

# ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1  
Tel.: +420 224 222 241  
E-mail: [statorg@cmkos.cz](mailto:statorg@cmkos.cz), <http://statorg.cmkos.cz>

---

Vážený pan  
Ing. Marian Jurečka  
Ministr práce a sociálních věcí ČR  
Na Poříčním právu 1/376  
128 01 Praha 2

V Hradci Králové dne 4. 1. 2022

## Platy státních zaměstnanců

Vážený pane ministře,

dovoluji si jako zástupce Podnikového výboru sekce správ sociálního zabezpečení a jménem zaměstnanců České správy sociálního zabezpečení oslovit Vás s žádostí o přehodnocení rozhodnutí vlády, tedy i Vašeho, k zastavení nárůstu platů zaměstnanců ve veřejném sektoru.

Česká správa sociálního zabezpečení patří mezi nejvýznamnější státní úřady. Práce našich zaměstnanců naplňuje více než 1/3 všech příjmů státního rozpočtu. Jde o peníze, které pravidelně vybíráme na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvcích na státní politiku zaměstnanosti. Zároveň spravujeme agendu našich klientů, kterých je více než 8,9 miliónů.

Naši práci navíc krutě ovlivnila koronavirová pandemie, ve které mimo běžné agendy musíme zvládat nejen nárůst nemocenských dávek a ošetřovného, ale i změny ve výběru pojistného a agendách OSVČ. Nenajdete u nás zaměstnance, do jehož agendy by tyto změny nevstoupily. Složitost, náročnost i objem naší práce neustále roste, přesto jsme byli vždy připraveni všechno zvládnout bez větších problémů a to díky nasazení každého jednoho zaměstnance ČSSZ.

Většina našich zaměstnanců jsou ženy, které zůstávají věrné organizaci, s jejímiž cíli se po léta ztotožnily, a jejich práce jim dává smysl. V době, kdy se roztočila inflační spirála a nastoupila energetická krize však všichni očekáváme, že ze strany vlády dojde jako u dobrého zaměstnavatele k nárůstu platů, který by alespoň částečně pokryl zvýšení výdajů domácností. Za naši dobře odvedenou práci přepokládáme podporu nejen morální, ale i finanční.

Státní správa se dlouhodobě potýká s tím, že její zaměstnanci stárnou, není pro mladou generaci přitažlivá, pokud už někdo z mladých nastoupí, brzy odchází tzv. za lepším, tedy především za lepším finančním ohodnocením. Totéž se děje s vysokoškolsky vzdělanými lidmi. V situacích jako je tato cítí beznaděj a motivace ze stany vedoucích zaměstnanců nestačí.

Domnívám se, že není spravedlivé obracet se k nám v této době zády. Dva roky výše našich platů zůstává stejná a teď stojíme na začátku toho třetího. Doufám, že brzy najdete možnost jak své zaměstnance podpořit a dát jim naději.

Děkuji Vám za pochopení.

Mgr. Zdeňka Balcarová, Ph.D.

Předsedkyně Podnikového výboru sekce správ sociálního zabezpečení