

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

15

Ročník 58

Praha  
16. září 2013

<http://statorg.cmkos.cz>

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Zveme vás

na ustavující konferenci **MLADÝCH ODBORÁŘŮ**  
**ODBOROVÉHO SVAZU STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ**  
která se bude konat ve středu dne 2. října 2013 od 9.30 hodin  
pozvánka na straně 2

## Ze sekci

### Úřad práce ČR

**Pracovní skupina, kterou tvoří zástupci odborů a zaměstnavatele rezortu úřadu práce, se sešla na dalším ze svých jednání dne 28. srpna**

V úvodu jednání informovala generální ředitelka Úřadu práce ČR Ing. Marie Bílková o vládou schváleném navýšení počtu zaměstnanců a služebních automobilů. V roce 2014 vzhledem k novým pracovním místům dojde k navýšení rozpočtu. Větší finanční záležitosti ohledně fungování ÚP ČR bude rozhodovat vláda, ne jako dosud Ministerstvo financí.

M. Bílková informovala o záměru zlepšit funkčnost organizační strukturu GR, snížit roztržitost systémů a zlepšit pracovní komfort. Z Ministerstva práce a sociálních věcí bylo převedeno 25 pracovních míst na generální ředitelství a dalších pět je příslibených. Nově bude MPSV zabezpečovat koncepční, legislativní a komunikativní funkci s parlamentem, mezinárodní záležitosti. Problematiku programových aplikací a kompletní oblast informatiky bude zpracovávat generální

ředitelství samo. Úřad práce nebude omezován ve své činnosti řízení více, než je dáno zákonem. Vydávání vnitřních předpisů by mělo být v kompetenci ÚP. Z MPSV byly převzaty kompetence k metodickému řízení.

Informační systémy se zřejmě budou vracet pod rámcové smlouvy s OK systémem, které jsou stále platné. Dále generální ředitelka informovala o ukončení sKarty, projednávání koupě nové budovy pro generální ředitelství, současná budova není z důvodu počtu zaměstnanců vyhovující.

Dále pracovní skupina jednala o záměru posilovat okresní úroveň Úřadu práce ČR a o předpokládaném přechodu části kontrolorů Státního úřadu inspekce práce v souvislosti s projektem končícím k 31. 12. 2013 do ÚP ČR jako porad-

**Pokračování na straně 3**

## Pomoc členům OS při řešení následků povodňových škod

V červnu letošního roku postihly rozsáhlá území našeho státu opět ničivé povodně. Z důvodu vzniklé krizové situace spočívající nejen v závažném poškození majetku, ale i v ohrožení životů lidí, odsouhlasilo předsednictvo OS SOO zásady pro poskytnutí finanční pomoci členům našeho odborového svazu, a to ve stejném rozsahu jako při živelních událostech v předchozích letech.

Do konce srpna 2013 bylo na odborový svaz doručeno 22 žádostí o pomoc při řešení následků povodní, z toho 20 žádostí o poskytnutí sociální dávky a 2 žádosti o bezúročnou půjčku. Komise ustanovená pro přiznávání nenáročných dávek z podpůrného a sociálního fondu OS posoudila předložené žádosti jako oprávněné s jedinou výjimkou, kdy byl požadován příspěvek na zaplavený rekreační objekt.

Výše schválených příspěvků se pohybovala v závislosti na rozsahu doloženého poškození zaplaveného objektu od 5 tis. Kč do 50 tis. Kč. Pokud se jedná o výši poskytnutých půjček, byl akceptován požadavek členů

odborového svazu. Vyskytlo se i několik případů, kdy byly rodiny rozsáhlým poškozením domů i bytového zařízení postíženy již opakovaně, takže další poškození sotva opravených domů bylo pro ně extrémně traumatizující. Jednalo se především o lokality v povodí Labe a na soutoku Labe s Vltavou, kde bylo podceněno vybudování protipovodňových zábran. V těchto případech přihlížela komise při posuzování výše příspěvku i k dlouhodobé finanční a psychické zátěži rodin žadatelů.

**Celková výše dosud vyplacených příspěvků na odstranění povodňových škod dosáhla v souhrnu částky 480 tisíc korun, výše schválených bezúročných půjček 250 tisíc korun.**

Závěrem je třeba říci, že členové našeho odborového svazu hodnotí poskytnutí finanční pomoci v této náročné sociální situaci velice pozitivně, a to včetně organizačního a citlivého přístupu k jejich problémům. Snad i v tomto hodnocení je možné hledat odpověď na otázku: „Proč být v odborech?“

V Praze dne 10. 9. 2013  
**Ing. Marie Fabianová**

# ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1  
Tel.: +420 731 116 904, + 420 602 515 196  
E-mail: ossoo@mladiodborari.cz  
[http://statorg.cmkos.cz/sloupec/mladi\\_os.php](http://statorg.cmkos.cz/sloupec/mladi_os.php)



V Praze dne, 9. 9. 2013  
Č.j.: 57/13/Sa

## P O Z V Á N K A

na ustavující konferenci **MLADÝCH ODBORÁŘŮ**  
ODBOROVÉHO SVAZU STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ (OS SOO)  
které se bude konat

**ve středu dne 2. října 2013 od 9.30 hodin**

v zasedací místnosti OS SOO č. 420, 4. patro, Senovážné nám. 23, Praha 1.

### Program:

1. Zahájení, představení hostů (9.30 - 9.45)
2. Úvodní slovo předsedy OS SOO Ing. Jana Rovenského (9.40 - 10.00)
3. Přednáška na téma „Nový občanský zákoník“ – JUDr. Vít Samek, vedoucí právního oddělení ČMKOS (10.00 - 11.30)
4. Priority činnosti Mladých odborářů (11.30 - 12.30)
5. Statut Mladých odborářů OS SOO (13.30 - 14.30)
6. Volby (14.30 - 15.00)
7. Diskuse, různé, zakončení (15.00 -?)

Za přípravný výbor Mladých odborářů OS SOO Vás srdečně zve

Mgr. Bc. Dalibor FADRŇÝ, v. r.

### Organizační pokyny:

1. Není stanoveno žádné omezení počtu účastníků. Jedinou podmínkou je věk účastníka do 35 let.
2. Vyplněnou **návratku delegáta** konference odešlou všichni **nejpozději do 27. září 2013** na e-mail: ossoo@mladiodborari.cz.
3. Konference se koná v zasedací místnosti OS SOO č. 420, 4. patro, vchod D, budova Odborů, Senovážné náměstí 23, Praha 1.
4. Na Senovážné náměstí se dostanete z Masarykova nádraží tramvajemi číslo 3, 14, 24, Z autobusového nádraží Florenc tramvají č. 3 (v obou případech je výstupní stanicí **stanice Jindřišská**) nebo trasa metra C do stanice Hlavní nádraží. Z Hlavního nádraží je nejrychlejší sejít ulicí Jeruzalémskou až na Senovážné náměstí (zahnout vpravo k č. p. 23).

### N Á V R A T K A

delegáta ustavující konference Mladých odborářů Odborového svazu státních orgánů a organizací  
**dne 2. října 2013**

Jméno a příjmení .....

Adresa pracoviště .....

Telefon do zaměstnání / mobil .....

Emailová adresa .....

.....  
Jméno předsedy ZO

.....  
Podpis předsedy ZO

.....  
Razítko ZO

## Stanovisko OS SOO k platové části návrhu zákona o státním rozpočtu na rok 2014

Odborový svaz státních orgánů a organizací zásadně nesouhlasí s předloženým návrhem objemu finančních prostředků na platy zaměstnanců veřejných služeb a správy. Je známo, že dynamika vývoje platů v nepodnikatelské sféře má v důsledku přijatých úsporných opatření dlouhodobě klesající tendenci. Jak vyplývá ze statistických údajů o vývoji platů, došlo zejména v roce 2011 k razantnímu snižování příjmů podstatné části zaměstnanců rozpočtové a příspěvkové sféry s tím, že tyto tendence nadále setrvávají. Vzhledem k vysoké inflaci jsou dopady uvedeného vývoje citelné zejména v reálném vyjádření, kdy v organizacích vázaných na veřejné rozpočty byl již od roku 2010 zaznamenán trvalý pokles reálného platu.

Situaci je však nutné hodnotit také z pohledu vzdělanostní struktury zaměstnanců, která je výrazně příznivější v nepodnikatelské sféře (z opakovaných statistických šetření je zřejmé, že ve veřejných službách a správě dosahuje vysokoškolského a vyššího odborného vzdělání přibližně 35 % zaměstnanců, v podnikatelské sféře je to pouze necelých 15 %). V této souvislosti upozorňujeme, že predikce celkového vývoje mezd a platů uvedená na str. 16 v části „Makroekonomický rámec narok 2014“ předpokládá nárůst objemu nominálních mezd a platů o 2,1 %, v tabulkové části rozpočtu se však navrhuje nárůst prostředků na platy pouze o 1,1 %.

Deklarované zvýšení průměrného platu v organizačních složkách státu o 2,3 % je ovlivněno preferencí vybraných skupin zaměstnanců (soudci a státní zástupci) a vlivem provedených organizačních změn (např. zřízení Státního pozemkového úřadu a zvýšení prostředků na platy pro GFŘ). Pro většinu ostatních zaměstnanců veřejných služeb a správy znamená navrhovaný objem finančních prostředků **stagnaci nominálního platu a další pokles reálného příjmu.**

Zarážející je především situace v příspěvkových organizacích, kde je navrhováno snížení prostředků na platy spojené se zmrazením průměrného výdělku.

**S přihlédnutím ke všem výše uvedeným důvodům zdůrazňujeme, že další stagnaci nebo dokonce pokles platů některých skupin zaměstnanců považujeme jak z hlediska rozsahu a složitosti vykonávané práce, tak i z hlediska kvalifikační úrovně zaměstnanců, za absolutně nepřijatelný.** Snižující se úroveň platů ohrožuje kvalitu práce, snižuje jeho motivační funkci a vyvolává sociální napětí. Podle našeho názoru není možné připustit, aby rozsah a kvalita veřejných služeb, které jsou významným segmentem životní úrovně obyvatelstva, byly tímto způsobem nadále destruovány.

**Požadujeme proto navýšení objemu prostředků na platy v návrhu státního rozpočtu na rok 2014 minimálně v rozsahu, který bude garantovat kompenzaci propadu reálných platů v letech 2010 až 2013.** Zároveň znovu zdůrazňujeme požadavek odborů na odpovídající valorizaci všech stupnic platových tarifů, a to jak příloh nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, tak i stupnic základních tarifů používaných k odměňování příslušníků bezpečnostních sborů. Pokud má navýšení tarifních stupnic pro zaměstnance veřejných služeb a správy splnit svůj účel, je však bezpodmínečně nutná systémová změna § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., která zabrání plošnému využívání zvláštního způsobu určení platového tarifu bez jednoznačných pravidel (jedná se o převzetí dřívějšího znění § 6, uplatňovaného do 31. 12. 2010).

V Praze dne 6. 9. 2013

**Ing. Jan Rovenský, v. r.**  
předseda odborového svazu

## Ze sekce

### Úřad práce ČR

Pokračování ze strany 1

ců prevence nelegální práce ročního projektu s pracovním poměrem na dobu určitou od 1. 1. do 31. 12. 2014. Další pracovníci z končícího projektu s pracovním poměrem na dobu neurčitou dostanou odstupné.

Zástupci odborů připomněli potřebu řešit zvláštní příspěvek pro zaměstnance nepojistných sociálních dávek i státní sociální podpory. Ze strany odborových organizací je opakovaně požadováno, aby zvláštní příspěvek náležel všem zaměstnancům úřadu práce, kteří po organizačních změnách v úřadu vykonávají v oblasti sociálních dávek práce se zvýšenou mírou ne-

uropsychické zátěže, tj. vykonávají práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě při rozhodování o volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází zejména k ohrožení základních životních potřeb. Již dříve bylo ze strany GR přislíbeno, že bude dán podnět k legislativnímu posouzení a řešení problému. Klientela úřadu práce je stejná na úseku nepojistných sociálních dávek, státní sociální podpory, jako na úseku zaměstnanosti. Generální ředitelství prověří situaci, zda byl podán legislativní návrh na změnu vládního nařízení, a bude informovat zástupce podnikového výboru.

-dč-

## Předseda OS SOO hostem pořadu Události, komentáře na ČT24



Nový systém pro výplatu sociálních dávek, který v roce 2012 spustilo ministerstvo práce a sociálních věcí, stál kvůli různým dodatkům k rámcové smlouvě pětinašobek původní ceny. Zjistil to Nejvyšší kontrolní úřad. Podle tehdejšího ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka byly ale dodatky nutné a nový systém státu uspořil stovky milionů korun. Proč tedy současné vedení resortu hledá cestu, jak ho zrušit? A bylo nutné celý systém vůbec měnit? Hostem byli bývalý ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek /TOP09/ a předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Jan Rovenský.

<http://www.ceskatelevize.cz/porady/1096898594-udalosti-komentare/213411000370909/>

## MPSV podepsalo osm dodatků ke smlouvě, navýšilo tak cenu systému pro výplatu dávek o 1,5 miliardy korun

Nejvyšší kontrolní úřad se zaměřil na přínosy a náklady zřízení Úřadu práce ČR, který vznikl počátkem dubna 2011 sjednocením sedmasedmdesáti samostatných úřadů práce. Kontroloři prověřili také nový informační systém pro výplatu sociálních dávek. Ten naběhl do ostřejšího provozu od začátku roku 2012 a jeho zavedení souviselo se sjednocením výplaty nepojistných dávek pod Úřad práce ČR.

Z původního systému pro výplatu dávek Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) stále využívá zejména aplikační programové vybavení pro výplatu státní sociální podpory. Za to MPSV zaplatilo v kontrolovaných letech 2011 a 2012 celkem 681 milionů korun.

K zajištění nového systému využilo MPSV rámcovou smlouvu, kterou uzavřelo Ministerstvo vnitra s poskytovatelem licencí k produktům Microsoft. Ministerstvo vnitra na základě této rámcové smlouvy uzavřelo s poskytovatelem 15. července 2011

prováděcí smlouvu ve prospěch MPSV. Na základě této smlouvy mělo MPSV uhradit 435 milionů korun. K prováděcí smlouvě bylo ale postupně uzavřeno osm dodatků, kterými se smluvní cena zvýšila na 2 miliardy korun. Služby měly podle prováděcí smlouvy stát jen 107 milionů korun. Dodatky se ale jejich cena zvýšila na 1,6 miliardy korun. Cena služeb tak pětinašobně převyšuje cenu samotných licencí. Prováděcí smlouvu MPSV uzavřelo do konce roku 2015. Do konce roku 2012 na jejím základě zaplatilo 825 milionů korun.

MPSV podcenilo rizika, která s sebou změna ICT řešení pro výplatu dávek nesla. Agendové aplikace dodavatel předal a uvedl do provozu v době od 29. prosince 2011 do 1. ledna 2012. Ministerstvo smluvně neošetřilo testování nových agendových aplikací. Jejich testování tak fakticky probíhalo současně s ostřejším provozem. Ministerstvo smluvně nezajistilo ani proško-

lení uživatelů nových aplikací.

V důsledku toho vyřízení jedné žádosti v prvních dvou měsících provozu nového systému trvalo mnohonásobně delší dobu než před jeho spuštěním. O nepřipravenosti aplikací svědčí i vysoká frekvence nasazování nových verzí a časté odstraňování chyb v prvních osmi měsících ostřejšího provozu systému. Například u aplikace Hmotná nouze byly do pilotního provozu nasazovány nové funkcionality v průměru jedenkrát za pět a půl dne, chyby pak byly opravovány v průměru každé dva dny. Podle NKÚ systém výplaty dávek zůstal v chodu jen díky mimořádnému nasazení zaměstnanců Úřadu práce ČR, o čemž svědčí i nárůst přesčasových hodin. Zatímco v roce 2011 pracovali přesčas celkem 21 tisíc hodin, o rok později odpracovali 232 tisíc přesčasových hodin.

Kontroloři se zaměřili i na vznik Úřadu práce České republiky. Od jeho zřízení k 1. dubnu 2011 si MPSV slibovalo úsporu

ve výši 200 milionů korun ročně.

V roce 2011 sice vybrané provozní náklady oproti roku 2010 klesly o 229 milionů korun, ale podle NKÚ úsporu výrazně ovlivnila i vládní úsporná opatření, plošné snížení tabulkových mezd zaměstnanců Úřadu práce ČR o dva platové stupně nebo zrušení 1899 systemizovaných pracovních míst. V důvodové zprávě se přitom počítalo s úsporou 539 míst. Od ledna 2012 došlo v souvislosti s převzetím výplaty nepojistných sociálních dávek od příslušných obcí naopak k nárůstu o 1953 systemizovaných pracovních míst.

Podrobnosti ke kontrole naleznete v informaci z ukončené kontrolní akce na:

<http://www.nku.cz/scripts/rka/detail.asp?cisloakce=12/35&rok=0&sestava=0>

Odbor komunikace

Nejvyšší kontrolní úřad

tisková práva - 9. září 2013



## Řešením agendových informačních systémů pro výplatu nepojistných dávek se dnes zabývá vláda

Ministr práce a sociálních věcí František Koníček dnes předložil vládě návrh řešení agendových informačních systémů (AIS) pro výplatu nepojistných dávek a dávek z oblasti státní politiky zaměstnanosti. Materiál - zjednodušeně řečeno - počítá se souběhem stávajících systémů pro výplatu nepojistných dávek do roku 2015, přičemž od roku 2016 se počítá s novým IT řešením, které vzejde z otevřeného zadávacího řízení. Vláda by měla v projednávání návrhu pokračovat na nejbližším jednání. Mezitím má MPSV ve spolupráci s Legislativní radou vlády pracovat na zpřesnění doporučení a úkolů, které z předloženého řešení vyplývají.

František Koníček návrh předložil pro případ, kdy nabude právní moci rozhodnutí Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS). Ten letos 14. srpna znovu zakázal, a to bezodkladně, plnění dodatků č. 5 a 6 smlouvy, na základě které se od počátku roku 2012 vyplácí většina nepojistných dávek.

Pokud by nebylo dostatečně rychle přijato přechodné řešení, mohlo by dojít k ohrožení výplaty nepojistných dávek, což nelze s ohledem na lidi, kteří jsou na nejrůznějších sociálních dávkách existenčně závislí, připustit.

*„Z důkladných právních analýz aktuální situace a z řady intenzivních jednání vyplynulo, že jedinou schůdnou cestou je po nezbytnou dobu souběžně provozovat systémy pro výplatu nepojistných dávek od stávajících dodavatelů, tedy od společnosti OKsystem a Vítkovice IT Solutions, dále zajistit podpůrný systém od společnosti Gordic, a souběžně s tím připravit nové IT řešení, které by mělo být realisticky k dispozici od roku 2016,“* říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

Materiál počítá s tím, že dodavatel nového řešení od roku 2016 bude transparentně vysoutěžován v otevřeném zadávacím řízení. Nové řešení systémů přitom bude třeba pečlivě připravit, dostatečně otestovat, zajistit potřebnou kompatibilitu a další návaznosti, včetně například velmi důležitých stati-

stických výstupů. Vše pak bude možné spustit v okamžiku, kdy budou pro práci s aplikacemi důkladně zaškoleni všichni uživatelé. Nelze si totiž dovolit opakovat rychle spuštění nových aplikací pro výplatu nepojistných dávek bez potřebné přípravy, jako v minulosti, které přineslo řadu chyb, zpomalení výplat a pro pracovníky Úřadu práce ČR mimo jiné znamenalo mnoho hodin přesčasů.

Předpokládané vícenásobné náklady MPSV na souběžný provoz do roku 2015 by byly 783 milionů Kč, o tyto peníze by bylo třeba navýšit rozpočet ministerstva. Už dnes je bohužel zřejmé – na základě probíhající revize projektů financovaných z Evropské unie, které realizuje samo MPSV - že ani dosavadní náklady související s AIS nebude možné hradit z peněz z EU. Projekt Zajištění pilotního provozu prostředků centralizované datové infrastruktury pro provoz agendových aplikací, pilotní provoz na podporu zaměstnanosti a zaškolení uživatelů pro jejich efektivní využívání - CEDAIN, z kterého vše mělo být financováno, byl zejména s ohledem na výše uvedené rozhodnutí ÚOHS a

související rizika neznamenatelnosti výdajů z pohledu EU k 31. srpnu letošního roku předčasně ukončen.

Ministr František Koníček přitom dodává, že se zvažovalo i zajištění výplaty dávek všech nepojistných dávek pomocí aplikací od společnosti OKsystem. Data v těchto aplikacích se však od roku 2011, kdy se výplata zajišťuje jiným způsobem, neaktualizovala a nový dodavatel, který disponuje potřebnými daty, má v souvislosti s novými aplikacemi uzavřené nevyhovující smlouvy do roku 2015.

Výše popsané řešení má v maximální možné míře - při dodržení zásad hospodárného, efektivního a účelného vynakládání finančních prostředků státního rozpočtu - zajistit stabilizaci výplaty nepojistných sociálních dávek a dávek z oblasti státní politiky zaměstnanosti v resortu. A to pro případ, kdy dříve uvedené rozhodnutí Antimonopolního úřadu nabude právní moci a vykonatelnosti.

tisková práva - 11. září 2013



# Věříme, že čím více členů, tím větší šance na úspěch

## Na Okresní správě sociálního zabezpečení Kladno vznikla organizace s 63 členy

**Odpovídá Milada Kronenbergová, předsedkyně ZO**

Nové základní odborové organizace vznikají většinou jako reakce na nevyhovující pracovní podmínky, málokdy pak vznikají v období „klidu“ na pracovišti. Jak to bylo ve vašem případě, když cca před půlrokem vznikla vaše základní organizace?

Samozřejmě ani u nás tomu nebylo jinak. Založení odborové organizace je výsledek nespokojenosti zejména s platovou situací zaměstnanců OSSZ Kladno. Neustále dochází ke zdražování, ale platy jsou stále na úrovni po snižování v roce 2010. Věříme, že čím více členů bude mít odborový svaz pro vyjednávání s vládou o finanční situaci státních zaměstnanců, tím větší bude mít šance na úspěch. Vláda jedná o zřízení JIM (jedno inkasní místo), což by znamenalo propouštění zaměstnanců ČSSZ, doufáme, že odbory by v této situaci byly schopny vyjednat pro zaměstnance, kterých by se to týkalo, lepší podmínky při propuštění. V současnosti byl JIM odložen o několik let, což je pro nás

dobrá zpráva. Chceme také zažádat o pružnou pracovní dobu, věříme, že jako odboráři budeme mít při tomto jednání větší šanci.

Vaše organizace při vzniku měla 63 členů. Jakým způsobem jste informovali zaměstnance o záměru založit organizaci a jak jste jim smysluplnost odborové organizovanosti vysvětlili?

Užší tým lidí osobními kontakty informoval o záměru založit odborovou organizaci. S paní ředitelkou našeho pracoviště jsme domluvili termín ustavující schůze, na kterou jsme pozvali všechny naše zaměstnance. Zde jsme vysvětlili své záměry a výsledkem bylo ustanovení organizace s 63 členy.

Jak hodnotíte svou činnost za první měsíce existence základní organizace?

První měsíce naší činnosti zatím moc výsledků nepřinesly, musím přiznat, že bylo plno starostí a práce se založením odborové organizace, vyřízením všech potřebných věcí, jako je žádost o přidělení IČ, zřízení účtu atd. To si

myslím, že bylo velmi nejen časově náročné. Sešli jsme se s p. ředitelkou, zkusili jsme zažádat o úpravu pracovní doby, to nám ale nebylo schváleno.

Co máte v plánu především dokázat v oblasti působnosti vaší základní organizace?

Plány do budoucna máme, naším hlavním úkolem je zažádat o pružnou pracovní dobu, která by měla přispět k lepší náladě na pracovišti. Dokážeme pochopit, že nejsou mzdové prostředky na navýšení platů a doufáme, že alespoň takto by mohlo vedení ČSSZ udělat vstřícný krok vůči zaměstnancům.

V odborech se často zabýváme nezájmem mladých lidí o vstup do odborů, platí to i u vás?

Ne, vstoupili zaměstnanci všech věkových skupin, musím říct, že u nás byl o vstup do odborů mezi mladými lidmi velký zájem, oni totiž jsou mezi zaměstnanci placeni nejhůře. Když nastoupí na ČSSZ po škole, nemají žádnou praxi a nastupují s nejnižšími možnými platy, v současné platové

situaci nemají ani šanci na platový růst, to byl také hlavní impulz pro to, že vstoupili všichni mladí lidé z naší OSSZ. Spíše kolegové před důchodem nevstupovali s odůvodněním, že to pro ně už nemá cenu.

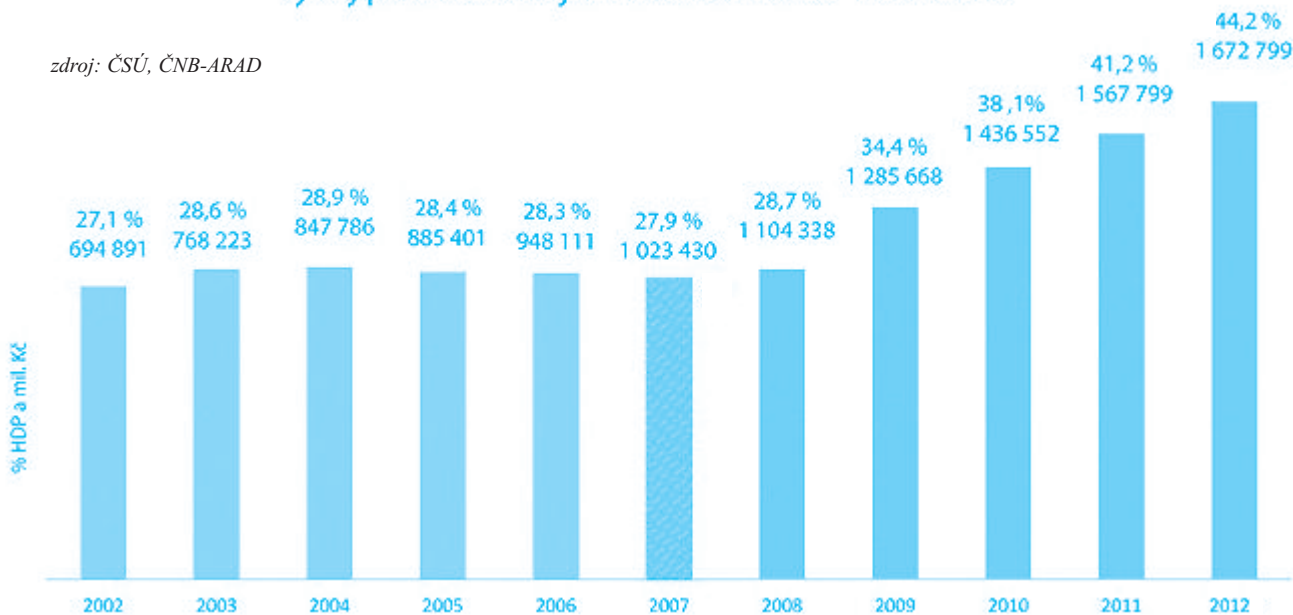
V poslední době se objevily snahy získávat členy mj. na materiální výhody, například účast v programu OdboryPLUS, myslíte si, že materiální výhody tohoto typu mohou hrát podstatnější roli v rozšiřování počtu odborářů?

O materiálních výhodách se u nás vůbec nemluvalo, při jednání o tom, zda vznikneme, jsme spíše počítali s tím, že budeme platit 1 % z platu, ale o tom, že jsou nějaké výhody jsme původně vůbec nevěděli. Materiální výhody u nás nehrály žádnou roli. U nás bylo důvodem vzniku odborové organizace a zájmu o členství hlavně chuť podílet se na vyjednávání ohledně pracovních a platových podmínek. Materiální výhody vnímáme jako příjemný „bonus“.

-dě-

## Vývoj poměru veřejného dluhu k HDP 2002-2012

zdroj: ČSÚ, ČNB-ARAD



## Kampaň Voda je lidské právo skončila předáním podpisů

z tiskové zprávy

Předáním archů s celkem 7989 podpisů na Ministerstvo vnitra v úterý 10. září také v Praze oficiálně skončila kampaň Evropské občanské iniciativy Voda je lidské právo. Iniciátorem kampaně byla Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a cílem bylo nasbírat milion

podpisů pod petici, a tím otevřít tuto otázku na půdě Evropského parlamentu. Je třeba, aby se uvažování Evropské komise posunulo od tržního přístupu a orientace na konkurenci k přístupu zaměřenému na právo a orientaci na veřejnou službu.

Kampaň prosazovala tři hlavní body:

- Zaručené služby týkající se vody a sanitačního zabezpečení pro všechny v Evropě.

- Žádná liberalizace služeb zajišťujících zásobování vodou.
- Universální (globální) přístup k vodě a sanitačnímu zabezpečení.

Celkem bylo v zemích Evropské unie získáno 1 860 000 podpisů. Pokud budou tyto podpisy po celé Evropě ověřeny úřady v jednotlivých zemích (reálný předpoklad), budou požadavky této Evropské občanské iniciativy projednávány orgány Evropské unie.

Čistou pitnou vodu a sanitační zabezpečení za klíčové faktory při zajišťování lidských práv uznala již dříve OSN, ale i přesto je mnoho lidí z tohoto práva stále vyloučeno, a to i v Evropě.





#### HN: Vráťte pracujícím důchodcům nárok na slevu na dani?

Ukončíme experiment se superhrubou mzdou, což plánovala už minulá vláda. Ve světle návratu k výpočtům z hrubé mzdy se bude třeba podívat i na zdanění pracujících důchodců. Navíc kvůli tomu byla podána stížnost k Ústavnímu soudu, který to jistě posoudí. Dovedu si představit, že se sleva pro pracující důchodce vrátí do daňového systému.

#### HN: Máte už jasněji v tom, co uděláte s penzijním systémem?

V oblasti důchodové budeme usilovat, aby se uzavřel druhý pilíř, a to v součinnosti s Českou národní bankou a se zřizovateli fondů. Žádný fond zatím nesplnil zákonnou podmínku, aby měl aspoň 50 tisíc klientů. Čím dříve bude osud druhého pilíře vyřešen, tím lépe. Chceme zabránit dalšímu vyvádění peněz z průběžného pilíře.

Předseda ČSSD B. Sobotka - Hospodářské noviny 22. 8. 2013

#### Druhý důchodový pilíř zklamal, stát díky tomu ušetří miliardy

Důchodovou reformu kritici vinili z toho, že odčerpá peníze ze státního penzijního pilíře. Protože se však do reformy zapojil jen zlomek lidí, stát proti předpokladům ušetří. Deficit rozpočtu se tak může snížit až o pět miliard korun.

#### Druhý pilíř netáhne, stát díky tomu může ušetřit až miliardy.

"Podle našich odhadů bude v roce 2013 činit výpadek pojistného na důchodové pojištění kvůli účasti ve druhém pilíři 400 až 600 milionů korun," počítá Tomáš Machanec, ředitel odboru sociálního pojištění MPSV.

Podle zprávy ke státnímu rozpočtu 2013 počítalo ministerstvo s výpadkem šesti miliard korun. Deficit rozpočtu by tak díky málo populární reformě mohl být až o pět miliard nižší. "Předpokládali jsme, že nám vypadnou příjmy za vyvedení pojistného do druhého pilíře, ale převádí se tam výrazně méně. Peníze tak zůstanou na příjmové straně a bude to mít kladný vliv na deficit státního rozpočtu," říká náměstek ministra financí Jan Gregor. Schodek je letos plánován na 100 miliard korun.

Zatracování druhého pilíře levicí kvůli tomu, že odčerpá velké peníze na stávající důchody, tak bylo letos zbytečné. Státní penze jsou v deficitu už několik let, vybírá se méně pojistného, než se vyplácí na důchodcích. Letos se čeká rozdíl 61,3 miliardy.

Část z toho – 15 miliard – se letos poprvé uhradí přímo z výnosu vyšší DPH. Počítá se také se zapojením příjmů z privatizačního účtu ve výši 13 miliard. Zbytek se pokryje ze státního rozpočtu, z daňových příjmů, které nejsou ze zákona propojeny s konkrétními výdaji.

#### Druhý pilíř chce ztraktivnit jen TOP 09

Ministerstvo financí dlouhodobě drží rezervu na důchody, aktuálně na ní má 22,5 miliardy korun. "Na účet jdou výnosy z investic prostředků na tomto účtu, případný kladný rozdíl mezi příjmy a výdaji prvního pilíře a výnosy majetkových účastí MPSV," upřesňuje Jakub Haas, mluvčí ministerstva financí. Podle náměstka Gregora se z rezervy nebude čerpat ani letos.

Druhý pilíř je zejména kvůli politické nejistotě mezi lidmi málo populární. K 31. červenci evidují penzijní společnosti 80 130 smluv o důchodovém spojení. V červenci přibýlo 1 654 smluv, což je zatím nejméně od začátku roku. Číslo za srpen nebude o mnoho vyšší, fondy představí své statistiky ve čtvrtku.

Podle posledních údajů, které má ministerstvo k dispozici, bere účastník druhého pilíře v průměru 25 tisíc hrubého. Toto číslo se však může významně změnit, protože momentálně jsou k dispozici údaje o odvodech pouze za prvních 25 tisíc střadatelů. "Nejistota ohledně průměrného vyměřovacího základu je zatím značná," podotkl Machanec. Odvádění pojistného na soukromé důchodové účty totiž nabíhá postupně, mezi samotnou registrací a prvním odvodem z platu mohou uplynout až tři měsíce.

Druhý pilíř má šanci přežít, pokud penzijní společnosti (je jich šest) získají během dvou let každá aspoň 50 tisíc klientů. Jediná strana, která má v programu zaktivňovat druhý pilíř, aby do něj šlo víc lidí, je TOP 09.

Zdroj:

[http://ekonomika.idnes.cz/druhý-pilíř-duchodove-reformy-stat-usetri-miliardy-fyi-ekonomika.aspx?c=A130903\\_200746\\_ekonomika\\_ert](http://ekonomika.idnes.cz/druhý-pilíř-duchodove-reformy-stat-usetri-miliardy-fyi-ekonomika.aspx?c=A130903_200746_ekonomika_ert)

Ve dnech 11. - 14. září 2013 uspořádaly tři největší odborové ústředny v Polsku celonárodní akční dny. Důvodem je zhoršování životních podmínek zaměstnanců a jejich rodin, vysoká míra nezaměstnanosti, zavírání škol, špatně fungující systém zdravotnictví, zhoršování fungování důchodového systému a změny v zákoníku práce v neprospěch zaměstnanců.

Polské odbory již v červnu přerušily svoji účast v orgánech sociálního dialogu na národní, regionální a odvětvové úrovni. Požadují:

- skutečný a efektivní sociální dialog,
- zrušení protiodborových změn v pracovním právu,
- návrhy na stabilizaci zaměstnanosti,
- snížení počtu pracovních vztahů na základě občanského zákoníku a smluv na dobu určitou,
- legislativní návrhy umožňující zvýšení minimální mzdy na 50 % průměrné mzdy,
- zvýšení prahů příjmů opravňujících k pobírání sociálních dávek (včetně rodinných příspěvků),
- návrhy zaměřené na zlepšení

situace seniorů, zejména těch s minimálními důchody.

Polští odboráři protestovali před řadou ministerstev a před polským parlamentem. Ve dnech 12. - 13. září proběhly otevřené diskuse s řadou expertů a 14. září se uskutečnila ve Varšavě více než 100tisícová demonstrace, již se kromě odborářů zúčastnili i zástupci občanských sdružení a iniciativ. Demonstranti předali prezidentu Komorowskemu prostřednictvím zaměstnance Kanceláře prezidenta republiky petici se svými požadavky na významné změny.

ČMKOS zaslala polským odborářům solidární poselství. Akce podpořila Evropská odborová konfederace. Józef Niemiec, náměstek generální tajemnice ETUC, který se zúčastnil demonstrace ve Varšavě řekl: "Podporujeme naše polské kolegy. Jsme šokováni tím, že jsou nuceni bojovat za práva pracovníků stejně jako zaměstnanci ze zemí nejvíce zasažených krizí. Jsme také hluboce znepokojeni změnami v ochraňování pracovní doby, které jsou v rozporu s evropskou legislativou, stejně jako nepřijatelným zvýšením nejistých pracovních smluv".

-dě-



## § ODPOVÍDÁME §

**Dotaz:** Mám pracovní úvazek na dva dny v týdnu. Už tři měsíce ale pracuji další dva v týdnu kvůli dlouhodobé nemoci kolegyně. Jak to bude s mou dovolenou? Budu mít dovolenou i za dny, kdy pracuji za kolegyni?

**Odpověď:** K uspokojivým pracovním podmínkám, tak jak je chápe náš právní řád, patří bezsporně také právo na dovolenou, které je jedním ze základních a nejdůležitějších sociálních práv zaměstnance. Jedná se o právo osobní a je nepřenosné na někoho jiného. Podmínky, za kterých toto právo vzniká, jsou upraveny v části deváté zákoníku práce. Je samozřejmé, že je zaměstnavatel povinen automaticky se zákonem řídit.

Přesto je účelné, když se jako zaměstnanec zajímáte o to, v jakém rámci se zaměstnavatel může vůči vašim nárokům pohybovat, zvláště tehdy, když zákon umožňuje různé způsoby řešení.

Předpokládám, že vám u vašeho zaměstnavatele vznikne nárok na dovolenou za kalendářní rok nebo na její poměrnou část, protože budete u zaměstnavatele zaměstnána po celou výše uvedenou dobu. Další podmínku – přiznání nároku dovolené ve výše uvedeném rozsahu - odpracování zákonem stanovených alespoň 60 dnů, jste již jistě splnila.

Nárok na dovolenou za další dvě směny, které vám v důsledku dlouhodobé nemoci kolegyně v rozvrhu práce přibyly, se bude řídit skutečností, jak jste se dohodla se zaměstnavatelem na dalším pracovním vztahu. Vaši

**Dotaz:** Nastoupila jsem do zaměstnání, kde dvakrát v týdnu budu pracovat od 8 do 18 hodin, v pátek budu mít pak kratší pracovní dobu o 4 hodiny. Není mi jasné, jak to bude při dovolené nebo nemoci ve dnech s delší pracovní dobou, budu muset 4 hodiny napracovat jindy?

**Odpověď:** Především je nutné zdůraznit, že právo na dovolenou přísluší ve stejném počtu týdnů jak zaměstnancům, kteří pro zaměstnavatele pracují stanovenou týdenní pracovní dobu (např. 40 hodin), tak zaměstnancům, kteří mají rozvrženou pracovní dobu kratší. Přitom pro zaměstnance státu a územně správních celků platí, že mají nárok na dovolenou v rozsahu 5 týdnů. Tento rozsah nesmí být zvyšován ani na základě kolektivní smlouvy nebo individuální smlouvy. Stejně tak však nesmí být krácen.

situaci nelze řešit formou přesčasu, protože máte se zaměstnavatelem dohodnutou kratší pracovní dobu. V případě kratší pracovní doby nárok na přesčas vzniká pouze tehdy, kdy pracovní úvazek přesáhne svým rozsahem stanovenou pracovní dobu, která je určena ostatním zaměstnancům. V praxi obvykle 40 hodin týdně.

Pokud jste se zaměstnavatelem uzavřela (na směny v kterých zastupujete kolegyni) některou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr jako je dohoda o pracovní činnosti, nebo dohoda o provedení práce, nárok na dovolenou by vám vznikl pouze za předpokladu, že tento nárok byl zakotven v takto uzavřené dohodě.

Jiná situace nastane, jestliže došlo k dodatku nebo změně vaší pracovní smlouvy v souvislosti s novým rozvržením pracovní doby. Nárok na dovolenou zůstává stejný – tedy 5 týdnů. V prvním případě však budou proplaceny u týdenní dovolené jako náhrada mzdy pouze 2 dny (dle původního rozsahu vašeho závazku), v druhém případě pak 4 dny, tedy včetně směn, kdy budete zastupovat kolegyni. Zaměstnavatel při určování vaší dovolené je povinen toto rozdělení nároku provést a propočítat.

Rozdíl - oproti zaměstnancům pracujícím na plný úvazek – je v tom, že sice budete čerpat dovolenou v rozsahu 5 týdnů, ale v jednotlivých týdnech vám bude proplácena náhrada mzdy pouze za dny, kdy jste měla mít podle rozvrhu dovolených směn. Dovolená se přitom uděluje bez ohledu na délku směny, výše náhrady mzdy resp. platu je však odvislá od počtu odpracovaných hodin. Žádné vámi uvažované napracovávání 4 hodin vám tedy nehrozí.

Pokud se se týká pracovní neschopnosti, prvé tři pracovní dny je tzv. karenční doba za kterou se náhrada mzdy neposkytuje. Od 4. dne do 22. dne pracov-

ní neschopnosti bude zaměstnanec hmotně zajištěn náhradou mzdy kterou mu poskytne zaměstnavatel a to pouze za dny, které jsou pro zaměstnance dle rozvrhu směn pracovními. Tato náhrada mzdy však není totožná a není ve stejné výši jako náhra-

da mzdy za dovolenou protože je redukována. Od 23. dne pak nastupuje režim nemocenských dávek dle zákona o nemocenském pojištění, které jsou poskytovány za jednotlivé kalendářní dny.

JUDr. Pavel Sirůček

## Dotazy z oblasti bydlení



**Dotaz:** Kvůli nemoci mám potíže s placením nájmu a jsem v prodlení více než tři měsíce. Majitel bytu mi vyhrožuje, že ke mně do bytu přistěhuje další osobu, a zajistí si tak příjem za byt a asi očekává, že já byt v takovém případě opustím. Je možné bez mého souhlasu do bytu někoho přistěhovat?

**Odpověď:** Podle § 711, odst. 2a) občanského zákoníku může pronajímatel dát nájemci výpověď bez přivolení soudu v případě, jestliže nájemce nezaplatil nájemné a úhradu za plnění poskytovaná s užíváním bytu ve výši odpovídající trojnásobku měsíčního nájemného a úhrady za plnění poskytovaná s užíváním bytu. Přistěhovat někoho do bytu bez souhlasu nájemce však pronajímatel nemůže.

**Dotaz:** Koupili jsme podíl v bytovém družstvu a současně i v tomto družstvu obýváme byt. Ve stanovách družstva je ustanovení, že ten, kdo bude více než tři měsíce v prodlení s placením nájmu, přijde o svůj družstevní podíl i o nájemní smlouvu. To mě dost vyděsilo, protože člověk nikdy neví, do jakých potíží se může v budoucnu dostat. Je zmíněné ustanovení v pořádku a je možné podle něj především přijít o družstevní podíl?

**Odpověď:** Člen bytového družstva užívá byt na základě nájemní smlouvy a tudíž pro něho platí ustanovení občanského zákoníku o výpovědi z nájmu bytu. Pokud by dluh na nájemném a zálohách za služby poskytované s užíváním bytu přesáhl trojnásobek měsíčních plateb, postupuje se dle stanov a zákona a mohlo by dojít k výpovědi z nájmu bytu a případně i k vyloučení z družstva. Družstvo však musí vyplatit bývalému členovi členské podíly ve lhůtě dle stanov.

Ing. Milan Taraba  
předseda Sdružení nájemníků SON

odboryplus.cz

Portál plný výhod

### Prezentace programu Odbory Plus v místě, kde působí vaše odborová organizace

Určete si místo a datum, kdy k vám dorazí tým Odbory Plus a podrobně vysvětlí výhody členství v tomto benefičním programu. Pro uspořádání prezentace je nutná účast minimálně 10 lidí (i nečlenů odborů). Prosím, určujte termín s předstihem alespoň 14 dní. Pro objednávání termínu prezentace programu Odbory Plus využijte tento internetový formulář:

<https://docs.google.com/a/chytryhonza.cz/spreadsheet/viewform?formkey=dEtDWmEyWG9mRWFTeDJ4anhmUFJUTHc6MQ>

Po jeho vyplnění vás bude kontaktovat manažer programu Odbory Plus a dořeší s vámi detaily. Pro objednání termínu můžete rovněž volat na tel +420 774 775 959 nebo psát na e-mail: [podpora@odboryplus.cz](mailto:podpora@odboryplus.cz).



### ETUC: Úspory a snižování mezd nejsou řešením

29. srpen 2013

Evropská odborová konfederace (ETUC) ve svém otevřeném dopise evropskému komisaři Olli Rehn napsala, že odmítá jeho návrh na mzdovou erozi ve Španělsku jako následování „úspěšných příběhů“ z Irsku a Lotyšska. K tomuto návrhu původně vyzýval Mezinárodní měnový fond a týká se „sociální dohody“ mezi podniky a odbory o akceptování 10% snížení mezd v následujících dvou letech za účelem snížení nezaměstnanosti ve Španělsku. V tomto otevřeném dopise ETUC zdůrazňuje, že Lotyšsko a Irsko, které propustilo 20 %, resp. 15 % pracovní síly, mohou jen stěží jít příkladem. Jediné, z čeho si lze z Lotyšska vzít ponaučení, je, že kroky ke znovunastolení hospodářského růstu musí být na prvním místě! Evropa by měla oddálit aplikaci pravidla 3% rozpočtového deficitu, dokud se ekonomiky nevrátí ke zdravému a silnému zotavení, které lze očekávat pravděpodobně kolem roku 2016 – 2017. Otevřený dopis ETUC odsuzuje závod o dosažení dna, který Evropská komise ve svém přístupu k mzdové politice vytváří v mnoha členských zemích. Bernadette Ségol, generální tajemnice ETUC, k tomu řekla: „Jak jsme předpokládali, úsporná politika nefunguje. Dáváme přednost politikám, které podporují růst, mzdy a peníze, které zvyšují spotřebu“.

### Odbory požadují zlepšení sociálních podmínek v zemích BRICS

4. září 2013

Odborové organizace PSI, CSPB a CONDSEF zorganizovaly v Brazílii v dnech 8. – 10. srpna první kolo debaty o zemích BRICS (*BRICS je zkratkovitě označení společného hospodářského uskupení Brazílie, Ruska, Indie, Číny a Jižní Afriky*). Na této schůzce se tak sešli zástupci z poboček PSI ze zemí BRICS, a také zástupci z Číny, Salvadoru, Nikaragui, Mexika, Argentiny, Chile, Hondurasu, Peru, Paraguaye a Kolumbie. Delegáti zde diskutovali o negativním dopadu obchodních dohod na pracovníky ve veřejných službách a na kvalitu poskytovaných veřejných služeb. Odbory požadují zlepšení sociální dimenze v zemích BRICS, které povede ke globalizaci práv, jakožto společného cíle členských zemí. Je potřeba prosadit více bilaterálních výměnných aktivit mezi odbory ve veřejných službách a zeměmi BRICS, které by umožnily lepší porozumění rozdílných situací v jednotlivých zemích. V dohodách v rámci zemí BRICS by nemělo docházet k opakovaným negativním aspektům, které vytvářejí dominantní země, a tyto dohody by rovněž neměly obsahovat negativní klauzule na omezování práv pracovníků a obecného dobra. Účastníci tohoto mítinku se zavázali ke zlepšení koordinace a zvýšení počtu společných aktivit v rámci zemí BRICS.

### Guatemala: Odborů musí být lépe chráněni

4. září 2013

Generální tajemnice PSI, Rosa Pavanelli, 13. a 14. srpna vedla mezinárodní delegaci odborářů při setkání s guatemalskými vládními představiteli. R. Pavanelli k tomu řekla: „Do Guatemaly jsme jeli, abychom vyjádřili mezinárodní podporu členům guatemalské pobočky PSI, a abychom zdůraznili, že globální odborové hnutí se urgentně zabývá řešením špatné situace pracovníků v Guatemale.“ Této mise se zúčastnil i zástupce Mezinárodní odborové konfederace (ITUC) a odboráři z poboček PSI z Brazílie, Mexika, Argentiny, Francie, Německa, Švédska, Dánska a Spojených států. Otto Pérez Molina, prezident Guatemaly, k situaci v jeho zemi uvedl: „Je pro nás velmi zahanbující, že naše země je pro odboráře nejnebezpečnější zemí na světě.“

Delegace odborářů řekla prezidentovi a předním členům vlády, že odbory jsou hluboce znepokojeny tím, že v posledních letech došlo již k 58 vraždám guatemalských odborářů, zatímco ke spravedlnosti nebyl přiveden ani jeden viník.

### Fidži: Rapidně se zhoršující situace v oblasti lidských a pracovních práv

6. září 2013

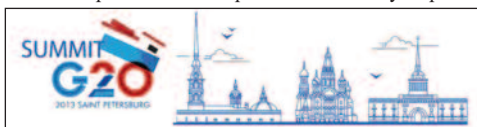
Zástupci ETUC a ITUC dnes napsali dopis nejvyšší zástupkyni EU pro zahraniční a bezpečnostní záležitosti Catherine Ashtonové, když požadují okamžitou schůzku k diskusi o zhoršující se situaci na Fidži. Od převratu v roce 2006 čelí obyvatelé Fidži zhoršování jejich sociální situace, včetně nerespektování základních lidských práv, obzvláště svobody na sdružování,

shromažďování a svobodu slova. Zástupci ETUC a ITUC požadují, aby tato neutěšená situace byla co nejdříve vyřešena. Obě organizace zdůrazňují, že rozhodnutí benefity pro Fidži vyprší 30. září a EU by v žádném případě tyto výhody prodlužovat neměla. Pokračující porušování lidských práv zůstává na Fidži závažným problémem a ETUC s ITUC požadují, aby tuto záležitost v říjnu projednala i výkonná rada Mezinárodní organizace práce (ILO).

### Setkání představitelů zemí G20: Zaměření na pracovní místa ovlivnila negativní geopolitická situace

6. září 2013

Přestože krize v Sýrii byla na setkání představitelů G20 hlavním tématem, stanoviska představitelů znamenají pozitivní krok k rozpoznání nebezpečí sociální krize, kterou přináší nezaměstnanost, nerovnost a vyloučení. Zatímco zaměření G20 je spíše na dlouhodobá řešení, roste hrozba, že krátkodobé kroky chybí. Globální průzkum ITUC naznačuje, že se svět nachází uprostřed sociální a politické krize spolu s ekonomickými problémy.



Jeden ze dvou lidí má v rodině přímou zkušenost s nezaměstnaností nebo snížením počtu pracovních hodin. 80 % lidí cítí, že jejich vlády neudělaly dost v boji s nezaměstnaností a většina cítí, že nemají nijak chráněná pracovní místa. 55 % lidí se obává, že jejich děti a vnoučata na tom budou hůře než oni sami. Sharan Burrow, generální tajemnice ITUC, to komentovala slovy: „Pracovní místa, investice a růst během ruského předsednictví přitáhly pozornost představitelů, ale nezaměstnanost stále roste nad 200 milionů, pohroma v podobě klešajícího růstu v zemích BRICS přispívá k sociálnímu vyloučení a zoufalství“. Generální tajemník odborové organizace TUAC, John Evans, k setkání G20 uvedl: „Představitelé posílili svůj závazek k sociálnímu dialogu se zaměstnavateli a odbory na úrovni G20. Každý si nyní uvědomuje potřebu zvýšit růstové momentum a snížit nerovnost prostřednictvím vyjednávání o mzdách, včetně nasazení mechanismu na stanovování mezd na národní úrovni. To se ale ještě musí co nejdříve projevit ve změně politiky na národní úrovni a u mezinárodních organizací MMF a OECD.“

### PSI vyzývá k mezinárodní podpoře odborových práv pracovníků v OSN

9. září 2013

Generální tajemník OSN Pan Ki-mun během tohoto léta jednostranně rozhodl o zrušení práv na kolektivní vyjednávání a zrušil Komisi pro řízení personálu. To vysílá nepřijatelný vzkaz do celého světa, že odbory nejsou potřeba, a vyznívá obzvláště pokrytecky, když přichází z organizace, která se zabývá ochranou míru, sociální spravedlnosti a mezinárodních konvencí ohledně svobody sdružování a kolektivního vyjednávání. Pracovníci v mnoha pobočkách OSN byli členy odborů po desetiletí. PSI je hrdé na to, že zastupuje členy odborů v organizaci ILO, která je součástí OSN. Rosa Pavanelli, generální tajemnice PSI, k tomu řekla: „S podporou 20 milionů pracovníků ve veřejných službách po celém světě se PSI přidává k odsuzování jednostranných kroků OSN a požaduje, aby vedení OSN, stejně jako její další organizace a specializované agentury respektovaly základní práva v podobě svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání. PSI apeluje na všechny odboráře, aby vyzvali své regionální pobočky OSN a generálního tajemníka Pan Ki-muna k respektování práv pracovníků a k okamžitému obnovení vyjednávání.“ Napříč celým světem od Řecka k americkému Wisconsinu dnes vidíme zřejmé snahy o rozbourání kvalitních veřejných služeb přes krátkozraké politicky orientované reformy a také úsporné programy, které jdou často ruku v ruce s kroky na oslabení nebo zničení odborů ve veřejných službách. S plošnými reformami napříč téměř všemi organizacemi OSN jsou integrita, nezávislost a bezpečnost mezinárodních veřejných služeb v ohrožení. K dodržování mezinárodních pracovních standardů vyzvali OSN i zástupci Mezinárodní odborové konfederace (ITUC).

-pm-

### NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

