

<https://www.facebook.com/osstatorg>

Podtržený text v PDF dokumentu
je hypertextový odkaz v rámci
dokumentu, na url adresu
či e-mailovou adresu.

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Předsednictvo VOS

Ve čtvrtek 22. září se v Praze konalo 13. zasedání předsednictva Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací. Účastníci jednání vyslechli zprávu o činnosti předsedy OS Bc. Pavla Bednáře doprovázenou videoprezentací. V srpnu se pracovnice ústředí svazu Ing. Vladěna Samková zúčastnila jednání politicko-odborné pracovní skupiny pro řešení problematiky odměňování ve státní službě. Mimo jiné skupina jednala o zvy-

šování platů přepážkových pracovníků, a to o 1000 až 1200 Kč buď zvláštním příplatkem, nebo změnou zařazení této práce z 8. do 9. platové třídy. Počátkem srpna se sešel předseda ČMKOS Josef Středula a 1. místopředseda našeho odborového svazu JUDr. Rudolf Pospíšil se zástupci dvou základních odborových organizací OSSOO při Ministerstvu zahraničních věcí s cílem projed-

Pokračování na straně 2

Semináře ke kolektivnímu vyjednávání



První dva z řady seminářů, které pořádá náš odborový svaz během podzimu v regionech, se konaly 15. září v Ostravě a 20. září ve Velkém Meziříčí. Témata byla stejná, „Problematika kolektivního vyjednávání pro rok 2017 s přihlédnutím ke stávající i navrhované legislativě“. Lektoři, 1. místopředseda OS JUDr. Rudolf Pospíšil a specialista OS na kolektivní vyjednávání Mgr. Arnošt Odvalil, v úvodu semináře seznámili přítomné s návrhem změn v zákoníku práce. Jedná se např. o změnu v převodu zaměstnance na jinou práci, řešení plurality odborů při více odborových organizacích u jednoho zaměstnavatele, výpočtu dovolené a převodu dovolené do následujícího roku. Již schválené

jsou naopak změny v zákonu o účetnictví a schválený je zákon o registru smluv, když obě tyto normy znepříjemní práci odborářům. Znamená to zveřejňovat prostřednictvím odborového svazu účetní závěrky a veřejně dostupná znění kolektivních smluv a dohod v registru smluv, když důvodem je čerpání finančních prostředků z veřejných zdrojů.

Další část semináře byla věnována debatě o kolektivním vyjednávání, a to jak o přístupu k jednání, přípravě, strategii či složení vyjednávacího týmu nebo v složitých případech využití zprostředkovatele, tak také námětům obsahu smluv a dohod, které mohou

Pokračování na straně 2

Ze sekce

Katastrální úřady

Sekce katastrálních úřadů Odborového svazu státních orgánů a organizací sdružuje odboráře a zastupuje zaměstnance z katastrálních úřadů, zeměměřických a katastrálních inspektorátů, zeměměřického úřadu, výzkumného ústavu geodetického, topografického a kartografického. Širší veřejnost zná především katastrální pracoviště a na jejich činnost si opravdu stěžovat nemůže. V loňském roce bylo podáno 1 088 264 návrhů na vklad vlastnických a jiných věcných práv k nemovitostem, což bylo o 6 % více než v roce předešlém, a vklady byly provedeny do 24 dnů (při 20denní lhůtě, kdy nelze kvůli bezpečnosti provést vklad), což bylo o 4 dny méně než v roce předešlém. Celkem bylo vyřízeno 9 798 000 žádostí o informace, o 12, 5 % více než v roce předešlém. To vše při víceméně neměnném počtu zaměstnanců.



Předsedkyní sekce katastrálních úřadů je druhé volební období Ing. Kateřina Kubátová z Katastrálního úřadu pro Ústecký kraj, pracoviště Litoměřice, kde je zástupkyní vedoucí právního oddělení. Ve vedení sekce působí už více než 15 let.
Pro plně vytižené zaměstnance zřejmě hodně znamená vyšší kolektivní dohoda?

Určitě. Pro nás především má význam sjednocení indispozičního volna, jeho rozsah i podmínky, respektive jeho neomezené využití. A to vzhledem k tomu, že dříve každý katastrální úřad měl jiný rozsah volna i různých zásahů do odměňování.

Docela jsme s tím „válčili“, samozřejmě se zaměstnancům nelíbilo, že při stejné práci mají různé benefity. Mínulá praxe má ale ještě v ojedinělých případech dopad do současnosti, kdy se vedoucí pracovníci snaží nějak čerpání omezit. Podobně je to i u volna na zařizování důležitých osobních věcí. Čerpání indispozičního volna nemá negativní dopad na lhůty vyřizování. Nemocní lidé, donucení být na pracovišti, stejně nepodávali plný výkon. Také novinka, studijní volno v rozsahu šest dnů podle služebního zákona se osvědčuje. Čerpá se např. při vysokoškolském studiu, kdy souvisí s odborností, ale není na něj uzavřena se zaměstnavatelem smlouva.

Dle mezinárodních úmluv lze navyšovat limity nad vyšší kolektivní dohodu, uplatnění tohoto práva prosazuje jak náš odborový svaz a ČMKOS, podporuje jej i MPSV, takže platí, že benefity navýšíte. Využijete této možnosti?

Ohledně populárního indispozičního volna určitě ne. Ale možná kvůli uspořádání pracovní doby, zvýhodněných spoluprací s telefonními operátory?

Pokračování na straně 3

Semináře ke kolektivnímu vyjednávání

Pokračování ze strany 1

významně ovlivnit pracovní podmínky a benefity. Vzhledem k odporu zaměstnavatelských svazů zrušit karenční dobu a vrátit se k vyplácení dávek nemocenského pojištění i v prvních třech dnech nemoci, je na základních odborových organizacích prosadit v kolektivním vyjednávání proplácení prvních tří dnů nemoci zaměstnavatelem. Jak uvedl A. Odvalil, nelze brát v potaz argument



zaměstnavatele, že „na to nejsou peníze“. Rozpočty jsou schváleny na plně odpracované dny.

Pro úřady státu platí, že vyšší kolektivní dohoda je nepodmíněným minimem, a kolektivním vyjednáváním na úrovni výborů podnikových, koordinačních a základních organizací lze dosáhnout vyšších nároků. Pomocí při vyjednávání bude pro odborové organizace v nejbližší době opět renovovaná metodická pomůcka se vzorovými kolek-

využívá všechny možnosti, které jí zákoník práce dává, je to například případ voleb, když ty se jako volby zástupců zaměstnanců, kterými odboroví funkcionáři jsou, mohou konat v pracovní době. Ne všude je dodržováno právo na informování a projednávání prostřednictvím odborové organizace i povinnost odborové organizace zastupovat zaměstnance při projednávání jeho stížností vůči zaměstnavateli.

Zajímavý byl pro zúčastněné údaj, že průměrný příděl do sociálního fondu je v působnosti našeho odborového svazu 3,5 % prostředků na mzdy, když téměř třetina pak směřuje na příspěvek na stravování. R. Pospíšil informoval o zahájení jednání se sdružením obcí, krajských úřadů či tajemníků z územních samosprávných celků s cílem dosáhnout minimálních standardů pracovních podmínek a benefitů zaměstnanců samosprávy, když na rozdíl



ktivními smlouvami a dohodami

V další debatě hovořili lektori i přítomní o případech, kdy zaměstnavatel odpírá plnit závazky vůči odborové organizaci podle zákoníku práce, co se týká například náhrad nákladů vynaložených na kolektivní vyjednávání. Přitom řada odborových organizací ne-

od prostředí státní správy v samosprávě není vyšší kolektivní vyjednávání.

Další dva semináře 27. 9. v Praze a 11. 10. v Pardubicích budou k zákonu o státní službě s přihlédnutím k postavení odborových organizací ve služebních úřadech. Poslední dva 25. 10. v Plzni a 1. 11. v Praze budou opět ke kolektivnímu vyjednávání. Podrobnosti sdělí pracovníci Informačních a poradenských center OSSOO. -dě-

Předsednictvo VOS

Pokračování ze strany 1

nat situaci zaměstnanců ministerstva, a to zvláště s ohledem na dopady zákona o státní službě na zaměstnance včetně diplomatů a rodinných příslušníků, a možná řešení v návrhu zákona o zahraniční službě. Na Ministerstvu zahraničních věcí funguje etická komise, která s úspěchem řeší eventuální konfliktní vztahy mezi zaměstnanci.

Manifestačního mítinku Konec levné práce konaného 7. září v Praze 7 se zúčastnilo 56 odborářů z našeho odborového svazu. 12. září přijal nový generální ředitel Generálního ředitelství cel plk. Mgr. Milan Pouliček předsedu OS Bc. Pavla Bednáře a předsedu Sekce celní správy OSSOO Bc. Miloše Lokvence. První setkání nového ředitele s odboráři bylo věnováno personální situaci ve vedení CS ČR, vzájemné spolupráci vedení CS ČR a OSSOO a budoucím vztahům mezi vedením CS ČR a Podnikovým výborem odborových organizací CS.

20. září se sešli zástupci odborových svazů, které sdružují zaměstnance veřejných služeb a správy. Cílem bylo stanovit strategii a reakci na jednání MPSV a Vlády ČR ohledně rušení tabulek číslo 1 až 3 nařízení vlády č. 564/2006 Sb. Jednání se zúčastnil i ředitel odboru pracovní právní legislativy MPSV doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D. Odborové svazy vyhlásily prohlášení adresované předsedovi Vlády ČR, ministru financí a ministryni práce a sociálních věcí, které bylo zasláno na vědomí místopředsedovi vlády MVDr. Pavlovi Bělobrádkovi, Ph.D., MPA.

V období od minulého zasedání PVOS zasedal Podnikový výbor OO při Úřadu práce ČR, předsednictvo podnikového výboru celníků, výbor sekce katastrálních úřadů a podnikový výbor finanční správy.

1. místopředseda OSSOO R. Pospíšil informoval o průběhu seminářů financovaných MPSV ke kolektivnímu vyjednávání a k aktuálním otázkám implementace zákona o státní službě s přihlédnutím k postavení odborových organizací ve služebních úřadech, které se konají během podzimu v regionech. K problematice nákupu flexi passů a podobných poukázek z prostředků FKSP sdělil, že některé společnosti nabízejí tyto poukázky s použitím pouze v souladu s vyhláškou o FKSP. Dále upozornil na novelu zákona o účetnictví a zákona o veřejných rejstřících, podle kterých budu odborové organizace prostřednictvím odborového svazu povinny zveřejňovat své účetní závěrky. Podobným omezením odborů je v rozporu s mezinárodními úmluvami Mezinárodní organizace práce i budoucí zveřejňování kolektivních smluv a dohod zaměstnavatelem v registru smluv z důvodu čerpání veřejných finančních prostředků v souvislosti s kolektivními smlouvami a dohodami.

V diskusi hovořili členové předsednictva především o plnění vyšší kolektivní dohody v souvislosti s indispozičním volnem, o dlouhodobé snaze odborů o zkrácení pracovní doby, plnění povinnosti zaměstnavatelů hradit náklady související s kolektivním vyjednáváním.

Předsednictvo projednalo zprávu o hospodaření odborového svazu za 1. pololetí 2016, kterou obdrželi členové PVOS společně se stanoviskem revizní komise odborového svazu. Předseda P. Bednář předsednictvo informoval o přípravě rozpočtu OSSOO na rok 2017 a zařazení nové základní organizace při kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v Kolíně do evidence odborového svazu. -dě-

Petice za stabilizaci bezpečnostních sborů

Odborové svazy, zastupující příslušníky a zaměstnance bezpečnostních sborů – Nezávislý odborový svaz Policie České republiky (NOS PČR), Odborový svaz hasičů (OSH), Odborový svaz státních orgánů a organizací (OSSOO) a Unie bezpečnostních složek (UBS), vyhlásily dnem 12. 9. 2016 Petici za personální a sociální stabilizaci bezpečnostních sborů, jejímž cílem je upozornit na současný personální a sociální situaci v bezpečnostních sborech a apelovat na Vládu České republiky, aby ji výrazně pozitivně změnila.

Petice je vyhlášena do 30. září 2016. Odborové svazy vyzývají a žádají všechny příslušníky a zaměstnance bezpečnostních sborů, aby svým podpisem pod petici vyjádřili svůj názor a podpořili snahy odborových svazů. Vyplněné a podepsané petiční listiny se zasílají na sekretariát NOS PČR (viz informace na petiční listině).

Text petice a petiční list na: <http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/PETICE%20za%20personální%20sociální%20stabilizaci%20bezpečnostních%20sborů.pdf>

Pomáháme nadvakrát

Letos na jaře se naše základní odborová organizace dozvěděla o akci „Sbíráme hliník na tříkolku“, pro děti a dospívající s poruchou autistického spektra (PAS), kterou pořádá Spolek AUTISTÉ JIHU (www.autiste-jihu.cz). Vzhledem k tomu, že nemáme početnou členskou základnu, řečeno s lehkou nadsázkou, jsme taková velká školní třída základní školy sedmdesátých let, jsme se zapojením se do této akce zpočátku trochu váhali. Ale nakonec jsme se rozhodli sbírku podpořit.

Vytvořili jsme malé plakáty na nástěnky s výzvou a s informacemi, kde jsme uvedli, pro koho je sbírka pořádána, jaký materiál lze a nelze sbírat, a hlavně, co se za peníze získané ze sběru koupí. A lidé začali nosit! Odboráři i neodboraři, což nás velice mile překvapilo. Plechovky, víčka, drátky, použité, ale čisté alobalové obaly (dali si práci i s tím, že vše vymyli), občas se objevil i těžší kousek. Díky jedné za-

městnankyni se o akci dozvěděli v jednom nejmenovaném česko-budějovickém domově důchodců, a také tam projevíli zájem o účast na sbírce. Dokonce několik „sběračů“ zapojilo do akce své spolubydlící v panelových domech. Stačilo prý dát do vestibulu u poštovních schránek krabici s výzvou, a zanedlouho byla plná. Potom už bylo třeba jen obsah přesypat do pytlů a nasbíraný hliník odnést nebo odvézt na adresu spolku.

A tak pomáháme nadvakrát. Nejenom, že třídíme odpad, a chráníme tak životní prostředí, ale sbírka už splnila svůj cíl. I za našeho přispění se podařilo zakoupit dětem zdravotní tříkolku, jejíž cena je cca Kč 10 000,- Kč.. Všem aktivním účastníkům velice děkujeme. Sběrka ukončena nebyla a my sbíráme dál...na druhou!

Radmila Hálová
předsedkyně ZO
při Krajském ředitelství policie
Jihočeského kraje

Ze sekci

Katastrální úřady

Pokračování ze strany 1

Jak je to se zaměstnanci, na které se nevztahuje vyšší kolektivní dohoda?

Více méně ve všech krajích mají i zaměstnanci v pracovním poměru díky kolektivnímu vyjednávání stejné benefity, jako mají zaměstnanci ve služebním poměru.

Jsou problémy s dopadem zákona o státní službě na fungování vašeho rezortu?

Jsou, podobně jako jinde. Jde zejména o zdoluhavé a komplikované přijímání nových zaměstnanců, kteří navíc mají vyhlídku na nástup za nejnižší možný plat v příslušné tarifní třídě! Zákonodárci si zřejmě mysleli, že o státní službu bude enormní zájem. Podobně jako v České správě sociálního zabezpečení je i u nás problém „tzv. nematurantů“. V našem rezortu je téměř sto zaměstnanců, kteří nespĺňují požadavek minimálně středního vzdělání s maturitou. Část z nich je již před důchodem. Tito zaměstnanci by měli skončit nejpozději do 30. 6.

2017. Pokud nebude přijat senátní návrh senátora Oberfalzera, který by prodloužil nutnost mít složenou maturitu až do konce roku 2021, bude to problémem jak pro zaměstnavatele, tak pro tyto zaměstnance, pokud nestihnou do té doby odejít do důchodu.

Jak hodnotíte spolupráci se zaměstnavatelem, s vedením Českého úřadu geodetického a kartografického?

Na jednání vedení sekce vždy přichází předseda úřadu nebo někdo z vedení, to si velmi ceníme. Máme tak podrobné informace z rezortu geodézie a kartografie, jak co se týká provozních záležitostí tak personálních. Samozřejmě řešíme i nepřijemnosti, nyní zrovna neochotou umožnit dovolenou mezi Vánoci a Novým rokem matkám dětí na jednom katastrálním úřadu. Dva dny mezi svátky by měly pracovat. Přitom jde o práci na obnově katastrálního operátu, kde volno mezi svátky na termíny práce nemá vliv. V situaci, kdy je problém udržet stávající dobré pracovníky a nalézat nové, nechápu zbytečné zneprůjemňování pracovních podmínek. -dě-

ze základních organizací

Bude lépe?

Nezvykle těžké postavení má (nyní s předpokladem, že „má“ se mění na „měla“) odborová organizace při Městské policii Opava. Organizace a její funkcionáři se řadu let potýkají s přehlížením ze strany vedení městské policie, a především pak zástupce ředitele, který je podle názoru odborářů pravou příčinou mnohaletých problémů a neporozumění si. Že situace je ve vedení vážná, potvrzuje skutečnost, že od roku 2011 „padl“ už třetí ředitel, poslední byl odvolán letos v červnu. Oficiální důvodem odvolání bylo řádné neplnění svěřených úkolů spojených s tak specifickou organizací, jako městská policie dozajista je. Dalším faktem je, že k němu došlo poté, kdy

pozitivní změnu. (*“V rámci mých kompetencí jsem půl roku i velitelem městské policie a musím konstatovat, že nejsem spokojen s výsledky práce pana ředitele, zejména pak shledávám nedostatky ve vedení kolektivu strážníků a absenci kroků vedoucích ke stabilizaci situace v městské policii,” prohlásil primátor.*

<https://zpravy.aktualne.cz/regiony/moravskoslezsky/opavsti-zastupitele-odvolali-reditele-mestske-policie-primat/r-dac79e7a36fd11e6a77e002590604f2e/?redirected=1473967781>)

Nový ředitel, který působil jako zástupce ředitele Městské policie Olomouc, byl schválen na zasedání zastupitelstva 19. září a funkce se má ujmout do konce října. Odborová organizace má zájem na



zástupce velitele pořizoval protizákonně nahrávky zaměstnanců městské policie a dnes již bývalý ředitel tuto situaci bagatelizoval a neměl zájem tuto věc řešit. Odboráři předpokládají, že s novým ředitelem městské policie se změní podle nich nežádoucí pracovní podmínky, které řadoví zaměstnanci vnímají dokonce jako šikanu ze strany vedení. K nedůstojným podmínkám se přidává i fakt, že strážníci, kteří se denně pohybují v těžkých podmínkách na ulici, za každého počasí a v kontaktu s nejrůznějšími delikventními osobami, mnohdy i infekčně nakaženými osobami, jsou oceněni až téměř dvojnásobně menším platem než strážníci sloužící v budově MP bez jakékoli zodpovědnosti a neprovádějící žádné podobné rizikové zákroky. Odboroví funkcionáři, konkrétně David Kovárník a Roman Molenda, věří, že primátor města, který nastoupil během volebního období na konci loňského roku, vytvoří jmenováním nového ředitele předpoklady pro

kultivovaném pracovním prostředí, odboráři nechtějí např. řešit situaci povoláním inspekce práce nebo právními cestami. Doufají, že už se nebude opakovat např. zamezování předem nahlášeného dobrovolného dárce krve nebo změny služeb, jak to strážníci vnímají, s cílem ukázat „kdo je tady pánem“. Že už skončí situace, kdy není dodržován zákoník práce ohledně spolupráce s odborovou organizací, informování a projednávání.

Současný primátor se snaží situaci u městské policie společně se svým týmem spolupracovníků i s odborovou organizací vyřešit, hledají schůdná řešení k vyřešení dlouhodobých sporů a protiprávních jednání ze strany bývalého vedení MP. Odboráři tak věří, že tato spolupráce přinese své výsledky v podobě stabilní situace a dobrých pracovních podmínek. Předpokládanému zlepšení napovídá nejen fakt odvolání ředitele a schválení nového, ale i nově uzavřená kolektivní smlouva podepsaná primátorem Opavy. -dě-

Odbory v regionech 2016

Po setkáních 28. června ve Zlíně, 29. června v Brně, 24. srpna v Plzni, 25. srpna v Klatovech, 9. září v Praze, 10. září v Sokolově, 13. září v Pardubicích a 14. září v Hradci Králové, mají poslední propagační stany ČMKOS termíny: **3. říjen České Budějovice a 4. říjen Tábor.** ČMKOS ve stanech nabízí bezplatné právní poradenství, informace o činnosti odborů, kolektivním vyjednávání či postupu, jak založit odbory. Připravena je také zábava pro děti.

<https://www.cmkos.cz/obsah/219/odbory-v-regionech-2016/16198>

Světový den za důstojnou práci 2016



Mezinárodní odborová konfederace (MEOK) vyhlásila i v letošním roce Světový den za důstojnou práci (WDDW), který se bude konat 7. října 2016. Odbory na všech kontinentech budou organizovat nejrůznější aktivity proti překrmeným pracovním podmínkám, za zaměstnanost a odborová a zaměstnanecká práva.

Výzva Mezinárodní odborové konfederace

Model globálních dodavatelských řetězců, který dominuje světové ekonomice, podkopává důstojnou práci po celém světě, umocňuje vykořisťování a zvyšuje nerovnost. V situaci, kdy státy selhávají v regulaci chování nadnárodních společností vně a často i uvnitř svých hranic, tento ekonomický model znamená:

- miliony lidí v zajetí otrocké a neformální práce ve výrobě zboží a poskytování služeb i pro neznámější globální značky,
- mizivé mzdy a nejistá, prekarizovaná pracovní místa,
- vysoký počet úmrtí a úrazů v práci,
- potlačování základních práv pracujících sdružování a kolektivního vyjednávání,
- ničení životního prostředí,
- podkopávání demokracie a základních lidských práv,
- neexistenci sociální ochrany pro drtivou většinu světové populace.

94 % pracujících v globálních dodavatelských řetězcích tvoří skrytou pracovní sílu světa, ve kterém si společnosti zajišťují pracovní sílu dodavatelským a outsourcingovým způsobem, aniž by při tom na sebe braly

jakoukoliv odpovědnost nebo vykonávaly tzv. náležitou péči. Model dodavatelských řetězců nechává lidi a komunity po celém světě na holičkách. Pokud se společnosti jako Samsung mohou stát dominantním světovým hráčem tím, že s pracovní silou zachází jako s výrobními jednotkami namísto lidských bytostí, model dodavatelských řetězců je třeba od základu změnit. Pokud společnosti jako Apple odmítají platit spravedlivé daně, státy nemohou poskytovat základní služby, na které jejich občané a občanky spoléhají.

MEOK organizuje od roku 2008 7. října Světový den za důstojnou práci. V tento den se mobilizuje celý svět: odborové organizace celého světa se 7. října postaví za důstojnou práci. Důstojná práce musí být v centru vládních politik usilujících o znovunastartování růstu a budování globální ekonomiky, která klade důraz na potřeby lidí.

Pro Světový den za důstojnou práci není žádná akce příliš velká, ani příliš malá, ať už jde o diskuzní panel, masivní demonstraci, protestní dopis, happening nebo něco zcela jiného.

Letošním celosvětovým tématem je Konec korporátní nenasytnosti. Vyzýváme vás ke spojení svých akcí s tímto tématem, abychom soustředili tlak na ekonomickou proměnu, kterou svět zoufale potřebuje.

V solidaritě,

Sharan Burrow

<https://www.cmkos.cz/obsah/219/svetovy-den-za-dustojnou-praci-2016/17011>



Chcete-li dostávat novinky služby
InfoServis@CMKOS
do vaší e-mailové schránky,
stačí zaslat
e-mail s žádostí na adresu:
InfoServis@cmkos.cz

Vláda chce do státní služby přilákat nové odborníky Platové tarify budou více motivační

tisková zpráva, Praha, 21. září 2016

Od prvního listopadu letošního roku se o čtyři procenta zvýší platové tarify ve státní službě a dojde k úpravám v systému odměňování tak, aby byli oceněni odborníci na klíčových pozicích ve státní správě. Opatření by mělo přilákat i potenciální uchazeče o práci ve státní službě.

„Chceme udělat státní službu atraktivnější, odměny by měly být konkurenceschopné, tak abychom přilákali do služeb státu i experty ze soukromé sféry,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Na základě analýzy zpracované pracovní skupinou ustavenou koaliční radou, byla do nařízení vlády zařčleněna možnost určení až dvojnásobného platového tarifu klíčovými odborníkům na služebních místech v rámci tří oborů služby, a to Lékařská posudková služba, Legislativa a právní činnost a Informační a komunikační technologie. U státních zaměstnanců s opakovaně vynikajícím služebním hodnocením a nejvyšší možnou bodovou klasifikací bude umožněn zrychlený postup do vyššího platového stupně přičtením pěti let k započitatelné praxi. U státních zaměstnanců na služebních místech zařazených do 12. a vyšší

platové třídy, tj. s požadovaným vysokoškolským vzděláním, se zveřejní rozdíly ve výši platových tarifů mezi jednotlivými platovými třídami o 10 až 16 procent. Služební orgán může označit maximálně 5 procent služebních míst ve služebním úřadu za klíčová. Zaměstnanců, kteří jsou pod služebním zákonem, je momentálně přibližně 65 tisíc.

S účinností od 1. listopadu 2016 dojde k plošnému navýšení všech platových tarifů státních zaměstnanců o čtyři procenta. Tento záměr vláda deklarovala již ve svém červencovém usnesení. K dílčím změnám dochází s účinností od 1. ledna 2017 také v úpravě poskytování zvláštního příplatku, a to například u některých správních činností vykonávaných lékařskou posudkovou službou.

Důvodem zvýšení platových tarifů a přijetí dalších uvedených opatření je snaha kvalitativně i kvantitativně zabezpečit fungování státní správy po personální stránce. Přijatá opatření mají za cíl řešit zejména akutní nedostatek klíčových odborníků, u kterých se vyžaduje plnění náročných služebních úkolů, například IT specialisté, a posílit motivaci perspektivních zaměstnanců ke vstupu do státní služby a setrvání v ní.

PŘEČETLI JSME



Pasti služebního zákona. Dvěma tisíccům úředníků hrozí konec, s řešením přišli senátoři

18. 9. 2016

Senát chce změnit služební zákon, který požaduje minimálně maturitní vzdělání úředníků. Až dva tisíce by jich mohly přijít o práci a pro úřady by takový odliv zkušeného personálu znamenal významný problém. Zákonodárci z horní komory proto poslali do sněmovny novelu, podle níž by měli úředníci dalších pět let na to, aby si mohli chybějící vzdělání doplnit.

„Ještě by se do hry měl dát ohled na délku praxe a věk člověka. Jsou lidé, co pracují až 40 let,“ podotýká senátor Jiří Oberfalzer (ODS). Novela služebního zákona by umožnila referentům zůstat na svých postech do roku 2021 i bez požadovaného vzdělání.

S výjimkou jen za odpracovaná léta a praxi nesouhlasí náměstek pro státní službu. „Jsme toho názoru, že v rámci profesionalizace státní správy je požadavek minimálně středoškolské vzdělání s maturitou tou nezbytnou podmínkou,“ uvedl Josef Postránecký pro ČT.

Změna zákona by měla proběhnout do června příštího roku. Politické strany v tom většinou problém nevidí. Poslanec TOP 09 Martin Plíšek poukazuje, že bude třeba znát přesná data a konkrétní uvedení míst, kterých se má novela dotknout.

Podle předsedy poslaneckého klubu ANO Jaroslava Faltyňky se i v soukromých firmách hledí nejdřív na výkon zaměstnance, až pak na vzdělání, kterého dosáhl. „Pokud o něčem můžeme diskutovat, je to prodloužení o pět let tak, aby si ti, co podmínky nesplňují, mohli vzdělání doplnit,“ připouští změnu také poslanec ČSSD Jeroným Tejc.

Novela ale nakonec může přinést i další změny. Například snazší přijímání zaměstnanců, nebo motivace zájemců o dlouho neobsazená místa náborovým příspěvkem až 100 tisíc korun.

Události ČT: Senát navrhuje změnu služebního zákona:
<http://www.ceskatelevize.cz/ct24/donaci/1909694-pasti-sluzebniho-zakona-dvema-tisicum-uredniku-hrozikonec-s-resenim-prisli-senatori>

§ ODPOVÍDÁME §

Dotaz: Změnil jsem zaměstnavatele v průběhu kombinovaného studia na vysoké škole. Nový zaměstnavatel mi nechce poskytnout neplacené studijní volno. Přitom před nástupem zaměstnavatel kvitoval, že studuji s tím, že to bude dobré pro můj profesní růst. Jde o obor, ve kterém pracuji, ale na moji pracovní pozici nemusím mít vysokoškolské vzdělání. Situaci zatím nějak zvládám, ale budu v budoucnu přece jen nějaké volno potřebovat, mám na něj nárok?

Odpověď: Bohužel vás musím zklamat. Zásadně platí, že čerpání neplaceného volna zaměstnancem je předmětem dohody mezi zaměstnancem a jeho zaměstnavatelem. Jestliže se zaměstnavatel rozhodne vaší žádosti o neplacené volno nevyhovět, nemáte na jeho poskytnutí nárok. Touto zásadou je respektováno právo zaměstnavatele, aby svými rozhodnutími řídil podnik nebo organizaci tak, aby to odpovídalo jeho podnikatelským záměrům, respektive úkolům, které mu uložil příslušný orgán.

Samozřejmě jsou oblasti, kde vyšší společenský zájem převyšuje zájem zaměstnavatele, a proto má zaměstnanec nárok na neplacené volno již ze zákona. Týká se to tzv. překážek z důvodu obecného zájmu, tak jak je chápe § 200 a násl. zákoníku práce, tedy výkon veřejných funkcí, výkon občanských povinností nebo jiné úkony v obecném zájmu. Nařízení vlády 590/2006 Sb., pak stanovilo okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci kde zaměstnavatel musí poskytnout zaměstnanci neplacené volno.

Žádná z výše uvedených chráněných resp. preferovaných oblastí se na vás však nevztahuje.

Ve vašem případě se nemůžete ani opírat svojí žádost na poskytnutí pracovního volna o zvyšování kvalifikace, tak jak jí má na mysli zákoník práce v § 231 odst. 2, kde se stanoví: „Zvyšování kvalifikace je studium, vzdělávání, školení, nebo jiná forma přípravy k dosažení vyššího stupně vzdělání, jestliže jsou v souladu s potřebou zaměstnavatele“.

Pouze v případě, že studium je v souladu s potřebou zaměstnavatele, pak dle § 232 zákoníku práce přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele pracovní volno s náhradou mzdy a to jak při účasti na výuce, tak na vykonání

každé zkoušky nebo závěrečných prací. Logicky o tom jakou skladbu úrovně vzdělání zaměstnanců zaměstnavatel potřebuje k tomu, aby mohl plnit své úkoly, rozhoduje zaměstnavatel samozřejmě sám.

Uvádíte, že původně nový zaměstnavatel vaše studium na vysoké škole vítal. Samozřejmě lze těžko posoudit, nakolik to byl opravdový zájem o sladění vašeho profesního růstu s jeho zájmy a nakolik to byla jenom součást povinného společenského rituálu, nebo zda ten zájem projevil statutární orgán, či pouze váš budoucí bezprostřední nadřízený.

Do okamžiku, kdy statutární orgán závazně nerozhodne ve váš prospěch, tak nárok na poskytnutí byť neplaceného pracovního volna nemáte a vaše účast na vzdělávání bude mít výlučně charakter soukromé aktivity.

Jaká jsou možná řešení? Uvádíte, že zatím studium zvládáte bez problémů, jde vám tedy o možnou potřebu volna do budoucna. Je zde tedy prostor, v kterém je čas se zaměstnavatelem jednat a zaměstnavatele přesvědčit, že vaše studium je i v jeho zájmu. Zájemem v současné době třeba okrajovým, který ale v blízké době se může stát klíčovým.

Do té doby ve dnech, kdy nebudete moci vykonávat práci, kterou máte sjednanou v pracovní smlouvě, se bude jednat o překážku v práci na straně zaměstnance – tedy vaší. Bude tedy nezbytné žádat zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna. Jak jsem uvedl výše, zákonný nárok na jeho poskytnutí není, je zcela na vůli zaměstnavatele, zda vám toto pracovní volno poskytne. Doporučuji proto, jednat se zaměstnavatelem s vědomím, že na volno nemám automaticky právní nárok. Využit proto pro účely studia dovolenou, čerpat náhradní volno za práci přesčas nebo ve svátek, dohodnout se se zaměstnavatelem na napracování

poskytnutého pracovního volna.

Jak jste se již sám jistě přesvědčil, bloky přednášek jsou při kombinovaném studiu obvykle pořádány tak, aby co nejméně zasahovaly do pracovní doby studenta. Tuto skutečnost připomínám proto, že otvírá snadnější cestu k domluvě se zaměstnavatelem na poskytnutí pracovního volna ve formě a rozsahu přijatelném jak pro vás, tak pro zaměstnavatele.

Shrnuto:

- O tom, zda bude zaměstnanci poskytnuto pracovní volno, na které nemá ze zákona nárok, rozhoduje zaměstnavatel.

- Na pracovní úlevy při zvyšování kvalifikace je zákonný nárok pouze v případě, že na tomto jejím zvýšení má zaměstnavatel zájem.

- První zamítnutí vaší žádosti nemusí znamenat konečné rozhodnutí zaměstnavatele

JUDr. Pavel Sirůček

Seznamte se s judikáty

Slovy Nejvyššího soudu ČR 3 cdo 2811/2007: Došlo-li v soudní rozhodovací praxi při řešení určité materie k judikaturnímu ustálení právního názoru, je z povahy věci nezbytné, aby soudy nižších stupňů tento posun ve své rozhodovací praxi reflektovaly a v případě, že takový právní názor nesdílejí, jej ve světle jimi pečlivě vyložené argumentace konfrontovaly a seznatelným způsobem (v odůvodnění písemného vyhotovení svého rozhodnutí) vyložily, proč, resp. z jakého nosného důvodu nebylo lze se ve věci s obdobným skutkovým či právním základem s předmětným judikátem ztotožnit.

Snížení nebo odnětí osobního příplatku

“Ke snížení nebo odnětí osobního příplatku přiznaného zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků, může zaměstnavatel přistoupit jen tehdy, došlo-li k takovému zhoršení výsledků jeho pracovní činnosti posuzovaných podle množství a kvality, které odůvodňuje další poskytování osobního příplatku v menším rozsahu nebo které vyžaduje jeho odnětí. Zatímco snížení osobního příplatku předpokládá, že úroveň pracovních výsledků zaměstnance je i po jejich zhoršení stále ještě velmi dobrá, je odnětí osobního příplatku odůvodněno v případě takové míry zhoršení výsledků práce zaměstnance, že jeho pracovní výsledky nelze nadále hodnotit jako „velmi dobré“.

Okolnost, že zaměstnanec při plnění svých pracovních úkolů porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci, ani míra jeho schopností a dovedností potřebných k výkonu práce nejsou - neprojeví-li se ve výsledcích práce zaměstnance posuzovaných podle množství a kvality - z hlediska důvodů pro snížení nebo odnětí osobního příplatku významné.”

(z rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 27.2.2013, sp. zn. 21 Cdo 832/2012)

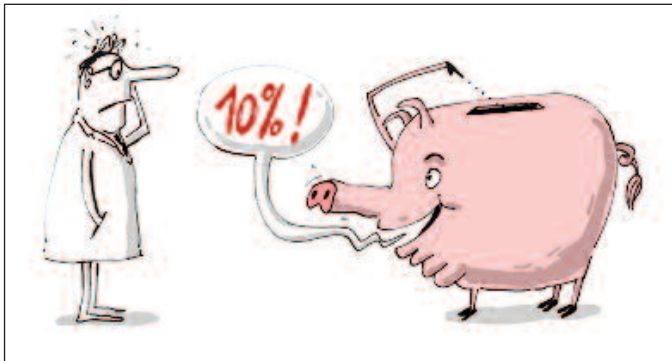
Právní poradenství v regionech pro členy ČMKOS

Útvar regionální politiky ČMKOS

e-mail: klepac.jiri@cmkos.cz

Tel: 234 463 333

na <https://www.cmkos.cz/obsah/228/pravni-poradenstvi-pro-cleny-cmkos/12277> najdete přehled poraden a jejich úředních hodin, žádanku o poskytnutí služby právního poradenství pro členy ČMKOS a žádanku doložení členství pro poskytnutí právní pomoci.



Peníze stranou

Dostáváme pravidelný měsíční plat? Sociální dávky? Vyděláváme si na živnostenský list? Naše příjmy jsou pravidelné nebo tu horší a tu zas lepší? Žijeme od brigády k brigádě, anebo si během prázdnin vyděláme téměř na celý rok dopředu a zbytek doháníme příležitostnou výpomocí? Ať už k nám peníze přicházejí odkudkoli a jakkoli často, měli bychom pamatovat na horší časy. Směle můžeme právě takhle nazvat třetím pravidlem finančního vzdělávání.

Zasedání Rady hospodářské a sociální dohody ČR

V pondělí 12. září 2016 proběhlo 131. zasedání Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR, kterého se kromě předsedy vlády Bohuslava Sobotky zúčastnil také další členové vlády, zástupci zaměstnavatelských svazů a představitelé odborových organizací. Na jednání byl rovněž přítomen prezident republiky Miloš Zeman. Programem jednání tripartity byl mj. návrh zákona o státním rozpočtu ČR na rok 2017. Návrh rozpočtu byl následně vládou schválen ve středu 21. září.

Příjmy státního rozpočtu v roce 2017 jsou navrženy v objemu 1 244,7 mld. Kč, výdaje státního rozpočtu v roce 2017 by měly

dosáhnout 1 304,7 mld. Kč. Deficit státního rozpočtu na rok 2017 je navržen ve výši 60 mld. Kč, což je o 10 mld. Kč méně než činí schválený deficit pro rok 2016. Pro rok 2018 je navržen deficit ve výši 50 mld. Kč a pro rok 2019 ve výši 30 mld. Kč. Návrh státního rozpočtu na rok 2017 a střednědobý výhled státního rozpočtu na léta 2018 a 2019 zabezpečují, aby podíl deficitu hospodaření sektoru vládních institucí na HDP byl ve výši 0,5 % ročně. Strukturální deficit vládního sektoru činí 0,9 % HDP v roce 2017 a v roce 2018 a 2019 činí 1,0 % HDP ročně, což odpovídá střednědobému rozpočtovému cíli České republiky.

Ze stanoviska ČMKOS k návrhu státního rozpočtu

Z pozice ČMKOS je především třeba ocenit, že vláda už v průběhu roku velmi podrobně informovala sociální partnery o vývoji rozpočtových prací ještě před předložením finální verze rozpočtu tripartitě. Podle názoru ČMKOS se jedná o velmi dobrou praxi, zahájenou již při nástupu současné vládní koalice do vlády, a je třeba v ní nesporně pokračovat. Prostřednictvím tohoto postupu vláda poskytuje sociálním partnerům exkluzivní informace, které jim výrazně pomáhají pochopit logiku a směr rozpočtových prací, včas na ně reagovat a předcházet tak zbytečným kontroverzím při závěrečné fázi projednávání návrhu stát-

ního rozpočtu ve vládě, resp. v PS Parlamentu České republiky.

Celkově Českomoravská konfederace odborových svazů oceňuje současnou koalici za to, že se jednoznačně snaží plnit sliby občanům, formulované ve svém programovém prohlášení. Všechny výše uvedené kroky koalice jsou v naprostém souladu s dlouhodobým programovým směřováním ČMKOS, a proto je ČMKOS plně podporuje (i když konkrétní rozsah některých výdajových položek ne vždy odpovídá našim představám). Z pozice ČMKOS a jejich priorit je možno pozitivně hodnotit především přístup vlády v otázce důchodů, platů ve školství a celkově ve veřejné sféře i navýšení plateb za státní pojištění. Víme velmi dobře, že jednání o každém parametru a jeho výši nebylo ani v koalici

Jak, že se taková věc dělá? Znamená to, že jako první zaplatíme všechny složky a odešleme platby, které nám vlastně slouží k přežití, a pokud nám vůbec něco zůstane, tak začneme šetřit? To právě není tak úplně ono. Než s těmi platbami z nutnosti a povinnosti vůbec začneme, tak si k nim jednu ještě přidáme. Pokaždé, když nějaké peníze dostaneme, dejme si stranou jejich malou část. Ideálně 10 % z jakékoli sumy. Jestli jsme s něčím takovým ještě nezačali, tak můžeme právě teď. A dělejme to tak bez výjimky pokaždé ode dneška až do důchodového věku.

Co tím získáme? Pocit jistoty, klid na duši a hlavně dlouhodobou finanční rezervu. Tuhle platbu bychom si však neměli plést s investováním do produktů, které nás lákají svými údajně bezstarostnými a vysokými výnosy. Ať už si peníze stranou budeme ukládat na účet spořicí nebo termínovaný vklad, do garantované investice nebo třeba do polštáře, budou jen naše. Jejich úkolem je pomoci nám, až přijde ten správný čas.

Dobře přece víme, že v životě nejde jen o peníze. Proto je pro nás takhle „platba pro pocit jistoty“ nesmírně důležitá a neměli bychom ji opomíjet. Vědomí, že máme vybudovanou rezervu na stáří nebo nečekaně horší časy, nás po psychické stránce dokáže uklidnit lépe než odvar z heřmánku. Dlouhodobá rezerva nám tak vlastně pomáhá vlastně dvakrát. A přitom jde finančně o částku, která nás teď nezatíží a v budoucnu ji do slova a do písmene jako když najdeme.

ci jednoduché a už to, že zde bylo dosaženo nakonec shody, je nutno brát jako pozitivum.

ČMKOS by zvláště chtěla vyzdvihnout zvýšení platů na rok 2017 a nápravu v oblasti FKSP. ČMKOS očekává, že se výrazně prorůstává politika vlády, vyjádřená mimo jiné ve státním rozpočtu na rok 2017, nárůst platů ve veřejném sektoru a nárůst minimální mzdy stanou v roce 2017 výrazným impulsem pro nárůst mezd v podnikatelské sféře.

ČMKOS je přesvědčena, že je však vhodné připomenout i velmi pozitivní rozpočtovou politiku vládní koalice některá velmi pozitivní rozpočtová opatření v roce 2016. Za všechny stojí za to jmenovat především půjčku českého státu určenou ke stabilizaci situace v OKD a tím odvrácení hrozící sociální katastrofy na severu Moravy.

...

Výdaje na platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci. Předložený návrh vychází z parametrů střednědobého výhledu na rok 2017, schválených usnesením vlády č. 748/2015 a z vládních a resortních priorit schválených v letošním roce. Průměrné navýšení prostředků na platy ve výši 8,4 % respektuje dosavadní kompromisní dohody s odbory. Nedořešena však byla situace v nárůstu platů zaměstnanců ve státní službě, kde je v současné době problém získávat potřebné odborníky.

Celkový objem prostředků na platy navýšený o 2,1 mld. Kč (8,7 %) nemůže pokrýt požadavky, které vyplývají ze snahy o zavedení tzv. nového systému odměňování, který byl částečně zakomponován do návrhu novely nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Na základě dosavadního vývoje - platů požadujeme navýšení celko-

vého objemu prostředků na platy pro zaměstnance odměňované podle ZSS minimálně o 12 až 13 % (tj. o navýšení předloženého návrhu cca o 0,8 mld. Kč).

....

Shrnutí požadavků ČMKOS

ČMKOS požaduje zvýšit výdaje na aktivní politiku zaměstnanosti na úroveň 7 mld. Kč.

ČMKOS požaduje rozpočtově zajistit na rok 2017 valorizaci důchodů na úrovni 2,7 %.

ČMKOS požaduje rozpočtově zajistit od 1. ledna 2017 valorizaci životního a existenčního minima.

ČMKOS opětovně požaduje, aby vláda ČR uložila ministrové zdravotnictví navrhnout systémová opatření, která povedou ke zvýšení počtu zdravotnického personálu a která budou výrazně podpořena – mimo jiné zdroje i ze státního rozpočtu.

ČMKOS požaduje zvýšit položku finanční prostředky kapitoly 313 MPSV pododdíl 435 (služby sociální péče) z navrhovaných 8 804 659 202 Kč minimálně na 9,7 mld. Kč.

ČMKOS na základě dosavadního vývoje platů požaduje navýšení celkového objemu prostředků na platy pro zaměstnance odměňované podle ZSS cca o 0,8 mld. Kč.

ČMKOS požaduje na rok 2017 zajistit prostředky určené na úhradu nákladů vzniklých činností odborových organizací a organizací zaměstnavatelů (§ 320a ZP) ve výši 40 mil. Kč.

ČMKOS požaduje na rok 2017 zvýšit prostředky určené na úhradu nákladů vzniklých výkonem kontroly nad bezpečností a ochranou zdraví při práci (§ 322 odst. 2 ZP) na 52 mil. Kč.

<https://www.cmkos.cz/obsah/219/stanovisko-cmkos-k-navrhu-statniho-rozpoctu-na-rok-2017-prog/16942>



Jižní Korea: Vláda pokračuje v omezování odborů

8. září 2016

Korejský soud dnes rozhodl o půlročním odnětí svobody pro Lee Jong-hwa, předsedu korejské odborové organizace KPCWU, za podílení se na organizaci masového shromáždění v listopadu 2015. Toto rozhodnutí přichází v návaznosti na dvouleté odsouzení místopředsedy KPTU a pětiletém trestu pro předsedu KCTU. Odborové organizace po celém světě opakovaně vyzvaly korejskou vládu k respektování občanských a odborářských práv, avšak bez jakéhokoliv výsledku. Korejská vláda místo toho pokračuje v rozbíjení odborů. Již dřív v tomto roce korejský soud posvětil rozhodnutí vlády o zrušení učitelských odborů a v posledních týdnech předložil plán na privatizaci železničního a energetického sektoru. Navzdory této nelichotivé situaci pokračují korejské odbory ve svém boji a připravují se na další kolo protestů a demonstrací na konci září. Tentokrát budou protesty zaměřené proti jednostranné reformě zákoníku práce, který by ve veřejných službách měl zavést odměňování na základě výkonu.



Guatemala: PSI dohlíží na plnění plánu
13. září 2016

Zástupci PSI v čele s generální tajemnicí Rosou Pavanelliou se ve dnech 28. 8. – 1. 9. 2016 v Guatemale osobně informovali na pokračování plánu, ke kterému se Guatemala zavázala v dohodě s ILO. Řídící orgán ILO v říjnu tohoto roku rozhodne o ustavení vyšetřovací komise, která prozkoumá, zda Guatemala dodržuje Konvenci 87. Od započetí mírových rozhovorů v roce 1996 se změnilo mnoho věcí, což naznačuje konec více než dvě dekády dlouhého ozbrojeného konfliktu v Guatemale. Ekonomika této země je v současnosti největší ekonomikou ve střední Americe s HDP 5300 USD/obyvatele při 4% ekonomickém růstu. Přesto je Guatemala jednou ze zemí s největšími nerovnostmi v latinské Americe, když 54 % populace žije pod hranicí chudoby. Země je navíc zaplavena vysokou mírou korupce a stále má velké nedostatky v dodržování lidských práv, obzvláště u práva na sdružování. To potvrzuje i fakt, že v posledních letech bylo zabito 81 odborářů. Kontrolní orgány ILO dohlížejí nad situací v Guatemale mnoho let, ale dosažený pokrok je jen omezený. Jednotlivé vlády v této zemi již několikrát přislíbily nápravu a poslední z těchto pokusů vyústil do přijetí plánu na zlepšení v roce 2013.



EPSU vítá report Evropské parlamentu ohledně pomoci Itálii a Řecku při potýkání se s uprchlíky
16. září 2016

Počet lidí, kteří hledají azyl a bezpečné místo v Itálii a Řecku opět roste. Evropská komise navrhla členským státům, aby oběma zemím pomohly rozebráním uprchlíků, a tak se férově podělily o zodpovědnost za lidi, kteří utíkají před útlakem a válkou. K tomu ale nedochází dost rychle kvůli odmítavému přístupu několika členských zemí. K řešení této situace přišel Evropský parlament s nezávaznou rezolucí, ve které žádá po otevření více bezpečných a legálních cest pro uprchlíky. To by mělo zastavit uprchlíky ve využívání extrémních a nebezpečných cest. Členské země se však do konkrétních kroků neženou, když ze zhruba 160 000 uprchlíků na území Itálie a Řecka jich pouze pár procent obdrželo pozvánku do další členské země. Dokonce jsou pořád země, které nepřijaly ani jediného uprchlíka. J.W. Goudriaan rozhodnutí Evropského parlamentu komentoval slovy: „Evropský parlament vysílá správný signál. Členské státy musí jednat solidárně se zeměmi, které čelí největšímu náporu uprchlíků, a měly by dát uprchlíkům a těm, co hledají azyl, šanci na lepší život po jejich strádání.“



Kanada nesmí ratifikovat od základu chybnou evropskou obchodní dohodu
19. září 2016

V solidární reakci na masové demonstrace v Evropě se kanadské odbory rozhodly podpořit své kolegy, když jejich představitelé na svém kongresu zdůraznili, že mnoho aspektů kanadsko-evropské obchodní dohody



CETA zůstává v pochybnosti. Proto odbory vyzvaly svou federální vládu, aby tuto dohodu neratifikovala. CETA je velice kontroverzní, když více než tři miliony Evropanů podepsalo petici proti tomuto paktu a jeho sesterské dohodě TTIP. Evropský odpor proti CETA narůstá se zaměřením na práva investorů a nedostatečnou ochranu veřejných služeb. Tyto obavy, které by mohly vyústit až ke zrušení této dohody, spolu sdílejí na druhé straně Atlantiku společně kanadské občanské, environmentální a odborové organizace. Klíčové požadavky pak jsou:

1. Odstraňte všechna pravidla pro investorská práva;
2. Ochraňte veřejné služby před privatizací;
3. Zastavte prodlužování farmaceutických patentů;
4. Chraňte nákupy v rámci veřejných zakázek napříč službami a dalšími sektory;
5. Zaveďte reálné mechanismy k posílení pracovních práv.

Setkání nejvyšších představitelů OSN ohledně velkého pohybu migrantů a uprchlíků

20. září 2016

Dne 19. září 2016 proběhl v New Yorku summit OSN ohledně velkého pohybu migrantů a uprchlíků. Účastníci tohoto summitu dospěli k Newyorské deklaraci o obrovském pohybu migrantů a uprchlíků. Tato deklarace obsahuje:

1. Politickou deklaraci k řešení velkých pohybů migrantů a uprchlíků;
2. Srozumitelný rámec pro vytvoření globální dohody o uprchlících;
3. Spuštění mezivládního procesu směřujícího ke globální dohodě o bezpečné, spořádané a pravidelné migraci.

Summit vyvrcholil podpisem dohody o užší spolupráci mezi OSN a Mezinárodní organizací pro migraci (IOM). Toto bližší spojení obou organizací vyvolalo u některých odborových a veřejnoprávních organizacích



znepokojení. V rámci této dohody si IOM zachová svou autonomii a pozici orgánu nevytvářejícího nové normy. Jakožto organizace, která je v bližším vztahu s OSN, musí IOM prosazovat rámec, který je v souladu lidskými právy podle klíčových konvencí OSN. V následujících dvou letech bude PSI spolupracovat nejen s IOM, ale i s UNHCR (Úřad vysokého komisaře OSN pro uprchlíky), ILO a OSN při multi sektorových konzultacích, které povedou k přijetí dvou hlavních globálních dohod v roce 2018.

Veřejné služby mohou být tahounem zaměstnanosti a inkluze, když přijde na digitální dovednosti

20. září 2016

Generální tajemník Evropské odborové federace ve veřejných službách (EPSU) Jan Willem Goudriaan se dnes zúčastnil jednání u kulatého stolu mezi zástupci odborů a zaměstnavatelů a eurokomisařem Oettingerem, který je zodpovědný za digitální politiku Evropské komise. Na trhu existuje



je bezpochyby mnoho výzev, kterým čelí evropská pracovní síla, jak ve firmách, veřejných službách a v celé ekonomice dochází k digitalizaci. Klíčovým faktorem k zajištění, že žádní pracovníci nebudou zaostávat, je vybavení všech pracovníků dovednostmi, které potřebují, aby se naplno mohli zapojit do důstojných pracovních míst v této nové ekonomice. Existuje široký konsensus, že evropská pracovní síla potřebuje v tomto směru zaškolení. Odboráři jasně dali najevo, že taková školení znamenají investice, plné zapojení sociální partnerů a společný přístup od Evropské komise a členských států. J.W. Goudriaan, který na této schůzce zastupoval EPSU, poukázal na již fungující dobré příklady z praxe, spolupráci zaměstnavatelů a odborů ve zdravotním sektoru. Klíčovou úlohou pro odbory a zaměstnavatele je společné zvážení, jak by digitální dovednosti měly být integrovány. Pan Goudriaan dále vyzdvihl důležitost samotných veřejných služeb při zlepšování digitálních znalostí.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

+420 606 262 320, e-mail:dedovska@volny.cz.

