

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

### Výbor odborového svazu

Ve čtvrtek 25. dubna se konalo v Praze v sídle odborového svazu 5. zasedání Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací

Před samotným jednáním VOS se sešlo 17. zasedání předsednictva VOS, které projednalo připravené materiály předkládané k následnému jednání VOS a projednalo žádost ZO Magistrátu města Ostravy o příspěvek na sportovní hry.

Zasedání VOS pak po kontrole usnesení z minulého jednání výboru a volbě příslušných komisí mělo na programu písemnou zprávu o činnosti OS doplněnou ústním komentářem předsedy OS Ing. Jana Rovenského.

#### Ze zprávy o činnosti Legislativa

Dne 25. 1. 2013 zaslalo Ministerstvo vnitra ČR nový návrh zákona o státních úřednících. Stanovisko OS bylo zpracováno dne 14. 2. 2013 a na jeho podkladě bylo zpracováno „Společné stanovisko ČMKOS a OS státních orgánů a organizací“, které bylo předáno předkladateli dne 22. 2. 2013. Nový návrh bohužel negarantuje proklamované cíle týkající se stabilizace, depolitizace, profesionalizace a transparentnosti státní správy a vymezení hranice mezi politicky obsazovanými a úřednickými místy ve státní správě. Obě stanoviska jsou k dispozici na webových stránkách našeho OS. Dne 25. 2. 2013 proběhlo v Senátu Parlamentu ČR veřejné slyšení pod záštitou Výboru pro vzdělávání, vědu, kulturu, lidská práva a petice na téma „Právní postavení úředníka ve státní správě“. Rovněž zde zazněla kritická slova na předložený návrh, který byl v této podobě v zásadě odmítnut. Vypořádání připomínek bylo svoláno předkladatelem návrhu zákona na den 13. 3. 2013.

Vypořádání připomínek proběhlo ale pouze s ministerstvy a ostatní připomínková místa včetně odborů byla odkázána na jiný termín, který nebyl stanoven. V současné době probíhá etapově částečné vypořádávání dalších připomínek v elektronické podobě, vlastní řádné vypořádání zatím nebylo specifikováno a máme vážné obavy, zda k němu vůbec dojde.

K návrhu zákona, kterým se mění zákon o Úřadu práce ČR ohledně karty sociálních systémů zpráva uvádí, že náš OS společně s ČMKOS zastává kontinuálně názor, že zavedení tzv. sociální karty v sobě zahrnuje citlivé údaje, a to jak osobní, tak i z oblasti sociální situace a zdravotního stavu klientů. Navíc nemá identifikační charakter, protože chybí identifikační údaje (adresa, fotografie) a klient musí mít další doklad totožnosti. Věcné a zásadní připomínky jsou obsaženy ve Stanovisku OS a Stanovisku ČMKOS, která byla předkladateli zaslána dne 19. 3. 2013, uvedené dokumenty jsou k dispozici na webových stránkách našeho OS. Dne 22. 3. 2013 proběhlo vypořádání připomínek s tím, že předkladatel, MPSV ČR, odmítá od záměru realizovat sociální karty v navrhovaném rozsahu ustoupit.

K návrhu zákona o rejstříku spolků ve Stanovisku ČMKOS odbory zdůrazňují, že návrh zákona je v rozporu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce č. 87, kterou je ČR vázána a z tohoto důvodu je povinná uvést

**Pokračování na straně 2**

### Ze sekce

#### Státní zastupitelství



Společné jednání členů orgánů odborových organizací sdružených v sekci Státních zastupitelství ČR se uskutečnilo ve středu 17. dubna 2013 v sídle našeho odborového svazu.

Po zahájení vystoupila se zprávou o činnosti za uplynulý rok JUDr. Nina Brozová, předsedkyně sekce, kterou tvoří odborové organizace státních zastupitelství, některých soudů, Institutu pro kriminologii a Probační a mediační služby ČR. V rámci kontroly plnění kolektivních smluv a uzavírání nových bylo zjištěno, že je velmi rozdílná praxe, pokud jde o indispoziční volno. To je na jednotlivých pracovištích poskytováno v rozsahu od dvou do pěti dnů a za různých podmínek. Bylo by vhodné praxi sjednotit, alespoň pokud jde o shodné organizační složky, a proto předsedkyně požádala, aby byly výboru sekce předávány kolektivní smlouvy. Po vyhodnocení bude možné rozhodnout o společném postupu při vyjednávání indispozičního volna pro příští období.

Sekce se podílí na zpracování a shromažďování připomínek k návrhu nového zákona o stát-

ním zastupitelství s termínem do poloviny května, kdy budou předány jako podklad k stanovisku našeho odborového svazu. Předsedkyně dále shrnula účast sekce na jednání odborového svazu, spolupráci s Uníí státních zástupců, která se týká právních předpisů a jejich změn ohledně pracovních podmínek nebo platových podmínek zaměstnanců státních zastupitelství.

Před sekcí jsou k řešení dlouholeté problémy, srovnání odměňování a postavení státních zástupců a soudců, odměňování administrativních pracovníků zastupitelství a soudů, probační a mediační služby i výzkumníků, které je především s ohledem na jejich požadovanou výši kvalifikace velmi nízké. Na závěr zprávy pak předsedkyně sekce apelovala na propagaci odborů mezi spoluzaměstnanci a získávání nových členů.

Hostem konference byla prezidentka Unie státních zástupců ČR a nejvyšší státní zástupkyně JUDr. Lenka Bradáčová, Ph.D. Unie podporuje soudce při jejich úsilí o narovnání platových poměrů, vede jednání o zavede-

**Pokračování na straně 4**

právní řád do souladu s ní. Praktickým důsledkem této závazné mezinárodní úmluvy je to, že zápis odborové organizace do rejstříku spolků může mít jen deklaratorní charakter, tj. že odborová organizace vzniká nezávisle na této registraci.

### Mzdy

V závěru loňského roku proběhlo připomínkové řízení k návrhu novely nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Cílem navrhované právní úpravy je posílit význam platového tarifu jako základní nárokové složky platu zaměstnanců v zařízeních sociálních služeb. Za tímto účelem by měla být nově stanovena další stupnice platových tarifů navýšená o 6,5 %. Z našeho pohledu se jedná o značně nesystémové řešení, kterým se dále narušuje tzv. jednotný systém odměňování zaměstnanců veřejných služeb a správy. Odborové svazy sdružující zaměstnance rozpočtové a příspěvkové sféry ve svém společném stanovisku předloženy návrh podpořily s tím, že požadují postupnou valorizaci ostatních stupnic platových tarifů. Další zásadní připomínka odborů se týká změny paragrafu 6 předmětného nařízení vlády, na základě kterého lze určit platový tarif v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy. Uvedený návrh novelizace platového předpisu byl sice v prosinci 2012 do vlády předložen, na základě připomínek z většiny resortů byl však vrácen k dopracování. O přijetí změny platového předpisu vláda doposud nerozhodla.

V lednu letošního roku byl do připomínkového řízení předložen návrh zákona o státních úřednících. Jedná se o nezdařilý kompilát dřívějšího návrhu zákona o úřednících veřejné správy a některých prvků ze služebního zákona. Přes proklamaci o důležitosti profesionalizace a stabilizace státní správy uvedená předloha vůbec neřeší odměňování úředníků státní správy.

Ve společném stanovisku OS

státních orgánů a organizací a ČMKOS byl proto zdůrazněn požadavek dopracování této části návrhu zákona, a to i ve vazbě na protikorupční opatření. Pokud má zákon obsahovat účinná opatření v boji proti korupci, nelze připustit možnost uplatnění smluvních platů a plošného systému poskytování platů v rámci rozpětí priznaných platových tříd, jejichž použití obsahuje vysokou míru rizika a popírá zásadu rovnosti odměňování za práci stejné hodnoty.

Odbory proto požadují, aby se v rámci návrhu zákona o státních úřednících řešilo také odměňování úředníků včetně zvýšení příslušné platové stupnice tak, aby úroveň platových tarifů měla také kompenzační charakter. Alternativou je řešení situace formou kompenzačního příplatku za zvýšené povinnosti a omezení.

Individuální konzultace a žádosti o stanoviska ohledně odměňování byly zaměřeny především na správná zařazení zaměstnanců do platových tříd a na problematické postupy při zařazování zaměstnanců do platových stupňů. V řadě případů postupují zaměstnavatelé nesprávně i při snižování osobních příplatků. Z hlediska zaměstnanců se však stále častěji projevuje nechuť vyvolávat konflikty se zaměstnavatelem, které pramení z obavy o ztrátu zaměstnání, případně z dalšího zhoršení pracovních podmínek.

V současné době se na náš odborový svaz často obracují základní organizace s žádostmi o připomínkování vnitřních platových předpisů. Převažující část ze zasláných návrhů svědčí o problematické aplikaci § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., týkající se možnosti poskytování platového tarifu v rozpětí příslušné platové třídy. V řadě návrhů je pouze zakonzervován stav platný ke dni účinnosti platového předpisu, bez perspektivy dalšího řešení situace. Není však také výjimkou, že zaměstnavatelé vůbec neakceptují § 110 zákoníku práce a zaměstnanci zařazují do platových stupňů zcela nahodile, bez stanovení jakýchkoliv kritérií. I tato skutečnost podporuje požadavek odborů na přehodnocení současné úpravy nařízení vlády.

### Kolektivní vyjednávání

V oblasti kolektivního vyjednávání ve sledovaném období základní organizace přistupo-

valy k uzavírání kolektivních smluv a k samotnému kolektivnímu vyjednávání zejména s informacemi získanými v rámci školení, která odborový svaz průběžně zabezpečuje vlastními silami v jednotlivých regionech a z metodických pomůcek pro kolektivní vyjednávání vydaných odborovým svazem, na základě kterých bylo možné návrhy kolektivních smluv poměrně kvalitně zpracovat. Základní organizace byly upozorněny na zásadní změny týkající se kolektivního vyjednávání, tj. například nemožnost nasmlouvání delší výpovědní doby při rozvázání pracovního poměru, možnost nasmlouvání diferenciace výše odstupného podle odpracovaných let u zaměstnavatele při rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem z důvodu organizačních změn, základní organizace byly upozorněny na nový výpovědní důvod podle § 52 písm. h) zákoníku práce, možnost nasmlouvání několika dnů pracovního volna s náhradou platu z důvodů zdravotní rehabilitace (indispozice) apod. V mnoha případech se podařilo do kolektivních smluv prosadit kvalitní závazky, o čemž svědčí i skutečnost, že např. obce tvoří sociální fond v průměru 3,4 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů. Rozpočet a zásady použití sociálního fondu se již běžně vyskytují jako příloha ke kolektivní smlouvě apod.

Nedostatky kolektivních smluv se týkají zejména procesu kolektivního vyjednávání, např. povinnosti druhé smluvní strany (zaměstnavatele) odpovědět na návrh kolektivní smlouvy nejpozději do 7 pracovních dnů, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak, předkládání protinávrhů kolektivních smluv druhou smluvní stranou, neinformovanosti zaměstnanců, kteří nejsou členy odborové organizace, o kolektivním vyjednávání a jeho závěrech, diskriminace některých skupin zaměstnanců (např. zaměstnanců pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr), přenášení závazků z metodické pomůcky do návrhů kolektivních smluv bez řádné aplikace na konkrétní podmínky u zaměstnavatele a v některých ustanoveních kolektivních smluv i jejich nepřesná formulace apod.

Další nedostatky se týkají zejména doby, na kterou je kolek-

tivní smlouva uzavírána, nedojednání možností změny obsahu kolektivní smlouvy po dobu její platnosti a ukládání povinností jednotlivým zaměstnancům prostřednictvím kolektivní smlouvy, což je v rozporu se zákoníkem práce apod.

Školení ke kolektivnímu vyjednávání s případnými konzultacemi návrhů kolektivních smluv bylo v uplynulém období provedeno zejména v těchto regionech: Sokolov, Hradec Králové, Brno, Opava, Valašské Meziříčí, Ústí nad Orlicí, Mělník, Olomouc, Znojmo, Karviná, Frýdek-Místek, Šumperk, Žatec apod.

### Právní pomoc a zastoupení u soudu

Za rok 2012 do konce listopadu bylo zastoupeno prostřednictvím regionálního právního poradenství 11 členů, prostřednictvím advokáta 19 členů a svazový právník zastupoval 35 členů.

V období od 30. 11. 2012 do 31. 3. 2013 je regionálním právním poradenstvím, prostřednictvím advokáta a svazového právníka zastoupeno u soudu a v trestním řízení 76 členů odborového svazu..

### BOZP

Od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012, bylo svazovými inspektory vykonáno 216 kontrol a 32 metodických pomoci. Při kontrolách bylo zjištěno 15 závad a 39 pracovních úrazů. V časovém období 2. leden až 31. březen 2013 bylo svazovými inspektory vykonáno 15 kontrol a 12 metodických pomoci ve smyslu § 322 zákoníku práce. Bylo zjištěno celkem 6 závad, z nichž většina byla odstraněna v průběhu kontroly.

Obsahové zaměření činnosti inspektorů BOZP bylo rozšířeno o doporučení uplatňovat změny ve způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu podle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úraze, ve znění pozdějších předpisů, a také o upozornění na nové lhůty pravidelných revizí elektrických spotřebičů a náradí podle ČSN 33 1600 ed. 2. Z dosavadních zjištění vyplývá, že závady jsou odstraňovány v předepsaných termínech. Z toho lze konstatovat, že vstup svazových inspektorů do jednání se zaměstnavateli přináší kladné výsledky. Urychluje se řešení požadavků



## Výbor odborového svazu

Pokračování ze strany 2

kladených na bezpečnost práce a ochranu zdraví zaměstnanců vyplývajících z pracovního procesu a zkvalitňuje se jejich informovanost. Inspektoři upozornují na změny platných ustanovení předpisů v oblasti BOZP, obsažených zejména v novém zákoníku práce a zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Všechny organizace, kde byly nedostatky zjištěny, byly požádány sva- zovými inspektory o písemné sdělení o odstranění závad, které následně budou předmětem opětovné kontroly. Dotčené organizace zasílají průběžně oznámení o odstraňování zjištěných závad.

### Mezinárodní činnost

Náš odborový svaz se v období od dubna loňského roku zúčastnil cca 30 mezinárodních akcí, především organizovaných EPSU (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb) a PSI (celosvětová odborová Internacionála veřejných služeb).

\*\*\*

Předseda OS v rámci zprávy o činnosti informoval o materiálu tzv. metodice zásad výběru

zaměstnanců státní správy a jejich hodnocení. Ve společném stanovisku OSSOO a ČMKOS (Společné Stanovisko ČMKOS a OSSOO k materiálu „Metodika zásad výběru zaměstnanců státní správy a jejich hodnocení“ dostupné na <http://statorg.cmkos.cz>) tento materiál zásadně odmítají, protože jde o ukládání dalších povinností, které mohou být ukládány pouze zákonem. Dále uvedl, že na základě dohody předsedů odborových svazů zastupujících zaměstnance rozpočtové a příspěvkové sféry byly předány dopisy Ministerstvu práce a sociálních věcí a Ministerstvu vnitra, ve kterých odbory žádají zahájit jednání o odměňování. Cílem je dosáhnout v roce 2014 kompenzace snížení reálné mzdy za roky 2011 až 2013. Každý z odborových svazů bude na jednáních připraven informovat o stavu v konkrétním resortu. OS hasičů uvažuje z důvodu neadekvátního odměňování o protestní akci, ke které čeká podporu od ostatních odborářů.

Místopředseda našeho odborového svazu Bc. Pavel Bednář připomněl evropskou petiční akci Voda je lidské právo a vyzval k její aktivní podpoře.

## Ze sekcí

### Pracovní komise úřadu práce

V pátek 26. dubna se v Praze konala další ze schůzek společné pracovní skupiny odborů a zaměstnavatelů z resortu Úřadu práce ČR. Části jednání se účastnila ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová. Pracovní skupinu seznámila především s plánem, který by měl pomoci vytvořit nová pracovní místa a dát šanci lidem bez práce. Plán má sedm bodů, na jejichž plnění má MPSV a Úřad práce ČR k dispozici až sedm miliard korun od státu a z Evropské unie. Jedná se o: 1. Podpora mladých a absolventů, 2. Podpora zaměstnání matek a dlouhodobě nezaměstnaných, 3. Kurzarbeit - Projekt Vzdělávejte se pro stabilitu! 4. Chceš práci tam, kde žiješ? Rekvalifikuj se., 5. Zaměstnej sám sebe. Buď OSVČ., 6. Pomoc obci a neziskovým organizacím a 7. Lepší rady a pomoc. To vše bude znamenat více práce pro úřad práce a tedy i jeho personální posilování.

Schůzky se účastnil Generální ředitel Úřadu práce ČR Jiří Kubeša, který končí ve funkci, a náměstek ministryně pro trh práce z MPSV Mgr. Roman Chlopčík.

K problematice sKarty zatím nedochází k žádným změnám a situace zůstává nejistá. Kontrolní návštěvy všech nezaměstnaných se přesouvají postupně na úřady práce a práci s problematikou uchazečů o práci budou zajišťovat přecházející zaměstnanci z inspekce práce, kde končí projekt na kontrolu nelegální práce. K zvýšení objemu práce pro úřad dochází i z důvodu změn ohledně pěstounské péče. Čeká se na definitivní rozhodnutí Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže po podání rozkladu proti jeho nedávnému rozhodnutí ohledně informačních systémů uvedených v provoz k 1. 1. 2012.

Náměstek Chlopčík přislíbil svou účast na jednání podnikového výboru Úřadu práce ČR 16. května s tím, že na jednání budou odboráři seznámeni s novým vedením Úřadu práce ČR.

-dě-



Po projednání a schválení zprávy o činnosti byla projednána a schválena zpráva o hospodaření OSSOO za rok 2012 včetně hospodaření provozního fondu, když toto schválení bylo doporučeno revizní komisí OS.

Výbor dále projednal majetkové aktivity OS, výsledky hospodaření rekreačního střediska Smrk v Lázních Libverda, spoluvlastnické podíly na nemovitém majetku OS SOO, OS KOVO a OS Dopravy, získané převodem – prodejem akcií z a.s. G.E.N. a vylechl informaci místopředsedy OS Petra Vydry o společnosti Cristal Rosice, jejíž spoluvlastníkem je OSSOO. Dále výbor vzal na vědomí in-

formace o přípravě VI. sjezdu ČMKOS, který se bude konat v dubnu příštího roku v Praze.

Informace o novém občanském zákoníku a návrhu zákona o rejstříku spolků ve více než hodinovém vystoupení podal vedoucí právního oddělení ČMKOS JUDr. Vít Samek.

Výbor dále vylechl informaci o průzkumu mezi ZO a MO týkající se návrhu sekce občanských pracovníků Ministerstva vnitra ČR odvádět organizacemi 500 korun ročně na pořádání protestních akcí. Odpovědělo cca 50 % organizací a jen něco přes 20 % organizací z celkového počtu evidovaných u OSSOO záměr podpořilo. -dě-

### PROVOZNÍ FOND OS 2012

	rozpočet na rok 2012 v Kč	skutečnost k 31. 12. 2012 v Kč	%
<b>Výnosy</b>			
Tvorba PF z podílu člen. příspěvků	15 516 600,00	14 655 569,24	94,45
Úroky - výnosy z vkladů u peněž. ústavů	450 000,00	506 730,85	112,61
Splátky půjček z PSF	50 000,00	49 700,00	99,40
<b>Výnosy celkem</b>	<b>16 016 600,00</b>	<b>15 212 000,09</b>	<b>94,98</b>
<b>Náklady</b>			
Zasedání orgánů a komisí	177 300,00	104 866,00	59,15
Porady, aktivity, semináře	48 100,00	47 518,00	98,79
Školení	110 000,00	44 333,00	40,30
Činnost sekcí	1 676 400,00	1 070 541,70	63,86
Cest. náhrady pracovníků a funkč. OS	100 000,00	85 161,00	85,16
Publikace, časopisy, noviny	20 000,00	19 066,50	95,33
Mezinárodní činnost	80 000,00	86 315,07	107,89
Právní zastup. a poradenství	400 000,00	333 260,20	83,32
Péče o funkcionáře	7 500,00	3 914,00	52,19
Mzdové náklady	5 192 600,00	5 039 633,00	97,05
Zákonné pojištění	1 787 400,00	1 748 244,00	97,81
Příděly SF	122 400,00	120 902,00	98,78
Provozní náklady	1 072 000,00	981 891,28	91,59
Péče o pracovníky	45 000,00	35 622,00	79,16
Nákup drobného majetku	80 000,00	95 378,00	119,22
Náklady autoprovozu	246 000,00	166 037,38	67,49
Náklady IPC	4 080 500,00	4 102 268,90	100,53
Náklady spojené s vyd. čas. NOS	586 100,00	369 000,00	62,96
Příspěvek na činnost CMKOS	1 925 200,00	2 562 943,16	133,13
Příspěvek na činnost BOZP	111 700,00	112 834,80	101,02
Příspěvky PSI	305 000,00	294 047,40	96,41
Příspěvek Sdruž. nájemníků ČR	44 000,00	43 874,00	99,71
Příspěvek Evropskému hnutí v ČR	500,00	500,00	100,00
Systém podpor a dotací pro čl. OS (PSF)	1 800 000,00	1 340 099,50	74,45
<b>Náklady celkem</b>	<b>20 017 700,00</b>	<b>18 808 250,89</b>	<b>93,96</b>
<b>Výnosy celkem</b>	<b>16 016 600,00</b>	<b>15 212 000,09</b>	<b>94,98</b>
Výsledek hospodaření (schodek)	-4 001 100,00	-3 596 250,80	89,88

## Ze sekci

### Státní zastupitelství

Pokračování ze strany 1

ní důchodové renty pro státní zástupce minimálně v podobě představené ministerstvem spravedlnosti s odkazem mj. na to, že v Evropě mají soudci a žalobci speciální důchody. Lepší důchodové zajištění by mohlo příznivě snížit skutečný věk ukončení výkonu práce soudců a státních zástupců.

Host konference, vrchní státní zástupce z Olomouce JUDr. Ivo Ištvan konstatoval, že na jejich pracovišti nefunguje odborová organizace, což se může projevit jako nedostatek v případě rušení vrchního státního zastupitelství, kdy by se z pracovníků státu mohli stát klienti úřadu práce. K problematice nízkého finančního ohodnocení administrativního aparátu oceňuje možnost použít nespoteřované výdaje na platy. Indispoziční volno se

osvědčilo a je vnímáno jako benefit a zaměstnanci jsou tak vstřícnější k potřebám zaměstnavatele. Celkovou situaci ve svém působišti pokládá za stav sociálního smíru.

Hosté ze Slovenska, JUDr. Pavol Uhrík a Mgr. Jan Balko informovali, že také na Slovensku je velkým problémem odměňování administrativy v resortu justice, když tarifní platy jsou leckdy pod úrovní minimální mzdy. Nízké platy se pak odrážejí na úrovni pracovního výkonu. Členy odborů jsou především zaměstnanci administrativy, i když i mezi nimi většina podceňuje eventuální potřebu odborů a například tak dostupnost právního zastoupení, na které při svých platech v žádném případě nemají finanční prostředky.

Ing. Bc. Radomír Daňhel, náměstek ministra spravedlnos-

ti, informoval o ekonomické situaci v resortu. Pro potřeby odměňování byly uvolněny prostředky z nespoteřovaných nákladů na platy, např. za mateřské či rodičovské dovolené apod. Veřejnost po zveřejnění platů soudců a zástupců má za to, že i administrativy je slušně placená, ministerstvo si uvědomuje, že situace je ale jiná.

V následné diskusi se přítomní delegáti shodovali, že žádné dodatečné peníze administrativy ve svém finančním ohodnocení nezaznamenala. Naopak odborová organizace z Jihlavy zorganizovala podpisovou akci za vyšší platy pro administrativu, jejíž výsledek předala na konferenci náměstkovi ministra. Problémem je i rozdílná platová třída vyšších úředníků státních zastupitelství při stejné práci na různých pracovištích.

Předseda našeho odborového svazu Ing. Jan Rovenský zhodnotil současnou situaci zaměstnanců státního aparátu jako neustále se podřizující fi-

nančním možnostem bez ohledu na spravované agendy. Problém prostředků na platy souvisí i s různě vykládanou statistikou ministerstvem práce a sociálních věcí a statistickým úřadem. K návrhu zákona o státních úřednících pak řekl, že počítá s platností na všechny zaměstnance státní správy, o personálních záležitostech by nadále rozhodovali politické osoby, v odměňování by nadále fungovaly smluvní platy i platové rozpětí, systemizace by byla tvořena na základě přidělených financí, to vše je pro odbory nepřijatelné podobně jako pro různé nevládní organizace, které se zasazují o nekorupční prostředí ve státní správě.

Na konferenci bylo pozváno 19 delegátů z 19 základních organizací, účastnilo se pak 16 delegátů z 11 základních organizací. Výbor sekce bude sledovat reakci ministerstva spravedlnosti na podpisovou akci základní odborové organizace z Jihlavy.

-dě-

### Katastrální úřady

Konference odborových organizací sekce katastrálních úřadů se konala ve čtvrtek 18. dubna v budově Českého úřadu zeměměřického a katastrálního v Praze - Kobylisích. Po zahájení konference, které se za zaměstnavatele účastnili všichni ředitelé katastrálních úřadů z krajů, vystoupil první z hostů, předseda našeho odborového svazu Ing. Jan Rovenský. Ve svém vystoupení informoval o chystaném společném postupu odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry ohledně odměňování v souvislosti se státním rozpočtem na rok 2014. Cílem je dosáhnout pokrytí inflace od roku 2011, omezení platového rozpětí a smluvních platů, které nyní umožňují nespravedlivé rozdělování prostředků na platy mezi jednotlivé zaměstnance a pokles nárokové složky platu. K projednávání zákona o státních úřednících uvedl předseda OS, že návrh zákona nespěluje proklamované cíle o depolitizaci, stabilizaci, zvýšení kvality a boji proti korupci. Systemizace pracovních míst úřadů by byla nadále pod tlakem rozpočtových prostředků, systém odměňování by nadále zůstal stejně neobjektivní a nespravedlivý jako je dnes. Připo-

mínkové řízení k návrhu zákona neproběhlo standardně, na některá připomínková místa předkladatel, Ministerstvo vnitra, reagovalo pouze písemně a zákon byl postoupen vládě s rozporů. Dále předseda informoval o účinnosti nového občanského zákoníku od 1. 1. 2014 s tím, že v souvislosti s navazujícím zákonem o rejstříku spolků bude mít dopad do administrativy odborových organizací.

Další host Ing. Ján Vanko z Odborového svazu SLOVES, dlouholetý odborový funkcionář z resortu slovenských katastrálních úřadů, pozdravil konferenci a především hovořil o nestabilitě resortu způsobené neustálými personálními změnami v čele úřadu a stálým nedostatkem financí.

V následujícím vystoupení předsedkyně sekce katastrálních úřadů Ing. Kateřina Kubátová ve zprávě o činnosti konstatovala mírný pokles počtu členů, když se nedaří nahrazovat odcházející zaměstnance - odboráře z řad nových zaměstnanců jednak pro nezájem, ale i pro obavy, že odbory nejsou na pracovišti vítány. Ocenila účast zaměstnavatele na jednáních výboru sekce a vzájemnou informovanost s vedením úřadu. Zdůraznila, že odbory a zaměstnavatel nejsou protihráči ale spoluhráči a zaměstnanci očekávají odpovídající ohodnocení



platy, odpovídající pracovní prostředí a zacházení takové, aby do práce chodili rádi.

V následné diskusi delegáti kritizovali rozdílné podmínky pro čerpání indispozičního volna v krajských katastrálních úřadech, když někde je možno slučovat placené indispoziční volno za určitých podmínek s dovolenou, a využíváno tak k léčbě lehčích onemocnění, a někde je poskytováno indispoziční volno ve formě náhradního volna za budoucí odpracovanou dobu.

Svým postojem k tomuto tématu zahájil své vystoupení předseda Českého úřadu zeměměřického a katastrálního Ing. Karel Večeře. Uvedl, že tato záležitost je plně v kompetenci ředitelů katastrálních úřadů a on do jejich kompetencí nechce zasahovat. Podobně se vyjádřil i k otázce převádění dovolené do dalšího roku, to je možné jen

v souladu se zákoníkem práce a kompetencí ředitelů. Předseda Večeře ocenil výsledky práce zaměstnanců úřadu, které jsou veřejností vnímány pozitivně a kterých je dosahováno i v době výrazných finančních úspor. Průměrný plat v resortu je 22 500 Kč, což odpovídá úrovni let 2008-2009. V budoucnu by měl průměrný plat vnitřními úsporami dosáhnout 23 000 korun. Ohledně zaměstnanosti sdělil, že v úvahu připadá rušení některých malých málo využívaných katastrálních pracovišť. Dnes ještě není přesná představa o dopadu na resort po nabytí účinnosti nového občanského zákoníku a nového, ještě nepřijatého, katastrálního zákona.

Konference se ze 74 pozvaných delegátů z 47 základních organizací účastnilo 32 delegátů z 32 základních organizací.

-dě-



# Nebudte věčnými začátečníky: změňte se, napořád!

[www.zpmvcr.cz](http://www.zpmvcr.cz)

infolinka 844 211 211

Lektoři jazykových kurzů znají jednu zaručenou kategorii studentů – věčné začátečníky. A dost podobné je to, bohužel, s valnou většinou těch, kdo se snaží zhubnout nebo spíš změnit svůj životní styl. U věčných začátečníků – studentů bývá vedlejším efektem množství učebnic úměrné počtu „načatých“ kurzů. U věčných začátečníků v hubnutí je to dost často pár kilo navíc... Znamý a nenáviděný jo-jo efekt.

Pro všechny, kdo se chtějí zdravě naštvat a tentokrát už ale VÁŽNĚ začít se změnou a dotáhnout ji do konce, má Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR, pojišťovna s kódem 211 program „Změním se“.

nemůžu – mám malé děti; nestíhám to – mám frmol v práci; nemám na to – jíst zdravě je moc drahé...

Ovšem když se pak na průběžných kontrolách ukazují tak hezká čísla jako je mínus 9 kg, z toho 7,5 kg tuku nebo o 8 cm



Chcete se změnit napořád? Bereme vás za slovo. A vězte, že se do zmíněného projektu můžete přihlásit na webu [www.ZdraviJakoVasen.cz](http://www.ZdraviJakoVasen.cz). Dobrou zprávou pro vás jistě bude, že na odvážné a dobré rozhodnutí změnit se nebudete sami. Podpoří vás a povede nejlepší specialista na zdravou výživu Petr Havlíček.

Vybraní účastníci projektu projdou nezbytným vstupním vyšetřením a měřeními, která souvisejí s hubnutím (mj. zátěžovou kalorimetrií, podle níž se určí vhodná tepová frekvence – nejdůležitější věc pro optimální spalování tuků při sportování!). Podle výsledků vstupních testů pak Petr Havlíček „ušije na míru“ osobní plán změny pro všechny zúčastněné a čtyřměsíční cesta za proměnou může začít.

## Zapomeňte na výmluvy, všechno jde

I úspěšní absolventi (nejen) hubnoucího programu „Změním se“ s pojišťovnou 211 připouštějí, že jim občas projela hlavou zlá myšlenka – to nedám! A pak si vymýšlejí výmluvy typu:

měně v pase, v bocích o 6 cm a na váze o 6,7 kg, když si blízcí všimají, že přestáváte vypadat jako jablko – nakopne to i největšího malověrného skeptika. (Navíc – Petr Havlíček je profík a tyhle pověry hravě vyvrátí.)

## Kila zmizela, zdravé návyky zůstaly

Ještě v jednom se účastníci změny shodli – ze začátku se v hlavě odehrává boj se zažitými a povětšinou špatnými návyky. Když ho vyhrajete, zbavíte se zbytečných kilogramů a získáte více energie do života. Do života ve zdravém stylu, který jde udržet a vést napořád.

Půjdete do toho s námi? Těšíme se vás na [www.ZdraviJakoVasen.cz](http://www.ZdraviJakoVasen.cz).



ZDRAVOTNÍ  
POJIŠŤOVNA  
MINISTERSTVA  
VNITRA ČR

211

## Slovensko - Velká Lomnica - Penzion Rysy

Jedinečná poloha Penzionu Rysy, který se nachází cca 7 km od Tatranské Lomnice poskytuje návštěvníkům široké možnosti sportovního vyžití, oddechu a relaxace. Vysoké Tatry nabízejí celoročně možnosti vysokohorské turistiky, lyžování a cyklistiky. V blízkosti Penzionu Rysy se nachází golfový, jezdecký a tenisový areál s možností výuky. K relaxaci lze využít termální koupaliště v obci Vrbov cca 8 km z místa ubytování, nebo Aquapark v Popradu. Milovníci historie mohou poznat historické centrum Spiše, Kežmarok, Levoču, Spišský nebo Lubovnický hrad.

**Ubytování** je zajištěno v 7 pokojích s balkonem, vlastní sprchou a WC. Z uvedených pokojů je 1 apartmán pro větší rodiny, tj. 2 samostatné pokoje pod jedním uzavřením a společnou koupelnu a WC. V dalších 4 pokojích lze ubytovat až 4 osoby. **Ubytování začíná vždy v sobotu v 16.00 hod.** Při první večeři je provedeno uvítání rekreantů majitelem objektu, který vás seznámí s organizací rekreace včetně možností programu pobytu atd.



Na vyžádání rekreantů lze připravit i nabídku grilovaných a opékaných specialit (zahradní gril), včetně event. obědů dle přání rekreantů. V průběhu dne lze v jídelním baru konzumovat široký výběr nápojů. **Časy stravování: snídaně od 7.30. – 8.00, večere od 18.00 do 19.00 hod.**

**Doprava vlastní**, možno vlakem do Popradu. **V případě, že použijete vlak, kontaktujte pana Petrase, který pro vás zajistí dopravu z nádraží do penzionu!**

**Ceny za dítě do 12 let** - nedosáhne v průběhu rekreace **dvanáctých narozenin.**

**Veškeré další informace na: tel. 234 462 423 p. Svoboda, e-mail: svoboda.petr@cmkos.cz**

**V případě zájmu členů ZO OS prosíme (po předběžné telefonické dohodě) o zaslání e-mailové objednávky, která bude obratem elektronicky vyřizena a na adresu objednatele bude následně zaslána faktura s dalšími informacemi.**

Prezentace místa pobytu v Tatrách na <http://statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php>

Ceník ubytování s polopenzí 2013				
dospělý			dítě 2 - 12 let	
A*	B*	C*	D*	E*
1/1	2 - 3 dospělé osoby	4. dospělá osoba	2 - 3 osoby	jako 4. osoba
6240,-	4878,-/osoba	3276,-	4314,-	2985,-

**V celém objektu je zákaz kouření na pokojích a ve společných stravovacích prostorách!**

Vzhledem k tomu, že se jedná o letní rekreaci, mohou kuřáci využít balkony, kde jsou umístěny popelníky.

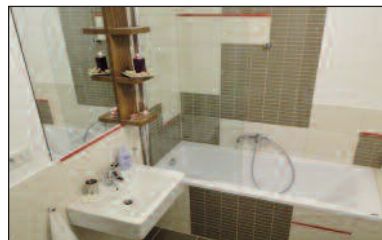
**Stravování** je formou polopenze v jídelně umístěné v přízemí penzionu s nádherným výhledem na panorama Tater.

### Termíny pobytů 2013

turnus	od	do
I.	8.6.	15.6.
II.	15.6.	22.6.
III.	22.6.	29.6.
IV.	29.6.	6.7.
V.	6.7.	13.7.
VI.	13.7.	20.7.
VII.	20.7.	27.7.
VIII.	27.7.	3.8.
IX.	3.8.	10.8.
X.	10.8.	17.8.
XI.	17.8.	24.8.
XII.	24.8.	31.8.
XIII.	31.8.	7.9.
XIV.	7.9.	14.9.

## Slovensko – Apartmánový dům - Smokovec

Nově vybudovaný Apartmánový dům Smokovec se nachází v širším centru Starého Smokovce. Jedná se o exkluzivně zařízené apartmány s balkony a překrásným výhledem na masiv Vysokých Tater a Popradskou dolinu. Pro svojí ideální polohu vytváří základní předpoklad pro turistiku pěší i cyklistickou. V pěší dostupnosti je centrum Starého Smokovce, nástup na značené turistické chodníky, cyklotrasy, zastávku Tatranské električky směr Štrbské pleso, Tatranská Lomnica, Poprad (200m), pozemní lanovka na Hrebienok (800m), Letiště Poprad 10 km, Aquacity Poprad s celoročním provozem 12 km, golfové hřiště Blafľ Stork Velká Lomnica 15 km a mnoho dalších turistických zajímavostí.



**Ubytování** je zajištěno v 18 moderně zařízených apartmánech s vlastní kompletně zařízenou kuchyňkou, včetně myčky nádobí, WC, koupelna s vanou, kabelová TV, WIFI, úschovna kol. Objekt má vlastní parkoviště.

V přízemí objektu se nachází společenská místnost s TV, WIFI a dětská herna s množstvím hraček. K dispozici jsou tři apartmány Standard s možností ubytování pro 2 dospělé osoby a jedna přistýlka, 15 apartmánů Komfort pro dvě dospělé osoby a jedna přistýlka, apartmány Komfort pro dvě + dvě dospělé osoby + přistýlka.

**Stravování** je individuální, možnost večeří v sousedním penzionu Villa Siesta\*\*\*.

Ceník ubytování 2013			
typ apartmánu	počet osob	Kč/den/apartmán	Kč/týden/apartmán
Apartmán STANDARD**	2	1274,-	8918,-
Apartmán KOMFORT*	2	1794,-	12 558,-
Apartmán KOMFORT	2+2	2054,-	14 378,-
Přistýlka	1	160,-	1820,-

\* v případě obsazení apartmánu Komfort 2+1 bude přistýlka poskytnuta bezplatně

\*\* v případě požadavku na přistýlku platí cena - přistýlka (v případě požadavku na dětskou postýlku, bude tato zabezpečena bezplatně)

Cena večeří s výběrem ze dvou tříchodových jídel je 5.5 €. V případě zájmu o snídaně je možnost objednat bufetovou snídani za 6.97 € nebo kontinentální za 3,- €.

**Doprava** vlastní, možno vlakem do Popradu a dále električkou do Starého Smokovce.

**Ceny ubytování jsou stanoveny za apartmán!!!!**

**Veškeré další informace na: tel. 234 462 423 p. Svoboda, e-mail: svoboda.petr@cmkos.cz**

**V případě zájmu členů ZO OS prosíme (po předběžné telefonické dohodě) o zaslání e-mailové objednávky, která bude obratem elektronicky vyřizena a na adresu objednatele bude následně zaslána faktura s dalšími informacemi.**

Prezentace místa pobytu v Tatrách na

<http://statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php> a na [www.apartmanysmokovec.sk](http://www.apartmanysmokovec.sk)



**Dotaz:** Pracuji podle smlouvy 4 dny v týdnu a mám 5 týdnů dovolené. Podle potřeby ale zastupuji kolegyni a pracuji i pátý den v týdnu. V poslední době je to dost často, a tak mě napadlo, že vlastně za ty páté dny v týdnu nemám placenou dovolenou. Je to tak správně?

**Odpověď:** Vážená paní kolegyně, s politováním Vám musím sdělit, že Vaše úvaha neodpovídá zákoníku práce. Jak uvádíte, výměra Vaší dovolené je 5 týdnů, tedy o jeden týden navíc oproti základní výměře dovolené, která činí obecně nejméně 4 týdny. Tak je tomu v souladu s § 213 zákoníku práce, kdy dovolená zaměstnanců, jejichž zaměstnavatelem je stát, územně správní celek, státní fond, příspěvková organizace hrazená z rozpočtu zřizovatele a školská právnická osoba zřízená MŠ, krajem nebo obcí činí 5 týdnů v kalendářním roce. Zaměstnanci výše uvedeného veřejného sektoru tedy mají – oproti soukromému sektoru – stanovenou pevnou výměru dovolené 5 týdnů v kalendářním roce. Tento rozsah dovolené nelze nijak prodlužovat, a to ani v kolektivní smlouvě ani individuálně.

Ve svém dotazu neuvádíte, jak je Váš zástup za kolegyni řešen v současné době. Dle pracovní smlouvy máte pracovní úvazek 4 dny v týdnu. Z Vašeho dotazu není jasné, zda jde o „jinou úpravu“ pracovní doby ve smyslu § 84a zákoníku práce, a její rozsah je tedy shodný se stanovenou týdenní pracovní dobou, tedy stejnou jako u ostatních zaměstnanců, nebo, zda se jedná o kratší pracovní dobu, kterou jste si se zaměstnavatelem dohodla na základě Vašeho požadavku.

V prvním případě, tedy pokud v týdnu odpracujete stanovenou týdenní pracovní dobu, je práce pátý den v týdnu jednoznačně prací přesčas. To v praxi znamená, v souladu s § 114 zákoníku práce, že musíte obdržet dosaženou mzdu a příplatek ve výši nejméně 25 % průměrné mzdy. Pokud má zaměstnanec zájem, může se se zaměstna-

vatelem dohodnout na poskytnutí náhradního volna v rozsahu přesčasové práce místo příplatku. Jinými slovy na základě takovéto dohody zaměstnavatel zaplatí zaměstnanci mzdu za výkon práce a v jiný dohodnutý den na který připadá zaměstnanci směna mu poskytne neplacené náhradní volno v rozsahu, v jakém vykonával práci přesčas.

Jestliže by práce byla rozvržena jako kratší pracovní doba, rozdíl mezi sjednanou týdenní kratší pracovní dobou a stanovenou týdenní pracovní dobou je „normální pracovní doba“, která nezakládá nárok ani na náhradní pracovní volno, ani na příplatek za práci přesčas.

Teoreticky by šel problém s dovolenou řešit dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr, tedy dohodou o pracovní činnosti, nebo dohodou o provedení práce, ve které by byl zakotven nárok na dovolenou a v jakém rozsahu. Použit tuto formu by šlo u dohody o provedení práce při dodržení limitu nejvýše 300 hodin v kalendářním roce. U dohody o pracovní činnosti je limit přípustného rozsahu práce stanoven nejvýše na polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Zákoník práce však připouští v § 76 odst.1, že lze tento typ dohody uzavřít i případě, že rozsah práce bude nižší než 300 hodin. Zásadní a nepřekročitelnou podmínkou použití těchto dohod však je, že svoji kolegyni budete zastupovat ve zcela odlišném druhu práce, než jakým jste vázána svou pracovní smlouvou k zaměstnavateli.

Závěrem proto musím konstatovat, že možnost získat za zástup za kolegyni další dny dovolené pokládám za nereálnou.

**Dotaz:** Dostal jsem písemné napomenutí o vážném porušení pracovní kázně, nesouhlasím s ním, jak mám postupovat, abych dosáhl zrušení napomenutí?

**Odpověď:** Vážený pane kolego, z Vašeho dotazu lze dovodit, že zaměstnavatel je přesvědčen, že jste se dopustil závažného porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k Vámi vykonávané práci. Mohl by to být, v souladu s § 52 písm.g) zákoníku práce, jeden z důvodů pro výpověď danou zaměstnanci zaměstnavatelem. Pro zjednodušení použiji dřívější terminologii – porušení pracovní kázně. Zaměstnavatel Vám pak následně toto – dle jeho názoru – závažné porušení

kázně - písemně vytkl. S výši míry závažnosti porušení pracovní kázně si však zaměstnavatel buď nebyl zcela jistý, nebo pokládal za účelné Vás na závažné porušení pracovní kázně upozornit. To proto, aby Vám dal jasně najevo, že takovéto jednání nestrpí. Zákoník práce totiž zaměstnavateli neukládá při závažném porušení pracovní kázně a při důvodech okamžitého zrušení pracovního poměru, zaměstnanec na možnost výpovědi předem upozornit. Tuto povinnost má pouze v případech méně závažného porušení pracovní kázně, kdy je toto písemně upozornění na možnost výpovědi hmotně právní podmínkou, aby byla výpověď platná.

Jak postupovat, aby napomenutí bylo zrušeno? Především si musíme uvědomit, že vytýkáci dopis nemá charakter právního úkonu. Nelze proto proti němu podat žalobu u soudu. Ani zákoník práce nikde nestanoví žádný postup, jak se takové výtkce bránit, resp., v jaké lhůtě se má zaměstnanec proti takovému napomenutí ohradit. Napomenutí lze teoreticky přejít i mlčky, protože mlčení v tomto případě neznamená automaticky souhlas zaměstnance s pravdivostí skutečností obsažených v napomenutí. Samotný Váš nesouhlas, ať již vyjádřený písemně nebo ústně, však nemá vliv na to, zda Vám zaměstnavatel může či nemůže následně dát výpověď. Přesto z praktického hlediska pokládám za účelné, abyste zaměstnavateli své konání včas uspokojivě vysvětlil.

Vzhledem k tomu, že se jedná o velmi citlivou otázku, doporučuji vyřešit věc s vedením zaměstnavatele formou jednání a to na základě Vaší žádosti. Pokud jste opravdu pochybil, z výsledku takového jednání bude jistě patrné, že se z Vaší strany jednalo o vybočení, které v budoucnu nehozí. Pokud by vedení nechtělo na základě Vaší žádosti o věci jednat a Vy jste přesvědčen o neoprávněnosti výtky, pak lze volit formu stížnosti. Odvolal byste se na § 276 odst. 9) zákoníku práce, který ukládá zaměstnavateli povinnost projednat se zaměstnancem stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovních právních vztahů. Přitom lze trvat na přítomnosti zástupce odborové organizace, který by k vyjasnění problému ve Váš prospěch jistě přispěl. Zákonná ochrana zaměstnance je v těchto případech daná § 346b odst. 4) zákoníku práce. V něm je stanoveno, že zaměstnavatel nesmí zaměstnance jakýmkoliv způsobem postihovat, nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv vyplývajících z pracovních právních vztahů.

Pokud by se věc nevyjasnila smírnou cestou a opravdu by došlo k rozvázání pracovního poměru výpovědí, mohl byste se bránit u soudu žalobou o neplatné rozvázání pracovního poměru. Takovouto žalobu by bylo nutné podat u příslušného soudu do dvou měsíců ode dne, kdy by měl Váš pracovní poměr skončit. Upozorňuji ještě, že tato žaloba musí být již v této lhůtě doručena soudu. Nestačí proto, že v této lhůtě byla žaloba pouze předána některému z provozovatelů poštovních služeb. Soud by ji totiž z moci úřední zamítl pro zmeškání – prekluzi - tedy ztrátu nároku. Soud při svém rozhodování nebude vázán stanoviskem zaměstnavatele, že šlo o závažné porušení pracovní kázně. Míru zavinění a zda vůbec k nějakému zavinění (úmyslnému nebo z nedbalosti) došlo, bude posuzovat v celém komplexu. Tedy k okolnostem případu, případně vzniklé škodě, důsledkům porušení povinností, osobností zaměstnanec, jeho předchozím vztahům k plnění úkolů a dalším skutečnostem. Zde pak zaměstnanec může uplatnit všechny své námítky, a to i tehdy, jestliže je předtím nevznese.

Samozřejmě by bylo účelné požádat o právní zastoupení odborovou organizací.

Závěrem se domnívám, že Váš problém bude možno vyřešit formou jednání, včetně toho, aby Vaše napomenutí bylo vyřazeno z osobního spisu. Vede mne k tomu skutečnost, že zaměstnavatel Vám napomenutí předal, byť se jednalo dle jeho názoru o závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k Vámi vykonávané práci, a proto mohl přímo přistoupit k Vaší výpovědi z pracovního poměru.

JUDr. Pavel Širůček



## Jednání o globální odborové strategii

16. duben 2013



Celosvětová odborová Internacionála veřejných služeb (PSI) měla na Světovém sociálním fóru (26. - 30. března) v Tunisu největší zastoupení. Před konáním tohoto fóra se PSI zúčastnila mítinku o globální odborové strategii s názvem „Náš svět není na prodej“. Tento mítink byl svolán kvůli analyzování pokroku v agendě Světové obchodní organizace (WTO) v kontextu devátého ministerského setkání WTO v Bali plánovaného na 3. - 6. prosince. Hlavními záležitostmi v Bali budou zemědělství, usnadnění mezinárodního obchodu a řešení problémů nejméně rozvinutých zemí. Mítink odborů v Tunisu přinesl následující:

- Odboráři si zde vyměnili své informace ohledně pokroku WTO a postoje zemí ohledně různých obchodních dohod;
- Podrobněji byly definovány společné požadavky této kampaně;
- Byla vytvořena akční strategie pro každou navrženou dohodu;
- Byly naplánovány akce v Bali a proběhla jednání s klíčovými indonéskými aktivistickými skupinami.

## Turečtí odboráři propuštěni na svobodu

18. duben 2013



Dvacet dva odborářů z turecké odborové organizace KESK, kteří jsou obviněni z terorizmu, byli po prvním slyšení po desíti měsících ve vězení propuštěni na kauci. Soudci naslouchali argumentům více než osm hodin, než žalobce souhlasil s jejich propuštěním na kauci. Těchto 22 odborářů je součástí 72členné skupiny, která byla uvězněna 25. června 2012. Soudnímu líčení předcházelo shromáždění 500 jejich odborových kolegů před budovou soudu. Tohoto shromáždění se zúčastnilo i velké množství zahraničních delegátů, kteří se pak přidali k přísedícím v soudní síni. Jasper Gross z PSI na shromáždění před soudem řekl: „Boj odborové organizace KESK je i bojem PSI. Odbory KESK, BES, SES, Yapi Yol-Sen a Tum Bel-Sen jsou pobočkami PSI, takže tento boj je i bojem PSI. Uděláme vše, co bude v našich silách, abychom chránili vaše práva a svobody. Ve spolupráci s našimi mezinárodními kolegy upozorníme na útoky na odboráře a pracovníky v Turecku.“ Toto uvěznění navíc nebylo v Turecku jediné. V únoru 2012 bylo zatčeno 15 žen a 19. února 2013 bylo zatčeno dalších 169 členů. Tito vězni navíc musí čelit velmi těžkým podmínkám. Jeden z propuštěných vězňů Osman Isci, který je členem KESK, komentoval situaci ve vězení slovy: „V cele jsme byli tři. Vidět svou rodinu jsme mohli jenom na hodinu týdně. To znamená čtyři hodiny měsíčně a deset minut možnosti hovořit s rodinou po telefonu. Ostatní uvězněné kolegy jsem mohl vidat pouze na tři hodiny týdně..., byla to naprostá izolace.“ Nadnárodní organizace Amnesty International a další organizace na ochranu lidských práv v minulosti často Turecko kritizovaly kvůli jeho vágním zákonům o terorizmu a s tímto zákonem souvisejícím velkým množstvím obvinění z terorizmu. Osman Isci vyjádřil své rozčarování i nad faktem, že první slyšení u soudu se konalo až po 10 měsících. Kdyby se první slyšení konalo po 5 měsících, mohli být vězni propuštěni domů o 5 měsíců dříve.

## Washington: Rosa Pavanelli se připojila k demonstraci za zavedení daně z finančních transakcí

22. duben 2013



Téměř 2000 lidí se sešlo 20. dubna ve Washingtonu, aby požadovalo po americkém prezidentovi a ministroví financí zavedení daně z finančních transakcí na Wall Street. Tohoto pochodu se zúčastnila generální tajemnice PSI, Rosa Pavanelli, která zde při svém proslovu vysvětlila, jak za tuto tzv. Robin Hoodovu daň PSI bojuje v Evropě, kde se jí daří lobbovat na národní úrovni i na úrovni EU. R. Pavanelli k to-

mu řekla: „Jako v Evropě, i v USA je načase žádat bankéře, ať zaplatí svůj podíl. Investování do kvalitních veřejných služeb, jako je zdravotní péče, pitná voda a čištění odpadních vod, je tou nejspřavedlivější cestou rozdělování bohatství a zajištění udržitelného rozvoje, růstu a dobrých pracovních míst. PSI je součástí širší koalice za daňovou spravedlnost. S našimi spojenci pokračujeme v boji za Robin Hoodovu daň, ale potřebujeme rovněž bojovat za daňovou spravedlnost. Efektivní boj s daňovými úniky, boj proti daňovým rájům a nebezpečné finanční spekulaci ušetří biliony a biliony veřejných peněz, které jsou kradeny z naší ekonomiky a našich komunit. Boj za spravedlivý daňový systém znamená, že ti, co jsou odpovědní za finanční krizi, musí zaplatit. Pracovníci by neměli nést nejtěžší břemeno.“

## ETUC vzkazuje evropským představitelům: Skončete s úsporami a budujte sociální Evropu

26. duben 2013



Výkonná rada Evropské odborové konfederace (ETUC) zveřejnila své stanovisko ohledně sociální dimenze Evropské unie. Jedná se o příspěvek organizace ETUC do diskusí mezi Evropským parlamentem, Evropskou komisí a Evropskou radou ohledně budoucnosti EU. Požadavky:

- Zastavte škrty ve veřejných výdajích, sociálních výdajích a mzdách. Jsou totiž neférové, zvyšují nezaměstnanost, nerovnosti a chudobu a zhoršují hospodářskou recesi.
- Zastavte konkurenční boj na úrovni mezd a pracovních podmínek.
- Zastavte daňové úniky a daňovou konkurenci. EU není pouhou zónou volného obchodu. EU si rovněž klade za cíl plnou zaměstnanost a hospodářský a sociální pokrok.
- Dejte důraz na investice do udržitelného růstu a do zaměstnanosti.
- Prosazujte sociální dialog a kolektivní vyjednávání na všech úrovních.

## 28. duben - Vzpomínkový den na mezinárodní pracovníky

28. dubna si celosvětová odborová Internacionála veřejných služeb (PSI) připomenula pracovníky, kteří byli zraněni nebo ztratili své životy při poskytování veřejných služeb. Tento rok obrátila PSI pozornost na nedávné katastrofální zprávy ohledně zavraždění zdravotníků, kteří pracovali na globální kampani na vyměnění dětské obrny. Od prosince 2012 do dubna 2013 bylo při očkování proti obrně v Afganistánu, Nigérii a Pákistánu zabito alespoň 33 lidí. Většinou se jednalo o ženský zdravotní personál, ale zabiti byli dobrovolníci, řidiči nebo také policisté. 8. února 2013 bylo při očkování proti dětské obrně v Nigérii brutálně zastřeleno devět zdravotníků. Toto násilí pramení z netolerance a při přerušení očkovací kampaně dochází k ohrožení zdraví mnoha dětí. Generální tajemnice PSI, Rosa Pavanelli, k tomu řekla: „Úspěch očkování proti obrně závisí na zdravotním personálu, který všude poskytuje nejvyšší možné pokrytí a vzdělávání. Přesto jsou tyto pracovníci cílem útoků a platí nejvyšší cenu v podobě ztráty svého vlastního života při poskytování této důležitých služeb.“

PSI v tento den upozornila na pracovníky, kteří reagují na přírodní katastrofy a riskují své životy při záchraně druhých. Jedná se především o požárníky a pracovníky první pomoci a o všechny ostatní pracovníky, kteří jsou součástí prací na obnově infrastruktury po různých katastrofách. Do této kategorie spadají pracovníci z oborů vodo- hospodářství, energetiky, dopravy, výstavby, bezpečnosti a další. V každém roce dojde k asi 300 milionům pracovních úrazů, které vyústí ve více než 300 tisíc mrtvých při dalších dvou milionech úmrtí v souvislosti se zaměstnáním. V ohrožení jsou všichni pracovníci, ale nejvíce jsou ohroženi pracovníci, kteří nejsou sdružení v odborech. Nejchudší pracovníci, ženy, děti a přistěhovalci jsou nejohroženější skupinou, protože jsou nejméně chráněni. Ochrana zdraví a bezpečnosti v práci je jedním z nejvýznamnějších přínosů odborového členství.

## NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

