

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

14a

Ročník 63

Praha  
10. srpen 2018

<http://statorg.emkos.cz>



[www.facebook.com/osstatorg](http://www.facebook.com/osstatorg)

Modrý text s podtržením je hypertextový odkaz na webovou stránku nebo na vazbu v dokumentu. Kliknutím na "Pokračování na .." můžete pokračovat ve čtení textu přecházejícího na jinou stránku.

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

### Odbory dál trvají na růstu platových tarifů o 10 procent od října

Odbory dál trvají na zvýšení platových tarifů ve veřejném sektoru o deset procent od října, pro učitele pak o 15 procent. Odvolávají se na aktuální ekonomickou predikci ministerstva financí z konce července, která pro příští rok počítá s růstem objemu peněz na výdělky o 8,3 procenta místo původních 6,5 procenta. ČTK to dnes řekl mluvčí odborářů veřejné sféry a předák úřednických odborů Pavel Bednář. Odboráři měli dnes o platech jednat s novou ministryní práce Janou Maláčovou (ČSSD), která ale dopoledne schůzku zrušila.

"Budeme dál prosazovat deset procent. Je to vyjednávací pozice," uvedl Bednář. Podle něj se odboráři nebrání nalezení "rozumného kompromisu". Vládní návrh se zvýšením sumy na platy o šest procent, kdy by dvě procenta putovala do tarifů, čtyři procenta do odměn, a jednotlivým profesím by se přidávalo rozdílně, je pro odbory nepřijatelný. "Dvouprocentní zvýšení nepokryje ani inflaci," podotkl Bednář.

Ministerstvo financí zveřejnilo koncem července aktualizovanou ekonomickou predikci. Podle ní by průměrná míra inflace letos měla činit 2,2 procenta a příští rok 2,3 procenta. V minulé predikci to bylo pro příští rok 1,9 procenta. Objem mezd a platů by se měl zvednout letos o 9,3 procenta, původně ministerstvo financí očekávalo 7,7 procenta. V roce 2019 by zvýšení mělo být podle predikce o 8,3 procenta místo původního očekávání o 6,5 procenta.

Ministerstvo práce propočítalo tři varianty přidávání - nejvyšší odborářskou s přidáním o deset procent, vládní a kompromisní. Prezident Miloš Zeman se s Andrejem Babišem (ANO) a ministryní financí Alenou Schillerovou (za ANO) na své nedávné schůzce

shodli na tom, že desetiprocentní zvýšení by nebylo adekvátní. Maláčová už dřív řekla, že vládní ČSSD a ona jako její ministryně požadavek odborů na růst o deset procent ale podporují. Dnešní jednání s odboráři nová šéfka resortu dopoledne zrušila. Ministerstvo práce ČTK důvody zrušení nepředneslo.

Přidání o jedno procento představuje asi miliardu korun na platy navíc. Odboráři vidí v navrhovaném rozpočtu na příští rok rezervy. Podle Bednáře je například naddimenzovaná suma na stavby a nestihne se v příštím roce využít. Podle některých opozičních stran a podnikatelů je naopak ve státním rozpočtu se schodkem 50 miliard korun na různé investice peněz málo. "Od toho je ministerstvo financí, aby prostředky našlo. My jsme poukázali na stavebnictví, možností v návrhu rozpočtu je ale víc," řekl Bednář.

Na posledním jednání s vládou se odbory v červenci dohodly, že by rozhodnutí o podobě přidání mohlo padnout v půli srpna. Termín jednání předáků se členy kabinetu zatím stanovený není.

Ve veřejných službách a správě loni podle informačního systému ministerstva práce o průměrném výdělku pracovalo přes 634 700 zaměstnanců. Průměrný hrubý plat dosáhl 31 968 korun. Polovina pracovníků vydělávala víc než 29 840 korun hrubého. Částky jsou vyšší než v soukromém sektoru.

Požadavek na plošné přidávání o deset procent ve veřejném sektoru kritizují podnikatelé. Podle nich neodpovídá očekávanému růstu příjmů státu a platy by se měly zvyšovat podle výkonu.

7. 8. 2018

<https://www.ceskenoviny.cz/zpravy/odbory-dal-trvaji-na-rustu-platovych-tarifu-o-10-pct-od-rijna/1649968>

### Vyjádření předsedy OSSOO Bc. Pavla Bednáře k informacím uvedeným v článku Českých novin dne 8. srpna 2018 pod názvem „Odbory dál trvají na růstu platových tarifů o 10 procent od října!“



Na den 7. srpna bylo plánováno mé setkání s novou ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou. Došlo však k operativní změně programu paní ministryně, a ze schůzky sešlo. To je standardní a chápu to.

S paní ministryní jsem měl v úmyslu prodiskutovat několik témat tak, abychom si na ně společně sdělili své pohledy a názory. Jedním z témat měla

být Kolektivní dohoda vyššího stupně pro státní zaměstnance, která je ve fázi kolektivního vyjednávání. Dále jsem chtěl s ministryní Maláčovou hovořit o odměňování zaměstnanců veřejných služeb a správy a jeho možných změnách a úpravě do budoucna. V neposlední řadě jsem očekával diskuzi na téma zvyšování platů ve veřejném sektoru a zvyšování minimální mzdy. Věřím, že se brzy najde časový prostor pro naše nové společné setkání. ■

### Odbory podruhé jednaly s představiteli vlády ČR o platech na rok 2019

V pondělí 9. července 2018 se uskutečnilo druhé jednání zástupců odborových svazů s představiteli Vlády ČR. **Předmětem jednání bylo odměňování ve veřejném sektoru v roce 2019**

Toto jednání navázalo na jednání z 19. června 2018. Odbory deklarovaly, že je potřeba, aby si v této věci nová vládní koalice ujasnila stanoviska obou politických subjektů. Proto nepožadovaly okamžitou dohodu.

Závěry jednání:

1. MPSV připraví během tohoto týdne materiál variantního řešení možného navýšení platů v celém veřejném sektoru, tedy i státních zaměstnanců a příslušníků bezpečnostních sborů.
2. Odbory deklarovaly jednoznačný požadavek, aby z celkového objemu prostředků na platy šla významná část do platových tarifů.
3. Odbory dále deklarovaly, že zvýšení platů nejméně odměňovaným zaměstnancům by šlo řešit zrušením platové tabulky č. 1 z Nařízení vlády č. 341/2017 Sb.
4. Vládní strana poukázala na tu skutečnost, že je nutné počkat na makroekonomickou predikci MF, která bude veřejnosti představena zřejmě okolo 20. 7. 2018 a která může ovlivnit rozhodování v této věci.
5. Obě strany se shodly na tom, že je potřebné dojít ke vzájemné dohodě do poloviny měsíce srpna 2018.

V Praze dne 10. července 2018.

Bc. Pavel Bednář, v. r.  
mluvčí OS RoPo

## Přidejte se a vyslovte svůj požadavek na #KonecLevnéPráce v České republice!

Odborárky a odboráři z celé země vysloví 11. září své cíle v kolektivním vyjednávání, které se nejvíce samozřejmě týkají mezd a platů, včetně

úrovně minimální mzdy pro rok 2019. Neopomineme ani zkracování pracovní doby a bezpečnost práce.



manifestační mítink  
**#KonecLevnéPráce**  
11. 9. 2018 od 11:00, Kovanecká 27, Praha



### Odbory chtějí o 10 procent vyšší platy pro všechny zaměstnance státu, vláda hodlá dát méně vojákům a více učitelům

Odbory žádají o stanovení termínu pro další jednání s vládou o platech ve veřejném sektoru. V srpnu by chtěly vyjednávání uzavřít a vědět, o kolik a odkdy si zaměstnanci státu a veřejných služeb polepší. Požadují růst tarifů o deset procent. Novinářům to po schůzce se zástupci ČSSD řekl předák Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) Josef Středula. Premiér Andrej Babiš (ANO) napsal, že se na něj odboráři s žádostí o schůzku kvůli platům neobrátili.

Vláda navrhuje zvýšení sumy na platy o šest procent a tarifů o dvě procenta. Víc by si měli přilepšit učitelé a hůř placené profese, nejnižší dvouprocentní tarifní růst by měli mít policisté či vojáci. Předseda ČSSD a vicepremiér Jan Hamáček v pátek po schůzce se Středulou řekl, že sociální demokracie bude ve vládě prosazovat to, aby se navyšování co nejvíc přiblížilo odborářskému požadavku.

Odbory se s kabinetem v červenci dohodly na tom, že by rozhodnutí o přidání mohlo padnout v polovině srpna. Termín dalšího jednání zatím ale stanoven nebyl. "Do 30. září má být návrh rozpočtu ve Sněmovně. Rádi bychom, aby dohoda o navyšení byla v průběhu srpna," uvedl Středula.

Odboráři vládu k jednání o zvýšení platů vyzvali v polovině března. Stěžovali si na to, že s nimi premiér nejedná. V polovině června pohrozili protesty. První schůzka se pak konala 19. června, druhá v červenci. Babiš ČTK dnes napsal, že se na něj odbory s žádostí o další setkání neobrátili.

Středula řekl, že si neumí představit, že by se jednání s kabinetem o výši platů už nekonalo. "Já si myslím, že bude lépe ten termín najít a s odbory se sejít. Ta druhá varianta by mohla znamenat rozjitření veřejnosti před volbami, a to by se asi dělat nemělo," poznamenal odborář. Komunální a senátní volby se uskuteční na začátku října.

### PŘEČETLI JSME

Babiš a ministryně financí Alena Schillerová (za ANO) se na nedávné schůzce s prezidentem Milošem Zemanem shodli na tom, že by desetiprocentní navyšení nebylo adekvátní. Vládní sociální demokraté naopak stojí na straně odborů. "Do jednání (ve vládě) půjdeme s tím, abychom se maximálně přiblížili požadavku odborů," uvedl šéf ČSSD Jan Hamáček.

Podle ministryně práce Jany Maláčové (ČSSD) by hospodářský růst měli pocítit i zaměstnanci veřejných služeb. Podotkla, že třeba pracovníci České správy sociálního zabezpečení, kteří jednají s klienty, mají v průměru 21 000 korun hrubého a dvoutisícovou odměnu. "Každý supermarket nabízí 28 000 korun. Není možné, aby nám supermarkety odlákávaly zaměstnance," uvedla ministryně.

Podle Hamáčka lze vyšší sumu na platy najít díky snížení počtu pracovníků veřejné sféry,

určit by to měly samotné resorty podle svých potřeb. "Plošné škrtky (míst) ale nepokládáme za ideální," dodal Hamáček.

Ve veřejných službách a správě loni podle informačního systému ministerstva práce o průměrném výdělku pracovalo přes 634 700 zaměstnanců. Průměrný hrubý plat dosáhl 31.968 korun. Polovina pracovníků vydělávala víc než 29.840 korun hrubého. Částky jsou vyšší než v soukromém sektoru.

Požadavek na plošné přidávání o deset procent ve veřejném sektoru kritizují podnikatelé. Podle nich neodpovídá očekávanému růstu příjmů státu a platy by se měly zvyšovat podle výkonu.

10. 8. 2018, ČTK

<https://domaci.ihned.cz/c1-66214050-zive-dohodli-se-hamacek-a-malacova-se-stredulou-na-rustu-platu-odbory-zadaji-10-procent-vlada-pocita-se-sesti>

## Vyjádření prezidenta ČR 12. 7. 2018 v Poslanecké sněmovně PČR, kdy na podporu nové vlády negativně hovořil o úřednicích

„Další příklad, a teď si myslím, že rozčilím velmi mnoho lidí, jsou státní úředníci. Za mé vlády bylo státních úředníků 80 tisíc. Dnes je jich 150 tisíc, z toho 70 tisíc na centrální úrovni, 70 tisíc na úrovni městských úřadů a 10 tisíc na úrovni krajských úřadů. Za tyto údaje vděčím paní poslankyni Vildumetzové. Nu, co s tím. Že si tito lidé, aby ospravedlnili svoji existenci, vymýšlejí práci, která je

často zbytečná, to je jedna věc. Že k tomu bezmocně přihlížíme, je věc druhá. Místo kritiky hledíme řešení a nesnažíme se tento počet dále zvyšovat, tím méně těmto úředníkům přidávat peníze v jejich mzdách.

Mimochodem, když mluvím o úřednicích, je nám doufám všem jasné, že nemluvím o státních zaměstnancích obecně. To je dramatický rozdíl.

Tady se ukázalo, a zejména naši kolegové, kteří mají tak rádi myšlenku digitálního Česka, by to měli uvítat, že v oblasti bankovního sektoru už nastoupila robotizace. To není samozřejmě žádný humanoidní robot, to je algoritmus vložený do počítače, který umožňuje realizovat celou řadu dříve rutinních, běžných úkonů bankovního úředníka. Na západě od nás už propouštějí bankovní úředníky.

U nás zatím jenom velmi okrajově. Proč se neinspirovat touto myšlenkou, nealgoritmovat státní správu, a propuštění úředníci beze sporu najdou při nedostatku pracovních sil pohodlně zaměstnání v soukromém sektoru, čímž se odlehčí státnímu rozpočtu. Jenom chtit a mít trochu odvalu postavit se proti této někdy až lobbistické skupině.“

### Odborový svaz státních orgánů a organizací k vyjádření prezidenta o úřednicích

V Praze dne 12. července 2018

Vážený pane prezidente Zemaně,

dovolte, abych reagoval na Váš projev na půdě Poslanecké sněmovny ze včerejšího dne a zároveň Vám poskytl zpětnou vazbu k některým Vaším výroky.

Jsem předsedou Odborového svazu státních orgánů a organizací, který prostřednictvím v něm sdružených odborových organizací zastupuje velkou část zaměstnanců působících ve veřejné správě a službách. Tedy nejen těch, kteří jsou v pracovním nebo služebním poměru k České republice, ale i zaměstnanců územně samosprávných celků.

Jednoznačně nemohu souhlasit s Vaším výroky, že „si tito lidé, aby ospravedlnili svoji existenci, vymýšlejí práci, která je často zbytečná“. A důrazně odmítám Vámi prezentovaný počet úředníků jako příliš vysoký.

Rád bych Vám připomněl několik zásadních skutečností, obdobně jako jsem to učinil ve svém dopise z roku 2018, na který jste nereagoval. Především úředníci, ponechání sami sobě, se nemohou z vlastní iniciativy dělením. Jsou to politici, a především ti, kteří jsou vybaveni zákonodárnými kompetencemi, kdy prostřednictvím právních předpisů různé právní síly neustále tvořivým způsobem navrhuje další a další činnosti, jež si samozřejmě vyžádají někoho, tedy úředníka, který by tuto práci vykonával. Pokud je ta činnost zdlouhavá a administrativně náročná, nebývá to vinou úředníka a ani není v jeho zájmu.

Převážná část úředníků vykonává činnosti spojené s agendami přímo se dotýkajícími občanů, ať jsou to pracovníci správy sociálního zabezpečení, úřadů práce, katastrálních úřadů finanční správy, stavebních úřadů, agendy řídičských a občanských průkazů atd. Jejich práce je komplikována mimo jiné například nevyhovujícím technick-

kým a počítačovým vybavením, často se měnící zákonnou úpravou, ale i tím, že jich je nedostatek. Jen ve státní službě je v současnosti neobsazeno několik tisíc systemizovaných míst, úředníci chybějí i na obecních a krajských úřadech. Malý zájem o práci na těchto místech je dán nejen situací na trhu práce, ale i nízkými platy zejména na úrovni řadových zaměstnanců a kontinuální dehonestací jejich práce z úst řady politiků, bohužel opakovaně i z úst Vašich.

Zároveň musím konstatovat, že není možné bez dalších údajů srovnávat pouze absolutní počty úředníků z doby „Vaší vlády“, když ve funkci premiéra jste skončil v roce 2002, a z dneška. Je nezbytné zohlednit vývoj v počtu, typu a obsahu agend v tomto více než patnáctiletém období, ať už se jedná o agendy spojené s EU, vyvolané vývojem nových technologií, změnami v potřebách sociální politiky a jejich adresátů atd.

Pokud se mají vést debaty o ideálním počtu úředníků, měla by jim předcházet seriózní debata o jejich práci a pracovních podmínkách. Pokud budou zajištěny podmínky pro maximálně efektivní výkon svěřených agend, funkční a efektivní elektronizace a digitalizace veřejné a státní správy, zákonná úprava přehledná a co nejméně komplikovaná jak pro občana, tak pro úředníka, pak je teprve možné hodnotit, zda úředníků (nebo úřednických míst) máme mnoho či málo. My se takové diskuzi nebráníme.

Jsem si plně vědom Vašeho ústavního postavení, které Vás nenutí na mé otázky odpovídat. Plně respektuji Vaše právo na vyjádření názoru. Nicméně bych uvítal, kdybyste reflektoval názor zaměstnanců ve veřejné správě a službách, kteří považují Vaše vyjádření za nepodložené, neobjektivní, snižující jejich důstojnost a degradující společenskou potřebnost a užitečnost jimi vykonávané práce.

Bc. Pavel Bednář, předseda OSSOO

### Na setkání EPSU v Sarajevu i o postavení žen a jejich odměňování

Ve dnech 25. až 28. 7 se v hlavním městě Bosny a Hercegoviny Sarajevu sešli zástupci odborových svazů, členů Evropské federace odborových svazů veřejných služeb ze střední Evropy a západního Balkánu. Setkání se účastnily také zástupkyně žen z jednotlivých států, když půl prvního dne setkání byl věnován semináři, pořádanému Nadací Friedricha Eberta k problematice nižšího odměňování žen. Další jednání pak patřilo otázkám zaměstnanosti ve veřejných službách a správě, a problému nároku zaměstnanců státní správy na informace a projednávání. Za náš odborový svaz se setkání zúčastnili předseda odborového svazu Bc. Pavel Bednář a Blanka Suchá. -dě-



Foto Pavel Bednář

## Pracovní setkání k novele zákona o státní službě



V rámci přípravy projednávání novely zákona o státní službě v ústavně právním výboru Poslanecké sněmovny svolala zpravodajka tohoto materiálu poslankyně Kateřina Valachová dne 25. června 2018 pracovní setkání se zástupci předkladatele, dotčených subjektů i politických stran. Setkání se kromě zástupců sekce pro státní službu Minister-

stva vnitra, včetně náměstka pro státní službu Josefa Postráněckého, účastnili např. náměstkyně ministryně pro místní rozvoj Olga Letáčková, poslanec Marek Benda (ODS), Monika Pálková (KDU-ČSL), náměstek pro řízení Sekce Legislativní rady vlády Jan Kněžínek, Pavlína Žáková ze Zastoupení Evropské komise v ČR nebo David Ondráčka z Trans-

parency International. Náš svaz zde zastupoval 1. místopředseda JUDr. Rudolf Pospíšil a já. V diskusi jsme přednesli všechny výhrady, které k novele uplatňujeme od počátku jejího projednávání. Zejména navrhované změny ve výběrových řízeních pak jako problematické vnímali v zásadě všichni účastníci setkání (kromě zástupců předkladatele vládního návrhu), neboť mohou přinést naprostou formalizaci prvního kola výběrového řízení a snadnější politický vliv na obsazování pozic ve státní službě.

Jako problematické vnímají i opakované služební hodnocení po 40 odsloužených dnech. Zástupci politických stran se zabývali zejména možnostmi jiného oddělení politické a odborné úrovně řízení úřadů, která byla uvažována už v dobách přípravy samotného zákona. Podle této varianty by byli náměstci vyjmuti ze služebního zákona, byli by jim

ponechány řídicí kompetence ovšem bez personálních pravomocí. Pak by si ministři mohli na ministerstva snadněji přivést „své lidi“, aniž by kvůli tomu museli zejména různě přeskupovat útvary v rámci změn systemizace.

Jako velice důležitý úspěch je možné přijmout skutečnost, že se přítomní shodli na tom, že z návrhu by měla být odstraněna věta, které z našeho pohledu velice relativizuje vztah odborů a služebního úřadu. Na závěr setkání sdělil Marek Benda jako předseda ústavně právního výboru, že tento výbor bude novelu projednávat nejdříve na přelomu srpna a září, a že očekává, že do té doby se k novele vyjádří i nově ustavená vláda. Novelu a její projednávání je možné sledovat na stránkách Poslanecké sněmovny pod číslem sněmovního tisku 132 (<http://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=8&t=132s>)

Šárka Homfray

Foto Rudolf Pospíšil

## Pracovní jednání v Pardubicích



Na 50 odborových funkcionářů - zástupců zaměstnanců se dne 26. června 2018 sešlo v Pardubicích na pracovním jednání k aktuálním otázkám postavení odborových organizací jako zástupců zaměstnanců v roce 2018. Pracovní setkání bylo zaměřeno na současnou legislativní úpravu zastupování zaměstnanců ve vztahu k zaměstnavatelům, zejména na jejich oprávnění a povinnosti, na právní rámec kolektivních smluv jak vyššího stupně, tak i podnikových, na fiskální povinnosti odborových organizací. Podobná jednání, která jsou



podporována sociálními partnery, tj. Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, vládou ČR a zaměstnavatelskými svazy se uskutečnila 6. 9. v Brně, 23. 10. v Plzni, 15. 11. v Olomouci a 16. 11. v Ostravě. -dě-

### Vážené odborářky a odboráři,

od měsíce července 2018 do konce roku 2018 probíhají konzultace s pracovníkem IPC Ostrava Ing. Zdeňkem Faicem pro členy odborových organizací státních orgánů a organizací z regionu Olomouckého kraje v Olomouci na adrese Odborového svazu KOVO, na ulici Denisova 2, 772 00 Olomouc, v místnosti nacházející se v 3. patře (podkrovi, zvoňte na zvonek ubytovna) v termínech a časových intervalech:

17. 7. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
31. 7. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
14. 8. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
28. 8. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
11. 9. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
9. 10. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
23. 10. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
6. 11. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
20. 11. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
4. 12. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.
18. 12. 2018	10,00 hod. – 12,00 hod.

Na těchto konzultacích s pracovníkem IPC Ostrava můžete předávat k vyřízení žádosti k podpůrnému fondu, placení členských příspěvků a další aktuální požadavky z vašich základních odborových organizací. Odborový svaz státních orgánů a organizací tímto krokem chce i nadále zachovat kontakt odborářů z Olomouckého kraje s pracovištěm Informačního a poradenského centra Ostrava formou tohoto konzultačního místa, které nám poskytli odborový svaz KOVO v Olomouci. Vzhledem k tomu, že pondělí a středy jsou úředními dny v drtivé většině pracovišť, tak jsou konzultační dny v Olomouci směřovány na úterky.

Bc. Pavel Bednář, předseda odborového svazu



Vedení Odborového svazu státních orgánů a organizací se zármutkem oznamuje, že 7. srpna v nedožitých 65 letech zemřela naše dlouholetá spolupracovnice paní Jana Štolfová. Paní Štolfová se řadu let v kanceláři odborového svazu v Praze starala o evidenci našich odborových organizací.

## To je rovnost!

**Odbor rovnosti žen a mužů Úřadu vlády uspořádal ve dnech 21. a 22. 6 dvě konference s mezinárodní účastí zabývající se rovností mužů a žen u nás.**

V rámci prvního dne se hodnotil pokrok a výsledky v naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020, diskutovalo se o vzájemném vztahu rovnosti a svobody, jaká specifika u nás zažívají ženy cizinky, i o tom, co konkrétně mohou pro rovnost žen a mužů dělat muži.

V druhém dni pak byla diskuzní témata zaměřena na diverzitu na pracovišti a její podporu, na překážky, kterým ženy čelí při postupu do vyšších pozic, ale i na to, jak vnímá rovnost nastupující generace. V obou dnech nám několik mezinárodních hostů (nejinspirativnější pro mne byly Barbara C. Richardsonová, kanadská velvyslankyně v České republice, a Fatim Diarraová, zastupitelka města Helsinky za Zelené) přineslo i vzhled do zahraniční situace, včetně příkladů dobré praxe. Obou konferencí se rovněž účastnily političky, ať už osobně (1. místopředsedkyně Senátu Miluše Horská, poslankyně Radka Maxová) nebo prostřednictvím videozdravice (komisařka EU pro

spravedlnost, ochranu spotřebitelů a otázky rovnosti pohlaví Věra Jourová).

Víceméně tradiční diskuzní bloky s několika panelisty v obou odpoledních prostrídaly zajímavé interaktivní bloky v u nás méně obvyklých formátech. V rámci prvního dne jsem byla pozvána k vystoupení právě v jednom z těchto bloků zaměřeném na ne/rovnosti na trhu práce, ve kterém jsem se potkala mimo jiné s Kateřinou Smejkalovou z Friedrich-Ebert-Stiftung nebo s Kateřinou Bořovou z projektu 22% K ROVNOSTI. Ve svém příspěvku jsem se zaměřila na tzv. horizontální genderovou segregaci trhu práce, tedy u nás poměrně výrazné dělení „ženských“ a „mužských“ profesí. Za pomoci dat ČSÚ jsem ilustrovala, jak snahám o snížení tohoto dělení nepomáhá ani výrazně segregované odborné vzdělávání, a proč je vlastně takto rozdělený svět práce problém. Tyto teze jsme pak dále diskutovali v druhé části bloku.

Ačkoli se v obou dnech diskutovalo a přednášelo na řadu témat, v jejich rámci se objevo-

lo několik společných motivů. Tím nejzásadnějším byl zřejmě ten, že pro dosažení vyšší rovnosti žen a mužů v různých oblastech života nestačí jen tuto rovnost zanést do právních předpisů, ale je nezbytné umožnit ženám a mužům reálnou možnost volby. Například nestačí, že si můžete vybrat délku rodičovské, pokud v realu nemáte jak zajistit dostupnou a kvalitní péči o malé dítě. Nestačí, že může jít na rodičovskou kterýkoli z rodičů, pokud u nás přetrvávají rozdíly v odměňování, které možnost této volby ekonomicky ovlivňují. Nestačí mít možnost využívat některé z flexibilnějších forem práce pro sladění rodinného a profesního života, pokud z výsledného výdělků nevyžijete. A tak by bylo možné pokračovat i nadále. Je nepochybné, že ve sna-

hách o dosažení rovnosti lze ledasco udělat ať už individuálně nebo např. na úrovni jednotlivých zaměstnavatelů nebo municipalit. Na druhou stranu řada opatření nemůže přijít odjinud než z centrální úrovně. Je pochopitelně zásadní, že se k tématu rovnosti (a podpory diverzity a reálné volby atd.) hlásí i politici, resp. většinou spíše političky, je ale na čase, aby se těmto tématům opravdu věnovaly i celé politické strany a hnutí, nejen jednotlivci.

Výstupy z konferencí, záznamy diskuzních bloků, videozdravice i řadu dalších informací a materiálů najdete na webových stránkách Odboru rovnosti žen a mužů Úřadu vlády na <http://www.tojrovnost.cz>.

Šárka Homfray

Foto Kristýna Kabzanová



## Tripartita projednala programové prohlášení vlády a návrh rozpočtu na rok 2019

**Zástupci vlády, odborů a zaměstnavatelů se v pondělí 9. července 2018 sešli na 144. jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Hlavními tématy bylo programové prohlášení vlády a příprava státního rozpočtu na příští rok.**

Předseda vlády Andrej Babiš informoval sociální partnery o připravovaném společném jednání české a slovenské tripartity. Jednání by se mělo uskutečnit na podzim letošního roku na Slovensku. Sociální partneři také dostali informaci, že se v září uskuteční společné jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR se zástupci krajů. Krajské tripartity řeší zejména zaměstnanost, školství nebo dopravu.

### Programové prohlášení vlády

„Hlavními body jsou pevné ukotvení České republiky v evropských strukturách, v rámci Evropské unie a NATO, zvyšování důchodů, důchodová refor-

ma, digitalizace, reforma školství a samozřejmě investice,“ uvedl předseda vlády Andrej Babiš.

Vláda chce pokračovat ve spolupráci se sociálními partnery a nepřipustí privatizaci veřejných služeb, a ani podniků se státní účastí. Zasadí se také o boj s daňovými ráji a daňovými úniky. Jedním z hlavních cílů této vlády je také boj za zájmy českých občanů v Evropské unii a odmítnutí existující úpravy uprchlických kvót.

Vláda Andreje Babiše chce řešit důchody a důchodovou reformu. Přípravuje proto novelu zákona o důchodovém pojištění, která by zvýšila základní výměru důchodu na deset procent průměrné mzdy, a také by navýšila důchod o 1000 korun

lidem, kteří se dožijí 85 let věku. Zaměstnanci v náročných profesích získají možnost dřívějšího odchodu do důchodu.

Kabinet bude také bojovat proti byrokracii a chce digitalizovat státní správu. V plánu jsou rovněž masivní investice a snížení daní. Mělo by dojít ke snížení DPH u vodného a stočného, stravovacích služeb, točného piva anebo u služeb s vysokým podílem lidské práce.

Vláda se chce také soustředit na fungování nemocnic a úspory ve zdravotnictví. Prioritou bude energetická politika, odstraňování ekologických škod a nakládání s nerostnými surovinami a to s maximální výnosností pro stát. Kabinet rovněž připraví výstavbu nových bloků pro jaderné elektrárny.

### Příprava návrhu státního rozpočtu na rok 2019

Návrh počítá s příjmy ve výši 1 431,6 miliardy korun a s výda-



ji ve výši 1 481,6 miliardy korun. Jeho součástí je zvýšení průměrného starobního důchodu od 1. ledna 2019 o zhruba 918 korun i zvyšováním objemu finančních prostředků na platy učitelů o 15 procent a nepedagogických zaměstnanců v regionálním školství o 6 procent. Vyšší prostředky půjdou také na kulturu, soudy či státní zastupitelství, kde úředníci dostanou 8 procent navíc. Státní fond dopravní infrastruktury obdrží o 12 miliard více než letos.

Další plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody se uskuteční dne 24. září 2018 a proběhne za účasti krajů.

<https://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/tripartita-projednala-programove-prohlaseni-vlady-a-navrh-rozpoctu-na-rok-2019-167436/>

## Rozdíly v odměňování a sociální dialog

Už cca rok mám tu čest účastnit se práce na velkém projektu Ministerstva práce a sociálních věcí, který se pod názvem 22% K ROVNOSTI zabývá rozdíly v odměňování žen a mužů, a to z několika různých úhlů pohledu. Jedna z klíčových aktivit projektu se zabývá (ne)rovným odměňováním v kontextu sociálního dialogu a specificky kolektivního vyjednávání. A právě sociální dialog a úkoly sociálních partnerů při snižování tzv. Gender Pay Gapu byly tématem panelové diskuze, která se konala dne 27. června v Černá labuť Art & Event Gallery. Úvodní slovo přednesly Jana Maláčová z MPSV a místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová. Ta se jako významný host účastnila spolu s Jitkou Hejdukovou (Svaz průmyslu a dopravy), Ditou Jahodovou (22 % K ROVNOSTI) a Janem Drahokoupilem (ETUI) prvního diskuzního panelu moderovaného Davidem Klimešem (Ekonom). Tento panel se zaměřil zejména na evropský kontext této problematiky, včetně představení Akčního plánu EU 2017 - 2019 na snížení rozdílů v odměňování žen a mužů a některých příkladů dobré praxe z různých evropských států. Druhý panel byl zaměřený už konkrétněji na zkušenosti z našeho prostředí a možnosti sociálních partnerů zejména na podnikové úrovni tento problém ovlivnit. V tomto panelu diskutovala Lenka Simerská (22 % K ROVNOSTI), František Hup-

ka (OSPPP), Zdeňka Pikešová (MMR) a Jitka Hlaváčková (Svaz průmyslu a dopravy), moderovat jsem si ho dovolila já. Milý, i když trochu smutný, závěr celé akce pak představovalo rozloučení s Evou Ferrarovou, dosavadní vedoucí projektu, která odchází do důchodu, a které patří velký dík nejen za tuto práci.

Z průběhu diskuze jak mezi panelisty, tak z řad dalších účastníků vyplynulo několik závěrů, které i nám v projektu potvrdily některé teze a předpoklady. Jedním z nich je to, že s ohledem na složitost problému a řadu různých příčin, které vedou k nerovnostem v odměňování mezi ženami a muži, není dobře možné diskuzi o tomto jevu držet v nějakých úzkých mantinelech. Jednotlivé příčiny a důsledky se mezi sebou prolínají, některé aspekty je možné řešit pouze centrálně (např. podpora genderově nestereotypního odmě-

ňování, legislativní opatření), některé naopak je možné ovlivnit i v rámci sociálního dialogu na různých úrovních. Asi nejdůležitějším z nich je vyšší transparentnost v odměňování. Zaměstnankyně a zaměstnanci by měli mít informace v takovém rozsahu a podobě, aby byli schopni posoudit, jaká mzda nebo plat se u jejich zaměstnavatele v jejich profesi nebo na srovnatelné pozici platí, jakým způsobem se této částky vůbec dosahuje, a jak si stojí ve srovnání v rámci regionu, celé České republiky, nebo mezi jinými zaměstnavateli. Tady by měly zejména odbory využívat svých oprávnění v rámci informování a projednání a vyžadovat si dostatečně přehledné a podrobné podklady, které mimo jiné budou obsahovat i genderové hledisko jak co do výdělku, tak co do zastoupení obou pohlaví napříč různými strukturami zaměstna-

vatele. Další oblastí, kde mohou výsledky kolektivního vyjednávání významně ovlivnit rovnost odměňování, je sladování osobního a profesního života. Zde je nezbytné důsledně uplatňovat gender mainstreaming a při sjednávání různých instrumentů vyhodnocovat, jak dopadají na jednotlivé zaměstnance, a zda např. snižují celkový výdělek nebo podporují větší zapojení mužů do péče o domácnost a rodinu.

Jedním z výstupů této klíčové aktivity bude i prakticky pojatá zpráva sociálních partnerů, která bude mimo jiné obsahovat modelová ustanovení do kolektivních smluv v relevantních oblastech. Při její přípravě využijeme i řadu podnětů nasbíraných na této akci. Jsme rádi, že bylo jejím prostřednictvím možné přispět do veřejné debaty o rovném odměňování žen a mužů.

Šárka Homfray  
Foto Jan Exner



## Státní zaměstnanec a honoráře

**Můžu jako státní zaměstnanec přijímat honoráře za články a fotografie, pokud částečně souvisejí s mou prací?**

V nejobecnější rovině je nutné uvést, že ačkoli podle § 81 odst. 2 zákona o státní službě státní zaměstnanec může jinou výdělečnou činnost provozovat pouze s předchozím písemným souhlasem služebního orgánu, toto omezení se nevztahuje mimo jiné na vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou činnost. V této zákonné výjimce není rozhodou-

jící, jaký obsah tyto činnosti mají. Státní zaměstnanec by však měl mít na paměti některá další omezení vyplývající zejména z ustanovení § 77 – např. neohrozit důvěru ve svou nezávislost, zachovávat povinnost mlčenlivosti, dodržovat služební pravidla týkající se vyjadřování pro média, v souvislosti s výkonem služby nepřijímat dary převyšující hodnotu 300 Kč a podobně. Domnívám se také, že nelze pominout ani omezení týkající se nakládání se zaměstnaneckými díly ve smyslu pří-

## § ODPOVÍDÁME §

slušných ustanovení autorského zákona, ačkoli v oblasti státní služby půjde spíše o výjimečné situace, zejména z toho důvodu, že vytváření autorských děl jiné než literární nebo ještě spíše vědecké povahy, případně počítačových databází, nebude příliš rozšířené. Tento rámec je tedy zapotřebí mít v úvahu při rozhodování o tom, zda jednak fotografie či texty vůbec poskytnout, jednak zda přijmout honorář či nikoli. Jako praktický příklad je možné uvést situaci, kdy státní zaměstnanec pořídí

vlastním vybavením fotografie z konference pořádané jeho odborem, a tyto fotografie na vyžádání poskytnout některému odbornému periodiku z dané oblasti. Jelikož jeho služební náplň nespočívá v pořizování fotografií ani obdobných děl, ale v odborné agendě, nemůže mu být fotografování uloženo příkazem k výkonu služby. V takovém případě nevidím zákonný důvod, který by zabraňoval přijetí honoráře od tohoto periodika

Šárka Homfray  
svazová právnička

Zdraví  
jako  
vášeň

211

ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA  
MINISTERSTVA VNITRA ČR

chytřá

# rodina

cestuje s 211 a ví proč

Kromě zdraví vás pojistíme i na cestách  
roční cestovní pojištění pro celou  
rodinu s 50% slevou za 995 Kč



Zdraví

Lékař na  
telefonu

Cestovní  
pojištění

Bonusy

Program  
slev  
a výhod

Přestupní termín pro změnu zdravotní pojišťovny  
platí od 1. července do 30. září

infolinka: 844 211 211  
[www.211.cz](http://www.211.cz)