

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 57

Praha
15. října 2012

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Předsednictvo VOS

V Praze se 27. září 2012 konalo 12. zasedání předsednictva VOS. Předseda OS Ing. J. Rovenský informoval o stavu přípravy zákona o úřednících, ocenil připomínky zaslané k návrhu zákona ze sekce OS a informoval o konzultacích s Trasparency International (nevládní nezisková organizace, jejímž posláním je mapovat stav korupce v ČR a svou činností aktivně přispívat k jejímu omezení), která se v zásadě shoduje se stanoviskem OS k návrhu zákona. Odborový svaz kriticky hodnotí návrh státního rozpočtu na rok 2013 a zejména pak jeho část, která se týká výdajů na státní správu a odměňování zaměstnanců státní správy.

J. Rovenský informoval o zasedání Rady hospodářské a sociální dohody ČR 24. září, která se zabývala státním rozpočtem na rok 2013. Zástupci zaměstnavatelů kritizují absenci prorátových opatření, špatný výběr spotřebních daní a DPH, ale podporují úspory navrhované vládou. Odbory na jednání opět upozornily, že návrh rozpočtu stojí na zákonech, které nejsou schváleny a návrh rozpočtu neposkytuje všechny informace o tom, co se ve veřejných financích bude odehrávat. Návrh předpokládá podle odborů, nereálný růst HDP, obsahuje rozpory ohledně dopadů důchodové reformy do hospodaření státu, obsahuje vysoké riziko nárůstu chudoby s ohledem na snižování výdajů na sociální oblast a politiku zaměstnanosti. Na jednání Rady J. Rovenský označil situaci s platy v rozpočtové a příspěvkové sféře za problematickou, upozornil, že tato sféra nejsou jen úředníci, ale i bezpečnostní složky, školství, kultura, uvedl, že při poklesu HDP práce úředníkům neubývá, ale naopak přibývá. Situace v od-

měňování vede k odchodu nejspokojnějších zaměstnanců.

Předseda OS informoval o jednání Rady předsedů ČMKOS ohledně financování a hospodaření odborové centrály. PVOS nominovalo členy pracovních komisí pro přípravu VI. sjezdu ČMKOS, do komise pro technicko-organizační zabezpečení Ing. Maděru a do komise pro přípravu novely Statutu ČMKOS jednoho člena vedení OS.

Na programu dále byly průběžné informace o hospodaření OS SOO za 1. pololetí 2012, účast na konferenci ČMKOS 6. října v Praze na téma Vize – Co chtějí odbory pro Českou republiku, informace o školení hospodářů základních odborových organizací s účastnickým poplatkem 250 Kč, která se budou konat 30. 10. v Brně, 8. 11. v Hradci Králové, 22. a 23. 11. v Praze, v ostatních regionech v příštím roce, a informace o portálu Odbory Plus, ke kterému jsou potřebné informace na webových stránkách OS a ČMKOS.

PVOS vzal na vědomí evidenci nových individuálních členů OS. Příští jednání PVOS bude 25. 10. 2012. -dě-

KONFERENCE ČMKOS:

CO CHTĚJÍ
ODBORY
PRO ČESKOU
REPUBLIKU

str. 4

Zlepšování obrazu centrálních správních úřadů v Evropě

V Praze se sešli zástupci evropských zaměstnavatelů a zaměstnanců centrální státní správy



Na snímku zleva účastníci konference z našeho odborového svazu Mgr. Vlastimil Neuman - sekce úřady práce, Ing. Václav Kalvas – sekce územní finanční orgány a Bc. Vojtěch Rosenberger – sekce územní finanční orgány

Ve dnech 4. a 5. října 2012 se v rámci evropského sociálního dialogu v ústředních orgánech státní správy konala v Praze závěrečná mezinárodní konference ročního programu zaměřeného na zlepšování obrazu a atraktivitu centrálních správních úřadů v Evropě. Konferenci společně pořádaly TUNED (zástupci odborů národní a evropské správy) a EUPAE (evropské zaměstnavatelé ve veřejné správě). Účastnili se zástupci odborů, zaměstnavatelů, OECD, Evropské komise, občanských sdružení a další zájemci.

Předsedajícím konference byl Jacky Leroye, předseda EUPAE a generální ředitel Belgické federální veřejné správy. V úvodu konference vystoupil namísto ministra vnitra ČR Jana Kubiceho, který se omluvil, náměstek ministra vnitra ČR pro veřejnou správu, legislativu a archivnictví Mgr. Ondřej Veselský, který zmínil jako cíl co nejméně ústřední státní správy, měla by fun-

govat jako koncepční a metodické orgány, podstatně jsou finanční možnosti. Následně uvítal účastníky konference a stručně informoval o situaci ve státní správě předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Jan Rovenský. Mj. uvedl: *„Zejména do oblasti výkonu státní správy se promítají do značné míry politické a následně i ekonomické důvody, které rozhodně nepřispívají k celkové stabilizaci v této oblasti. Systém odměňování je neustále destrukován nedostatkem zdrojů a navíc v posledním období, přes vážné varování odborů a rozsáhlé protesty, došlo k takovým změnám, které zásadním způsobem narušily princip rovného odměňování ve veřejné správě. Dochází k porušování principu rovného odměňování zaměstnanců, rostoucímu klientelismu, jmenování do funkcí osob pouze z titulu příslušnosti k vládnoucí politické straně, odvolávání vedoucích*

„Pokračování na straně 2.“

Zlepšování obrazu centrálních správních úřadů v Evropě

Pokračování ze strany 1

pracovníků na všech pozicích jen z důvodu změny politické reprezentace po volbách apod., to vyvolává stres, ztrátu motivace a v neposlední řadě i fluktuaci odborníků. Toto vše ohrožuje kvalitu výkonu práce a následně i rozsah kontrolních činností.“

Účastníci konference se seznámili s výsledky výzkumu provedeného v rámci ročního programu s cílem získat poznatky o obrazu a atraktivitě veřejné správy v očích veřejnosti a zaměstnanců veřejné správy v období úspor. Průzkum se uskutečnil ve 13 členských a kandidátských zemích EU. Poté se konference zaměřila na diskusi o výsledcích výzkumu a doporučení, výměnu poznatků, dobrých i špatných zkušeností ohledně obrazu a atraktivitě veřejné správy s cílem přispět k tvorbě dokumentu, charty, shrnující zásady, hodnoty a doporučení ohledně řádné veřejné správy, které zlepší její fungování a obraz v očích veřejnosti i atraktivitu pro její zaměstnance. Konečný dokument má být přijat na setkání pracovní skupiny sociálního dialogu 22. října 2012. Dokument vychází z toho, že centrální veřejná správa v kontextu s podmínkami současného světa zásadním způsobem ovlivňuje kvalitu života v zemích EU. Text obsahuje závěry, ve kterých se účastníci sociálního dialogu shodují a které by měly pozitivně přispět k motivaci i zodpovědnosti zaměstnanců i zaměstnavatelů centrální veřejné správy a přispět k zlepšení obrazu centrální veřejné správy v očích veřejnosti i samotných zaměstnanců. Stručný třístránkový dokument obsahuje části: služba a dodržování právních předpisů, přístup, rovnost, integrita, účinnost a kvalita služeb správy, kvalita života při práci, průhlednost fungování správy a sledování cílů dokumentu v následné praxi. Součástí konference byly dva semináře, Zlepšení obrazu státní správy a veřejných zaměstnanců a Centrální státní správa jako atraktivní pracoviště.

V části konference nazvané „Právo evropských občanů na řádnou správu: od slov k činům“ prof. PhDr. Vladimíra Dvořáková, CSc. z fakulty mezinárodních vztahů Vysoké školy ekonomické v Praze zdůraznila potřebu zabývat se především koncepcí kvality veřejné správy a upozornila na nebezpečnost zásahů do výkonu státní

správy bez hlubší koncepce. Díky nekompetentním zásahům je pak nevyhovujícím fungováním správy zdůvodňováno předávání různých částí služeb soukromému sektoru, přičemž podnikatelské zájmy nevedou k zlepšení jejich fungování. Negativní obraz státní správy podkopává základy demokracie. Důležitá je pro státní správu politická nezávislost, předvídatelnost rozhodnutí, transparentnost, konkrétní zodpovědnost a efektivita.

Zlepšování veřejné správy je možné prostřednictvím posíleného sociálního dialogu, zdůvodnil ve svém vystoupení Frutuoso de Melo, náměstek generálního ředitele, Generálního ředitelství lidských zdrojů a bezpečnosti Evropské komise. Společné úsilí zaměstnavatelů a zaměstnanců může pomoci řešit problémy, které brání kvalitě a efektivitě státní správy.

O stavu realizace Úmluvy OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) o boji proti podplácení hovořil Mario Marcel, zástupce ředitele pro veřejnou správu a územní rozvoj, který zmínil potíže při získávání potřebných dat. Uvedl také, že občané často viní nesprávně za finanční krizi příliš sociální stát, když právě státy reálně fungující jako sociální, zejména tzv. severské, mají podstatně menší problémy.

Druhý den konference v části pod názvem „Doporučení pro zlepšení“ seznámil mluvčí TUNED Jean-Paul Devos, z Belgie, jak zaměstnavatelé vidí principy a hodnoty a dobré správy. K tématu, co očekávají mladí úředníci od zaměstnavatelů a od odborů, hovořili Florin Popa z vězeňské služby z Rumunska, Rasa Sidlauskaitė z daňové správy z Litvy a David Fernandez z úřadu práce ze Španělska. Shodně vyjádřili zá-



Jan Rovenský, předsedající konference Jacky Leroy a Ondřej Veselský jem pracovat pro občany, současně žádají perspektivu své kariéry a slušné odměňování.

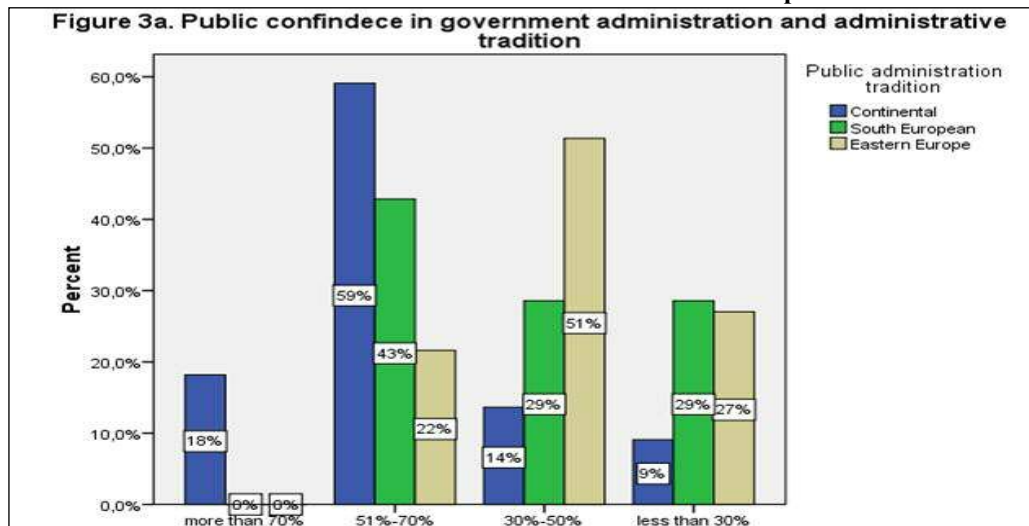
K roli sociálních partnerů ve zlepšování obrazu centrální správy státu vystoupili náměstek generálního ředitele pro veřejnou službu ve Francii Thomas Campeaux, generální tajemnice EPSU Carola Fischbach-Pyttelová, Francois Ziegler z ředitelství práce, sociálních věcí a sociálního začlenění Evropské komise a Radim Bureš, projektový vedoucí Transparency International - Česká republika. Radim Bureš konstatoval s odbory shodně kritické stanovisko Transparency International k návrhu zákona o úřednících. Státní správa je přitom klíčem k omezení korupce. V ČR státní správa nemá dobrou reputaci, je pokládána za zbytečnou, nevykonnou, vzdálenou a drahou. Podíl na tom má vláda, která vyvolává dojem, že jejím omezováním občané o nic nepřijdou. Letošní problémy ve vyplácení dávek úřadem práce a s registrem motorových vozidel, které jsou překonávány zvýšeným úsilím úředníků, přinesly příležitost uvědomit si konkrétní práci úředníků, kterou občané potřebují k životu. V sociálním dialogu vidí možnost pro odbory přenést zkušenosti z pra-

xe do rozhodnutí o fungování státní správy.

V diskusích v jednotlivých částech konference byl kritizován ústup státu vůči soukromým zájmům, neochota některých vlád k realizaci záležitostí, pro které předtím „v Bruselu“ hlasovaly, závislost státní správy na politických zásadách, nízká informovanost občanů o funkcích státu, nedodržování pracovních práv zaměstnanců, snižování finančních prostředků pro státní správu, nejistota kariérního postupu zaměstnanců státu. Diskutující z řad zaměstnanců projevovali svůj zájem na zlepšování fungování státní správy jako služby občanům, zdůrazňovali snahu pracovat pro obecné blaho. Některá vystoupení hodnotila obtížnost postavení, obrazu státní správy vzhledem k měnícím se hodnotám, kdy je přemrštěně vše hodnoceno z ekonomického hlediska a vytrácí se sociální souvislosti, veřejné služby jsou „outsourcovány“ včetně ozbrojených složek, kdy namísto národních armád existují armády žoldáků, sociální konsensus zejména v jižních a východních státech Evropy je v krizi.

Z České republiky se konference zúčastnilo 12 zástupců odborů a jeden zástupce zaměstnavatelů. -dē-

Kolik lidí ve vaší zemi má důvěru v centrální státní správu?



odboryplus.cz

Portál plný výhod

Slevový portál pro odboráře **Odbory Plus** umožňuje jednotlivým odborářům využít bonusy, výhody a slevy. Portál je určen pro členy organizované v odborových svazech v rámci ČMKOS.

Zaregistrujte se na stránkách www.OdboryPlus.cz, získáte členskou kartu ODBORYPLUS, jednorázový bonus 500 korun a můžete začít naplno využívat všechny výhody členství.

Informace pro členy odborových organizací

http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/Informace_a_příloha_č.1.doc

Registrační lístek - ČMKOS

http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/Registrační_lístek_příloha_č.2.doc

Hromadná registrace - ČMKOS

http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/Registrační_formulář_příloha_č.3.xls

Ze sekci

Výbor sekce veřejné správy

Ve čtvrtek 11. října se konalo zasedání výboru sekce veřejné správy našeho odborového svazu. Po úvodu vystoupil host zasedání, předseda odborového svazu Ing. Jan Rovenský. Informoval o jednáních k návrhu státního rozpočtu na rok 2013 a o snaze odborů prosadit omezení platového rozpětí ve vládním nařízení o odměňování. Současný stav umožňuje příliš volné používání tohoto způsobu. Dále hovořil o stavu projednávání návrhu zákona o úřednících, návrzích na omezování kontrolních činností státu, o činnosti ČMKOS a o návrzích na zajištění svazové rekreace v roce 2013 a spolupráci v této oblasti s Odborovým svazem peněžnictví a pojišťovnictví.

Předsedkyně sekce Ing. Alena Gaňová informovala o čerpání rozpočtu sekce, které příznivě ovlivnilo rozhodnutí konat jednodenní zasedání v Praze namísto tradičního výjezdního zasedání.

K návrhu zákona o právních poměrech a vzdělávání zaměstnanců ve veřejné správě vystoupila pracovnice kanceláře odborového svazu Ing. Marie Fabianová. K návrhu má odborový svaz řadu připomínek, které jsou shrnuty ve stanovisku odborového svazu, které bylo prostřednictvím ČMKOS pře-

dáno předkladateli návrhu zákona. Je předpoklad, že po vypracování připomínek a při projednávání Parlamentem ČR dojde ke značným změnám. Stále platí, že by měl zákon být účinný od 1. 1. 2014.

Místopředseda OS Bc. Pavel Bednář informoval o portálu Odbory Plus a benefitech našeho svazu a místopředseda Petr Vydra o problému velikosti členské základny odborových svazů sdružených v ČMKOS.

Z 36 členů výboru se jednání účastnilo 28 členů. Příští zasedání ve druhé polovině května 2013 bude výjezdní v jihočeském regionu. -d-

Podepište evropskou občanskou iniciativu!

Všichni občané potřebují čistou pitnou vodu a kvalitní sanitační zabezpečení. Žádáme, aby Evropská unie zaručila tato lidská práva tím, že bude podporovat dodávky vody a sanitační zabezpečení jako důležité veřejné služby.

Cíle:

1. Zaručené služby týkající se vody a sanitačního zabezpečení pro všechny v Evropě
2. Žádná liberalizace služeb zajišťujících zásobování vodou
3. Univerzální (globální) přístup k vodě a sanitačnímu zabezpečení.

více na

<http://statorg.cmkos.cz>

<http://www.right2water.eu/>

ANKETA

1. Daří se vám ve vaší základní organizaci získávat mladé zaměstnance pro členství v odborech? (v případě individuálního členství – Myslíte si, že se vám podaří získat pro odborové členství další mladé kolegy na vašem pracovišti, případně založit základní odborovou organizaci?)

2. Co můžete poradit ohledně získávání mladých zaměstnanců do odborů ostatním základním odborovým organizacím?

Odpovídají aktivisté z iniciativy **Mladí odboráři**:

Bc. Ondřej Hála, 35 let, referent odboru životního prostředí MěÚ Konice, člen odborové organizace od loňského roku, řadový člen

1. U mého zaměstnavatele nyní není základní odborová organizace. V nedávné minulosti zde ale byla, nicméně byla zrušena. Získávání dalších mladých kolegů se mi v současnosti jeví jako mírně problematické – není toho totiž mnoho (především toho „hmatatelného“) co by se jim dalo ze strany základní odborové organizace menšího úřadu nabídnout. Střízlivým odhadem si troufnu říct, že bych možná přesvědčil další cca 2 až 3 lidi. Možná by se, ale zapojila i část členů bývalé organizace.

2. Tak každopádně vyšší a ucelnější (propracovanější) informovanost ohledně nemateriálních výhod plynoucích z členství v odborové organizaci.

A samozřejmě rozšíření stávajících materiálních výhod pro členy, myslím tím tedy rozšíření možností používání fondu dle čl. III Statutu PSF OSSOO – např. rozšíření podpory o úhradu některých léčebných výloh (např. zubař a další), rozšíření o poskytnutí příspěvku na letní tábor dětí (může být organizován v každém kraji oblastním odborovým svazem) nebo lyžařský kurz dětí, dále např. nějaká forma novomanželské půjčky a dále zvýšení počtu svazových re-

kreačních zařízení nebo možnost využívání jiných zařízení ostatních odborových svazů (třeba abychom my ze střední Moravy mohli využívat např. zařízení v Jeseníkách nebo na Šumavě za stejných podmínek jako ve Smrku v Libverdě), určitě obnovení pořádání zájezdů do Chorvatska za zvýhodněné ceny (to je velmi atraktivní). Dále celkové zvýšení příspěvků a podpor na současnou cenovou hladinu (stávající je v cenách minulého režimu). Např. příspěvek při narození dítěte – já jako státní zaměstnanec s příjmem cca 14 tis. Kč, nedosáhnou na dávku SSP – Porodné – vůbec (pokud nepodávám stát a dítě se narodí v manželství nebo s priznaným otcovstvím). A pokud srovnám výši dávky SSP porodné a Podporu při narození dítěte dle čl. III odst. 1. Písm. E – 1500,- Kč...je to prostě na dnešní dobu málo. A další :o)

Richard Příbil, 44 let, referent celní správa, členství od roku 1997, místopředseda ZV OO Brno

1. Popravdě, moc nedaří, je to dáno i tím, že v důsledku úsporných opatření dochází u bezpečnostních sborů spíše k personálnímu poklesu a stagnaci. Dá se tedy říci, že kdo měl již v budoucnu zájem být odborářem, tak se jim již stal. Povzbudivé je zjištění, že, a teď mluvím jen za náš ZV OO, se zastavil odchod členů OO.

2. Na ZV OO, ale i na úrovni PV OO, se tématem členské základny pravidelně zabýváme, ale stále se nám nedaří přimět další zaměstnance ke členství v OO. Co mohu poradit, tak vždy při vzniku nějakého problému, nezákonného postupu zaměstnavatele směrem k zaměstnancům, být těmto zaměstnancům oporou a snažit se jim vzniklé problémy nebo bezprávi pomoci vyřešit. Jedině tak jim ukážeme, že jsme na jejich straně.



KONFERENCE ČESKOKOMORAVSKÉ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ: CO CHTĚJÍ ODBORY PRO ČESKOU REPUBLIKU

Začátkem června 2012 byl veřejnosti na tiskové konferenci představen analytický programový dokument Vize ČMKOS pro Českou republiku. Jedním z důvodů vypracování tohoto vlastního pohledu na současnou politiku škrťů byla častá kritika, že odbory nepřicházejí s vlastními návrhy, ale pouze vše negují. S cílem širší diskuse odborníků – sociologů, ekonomů, filosofů nad dokumentem „Vize ČMKOS“ se 6. října 2012 v Praze konala konference.

V úvodu konference **předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil** kritizoval vládu za to, že úmyslně vytváří podmínky pro rozkradení penzí, zdravotnictví a úrazového pojištění. Upozornil, že OECD prognózuje až do roku 2050 průměrný růst ekonomiky do 2 procent, ukládat tak na desítky let dopředu peníze do penzijních fondů je podle odborů nesmysl. *"Já je před tím nebetyčně varuji,"* řekl Zavadil. Odbory požadují zastavit současnou podobu penzijní reformy, jejíž start od ledna příštího roku svým vetem přibrzdil prezident Václav Klaus. *"Lidé by měli dávat peníze radši do štrozoku,"* řekl předseda ČMKOS. Vláda protlačuje své chybné návrhy silou a neohlíží se na připomínky.

Zavadil kritizoval privatizaci v posledních dvaceti letech, zprivatizován byl majetek za víc než jeden a tři čtvrtě bilionu korun, to je o 14 procent více než je celý veřejný dluh České republiky, kdo na tom vydělal?, pouze spekulanti. Podrazem pro veřejné finance byla podle analýzy odborů Topolánkova reforma, včetně zavedení rovné daně, která sebrala státu okolo 90 miliard korun ročně.

Řešení neutěšené hospodářské situace jsou, prioritou je boj proti korupci, organizovanému zločinu, daňovým únikům, praní špinavých peněz a práci načerno. Odboráři navrhují zavést majetkovou příznání a zakázat anonymní akcie na majitele.

Požadují také plošné zavedení pokladen s fiskální pamětí či zvýšení daní firmám, zrušení možnosti kupovat osobní vozy pro podnikání bez DPH. Není důležité, aby se v době recese či stagnace schodek rozpočtu snižoval, pro nejbližší dva tři roky je

nutné stabilizovat deficit státního rozpočtu na úrovni 110 až 120 miliard korun, tedy nepokračovat zatím v dalším snižování schodku.

Ekonom ČMKOS Martin Fasman odsoudil vládní politiku privilegií pro bohaté a chudinskou péčí pro ostatní. Vážným problémem je cílená destrukce kontrolních systémů státu, která umožňuje získávání výhod na základě nekalých způsobů. Je třeba odstranit privilegia v daňovém systému. Je třeba vidět také vzrůstající vnitřní dluh díky tzv. úsporám v sociálních systémech, školství, zdravotnictví, životním prostředí i kultuře. Čím déle bude vládnout tato vláda, tím hůře se budou napravovat její způsobené škody.

Politolog Jiří Pehe kritizoval rostoucí izolaci České republiky v Evropské unii, vláda se dostala k moci prostřednictvím kritiky tzv. řecké cesty a sama nyní přivádí naši společnost do krize podobné řecké. Vzhledem k tomu, že odbory jsou i díky vládnoucí koalici považovány za zastaralou instituci, bude problém pro Vizi získat podporu ve veřejnosti, odbory by ji měly prosazovat jako nezávislou na levicovém přístupu, ale jako modernizaci společnosti v souvislosti s ideou evropského sociálního modelu.

Ekonom Pavel Mertlík kritizoval nízkou konkurenceschopnost České republiky, za úspěšná léta a přibližování k evropské úrovni ekonomiky označil léta 1999 až 2008. Poté následuje velmi slabý růst až pokles ekonomiky, zatímco např. v Německu ekonomika roste. Vytvářet vyšší přidanou hodnotu lze za předpokladu transformace vlády a veřejného sektoru, systematických investic do vzdělání a za rovných podmínek. Kritizoval neúspěch v účinnosti přijatého zákona o státní službě, korupci, nízké výdaje na školství – jsme na 24. místě z 31 zemí OECD. Pokud bude současný trend ekonomiky pokračovat, bude brzy údaj o nezaměstnanosti dvojiciferný.

Sociolog Jan Keller uvedl, že bude velká snaha udělat vše pro to, by návrhy odborářů obsažené v dokumentu Vize zůstaly jen na papíře. Vláda má jen jeden, a to svůj scénář vývoje, a tak by ČMKOS své návrhy měla předat všem parlamentním stranám, ale i dalším, které zastoupení ve sněmovně nemají - zeleným, lidov-

cům a nové straně Andreje Babiše, neparlamentní strany nejsou ze sociálního hlediska průhledné, a od nich požadovat konkrétní vyjádření. Odbory by tak otestovaly politické strany před volbami. Odbory by měly podpořit sociální demokracii bez ohledu na reptání pravice, že mají být odbory apolitické, apolitičnost si mohou odbory dovolit v normální zemi, ale ne u nás. Je problém rozlišit, kdy politici realizují úkoly mafie a kdy úkoly politické strany. Tato vláda nemá co říkat, kdo má být apolitický. Odbory by



práv a pravici jako cítící zaváděním nových práv ohrožení svých stávajících a minulých práv. Levice požaduje další práva, pravice hájí stará práva. Současnou společnost označil jako „společnost marných pro-

JUDr. Jiří Pehe, *1955, politolog, ředitel New York University v Praze, přednáší na Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy, píše články a analytické studie pro americké, české a německé deníky a vědecké časopisy.

Doc. Ing. Pavel Mertlík, CSc., *1961, ekonom, rektor VŠ Bankovní institutu, člen Akademického sněmu AV ČR, 1998-2001 místopředseda vlády ČR pro hospodářskou politiku, 1999-2001 ministr financí, 1998-2001 předseda Rady vlády pro výzkum a vývo, 1998-1999 předseda Rady vlády pro státní informační politiku.

Prof. PhDr. Jan Keller, CSc., *1955 sociolog, Ostravská univerzita, vystupuje proti placenému školnému, zastáncem sociálního státu se silnou sociální sítí, vyhraněn proti neoliberalismu, který podle jeho slov člověka bere jako firmu, neustále soupeřící s ostatními lidmi, též coby firmami.

Doc. Ing. Ilona Švihlíková, Ph.D., *1977, ekonomka, VŠ mezinárodních a veřejných vztahů, vedoucí katedry politických, společenských věd a ekonomie, zaměřuje se na mezinárodní ekonomické vztahy, různé aspekty globalizace, měnové otázky, energetickou bezpečnost a obecně souvislosti mezi ekonomikou a politikou.

Prof. PhDr. Václav Bělohradský, *1944, významný současný český filosof a sociolog, žijící od roku 1970 v Itálii a působící od roku 1989 též v Česku, je řazen k postmoderním myslitelům, publikuje též v Británii, USA a Kanadě.

Ing. Vladimír Stehno, člen dozorčí rady Svazu obchodu a cestovního ruchu (sociální partner zastupující zaměstnavatele v odvětvovém sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání s Odborovým svazem pracovníků obchodu a s Českomoravským odborovým svazem pohostinství, hotelů a cestovního ruchu), předseda COOP družstvo Havlíčkův Brod.

měly podpořit ty politické strany, které se s jejich vizí ztotožní.

Ekonomka Ilona Švihlíková uvedla jako příklad zakotvení legalizace krádeže zákon o důchodové reformě. Vláda absolutně ignoruje zájmy občanů i mezinárodní prostředí. Hovořila o mezinárodních souvislostech měnicího se světa, o neinformovanosti a zaostávání naší republiky a absenci občanské participace.

Politolog Václav Bělohradský hovořil o strachu ze slova „levicový“, které řada lidí ztotožňuje s přežitým, komunistickým, a kritika označená jako levicová je odsouzená. Odbory jsou přitom součástí levice, sociální demokracie, V. Bělohradský zdůraznil sociální s malým „s“. Levici charakterizoval jako podporující růst politických, ekonomických a sociálních

testů“, chybí pocit společné sounáležitosti, je prosazován antipolitický individualismus, řešení jsou nabízena v individuální pili, protesty jsou označovány jako levicové, čili nelegitimní. Odbory mají hájit ekonomické zájmy, bránit se privatizaci veřejných statků. Varoval před změnami hodnot, před co je „možné“, je „legální“.

Vladimír Stehno kritizoval rozdílnou daňovou a odvodovou zátěž zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných a neexistenci povinné daně z přidané hodnoty pro všechny OSVČ. Řešením otázky DPH je povinná registrace a uchovávání evidence tržeb např. povinným elektronickým účetnictvím nebo registračními pokladnami. -dě-

Znění programového dokumentu, ke kterému se konala konference, na www.cmkos.cz.

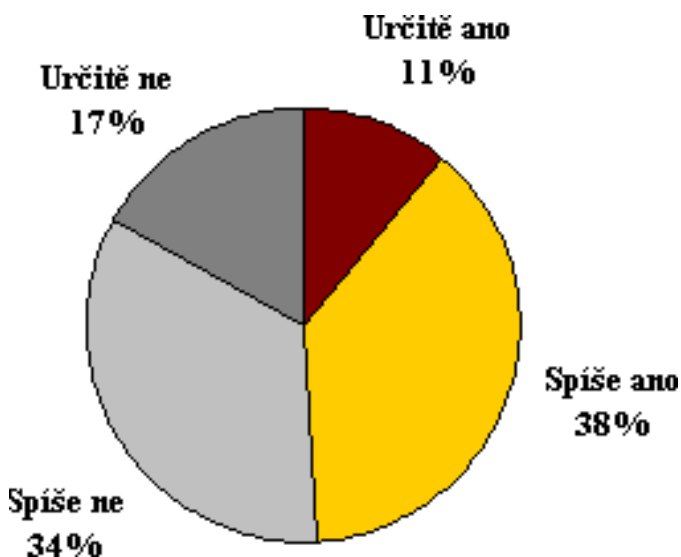
ODBORŮM DŮVĚRUJE KAŽDÝ DRUHÝ OBČAN

Odborům nyní projevuje důvěru 49 % občanů, což je v posledních dvou letech setrvalý stav. Důvěra v odbory je výrazně ovlivněna politickou orientací a stranickými preferencemi: častěji jim věří stoupenci ČSSD a KSČM, zřetelně nižší je důvěra v odbory u příznivců stran vládní koalice, zvláště ODS.

Citované výsledky pocházejí z výzkumu STEM provedeného na reprezentativním souboru obyvatel České republiky starších 18 let, který se uskutečnil ve dnech 29. srpna až 5. září 2012. Respondenti byli vybíráni metodou kvótního výběru. Na otázky odpovídal rozsáhlý soubor 1205 respondentů.

Společnost STEM dlouhodobě sleduje, jak česká populace důvěruje různým institucím, mezi nimi i odborům. Nejčerstvější výsledky ukazují, že důvěru v současné odbory má zhruba polovina občanů – celkem 49 %. Aktuální míra důvěry v odbory je tak obdobná, jako STEM zjišťoval v posledních dvou letech.

"Důvěřujete následujícím institucím?" - odbory



Pramen: STEM, Trendy 09/2012, 1205 respondentů

„Občané, braňte svoje nemocnice!“

S termínem pro odevzdání petičních archů do 16. 11. 2012 byla organizována Národní radou osob se zdravotním postižením ČR, Asociací českých a moravských nemocnic, Odborovým svazem zdravotníků a sociální péče ČR, Asociací krajských nemocnic, Svazem pacientů ČR a Lékařským odborovým klubem – Svaz českých lékařů, petice „Občané, braňte svoje nemocnice!“ proti návrhu Ministerstva zdravotnictví ČR a Svazu pojišťoven ČR na redukcii zdravotnických zařízení v ČR.

Vyhlašovatelé petice se v minulosti již několikrát obrátili na Ministerstvo zdravotnictví ČR, vládu ČR a na poslance a senátory parlamentu ČR s vážným upozorněním, že v České republice probíhá nekontrolovatelný proces rušení regionálních nemocnic a zdravotnických zařízení, a to zcela mimo odpovědnost ústavních orgánů státu. Likvidace zdravotnických zařízení probíhá v režii zdravotních pojišťoven, které nejsou odpovědní občanům a nemají

mandát občanů z voleb. Při vědomí této vážné situace se vyhlášovatelé petice obrátili na občany českého státu s žádostí, aby podpořili jejich jednání s představiteli vlády ČR, a žádají, aby orgány Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR uplatnily kontrolní pravomoci zákonodárnyho sboru v této oblasti a vyžadovaly odpovědnost vlády a dalších výkonných orgánů státu za zachování dostupnosti nemocniční sítě obyvatelům všech regionů v ČR.

Cílem petice je zachování současné sítě nemocničních zařízení s tím, že případné změny v této síti budou provedeny na základě analýzy dostupnosti zdravotní péče pro občany ve všech regionech ČR a po dohodě politických představitelů státu s představiteli občanského sektoru, nemocnic a odborových organizací. Tyto analýzy musí zároveň vycházet ze srovnání dostupnosti zdravotní péče v zemích střeoevropského regionu.

Petici podpořil svým usnesením nedávný 6. Sněm ČMKOS.

DŮVĚRA V ČLENY NEČASOVY VLÁDY STÁLE KLESÁ PŘESTÁVAJÍ JIM VĚŘIT I STOUPENCI ODS

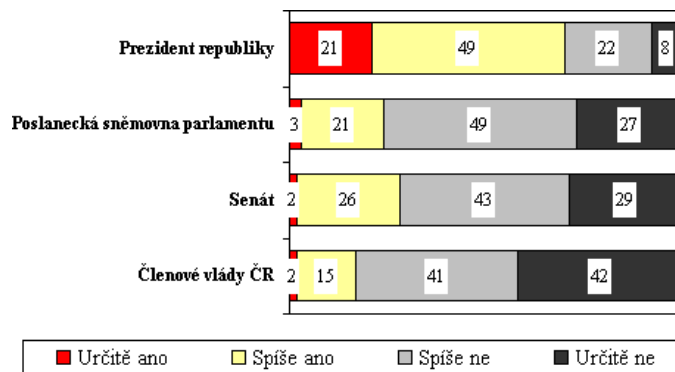
Z nejvyšších politických institucí naši občané stále nejčastěji věří prezidentu republiky (v současnosti 70 %). Nízkou, ale stabilní důvěru zhruba 30 % populace má senát, zatímco důvěra v poslaneckou sněmovnu i členy Nečasovy vlády dlouhodobě klesá. Sněmovně věří asi čtvrtina lidí a členům vlády jen 17 % občanů. Členům vlády věří v současnosti mnohem více stoupenci TOP 09 než příznivci ODS, což naznačuje, do jaké míry berou vládu „za svou“. Zajímavé je i to, že senátu věří více stoupenci pravicových stran než příznivci ČSSD, i když sociální demokracie má v senátu jasnou většinu.

Citované výsledky pocházejí z výzkumu STEM provedeného na reprezentativním souboru obyvatel České republiky starších 18 let, který se uskutečnil ve dnech 29. srpna až 5. září 2012, v době před propuknutím aféry spojené s Ministerstvem práce a sociálních věcí. Respondenti byli vybíráni metodou kvótního výběru. Na otázky odpovídal rozsáhlý soubor 1205 respondentů.

Společnost STEM pravidelně sleduje, do jaké míry lidé důvěřují různým institucím. Ve většině průzkumů má toto hodnocení podobu rozsáhlé baterie důvěry v instituce, v níž jsou zahrnuty instituce několika skupin. Tato zpráva si všímá institucí politických.

Z nejvyšších státních politických institucí je výrazně nejdůvěryhodnějším prezident republiky, jemuž důvěruje v současnosti 70 % občanů. Horní komoře parlamentu důvěruje 28 % lidí, dolní komoře 24 % občanů. Nejnižší důvěru mají z nejvyšších politických institucí lidé v členy vlády, jejich členům důvěruje 17 % lidí.

"Důvěřujete následujícím institucím?" (%)



Pramen: STEM, Trendy 9/2012, 1205 respondentů starších 18 let

NEZAMĚŠTNANOST VZROSTLA V PRŮBĚHU ZÁŘÍ NA 8,4 %

V září míra registrované nezaměstnanosti vzrostla na 8,4 %, celkový počet uchazečů o zaměstnání je 493 185 a počet hlášených volných pracovních míst je 40 809. Na nárůstu nezaměstnanosti se podíleli především absolventi škol, jejich celkový počet (včetně mladistvých po ukončení základní školy) se meziměsíčně zvýšil o 9936 na 34 599.

Ke konci září evidoval ÚP ČR 60 771 osob se zdravotním postižením, což představovalo 12,3 % z celkového počtu nezaměstnaných.

K 30. 9. 2012 podporu v nezaměstnanosti pobíralo 89 344 uchazečů o zaměstnání, tj. 18,1 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Míru nezaměstnanosti stejnou nebo vyšší než republikový průměr vykazovalo 47 okresů, nejvyšší byla v okresech Most (15,8 %), Bruntál (15,6 %), Karviná a Chomutov (shodně 13,9 %), Děčín a Ústí nad Labem (shodně 13,6 %), Hodonín (13,4 %) a Sokolov (13,0 %). Nejnižší míra nezaměstnanosti byla zaznamenána v okresech Praha-východ (3,5

%), Praha-západ a hl. m. Praha (4,4 %), Mladá Boleslav (4,8 %) a Rokycany (4,9 %). Míra registrované nezaměstnanosti mužů vzrostla na 7,1 % a žen zůstala na hodnotě 10,2 %.

Podle posledních dostupných údajů byla míra nezaměstnanosti zpracovávaná EUROSTATEM pro mezinárodní srovnání v srpnu v ČR 6,7 %, v EU27 10,3 %. Nižší než v ČR byla v Rakousku (4,6 %), Lucembursku (4,8 %), Nizozemsku (4,9 %), Německu (5,4 %) a na Maltě (6,3 %). Vyšší než průměr EU27 byla ve Francii (10,7 %), na Kypru (11,3 %), v Bulharsku (11,7 %), Litvě (12,9 %), na Slovensku (13,7 %), v Irsku (15,5 %) v Portugalsku (15,6 %) a Španělsku (24,6 %). Za Estonsko, Řecko, Lotyšsko, Maďarsko a Velkou Británii údaje nejsou zatím k dispozici (poslední dostupné údaje za červen nebo červenec 2012 byly vyšší než míra nezaměstnanosti v ČR).

-dě-

zdroj www.mpsv.cz

NOVÁ PUBLIKACE, bez které se neobejdete!

Nakladatelství
SONDY vydává
nejaktuálnější
metodický výklad
k 1. 9. 2012.

HOSPODAŘENÍ ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ A OBČANSKÝCH SDRUŽENÍ

- Hospodaření odborových organizací a občanských sdružení zasahuje do jejich činnosti každý den.
- Řídí se velkým nepřehledným množstvím právních předpisů, ale i předpisů samotné organizace.
- Naše nová publikace vás provede právním úskalím a seznámí vás s možnostmi jak finanční prostředky používat ve vazbě na daňové předpisy, jak vést účetnictví a jak ukládat dokumenty.
- Přináší konkrétní příklady zaúčtování jednotlivých účetních operací.
- Obsahuje vzory předpisů a tiskopisů, které organizace pro hospodaření potřebují, aby obstály nejen před svou členskou základnou, ale před případnou kontrolou ze strany státních orgánů.



OBJEDNÁVKA

Cena 289 Kč + poštovné a balné.

Předplatitelé Revue SONDY obdrží slevu 10 %, pokud uvedou své odběrové číslo.

Při nákupu nad 15 ks publikace je možno uplatnit slevu 15 %.

Objednávejte již teď na adrese:

Nakladatelství SONDY, nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3
tel.: 234 462 319, e-mail: sondy-odbyt@cmkos.cz

PŘEČETLI JSME

VZP šetří, při operaci dostanete čočky, které používají jen v Indii



Pokud půjdete na operaci očí, dostanete sice levně, ale potenciálně nebezpečné nitrooční čočky. V úhradovém katalogu VZP pro standard se totiž objevil typ používaný v rozvojových zemích. Přitom na něj neexistují dostupné klinické testy. Snaha ušetřit se tak může dost prodražit při případných komplikacích.

Je to teprve pár měsíců, co Evropou hýbal skandál s vadnými prsními implantáty, které ženám praskaly v těle. Byly laciné, a tak je lékaři používali, včetně těch z tuzemských ordinací. Všeobecná zdravotní pojišťovna, největší v zemi, dokonce hradila ženám po rakovině prsu kvůli nízké ceně právě jen tyto implantáty.

Nyní však není vyloučeno, že podobné potíže mohou nastat i s nitroočními čočkami. Typ, který dosud běžně dostávali pacienti, kteří si nechťeli připlácet, totiž pojišťovna nahradila jiným. Důvod je zřejmý - zatímco pívodní čočky stály tři tisíce korun, ty, které pojišťovna hradí od 1. října, se pořizují sotva za čtvrtinu.

Potíž je, že čočky společnosti Aurolab se nepoužívají nikde jinde na světě než v rozvojových zemích Afriky a v Indii. "Ať hledáte, jak hledáte, nenajdete žádné relevantní studie či klinické testy s touto čočkou, které by dokazovaly její bezpečnost," zlobí se oční lékařka Šárka Pitrová, předsedkyně České oftalmologické společnosti, jež na problém upozornila. Lékaři proto pacientům tuto čočku rozhodně nedoporučují.

"Může se stát, že čočka způsobí pacientovi další komplikace, třeba druhotný šedý zákal. Jeho léčba laserem není levná záležitost. A není to jediná komplikace," varuje lékařka s tím, že pokus o úspory se může zdravotní pojišťovně citelně prodražit.

Pojišťovna se však brání, že

nemá na vybranou. "Ze zákona je Všeobecná zdravotní pojišťovna povinna hradit péči ve výši ekonomicky nejméně náročné varianty," říká ředitelka tiskového odboru VZP Anna Veverková.

Otázka zní, proč se materiál, jehož se lékaři obávají, do Česka vůbec dováží. "Uvedená oční čočka splnila všechny požadavky pro to, aby mohla být zařazena do číselníku pojišťovny," říká Veverková.

Splnění zmiňovaných požadavků však bývá spíše formalitou. O tom, zda se zahraniční výrobek dostane na trh, rozhoduje ministerstvo zdravotnictví, ovšem nikdo nekontroluje, zda je bezpečný. I proto se do Česka dostaly vadné prsní implantáty.

"Legislativně je všechno asi v pořádku, nemůžeme nijak zasáhnout," říká mluvčí ministerstva zdravotnictví Vlastimil Sršeň. "Že to není optimální, je druhá věc. I proto právě vzniká nový zákon, který bude přísněji regulovat příchod zdravotnických prostředků do Česka," dodává.

"Není nám znám jediný konkrétní důkaz o nebezpečnosti tohoto výrobku. Pokud by tomu tak bylo, znamenalo by to okamžité vymazání z úhradového katalogu," konstatuje Veverková.

U vadných prsních implantátů se rovněž "čekalo" na první vážný problém.

Nucený nadstandard?

Zdá se, že právně je vše v pořádku, čočky nelze zakázat a nikdo se nepídí po důvodech, proč je nevyužívají lékaři také ve vyspělých zemích. "Lékař je jen povinen pacienta informovat. Já věřím, že lékaři pacientům vysvětlí, že tato pojišťovnou hrazená čočka je určena pro jiný svět," říká oční lékařka Šárka Pitrová. To ovšem znamená, že pacienti, kteří si původně na lepší péči dopláceli nechťeli, si chtě nechtě takzvaný nadstandard budou muset zaplatit a čočku si pořídit za své.

12. října 2012 www.idnes.cz

§ ODPOVÍDÁME §

Dotaz: V dohledné době budu žádat o řádný starobní důchod. Jsem povinen pobírání důchodu nahlásit zaměstnavateli? Vím o případech kolegů, kterým kvůli pobírání důchodu zaměstnavatel změnil pracovní poměr z doby na neurčitou na opakující se pracovní smlouvy např. na 3 měsíce, zkrátit pracovní dobu nebo snížil plat s odvoláním na pobírání důchodu.

Odpověď: Váš dotaz směřuje především k tomu, jaké důsledky může vyvodit zaměstnavatel ze skutečnosti, že jste zažádal o přiznání starobního důchodu, který vám bude následně přiznán.

Pokud se rozhodnete podat žádost o přiznání starobního důchodu, zpracuje s vámi tuto žádost příslušná okresní správa sociálního zabezpečení (OSSZ), Pražská správa sociálního zabezpečení (PSSZ) nebo v Brně Městská správa sociálního zabezpečení (MSSZ) a to podle vašeho trvalého bydliště.

Problém je v tom, že tyto správy mohou požádat vašeho zaměstnavatele o zaslání vašeho evidenčního listu důchodového pojištění. Z této žádosti pak logicky zaměstnavateli vyplyne, z jakého důvodu to OSSZ žádá. Mimo to má zaměstnavatel ze zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení vůči OSSZ řadu povinností, jejichž nedodržení je i sankcionováno a které mu svým „utajením“ můžete komplikovat. Proto se domnívám, že je praktické seznámit zaměstnavatele o tom, že jste poživatelem starobního důchodu a to od okamžiku, kdy vám bude starobní důchod skutečně přiznán.

Vaši obavu, že skutečnost pobírání starobního důchodu bude mít pro vás ze strany zaměstnavatele nepříznivé dopady, pokládám za mylnou. Zřejmě vaši kolegové nedokázali zaměstnavatelům vysvětlit, proč jejich postup není v souladu se zákoníkem práce, a proto je nezákonný.

Pracovní smlouva, kterou máte se zaměstnavatelem uzavřenou na dobu neurčitou, je dvoustranný právní akt, který může být změněn pouze dohodou obou stran. Proto např. změna tohoto pracovního poměru z doby neurčité na dobu určitou je bez vašeho souhlasu neplatná. Stejně tak nelze zkrátit pracovní dobu, jejíž délka byla mezi oběma stranami dohodnuta, nebo snížit plat s odvoláním na pobírání starobního důchodu.

Je pravda, že o zařazení zaměstnance do platové třídy rozhoduje zaměstnavatel, pokud nemáte smluvní plat, jste odměňován na základě platového výměru. Platový výměr, který je zaměstnavatel

povinen zaměstnanci vydat, je jednostranný právní akt zaměstnavatele. Požadovaný podpis zaměstnance potvrzuje pouze převzetí tohoto platového výměru, nemusí znamenat souhlas s ním. Nesouhlas s ohodnocením platovým výměrem pak může zaměstnanec vyjádřit např. výpovědí bez udání důvodu.

Vy samozřejmě již platový výměr máte, máte však obavu, z jeho případné změny. V tomto případě by vám zaměstnavatel musel změnu platového výměru písemně odůvodnit. Přitom změna platové složky, která je vázána na zákonná kritéria, by musela zase z těchto kritérií vycházet. Podle § 110 odst.1 zákoníku práce za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna. Nerespektování této zásady je správním deliktem podle zákona o inspekci práce za který může být uložena pokuta až do výše 500 000.- Kč.

Další možnou komplikací pro zaměstnavatele by bylo i nebezpečí, že bude sankcionován inspektorátem práce za diskriminaci pro věk, nebo porušení rovnosti v zacházení se srovnatelnými zaměstnanci.

Vaše případné odmítnutí změnit pracovní smlouvu ve váš neprospěch se samozřejmě nemůže stát důvodem pro rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele. Zákoník práce totiž taxativně stanoví důvody, pro které lze se zaměstnancem rozvázat pracovní poměr výpovědí, nebo s ním pracovní poměr ukončit okamžitým zrušením. Rozhodnutí o přiznání starobního důchodu mezi nimi pochopitelně není.

Samozřejmě z lidského hlediska chápu vaši obavu a snahu minimalizovat možnost konfliktu se zaměstnavatelem. Jsou však zákonné mantinely, které zaměstnavatel musí dodržovat, aby se nedostal do konfliktu např. s inspektorátem práce.

JUDr. Pavel Sirůček

právní poradna na
www.odbory-online.cz



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Nigérie: Demokracie v místní samosprávě je klíčová pro další rozvoj

10. říjen 2012

Místní samospráva je podle předsedy nigerijské odborové organizace sdružující zaměstnance v samosprávě (NULGE) klíčová pro další rozvoj Nigérie. Zástupce NULGE agituji za restrukturalizaci místní samosprávy, jakožto prostředku ke zrychlení rozvoje země. Na jednom ze seminářů o demokracii a rozvoji předseda NULGE, Ibrahim Khaleel Adk, řekl: „K dnešnímu dni má pouze 12 z 37 států federace zvolené své zástupce v samosprávě. To je klíčovým problémem, s lidmi, kteří buď nemají mandát, nebo nemají morální sílu čelit nesmyslným příkazům centrální vlády, se nepodaří zavést prvky potřebné pro rozvoj.“

Obrovský krok vpřed směrem k dani z finančních transakcí

10. říjen 2012



Při setkání evropských ministrů financí v Bruselu, které se konalo 9. října, jedenáct zemí souhlasilo se zavedením daně z finančních transakcí a další by se mohly ještě přidat. Evropská komise v roce 2011 představila návrh směrnice se zaměřením na celoevropskou daň z finančních

transakcí, ale v té době se nesetkala s dostatečnou podporou. Při posledním mítinku ale Evropská komise oznámila pokrok v jednáních o této dani. Jedenáct zemí, které jsou pro zavedení této daně, jsou: Francie, Itálie, Španělsko, Německo, Rakousko, Belgie, Estonsko, Řecko, Portugalsko, Slovensko a Slovinsko. Nyní má tato daň dostatečnou podporu, a tak další kroky budou:

1. Evropská komise představí návrh této daně, který bude založen na již existujícím návrhu, který počítá s 0,1 % daní na obchodování s akcemi a 0,01 % pro obchodování s deriváty.
2. Evropský parlament bude hlasovat o schválení návrhu (Evropský parlament již dvakrát vyjádřil svou podporu této dani).
3. O schválení bude hlasovat Evropská rada.

Co se časového harmonogramu týče, ještě není jasno. K začátku procesu by mohlo dojít na konci tohoto roku, ale není pochyb, že schvalování budou ještě provázet diskuse o konkrétní podobě této daně a o jejím přerozdělování.

Řecko: Napětí narůstá, když pracovníkům bylo zakázáno demonstrovat

9. říjen 2012



Při příležitosti návštěvy Řecka německé kancléřky Merkelové se pokusily odbory naplánovat masivní protesty a tříhodinovou stávkou. Řecká vláda však tyto protesty proti úsporným opatřením zakázala a zmobilizovala 7000 policistů. Před několika dny bylo při protestech v elektrárně za-

vřeno 18 pracovníků, kteří pak byli propuštěni. Podle Evropské odborové organizace EPSU je to dalším znakem rostoucího napětí v Řecku. K posledním velkým protestům došlo 26. září a odbory chtěly symbolicky naplánovat masivní protesty při návštěvě německé kancléřky, která je spojována s nekompromisním prosazováním úsporných politik. Německo a další země EU uložily Řecku tvrdé podmínky pro poskytnutí finanční pomoci. Mezi těmito podmínkami

bylo mimo jiné i propouštění 150 tisíců státních zaměstnanců, zmrazení mezd, snižování dovolené, snižování minimální mzdy a povolení zaměstnavatelům snižovat mzdy pod úroveň vyjednané v kolektivních smlouvách. Kombinace škrťů ve veřejných výdajích a investicích dostaly tuto zemi na kolena s rostoucí chudobou a hlubokým hospodářským propadem. Zástupce generální tajemnice EPSU, Jan Willem Goudriaan, k tomu řekl: „Podporujeme pokojné akce našich řeckých kolegů, kteří požadují alternativu k úsporné politice, která hrozí ožebračením pracovníků, jejich rodin a komunity, ve které žijí. Odsuzujeme odmítnutí práva na demonstraci. Očekávám, že se pani Merkelová připojí k těm, kteří volají po nových politikách, které posunou Řecko a celou EU dopředu prostřednictvím investic do veřejných služeb a do pracovních míst.“

Mezinárodní měnový fond prosazuje veřejné výdaje před úsporami

9. říjen 2012



Mezinárodní měnový fond vyzývá evropské a americké představitele, aby dávali přednost růstu před rozpočtovými škrty, aby se globální ekonomika vyhnula další finanční krizi. Při svém výročním zasedání v Tokiu MMF varoval, že situace je vážná a snadno by mohla vyústit ve větší hospodářský propad, pokud národní představitelé nepřijdou s dlouhodobým řešením. MMF přiznal, že podobně jako mnoho dalších předpovídajících společností, i on podcenil negativní dopad škrťů na růst. První zástupce šéfky MMF, David Lipton, se domnívá, že mnoho z nestability a strachu v globální ekonomice pochází z USA, které by měly ukázat mnohem větší snahu řešit blížící se vypršení daňových úlev a automatických výdajových škrťů, které americkou ekonomiku zasáhnou již začátkem příštího roku, pokud Kongres do té doby nepřijde s řešením. Podle Liptona je hlavní zaměření na Evropu, ale americký dluh rovněž představuje vážnou hrozbu.

Konzumace alkoholu a drog na pracovišti

Nadměrná spotřeba alkoholu/drog je problémem významného procenta pracující populace. V závislosti na zemích, odvětvích a povoláních statistické údaje naznačují, že 5–20 % pracovníků je závislých na alkoholu nebo je touto závislostí ohroženo. Informace o výskytu drog na pracovišti jsou vzácnější. Všechny ukazatele související s alkoholem jsou často nepřímo úměrně dosaženému vzdělání – čím vyšší je vzdělání, tím existuje nižší pravděpodobnost, že budou pracovníci pít alkohol nebo budou pravidelně podnapilí. Vysoký výskyt nadměrné konzumace alkoholu je však v některých zemích pozorován u určitých profesních skupin, jako jsou lékaři a manažeři. Zatímco konopí se zřejmě vyskytuje více u mladších pracovníků, ostatní druhy drog, například kokain, vykazují vyšší prevalenci u vysoce kvalifikovaných zaměstnanců a u určitých kategorií povolání, včetně pracovníků prodeje a služeb, manažerů a specialistů v oboru informačních technologií. Nezaměstnaní lidé vykazují vyšší konzumaci alkoholu a drog než osoby, které mají zaměstnání.

Zneužívání alkoholu a drog na pracovišti může mít negativní důsledky pro zaměstnance i společnosti. Patří k nim vyšší výskyt krátkodobého absentérství, snížená výkonnost a produktivita, konflikty a neuspořádané pracovní prostředí, více pracovních úrazů a poškození pověsti, vybavení nebo výrobků. Většina evropských zemí má určitý druh obecných právních předpisů nebo dohody pro zákaz, regulaci a prevenci konzumace alkoholu a drog při práci. Existuje však značná různorodost z hlediska druhů právních předpisů a toho, jak jsou stanovena omezení, v závislosti na vnitrostátním kontextu (postojů k této problematice, pracovněprávních vztazích, kvalitě sociálního dialogu).

Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

<http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

