

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 57

Praha

1. července 2012

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Předsednictvo VOS

V sídle našeho odborového svazu v Praze se ve čtvrtek 28. června 2012 konalo 10. zasedání předsednictva VOS. Jednání řídil 1. místopředseda OS Pavel Bednář, který v úvodu shrnul činnost vedení svazu od minulého zasedání. Ta se soustředila na akce v rámci platformy STOP vládě, přípravu nového zákona o úřednících, případné začleňování diskutabilního etického kodexu úředníků do pracovních řádů, přípravám státního rozpočtu na

rok 2013 a výhledů na další léta. V souvislosti s tím s ohledem na zájmy zaměstnanců státní a veřejné správy a dalších zaměstnanců organizací napojených na státní rozpočet požádal odborový svaz písemně o jednání ministra Drábka a ministra Kalouska, když podle v současné době známých informací by mělo dojít k propouštění zaměstnanců a ke stagnaci nominálních platů.

Pokračování na straně 2.

Ze sekcí

Katastrální úřady

Jednání výboru sekce katastrálních úřadů v Praze dne 12. června se účastnil jako host předseda ČÚZK Ing. Karel Večeře, který podal dostupné informace k rozpočtu rezortu ČÚZK na rok 2013. Předseda ČÚZK upozorňoval ve výroční zprávě ČÚZK na možnost utlumení až zastavení digitalizace katastrálních map. Pokud budou schváleny potřebné zákony a příslibený rozpočtový výhled, bude v roce 2013 digitalizace pokračo-

vat stejným tempem jako letos a nebude nutné měnit limit zaměstnanců rezortu. Návrh nového katastrálního zákona je předložen vládě, po projednání v legislativní radě a vládě bude během prázdnin doručen do parlamentu a v září by měl být projednán v poslanecké sněmovně. Nový občanský zákoník platný od roku 2014 posílí dobrou víru v údaje KN. Proto nový katastrální zákon ukládá in-

Pokračování na straně 2.

Mladí si ze semináře vezou spoustu inspirace



O víkendu ve dnech 15. – 17. června se v malebné jihomoravské obci Pavlov nedaleko Mikulova konal seminář zaměřený na práci mladých v odborech, a tak se ho zúčastnili i členové vznikající platformy Mladých odborářů našeho odborového svazu.

Seminář zaštiťoval Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR ve spolupráci s Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU), která celou akci financovala. EPSU sdružuje celkem 8 milionů členů v jednotlivých odborových svazech veřejné sféry, vedle zdravotníků či hasičů právě úřed-

níky a zaměstnance veřejné správy. Náš odborový svaz SOO je členem EPSU společně s dalšími devíti odborovými svazy z České republiky a devíti ze Slovenska. Takže je trochu škoda, že se akce zúčastnilo jen 26 mladých lidí ze čtyř odborových svazů, na druhou stranu tak mohl seminář probíhat takřka v rodinné atmosféře.

Náš odborový svaz státních orgánů a organizací jsme reprezentovali já a Dalibor Fadrný, koordinátor Mladých odborářů OS SOO. Většina účastníků, konkrétně 17 lidí, byla z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR dále se zúčastnil jeden zástupce UNIOSu a čtyři „zahraniční“ kolegové ze Slo-

Pokračování na straně 3.

Stanovisko ProAltu k poplívání ministra Miroslava Kalouska

Praha, 8. 6. 2012



Ministr financí Miroslav Kalousek vyšel včera v průběhu blokády Ministerstva financí z budovy na ulici, kde byl poplíván. Posléze k tomu vydal tiskovou zprávu, kde mj. říká: „Zbabělec se ukrývá v davu, křičí, plive a bojí se argumentů. Závěr je jediný: předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil přivedl dnes před Ministerstvo financí pouze zbabělce. Nemám mu to za zlé, nezbyvá mu nic jiného.

Slušní a stateční lidé za ním dnes už nejdou“

(http://www.mfcr.cz/cps/rde/xchg/mfcr/xsl/tiskove_zpravy_70806.html).

K události a tiskové zprávě uvádíme:

1. Blokádníci nepřišli s ministrem financí diskutovat. Blokáda byla vyjádřením zásadního nesouhlasu s obsahem i formou prosazování vládních „reform“: Tedy i s tím, že vážně miněná debata neprobíhá tam, kde probíhat má (tj. v Parlamentu, na tripartitě, v médiích, na adekvátních veřejných fórech). Jak podle našeho názoru velmi dobře ví i ministr Kalousek, na ulici se rozumná debata vést nedá. Kalousek zjevně vyšel z budovy ministerstva, aby blokádníky provokoval.
2. Je pokrytecké, pokud ministr, který se nezdráhá zfackovat na ulici občana (incident ze dne 21. 9. 2011) a ještě se tím pyšnil jako výchovným činem, reaguje teatrálně na plivanec na svém saku. Násilí a utrpení celé řady lidí (újmy na zdraví, majetku, životních perspektivách), které způsobují současné reformy, jsou nepoměrně závažnější než symbolické násilí na osobě ministra v podobě znečištění jeho saka.
3. Ministr financí vydávající se za odvážného muže, který se nebojí postavit tváří v tvář protestujícím občanům, byl obklopen skupinou neuniformovaných policistů. To jsou meze jeho „odvahy“, o kterých pomlčel.
4. Ministr financí se dopouští chyby úsudku nebo cílené manipulace, pokud čin jednoho ze zúčastněných zobecňuje na celou protestní hnutí.
5. Je to současná vláda, která svými politikami a způsoby vládnutí tlačí lidi do beznaděje a jejím projevům, jakým bylo i plivnutí a pokřikování na ministra.

22. června ČMKOS spustila slevový portál pro odboráře **Odbory Plus**. Projekt Odbory Plus umožňuje jednotlivým odborářům využít bonusy, výhody a slevy. Portál je určen pro členy organizované v odborových svazech v rámci ČMKOS. Zaregistrujte se na stránkách www.OdboryPlus.cz, získáte členskou kartu ODBORYPLUS, jednorázový bonus 500 korun a můžete začít naplno využívat všechny výhody členství.



Informace pro členy odborových organizací
http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/Informace_a_příloha_č.1.doc

Registrační lístek - ČMKOS
http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/Registrační_lístek_příloha_č.2.doc

Hromadná registrace - ČMKOS
http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/Registrační_formulář_příloha_č.3.xls

Ze sekce

Katastrální úřady

Pokračování ze strany 1

formovat vlastníky o změnách v jejich vlastnictví, dojde k omezení možnosti plné moci, kde podpis zmocnitel musí být úředně ověřen.

Při zřízení plomby na nemovitost bude automaticky odeslána zpráva do datové schránky vlastníka a po provedení vkladu bude o změně vždy vyrozuměn vlastník, i když bude zastoupen zmocněncem na základě právní moci.

Veřejnost je znepokojena zprávami v médiích o možnosti ukradení nemovitosti po nabytí účinnosti nového občanského zákoníku. Proto je připravována služba „hlídací pes“, která za roční poplatek několika stokorun po vyznačení plomby na hlídaných nemovitostech odešle informační SMS vlastníkovi nebo bance, která má na nemovitostech zástavu.

Rušení katastrálních pracovišť je možné na návrh ředitele KÚ s předchozím souhlasem předsedy ČÚZK a po porovnání všech činností na jednotlivých pracovištích v kraji. V případě malých pracovišť do 10 zaměstnanců bude rušení do budoucna a po provedení digitalizace SGI nutné z ekonomických důvodů.

V současné době probíhá kontrola efektivnosti práce obsluhy ISKN kvůli zlepšení a zrychlení práce uživatelů v ISKN.

Vláda zadala ČÚZK úkol vypracovat strukturu zaměstnanců rezortu a jejich činností kvůli záměru rušení neefektivních a zbytečných činností na úřadech.

S postupným přechodem od úhrady kolků na placení v hotovosti jsou různé zkušenosti, ale jde spíše o zjednodušení. Pokud se v PÚ nezakládají hromadná řízení, není to žádný problém. Ministerstvo financí si uvědomuje, že na kolcích trátí státní rozpočet obrovské peníze, protože 4,5 % hodnoty kolků má Česká pošta a další 2 % je marže prodejců kolků.

Problémy se špatnou kvalitou zeměměřičských činností musí řešit ZKI, je nutný postih evidentně špatných geometrických plánů. Při neustálém předávání chybných geometrických plánů je potřeba, aby byl prostřednictvím ředitele KP a KÚ upozorněn ZKI, který vykoná dohled, případně uloží pokuty. Již po 2 pokutách od ZKI je možno ověřovateli chybných

geometrických plánů odebrat ověřovací razítko. Postihování ÚOZI, kteří ověřili zeměměřičské činnosti provedené odborně nezpůsobilými osobami, má být zacíleno výhradně v souvislosti s vadnými (nekvalitními) geometrickými plány. Není smyslem, aby ZKI pokutovalo každého ÚOZI, který ověřil práci neodborníka, ale cílem je zkvalitnění GP, tedy tam, kde je vadný geometrický plán pokutovat i za to, že ÚOZI ověřil práci neodborníka.

Předseda OS Ing. Jan Rovenský shrnul účast našeho odborového svazu na akcích organizovaných platformou STOP vládě. Nyní se odborový svaz soustřeďuje na výhled státního rozpočtu na rok 2014, který by měl přinést snížení prostředků na státní správu oproti rozpočtu na rok 2012 o 18 miliard Kč. Dále se OS podle omezených dostupných možností snaží účastnit příprav společného zákona pro úředníky. Probíhá z podnětu vlády aktualizace agend, když je předpoklad snížit dnešních 561 agend na cca 400 agend. Počítá se s propouštěním tisíců zaměstnanců, což svém důsledku bude rezignace na ochranu práv všech občanů. Rušení České obchodní inspekce, Českého báňského úřadu a dalších úřadů a jejich začlenění pod příslušná ministerstva znamená, že tyto orgány již nebudou nezávislé. Na úřadech práce byl zaměstnancům snížen plat o cca 3-5 tisíc Kč hrubého a mají nyní cca 15-16 000 Kč. Úřady práce jsou prubířským kamenem pro privatizaci státní správy. V rozpočtové a příspěvkové sféře je 35 % vysokoškolsky vzdělaných lidí a 40 % středoškolsky vzdělaných lidí a je tam průměrná mzda 20-21 000 Kč.

Právník našeho odborového svazu JUDr. Rudolf Pospišil vysvětlil problém s hromadným propouštěním zaměstnanců při rušení katastrálních pracovišť.

Členka skupiny mladých odborářů Mgr. Šárka Homfray seznámila s činností mladých odborářů, čestná předsedkyně OS Alena Vondrová pozdravila členy vedení sekce, hovořila o důchodové reformě a doporučila mladým odborářům koordinaci stanovisek s OS, aby nebyly odlišné názory použity proti odborům. Byl poslán výpis ZO neprovádějící odvod 36 % členských příspěvků na účet OS. Další zasedání výboru sekce bude výjezdní v Ústeckém kraji 13. - 14. 9. 2012.

Úřad práce ČR

V pátek 29. června se konalo další jednání společné pracovní skupiny vedení Úřadu práce ČR a zástupců odborových organizací úřadu. Bylo věnováno zlepšení automatizovaného informačního systému ÚP ČR ohledně výsledných statistik, které doposud byly vykazovány z různých zdrojů. Problematická je provázanost pracovišť České pošty a kontaktních pracovišť s ohledem na práci s klienty hledajícími pracovní uplatnění. Řešit se budou případně chybně vyplacené dávky z období náběhu nového systému vyplácení dávek.

Po školení a pilotním vyřízení vydání 250 S-karet zahajuje vydávání karet všem příjemcům dávek, které ale nebude mít za

cíl celou akci uskutečnit do původně plánovaného konce roku 2012. Přípravami jsou koordinátoři vydávání na jednotlivých kontaktních místech. Jednalo se také o zajištění činnosti úřadu v nastávajícím letním období se zvýšeným počtem dovolených a o potřebě obsadit všechna neobsazená pracovní místa.

Byl podepsán dodatek ke kolektivní smlouvě, který upřesňuje poskytování pomoci sociálně potřebným zaměstnancům v mimořádných situacích. V podzimních měsících bude pokračovat kolektivní vyjednávání, protože nynější kolektivní smlouva je platná jen pro tento rok.

Skupina se opět sejdě za čtyři týdny. -dě-

Po uzávěrce

V pondělí 2. 7. 2012 v 11 hod. bude v Domě odborových svazů v Praze představena nejaktuálnější analýza ČMKOS „VIZE PRO ČESKOU REPUBLIKU“. Jde o ojedinělý programový dokument ČMKOS ukazující, že politika škrťů, dalšího prohlubování dluhů má reálnou alternativu.

Předsednictvo VOS

Pokračování ze strany 1

Odborový svaz stále prosazuje návrat k předchozímu systému odměňování. Odbory odmítají obviňování z paušálního odmítní reformem, vždy navrhuje řešení. Českomoravská konfederace odborových svazů vypracovala dokument „Vize ČMKOS pro Českou republiku“, který navrhuje řešení problémů reformami, které přinesou prospěch všem občanům a ne jen úzkému okruhu bohatých, tak jak to nyní realizuje vládní koalice. P. Bednář upozornil na komentované vydání zákoníku práce vydavatelstvím Sondy a informoval o zahájení rekonstrukce zasedací místnosti v sídle odborového svazu, která proběhne během letních měsíců.

Předseda sekce úřady prac Mgr. Vlastimil Neuman e upozornil na problematiku prolínání etiky a práva v uplatňování etického kodexu úředníků.

2. místopředseda Petr Vydra podrobně informoval o posledním jednání Rady předsedů ČMKOS, kterého se v zastoupení předsedy OS účastnil a které bylo věnováno akcím Stop vládě, zahájení fungování portálu Odbory Plus, výzkumu veřejného mínění o roli odborů ve společnosti, situaci ve zdravotnictví, kde se chystá razantní snižování lůžkových a dalších kapacit, a dokumentu „Vize ČMKOS pro

Českou republiku“. Příští Sněm ČMKOS byl z listopadového termínu přesunut na 2. - 3. října 2012. Do 30. 9. mají OS navrhnout své zástupce do Revizní komise ČMKOS.

Předseda sekce ústřední orgány státní správy Ing. Jaroslav Maděra upozornil na problematiku účast úředníků na akcích odborů v úřední dny.

P. Bednář a zástupce skupiny „Mladí odboráři OS SOO“ Roman Petrenko informovali o aktivitě skupiny, jejíž zástupce je nově poradním hlasem v orgánech svazu.

P. Bednář podal informace o pojištění smlouvě s pojišťovnou Generali, a.s., a o jednání s T-mobile o rozšíření smlouvy na členy OS. Podrobné informace obdrží základní a místní organizace. V rámci rozšiřování výhod speciálně určených odborářům začal fungovat benefiční portál „Odbory Plus“. Naš odborový svaz na webových stránkách nabízí možnost pasportizace rekreačních objektů základních organizací našeho odborového svazu.

Byl vysloven souhlas s prodejem rekreačního zařízení ZO Magistrátu města Karviná, o členové předsednictva vzali na vědomí přijaté tři žádosti o individuální členství v OS.

Předseda OS In. Jan Rovenský se zasedání neúčastnil z důvodu nemoci. -dě-

Mladí si ze semináře vezou spoustu inspirace

Pokračování ze strany 1

venského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb.

Hlavními přednášejícími jednotlivých bloků byli Radka Sokolová, místopředsdkyně ČMKOS, Terezie Písařová, nově zvolená předsdkyně Rady mladých ČMKOS a Ladislav „Laco“ Kucharský, místopředseda zdravotnických odborů.

Víkendový program započal již v pátek večer, kdy proběhlo představení programu semináře a zejména

naše skromné síly dovolí, budeme s evropskou sítí mladých spolupracovat i nadále, stejně jako s Radou mladých ČMKOS, o jejíž činnosti se účastníci semináře rovněž dozvěděli z podrobné prezentace Terezie Písařové.

Zbytek dne byl věnován zejména praktickým zkušenostem, jak lépe pracovat na získávání nových členů do odborů, jak plánovat a vést kampaně a jak komunikovat se zájemci o členství. Ivana Břeňková z OS zdravotníků také představila pří-



na představení jednotlivých účastníků. Ti byli skutečně z celé republiky, od Plzně, přes Prahu, Ostravu až po Nitru, takže při sklenkách moravského vína probíhala výměna zkušeností z jednotlivých pracovišť až dlouho do noci. Práce na státním úřadě, v nemocnici, v sociálních službách či u městské policie – všude šlo z jednotlivých vyprávění rozlišit vzorce jasně destruktivní politiky současné vlády, která někdy nedbalostí, někdy s jasným politickým úmyslem likviduje veřejný sektor a zhoršuje pracovní podmínky státních zaměstnanců.

Jako Mladé odboráře OSSOO nás velice potěšilo, že Odborový svaz zdravotnictví a sociálních služeb ČR věnuje práci s mladými velkou pozornost a že má i patrné výsledky. I přes tristní platy, kterých se zaměstnancům v sociálních službách dostává, se daří odborům nacházet zde stále nové lidi, kteří jsou ochotní obětovat svůj čas, peníze a energii, aby se mohli věnovat odborové činnosti a udělali něco pro zlepšení situace na svém pracovišti.

V sobotu ráno jsme seminář začali vystoupením Josefa Krejbycha, koordinátora EPSU pro náš region. Josef představil činnost evropských odborů státních zaměstnanců, na což následně Terezie Písařová navázala přednáškou o činnosti sítě mladých v EPSU. Terezie zná její činnost velmi dobře, neboť je za ČR přímo členkou vedení evropských mladých odborářů veřejného sektoru. Poslední seminář mladých EPSU navštívil v Belgii i náš člen Dalibor Fadrný a bude vás o něm informovat v samostatném článku. Pokud nám

padovou studii úspěšného lobbingu.

Odpoledne patřilo zážitkové turistice v podobě výletu na nedalekou zříceninu Dívčí hrad. Po nabrání sil po odpolední túře se v diskusi o aktuálních problémech na jednotlivých pracovištích pokračovalo i u večera a dokonce i u sledování fotbalového zápasu Česko Polsko, během kterého jsme se pokusili do odborů získat i přítomné rezidenty z našeho hotelu. Pro naše nadšení měli slova chvály, ale do odborů nevstoupili. I tak šlo ale o dobrý trénink nově nabytých kompetencí.

Nedělní dopoledne bylo věnováno diskusi o možných metodách nábory nových členů a práce s členskou základnou. Radka Sokolová představila chystaný plán na velký balíček benefitů pro členy ČMKOS ovládaný přes webový portál. Kolem tohoto tématu se strhla živá diskuse, v níž většina účastníků vyjadřovala s projektem souhlas.

Víkendový seminář, přestože tak rychle uběhl a spoustu zajímavých témat jsme jen začali a neměli už čas je více rozvést, byl pro nás jako mladé odboráře velmi užitečný, protože tématicky směřoval přesně k tomu, čemu se chceme věnovat, tudíž získávání nových členů a celkové profesionalizaci práce v této oblasti. A zároveň byl skvělou příležitostí, jak se seznámit s fungováním a činnostmi evropských struktur zaměstnanců veřejné sféry a jejich sítě mladých, což je organizace, se kterou bychom rádi navázali další spolupráci.

Roman Petrenko,
člen Mladých odborářů OSSOO

Proběhlo druhé jednání Platformy pro přípravu zákona o úřednících

tisková zpráva

Dne 25. června 2012 se uskutečnilo v pořadí druhé jednání Platformy pro přípravu zákona o úřednících, kterou organizuje místopředsdkyně vlády Karolína Peake. Pozvání opět přijali zástupci Ministerstva vnitra, kteří zákon připravují, zástupci nevládních organizací - Oživení, o.s., Transparency International - ČR, zástupkyně kanceláře veřejného ochránce práv, ale i zástupci politických stran a další hosté.

Předkladatel nejprve seznámil všechny přítomné s aktuálním stavem návrhu paragrafového znění zákona, přičemž sdělili, že zákon je téměř připraven do připomínkového řízení, nyní se tvoří důvodová zpráva.

"Obávám se, že se z návrhu zákona postupně vytrácí téměř vše zásadní, co jsme od něj v rámci protikorupční strategie vlády očekávali. Zákon o úřednících považují za stěžejní prioritu strategie a jsem ráda, že si v rámci Platformy zástupci Ministerstva vnitra vyslechli připomínky ostatních účastníků, které se takřka ve všem shodovaly," řekla Peake.

"Současnou verzí návrhu zákona považují za nepřehlednou a hlavně nepatřičnou hlavní cíl: odpolitizovat <http://www.vlada.cz/cz/ppov/boj-s-korupci/aktuality/probehlo-druhe-jednani-platformy-pro-pripravu-zakona-o-urednicich-97018/>

PŘEČETLI JSME



Konečně tvrdí-li vláda, že chce garantovat profesionální, kvalitní, efektivní a přívětivou veřejnou službu, vykonávanou vzdělanými a dále se vzdělávajícími úředníky veřejné správy, patrně opět žertuje. Máje na paměti výrok nemocničního zaměstnance z knihy Jurije Krelina Chirurg, „Za tyhle peníze po mě nemůžete chtít, abych byl střízlivej“, pochybuji o motivaci úředníků k sebezvzdělávání, které stejně nikdo neocení (max. pokáráním za přílišnou aktivitu a přerůstání šéfovi přes hlavu) a na které nejsou podmínky (odborná literatura se omezuje či přímo ruší, je třeba šetřit). Po úřednících se přesto žádá, aby podávali výkony jako elitní právníci od Weil, Gotshall & Manges, ovšem za socialistický plat lva chroustajícího žluklé orůšky na systemizovaném místě veverka. Jsem zvědav, kolik svalnatých kočkovitých šelem to raději zkouší v soukromém sektoru (či v o trochu lépe placené justici, nejde-li o pomocný personál), aby neparazitovali na drahém a přebujelém státu. A kolik z nich se už těší na teplé tabulkové místo

vypelchaného lesního hlodavce, rezignovaně hledícího zpoza mříží, na něž si návštěvníci ZOO jménem „Veřejná správa“ zklamaně (či přímo s odporem) ukazují, počítaje v to i šéfa zařízení. Opravdu si někdo myslí, že v tržním prostředí, které vláda tolik velebí, soudný člověk upřednostní mizerně placenou práci, v mizerných pracovních podmínkách, bez přístupu k aktuálním odborným informacím, buzerován nadřízenými, a ještě se smíří s tím, že mu automaticky vzniká povinnost „Maul halten und weiter dienen“? Odpověď snad netřeba. Ani na vysokou nezaměstnanost v některých krajích se nelze donekonečna spoléhat. Důsledkem „reform“ je tak pokračování úpadku státní správy, která nezadržitelně míří „zu Grund“.

Úředníci: Příživníci a paraziti, nebo pilíř právního státu? Postesknuti nad likvidací byrokracie

Jan Potměšil

<http://www.blisty.cz/art/63392.html>

V rámci projektu Naše společnost – projekt kontinuálního výzkumu veřejného mínění CVVM SOÚ AV ČR, v.v.i. do svého květnového šetření zařadilo téma odborů. Výzkum zjišťoval názor občanů na roli odborů ve společnosti a na přijatelnost prostředků, jimiž odbory mohou ovlivňovat společenské dění. Předmětem zájmu bylo také to, jak je veřejností vnímán faktický vliv odborů a jak vysoká je důvěra v odbory.

PŘEČETLI JSME



Otázka političnosti odborů, aneb začal střet o diskurs?

Ondřej Lánský, ProAlt
Deník Referendum, 15. 6. 2012



Centrum pro výzkum veřejného mínění při Sociologickém ústavu (CVVM) se po letech vrátilo ke zkoumání vztahu veřejnosti k odborům. Pojďme se blíže podívat na to, co aktuální květnové šetření naznačuje o české společnosti. Jaké trendy můžeme z těchto informací vyvozovat? Jakým způsobem jsou odbory vnímány českou veřejností v době, kdy se mnozí negativní reakce na aktivity platformy Stop vládě ze strany některých politiků i novinářů? Nedochází v hlubším proudu společnosti k určité vnitřní přípravě na jakési „zakativnění“ zdola tím, že roste tolerance veřejnosti vůči nestrannické sféře politiky? Nejedná se o projev změny vládnoucího diskursu?

Z hlediska politické sféry jako oblasti, kde dochází k formulaci kolektivního rozhodování společnosti, je politické působení občanských iniciativ a odborů netradiční. Ustálené instituce politiky, na které jsme zvyklí, odpovídají historickému vývoji atlantické modernizace. Přičemž od počátků tohoto procesu jsme svědky působení přinejmenším dvou protikladných sil: na jedné straně je to více či méně záměrná snaha aktérů – v zásadě lidí práce – o posílení vlastní pozice při rozhodování společnosti a na druhé straně je to tendence instrumentálního rozumu ovládat a kontrolovat tyto aktéry jako podržené subjekty (která se projevuje mnoha nejrůznějšími způsoby, o kterých se zmiňuji v jiných textech). Jako by se tento protikladný proces dnes překlopil do otevřeného a jasného rozkolu mezi stranickou a nestrannickou politikou (a to jak v teorii, tak v praxi). Zároveň však probíhá

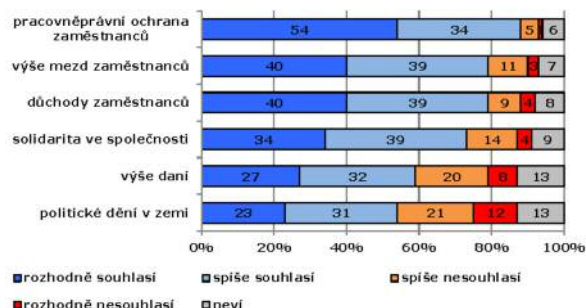
výrazný ideologický střet, který možná přešle diskurs vládnutí – Jedna z otázek tohoto střetu zní: je rozumné a žádoucí, aby odbory vznášely politické požadavky? Zmíněný výzkum veřejného mínění možná poodhalil odpověď minimálně na to, co si o této problematice myslí obyvatelé našeho státu.

Z pohledu tohoto textu jsou zajímavé ty části zmíněného výzkumu, které se týkají za prvé otázky, v jakých záležitostech mají odbory vyvíjet činnost, a za druhé otázky, která zjišťovala názor respondentů na přijatelnost prostředků, které mohou odbory použít. V obou případech byly použity pětibodové postojové škály (rozhodně souhlasím; spíše souhlasím; rozhodně nesouhlasím; nevím, resp. rozhodně přijatelné atd.).

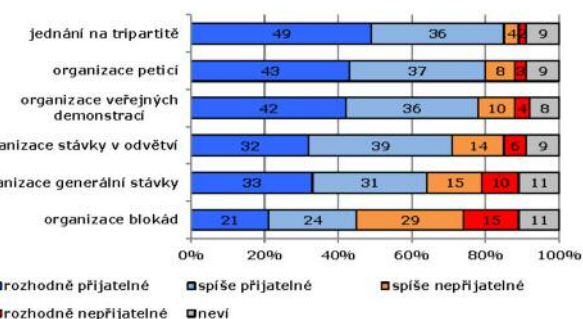
Co se týče této druhé otázky, výzkumníci se respondentů ptali na jejich názor na míru adekvátnosti některých metod, které používají odbory či společná platforma odborů a iniciativ: jednání na tripartitě, organizace peticí, organizace veřejných demonstrací, organizace odvětvových stávek, organizace generální stávkové blokády. Kromě blokády, které jediné měly míru přijatelnosti pod hranici 50 %, se všechny další formy boje těší relativně vysoké míře přijatelnosti. Nejpřijatelnější se přirozeně zdá jednání na tripartitě (pro 85 % respondentů). Kromě odvětvových stávek (souhrnná přijatelnost vyjádřená téměř dvěma třetinami dotázaných) nepřekvapněji dopadla organizace generální stávkové, kterou za přijatelnou považuje přes 60 % respondentů.

Co se týče toho, v jakých sférách mají být odbory aktivní, platí, že v oblastech pracovních ochrany zaměstnanců, výši mezd zaměstnanců či důchodů zaměstnanců a solidarity ve společnosti překračuje míra souhlasu s tím, aby zde odbory vyvíjely činnost, hranici 70 %

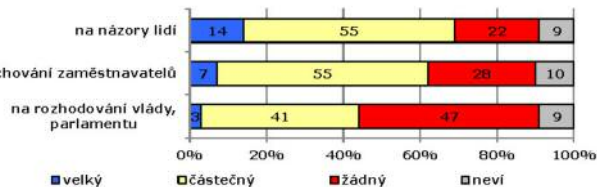
Graf 1: V jakých záležitostech mají odbory vyvíjet činnost?¹



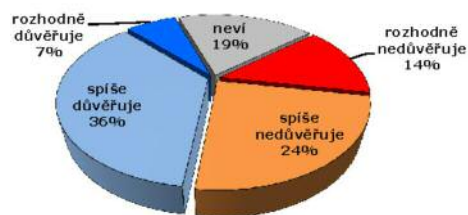
Graf 2: Přijatelnost prostředků, které odbory mohou použít²



Graf 3: Jaký je vliv odborů?³



Graf 4: Důvěra v odbory⁴



Tabulka 1: Důvěra v odbory (časové srovnání v %)⁶

	1995	1996	1997	1999	2000	2012
Rozhodně ano / rozhodně důvěřuje	6	4	4	4	3	7
Spíše ano / spíše důvěřuje	31	30	33	32	28	36
Mezisoučet: DŮVĚŘUJE	37	34	37	36	31	43
Spíše ne / spíše nedůvěřuje	27	26	29	27	29	24
Rozhodně ne / rozhodně nedůvěřuje	14	17	12	15	16	14
Mezisoučet: NEDŮVĚŘUJE	41	43	41	42	45	38
NEVÍ	22	23	22	22	24	19

(např. u pracovníprávní ochrany je to téměř 90 %), přičemž relativně málo respondentů nemá k těmto oblastem postoj žádný (kolem 7 až 8 %).

Nejzajímavější je ovšem položka politické dění v zemi, u které souhlasně odpověděla více než

polovina respondentů, přičemž nějakou míru nesouhlasu vyjádřila pouhá třetina respondentů. Zbytek (13 %) u této položky neví. To znamená, že politické působení odborů mimo klasické

Otázka političnosti odborů, aneb začal střet o diskurs?

Pokračování ze strany 4

vymezení pole jejich působnosti je vnímáno spíše pozitivně v tom smyslu, že jej občané považují za v zásadě legitimní. Zároveň se u této oblasti objevuje ve srovnání s ostatními záležitostmi téměř dvojnásobný počet těch respondentů, kteří nemají názor, na to, zda v oblasti politického dění mají být odbory aktivní. Jakoby se před námi otevíralo pole, kde může docházet k proměně zmíněného vládnoucího neoliberálního diskursu. Jednak zde lidé nesdílejí převládající mediální stanovisko o tom, že odbory do politiky nepatří a jednak je zde určitá skupina lidí, kteří na tuto otázku ještě nemají názor.

Jaká je celková důvěra obyvatel ČR v odbory? Celkem odborům důvěřují téměř dvě pětiny populace (43 %). Když srovnáme tento výsledek s důvěrou, kterou vyjadřují vláde (14 %), poslanecké sněmovně (13 %) či senátu (18 %), jedná se o velmi dobrý výsledek. (Pro úplnost je třeba dodat, že nejlepší výsledek mezi centrálními politickými institucemi již tradičně zaznamenává prezident se 49 %; avšak na druhou stranu i on ztrácí – meziročně kolem 7 %). V otázce důvěry v odbory je opět relativně velká část populace nerozhodnutá (zhruba pětina), což znamená, že se zde opět objevuje určitý prostor pro práci na změně panujícího diskursu. Posledních přibližně 12 let CVVM nezkoumal důvěru obyvatelstva vůči odborům (což je mimochodem také zajímavé – viz níže), a tudíž chybí kompletní časová řada. Avšak dostupná data z roku 2000 ukazují, že v současnosti je důvěra v odbory o celých 12 % vyšší. To, že CVVM považoval navrácení odborů do tohoto zkoumání za nutné, je možné číst také jako náznak toho, že dochází k nějakému diskursivnímu pohybu.

Celkově je možné z daného výzkumu usuzovat, že se objevuje určitá nová tendence ve vnímání odborů a tudíž také patrně ve vnímání politické sféry. Pokud odbory totiž skutečně získávají v očích většiny veřejnosti určitou legitimitu pro své kroky, dochází možná také k hlubší proměně charakteru toho, co vlastně znamená jednat v politickém poli – napříště by nemělo jít o pouhé hlasování ve volbách, ale o politickou aktivitu zdola. Další

výzkum téhož centra (CVVM) zveřejněný taktéž v květnu letošního roku, který se týkal spokojenosti s oblastmi sociální politiky, zdravotnictví a školství, odhalil, že spokojenost obyvatel se stavem těchto oblastí výrazně klesá. Stejně tak je tristní spokojenost s celkovou politickou situací v ČR – nespokojených jsou téměř čtyři pětiny populace. Obyvatelé ČR se sice domnívají, že reformy jsou v zásadě nutné, ale zároveň přiznávají, že jsou s nimi obeznamenáni buď poměrně málo či vůbec (celkově průměrně takto odpovídá kolem dvou třetin dotázaných). Zde se tedy objevuje další otevřený prostor pro výklad toho, co reformy vlastně znamenají. Jakoby impérium vládnoucího diskursu bylo potenciálně oslabeno také v tomto bodě.

Dosud uvedené naznačuje, že se snad přibližuje moment, který bude otevřením potenciálního prostoru pro legitimní vstup nestranických aktérů do pole politiky prostřednictvím oslabení neoliberálního diskursu na několika rovinách: formálně-politické, obsahově-politické a informační. Prvky přímé demokracie v praxi, otevření strategických otázek široké veřejnosti, plnohodnotná diskuse stanovisek všech součástí (skupin) společnosti, různé formy závazného jednání reprezentantů ve volených funkcích atp. – to jsou možné podoby proměny politiky tak, aby plnohodnotně spolupracovaly obě sféry politického pole (stranická i nestranická).

Již nyní je však možné říci, že společné působení iniciativ a odborů uspělo. Zdá se totiž, že to, že se politicky aktivizují odbory, nevnímá česká veřejnost jako problém, ba naopak. Pravděpodobně to může znamenat, že konečně padá mýtus o nelegitimní politické aktivitě mimo politické strany. Ve skutečnosti je však potřeba dnešní zamýšlení ukončit otázkami: Jedná se tedy o první bitvu války mezi vládnoucími a ovládanými o diskurs vládnutí? Pokud ano, jaké budou další bitvy? Informovanost o realizovaných reformách? Otevření skutečné a závazné diskuse o alternativách? Otázka nekapitalistické budoucnosti? Kdo se jich a jakým způsobem bude účastnit? <http://denikreferendum.cz/clanek/13386-otazka-politictnosti-odboru-aneb-zacal-stret-o-diskursu>

Odbory zásadně odmítají rušení nemocnic!

Ministerstvo zdravotnictví porušuje svoje vyhlášení a své sliby. Dne 6. června pro Hospodářské noviny ministr zdravotnictví Leoš Heger prohlásil, že se "nic nebude lámat přes koleno a že restrukturalizace nemocnic nepřinese jejich rušení". Dále v rozhovoru uvedl, že pojišťovny na příští rok prodlouží s nemocnicemi smlouvu pomocí dodatků a vše se bude řešit až v příštím roce.

Za dva týdny je situace úplně jiná. Ministerstvo zdravotnictví prostřednictvím dvou náměstků podepsalo se zdravotními pojišťovnami nové memorandum, ve kterém už naprosto otevřeně uvádí, že restrukturalizace přinese nejen rušení lůžek a oddělení, ale zřejmě také nemocnic.

Odbory s rušením nemocnic zásadně nesouhlasí! Spolu se všemi ostatními partnery se v této věci obrátí na premiéra a na vládu ČR.

Memorandum zdravotních pojišťoven a Ministerstva zdravotnictví o restrukturalizaci lůžkového fondu. Kritéria restrukturalizace lůžkové péče si můžete přečíst na:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/25-6-2012-odbory-odmitaji-memorandum.aspx>

Analýza ČMKOS Finanční krize a sociální úpadek v Řecku: Řecko je laboratoř

Řecko se v několika posledních letech stalo laboratoř, kde je v praxi aplikována koncepce razantních sociálních a dalších škrtů výdajů ze státního rozpočtu dopadajících především na sociálně slabší vrstvy obyvatelstva. Je to tradiční instrument z myšlenkové dílny neoliberálního, který vytyčil představu ideálního státu s minimálními daněmi, minimální sociální ochranou obyvatel a maximálně deregulovanou ekonomikou, stát pak dosahuje maximálních temp růstu a maximálního blahobytu. Tato filozofie počítá s tím, že po razantním „utažení opasků“ ekonomika nějakým způsobem obnoví svůj růst a ten začne blahodárně působit nejen na životní úroveň lidí a dříve či později ji znovuoobnoví na úrovni předcházející krizi, ale přinese i dostatečné příjmy do státního rozpočtu, a tak dojde k vyřešení primárního problému, který krizi odstartoval a dojde přitom i k ozdravení ekonomiky („krize jako příležitost“).

Na logickou námitku, že strmě pokles agregátní poptávky, vyvolaný sociálními škrti a zmrazením investic, musí mít za následek ekonomický pokles, jehož nevyhnutelným průvodním znakem nemůže být nic jiného než další pokles příjmů do státního rozpočtu, zastánci neoliberálního konceptu neodpovídali. Zásadně také nebrali v úvahu veškeré sociální náklady této „léčby“. Řecká realita na ni ale v průběhu tohoto experimentu odpověděla dostatečně přesvědčivě. Ale i kdyby se snad v nějakém dlouhém období ukázalo, že tento recept škrtů obnovujících růst zafungoval, tedy

po nějakém období by skutečně vedl k dostatečně dynamickému růstu, který by začal naplňovat státní pokladnu a smazávat státní dluh, stále bychom nevěděli, jak vysokou cenu by za to vlastně společnost – nezaměstnaní, chudí, nemocní – musela zaplatit.

Hlavní argument obhájců politiky škrtů, totiž že ke zhoršení konkurenceschopnosti řecké ekonomiky (-26,8%) v letech 1995 – 2009 došlo především zásluhou růstu mezd, byl nerealistický: růst mezd v Řecku měl pro zhoršení cenové konkurence řeckého zboží jen marginální význam, odpovídající zhruba jedné pětině.

Dopad politiky škrtů na ekonomiku, která byla základní myšlenkovou i praktickou linií hledání východiska z krize, do které se Řecko dostalo, a k níž se uchýlila vláda, měl na reálnou ekonomiku katastrofální dopad. Vývoj reálné ekonomiky v posledních letech charakterizovaly: pokračující pokles domácí poptávky (na úroveň roku 2003), razantní růst nezaměstnanosti (na úroveň běžnou v 60. letech), pokles kupní síly obyvatelstva (na hladinu let 2001-2002), pokles HDP (v letech 2009-2011 pokles o 10,2%), pokles produktivity kapitálu, rozdíl mezi důchodem připadajícím na obyvatele v Řecku a nejspíšejšímu zeměmi EU (EU15) se vrátil na úroveň roku 2000.

celý text na <http://www.cmkos.cz/studie-ekonomicke-analyzy-prognozy/3437-3/analiza-financni-krize-a-socialni-upadek-v-recku>

Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda roce 2012

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). **Zákaz pobytu s domácími zvířaty.**

Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 13/2012.

Provoz v rekreačním středisku OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" vám nabízí příjemnou dovolenou příp. lázeňský pobyt v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Rekonstruované rekreační zařízení "SMRK" (vzdálené 500 m od lázeňského centra) je umístěno v zahradě, pro děti hřiště s houpačkami, prolézačkou a pískovištěm, antukové hřiště na tenis, odbíjenou, nohejbal, venkovní stůl na stolní tenis, možnost posezení u krbu. Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), nově otevřený bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km).

Rekreační středisko lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu (bez lázeňských služeb)
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba)
- rekreačnímu pobytu spojenému s krátkodobou léčebnou (rehabilitační) péčí.

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko)

1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko)

1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením - WC, sprchový kout, umyvadlo a TV.

Cena za ubytování v roce 2012

Týdenní poukaz pro člena OS a jeho rodinné příslušníky je dotován z podpůrného a sociálního fondu OS. Zúčastní-li se rekreace nečlen OS (příbuzní člena OS, ostatní zájemci), není mu poskytována dotace a cena poukazu je vyšší.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS. Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Členové OS státních orgánů a organizací a jejich rod. přísl. (manžel-ka, druh-žka a jejich nevýdělečně činné děti)								
Pobyt	sezona VII. a VIII. měs. + vánoční				mimo sezonu			
	lůžko		přistýlka		lůžko		přistýlka	
	den	týden	den	týden	den	týden	den	týden
rekreační- bez láz. péče	170,-	1190,-	150,-	1050,-	140,-	980,-	120,-	840,-
spojený s láz. péčí	140,-	980,-	120,-	840,-	140,-	980,-	120,-	840,-
víkend (1-3 noci)	570,-		510,-		510,-		420,-	
Nečlenové OS (výdělečně činné děti člena OS, babička, vnuci apod.) Ceny stejné po celý rok - sezona i mimo sezona								
Při týdenním pobytu	lůžko 190,- Kč/den		přistýlka 170,- Kč/den		Víkend (1-3 noci)		lůžko 630,- Kč přistýlka 570,- Kč	

STRAVOVÁNÍ není v rekreačním zařízení zajištěno, k dispozici je moderně vybavená kuchyně (sporáky, kuchyňské linky s nádobím - každá rodina svoji uzamykatelnou skříňku, mikrovlnka, varné konvice, ledničky). Ke stolování je určena jídelna, která zároveň slouží jako společenská místnost s televizorem. Stravování lze zajistit v a. s. Lázně Libverda již při objednávce pobytu u OS (možno i jednotlivá jídla) nebo osobně až při příjezdu na rekreaci v hotelu Nový dům.

Ceny stravování v a. s. Lázně Libverda pro rok 2012: Formy podávání stravy bufetová.

V případě, že si zájemce objednal službu "kompletní rekondiční ambulantní s celodenní stravou" - cena za 1 den stravování formou plné penze činí 350,- Kč

V případě, že si zájemce objedná služby odděleně: cena za jednu snídani činí 80,- Kč

cena za jeden oběd činí 160,- Kč

cena za jednu večeři činí 160,- Kč.

Jednotlivé ceny se mezi sebou sčítají dle požadavku odběratele.

Je možné se stravovat v restauraci Valdštejn v areálu lázní, obědy, večeře. Stravování v této restauraci odborový svaz nezajišťuje, tzn. bez objednávky, platby účastníkem v hotovosti.



Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 224 142 474, fax 224 142 470, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, <http://statorg.cmkos.cz>

Dotaz: Dovolená a nemoc. Řada zaměstnanců si „bere“ dovolenou namísto „nemocenské“ kvůli penězům, pokud se to následně doví zaměstnavatel, může ještě nějak zakročit?

Takto nestojí otázka. Čerpání dovolené a tudíž nástup na dovolenou určuje zásadně zaměstnavatel. Zákoník práce stanoví, že dobu čerpání dovolené je povinen zaměstnavatel určit podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace a rady zaměstnanců tak, aby dovolená mohla být vyčerpána zpravidla vcelku a do konce kalendářního roku, ve kterém právo na dovolenou vzniklo, pokud v tomto zákoně není dále stanoveno jinak. Při určení rozvrhu čerpání dovolené je nutno přihlížet k provozním důvodům zaměstnavatele a k oprávněným zájmům zaměstnance. Poskytuje-li se zaměstnanci dovolená v několika částech, musí alespoň jedna část činit nejméně dva týdny vcelku, pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne na jiné délce čerpané dovolené. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době. To jsou zásadní zásady čerpání dovolené.

Proto, když zaměstnavatel určí zaměstnanci nástup dovo-

Dotaz: Jak je to pracovním úrazem a nároky, evidence, zaměstnanec je na nemocenské nebo dále pracuje – eventuální zhoršení může mít vliv na konečné posouzení rozsahu úrazu?, kdy doplatek do výše platu?, úhrada za pobyt v nemocnici, za léky?, za nadstandardy?

Toto je složitý dotaz, který nejde dobře podrobně vypsát na několika řádcích.

Evidence pracovních úrazů se řídí § 105 ZP a nařízením vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zaslání záznamu o úrazu a tím se musí řídit i zaměstnavatel. Každý úraz musí řádně vyšetřit a podle toho jestli jde o úraz, kde se předpokládá hospitalizace postiženého delší pěti dnů ihned nahlásit inspektorátu práce a ostatním orgánům a institucím. Následně je třeba zpracovat záznam o úrazu a také ho zaslat do pátého dne následujícího měsíce v nařízení vlády stanoveným orgánům a institucím. Nová právní úprava dokonce požaduje ještě následně zaslání záznamu o úrazu – hlášení změn, a to po skončení pracovní neschopnosti.

Odškodňování pracovních úrazů je složitý proces a musíme rozlišovat vznik jednotlivých nároků:

lené, tak již s tím nemůže nic dělat, on realizoval svoji pravomoc a zkoumat důvody, pro které si zaměstnanec čerpá dovolenou tento týden a pro které si ji nevyčerpal až za měsíc je nepodstatné a irelevantní. To zaměstnavateli nepřísluší. Nakonec myslím, že případy, kdy si zaměstnanec bere dovolenou namísto pracovní neschopnosti nikomu neškodí, snad škodí zaměstnanci, protože ten si ničí své zdraví, ale to je jeho osobní odpovědnost, je již zletilý a plně způsobilý k právním úkonům. Zaměstnavatel není ani pečovatelská služba ani chůva, která by měla zaměstnance vychovávat k odpovědnému zacházení s vlastním zdravím. Zaměstnavatel v daném případě může udělat jedno, a to je dovolenou neurčit na požádání zaměstnance a pak zaměstnanci skutečně nezbude jiné řešení než zajít k lékaři a požádat o vystavení pracovní neschopenky.

Závěrem ale opakuji – zásadně platí, že nástup dovolené určuje zaměstnavatel (přestože zaměstnanec o ni třeba desetkrát požádá) a je výhradně jen a jen rozhodnutí zaměstnavatele, kdy zaměstnanec čerpá dovolenou. ■

- na náhradu za ztrátu na výdělků (jsou dvě – po dobu pracovní neschopnosti a po skončení pracovní neschopnosti),
- bolestné a ztížení společenského uplatnění,
- účelně vynaložené náklady spojené s léčením,
- věcná škoda.

Bez ohledu na to, kdy se stal vlastní pracovní úraz (tedy kdy došlo k úrazovému ději) jednotlivé škody mají svůj počátek vzniku. Náhrady za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti se stanoví zásadně samostatně, jedna pracovní neschopnost jedna náhrada, i kdyby v návaznosti na jeden úraz měl zaměstnanec třeba tři pracovní neschopnosti. Každá tato neschopnost má svůj konec, což je počátek pro uplatnění náhrady. Výpočet této náhrady je jednoduchý, je to v podstatě rozdíl mezi náhradou mzdy/platu od zaměstnavatele podle §

192 ZP po dobu prvních 21 kalendářních dnů pracovní neschopnosti a dávkami pracovní neschopnosti na straně jedné a průměrným výdělkem na straně druhé. Když se zaměstnancův zdravotní stav zhorší a je uznán znovu práce neschopným, vznikne mu právo na další náhradu za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti.

Další náhradou je bolestné a ztížení společenského uplatnění. To stanoví lékař zpravidla po ustálení zdravotního stavu (1 rok od vlastního úrazu) na základě tabulek bodového ohodnocení, jeden bod je 120 Kč. Odškodnění bolesti se určuje podle sazeb bodového ohodnocení stanoveného v přílohách č. 1 a 3 vyhlášky č. 440/2001 Sb., o odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění, a to za bolest způsobenou škodou na zdraví, jejím léčením nebo odstraňováním jejích následků; za bolest se přitom považuje každé tělesné a duševní strádání způsobené škodou na zdraví osobě, která tuto škodu utrpěla. Bodové ohodnocení škody na zdraví se vymezuje v lékařském posudku. Odškodnění ztížení společenského uplatnění se určuje podle sazeb bodového ohodnocení stanoveného v přílohách č. 2 a 4 této vyhlášky, a to za následky škody na zdraví, které jsou trvalého rázu a mají prokazatelně nepříznivý vliv na

uplatnění poškozeného v životě a ve společnosti, zejména na uspokojování jeho životních a společenských potřeb, včetně výkonu dosavadního povolání nebo přípravy na povolání, dalšího vzdělávání a možnosti uplatnit se v životě rodinném, politickém, kulturním a sportovním, a to s ohledem na věk poškozeného v době vzniku škody na zdraví. Odškodnění za ztížení společenského uplatnění musí být přiměřené povaze následků a jejich předpokládanému vývoji, a to v rozsahu, v jakém jsou omezeny možnosti poškozeného uplatnit se v životě a ve společnosti.

Nakonec se odškodňuje náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením. Tato náhrada není ZP ani jiným předpisem blíže definována. Je to náhrada všech poplatků a doplateků spojených s léčením, s rehabilitací, s užíváním léků, ortopedickými pomůckami apod. Zjednodušeně řečeno, co lékaři předepíší a určí zaměstnanci, to je potřebné a účelné. V rámci této náhrady se poskytují zaměstnanci i náhrada cestovních nákladů spojených s návštěvami lékaře, rehabilitace atd. V některých případech se poskytují i náhrada cestovních výdajů rodině a nejbližším příbuzným při návštěvách postiženého v nemocnici apod.

JUDr. Eva Dandová

Dotazy z oblasti bydlení



Dotaz: Je možné vyvěsit na nástěnce v domě s byty ve vlastnictví roční přehled o placení záloh? Treba by to přimělo dlužníky lépe platit. Čteme to na schůzi, ale tam dlužníci nechodí.

Zveřejnění "dlužících" vlastníků na nástěnce v domě nedoporučuji bez pravomocného rozhodnutí soudu v dané věci.

Dotaz: Za služby dluží vlastníci bytů, kteří byt pronajímají a inkasují na služby zálohy od svých nájemníků. Můžete poradit účinný způsob, jak tyto vlastníky přimět k placení? Nelíbí se nám, že platíme zálohy i roční

vyúčtování na služby za dlužníky z fondu oprav.

Není jiná cesta než však vymáhat dluhy po jejich vzniku, nejprve doručenou korespondencí a v případě neúspěchu soudní cestou - po upomínce úhrady dlužné částky s pokusem o smír před podáním žaloby. Zákon o vlastnictví bytů č. 72/1994 Sb. v § 16 tento postup upravuje. Dlužník je po rozhodnutí soudu povinen uhradit dluh s poplatkem z prodlení i náklady řízení. Dnem právní moci rozhodnutí soudu vzniká vlastníkům zástavní právo k jednotce povinného vlastníka.

Ing. M. Taraba,
Sdružení nájemníků ČR SON



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Turecko: PSI protestuje proti dalším zatčením

27. červen 2012

Zástupci PSI ve svém protestním dopise tureckému premiérovi komentovali nové obtěžování a zatýkání odborářů v Turecku v tomto týdnu slovy: „To je útok proti odborovému hnutí a svobodě sdružování“. V časných ranních hodinách 25. června turecká policie vtrhla do kanceláří a domů tureckých odborářů. 71 odborářů bylo zadrženo a osm z nich je



pořád vězněno, včetně předsedy pobočky PSI KESK, Lami Özgena. Peter Waldorff v protestním dopise pokračoval slovy: „Pokud víme, tak neexistuje žádný právní základ pro jejich zatčení. Toto je zjevně nový útok proti odborovému hnutí a svobodě sdružování.“ To vše se navíc odehrálo pouze týden poté, co PSI poslalo dopis s mnohem ostřejší rétorikou s žádostí o propuštění zadržované odborářky. PSI vyzývá tureckou vládu, aby dostala svým závazkům jakožto člen mezinárodního společenství a zajistila respektování odborářských a všech lidských práv v Turecku.“

Botswana: Nejvyšší soud osvobozuje tisícovky nelegálně propuštěných odborářů

22. červen, 2012

Nejvyšší soud v Botswaně označil masové propouštění odborářů během stávků v roce 2011 za nelegální. Všichni takto postižení pracovníci by tak měli svou práci získat zpět. Je jasné, že odbory a jejich členové nedostali šanci se vyjádřit před tím, než bylo rozhodnuto o jejich propuštění. To bylo porušení základních pravidel přirozené spravedlnosti. Toto



počinání bylo jasné s oudem odmítnuto, a tak nemůže být pochyb o tom, že takovéto jednostranné ukončení pracovního poměru je neplatné. Nejvyšší soud zamítl zcela nespravedlivý zákon, který 16. května 2011 vyhlásil předseda Organizace pro řízení veřejných služeb, a který znamenal propuštění tisícovek odborářů. Předseda této organizace argumentoval tím, že propuštění odborářů byli zaměstnanci tzv. základních služeb a jejich stávka ohrožovala veřejnou bezpečnost. Pro postižené odboráře je zadostiučiněním i to, že jejich znovuzaměstnání se vztahuje již ke květnu 2011 a se stejnými podmínkami, s jakými byli propuštěni. Mnoho pracovníků totiž bylo po propuštění znovu zaměstnáno, avšak za horších podmínek než před nelegálním propuštěním.

Španělští pracovníci bojují za svá práva

22. červen 2012

Pokračující hospodářská a dluhová krize ve Španělsku, kde se nezaměstnanost blíží 25 % a nezaměstnanost mladých lidí do 25 let dosahuje téměř 50 %, neustále vyhání do ulic pracovníky z mnoha sektorů. 20. června vyšly do ulic desítky tisíc španělských pracovníků, kteří tímto způsobem chtěli bránit svá práva. Generální tajemník odborové organizace UGT ve



svém prohlášení apeloval především na to, že úspory prohlubující utrpení občanů nejsou tou správnou cestou a že existují i alternativní hospodářské politiky.

Výzvy čekající nejen na Světový den veřejných služeb

18. červen 2012

Toto je čas krize i příležitosti. Členové PSI po celém světě to vidí každý den. Nejste v tom sami. Nebezpečí číhá na celém světě – necitlivé útoky na mzdy, pracovní podmínky, penze, odbory ve veřejných službách a na klíčové služby, které poskytujeme naší společnosti. V každodenním boji za ochranu veřejných služeb a za práva odborářů je snadné si neuvědomit fakt, že zároveň se nám naskýtá bezprecedentní příležitost. Miliony lidí už toho měli dost. 99% většina už je otrávena neustálou erozí veřejných služeb a ohrožováním

našich životních standardů. Máme již dost placení ohromných záchranných balíků pro finanční instituce a neustálých daňových úlev pro pár vybraných, kteří již i bez toho mají všechno. Musíme reagovat na tyto nástrahy a na příležitosti tím, že podnikneme určité kroky a budeme šířit solidaritu mezi společnostmi a národy napříč celým světem. To je naše příležitost k posílení odkazu, že kvalitní veřejné služby jsou klíčové pro budování občanských společností, kde lidé spolupracují za účelem



zisku pro celé komunity, ne jen pro ty bohaté. Kvalitní veřejné služby bez korupce jsou klíčové pro poskytování rovného přístupu k zdravotní péči a vzdělání, k zajištění rovnocenných příležitostí pro běžné lidi a pro podporu udržitelného růstu v udržitelném životním prostředí. Světový den veřejných služeb probíhá 23. června a odbory na něj pořádají akce po celém světě. Primární zaměření letošního Dne veřejných služeb bylo ferové zdanění. PSI vyzvalo své pobočky na celém světě, aby se připojily k podpoře globální finanční transakční daně, která je také známa jako daň Robina Hooda. Neregulovaná chamtivost finančních institucí poškodila lidi po celém světě. Banky by nyní měly pomoci při nápravě škod, které způsobily. Minimální daň z finančních transakcí by přinesla miliardy dolarů, které by mohly pomoci při vytváření nových kvalitních pracovních míst, ukončit rostoucí nerovnosti, dostat miliony lidí z chudoby, zlepšit klíčové veřejné služby a posílit globální boj proti klimatickým změnám.

Deregulace není řešení evropské nezaměstnanosti

28. červen 2012

Čtvrtletní přehled pracovního trhu a sociálních podmínek, který včera vydala Evropská komise (EK), potvrzuje stále se zhoršující zaměstnanost a sociální situaci evropských pracovníků a jejich rodin. Tento poslední report, který se zaměřuje především na mobilitu mezi jihem a severem, bezdomovectví, hmotnou nouzi, výdaje na sociální ochranu a na dlouhodobější trendy a segmentaci na evropských pracovních trzích, jen dále ilustruje, že čtyři roky krize nejvíce odnášejí občané. Během posledního roku se zvýšil počet nezaměstnaných o další dva miliony a sama EK přiznává, že existuje jen malá naděje na nějaké významnější zlepšení v následujících 18 měsících. Klíčové průmyslové sektory, výroba a stavebnictví, utrpěly významné ztráty v zaměstnanosti a veřejný sektor, který představoval důležitý polštář na začátku krize, nyní prochází zásadní destrukcí pracovních míst, když většina členských států snižuje své deficity snižováním veřejných výdajů. V reportu je rovněž zaznamenán velmi znepokojující obrázek zhoršující se sociální situace s potenciálními dlouhodobými důsledky s významným vlivem na zdravotní a sociální služby.

Jozef Niemeč, zástupce generálního tajemníka Evropské odborové konfederace (ETUC), reagoval na tento report slovy: „Ačkoliv jsou velmi nepříjemné, tyto zprávy nejsou nijak překvapující. Nadále varujeme před politikami, které zjevně ničí pracovní místa, snižují životní standardy a dále nás vzdalují od cílů pro Evropu 2020. Evropa se potřebuje z krize dostat růstem, ne škrtním. Potřebujeme politiky, které povedou k udržitelnému hospodářskému modelu, který slouží zájmům lidí, ne trhů, a které garantují sociální progres a ochranu životního prostředí. Deregulace finančních trhů a stále více deregulovaný trh práce sehrály významnou roli při vytváření této krize. Komise zapomíná na jeden klíčový faktor: potřebujeme vytvořit kvalitní a udržitelná pracovní místa hned teď a pro budoucnost. ETUC bude nadále prosazovat svůj názor, že existují alternativní řešení této krize – alternativy, které staví lidi na první místo a přikládají klíčový význam ochraně a podpoře Evropské sociálního modelu.“

-pm-

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

OSSOO
a organizací
Odborový svaz státních orgánů

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23,
110 00 Praha 1

Smrk, Lázně Libverda

V R A Ě T E O B R A T E M
OS státních orgánů a organizací
pí Řehořová, tel. 224 142 474,
fax 224 142 470

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 13/2012 a web stránky OS "rekreace"

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2012

Jméno a příjmení _____ nar. _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____ e-mail _____

(u rehabilitační péče a stravování uveďte údaje všech osob)

Jméno a příjmení _____ nar. _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

I./A REKREAČNÍ POBYT (nástup a ukončení pobytu v sobotu)

I./B VÍKEND 1-2-3 noci

Délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet týdnů _____

Počet účastníků: celkem _____ z toho: členů OS a jejich rod. příslušníků (manžel/ka, _____
druh/žka, nevýdělečně činné děti)
nečlenů OS (vnuk, babička apod.) _____

II. PŘÍSPĚVKOVÁ LÁZEŇSKÁ LÉČBA v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ

Počet účastníků _____ od _____ do _____, tj. týdnů _____ indikace č. _____

III. REHABILITAČNÍ (REKONDIČNÍ) PÉČE v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ

Cena za 1 den rehabilitační (rekondiční) péče v roce 2012 činí: 389,- Kč

Počet účastníků: _____ Počet dnů pro 1 účastníka: _____ indikace č. _____ léčebný program č. _____

STRAVOVÁNÍ v jídelně Lázní Libverda, a.s., při ubytování I., II., III.

								NEVYPLŇUJTE	
cena r. 2012	plná penze	odděl.	zakroužkujte	ve dnech		tj.	počet	jídel	Kč
				od	do	dnů	osob	celk.	
Snídaně	70,-	80,-	ANO - NE						
Oběd	140,-	160,-	ANO - NE						
Večeře	140,-	160,-	ANO - NE						
Celkem	350,-						c e l k e m		

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky ANO - NE (zakroužkujte)

Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO - NE (zakroužkujte)

_____ podpis žadatele, datum

_____ členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis ZV