



**Bc. Pavel Bednář**  
**předseda**  
**Odborový svaz státních orgánů a organizací**

Praha 31. ledna 2024

## **Žádost o jednání – platy ve veřejných službách a správě**

Vážený pane předsedo vlády,

obracím se na Vás jménem Odborového svazu státních orgánů a organizací, který reprezentuje zaměstnance a zaměstnankyně veřejné a státní správy i příslušníky a příslušnice některých bezpečnostních sborů. Ti se aktuálně potýkají nejen s kumulovanými dopady bezprecedentní inflace minulých let, ale i s důsledky několikaletého zmražení platových tarifů a rovněž s efektem tzv. konsolidačního balíčku, jak v opatřeních, která dopadají na všechny zaměstnance a jejich rodiny, tak v opatřeních směřujících specificky do této sféry (zejména v souvislosti se změnami ve Fondu kulturních a sociálních potřeb).

Výsledkem těchto kroků je, že velmi velká část lidí pracujících ve veřejném sektoru a zajišťujících chod a dobré fungování státu a služby obyvatelstvu, již nadále **nedokáže ze svých platů zabezpečit sebe a své rodiny a je nucena si buď hledat jiné zaměstnání, nebo si žádat o sociální dávky.**

Ačkoli k propadům reálných výdělků došlo napříč celým pracovním trhem, v platové oblasti je tento propad disproporčně hlubší – jde až o desítky procent. S ohledem na účinnost změn přijatých v loňském roce a deklarovanou nevěli navyšovat platové tarify nebo objem prostředků na platy, tak lze letos očekávat další propad.

Jak se říká, chudoba cti netratí, a mít nárok na sociální dávky a čerpat je nesmí být žádným způsobem stigmatizující. Je ale otázkou, nakolik je vhodné, aby zejména zaměstnanci státu byli placeni tak špatně, že bez dávek nevyžijí. Nemluvě o tom, že reálná úspora ve veřejných rozpočtech je tím pádem jen iluzorní.

Odborový svaz státních orgánů a organizací  
Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Tel. : +420 224 222 241  
Mob. : +420 734 767 764

E-mail: [Bednar.Pavel@cmkos.cz](mailto:Bednar.Pavel@cmkos.cz)  
E-mail: [statorg@cmkos.cz](mailto:statorg@cmkos.cz)

<http://statorg.cmkos.cz>


**Pokud zaměstnanci a zaměstnankyně volí jako svou strategii odchod do jiných sektorů, nedaří se je nahradit. Veřejná sféra je na pracovním trhu čím dál tím více nekonkurenceschopná. I když v médiích zaznívají zavádějící srovnání průměrných mezd a platů, realita je mnohem složitější. Průměrné požadavky na vzdělání jsou v platové sféře vyšší než na obecném pracovním trhu, platy jsou pak v tomto srovnání absurdně nízké (na některých pozicích i pod úrovní minimální či zaručené mzdy). Nedá se hovořit ani o zajímavých benefitech. Některé organizace již ani nemohou poskytovat příspěvek na stravování, případně ho jsou nuceny drasticky snížit.**

**Pokud stát a veřejný sektor nebudou mít k dispozici kvalitní a motivované zaměstnance a zaměstnankyně, nebude schopen poskytovat adekvátní služby obyvatelstvu, ani reagovat na hrozby a výzvy 21. století.**

Momentální situaci si uvědomují i zástupci zaměstnavatelů, o čemž svědčí **společný dopis Unie zaměstnavatelských svazů a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR** ze dne 2. ledna 2024 žádající vládu o navýšení základních platových tarifů!

**Pevně věříme, že cílem vlády není dokonat rozval a decimaci veřejné sféry. Žádáme o urychlené jednání o zvýšení platových tarifů a objemu prostředků na platy, a o změnách zejména v úpravě a přidělu Fondu kulturních a sociálních potřeb.**

S úctou

  
Bc. Pavel Bednář  
předseda OS SOO

ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH  
ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ  
(1)  
110 00 Praha 1, Senovážné nám. 23

Vážený pan  
**prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.**  
předseda vlády ČR

Úřad vlády ČR  
nábřeží Edvarda Beneše 4  
118 01 Praha 1