

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 57

Praha
17. prosince 2012

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Informace vedení OS státních orgánů a organizací

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v tomto předvánočním, adventním čase, zažíváme obvykle vrcholící přípravy na důstojné prožití vánočního období v kruhu rodinném. Současně však mnohé z nás tento čas vede i k zamyšlení a snaze ohlédnout se zpět za téměř uplynulým rokem, ve smyslu hodnocení, co se nám podařilo, kde jsme nedosáhli našich představ, a rovněž se zamýšlíme nad tím, „co dál“.

Dovolte i nám malé zamyšlení a pokus o zhodnocení roku 2012.

Českomoravská konfederace odborových svazů vyhlásila jako hlavní akci pro první pololetí roku 2012 protest pod názvem „STOP VLÁDĚ“. Hlavní důvodem byl postup vlády v oblasti restriktivních opatření, která byla namířena proti nejšířším vrstvám obyvatel a znamenala výrazné snížení životní úrovně. Jednalo se zejména o sko-

kové navýšení snížené sazby DPH, které mělo dopad na razantní zvýšení cen a tím i inflace u cen potravin, léků a dalších základních potřeb obyvatel. Toto bylo jediné opatření vlády na příjmové straně rozpočtu, naopak na výdajové straně státního rozpočtu došlo k dalšímu výraznému snížení výdajů v oblasti rozpočtové a příspěvkové sféry, sociální oblasti a v rezortu zdravotnictví. Tato úsporná opatření, zejména ve zdravotnictví, znamenala výrazné zvýšení spoluúčasti obyvatel při platbách, zejména u doplatek na léky a omezení dostupnosti základní zdravotní péče. Akce ČMKOS byla realizována vysvětlovací kampaní a jedním z vrcholů byla demonstrace proti opatřením vlády svolaná na 21. 4. 2012 do Prahy. Zúčastnilo se jí přes 100 tisíc demonstrujících, jen z našeho OS

Pokračování na straně 2

Ze sekcí

Katastrální úřady

Výbor sekce katastrálních úřadů jednal 29. listopadu v Praze. Hostem jednání byl předseda Českého úřadu zeměměřického a katastrálního Ing. Karel Večeře, který informoval výbor sekce o aktuální situaci v rezortu geodézie a kartografie.

Rozpočet ČÚZK na rok 2013 je na úrovni roku 2012 po vázání výdajů, platy by se měly vrátit na úroveň před snížením o 10 % díky neobsazeným místům. K. Večeře informoval o postupu činností úřadu, které souvisejí se schválenými církevními restitucemi. Příprava pro ČÚZK byla výrazně zkrácena díky dlouhé době schvalování zákona. Budou probíhat školení pro zaměstnance oprávněných a povinných osob. Nový katastrální zákon nebyl pro-

jednán ani v prvním čtení v poslanecké sněmovně, začal ho projed-

Pokračování na straně 4

Výbor odborového svazu

Ve čtvrtek 13. prosince se ve Praze konalo čtvrté zasedání Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací. Předcházel mu zkrácené jednání předsednictva VOS, které vzalo na vědomí zařazení do evidence čtyř nových základních organizací s celkovým počtem 87 členů a dvou individuálních členů, schválilo dotaci na činnost základní organizace při IPC Ostrava a zabývalo se přípravou na následné zasedání výboru.

Po zahájení jednání výboru odborového svazu doplnil písemnou zprávu o činnosti OS s přílohou o stavu členské základny OSSOO ke dni 26. 11. 2012 předseda OS Ing. J. Rovenský.

Poté byla projednána a schválena zpráva o hospodaření OS SOO za 1. pololetí 2012 a vzata na vědomí informace o čerpání rozpočtu OSSOO ke dni 30. 9. 2012.

Po projednání byl schválen rozpočet OSSOO na rok 2013. O majetkových aktivitách odborového svazu informoval ústně předseda OS Rovenský.

Výbor se dále zabýval hodnocením svazové rodinné rekreace

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

v roce 2012 a návrhem jejího zabezpečení pro rok 2013 s tím, že informace o kompletní nabídce rekreací bude zveřejněna v PDF časopise NOS číslo 2-3/2012.

Výbor schválil termíny zasedání PVOS, VOS, revizní komise OSSOO a byl informován o termínech jednání Sněmu ČMKOS v roce 2013, schválil zástupce našeho odborového svazu ve Sněmu ČMKOS pro rok 2013 J. Rovenského, J. Maděru, V. Rosenbergera, P. Tachečho a A. Homoly a náhradníky, vzal na vědomí informaci místopředsedy Bc. P. Bednáře o iniciativě Evropské federace veřejných služeb „Voda je lidské právo“ a informaci o rozsudku Nejvyššího správního soudu ČR ve věci nařizování služeb přesčas a jejich proplácení, která je určena sekcím Celní správa ČR a Vězeňská služba ČR. Předseda OS Rovenský informoval o organizačních změnách v kanceláři OS, které proběhnou během roku 2013. V diskusi na závěr zasedání se hovořilo o eventuelní finanční podpoře protest-

Pokračování na straně 4



bylo více než 3 tisíce členů. Jednalo se o největší protestní shromáždění od listopadu 1989. Ze strany vládních činitelů byla akce bagatelizována, a to jak ze strany účasti, tak z obsahu protestů. Dokonce i nejvyšší církevní představitel kardinál Duka ji nazval jako protest „lůzy“, což nemá obdoby v historii demokratické ČR! Další protesty pokračovaly v průběhu května a června 2012 před jednotlivými ministerstvy. Náš OS zabezpečoval protest před GR Úřadu práce a MPSV ČR směřovaný proti situaci na úřadech práce a v sociální oblasti za podpory občanského sdružení ProAlt a Národní rady osob se zdravotním postižením ČR. Z popsané situace jednoznačně vyplývá, že vláda a některé „kruhy“ s ní naladěné na „stejnou notu“ potřebují občanskou veřejnost pouze jako „stafáž“ k volbám nebo získání majetkových výhod, a jinak na jejich názory neberou žádný zřetel a nejsou ochotni se ani zamyslet nad argumenty z jejich strany vznášenými.

Další významnou akcí, kterou spolu s občanskými sdruženími pod záštitou ProAltu spoluorganizovala ČMKOS, bylo protestní shromáždění dne 17. listopadu 2012 v Praze na Václavském náměstí. Toto shromáždění v den státního svátku bylo svoláno k vyjádření opětovného protestu proti dalším úsporným opatřením vlády, která je činí pod heslem „snižování schodku státního rozpočtu ČR“. Scénář protestního shromáždění byl postaven na následujících zásadních bodech:

- důchodová reforma,
- problematika zdravotnictví,
- církevní restituce,
- výrazné zhoršení situace v sociální oblasti velké části společnosti.

Protestního shromáždění se zúčastnilo na 20 tisíc účastníků, včetně zástupců našeho odborového svazu.

Ani v letošním roce se nepodařilo zorganizovat ČMKOS a v ní sdruženým odborovým svazům protest rozhodnějšiho a celostátního charakteru (např. celoplošná stávková pohotovost, stávka), protože bylo nutno respektovat převažující názor členské základny. Tato nebyla těmto krokům nakloněna a většinou se přiklonila k názoru, že je třeba vést další jed-

nání, a to i za cenu minimálních či dokonce nulových výsledků.

Dramatická byla situace, zejména v I. čtvrtletí letošního roku, na Úřadu práce ČR. Po „rozkolísání“ jeho funkčnosti v roce 2011 byl od počátku letošního roku zaveden zcela nový systém zpracování dávek v nezaměstnanosti, státní sociální podpory a nepojistných dávek. Posledně jmenované navíc od 1. 1. 2012 přešly do kompetence úřadu práce z územně samosprávných celků, a to spolu s 1934 zaměstnanci (z původních cca čtyř tisíc zaměstnanců, kteří tuto činnost zajišťovali na obcích). Celý systém byl pod tlakem jak veřejností, tak zejména poživatelů příslušných dávek. Ze strany MPSV ČR a GR ÚP ČR byla snaha problém „bagatelizovat“ s tím, že hlavní vinu na problémech nesou zaměstnanci. Situace s funkčností celého systému není do současné doby uspokojivě dořešena. Je zásluhou všech zaměstnanců, že za cenu vysoké míry přesčasové práce, včetně sobot a nedělí, se podařilo vůbec dávky zpracovat. Všem zaměstnancům je třeba za tuto činnost vyslovit poděkování a obdiv v jejich nasazení, které nebylo do dnešního dne ze strany MPSV ČR řádně doceněno. Pouze díky rozvážnosti zaměstnanců a vytvořené pracovní skupiny složené ze zástupců odborů a zaměstnavatele se podařilo největší „excesy“ v této oblasti eliminovat na únosnou míru bez „zkolabování“ výplaty dávek.

Pro ukázkou zde byl ve stručnosti popsán stav u úřadu práce, ovšem v „obdobné“ situaci byly i ostatní segmenty státní správy. Celá oblast výkonu veřejné správy byla rozkolísána vlivem nezodpovědného přístupu vlády při snižování jak provozních, tak mzdových výdajů a plošných škrtů v této oblasti. Vláda ČR si neuvědomuje zásadní funkci veřejné správy jako celku, kdy její stabilita a zachování plné funkčnosti je nezbytné pro „bezproblémový“ chod státu jako celku, zejména v období celkové recese hospodářství.

Arogantní a necitlivý přístup Vlády ČR a zaměstnavatelských svazů se projevil v plně „nahotě“ při rozšířeném zasedání Rady hospodářské a sociální odhody (tripartita) dne 24. 9. 2012, která projednávala návrh státního rozpočtu na rok 2013. ČMKOS zpracovala dva podrobné materiály „Stanovisko ČMKOS k návrhu státního rozpočtu a výhled české ekonomiky na rok 2013“ a „Vize

ČMKOS pro Českou republiku“. Oba tyto materiály byly součástí jednání na tripartitě. Vláda setrvala na svém hodnocení celkové situace, na celém balíčku úsporných opatření a v této poloze ji plně podpořila podnikatelská část tripartity. Zejména z úst viceprezidenta svazu průmyslu zaznělo, že návrh opatření vlády na stránce úspor je málo razantní!

Přes tyto popsané „neúspěchy“ při jednání, a to jak odborů jako celku (míněno ČMKOS), tak i našeho odborového svazu, je nutno konstatovat, že na straně druhé se podařilo eliminovat některé nepříznivé dopady na zaměstnance. Jedná se např. o kolektivní vyjednávání při uzavírání kolektivních smluv ze strany ZO našeho OS (v některých případech za účinné pomoci zaměstnanců OS), dosažení alespoň „symbolické“ odměny zaměstnancům úřadu práce za stovky přesčasových hodin práce v I. čtvrtletí roku apod. V neposlední řadě se podařilo OS odložit částečně realizaci některých úsporných opatření v resortu MPSV ČR (oblast IT systémů, společná správa majetku apod.).

Významným prvkem v činnosti OS byl i opakovaně předkládaný návrh ministerstva vnitra „Věcný záměr zákona o právních poměrech a vzdělávání zaměstnanců ve veřejné správě (zákon o úřednících)“. Snaha vytvořit společný zákon je již od roku 2008 několikrát pokus pravicových vlád o vytvoření zákona, který by na jedné straně upravil postavení úředníků ve veřejné správě, na druhé straně však nechal volně „pole působnosti“ v další politizaci veřejné správy, tj. zakonzervování této oblasti v současné podobě. Zásadní připomínky k tomuto návrhu, vyjádřené v společném stanovisku ČMKOS a našeho OS byly zveřejněny na naší webové stránce. K vypořádání připomínek posledního návrhu nebylo ze strany předkladatele (MV ČR) vůbec přikročeno. Předkladatel v průvodním dopisu uvedl doslova „Připomínky koncepčního charakteru, jdoucí proti věcnému záměru zákona a tezím zákona o úřednících veřejné správy a o vzdělávání ve veřejné správě schváleným vládou, byly na základě dopisu předsedy vlády ze dne 24. října 2012 (č.j. 13932/2012 – KP), kterým potvrzují setrvání na vládním schválené koncepci, odmítnuty“. Toto bylo naprosto „šokující“ odmítnutí jakýchkoliv připomínek jdoucích proti předloženému návrhu. Takový přístup k projednávanému dokumentu, který má

zásadním způsobem ovlivnit fungování veřejné správy jako celku, nebyl za celou dobu existence samostatné České republiky zaznamenán.

V říjnu letošního roku v Praze proběhly dvě významné mezinárodní konference pořádané pod záštitou EPSU/TUNED na téma „Budoucí podoba pracovních míst na místní a regionální úrovni“ a „Zlepšování obrazu centrálních správních úřadů v Evropě“. Obou uvedených konferencí, pořádaných evropskými odborovými centrály, se zúčastnili i zástupci našeho odborového svazu. Bližší informace byly zveřejněny v předcházejících vydáních NOS.

Před námi je rok 2013. Jeho rámcový obsah vyplývá z předcházející informace, zejména ve vztahu ke státnímu rozpočtu, který sice není ještě schválen, ale dá se očekávat, že vzhledem k situaci v Parlamentu ČR a pozici vládní koalice bude schválen více méně v předložené podobě. Pokud dojde k nějakým korekcím, bude se zřejmě jednat pouze o „kosmetiku“ bez podstatných změn.

Zde opět bude významnou skutečností co nejširší podpora členské základny jak našeho odborového svazu, tak i v rámci ČMKOS pro další kroky. V této souvislosti bychom chtěli poděkovat celé naší členské základně, všem členům sdruženým v jednotlivých sekcích odborového svazu za dosavadní podporu. Děkujeme všem, kteří ve svém volném čase, často na úkor vlastních rodin, věnují čas a energii práci pro odbory. Bez této významné podpory by naše úsilí, jako vedení odborového svazu, bylo zcela neúčinné.

Prejeme všem našim členům, ostatním příznivcům a jejich rodinným příslušníkům klidné a spokojené prožití nadcházejících svátečních dnů, mnoho úspěchů a hlavně zdraví v novém roce 2013. Věříme, že i v dalším období, při ohlédnutí zpět na to, co jsme vykonali, co se nám povedlo či nepovedlo, budeme moci konstatovat přinejmenším to, že jsme pro danou věc udělali maximum možného. Jde vždy o běh na „dlouhou trať“, kdy výsledky naší práce nejsou mnohdy bezprostředně hmatatelné. Snažme se i nadále pracovat ve prospěch nejen členů odborů, ale i ve prospěch ostatních našich spoluobčanů.

Ing. Jan Rovenský, v. r.,
předseda

Bc. Pavel Bednář, v. r.,
1. místopředseda
Petr Vydra, v. r.,
2. místopředseda

Stanovisko protikorupčních organizací k návrhu zákona o úřednících

Zákon upravující fungování státní správy a jejich zaměstnanců je **klíčovým zákonem v boji proti korupci**.

Pouze **nezavislí úředníci**, kteří budou vybíráni pro své schopnosti a ne politické konexe a odměňování na základě výkonů a ne loajality budou více imunní vůči korupčnímu chování. Zároveň má tento zákon zefektivnit a zkvalitnit systém výkonu státní správy skrze jasné nastavení systému řízení/výkonu státní služby a zajištění personální kontinuity. Kvalitní zákon by měl zavést pro úředníky mj. transparentní systém výběrových řízení, kariérní řád včetně transparentního systému odměňování a hodnocení, personální řízení ve státní správě nebo právní ochranu a jasné povinnosti úředníků. Nic z toho nový návrh neřeší, a jeho přijetí by fakticky uzákonilo zpolitizovanou, nekvalitní a neodbornou státní správu. Ačkoli dobrý zákon o státní správě nutně potřebujeme, je podle nás potřeba takto špatný návrh jednoznačně odmítnout.

Oživení, o.s., Transparency International, Centrum for Excellence in Good Governance, Ekologický právní servis, Nadační fond proti korupci, Fond Otakara Motejla, Inventura demokracie

Deset důvodů, proč navrhovaný zákon nezkvalitní a neodpolitizuje státní správu:

1. Zákon je nesystémový, nemá žádnou jednotnou koncepci a řeší pouze ad hoc některé oblasti státní správy **Chybí zásadní systémové prvky, nezbytné pro odpolitizování a profesionalizaci** státní správy: kariérní řád, transparentní systém odměňování, systém hodnocení, personální řízení ve státní správě, právní ochrana a povinnosti úředníků.
2. Zákon na rozdíl od služebního zákona a požadavků EU **nereflektuje, že veřejná služba je služba občanům**, kteří jsou zdrojem moci výkonné, která má být vykonávána prostřednictvím orgánů státní resp. veřejné správy (Ústava ČR). Zákon vychází pouze ze soukromoprávní úpravy v duchu „státní správa jako business“.
3. **Uzakoňuje politické funkce ve státní správě (politický asistent), aniž by je reguloval množstvím a kompetencemi. Může tak vzniknout nejméně 6500 politických míst.** Zcela chybí stanovení interakcí mezi politickými a úřednickými funkcemi. Není zřejmé, jaké jsou pravomoci „neúřednických“ pozic a jak mohou úředníky ovlivňovat. Státní správa tak bude i nadále podřízena politickým vlivům střídajících se politických vedení, které budou moci personálně měnit celé úřady.
4. Systém výběrových řízení je netransparentní a neřeší odpolitizování státní správy
 - Přijímání úředníků na volná místa může probíhat dvěma netransparentními - vnitřní výběrové řízení, omezené vnější výběrové řízení - a pouze jedním transparentním způsobem - standardním výběrovým řízením otevřeným pro uchazeče z vnějšku veřejné správy. Hlavním argumentem pro volbu soukromoprávní úpravy byla přítomnost otevřenost veřejné správy vůči zájemcům ze soukromého sektoru. Zcela v rozporu **tento zákon naopak stanoví jasné bariéry pro otevřená výběrová řízení a zakonzervuje tak současný stav i praktiky.**
 - Výběrové komise jsou netransparentní, nejsou stanovena jasná pravidla, kdo může být členem výběrové komise. Komise nemusí vybrat žádného kandidáta, vedoucí úřadů dokonce může vyhlásit nové výběrové řízení, když není s kandidátem spokojen.
5. **Nestanovuje jasný průběžný systém hodnocení úředníků** (kdo a za jakých podmínek bude průběžně hodnocen výkon provádět, jaká bude vazba na odměňování a další kariérní postup, chybí kontrolní mechanismus, který by průběžně výstupy ověřoval a byl pilířem pro stanovení a vymáhání odpovědnosti při selhání). **Naopak zavádí právo propustit úředníka při neuspokojivém plnění pracovních povinností** bez jasného určení způsobu hodnocení a míry nezvládnutí úkolů. Úředníkovi není dána možnost odvolat se, což při nejasném hodnocení může být zdrojem manipulace.
6. **Chybí transparentní systém odměňování**, který by zrušil smluvní platy a zavedl vysokou základní a omezenou nenárokovou složku platu úředníka. Naopak zákon zcela nesystémově zavádí náhradu úředníkovi za reprezentaci.
7. **Chybí kariérní řád**, který by zavedl motivační podmínky pro setrvání ve správě. Navrhovaná systemizace pracovních pozic neobsahuje základní požadavky kvalifikační a/nebo další profesní požadavky na pracovní místa, která bude možno obsazovat v podstatě jakkoliv.
8. **Zavádí přehnaně robustní systém vzdělávání, který ukazuje spíše na snahu zájmových skupin vytvořit nový business ve vzdělávání,**

než na faktický záměr zvýšení kvality práce úředníků. Zákon zavádí Institut pro veřejnou správu, který je příspěvková a ne rozpočtová organizace státu. Panuje obava, že zkoušky způsobilosti nebudou odpovídat faktické náplni práce úředníky. Zároveň mohou být využívány jako důvod k propuštění úředníka.

9. **Nezavádí jednotný systém dohledu a implementace zákona, kterým by měl být nadresortním orgánem (spravujícím zejména personální řízení).** Pravomoc dohledu nad vzdělávacími programy a personálním portálem (zveřejňování nabídek práce) je svěřena Ministerstvu vnitra.
10. **Nezavádí dostatečnou ochranu whistleblowerů.** Pracovník má možnost ohradit se proti zadanému úkolu při podezření z nezákonnosti od nadřízeného k vedoucímu úřadu. Pracovník není ale nijak chráněn proti případné šikaně a není řešen případ, kdy tímto nadřízeným je vedoucí úřadu.

Další informace k návrhu zákona

Zákon o úřednících má zrušit neúčinný služební zákon (č. 218/2002 Sb.), přitom však neřeší většinu důležitých systémových a koncepčních prvků, které jsou ve služebním zákonu kvalitně upraveny.

Současný návrh zákona nesplňuje základní principy pro odpolitizování, zkvalitnění a zefektivnění státní správy. Nesplňuje principy EU (European Principles for Administration), ani doporučení OECD a GRECO. Dále je v rozporu s „Analýzou aktuálního stavu veřejné správy“ zpracované MV v roce 2011. Způsob přípravy i kvalita návrhu tohoto klíčového zákona jsou smutnou vizitkou katastrofálního stavu české státní správy.

Česká republika je jedinou zemí EU, která doposud nemá účinný zákon o státní službě. Již dvacet let tak nebyla naplněna Ústava České republiky, která se zavedením zákona počítá. Více než osm let je švejkovsky obcházena jedna z podmínek přístupu České republiky do EU. Zavedení zákona doporučuje i OECD a GRECO (Skupina států proti korupci). Český parlament přijal kvůli požadavkům EU již v roce 2002 služební zákon (č. 218/2002 Sb.), kvůli politické nevoli však byla jeho účinnost již pětkrát odložena, v současné době do 1. 1. 2015. Lidově řečeno, politici kapřici si odmítají vypustit svůj rybník.

Česká vláda nyní zkouší najít cestu, jak se povinnosti přijmout kvalitní služební zákon zbavit zcela. Cestičku ji vyšlapal proslulý politický matakador Ivan Langer, který již dříve přišel za Topolánkovy vlády s nápadem vypracovat zákon zcela nový. Ministerstvo vnitra předložilo první verzi nového zákona – zákona o úřednících v srpnu 2012. Kvůli silné kritice narychlo svůj první návrh stáhlo a kvapem připravilo návrh nový. Zákon rozeslalo pouze omezenému počtu osob, nezveřejnilo ho v knihovně připravované legislativy a na připomínky dalo pouze pět dní.

MV předložilo první návrh nového zákona o úřednících v srpnu 2012. Během zářijového připomínkového řízení dostalo jak ze strany neziskového sektoru, tak i ostatních ministerstev řadu zásadních připomínek. Tyto připomínky jasně ukázaly, že již samotný věcný záměr zákona je špatný a neumožňuje naplnit účel zákona, stanovený samotnou vládou, totiž zajištění profesionalizace a odpolitizování. I nová verze zákona podle neziskových organizací vychází ze špatné koncepce, která nezajistí a nemůže zajistit nezávislost úředníků. MV smetlo všechnu kritiku koncepce zákona ze stolu, když na pokyn premiéra Nečase odmítlo věcný záměr zákona přehodnotit.

Novou verzi zákona o úřednících rozeslalo ministerstvo vnitra vybraným osobám v pondělí 5. listopadu (nezveřejnilo ho však ve veřejné knihovně připravované legislativy „eklep“, zamezilo tak informování médií a veřejnosti). Lhůta na podání připomínek je pouze do pátku 9. listopadu. Vypořádání připomínek bude již 13. listopadu. Vládě má být zákon předložen do konce listopadu. (*K tomu nedošlo - pozn. red.*) U takto zásadního zákona, který je klíčem v boji proti korupci v České republice, je spěch bez odborné diskuse a zapojení veřejnosti alarmující. Obsah i způsob přípravy zákona o úřednících nenasvědčují tomu, že by vláda Petra Nečase myslela boj s korupcí vážně.

14. 11. 2012

Kontakt:

Lenka Petránková, Oživení, mobil: 724 011 102

Radim Bureš, Transparency International, mobil: 733 666 008

Lukáš Wagenknecht, Centre for Excellence in Good Governance, mobil: 608 303 542

Ze sekcí

Pokračování ze strany 1

návat zemědělský výbor. Mohl by být schválen cca v březnu 2013.

Ing. Večeře hovořil i k problematice doplnění odbornosti u zaměstnanců se středoškolským vzděláním jiného směru nebo i pro inženýry s vysokoškolským vzděláním jiného než zemědělského směru a odbornou praxí v oboru. Předseda ČÚZK schválil zrušení Katastrálního pracoviště Havířov, zrušení KP Karviná není schváleno. Sloučení pracovišť vede ke zvýšení efektivity. Koncem roku je očekáván velký nárůst počtu vkladů z důvodu zvýšení daně z převodu nemovitostí od 1. 1. 2013. Na letošní Silvestr vychází úřední den, délka pracovní doby je na rozhodnutí ředitelů KÚ, pokud by byla zkrácená, riskuje se možnost žaloby o náhradu škody za vyšší daň z převodu.

Další host jednání, předseda našeho odborového svazu Ing.

Jan Rovenský zmínil nerealistickou hospodářskou politiku vlády, jejíž prioritou je dodržování schodku státního rozpočtu. Ministerstvo financí opět mylně počítá s růstem HDP a vyššími příjmy ze zvýšené DPH. Hrozí další úsporné vázání prostředků jednotlivě podle rezortů a agendy. ČÚZK by se vázání nemělo týkat z důvodu církevních restitucí.

K protestní demonstraci 17. listopadu v Praze organizované mj. iniciativou ProAlt a odbory sdělil, že se jí podle odborů účastnilo 20 000 lidí, z našeho OS pak několik set lidí, OS podpořil demonstraci a proplatil odborářům dopravu. Informoval o záměru jednat o nařízení vlády č. 564/2006 Sb ohledně smluvních platů a tzv. pásmového odměňování s novou ministryní práce a sociálních věcí. Spolu s předsedkyní sekce Ing. Kateřinou Kubátovou podali i další informace o činnosti OS a z předsednictva výboru.



Vědecko-výzkumná základna



Jednání členů orgánů odborových organizací sdružených v sekci vědecko-výzkumné základny se konalo ve středu dne 12. prosince v Praze. Předsedkyně sekce Marie Hofmanová shrnula činnost sekce v uplynulém roce, na vědomí byla vzata informace o čerpání rozpočtu sekce v roce

2012 a schválen rozpočet sekce na rok 2013 a nový statut sekce VVZ. S aktuálními informacemi o činnosti OS týkající se připravovaného zákona o úřednících, smluvních platů a pásmového odměňování, metodické i konkrétní pomoci OS při kolektivním vyjednávání, vystoupil předseda OS Ing. J. Rovenský, který dále hovořil o záměrech vlády začlenit kontrolní orgány státu pod rezortní ministerstva.

Výbor odborového svazu

Pokračování ze strany 1

ních akcí odborového svazu ze strany základních organizací, o průběhu přípravy zákona o úřednících, o zamýšlených přesunech výkonu státní správy v re-

gionech a o iniciativě mladých odborářů našeho odborového svazu.

Jednání Výboru OSSOO se z 39 členů účastnilo jednání 27 členů. -dě-

Provozní fond OS 2013

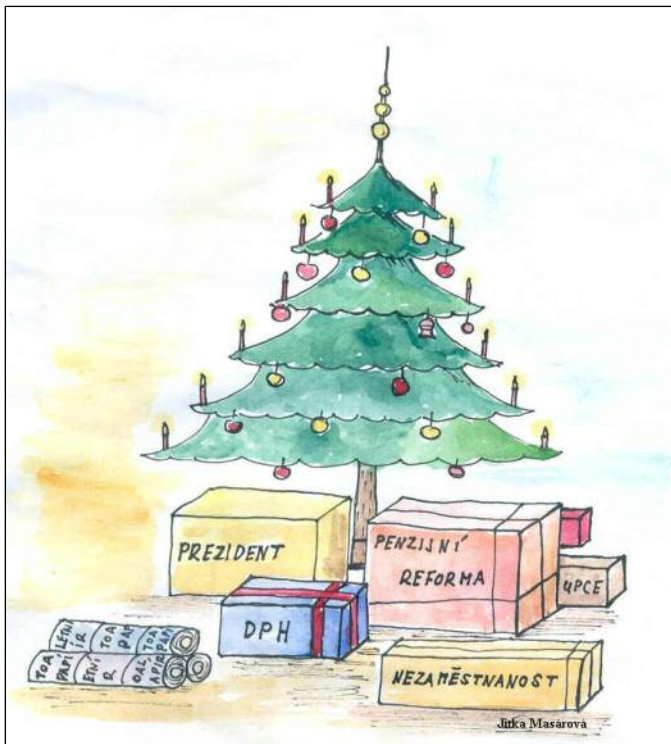
v Kč

Výnosy

Tvorba PF z podílu člen. příspěvků	14 402 100,00
Úroky - Výnosy z vkladů u peněž. ústavů	350 000,00
Splátky půjček z PSF	27 500,00
Výnosy celkem	14 779 600,00

Náklady

Zasedání orgánů a komisí	175 300,00
Porady, aktivity, semináře	48 100,00
Školení	110 000,00
Činnost sekcí	1 676 400,00
Cest. náhrady pracovníků a funkce	100 000,00
Publikace, časopisy, noviny	20 000,00
Mezinárodní činnost	80 000,00
Právní zastup. a poradenství	350 000,00
Péče o funkcionáře	7 500,00
Mzdové náklady	5 251 100,00
Zákonné pojištění	1 807 600,00
Příděly SF	124 000,00
Provozní náklady	1 072 000,00
Péče o pracovníky	45 000,00
Nákup drobného majetku	140 000,00
Náklady autoprovozu	246 000,00
Náklady IPC	4 136 200,00
Náklady spojené s vyd. čas. NOS	375 100,00
Příspěvek na činnost ČMKOS	1 794 400,00
Příspěvek na činnost BOZP	118 000,00
Příspěvky PSI	263 300,00
Příspěvek Sdruž. nájemníků ČR	44 000,00
Příspěvek Evropskému hnutí v ČR	500,00
Systém podpor a dotací pro čl. OS (PSF)	1 500 000,00
Náklady celkem	19 484 500,00
Výnosy celkem	14 779 600,00
Výsledek hospodaření (schodek)	-4 704 900,00



Vývoj mezd

Ze zveřejněných statistických údajů je zřejmé, že ani ve 3. čtvrtletí letošního roku nebyl vývoj mezd příliš povzbudivý. I když v nominální hodnotě došlo k mírnému navýšení průměrné měsíční mzdy, v reálné hodnotě nadále klesá.

Ve 3. čtvrtletí 2012 dosáhla průměrná nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem částky 24 514 Kč, což je o 348 Kč (1,4 %) více než ve stejném období loňského roku. Spotřebitelské ceny se zvýšily v uvedeném období o 3,3 %, takže nominální růst průměrné mzdy nestačil pokrýt inflaci. Počet zaměstnanců se snížil přibližně o 41 tisíc, tj. o 1,1 %. Pokles dynamiky růstu se v tomto období výrazněji projevuje v podnikatelské sféře, kde se průměrná mzda v nominálním vyjádření zvýšila jen o 1,3 % a reálně poklesla o 2,0 %. V nepodnikatelské sféře se plat nominálně zvýšil o 2,3 %, jeho reálná hodnota poklesla o 1,0 %.

Obdobné relace lze zaznamenat i při hodnocení kumulativních údajů za 1. až 3. čtvrtletí roku 2012 s tím, že v dlouhodobějším porovnání je více zřetelný nepříznivý vývoj v nepodnikatelské sféře, který navazuje na úspěšná opatření z před-

chozích období. Průměrná mzda za ČR celkem dosáhla za tři čtvrtletí letošního roku částky 24 408 Kč, což je o 2,4 % více než v loňském roce. V rozlišení podle sektorů došlo v podnikatelské sféře k nárůstu nominální mzdy o 2,3 % (+ 551 Kč) v nepodnikatelské sféře byl navýšen průměrný plat o 622 Kč (2,6 %). Reálná kupní síla poklesla u obou skupin zaměstnanců.

Velice diferencovaný je vývoj příjmů v rámci jednotlivých odvětví. V privátní sféře došlo k nejvýraznějšímu nárůstu průměrné mzdy v peněžnictví a pojišťovnictví, kde dosahuje její výše téměř 50 tisíc korun. Následuje odvětví informačních a komunikačních činností (průměrná mzda 45 649 Kč). Naopak nejnižší mzdy jsou vypláceny zaměstnancům v pohostinství, ubytovacích službách a v zemědělství. Výrazně poklesly i příjmy zaměstnanců v odvětví reálných činností a stagnují ve stavebnictví.

V rozpočtové sféře nadále pokračoval útlum vývojové dynamiky platů ve veřejné správě a obraně, a to i při současném poklesu počtu zaměstnanců. Průměrný nominální plat ve veřejné správě se sice mírně zvýšil (o 1,7 %), ale v reálném vyjádření dochází nadále k jeho značnému

propadu. V ostatních odvětvích nepodnikatelské sféry je nárůst platů příznivější, jejich průměrná výše kompenzuje inflaci, případně i mírně navyšuje reálnou hodnotu příjmů. Nejvýrazněji se tato skutečnost projevila ve zdravotnictví, kde došlo k navýšení průměrného platu o 4,1 % (+1004 Kč) a ve školství (+ 759 Kč). Z uvedeného je zřejmé, že úspěšná rozpočtová opatření nadále nejvíce postihují zaměstnance veřejné správy a příslušníky bezpečnostních sborů.

V uvedených souvislostech je nutné zdůraznit, že podle výsledků strukturálních statistik, které vychází z údajů o výdělích jednotlivých zaměstnanců, mají téměř dvě třetiny zaměstnanců nižší mzdu než je celostátní průměr. Znamená to tedy, že uváděné průměrné mzdy jsou výrazně ovlivňovány neúměrně vysokými „manažerskými“ příjmy.

Na závěr lze konstatovat, že velmi pomalý růst mezd, kopírující dosavadní vývoj, lze očekávat i v posledním čtvrtletí letošního roku. Pokud se jedná o rok 2013, dá se předpokládat, že bude nominální růst mezd nadále stagnovat a v návaznosti na současnou prognózu míry inflace se bude dále snižovat reálná hodnota příjmů zaměstnanců.

Ing. Marie Fabianová
OSSOO

K vývoji ekonomiky ve III. čtvrtletí 2012

„Ekonomika České republiky meziročně klesá již třetí čtvrtletí v řadě, mezikvartálně již dokonce čtvrté čtvrtletí. Prohlubování poklesu je relativně rychlé a pokračuje s šokující pravidelností: jestliže letos v prvním čtvrtletí se HDP očištěný o cenové, sezónní a kalendářní vlivy snížil meziročně o 0,5 % a ve druhém čtvrtletí o procento, pak aktuální bleskový odhad ČSÚ za třetí čtvrtletí uvádí pokles o 1,5 %“ (ČSÚ)

Údaje o vývoji hrubého domácího produktu za třetí čtvrtletí 2012 publikované ČSÚ jsou výmluvné v několika směrech. Za prvé potvrzují, že česká ekonomika čtyři čtvrtletí trvale klesá a její pokles se zrychluje.

Za druhé, že všechny úvahy provládních ekonomů, že „tentokrát už se pokles zastaví“ jsou liché. Jako obvykle.

Konečně za třetí – hospodářská politika vlády – pokud by se o ní vůbec dalo mluvit - resp. její rozpočtová politika tento pokles dále zesiluje. Je to totiž především vnitřní poptávka tvrdě postihovaná škrtů, co v současnosti způsobuje pokles HDP.

Sotva nalezneme v uplynulých pěti letech od roku 2008, kdy vypuklo první kolo krize, tak výrazný pokles spotřeby domácností. V letošním druhém pololetí se totiž snížila o 3,5 % oproti minulému roku. Pro takový prudký pokles spotřeby najdeme analogii pouze na počátku devadesátých let při uvolnění cen.

Je to skutečně výmluvný doklad politiky této vlády. A to tím více, že tento pokles už nedopadá pouze na domácnosti s nejnižšími příjmy, ale na daleko širší spektrum.

O naprosté ztrátě smyslu pro současnou ekonomickou realitu pak svědčí výzvy vládních představitelů k obyvatelstvu, aby více utrácelo. Schizofrenní záměna příčiny a důsledků však došla v politice této vlády ještě dál. Ona totiž za hlavní příčinu současné krize považuje spotřebitele, kteří se „chovají konzervativně“ a neutráci. Přitom všechna podstatná data dokazují, že domácnostem nerostou jejich příjmy a jejich skutečné úspory klesají. Jak více utrácet, tváří tvář připravovaným či již schváleným „reformám“ v oblasti důchodů, daní, zdravotnictví či školství, které neznamenají nic jiného než další platby?

Jak utrácet více tváří tvář dalším připravovaným zdražováním vyvolávaným nekončícím zvyšováním DPH? Vláda snad očekává, že se lidé budou ještě více zadlužovat, aby mohli utrácet a naplnili očekávání vlády? To nestačí, že v České republice je již více než milion exekucí?

ČMKOS, 21. 11. 2012

Podepište!

Evropskou občanskou iniciativu

VODA je lidské právo

www.right2water.eu

Cíle:

- Zaručené služby týkající se vody a sanitačního zabezpečení pro všechny v Evropě.**
- Žádná liberalizace služeb zajišťujících zásobování vodou.**
- Univerzální (globální) přístup k vodě a sanitačnímu zabezpečení.**

více na

<http://statorg.cmkos.cz>
<http://www.vodajelidskepravo.cz/>

Kampaň podporují:

Marta Kubišová
zpěvačka

Ondřej Vetchý
herec

Jakého prezidenta potřebujeme?



Volba prezidenta se nezadržitelně blíží, už 11. a 12. ledna půjdeme poprvé vybírat hlavu státu ve všeobecném hlasování. Prezidentské volby sice nejsou téma, kterému by se měly odbory primárně věnovat, na druhou stranu je pro odbory (a pro nás jako odboráře) důležité, jaký kandidát bude nakonec na Hradě sedět.

I když je prezident spíše reprezentativní funkce, určitou moc má, a to zejména moc diskurzivní, tj. udávat témata celospolečenské diskuse. Současný prezident Klaus představuje konzervativní ultrapravicovou politiku ekonomického redukcionismu a je jen dobře, že bude vyměněn. Otázka je, zda si pomůžeme. Nebude i nový prezident nazývat stávky vydíráním a honěním odborářského ega, jako to činil Klaus? Lze vybrat kandidáta, který na rozdíl od současné hlavy státu nebude vyzývat k propouštění stávkujících, ale naopak se jich zastane? Pojďme se krátce zamyslet nad tím, podle jakých měřítek lze kvalitu jednotlivých kandidátů hodnotit a podle čeho bychom měli budoucí hlavu státu vybrat.

Kandidát, kterému průzkumy dávají největší šance je „nezávislý a nestrannický“ Jan Fischer. To, co se vydává za přednost, může být však zároveň past. Nestranníctví Jana Fischera také znamená, že je pro něj o to nutnější shánět si různé sponzory a vlivné konexe ze světa velkého byznysu a médií. Jde mu to zatím dobře. Miliardář Chrenek mu věnoval už 14 miliónů a samozřejmě bude očekávat návratnost své investice, stejně jako další velcí Fischerovi sponzoři. Jan Fischer je doposud „čistý“ a nejsou s ním spojeny korupční skandály či účelový lobismus, ale lidé v pozadí jeho prezidentské kandidatury by nás měli spíše varovat, že to tak dlouho nezůstane. Jan Fischer je bezesporu člověk charismatický a pracovitý, nicméně jako premiér úřednické vlády bez skrupulí pokračoval ve všech asociálních reformách, které započala Topolánková vláda. Šance, že by u něj odbory našly zastání při konfliktu s vládou a zaměstnavateli, je malá. Fischer spoléhá, že slušnost a nevýraznost bude ke zvolení stačit. S mottem „nikoho neurazit“ v rozhovorech a debatách nikdy neprezentuje svůj názor a vždy skončí u obecných proklamací o slušnosti a pokoře. Spoléhát se na to, že os-

tatní kandidáti budou horší a že nakonec vyhraji, protože nikomu nevadím, to je na budoucí hlavu státu žalostně málo.

Na Fischera v průzkumech dotírá Miloš Zeman. Ten je celkově odborům nakloněn příznivěji, ale osobně pokládám za nešťastné, že mu předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil veřejně vyjádřil svou podporu. Zeman je arogantní a vulgární člověk, který skrze opoziční smlouvu s ODS nastavil nevidané prostředí korupce a účelových úprav zákonů či vyzvedl do vrcholné politiky korupčníka Grosse. Zemanova pravá ruka, Miroslav Šlouf, se podílel na zkorumpování poslanců Pohanky a Melčáka, kteří svým přeběhlictvím umožnili vznik vlády Topolánkovy pravicové koalice. Tento krok Zeman nepochopitelně obhajoval, stejně tak problematická je jeho militaristická zahraniční politika. Jediným plusem Zemana zůstává, že by, na rozdíl od Fischera, jmenoval vládu s podporou komunistů, což po příštích volbách není vůbec nereálné.

Z některých prezidentských kandidátů jde až strach. Tomio Okamura, podnikatel a multimilionář, sice tento rok podpořil demonstrace odborů, ale je nasnadě se ptát, nakolik myslí svá slova proti korupci a mafiánským praktikám vážně. Jeho další politické názory jsou zatím neznámou, tu se zastane komunistů, tu zase neonacistů. Prezentuje jen neurčitá hesla, jak by on dělat všechno lépe, ale nikdy neřekne, co to přesně znamená. Podobně problematickým kandidátem je i kariéristka Jana Bobošíková a Vladimír Franz. I oni míchají nestravitelný koktejl neoliberalní ekonomie, rasismu a nacionalismu s líbivou populistickou sociální politikou. Všichni tři kandidáti těží z image antisystémových osobností a sbírají protestní hlasy od krajní levice až po krajní pravici. Jako mladý člověk se až stydím, jak rychle se Franz stal miláčkem mládeže, a to jen díky své originální alternativní vizáži, zatímco myšlenkově je to nudný konzervativce. Ve skutečnosti žádnou reálnou alternativu nenabízí ani on, ani Bobošíková s Okamuro (který nakonec nesehnal dostatek podpisů).

Pánům Dlouhému, Schwarzenbergovi a Sobotkovi se moc věnovat ani nemusíme, Dlouhý je coby ekonom ultraneoliberal jakousi mladší verzí Václava Klause, Sobotka a Schwarzenberg konzervativní pravicoví politici s odporem k odborům a idejím spravedlnosti a solidarity, které odbory představují. Dobrou zprávou je, že se preference všech tří kandidátů pohybují velmi

nízko, Dlouhý byl nakonec z voleb vyřazen.

O Zuzaně Roithové z KDU-ČSL není zatím moc vidět ani slyšet, takže její názory zůstávají tajemstvím. Měla by potenciál zaujmout voliče jako vzdělaná a úspěšná žena, na druhou stranu nemá žádné zajímavé téma, nepřichází s žádnými zajímavými myšlenkami. Hájí sociální politiku, ale také církevní restituce a konzervativní katolické hodnoty. Pro odbory by nebyla nejhorší volbou, její šance jsou však minimální.

O něco větší šance má další kandidátka žena, Táňa Fischerová. Ta opakovaně vystupuje na protivládnicích akcích a solidarizuje s odbory a sociálními hnutími. Mezi ostatními kandidáty vyčnívá svou lidskostí a orientací na problémy obyčejných lidí. Pro odbory by její zvolení hlavou státu bylo skvělou zprávou, její kampaň je ale dost neviditelná. Její tým zřejmě očekává, že dobro se prosadí jaksi samo, což v dnešní mediokracii bohužel nefunguje.

Větší podporu má zatím v průzkumech podobný kandidát, Jiří Dienstbier. Dienstbier patří k levému křídlu současné ČSSD, což mu paradoxně ve vlastní straně trochu podráží nohy. I když ve vrcholové

názor

politice nepůsobí dlouho, je za Dienstbierem vidět dostatek důkazů o jeho upřímné snaze bojovat proti korupci a klientelismu, za což byl ostatně vlastní stranou vyhnán z pražského magistrátu. Názorově i lidsky se tak, společně s Fischerovou, jedná o to nejlepší, co výčet kandidátů nabízí.

Je trochu škoda, že se odbory v prezidentských debatách více neangažovaly a neuspořádaly např. diskusi kandidátů na své půdě, kde by se právě řešil vztah jednotlivých uchazečů o post prezidenta k odborům, k zákoníku práce, ke kolektivnímu vyjednávání a podobně. Volba prezidenta ovlivní naše životy na řadu let dopředu. Pojďme proto k volbám. Prostudujme názory jednotlivých kandidátů a nevolme jen podle prvního dojmů. A volme kandidáty, kteří budou odbory chápat jako rovnocenného partnera v sociálním dialogu. Zvolme prezidenta, u kterého odboráři a obyčejní lidé najdou pochopení a zastání.

Bc. Roman Petrenko
Mladí odboráři OSSO
článek vyjadřuje osobní stanovisko autora

Bližší se Silvestr - den s povinným humorem!

Protischodkový zdražovací balíček balíček 2013



Co se škádlivá, rádo se mívá?, nebo Láska nehněvaná není milovaná?, nebo že se to odehrálo ve stylu Vrána vráně oči nevyklove? Jisté je, že to „dobře“ dopadlo, skoro, k happyendu ještě Václav Klaus musí stejně jako u církevních restitucí projevit „státotvornou odpovědnost“ např. současným NE i ANO, nepodepsat, ale nevrátit zákon zpět do parlamentu. Uvidíme!

Tři si povídají o tom, co udělají s vánočními odměnami. První říká: „Pracuji v německé bance. Z vánočních odměn si koupím auto a za zbytek pojedu na dovolenou.“

Druhý povídá: „Pracuji v Daimler Chrysler. Za vánoční odměny si nechám vybudovat bazén a za zbytek pojedu na cestu kolem světa.“

Třetí praví: „Já pracuji na finančním úřadu a za vánoční odměny si koupím svetr.“

Ostatní se ho ptají: „A co zbytek?“

Finančák odpoví: „Zbytek mi na něj přidají rodiče!“

Může si náš ministr vzít účelovou půjčku? Nemůže, protože v podmínkách je uvedeno, že žadatel musí mít stále zaměstnání.

Podle § 217 zákoníku práce dobu čerpání dovolené je povinen zaměstnavatel určit podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace tak, aby dovolená mohla být vyčerpána zpravidla vcelku a **do konce kalendářního roku, ve kterém právo na dovolenou vzniklo, pokud v zákoně není dále stanoveno jinak.** Při určení rozvrhu čerpání dovolené je nutno přihlížet k provozním důvodům zaměstnavatele a k oprávněným zájmům zaměstnance. Poskytuje-li se zaměstnanci dovolená v několika částech, musí alespoň jedna část činit nejméně 2 týdny vcelku, pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne na jiné délce čerpání dovolené. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době.

Podle § 218 zákoníku práce je čerpání dovolené zaměstnavatel povinen zaměstnanci určit tak, aby dovolenou vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém zaměstnanci právo na dovolenou vzniklo, **ledaže v tom zaměstnavateli brání překážky v práci na straně zaměstnance nebo naléhavé provozní důvody.**

Nemůže-li být dovolená takto vyčerpána, je zaměstnavatel povinen určit ji zaměstnanci tak, aby byla vyčerpána **nejpozději do konce následujícího kalendářního roku,** není-li dále stanoveno jinak.

Není-li čerpání dovolené určeno nejpozději do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit čerpání dovolené rovněž zaměstnanec. Čerpání dovolené je zaměstnanec povinen písemně oznámit zaměstnavateli alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnavatelem na jiné době oznámení.

Nemůže-li být dovolená vyčerpána ani do konce následujícího kalendářního roku proto, že zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným nebo z důvodu čerpání mateřské anebo rodičovské dovolené, je zaměstnavatel povinen určit dobu čerpání této dovolené po skončení těchto období v práci.

Takto je nastavena současná právní úprava čerpání dovolené ve vztahu k převodu nevyčerpané části dovolené do následujícího kalendářního roku.

Tato úprava stanoví zaměstnavateli na jedné straně povinnost určit čerpání celé výměry dovolené v roce, na níž vznikl zaměstnanci nárok, nedodržení této povinnosti může být sankcionováno orgány inspekce práce.

Na straně druhé zákoník práce umožňuje převod nevyčerpané části dovolené do následujícího roku, a to z těchto důvodů:

1. **Překážky na straně zaměstnance.** Zákon tyto překážky nijak blíže nespecifikuje, nemusí se jednat pouze o dlouhodobé překážky na straně zaměstnance jako je např. pracovní neschopnost nebo rodičovská či mateřská dovolená.

2. **Naléhavé provozní důvody na straně zaměstnavatele.** Tyto důvody rovněž nejsou specifikovány, záleží pouze na jejich subjektivním posouzení zaměstnavatelem.

Za důležité považujeme rovněž upozornit na možnost se ve smyslu § 4b zákoníku práce (§ 4b zákoníku práce):

(1) Práva nebo povinnosti v pracovních vztazích mohou být upravena odchýleně od tohoto zákona, jestliže to tento zákon výslovně nezakazuje nebo z povahy jeho ustanovení nevyplývá, že se od něj není možné odchýlit. Od ustanovení uvedených v § 363 je možné se odchýlit jen ve prospěch zaměstnance.

(2) Podle odstavce 1 může dojít k odchýlení úpravě smlouvou, jakož i vnitřním předpisem; k úpravě povinností zaměstnance však smí dojít jen smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

(3) Odchylná úprava práv v pracovních vztazích (§ 307) nesmí být nižší nebo vyšší, než je právo, které stanoví tento zákon nebo kolektivní smlouva jako nejméně nebo nejvýše přípustné, není-li v § 116, § 118 odst. 1 a § 122 odst. 2 stanoveno jinak.) odchýlit se od ustanovení § 218 odst. 1 zákoníku práce – „Čerpání dovolené podle § 211 je zaměstnavatel povinen zaměstnanci určit tak, aby dovolenou vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém zaměstnanci právo na dovolenou vzniklo, ledaže v tom zaměstnavateli brání překážky v práci na straně zaměstnance nebo naléhavé provozní důvody.“ Toto odchýlení umožňuje § 363 zákoníku práce, a to pouze ve prospěch zaměstnance.

Doporučujeme proto problematiku případného převodu nevyčerpané části dovolené do následujícího kalendářního roku řešit buď formou kolektivní smlouvy, vnitřním předpisem zaměstnavatele nebo individuální smlouvou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Pomocí těchto nástrojů je možno specifikovat širou škálu překážek na straně zaměstnance, případně naléhavé provozní důvody.

Poznámka: Překážkou v práci na straně zaměstnance mimo těch, které jsou uvedeny v § 199 až 205 zákoníku

práce lze rozumět např. péči o nezletilé dítě v době letních prázdnin, péči o převážně nebo úplně bezmocnou fyzickou osobu apod. Za naléhavé provozní důvody je možno považovat např. mimořádná nutnost dokončení termínovaných prací zaměstnancem, odstraňování následků živelních pohrom, které postihly zaměstnavatele apod.

V tomto směru je možno se ztožnit s názorem mluvčí MPSV z 27. 10. 2012, podle kterého převádět dovolenou do dalšího roku může za-

městnavatel ve vnitřním předpisu.

Převod dovolené podle vnitřního předpisu nebo kolektivní smlouvy však musí respektovat princip zákoníku práce, že jak vnitřní předpis, tak kolektivní smlouva může upravovat pouze práva, nikoliv povinnosti zaměstnanců vyplývajících z pracovních vztahů (s výjimkou pracovního řádu). Využití možnosti převodu zbývající části dovolené do následujícího kalendářního roku musí být zásadně ponechána na zvážení zaměstnance. ČMKOS, OSSO

Dotaz: Zajímá mě, jak má vypadat výpověď z organizačních důvodů, především jakým způsobem má být popsána organizační změna a moje pracovní pozice. Obávám se totiž takové výpovědi a toho, že na mé místo bude přijat někdo jiný.

Odpověď: Organizační změna je základním předpokladem výpovědi z důvodu nadbytečnosti zaměstnance. Organizační změnou pak může být jakékoliv rozhodnutí zaměstnavatele, pokud se týká struktury a počtu pracovních míst. Snížení počtu zaměstnanců pak má za cíl zvýšení efektivity práce. Přitom si je třeba uvědomit, že organizační změna je plně v pravomoci zaměstnavatele, musí jí však učinit orgán, který je k tomu kompetentní. Tedy statutární orgán, případně orgán nebo vedoucí, který je k tomu pověřen vnitřními předpisy.

Zákon nikde nestanoví, jakým způsobem má být organizační změna provedena, popsána, případně jaké má mít náležitosti. Teoreticky ani nemusí být provedena písemně, i když pochopitelně se písemně běžně provádí, aby byla při právním sporu doložitelná.

Zaměstnanec, který je organizační změnou dotčen, s ní musí být pochopitelně seznámen. Zákon však neurčuje, v jaké době před touto organizační změnou s ní má být seznámen. V kolektivních smlouvách však obvykle je tato lhůta s odborovou organizací dohodnuta. Její nedodržení ze strany zaměstnavatele však není důvodem neplatnosti případného rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem pro nadbytečnost. Jednalo by se ale o porušení kolektivní smlouvy. Stejně tak není povinností zaměstnavatele vysvětlovat zaměstnanci všechny důvody a souvislosti provedené změny. Pokud se však organizační změna týká většího počtu zaměstnanců, odborové organizace, které u zaměstnavatele působí, s těmito důvody, případně dopady na zaměstnance, seznamovány být musí.

Na druhé straně by však zaměstnavatel jednal protizákonně v případě,

že vytvoří „organizační změnu“, která by byla pouze zdánlivá. Tak by tomu bylo například, kdyby se jednalo pouze o kosmetickou úpravu názvu oddělení, resp. náplně jeho práce, případně náplně práce konkrétního zaměstnance. Proto za organizační změnu nelze vydávat pouhé přeobsazení nebo přejmenování funkce.

Tyto pokusy některých zaměstnavatelů vytvářet, respektive udržet, pracovní místa pro své oblíbence pod záminkou organizačních změn, pochopitelně existují. Pak se samozřejmě nemůže jednat o výpověď dle § 52 písm. c) zákoníku práce. Dotčený zaměstnanec by se mohl bránit žalobou o neplatnost výpovědi. V tomto případném sporu by pak dokazoval, že na jeho místo, které bylo zrušeno, byl přijat jiný zaměstnanec prakticky se stejnou náplní práce a že organizační změna byla provedena pouze na oko s cílem znemožnit mu u zaměstnavatele práci.

Při této příležitosti je třeba připomenout, že případnou žalobu musí zaměstnanec podat u soudu nejpozději dva měsíce od okamžiku, kdy má jeho pracovní poměr výpovědí skončit. Přitom se jedná o tzv. hmotně právní lhůtu, to znamená, že v této lhůtě nestačí pouze předat žalobu provozovateli poštovních služeb, ale žaloba musí být již doručena podatelně soudu. Navíc, v daném případě se jedná o dvouměsíční prekluzivní lhůtu, to znamená, že po jejím uplynutí se již soud kauzou nemůže ze zákona zabývat a žaloba o neplatné rozvázání pracovního poměru rovnou pro zmeškání lhůtu zamítne.

JUDr. Pavel Sirůček

Mezinárodní odborová federace veřejných služeb: „Pracující pro společné dobro“

29. světový kongres PSI v Durbanu



Zleva delegátka z Odborového svazu státních orgánů a organizací Blanka Suchá, regionální tajemník EPSU a PSI pro střední Evropu a západní Balkán Josef Krejbych a místopředsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Ivana Břeňková

Kupředu s novým lídrem a ambiciózním akčním plánem

Když se 29. světový kongres PSI (Mezinárodní odborové federace veřejných služeb) v Durbanu v Jihoafrické republice chýlil ke konci, delegáti oslavovali, že poprvé ve 105leté historii PSI zvolili ženu, aby vedla jejich světovou odborovou federaci. Novou generální tajemnicí byla zvolena Rosa Pavanelli.

Rosa prohlásila: „Je mi ctí a jsem hrdá na to, že mohu pokračovat v boji za sociální spravedlnost pro PSI, pro naše členy a naši veřejnost. Jako zaměstnanci veřejného sektoru máme zvláštní odpovědnost a nejlepší příležitosti vytvářet spojenectví se členy občanské společnosti, abychom poskytovali kvalitní veřejné služby ve prospěch všech. Musíme najít nové způsoby, jak budovat politickou sílu. Už nestačí jen zaměřeni na práva kolektivně vyjednávat. Musíme rozvíjet sociální odborářství a oslovovat nové spo-

jence s cílem vybudovat lepší svět. Ale nesmíme nikdy zapomínat, že naše síla a identita začíná na pracovištích. Klíčem k tomu, jak zvýšit naši členskou základnu a jak ji reprezentovat, je to, že budeme podporovat kampaně, obhajovat zájmy našich členů, vytvářet sítě a organizovat členy v jednotlivých sektorech na pracovištích.“

Rosa Pavanelli zdůraznila potřebu rozvíjet „dlouhodobou vizi, která zvítězí proti chamtivosti kapitálového trhu“. Předložila záměr vytvořit síť mladých pracovníků s cílem posílit růst a úspěchy PSI. Dodala: „Zvýšíme své úsilí na obranu a rozšiřování ženských práv zejména proto, že dopady finanční krize ubližují nejvíce právě ženám. Budeme pokračovat v našem programu o ukončení obtěžování, diskriminace a rasismu. Můžeme situaci změnit a můžeme vytvořit spravedlnou společnost, kde každý má stejná práva a příležitosti.“

Pavanelli poznamenala, že prio-

rity v novém akčním programu PSI pro příštích pět let zahrnují zejména zastavení privatizace veřejných služeb a dosažení spravedlivého zdanění – včetně zdanění finančních transakcí a posilování práce v jednotlivých sektorech PSI.

Rosa Pavanelli pochází z italské Federace veřejných zaměstnanců (FP-CGIL).

Prezidentem PSI byl zvolen Dave Prentis, generální tajemník odborového svazu Spojeného Království UNISON. Ve svém vystoupení řekl: „Skutečnosti, které jsme slyšeli na tomto kongresu, a inspirace, které jsme získali, postavily PSI na novou cestu. Máme hodně práce v průběhu příštích pěti let, a musíme pracovat společně, solidárně a v harmonii. Musíme bránit úctu a respekt. Odbory byly vytvořeny pro těžké, nikoli snadné časy. Jsou to lidé v tomto sále, kteří zajistí, že budeme tvořit mírové a spravedlivé společnosti, pokud posuneme náš program kupředu. Na této cestě budou nové bitvy, ale vím, že vyhrájeme, pokud budeme pracovat solidárně.“

Odborové ocenění PSI

Odborové ocenění PSI ve veřejných službách za rok 2012 bylo uděleno Celojaponskému prefekturálnímu a municipálnímu odborovému svazu (JICHIRO) jako uznání za vynikající vedení svazu,

za odvahu a odhodlání při poskytování pomoci občanům po zemetřesení východního Japonska a dále po tsunami a jaderné katastrofě 11. března 2011. Členové JICHIRO neustálým úsilím v Japonsku a celosvětová solidarita světa ukázali, že pracovníci ve veřejných službách hrají v době katastrofy klíčovou roli.

Cenu převzal viceprezident JICHIRO Hiroaki Aragane. Poznámek, že je třeba udělat ještě mnoho práce a že sanace Fukushima je i nadále kritickou záležitostí. Řekl: „Jsme potěšeni, že naše rozhodnutí vybudovat společnost odolnou proti katastrofám pomocí kvalitních veřejných služeb, bylo Kongresem PSI tak senzačně oceněno. Lidé, kteří se podíleli na pomoci, budou tímto uznáním dále inspirováni.“

Vlajka Světového kongresu PSI předána asijskému Tichomoří

Při pestrobarevném ceremoniálu předaly hostitelské jihoafrické afilace PSI vlajku Světového kongresu PSI zástupcům PSI v asijském Tichomoří, kteří navrhuji hostit příští Světový kongres PSI v roce 2017 v Singapuru. tisková zpráva

Více zpráv a fotografií ze světového kongresu PSI viz Fotografie: http://www.flickr.com/photos/psi_isp_iska/collections/72157632088316686/ Denní blog: <http://congress.world-psi.org/blog>

Tunisko: Přejchod k demokracii je ohrožen

5. prosinec 2012

Výkonná rada Evropské odborové konfederace (ETUC) na svém zasedání odsoudila násilí proti národnímu odborovému centru UGTT. ETUC vyzval tuniskou vládu, aby dostala svému závazku zaručit bezpečnost všem stranám občanské společnosti a aby zastavila síly, které se snaží destabilizovat zemi a zablokovat Tuniskou cestu k demokracii. ETUC zároveň vyzval instituce EU, aby zlepšily a posílily své vztahy s tuniskými sociálními partnery. 3. prosince se dostalo hlavní sídlo UGTT pod fyzický útok milice, jejíž členové mají blízko k islamistické straně Ennahda. Tito agresori použili kamení, meče a slzný plyn. Jeden z jejich sloganů zněl „Rozpuštění a vyčištění UGTT. K tomuto útoku došlo v den, kdy si UGTT připomíná výročí zabití svého předáka Ferharta Hacheda. Někteří členové UGTT byli zraněni a museli být hospitalizováni. UGTT se opakovaně stává cílem islamistických radikálů nebo bojovníků za bývalý režim Bena Aliho.

Egypt: Špatný začátek demokracie – odborové hnutí je v ohrožení

Výkonný výbor ETUC během svého zasedání 5. prosince vyjádřil velké znepokojení nad současným vývojem spojeným s návrhem egyptské ústavy. Podle současného návrhu ústavy bude odborová různorodost de facto zakázána a stát bude činnost odborů ovládat. Právní rámec pro odbory a pracovní zákon jsou v ostrém protikladu s mezinárodními standardy, obzvláště se standardy ILO.

-pm-



Zelenými čepičkami delegáti podpořili kampaň Robin Hood (požadavek na zavedení tzv. daně Robina Hooda, ta by měla být ve výši jednoho procenta a měla by zatížit veškeré finanční transakce a měnové obchody)

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

<http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

OSSOO
a organizací
Odborový svaz státních orgánů