

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Informace vedení OS státních orgánů a organizací

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dospěli jsme ke konci prázdnin a většině z nás již skončila dovolená. Věříme, že se Vám v rámci možností podařilo načerpat síly do dalšího období. Situace je v současné době značně složitá a nejistá z důvodu současné politické situace v naší zemi.

V průběhu léta nás zastihla velmi nepříjemná a smutná zpráva. Zemřela, po těžké nemoci, nečekaně čestná předsedkyně našeho odborového svazu Alena Vondrová. Jejím odchodem odborové hnutí v naší republice ztratilo jednu z nejvýznamnějších osobností. Alena Vondrová byla v tom nejryzejším slova smyslu odborářkou tělem a duší. Někdy jsme s ní nesouhlasili, někdy jsme měli na její postup odlišný názor, vždy jsme ale obdivovali její neochvějný postoj při obraně zájmů všech zaměstnanců ve veřejných službách. Její odkaz nám bude vždy příkladem pro naše jednání.

V rámci ČMKOS je v současné době zpracovávána finální verze materiálu, který má pracovní název „Požadavky ČMKOS na budoucí vládu k překonání sociální a ekonomické krize v ČR“. Tento materiál je zpracováván na podkladě podnětů z jednotlivých odborových svazů. Náš odborový svaz předal ČMKOS dne 18. 6. 2013 podklady za oblast veřejných služeb. Materiál obsahuje 11 bodů, které základním způsobem dokumentují zásadní problémy, které je nutno v následujícím období řešit tak, aby situace v této oblasti byla stabilizována a postupně mohly být odstraněny negativní dopady předcházejícího období.

Věříme, že v úzké spolupráci s celou naší základnou a ostatními odborovými svazy v rámci ČMKOS (zejména se svazy v rozpočtové a příspěvkové sféře) se řešení zásadních témat podaří nejen nastartovat, ale postupně i řešit.

Ing. Jan Rovenský, v. r. - předseda
Bc. Pavel Bednář, v. r. - 1. místopředseda
Petr Vydra, v. r. - 2. místopředseda

Rozloučení s Alenou Vondrovou



S bývalou předsedkyní Odborového svazu státních orgánů a organizací a dlouholetou mluvčí odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy Alenou Vondrovou jsme se naposledy rozloučili ve středu 24. července v pražském krematoriu ve Strašnicích.

Předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Jan Rovenský při smutečním obřadu vysoce ocenil více než dvacetiletou práci Aleny Vondrové ve funkci předsedkyně odborového svazu, kterou ukončila až vážná nemoc. Alena Vondrová se ani po odchodu z funkce nepřestala zajímat o veřejné dění a stále ze všech svých sil pomáhala všude tam, kde to bylo třeba. Posledního rozloučení se zúčastnili zástupci nejrůznějších odborových svazů a také bývalý předseda ČMKOS a dnešní europoslanec Richard Falbr a jeho nástupce ve funkci předsedy ČMKOS a současný předseda Senátu Milan Štěch. Věncem zaslan prezident republiky Miloš Zeman.

Předsednictvo VOS

Ve čtvrtek 29. srpna se v Praze konalo 19. zasedání předsednictva Výboru OS SOO. V úvodu vyjádřili členové předsednictva lítost nad úmrtím čestné předsedkyně OS SOO Aleny Vondrové. V rámci informace o činnosti OS SOO předseda J. Rovenský zdůraznil stálý zájem odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry o změnu § 6

vládního nařízení o platech, přičemž realizace předpokládané změny závisí na schválených prostředcích na platy v rámci státního rozpočtu, jehož přijetí do konce kalendářního roku je nejisté. Pozitivní je nedávné rozhodnutí vlády o personálním posílení Úřadu práce

Pokračování na straně 2.

Ustavující konference Mladých odborářů OS SOO - 2. 10. 2013

Na stránkách NOSu či při osobních setkáních jste byli během posledního roku a půl seznamováni s činností a názory zástupců iniciativy Mladých odborářů (MO), která se při OS SOO vytvořila podobně nalaďenými odboráři ve věku do 35 let. Dozrál čas k tomu, aby se ze spíše neformálního sdružení několika nadšenců stala oficiálně zakotvená struktura, která se bude postupně zdokonalovat. **Dne 2. 10. 2013 se proto v zasedací místnosti OS SOO uskuteční ustavující konference MO, která bude fungovat coby poradní komise Výboru OS.** Členství v MO je samozřejmě slučitelné s členstvím v některé ze sekcí OS SOO.

Program ustavující konference bude celodenní, primárně se bude projednávat a schvalovat Statut MO a dále volit pětičlenný Výbor, v rámci něhož bude zvolen koordinátor MO. V neposlední řadě však bude probíhat diskuze o prioritách a cílech MO. Ustavující konference bude mít rovněž vzdělávací charakter, proto na ni vystoupí expert ČMKOS na některé z aktuálních témat. Detailní program konference bude zveřejněn v následujícím čísle NOSu.

Základním cílem MO je vytvořit síť spolupracovníků z řad jednotlivých sekcí OS a regionů ČR tak, aby se vyvíjela funkční informačně-komunikační struktura mladých odborářů, kteří budou např. šířit příklady dobré praxe při získávání nových členů nebo prezentovat výsledky práce odborů jako takových mezi odborově nedsruženými zaměstnanci.

Ustavující konference MO bude jedinečnou příležitostí, jak takovou efektivní síť mladých odborářů vytvořit, proto apelujeme na všechny aktivní odboráře ve věku do 35 let, aby se neváhali konference zúčastnit. Myslím, že by v zájmu všech předsedů sekcí či ZO mělo být reprezentativní zastoupení Mladých odborářů dané sekce či regionu.

Účastníky ustavující konference MO žádáme o zaslání kontaktních údajů do 27. 9. 2013 na e-mail: osoo@mliadiodborari.cz.

Těšíme se na osobní setkání.

za přípravný výbor Mladých odborářů
Dalibor Fadrný



ČR a současném zachování stávající struktury ČSSZ. J. Rovenský informoval o přípravě materiálu, ve kterém ČMKOS bude formulovat své požadavky vůči vládě vzniklé po předčasných volbách. V té souvislosti zmínil i snahu ČMKOS zjednat nápravu ohledně stále se snižujícího příspěvku státu na činnost odborů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Pro delší diskusi předsednictvo pověřilo předsedu OS formulovat zásadní otázky týkající se zájmu státních a veřejných zaměstnanců v období po předčasných volbách, a po jejich schválení per rollam členy PVOS je zaslat politickým stranám kandidujícím do PS PČR. Odpovědi budou poté zpřístupněny na webových stránkách OS SOO.

Vzhledem k předčasným vol-

bám předsednictvo rozhodlo namísto svého zasedání koncem září a koncem října konat příští zasedání 10. října. Dále bylo jednáno o majetkových záležitostech odborového svazu a byl schválen příspěvek na úhradu pohřbu A. Vondrové.

PVOS schválilo harmonogram přípravy rozpočtu OS SOO na rok 2014 a vzalo na vědomí evidenci dvou nových základních organizací s celkovým počtem 27 členů a dvou nových individuálních členů.

Části jednání předsednictva VOS se zúčastnil předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil, který požádal o podporu pro své zvolení poslancem PS PČR, přičemž označil přijetí právní úpravy postavení státních úředníků s cílem vytvořit nezpolitizovanou a profesionální státní správu za jednu ze svých priorit.

-dě-

Prohlášení ČMKOS k aktuálnímu vývoji české ekonomiky

Ve středu 14. srpna zveřejnil Český statistický úřad předběžné odhady o vývoji hrubého domácího produktu za druhé čtvrtletí 2013. Vyplyvá z nich, že hrubý domácí produkt změněný srovnatelně s minulými čtvrtletími, to znamená očištěný o cenové, sezónní a kalendářní vlivy jednak meziročně o 1,2 % klesl, ale současně, a to ve srovnání s 1. čtvrtletím letošního roku, byl naopak o 0,7 % vyšší.

Pro ty, kteří po již šesti po sobě jdoucích čtvrtletích poklesech stále netrpělivě vyhlíželi ono pověstné „světélko na konci tunelu“, ho teď v podobě sdělení o mezičtvrtletním růstu konečně po půldruhém roce údajně spatřili. Vydávají ho dokonce za „konec recese“. Kéž by tak měli pravdu! Pokud by to tak ve skutečnosti bylo a ekonomika se konečně a hlavně již nadlouho dostala z červených čísel, nadšeny by přirozeně byly především odbory.

Bohužel, podrobnější pohled na předběžně odhadnutá čtvrtletní statistická data jak o HDP, ale také na poslední data o vývoji v klíčových odvětvích jakými jsou průmysl a stavebnictví, či v zahraničním obchodě nebo na skomírající poptávku domácností, na důsledky tlumení vládních investičních výdajů, narůstající zpoždění v čerpání evropských dotací apod., nás bohužel vybízí k velké střelivosti.

Aniž bychom chtěli být obviňováni ze škarohlídství, tak nelze nevidět tu část zprávy ČSÚ, která uvádí, že HDP byl ve srovnání se druhým čtvrtletím minulého roku podle předběžného odhadu meziročně nižší o 1,2 %, a za celá 1. pololetí dokonce o 1,8 %!

Bohužel se tak zatím potvrzuje odhad odborů z minulého roku, že celoročně letos bude HDP proti loňsku nižší o více než jedno procento. Dále je třeba vidět, že ve druhém čtvrtletí bývá absolutní objem HDP obvykle o půl až o procento vyšší, než ve čtvrtletí prvním. Přitom loňská hladina HDP změněná ve druhém čtvrtletí byla velmi nízká.

A ještě jedna důležitá metodická poznámka: nelze vyvozovat závěry jen na základě relativních přírůstků či úbytků. Ostatně ty jsou v posledních pěti letech obvykle v řádu desetin procent, a to je tolerance v rámci statistické chyby, protože ve stavu recese se i přesnost odhadů významně snižuje.

Je proto naprosto zavádějící z krátkodobých změn znameňak u fakticky „kladné“ či „záporné nuly“ v jednotlivých čtvrtletích dělat jakékoliv zásadní závěry. Absolutní hodnoty, které jsou rozhodující, totiž bohužel hovoří jinou řečí: Aktuální odhadnutý výkon české ekonomiky ve 2. čtvrtletí – asi 947 miliard korun – byl sice asi o 7 miliard korun lepší, než v letošním prvním čtvrtletí, ale ani tak ještě není na hodnotách, kterých bylo dosaženo před začátkem krize, tedy jak ve druhém, tak ve třetím čtvrtletí 2008.

Jinými slovy – česká ekonomika se dosud pořád potácí na recesním dně, a co hůř: Konec této nejdelší krize v novodobé české historii zatím nevidět – jedna vlašťovka ještě jaro nedělá.

Odtud pak společný tlak na vládu, byť v demisi, aby připravila realistické zhodnocení současného stavu české ekonomiky a navrhla kroky, které povedou k obnovení trvale udržitelného ekonomického růstu a ke snížení nezaměstnanosti.

14. 8. 2013

Odbory schvalují Zavadilův odchod do politiky, přichystají pro něho spoustu úkolů

Předák Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) Jaroslav Zavadil povede v Praze ČSSD do předčasných voleb, které se uskuteční ke konci října. Z toho důvodu se chystá začátkem listopadu odstoupit z vedení největší odborové centrály v zemi. Rezignovat bude na listopadovém sněmu ČMKOS. Za velkého zájmu médií to Zavadil oznámil na dnešní tiskové konferenci.

„V odborech pracuju na různých úrovních a v různých funkcích už skoro 25 let, začínal jsem v roce 1989 ve stávkových výborech. Někteří novináři se pozastavují nad tím, jak mohu kandidovat za ČSSD v Praze, když nejsem Pražák. Pokusím se je uklidnit, v Praze jsem se skutečně narodil a pouze nějakou dobu jsem žil mimo Prahu. Chtěl bych také představit, že jsem vždy byl nezávislým kandidátem, protože věřím, že tak mohu lépe prosazovat zájmy odborů a zaměstnanců a zároveň přitom ovlivňovat rozhodnutí největší levicové strany v zemi, upřesnil Zavadil.

„Praha je taková pravicová bašta, je to pro mě výzva. Udělám všechno pro to, abych tu kandidátku dovedl k lepším výsledkům, než měla minule,“ uvedl Zavadil. ČSSD podpořilo v roce 2010 v parlamentních volbách v Praze 15 % voličů, získala čtyři mandáty.

Jak vyplynulo z vyjádření odborových předáků, kteří se tiskové konferenci zúčastnili, odbory schvalují odchod Zavadila do politiky.

„Pevně věříme, že bude prosazovat zájmy odborů a našich členů. To, že si vybral stranu, ke které má nejbližší a která hájí sociální program, je jediné dobře,“ řekla předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče Dagmar Žitníková. Podle jejího mínění, je politika s činností odborů nerozlučně spjata. Odbory formou lobbingu prosazují své zájmy jednáním se zaměstnavateli, poslanci, senátory a státními úředníky. Podle Žitníkové je dobře, když kvalitní odboráři mohou zájmy odborů prosazovat přímo tam, kde se rozhoduje.

Podle předsedy Odborového svazu státních orgánů a organizací Jana Rovenského je Zavadil nadstranícký, ale nikoliv nepolitický odborář a proto může ve Sněmovně podporovat i zájmy státních zaměstnanců, ke kterým měl vždy blízko. „Takových lidí v politice by odbory potřebovaly daleko více,“ řekl Rovenský.

Ani předseda Odborového svazu KOVO Josef Středula nemá s kan-

didaturou Zavadila problémy. Naopak ocenil, že Zavadil dal svým rozhodnutím jasně najevo, že nejde spojit funkci poslance a odborového předáka. „Znám Jardu Zavadila od roku 1990, vždy hájil zájmy odborářů, zaměstnanců a obyčejných lidí. V tom se dodnes nezměnil. Jak s kandidaturou a s poslaneckou funkcí naloží, je jeho osobní věc. Může však již dnes počítat s tím, pokud by na nás pozapomněl, že my mu nedáme pokoj ani v poslaneckých lavicích a budeme po něm chtít mnoho věcí. Odboráři jsou členy různých politických stran, jak levicových, tak i pravicových. Za všechny bych jmenoval bývalé členy odborů – hejtmana Moravskoslezského kraje a europoslance za ODS Evžena Tošenovského či senátora za ODS a starostu Teplíc Jaroslava Kuberu. Nevidím tedy důvod, proč by odborář Zavadil nemohl být nezávislým kandidátem ČSSD v Praze,“ řekl Středula.

Zhruba do dvou týdnů chce ČMKOS představit seznam požadavků a úkolů, které by budoucí poslanci či ministři měli plnit.

„Pro nás jsou nejdůležitější tři okruhy problémů, a to posilování sociálního dialogu, který Nečasova koalice dovedla takřka k bodu nula, okamžité řešení fatální nezaměstnanosti a na to navazující zvýšení výkonnosti ekonomiky,“ prozradil Josef Středula.

Na dotaz, zda předseda ČMKOS dostane odchodně, Zavadil odvětil, že v odborech se odchodně ani zlaté padáky nedávají. „My mu na odchod zamáváme,“ upřesnil v žertu Středula.

Předáka Zavadila neznepokojují ani tak platy ústavních činitelů, jako mzdy a odměny, které si rozdávají manažeři velkých státních a soukromých firem. „Mzdy manažerů převyšující stonásobně ba i tisícinásobně průměrnou mzdu v Česku, mně děsí, je to nehoráznost, něco by se s tím mělo urychleně dělat,“ řekl Zavadil.

Středula uvedl, že odbory připraví před volbami doporučení pro voliče, jak mají postupovat. Lidé by se neměli nechat znechutit vládnutím Nečasova koalice a v každém případě by měli jít volit. A sám za sebe prohlásil, že by neměli volit TOP 09, která způsobila škody české ekonomice svými reformami a tím, jak Miroslav Kalousek řídil ministerstvo financí.

22. 8. 2013

<http://www.e-sondy.cz/aktualne/3508-3/odbory-schvaluji-zavadiluv-odchod-do-politiky-prichystaji-pro-neho-spoustu-ukolu>

Stravenky a další věci, které by nás měly zajímat

Na pořad jednání vlády se v brzké době dostane návrh zákona o státních úřednících. V jaké podobě, a zda-li vůbec bude schválen, ponechme stranou. Nehodlám nyní hodnotit tuto právní normu z obsahového hlediska, ale chtěl bych se zamyslet nad skutečností, že snad mimo tabulkového ohodnocení pracovníků státní správy se historicky poprvé dostane na pořad dne norma, která snad významně sjednotí práva a povinnosti státních úředníků. Což já osobně považuji za velmi přínosné. Výstupem by tedy měly být stejná „pravidla hry“ napříč českými úřady.

S pravděpodobností hraničící s jistotou lze konstatovat, že výše uvedený zákon zcela jistě nebude řešit další zásadní věci, které mají vliv na pracovní prostředí a pohodu zaměstnanců, která se samozřejmě dále odrazí i v kvalitě jejich pracovního výkonu. Myslím tím například poskytování stravenek zaměstnavatelem a jejich jmenovitou hodnotu, příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění, zavedení dnů zdravotního volna (tzv. sick days) a další zaměstnanecké benefity, které mohou být některými považovány za

názor

standard a samozřejmost, jiní po jejich zavedení marně volají. Ano, i v roce 2013 najdeme v České republice úřady, kde zaměstnavatel zaměstnancům neposkytuje stravenky nebo poskytuje, ale v naprosto minimální hodnotě 20,- Kč.

A především na tomto místě vidím nezastupitelnou úlohu odborové organizace, která v rámci kolektivního vyjednávání má možnosti, prostředky a sílu dosáhnout na pro většinu zaměstnanců základní, ale při tom zcela zásadní zaměstnanecké benefity. Bohužel si tuto skutečnost většina zaměstnanců, kteří nejsou organizováni v rámci některé z odborových organizací zřejmě neuvědomují. Avšak to, že nemají stravenky vnímají velmi zřetelně a negativně. Je tedy načase, aby si uvědomili, že jejich pasivita a nezájem o odborové hnutí je nejlepší cestou pro omezování zaměstnaneckých benefitů nebo v horším případě pro jejich úplnou likvidaci. Což náležitě v praxi předvedla již našťastí bývalá vláda rozpočtové odpovědnosti.

Bc. Ondřej Hála

sKarty zřejmě skončí, Poslanecká sněmovna podpořila jejich zrušení

V závěrečném třetím čtení dnes poslanci podpořili celkové zrušení karty sociálních systémů. Projekt sKaret skončí v případě, že se schváleným návrhem bude souhlasit také Senát a podepíše ho prezident. Ministerstvo práce a sociálních věcí a Úřad práce ČR nyní připravují takové postupy, aby se případné změny odehrály maximálně plynule a co nejméně dotkly klientů.

Ministr práce a sociálních věcí František Koníček říká: „Jsem rád, že se podařilo zrušení sKaret prosadit a posunout se zase o krok dál ke konečnému řešení tolik kritizovaného projektu. Práce MPSV a ÚP tím však nekončí, čeká nás mimo jiné předávání informací klientům, jak by měli sKartami dál naložit po případném finálním zrušení. To vše samozřejmě až poté, co skončí celý legislativní proces.“

V současné době nelze předvídat, kdy se tak stane. Pokud návrh na zrušení sKarty schválí Senát a podepíše prezident, využije se při zrušení sKaret jeden ze tří následujících postupů:

- Pokud lidé sKartu vlastní,

dostanou od Úřadu práce ČR informativní dopis, kde se dozví, jak dál postupovat. Do té doby, než dojde ke změně systému, budou dávku dostávat i nadále prostřednictvím sKarty.

- Pokud lidé sKartu nevlastní, dávky budou nadále pobírat stejným způsobem jako dosud.

- Pokud lidé vlastní speciální sKartu pro zdravotní postižení, Úřad práce ČR je bude písemně informovat, kdy a jak dojde k výměně této sKarty za průkazku pro handicapované občany a navazující změně ve výplatě dávků.

Řešení projektu sKarty je jedním z prioritních úkolů ministra práce a sociálních věcí Františka Koníčka. K finálním změnám dojde poté, co skončí celý legislativní proces. MPSV i ÚP budou o všem informovat také na svých webových stránkách – www.mpsv.cz a www.uradprace.cz.

Karta sociálních systémů byla zavedena od roku 2012 jako jeden ze způsobů výplaty dávek. Projekt sKarty v minulosti kritizoval mimo jiné Úřad pro ochranu osobních údajů, ombudsman či Národní rada osob se zdravotním postižením. Ke konci července ji mělo 277 222 lidí. tisková zpráva MPSV ČR
Praha, 8. srpna 2013

Novela služebního zákona zkvalitní práci úředníků a odpolitizuje státní správu

Sociální demokracie chce poslaneckou novelou služebního zákona o úřednících zásadně zlepšit kvalitu služeb poskytovaných státní správou občanům České republiky. Jedním z plánovaných kroků je například odpolitizování státní správy a zvýšení odpovědnosti státních zaměstnanců za nezákonné rozhodnutí či nesprávný úřední postup.

Novela služebního zákona o úřednících žádným způsobem nezasahuje do právních poměrů úředníků územně-samosprávních celků, kromě toho, že ponechává v platnosti možnost prostupnosti úředníků mezi službou vykonávanou pro územně-samosprávné celky jako zaměstnavatele a státní službou. **Odpovídáme tak na výzvy nevládních organizací, Komise EU, odborových a podnikatelských svazů i opakovaně doporučení veřejného ochránce práv adresovaná Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR. Novela zároveň reaguje na aktuální politickou situaci a ekonomické možnosti státu.**

Návrh zákona nově upravuje:

- způsob jmenování a odvolání generálního ředitele státní služby, jak v přechodném, tak řádném období,
- pravomocí generálního ředitelství (zejména vzhledem ke zrušení Institutu státní správy),
- funkční období státního tajemníka,
- omezuje také výši ročních odměn a ruší smluvní platy,
- nemožnost změny systemizace vládou – pouze její nové předložení generálním ředitelem,
- zvýšení odpovědnosti u státních zaměstnanců z 4,5násobku platu (obecná odpovědnost podle zákoníku práce) na 8násobek platu za nezákonné rozhodnutí nebo nesprávný úřední postup,
- šestnáct platových tříd místo původních dvanácti,
- zmocnění vlády vydat nařízení upravujícím platové poměry státních zaměstnanců a nařízení upravujícím katalog správních činností,
- přechodná ustanovení umožňující do doby citovaných nařízení vlády uplatnění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě,
- přechodné období od 1. července 2014 do 31. prosince 2016 zaručuje reálnost provedení systemizace a reformy státní služby,
- základní účinnost ponechává od 1. ledna 2015, avšak u ustanovení klíčových pro přípravu plně účinnosti účinnost stanoví od 1. července 2014 (systemizace v přechodném období, ustanovení generálního ředitele státní služby a jeho zástupce).

Nadále tedy platí:

- veřejnoprávní úprava s opravnými prostředky, přezkum zákonosti v rámci správního soudnictví,
- dotčení úzké skupiny státních zaměstnanců vykonávajících státní službu – cca 17 000 státních zaměstnanců,
- depolitizace a nezávislost státní služby prostřednictvím: nezávislého generálního ředitelství státní služby při Úřadu vlády,
- centrální systemizace navrhované generálním ředitelstvím a schvalovaná vládou, kariérní, hodnotící a vzdělávací systém zastřešený generálním ředitelstvím,
- státní tajemníci na ministerstvech a Úřadu vlády,
- kariérní systém,
- kárné řízení,
- povinnosti státních zaměstnanců – např. v rámci státní služby proškolení zaměstnanců nižších instancí.

Sociální demokracie vyzývá k podpoře poslanecké novely služebního zákona a naopak odmítnutí vládního návrhu zákona o státních úřednících (sněmovní tisk č. 1081), který nenaplnuje Strategii vlády v boji proti korupci a ohrožuje tak nejenom funkčnost, kvalitu a depolitizaci státní služby, ale také čerpání evropských strukturálních fondů.

24. 7. 2013

<http://www.cssd.cz/media/tiskove-zpravy/novela-sluzebniho-zakona-zkvalitni-praci-uredniku-a-odpolitizuje-statni-spravu/>

II. pilíř sponzoruje úplně každý

Výběr peněz a veškerá s tím spojená administrativa jde na bedra státu, penzijní fondy shrábnou hotové peníze

PŘEČETLI JSME



Spoříte? Nebo raději ne? Druhý pilíř důchodového systému, ať už na jeho výhodnost máte názor jakýkoli, snižuje příjem státu na pojistném z tzv. prvního pilíře neboli průběžného systému. To je známý fakt hrozící dalším nárůstem deficitu státního rozpočtu, méně se už mluví o tom, že ten, kdo do něj vstoupí, bude mít nižší (zhruba o 15 %) státní důchod a ještě méně se ví, že kompletní administrativu spojenou s výběrem pojistného zajišťuje ze zákona na své náklady opět stát (§ 10 zákona č. 397/2012 Sb., o pojistném na důchodové spoření).

Do privátních penzijních

Vláda schválila posílení Úřadu práce ČR

O sedm set lidí se zvýší počet zaměstnanců Úřadu práce ČR. Dnes o tom rozhodla vláda, když schválila materiál, který předložil ministr práce a sociálních věcí František Koníček. Zvýšení počtu zaměstnanců Úřadu práce ČR (ÚP) považuje za nezbytné mimo jiné proto, aby ÚP mohl efektivněji podporovat zaměstnanost. V současné době na to po transformaci, při které úřadu přibyla práce a povinnosti, nikoliv však lidé, peníze a funkční technika, nemá ÚP dostatečné kapacity.

„Jde mi o organizační, personální i technickou stabilizaci úřadu práce s posílením akcentu na aktivní politiku zaměstnanosti,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává: „Proto je nutné zvýšit počet zaměstnanců o sedm set, mělo by jít o nové a částečně také převedené lidi z ministerstva.“

V první fázi se počítá s navýšením o 319 zaměstnanců, nábor by se měl uskutečnit od září do konce letošního roku. Další zaměstnanci by pak ÚP měl mít od ledna 2014. Kde konkrétně budou noví zaměstnanci působit, bude na generálním ředitelství Úřadu práce ČR. Zejména by se mělo jednat o strukturálně postižené regiony.

„O navrhovaném posílení počtu zaměstnanců jsme tento

fondů chodí jen hotové peníze očištěné od všech nákladů na jejich výběr. A ty nejsou zdaleka zanedbatelné. Kromě Specializovaného finančního úřadu, který vznikl nově od 1. ledna 2013, stát nové výběrčí sice nemá, ale tuto agendu přidělil už tak **vytíženým finančním úřadům**. Práci navíc mají správci daně z příjmů fyzických osob, ze závislé činnosti, vymahači, metodici, školitelé a spousta dalších lidí, kteří třeba sbírají a vyhodnocují data pro Ministerstvo financí.

Nejde ale zdaleka jen o úředníky, kterým se jednoduše přidala práce navíc. Stát musel zajistit integraci druhého pilíře do

týden jednali na celostátní poradě s panem ministrem a všemi řediteli krajských úřadů práce,“ popisuje aktuální situaci generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková a doplňuje: „Tím, že se podařilo personální posílení na vládě prosadit, hned začneme připravovat potřebný nábor zaměstnanců.“

Materiál počítá v souvislosti s novými zaměstnanci také s posílením rozpočtu ÚP pro rok 2013 – o cca 49,2 milionů Kč na platy, provoz a vybavení. Peníze půjdou z rozpočtu ministerstva práce a sociálních věcí. Pro příští rok (stejně tak v letech 2015 a 2016) by se měl rozpočet MPSV v souvislosti se 700 zaměstnanci na Úřad práce ČR navýšit o 320 milionů Kč.

Současně MPSV a ÚP řeší také novou budovu pro generální ředitelství Úřadu práce ČR. Centrála ÚP nyní sdílí prostory s MPSV na pražském Karlově náměstí, kam se obě organizace nevejdou. Nové sídlo by mohlo být financované z prostředků Evropské unie, jedná se o dalších krocích.

MPSV a ÚP se rovněž intenzivně zabývají agendovými informačními systémy (AIS) pro výplatu nepojistných dávek. Na základě posudků právního stavu by do 14 dnů měl být hotový materiál pro vládu, který bude obsahovat návrh řešení přechodného období do doby zadávacího řízení.

tisková zpráva MPSV ČR
Praha, 31. července 2013

daňového softwaru, který finanční úřady využívají, zaplatit jeho vývoj, integraci a správu, která stojí daňového poplatníka nemalé peníze, jelikož systém se kvůli rychlosti s jakou byla tzv. penzijní reforma schválena, vyvíjí za chodu dodnes.

Dále je třeba vzít v úvahu náklady na proškolení tisíců úředníků, kteří se zabývají výběrem pojistného i procesem registrace smluv. Registraci a registr smluv má na starost právě Specializovaný finanční úřad. S jedním i druhým je přitom spojena nebývalá administrativa, jelikož například zaměstnavatelé musejí za své zaměstnance každý měsíc podávat přehled o tom, kolik komu srazili ze mzdy a **odvedli na účet příslušného finančního úřadu**.

Náklady státu, výnosy soukromým fondům

Tyto přehledy (oficiální název zní Hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření) lze ze zákona podat jen elektronickou cestou. Zaměstnanci finančních úřadů spravující daň z příjmů ze závislé činnosti následně Hlášení vyměří a předepíší jednotlivé částky na osobní zaměstnanecské účty jednotlivých účastníků druhého pilíře. Osoby samostatně výdělečně činné zatím nic posílat nemusí ani nemusí na svém místě příslušnému finančnímu úřadě nic hlásit, vše vyúčtují až spolu s daní z příjmů příští rok.

A pozor, priznání k dani bude tak mít od roku 2014 další přílohu navíc. Předvolební sliby Občanské demokratické strany o jednostránkovém formuláři, kterému bude rozumět úplně každý, tak vzaly za své.

V souladu s daňovým řádem pak případné nedoplatky převedou správci daní z moci úřední

z případných přeplatků na jiných daňových účtech zaměstnavatelů či OSVČ nebo v případě, že pojistné není v tvrzené výši uhraneno, přistoupí k vymáhání těchto nedoplatků.

To vše na účet státní pokladny všech a daňových poplatníků. Jakmile jsou peníze vybrány, finanční správa je přepošle do soukromých důchodových fondů. Fondy tak za výběr peněz neutratí ani korunu a prakticky si s penězi mohou dělat, co se jim zlíbí... Žádný výnos není garantován. Jinak řečeno, jde o **učebnicový příklad zestátnění nákladů a privatizace zisků**.

Fondy jsou zbyteny veškeré administrativy, která s výběrem souvisí. Tedy žádné kanceláře, vybavení, lidé, jejich proškolení, software, papírování, telefony, vymáhání... Žádný takový náklad penzijní společnosti nemají. Vláda pod vedením dnes už bývalého premiéra Petra Nečase jim dokonce před časem z peněz daňových poplatníků zaplatila i masivní propagaci s Janem Duchoslavem alias Viki Cabadajem v hlavní roli.

Jak důchodové spoření, neboli II. pilíř nakonec skončí je doslova ve hvězdách. Klíčový bude výsledek nadcházejících voleb do poslanecké sněmovny a také fakt, zda penzijní společnosti vůbec budou schopny zlákat zákonem stanovený počet účastníků. Bývalý ministr financí Kalousek i fondy samotné totiž počítaly s půl milionem účastníků do konce června letošního roku.

Rýsuje se další stamilionové fiasko bývalé vlády Petra Nečase podobně jako byl projekt sociálních karet?

19. 7. 2013

<http://finexpert.e15.cz/ii-pilir-sponzoruje-uplne-kazdy>

Nejnovější údaje

Obyvatelstvo	10 512 782 ↓
Hrubá mzda	24 061 Kč ↓
Míra inflace	2,2 % ↑
Hrubý domácí produkt	-1,2 % ↓
Průmyslová výroba	-5,3 % ↓
Stavební výroba	-11,1 % ↓

zdroj: ČSÚ

Jak zlepšit nábor nových odborářů

Odborové organizace se v poslední době potýkají nejen s problémem úbytku stávajících členů, ale i s obtížným získáváním mladých aktivních členů pro svůj další rozvoj. V dnešní době je obtížné získat aktivní mladé lidi do odborových organizací. Mezi hlavní důvody, které zapříčiňují neatraktivitu odborové organizace pro mladé lidi, patří zejména nedostatek volného času pro odborovou práci, finanční náročnost a také je v dnešní době mnohými očekávána jen nízká návratnost vynaložené energie. Snad všechny odborové organizace se potýkají s problémem, jak zvýšit svoji atraktivitu pro mladé lidi a stát se tak dynamičtějším partnerem pro vyjednávání. Vzniká tak otázka, co mohou odbory mladým lidem nabídnout a jak je zaujmout. Moderní odborové organizace by se měly s touto otázkou vyrovnat.

Znamená to vydat se novým směrem, který má samozřejmě své úskalí. Odbory by měly nabídnout nejen pocit organizovanosti, ale i určité zázemí pro další rozvoj nejen mladých lidí. Na nejvyšší úrovni by odbory měly nabídnout určitý proces vzdělávání a osobního rozvoje. Jen informovaný člen je členem platným jakékoli společnosti či spolku. Přitom vzdělávání by se nemělo týkat pouze seznámení s odborovou problematikou, ale s problémy v určitém profesním oboru konkrétně. Jen seznámení s názory a různými postoji dodá odborům kvalitní argumenty pro vyjednávání a pevnější pozici ve vztazích k zaměstnavatelům, popř. vládním činitelům či občanům obecně. Nevýhodou tohoto kroku je jistě jeho finanční náročnost a i vyrovnání se s určitými organizačními problémy.

Možnost vzdělávání není jediným krokem, který by odbory učinil atraktivními pro nečleny. Mnoho možností existuje i na úrovni základních organizací. Tady je rozhodující jejich velikost a případná ochota spolupracovat na vytvoření početné členské základny. Možnosti jak nalákat nové členy i přes jistou náročnost, kterou členství v odborech vyžaduje, může být i využití moderních technologií,

jako je např. Facebook, které mohou zvýšit možnost seznámit se s jejich činností, sdílet nové informace či organizovat různé akce. Možnosti sociálních sítí zvyšují atraktivitu odborových organizací, nevýhodou je, že zřízení profilu na těchto sítích nemusí automaticky znamenat zvýšení počtu aktivních členů, přesto toto může určitě i pomoci při zviditelňování činnosti odborů. Může také lépe sjednocovat potřeby zaměstnanců pro vyjednávání.

Další, tentokrát již tradiční možnosti pro získání nových členů, jsou různé odměny, bonusy či vstupní balíčky. Mezi tyto prostředky určitě patří různé společné aktivity, popřípadě podpora volnočasových aktivit individuálních členů. Zde záleží na odborové organizaci, zda zvolí možnost společného kulturního vyžití svých členů např. společnou návštěvou kulturních, sportovních a společenských akcí, s čímž je spjatá nevýhoda, že ne všichni členové se z různých důvodů mohou zúčastnit, a tedy v případě neúčasti ztratí tak výhodu, kterou odbory nabízejí. Druhou možností je přizpůsobit se potřebám individuálních členů a přispívat každému z členů na jeho konkrétní záliby. Zde se ale ztrácí kolektivní duch, a ne pro každého to je možnost natolik lákavá, aby do odborů vstupoval.

U vstupních balíčků je otázka, zda se spokojit pouze s náborovými informacemi nebo zda dát osobnější dar, který ovšem může být finančně náročnější zvláště pro malé základní orga-



nizace. V některých základních organizacích se osvědčilo například dávání odměn za získání nových členů, na druhou stranu je třeba zvážit, zda takto získaní noví členové jsou motivováni dostatečně, aby zůstali v odborové organizaci a aktivně se účastnili na její činnosti, či jsou motivováni pouze potenciálním ziskem, který se jim zde nabízí. Mezi prostředky, které mohou zvýšit atraktivitu členství v odborové organizaci, může patřit i možnost snížit novým členům odborových organizací příspěvky na odbory.

Při zvažování možností, jak zaujmout mladé lidi a potenciální nové členy obecně, je třeba zvážit, co se od nových členů očekává. To hlavní je asi získat aktivní členy, kteří se zajímají o situaci kolem sebe a chtějí ji ovlivnit. A aby mohli tento svůj cíl realizovat, je třeba, aby členská základna byla nejen stálá, ale i početná a právě přítomnost mladých lidí v odborových organizacích dává možnosti takovou stabilitu v odborech zajistit. Způsob získávání nových členů by tedy neměl být žádným způsobem podceňován a měla by mu být věnována zvýšená pozornost, protože na tom do velké míry závisí úspěch a postavení odborů ve společnosti.

Dana Skalická

Ústavní soud obdržel návrh skupiny senátorů na zrušení některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném od 1. 1. 2013 (snížení daně z příjmů pro pracující důchodce)

Z napadaného ustanovení podle navrhovatelů vyplývá, že osoby pobírající starobní důchod k 1. lednu kalendářního roku byly zbaveny možnosti snížit si daň z příjmů za rok 2013 o částku 24.840,- Kč ročně. Takové opatření navrhovatelé považují za diskriminační, neboť osoby pobírající starobní důchod a zároveň mající příjem podle zákona o daních z příjmů, jsou v nevýhodném postavení ve srovnání s osobami, které starobní důchod nepobírají.

Navrhovatelé jsou přesvědčeni, že napadané ustanovení zákona o daních z příjmů je v rozporu s principem neakcesorické rovnosti ve

smyslu čl. 1 Listiny základních práv a svobod, ve spojení s čl. 26 Mezinárodního paktu o občanských a politických právech, a dále je v rozporu s čl. 3 odst. 1 Listiny základních práv a svobod ve spojení s čl. 11 odst. 1 a 5 a čl. 26 Listiny základních práv a svobod, tj. koliduje principu akcesorické rovnosti ve smyslu nerovného postavení jednotlivých adresátů právní regulace ve vztahu k ochraně vlastnického práva a práva na získávání prostředků pro své životní potřeby prací.

Ústavní soud projedná návrh v plénu pod sp. zn. Pl. ÚS 31/13 a soudcem zpravodajem je Vladimír

PŘEČETLI JSME



Bude záležet, kdy důchodci žádost podají

Co se týče legálnosti finty důchodců, záleží podle právníků na několika věcech. Předně na tom, kdy důchodce o přerušení výplaty důchodu požádal. Zákon totiž vyšel ve sbírce zákonů až 27. prosince 2012 a do té doby neměl žádné účinky a "jakoby" neexistoval. Nejvyšší správní soud již v jiných případech vymezil podmínky, za kterých lze jednáni daňového poplatníka považovat za zneužití práva a odepřít mu určitou daňovou úlevu, na kterou by měl jinak dle znění zákona nárok. Dle mého názoru daňová správa jen těžko prokáže splnění těchto podmínek, pokud důchodce podal žádost o pozastavení výplaty důchodu k 1. lednu 2013 před 27. prosincem 2012, vysvětlil serveru Podnikatel.cz Pavel Fekar, advokát z kanceláře Baker & McKenzie.

Pokud však důchodce podal žádost až po 27. prosinci 2012 a neměl žádný jiný rozumný důvod, proč pobírání důchodu přerušil, dá se podle Fekara samozřejmě uvažovat o tom, že takovýto poplatník zneužívá právo a na základní slevu nemá nárok. S tím souhlasí i Kateřina Navrátilová, podle které budou všechny úkony posuzovány z hlediska jejich účelu a pokud bude jediným účelem takového kroku získání slevy na poplatníka, může se jednat o zneužití práva. Jak však na závěr dodávají odborníci, ani judikatura Nejvyššího správního soudu není úplně černobílá, nemá ostré hranice a zřejmě tak o všem bude muset rozhodnout až soud. <http://www.podnikatel.cz/clanky/budou-moci-seniori-diky-finte-uplatnit-slevu-na-dani-ctete-na-cem-bude-zalezet/>

Sládeček. Plný text podání senátorů naleznete na:

http://www.usoud.cz/fileadmin/user_upload/Tiskova_mluvci/senatori- Duchodcy.pdf

23. července 2013

Ústavní soud, Brno (TZ 38/13)

Jana Pelcová, tisková mluvčí
Návrh podali: Miroslav Antl, Vladimír Plaček, Jaroslav Doubrava, Eliška Wagnerová, Vladimír Dryml, Karel Korytář, Eva Richtterová, Radek Sušil, Libor Michálek, Josef Táborský, Miroslav Krejča, Tomio Okamura, Pavel Trpák, Pavel Lebeda, Jiří Bis, Miroslav Nenutil, Zdeněk Škromach, Marta Bayerová, Václav Homolka (pozn. redakce).

SPOJUJE NÁS OCHRANA PRÁV ZAMĚSTNANCŮ



Lucie Válová je místopředsedkyně Mladých sociálních demokratů a od roku 2012 zároveň členkou Zastupitelstva hl.m. Prahy. Věnuje se podpoře lidí se zdravotním hendikepem - pracuje v oblasti sociálních služeb jako projektová koordinátorka. Dále se věnuje překladatelství a výuce anglického jazyka.

● **Zastáváš pozici místopředsedkyně Mladých sociálních demokratů (MSD). Zajímají se mladí lidé o politiku? Je těžké oslovit dnešní mladé lidi ke vstupu do MSD? Jaké jsou jejich motivace?**

Myslím, že mladí lidé mají zájem o politiku. Důležitější otázkou je, zda mají zájem do politiky vstupovat a to ještě prostřednictvím politických stran. Dnes čelíme situaci, kdy jsou lidé politikou otráveni. Lidé včetně těch mladých politiky velmi kritizují, házejí všechny do jednoho pytle a to v důsledku znamená odklon od politiků. Lidé jakoby vydělují „politiky“ a sami sebe a v souladu s aktuální nespokojeností s nimi logicky nechťjí mít nic společného.

Na druhou stranu vidíme mnoho nových iniciativ a sdružení, které se snaží reflektovat dění v naší zemi, upozorňovat na nedostatky a ovlivňovat veřejný prostor. Ten mladé lidi potřebuje, protože kdo jiný než právě mladí, studenti, jsou plní ideálů, rychle se nadchnou pro věc, jsou aktivní a kreativní?

Je důležité, aby mladým lidem nebylo jedno, co se kolem nich děje a aby věděli, že svoji aktivní účastí mohou pomoci měnit svět k lepšímu. Nástrojem k této změně jsou politické strany.

Pokud se jakýkoliv mladý člověk ztotožňuje s ideály rovnosti mezi lidmi, solidarity a svobody, rád i ho přivítáme v naší organizaci. Myslím, že máme jednu velkou výhodu a to, že MSD jsou občanským sdružením, nikoliv politickou stranou a stojí tak na pomezí reálné politiky a záj-

mového spolku. Je tedy perfektní startovací pozicí, pobídkou pro mladé lidi, aby si přišli vyzkoušet, zda v politice zůstanou anebo ne.

● **Věnují se MSD aktivně získávání nových členů? Jakých nástrojů k tomu využíváte?**

Samozřejmě se věnujeme získávání nových členů. MSD je velmi dobře strukturovaným a organizovaným občanským sdružením. Věnujeme se jak práci se členskou základnou, např. pořádáme vzdělávací, kulturní, sportovní akce, což mám v gesci já, ale snažíme se působit i navenek, ať už to jsou účasti na demonstracích, pořádání vlastních happeningů, kontakt s médií apod. Máme vlastní webové stránky, vydáváme časopis Ventil, který distribuujeme do škol, komunikujeme na facebooku, pořádáme síťovací setkání, spolupracujeme s ostatními občanskými sdruženími. Snažíme se být vidět a komunikovat. Pokud evidujeme zájemce o členství, rádi se s nimi setkáváme při neformálních příležitostech, kde vysvětlujeme, jak naše organizace funguje a poté asistujeme při vstupu k nám.

● **Vím, že se intenzivně věnujete problematice rovnosti žen a mužů, ať už ve společnosti, v pracovních vztazích či v politice. Myslím si, že je to téma, kterému by se odbory měly více věnovat. Proč si myslíš, že je to téma důležité?**

Téma rovnosti je základním ideovým východiskem sociální demokracie. Do tohoto ranku patří logicky i rovnost mezi muži a ženami. Myslím, že je nutné, aby naše společnost vůbec akceptovala fakt, že ženy jsou znevýhodněnou skupinou. Jako příklad nejlépe slouží

tzv. „pay gap“ tedy rozdílné odměňování žen a mužů za stejnou práci. Dalším problémem je podprezentování žen ve vedoucích pozicích, tedy nejen v politice, ale i např. v managementu firem. Přesněji řečeno: všude tam, kde jde o moc ovlivňovat společenské dění. Jestliže více než 50 % osob ženského pohlaví tvoří tuto společnost, a jsou to ženy, které oproti mužům mají procentuálně vyšší zastoupení absolventek vysokoškolského vzdělání, je správné tuto disparitaci pomáhat odstranit. To nemusí být úloha jen politiků, ale jak správně říkáš, i odborů, celé občanské společnosti. I tlakem zezdola se dá věci pomoci.

● **Jaká opatření by podle Tebe vedla k větší rovnoprávnosti žen ve střednědobém horizontu?**

Je mnoho způsobů, jak na to. Část práce začíná již ve školách – v rámci hodin výchovy k občanství je třeba učit chlapce i dívky, co znamená rovnost, a vysvětlovat, že jakékoliv formy diskriminace jsou nepřijatelné. Dále je třeba pracovat se ženami, které se rozhodnou vstoupit do politiky, poskytnout jim školení, podporu, mentoring apod.

Potýkáme se s problémem žen, které vystudují v 25 letech vysokou školu, dalších pět let pracují na své kariéře a ve 30 se vdávají, mají děti a zůstávají např. 6 let doma a pečují o děti. Tyto ženy jsou po návratu na trh práce opět na startovní pozici. Je zapotřebí nabízet ženám snížené pracovní úvahy, je zapotřebí firemních školek, navýšení kapacity obecních školek, umožnění práce z domova apod.

● **Máš nějaké ženské vzory, ať už z historie či současnosti?**

Přiznám se, že bych nehovořila přímo o ženských vzorech. Ale určitě existují ženy, které jsou inspirativní a ke kterým cítím obdiv. Jako mladá politička vím, že čím výše člověk stoupá, tím více to fouká – a to říkáš i jako člověk nadšený pro vysokohorskou turistiku – takže ženy, které v politice dosáhly opravdu velkých výšin, si jistě zaslouží obdiv. Ať už jsou to Golda Meir, Su t'ij, Julia Gillard a mnoho dalších. Pokud po mě chceš jména žen, se kterými bych se opravdu ráda setkala, tak inspirativní ženou je např. královna Jordánska Rania. Při svých cestách po Blízkém východě jsem si o ní mnoho přečetla a myslím, že ženám ze zemí, které jsou stále tradiční a konzervativní náležitě ještě větší obdiv než političkám našeho civilizačního okruhu. Rania neobjasně a aktivně bojuje za vzdělávání dívek ve své zemi a ostře vystupuje proti tzv. vraždám ze cti. Další ženou, se kterou bych se ráda setkala, je Sheryl Sandberg, autorka knihy Lean In Opřete se do toho a provozní ředitelka Facebooku. Ale pokud by ses mě zeptal, se kterou významnou ženskou osobností historie bych ráda pověčeřela, bylo by



to s Virginií Woolf. K jejím knížkám se obracím, když mám přečteny zastupitelské tisky a potřebuji nabrat další inspiraci.

● **Jaký mají členové MSD vztah k odborům?**

Toto je velice těžká otázka, musel by ses zeptat jednotlivých členů :). Ale odpovím ti – jako Lucie Válová. Myslím si, že je naprosto přirozené, aby mladí sociální demokraté a představitelé odborů spolu pravidelně komunikovali. Ačkoliv jsou naše úlohy ve společnosti rozdílné, mnohé nás spojuje, např. ochrana práv zaměstnanců. Také sdílíme společné hodnoty, jako jsou demokracie, solidarita, právo na důstojný život apod. Mladí sociální demokraté se věnují odborům i tematicky. Jako tehdejší pražská místopředsedkyně jsem organizovala celorepublikový seminář Od štemplu k občanovi, který se zabýval tematikou odborů. Přednášela nám paní Alena Vondrová, která již bohužel není mezi námi, dlouholetá předsedkyně úřednických odborů, hostem byl také pan Jan Rovenský, předseda STATORG. Na letním setkání, tradiční a největší akci MSD, jsme minulý rok přivítali přednášejícího z řad mladých odborářů. Tento rok jsme v Sázavě hostili pana Zavadila, předsedu odborů. Je tedy zřejmé, že MSD má o odbory zájem, podporuje je a samozřejmě naši členové jsou zároveň i členy odborových organizací.

● **Jaká by podle tebe měla být role organizace, jako jsou mladí sociální demokraté?**

Mládežnické politické organizace mají určité místo na mapě českého politického dění. Shromažďují podobně smýšlející mladé lidi, podporují je v jejich vlastní činnosti, nechávají je nahlédnout do sfér reálné politiky. MSD pořádá nejen akce dovnitř i navenek, ale formuluje i vlastní politický program, své reakce na společenské dění.

MSD má tu obrovskou výhodu, že není politickou stranou. Není tudíž nucena přistupovat na nejruznější kompromisy, nemusí vyjednávat a prát se o své místo na slunci. Hájíme sociálně demokratické myšlenky a principy a můžeme si dovolit předkládat i radikálnější programová východiska. Je také důležité, aby si naše organizace dokázala zachovat ideály, se kterými jsme jako všichni mladí lidé do naší organizace vstupovali. A tyto ideály musíme neustále akcentovat a připomínat nejen členům České strany sociálně demokratické, ale i sami sobě.

Dalibor Fadrný

Dotaz: Dcera nově nastupuje do mateřské školy a po dobu cca týdne až čtrnácti dnů ji chceme v období zvykání si brát v poledne domů. Vyzvedávání měla obstarávat babička, která ale onemocněla. Chci požádat zaměstnavatele o poskytování půldenní dovolené nebo v krajním případě o dočasné zkrácení pracovní doby, a nevím, jestli mám na nějakou úpravu nárok, můžete mi poradit?

Odpověď: Vaše úvaha řešit vaši situaci čerpáním dovolené má háček - dovolenou si nevybíráme na základě vlastního rozhodnutí, ale určuje nám jí zaměstnavatel na základě rozvrhu čerpání dovolených, který je vydáván s předchozím souhlasem odborové organizace. Přitom dle § 217 se přihlíží k provozním důvodům zaměstnavatele. Při tvorbě tohoto rozvrhu se má ale rovněž přihlížet k oprávněným zájmům zaměstnance. Zákonnodárce tím měl na mysli především umožnit zaměstnancům dětí školou povinných čerpat alespoň část dovolené o školních prázdninách.

Zaměstnavatel ale může, po dohodě se zaměstnancem, nařídít mu dovolenou i mimo termíny stanovené v rozvrhu čerpání dovolených. Lze vycházet z toho, že vámi případně požadovaná dovolená, která je v zájmu psychologického rozvoje dítěte, splňuje podmínky oprávněného zájmu zaměstnance. Na druhé straně - pokud by vám zaměstnavatel nevyhověl, a vy jste jeho zamítavé rozhodnutí neakceptovala, jednalo by se o porušení pracovních povinností a o neomluvené zameškání práce.

Zákoník práce zvyhodňuje zaměstnance, který pečuje o dítě ještě jiným způsobem. V § 241 odst. 2 stanoví „Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec

pečující o dítě mladší než 15 let o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen vyhovět žádosti, nebrání-li tomu vážné provozní důvody“. V tomto případě se jedná o zákonný nárok, kde zaměstnavatel při zamítnutí žádosti zaměstnance by musel vážné provozní důvody dokázat. Přitom rozsudek Nejvyššího soudu dovodil: „*Pouze v případě, že by tím byl znemožněn, narušen nebo vážně ohrožen řádný provoz (plnění úkolů nebo činnosti) zaměstnavatele, lze dovést, že vyhovění žádosti zaměstnankyně pečující o dítě mladší 15 let o kratší nebo jinou vhodnou úpravu pracovní doby brání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele“.* Mimo výše uvedené vážné provozní důvody má zaměstnanec právo, aby bylo jeho žádosti vyhověno.

Z logiky věci lze předpokládat, že se ve vašem případě nebude jednat o dlouhodobé opatření. Domnívám se proto, že bude možné se se zaměstnavatelem dohodnout ať již řešení bude formou čerpání krátkodobých dovolených nebo úpravou pracovní doby. Velkou pomocí při jednání se zaměstnavatelem může být intervence odborové organizace, která se podílela na zpracování rozvrhu čerpání dovolených.

Dotaz: Měla jsem pracovní úraz a zaměstnavatel mi odmítl ihned proplatit poplatek zaplacený u lékaře a stejně tak i poplatek za sepsání posudku pro pojišťovnu s tím, že částku obdržím až s plněním od pojišťovny. Je to tak v pořádku?

Odpověď: Každý úraz, tím spíše pochopitelně pracovní, je velkým zásahem do života člověka a zaměstnance. Společnost má zájem na tom, aby takovýchto úrazů bylo co nejméně. Proto zaměstnavateli ukládá řadu povinností, dle kterých je povinen zaměstnance seznámit s předpisy o bezpečnosti práce, a především jejich dodržování vyžadovat a kontrolovat. Pokud se již pracovní úraz stane, je pak zaměstnavatel dle § 369 odst.1 zákoníku práce - v rozsahu, ve kterém za škodu

odpovídá, - povinen poskytnout zaměstnanci náhradu za:

- ztrátu na výděлку
- bolest a ztížení společenského uplatnění
- účelné vynaložení nákladů spojených s léčením
- věcnou škodu

Ne každý zaměstnavatel by byl schopen těmto povinnostem včas a v plném rozsahu dostát. Proto musí být - byť by zaměstnavatel jen jediného zaměstnance - ze zákona povinně pojištěn pro případ, že zaměstnanec utrpí úraz nebo u něho byla zjištěna nemoc z povolání.

Vámi zmíněné poplatky jednoznačně patří do účelně vynaložených nákladů spojených

s léčením. Vedle těchto poplatků sem patří i poplatky za dny strávené v nemocnici, náklady za léky nehrazené nebo jen částečně hrazené zdravotní pojišťovnou, náklady za zdravotní pomůcky a dietní stravování, náklady na cesty rodinných příslušníků při návštěvách ošetřovaného. Rovněž sem spadají i náklady na jízdné a cestovné spojené s léčením následků pracovního úrazu, a to i v případě, že se poškozený zaměstnanec rozhodne pro lékařskou péči v jiném místě, než je místo jeho bydliště. Mezi účelně vynaložené náklady léčení patří v neposlední řadě také náklady související s péčí o poškozeného zaměstnance, přičemž nezáleží na tom, zda tuto péči poskytuje osoba blízká či jiná osoba z důvodu své profese. Potud jsou vaše nároky jasné.

Jiná otázka je, kdy vám budou tyto náklady proplaceny. Žádný předpis totiž zaměstnavateli nezařazuje, aby nejprve vyplatil odškodnění pracovního úrazu nebo nemoci z povolání z vlastních prostředků, a poté žádal je

ho refundaci u příslušné pojišťovny. Naopak má zaměstnavatel právo, aby za něj pojišťovna přímo plnila. Potud zaměstnavatel nepochybil. Jistě by však bylo možné a záleží pouze na zaměstnavateli, aby vám v tomto směru vyšel vstříc a vámi již uhrazenou platbu vám vyrovnal a posléze uplatnil u pojišťovny.

K postupu, že zaměstnavatel předává podklady související s pracovním úrazem přímo pojišťovně k likvidaci, může zaměstnavatele vést obava, že úraz nebude pojišťovnou klasifikován jako pracovní, a vynaložené platby by se zaměstnavateli nevrátily.

Vzhledem k tomu, že dle § 369 odst. 2 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen způsob a výši náhrady škody projednat s odborovou organizací a zaměstnancem, vzniká zde prostor přesvědčit zaměstnavatele, aby náklady uhradil zaměstnanci přímo a poté požádal pojišťovnu o refundaci. Automatický zákonný nárok na toto řešení však není.

JUDr. Pavel Sirůček

odboryplus.cz
Portál plný výhod

Prezentace programu Odbory Plus v místě, kde působí vaše odborová organizace

Určete si místo a datum, kdy k vám dorazí tým Odbory Plus a podrobně vysvětlí výhody členství v tomto benefičním programu. Pro uspořádání prezentace je nutná účast minimálně 10 lidí (i nečlenů odborů). Prosím, určujte termín s předstihem alespoň 14 dní. Pro objednávání termínu prezentace programu Odbory Plus využijte tento internetový formulář:

<https://docs.google.com/a/chytryhonza.cz/spreadsheet/viewform?formkey=dEtDWmEyWG9mRWFTeDJ4anhmUFJUTHc6MQ>

Po jeho vyplnění vás bude kontaktovat manažer programu Odbory Plus a dořeší s vámi detaily. Pro objednání termínu můžete rovněž volat na tel +420 774 775 959 nebo psát na e-mail: podpora@odboryplus.cz.

Nový Zéland: Konference Modernizací odborů blíže k mladým pracovníkům

23. srpen 2013



Odborové hnutí mladých Stand up zorganizovalo ve dnech 10. a 11. července konferenci s názvem „Modernizací odborů blíže k mladým pracovníkům“ pro více než 60 mladých odborářů z Nového Zélandu. Této konferenci se zúčastnilo i 17 mladých členů odborové organizace ve veřejných službách PSA. Jedním z hlavních témat byla novelizace zákona o vztazích mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Cílem tohoto zákona je především pozměnit ujednání o kolektivním vyjednávání, flexibilní pracovní době nebo o přestávkách v práci. Odbory považují novelu za jasné oslabování principů kolektivního vyjednávání a obávají se následného snižování mezd a zhoršování pracovních podmínek. Tento zákon by znamenal, že pracovníci by nemohli zahájit kampaň nebo vyjednávání za účelem podpory svých dohod, což je jasným porušením mezinárodních standardů.

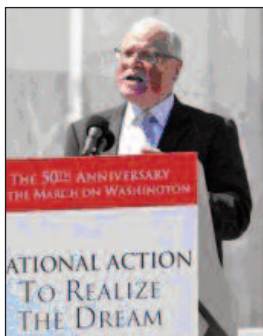
EPSU: Držíme při pracovních veřejných službách v Detroitu

26. srpen 2013



Detroit je největším americkým městem v historii, které nebylo schopno splácet své závazky a zkrachovalo. Zasaženo tak bylo mnoho členů Americké odborové organizace komunálních pracovníků AFSCME, kteří zasvětili svůj život poskytování veřejných služeb pro město a komunitu. Právě oni jsou nyní žádáni, aby zaplatili účet tak, aby banky a spekulanti odešli bez ztrát. Jejich kolektivní dohody jsou porušovány a bývalí zaměstnanci veřejných služeb se nyní bojí o své důchody. PSI vyzývá k solidaritě s kolegy v Detroitu. Podpořit je můžete podpisem na www.Standwithdetroit.org. Jde o další příklad, jak jsou bezohledné a jednostranné úsporné politiky prosazovány na úkor tvrdě pracujících obyčejných lidí a jejich rodin.

Americký sen jen pro několik vyvolených



24. srpna se ve Washingtonu konala akce pod názvem „Demonstrujeme za realizaci snu“. Tohoto shromáždění se zúčastnily desítky tisíc lidí. Předseda odborové organizace AFSCME, Lee Saunders, zde ve svém projevu komentoval americký sen a přislíb demokracie jako pouhou iluzi, když řekl: „Tento sen není reálný pro lidi, kteří tvrdě pracují a hrají den co den podle pravidel. Tento sen není reálný pro studenty, kteří promují při tak velkém zadlužení, že nevědí, zda se z něho někdy vůbec dostanou. A pokud tento sen není reálný pro všechny z nás, tak není reálný pro nikoho.“ Toto shromáždění se konalo v rámci vzpomínkové akce na slavný projev Martina Luthera Kinga, který zde v roce 1963 přednesl svůj světoznámý projev „I have a dream“ (Mám sen). Shromáždění se zúčastnil i nejstarší ze synů M. L. Kinga, který zde komentoval zmiňovaný slavný projev svého otce.

PSI CONTRAMA: Nová odborová konfederace komunálních pracovníků

28. srpen 2013

Municipální odbory z jedenácti zemí latinské Ameriky se v období mezi 5. - 7. srpnem sešly v hlavním městě Brazílie, aby založily novou konfederaci komunálních pracovníků – PSI CONTRAMA. Toto nové odborové seskupení je výsledkem několikaleté diskuse mezi zástupci poboček PSI v Argentině, Brazílii, Chile, Kolumbii, Ekvádoru, Salvadoru, Hondurasu, Peru, Mexiku a Paraguay.

Zakládající kongres nové konfederace se uskutečnil v roce 2014 a PSI očekává, že do té doby se k ní ještě připojí další municipální odbory. Setkání odborů v hlavním městě Brazílie přineslo diskuse o strategických a politických cílech této nové organizace. Hlavním cílem bylo měla být koordinace opozice proti neoliberálním politikám, které



ohrožují veřejné služby a práva pracovníků, včetně privatizace veřejných služeb a zavádění ještě flexibilnějšího trhu práce při snižování vlivu státu. Porušování odborářských práv je rozšířené v celé jižní Americe, kde kolektivní vyjednávání na municipální úrovni není nijak regulováno a pronásledování odborových předáků je v některých zemích na denním pořádku. Bylo dosaženo silného konsensu, že bohatší odborové organizace by měly pomáhat těm chudším. Provozní a finanční struktura organizace ale ještě bude diskutována v následujících měsících.

PSI nadále podporuje své pobočky v Peru

Jednání za kulatým stolem mezi odbory a vládou byla obnovena 29. srpna 2013. Doufáme, že tentokrát dovede vlada tuto jednání k přijatelnému konsensu pro všechny, a tak otevře novou kapitolu v sociální historii Peru. K demonstraci mezinárodní podpory pobočky PSI představi peruánské vládě 7000 protestních dopisů. Toto je symbolický krok národní a globální mobilizace proti erozi odborářských práv pracovníků ve veřejném sektoru v Peru. Zastoupení PSI v Peru bojuje proti schválení zákona o veřejných službách. Tento zákon totiž představuje výraznou hrozbu pro lidská práva včetně práv pracovních a odborářských, když se týká více než půl milionu Peruánců pracujících ve veřejných službách. Nový zákon odstraňuje právo odborů ve veřejném sektoru na vyjednávání o mzdách, determinuje organizační model odborů a také umožňuje implementaci reformy veřejných služeb bez jakékoliv legislativní konzultace. Tento nový zákon zároveň odepírá právo na stávku v klíčových sektorech, ale tyto klíčové sektory nijak nespecifikuje.



lycký krok národní a globální mobilizace proti erozi odborářských práv pracovníků ve veřejném sektoru v Peru. Zastoupení PSI v Peru bojuje proti schválení zákona o veřejných službách. Tento zákon totiž představuje výraznou hrozbu pro lidská práva včetně práv pracovních a odborářských, když se týká více než půl milionu Peruánců pracujících ve veřejných službách. Nový zákon odstraňuje právo odborů ve veřejném sektoru na vyjednávání o mzdách, determinuje organizační model odborů a také umožňuje implementaci reformy veřejných služeb bez jakékoliv legislativní konzultace. Tento nový zákon zároveň odepírá právo na stávku v klíčových sektorech, ale tyto klíčové sektory nijak nespecifikuje.

Turecko: Kolektivní vyjednávání je na mrtvém bodě

30. srpen 2013

PSI napsala dopis na podporu své turecké pobočky Genel-Is, která je ve sporu s dvěma společnostmi Izelman a Izenerji. Poté, co kolektivní vyjednávání zamrzla na bodu mrazu, rozhodlo se vedení Genel-Is zorganizovat 26. července stávku. Vyšší arbitrážní úřad však vyhověl žádosti dvou výše uvedených společností a jednostranně rozhodl



o urovnání tohoto sporu dva dny před začátkem plánované stávky. Vzhledem k tomu, že Genel-Is sdružuje i pracovníky sektorů, kterým zákon zakazuje stávkovat, odmítaly tyto dvě společnosti jakoukoliv stávku ze strany Genel-Is, a arbitrážní úřad jim dal za pravdu. Genel-Is však předem avizovala, že pracovníci, jimž to zákon neumožňuje, se stávky nezúčastní. Tímto krokem byl pracovníkům odepřen klíčový nástroj při vyjednávání svých pracovních podmínek, i když právo na stávku je uvedeno i v konvencích ILO a v Evropské sociální chartě, které Turecko podepsalo. Společnosti Izelman a Izenerji spolu s Vyšším arbitrážním úřadem tímto přímo porušují mezinárodní standardy. PSI podporuje svou pobočku a odsuzuje rozhodnutí arbitrážního úřadu a doporučuje přehodnocení jeho rozhodnutí, aby byla dodržena ústavní práva na svobodu sdružování a právo na stávku.

o urovnání tohoto sporu dva dny před začátkem plánované stávky. Vzhledem k tomu, že Genel-Is sdružuje i pracovníky sektorů, kterým zákon zakazuje stávkovat, odmítaly tyto dvě společnosti jakoukoliv stávku ze strany Genel-Is, a arbitrážní úřad jim dal za pravdu. Genel-Is však předem avizovala, že pracovníci, jimž to zákon neumožňuje, se stávky nezúčastní. Tímto krokem byl pracovníkům odepřen klíčový nástroj při vyjednávání svých pracovních podmínek, i když právo na stávku je uvedeno i v konvencích ILO a v Evropské sociální chartě, které Turecko podepsalo. Společnosti Izelman a Izenerji spolu s Vyšším arbitrážním úřadem tímto přímo porušují mezinárodní standardy. PSI podporuje svou pobočku a odsuzuje rozhodnutí arbitrážního úřadu a doporučuje přehodnocení jeho rozhodnutí, aby byla dodržena ústavní práva na svobodu sdružování a právo na stávku.

-pm-

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

<http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

