

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Ze sekcí - předsjezdové konference

Policisté a zaměstnanci Policie ČR

Předsjezdová konference Sekce policistů a zaměstnanců Policie ČR se konala 27. ledna v Praze v sídle odborového svazu. Hosty konference byla vedoucí personálního odboru Policejního prezidia České republiky Bc. Olga Vrtálková a vedoucí finančního odboru Policejního prezidia České republiky JUDr. Petr Chvistek. Předseda sekce Petr Tachecí ve zprávě o činnosti konstatoval, že uplynulé období znamenalo zrušením smluvních platů a zavedením letového automatu navrácení platového režimu před rok 2011, došlo k navýšení tarifních platů, k navýšení indispozičního volna na 5 dnů a přesunu zaměstnanců v nižších platových třídách do vyšších stupňů.

V minulém roce novelizovaný zákon o státní službě se vztahuje v rámci sekce na zaměstnance státních oblastních archivů. Na tyto zaměstnance se bude v případě uzavření vztahovat kolektivní dohoda vyššího stupně, kterou umožňuje

zákon uzavřít a kterou připravuje náš odborový svaz.

Konference v rámci usnesení zvolila delegáty VII. sjezdu OSSOO, předsedu sekce, předsedu koordinačního výboru, zástupce do PVOS a VOS, Revizní komise OSSOO a schválila rozpočet sekce. Na předsedu OSSOO navrhla konference Bc. Pavla Bednáře a na místopředsedu OSSOO JUDr. Rudolfa Pospíšila.

P. Chvistek informoval, že pro rok 2015 jsou zabezpečeny veškeré potřebné zdroje na platy, na provozní výdaje zvláštních akcí budou prostředky žádány dodatečně. Průměrný plat občanských zaměstnanců je 20 234 Kč, příslušníků 32 908 Kč. O. Vrtálková ocenila spolupráci s odbory ohledně kolektivní smlouvy a konstatovala, že změny v odměňování znamenaly u některých zaměstnanců až 13,5% nárůst platů.

Předseda OSSOO Ing. Jan Rovenský charakterizoval uplynulé čtyři roky jako období, kdy vláda

s proklamovaným a neuskutečněným cílem stabilizovat státní rozpočet snížila prostředky na platy státních zaměstnanců a vládním

či v reorganizaci Úřadu práce ČR. Nová vláda napravila některé věci, ale v současné době je problémem otázka odměňování zaměstnanců



nařízením o odměňování poškodila všechny veřejné zaměstnance. Pro rezort MV ČR politika vlády znamenala snížení počtu zaměstnanců o 3700. Navýšením DPH s odůvodněním, že jde o prostředky na důchody, vláda narušila mezigenerační solidaritu. Vláda byla neúspěšná i ohledně novely zákona o státní službě

spadajících pod zákon o státní službě, nejsou zatím ještě vydány služební předpisy k tomuto zákonu a k slibovanému vyššímu odvodu do FKSP by mělo dojít postupně až v příštích letech. Další host konference, 1. místopředseda Bc. Pavel Bednář, informoval o rekreacích a benefitech. -dě-

Státní zastupitelství ČR

V úterý 3. února se v Praze v sídle našeho odborového svazu konala konference sekce Státní zastupitelství ČR. Předsedkyně sekce JUDr. Nina Brozová konstatovala ve zprávě o činnosti, že sekce sdružuje mimo zaměstnance zastupitelství i zaměstnance soudů, Probační a mediační služby ČR a Institutu pro kriminologii a sociální prevenci. Vedení sekce se setkává jedenkrát za dva měsíce a hojně využívá elektronickou komunikaci. Zpracovány byly připomínky k zákonu o státním zastupitelství, které budou využity při eventuálním novém návrhu, když v současné době není jasno o další přípravě zákona.

Částečně se zlepšila situace v odměňování administrativních pracovníků změnou vládního nařízení a posílení části státního rozpočtu určené na platy, ale stále je zařazení administrativních pracovníků v justici významně podceňeno. Rozdílné je v kolektivních smlouvách upraven rozsah i způsob čerpání indispozičního volna, problémem je poskytování studijního volna pro justiční čekatele. Ohledně odměňování státních zástupců zůstávají neodůvodněné rozdíly oproti odměňování soudců. Organizovanost v odborech v rámci působnosti sekce stagnuje, je



Stručnou charakteristiku i plné znění zákona o státní službě najdete na:

<http://www.mvcr.cz/clanek/zakon-o-statni-sluzbe.aspx>

Ze sekcí - předsjezdové konference

Státní zastupitelství ČR

Pokračování ze strany 1

zapotřebí k posílení vyjednávací pozice získat nové členy. Předsedkyně poděkovala funkcionářům základních organizací za práci pro spolupracovníky.

Host konference Mgr. Petr Forejt z legislativního odboru Ministerstva spravedlnosti ČR uvedl, že ohledně zákona o státním zastupitelství jsou vedena politická jednání.

Zástupce profesního sdružení Unie státních zástupců Mgr. Vladimír Hackl hovořil o problému odměňování státních zástupců za dosažitelnost, neadekvátním odměňování administrativního aparátu a potřebě společného postupu profesního sdružení a odborů.

1. místopředseda OSSOO Bc. Pavel Bednář ve svém vystoupení připomněl negativní změny v odměňování či destrukci Úřadu práce ČR během vlády minulých volební koalice. Za nové vlády je např. odměňování čas-

tečně napraveno, ale zákon o státní službě zrušením Generálního ředitelství nesplňuje očekávanou depolitizaci a navíc není jasno, jak bude vypadat odměňování úředníků státu.

Konference uložila předsedkyni sekce jednat o sjednocení poskytování indispozičního volna v rozsahu pěti dnů, který je nyní pouze na některých pracovištích, a vedení sekce uložila společně s Uníí státních zástupců usilovat o změnu odměňování za dosažitelnost tak, aby bylo na úrovni odměňování za pracovní pohotovost podle zákoníku práce, a prosazovat zlepšení odměňování administrativy.

Konference potvrdila stávající zástupce v PVOS a VOS, zvolila delegáty sjezdu, navrhla zástupce sekce do pracovních komisí VII. sjezdu OSSOO, na člena Revizní komise OSSOO sekce nikoho nenavrhuje a na předsedu OSSOO navrhuje Bc. Pavla Bednáře. -dě-

Ústřední orgány státní správy

V Domě odborových svazů v Praze proběhla ve čtvrtek 5. února konference sekce Ústřední orgány státní správy OSSOO. Předseda sekce Ing. Jaroslav Maděra ve zprávě o činnosti uvedl, že členy 53 základních organizací sekce jsou z šedesáti procent aktivní zaměstnanci, nedaří se do odborů získat nové a mladé zaměstnance. 15členný výbor sekce se průběžně

Významnou činností je oblast legislativy, zvláště ohledně novelizace zákona o státní službě a jeho zavedení. Novelizované nařízení vlády o odměňování je přínosné, ale neznamená plnou nápravu snížení platů v důsledku škrtů.

Předseda OSSOO Ing. Jan Rovenský připomněl nelehké období vlády „rozpočtově odpovědnosti“,



věnoval výměně zkušeností o kolektivním vyjednávání, díky kterému ve většině úřadů funguje indispoziční volno v rozsahu až pěti dnů. Ovzduší pro činnost odborových organizací se na ústředních orgánech zlepšilo po nástupu nové vládní koalice.

kteří se „podařilo“ snížit počty úředníků státní správy a narušit její výkonnost, a uvedl příklad Úřadu práce ČR. Novelizace zákona o státní službě nespĺnila očekávání ohledně depolitizace, stabilizace a zvýšení zájmu o zaměstnání ve státní správě. Na jmenovaném náměstkovi ministra vnitra pro státní službu Josefu Postráneckém je nyní, jak se podaří realizovat výběrová řízení a vydání služebních předpisů. K návrhům předpisů se bude aktivně vyjadřovat náš odborový svaz. Je otevřena otázka odměňování. Novelizační zákon byl zrušen odchodem a první měsíc nemocenské s plným platem, a nezůstaly žádné kompenzace za tvrdší podmínky ve srovnání se zákoníkem práce. Odbory požadují 25% navýšení tarifů a vyjmutí příplatků z nadtarifní nárokové části platu. J. Rovenský kritizoval Ministerstvo financí, jehož vedení má za to, že realizace služebního zákona, co se týká odměňování, má být rozpočtově neutrální. Pozitivní je, že služební zákon umožňuje uzavřít kolektivní dohodu vyššího stupně. Její text již připravil náš odborový svaz a nyní je návrh projednáván zainteresovanými odborovými svazy a v dohledné době bude vyzván k jednání o něm předseda vlády.

Konference zvolila nový výbor sekce, který v přestávce jednání zvolil předsedkyni sekce Mgr. Dagmar Skoumalovou. Dále byli zvoleni delegáti VII. sjezdu OSSOO a zástupci sekce do VOS a Revizní komise OSSOO. Konference navrhla na předsedu odborového svazu Bc. Pavla Bednáře, na místopředsedy Mgr. Šárku Homfray a JUDr. Rudolfa Pospíšila a delegátům sekce doporučila jejich volbu na sjezdu.

Předsednictvo VOS

V Praze se 29. ledna konalo zasedání předsednictva Výboru OSSOO. V úvodu informoval předseda OS Ing. Jan Rovenský o jmenování Josefa Postráneckého náměstkem ministra vnitra pro státní službu. Mezi prvními úkoly zvoleného náměstkova je připravit výběrová řízení na státní tajemníky všech rezortů a vydat služební předpisy. Podle J. Rovenského nebude úloha Josefa Postráneckého jednoduchá, když zrušením generálního ředitelství byla nezávislost a depolitizace státní správy oslabena, Josef Postránecký má ale podle něj předpoklady dosáhnout toho, že bude minimalizovat politické vlivy. V současné době je ve vnějším připomínkovém řízení návrh nařízení o oborech státní služby. Odborový svaz se účastní jednání o platech úředníků, na které se bude vztahovat služební zákon, s cílem navýšení tarifních platů o 25 % a podílu tarifního platu o 20 % a podílu tarifního platu a nenárokové složky platu 70 a 30 %. Navýšení platů odmítá ministerstvo financí, připouští ho pouze v souvislosti se snižová-

ním počtu zaměstnanců. Odborový svaz za zvýšené povinnosti žádá kompenzace formou odměňování. J. Rovenský upozornil na to, že dosažení úspěchu v této oblasti by mělo význam i pro zlepšení vyjednávacích pozic pro zaměstnance v dalších oblastech veřejné správy a služeb.

K očekávanému vydání zákona o státní službě s výkladem vydavatelstvím Sondy J. Rovenský sdělil, že vzhledem k vysokým nákladům se zatím o vydání neuvažuje. K připravované kolektivní dohodě vyššího stupně pro zaměstnance spadající pod zákon o státní službě, jejíž první návrh vypracoval odborový svaz a 18. prosince 2014 předal dalším zainteresovaným odborovým svazům a organizacím, uvedl J. Rovenský, že přišel poměrně malý počet připomínek a její příprava dále pokračuje. Uzavřena by mohla být však nejdříve k 1. 1. 2016. K obavám ohledně platnosti stávajících nebo uzavíraných kolektivních smluv J. Rovenský sdělil, že by se objevují různé názory, zkušenost z přechodu zaměstnanců při převodu agendy státní sociální podpory do

Úřadu práce ČR potvrzuje, že kolektivní smlouvy platí nadále.

1. místopředseda OS Bc. Pavel Bednář informoval o účasti zástupců odborového svazu na semináři k zákonu o státní službě, o Globálním akčním dnu na obranu práva na stávku vyhlášeného Mezinárodní odborovou konfederací na 18. února, o portálu Odbory Plus a o jednání o další rekreaci na Slovensku.

PVOS se zabýval přípravou VII. sjezdu OSSOO. Konference probíhá podle harmonogramu a stejně tak činnost pracovních komisí na přípravu sjezdu. Z pozvaných hostů sjezdu potvrdil svou účast místopředseda vlády a ministr financí Ing. Andrej Babiš a generální ředitel ZP MV ČR Ing. Jaromír Gajdáček, Ph.D., MBA, omluvil se předseda vlády Bohuslav Sobotka pro účast na sjezdu ČSSD probíhajícího ve shodném termínu se sjezdem OSSOO.

PVOS prohlášením podpořil aktivity iniciativy „autonomní sociální centrum KLINIKA“ na využití opuštěného chátrajícího objektu bývalé kliniky v Jeseniově ulici v Praze na Žižkově.

-dě-



Neoliberální věrozvěsta a prodoužená ruka nadnárodní korporace registrované v New York City v USA Vladimír Dlouhý

opět nezklamal. Jako předseda Hospodářské komory České republiky má zcela zásadní výhrady k aktuálnímu úmyslu vlády vrátit se ke zrušenému systému proplácení nemocenské za první tři dny nemoci. (viz. článek Novinky.cz/kariera ze dne 29. 1. 2015). Argumentuje „...okamžitým a jistě nemalým zvýšením nákladů zaměstnavatelů, což v době dosti křehkého ožívání ekonomiky podnikatelské sféry neprospěje“. Dokonce je přesvědčen, „...že návrat k proplácení prvních tří

Klystýr a chinin

dnů nemoci by kromě jiného přispíval k vyšší nemocnosti a tím k horšímu využívání pracovní doby, ale také by vedl k podceňování zdravotní prevence na straně zaměstnanců.“

Při čtení tohoto článku jsem nabyl dojmu, že na mě mluví lakomý sládek Pandrhola z nesmrtelné pohádky. „Nic vám nedáme holoto líná a jenom my víme, co je pro vás dobré!“ To, že globální společnosti vyrábějící v ČR se jen neradi budou vzdávat svých lehce vydělaných peněz, je jasné. Nicméně „léčba“ českých zaměstnanců panem Dlouhým mi připomíná slavného vojenského doktora Grünsteina, který znal jenom klystýr a chinin jako lék na všechno. Také neustále opakuje pouze jednu věc - snižování ceny práce. Jinak řečeno, budeme neustále

snižovat cenu práce, (rozuměj snižovat mzdy, zákonné odvody – zdravotní a sociální pojištění atd.) až se ta ekonomická recese a stagnace lekne a sama uteče, někomu pak zbydou nízké mzdy, malé důchody a chabá životní úroveň a jinému zas vysoké zisky. Laskavý čtenář jistě sám cítí, že tady není něco v pořádku. Nevím, kde bere pan Dlouhý tu jistotu, že by to mohlo fungovat stejně jako u vojáka rakousko-uherské armády.

Jistě jste si mnozí z vás všimli, stejně jako já, že ze strany některých politiků pravicové části politického spektra byla česká veřejnost strašena, že s růstem minimální mzdy budou firmy houfně propouštět své zaměstnance a v nejhorším případě stěhovat své pobočky z České republiky. Zatím jsem v médiích

názor

nezaznamenal ani jeden takový případ. Proč asi? Jako úplný nesmysl se jeví i výše citovaný vztah absence výplaty nemocenské v prvních třech dnech nemoci a lepšího využívání pracovní doby a zdravotní prevence. Z výzkumu portálu Práce.cz vyplývá, že téměř tři čtvrtiny českých zaměstnanců chodí do práce i v době nemoci. Bojí se ztráty výdělku. Jaký to bude mít dopad na jejich budoucí zdravotní stav, ani nechci domyslet. A státnímu rozpočtu se to vrátí jako bumerang v budoucích nákladech na léčení závažných zdravotních důsledků nebo výplatách invalidních důchodů. Pokud tedy ještě budou nějaké státní nemocnice a důchody.

Bc. Ondřej Hála.

PŘEČETLI JSME

Sobotka odmítl návrh Marksově na prudký růst platů státních úředníků



Razantně proti s t r m ě m u navýšení platů

státních úředníků vystoupil premiér Bohuslav Sobotka. „Pro nějaké dramatické zvyšování v příštím roce nevidím důvod,“ řekl v reakci na návrh své kolegyně z ČSSD, ministryně Michaely Marksově. Ta chce pro úředníky 25 či 15 procent navíc. „Je třeba vnímat reálnou situaci státního rozpočtu,“ odmítl to Sobotka.

„Pětadvacet procent je požadavek, se kterým odbory přicházejí na vyjednávání. Já jsem stoupencem toho, aby se platy jedné kategorie zaměstnanců veřejného sektoru příliš neodtrhly od platů ostatních zaměstnanců veřejného sektoru,“ řekl v neděli předseda vlády. Od ledna vláda státním zaměstnancům, například učitelům, přidala 3,5 procenta.

Podle Sobotky je potřeba udělat reformu odměňování tak, aby se ve státní správě vyplatilo pracovat i mladým kvalifikovaným lidem, což podle něj teď nefunguje. „Je potřeba navázat odměňování na výkon ve státní správě,“ prohlásil premiér. Vláda ve středu vybrala „superúředníka“. Náměstkem ministra vnitra, jemuž budou všichni státní úředníci podléhat, se na šest let stal Josef Postránecký.

Ministryně práce a sociálních

věcí Marksová navrhla zvýšení platů státních úředníků v souvislosti se zákonem o státní službě ve dvou variantách - o 25 či o 15 procent, informovala v sobotu MF DNES.

Zatímco nyní bere ministerský úředník v průměru 29 172 korun, od příštího roku by jeho plat mohl vzrůst podle návrhu Marksově přes hranici 35 tisíc korun. A kdyby prošel její návrh, stát by to podle výpočtů MF DNES vyšlo na 6,5 miliardy korun v případě růstu platů státních úředníků o čtvrtinu, na 3,9 miliardy při růstu o 15 procent. To by se týkalo více než 60 tisíc státních úředníků. Postránecký řekl ČT, že by byl pro nárůst platů o desetinu. Sobotka připustil, že tento návrh je mu bližší než ten, s nímž přišla Marksová, ale ani takové zvýšení výslovně nepodpořil.

Nápad na prudký růst platů státních úředníků už odmítl ministr financí Andrej Babiš. „Doufám, že kolegyně Marksová přijde aspoň jednou za volební období s návrhem, který nebude zvyšovat deficit a zadlužovat náš stát,“ řekl Babiš. Už dříve se vyjádřil skepticky k jinému návrhu ministryně, aby bylo zavedeno zálohované výživné, které by stát samoživitelům vyplácel místo těch, kdo odmítají platit na své děti.

1. února 2015

Zdroj: http://zpravy.idnes.cz/sobotka-odmitl-prudky-rust-platu-statnich-uredniku-fyt-domaci.aspx?c=A150201_141953_domaci_kop#utm_source=sph.idnes&utm_medium=richtext&utm_content=top6

Za právo na stávkou

Celosvětová odborová internacionála veřejných služeb (PSI) spolu s Mezinárodní oborovou konfederací (ITUC) vyzývá odboráře a všechny zaměstnance k připojení se ke Globálnímu akčnímu dni za právo na stávkou, který proběhne 18. února 2015. Až příliš často je právo na stávkou odepíráno pracovníkům ve veřejných službách, a to především kvůli širokým definicím základních služeb a omezením u kolektivního vyjednávání, když některé vlády dokonce přímo porušují základní práva pracovníků. Odbory v celém světě často využívaly pomoc dozorčích orgánů Mezinárodní organizace práce (ILO), které jim pomáhaly v boji proti porušování těchto práv a při budování silnějšího odborového hnutí. Od roku 2012 se však tato spolupráce vytrácí při neochotě ILO podporovat právo na stávkou. V březnu 2015 se bude muset vedení ILO na svém zasedání rozhodnout, zda učiní kroky k nápravě této situace. V opačném případě budou odbory v čele s PSI nuceny obrátit se na Mezinárodní soudní dvůr. Tento problém bude muset ILO vyřešit, a tak zamezit oprávněným obavám pracovníků po celém světě. Bez práva na stávkou nemají odbory a pracovníci žádné prostředky v boji za svá práva. Sto let po začátku první světové války je náš svět opět v plamenech s hořícími konflikty na regionální i mezinárodní úrovni, které ohrožují světový mír. Po skončení první světové války byla vytvořena organizace ILO k zajištění sociální spravedlnosti a její mise je nyní důležitá jako nikdy předtím. Existuje zde zároveň i přímá souvislost mezi konfliktem v rámci ILO a ustupováním zájmům nadnárodních firem při vyjednávání o mezinárodních obchodních smlouvách. Pracovní klauzule, které se odkazují na standardy ILO, nejsou žádnou zárukou při oslabování autority ILO. Ke zničení mechanismu kolektivního vyjednávání jsou konstruovány i úsporné politiky a strukturální programy.

PSI vyzývá všechny své členské organizace, aby účasti na této globální akci ve spolupráci s ITUC a dalšími globálními odbory pomohly uhájit právo na stávkou.

Více na: <http://www.world-psi.org/en/global-day-action-right-strike>

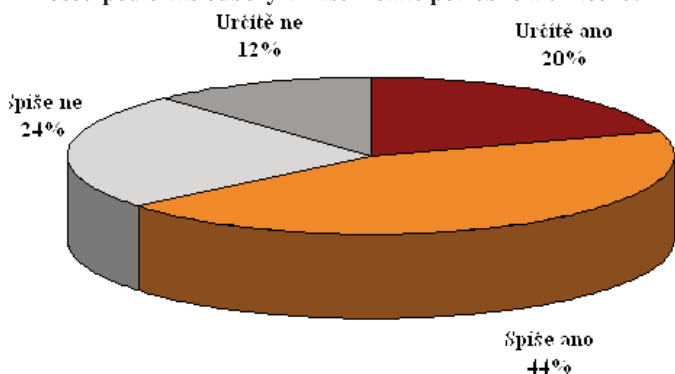
PODLE DVOU TŘETIN OBČANŮ JSOU ODBORY POTŘEBNÉ A UŽITEČNÉ. ODBORY HÁJÍ PODLE LIDÍ HLAVNĚ ZÁJMY SVÝCH ČLENŮ A TAKÉ STÁTNÍCH ZAMĚŠTNANCŮ

Dvoutřetinová většina veřejnosti si myslí, že odbory jsou u nás užitečné a potřebné. Důvěru v předsedu ČMKOS Josefa Středulu mají dvě pětiny občanů. Mezi občany téměř není pochyb o tom, že odbory hájí zájmy svých členů (tento názor sdílí 84 %), tři čtvrtiny lidí se rovněž domnívají, že hájí zájmy státních zaměstnanců. Jen asi polovina zastává názor, že se odbory staví za zájmy středních či nižších vrstev společností. Názor, že odbory hájí zájmy všech pracujících nebo rozvoje ekonomiky, zastává shodně 41 % občanů. Jen čtvrtina lidí (28 %) si odbory spojuje s hájením zájmů zaměstnavatelů a podnikatelů.

Výzkum STEM byl proveden na reprezentativním souboru obyvatel České republiky starších 18 let ve dnech 13. až 20. října 2014. Respondenti byli vybráni metodou kvótního výběru. Na otázky odpověděl soubor 1049 respondentů.

Otázku na užitečnost a potřebnost odborů pokládá STEM veřejnosti již téměř 20 let. Nejnovější výsledky ukazují, že odbory jsou užitečné podle dvou třetin občanů, pětina lidí je o jejich potřebnosti přesvědčena pevně.

"Jsou podle vás odbory v našem státě potřebné a užitečné?"



Pramen: STEM, Trendy 2014/10, 1049 respondentů

Dlouhodobá časová řada započatá v roce 1995 ukazuje poměrně stabilní názory české veřejnosti na potřebnost a užitečnost odborů. Podíl lidí, kteří odbory považují za potřebné a užitečné, poměrně výrazně klesl v roce 2013 (ze 71 % v roce 2011 na 62 %), výsledky roku 2014 ukazují, že pokles dále nepokračuje, nicméně aktuální podíl lidí, podle kterých jsou odbory v našem státě potřebné a užitečné setrvává na jedné z nejnižších naměřených hodnot.

Z konfederace

Rozhodnutí centrální banky snížilo životní úroveň zaměstnanců

ČMKOS

Na téma „Co odbory čeká v roce 2015“ se setkala vedení Českomoravské konfederace odborových svazů s novináři. Předseda ČMKOS Josef Středula upozornil na negativní dopady oslabování koruny na české zaměstnance a důchodce. Odbory odsuzují neuvážené kroky centrální banky při oslabování kurzu české koruny. Propad koruny

má negativní dopady na zaměstnance i na podnikatele. Protože hrozí zhoršení životní úrovně, odbory budou v kolektivním vyjednávání požadovat růst mezd a platů zaměstnanců. Slabá koruna nepomáhá ani vývozcům, které podle svých vyjádření chtěla centrální banka podpořit. "Minimum firem jsou čistí exportéři. Většina dováží i vyváží zároveň," řekl Josef Středula.

Odbory chtějí v tripartitě jednat o boji proti lichvě, chtějí prosadit zvyšování finanční gramotnosti obyvatelstva, a oceňují zlepšený sociální dialog.

-dě-

V roce 2015 došlo ke změnám u porodného

Porodné je jednorázovou dávkou státní sociální podpory, o kterou při splnění zákonných podmínek je třeba si požádat na příslušném kontaktním pracovišti Úřadu práce České republiky, a to na oddělení nepojistných sociálních dávek (kdo si nepožádá, nic nedostane). Žadatel(ka) pak musí počítat s tím, že je nutné doložit i příjmy v rodině v rozhodném období.

Podmínky nároku na tuto dávku a její výši jsou stanoveny v §§ 44 – 46 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších právních předpisů (dále jen „zákon o státní sociální podpoře“). Zatímco v roce 2014 měli na porodné nárok rodiče s rozhodným příjmem v rodině do 2,40násobku životního minima rodiny, od počátku roku 2015 byl koeficient zvýšen na 2,70násobek životního minima. Není to však jediná změna – porodné se bude při splnění stanovených podmínek pobírat též i na druhé dítě v rodině. Částka, která je na tuto dávku státní sociální podpory vyplácena, činí na první dítě 13 000 Kč a na druhé dítě 10 000 Kč. V případě narození dvojčat (nebo i vícčet) pak rodiče získají 23 000 Kč.

Protože nárok na porodné je podmíněn určitou hranicí v rozhodných příjmech rodiny (společně posuzovaných osob) v návaznosti na součin částky životního minima rodiny a koeficientu 2,70, jsou pak při posuzování nároku důležité částky životního minima společně posuzovaných osob.

Jednotlivé částky životního minima měsíčně jsou stanoveny zákonem č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů, a to v jeho ustanovení § 3 (v návaznosti na § 4).

Vychází se přitom z pořadí osob společně posuzovaných s tím, že věkem osoby rozhodným pro stanovení částek životního minima je věk, kterého osoba dosáhne v kalendářním měsíci, za který je životní minimum zjišťováno. Částky životního minima jsou tak měsíčně ve výši:

- 3140 Kč - u osoby, která je posuzována jako první v pořadí, a u osob, které jsou posuzovány jako druhé nebo další v pořadí
- 2830 Kč - u osoby od 15 let věku, která není nezaopatřeným dítětem,
- 2450 Kč - u nezaopatřeného dítěte od 15 do 26 let věku,
- 2140 Kč - u nezaopatřeného dítěte od 6 do 15 let věku,
- 1740 Kč - u nezaopatřeného dítěte do 6 let věku.

V konkrétních situacích se při stanovení maximální příjmové hranice pro vznik nároku na porodné na první či na druhé dítě vychází z tzv. rozhodného příjmu. Podrobnosti o postupu při jeho stanovení (a co vše se do příjmu zahrnuje) jsou obsaženy v ustanoveních § 4 a následujících zákona o státní sociální podpoře). Do posuzovaného rozhodného příjmu se započítává např. čistý příjem ze zaměstnání, příjem ze samostatné výdělečné činnosti, dávky nemocenského pojištění, podpora v nezaměstnanosti nebo při rekvalifikaci a další vymezené příjmy. Rozhodným obdobím, za které se rozhodný příjem zjišťuje, je u porodného kalendářní čtvrtletí předcházející kalendářnímu čtvrtletí, ve kterém se dítě (dětí) narodilo.

Pro názornost se pokusím uvést některé příklady situací, které by mohly reálně nastat (pozn.: nejedná se o jejich plný výčet):

Pokud např. žena pečuje sama o první narozené dítě (je samoživitelkou), vznikne jí nárok na porodné (ve výši 13 000 Kč), jestliže její rozhodný měsíční příjem nepřekročí částku 13 176 Kč $/2,70 \times (3140 \text{ Kč} + 1740 \text{ Kč})$.

V případě, že by již pečovala o jedno nezaopatřené dítě např. ve věku 7 let a narodilo by se jí dítě druhé, zvýšila by se hraniční částka na 18 954 Kč $/2,70 \times (3140 \text{ Kč} + 2140 \text{ Kč} + 1740 \text{ Kč})$. Na druhé dítě by jí pak v případě rozhodného měsíčního příjmu do uvedené částky náleželo porodné ve výši 10 000 Kč.

Dalším příkladem by mohla být rodina (matka + otec), které se narodí první dítě. Nárok na porodné ve výši 13 000 Kč by vznikl v případě, že by rozhodný měsíční příjem rodiny nepřekročil 20 817 Kč $/2,70 \times (3140 \text{ Kč} + 2830 \text{ Kč} + 1740 \text{ Kč})$.

Nebo se rodičům, kteří již mají jedno nezaopatřené 16 leté dítě, narodí druhé dítě, pak je hraniční částkou 27 432 Kč $/2,70 \times (3140 \text{ Kč} + 2830 \text{ Kč} + 2450 \text{ Kč} + 1740 \text{ Kč})$. V tomto případě by jim pak při rozhodném měsíčním příjmu do této částky náleželo porodné ve výši 10 000 Kč.

Kdyby se rodičům (matka + otec) narodila dvojčata jako jejich první děti, pak by hranice rozhodného měsíčního příjmu byla na úrovni částky 25 515 Kč $/2,70 \times (3140 \text{ Kč} + 2830 \text{ Kč} + 1740 \text{ Kč} + 1740 \text{ Kč})$ a v případě splnění podmínek pro nárok na porodné by byla vyplácena částka porodného 23 000 Kč.

U ženy pečující o děti sama (samoživitelka) by v případě narození dvojčat měl rozhodný měsíční příjem dosáhnout maximálně částky 17 874 Kč $/2,70 \times (3140 \text{ Kč} + 1740 \text{ Kč} + 1740 \text{ Kč})$, aby vznikl nárok na porodné celkem ve výši 23 000 Kč.

Novela zákona o státní sociální podpoře od počátku letošního roku upravila podmínky pro nárok na porodné tak, že nárok na tuto dávku bude mít širší okruh rodin s dětmi. Neméně důležité je i ta skutečnost, že se provedená úprava vztahuje i na děti převzaté do trvalé péče nahrazující péči rodičů.

Vlastimil Neuman

Dotaz: Jsem zaměstnán jako referent na malém pracovišti a při přemísťování kanceláří nebo i při jiných příležitostech jsem jako jeden z mála mužů na pracovišti žádán o pomoc při přenášení těžkých předmětů. Kdybych se při té příležitosti zranil, půjde o pracovní úraz, když takové práce neodpovídají mé pracovní smlouvě? Mám raději takové práce odmítnout?

Odpověď: Co je pracovním úrazem řeší zákoník práce č. 262/2006 Sb., v § 380 odst. 1): „Pracovním úrazem pro účely tohoto zákona je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním“.

Za škodu způsobenou pracovním úrazem pak má zaměstnavatel objektivní odpovědnost, pokud neprokáže, že škoda, která vznikla zaměstnanci, byla způsobena skutečností, že porušil právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pokud upravují otázky týkající se ochrany života a zdraví.

Zákoník práce však nechápe odpovědnost zaměstnavatele za poškození zdraví zaměstnance pouze v úzkém vztahu k jeho pracovní smlouvě a sjednanému druhu práce. Jasně to vyplývá z § 273:

1) „Plněním pracovních úkolů je výkon pracovních povinností vyplývajících z pracovního poměru a z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jiná činnost vykonávaná na příkaz zaměstnavatele a činnost, která je předmětem pracovní cesty.“

2) „Plněním pracovních

úkolů je též činnost konaná pro zaměstnavatele na podnět odborové organizace, rady zaměstnanců, popřípadě zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo ostatních zaměstnanců, popřípadě činnost konaná pro zaměstnavatele z vlastní iniciativy, pokud k ní zaměstnanec nepotřebuje zvláštní oprávnění nebo ji nevykonává proti výslovnému zákazu zaměstnavatele, jakož i dobrovolná výpomoc organizovaná zaměstnavatelem“.

Z výše uvedeného je patrné, že k pomoci na pracovišti můžete být úkolováni nadřízeným, požádán spolupracovníky, nebo se o ni sám aktivně rozhodnete, protože pokládáte za nutné pomoci kolegyním a ve svém důsledku tedy zaměstnavateli. Rozumí se samo sebou, že takováto pomoc a spolupráce nesmí být uskutečňována přes výslovný zákaz zaměstnavatele.

Samozřejmě můžete i takovouto pomoc odmítnout, protože to není ve vaší pracovní náplni. I příkaz od zaměstnavatele lze odmítnout. Bylo by to možné ve smyslu § 106 odst. 2 zákoníku práce, pokud byste měl důvodně za to, že by takováto součinnost bezprostředně ohrozila váš život nebo zdraví, nebo život a zdraví vašich spolupracovníků nebo jiných fyzických osob.

Nález Ústavního soudu:

Zaměstnanec musí být vnímán jako slabší strana v pracovněprávním sporu

Názory na funkci práva a jeho dopady na jedince se vyvíjejí v souladu s potřebami společnosti. Posouzení, zda nějaká aktivita není v souladu s nejvyšší právní normou – Ústavou a Listinou základních práv a svobod přísluší Ústavnímu soudu.

Ten ve svém nálezu sp. zn. II. ÚS 1774/14 z 14. 12. 2014 řešil ústavní stížnost, kterou se zaměstnanec bránil proti výpovědi z pracovního poměru pro nadbytečnost. Zaměstnanec dokládal tajně pořízenou nahrávku rozhovoru s členem vedení zaměstnavatele, že skutečným důvodem výpovědi byla jím

učiněná kritika společnosti, pro kterou pracoval. Městský soud žalobě o neplatnost výpovědi vyhověl, avšak Krajský soud jako soud odvolací tuto nahrávku označil jako nepřipustný důkaz z toho důvodu, že byla učiněna bez vědomí nahrávané osoby a žalobu zamítl. Nejvyšší soud následně stěžovatelem podané dovolání zamítl.

Ústavní soud při zkoumání přípustnosti tajné nahrávky jako důkazu v projednávaném případě posuzoval kolize základních práv a svobod a provedl test proporcionality. Dospěl k závěru, že by bylo zjevně absurdní, kdyby měl převážít zájem na ochraně soukromí svědka, který na

skryté audionahrávce neprošel nic osobního. Na nahrávce byly pouze informace mající zásadní význam z hlediska pracovněprávních vztahů stěžovatele.

Ústavní soud se ztotožňuje s názorem obecných soudů, že za běžných okolností je svévolné nahrávání soukromých rozhovorů bez vědomí jejich účastníků hrubým zásahem do jejich soukromí. Takovýto postup s rysy zálužnosti pokládá ve velké většině případů za morálně i právně zcela nepřijatelný zejména, je-li veden záměrem nahrávanou osobu poškodit.

Zcela odlišně je však třeba hodnotit případy, kdy je tajné pořízení audiozáznamu rozhovoru součástí obrany obětí trestného činu proti pachateli nebo jedná-li se o způsob dosažení právní ochrany pro výrazně slabší stranu závažného občanskoprávního a zejména pracovněprávního sporu. Zásah do práva na soukromí osoby, jejíž mluvený projev je zaznamenán, je zde plně ospravedlnitelný zájmem na ochraně slabší strany právního vztahu, jíž hrozí závažná újma (včetně např. ztráty zaměstnání). Opatření jediného či klíčového důkazu touto cestou je analogické k jednání za podmínek krajní nouze či dovolené svépomoci.

K tomu Ústavní soud uvádí, že v jeho judikatuře již proběhla konstitucionalizace ochrany slabší smluvní strany jako principu ústavněprávního významu, jímž se orgány veřejné moci mají v aplikační praxi povinnost řídit. Tento princip je obzvláště zdůrazňován v oblasti práva pracovního, jež musí účinným způsobem chránit zaměstnance

před jakýmkoli formami nátlaku a svévole ze strany zaměstnavatele, pokud jde o ukončení pracovního poměru. Jde o projev ochranné funkce pracovního práva a principu ochrany stability pracovního poměru. Při rozhodování pracovněprávních sporů musejí mít soudy tento vůdčí princip stále na zřeteli, a to zejména při vedení dokazování, neboť jinak by se soudy poskytovaná ochrana zaměstnance před svévolí zaměstnavatele stala jen formální a neúčinnou. Obecné soudy mají především povinnost vzít v úvahu obvyklou důkazní nouzi na straně zaměstnance, jenž se snaží prokázat nezákonný postup zaměstnavatele při rozvázání pracovního poměru.

Ústavní soud došel k názoru, že nepřipustěním nahrávky, kterou zaměstnanec pořídil jako důkaz svévolného jednání zaměstnavatele, bylo zaměstnanci odepřeno právo na spravedlivý soud. Proto rozsudek Krajského soudu a Nejvyššího soudu zrušil. Přitom však nepředjímá, k jakým skutkovým zjištěním obecné soudy po připuštění audio-nahrávky dospějí.

Přes výše uvedené však nelze mít za to, že tento náleží Ústavního soudu povede v soudních sporech mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem automaticky k vítězství zaměstnance. Obecné soudy budou muset i nadále zvažovat jednotlivé aspekty sporu a budou se zabývat důkazy, které strany přednesou. Nadále budou vázány zákoníkem práce a jeho literou. S tím však, že je nutné chápat zaměstnanec jako slabší stranu v pracovněprávním sporu.

JUDr. Pavel Sirůček

Právní poradenství pro členy ČMKOS

Útvar regionální politiky ČMKOS

e-mail: klepac.jiri@cmkos.cz

Tel: 234 463 333

na <http://www.cmkos.cz/odbory-v-regionech/regionalni-poraden-ska-centra-pro-zamestnance> najdete přehled poraden a jejich úředních hodin. Žádanku o poskytnutí služby právního poradenství pro členy ČMKOS a Žádanku doložení členství pro poskytnutí právní pomoci.

TIP

Navštivte stránku <http://www.mvcr.cz/sluzba/> mj. zde naleznete info o možnosti zasílat dotazy k zákonu o státní službě na e-mail: dotazystatnisluzba@mvcr.cz

Program Odbory Plus v novém roce 2015

Již čtvrtým rokem Vám benefiční program Odbory Plus nabízí výhody z různých oblastí života. Ve třetím týdnu roku 2015 jsme do programu zaregistrovali 20 000. člena programu.

V současnosti na našich stránkách můžete najít nabídky z oblasti cestování, finančních produktů, kultury, služeb i spotřebního zboží. Máte možnost si s pomocí programu Odbory Plus koupit za velmi výhodných podmínek nový automobil značky Opel, nebo jet s výraznou slevou na rekreaci, zájezd na dovolenou či do lázní. Kdo nechce nebo nemůže jet z časových důvodů do lázní, může využít alespoň nabídku krátkého relaxačního pobytu nebo masérské služby na různých místech ČR. Kdo je příznivcem literatury a čtení již jistě nejednou využil možnost a nakoupil knihy se slevou. A rady, jak ušetřit finanční prostředky v různých oblastech, v rámci finančního poradenství zdarma jistě v dnešní době potřebujeme všichni.

CK Quicktour, nový partner programu je cestovní kancelář, která pro vás připravuje zájezdy s floristickou tematikou, pobytové i poznávací zájezdy a je také jedinou CK, která je partnerem českého pavilonu na celosvětové výstavě **EXPO 2015 v Miláně**, kam bude pořádat zájezdy. Tato velmi lákavá nabídka jistě osloví velké množství zájemců! Dalším, na našich stránkách již zavedeným partnerem je **101 CK Zemek**, specialista na Chorvatsko, která je na českém trhu již 24. sezónu a zaměřuje se na zájezdy jak pro jednotlivce, tak i pro skupiny. Na našich stránkách vám nabízíme aktuální katalog na rok 2015. **CK Cesta Travel Agency** Vám nabídne wellness, lázeňské a poznávací zájezdy, podobně jako **ReLaWe,s.r.o.**, která se specializuje na širokou, stále aktuální nabídku relaxačních pobytů, nyní například na téma Valentýnské a velikonoční pobyty.

Z oblasti zdraví bychom chtěli představit nového partnera pro-

gramu, firmu **Green Swan Pharmaceutical ČR, a.s.**, výrobce řady výrobků -GS-(kdo by neznal GS Condro). Tato firma vyrábí kolem sta druhů těchto produktů, sloužících k podpoře různých oblastí našeho zdraví. Od kloubů, přes opalování, štíhlou linii, vitalitu a energii, následují produkty na spánek a uklidnění, trávení a prostatu, imunitu a vitaminy až po antioxidanty, srdce a paměť. Výrobky této firmy můžete najít ve většině lékáren v ČR.

Další novinkou, kterou v nejbližší době najdete na našich stránkách je firma **Erste Optik, s.r.o.**, optika s novým, osobním přístupem k zákazníkovi.

Novinkou na našich stránkách se na počátku února stane **Povinné ručení** od pojišťovny Kooperativa NA100PRO, kde budou mít naši členové slevu ve výši **50 %**. Toto pojištění budete mít možnost si osobně sjednat na kontaktních místech pro **Odbory Plus**, jejichž aktuální seznam najdete na naší domovské stránce www.odborplus.cz, mezi výhodami pro členy.

Jsmo velmi rádi, že Vám můžeme přinášet tak širokou škálu výrobků, možností či služeb. O užitečnosti programu a zájem o něj jistě svědčí i následující čísla. V roce 2014 bylo **nově založeno** téměř **4000** běžných účtů. Za období trvání programu bylo vyplaceno na bonusech k zakládaným BÚ celkem **5 426 500 Kč**. **729** klientů využilo možnost **Re-půjčky**, nebo úvěru/půjčky u Equa bank. **Hypotéku** si zřídilo **117** klientů. Možnost zřízení běžného účtu pro právnické osoby využilo od konce r. 2013 celkem **115** odborových organizací. V roce 2014 poptalo **energie 308 a finanční produkty přes 1000** lidí, **životní pojištění 1534** zájemců. Kartu CCS na nákup pohonných hmot si v minulém roce zřídilo **60** lidí. **Webové stránky** programu zaznamenaly v roce 2014 **přes 53 tisíc návštěv od téměř 35 tisíc uživatelů**. **Návštěvnost blogu OP** v roce 2014 - **55 tisíc návštěv, přes 35 tisíc uživatelů**, kteří zobrazili téměř 211 tisíc stránek.

Váš Tým Odbory Plus

Základní odborová organizace OSSOO při MěÚ ve Varnsdorfu ve spolupráci se ZO ČSCH chovatelů koček Mikulášovice pořádají

32. ročník letního stanového tábora se zvířaty

Tábor se uskuteční ve dnech 5.- 25.července 2015 na tábořišti Zelený kříž v Mikulášovicích - Salmově ve Šluknovském výběžku, na pokraji Národního parku České Švýcarsko, GPS: 50.9754250N, 14.3813789E. Tábor bude mít mezinárodní charakter (doposud se jej zúčastnily děti ze Slovenska, Iráku, Německa, Ruska, Ukrajiny a Francie). Tábor je zaměřen pro děti se vztahem ke zvířatům a přírodě, se souhlasem rodičů je možno vzít s sebou na tábor doma chovaná zvířata, o která se budou děti na táboře samy starat.

Ubytování účastníků je ve stanech (klasická A s podsadami a podlázkami) nebo po dohodě ve vlastních stanech. V přihlášce můžete uvést, s kým si přejete být ve stanu ubytování. **Stravování** je zajištěno 5x denně, účastníci se budou podílet na přípravě. **Program je rekreační** - výlety do NP a okolí vč. blízkého města v Německu, spaní pod širákem, táborové hry, sportování (míčové hry, stolní tenis), koupání na blízkém koupališti, projížďka na koních, zdokonalování znalostí o chovu zvířat a ochraně přírody.

Účastnický poplatek za 21 dnů tábora činí částku 5500 Kč. **Uzávěrka přihlášek** je stanovena na 31. května 2015. Po jejich obdržení bude odeslána faktura na účastnický poplatek, po obdržení platby počátkem června další pokyny. **Doprava je individuální nebo po dohodě společná z Prahy.**

Závazné přihlášky zasílejte na adresu: ZO ČSCH, Salmov 31, 407 79 Mikulášovice nebo elektronickou poštou (upřednostňujeme) na: chovatelemikulasovice@seznam.cz. Info na: tel. + 420 602 682 600 nebo Skype: avjura.

Mediačním partnerem akce je časopis HAF@MNAU

Přihláška na stanový tábor Mikulášovice 2015

Přihlašuji své dítě na celý turnus tábora/pouze na období +
od do

Jméno a příjmení

Datum narození

Bydliště vč. PSČ

Elektronická adresa

Telefon rodičů

Telefon rodičů zam

Pojištění u zdravotní pojišťovny

Ve stanu si přeji být podle možností společně s

.....

Na tábor povezu s sebou zvířata (jaká, kolik, plemeno) /žád-
ná+.

.....

Požaduji podle možností bezmasou stravu ANO/NE+
Vlastní doprava TAM/ZPĚT+
Objednávám společnou dopravu TAM/ZPĚT+
Doma chováme či projevují zájem o zvířata.....
.....

Účastník je/není+ v roce 2015 členem ZO ČSCH /kde/

.....

PROHLAŠUJI, že v případě potřeby ošetření či hospitalizace dítěte v průběhu tábora souhlasím, aby bylo oprávněným pracovníkem tábora doprovázeno do příslušného zdravotnického zařízení. Rovněž souhlasím s pořizováním tábora fotodokumentace, kde může být i mé dítě a s jejím použitím a prezentací ve sdělovacích prostředcích.

Podpis rodiče dítěte/zákonného zástupce

+ nehodící se škrtněte



Panika to neřeší

zkuste s tím
něco udelat

Když neschopnost splácet poprvé zahrozí

Každá půjčka má svoji cenu. Nejen proto, že „vracíme“ více peněz, než jsme si půjčili. **Vyžaduje po nás totiž dodržení určitých pravidel. Minimálně platit včas domluvené splátky.**

Za běžných okolností to zvládneme bez problémů, **pokud se ale něco změní, nemusí to být už tak jednoduché.**

Přijdeme nečekaně o práci nebo nám zaměstnavatel dvakrát nezaplatí. Rozejdeme se s partnerem, nebo někdo z našeho života najednou zmizí. Něco takového jsme nečekali. Rozhodně jsme s tím také nepočítali, když jsme si půjčku (možná více půjček) brali.

Ať už je to šok či „jenom“ nepříjemná situace, stane se, že najednou nemáme dostatek peněz na splácení našich dluhů.

Zkusme v takové chvíli nepropadnout panice a pokusit se s tím něco udělat. JAK NA TO?

Nejdříve musíme snížit výdaje. Můžeme přeci alespoň na čas omezit náš nákup jen na nejnnutnější potraviny. Odmítnout večerní posezení v restauraci a zkusit obejít oblíbený kiosk s hamburgery nebo příjemnou cukrárnu, kde si pravidelně objednáváme kávu s sebou. Vyhnout se nákupu oblečení a všech těch úplně „nutných potřeb“ v drogeriích a novinových stáncích. Můžeme ale třeba i dočasně zrušit trvalé platební příkazy např. na stavební spoření nebo spoření na důchod.

Pravidlo jedna tedy zní: zbytečně neutrácet.

Pak se můžeme zbavit věcí, které již nepotřebujeme. Samozřejmě jen těch, které nám skutečně patří! Věci, o kterých nejspíš už ani nevíme, že je máme. Můžeme je odnést do bazaru, anebo je třeba prodat přes internet.

Pravidlo dvě zní: prodat nepotřebné věci.

A co teď? Co takhle si přivydělat? Cože????!!! Vždyť máme práce až nad hlavu nejen v zaměstnání, ale i doma! Jenomže ono nemusí jít zrovna o velikou dřinu, anebo ztrátu času. Co když kromě nás, potřebuje hlídání dětí občas i někdo jiný? Co když by nám úklid domu, ve kterém bydlíme, přinesl měsíčně více než 8 hodin strávených v práci? Možná, že rozumíme počtům a doučovat někoho ze čtvrté třídy by mohla být i legrace? Možná, že bychom při opravě starých rádií přišli na jiné myšlenky?

Pravidlo tři zní: vydělat si něco navíc.

Možná to stačí, možná ne. Pokud se těmito pravidly budeme řídit, udělali jsme v dané chvíli pro sebe a pro splacení dluhu, to nejlepší, co jsme mohli.



ČESKÁ BANKOVNÍ ASOCIACE



Ukrajnští pracovníci říkají ne úsporám a požadují sociální dialog

12. leden 2015

Více než 2000 pracovníků se zúčastnilo demonstrace proti vládním plánům na omezení ústavních práv, sociální jistoty a důchodů. Lidé na Ukrajině doplácí na úsporná opatření, která vláda představila na začátku minulého roku. Od té doby se kupní síla obyvatel propadla trojnásobně. Mzdy byly zamrazeny, zatímco inflace vzrostla o 20 procent. V tomto roce nabízí ukrajinská vláda zvýšení minimální mzdy a penzí o 3 %, zatímco ve stejném období očekává 13% nárůst inflace. Odbory publikovali seznam svých požadavků na vládu, které zahrnují plné doplacení mzdových nedoplatků, ukončení korupce a závazek k sociálnímu dialogu.

Liberalizace veřejných služeb v obchodních dohodách představuje nebezpečí pro náš sociální model

leden 2015

Více než 100 odborářů z veřejného sektoru z 25 evropských zemí se 15. a 16. ledna sešlo ve Vídni, aby diskutovali o plánovaných mezinárodních obchodních dohodách (TTIP, CETA a TISA). EPSU spolu s dalšími nevládními organizacemi organizují důležité jednání ohledně možných dopadů současných vyjednávání ohledně veřejných služeb a ohledně taktiky boje proti liberalizaci veřejných služeb. Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU, to komentoval slovy: „Vlády by se měly soustředit na cíle a kroky k udržení a zlepšení přístupu k vysoce kvalitním zdravotním, vzdělávacím a jiným službám pro všechny lidi, a nezaměřovat se na proces liberalizace. CETA, TTIP a TISA nesmí být umožněno, aby bouraly veřejné služby tam, kde existují, a zároveň bránily jejich vzniku na místech, kde ještě neexistují.“ Z veřejných služeb založených na solidaritě profitují všichni občané. Veřejné služby nabývají na důležitosti obzvláště v době, kdy rostou nerovnosti nejen na národní ale i na mezinárodní úrovni. Jsou to právě ty veřejné služby, které jsou podloženy principy a hodnotami univerzálního přístupu, dostupnosti, demokratické kontroly, continuity a rovnosti, které jsou zakořeněny v samotném základu EU. Veřejné služby jsou klíčové pro podporu ekonomického a sociálního rozvoje, rovných příležitostí, vytváření nových pracovních míst a férové rozdělování příjmů a bohatství. Regulace hraje rozhodující vliv při ochraně před komercializací.



generální tajemník EPSU, to komentoval slovy: „Vlády by se měly soustředit na cíle a kroky k udržení a zlepšení přístupu k vysoce kvalitním zdravotním, vzdělávacím a jiným službám pro všechny lidi, a nezaměřovat se na proces liberalizace. CETA, TTIP a TISA nesmí být umožněno, aby bouraly veřejné služby tam, kde existují, a zároveň bránily jejich vzniku na místech, kde ještě neexistují.“ Z veřejných služeb založených na solidaritě profitují všichni občané. Veřejné služby nabývají na důležitosti obzvláště v době, kdy rostou nerovnosti nejen na národní ale i na mezinárodní úrovni. Jsou to právě ty veřejné služby, které jsou podloženy principy a hodnotami univerzálního přístupu, dostupnosti, demokratické kontroly, continuity a rovnosti, které jsou zakořeněny v samotném základu EU. Veřejné služby jsou klíčové pro podporu ekonomického a sociálního rozvoje, rovných příležitostí, vytváření nových pracovních míst a férové rozdělování příjmů a bohatství. Regulace hraje rozhodující vliv při ochraně před komercializací.

Německo: Ver.di vyjednala lepší podmínky pro pracovníky RWE

23. leden 2015

Německá odborová organizace ver.di úspěšně vyjednala novou dohodu pro pracovníky energetické společnosti RWE. Spolu s dohodou o jistotě práce do konce roku 2018 bude pracovníkům vyplaceno 1200 euro na pokrytí období od 1. ledna do 30. června. Nová dohoda zahrnuje i zvýšení mezd a zástupci ver.di jí považují za dobrou dohodu v rámci těžké situace, které německý energetický průmysl čelí. Člen představenstva ver.di Andreas Scheidt k tomu řekl: „Výsledkem této dohody je, že naši členové mají dobrou a srozumitelnou ochranu, která byla implementována ve velmi těžké době. Vyjednaná dohoda je velkým úspěchem, který naplňuje potřeby našich členů a naše očekávání.“

ver.di

EPSU podporuje stávkou norských odborů proti změnám pracovního zákona

26. leden 2015

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) poslala vzkaz solidarity svým norským členům a ostatním odborům, které zúčastní stávky a demonstrací ve stovkách měst napříč celým Norskem. Plán vlády na změnu pracovního zákona povede podle EPSU k větší nejistotě v zaměstnání a bude tlačit na zvýšení počtu odpracovaných hodin. Odbory se obávají čtyřech klíčových změn:

1. Uvolnění pravidel ohledně dočasných kontraktů. V současnosti

musí být dočasný úvazek ospravedlněn skutečnými potřebami, jako je sezónní práce nebo náhrada během nemocenské. Podle nových změn však může být dočasný úvazek nabízen u jakékoliv práce. Odbory se tak obávají, že podíl dočasných kontraktů může skokově narůst ze současných 10 % na 25 %.



2. Zvýšení limitů maximálního počtu přesčasů z 10 na 12 hodin týdně a z 25 hodin na 30 hodin měsíčně. Zde jsou odbory znepokojeny především absencí svobody a flexibility pracovníků při rozhodování o svých odpracovaných hodinách.

3. Změna v pojetí nedělní práce tak, že práce v tento den se stane téměř normální s tím, že zaměstnavatelé mohou povolovat zaměstnance do práce až pět nedělí za sebou, zatímco nyní je toto maximum na dvou dnech.

4. Kolektivní akce nemůže být předmětem soudního řízení. Odborům by tak zůstala jediná možnost obracet se na soud pouze s individuálními případy. Generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan k tomu řekl: „Norským odborům přejeme úspěch v jejich snahách a doufáme, že se jim podaří zastavit tento pokus o oslabení ochrany zaměstnanců. Zdá se, že norská vláda je sladěna s evropskými institucemi, které nás bombardují svými negativními odkazy na strukturální reformy.“

Řecko dalo Evropě lekci demokracie a správnou odpověď na úspory

27. leden 2015

Předčasné volby v Řecku vyhrála krajně levicová Syriza, čímž Řekové dali silný signál směrem k EU poté, co šest let úsporných politik



zničilo sociální konstrukci řecké společnosti. Generální tajemnice celosvětové odborové Internacionály veřejných služeb (PSI) Rosa Pavanelliiová k tomu řekla: „Chudoba, a v některých případech i extrémní chudoba, se stala součástí běžného života mnoha Řeků – u těch, kteří jsou dlouhodobě nezaměstnaní nebo pracují za nepřijatelně nízkou mzdu, kteří nemají žádný přístup ke zdravotní péči a sociální službám, kteří si nemohou platit za vodu a energie. Tito lidé jsou živým důkazem toho, že úspory nefungují a že mohou vést pouze ke zhoršení ekonomiky. Historicky může být Řecko považováno za kolébku demokracie. A demokracie dala jasně najevo, že řecký lid se nebojí odmítnout současné politické vedení EU. Udržení demokracie naživu je nejlepší odpovědí těm, kteří se snaží oslabit demokratické instituce a sílu obyčejných lidí. Evropa se musí od Řeků poučit – když lidé volají po demokracii a sociální spravedlnosti, volají po férové a mírumilovné společnosti, a když volají po stabilních a udržitelných ekonomikách. Tehdy musí být lidé vyslyšeni.“

Zástupci ILO vyrazili na kontrolu do Ekvádoru

27. leden 2015

Zástupci Mezinárodní organizace práce (ILO) vyrazili do Ekvádoru



na týdenní misi, aby vyšetřili sérii stížností na porušování pracovních práv. Ekvádorský výbor pro dodržování standardů během Mezinárodní pracovní konference v červnu 2014 upozornil na neustálé porušování konvencí ILO ekvádorskou vládou. Jedná se především o porušování Konvence 98 ohledně práva na sdružování a kolektivní vyjednávání. Během této návštěvy se delegace ILO sešla s představiteli vlády, zaměstnavateli a také s odborovými organizacemi. Zástupci ILO předali všechny informace, které podporují legitimitu těchto stížností, stejně jako neaktuálnější případy, které dokumentují, že státní politika nadále negativně ovlivňuje práva pracovníků.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

