracujete?**

My, členové Odborového svazu státních orgánů a organizací tvoříme nejsilnější organizaci, další dvě zastupují odboráře z pražských a brněnských pracovišť. Máme odlišné názory na zlepšování pracovních podmínek či v možnostech benefitů pro naše zaměstnance, což bylo např. zřejmé při vyjednávání

## Odbory Plus – program pro vás

Výhody tohoto programu můžete čerpat již od června roku 2012 a dnes bychom vám rádi představili nejen nové možnosti, ale i některé z dobrých příkladů partnerství v rámci programu.

Třeba spolupráce Odbory Plus a **První Optiky**. Tato firma se specializuje na prodej kvalitních brýlí a optiky a rozhodla se svoji nabídku propagovat nejen přes naše internetové stránky, ale donést ji až k zákazníkovi, tedy členům odborů. Jejich služeb využili delegáti obou sněmů ČMKOS konaných v roce 2015 a nejnověji také delegáti jednání Rady OS KOVO 23. 3. 2016 v Hradci Králové. Všichni, kdo tuto nabídku využili, jsou velmi spokojeni a na blogu Odbory Plus si o tom můžete přečíst. Pojízdna optika je připravena dorazit i k vám, je však třeba, aby se sešlo více lidí a byly k dispozici prostory pro optické přístroje.

Dalším dlouhodobým partnerem programu je **Česká bankovní asociace**, jejíž příspěvky na téma finanční vzdělávání na našem blogu nacházíte již od podzimu roku 2013. O užitečnosti finančního vzdělávání svědčí i skutečnost, že mnohé odborové svazy ho přebírají, tak jako i OSSOO, a

publikují v rámci svých odborových periodik. Touto cestou předáváme členům odborů důležité informace ze světa financí.

Aktivním partnerem je i firma **Green-Swan Pharmaceuticals a.s.**, výrobce celé řady výrobků „GS“. Její nabídka je pravidelně aktualizovaná a snaží se reagovat i na aktuální potřeby klientů v závislosti na ročním období. V současnosti jsou to například vitamíny nebo přípravky s obsahem karotenu – jaro je tady a právě tyto přípravky napomáhají lepší snášenlivosti slunečního záření.

V oblasti cestování vám program nabízí mnoho možností. Máte k dispozici nejen ubytovací kapacity na území ČR, ale i mnoho možností, jak strávit dovolenou u moře, přitom za velmi přijatelných cenových podmínek.

Novinkou v této oblasti je **CK IRÍNY TOURS**, menší rodinná cestovní kancelář, která se specializuje na Řecko – Olympskou riviéru. Plošná sleva na zájezdy ve výši 15 % i další akční nabídky jsou jistě velmi zajímavé. Dalším zajímavým partnerem je třeba i hotel **Babylon\*\*\*\* v Liberci**, kde najdete nejen zábavu v aquaparku a lunaparku, ale i možnost poučení v IQparku. **CK Autoturist** se zase zaměřuje na dovolené pro rodiny s vlastní dopravou. **CA Brofi** – provozovatel portálu [www.dobryden.eu](http://www.dobryden.eu)

naším svazem o KDVS bez příspěvku zbyvajících dvou odborových organizací. Jedním z důvodů k odtržení byla i výše členských příspěvků. Jednoznačně spolupracujeme ohledně platů a ochrany zaměstnanců. Až v letošním roce dojde k možnosti, kdy sama FS si bude moci zajistit přímé zastoupení právní kanceláři na ochranu našich zaměstnanců v případě napadení nebo soudních sporů. I když je to ze strany zaměstnavatele samozřejmé, tak jednoduché to FS neměla, doposud tu pravomoc mělo MF. V této souvislosti je obrovskou výhodou nás, členů OSSOO, že máme a můžeme využívat kvalitní a fundované právní zastupování naším svazem.

K platovému ohodnocení a systému odměňování je spousta návrhů, jednání, představ, ale dříve necht' pravice a dnes tlak na efektivnější využívání státního zaměstnance zapříčiňují pomalé zvyšování platů ale rychlé a strmé přidávání agend a úkolů.

Naší snahou je pro zaměstnance vytvoření takových pracovních podmínek, které budou řádně a spravedlivě finančně ohodnoceny a v této souvislosti požadujeme samostatnou tabulku pro ohodnocení. K tomu je nutné správně uchopit implementaci ZSS, mít možnost využívat všech legislativních nástrojů pro odměňování, benefitů FKSP, právní ochrany, vzdělávání nových nástupců bernáků a umět motivovat naše zaměstnance. Toto vše se musí promítnout i do spokojenosti zaměstnance, v opačném případě projekt a cíle ZSS pro státní zaměstnance bude zakonzervován, nejen personálním bez generační obměny, ale i fiskálním, neboť státní pokladna naplňuje finanční správa.

-dě-

*P. S.: Během půl hodinky, kterou jsem strávila v kanceláři vyměřovacího oddělení u Ing. Vojtěcha Rosenbergera, jeho kolegyně vyřizující agendu na PC měla snad 10 telefonů, v podstatě hovor ukončila a do minuty zvonil telefon znovu, a to nešlo o úřední den! Tak tady se určitě nepije kafe a nehrají hry na počítači!*

# odboryplus.cz

vám zajistí nejen dovolenou, ale i adrenalinové nebo zážitkové pobyty.

Dlouhodobě pak na našich stránkách najdete nabídku **101 CK Zemek**, která je specialistou na zájezdy do Chorvatska, nebo **CK Kalousek** se širokou nabídkou zájezdů do Španělska. Cestovní kanceláře vám zajistí i dovolenou, poznávací nebo zážitkový zájezd pro větší skupiny lidí. Rádi bychom vás také upozornili na nabídku **CK Cesta**, která se specializuje na wellness pobyty, zejména v Maďarsku. **Firma ReLaWe s.r.o.** vám zajistí relaxační, revitalizační i dovolenkové pobyty podle vašeho přání téměř na mnoha místech ČR.

V souvislosti s plánováním letních dovolených a prázdnin vám připomínáme, že na našich stránkách najdete i letní dětské tábory. Například nabídka tematických táborů **Stan** je neobvykle široká a zcela jistě si zde podle svých zájmů vybere každé dítě. Od milovníků tance, společenských her nebo jízdy na koni až po ty, co dají přednost záhadám, adrenalinu nebo bojovým uměním.

Nabídek na naší webové stránce [www.odboryplus.cz](http://www.odboryplus.cz) najdete mnoho. Rádi bychom také

připomněli firmu **Opel**, která nabízí vysoké slevy na nákup nového automobilu a plánuje pro vás na tento rok velké změny a nové možnosti v oblasti financování, pro motoristy velmi výhodnou nabídku asistenčních tarifů od **ÚAMK**, nabídku **Auto Kelly**, nebo možnost si u **CCS** zřídit kartu na čerpání pohonných hmot se slevou, dále pak nákup knih za super ceny na [www.knihy.cz](http://www.knihy.cz), nebo spotřebního zboží od různých známých značek na [www.patroc.cz](http://www.patroc.cz) a [www.levneELEKTRO.cz](http://www.levneELEKTRO.cz).

Co pro vás připravujeme? Nové nabídky v oblasti financí, nové možnosti cestování nebo lázeňských pobytů. Odbory Plus jsou tady pro vás, všechny informace o možnostech najdete na [www.odboryplus.cz](http://www.odboryplus.cz). Novinky, finanční vzdělávání i osobní zkušenosti na [www.blogodboryplus.cz](http://www.blogodboryplus.cz). Potřebujete se na něco zeptat? Máte nové nápady? Zavolejte na 774 775 959 nebo napište na [podpora@odboryplus.cz](mailto:podpora@odboryplus.cz)

Připomínáme, že od 1. 1. 2016 ke členství nezkládáme běžný účet u Equa bank. Pro registraci do programu potřebujete: jméno a příjmení, e-mail, telefonní číslo, PSČ a číslo vaší odborové organizace.

Bc. Dana Černá



## Ve Valašském Meziříčí to šlape



Ing. Otakar Petřek, předseda ZO při MěÚ Valašské Meziříčí

Jednou ze základních odborových organizací s vysokou odborovou organizovaností zaměstnanců je organizace při Městském úřadu ve Valašském Meziříčí. Organizace sdružuje jak zaměstnance z městského úřadu, tak z městské policie, a v současné době má 100 členů z celkového počtu 190 zaměstnanců městském úřadu.

Vysoký počet členů odborové organizace je výsledkem jak kvalitní práce vedení odborové organizace, jejímž předsedou je referent odboru územního plánování a stavebního řádu Ing. Otakar Petřek, který v úřadu pracuje již šestnáctý rok, tak přístupu vedení města. Rozsáhlá členská základna, kterou se daří udržovat, je dána také tím, že je jedna organizace společná pro úřad a městskou policii, ve které je 100% organizovanost, a toto vše dohromady zaručuje lepší postavení v rámci kolektivního vyjednávání.

Informaci o možnosti stát se členem odborové organizace dostávají noví zaměstnanci již při svém nástu-

pu do zaměstnání, a tak se řada z nich po ukončení zkušební doby stává jejími členy.

Silné organizaci se pak daří udržovat i rozšiřovat benefity pro všechny zaměstnance a rovněž speciální výhody pro odboráře. Za stravenku v hodnotě 90 korun zaměstnanec, který je členem odborové organizace, platí pouze 17 korun.

Mezi další benefity patří např. účelový příspěvek ze sociálního fondu ve výši 3000 Kč, odboráři ho mají z odborových prostředků o 500 korun vyšší, k životním a pracovním výročím a odchodu do důchodu fungují odměny podle dohodnuté kolektivní smlouvy.

Odborová organizace podle rozpočtu sociálního fondu, který je součástí kolektivní smlouvy, dále organizuje různé společenské akce pro

zaměstnance. Jsou to např. lyžařské a turistické zájezdy, poznávací zájezdy včetně zahraničních, návštěvy kulturních představení nebo již tradiční turnaje v bowlingu pořádané na jaře a na podzim, kterých se mohou účastnit jak členové odborů, tak nečlenové. Postupně se během roku každý ze zaměstnanců může účastnit akce vyhovující jeho zájmům či zaměření.

Ne úplně jsou odboráři spokojeni s podmínkami čerpání tří dnů indispozičního volna, když volno není možno navázat na dny dovolené, přitom navazující den by mohl například řešit pobyt doma při kratší nemoci a nepřijít tak o výdělek kvůli neplaceným dnům v nemoci. Inspirací je tak kolektivní dohoda vyššího stupně pro státní zaměstnance, která čerpání indispozičního volna neomezuje, snad se to v budoucnu povede zavést stejně i ve Valašském Meziříčí.

Určitě reorganizace se nevyhýbají

ani zdejšímu městskému úřadu, byť někdy v minulosti skončily návratem k původnímu řešení, a tak zaměstnanci oceňují v kolektivní smlouvě při rozvázání pracovního poměru dohodou odchodné podle délky pracovního poměru u zaměstnavatele až ve výši 7násobku průměrného výdělku.

A proč do úspěšné organizace někteří zaměstnanci odmítají vstoupit? Členství je vždy na svobodném rozhodnutí každého zaměstnance. Ti, kteří se rozhodli do odborů nevstoupit, k tomu mají své důvody, jedni nechtějí být organizováni, jiní např. nemají zájem o benefity, které jsou s členstvím v odborové organizaci spojené.

Jejich nezájem ale pro základní odborovou organizaci není podstatný, většina zaměstnanců si totiž uvědomuje, že bez odborové organizace by benefity a společné zážitky z akcí prostě nebyly.

-dě-



Foto z turistického zájezdu do Krkonoš před hotelem Špindlerova Bouda.

InfoServis@CMKOS

Chcete-li dostávat novinky služby InfoServis@CMKOS do vaší e-mailové schránky, stačí zaslat e-mail s žádostí na adresu:

InfoServis@cmkos.cz

ČMKOS **1. MÁJ** I PRÁCE MÁ SVŮJ SVÁTEK

Brno - **Špilberk**  
1. 5. 2016 **13:00 - 18:45**

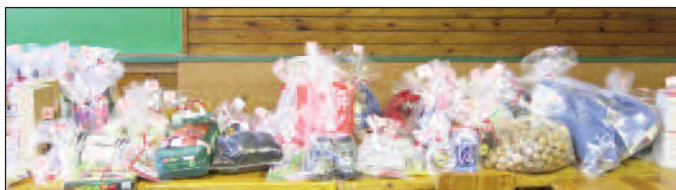


## Ohlédnutí za třetím ročníkem zabíjačky



V soboru 23. ledna 2016 pořádaly oborové organizace ve spolupráci se Statutárním městem Zlín 3. ročník zabíjačky v areálu myslivecké chaty Na střelnici na Vršavě. Pravdou je, že letošní zima relativně nebyla tak krutá a drsná, nicméně v týdnu, kdy byla naše akce na programu, ve Zlíně zavládl chlad. Teploty klesly až ke dvacíctce a v sobotu ráno, kdy jsme se ráno kolem sedmé hodiny sešli na chatě, ukazoval teploměr

-19°C. Nám to vůbec nevadilo, nálada byla skvělá až do té doby, než jsme zjistili, že v chatě nejde elektřina, a to zásuvky (spravilo to nahození jističe, které chvíli trvalo, než jsme našli rozvodnu), a skutečná panika nastala, když se z kuchyně ozvalo „ona snad zamrzla a neteče ani voda!“ Při představě, že se přihlásilo cca 140 lidí, nám stále usměvavý řezník pravil, „že šak se nic neděje tak hrozného a to prý nejak zvládnem!“ A sku-



tečně: okamžitě jsme zrealizovali krizový tým, který za pomoci stálé služby městské policie pomohl vypátrat správce myslivců. Zděšení nastalo, když správce dorazil a pravil, že „sa to nekdý stává, všecko u řeky Dřevnice zamrzne a at' topíme, třebaš to povolí“. Mezitím jsme s naší jednotkou hasičů připravili barely vody, a topili a topili... jak v chatě v krbu, tak pořádně každý aj „u sebe!“ A skutečně než se začali scházet první návštěvníci v poledne, už z krbu sáralo, voda vesele

tekla, ovárek voněl, masíčko sa péklo, zeličko klokotalo, prostě paráda. A mezitím venku mráz trošičku povolil a odpoledne začalo i sněžit. Prostě počasí a nálada jak z Ladovy omalovánky. Ve finále jsme letos pro návštěvníky vymysleli poprvé i tombolu, takže o legraci v žádném případě nebyla nouze. Všichni se dobře bavili. Velký dík samozřejmě patří jako vždy organizátorům akce a také našemu skvělému řezníkovi panu Hakalíkovi z Lanžhota!

Zuzana Růžičková

## PŘEČETLI JSME



**Předseda LRV Jiří Dienstbier: Zákon o státním zastupitelství není koaličním návrhem, nepodpořil jsem ho**

9. 4. 2016

Nejhlasitější kritika zákona o státním zastupitelství zazněla na vládním jednání z úst ministra pro lidská práva a menšiny a zároveň předsedy Legislativní rady vlády (LRV) Jiřího Dienstbiera (ČSSD). Podle něj založení Speciálního státního zastupitelství ministrům za sociální demokracii nevadí, nad dohledem nad ním ale nejen on trvá. Řešení ministra spravedlnosti Roberta Pelikána (ANO), aby byl nad „Speciálem“ částečný dohled Nejvyššího státního zastupitelství, nepovažuje Jiří Dienstbir za dostatečné, a proto pro návrh zákona ruku nezvedl.

...  
**O návrhu zákona o státním zastupitelství jste dokonce po jednání LRV prohlásil, že někteří členové pochybují o jeho ústavnosti. Nebylo tedy lepší ten návrh ještě vrátit k přepracování?**

Na LRV k tomu nebylo úplně jednoznačné stanovisko. Významná část Rady k tomu uváděla tuto pochybnost. Rád bych zdůraznil, že LRV neprojednává návrhy z věcného hlediska, to znamená, že neprovádí věcné změny. Sledujeme ústavnost, soulad s mezinárodními smlouvami, soulad s evropským právem, účelnost a samozřejmě legislativní techniku. Formu poznámky místo návrhu věcné změny, pokud vyplývá z pochopnosti o ústavnosti, uvádíme v případě, kdy právě není jednomyslná shoda LRV. Potom se dává ke zvážení, aby si to vláda sama vyhodnotila a rozhodla se, zda k připomínce přihlédne. V tomto případě se ta připomínka shoduje i s řadou věcných připomínek některých členů vlády. Je to asi nejvýraznější výhrada od celé řady resortů, které se k předloženému návrhu vyjadřovaly.

...  
**Ministr Pelikán po jednání vlády, kdy zákon o státním zastupitelství neprošel kvůli absenci dohledu nad Speciálním státním zastupitelstvím, řekl, že koaliční partneři by měli ukázat, jak moc vážně berou deklarovaný boj proti korupci. Berete ho tedy vážně?**

Zákon o státním zastupitelství je

veden mezi protikorupčními zákony, ať už v koaliční smlouvě nebo v akčním plánu pro boj s korupcí, který vláda schválila, takže je důležitý. Možná bych to otočil. Pan ministr Pelikán by neměl bránit přijetí takto důležitého protikorupčního zákona tím, že si postaví hlavu v bodě, ve kterém s ním nesouhlasí téměř každý, na koho se podíváte. Jestliže celá řada resortů, včetně mě samotného, dala připomínku k chybějícímu dohledu nad Speciálním státním zastupitelstvím ještě ve vazbě nad úpravou atrakce a delegace, tak to asi není tak úplně samo sebou.

**Jaké jiné problematické body na tom návrhu zákona vidíte?**

Sám jsem dával některé další připomínky, které byly třeba vypořádány jen částečně nebo vůbec, ale jak říkám, klíčový z mého hlediska je chybějící dohled nad Speciálem. Další věci, to je otázka názoru a každý máme trochu jiný pohled. Dovedu si představit, že ten zákon může být funkční. Dohled považují stejně jako ministr Pelikán z opačného hlediska za naprosto zásadní. Myslím, že postoj pana ministra je dán jeho původní představou, že vytvoří paralelní soustavu státních zastupitelství, vlastně dva stupně speciálu, které by byly téměř oddělené od zbytku soustavy. Myslím, že tam mají platit stejné principy, mimochodem právě ve vazbě na atrakci a

delegaci. To, že Speciál rozhodne, že na nějakou kauzu bude dohlížet nebo naopak vypadne ze hry, to zrovna úplně systémové není.

**Co tedy říkáte na podobu zákona, která prošla tento týden vládou? To znamená, že by tam byl ten částečný dohled nad Speciálem ze strany Nejvyššího státního zastupitelství?**

Zákon vláda schválila s kompromisním zněním, které se týká dohledu. Kompromisní návrh podle mě prakticky znemožňuje normální nebo funkční dohled nad činností speciálního státního zastupitelství, proto jsem setrval u své připomínky, že má být nad speciálem standardní dohled. To byl také důvod, proč jsem nepodpořil návrh zákona s tím, že o té věci ještě poběží debata na půdě parlamentu. Tím, že většina členů vlády za sociální demokracii návrh nepodpořila, nejde ve smyslu koaliční smlouvy o koaliční návrh, a proto je možné debatu dále vést na půdě Poslanecké sněmovny. Není třeba, aby byl vylučován dohled nad speciálním státním zastupitelstvím, zejména ve vazbě na atrakci a delegaci, kterou může speciál provádět podle relativně volných kritérií.

...  
h t t p : / / w w w . c e s k a - j u s - t i c e . c z / 2 0 1 6 / 0 4 / p r e d s e d a - l r v - j i r i - d i e n s t b i e r - z a k o n - o - s t a t n i m - z a s t u p i t e l s t v i - n e n i - k o a l i c n i m - n a v r h e m - n e p o d p o r i l - j e m - h o /



Právě vyšla dlouho očekávaná publikace

# HOSPODAŘENÍ

## ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ A SPOLKŮ

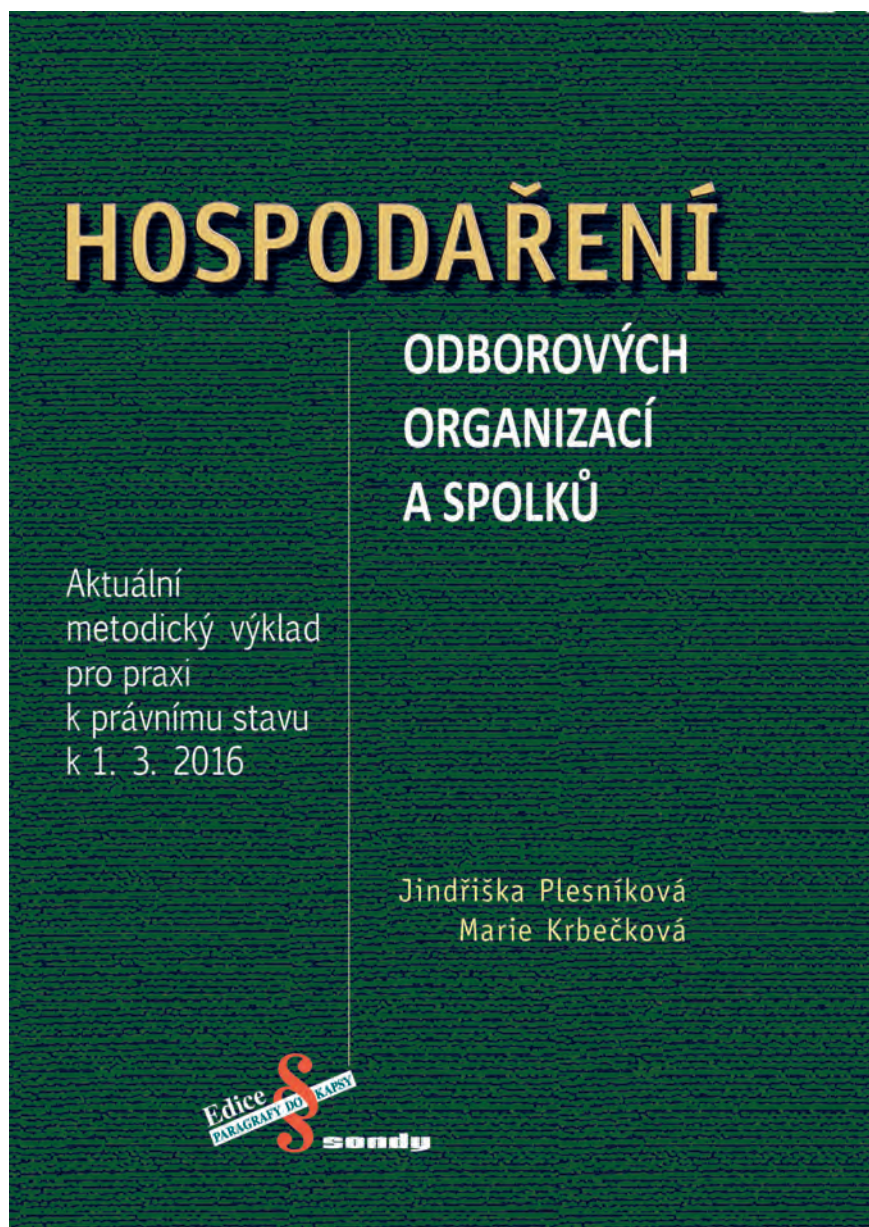
**Nakladatelství SONDY  
připravilo nejaktuálnější  
metodický výklad k právnímu  
stavu k 1. 3. 2016.**

**Naše nová publikace** vás prakticky poučí, proškolí a metodicky povede ke správnému zvládnutí hospodaření vaší organizace.

Provede vás právním úskalím a seznámí vás s možnostmi jak finanční prostředky používat ve vazbě na daňové předpisy, jak vést účetnictví a jak ukládat dokumenty.

Přináší konkrétní příklady zaúčtování jednotlivých účetních operací.

Obsahuje vzory předpisů a tiskopisů, které organizace pro hospodaření potřebují, aby obstály nejen před svou členskou základnou, ale před případnou kontrolou ze strany státních orgánů.



**Rozsah 176 stran,  
formát A5, brožované,  
cena 249 Kč.**

**K ceně se připočítává poštovné a balné.**

**Objednávky zasílejte na adresu SONDY, s.r.o.,  
nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3,**

**e-mailem: [sondy-odbyt@cmkos.cz](mailto:sondy-odbyt@cmkos.cz), telefonicky na číslo 234 462 319 nebo na [www.e-sondy.cz](http://www.e-sondy.cz)**

**Předplatitelé Revue SONDY mají slevu 15 %, pokud uvedou odběrové číslo.**

## Kam s padělký?

České bankovky a mince dobře známe. Vždyť s nimi „pracujeme“ téměř každý den a máme je prostě „v oku“. Víme si s nimi ale rady opravdu v každé situaci?

**Co když se nám v ruce objeví bankovka nebo mince, na které nám něco nesedí?** Může to být drobnost, detail, jiný pocit na omak nebo třeba barva. **Co dělat, když nám takové platidlo nabízejí v obchodě? Jednoduše odmítnout. Takové právo má každý, kdo má důvodné podezření, že bankovka nebo mince není pravá nebo je pozměněná.**

**Pozměněné peníze** jsou jakkoli upravené bankovky či mince, které nás mají zmást ve své nominální hodnotě a mají sloužit k udání do oběhu. **Padělané peníze** jsou jakékoli kopie nebo reprodukce bankovek či mincí, které mají sloužit k tomu, aby byly udány jako pravé.

**Pokud to, že je bankovka nebo mince v našem vlastnictví zřejmě padělaná nebo pozměněná, zjistíme až doma, nesmíme ji dále použít k placení. Podezřelou bankovku nebo minci bychom měli odnést na Policii ČR nebo do České národní banky, případně je možné kontaktovat i jakoukoli jinou banku na jejích pobočkách. Na místě s námi bude sepsán protokol Potvrzení o zadržení bankovek nebo mincí (na webových stránkách České národní banky najdeme jeho vzor).**

Zadržená bankovka nebo mince bude předána Zkušebnímu ústavu České národní banky, která ji prozkoumá a určí její pravost. **Pokud se ukáže, že zadržené peníze jsou pravé, vrátí nám je Česká národní banka bez zbytečného odkladu, nebo nám za ně poskytne náhradu** odpovídající jejich



nominální hodnotě, a to tak, že nám je vyplatí v hotovosti nebo převede na uvedený účet. **Pokud se prokáže, že peníze byly skutečně padělký, nemáme bohužel na náhradu nárok.**

To, že za odevzdané peníze nemusíme dostat náhradu, sice není příliš lákavé, ale **udávání padělaných nebo pozměněných peněz je trestným činem.** Abychom se třeba jen omylem nedostali do nepříjemné situace, buďme při jakékoli manipulaci s penězi obezřetní.

## Rodinný finanční plán

**Jak si sestavit rodinný finanční plán ve třech krocích**

Nejprve musíme udělat tři kroky, které nás nic nestojí:

- **poznat svoji finanční situaci** – musíme si umět spočítat si, kolik peněz odkud dostáváme a kolik na co vydáváme, to znamená sestavit si rozpočet – pokud nevíme, jak na to, můžeme postupovat podle návodu;
- **stanovit si cíle** – pokud bychom zůstali v rovině snu, tak je dost dobře možné, že se nám v reálném životě nikdy nesplní, když ale svoje přání proměníme v cíl, tak už k němu můžeme směřovat své úsilí a vydat se na cestu;
- **najít způsob, jak finance získat** – vždy je nějaká možnost, jak získat víc a utrácet méně, to znamená revidovat svůj rozpočet a zakomponovat do něj svůj cíl.

**Co se ale jednoduše říká nebo na papíře počítá, se samozřejmě hůř dělá, ale s podrobným plánem v kapse, jsme k našim cílům o hodně blíží než bez něj. Abychom se ke splnění svého plánu dostali, musí následovat ještě další dva, které jsou pro nás mnohdy náročnější:**

- **plán realizovat** – připravit si jednotlivé kroky, uzavřít potřebné smlouvy, nastavit si limity, zkrátka postupovat podle plánu v každodenním životě;
- **plán pravidelně, nejlépe jednou ročně, kontrolovat, prozkoumat další možnosti a případně znovu revidovat.**

**Naše cesta životem je jako jízda autem. Každý kilometr nás**

**bude něco stát a během cesty nás kromě krásných zážitků mohou potkat i nepříjemné a nečekané situace. Udělat předem všechno pro to, abychom na ně byli připraveni, je jednou z mnoha povinností, které máme jako řidiči. V roli rodičů máme povinností ještě mnohem víc, a tak i těch rezerv si budeme muset vybudovat o něco více.**

**K čemu slouží finanční rezerva**

**Měla by nám pomoci v případě nouze.** Stejně jako náhradní pneumatika v autě, i finanční rezerva nám slouží jako jistota, kterou si s sebou vezeme pro případ, že budeme muset nečekaně zastavit. V okamžiku, kdy to nečekáme, se přihodí něco, co nás bude stát hodně peněz – neočekávaný výdaj např. na opravu auta, nákup nové pračky, nebo třeba na akutní lékařský zákrok atp. **Může to být ale také náhlý výpadek příjmů, který nás bez rezervy může dostat velmi rychle na kolena.**

Taková neočekávaná příhoda může být jen velmi přechodného charakteru, ale i tak nás může nepříjemně poznamenat, anebo nám způsobit takový stres, že začneme jednat nepřiměřeně anebo úplně proti svým zájmům. **Pokud ale máme právě pro takový případ připravenou finanční rezervu, nedostaneme se pod tlak a budeme si ve všech ohledech jistější.**

### Index finanční gramotnosti ČBA

Podle nejnovějšího průzkumu ČBA mají češi o financích jen průměrné znalosti. Jak jste na tom Vy? Otestovat se můžete na <http://www.financnivzdelavani.cz/ja-ve-svete-financi/index-financni-gramotnosti-cba>



## Dotaz: Může zaměstnavatel nařídit dovolenou na dobu malování a stěhování kanceláří?

**Odpověď:** V nás zaměstnancích se stále traduje pocit a klíše „já si vezmu dovolenou“. Tato floskule však neodpovídá realitě, protože stále platí zásada, že dovolenou nám určuje zaměstnavatel. Tato povinnost mu vyplývá z § 217 odst. 1 zákoníku práce. Zaměstnavatel je povinen určit dovolenou podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace. Rozvrh čerpání dovolené však není nemenné dogma, jedná se o pouhé orientační rozvržení dovolených, a proto jej lze operativně měnit. Sama skutečnost, že zaměstnanec je zařazen do rozvrhu čerpání dovolené v určitém termínu, proto ještě neznamená, že mu v tomto termínu bude také dovolená určena.

Při určení čerpání dovolené přihlíží zaměstnavatel ke svým provozním důvodům. Oprávněné zájmy zaměstnance, ke kterým musí rovněž přihlížet, jsou vyjádřeny především dvěma zákonnými skutečnostmi. Zaměstnavatel - pokud je dovolená poskytována po částech - musí zaměstnanci poskytnout alespoň jednu její část vešleku a to nejméně 2 týdny. Zákon však umožňuje, aby se zaměstnanec dohodl se zaměstnavatelem na jiné délce čerpané dovolené. I když má zaměstnavatel právo dovolenou zaměstnanci určit, nemůže tak učinit „ze dne na den.“ Doba nástupu na dovolenou je zaměstnavatel totiž povinen zaměstnanci oznámit písemně alespoň 14 dnů předem. Zákon však umožňuje, aby tato doba

## Dotaz: Do kdy musí zaměstnankyně nahlásit své těhotenství?

**Odpověď:** Zákon, ani žádný jiný právní předpis ženě neukládá kdy, respektive do kdy, má zaměstnavatele seznámit se svým těhotenstvím. Okamžik, kdy se žena rozhodne zaměstnavatele o těhotenství informovat, je plně na její vůli a uvážení. Případný odklad tohoto rozhodnutí může mít různé důvody, například obavu, aby předčasně sdělenou informací nebyla tato (pro ženu šťastná událost) „zakříknuta“. Že se jedná o ryze soukromou věc zaměstnankyně lze dovodit i z § 316 zákoníku práce. Ten v odstavci 4 příkladmo uvádí, které informace nesmí zaměstnavatel na zaměstnanci vyžadovat. Na prvním místě je pak pod písmenem a) uvedeno těhotenství.

Má to však své ale. Zaměstnavatel nesmí vyžadovat tyto informace, pokud bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovníprávním vztahem. Tím se ve

byla po vzájemné dohodě sjednána jako kratší.

Silnější postavení zaměstnavatele vůči zaměstnanci při čerpání dovolené lze doložit i skutečností, že zaměstnavatel má právo zaměstnanci termín dovolené nejen určit, ale i změnit, případně rovněž zaměstnance z dovolené odvolat. Může tak ale učinit pouze tehdy, pokud se změní okolnosti, za kterých byl termín dovolené určen.

Pomineme-li omezení zaměstnavatele, že nemůže určit čerpání dovolené, když je zaměstnanec na vojenském cvičení, uznán dočasně práce neschopným, na mateřské nebo rodičovské dovolené, pak při určení čerpání dovolené zaměstnanci musí splnit jen tyto základní podmínky:

- Zaměstnanec musí mít na dovolenou zákonný nárok, nebo lze předpokládat, že jej splní do konce kalendářního roku.
- Zaměstnanci musí zůstat pro zbývající část roku alespoň 2 týdny v celku, pokud není se zaměstnancem dohodnuto jinak.
- Čerpání dovolené bylo zaměstnanci oznámeno písemně.
- Písemné rozhodnutí musí být zaměstnanci doručeno alespoň 14 dní předem, pokud není dohodnuto se zaměstnancem kratší termín.

**Závěr:** z výše uvedeného je jasné, že zaměstnavatel nástup dovolené ze svých provozních důvodů určit může. Že toto určení spojil s informací o malování a stěhování kanceláří na zákonnou skutečnost nemá vliv.

smyslu § 3 zákoníku práce rozumí pracovní poměr a právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. Záleží však na tom, jaký druh práce žena vykonává. Zaměstnavatel musí totiž respektovat vyhlášku ministerstva zdravotnictví č. 180/2015 Sb., kterou ministerstvo připravilo v základě zmocnění obsaženém v § 238 odst.1 zákoníku práce.

Touto vyhláškou se určují v souladu s právem Evropského společenství práce a pracoviště, které jsou zakázané těhotným ženám, kojícím ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu. Vyhláška pak podrobně vyjmenovává zakázané typy prací a pracovišť. Tím vyhláška tyto ženy chrání. V praxi tak zpřesňuje nyní již zrušenou vyhlášku č. 288/2003 Sb., na kterou po věčné stránce navázala.

Těhotná zaměstnankyně nerozhoduje pouze za sebe, ale i za nenarozené dítě, a proto se nemůže zákonné ochrany vzdát. Informová-

ním zaměstnavatele o svém těhotenství pak získává další zákonnou ochranu, která vyplývá ze zákoníku práce.

- pokud těhotná žena vykonává zakázané práce, nebo podle lékařského posudku práce, které ohrožují její těhotenství, musí jí zaměstnavatel převést na jinou vhodnou práci, kde může dosáhnout shodného výdělku,
- pokud takovýto výdělek bez vlastního zavinění nedosahuje, může požádat o vyrovnávací příspěvek v těhotenství,
- pokud pracuje v noci a požádá

**Dotaz: S kolegyní vykonáváme stejnou práci, v nepřítomnosti se plně zastupujeme. Myslím, že ale máme každá jiné mzdové zařazení, protože jsme nastupovaly v delším časovém rozmezí. Informace legálně o její mzdě nemohu získat, zaměstnavatel namítá, že mám správné zařazení a do kolegyně mi nic není.**

**Odpověď:** Vámi popisovaná situace pro vás jistě není příjemná, ale obávám se, že její řešení není jednoduché. V obecné, pracovníprávní rovině, se zdá být problém snadno řešitelný. Zákoník práce totiž ukládá zaměstnavateli v § 16 odst. 1 povinnost rovného zacházení se všemi zaměstnanci. Zavazuje zaměstnavatele k rovnému zacházení pokud jde o pracovní podmínky zaměstnanců, odměňování za práci, a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.

Porušení rovnosti znamená, že se jedná o rozdílné chování k zaměstnancům, kteří vykonávají stejnou práci, mají pracovní návaznost na stejný okruh spolupracovníků, jejich pracovní výstupy jsou pro zaměstnavatele stejně kvalitní a nepostradatelné. Zároveň jde o zaměstnance stejně kvalifikované se stejnými zkušenostmi a praxí, kteří se dokáží vypořádat včas se zadanými pracovními úkoly.

Váš názor, resp. pocit, však signalizuje, že ve vašem případě k porušení rovnosti ve srovnání s vaší kolegyní dochází. Problémem je, jak tuto skutečnost dokázat, resp. – pokud se ukáže jako pravdivá – napravit. Dochází zde bohužel ke kolizi dvou společenských zájmů chráněných zákony. Výše uvedeného zákoníku práce a zájmů chráněných zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů. Výše mzdy konkrétního zaměstnance je osobním údajem, který právě pod zákon č. 101/2000 Sb., spadá. Zaměstnavatel je v zákoně chápán jako správce osobních údajů, který v souladu s § 13 odst. 1 je povinen zajistit, aby nemohlo dojít k neoprávněnému přístupu k osobním údajům jednotlivých zaměstnanců. Stejně tak jsou logicky touto mlčenlivostí vázání paragrafem 15 zákona

- o zařazení na denní směny, zaměstnavatel jí musí vyhovět,
- bez svého přímého souhlasu nemůže být vyslána na služební cestu,
- je zakázáno těhotnou ženu zaměstnávat prací přesčas,
- nemůže být bez svého souhlasu přeložena.

Závěrem: Je zcela na ženě zda a kdy bude o svém těhotenství zaměstnavatele informovat. Přitom si sama musí zvážit, který okamžik je nevhodnější a zda odklad tohoto rozhodnutí přinese víc výhod než nevýhod.

č. 101/2000 Sb., i vedoucí zaměstnanci zaměstnavatele. Tato povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení zaměstnání. Pokud by tato mlčenlivost byla porušena, mohla by být osoba, která se tohoto porušení dopustí sankcionována dle § 44 odst. 1 zákona až do výše 100 000 Kč.

Na druhé straně informace o výši mzdy je osobním údajem zaměstnance, který s ním může nakládat podle svého uvážení. Nic by proto nebránilo vaší kolegyni, kdyby na váš dotaz týkající se výše její mzdy, popravdě odpověděla. Jistě by to vyjasnilo vaše vztahy a zvýšilo vaši vzájemnou důvěru. V případě jasné disproporce ve vzájemném ohodnocení by bylo možné domáhat se - doporučuji s pomocí odborové organizace - zákonem garantované rovnosti v odměňování.

Malý problém může vzniknout tím, že v některých pracovníprávních dokumentech zaměstnavatel zakazuje zaměstnancům sdělovat třetím osobám výši své mzdy. Jsem však přesvědčen, že s osobními údaji může každý nakládat dle svého uvážení a takováto omezení nemají zákonnou oporu a jejich nedodržení nemůže být chápáno jako porušení pracovní kázně.

Současně si ale musíme uvědomit, že rovné zacházení se zaměstnanci není totožné s rovností věku. Ne vždy se u dvou zaměstnanců jedná o přesně stejný druh práce nebo shodné kvalifikační a výkonnostní předpoklady, délku zaměstnání, případně stejný přínos pro zaměstnavatele. Těmito skutečnostmi by mohl zaměstnavatel případný rozdíl v oceňování práce zdůvodňovat.

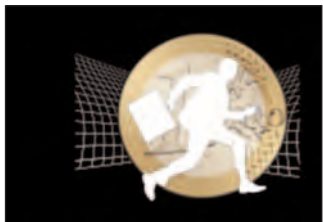
Přitom lze předpokládat, že zaměstnavatel nemá zájem na svévolném porušování rovnosti při odměňování zaměstnanců, neboť by mu dle § 26 zák. 251/2005 Sb., o inspekci práce hrozila sankce až do výše 500 000,- Kč. JUDr. Pavel Sirůček



## Úsporné politiky jsou neopodstatněné zatímco ti nejbohatší se vyhýbají daním: Panamské dokumenty odhalují pokrytectví

5. duben 2016

Panamské dokumenty celému světu odhalily nedostatky nefunkčního daňového systému. Už není možné dále prosazovat úsporné politiky od vlád,



kteřé tolerují daňové úniky u těch nejbohatších. Nyní se veřejnost postará o to, aby si vláda uvědomila, že toto je pouze první krok na cestě k transparentnějšímu a férovějšímu daňovému systému. Panamské dokumenty umožňují nahlédnout do nekalé části světa osobního a korporátního vyhýbání se daním přes daňové ráje. V době sil-

ných úsporných politik a výdajových škrťů tyto praktiky jen dále zvyrazňují toto obscénní přerozdělování bohatství od těch nejhudších k těm nejbohatším. Tyto výnosy jsou potřebné více než kdy jindy pro financování klíčových veřejných služeb pro ty nejhudší po celém světě. Ačkoliv OECD konečně uznala důležitost globálních daňových úniků, dokumenty ukazují, že je potřeba udělat mnohem více na národní i mezinárodní úrovni, aby byl tento problém potřen ve svém obrovském rozsahu. Férový globální systém by financování veřejných služeb přinesl odhadovaných 30 bilionů dolarů, které jsou drženy v daňových rájích. Tyto zdroje by přinesly jasnou alternativu k současným privatizacím a úsporám. Generální tajemnice PSI Rosa Pavanelliiová k tomu řekla: „Panamské dokumenty ukazují, že peníze na podporu našich škol, nemocnic a veřejných služeb jsou ukryty před lidmi v daňových rájích korporacemi a jedním procentem nejbohatších. Oběti daňových úniků mají lidskou tvář: jsou to děti, které navštěvují chátrající školy, nebo staří lidé, kterým neustále rostou náklady na léky. Je absurdní, že jedinou cestou, jak se veřejnost může dozvědět o tom, jak je podváděna daňovými úniky, je únik informací!. To je problém, který velice doléhá na celou veřejnost a vlády musí učinit reálné kroky ke zvýšení transparentnosti.“ Předseda britských labouristů Jeremy Corbyn poukázal na to, jak ztracené daňové výnosy poškozují jeho vlastní, ale i další země, zvyšují nerovnosti a zhoršují veřejné služby pro obyčejné lidi. Francouzský prezident Francois Hollande uvedl, že tato odhalení poukazují na to, že s daňovými úniky je možné bojovat, a zároveň vyzdvihl mezinárodní přínos investigativních novinářů, kteří s tímto odhalením přišli.

## Brazilská organizace pro integraci lidí odsuzuje riziko rozpadu demokratického pořádku v Brazílii

6. duben 2016

Brazilská organizace pro integraci lidí (REBRIP) se připojuje k sociálnímu hnutí v zemi v boji proti politickému puči a potvrzuje svou důvěru v pilíře demokracie a v respektování lidských práv, které garantuje brazilská ústava. REBRIP monitoruje a snaží se ovlivňovat brazilskou zahraniční politiku od roku 2000.



Kolektiv této organizace se skládá z pracovníků v odborech a obchodních sdruženích, sociálních, zemědělských a environmentálních hnutí. REBRIP je odhodlán k budování demokratické společnosti založené

na etickém, spravedlivém a sociálně a environmentálně udržitelném rozvoji ve spolupráci s podobnými organizacemi v latinské Americe. REBRIP se od minulého roku potýká se zhoršující se politickou a institucionální krizí v Brazílii. Od začátku roku se navíc tato krize začíná vyvíjet směrem k rozkladu demokratického pořádku a ústavních principů. V Brazílii je rostoucí tlak na ukončení vládnutí legitimně zvolené vlády. Za těmito kroky stojí politické síly, které se již čtyři volební období marně pokoušejí vyhrát volby. Brazilští občané a obyvatelé latinské Ameriky obecně si velmi dobře uvědomují hodnotu demokracie a rovněž dobře znají význam demokratických roztržek, a také odkud pocházejí. Země jako Honduras nebo Paraguay mají v živé paměti puč, který byl převlečen do legitimacy. V případě ztráty demokracie ztrácejí nejvíce pracující muži a ženy, lidé tmavé pleti, rolníci a ti, kteří se živí poctivou prací.

## PSI spouští Fond Hanse Engelbertse

11. duben



Zástupci celosvětové odborové internacionály veřejných služeb PSI oficiálně spustili Fond Hanse Engelbertse. Tento bývalý generální tajemník PSI byl výjimečným mezinárodním odborárem, který vedl PSI více než 26 let. Účelem fondu je podpořit celé spektrum specifických iniciativ vedle běžných aktivitách, které jsou financovány jádrovým rozpočtem PSI. Zde je výčet podporovaných aktivit:

- Podpora mladých odborových předáků v jejich vzdělávání a rozvoji.
- Podpora kampaní za odborová práva.
- Podpora sdružování u poboček PSI.
- Podpora místních, regionálních nebo globálních kampaní za kvalitní veřejné služby (obzvláště těm namířených proti privatizaci).
- Podpora publikací, výzkumu a dalších iniciativ v souladu s prioritami PSI.

Fond bude řízen výborem, který se skládá ze dvou viceprezidentů s dvouletým mandátem, zástupcem mladých pracovníků, členem dozorčí rady Jorge Serrou a generální tajemnicí PSI Rosou Pavanelliiovou.

## PSI pořádala 20. shromáždění AFREC v Nairobi

12. duben 2016

Přibližně 40 účastníků ze 14 zemí se ve dnech 6. – 8. dubna sešlo v hlavním městě Keni k diskusi na setkání Africké regionální výkonné rady (AFREC). Zástupci poboček PSI mimo jiné diskutovali o nejistotách v regionu, porušování odborářských práv, boji s privatizací nebo o podporování solidarity mezi jednotlivými pobočkami. Před začátkem hlavního



programu se konal seminář o daňové spravedlnosti a při této příležitosti představili zástupci Ghany a Nigérie zprávu o svých kampaních za daňovou spravedlnost a dalších daňových aktivitách. Kwesi Obeng ze Sítě pro daňovou spravedlnost v Africe

(TJN-A) poskytl účastníkům pohled na dopad současných daňových systémů na poskytování veřejných služeb. Pan Obeng empaticky řekl, že daňový systém by měl získávat zdroje k budování výhod nejen pro bohaté ale i pro chudé. K. Obeng rovněž zdůraznil nutnost větší spolupráce mezi odbory a občanskými sdruženími, která sdílejí stejné názory v boji s daňovou nespravedlností.

## Sociální partneři: Nezaměstnanost mladých lidí je klíčovým problémem

15. duben 2016

Sociální partneři z místních a regionálních samospráv diskutovali o konkrétních opatřeních na podporu zaměstnanosti mladých lidí. Tyto diskuse se vedly 13. dubna na semináři v rámci sociálního dialogu mezi Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Radou pro evropské municipality a regiony (CEMR).



Úsporná opatření vedla k propouštění a omezování služeb v mnoha zemích, ve stejnou chvíli ale roste potřeba lepších místních služeb ke splnění demografických a dalších sociálních

výzev. Pracovní síla v mnoha místních samosprávách stárne. Zapojení sociálních partnerů a udržitelné financování a politický rámec může přinést reálné výhody sektoru lokální správy. Ukázkou takové úspěšné spolupráce je generační dohoda, která byla vyjednána mezi sociálními partnery v Nizozemsku. Zde se sociální partneři dohodli na zavedení možností pro starší pracovníky ohledně snížení pracovní doby za účelem podpory zaměstnanosti mladých lidí. Tato dohoda je podložena konkrétními cíli a implementací na lokální úrovni s možností úpravy při specifických situacích.

Pavol Mokoš

## NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ +420 606 262 320, e-mail: dedovska@volny.cz.

