

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

9

Ročník 64

Praha
29. duben 2019

<http://statorg.emkos.cz>



Modrý text s podtržením je hypertextový odkaz na webovou stránku nebo na vazbu v dokumentu. Kliknutím na "[Pokračování na ..](#)" můžete pokračovat ve čtení textu přecházejícího na jinou stránku.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Výbor OSSOO schválil dokumenty pro období do roku 2023

Konalo se první zasedání Výboru OSSOO v novém volebním období

Dne 18. dubna se v Praze konalo 1. zasedání Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací po VIII. sjezdu. Mezi projednávané body patřila Zpráva o hospodaření OSSOO za rok 2018. Ke zprávě byla přizvána ekonomka z kanceláře odborového svazu Renata Strnadová, aby zodpověděla případné dotazy a připomínky. Po seznámení se stanoviskem revizní komise výbor Zprávu o hospodaření za rok 2018 schválil.

V další části jednání se výbor zabýval hodnocením VIII. sjezdu OSSOO konaném v březnu 2019 a zabezpečením plnění jeho usnesení. Bylo konstatováno, že příprava sjezdu byla na velmi dobré úrovni. Sjezd proběhl důstojně a delegáty byl kladně hodnocen. 1. místopředseda Rudolf Pospíšil seznámil členy výboru s návrhy textů dokumentů odborového svazu, které v souladu se stanovami odborového svazu schvaluje Výbor OSSOO. Jedná se o Finanční řád OSSOO, Řád právní pomoci OSSOO, statuty podpůrného a sociálního fondu OSSOO,

Provozního fondu OSSOO, Rezervního fondu OSSOO a Spisový a skartační řád OSSOO. U většiny dokumentů nedošlo k žádným podstatným změnám, pouze u statutu provozního fondu došlo k navýšení stravného z důvodu neustále se zvyšujících cen, a ke změně způsobu proplácení cestovních náhrad. Všechny dokumenty byly výborem schváleny. Zároveň bylo schváleno vydání tištěné brožury „Dokumenty OSSOO“ v počtu tisíc kusů, které obdrží každá základní a místní organizace. Dokumenty budou všem organizacím zaslány i v elektronické podobě.

Výbor dále projednal majetkové aktivity odborového svazu a rozhodl o zástupcích v orgánech spravujících spoluvlastnictví majetku a v orgánech zastupujících členy odborového svazu v období let 2019 až 2023. Zároveň výbor schválil zástupce odborového svazu v mezinárodních odborových sdruženích PSI a EPSU, a zástupce a náhradníky

[Pokračování na straně 2](#)

Odboráři vyzvali vládu k zahájení vyjednání o platech ve veřejném sektoru



Odbory veřejného sektoru vyzvaly v úterý (23. 4. 2019)

vládu, aby s nimi začala co nejdříve jednat o růstu platů na příští rok. Jaké navýšení budou pro zaměstnance státu a veřejných služeb požadovat, zatím odbory neupřesnily. ČSSD podporuje brzké zahájení vyjednávání o platech s vládou. Novinářům tyto informace po setkání vedení ČSSD s odboráři sdělili **předseda strany Jan Hamáček a předseda Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) Josef Štředula.**

[Pokračování na straně 2](#)



První zasedání nového Výboru OSSOO se konalo 18. dubna v Praze

Výbor OSSOO schválil dokumenty pro období do roku 2023

Konalo se první zasedání Výboru OSSOO v novém volebním období

Pokračování ze strany 1

ve Sněmu ČMKOS pro rok 2019. Výbor rozhodl o uvolnění na sjezdu zvoleného předsedy Pavla Bednáře a 1. místopředsedy Rudolfa Pospíšila pro výkon funkcí, schválil termíny zasedání



PVOS, VOS, Revizní komise OSSOO a vzal na vědomí termíny Sněmu ČMKOS v roce 2019.

Předseda Pavel Bednář informoval o personálních změnách. K 30. 6. bude na základě její žádosti ukončen pracovní poměr s pracovnící IPC Plzeň Danielou Bečvaříkovou. Na její místo nastoupí Renata Vladyková. K 31. 3. došlo k ukončení pracovního poměru svazového inspektora bezpečnosti práce Jiřího Janů a nově na funkci svazového inspektora bezpečnosti práce od 1. 4. nastoupil Karel Hanousek.

V závěru jednání vystoupil předseda OS Pavel Bednář s ústní zprávou o činnosti od minulého zasedání VOS. Informoval o setkání s náměstkem ministra vnitra pro státní službu Josefem Postráneckým, kterého se zúčastnil společně s 1. místopředsedou Rudolfem Pospíšilem. Mezi tématy, o kterých diskutovali, patřilo snižování počtu státních zaměstnanců na základě avizované informace Ministerstva financí. V rámci společného jednání bylo hledáno řešení zavedení nároku státních zaměstnanců, úředníků územně samosprávných celků a příslušníků bezpečnostních sborů na náhradu nákladů na právní zastupování v souvislosti s napadáním při nebo pro plnění pracovních či služebních úkolů. Dalším tématem byla systemizace služeb-

ních úřadů v roce 2020 a navyšování platů v roce 2020. Pokud se týká navyšování platů zaměstnanců veřejné správy pro rok 2020, tak své požadavky odborové svazy ROPO představí na tiskové konferenci. Snahou bude, aby veškeré navýšení platů šlo do

tarifů. Svůj požadavek odbory vidí jako opodstatněný především po zkušenostech z minulého roku, kdy byl garantován i nadtarifní růst u nízkopříjmových zaměstnanců veřejné správy, např. v úřadech práce, České správě sociálního zabezpečení atd., ale k tomuto navýšení buď nedošlo anebo pouze v omezené míře.

Výbor se dále seznámil se zprávou o mezinárodní činnosti za období duben 2018 až březen 2019 a se zprávou o činnosti mladých odborářů v roce 2018.

Jednání VOS předcházelo zasedání předsednictva VOS, na kterém Pavel Bednář informoval o činnosti OS od minulého zasedání PVOS. Předsednictvo projednalo materiály předkládané výboru OS a doporučilo je ke schválení a vzalo na vědomí žádosti o individuální členství v OS a žádosti ZO o zařazení do evidence OS.

Ing. Alena Gaňová

Foto autorka a Dana Laštovičková

První zasedání nové revizní komise odborového svazu

Zasedání 11členné Revizní komise OSSOO zvolené nedávným VIII. sjezdem odborového svazu se konalo 11. dubna v Praze. Předsedkyní a místopředsedkyní komise jsou opět Zdeňka Vujčíková a Vlasta Kohoutová.

Komise na svém prvním zasedání v novém volebním období provedla rozbor hospodaření OS za rok 2018 a projednala návrhy

Odboráři vyzvali vládu k zahájení vyjednání o platech ve veřejném sektoru

Pokračování ze strany 1

Ve veřejných službách a správě pracovalo loni na 640 700 lidí. Průměrný plat byl 35 437 korun. Platy se zde zvyšovaly naposledy letos v lednu. Tarify - tedy základ příjmu - narostly od dvou do sedmi procent podle profesí, učitelům pak o deset procent. Další nemalý balík peněz měl jít do odměn. **"Budeme požadovat zejména růst tarifů," sdělil k tomu Josef Středula.** „Zkušenost, kterou jsme letos bohužel udělali, je, že tam, kde byl slíben nadtarifní růst, tak se prakticky nerealizoval. Nevidíme žádný důvod, aby zaměstnanci státu a další byli jakkoliv kráceni s tím, že politik slíbí a zaměstnanec neobdrží," uvedl dále Josef Středula. Dodal jen, že odbory budou usilovat o "vý-

znamné navýšení" a požadavky sdělí nejdříve vládě.

K rychlému zahájení vyjednávání odborů s kabinetem se kloní i ČSSD. **"Nechceme držet zaměstnance v nejistotě," uvedl Jan Hamáček.** Podle něj vedení strany a odbory diskutovali o postupu přípravy rozpočtu a o představách růstu výdělků. Tyto představy zatím nejsou shodné. "Liší se možnosti, jak je nastaven státní rozpočet," uvedl mj. Jan Hamáček. Pokud by se podle něj podařilo sociálním demokratům prosadit do státního rozpočtu na rok 2020 "nové položky na straně příjmů", pak by peníze z těchto příjmů mohly být použity na splnění požadavků odborů. (Pozn.: ČSSD navrhuje zavést bankovní a digitální daň.)

<https://www.esondy.cz/obsah/11/0/josef-stredula-jde-nam-zejmena-o-rust-tarifu/29758>



ČMKOS symbolicky pietním aktem uctila oběti smrtelných pracovních úrazů

Každoročně 28. dubna odbory na celém světě uctívají památku obětí pracovních úrazů, nemocí z povolání a zraněných při práci. K Mezinárodnímu vzpomínkovému dni se každoročně tradičně připouje i ČMKOS. V České republice je během roku hlášeno více než 1200 případů nemocí z povolání, od nemocí způsobených fyzikálními faktory a chemickými látkami až po nemoci přenosné a parazitní. Nejhorší událostí, která může v zaměstnání nastat, je smrtelný pracovní úraz. V roce 2018 zemřelo v souvislosti s výkonem povolání 123 zaměstnanců.

důsledky spojené se zřízením datových schránek pro ZO. K tomuto tématu byla velká diskuse. Místopředseda sdělil, že se připravuje pro ZO materiál pro správný postup. V další části dostali členové RK informaci z VIII. sjezdu OS a z posledního jednání PVOS. Součástí jednání komise byla kontrola účetních dokladů za I. čtvrtletí 2019. -vuj-

Jednalo vedení Sekce veřejné správy OSSOO

Dne 9. dubna se v Praze konalo 1. zasedání vedení Sekce veřejné správy OSSOO. Vedení se zabývalo především přípravou zasedání výboru sekce, které se uskuteční ve dnech 30. května – 1. června v hotelu Krystal v Hodoníně. Na programu zasedání výboru sekce bude vyšší kolektivní vyjednávání, vyúčtování předsjezdových konferencí sekce a VIII. sjezdu OS, projednání zprávy o hospodaření v roce 2018 a průběžné čerpání rozpočtu za rok 2019.

Jednání vedení sekce se zúčastnil 1. místopředseda OS Rudolf Pospíšil, který seznámil členy vedení s aktuálními informacemi o činnosti OS. Hovořil o interních předpisech OS, které schvaluje výbor OS na svém prvním zasedání po sjezdu OS. Informoval o současném stavu vyjednávání o kolektivní smlouvě vyššího stupně pro úředníky samosprávných celků. Seznámil s připravovaným snižováním počtu zaměstnanců rozpočtových a příspěvkových organizací a hovořil o počtu neobsazených míst ve veřejné správě, kterých je cca 10 %.

Karel Mach, který se v sekci dlouhodobě zabývá problematikou obecní policie, informoval členy vedení sekce o jednání s ministryní práce a sociálních věcí, které se uskutečnilo dne 5. března, a jehož tématem byla problematika zvláštních příplatků strážníků městských a obecních policií, jejich dřívější odchod do důchodu a změna katalogu činností pro strážníky v kontextu vývoje činnosti obecních a městských policií. V další části svého vystoupení Karel Mach hovořil o jednání Podvýboru pro Policii České republiky, obecní policii a soukromé bezpečnostní služby PS, které se konalo 22. března a jehož se též zúčastnil. Stejným tématem zasedání byla problematika městských a obecních policií, změna zákona č. 553/1991 Sb., a případné benefity pro strážníky městských a obecních policií.

Jednání vedení sekce řídila předsedkyně sekce Alena Gaňová, která seznámila členy ve-

dení s informacemi z posledního zasedání pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody, které se uskutečnilo 13. března. Pracovní tým RHSD se zabýval věcným záměrem stavebního zákona, analýzou financování přeneseného výkonu státní správy a členové pracovního týmu byli informováni o metodice tvorby srozumitelných a zjednodušených textů ve veřejné správě a o aktuálních informacích ve státní službě.

Po projednání čerpání hospodaření sekce VS za rok 2018 směřovala diskuse k celkovému hospodaření OS a k výnosnosti movitého majetku, kterého je OS spoluvlastníkem. Členové vedení sekce se v další diskusi zabývali počtem členů výboru OS dle nově stanoveného klíče pro volbu zástupců do Výboru OSSOO, který byl schválen VIII. sjezdem OS v rámci přijatých stanov OS.

Ing. Alena Gaňová

Požadavek ČMKOS na minimální mzdu



V pondělí 8. dubna představil předseda ČMKOS Josef Středula požadavek odborů na růst minimální mzdy v roce 2020 na 15 000 Kč. Současná minimální mzda ve výši 13 350 je v absolutní částce **žestou nejnižší** v rámci zemí Evropské unie, **čtvrtou nejnižší** paritě kupní síly a **úplně nejnižší** v poměru k průměrné mzdě! Minimální mzda je tak minus 1495 Kč pod hranici chudoby pro jednotlivce v ČR. V ČR je stávající minimální mzda na úrovni 37,3 % průměrné mzdy, a po jejím zvýšení podle požadavku ČMKOS by dosáhla 41,2% podílu, přičemž dlouhodobý cíl je 45 %. Ani běžné mzdy se průměrným mzdám v EU nepřibližují a německým mzdám se dokonce vzdalují.

Předseda našeho OS Pavel Bednář na Twitteru: *“Stojíme za požadavkem na zvýšení minimální mzdy. Ta se sice až tolik netýká státního sektoru, který náš Odborový svaz státních orgánů a organizací zastupuje, požadavek ale jednoznačně podporujeme. Pomůže to 150 tisícům zaměstnanců, kteří ji pobírají, vytváří i tlak na růst mezd.”*

Počet zaměstnanců v odvětví veřejná správa, obrana a povinné sociální zabezpečení je na úrovni roku 2004

tisková zpráva ČSÚ 5. dubna 2019

Počet zaměstnanců v odvětví „Veřejná správa, obrana a povinné sociální zabezpečení“ v posledních šesti letech v Česku mírně rostl. Největší podíl na tom mělo především zabezpečení vnější i vnitřní bezpečnosti státu. Dlouhodobě se však výrazněji nezměnil, v roce 2018 byl podobný stavu při vstupu země do EU v roce 2004.

V odvětví „Veřejná správa, obrana a povinné sociální zabezpečení“, tedy v činnostech financovaných z ústřední většiny ze státního či územních rozpočtů, pracovalo v roce 2018 dle předběžných údajů podnikové statistiky 300,2 tis. osob. Nejvýznamnější změny se přitom udály v letech 2011 a 2012, kdy došlo k významnější redukci celkem o 21,1 tis. fyzických osob, resp. o 7,1 %.

„Po roce 2012 počet zaměstnanců postupně rostl a v roce 2018 se dostal na předkrizovou úroveň. Tempo růstu zaměstnanosti ve sledovaném odvětví bylo ale v posledních letech slabší než v celé ekonomice či v odvětvích s převahou veřejných služeb, která zahrnují například vzdělání a zdravotní péči. Zde rostl počet pracovních míst svižněji,“ upozorňuje Marek Rojíček, předseda Českého statistického úřadu.



taly v roce 2018 téměř 70,9 tis. zaměstnanců. Aparáty ústředních orgánů veřejné správy, které nezahrnují výše zmíněná ministerstva, regulátory a příspěvkové organizace začleněné do kategorie ostatních organizací, zaměstnávaly 12,6 tis. osob.

Podíl zaměstnanců v odvětví „Veřejná správa, obrana a povinné sociální zabezpečení“ na celkové zaměstnanosti v ekonomice byl v roce 2017 v České republice ve srovnání s EU mírně podprůměrný. S podílem 5,7 % se Česká republika nacházela blízko úrovně Německa a Rakouska. Mezi státy, které vstoupily do EU až po roce 2000, měly nižší podíl pouze Rumunsko (5,0 %) a Slovinsko (5,1 %). Detaily přináší nová analýza ČSÚ:

<https://www.czso.cz/csu/czso/pocet-zamestnancu-v-odvetvi-verejna-sprava-obrana-a-povinne-socialni-zabezpeceni-na-urovni-roku-2004>

Odbory jsou pojistkou



Odbory především jako pojištění právní pomoci vidí předseda základní organizace našeho odborového svazu při Městském úřadu v Lázních Bělohrad Tomáš Hons. Mladý předseda, informatik úřadu, převzal zdejší „základku“ před necelými čtyřmi lety. Do té doby fungovala organizace víceméně pro to, aby tehdejší tajemnice městského úřadu mohla připravit a uzavřít kolektivní smlouvu. Nyní je to už jinak, a obsah kolektivní smlouvy iniciují odbory, a to za velké pomoci metodické pomůcky odborového svazu ke kolektivnímu vyjednávání. V ní jsou i podněty, které se podařilo zařadit do stávající kolektivní smlouvy pro zaměstnance městského úřadu, technických služeb, městského kulturního střediska a městské knihovny města Lázně Bělohrad.

Zaměstnanci, jejichž náplň práce to umožňuje, využívají pružnou pracovní dobu s vyrovnávací dobou jeden měsíc, a odboráři by rádi ve spolupráci s vedením města zavedli delší vyrovnávací období pro zaměstnance městského kulturního střediska, jehož činnost je rozsáhlejší během letní sezony.

Bez problémů je plně využíváno indispoziční volno v rozsahu tří dnů za kalendářní rok, když se podařilo překonat úvahu

podmínit čerpání volna až po využití dovolené, vždyť dovolená slouží k jinému účelu než k „marodění“. Nepodařilo se nějakým opatřením eliminovat karenční dobu, ale problém pohybu nemocných zaměstnanců na pracovišti, který nemůže vyřešit indispoziční volno, pomůže od poloviny letošního roku řešit již schválená změna

ze základních organizací

v zákoníku práce, zrušení karenční doby.

Díky pěknému 5% přidělu do sociálního fondu byly navýšeny příspěvky na obědy, na které už zájemci nemusí chodit pouze do určené restaurace, což přivítali ti, co se musí stravovat dietně, a je rozšířeno penzijní připojištění. Dar při narození dítěte je ve výši pět tisíc korun, další odměny ze sociálního fondu či z prostředků zaměstnavatele dostávají zaměstnanci při pracovních a životních výročích a odchodu do důchodu. Sociální fond je využíván průběžně během roku a vánoční poukázky za nevyčerpané prostředky tak mají malou hodnotu, která se snadněji „utrátí“ a bez nutného spěchu.

Odbory organizují kulturní, společenské a sportovní akce financované ze sociálního fondu. Takovou akcí je například vícedenní zájezd, kterého se mohou s bezplatnou dopravou účastnit i rodinní příslušníci. Narozeniny, především ty „kulaté“, někteří zaměstnanci oslaví společně se spolupracovníky bez finanční

podpory, za své. Na utužování vztahů mezi zaměstnanci je zaměřen jednou do roka v pracovní době pořádaný jednodenní pěší nebo cyklistický výlet.

Benefity z kolektivní smlouvy přispívají k tomu, že bělohradský úřad a další pracoviště jsou řadu let personálně stabilizované, což je zvláště cenné pro úřad menšího města, kde zaměstnanci vykonávají více agend a zapracování nového zaměstnance je komplikované.

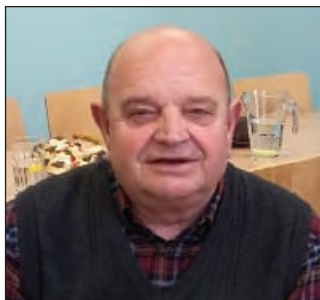
Trochu problém je získat pro odborové členství další zaměstnance, zvláště když pracovní podmínky jsou dobré, a podle předsedy odborové organizace Tomáše Honse musí podobně jako jinde stávající odboráři při náboru více zdůrazňovat mimo přínosů z kolektivní smlouvy i profesionální právní pomoc jednotlivým členům odborů, kteří se octnou v situaci, kdy potřebují „právníka“, a na úřadu komerčního právníka při platech ve veřejné správě a službách prostředky nemají.

-dě-



Každoroční setkání s bývalými zaměstnanci odborového svazu

Dne 10. dubna 2019 se po roce opět sešli bývalí zaměstnanci našeho odborového svazu. Tradiční akci pořádá základní odborová organizace zaměst-



Jedním z jubilentů na setkání byl Jaroslav Tesarčík, který v lednu oslavil 70. narozeniny

nanců Odborového svazu státních orgánů a organizací.

Letos se nás sice sešlo méně, ale všichni přítomní si to užili. Bývalé zaměstnance přišel pozdravit předseda odborového svazu Pavel Bednář i místopředseda Rudolf Pospíšil.

Popřáli jsme jubilentům, nálada byla výborná, vzpomínalo se na veselé historky, takže se všichni těšíme na další setkání zase za rok.

Děkuji vedení odborového svazu, že nám tato příjemná setkání umožňuje.

Mgr. Věra Benešová,
předsedkyně ZO
foto autorka

ze základních organizací



Nejstarší účastníci byla paní Věra Homolková, která v květnu oslaví 89. narozeniny (na snímku s Danielou Bečvařikovou z IPC Plzeň)



Zleva Helena Kubrtová, Ludmila Vrabcová a Karel Zuska



Jiří Drábek a Ivana Jochová (bývalý pracovník a současný IPC České Budějovice)

1 práce má svůj svátek

1. MÁJ

1. 5. 2019 Brno
13:00 - 18:45 **Špilberk**

- 13:00 - 13:50 **Piknik** - vzpomínka na Michala Tučného (hudební skupina)
- 14:00 - 14:50 **Sólisté BROLNu** (cimbálová muzika)
- 15:00 - 15:20 **Zahájení odpoledne**
- 15:00 - 16:40 **Goblin** (írská a keltská hudba)
- 17:15 - 18:45 **Rock and Roll Band Marcela Woodmana** (hudební show z Ostravy)

PROGRAM PRO DĚTI A DOSPĚLÉ

§ ODPOVÍDÁME §

Dvě odborové organizace na pracovišti

Máme na pracovišti dvě odborové organizace. Jak se má řešit otázka zastupování v odborech neorganizovaných zaměstnanců odborovou organizací s nejvíce členy, když odborové organizace nemají povinnost hlásit zaměstnavateli počet členů, a neznáme ani počet „konkurenční“ organizace.

Odborová organizace **není povinna** informovat zaměstnavatele o počtu svých členů. Navíc členství v odborové organizaci je citlivý osobní údaj, který odborová organizace bez souhlasu zaměstnance nemá právo komukoliv sdělovat. Tedy ani zaměstnavateli.

Na druhé straně zaměstnavatel musí naplnit literu zákoníku práce t. j. **umožnit všem svým zaměstnancům**, tedy i odborově neorganizovaným, ochranu jejich práv **prostřednictvím odborové organizace**. Proto má právo požadovat od odborových organizací součinnost. V daném případě pak informaci, **kteřá ze dvou odborových organizací je větší**. Bez uvedení konkrétního počtu členů.

Sdělit tuto informaci zaměstnavateli nemůže být pro tyto odborové organizace problém. Zaměstnavatel tak jako tak má vůči **oběma odborovým organiza-**

cím stejný závazek bez ohledu na počet jejich členů. Vyplyvá to z § 286 odst. 5 zákoníku práce, který stanoví – cituji „Působí-li u zaměstnavatele **více odborových organizací**, je zaměstnavatel povinen v případech týkajících se všech nebo většího počtu zaměstnanců, kdy tento zákon nebo zvláštní právní předpisy vyžadují informování, projednání, souhlas nebo dohodu s odborovou organizací, **plnit tyto povinnosti vůči všem odborovým organizacím**, nedohodneli se s nimi na jiném způsobu informování, projednání nebo vyslovení souhlasu.“ Z toho je patrné, že i když se jedna z odborových organizací „přizná“ k nižšímu počtu členů než má druhá, na její postavení u zaměstnavatele to nemá žádný vliv.

Zároveň si musíme uvědomit, v kterých případech zaměstnavatel potřebuje vědět, která ze dvou odborových organizací je

větší. Nepotřebuje to vědět v souvislosti s naplňováním kolektivní smlouvy, protože ta je platná pro všechny zaměstnance bez rozdílu. A to i v případě, že by tuto kolektivní smlouvu uzavřely odborové organizace, v kterých by počet odborářů tvořil jen zlomek počtu zaměstnanců.

Zaměstnavatel to však potřebuje vědět v situaci, kterou předjímá zákoník práce v § 286 odst. 6 - „Působí-li u zaměstnavatele **více odborových organizací ... za zaměstnance, který není odborově organizován, jedná v pracovněprávních vztazích** odborová organizace **s největším počtem členů**, kteří jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru, **neurčí-li tento zaměstnanec jinak**“.

Tuto informaci potřebuje tedy zaměstnavatel mít, pokud se má projednávat např. **výpověď nebo skončení pracovního poměru zaměstnance, který není odborově organizovaný** nebo při projednání výše náhrady škody, kterou tento zaměstnanec způsobil, a která **přesahuje 1000,- Kč**.

Pokud nebude mít zaměstnavatel od odborových organizací u něho působících informaci, která z nich má větší počet členů, nezbuďte, než se **obrátit přímo na dotčeného zaměstnance**. Ten pak sdělí, se znalostí situace, které odborové organizaci zastu-

pování svěří, a to případně bez ohledu na počet jejich členů.

Může se pak ale stát, že **tento odborově neorganizovaný zaměstnanec** vyjádří přání, aby do jeho jednání se zaměstnavatelem **nevstupovala žádná z těchto organizací**.

Zaměstnanec má na takovéto rozhodnutí dle **Ústavního soudu právo**. Vedle případných nespecifikovaných osobních důvodů, které by k tomuto jeho rozhodnutí vedly, mohl by vzniknout dojem, že odborová práce má u zaměstnavatele své rezervy.

Shrnutí:

- Aby mohl **zaměstnavatel plnit úkoly**, které mu ukládá zákoník práce i směrem k **odborově neorganizovaným zaměstnancům**, musí se **obě odborové organizace dohodnout**, která má více členů a **informovat o tom zaměstnavatele**.
- Pokud tak **žádná z nich ne učiní**, může se zaměstnavatel **obrátit na dotčeného zaměstnance** s otázkou, **kteřou odborovou organizací zvolí**, aby jej zastupovala.
- **Odborově neorganizovaný zaměstnanec** má právo rozhodnout se, že **nechce být zastupovaný** žádnou z odborových organizací působících u zaměstnavatele.

JUDr. Pavel Sirůček

EU prodloužila otcovskou dovolenou na deset dní. Češi tak získají tři dny navíc

V Evropě ženy vydělávají v průměru o 16 procent méně než muži, v Česku je rozdíl dokonce 21,1 procenta. Jednou z příčin je časté přerušení pracovní kariéry kvůli odchodu na mateřskou dovolenou. Snadný pak není ani návrat do zaměstnání, kdy ženy musí skloubit pracovní povinnosti s výchovou dětí. S tím by měla pomoci nová evropská směrnice, kterou tento měsíc schválil Evropský parlament.

V celé Evropské unii bude nově povinné garantovat otci nebo jinému druhému rodiči alespoň deset dní dovolené po narození či adopci dítěte. Placená by měla být minimálně ve stejné výši jako nemocenská. Pro české otce, kteří mají teď nárok na sedmidenní dovolenou, to znamená tři dny navíc.

Každý z rodičů by také měl mít nárok na minimálně čtyři měsíce rodičovské dovolené. Dva měsíce přitom budou placené a nepřenosné z jednoho rodiče na druhého. Kromě toho ti, kteří mají dítě mladší osmi let, budou moci požádat svého zaměstnavatele o flexibilní pracovní podmínky. Ať už jde o práci na dálku nebo pružnou pracovní dobu.

Směrnice navíc přináší změny nejen pro rodiče, ale i pro lidi, kteří se starají o své nemocné či stárnoucí příbuzné. Nově budou mít nárok na pětidenní pečovatelskou dovolenou, kterou si budou moci vybrat každý rok.

„Směrnice investuje do větší rovnosti žen a mužů a lepšího rozdělení odpovědnosti. Nyní budou mít ženy podporu pro vstup na trh práce a dosažení svého plného potenciálu a otcové budou hrát větší roli při výchově svých dětí. Tato směrnice

přináší výhody i členům rodiny, kteří se starají o starší generaci,“ vyzdvihl přínos nové legislativy její zpravodaj **David Casa**.

Opatření vítají i odborné organizace, například neziskovka Společnost pro zdravé rodičovství APERIO. Podle její ředitelky **Elišky Kodyškové** je hlavním přínosem směrnice to, že zdůrazňuje péči o rodinu jako důležitou činnost. A že zaměstnavatelé i stát pro ni musí vytvořit náležitě podmínky.

Desetidenní otcovská dovolená a vyhrazení dvou měsíců rodičovské dovolené pouze pro otce navíc podle Kodyškové mohou skutečně přispět ke snížení platových rozdílů mezi muži a ženami.

Záležit bude na každém státě

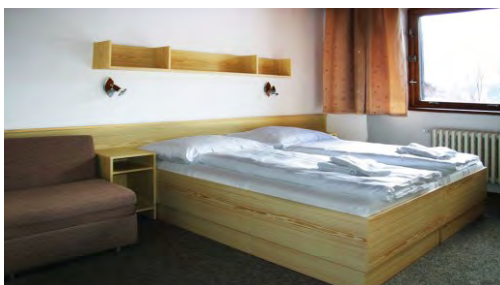
Pro legislativu hlasovala jasná většina europoslanců, konkrétně 490, zatímco jen osm desítek jich bylo proti. Někteří europo-

slanci ale po hlasování přiznali, že předpis ponechává až příliš prostoru pro úpravy ze strany členských států EU. Ty mají nyní tři roky na to, aby směrnici zavedly do svých právních řádů.

S tím souhlasí i **Šárka Homfray** z Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS). „Opatření obsažená ve výsledné podobě směrnice nejsou příliš radikální, v některých případech by bylo možné hovořit i o promarněných šancích,“ uvedla s tím, že i přes určité nedostatky je ale nová legislativa krokem vpřed.

Jestli bude mít směrnice reálný dopad, ukáže ale až čas a samotná implementace legislativy v členských státech. Bude také záležet na tom, zda budou zaměstnavatelé ochotni poskytovat flexibilní formy zaměstnání, upozorňuje česká europoslankyně za KDU-ČSL **Michaela Šojdrová**. EURACTIV.cz

ZVÝHODNĚNÉ POBYTY PRO ČLENY ODBOROVÉHO SVAZU NA ROK 2019



HARRACHOV – HOTEL ŠEDÝ VLK *** KRKONOŠE

Harrachov 151, 512 46 Harrachov

www.hotel-sedy-vlk.cz

Hotel Šedý Vlk se nachází v centru Harrachova (západní Krkonoše) v blízkosti sjezdovek a lanovky na Čertovu horu – je rájem pro aktivně strávenou dovolenou. Okolí Harrachova je protkáno širokou sítí turistických a cyklo tras. v létě si lze užít zábavu na letní bobové dráze nebo v místním lanovém centru. V zimě si zde přijdou na své milovníci sjezdovek i běžek. Najde se zde mnoho příležitostí k odpočinku, sportu a relaxaci.

JARNÍ POBYTY od 1.4. - 30. 6. 2019

1 – 2 noci780,-Kč/dospělý/noc/ polopenze »»»	dítě do 12 let ...450,-Kč/noc/polopenze
3 – 4 noci700,-Kč/dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...400,-Kč/noc/polopenze
5 nocí a více.....650,-Kč/dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...400,- Kč/noc/polopenze

LETNÍ POBYTY od 1.7. – 30.8. 2019

1 - 2 noci980,-Kč/ dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...550,-Kč/noc/polopenze
3 - 4 noci930,-Kč/ dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...500,-Kč/noc/polopenze
5 nocí a více ...850,-Kč/ dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...450,-Kč/noc/polopenze

PODZIMNÍ POBYTY od 1.9. – 30.11. 2019

1 - 2 noci780,-Kč/ dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...450,-Kč/noc/polopenze
3 - 4 noci700,-Kč/ dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...400,-Kč/noc/polopenze
5 nocí a více ...650,-Kč/ dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...400,-Kč/noc/polopenze

PŘEDVÁNOČNÍ POBYTY od 1.12. – 21.12. 2019

1 - 2 noci800,-Kč/ dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...450,-Kč/noc/polopenze
3 - 4 noci750,-Kč/ dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...400,-Kč/noc/polopenze
5 nocí a více ...700,-Kč/ dospělý/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...400,-Kč/noc/polopenze

VÁNOCE + SILVESTR 2019 22.12. 2019 – 2.1. 2020

Dospělý.....1350,-Kč/noc/polopenze »»»	dítě do 12 let ...700,-Kč/noc/polopenze
--	---

BONUSY: wi-fi, parkování, úschova lyží, stolní tenis, kulečnick, bazén, kulečnick, sauna - za poplatek

INFORMACE: snídaně formou švédských stolů, večere výběr ze 4 jídel, příplatek za jednolůžkový pokoj (jedna osoba na pokoji) 300,- Kč/noc, děti do 3 let zdarma – bez nároku na lůžko a stravu, domácí mazlíček 300,- Kč/noc, pokoje jsou k dispozici v den příjezdu od 14.00 hodin a v den odjezdu do 10.00 hodin

REZERVACE POBYTŮ: +420 724 950 149, recepce@hotel-sedy-vlk.cz

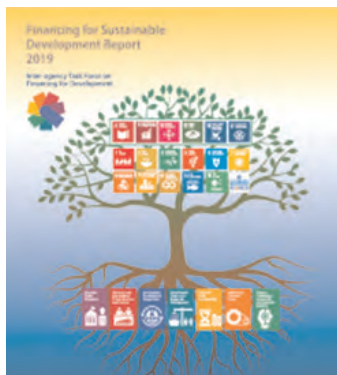
Při rezervaci pobytů je důležité sdělit hotelu, že jste členem Odborovém svazu státních orgánů a organizací. Dále se prosím prokazujte průkazem člena ZO nebo potvrzením výboru ZO, u individuálních členů potvrzením od příslušného Informačního poradenského centra OSSOO.



Report OSN: Globální daňový systém urgentně potřebuje reformu

9. duben

Report z OSN fóra o financování udržitelného rozvoje přišel mimo jiné s následujícím závěrem:



„Výběry daní jsou nedostatečné a daňová pravidla jsou neadekvátní vzhledem k digitalizaci, a malé a chudé země nejsou součástí snah o změnu systému mezinárodního zdanění“. Současné reformy se nedotkly problému daňových úniků a lidem po celém světě dochází trpělivost. Report OSN přichází v době, kdy ve světě naplno probíhá diskuse o mezinárodním systému zdanění. Zástupci OECD

nedávno přiznali, že nová řešení by šla za až za její aktuální principy a pravidla. Další tlak na OECD přidal i MMF, který ve své studii uvedl, že systém korporátního zdanění v globální ekonomice již neodpovídá svému účelu a je nedostatečný. Nejvíce šokujícím aspektem daňových úniků je fakt, že často probíhá na legální bázi. Nadnárodní firmy upravují ceny transakcí mezi svými pobočkami v jiných zemích tak, aby jejich příjmy byly daněny v zemích s nejnižší daňovou sazbou, a ne tam, kde byly jejich příjmy skutečně vygenerovány. Tímto způsobem jsou schopny koncentrovat obrovské množství zisku v daňových rájích díky silné podpoře ze strany prostředníků jako jsou banky, daňoví konzultanti nebo právníci. Odhady ukazují, že celkový kapitál zadržovaný v daňových rájích se pohybuje kolem 20–30 trilionů dolarů. Generální tajemnice PSI Rosa Pavanelliová k tomu řekla: „Cíle trvale udržitelného rozvoje mohou být dosaženy pouze po zásadní revizi daňového systému při zapojení rozvojových zemí, a zajištění, že bohatí zaplatí svůj férový podíl na financování nezbytných veřejných služeb, jako je zdravotnictví nebo vzdělávání, které jsou základem pro další rozvoj.“

Evropská demonstrace za férovější Evropu pro pracovníky – 26. dubna, Brusel

9. duben 2019

Evropská odborová konfederace (ETUC) vyzvala všechny své členy, aby se přidaly k demonstracím v Bruselu během 26. dubna. Demonstrace se zaměřila na požadavky odborů důležité pro další budoucnost Evropské unie. K demonstraci se připojili i kolegové z Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), kteří zdůrazňují potřebu vysoce kvalitních veřejných služeb v EU: „Nepotřebujeme EU, ze které těží pouze naši šéfové a ti bohatí. EU potřebuje sociální projekt, kterýlepší životy stovkám milionů lidí žijících v EU. Touto demonstrací rovněž dáváme najevo své požadavky pro evropské volby, které se konají 23.–26. května. Tyto volby jsou o vizi budoucnosti. Budeme bojovat za sociál-



nější Evropu, demokracii, sociální spravedlnost, rovnost a vyšší mzdy a penze. Očekáváme, že evropská poslanci naše požadavky vyslyší a po volbách to přinese svůj výsledek. To stejné očekáváme i od nové

Evropské komise. Chceme dát všem jasný signál, že extrémní pravice a nacionalisté s jejich mzdovým a daňovým dumpingem neřeší problémy pracovníků ani našich rodin a komunit. Hlasujeme za pracovní místa, demokracii a vysoce kvalitní veřejné služby.“

EPSU podporuje chorvatské odbory v jejich kampani za lepší penze

Zástupci EPSU zaslali dopis s vyjádřením podpory třem chorvatským odborovým konfederacím, které spustily kampaň v boji za odvrácení nových pravidel pro odchod do důchodu a výpočet penzí. Odbory mobilizují pracovníky, aby zajistily podporu pro referendum, které by zastavilo plán na zvýšení důchodového věku z 65 let na 67, který vláda schválila na konci minulého roku. Tato kampaň již byla spuštěna a odbory budou mít čas od 22. dubna do 11. května na posbírání podpisu alespoň 10 % všech registrovaných voličů. Pokud se jim to povede, vláda bude muset spustit referendum. Odbory jsou striktně proti zvyšování věku odchodu do důchodu, když argumentují tím, že jejich země zaostává v průměrném věku dožití o 3 roky za průměrem EU. Místo snížení benefitů pro ty, co odejdou do důchodu předčasně, by se vláda měla zaměřit na zlepšení zaměstnanosti ve věkové skupině 55–64 let. Odbory jsou rovněž rozhořčené tím, že se vláda ani nepokusila zahrnout odbory do diskuse o těchto změnách.

Proslov generálního tajemníka ETUC na Tripartitním sociálním summitu

19. duben 2019

Zástupce generální tajemnice PSI David Boys na OSN fóru o financování rozvoje v New Yorku hovořil jménem mezinárodních pracovních skupin a odborů. Zde je část z jeho proslovu: „Mohou současné obchodní režimy pomoci lidem a planetě? My z oblasti práce jsme skeptičtí, když současné obchodní režimy jsou vytvářeny největšími korporacemi, a vedou k extrémní koncentraci kapitálu a moci, což přináší mnoho problémů po celém světě. Méně než 30 jednotlivců nyní osobně vlastní půlku toho, co mají všichni lidé na celém světě. Jak je to možné? Je to zcela nehorázná a nepochopitelná. Částečně za to může i klesající role vlád, která pouze zajišťuje funkční prostředí podle přání nadnárodních společností a globálních správců majetku – to představuje deregulaci, privatizaci a obecné znevažování schopnosti vlády udělat cokoliv správně. Během čtyřdenního trvání tohoto fóra jsem ani jednou neslyšel, že by někdo ocenil hodnotu veřejných služeb, nikdo nehovořil o hrdosti na dovednosti pracovníků ve veřejných službách, kteří dodávají služby, na kterých jsme závislí, zdravotních sestřiček, učitelů a všech ostatních zaměstnancích veřejných služeb, kteří pracují v pozadí, aby nám zajistili infrastrukturu a služby, které potřebujeme. Slyším hovořit pouze o podnikatelích. Pořád jen usnadňujeme růst moci kapitálu, který si sám užívá výsledky rostoucí produktivity, a tak vytváří stagnující nebo dokonce klesající mzdy. Nedaří se nám bojovat s touto situací i kvůli systematickým útokům na práci, kde neustále dochází k poklesu mezd a zhoršování pracovních podmínek, jako by důstojná mzda nebyla zasloužená nebo snad nezbytná. Čelíme útokům na odbory a kolektivní vyjednávání, protože obojí by mohlo snížit zisky. Dále roste stigmatizace, potlačování nesushlasných názorů, zakazování neziskových organizací a omezování prostoru pro občanskou diskuzi. Práce bojuje za přístup založený na právech při obnovení důstojnosti v práci, rodině i komunitě. Požadujeme silný a dobře financovaný veřejný sektor, který bude schopný naplňovat naše potřeby na zdraví, vzdělání, čistou vodu a energii a mnohem více. Potřebujeme regulovaný privátní sektor, který bude zodpovědný směrem ke komunitě, kde generuje svůj zisk, a musí být povinen zde také odvést svou férovou daň.“

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

