



Modrý text s podtržením je hypertextový odkaz na webovou stránku nebo na vazbu v dokumentu. Kliknutím na "[Pokračování na ..](#)" můžete pokračovat ve čtení textu přecházejícího na jinou stránku.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Předsjezdová konference - Sekce správy sociálního zabezpečení

Sekce správy sociálního zabezpečení zvolila delegáty a navrhla sjezdu znovu zvolit předsedou OSSOO stávajícího předsedu Bc. Pavla Bednáře a místopředsedou OSSOO stávajícího místopředsedu JUDr. Rudolfa Pospíšila



Předsjezdové jednání členů orgánů odborových organizací sdružených v Sekci správ sociálního zabezpečení OSSOO proběhlo ve středu 10. října v Praze.

Po volbě pracovního představenstva, pracovních komisí, schválení programu, jednacího a volebního řádu, programu jednání a formy hlasování při volbách, následovala zpráva o čin-

nosti sekce v podání místopředsedkyně podnikového výboru správ sociálního zabezpečení - sekce správ sociálního zabezpečení Zuzany Rozové. Pro odboráře správ sociálního

zabezpečení je řadu let velkým tématem pružná pracovní doba, která je na různých pracovištích i po jejím zavedení od 1. dubna 2017 v celé České správě sociálního zabezpečení prováděna různým způsobem. Odbory zatím bezúspěšně usilují o jednotné provádění pružné pracovní doby na všech pracovištích. Situaci zřejmě komplikuje střídání osob v nejvyšším vedení úřadu. Praxe tak často odporuje proklamovanému sladování pracovního a profesního života, přičemž v úřadu pracuje naprostá většina žen.

Host konference předseda našeho odborového svazu Bc. Pavel Bednář ve vystoupení shrnul letošní jednání o platech na rok 2019 s tím, že v současné době je v připomínkovém řízení nařízení vlády o platových poměrech, které bude znamenat 5% navýšení tarifních platů. Jak budou využita další 3% navýšených prostředků na platy pro státní správu, zatím není známo.

[Pokračování na straně 2](#)

Výbor sekce veřejné správy jednal v Pardubicích o vyšší kolektivní smlouvě, přípravě konference sekce a sjezdu odborového svazu



V Pardubicích se 18. – 19. října sešel výbor Sekce veřejné správy OSSOO, aby projednal aktuální stav kolektivního vyjednávání se Svazem měst a obcí ČR a připravil konferenci sekce, která zvolí nový výbor sekce, navrhne své zástupce do revizní komise OS, své kandidáty na předsedu a místopředsedy OS a projedná navrhované novely svažových dokumentů.

Předseda odborového svazu Bc. Pavel Bednář ve svém vystoupení shrnul letošní sociální

[Pokračování na straně 3](#)

Předsjezdová konference - Sekce správy sociálního zabezpečení

Sekce správy sociálního zabezpečení zvolila delegáty a navrhla sjezdu znovu zvolit předsedou OSSOO stávajícího předsedu Bc. Pavla Bednáře a místopředsedou OSSOO stávajícího místopředsedu JUDr. Rudolfa Pospíšila



Zprava ředitelka personálního odboru ČSSZ Ing. Stanislava Mikulášková, Mgr. František Boháček pověřený vedením ČSSZ a místopředsedkyně PV SSZ a sekce SSZ Zuzana Rozová.

Pokračování ze strany 1

Odbory požadují zrušení tabulky číslo jedna platného nařízení vlády o platech. P. Bednář dále informoval o vytvoření pracovní skupiny, která bude jednat o novelizaci vyhlášky Ministerstva financí o fondu kulturních a sociálních potřeb. Cílem je flexibilnější čerpání FKSP. Odbory v pracovní skupině zastupuje odbornice na problematiku Markéta Seidlová, místopředsedkyně Českomoravského odborového svazu pracovníků školství.

K přípravě nové Kolektivní dohody vyššího stupně pro státní zaměstnance sdělil, že by dohodu po ukončeném připomínkovém řízení měla schválit vláda včas před koncem kalendářního roku.

K obsahu KDVS první místopředseda JUDr. Rudolf Pospíšil uvedl, že se nepotvrdily obavy ze zneužívání indispozičního volna, a to bude uvedeno v dohodě opět bez omezení, pouze bude poměrně kráceno při zahájení služebního poměru během roku. Nově by měla dohoda obsahovat poskytnutí právní pomoci při verbálních

nebo fyzickém útoku na státního zaměstnance v souvislosti s výkonem služby. Nově by vedení úřadů mělo s odbory řešit pracovní podmínky při letním horkém počasí.

Host konference Mgr. František Boháček, který je od 1. 9. 2018 pověřen vedením České správy sociálního zabezpečení, taktéž prohlásil, že nemá informace o použití 3% navýšení prostředků na platy. Informoval o rušení dlouhodobě neobsazených systemizovaných míst, organizačních změnách, o proběhlých změnách zařazení do platových tříd v katalogu prací, které se v praxi uskutečnily bez finančního krytí.

K zařazení do tříd podle platného katalogu a přiznání zvláštních příplatků pak proběhla rozsáhlá diskuse, když řada zaměstnanců má dojem, že jedná jejich práce by měla být zařazena do vyšší třídy či by měli mít přiznány zvláštní příplatky. Z diskuse vyplývalo, že zaměstnanci jsou za stejnou práci v různých místech různě odměňováni, což vnímají jako diskriminaci. Velmi kriticky zaměstnanci hodnotí různé podmínky pro pružnou pracovní dobu na jednotlivých pracovištích ČSSZ, které jsou v rozporu se zásadou rovného zacházení. Problémy

jsou někde s čerpáním osobního volna.

V souvislosti s pružnou pracovní dobou uvedl předseda OS P. Bednář, že v Úřadu práce ČR, katastrálních úřadech či finanční

správě funguje pružná pracovní doba bez problému a není důvod, aby nefungovala i v ČSSZ. Účastníci konference se shodli jednoznačně na požadavku jednotné směrnice ohledně pružné pracovní doby v ČSSZ.

Konference jednala o rozpočtu FKSP na rok 2019, bude zvýšen příspěvek na stravování, odbory nemají zájem o penzijní připojištění, víceúčelové poukázky by měly být najednou zajištěny na čtyři roky a nadále budou fungovat sociální půjčky a výpomoci. Schválen byl tým zastupující odbory při kolektivním vyjednávání.

Sekci správy sociálního zabezpečení bude na VIII. sjezdu našeho odborového svazu zastupovat 6 zvolených delegátů, zvoleni byli zástupci sekce do Výboru OSSOO a předsednictva VOS. Na předsedu odborového svazu navrhuje sekce stávajícího předsedu P. Bednáře a na místopředsedu stávajícího místopředsedu R. Pospíšila.

Konference se z 26 pozvaných delegátů účastnilo 18, z 19 základních organizací bylo zastoupeno 14.

-dě-

ZLATÉ ČESKÉ RUČIČKY 2018

Přihlaste se do soutěže a udělte radost dětem z dětských domovů.

ČMKOS

Pomůžete nám vykouzlit úsměv na tvářích dětí z dětských domovů? Vytvořte hračku a přihlaste ji do soutěže Zlaté české ručičky!

ČMKOS tuto soutěž pořádá pro středoškoláky, kteří mají chuť vyrábět a zároveň pomoci dobré věci. Vyrobené soutěžní hračky totiž půjdou dětem do dětských domovů. Ale můžete i něco vyhrát! Třeba vstup do zábavního Science centra nebo poukazy v hodnotě několika tisíc korun. Přihlaste se do 29. března 2019 s vyrobenou hračkou. Více informací včetně přihlášky najdete na:

<https://www.emkos.cz/obsah/219/zlate-ceske-ruicky-2018/22758>

Výbor sekce veřejné správy jednal v Pardubicích ...

Pokračování ze strany 1

dialog s vládou ohledně úpravy platů s účinností od 1. 1. 2019. Nelehká jednání při nezájmu vlády o jednání podpořená červnovým setkáním odborových funkcionářů ze základních odborových organizací sektoru veřejných služeb a správy, kteří vyzvali vládu bez zbytečného odkladu projednat otázku platů a přijmout konkrétní opatření, byla ukončena dohodou o 5% zvýšení platových tarifů zaměstnanců veřejné správy a služeb a navýšení prostředků státního rozpočtu na platy o 8%. Mimo navýšení tarifních platů budou navýšeny mimotarifní části platu některým pracovníkům soudů a státních zastupitelství, katastrálních úřadů, úřadu práce a správ sociálních zabezpečení, přičemž způsob realizace těchto navýšení zatím není znám. Odměňování se týkalo i setkání předsedy OS s novou ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou. Odborový svaz má zájem o změny v odměňování, které by zajistily konkurenceschopnost s privátní sférou, a o úpravy v katalogu prací.

Předseda Bednář dále informoval o setkání s místopředsedou KDU-ČSL, poslancem a předsedou poslaneckého klubu KDU-ČSL Ing. Janem Bartoš-

kem, který má zájem o zavedení výsluh pro obecní strážníky. K tomuto tématu připomněl místopředseda sekce PhDr., Mgr. Karel Mach, MSc., MBA úkol schválený sekcí v roce 2015 jednat o důchodovém zajištění strážníků obecních policií. K. Mach považuje za možné, aby výsluhy zajistil stát, když obecní policie působí v přenesené působnosti.

K mimotarifnímu odměňování, zvláštnímu příplatku pro zaměstnance územní samosprávy projednávajícím přestupkovou agendu, vystoupila kriticky Dana Laštovičková. Omezení příplatku pouze na pracovníky, kteří jednají s osobami v trestním řízení, vidí jako silně nespravedlivé, když „přestupkáři“ ze samosprávy jednají z velké části s problémovými osobami, které už mají za sebou i několik výkonů trestů, a jsou na ně kladeny požadavky na další vzdělávání a odbornou způsobilost.

Výbor dále jednal o postupu přípravy vyšší kolektivní smlouvy pro zaměstnance územní samosprávy, o kterou odborový svaz již delší dobu usiluje. 1. místopředseda OS JUDr. Rudolf Pospíšil informoval o tom, že je očekáváno rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí o zprostředkovateli, když partner, Svaz měst a obcí



Zleva předseda OS Bc. Pavel Bednář, 2. místopředseda OS a místopředseda sekce Ing. Břetislav Dvořák, předsedkyně sekce Ing. Alena Gaňová a místopředseda sekce PhDr., Mgr. Karel MACH, MSc., MBA.

ČR, nemá zájem o uzavření smlouvy a podal již druhý rozklad ministerstvu.

2. místopředseda OS a místopředseda sekce Ing. Břetislav Dvořák informoval přítomné o projektu „Efektivní veřejná správa“ mířícím především na rozsáhlou digitalizaci včetně elektronických přístupů občanů k vyřizování jejich záležitostí, a o projektech financovaných EU operačním programem Zaměstnanost Koncepce „Klient-sky orientovaná veřejná správa 2030“ či vzdělávací projekt „Zastupitel v kurzu“.

Pisemnou informací o majetkových aktivitách odborového svazu ústně doplnili P. Bednář a B. Dvořák.

Předsedkyně sekce Ing. Alena

Gaňová k přípravě konference sekce sdělila, že jednání se uskuteční 17. ledna 2018 v sále Přítomnost Domu odborových svazů v Praze na Žižkově. Nyní probíhají volební konference v regionech, na kterých delegáti základních organizací zvolí 84 delegátů sjezdu OSSOO a 41 jejich náhradníků, když tyto všichni budou delegáty lednové konference sekce. Regionální setkání současně navrhuje členy výboru a vedení sekce, revizní a rozpočtové komise OSSOO. K novele svazových dokumentů proběhla diskuse k tématu zastoupení sekci ve Výboru OSSOO a počtu členů výboru sekce.

Jednání v Pardubicích se z 36 členů sekce účastnilo 33.

-dě-

Za napadení úředníka může útočníkům hrozit i vězení

tisková zpráva ÚP ČR

Stovky verbálních útoků zaznamenávají ročně zaměstnanci Úřadu práce ČR po celé republice. Agresivita klientů roste. V loňském roce došlo k 560 incidentům. Letos během ledna – srpna jich ÚP ČR evidoval téměř tři stovky. Jen v srpnu jich bylo 31. Nejčastěji dochází k napadení zaměstnanců v kancelářích a v prostorech kontaktních pracovišť. Výjimkou ale nejsou ani útoky na veřejném prostranství či v místě bydliště klienta, např. během šetření v terénu.

Bouchání do stolu, kopání do židlí, shazování počítačů a prask-

nutí dveřmi jsou téměř na denním pořádku na všech kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR. Z celkového počtu všech konfliktů v loňském roce se ve 14 případech jednalo o napadení fyzické a ve 13 z nich pak došlo k poškození majetku. Jen během osmi měsíců letošního roku evidoval ÚP ČR 290 incidentů. Rok od roku stoupá počet útoků, kdy jsou klienti pod vlivem alkoholu či návykových látek. Měsíčně jde o několik desítek takových případů.

„Výsledkem je trvalé napětí a stres na pracovišti, který je často doprovázen i následnými zdravotními problémy. A právě v souvislosti s rostoucím počtem útoků, a to i těch fyzických, při-

jímáme postupně další bezpečnostní opatření, která mají doplnit ta stávající, a ještě zvýšit ochranu našich úředníků i ostatních klientů,“ shrnuje generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

Momentálně používá ÚP ČR v rámci svých možností a porcí, které nabízejí budovy, v nichž jednotlivá pracoviště sídlí, několik opatření na ochranu svých zaměstnanců – vyšší počet pracovníků v kancelářích, bezpečnostní přepážky, navzájem propojené místnosti z důvodu zajištění cesty úniku před agresorem, SOS tlačítka, bezpečnostní kamery nebo ostrahu. Bezpečnost na kontaktních pracovištích ÚP ČR zvyšují i pra-



videlné návštěvy městské a státní policie. Zaměstnanci ÚP ČR procházejí psychologickou přípravou, aby věděli, jak jednat s klienty v konkrétní situaci. Nově tato opatření postupně doplňují prosklené dveře, které umožňují ostraze během úředních hodin diskrétně sledovat průběhy jednání v kancelářích, nebo vytvoření klientských zón.

„Zaměstnanci ÚP ČR vždy postupují při posuzování žádosti

Za napadení úředníka může útočníkům hrozit i vězení

tisková zpráva ÚP ČR

Pokračování ze strany 3

a přiznání dávek v souladu se zákonem a agresivní chování některých klientů nesmí být přehlíženo. Služba veřejnosti, kterou ÚP ČR zajišťuje, musí probíhat v prostředí elementární slůžnosti. Klienti, kteří toto pravidlo nejsou schopni dodržet, musí za své chování nést i trestní odpovědnost,“ dodává ředitelka Odboru nepojistných sociálních dávek z Generálního ředitelství ÚP ČR **Zdeňka Cibulková**.

A na straně úředníků stojí i platná legislativa. Konkrétně jde o § 325 trestního zákoníku – „**Násilí proti úřední osobě**“, který stanoví sazbu odnětí svobody až na 4 roky. Pokud by pachatel svým jednáním způsobil napadenému újmu na zdraví nebo by spáchal tento čin se zbraní, zvyšuje se trestní sazba až na 6 let. V případě těžké újmy na zdraví či škody velkého rozsahu je sazba 3 – 12 let, a pokud by měl útok fatální následky, hrozí útočníkovi 8 – 16 let odnětí svobody. Podle zákona je i samotná příprava takového jednání trestná.

Největší část incidentů na ÚP ČR tvoří verbální útoky. Útočníci častují zaměstnance úřadu výrazy, které se dají jen velmi zřídka publikovat. Výjimkou nejsou výhrůžky zbitím, fyzickou likvidací, ztráty zaměstnání, podáním trestního oznámení či nařčení z rasismu a šikany. Padají vyjádření typu: „*Počkám si na tebe a rozkopu ti tvoji držku!*“, „*Najmu si bratrance a tobě i tvému manželovi zlámeme obě ruce a nohy, to se budeš divit!*“, „*Zkus mi dát doporučenku, tak tě zabiju, ty šmejde. Víš, kde bydlíš...*“ A objevují se i výhrůžky anonymní. V tomto ohledu je cílem zejména podlomení psychiky zaměstnance. Klient mu oznámí, že ví, kde úředník bydlí, kam chodí jeho děti či vnoučata do školy, že ho sleduje. Do této skupiny spadají i hrozby použitím střelné či jiné zbraně nebo uložením bomby.

Situace bývá občas tak vyhrčená, že jen profesionalita pracovníků a včasný zásah policie předejdou tomu nejhoršímu. **V tomto ohledu velmi dobře funguje spolupráce s městskou a republikovou policií.** Průměrná doba příjezdu policistů po nahlášení incidentu se pohybuje mezi 5 – 10 minutami. Pokud je klient hodně agresivní, odvedou si ho na služebnu. V mnohých případech už bylo podáno trestní oznámení.

„Pozitivně působí také přítomnost asistentů prevence kriminality, které ÚP ČR v rámci veřejně prospěšných prací finančně podporuje. Jejich úkolem je hlavně komunikace a předcházení konfliktů. Tuto úlohu plní opravdu dobře,“ vyzdvihuje **Kateřina Sadílková**.

Mezi hlavní důvody, které vedou k napadání zaměstnanců ÚP ČR, patří nespokojenost s výplatním termínem, rychlostí zpracování žádosti a následné výplaty dávek, s jejich výší či jejich nevyplacením v hotovosti, nepřiznáním dávky či podpory v nezaměstnanosti, vyřazením z evidence uchazečů o zaměstnání nebo neochotou doložit podklady nutné pro správné řízení. Velkou roli hrají v tomto ohledu také exekuce. **Nejčastějšími terči slovního a fyzického napadání ze strany klientů jsou pracovníci hmotné nouze.** Dochází k nim ale i v oblasti zaměstnanosti a státní sociální podpory. Z 99 % působí na těchto postech ženy.

„Je třeba si uvědomit, že agresivní klienti neohrožují pouze úředníky, ale také další návštěvníky – mnohdy jsou to staří a nemocní lidé, rodiče s malými dětmi, klienti, kteří se dostali do krizové situace, a po takovém zážitku mají strach na úřad přijít,“ uzavírá **generální ředitelka ÚP ČR**.

Několik případů napadení úředníků ze strany klientů, za které následoval trest

Jedním z případů, které nakonec skončily u soudu, bylo napadení úřednice na referátu nepojistných sociálních dávek. Klientka dotyčnou nejdříve slovně urážela, a jak se stupňo-

val její vztek a agresivita, začala jí zcela vážně vyhrožovat zabitím. Jelikož se dopustila přečinu výtržnictví a vyhrožování, rozhodl soud o udělení pětiměsíčního trestu odnětí svobody s odkladem na 15 měsíců.

Klientka pobírající dávky hmotné nouze napadla před kontaktním pracovištěm ÚP ČR zaměstnankyni. Povalila ji na zem, opakovaně ji udeřila pěstí do krku a zad. Útočit přestala až po opakovaných výzvách dalších úředníků. Současně během incidentu klientka všem přítomným vulgárně nadávala a vyhrožovala. Poškozené způsobila zhmoždění hlavy, podvrtnutí krční páteře a zhmoždění krku, což si vyžádalo ošetření v chirurgické ambulanci a následnou pracovní neschopnost. Klientka spáchala svým jednáním zločin násilí proti úřední osobě a přečin výtržnictví, za což byla odsouzena k trestu odnětí svobody v trvání 18 měsíců s podmínečným odkladem na zkušební dobu 2 let. Odsouzené soud uložil zaplatit ÚP ČR škodu ve výši 13 594 Kč.

Klientka žádající o přiznání dávek hmotné nouze odmítla doložit zákonem požadované podklady, které jsou nutné pro posouzení nároku na konkrétní dávku.

Když se jí úřednice snažila vysvětlit, že bez těchto podkladů nemůže správně řízení pokračovat, žena ji napadla. Poté shodila ze stolu spisy, propisky a strčila do stolu. Zaměstnankyni se podařilo uskočit. Klientka chtěla pak uhodit pěstí úřednici do nosu, křičela na ni a používala vulgární výrazy. Následně zasáhli



kolegové napadené a také další přítomní klienti. Zaměstnankyně ÚP ČR utrpěla psychickou újmu. Byla v dlouhodobé pracovní neschopnosti, a nakonec se rozhodla pro změnu zaměstnání. Příklad skončil u soudu, který útočníci odsoudil pro trestný čin výtržnictví.

V rámci kontrolního sociálního šetření navštívily zaměstnankyně ÚP ČR klientku pobírající dávky hmotné nouze v místě jejího trvalého bydliště. Žena je zprvu odmítala do bytu vpustit. Úřednice ji proto upozornily, že takové jednání může ovlivnit výplatu dávek. Klientka je následně vpustila dál. Ukázalo se, že na místě je i dcera žadatelky, kterou příjemkyně dávek neuvadla do okruhu společně posuzovaných osob, a u které bylo důvodně podezření, že s matkou vede společnou domácnost. Jedna z úřednic ji vyzvala k prokázání jejího současného bydliště. Odpovědí byla neočekávaná rána pěstí a dvě facky ze strany její matky. Kolegyně napadené ihned přivolala pomocí tlačítka SOS městskou policii, která na místo dorazila během 10 minut. Zaměstnankyni ÚP ČR odvezla sanitka na vyšetření do nemocnice. Celou věc v současné době řeší orgány činné v trestním řízení. Žena je stíhána za napadení úřední osoby.

https://portal.mpsv.cz/upcr/media/tz/2018/10/2018_10_05_tz_incidenty_rijen_2018.pdf

Novela zákona o státní službě sněmovní tisk 132

<http://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=8&t=132s>

Ústavní právní výbor Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR jako garanční výbor po projednání návrhu zákona ve druhém čtení na svém zasedání 10. října přijal usnesení s doporučeními a stanovisky - sněmovní tisk 132/4:

<http://www.psp.cz/sqw/text/tiskt.sqw?o=8&ct=132&ct1=4>

Úředníci a úřednice mohou odvádět kvalitní práci, pouze pokud jsou v zaměstnání spokojeni

Ombudsmanka vydala doporučení služebním úřadům. Pokud jej úřady vyslyší, zajistí zaměstnancům a zaměstnankyním lepší podmínky pro sladování osobního a pracovního života.

Kvalitní práci mohou odvádět pouze lidé, kteří jsou ve svém zaměstnání spokojeni. Z tohoto předpokladu vychází myšlenka tzv. work-life balance, tedy sladování osobního a pracovního života tak, aby si člověk nemusel vybírat mezi prací, rodinou nebo osobními zájmy. **Podle zákona o státní službě mají služební úřady od roku 2015 povinnost věnovat tomuto sladování zvláštní pozornost a vytvářet pro něj vhodné podmínky.**

Kancelář ombudsmanky v roce 2017 provedla na většině českých ministerstev výzkum, který se tímto tématem zabývá. **Na základě jeho výsledků přichází s doporučeními pro zlepšení podmínek jak na ministerstvech, tak na úřadech.** „Doporučení ombudsmanky vítáme. Mezi služebními úřady jsou v podmínkách sladování rozdíly a zlepšování sladování může v dlouhodobém horizontu přilákat nové lidi do státní správy,“ uvedl místopředseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Rudolf Pospíšil.

„V soukromém sektoru jsou work-life balance opatření atraktivním benefitem. Podniky se snaží vyjít vstříc potřebám zaměstnanců – například nabízí placené zdravotní volno, nebo podporují návrat rodičů do práce, ať už vlastní firemní školkou či finančním příspěvkem na hlídání dětí. Sladování potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň je finanční investice, ale v současné situaci na trhu práce může být klíčovou výhodou pro získání a udržení talentů,“ řekla Pavlína Kalousová, předsedkyně platformy pro odpovědné podnikání Byznys pro společnost.

Státní správa nemůže konkurovat soukromému sektoru výší nabízených platů. Může však

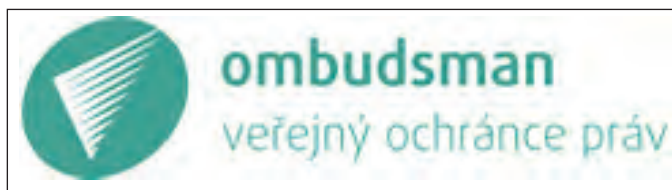
úředníkům a úřednicím zajistit vstřícnou pracovní atmosféru a jistoty, které budou lákat do státní služby kvalitní a motivované lidi. „Jsme přesvědčeni, že by stát měl jít příkladem. Proto i my v Kanceláři veřejného ochránce práv poskytujeme zaměstnankyním a zaměstnancům několik možností, jak sladit své studium, zdravotní omezení nebo péči o dítě s prací,“ uvedl Petr Polák, vedoucí odboru rovného zacházení v kanceláři ombudsmanky.

„Lidé jsou různí, ale všem někde pracují, mají rodinu a svůj osobní život. Lidé v 21. století by neměli být nuceni obětovat jedno pro druhé. Jsem přesvědčena, že to společnosti neprospívá, a proto považují problematiku sladování pracovního a osobního života za jednu z priorit již od začátku svého mandátu,“ vyjádřila se ombudsmanka Anna Šabatová.

Výzkum jejího úřadu zjistil, že v oblasti sladování existuje napříč ministerstvy určitý standard, jako je například pružné rozvržení služební doby. V dalších opatřeních (kratší služební doba, výkon služby z jiného místa) jsou však velké rozdíly, ačkoli je legislativa pro všechna ministerstva stejná. **Lidé vykonávající státní službu mohou mít k využití sladovacích opatření různé důvody a nepřijetí těchto opatření může představovat diskriminaci.** Pro odmítnutí žádosti o sladovací opatření musí mít úřad vždy legitimní důvody.

S jakými žádostmi o sladování osobního života s výkonem služby je možné se setkat?

- otec žádá o úpravu služební doby, protože chce trávit s dětmi více času
- těhotná žena žádá o výkon služby z jiného místa z důvodu těhotenských nevolností
- zaměstnanec pečuje o svou nemohoucí maminku, a proto žádá kratší úvazek
- žena žijící v páru s ženou stejného pohlaví žádá o úpravu služební doby, aby se mohla starat o dítě partnerky
- muž na vozíčku žádá o výkon služby z domova, aby práce byla zvladatelná vzhledem k jeho hendikepu.



Doporučení veřejného ochránce práv pro sladění osobního a rodinného života s výkonem státní služby - text na:

https://www.ochrance.cz/fileadmin/user_upload/projekt_ESF/2018_0157_Doporučení_VOP_sladovani_02_WEB.PDF

Příběhy o sladování z praxe služebních úřadů

Služební úřady chtějí po svých zaměstnankyních informace, které chtějí nemají

Paní Jana pečuje o dvě nezletilé děti (jedno z dětí má zdravotní hendikep) a chtěla zkrátit služební dobu na šest hodin denně. Úřad její žádost dvakrát zamítnul, paní Jana uspěla dvakrát s odvoláním u nadřízeného úřadu. Úřad kratší dobu ve výsledku povolil (6,5 hodiny denně), ale na kratší „zkušební“ období (tři měsíce). Celé řízení trvalo neuvěřitelných sedm měsíců. Úřad po paní Janě nadto požadoval informace, které mu nepřísluší zjišťovat: kdy začíná a končí dětem docházka do mateřské a základní školy, zda navštěvují školní družinu, jaká je dopravní dostupnost bydliště, školy a úřadu apod. Přitom jediné, co měl úřad vyhodnotit, bylo, zda by nepřítomnost paní Jany na pracovišti ohrozila plynulý chod úřadu. To však neučinil. Po uplynutí zkušebního intervalu tři měsíců úřad povolil paní Janě kratší služební dobu na neurčito.

Paní Jana přiznává, že na toto období nevzpomíná ráda – bylo to období nejistoty a stresu. Je ráda, že to má za sebou.

Pokud se lidé brání, může to trvat velmi dlouho. Ochrana se májí účinkem

Paní Marta se vrátila do služebního úřadu po rodičovské dovolené. Pracovala zpočátku šest hodin denně, jednu hodinu práce vykonávala z domu. Tento režim měl trvat čtyři měsíce s ohledem na adaptaci dítěte v mateřské škole. Po uplynutí doby úřad práci z domu nechtěl dále umožno-

vat. Proto paní Marta požádala o zkrácení úvazku na pět hodin denně do konce školního roku. Zaměstnavatel žádost zamítnul, paní Marta musela začít pracovat na plný úvazek. Proti takovému rozhodnutí se paní Marta bránila podáním odvolání. S odvoláním uspěla – nebylo totiž jasné, v čem by povolení kratší služební doby ohrozilo plnění úkolů úřadu. Úřad ale paní Martě vyhověl až po sedmi měsících od podání odvolání.

Paní Marta nyní pracuje na plný pracovní úvazek. Její zaměstnavatel sice uvádí, že sladování umožňuje. V praxi je ale velice těžké si opatření vymoci. Navíc člověk musí strpět nepřijemné poznámky.

Neochota dohodnout se na práci z jiného místa

Paní Šárka pracovala na pozici ředitelky odboru. Vrátila se po uplynutí mateřské dovolené a požádala o práci z domova. Chtěla pracovat z domova dva dny v týdnu do jednoho roku dítěte. Setkala se s nepochopením nadřízeného, který vyjádřil nedůvěru, že by mladé matky mohly odvádět kvalitní práci. Na práci z domova se nedohodli. Oficiálně proto, že pozice ředitelky odboru není z povahy věci slučitelná s prací z domu ani v omezené míře. Šárka přitom převážně komunikovala s podřízenými i nadřízenými elektronicky či telefonicky, její kancelář byla v jiné budově než zbytek odboru. Porady probíhaly jednou týdně. Přesto vedení úřadu trvalo bezpodmínečně na fyzické přítomnosti na pracovišti osm hodin denně.

Paní Šárka se rozhodla ze státní služby odejít. Přešla do soukromého sektoru, kde ji sladování v požadovaném rozsahu umožní.

kráceno

<https://www.ochrance.cz/aktualne/tiskove-zpravy-2018/urednici-a-urednice-mohou-odvadet-kvalitni-praci-pouze-pokud-jsou-v-zamestnani-spokojeni/>

§ ODPOVÍDÁME §

O každém prostoru, který kamery zabírají, musí být zaměstnanec informován

Na pracovišti máme kamerový systém, u vchodu do úřadu je na něj upozornění. Máme my, zaměstnanci, právo vědět, kde jsou kamery umístěny? Je velmi nepříjemný pocit, že jsme stále sledováni, projevuje se to i vytýkáním ze strany některých nadřízených, že jsme s někým dlouho hovořili například na chodbě. Jsem přesvědčena, že pocit neustálého sledování narušuje vztahy na pracovišti.

V současné době stále více zaměstnavatelů začíná využívat kamerové systémy. Přitom je jasné, že jejich používáním dochází k určitému narušení soukromí zaměstnanců. Aby narušení soukromí bylo minimalizováno, stanoví zákonodárce určité mantinely, které musí být při monitorování kamerovým systémem dodržovány. Tyto mantinely upravuje jednak zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, a jednak § 316 odst. 2 a 3 zákoníku práce.

Pro umístění kamer musí mít zaměstnavatel závažný důvod spočívající ve zvláštní povaze jeho činnosti. Motivací, resp. často používaným důvodem pro instalaci kamerového systému je i snaha zabezpečení majetku zaměstnavatele, případně života a zdraví zaměstnanců. Ve vašem případě se může jednat i o snahu ochrany návštěvníků vašeho úřadu. Nakolik je však použití monitoringu zaměstnavatelem oprávněné, nelze paušálně určit. Problém je zkoumán vždy u každého zaměstnavatele zvlášť.

Na váš přímý dotaz, zda máte právo vědět, kde jsou kamery umístěny, nutno odpovědět jednoznačně – toto právo je neodvolatelné. Zaměstnanec musí vědět nejen o existenci kamer, ale také o rozsahu a účelu pořizování záznamu i o tom, kdo a jak se záznamy pracuje.

Musíme si uvědomit, že provozování kamerových systémů, je možné pokládat za zpracování osobních údajů. Proto, pokud jsou data ukládána, musí být zaregistrováno u Úřadu pro ochranu osobních údajů.

Zákoník práce v § 316 odst. 2 stanoví že „Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování...“.

Dále odstavec 3 výše uvedeného paragrafu stanoví: „Jestliže je u zaměstnavatele dán závažný důvod ..., který odůvodňuje zavedení kontrolních mechanismů...je zaměstnavatel povinen přímo informovat zaměstnance o rozsahu kontroly a způsobech jejich provádění“.

Jakou váhu zákonodárce ochraně soukromí zaměstnanců přikládá, je patrné ze skutečnosti, že Úřad na ochranu osobních údajů (ÚOOÚ) má pravomoc při zneužití kamerových systémů zaměstnavatele sankcionovat. Skutečnost, že ÚOOÚ vzhledem k jiným dalším úkolům nemůže tyto kontroly kapacitně obsáhnout, vyvolala nutnost v této oblasti rozšířit kompetence kontrol.

Proto byl kontrolami pověřen i inspektorát práce. Do zákona o inspekci práce č. 251/2005 Sb., byl vtělen § 24a) který sankcionuje přestupky právnických a fyzických osob na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců prostřednictvím inspektorů práce takto:

- **Narušení soukromí zaměstnance** na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatelů některým ze způsobů uvedených v § 316 odst. 2 zákoníku práce **pokuta do 1 milionu Kč,**
- **Neinformování zaměstnance** o rozsahu kontroly a způsobech jejich provádění **podle**

§ 316 odst. 3 zákoníku práce – **pokuta do 100 000 Kč.**

Nestačí tedy, že zaměstnavatel na kamery upozorní při vchodu do budovy. O každém prostoru, který kamery zabírají, musí být zaměstnanec informován. Jak jsem zmínil, monitorování je citlivá záležitost a má svá pravidla. Jeho účelem nesmí být vyhodnocování „produktivity zaměstnance“.

Shrnutí:

- **Zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu** spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele **narušovat soukromí zaměstnance.**
- **Zaměstnavatel je povinen přímo informovat zaměstnance** o rozsahu kontroly a **způsobech jejich provádění.**
- Porušení obou výše uvedených zásad je **pod sankcí inspektorátu práce a ÚOOÚ.**

JUDr. Pavel Sirůček

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, a některá další nařízení vlády

<https://apps.odok.cz/veklep-detail?pid=KORNB4YGSMND>

Novela nařízení vlády valorizuje stupnice platových tarifů, zvyšuje dolní (nárokové) hranice příplatků za práci ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštních příplatků, definuje nové zvláštní příplatky, a to vše jak pro zaměstnance v pracovním poměru, tak pro státní zaměstnance. Dále upravuje zařazení vybraných prací do platových tříd.

Českomoravská konfederace odborových svazů k návrhu státního rozpočtu na rok 2019

ČMKOS oceňuje, že vláda pokračuje v dobré praxi předchozích let a informuje poměrně podrobně sociální partnery o vývoji rozpočtových prací ještě před předložením finální verze rozpočtu tripartitě a umožňuje tak předcházet zbytečným kontroverzím při závěrečné fázi projednávání návrhu státního rozpočtu ve vládě, resp. v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky.

ČMKOS oceňuje současnou koalici za to, že se jednoznačně snaží naplňovat sliby občanům formulované ve svém programovém prohlášení. Zvláště pozitivně hodnotí přístup vlády k otázce zvyšování důchodů, zvýšení platů ve veřejném sektoru, slev jízdného ve veřejné dopravě pro seniory, děti, žáky a studenty i navýšení plateb za státní pojištění. ČMKOS považuje za nutné ocenit velmi korektní postup všech zúčastněných při vyjednávání platů ve veřejném sektoru pro rok 2019 a oceňuje, že přes složité a v některých fázích i vypjaté vztahy mezi odbory a vládní stranou se podařilo v oblasti růstu platů pro rok 2019 sjednat velmi slušný kompromis (Zvýšení objemu prostředků na platy pedagogických pracovníků v regionálním školství o 15 % s dopadem 13,5 mld. Kč. vč. příslušenství, zvýšení počtu pedagogů o 16 000 s dopadem 6,8 mld.

Kč vč. příslušenství; Diferencované zvýšení objemu prostředků na platy ostatních zaměstnanců

(civilní zaměstnanci státních zastupitelství 15,9 %, civilní zaměstnanci soudů 13,9 %, kultura 10,9 %, ÚP 10,5 %, nepedagogičtí pracovníci ve školství 10 %, zaměstnanci ČSSZ 9,6 %, policisté 8 %, hasiči 8 %, vojáci 7,4 % ostatní zaměstnanci 7,4 %); 5% zvýšení platových tarifů (u bezpečnostních složek 2% zvýšení tarifu + 6% zvýšení rizikového příplatku); Pro sestry ve směnném provozu u lůžka navrženo zvýšení příplatků o 5 tis. Kč (na 7000 Kč), pro ostatní pracovníky ve směnném provozu o 2 tis. Kč) a přispět tak k celkovému zklidnění situace v tomto sektoru a k zachování sociálního smíru.

ČMKOS považuje dlouhodobou (7 let) stagnaci životního minima za naprosto neúnosnou a požaduje zajistit od 1. ledna 2019 valorizaci životního a existenčního minima tak, aby alespoň byla zachována jeho reálná hodnota od poslední úpravy (tj. od počátku roku 2012). Stanovisko ČMKOS k rozpočtu z 14. října pro jednání RHSD najdete na:

<https://www.cmkos.cz/obsah/219/stanovisko-o-cmkos-k-navrhu-rozpoctu-cr-2019/22949>



NOVÁ MOBILNÍ APLIKACE

ZDRAVÍ NA KLIK

STAHUJ



VoZP

**VOJENSKÁ
ZDRAVOTNÍ
POJIŠŤOVNA**

www.vozp.cz

☎ 844 888 888



Kritizuje MMF privatizaci ve Velké Británii?

11. říjen 2018

Nová studie Mezinárodního měnového fondu přichází k závěru, že stav veřejných financí ve Velké Británii patří mezi nejhorší na světě poté, co vláda zachránila banky ve finanční krizi a zbavila se mnoha veřejných aktiv, což vedlo ke snížení příjmu, který mohl omezit rostoucí tlak na veřejný rozpočet. Toto tvrzení se objevilo v deníku The Guardian. Místo jednoduchého pohledu na dluh a deficit se ekonomové MMF zaměřili na aktiva a pasiva 31 zemí a zjistili, že v rámci těchto



zemí je na tom hůře než Velká Británie pouze Portugalsko. Report MMF se zaměřuje na privatizace veřejných aktiv, když výhody privatizací jsou často pouhou iluzí. Velká Británie v posledních letech prošla jednou z největších vln privatizací od roku 1980. Pod konzervativní vládou od roku 2015 se politika posunula do fáze, kdy vláda motivuje ministerstva a místní samosprávu k prodeji veřejných aktiv na financování denního provozu, když argumentuje, že takový přístup je nezbytný pro snížení rozpočtového deficitu. Ekonomové MMF ale varují, že tendence vlád zaměřovat se na dluh opomíjí důležité vládní aktivity a může se stát obětí iluzorních fiskálních praktik. Prodej například státní elektrárny nemá podle analytiků MMF žádný pozitivní dopad na veřejné finance. Generální tajemnice PSI Rosa Pavanelliiová k tomu řekla: „*Tohle je jen další důkaz, že britský model privatizace selhal na mnoha úrovních. Radíme všem vládám, které jsou zvenčí přesvědčovány o této doktríně, aby ji odolaly a odmítly. Vyzýváme britskou vládu, aby s tímto postupem přestala a aby zároveň zastavila prosazování privatizace i v dalších zemích. Selhala privatizace železnice, vodohospodářství a elektrárenského průmyslu, zkrachovala nadnárodní firma Carillion provádějící veřejné zakázky a nyní tato analýza MMF, co je ještě zapotřebí k úplnému zapovězení těchto politik?*“

V Evropě vzniká síť pracovníků ve veřejných službách pracujících v oblastech migračních a uprchlických služeb

16. říjen 2018

Ve dnech 26. a 27. září se v Palermu sešli zástupci italské odborové organizace FP CGIL, španělských odborů Fsc Ccoo a Evropské federace odborových svazů veřejných služeb, aby diskutovali o problematice migrace. V dvoudenní debatě se odboráři, politici, zástupci institucí, experti, akademici a pracovníci z celé Evropy zaměřili na fenomén migrace a podmínky služeb pro migranty a uprchlíky. Cílem mítinku bylo vytvoření evropské sítě pracovníků ve veřejných službách, kteří poskytují služby migrantům a uprchlíkům. Mítink byl ukončen



Palermskou deklarací, kterou schválili zástupci zúčastněných odborů. Na mítink naváže výzkum a investigativní aspekty italského systému doprovázené Nadací Di Vittorio za účelem lepší analýzy podmínek těch, kteří pracují v oblasti migrace.

Globální odbory kritizují zprávu Světové banky

17. říjen 2018

Zpráva Světové banky o světovém rozvoji s názvem „Změna charakteru práce“ přinesla velkou vlnu kritiku ze strany odborů a veřejných sdružení. Dřívější verze tohoto reportu vyzývaly ke zrušení minimálních mezd, zaměstnavatelských příspěvků do sociální ochrany a dokonce další liberalizaci trhu práce. Od té doby prošel tento report změnami, které ještě rafinovaněji útočí na odborářská práva. Dřívější verze uváděla: „Vysoké minimální mzdy, přehnaná omezení na nábor a propouštění pracovníků a striktní formy pracovních dohod činí pracovníky dražšími.



Drahá regulace rovněž zdrazuje firmám možnost přeměny své pracovní síly na lepší vstřebávání nových technologií.“ Nově byl tento článek upraven následovně: „Změny v charakteru práce způsobené technologiemi posouvají zátěž pracovních benefitů od zaměstnavatelů přímo na stát. Tyto změny přináší otázku, zda jsou ještě současné pracovní zákony vůbec relevantní. Vylepšená sociální pomoc a systémy pojištění by snížily zátěž risku managementu kvůli pracovní regulaci. Tím, jak by lidé byli lépe chráněni přes takové systémy, mohla by pracovní regulace v určitých případech být vyrovnanější, aby ulehčila přechod mezi pracovními místy.“ Během workshopu Světové banky řekl její zástupce, že po vládách už by se nemělo požadovat zajišťování důstojné práce s tím, že výraz decentní práce je moralistický a agenda důstojné práce je nereálná. Kate Lapinová z asijské části PSI k tomu řekla: „*Světová banka de facto říká, že obchodní model Amazonu, který je závislý na vládních dávkách, které kompenzují mzdy na úrovni chudoby, je jednak nevyhnutelný a také žádoucí. Mezinárodní finanční instituce by se místo toho spíše měly soustředit na posilování institucí na pracovním trhu, prosazování kolektivního vyjednávání, zvyšování reálných mezd a podporování vlád při vybírání daní za účelem poskytování kvalitních veřejných služeb.*“

Velká Británie: PCS vyhrála s vládou spor o 3 miliony liber

18. říjen 2018

Britská odborová organizace PCS, která je přidružená ke globální síti PSI, vyhrála spor s vládou ohledně systému placení členských



odborářských poplatků. Nejvyšší soud před dvěma dny rozhodl, že ministři jednali protizákonně, když nabourali systém odvodu poplatků za účelem přivedení těchto odborů ke krachu. V roce 2015 stála PCS v čele

opozice proti vládě, která tvrdě uplatňovala politiku úspor a propouštění. PCS bojovala za práva svých členů a chtěla okamžitě ukončení úsporné politiky. Tehdejší ministr Francis Maude byl v napadání odborů obzvláště důsledný, když se pokusil přivést tuto odborovou organizaci ke krachu tím, že zakázal, aby její členové platili své příspěvky přímo ze své výplaty. Věděl totiž, že tímto přímým způsobem platí své příspěvky 90 % členů PCS. Vedení PCS se ale tehdy obratem podařilo podepsat dohodu s více než 160 000 členy, aby jejich příspěvky byly odváděny nepřímou. Tento krok zachránil odborovou organizaci před krachem a zajistil, aby dále mohla zastupovat své členy na jejich pracovištích. Následující soudní spor ukázal, že vláda jednala protizákonně, a odbory tak mají nárok na kompenzaci. V rámci ponižující porážky, kdy se vláda snažila rozdrtit PCS a další odbory, musí nyní na účet PCS uhradit 3 miliony liber a všechny právní výlohy.

Ukrajina: Odbory PSI bojují za slušnou práci a práva odborů

18. říjen 2018

Téměř 20 000 odborářů z organizace FPU a dalších odborů pochodovalo Kyjevem a požadovalo více pracovních míst, vyšší mzdy a slušný život. Pochodu se účastnili odboráři zastupující pracovníky ve



veřejném sektoru, doktory, horníky, komunální pracovníky a další sektory. Demonstranti se sešli při příležitosti Mezinárodního dne boje s chudobou a při svém pochodu centrem zablokovali budovu vlády. Vláda musí slyšet hlas lidu, což byl hlavní vzkaz řečníků, kteří přednesli nejpálčivější problémy pracovníků na pracovištích ve veřejném i soukromém sektoru. Pracovníci jsou proti politice levné pracovní síly a proti rostoucím nerovnostem, když jenom 1 % lidí drží 80 % všeho bohatství. Na Ukrajině dnes každý pátý pracovník žije v chudobě, minimální mzda je nižší než jsou minimální náklady na život, zatímco mzdy a bonusy vrcholových manažerů ve státních firmách jsou více než stokrát vyšší, platby v prodlení se vyšplhaly již na 3 miliardy hřiven a 5 milionů pracovníků bylo donuceno odejít za prací do zahraničí při hledání slušné práce.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

