

ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1
Tel.: +420 224 222 241
E-mail: statorg@cmkos.cz, <http://statorg.cmkos.cz>

V Praze dne 11. 10. 2022

Teplota na pracovišti

Vážená paní předsedkyně, vážený pane předsedo,

v souvislosti s energetickou krizí se množí dotazy, kam až může zaměstnavatel „zajít“ se snižováním teploty na pracovišti. Níže uvádíme v této věci základní informace.

Základním zákonem, který řeší teplotu na pracovišti, je § 2 odst. 1 písm. b) zákona [č. 309/2006 Sb.](#), o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zde jsou uvedeny požadavky na pracoviště a pracovní prostředí. Konkrétně se zde uvádí, že povinností zaměstnavatele je zajistit, aby pracovní podmínky odpovídaly BOZP a hygienickým požadavkům. Pracoviště by mělo mít stanovené mikroklimatické podmínky, zejména pokud jde o objem vzduchu, větrání, vlhkost, teplotu a zásobování vodou.

Klíčovým je pak § 6 a § 7 nařízení vlády [č. 361/2007 Sb.](#), kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, související se zátěží chladem. Související povinnosti, týkající se poskytování ochranných nápojů, jsou uvedeny ještě v § 8 stejného zákona.

Minimální teplota na pracovišti se hodnotí podle zátěže lidského organismu chladem. Bližší požadavky jsou uvedeny níže.

Toto je tabulka č. 1 k nařízení vlády č. 361/2007 Sb. Zaměstnavatel musí podle ní zařadit každého zaměstnance do příslušné pracovní třídy, dle toho zjistíte, do které spadáte právě vy. Na tuto tabulku pak navazuje tabulka č. 2, která určuje přípustné hodnoty nastavení mikroklimatických podmínek.

S účinností od 12. 10. 2022 bylo zmíněné nařízení vlády novelizováno nařízením vlády [č. 303/2022 Sb.](#) Uvedené změny jsou v tabulkách pro skupinu I a IIa vyznačeny červeně.

Nové hodnoty pro ostatní skupiny zaměstnanců, tj. pro skupinu IIb, IIIa, IIIb, IVa, IVb a V, jakož i přípustné hodnoty nastavení mikroklimatických podmínek pro klimatizované pracoviště třídy I a IIa a další, pro stručnost neuvádíme, lze je najít v této novele nařízení vlády.

Tabulka č. 1

Třída práce	Druh práce	Energetický výdej M (W.m-2)
I	Práce vsedě s minimální celotělovou pohybovou aktivitou, kancelářské administrativní práce, kontrolní činnost v dozornách a velínech, psaní na stroji, práce s PC, laboratorní práce, sestavování nebo třídění drobných lehkých předmětů,	≤ 80
Ila	Práce převážně vsedě spojená s lehkou manuální prací rukou a paží, řízení osobního vozidla, a některých drážních vozidel, přesouvání lehkých břemen nebo překonávání malých odporů, automatizované strojní opracovávání a montáž malých lehkých dílců, kusová práce nástrojářů a mechaniků, pokladní.	81 až 105

Tabulka č. 2 určuje přípustné hodnoty nastavení mikroklimatických podmínek. Do této tabulky nespádají pracoviště, kde se teplota udržuje pomocí technologického zdroje, případně ji nelze technicky odstranit. V tabulce č. 1 najdete, do které pracovní třídy spadáte. V tabulce č. 2 pak zjistíte teplotu, která má na pracovišti být.

Tabulka č. 2

Třída práce	M[W.m-2] (brutto) Energetický výdej	tomin nebo tgmin Minimální teplota	tomax nebo tgmax Maximální teplota
		[°C]	[°C]
I	≤ 80	18	27
Ila	81 až 105	16	26

Kanceláře spadají do pracovní třídy I, kde je energetický výdej vyšší než 80. Minimální teplota v kanceláři by tak měla být 18 °C. Maximální pak 27 °C. Stejně hodnoty platí také pro podobné práce v sedě, například sestavování a třídění drobných lehkých předmětů, laboratoře apod.

Pokladní, nástrojáři nebo řidiči osobních aut, kteří spadají do pracovní třídy Ila, jsou profese vykonávané převážně vsedě. Minimální teplota v těchto případech je 16 °C. Maximální pak 26 °C.

Pokud teplota na pracovišti klesne pod 10 °C, musí zaměstnavatel zaměstnanci zajistit teplý pracovní oděv.

- Při poklesu teploty na pracovišti na 4 °C a méně musí být zaměstnanec vybaven rukavicemi a pracovní obuví chránící před chladem.
- Při práci delší než 2 hodiny za směnu, kde teplota klesne na 4 °C a méně, má zaměstnanec právo na 10 minutovou přestávku v ohřívárně.

Pokud si myslíte, že na vašem pracovišti jsou ze strany zaměstnavatele porušovány předpisy týkající se minimální teploty, přičemž zaměstnavatel s vámi odmítá tuto situaci řešit, obraťte se na krajskou hygienickou stanici.

S úctou

Bc. Pavel Bednář, v. r.
předseda OS SOO

Určeno: Všem ZO