

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

1

Ročník 64

Praha
14. leden 2019

<http://statorg.cmkos.cz>



www.facebook.com/osstatorg

Na straně 5-6 najdete nabídku pobytu v Lázních Libverda a přihlášku k tomuto pobytu.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Premiér, ministryně financí a generální ředitelka GFŘ na jednání odborářů finanční správy

Společné jednání členů orgánů odborových organizací Finanční správy ČR a konference sekce FS OSSOO se konaly ve čtvrtek 10. ledna v Praze v sále Přítomnost Domu odborových svazů

Odboráři Finanční správy ČR sdružení v Odborovém svazu státních orgánů a organizací, Odborovém sdružení zaměstnanců finančních orgánů a Odborovém sdružení Finanční správy na svém jednání přivítali premiéra Ing. Andreje Babiše, ministryni JUDr. Alenu Schillerovou, PhD., generální ředitelku

[Pokračování na straně 2](#)



Zprava premiér Andrej Babiš, ministryně financí Alena Schillerová, generální ředitelka GFŘ Tatjana Richterová, ředitelka personální sekce GFŘ Lada Taxová



Zleva předseda ČMKOS Josef Středula, předseda OSSOO Pavel Bednář, náměstek ministra vnitra pro státní službu Josef Postránecký, zástupce OSZFO Libor Sykáček, zástupkyně OSFS Kateřina Rathauská

Rozhodnutí Senátu ČR nepodpořit zrušení karenční doby, je plivnutí do tváře zaměstnanců

Českomoravská konfederace odborových svazů od roku 2008, kdy byla zavedena tzv. karenční doba, upozorňuje na její velmi negativní sociální a zdravotní dopady na zaměstnance.

Dnešní rozhodnutí Senátu ČR nepodpořit její zrušení, je plivnutí do tváře zaměstnanců. Senátoři, kteří proti zrušení neplacení prvních tří dnů nemoci zvedli ruku, vyslali jasný vzkaz, že je vůbec nezajímá tíživá situace zaměstnaných lidí v době, kdy onemocní.

„Poznatky, které máme z odborových organizací z firem, jednoznačně hovoří o tom, že lidé počátek nemoci přecházejí, léčí se sami, berou si dovolenou. Finanční dopad neplacení prvních tří dnů nemoci způsobuje strach být nemocen a léčit se. Je s podivem, že senátoři nezajímají finanční dopady nemoci na lidi s nižšími a průměrnými příjmy. Podle společnosti Trexima například zaměstnanec s hrubou průměrnou mzdou 20 tisíc korun přijde za pět dní nemoci o 2610 korun. To je velmi citelný zásah do jeho rozpočtu. Názor, že karenční doba je dobrým opatřením proti zneužívání nemocenské, je ten nejhloupejší argument,“ uvedl předseda ČMKOS Josef Středula. „Je to velmi špatný signál veřejnosti i vzhledem k tomu, že Senát dlouhodobě toleroval pouhou omluvu v době dlouhodobé nemoci senátora. Věřím, že Poslanecká sněmovna tuto chybu senátorů napravit,“ dodal Josef Středula ČMKOS 20. 12. 2018



Premiér, ministryně financí a generální ředitelka GFŘ na jednání odborářů finanční správy

Pokračování ze strany 1

GFŘ Ing. Tatjanu Richterovou, náměstkou ministra vnitra pro státní službu RNDr. Josefa Postráneckého, ředitelku personální sekce GFŘ Ing. Ladu Taxovou, MBA, státního tajemníka MF ČR Judr. Ing. Petra Bejčka a ředitele finančních úřadů v krajích. Hosty jednání byli také předseda ČMKOS Josef Středula a předseda OSSO Bc. Pavel Bednář.

Premiér A. Babiš v úvodu vystoupení prohlásil, že finanční správa je nejdůležitější institucí státu, protože vybírá peníze pro jeho chod. Váží si práce zaměstnanců správy a ocenil ji jako skvělou. Česká republika je nejstabilnější ekonomikou Evropy, to potvrzuje hospodářský růst, nízká nezaměstnanost, snižování daní, zvýšení důchodů a mezd. I díky výběru daní dosáhl státní rozpočet za rok 2018 přebytek a bylo sníženo zadlužení. Premiér poděkoval bývalému generálnímu řediteli FS ČR Martinu Janečkovi za práci, zdůraznil význam komunikace s veřejností při skutečnosti, že média jsou celkově k dění nastavena negativně. Představil graf s údaji o průměrném platu ve finanční správě, který za posledních 6 let vzrostl z 25 904 korun na letošních 39 611 korun, a odboráře vyzval, ať se ptají svých příslušných představených, jak a zda spravedlivě rozdělují finanční prostředky na nadtarifní složky platů.

Ministryně financí A. Schillerová představila novou generální ředitelku GFŘ a zmínila nedávné záležitosti zajišťovacích příkazů a účtů ze svatby, které poškodily pověst finanční správy u veřejnosti. Proto je důležité informovat o činnosti a významu správy pro fungování státu a usilovat o vylepšení jejího mediálního obrazu, a to například i klientským přístupem. Poděkovala zaměstnancům za rekordní výběr daní, na přebytku veřejných financí má

podíl realizace kontrolních hlášení DPH a elektronická evidence tržeb. Ve finanční správě byla zrušena neobsazená systemizovaná místa nad 5 % a finanční prostředky na 3,5 až 5 % neobsazených míst jsou čtvrtletně vázány na jejich obsazení.

vat o nové mladé zaměstnance i spoluprací se školstvím.

Předseda ČMKOS J. Středula se v připomínce pozastavil nad tím, že úředníci státu jsou kritizováni z politické úrovně, a to i například prezidentem republiky, jsou jim odebírány fi-



Premiér Andrej Babiš a řídící jednání Ing. Marcela Jonáková

Platy od roku 2014 rostly ve finanční správě díky nadtarifním složkám rychleji než v dalších resortech státní správy. K pracovním záležitostem ministryně informovala o projednávání novely o EET, spravedlivém zaměřování na daňové úniky bez ohledu, zda jde o velké či malé poplatníky, nutné je dbát na důsledné uplatňování metodiky. Hovořila také o digitalizaci a on line finančním úřadu do dvou let a usílil o zavedení reverse charge na platby nad 17,5 tisíce euro. K dotazu z pléna, jak motivovat nábor nových zaměstnanců FS uvedla, že potíže se získáváním nových zaměstnanců jsou obecné a finanční správa musí usilo-

vaně prostředky za neobsazená místa, jsou vystaveni útokům včetně fyzických. Je žádoucí, aby se změnil zevšeobecnující postoj k úředníkům a špatné výkony jednotlivců nebyly vztahovány na všechny, a aby „šéfové“ úřadů byli schopni postavit se za zaměstnance. Na to reagoval **premiér A. Babiš**, že ve státní správě mimo finanční správu je plno zbytečných úředníků. **Ministryně A. Schillerová** připomněla, že při 3. čtení zákona o státním rozpočtu odpovídala na útoky na veřejný sektor a obhajovala zvyšování platů, které je splácením starých dluhů. Uvedla, že „*máme koně chovné a tažné*“.

K prohlášení řídící konference **Ing. Marcely Jonákové**, že odbory se nemohou smířit s odebráním prostředků na neobsazená systemizovaná místa, neboť práce se musí vykonat, i když tato místa nejsou obsazena, **ministryně** podotkla, že nemá ráda tvrzení, že někdo pracuje za někoho, a to zejména u dlouhodobě neobsazených míst. K problému získávání nových zaměstnanců informovala, že cca 75 % zaměstnanců je starších 41 let, 40 % starších 50 let. Z pléna poté zazněla připomínka, že posledního platového stupně někteří pracovníci dosáhnou už v 53 letech.

Náměstek ministra J. Postránecký ve vystoupení hovořil o vyšší kolektivní dohodě, která kontinuálně navazuje na minulou, a přináší pro státní zaměstnance některé novinky. Dále informoval o projednávání novely zákona o státní službě, která v případě schválení přispěje k větší mobilitě zaměstnanců zjemněním podmínky dosaženého vzdělání pro zaměstnance s praxí. Personální státní správy je problémem obecným a vynucuje si personální plánování včetně spolupráce s vysokými školami. Promítnutí významu úřadů do výše platů vnímá jako pozitivní. Cesta k vyššímu platovému ocenění některých činností vede přes jejich přeřazení do vyšších tříd v katalogu prací.

Předseda ČMKOS J. Středula ve vystoupení upozornil, že nástupní platy ve veřejném sektoru rozhodně nejsou lákadlem pro mladé vysokoškoláky, a navíc v případě státních zaměstnanců nové zaměstnance čekají úřednické zkoušky. Projednávaná novela zákona o státní službě popírá depolitizaci, která byla původním záměrem zákona. Připomněl, že zákon by bez tlaku z vedení EU nebyl uveden v praxi. Kritizoval vyvádění zisků do zahraničí, útoky na zrušení karenční doby v nemoci a na zvyšování minimální mzdy.

Generální ředitelka GFŘ Richterová uvedla, že doufá ve vztahu s odboráři ve vzájemné pochopení při řešení problémů.

Pokračování na straně 3

Premiér, ministryně financí a generální ředitelka GFŘ na jednání odborářů finanční správy

Pokračování ze strany 2

K úkolům finanční správy patří nový portál daní, nábor mladých pracovníků, zlepšení komunikace s veřejností s cílem zlepšit povědomí o důležitosti úřadu. Je navázána spolupráce s několika vysokými školami ohledně náplně studijních oborů a možnosti studia stávajících zaměstnanců.

Právníčka OSSOO Mgr. Šárka Homfray vysvětlila pojmy informování odborové organizace zaměstnavatelem a projednávání zaměstnavatele s odborovou organizací, a to zejména v případě změn v systemizaci. Připomněla možnost konzultace s odborníky odborového svazu v jednotlivých případech.



Předseda Sekce finanční správy OSSOO Ing. Vojtěch Rosenberger

a daňová politika na VŠE. Novela zákona o státní službě by měla přinést při nesplnění požadavku na vzdělání možnost přehrazení z 9. do 10. platové třídy v případě, že zaměstnanec

Odbory předpokládají tlak na snižování počtu úředníků státní správy a v odměňování pak na potlačení seniority. Měla by začít pracovat pracovní skupina MPSV pro odměňování ve státní správě s cílem zajistit konkurenceschopnost vůči podnikatelské sféře. K pracovním podmínkám kromě odměňování náleží i benefity z nové Kolektivní dohody vyššího stupně pro státní zaměstnance. V dohledné době by měla být přijata nová vyhláška o FKSP, která umožní volnější čerpání.

1. místopředseda OSSOO JUDr. Rudolf Pospíšil seznámil přítomné s novinkami v KDVS ohledně ničím neomezovaného indispozičního volna, převzetí formulace informování a projed-

nosti mimo jiné informoval o jednáních na Ministerstvu financí a Generálním finančním ředitelství ohledně odměňování, pracovního vytížení zaměstnanců, nadměrného množství metodik, organizace práce při snižování systemizace a o dopadech změn v systemizaci na konkrétní zaměstnance. Podnikový výbor jednal v průběhu roku také o nové kolektivní smlouvě a novém způsobu čerpání FKSP. 5% navýšení tarifních platů je maximum možného. Zastavil se pokles členů odborů a došlo k menšímu navýšení.

V diskusi zazněl námět na placenou ambulantní léčebnou péči dlouhodobým zaměstnancům, jejich zdravotní a psychologickou podporu, požadavek uvolnit finanční prostředky na stávající neobsazená systemizovaná místa a požadavek na vyhotovování písemných zápisů z jednání odborů na úrovni územního pracoviště.

Veřejnou volbou bylo zvoleno sedm delegátů na VIII. sjezd OSSOO a zvolen podnikový výbor a zástupce v revizní komisi OS.

Usnesení konference obsahuje úkol vést jednání s Generálním finančním ředitelstvím a Ministerstvem financí o navýšení prostředků na platy a speciálně na zvláštní příplatky.

Účastníci během jednání mohli využít osobní právní konzultace a konzultace ohledně plánovaného čerpání FKSP formou cafeterie.

Z 68 pozvaných delegátů z 28 ZO se volební konference účastnilo 63 delegátů z 24 ZO.

-dě-

Foto Radek Korčák



Ředitelka personální sekce GFŘ L. Taxová informovala o realizaci zrušení systemizovaných míst nad 5 % v rámci celé správy a v konkrétních finančních úřadech v krajích. Také ona hovořila o věkové struktuře zaměstnanců, když průměrný věk zaměstnanců se zvyšuje. Přitom čtvrtina zaměstnanců pracuje ve správě méně než pět let. Spolupráce s několika vysokými školami zahrnuje praxi studentů ve finanční správě a možnost náboru. Třicet zaměstnanců FS ČR bude mít možnost na základě kvalifikační dohody se zaměstnavatelem studovat bakalářský obor zdanění

vykonával službu nejméně čtyři roky ve stejném oboru služby, a podle závěrů dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení dosahoval ve službě vynikajících výsledků. Informace o podmínce vyvolala v sále smích.

Náměstek MV J. Postránecký doplnil, že novela vrácená Senátem PČR do Poslanecké sněmovny by mohla být účinná od 1. 3. 2019.

V odpolední části, která patřila pouze odborářům OSSOO, vystoupil **předseda OS P. Bednář**, který výsledek jednání o platech pro rok 2019 označil jako maximum možného. Skutečností je, že bez odborů by k navýšení platů nedošlo. I po posledních jednáních platí, že finanční prostředky na neobsazená místa zůstávají odebrána.

navání s odborovou organizací ze zákoníku práce, nákladů na činnost ZO hrazených zaměstnavatelem a řešení letních nadměrných teplot na pracovišti.

Předseda sekce Ing. Vojtěch Rosenberger ve zprávě o čin-

Vážení a milí odboráři, odborářky,

pomůžete nám vykouzlit úsměv na tvářích dětí z dětských domovů? Vyroberte hračku a přihlaste ji do soutěže Zlaté české ručičky!

ČMKOS tuto soutěž pořádá pro středoškoláky, kteří mají chuť vyrábět a zároveň pomoci dobré věci. Vyrobené soutěžní hračky totiž půjdou dětem do dětských domovů. Ale můžete i něco vyhrát! Třeba vstup do zábavního Science centra nebo poukazy v hodnotě několika tisíc korun.

Stačí se přihlásit do 29. března s vyrobenou hračkou. Více informací včetně přihlášky najdete zde:

<https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/nezapomente-se-prihlasit-do-souteze-zlate-ceske-ruclicky/23662>

Přesun na jiné služební místo

Mám služební poměr na dobu neurčitou a vím, že v blízké době se uvolní služební místo na našem pracovišti v pro mě bližší obci. Měla bych zájem o přesun na toto služební místo. Je nějaký problém, že půjde o zástup za mateřskou dovolenou? A musím absolvovat výběrové řízení?

Přesun na jiná služební místa bez výběrového řízení umožňuje zákon o státní službě jen v poměrně úzkém okruhu případů. V tomto případě je splněna podmínka stejného služebního úřadu, pokud budou splněny i další podmínky ustanovení § 49 odst. 2 zákona o státní službě, mohl by být tento přesun možný. Těmito podmínkami je rovněž stejný obor služby a stejná platová třída, dále souhlas státního zaměstnance a písemná dohoda služebního orgánu s novým bezprostředně nadřízeným představeným. Pokud jsou tyto podmínky a všichni zúčastnění s tím souhlasí, je možné přesun provést i bez výběrového řízení, čímž se pochopitelně služebnímu úřadu ušetří výrazné množství administrativy s výběrovým řízením spojené. Je však nutné

přesun vyjednat a provést před vypsáním výběrového řízení, neboť pokud bude už vyhlášeno, není možné ho z tohoto důvodu zrušit. Z ustanovení § 49 odst. 3 pak jednoznačně vyplývá, že doba trvání služebního poměru na dobu neurčitou není zařazením na jiné služební místo dotčena. Pokud byste tedy nastoupila na jiné služební místo jako zástup za mateřskou a rodičovskou dovolenou, pak po uplynutí této doby by byl dán důvod pro převedení na jiné vhodné služební místo podle § 61 odst. 1 písm. d) zákona o státní službě. Pokud by žádné takové místo nebylo volné, byla byste zařazena mimo výkon služby z organizačních důvodů.

Šárka Homfray
svazová právnička
OSSOO

Kontrola věcí a prohlídky zaměstnanců při odchodu z pracoviště

Vedoucí pracovník podezíral kolegyni, že si vytiskla v práci nějaké své vlastní dokumenty a přiměl jí, aby mu umožnila prohlídku její tašky. Není rozhodující, zda v tašce něco našel, ale zajímá mne, zda na takovou prohlídku má zaměstnavatel právo a zda má k takové akci mít eventuálně nějaký vnitřní předpis.

Zákoník práce v § 248 odst. 2, dává zaměstnavateli právo chránit svůj majetek i před vlastními zaměstnanci. A to tím, že mu umožňuje provádět v nezbytném rozsahu kontrolu věcí, které zaměstnanci k němu vnášejí nebo od něho odnášejí, popřípadě provádět prohlídky zaměstnanců. Při kontrole a prohlídce musí být dodržena ochrana osobnosti. Osobní prohlídku může provádět pouze fyzická osoba stejného pohlaví.

Podle mého názoru tato zákonná úprava směřuje především do takových oblastí a provozů, kde skutečně hrozí významné riziko okrádání zaměstnavatele, případně, kdy si zaměstnavatel vytipoval jedince, který soustavně vynáší z firmy nebo úřadu něco, co není jeho majetkem. Proto byl § 248 zařazen do jedenácté hlavy zákoníku práce,

kteřá řeší obecně škody. A právě ze skutečnosti, že kontrola smí být prováděna v nezbytném rozsahu, lze dovodit, že jejím cílem nemůže být „šikanózní“ jednání.

Jistě, zákoník práce obsahuje i další paragraf, který má bránit svévolnému jednání zaměstnance. Jedná se o § 316 odst. 1 zákoníku práce, podle kterého nesmějí zaměstnanci bez souhlasu zaměstnavatele užívat pro svou osobní potřebu výrobní a pracovní prostředky zaměstnavatele, včetně výpočetní techniky, ani jeho telekomunikační zařízení. Je samozřejmě na zaměstnavateli, zda a v jaké míře tento zákaz striktně uplatňuje.

Výše uvedené paragrafy by měly být rozpracovány v pracovním řádu, aby byly jasně stanoveny mantinely, v kterých se zaměstnavatel a zaměstnanec mohou pohybovat. A to i s ohledem na práva, která jsou občanu a tedy zaměstnanci zaručena v § 11 nového občanského zákoníku. Ten mimo jiné chrání důs-

§ ODPOVÍDÁME §

tojnost člověka, jeho vážnost, čest a soukromí. Obdobnou ochranu zaručuje i Listina základních práv a svobod. Proto by v pracovním řádu mělo být jasně stanoveno, kdo je oprávněn kontrolu jménem zaměstnavatele provádět, za jakých okolností, v jakém rozsahu a s jakým výstupem pro kontrolovaného i kontrolujícího.

V daném případě, o kterém se zmiňujete, bych pokládal jednání vedoucího za příliš tvrdé. Musíme si uvědomit, že zavazadlo (v daném případě taška) je považováno za součást soukromé sféry člověka. Proto, pokud k tomu není zákonný

důvod, do něj může být nahlíženo pouze se souhlasem dotčené osoby. Domnívám se, že pokud nebyl postup prohlídky stanoven v pracovním řádu nebo alespoň ve vnitřním předpisu, pak zaměstnancovo odmítnutí prohlídky tašky jako nedůvodné by nemohlo být považováno za porušení pracovní kázně.

Vztaženo pak k § 248 odst. 2 zákoníku práce bylo třeba zvážit, zda zvolený způsob kontroly bude adekvátní k rozsahu škody, která by zaměstnavateli vznikla při případném neoprávněném použití kopírovacího zařízení.

Dovolená na péči o dítě

Jsem samoživitelka a mám 2,5leté dítě, o které se během doby, co jsem v práci, stará má matka. Ta půjde na plánovanou operaci a celkem 14 dnů se o chlapce starat nemůže. Chci si vzít na tuto dobu dovolenou, musí mi ji zaměstnavatel umožnit? Nemám jinou možnost zajistit péči o dítě na tuto dobu.

Plně chápu vaši situaci a snahu řešit ji pro vás i vaše dítě tím nejlogičtějším způsobem. Věc má ale své ALE. I když jsme si jako zaměstnanci zvykli používat klíše – „já si vezmu dovolenou“, je tato fráze zavádějící. Pouze za určitých okolností je rozhodnutí o tom, kdy si dovolenou „vezmu“, na nás jako zaměstnancích. V zásadě totiž platí, že dovolenou nám určuje zaměstnavatel. Tato povinnost mu vyplývá z § 217 odst. 1 zákoníku práce. Při určení rozvrhu čerpání dovolené je přitom přihlíženo jednak k provozním důvodům zaměstnavatele, a jednak k oprávněným zájmům zaměstnance. Z hlediska zájmu zaměstnance jistě v této souvislosti měl zákonodárce na mysli třeba umožnit dovolenou zaměstnanci tak, aby ji mohl čerpat např. alespoň částečně v době, kdy mají jeho děti prázdniny, nebo třeba v době, kdy si zaplatil atraktivní dovolenou nebo dostal darem lukrativní zahraniční zájezd.

Z tohoto pohledu váš zájem zajistit péči o své dvouapůlleté dítě se dostává do roviny existenční nutnosti.

Přesto, že musíme plně respekto-

vat právo zaměstnavatele zaměstnanci dovolenou určit, neumím si dost dobře představit, že by v tomto mezním případě zaměstnavatel udělit dovolenou odmítl. Jistě by bylo namístě, aby při jednání dala k věci své podpůrné stanovisko odborová organizace. Z hlediska případných možných provozních důvodů pak může pomoci i kolegiální spolupracovníků a jejich pomoc případné složitosti provozu překlenout.

Doporučuji, abyste o souhlas s dovolenou požádala natolik včas, aby zaměstnavatel mohl učinit patřičná opatření, aby vaše neúčast v práci nekomplikovala situaci v provozu, který musí zaměstnavatel zajišťovat.

Shrnutí:

- Jestli vám bude nástup dovolené určen, záleží na zaměstnavateli.
- Důležitou podporu vám může poskytnout vaše odborová organizace, a to bez ohledu na to, zda jste její členkou.
- Vzhledem k závažnosti důvodů vaší žádosti o dovolenou pokládám za logické, že vám zaměstnavatel vyhoví.

JUDr. Pavel Sirůček

Novela zákona o státní službě

Návrh novely zákona o státní službě byl projednán dne 19. 12. 2018 na 4. schůzi Senátu PČR. Senát návrh vrátil sněmovně s pozměňovacími návrhy. Projednávání návrhu novely je navrženo na pořad 26. schůze PS PČR konané od 22. ledna 2019.

Rekreační zařízení **SMRK** v Lázních Libverda v roce 2019

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanicou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). **Zákaz pobytu s domácími zvířaty.** Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 1/2019.

Provoz v rekreačním středisku OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" vám nabízí příjemnou dovolenou příp. v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Rekonstruované rekreační zařízení "SMRK" (vzdálené 500 m od lázeňského centra) je umístěno v zahradě, pro děti hřiště s houpačkami, prolézačkou a pískovištěm, antukové hřiště na tenis, odbíjenou, nohejbal, venkovní stůl na stolní tenis, možnost posezení u krbu.

Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km).

Rekreační středisko lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu a sportovnímu pobytu,
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba).

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

- 3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),
- 1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),
- 1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením -WC, sprchový kout, umyvadlo a TV, WI-FI připojení k internetu v celé budově.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS. Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Po dohodě ZO MF a OSSOO jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj/noc.

CENY platné od 2. 1. 2019

číslo	pokoj velikost	cena za pokoj/noc		cena za pokoj/noc krátkodobý pobyt **	
		sezóna	mimo sezónu	sezóna	mimo sezónu
3, 4, 5	2 + 1	520,-	400,-	550,-	430,-
6	3 + 1	645,-	485,-	675,-	515,-
12	4	760,-	540,-	790,-	570,-
*10 pokoj ZO MF	1+1	230,-	225,-	260,-	255,-

* možno objednat po domluvě s OSSOO (pí Řehořová)

** za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1 - 2 noci

Sezóna platí pro termíny 1. 2. – 17. 3. 2019, 31. 5. – 29. 9. 2019 a 13.12. – 5. 1. 2020 (vánoční svátky + Silvestr)

20% sleva za ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO

STRAVOVÁNÍ

vlastní - rekreační zařízení je vybaveno společnými ledničkami a společnou kuchyní, kde je k dispozici plynový a elektrický sporák, sklokeramická deska a mikrovlnka včetně nádobí na vaření, varné konvice a mikrovlnná trouba. Dále má každý pokoj v kuchyni přidělenou svoji uzamykatelnou skříňku s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory). Ke stolování je určena jídelna, která současně slouží jako společenská místnost a je vybavena televizorem. Stravovat je možné v různých restauračních zařízeních v okolí RS SMRK nebo přímo v komplexu lázní.

DOPRAVA

Dopravu si zabezpečuje každý účastník sám. Do Lázní Libverda je autobusové spojení z Liberce, zastávka Lázně Libverda obratiště, asi 150 m od rekr. střediska. Pro osobní auta rekreační je vyhrazeno parkoviště přímo v objektu RS.

INFORMACE PRO NÁVŠTEVNÍKY O ZAJÍMAVOSTECH V REGIONU

Lázně Libverda jsou malé, klidné městečko ležící 30 km od Liberce v podhůří severního úpatí Jizerských hor. K hlavním léčivým zdrojům patří prameny minerálních vod hydrogenuhličitanohorečnatého typu se zvýšeným obsahem kyseliny křemičité. Léčí se zde srdeční a cévní choroby, nemoci pohybového ústrojí a duševní poruchy. Dnes se zdejší voda využívá především k minerálně-uhlíčitým koupelím a pitné kúře. Lázně jsou obklopeny rozsáhlým parkem, ve kterém se nachází komplex budov. Památkově významným je dvoupatrový empírový zámeček. V současnosti patří lázně k významným střediskům rekreace a turistiky a jsou důležitým místem pro odpočinek a relaxaci. Zájemci o lázeňskou, rehabilitační a wellness péči si mohou tyto služby domluvit sami přímo v Lázních Libverda.

Vyhličky nad Libverdou

[Vyhlička Libverdských pramenů](#)

Vyhličku najdete na severní straně nad centrem obce nedaleko od schodů k Obřím sudu (cca 100 m vlevo při cestě nahoru). Poskytne vám nádherný pohled na dolní část Libverdy, zejména pak na lázeňský areál s kolonádou a parkem.

[Vyhlička Pekelské sázky](#)

Nachází se v parčíku u hlavní silnice cca 300 m od Obřím sudu ve směru Přebytek a Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám jeden z nejkrásnějších pohledů na osadu Peklo a jeho údolí.

[Vyhlička Dobrého ducha MUHU](#)

Hleďte ji na okraji lesa cca 200 m za Obřím sudem ve směru po žluté turistické značce na Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám nádherný jižní pohled na střední a horní část Libverdy.

[Vyhlička Hájníkova kohouta](#)

Půjdete k ní přes konec horní Libverdy pod Jizerskou chatou a dáte se po cestě do lesa k Chatě Hubertka a k vyhlídce Kočičí kameny. Poskytne vám krásný a netypický západní pohled do údolí Libverdy.

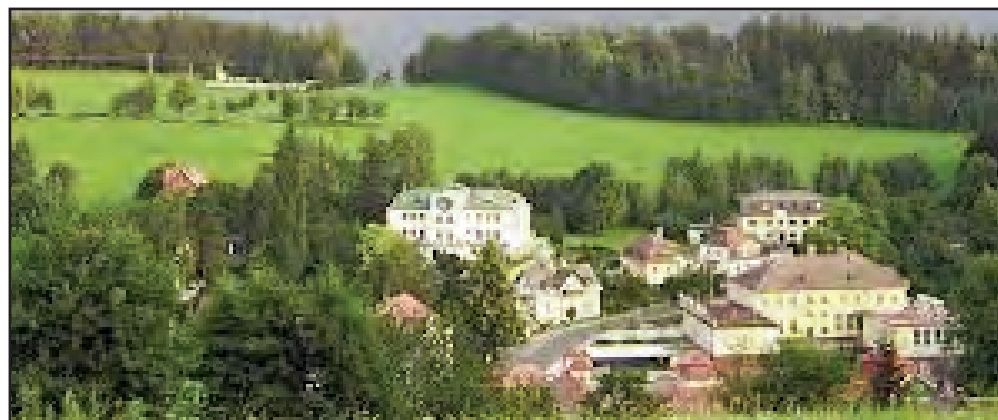
[Vyhlička Hejnické madony](#)

Vydáte se kolem místního hřbitova, kde můžete obdivovat pohled na město Hejnice s bazilikou Navštívení Panny Marie a majestátní hradbou vrcholů Jizerských hor. Když se otočíte o 180° objeví se před vámi severní pohled na údolí Libverdy a Obřím sud nad ním.

V krásném okolí je mnoho zajímavých turistických stezek pro pěší, skvělých cyklotras a singltrek – síť úzkých jednosměrných stezek různé obtížnosti, umístěných pod majestátní horu Smrk do překrásné přírody Jizerských hor. Jizerský singltrek má dvě nástupní místa, nad Lázněmi Libverda a u Nového Města pod Smrkem.

V zimě zde najdete běžkové tratě. Krásnou atmosféru severního úbočí Jizerských hor mohou milovníci běžekového lyžování okusit na dvou běžkových okruzích o délce 4,7 km (v Lázních Libverda) a 20 km (v Novém Městě pod Smrkem), ze kterých je možno vyrazit i na nedalekou Jizerskou magistrálu (150 km upravených běžkových stop).

Vyhlašenou atrakcí v širokém okolí je restaurace, umístěná v obřím sudu, postavená v roce 1931 a sloužila zejména lázeňským hostům. Jedná se o jedinou památku tohoto typu v České republice.



Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 224 142 474, fax 224 142 273, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, http://statorg.cmkos.cz

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23,
110 00 Praha 1

Smrk, Lázně Libverda

VRAŤTE OBRATEM
OS stát. orgánů a organizací
pí Řehořová, tel. 224 142 474,
fax 224 142 273

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 1/2019 - web stránky OS "rekreace"

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2019

Objednavatel

Jméno a příjmení _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____ e-mail _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet nocí _____

počet účastníků: _____ pokoj číslo: _____

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uved'te název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platbu provedu převodem ze svého účtu	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platba v hotovosti na pokladně OS	ANO - NE	(zakroužkujte)

Všechny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytnutá data obsažená v závazné objednávce, a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností souvisejících s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu § 11 zákona č. 101/2000 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů o užití mnou poskytnutých osobních údajů.

podpis žadatele, datum

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO

11 200 Kč

PRO ZDRAVÍ VAŠÍ RODINY

maximální výše příspěvků z programů
prevence VoZP pro čtyřčlennou rodinu

Těšíme se na vás !

🏠 Koterovská 34, Plzeň

☎ 377 615 111

✉ posta-plz@vozp.cz



VoZP

**PŘIDEJTE
SE K NÁM**

VOJENSKÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČESKÉ REPUBLIKY

www.vozp.cz



ILO obdrželo oficiální stížnost na Brazílii za porušování odborářských práv

14. prosinec 2018

Mezinárodní organizace práce 12. prosince obdržela od zástupců odborových organizací oficiální stížnost na brazilskou vládu na její porušování OSN Konvence 151, která mimo jiné garantuje právo na kolektivní vyjednávání ve veřejném sektoru. Podle brazilských odborů je toto právo systematicky porušováno navzdory tomu, že



brazilský Národní kongres tuto Konvenci ratifikoval v roce 2010. Stížnost byla předána do rukou Martina Hahna z regionální úřadovny ILO v Brazílii, který stížnost představí Výboru pro svobodu sdružování. Tajemnice PSI pro Brazílii Denise Motta Dauová k tomu uvedla: „Nechceme jen podat stížnost a odejít. Chceme se k této stížnosti vrátit, podívat se na dřívější stížnosti a zjistit, jak ILO naloží se situací, kdy v Brazílii dochází ke kriminalizaci odborového hnutí.“

Odborová a pracovní práva v Jižní Koreji: Bezzubé dohody potřebují zuby!

17. prosinec 2018

Evropská komise dnes formálně zažádala jihokorejskou vládu o vysvětlení nedostatečné implementace základních pracovních práv. Tento krok uvítala Evropská odborová konfederace (ETUC), která spolu s Korejskou odborovou federací a Korejskou odborovou konfederací usilovala o tento krok již delší dobu kvůli chabému dodržování práv pracovníků v Jižní Koreji. Jižní Korea je podle globálního indexu ITUC 2010 jednou z nejhorších zemí, která nenabízí pracovníkům téměř žádnou garanci jejich práv. ETUC doufá, že tato žádost ze strany EK přiměje Jižní Koreu k řešení neutěšené situace, avšak stejně jako všechny ostatní současné obchodní dohody EU, ani ta s Jižní Koreou nezahrnuje žádné sankce v případě porušování pracovních práv. Konfederací tajemnice ETUC Liina Carrová k tomu



řekla: „Bez respektování základních práv pracovníků nemůžeme mít férovou globalizaci. Vyzýváme k posílení pracovních práv v rámci současných EU dohod o volném obchodu a také v rámci budoucích obchodních smluv se zavedením závazných sankčních dodatků v případě nedodržování pracovních práv. Tato doložka je obzvláště důležitá při blížících se vyjednáváních dohod s Mexikem a Mercosur (sdružení volného obchodu v Jižní Americe).“

Kambodža: Globální odbory odmítají odsouzení odborových předáků

18. prosinec 2018

PSI spolu s dalšími pěti globálními odborovými federacemi tvrdě odsoudily rozsudek proti šesti odborovým předákům v Kambodži a požadují jeho okamžité zrušení. Těchto šest odborářů bylo odsouzeno za organizování násilností, způsobení škody, vyhrožování a blokování dopravy. Za to všichni obdrželi podmíněné tresty odnětí svobody na 2,5 roku a uhrazení kolektivní pokuty cca 8600 USD. Tato obvinění vznikla z protestů na konci roku 2013, kdy pracovníci textilního průmyslu demonstrovali za zvýšení minimální mzdy na 160 USD na měsíc. Minimálně čtyři lidé tehdy byli zabití, 28 lidí bylo hospitalizováno (většinou se střelným poraněním) a jeden mladý muž je nezvěstný poté, co vojenská policie 3. ledna 2014 začala střílet do demonstrierajících pracovníků. Všech šest odborářů bylo propuštěno na



kauci a samotný soud proběhl až vloni 7. prosince. Kriminální obvinění a odsouvání soudního procesu na neurčito je v Kambodži běžnou praxí, která slouží k zastrahování a umlčování představitelů občanských organizací. Ačkoliv nejsou jejich tresty nepodmíněné, a tudíž odboráři nemusí jít do vězení, v případě spáchání jakéhokoliv zločinu v následujících pěti letech si tyto tresty odslouží. Jinými slovy, pokud by se v následujících pěti letech zúčastnili nějaké demonstrace nebo protestu, tak půjdou zcela určitě do vězení.

Migrace nikam nezmizí, klíčové jsou veřejné služby

20. prosinec 2018

Koordinátorka migračního programu PSI Geneviève Gencianosová napsala o pracovnících ve veřejných službách, kteří se v první linii starají o migranty, azylanty a uprchlíky. Píše o konkrétních osobách, o Georgovi, který zajišťuje pitnou vodu pro libanonskou vesnici plně obsazenou syrskými uprchlíky, o zdravotní sestře Moradeke z Nigérie



bojující s cholerou a podvýchivou uprchlíků v táborech, ředitelce školy Lucianě, která učí v obci Talismán přímo na hranicích Mexika a Guatemaly dětské uprchlíky z Guatemaly, Hondurasu a Salvadoru. George, Moradeke, Luciana a další neznámí hrdinové, pracovníci veřejných služeb, čelí denní realitě migrace. Poskytují základní služby by migrantům jako je pitná voda, zdravotní péče, ubytování nebo vzdělávání. Nucené vystěhovávání je globálním fenoménem, na který nelze nahlížet jako na pouze jednorázový problém. Politická nestabilita, násilí, chudoba a klimatické změny vytvářejí rekordní počty přesouvajících se lidí. Asi 258 milionů lidí žilo v roce 2017 v jiné zemi, než se narodili.

Indie: PSI podporuje pracovníky a jejich odbory v jejich generální stávce

8. leden 2019

Ve dnech 8. a 9. ledna proběhla v Indii generální stávka proti vládním politikám, které jsou zaměřené proti práci a lidem. PSI vyjadřuje svou solidaritu se všemi svými indickými pobočkami, ostatními odbory a pracovníky, kteří se zúčastnili stávky. Stávky se účastnilo deset centrálních odborových organizací a několik nezávislých federací z veřejné služby, dopravy, bankovníctví a výrobních podniků. Stávka dala jasnou zprávu celé vládě v čele s Národní demokratickou aliancí (NDA). Odbory, které svolaly stávku, zveřejnily seznam 12 požadavků. Mezi požadavky jsou například: budování slušné zaměstnanosti, minimální mzda 18 tisíc rupií, okamžitá ratifikace konvencí ILO týkajících se práva na sdružování a kolektivní vyjednávání, důsledná implementace všech pracovních zákonů a zrušení návrhů zákonů zaměřených proti pracovníkům. V Indii zůstává velkým problémem nezaměstnanost, když každým rokem vstoupí na trh práce



přibližně 12-15 milionů nové pracovní síly, zatímco ekonomika dokáže nabídnout pouze špatně placená pracovní místa a to pouhému zlomku těchto lidí. Neoliberální politiky v Indii vytvořily ekonomický růst při absenci růstu pracovních míst. Toho bylo dosaženo uvolněním dovozu při výrazném propadu exportů z tradičních průmyslových odvětví, jako je textilní a kožedělný průmysl nebo šperkařství.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

