



Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU

# NOS

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Ročník 62

Praha  
13. únor 2017

### Ze sekce

#### Finanční správa

Konference Sekce finanční správy OSSOO se konala v úterý 7. února v Domě odborových svazů v Praze. Hosty konference byli mj. místopředseda vlády a ministr financí Ing. Andrej Babiš, náměstkyně ministra financí pro daně a cla JUDr. Alena Schillerová, Ph.D., náměstek ministra vnitra pro státní službu RNDr. Josef Postránecký, generální ředitel Generálního finančního ředitelství Ing. Martin Janeček, ředitelka personální sekce Generálního finančního ředitelství Ing. Lada Taxová, MBA, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Štředula a předseda našeho odborového svazu Bc. Pavel Bednář.

Po zahájení konference a úvodním slovu předsedy sekce Ing. Vojtěcha Rosenbergera následovalo téměř tříhodinové vystoupení hostů, jejich diskuse mezi sebou a s delegáty konference.

A. Babiš uvedl, že finanční správa má za sebou úspěšný rok 2016, když její zaměstnanci významně přispěli k zvyšování výběru daní. Úspěšné je zavedení kontrolních hlášení DPH, které přináší jeho vyšší výběr. Výzvami před resortem jsou nový IT systém, nový zákon o dani z příjmu, konkrétním úkolem je nyní rozšiřování elektronické evidence tržeb, přičemž je nutné nekompromisně trvat na dodržování zákonů. Ministr má cíle kontakty s řadovými zaměstnanci, jejich názory jsou pro něj důležité. Při kritice dopadu zákona o státní službě na fungování státní správy použil A. Babiš slova: paralýza, katastrofa či byrokracie. Finanční správu označil jako jednu z nej-

důležitějších složek státní správy, a proto by její zaměstnanci měli být dobře zaplacení. Je si vědom, že proti pracovníkům FS stojí lecky organizovaný zločin a v závěru uvedl: „Jsme dobrý tým a jdeme správným směrem.“

A. Schillerová ocenila podíl zaměstnanců FS na potírání šedé ekonomiky zaváděním opatření proti krácení tržeb či neodvádění DPH, zaměstnancům „nesmírně“ děkuje. Nová restriktivní opatření fungují a přinášejí zvýšení odvodů. Je si vědoma, že i když jsou platy zvyšovány, nejsou ideální a daňoví úředníci a celníci zůstávají věrní svému zaměstnání, protože jsou „srdcaři“. Náměstkyně silně kritizovala zákon o státní službě, který demotivuje vstup nových a mladých lidí do státní správy a ztěžuje i běžný chod státní správy.

M. Janeček požádal přítomné

**Pokračování na straně 2**

Vážené odborářky, vážení odboráři,

v minulém čísle NOS odborový svaz představil svým členům nabídku svazové rodinné rekreace a Rekreačního střediska SMRK v Lázních Libverda (viz závazná objednávka) na rok 2017. Zároveň upozornil na změnu týkající se systému objednávání jednotlivých rekreačních zařízení, kdy každý zájemce z řad členů OSSOO si již sám individuálně zajistí pobyt přímo s vybraným rekreačním zařízením, tedy poskytovatelem služeb dané rekreace.

Od letošního roku jsou do svazové rodinné rekreace zařazena všechna rekreační zařízení, se kterými OSSOO na základě smlouvy pro své členy a jejich rodinné příslušníky dojednal zvýhodněné ceny pobytů. V nabídce tedy naleznete tradiční rekreační zařízení jako Penzion Adršpach 24 – Dolní Adršpach, týdenní pobyty Sporthotelu Kácov, sportovní pobyty, prodloužené víkendy a víkendové pobyty Sporthotelu Kácov, Horský hotel Skiland \*\*\* superior, Rodinný penzion Skiland, Hotel Bezděz \*\*\* Staré Splavy, Penzion Hejtman Chlum u Třeboně a Hotel Engadin Železná Ruda.

I v roce 2017 můžete se svými rodinnými příslušníky prožít rodinnou rekreaci v Chorvatsku (GRADAC, depandance Laguna a BAŠKO POLJE, depandance Alem, ve Františkových Lázních, v Luhačovicích v Hotelu Adamantino\*\*\* a také v Praze v Hotelu Olšanka. I pro rok 2017 nabízíme lázeňské a wellness pobyty v České republice a na Slovensku prostřednictvím společnosti HOTEL.CZ (portál spa.cz).

Vedení OSSOO i nadále vyjednává s Priessnitzovými léčebnými lázněmi a. s. a o možnostech rekreací na Slovensku ve Vysokých Tatrách.

Bohužel pro rok 2017 nebyla obnovena spolupráce s Vojenskými lázeňskými a rekreačními zařízeními VOLAREZA, ač OSSOO o nabídku této společnosti usiloval. Zatím v nabídce též chybí Hotel Děvín v Mariánských Lázních, kde změnou nájemce došlo k ukončení spolupráce. Nabídka také postrádá Čenkovu Pilu na Šumavě, kde dochází k výměně nájemce.

Věříme, že si z nabídky svazové rodinné rekreace vyberete.

Hezký pobyt, přátelé!

**Bc. Pavel Bednář, v. r. JUDr. Rudolf Pospíšil, v. r. Ing. Břetislav Dvořák, v. r. předseda 1. místopředseda 2. místopředseda**

### Rekreace

**Kompletní nabídku svazové rodinné rekreace OSSOO zveřejněnou v NOS č. 2-3/2017**

**najdete na**

<http://statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php>

## Finanční správa

### Pokračování ze strany 1

delegáty o zprostředkování poděkování všem zaměstnancům finanční správy za práci v roce 2016. Hovořil o dalším rozšiřování elektronické evidence tržeb, záměrech ohledně daňových informačních systémů či o projektu „Moje daně“ (MODerní a JEDnoduché). Podotkl, že složité formuláře vychází ze složitých zákonů. Průměrný plat ve finanční správě v roce 2017 bude 33 810 Kč, což je téměř o osm tisíc více než v roce 2014.

J. Postránecký v úvodu vystoupení též poděkoval zaměstnancům za odváděnou práci a informoval o změnách, které by měla přinést novela zákona o státní službě a které mají odstranit největší nedostatky stávající podoby zákona. Věřil, že novela bude účinná do poloviny letošního roku. Ohledně odměňování připomněl navyšování prostředků na platy i navyšování tarifních platů i možnosti ocenit vynikající pracovníky či pracovníky některých oborů služby. Má za to, že vláda bude pokračovat ve zvyšování platů, a to i v nižších tarifních třídách.

J. Středula připomněl tvorbu nynější podoby zákona o státní službě, kdy odbory žádaly pro úředníky podstatné navýšení platů, a především pak kriticky zdůraznil, že jednání o novele nevyhovujícího zákona vyvolal opoziční senátor, zatímco vláda k jeho návrhu zaujala neutrální stanovisko. Přitom cesta „senátorského“ je cestou v legislativním procesu cestou nejdělsí. Nyní slyší kritiku zákona od těch, kteří ho sami odhlasovali. Předseda ČMKOS dále informoval o tlaku odborů na zrušení dvou nejnižších tabulek vládního nařízení o platových poměrech ve veřejné správě a službách. Odbory pozitivně hodnotí kroky proti neodvádění daní a požadují, aby stát neobchodoval s firmami se sídlem v daňových rájích. Minimální mzda, byť zvýšená, je stále nízká, a platy v České republice a kupní síla obyvatel jsou stále jedny z nejhorších v Evropské unii. Kritizoval záměry na využívání zahraničních dělníků, kteří jsou ochotni pracovat za velmi nízké mzdy. Situace důchodců není uspokojivá, jejich reálné příjmy vzrostly od roku 1989 pouze o 11 %.

Během následné diskuse M.

Janeček vyzval odbory, aby více „tlačili“ na odstraňování „švarc-systému“, A. Babiš prohlásil k platům, že udělá maximum pro zvyšování platů úředníků, ale možnosti jsou omezené, J. Středula k „švarc-systému“ sdělil, že odbory chtějí definici, co je a co není závislá práce, možnosti k nápravě jsou při novele zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti, k navyšování platů připomněl A. Babišovi jeho odmítavý postoj při jednáních. J. Postránecký k platové preferenci některých oborů služby sdělil, že tento postup byl zvolen z důvodu naproti nedostatku potřebných odborníků, objasnil blíže návrhy na výjimky ze vzdělání v zákoně o státní službě.

L. Taxová hovořila o odčerpávání pracovních kapacit členů výběrových komisí účastí na velkém počtu výběrových řízení. Ve finanční správě je neobsazených 885 míst, fluktuace je 8 %.

Delegáti v diskusi upozorňovali na omezené možnosti služebního postupu stávajících státních úředníků na vyšší pozice, jde o hazard se zkušenostmi zaměstnanců, problematické je zaučování nových státních úředníků jejich podřízenými, ostudné je, že plat státního úředníka v 9. třídě je tak nízký, že je současně poživitelem státní sociální podpory. V souvislosti s tím upozornil předseda sekce V. Rosenberger, že medián platů zaměstnanců je hodně níže než uváděný průměrný plat, a J. Postránecký uvedl, že je prostor jednat o popisech pracovních činností pro platové třídy v katalogu prací. Opakovaně delegáti kritizovali výši platů a velmi zdlouhavé a neuspokojivé obsazování volných systemizovaných míst a fluktuaci. Kritizovali také způsob rozšiřování metodických pokynů a smě-

nic FS, který zbytečně zatěžuje zaměstnance. Získávat nové zaměstnance již během vysokoškolského studia podobně jako to dělá samospráva např. formou stipendií nelze z finančních důvodů. Během diskuse A. Babiš prohlásil, že má v úmyslu prosadit zákon o finanční správě, který by vyňal jeho zaměstnance ze zákona o státní službě.

Předseda sekce Ing. Vojtěch Rosenberger přednesl zprávu o činnosti za rok 2016. Největší důraz byl kladen na platy a odměňování, došlo k navýšení v objemu



A. Babiš



Zleva J. Postránecký a P. Bednář

o 12,6 %, ochranu zaměstnanců (novela zákona o FS a KD/KS) a benefity (příspěvek na stravě).

Během zavádění nových pracovních postupů a agend ve finanční správě podnikový výbor usiloval o co nejlepší dodržování ochrany zaměstnanců a přiměřenosti pracovních podmínek. Tato část činnosti zabrala 12 jednání a x stran materiálů s připomínkami. Ohledně služebního zákona se PV prostřednictvím odborového svazu a ČMKOS podílel na tlaku na nutné změny v zákoně.

Dlouhodobě klesá počet odborářů ve FS, a to především odchody do starobních důchodů. Poměrně klidnější poměry ve FS, a skutečnost, že PV „hasí“ různé

věci, mezi zaměstnanci není obava o ochranu svých práv, zájem nechat se zastupovat, být členem odborů.

P. Bednář ve svém vystoupení ocenil otevřenou atmosféru jednání konference, prezentovaný zájem A. Babiše na zvyšování platů a připomněl, že ministr hlasoval pro přijetí stávajícího znění služebního zákona.

Konference, které se účastnilo 53 delegátů z 22 ZO (pozvaných bylo 73 z 28 ZO), uložila podnikovému výboru jednat o plotech, kolektivní dohodě a smlouvě a spolupracovat s MF na záměru zákona o finanční správě, který by její úředníky vyjmul ze zákona o státní službě. -dě-



Před zahájením jednání byl prostor pro neformální setkání delegátů

Foto: Radek Korčák a -dě-

# Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda v roce 2017

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdaře Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdní kolo s sebou, možnost úschovy). Zákaz pobytu s domácími zvířaty. Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 2-3/2017.

Provoz v rekreačním středisku OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" vám nabízí příjemnou dovolenou příp. lázeňský pobyt v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Rekonstruované rekreační zařízení "SMRK" (vzdálené 500 m od lázeňského centra) je umístěno v zahradě, pro děti hřiště s houpačkami, prolézačkou a pískovištěm, antukové hřiště na tenis, odbíjenou, nohejbal, venkovní stůl na stolní tenis, možnost posezení u krbu. Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km). Rekreační středisko lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu (bez lázeňských služeb)
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba)
- rekreačnímu pobytu spojenému s krátkodobou léčebnou (rehabilitační) péčí.

## UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko)

1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko)

1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením - WC, sprchový kout, umyvadlo a TV, WI-FI připojení k internetu v celé budově.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS. Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Po dohodě ZO MF a OSSOO jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj/noc.

### Ceny platné od 1. 1. 2017

pokoj		cena za pokoj/noc	
číslo	velikost	1) sezóna	mimo sezónu
3, 4, 5	2 + 1	490,-	370,-
6	3 + 1	610,-	450,-
12	4	720,-	500,-
*10 pokoj ZO MF	1+1	200,-	200,-

1) sezóna od 3. 6. - 2. 9. 2017 a od 16. 12. 2017 - 1. 1. 2018

\* možno objednat po domluvě s OS (pí. Řehořová)

**20% sleva za ubytování z uvedených cen bude poslytnuta objednateli, který je členem OSSOO**

**STRAVOVÁNÍ** není v rekreačním zařízení zajištěno, k dispozici je moderně vybavená kuchyně (sporáky, kuchyňské linky s nádobím - každá rodina svoji uzamykatelnou skříňku, mikrovlnka, varné konvice, ledničky). Ke stolování je určena jídelna, která zároveň slouží jako společenská místnost s televizorem. Stravování lze zajistit v a. s. Lázně Libverda již při objednávce pobytu u OS (možno i jednotlivá jídla) nebo osobně až při příjezdu na rekreaci v hotelu Nový dům.

**Ceny stravování v a. s. Lázně Libverda pro rok 2017:** Formy podávání stravy bufetová.

V případě, že si zájemce objedná služby stravování cena za jednu snídani činí 150,- Kč

cena za jeden oběd činí 160,- Kč

cena za jednu večeři činí 160,- Kč.

Jednotlivé ceny se mezi sebou sčítají dle požadavku odběratele.

**Je možné se stravovat v restauraci Valdštejn** v areálu lázní, obědy, večeře. Stravování v této restauraci odborový svaz nezajišťuje, tzn. bez objednávky, platby účastníkem v hotovosti.



**Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:**  
pí Vladimíra Řehořová, tel. 224 142 474, fax 224 142 273, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz  
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, http://statorg.cmkos.cz

Odborový svaz státních orgánů  
organizací, Senovážné nám. 23,  
110 00 Praha 1

# Smrk, Lázně Libverda

V R A Ě T E O B R A T E M  
OS stát. orgánů a organizací  
pí Řehořová, tel. 224 142 474,  
fax 224 142 273

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 2-3/2017 - web stránky OS "rekreace"

## Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2017

Jméno a příjmení \_\_\_\_\_ nar. \_\_\_\_\_

Bydliště \_\_\_\_\_ PSČ \_\_\_\_\_

Zaměstnavatel \_\_\_\_\_

(pracoviště) \_\_\_\_\_ tel. číslo \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

*(u rehabilitační péče a stravování uveďte údaje všech osob)*

Jméno a příjmení \_\_\_\_\_ nar. \_\_\_\_\_

Objednatel je členem ZO, MO \_\_\_\_\_ OSSOO

### UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

#### I. REKREAČNÍ POBYT

délka pobytu: v termínu od - do \_\_\_\_\_ tj. počet nocí \_\_\_\_\_

počet účastníků: \_\_\_\_\_ pokoj číslo: \_\_\_\_\_

#### II. PŘÍSPĚVKOVÁ LÁZEŇSKÁ LÉČBA v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ

počet účastníků \_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_, tj. týdnů \_\_\_\_\_ indikace č. \_\_\_\_\_

#### III. REHABILITAČNÍ (REKONDIČNÍ) PÉČE v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ

Cena za 1 den rehabilitační (rekondiční) péče v roce 2017 činí: 520,- Kč

počet účastníků: \_\_\_\_\_ počet dnů pro 1 účastníka: \_\_\_\_\_ indikace č. \_\_\_\_\_ léčebný program č. \_\_\_\_\_

### STRAVOVÁNÍ v jídelně Lázní Libverda, a.s., při ubytování I., II., III.

							NEVYPLŇUJTE	
cena r. 2017	odděl.	zakroužkujte	ve dnech od   do	tj. dnů	počet osob	jídel celk.	Kč	
snídaně	150,-	ANO - NE						
oběd	160,-	ANO - NE						
večeře	160,-	ANO - NE						
<b>celkem 470,-</b>					<b>celkem</b>			

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky ANO - NE (zakroužkujte)

Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO - NE (zakroužkujte)

\_\_\_\_\_ podpis žadatele, datum

\_\_\_\_\_ členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO

## Proč mladí lidé nevstupují do odborů? Platforma mladých hodnotí výsledky své ankety



V posledním vydání novin odborového svazu jsme zveřejnili první výstupy z ankety uspořádané na podzim roku 2016 platformou mladých odborářů a odborářek Odborového svazu státních orgánů a organizací. V druhém článku, který představuje výsledky ankety, se budeme věnovat otázce, proč mladí lidé nevstupují do odborů.

### ● Informační vakuum

Nejvíce zmiňovanou odpovědí na otevřenou anketní otázku, si odnesla odpověď „mladí lidé nemají informace“. Do tohoto okruhu patří takéž méně četné, jednotlivé odpovědi, které tematizují nedostatečnou medializaci odborářských výsledků.

### ● Stín minulosti

Druhá nejčetnější odpověď přisuzuje důvod nečlenství mladých lidí v odborech jejich samotné minulosti před rokem 1989, tedy obrazu odborů jako pohrobka Revolučního odborového hnutí (ROH).

### ● Odbory jako páté kolo u vozu

Bronzové postavení v četnosti odpovědí na anketní otázku, proč mladí lidé nevstupují do odborů, si odnáší stejným počtem zastoupená následující vyjádření: „nevidí výhody členství v odborech“, „mladí lidé si myslí, že odbory nebudou potřebovat“ a konečně, „mladí lidé nepovažují odbory za přínosné“.

### ● Svět leží jinde

**Větším okruhem odpovědí našich členů a členek, v četnosti na čtvrtém místě, byl pocit, že odborový svět je mimo žebříček důležitosti mladých lidí.** Mladí lidé nevstupují do odborů, protože je to „nuda“, „mají jiné zájmy“ či jsou „spojeny s povinnostmi – nechtějí nic řešit“.

### Co jsme se ještě dočetli v odpovědích na tuto otázku?

V jednotlivých odpovědích jsme se dozvěděli, že mladí lidé do odborů nevstupují, protože „nevěří systému sociálního dialogu mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací“, jsou „de-motivováni ke vstupu do odborů svými staršími kolegy/kolegyněmi, případně rodiči“, „využívají vyjednaných

výhod i bez toho, aby byli členy/členkami“, „obávají se ztráty zaměstnání“, či „kladou důraz na individualismus, nasazení a loajalitu vůči zaměstnavateli“.

### Hodnocení Mladých odborářů a odborářek OSSOO

Odbory napříč Evropskou unií, Českou republiku nevyjímaje, bojují s úbytkem členské základny a stárnutím svých členů a členek. Z dat Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj se poměr počtu odborově organizovaných zaměstnanců a zaměstnankyň k celkovému počtu zaměstnanců a zaměstnankyň v České republice snížil z 30 % v roce 1999 na 12,7 % v roce 2013. Ačkoliv se může zdát, že se podařilo v posledních letech zastavit trvalý razantní propad, stárnutí členské základny pokračuje a nárůst členství je více přáním než realitou. Budoucnost odborů tak mnozí spatřují v práci s mladými zaměstnanci a zaměstnankyněmi a jejich nábojem do odborových organizací.

Ačkoliv lidé ve věku 15 až 35 let patří na trhu práce mezi celkem početné a zranitelné skupiny osob, odbory pro ně zatím nejsou přirozeným partnerem v úsilí o lepší pracovní podmínky a celkově lepší kvalitu pracovního života. V momentě nekvalitního pracovního úvazku nebo např. šikany na pracovišti většinou volí odchod z daného zaměstnání, mnohdy do stejně nekvalitního jinde. Cestou odborové organizovanosti jde z mladých zaměstnanců a zaměstnankyň minimum. Na druhou stranu mladí lidé mnohdy nevidí, že jejich spokojenost s pracovní pozicí je silně spjata s činností odborové organizace na daném pracovišti. Stále více roste počet těch, kteří budují slibné kariéry, aniž by o odborech cokoliv slyšeli, a přitom jsou to právě odbory, které jim vytvořily kvalitní zázemí. Odbory byly a jsou pro mnohé lidi stále nepoznaným partnerem.

Jsmo toho názoru, že mladí lidé nebudou vstupovat do odborů a přirozené partnerství nevznikne do té doby, dokud odbory nepochopí společenskou roli vzdělávací jako nástroje pro nábor nových členů a členek a jako vhodného prostředku, kterým lze efektivně reagovat na problém nezájmu mladých lidí o odbory.

Přirozeným prostředím pro

odbory by měl být vzdělávací systém, kde je v současné době velká díra. Děti se o odborech neučí, studenti odbory neznají, mladí lidé je mijejí. Převládá ono informační vakuum. To pochopily např. bulharské a maďarské odbory, které vytvořily vzdělávací kampaně a brožury zaměřené na děti na druhém stupni základních škol. V kampani a brožurách jim vysvětlují, co jsou zaměstnanecká a sociální práva. Stejně se chovají britské odbory, které se soustřeďují jak na základní školy, tak na školy střední nebo vysoké. Hlavní britský odborový svaz nabízí celou škálu odborových materiálů pro všechny stupně vzdělávání a aktivně do vzdělávacího systému vstupuje pořádáním různých přednášek a seminářů na odborová témata.

Formální školní prostředí by mělo být doplněno aktivní činností v prostředí neformálním – kluby, koncerty, festivaly. I zde existují příklady dobré praxe, například ve Francii. Francouzští mladí odboráři a odborářky uspořádali festival s heslem: „Nezáleží na tom, zda jsi členem nebo ne, Festival pracovní doby je pro všechny mladé lidi.“ V rámci festivalu probíhaly přednášky, sportovalo se, bylo připraveno hudební pódium. Pokud se odbory otevrou nové zkušenosti, je větší pravděpodobnost, že přestanou být organizací, která nepatří do světa mladých.

Americká zkušenost zase ukazuje, jaké jsou výhody tzv. center, která vznikají při odborových organizacích, spíše však svazech. Scházejí se zde „lidé práce“, kteří zde najdou pracovní poradnu zadarmo, v daných hodinách jim odborový právník/právníčka pomůže s vyřízením úvěru nebo rozvodem, terapeut zase pomůže zvládat těžkou situaci po ztrátě zaměstnání. Lidé zde najdou knihovnu, internet zadarmo, nabídku volných pracovních míst v okolí s reálným komentářem k pracovním podmínkám na dané pozici, dají si dobrou kávu a v neformálním prostředí otevřeně pohovoří o pracovních podmínkách na svém pracovišti. Mladí lidé zde nacházejí prostor, který je „jejich“. Toto centrum ale také slouží jako neformální vzdělávací prostor, kde se nejen mladí lidé vzdělávají o svých pracovních a sociálních právech, ale také o americkém ústavním systému, zahra-



niční politice či o tom, jak se tvoří rozpočet v jejich městě. Vyjít za rámec pracoviště a čistě pracovní tematiky, a být nápomocen v nepředvídatelných životních situacích, může být zase cesta, jak nebýt „pátým kolem u vozu“.

Odbory jako aktivní hráč ve vzdělávací politice, jak formální, tak neformální, může znamenat průlom do povědomí těch lidí, kteří většinou potřebují největší podporu hned na začátku své profesní kariéry – mladí zaměstnanci a zaměstnankyňe. Tento pro-aktivní přístup by také mohl dobře fungovat jako lék na kocoviny z Revolučního odborového hnutí, tedy doby, kdy odbory byly opravdu jako „páté kolo u vozu“, s košíky bonboniér a šuplaty připravených diplomů.

Oprávněnost odborů na svou existenci u mladých lidí by neměla být manifestována skrze pořádání zájezdů do divadel, ale viditelným a veřejným postavením se za práva mladých lidí na důstojnou práci s adekvátní mzdou. V tomto směru by na důvěryhodnosti pomohla přítomnost mladých odborářů a odborářek ve vedení základních organizací, jednotlivých svazů či přímo konfederace. Mohlo by to ukázat, že pokud mladí lidé budou chtít věnovat svoji energii obhajobě zaměstnaneckých práv, odbory jsou jim otevřené. Otevřenost však nesmí znamenat „pouze“ otevřenost ke vstupu, ale je třeba ji chápat jako otevřenou nabídku na spolupráci v moderních odborech.

Plně si uvědomujeme organizační a finanční složitost našich nápadů, které mnohdy překračují svazový horizont. Naši snahou je ale ukázat zahraniční zkušenosti jako možné odpovědi na okruhy odpovědí našich členů a členek na anketní otázku. Pro začátek můžeme začít úplně z jiného soudku, např. členstvím zadarmo pro mladé zaměstnance a zaměstnankyňe, jako je to v mnoha jiných evropských státech, a vytvořit moderní strategii prezentace našeho odborového svazu, které bude také pro mladé.

Lukáš Němec  
člen výboru MLO OSSOO

## Ohlédnutí za pilotním ročníkem Odborové akademie

V polovině ledna proběhl poslední víkendový blok pilotního ročníku odborové akademie. Počtvrté během téměř roku jsme se setkali jednak s dalšími účastníky – kolegy z jiných odborových svazů v rámci ČMKOS, jednak opět s řadou zajímavých odborníků a lektorů, tentokrát z řad neziskových organizací i státní správy. Nechyběl samozřejmě ani oblíbený tréninkový blok s koučem Jiřím Dohnalem. Jelikož se jednalo o poslední víkend, v rámci nedělního dopoledne jsme hlavně hodnotili a bilancovali.

Troufnu si říct, že se jedná o opravdu vydařený projekt. Výsledky krátké ankety a diskuze potvrdily, že naplnil očekávání nejen účastníků, ale i pořadatelů. Kromě spousty nových kontaktů i přátelství jsme se toho hodně dozvěděli i odborech i o sobě samých. Mohli jsme hodně zjistit, prodiskutovat, naučit se, i vyzkoušet. Poznali jsme nová místa i nové hospody. Načerpali jsme hlavně hodně sil a povzbuzení pro další odborářskou práci.

Musíme poděkovat všem, kdo nám umožnili se tohoto projektu



zúčastnit, zejména místopředsedkyni ČMKOS Radce Sokolov a Kateřině Smejkalové z Fridrich Ebert Stiftung. Dámy nejen vše připravily a zařídily, díky svým kontaktům zajistily účast velice zajímavých odborníků a hostů, ale rovněž s námi strávily spoustu svého volného času. Díky patří kouči Jiřímu Dohnalovi, který pro jednu

stanul „na opačné straně barikády“ a mimo jiné nám umožnil podívat se na problematiku kolektivního vyjednávání z jiných úhlů. Děkujeme všem hostům z ČMKOS, včetně předsedy Josefa Středuly, a samozřejmě všem dalším lektorům a hostům, kteří se nám během víkendů věnovali.

Já osobně si z akademie pro svou další odborářskou práci odnáším mnoho, ráda bych ale zdůraznila několik aspektů. Posílilo ve mě přesvědčení, že výsledkem kolektivního vyjednávání nemá být nutně kolektivní smlouva nebo dohoda tlustá jako kniha, do které se budeme rok co rok snažit něco přidat, ale že je důležité uvědomit jsou, co jsou priority, které je opravdu potřeba vyřešit, a na ty se zaměřit. Je nezbytné se na kolektivní vyjednávání opravdu dobře připravit, a nestačí vědět, co vlastně chceme, ale je nutné si dobře odargumentovat, proč to vlastně chceme. Zároveň si musíme promyslet, proč by nám to vlastně zaměstnavatel měl dát či

poskytnout – co mu za to můžeme nabídnout my, ať už přímo nebo v nějaké souvislosti? Dále se domnívám, že chceme-li být zaměstnavateli důstojným partnerem a kolegům odborářům spolehlivou oporou, musíme na sobě v podstatě neustále pracovat, zejména se vzdělávat a informovat. Měli bychom pěstovat kontakty napříč odbory i mimo ně, abychom poaždě nemuseli znovu vynalézat kolo a objevovat Ameriku. S ohledem na postavení odborů v dnešní situaci je nepochybné, že pro jejich další fungování a samotné přežití bude nezbytné klást na funkcionáře na všech úrovních vyšší a vyšší nároky. Není to samozřejmě jednoduché, ale je to tak.

Všichni účastníci se shodli na tom, že by účast v Odborové akademii doporučili ostatním. Brzy již začne další běh tohoto projektu, a já jsem ráda, že se i tentokrát bude účastnit několik členů našeho svazu. Přejeme jim nejméně tolik zábavy, úspěchů a poučení, jako jsme zažili my.

Šárka Homfray

## § ODPOVÍDÁME §

**Secce MV ČR pro státní službu: Stravovací nároky státních zaměstnanců, s nimiž byla uzavřena dohoda o výkonu služby z jiného místa podle § 117 zákona o státní službě:**

“Ustanovení § 117 zákona o státní službě umožňuje služebnímu orgánu, nebrání-li to řádnému plnění úkolů služebního úřadu, uzavřít se státním zaměstnancem dohodu o výkonu služby z jiného místa (dále jen „dohoda“), ve které se sjednají podmínky výkonu služby. Za místo výkonu služby se pak považuje místo sjednané v dohodě. Dle výkladu Ministerstva financí lze místo sjednané v dohodě považovat za místně oddělené pracoviště ve smyslu § 7 odst. 3 vyhlášky.

Každé místně oddělené pracoviště postupuje při zajišťování závodního stravování samostatně, přičemž lze sotva předpokládat, že by se státní zaměstnanec, s nímž byla sjednána dohoda, stravoval v závodní jídelně. Zásadně jediným možným způsobem zajištění strava-

ování státních zaměstnanců, s nimiž byla uzavřena dohoda, se jeví zajištění stravování prostřednictvím jiné osoby, zejména pak poskytnutím stravenek. Nelze však opomíjet podmínku poskytování závodního stravování, tedy výkon služby po dobu alespoň 3 hodin v příslušném kalendářním dni v místě sjednaném v dohodě. Je-li uvedená podmínka bezzbytku splněna, má státní zaměstnanec, s nímž byla sjednána dohoda, nárok na poskytnutí stravenky za příslušný kalendářní den.

Nadto připomínáme, že podle § 117 odst. 4 zákona o státní službě při výkonu služby z jiného místa státnímu zaměstnanci nepřísluší plat nebo náhradní volno za službu přesčas, ani náhradní volno nebo náhrada platu anebo příplatek za službu ve svátek. Za službu ve svátek konanou v místě sjednaném v dohodě nelze tedy poskytnout ani stravenku.”

### Sněmovní tisk 798 Novela z. o státní službě - stav projednávání k 11. 2. 2017

3. čtení - proběhlo 3. 2. 2017 na 54. schůzi. Projednávání návrhu zákona bylo přerušeno.

Projednávání tisku navrženo na pořad 55. schůze (od 21. února 2017).

Písemné pozměňovací návrhy dostupné na:

<http://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=7&t=798&snzp=1>

odboryplus.cz

## § ODPOVÍDÁME §

**Dotaz:** Vracím se po dlouhodobé nemoci (nesouvisející s výkonem mé práce, pracuji v kanceláři) do práce, mám invalidní důchod pro invaliditu druhého stupně, 50 %. Zaměstnavatel mně poslal na mimořádnou zdravotní prohlídku a lékař napsal, že mohu pracovat šest hodin denně. Zaměstnavatel trvá na tom, že mi zkrátí pracovní úvazek jen na čtyři hodiny, což by v důsledku pro mne znamenalo značnou finanční ztrátu oproti stavu před nemocí. Ve skutečnosti chce řešit situaci, že před ukončením mé pracovní neschopnosti přijal na mé místo pracovníci na 4 hodiny, a nyní na mne nemá „okénko“. Může mi zaměstnavatel zkrátit pracovní dobu na čtyři hodiny denně bez mého souhlasu?

**Odpověď:** Váš problém je jednoznačně řešen v zákoníku práce § 80 – cituji:

„Kratší pracovní doba pod rozsah stanovený v § 79 může být sjednána pouze mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Zaměstnanci přísluší mzda nebo plat, které odpovídají sjednané kratší pracovní době.“

Z vašeho dotazu usuzuji, že před vaší dlouhodobou nemocí jste vykonávala práci na plný úvazek a to v rozsahu zaměstnavatelem stanovené pracovní doby dle pracovní smlouvy. Pokud tento rozsah pracovní doby v pracovní smlouvě upraven nebyl, byla automaticky uplatněna délka pracovní doby dle § 79.

Zaměstnavatel měl plné právo vyslat vás na zdravotní prohlídku k závodnímu lékaři. Je totiž povinen - podle § 103 odst. 1 písm. a) - nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti. Výsledek vyšetření – tedy schopnost vykonávat práci na kratší pracovní dobu - na 6 hodin denně – proto nelze chápat jako kratší pracovní dobu sjednanou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Jde o závazný

pokyn lékaře, který musí zaměstnavatel akceptovat a to místo rozsahu práce stanovené v § 79 zákoníku práce.

Teprve snížení rozsahu práce pod tuto šesti hodinovou hranici vyžaduje souhlas obou stran, v daném případě souhlas vás. Bez tohoto souhlasu vám musí být nadále přidělována práce v rozsahu 6 hodin. Pokud by zaměstnavatel měl pro vás práci pouze v rozsahu 4 hodin denně, zbývající 2 hodiny by musely být propláceny jako překážka na straně zaměstnavatele.

Domnívám se, že pro zaměstnavatele bude jednodušší zaměstnávat vás v rozsahu, který určil lékař, než pracně účelově hledat možnosti rozvázat s vámi pracovní poměr na základě organizační změny. Zvláště pak, když by hrozila žaloba na neplatné rozvázání pracovního poměru.

### Shrnutí:

- Kratší pracovní dobu lze domluvit pouze na základě dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.
- Pokud na kratší pracovní dobu navrhovanou zaměstnavatelem nepřistoupíte, zaměstnavatel by musel hledat řešení v organizační změně.

JUDr. Pavel Sirůček

## PŘEČETLI JSME



Součástí problému jsou podle něj ale i tuzemské firmy, které nedostatečně zvyšovaly mzdy, a zaspaly i odborářské organizace, které se dostatečně nezasloužily o růst českých mezd. Přitom se nedá hovořit o tom, že by produktivita práce v Česku byla výrazně nižší než v sousedním Německu, jak se mnohdy připomíná.

„Najdeme podniky, kde je produktivita nízká. Je to často způsobeno zastaralými stroji či nedostatečnými pracovními i manažer-

skými podmínkami. Ve většině podniků je však produktivita srovnatelná s Německem,“ míní Švejnar.

Zakladatel institutu CERGE-EI však nesouhlasí s tím, že by problémem byla čistě struktura českého průmyslu, který na trh dodává méně sofistikovaných výrobků. „Jde i o to, jaké platy nasadí vláda ve veřejném sektoru. Mzdy v soukromé sféře se od toho do určité míry odvíjejí. A nadnárodní firmy většinou platí o 15 až 20 procent víc než místní firmy. To je všude na světě podobné,“ uvedl.

Jan Švejnar - Zdroj: [http://ekonomika.idnes.cz/jan-svejnar-rozstrel-idnes-tv-dkm-/ekonomika.aspx?c=A170206\\_110244\\_ekonomika\\_rts](http://ekonomika.idnes.cz/jan-svejnar-rozstrel-idnes-tv-dkm-/ekonomika.aspx?c=A170206_110244_ekonomika_rts)

Český svaz chovatelů Základní organizace Mikulášovice

a

Základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací při MěÚ ve Varnsdorfu pořádají

### 34. ročník letního stanového tábora se zvířaty

Tábor se uskuteční ve dnech 9. - 29. července 2017 na tábořišti Zelený kříž v Mikulášovicích - Salmově, ve Šluknovském výběžku, na pokračí Národního parku České Švýcarsko, GPS: 50.9754250N, 14.3813789E. Tábor bude mít mezinárodní charakter (doposud se jej zúčastnily děti ze Slovenska, Iráku, Německa, Ruska, Ukrajiny, Francie a Rakouska). Tábor je zaměřen pro děti se vztahem ke zvířatům a přírodě, se souhlasem rodičů je možno vzít s sebou na tábor doma chovaná zvířata, o která se budou děti na táboře samy starat.

**Ubytování** účastníků je ve stanech (klasická A s podsadami a podlážkami) nebo po dohodě ve vlastních stanech. V přihlášce můžete uvést, s kým si přejete být ve stanu ubytování. **Stravování** je zajištěno 5x denně, účastníci se budou podílet na přípravě. **Program** je rekreační - výlety do NP a okolí vč. blízkého města v Německu, spaní pod širákem, táborové hry, sportování (míčové hry, stolní tenis), koupání na blízkém koupališti, projížďka na koních, zdokonalování znalostí o chovu zvířat a ochraně přírody.

**Účastnický poplatek** za 21 dnů tábora činí částku 5500 Kč.

**Uzávěrka přihlášek je stanovena na 31. května 2017.** Po jejich obdržení bude odeslána faktura na účastnický poplatek, po obdržení platby počátkem června další pokyny.

**Doprava** je individuální nebo po dohodě společná z Prahy.

Závazné přihlášky zasílejte na adresu: ZO ČSCH, Salmov 31, 407 79 Mikulášovice nebo elektronickou poštou (upřednostňujeme) na: [chovatelemikulasovice@seznam.cz](mailto:chovatelemikulasovice@seznam.cz). Info na: tel. + 420 602 682 600 nebo Skype: avjura.

### Přihláška na stanový tábor Mikulášovice 2017

Přihlašuji své dítě

Jméno a příjmení .....

Datum narození .....

Bydliště vč. PSČ .....

Elektronická adresa .....

Telefon rodičů .....zam .....

Pojištěn u zdravotní pojišťovny .....

Ve stanu si přeji být podle možností společně s .....

Na tábor povezu s sebou zvířata (jaká, kolik, plemeno) /žádná+ .....

Požaduji podle možností bezmasou stravu ANO/NE+ .....

Vlastní doprava TAM ( ZPĚT )+ .....

Objednávám společnou dopravu TAM (ZPĚT)+ .....

Doma chováme či projevujeme zájem o zvířata .....

.....  
Účastník je/není+ v roce 2017 členem ZO ČSCH (kde)

.....  
Podpis rodiče dítěte/zákonného zástupce

.....  
+/nehodící se škrtněte

**Mediálním partnerem akce je časopis HAF@MĚAU**



Přihlaste se k ZP MV ČR

# Přidejte se k největší zaměstnanecké zdravotní pojišťovně

**Přestupní termín pro změnu zdravotní pojišťovny  
platí od 1. ledna do 31. března, mezi našimi  
spokojenými pojištěnci vás přivítáme  
od 1. července stávajícího roku.**

Nabízíme spolehlivou pojistku pro vaše zdraví. Spolupracujeme s více než 26 000 lékaři a zdravotnickými zařízeními po celé ČR. Jsme otevřeni pro všechny, kdo stojí zejména o kvalitní zdravotní pojištění. Hradíme i tu nejmodernější a nejdražší zdravotní péči. Nabízíme spoustu zajímavých a výhodných bonusů pro celou vaši rodinu.

**Přihlásit se můžete z pohodlí domova na [www.211.cz](http://www.211.cz)**

# 211

ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA  
MINISTERSTVA VNITRA ČR

ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA  
MINISTERSTVA VNITRA ČR **211**



[www.zpmvcr.cz](http://www.zpmvcr.cz)





### Alžírsko: Odborový předák odsouzen na šest měsíců vězení

10. leden 2017

Předseda alžírské odborové organizace SNATEG Mellal Raouf byl odsouzen na 6 měsíců vězení za to, že zveřejnil korupční praktiky v alžírské národní energetické a plynárenské společnosti SONELGAZ. M. Raouf byl nahlášen managementem SONELGAZ a trestně stíhán za zveřejnění důvěrných informací poté, co veřejně odsoudil neoprávněné načítování vyšších poplatků více než 8 milionům uživatelů, které posléze potvrdila i komise pro regulaci elektřiny a plynu. Místo logického potrestání zkorumpovaného vedení SONELGAZ vláda potrestala předsedu SNATEG za účelem vymýcení nezávislé odborové organizace v rámci této energetické firmy. PSI zaslalo alžírské vládě dopis, ve kterém R. Pavanelliiová uvedla: Transparentnost a ochrana veřejného blaha je legitimní odborovou aktivitou. Trestní stíhání odborových předáků a členů, kteří bojují proti korupci, je jasným porušením fundamentálních odborářských práv, obzvláště práva na sdružování, které zahrnuje i právo na svobodné slovo. Proto vyzýváme alžírskou vládu, aby stáhla všechna obvinění proti M. Raoufovi, který jednal pouze v rámci svých mírumilovných a legitimních odborářských aktivit, a aby zastavila kriminalizaci odborových předáků, aktivistů a dalších nespokojených občanů v zemi.“



Katja Lehto-Komulainenová a její projev v Evropské parlamentu  
31. leden 2017

Při příležitosti Konference o stabilitě, ekonomické koordinaci a řízení v Evropské unii, promluvila na konci ledna v Evropském parlamentu Katja Lehto-Komulainenová, zástupkyně generálního tajemníka ETUC. K. Lehto-Komulainenová se ve svém projevu soustředila na přetrvávající odkazy na úsporné politiky. Proces kolektivního vyjednávání byl během krize výrazně narušen a tato neuspokojivá situace nadále trvá. Ve svém projevu uvedla, že evropská hospodářská a měnová politika by měla být spojována se silnou sociální dimenzí a přednesla pět klíčových priorit pro odbory:



1. Větší množství a kvalitnější pracovní místa. Přes 20 milionů Evropanů je stále bez práce. Dlouhodobá nezaměstnanost se během krize zdvojnásobila a extrémně vysoká nezaměstnanost mladých je hrozbou pro celou generaci.
2. Větší investice. Ačkoliv se veřejné investice v poslední době stabilizovaly, při úsporných politikách výrazně utrpěly. ETUC věří, že flexibilita, kterou navrhuje Evropská komise, je stále nedostatečná vzhledem k situaci v některých zemích. I proto vyzýváme k přehodnocení a revizi Paktu stability a růstu.
3. Pracovníci si zaslouží zvýšení mezd. Od začátku krize úroveň mezd ve srovnání s produktivitou zcela zkolabovala. To poškodilo poptávku a vytvořilo masivní nerovnosti. Téměř čtvrtina populace žije v chudobě nebo na jejím okraji. Musíme více podpořit redistribuci bohatství, férové zdanění a stejné mzdy za stejnou práci s cílem zvýšení mzdové konvergence.
4. Pracovníkům musí být garantován spravedlivý přechod k zelené ekonomice, digitalizaci a automatizaci, abychom se vyhnuli tomu, že náklady na tyto změny zaplatí pracující. Návrh sociálního pilíře správně zdůrazňuje potřebu pro zlepšování dovedností a školení. Každý z nás potřebuje zlepšit nějaké dovednosti, aby uspěl na pracovním trhu, ale zároveň potřebujeme i tvorbu nových pracovních míst jakožto náhradu za rušená místa.
5. Musíme obnovit důvěru v unikátní evropský sociální model. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání by mělo být podporováno a respektováno napříč celou Evropou. Kolektivní vyjednávání je klíčem k udržitelnému růstu, zatímco by měl být garantován rovnocenný a univerzální přístup k sociálním právům a sociální ochrana pro všechny pracovníky.

### Německo: Ver.di vyzývá k varovným stávkám a odborovým akcím

1. únor 2017

Předseda německé odborové organizace ver.di Frank Bsirske ani po druhém kole kolektivního vyjednávání nebyl spokojen, uvedl: „Jsem daleko od dohody. Abychom se pohnuli dál, musíme dodat vážnost našemu vyjednávání přes varovné stávky.“ Třetí kolo vyjednávání proběhne opět v Potsdamu během 16. a 17. února, když do té doby



můžeme očekávat sérii stávek. F. Bsirske k tomu dále řekl: „Celková částka na zvýšení mezd, sociální složka pro skupiny s nižším a středním příjmem a strukturální zlepšení pro další kategorie zaměstnanců – všechny tyto problémy zůstaly zcela nezodpovězeny po dvou kolech vyjednávání. Ze strany zaměstnavatelů nepřišla žádná nabídka. Proto nastal čas pro aktivitu pracovníků.“ Ver.di žádá pro všechny zaměstnance, kteří jsou vázáni kolektivní dohodou, zvýšení mezd o přibližně 6 %. Mzdy pracovníků v sociálních a vzdělávacích službách spadajících pod spolkové země se musí zvýšit na úroveň zaměstnanců v místní správě. Pro začínající pracovníky, kteří jsou ve školícím režimu, požadují odbory zvýšení mzdy o 90 euro, více dovolené a garanci pracovní dohody na konci školícího období. Ver.di rovněž žádá o zákaz kontraktů na dobu určitou, které podle odborů nemají ve veřejném sektoru místo. Výsledek vyjednávání by měl být uplatněn na pracovníky ve veřejném sektoru, a to znamená, že tímto bude ovlivněno celkem 2,2 milionů zaměstnanců.

### Konference „Evropa potřebuje zvýšení mezd“

Ve dnech 14. a 15. února se v Bruselu uskuteční konference na téma „Evropa potřebuje zvýšení mezd“. Korporátní Evropa se možná zotavila z krize, ale mnoho pracovníků se nedočkal zvýšení mzdy již několik let. Více peněz v kapsách pracovníků není pozitivem pouze pro pracovníky, ale zároveň zvyšuje i poptávku, která podpoří ekonomiku. To by mělo vyústit v rychlejší ekonomický růst a férovější ekonomiku. Aby se tak mohlo stát, musí odbory převzít vedení. To je důvod, proč Evropská odborová konfederace (ETUC), již brzy spustí kampaň mířenou na zvýšení mezd s názvem „Je čas na NAŠE zotavení!“ Této konferenci se zúčastní mnoho ministrů a dalších zástupců států, a také mnoho odborových předáků. Konference bude zároveň startovacím bodem nové kampaně.

### ETUC na Summitu Valletta

3. února 2017

Generální tajemník ETUC Luca Visentini komentoval výstup Summitu Valletta slovy: „EU by se neměla zbavovat zodpovědnosti a předávat řízení humanitární uprchlické krize do Libye a summit by měl jako hlavní hrozby pro stabilitu EU uznat vysokou nezaměstnanost, chudobu a rostoucí nerovnosti. Je dost, že EU platí Turecku, aby drželo uprchlíky mimo evropské území. EU by se měla vyhnout stejnému přístupu s Libyí. V Libyi by totiž podmínky pro uprchlíky byly podstatně horší než v Turecku. Přinutit uprchlíky, aby zůstávali v Libyi je proti mezinárodním závazkům a humanitární povinnosti EU.

Předávání zodpovědnosti na jiné země mimo EU není řešením. Uzavřením středomořské cesty pouze přesouvá ještě větší zátěž na Afriku a nedělá nic pro řešení samotné podstaty tohoto problému. Vyzývám EU, aby se k takovém jednání neuchylovala. Jsem hluboce zklamán, že předseda Tusk odmítá přiznat vysokou nezaměstnanost, chudobu a rostoucí nerovnost, jakožto hrozby pro stabilitu EU. V současnosti populární odklon od EU a růst oblíbenosti otevřeně rasistických politiků by skončil, kdyby měli lidé dobré vyhlídky na kvalitní pracovní místa, odpovídající mzdy a dobře fungující základní služby, jako je bydlení, zdravotnictví a vzdělání. Souhlasím, že existují i další hrozby, ale je důležité si uvědomit, že zatímco krize možná skončila pro elitu, tak rozhodně ještě neskončila pro pracovníky.“

Pavol Mokoš

### NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

