

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Demonstrace dne 21. dubna 2012 v Praze - VÝZVA

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Českomoravská konfederace odborových svazů spolu s více než desítkou občanských iniciativ vyhlásila na den 21. dubna 2012 demonstraci proti současné politice vlády, a to zejména proti „účetním škrtům“ na výdajové stránce státního rozpočtu nejen na rok 2012, ale i ve střednědobém výhledu státního rozpočtu pro roky 2013 – 2014. V případě realizace záměrů vlády dojde vlivem této politiky k výraznému zhoršení životní úrovně nejširších vrstev obyvatel České republiky.

Pro připomenutí to, co již bylo zavedeno k dnešnímu dni, nebo je připraveno k realizaci:

a) Zdravotnictví:

- Zavedení vyšších poplatků za návštěvu u lékaře a za pobyt v nemocnici,
- zavedení plateb za vybrané zdravotnické úkony - např. „lepší materiál“ apod.,
- zvýšení spoluúčasti pacientů rozšířením skupiny léků bez předpisu za vyšší cenu,
- zavedení standardní a nadstandardní péče,
- výrazné snížení lůžkové kapacity v nemocnicích, výrazné snížení počtu nemocnic a tím zhoršení dostupnosti pro pacienty, spolu se zavedením delší doby na dojezd rychlé záchranné služby.

b) Sociální oblast:

- Zavedení dalšího pilíře důchodového připojištění, kdy bude umožněno vyvedení 3 % ze stávajícího průběžného systému do soukromých penzijních fondů za podmínky platby dalších 2 % nad stávající platby a tím prohloubení deficitu stávajícího systému,
- výrazné snížení valorizace důchodů oproti stávajícímu systému,
- redukce státní sociální podpory, nepojistných sociálních dávek a dávek v nezaměstnanosti,
- potrestání těch, kteří dají výpověď ze zaměstnání (dá se přirovnat k návratu před rok 1848 – zrušení nevolnictví) snížením dávek v nezaměstnanosti, zavedením povinnosti vykonávat veřejně prospěšné práce - vede ke zvýšení „šikany“ a zneužívání práce přesčas ze strany zaměstnavatelů.

c) Zaměstnanci ve státní správě:

- Od 1. 1. 2011 snížení objemu mzdových prostředků o 10 %,
- zavedení platového rozpětí a smluvních platů (nařízení vlády), čímž došlo k znehodnocení a zásadní „devalvaci“ dosavadního systému,
- snížení tvorby FKSP na 1 %,
- plošné snižování počtu zaměstnanců bez ohledu na objem zpracovávané agendy,
- zahájení „privatizace“ veřejných služeb, pronikání soukromého sektoru do této oblasti (příkladem jsou agentury na zprostředkování práce, které by měly nahradit v této činnosti úřady práce), přičemž náklady na tuto oblast budou řádově vyšší a „kompenzace zvýšených nákladů“ bude formou vyšší „spoluúčasti“ klientů.

d) Daňová oblast:

- Zvýšení snížené sazby DPH z 10 % na 14 % a další úvaha o sjednocení DPH na 19 % i více, což představuje razantní zvýšení nákladů na bydlení, potraviny, dopravu a další oblasti, které mají bezprostřední negativní dopad zejména na nízko a středně příjmové skupiny obyvatel,
- neochota vládní koalice na jakýkoliv zásah do přímých daní (daně právnických osob, „nemravné“ paušály osob samostatně výdělečně činných),



- „zastropování“ výše odvodů na pojistné (zdravotní a sociální) čtyřnásobkem průměrného příjmu, tzn. nejbohatší skupina obyvatel platí nižší daně než dřívější většina obyvatel.

Uvedený výčet kroků „vlády rozpočtové odpovědnosti“ je pouze demonstrativní, mohli bychom zde jmenovat další opatření na snížení schodku státního rozpočtu, potažmo rozpočtů veřejných.

To jsme se zde ani nezmínili o boji proti korupci, který si tato vládní koalice vytkla jako jeden z hlavních cílů ve svém programovém prohlášení. Tento cíl do dnešního dne zůstal pouze na papíře a současný vývoj ve společnosti a dokonce i v samotné vládní koalici nenavědčuje o žádném pokroku, spíše naopak.

To není cílem této informace. S řadou materiálů, které dokreslují velmi podrobně celou situaci, jste se mohli seznámit jak v předcházejících číslech časopisu NOS nebo na web stránkách našeho odborového svazu nebo Českomoravské konfederace odborových svazů.

Poslední jednání Rady hospodářské a sociální dohody (tripartita) skončilo odchodem zástupců odborů z tohoto jednání. Tento odchod nebyl plánován dopředu, jak se na následující tiskové konferenci snažil argumentovat pan premiér. Skutečným důvodem k odchodu z jednání byla ta skutečnost, že zástupci vlády odmítli jakoukoliv diskusi nad oblastí vázání finančních zdrojů ve státním rozpočtu pro rok 2012 a diskusi nad střednědobým výhledem státního rozpočtu na roky 2013 – 2014. Pouze „stafáž“ představitelů odborů nad chystanými kroky vlády nebyla možná, už jenom z toho důvodu, aby vládní koalice mohla (tak, jako v minulosti mnohokrát) konstatovat, že s odbory bylo jednáno.

Na základě tohoto vývoje se rozhodla ČMKOS vyhlásit celostátní demonstraci na citované datum, a to poprvé společně s občanskou veřejností, reprezentovanou občanskými iniciativami. Nespokojenost obyvatel České republiky s „bezohlednými a asociálními“ kroky této vlády je stále intenzivnější.

Touto demonstrací a „Týdnem protestů“, který demonstraci předchází (od 16. 4. do 20. 4. 2012), by měly být zahájeny i následné protesty proti současné politice, a to všemi dostupnými formami protestů, které má občanská veřejnost, včetně odborů, v demokratické společnosti k dispozici, tzn. stávky nevyjímaje.

Nelze nikoho nutit, aby se jakékoliv akce zúčastnil. Je to na osobním přesvědčení každého z nás, jak vnímá současnou situaci, její vývoj a perspektivu do budoucna. Je třeba si uvědomit, že v současné době se nejedná o nějaká dočasná opatření, která může po parlamentních volbách nová vládní koalice nebo vítězná strana „mávnutím proutku“ zvrátit a zásadně změnit. Zde je nastartován trend, který má za cíl zásadním způsobem změnit sociální a společenské postavení podstatně většiny obyvatel České republiky, a to nejen důchodců, současnou generaci zaměstnanců, ale co je nejhorší, i nastupující generaci na dlouhou řadu let do budoucna. Pokud by měly být plánované kroky současné vládní koalice realizovány v plném rozsahu, jakákoliv budoucí vláda bude velmi obtížně hledat cesty alespoň ke korekcím nastaveného systému.

Komu není lhostejný tento stav, měl by dát svůj názor najevo účastí na demonstraci 21. dubna 2012 v Praze. Zveme Vás všechny na tuto akci.

Organizační pokyny byly a další budou zveřejňovány postupně tak, jak je budeme mít k dispozici.

Ing. Jan Rovenský
předseda

Pavel Bednář
1. místopředseda

Petr Výdra
2. místopředseda

Co očekávat od nového zákona o úřednících?

Na jednu stranu je možné ocenit, že po letech handrkování o státní službě řekla vláda jasně slovo, jak řešit právní úpravu postavení nás, úředníků. Státní službu vyhodnotila jako nerealistickou a rozhodla se tento zákon nahradit předpisem novým, pro všechny přijatelným. Rozhodnuto bylo o inspiraci právní úpravou úředníků územně samosprávných celků, kterým měli být jejich „státní“ kolegové postaveni jednotnou právní úpravou na roveň.

V okamžiku, kdy Ministerstvo vnitra jako zpracovatel a gestor této právní úpravy vypustilo do světa návrh věcného záměru nového zákona o úřednících, bylo jasné, že návrh bude přinejmenším kontroverzní, a to hned v několika oblastech. Nebudu zde rekapitulovat celý dosavadní průběh legislativního procesu, na jehož konci v současnosti stojí několik vzájemně ne zcela souladných dokumentů a očekávání, jak Ministerstvo vnitra naplní úkol daný vládou do konce září předložit paragrafově znění nového zákona. Nicméně některé momenty by bylo dobré připomenout.

Inspirace u územních samosprávných celků zjevně čerpána byla, i když je otázkou, jestli v tom zcela nejlepším smyslu. Značný důraz totiž návrh kladl na vzdělávání a školení úředníků. Vlastně téměř na nic jiného - zjevně je totiž potřeba, aby se úředník hlavně školil a vzdělával, pak bude kvalitní, apolitický a ve veřejné správě vydrží. Že by mělo dojít k odpolitizování státní správy, ať už institucionálně nebo ne, že by měla být dána určitá pravidla pro kariéru (a tím i motivace k dalšímu sebevzdělávání, mimo jiné) a pro jeho uchování, tak, aby se úředníci na řadových, ale i nižších jmenovaných postech, nemuseli soustředit na svou kariéru jen do nejbližší organizační změny, nebo přinejlepším do příštích voleb, to z návrhu zaznívalo spíše tak mimochodem... V rámci mezirezortních připomínkových řízení předkladatel projevil poměrně výraznou schopnost odolávat argumentům a nenechat si narušit vlastní koncepci. Nereflektované připomínky ovšem zopakovala do jisté míry i Legislativní rada

vlády, a promítla je do svého stanoviska, které si vzala vláda za své, a v jeho znění schválila věcný záměr. To ovšem nemohlo způsobit nic jiného než rozpaky, když stanovisko LRV požadovalo změnu cca poloviny materiálu.

Ministru vnitra bylo uloženo na základě schváleného věcného záměru, ovšem ve znění těchto připomínek, zpracovat teze nové právní úpravy. Zadání se tedy jeví jako poměrně nejasné a předkladatel s ním měl zjevné obtíže. Teze nové právní úpravy, které byly v samostatném mezirezortním připomínkovém řízení představeny, pak byly jen odrazem předchozí diskuze bez celkem jasného závěru. Z materiálu tak nebyla zřejmá podoba, struktura a obsah nové právní úpravy. Zejména právně rozporná místa (institucionální vymezení, způsob zajištění depolitizace veřejné správy, benefity, vzdělávání), ohledně kterých byla v MPŘ i na LRV vedena diskuze, nebyla materiálem objasněna a není zcela zřejmé, k jaké úpravě bude nový zákon směřovat.

S ohledem na současný postup - co lze vlastně od nového zákona očekávat? Uprímně řečeno, obávám se, že pokud se návrh omezí jen na „nekontroverzní“ místa, tak z původního záměru legislativně zakotvit a garantovat depolitizaci státní správy zbudou jen ta školení a třeba nějaké benefity. To by ovšem byla škoda.

Pokud nebude přijatým právním předpisem alespoň učiněn pokus o tzv. depolitizaci státní správy, o to, aby byla jasně stanovená pravidla a požadavky na výkon řadových i jmenovaných funkcí na úřadech, a dána „jakás takás“ míra jistoty pro úředníka, že pokud se své úřední práci bude důsledně a poctivě věnovat, může si i oprávněně činit určité kariéru plány, pak toho zůstane málo. Podle mého názoru zákon o úřednících totiž nemá být o tom, jak často a kde se úředník vzdělává, kolik má týdnů dovolené a jestli může služební telefon používat pro soukromé účely. Má být o tom, že zaměstnání ve státní správě má specifika, jejichž respektování bude mít přímý vliv na kvalitu vykonávané správy. Má garantovat, že ve státní správě má smysl profesně zakotvit, že nejde jen o „úložště“ vysloužilých politiků nebo čekárnu na

důchod, ale že jde o náročnou a zodpovědnou práci, na jejíž výkon můžeme být pyšní, a zároveň ale máme nárok od zaměstnavatele požadovat určitou stabilitu a jistotu. Že kritériem pro obsazení místa ředitele odboru na ministerstvu nebude v budoucnu původ z určitého města nebo stranická příslušnost, nebo snad kritéria ještě pochybnější, ale zejména odborná zkušenosť a pracovní nasazení.

Nepochybně jsou má očekávání naivní. Považuji ale za důležité od požadavků na tento důležitý právní předpis neustu-

povat. Je velice pravděpodobné, že tento zákon bude přijat a nahradí zákon o státní službě. A je stejně pravděpodobné, že bude akceptován jako dosažený kompromis a dlouhou dobu ne-do-zná změn, respektive rozšíření. A proto bychom měli trvat na tom, aby měl smysluplný obsah.

Přijďte o tématu zákona o úřednících diskutovat 23. 4. na seminář mladých odborářů. Je to zákon o nás, věnujme mu tedy pozornost!

Mgr. Šárka Homfray
předsdkyně VZO
Mimisterstvo dopravy ČR

Text tezí zákona o úřednících veřejné správy najdete na:
www.hkcr.cz/download.aspx?dontparse=true&FileID=7174

Vážené kolegyně a kolegové,



v pondělí 23. 4. 2012 se od 18.00 na Právnické fakultě Univerzity Karlovy uskuteční seminář pořádaný naším odborovým svazem. Diskuzními tématy budou vztah mladých občanů k odborům, perspektiva zaměstnanců veřejné správy, aktuální a připravované právní zakotvení jejich postavení.

Mezi mladými lidmi výrazně přibývá nespokojených s panujícími poměry. Jak je vidět z aktivizace občanských iniciativ a studentského protestního hnutí, tak mladí lidé mají elán a odhodlání bojovat za své zájmy a cíle. Tento trend by se měl logicky projevit i ve zvýšeném zájmu o odbory, což se zatím ve větší míře neděje. Je nutné změnit zakořeněnou představu o přežití roli odborů, která neodpovídá realitě. Odbory se musí otevřít a nebát se jít za lidmi, diskutovat, vyslechnout kritiku, obhajovat svá stanoviska a postupy. Jedině vedení konstruktivní diskuze, otevřenost, transparentnost, využití moderních komunikačních kanálů nám může získat více sympatizantů a členů. Efekt pomyslné sněhové koule by se měl logicky dostavit.

Není otevřenější diskuzní platforma, než svobodná akademická půda. Proto byla vybrána Právnická fakulta za místo konání semináře, kterým se uzavře první fáze spolupráce mladých odborářů a vedení odborového svazu. Díky otevřenosti vedení odborového svazu a odhodlání několika mladých odborářů se podařilo svépomocí, na zcela dobrovolnické bázi zorganizovat tento seminář, který by nám měl umožnit oslovit spektrum mladých lidí, kteří budou ochotni se na rozvoji dalších činností v rámci odborů aktivně spolupodílet.

Dovolte mi, abych Vás na seminář co nejsrdečněji pozval a pokud je Vašem okolí nějaký odhodlaný jedinec, předejte mu, prosím, tuto pozvánku. Těším se na Vaši účast.

Bez úsilí předsedy Rovenského, místopředsedy Bednáře, Šárky Homfray, Romana Petrenka, Honzy Rambouska a Tondy Homoly by se seminář nemohl uskutečnit, proto bych jim rád poděkoval za dosavadní obohacující spolupráci.

Dalibor Fadrný

SEMINÁŘ

O S S O O
ODBOROVÝ SVAZ STÁTNÍCH ORGÁNŮ & ORGANIZACÍ

MLADÝCH ODBORÁŘŮ

STOP VLÁDĚ vyhlásily společně občanské iniciativy a odbory

STOP VLÁDĚ vyhlásily společně občanské iniciativy a odbory na brífinku 3. dubna v pražském Domě odborových svazů. Kabinet premiéra Nečase kritizují za jeho reformy namířené proti většině obyvatel České republiky a aroganci, se kterou odmítá akceptovat jakékoliv alternativy. Iniciativy a odbory požadují odstoupení vlády a předčasné parlamentní volby. Společný Týden protestů, který začne v pondělí 16. dubna zahrne různé akce, besedy, semináře a mítinky v českých a moravských městech a vyvrcholí demonstrací na Václavském náměstí v Praze.

Předseda Českomoraské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadiil: „Pohár

ti zájmům většiny občanů. „Účastí na Týdnu protestů a především na demonstraci 21. dubna získáme mandát, abychom ji svrhli.“ řekl.

Mluvčí iniciativy Za svobodné vysoké školy Lukáš Matoška, uvedl, že reformy ve školství se dotýkají nejen žáků, studentů a škol, ale budou mít vliv na celou společnost. Připomněl, že podobný široký nesouhlas napříč společností s vládou byl naposledy v roce 1989 a prohlásil: „Je to logické, protože současná vláda škodí všem lidem, a proto ji musíme společně vystavit STOP.“ S cílem dosáhnout změny studenti uvažují o možnosti okupace vysokých škol.

Předseda Odborového sva-

zu dopravy Luboš Pomajbík připomněl akce Koalice dopravních svazů v loňském roce a prohlásil, že v případě nepřehodnocení reforem vládou Petra Nečase nejsou vyloučeny další formy stupňujících se protestů. „Ani jeden z argumentů, kvůli kterým stávkovali dopraváci před rokem, neztratil z naléhavosti. Nejsme proti reformám, ale musejí být promyšlené, a ne aby je odnášelo dolních deset milionů obyvatel. Proti takovému způsobu vládnutí budeme dále vystupovat.“ Pokud bude potřeba stávkovat, nevylučuje, že stávka může trvat 24 hodin i déle.

-dě-

Mluvčí iniciativy Za svobodné vysoké školy Lukáš Matoška



trpělivosti s touto vládou překypěl, strávili jsme stovky hodin připomínkováním návrhů vládních reforem, ale s výjimkou několika málo bodů naše připomínky neuspěly, . . . ať národ v nových volbách rozhodne, zda má vláda k takovým krokům mandát.“

Mluvčí iniciativy ProAlt Ondřej Lánský upozornil, že vládní reformy poškozují celou společnost, iniciativy chtějí prosadit rozumnější řešení současných krizových situací. V Týdnu protestů veřejnost bude mít možnost seznámit se s jejich návrhy na seminářích a dalších akcích. Další z mluvčích této iniciativy **Jan Majíček** připomněl, že vláda má sice mandát k vládnutí, ale ne k vládnutí pro-

Mluvčí iniciativy ProAlt Jan Majíček



Průvod a demonstrace 21. 4. 2012 Praha

Podle nyní dostupných informací autobusy jednotlivých odborových svazů využijí parkoviště v Praze a záchytná parkoviště v okrajových částech Prahy. Ve spolupráci s policií bude možno účastníky z autobusů vysazovat v Italské ulici ústící na nám. W. Churchilla a následně odjet zaparkovat.

Účastníci pochodu se budou radit dle propozic organizátorů od 10.00 – 11.55 hodin v okolí DOS Praha: Ulice Siwecova, U Rajske zahrady, nám. W. Churchilla, Seifertova. Čelo pochodu vyjde ze Seifertovy ulice v 12 hodin z křižovatky ulice Italská a Seifertova směrem na křižovatku U Bulhara, kde podejde ulici Wilsonova (magistrála) a bude pokračovat přiváděčem na ulici Wilsonovu

(magistrálu) směrem k Václavskému náměstí. Na křižovatce Wilsonova a Politických vězňů zabočí doprava a půjde směrem do Opletalovy ulice, po zabočení doleva, dále pak na Václavské náměstí. Na úrovni ulice Štěpánské a Václavského náměstí, v místech přechodu pro chodce, zatočí vlevo a půjde zpět nahoru Václavským náměstím po jeho levé polovině směrem k soše sv. Václava, kde bude ukončen před tribunou. Konec pochodu je plánován na 13.00 hod. Program shromáždění (vystupování řečníků z tribuny) bude zahájen ve 13.00 hodin. Jeho ukončení se předpokládá ve 14.00 hodin.

Přijde prudký pád do chudoby, sociálního vyloučení a bezdomovectví

Dokument Příprava státního rozpočtu na léta 2013 a 2014 je bomba. Sestavilo ji ministerstvo financí pro poradu ekonomických ministrů. Vyjadřuje postoj české vlády k ekonomické situaci a stanoví postup na příští dva roky. Pokud bude dodržen, tak zasáhne do životní úrovně s razancí, kterou si občané zatím nedovedli představit. Kalouskovy záměry je uvrhnou do chudoby.

Je příznačné, že kvůli údajné nepřipravenosti byl dokument stažen z jednání tripartity. Vláda asi nechce, aby se sociální partneři vyjádřili včas k jejím opatřením. Vypadá to, že po projednání v koalici ODS, TOP 09 a VV pak budou odboráři a zaměstnavatelé opět postaveni před hotovou věc. A vůbec nevádí, že Nečasův kabinet tím uvrhne lidi bez rozdílu generací do nejistoty, nejednou až na okraj společnosti tím, že je zbaví místa a vyluxuje jim peněženky. Přitom s pokrytectvím sobě vlastním vláda tzv. rozpočtové odpovědnosti tvrdí, že to dělá pro naše dobro. Po tom co navrhuje, jí věřit může jen blázen.

Propouštění ve velkém

Z veřejného sektoru má být propuštěno dalších více než 24 000 zaměstnanců, například:

- na stole je návrh zrušit 17 000 míst v regionálním školství – je to v rozporu se záměrem dále zkvalitňovat výuku a usilovat o vzdělanostní společnost,
- od policie by mělo odejít téměř 3500 pracovníků, což je v době, kdy roste kriminalita a už nyní je nedostatek policistů v terénu, přitazené za vlasy a nahrává to soukromým bezpečnostním agenturám.

Drahá energie bude ještě dražší – nikdo neutěče

- Všechny domácnosti, firmy a další odběratelé pocítí zdvojnásobení daně z elektřiny – ta nyní představuje 0,25 koruny za kWh, ale tato daň podléhá ještě DPH, takže by zdvojnásobení daně znamenalo zdražení o 0,35 koruny za jednu kWh.
- Zrušení daňového osvobození zemního plynu pro domácnosti představuje u typického zákazníka podle RWE Transgas ztrátu 765 korun ročně.
- Zavedení uhlíkové daně není zatím vyčísleno, ale z podstaty je zřejmé, že postihne každého, kdo topí uhlím, topnými oleji nebo odebírá teplo z tepláren.
- Výsledkem bude, že zdraží všechno – zboží, služby, doprava...

Na sociální návrhy nejvíce doplatí

- důchodci, rodiny s malými dětmi, zdravotně postižení, nezaměstnaní a nejchudší domácnosti,
- títo občané nemají reálnou možnost si zvýšit vlastní příjmy, ale jejich životní náklady vzrostou kvůli zvýšení DPH, cen energií i redukováním příjmů – má být zrušen doplatek na bydlení a snížena valorizace důchodů,
- „každé jednotlivé navrhované opatření znamená vážný zásah do sociální situace českých domácností, budou-li provedena současně, představují bezprecedentní dopad na životní úroveň obyvatel s nižšími příjmy a bezpochyby povedou k prudkému nárůstu chudoby a sociálního vyloučení včetně bezdomovectví,“ uvádí se ve stanovisku ČMKOS k přípravě státního rozpočtu na léta 2013 a 2014.

Zvýšení DPH na 20 procent

poškodí bez výjimky občany, firmy i veřejný sektor. A to vše jen proto, aby stát vzal asi 25 miliard vydržených z lidí, dal je na zlatý tácek, k tomu občané přidali dalších 15 až 20 miliard, převázalo se to růžovou mašlí a odneslo se to důchodovým fondům, aby si s tím mohly zahrát v ruletě kapitálových fondů.

Co čeká důchodce

- Penzistům nemá být kompenzováno zvýšení DPH u potravin a služeb, k němuž došlo letos v lednu, zvýšením důchodu průměrně o 3,5 %.
- Zvýšení DPH na 20 % bez patřičné valorizace se odrazí ve snížení reálného důchodu o 11 až 12 procent.
- Zrušení doplatku na bydlení povede k tomu, že důchodci nebudou mít peníze na úhradu nájemného, energií, vody apod., a tak jim hrozí vyštěhování z nájemních bytů.
- Nevalorizování důchodů se zvýšením DPH a zrušení doplatku na bydlení by mohlo vést až ke zdvojnásobení počtů důchodců žijících pod hranicí chudoby.

Co navrhují odbory

- Odložit důchodovou reformu na pozdější dobu a zajistit tak důchodcům alespoň stagnaci jejich životní úrovně.
- Do dvou let stabilizovat deficit státního rozpočtu na 110–120 mld. Kč a nepokračovat ve snižování schodku. K tomu nás nikdo nenutí, přičemž schodek 115 mld. Kč se pohybuje kolem 3 % HDP a je pro zadlužení přijatelný.
- Podpořit hospodářský růst, aby se zvýšila vnitřní poptávka.
- Zlepšit výběr daní – ročně uniká 10 až 15 mld., protože malé obchodní firmy a řemesla dostatečně neevidují tržby, zároveň by se zvýšilo i inkaso daně z příjmů. Proto co nejdříve zavést registrační pokladny, zejména u vietnamských a čínských obchodníků.
- Zrušit pro plátce DPH možnost nakupovat si osobní vozy bez DPH – ročně tak uniká až 6 mld. Kč.
- Zvýšit sazbu daně z příjmů právnických osob o 1 % a podstatně redukovat všechny výjimky – jde asi o 15 mld. Kč.
- Zvážit zavedení majetkových daní obdobně jako v okolních zemích – přínos kolem 15. mld. Kč.
- Zvýšit daňové inkaso – do státní pokladny by přišlo nejméně 50 mld. Kč.

Výsledkem je nenávratné zchudnutí obyvatel i podnikatelů

„Zastavit bych se chtěl u sjednocení DPH na 20 procentech, abych na příkladu roku 2014 ukázal, jak zafungují navrhovaná opatření. Za dva roky by tak měla být hladina spotřebitelských cen vyšší nejméně o 10 procent, takže se sníží reálné mzdy a platy a s tím klesne životní úroveň a poptávka. Výnos ze zvýšené DPH pokryje částečně schodek státního rozpočtu a částečně poslouží k vyvedení 3 % pojistného ve prospěch důchodových fondů, což těžce poškodí veřejné služby.“

Zvýšení DPH povede ke zvýšení výdajů ve zdravotnictví, školství, dopravě i kultuře. Bude-li vláda pokračovat v zajaté praxi, pak například ve zdravotnictví lze počítat se zvýšením spoluúčasti pacientů. Co bude následovat dál? Privatizace zdravotnictví, nebo dodatečně „dobrovolné“ zdravotní připojištění? Když si uvědomíme, že ani razantní opatření na příjmové a výdajové straně státního rozpočtu pro roky 2013–14 nejsou schopna vytvořit dostatečnou rezervu na krytí dopadů zahájení důchodové reformy, tak se zvýší deficit státního rozpočtu o patnáct až dvacet miliard korun. Paradoxně se tak nebude státní dluh snižovat, ale zvyšovat. . .

Vláda, která nás řeckým mýtem strašila, se sama do stejných problémů vědomě řítí. Řekové přijali v uplynulých dvou letech řadu tzv. úsporných programů a rozsáhlých škrťů. Výsledkem je dlouhodobě zrychlující se hospodářský pokles. O co větší úspory jde, o to výraznější je pokles ekonomiky. Proti roku 2008 ztratila řecká ekonomika nejméně 12 procent HDP, a přesto není schopna po-

kles zastavit. Zato vzrostla nezaměstnanost na 20 procent a nejsou žádné známky, že by se situace zlepšovala. Ale je to logické – každé další škrty snižují poptávku, což se projeví ve zpomalení, resp. poklesu růstu, tedy ve snížení rozpočtových příjmů, takže jsou potřeba další škrty po tzv. zpětné spirále. Výsledkem je nenávratné zchudnutí obyvatel i podnikatelů. Každá rozumná vláda se takovému vývoji chce vyhnout.!”

Martin Fassmann,
vedoucí makroekonomického oddělení ČMKOS

Má trojkoalice opravdu tak silný mandát?!

V současné době je namístě si připomenout výsledky posledních voleb do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR. Volilo 62,6 % oprávněných voličů, z toho 47,8 % volilo ODS, TOP 09 a VV, tedy strany, které nyní vládou. Většina voličů, 52,2 % těch, kteří použili své právo volit, **NEVOLILO** tyto tři strany.

A když si spočítáme za použití matematiky základní školy, kolik volilo ODS, TOP 09 a VV z celkových oprávněných voličů, vyjde nám 29,93 %, čili 70,07 % oprávněných voličů **NEVOLILO** tyto tři strany. Takové počítání se možná zdá k ničemu, v parlamentu poslanci zvolení menšinou prostě většinu mají.

Při protestech proti současné vládě by nás ale mělo posílit vědomí, že **protestujeme proti vládě koalice, kterou 69,88 % oprávněných voličů NEVOLILO.**

-dě-

ROK EXISTENCE ÚŘADU PRÁCE ČR

V souvislosti s plánovanými změnami v oblasti správy služeb zaměstnanosti, dávkových systémů a také v oblasti posílení kontrolních kapacit MPSV došlo k 1. 4. 2011 k sjednocení 77 úřadů práce pod Úřad práce ČR. Nová organizační struktura byla nastavena tak, aby byly poskytovány služby v oblasti politiky zaměstnanosti a nepojistných dávkových systémů na všech pracovištích ÚP. Od ledna 2012 ÚP zajišťuje všechny nepojistné sociální dávky a samozřejmě také i nadále agendu zaměstnanosti. V kvantitativním srovnání z pohledu objemu dávek zpracovával ÚP měsíčně v roce 2011 cca 930 tis. dávek státní sociální podpory a cca 150 tis. podpor v nezaměstnanosti. **Od ledna 2012 zpracovává navíc dalších 300 tis. příspěvků na péči, 220 tis. příspěvků na mobilitu a cca 150 tis. dávek pomoci v hmotné nouzi. K tomuto navýšení agendy došlo bez personálního navýšení zaměstnanců ÚP ČR.** Úřad práce by měl v letošním roce uspořít na provozních prostředcích 185 468 tis. Kč. . . .

Personální zajištění

V průběhu roku 2011 došlo, na základě provedené analýzy, ke dvěma zásadním vlnám propouštění, tak, aby se ÚP připravil na absorpci delimitovaných zaměstnanců z obcí a krajů, těch bylo delimitováno 1654 z obcí a 49 z krajů.

„Po všech procesech má tedy úřad práce v roce 2012 **totožný**

stav pracovníků jako k 1. dubnu 2011, tzn. 8320, ovšem s tím, že zvládá značné navýšení agend.“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Rušeny ale byly především pozice administrativní, nikoli ty, které se zabývaly faktickou činností úřadů práce (tzv. back office). Při propouštění byly dále zohledněny například další převody agend, tj. především kontrolní činnost na Státní úřad inspekce práce. V oblasti odborných agend byla rušena ta místa, která se ve srovnání jednotlivých pracovišť jevila jako naddimenzovaná, což bylo způsobeno rozdílným přístupem k zabezpečení agend v době fungování 77 okresů.

Náklady na platy (včetně příslušenství)

Po vzniku „centrálního“ Úřadu práce ČR a následně provedené systemizaci a optimalizaci organizační struktury bylo v roce 2011 oproti schválenému rozpočtu dosaženo úspor v prostředcích na platy a příslušenství v celkové výši 176 mil. Kč. Z této částky připadá na úspory prostředků na platy 142,8 mil. Kč. (Údaje jsou ověřitelné v účetní závěrce Úřadu práce ČR a ve finančních výkazech, které MPSV předkládá Ministerstvu financí.) Takto vytvořené úspory lze považovat za trvalé a jsou jedním ze zdrojů financování agendy převzaté z územní správních celků.

z tiskové zprávy MPSV
dne 1. dubna 2012

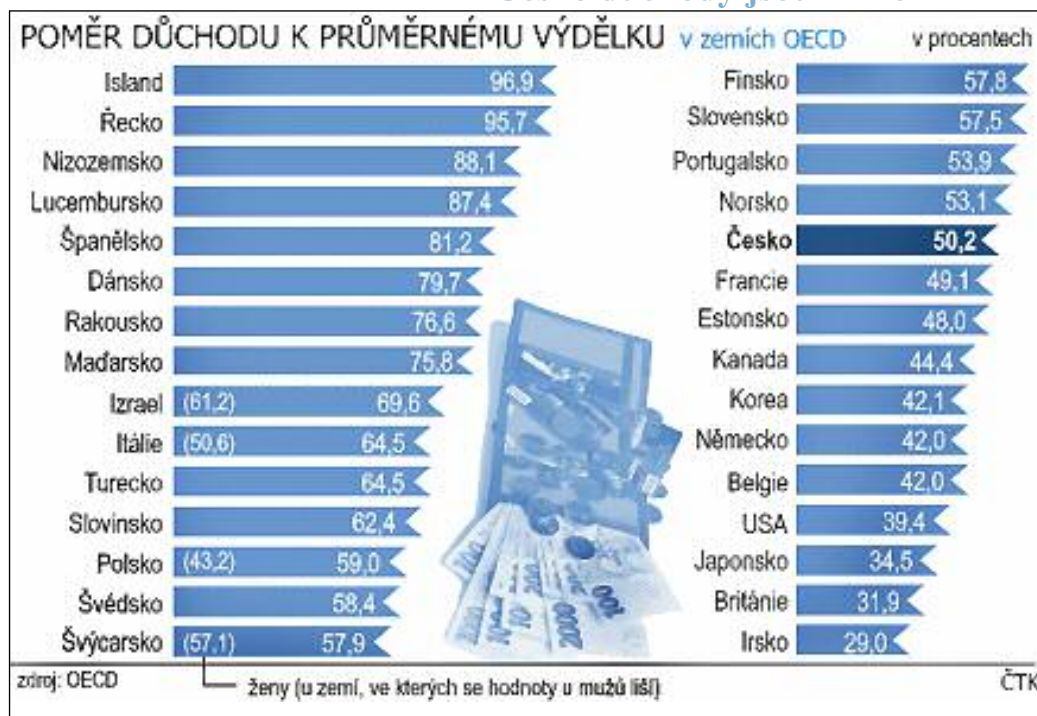
Iniciativa Za svobodné vysoké školy požaduje od Vlády ČR:

1. Potvrzení verdiktu akreditační komise o plzeňské právnické fakultě a posílení stávajícího systému akreditací, který nebude podléhat podnikatelským či politickým tlakům.
2. Zastavení přípravy reformu terciárního vzdělávání a stažení věcných záměrů zákonů, které potlačují nezávislou akademickou samosprávu, narušují autonomii vysokých škol a ohrožují tak svobodu výuky a bádání.
3. Udržení bezplatnosti studia a odmítnutí chystaných škrtů ve financování celého rezortu. Navíc požadujeme postupně navýšování dotací na vzdělávání směrem k evropskému průměru.
4. Rovnoměrné financování bakalářského a magisterského studia, zachování bezplatného roku studia navíc nad standardní dobu (např. pro účely studijního pobytu v zahraničí) a bezplatné studium na více vysokých školách zároveň.
5. Posílení role univerzit jako skutečně veřejně prospěšných institucí a zájemů občanské společnosti. Požadujeme zveřejňování všech publikací, včetně těch autorských, bezplatnou dostupnost knihoven a dalších zdrojů a široce dostupné výstupy univerzitního vědění (např. bezplatné právní konzultace či spolupráce s neziskovým sektorem).



Školské odbory odmítají škrtání za každou cenu, na demonstraci 21. dubna vypraví do Prahy desítky autobusů s tisícovkami demonstrantů. Učitelům má od května klesnout plat až o 1000 korun, ostatním pracovníkům ve školství o 600 korun. Průměrný plat učitelů byl loni 25 029 korun, nepedagogických pracovníků škol pak v průměru 14 517 korun. Průměrná mzda v ČR loni byla 24 319 Kč. Svaz je od března ve stávkové pohotovosti. Protestuje také proti chystaným změnám ve financování škol, které povedou k likvidaci malých venkovských škol. -dě-

České důchody jsou nízké



Rozdíl mezi důchodem a průměrným výdělkem je v Česku větší, než tomu bývá v mnoha evropských zemích. Česká penze odpovídá v průměru polovině vydělaných peněz, zatímco rakouská, dánská či maďarská třem čtvrtinám. S necelou třetinou by si průměrně měli napopokout Britové, se zhruba dvěma pětinaми Němci či Belgičané. Vyplývá to z údajů Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj o hrubém náhradovém poměru důchodu k průměrnému výdělku. Česko je pod průměrem zemí OECD, který činí 57,5 procenta.

I když na žebříčku OECD hluboko za českými důchodci skončili v poměru penze k průměrnému výdělku třeba němečtí, britští, ale i američtí a kanadští penzisté, statistická data ukazují, že skutečnost může být jiná. Na rozdíl od českých seniorů nejsou totiž důchodci jinde odkázáni vždy jen na peníze ze státního systému, ale mívají další zdroje jako různá připojištění a spoření. Příjem českých penzistů však tvoří zhruba z 95 procent právě státní důchod.

financinovinovy.cz

PŘEČETLI JSME



**Německé odbory
zajistily státním
zaměstnancům
růst platů o 6,3 procenta**

Dva miliony německých státních zaměstnanců se dočkají během dvou let postupného zvýšení platů o 6,3 procenta. Umožní to dohoda, k níž dospěli po dlouhém vyjednávání v noci na sobotu zástupci odborů a vlády. Skončí tak po třech týdnech výstražné stávky státních zaměstnanců, které v různých oblastech Německa narušovaly služby.

Odborový svaz Verdi minulý týden odmítl vládní nabídku, podle níž měly platy zhruba dvou milionů státních pracovníků stoupnout o 3,3 procenta, a požadoval vytrvale zvýšení mezd o 6,5 procenta.

Předseda svazu Frank Bsirske po posledním kole jednání, jež skončilo dnes časně ráno v Postupimi, uvítal dohodu, která umožní získat "trvalé" zvýšení reálných mezd během příštích dvou let. Řekl, že to bylo naléhavé, aby se zmenšila propast mezi veřejným sektorem a ekonomikou jako celku.

Dohoda zaručuje, že státním zaměstnancům bude se zpětnou platností od 1. března zvýšen plat o 3,5 procenta, další zvýšení bude následovat v lednu a v srpnu 2013. Zaměstnanci letišt s více než pěti miliony cestujících ročně dostanou mimořádnou prémii 600 eur. Na menších letištích budou prémie 200 eur. "Nebyl to maraton, ale triatlon," řekl ministr vnitra Hans-Peter Friedrich, který vedl jednání s od-

bory za vládu. Dodal, že dohoda bude stát federální vládu 550 milionů eur (13,6 miliardy korun) a zaměstnavatelé "došli až k bolestivému prahu".

Ministr financí Wolfgang Schäuble označil dohodu za přijatelnou. "Je to výsledek, který hraničí s tím, co federální vláda a společnost mohou dovolit. Věřím, že je to dobrá věc a umožní předejít dalšímu týdnu stávek."

Nespokojenost zaměstnanců státního sektoru s mzdami vyústila v minulých týdnech ve výstražné stávky, které postupně v různých regionech Německa narušovaly služby veřejnosti. Odboráři se tak snažili zvýšit tlak na vládu před dalším kolem jednání.

Počátkem týdne se do stávky zapojilo 34 tisíc zaměstnanců veřejného sektoru a Verdi vyzval zaměstnance letiště ve Frankfurtu nad Mohanem, aby se k akci připojili.

Verdi, jeden z největších a nejvlivnějších odborových svazů v Německu reprezentující dva miliony státních zaměstnanců, usiloval o zvýšení mezd o 6,5 procenta už rok, když v předchozích letech přistoupil na dohody o mírnějším zvyšování mezd. O mzdových poměrech se chystá vyjednat letos na devět milionů německých pracujících a dohoda veřejného sektoru se zřejmě stane modelem pro dalších odborové svazy. http://www.tyden.cz/rubriky/byznys/svet/nemecke-odbory-zajistily-statnim-zamestnancum-rust-platu-o-6-3-procenta_229883.html, 31. 3. 2012

INFLACE

Meziročně vzrostly spotřebitelské ceny v 1. čtvrtletí 2012 proti 1. čtvrtletí 2011 o 3,7 %, což bylo o 1,3 procentního bodu více než ve 4. čtvrtletí 2011. V návaznosti na mezičtvrtletní vývoj cen zrychlil meziroční růst cen zejména těch položek spotřebního koše, u kterých se projevilo zvýšení sazby DPH a zvýšení regulovaných cen.

Růst tržních cen zrychlil na 2,3 % (z 1,7 % ve 4. čtvrtletí 2011) a růst regulovaných (částečně či úplně) cen na 9,8 % (ze 6,0 % ve 4. čtvrtletí 2011).

Vývoj regulovaných cen ovlivňovaly ceny v oddíle bydlení, voda, energie, paliva, kde ceny zemního plynu vzrostly o 25,1 % (ve 4. čtvrtletí 2011 o 17,7 %). Čisté nájemné se zvýšilo o 5,5 %, z toho regulo-

vané o 14,0 % (ve 4. čtvrtletí 2011 o 10,4 %) a tržní o 1,7 % (ve 4. čtvrtletí 2011 o 1,2 %). Cena elektřiny byla vyšší o 4,2 %, což bylo o 0,5 procentního

Z rozhovoru s Miroslavem Kalouškem

Jak jste došli k tomu, že tak ušetříte necelých dvanáct miliard na rušení úřadů a duplicitních agend?

Je to podobná otázka, jako když se ptáte, proč jsme se rozhodli snížit během tří let ve státní správě dvacet procent peněz na mzdy. Protože deset je málo a třicet je moc. Tak se teď stanovilo dvanáct miliard. Pevně věřím, že ušetříme ještě víc. Míň to být nesmí. Pan premiér zvedl hrozenou rukavici a začal mluvit o zrušení některých ministerstev. Ani si osobně nemyslím, že je to nejšťastnější myšlenka, ale třeba se mýlím. Musí se ale jednat o zrušení, o úsporu, ne o předělání cedulek a ušetření platu jednoho ministra.

Znamená to, že stát se vzdá některých svých funkcí, že nepůjde je o „tupé“ škrty?

Termín tupé škrty je termín pana premiéra a já nikdy nepochopím, proč se tehdy rozhodl tak plivnout na naši společnou práci. Protože škrty jsou nezbytné, nutné a vůbec nejsou tupé. Jejich provedení je docela složité. Jsou tu strukturální reformy, které vláda provádí a jejichž výsledky se projeví pozitivně až za čtyři či pět let. Když jste v okamžiku startu reformem v situaci, že ekonomika stagnuje, a chcete v krátkém čase v rozpočtu ušetřit, nezbyvá vám nic jiného, než parametrická řezničina. Znamená to snižovat náklady, snižovat transfery, rušit úřady.

Hospodářské noviny
13. -15. 4. 2012

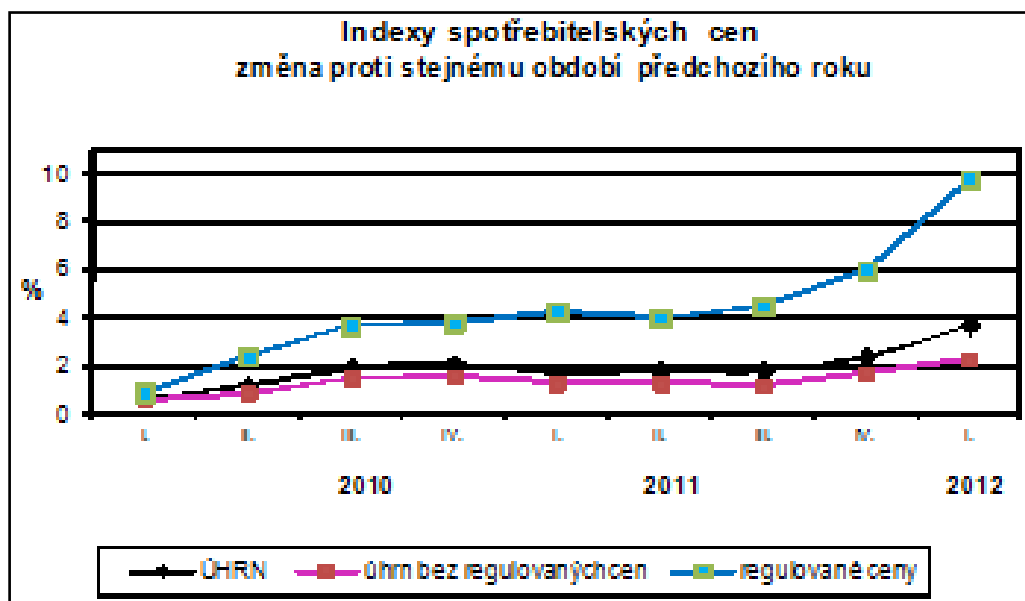
Zjednodušení agend a zrušení duplicit ve státní správě agend

Toto opatření je navrženo z důvodu, že vláda má zájem se od roku 2014 zaměřit na zjednodušování agend, administrativy, rušení duplicit ve státní správě. Je předpokládána možnost i zrušení státních a ostatních fondů a jednotlivých organizačních složek státu a příspěvkových organizací. Pro rok 2014 je třeba ušetřit výdaje v celkovém objemu 11,9 miliard korun, což odpovídá přibližně čtyřem procentům výdajů ze základny, která byla použita v roce 2012 pro plošné vázání výdajů kapitol. Pro rok 2015 je třeba nalézt úspory ve výši 24,8 miliard korun.

Správcům kapitol je v návrhu usnesení vlády uložen úkol, aby předložili konkrétní návrhy na zjednodušení agend a na zrušení duplicit apod. s termínem realizace nejdéle do roku 2014. Zároveň byl uložen úkol místopředsedkyni vlády a předsedkyni Legislativní rady vlády, aby předložila na jednání vlády materiál ohledně zabezpečení tohoto opatření.

Zjednodušení agend a zrušení duplicit ve státní správě bude v celkovém objemu 11,9 miliardy korun.

Výsledky jednání vlády, 11. dubna 2012
Úsporná opatření vlády pro roky 2013 až 2015



bodu méně než ve 4. čtvrtletí 2011 o 10,4 %) a tržní o 1,7 % (ve 4. čtvrtletí 2011 o 1,2 %). Cena elektřiny byla vyšší o 4,2 %, což bylo o 0,5 procentního

bodu méně než ve 4. čtvrtletí 2011. Důvodem byl mírnější meziměsíční růst cen elektřiny v lednu 2012 (o 4,2 %) než v lednu 2011 (o 4,8 %). Z položek

podléhajícím nižší sazbě DPH vzrostly zejména ceny vodného o 11,9 %, stočného o 10,4 %, tepla a teplé vody o 7,4 %.

zdroj ČSÚ

Nová právní úprava pracovního poměru na dobu určitou

Jednu ze zásadních změn, kterou od 1. 1. 2012 přinesla novela zákoníku práce zákonem č. 365/2011 Sb., je úprava § 39 zákoníku práce, tedy doby trvání pracovního poměru na dobu určitou. Záměrem zákonodárce, který v tomto případě k nové úpravě vedl, byla snaha po větší flexibilitě, tedy zpružnění pracovních podmínek na trhu práce.

Co konkrétně tato změna přinesla? Předchozí právní úprava umožňovala v zásadě sjednat pracovní poměr na dobu určitou mezi týmiž účastníky na dobu nejvýše dvou let. Další pracovní poměr na dobu určitou pak bylo možné sjednat teprve po uplynutí alespoň 6 měsíců.

Tato základní úprava však měla své výjimky, kdy bylo možné tuto dvouletou hranici překročit a to:

- pokud zvláštní právní předpis stanovil pracovní poměr na dobu určitou jako podmínku pro vznik dalších práv,
- jestliže vznikla nutnost nahradit zaměstnance, který byl dlouhodobě nepřítomný v práci ať již pro nemoc nebo z důvodů čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené,
- existovaly vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele nebo zvláštní povaha práce, kterou zaměstnanec vykonával. Protože v zákoně nebylo možné tyto důvody blíže specifikovat, zákon v tomto případě stanovil podmínku,

že zaměstnavatel musel uzavřít písemnou dohodu s odborovou organizací (pochopitelně pokud u zaměstnavatele působila), v které byly tyto důvody vymezeny. Jestliže odborová organizace u zaměstnavatele nepůsobila, mohl zaměstnavatel tyto zvláštní důvody stanovit ve vnitřním předpise.

Výše uvedené dvouleté omezení se z logiky věci nevztahovalo na pracovní poměr, který byl uzavřen mezi agenturou práce a zaměstnancem, jehož cílem bylo provádění práce pro zaměstnavatele, který si výkon práce nájímá prostřednictvím této agentury.

Tolik bylo nutné připomenout, aby nová zákonná změna byla patrnější.

Co tedy změna přinesla?

Především byly zrušeny výjimky, které jsou zmíněny pod třemi výše uvedenými odseky. Navíc byla opuštěna dvouletá hranice trvání pracovního poměru na dobu určitou, která platila do 31. 12. 2011.

Od 1. 1. 2012 podle § 39 odst.2) doba pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout tři roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát. Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení.

Dotazy z oblasti bydlení



Může pronájem části chodby před bytem schválit „jen“ výbor sdružení vlastníků bytových jednotek nebo to musí být schůze všech vlastníků? Jsme malý dům a na schůzi předpokládám problém, že ze zájvosti budou ostatní proti, protože podobnou možnost pronajmout si část chodby nemají.

Kompetence orgánů společenství vlastníků jednotek upravují stanovy společenství. V praxi jsem se setkal s oběma úpravami.

Pravděpodobně mám nárok na příspěvek na bydlení, spočítají mi ho předběžně ve vaší poradně nebo musím jít rovnou žádat na úřad práce?

Předběžně můžeme poradit s příspěvkem na bydlení a vysvětlit postup, o příspěvku však rozhoduje Úřad práce.

Je možné pronajmout garážové stání, které je společným prostorem vlastníků bytových jednotek a patří do užívání k jistému bytu, zájemci, který v našem domě nemá byt ani si ho nepronajímá?

Pronájem garážového stání je možný pouze se souhlasem všech vlastníků jednotek, protože společné prostory jsou součástí prohlášení vlastníka a kromě jednotky má vlastník i podíl na společných prostorech a pozemku.

Ing. Milan Taraba, Sdružení nájemníků ČR SON

§ ODPOVÍDÁME §

Jestliže však od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplyne doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se nepřihlíží. V praxi to znamená, že takový pracovní poměr na dobu určitou může trvat v souvislé délce celkem až devět let. Samozřejmě uvádím krajní případ jako maximum. Stejně tak si lze představit jako krajní možnost uzavřít pracovní poměr se zaměstnancem na dobu určitou pouze na jeden měsíc a dvakrát takovýto pracovní poměr uzavřený rovněž na jeden měsíc opakovat. V tom případě by tyto pracovní poměry skončily po třech měsících. Pokud by ale obě smluvní strany chtěly navázat další – tedy již čtvrtý pracovní poměr na dobu určitou, mohly by jej uzavřít až uplynutí tří let od skončení posledního předchozího pracovního poměru na dobu určitou.

Přes tyto zásadní změny novela zákoníku práce neměnila všechna ustanovení zmíněného § 39. Nadále se tedy omezení, co do počtu let, na které lze uzavřít pracovní poměr, ani co do výše opakovatelnosti uzavření pracovního poměru, nevztahuje na pracovní poměr, který byl uzavřen mezi agenturou práce a zaměstnancem.

Stejně tak zůstává možnost, aby se zaměstnanec změnil pracovní poměr z doby určité na dobu neurčitou. Může se tak stát v případě, že zaměstnavatel poruší zásady pro uzavírání pracovního poměru na dobu určitou např. tím, že uzavře tento pracovní poměr vícekrát, nebo na delší dobu, než to zákon dovoluje. Zaměstnanec však musí před uplynutím sjednané doby písemně zaměstnavateli oznámit, že trvá na tom, aby ho zaměstnavatel dále zaměstnával i po uplynutí sjednané doby. Pak platí právní fixe, že se pracovní poměr z pracovního poměru na dobu určitou, změnil v pracovní poměr na dobu neurčitou. Zda skutečně byly nebo nebyly splněny podmínky pro sjednání pracovního poměru na dobu určitou, může rozhodnout pouze soud. Obě dvě smluvní strany se však mohou na soud obrátit pouze v dvouměsíční prekluzivní lhůtě. Po jejím případném marném uplynutí již není možné

se rozhodnutí soudu dovolat.

Paragraf 39 zákoníku práce se ale nevztahuje na všechny zaměstnance. Úředníci územně samosprávných celků, tedy obcí, krajů, hl. města Prahy, jejich městských částí, měst a statutárních měst, se řídí speciálním zákonem a to zákonem č. 312/2002 Sb. Ten v § 10 upravuje u úředníků dobu trvání pracovního poměru obecně jako pracovní poměr na dobu neurčitou. Upravuje však i možnost nahradit dočasně nepřítomného úředníka, zejména v případě mateřské nebo rodičovské dovolené nebo pracovní neschopnosti u nichž lze na základě lékařského posudku předpokládat, že bude delší než tři měsíce, přijetím dalšího zaměstnance na pracovní poměr na dobu určitou. Přitom v této pracovní smlouvě na dobu určitou musí být uveden důvod, proč nebyl sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou. Není-li v pracovní smlouvě tento důvod uveden, nebo není-li tento důvod v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., jde o pracovní poměr na dobu neurčitou. Z výše uvedeného je patrné, že pro pracovníky územně samosprávných celků není závazné ohraničení pracovního poměru na dobu určitou ani z hlediska opakovatelnosti jejího uzavírání, ani z hlediska časového omezení. Nutno však připomenout, že na ostatní zaměstnance územně samosprávných celků, kteří nejsou úředníky ve smyslu zák.č. 312/2002 Sb., jako např. na zaměstnance, kteří vykonávají výhradně pomocné, servisní nebo manuální práce, nebo kteří výkon takového prací řídí, se v plném rozsahu vztahuje § 39 zákoníku práce.

Závěrem nutno konstatovat, že teprve praxe v dalším období ukáže, zda nová úprava § 39 povede jak ke zvýšení pružnosti na trhu práce, tak omezení řetězení pracovních poměrů, které vytvářelo u zaměstnanců právní nejistotu a čimilo z pracovního poměru na dobu určitou překerní pracovní poměr.

V Praze 12. 4. 2012

JUDr. Pavel Sirůček



European Trade Union Confederation (ETUC) Confédération européenne des syndicats (CES)

USA: Připravte se na jaro patřící 99 % občanů s heslem „Zdaňujte bohatství, ne práci“

9. duben 2012

Tento týden se přibližně 100 tisíc aktivistů z odborových, komunitních a dalších organizací zapojí do jarních osvětových akcí napříč zemí. Budou objasňovat, jak odebrat ekonomiku od 1 % těch nejbohatších. První velké kolo těchto akcí se koná na Den daní dne 17. dubna. Při celonárodních demonstracích budou pracovníci požadovat, aby ti nejbohatší jedinci a korporace zaplatily svůj podíl. Nejbohatší Američané, například republikánský kandidát na prezidenta Mitt Romney, platí mnohem nižší procento ze svých příjmů, než platí průměrný pracující, a některé multimiliardové společnosti dokonce neplatí ani cent. Při tzv. Romney-Paul Ryan rozpočtu by milionáři a obrovské korporace obdrželi ještě více daňových úlev, zatímco by byly drasticky seškrtnuty programy na podporu rodin, studentů, veteránů, seniorů a chudých. Tisíce pracovníků by přišlo o práci. Analýza rozpočtu Romney/Ryan ukazuje, že lidé vydávající více než milion dolarů ročně by obdrželi 265 tisíc dolarů v podobě daňových úlev, a to vše navíc k prodlouženým úlevám prezidenta G. Bushe ve výši 129 tisíc dolarů. V akčním dni budou aktivisté požadovat, aby 1 % těch nejbohatších zaplatilo svůj férový podíl, a aby vláda upravila daňový zákon tak, aby odpovídal potřebám a hodnotám většiny Američanů.

ETUC: Skončete průtahy! Je čas navrhnout změny na podporu pracovníků

2. duben 2012

V reakci na ukončení jednání EU ohledně restrukturalizace a očekávání změn Evropská odborová organizace (ETUC) požaduje konkrétní kroky od Evropské komise (EK) k vytvoření silného právního rámce pro očekávané změny. Konfederální tajemnice ETUC Judith Kirton-Darling: „Čekali jsme 15 let na zavedení doporučení. Během těchto 15 let miliony evropských pracovníků jsou obětí špatně plánovaného a neférově implementovaného restrukturalizačního procesu. Po pěti letech krize je naše trpělivost u konce.“ ETUC ve své reakci stanovil pět klíčových faktorů evropského rámce pro očekávané změny:

1. Příprava a výcvik pracovníků - klíčová role vzdělávání.
2. Udržování a vytváření pracovních míst - klíčová role průmyslové politiky.
- 3., Dávat pracovníkům hlas a účast při strategickém rozhodování - klíčová role pro informovanost, poradenství a účast.
4. Zajištění evropského právního rámce - klíčová role kolektivního vyjednávání.
5. Poskytování záchranné sítě - klíčová role pro aktivní politiky trhu práce, sociální ochranu a podpůrná opatření.

EPSU odsuzuje násilí proti pracovníkům ve veřejných službách

10. duben 2012

Evropská federace odborů ve veřejných službách (EPSU) vyjadřuje svou soustrasť s rodinou, přáteli a kolegy autobusu revizora, který byl brutálně zavražděn během Velikonoc v Bruselu při výkonu své práce. Svou solidaritu rozšiřuje rovněž na všechny státní zaměstnance pracující pro městskou dopravu v Bruselu. EPSU rovněž posílá výraz solidarity do vězení v Andenne, kde během pokusu o útěk došlo ke zranění několika pracovníků. Incident se přidává k tragickému velikonocnímu víkend, během kterého byl při své práci zastřelen i policista. Tyto události by měly otevřít diskusi o hodnotě a významu pracovníků ve veřejných službách nejen v belgické společnosti, ale i v zbytku Evropy. Navzdory důkazům, že pracovníci dělají maximum pro zajištění dopravy, bezpečí a ostatních základních služeb, vlády v Evropě spolu s EK nadále ukládají hlavní břemeno krize na tyto pracovníky a řadové občany. S tím kontrastuje,



že opravdové důvody krize řešeny nejsou. “Vyzýváme zvolené politiky a instituce, aby se hledali příčiny těchto incidentů a řešili tyto problémy od kořenů. EPSU udělá vše pro to, aby nedošlo ke zhoršení pracovních podmínek pracovníků ve veřejných službách, a aby základní služby nadále zůstaly v rukou státu.”

Barma: Navzdory pokroku je příliš brzy pro větší uvolňování sankcí

5. duben 2012

Zatímco v Barmě dochází ke změnám, Mezinárodní odborová konfederace (ITUC) vyjádřila vážné obavy z toho, že státy možná předčasně odstraňují sankce proti této zemi ještě před tím, než se objeví důkazy reálného pokroku v otázkách pracovních a lidských práv a vymáhání zákonů. Ukončení sankcí ještě před zavedením nezbytných reforem by mohlo ohrozit naděje barského lidu na lepší budoucnost. Nové mezinárodní investice při absenci vymahatelnosti práva nepodpoří dlouhodobý hospodářský a sociální rozvoj v Barmě, ale spíše mohou přispět k pokračování v porušování lidských práv. Generální tajemnice ITUC Sharan Burow k situaci v Barmě řekla: „V Barmě byly učiněny některé důležité kroky, ale nucená práce a další hrubé porušování základních lidských práv pokračuje. Zájmy barských občanů musí být hlavní prioritou před zájmy globálního obchodu. Mezinárodní komunita musí podpořit a povzbudit reformy a zrušit sankce až ve chvíli, kdy dojde k opravdovému měřitelnému pokroku v demokracii, práv pracovníků a vymahatelnosti práva.“

Turecko: Vážné porušování svobody tisku

27. březen 2012

V posledním období jsme v Turecku zaznamenali vážné porušování svobody tisku a zatčení novinářů. Podle informací, které obdržel ITUC od tureckých odborových organizací, turecká vláda záměrně útočí na odboráře z odborů sdružujících žurnalisty TGS. TGS totiž hraje vedoucí roli v kampani za svobodu tisku, ve které požadují propuštění přes 100 novinářů v současnosti uvězněných v tureckých vězeních. Nová turecká státní zpravodajská agentura (GMAPA) nutí své novináře, aby z TGS vystoupili. Tato agentura byla vybudována s podporou zaměstnavatele a vlády zcela zřejmě k tomu, aby oslabil nezávislé odbory. Sharan Burrow z ITUC to komentovala slovy: „Již několik měsíců odsuzujeme velké restriktce na právo sdružování v odborech, vládní manipulace s počtem odborářů a protiodborové klima se zastrasováním a zatýkáním. Vláda by si měla uvědomit, že Turecko ratifikovalo všech osm klíčových ILO konvencí včetně č. 87 ohledně svobody sdružování a č. 98 ohledně sdružování se v odborech a kolektivního vyjednávání.“ ITUC vyzývá tureckého premiéra, aby byla přijata opatření k uvolnění podmínek v TGS, když by odborářům mělo být povoleno svobodně využívat svých legitimních odborářských aktivit bez obav z toho, že kvůli nim přijdou o práci nebo skončí ve vězení.

Řecko: EPSU podpořila zaměstnance věznic v jejich hladovce

11. duben 2012

Evropská federace odborů ve veřejných službách (EPSU) vyjádřila solidaritu s jedenácti členy odborové organizace pracovníků věznic (OSYE), kteří od 7. do 13. dubna drželi protestní hladovku. Toto bylo poprvé, co se odbory uchýlily k protestní hladovce. Jednalo se o protest proti přeplněným věznicím v Řecku, proti chronickému nedostatku zaměstnanců, neplacené noční směny a přesčasy od roku 2010. EPSU požaduje, aby náklady krize nesli především ti, kteří jí způsobili, ne pracovníci ve veřejných službách. “Doufáme, že tento protest povede ke změně vězeňského systému v souladu s ustanoveními evropských vězeňských pravidel, které byly schváleny všemi vládami EU včetně Řecka. Připomínáme, že pouze hospodářské posouzení nikdy nemůže odůvodnit toto nezdravé zacházení s vězni a pracovníky věznic.”

-pm-

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.





Praha – Václavské náměstí – 21. dubna ve 13 hodin

PRAHA

Pondělí 16. 4.
13:00 před Ministerstvem práce a sociálních věcí (Na Poříčím právu 1/376)
Demonstrace poskytovatelů sociálních služeb (NROZP)

15:50–17:30 Filozofická fakulta UK v Praze (nám. Jana Palacha 2, místnost č. 1)
Workshop: Kam kráčíš, Iniciativo? (Iniciativa Za svobodné vysoké školy)

18:00 Galerie Divus (jižní křídlo bývalých dopravních podniků nad stanicí metra Vltavská), Bubenská 1, Praha 7

Seminář feministického cyklu Výzvy a potenciál feministického hnutí (Pražská škola alternativ)

19:00 Pedagogická fakulta UK v Praze (M. D. Rettigové 4, Praha 1)
„Spolupráce či prostituce.“ Studenti, akademici a odboráři – přirozené spojení? (Iniciativa Za svobodné vysoké školy)

Úterý 17. 4.
17:00 Městská knihovna (Malý sál)
Jaké jsou možnosti organizace občanské společnosti – debata. Host: J. Mrázek (ProAlt)

19:00 Filozofická fakulta UK v Praze (nám. Jana Palacha 2, místnost č. 300)
Studentské protesty – debata (Iniciativa Za svobodné vysoké školy)

Středa 18. 4.
15:50–17:30 Filozofická fakulta UK v Praze (nám. Jana Palacha 2, místnost č. 1)
Workshop: Výroba transparentů na celostátní demonstraci dne 21. 4. 2012

17:30 Pedagogická fakulta UK v Praze (M. D. Rettigové 4)
Komu patří liberalismus? – debata (studenti PedF UK, Iniciativa Za svobodné vysoké školy)

19:00 ČSVTS, Novotného lávka 5
Česká republika po reformách – Jak budeme žít ve zreformovaném světě? – debata (ProAlt)

Čtvrtek 19. 4.
18:00 Pedagogická fakulta UK v Praze (M. D. Rettigové 4, Praha 1)
Role odborů ve společnosti – debata (ProAlt, Iniciativa Za svobodné vysoké školy)

Pátek 20. 4.
17:00 Nová scéna Národního divadla (Národní 4, Praha 1)
Vize reforem. Komunikace reformátorů. Legitimita reform. „Úděl“ reformovaných (Iniciativa Za svobodné vysoké školy)

19:00 Pedagogická fakulta UK v Praze (M. D. Rettigové 4, Praha 1)
Alternativy privatizací – debata za účasti T. Tožičky, O. Slačálka a O. Lánského (ProAlt)

10:00–19:30 Celodenní informační akce pro obyvatele Prahy (Vybrané stanice metra) (Fórum alternativ)

Sobota 21. 4.
13:00 Václavské náměstí
Společná celostátní demonstrace proti vládním reformám (Stop vládě)

Pondělí–pátek: Permanentní petiční stan – Anděl (ProAlt)

BRNO

Pondělí 16. 4.
Čas a místo konání bude upřesněno na www.stopvlade.cz
Happening Food Not Bombs a studentské čtení (ProAlt)

Úterý 17. 4.
Čas a místo konání bude upřesněno na www.stopvlade.cz
Studentský program na univerzitách (ProAlt)

Středa 18. 4.
15:00 Malinovského nám. 4 (zasedací místn. odborů)
Role odborů ve společnosti – debata (Iniciativa Za svobodné vysoké školy)

16:30 před Mahenovou knihovnou na Koblížně
Petiční stůlek (Hnutí za přímou demokracii)
17:00 Náměstí Svobody
Shromáždění na podporu pražské demonstrace 21. 4. (ProAlt)

Čtvrtek 19. 4.
17:00 Dům umění města Brna (Malinovského nám. 2) nebo Galerie architektury (Starobrněnská 18)
Co dál po pádu vlády? – diskuse (ProAlt)

OLOMOUC

Pondělí 16. 4.
15:00 Horní náměstí, u orloje
Happening. Studentské divadlo Škola zákal života.
Petiční stánek. Vynášení smrtky (Iniciativa Za svobodné vysoké školy, ProAlt, Occupy Olomouc, Food Not Bombs Olomouc)

Úterý 17. 4.
Čas a místo konání bude upřesněno na www.stopvlade.cz
Demonstrace poskytovatelů sociálních služeb (NROZP)

17:00 Místo konání bude upřesněno na www.stopvlade.cz
Stanislav Štech: Homo academicus a jeho labuť píšeň (Iniciativa Olomouc Za svobodné vysoké školy)

Středa 18. 4.
17:00 Horní náměstí, u orloje
Protestní shromáždění (ProAlt, Occupy Olomouc)

OSTRAVA

Čtvrtek 19. 4.
17:00 Jiráskovo náměstí
Hyde park „Řekněte, co si myslíte o vládních reformách“ (ProAlt Ostrava a Opava a další iniciativy)

JIHLAVA

Středa 18. 4.
14:00 Masarykovo náměstí
Shromáždění na podporu pražské demonstrace 21. 4. (Fórum alternativ)

TEPLICE

Pondělí 16. 4.
8:00–12:00 před budovou Úřadu práce (Vrchlického 3175)
Petiční stánek, akce na podporu celostátní demonstrace v Praze dne 21. 4., diskuse (Fórum alternativ)

Středa 18. 4.
8:00–12:00 před budovou Úřadu práce (Vrchlického 3175)
Petiční stánek, akce na podporu celostátní demonstrace v Praze dne 21. 4., diskuse (Fórum alternativ)

LIBEREC

Pondělí 16. 4.
10:00–18:00 Náměstí E. Beneše
Informační a petiční stánek (ProAlt, Iniciativa Za svobodné vysoké školy Liberec)

17:00 Náměstí E. Beneše
Mítink – Připomenutí výročí „Restartu“ liberecké radnice a zahájení „Velkého týdne neklidu“ v rámci kampaně STOP VLADĚ (občanské sdružení Změna pro Liberec, Českomoravský odborový svaz pracovníků školství, iniciativa Za svobodné vysoké školy, iniciativa Je čas nemlčet, ProAlt a další)

Úterý 17. 4.
19:00 Krajská vědecká knihovna (Rumjancevova 1362/1)
Debata o roli odborů ve společnosti, vystoupí: F. Dobšík, O. Lánský (ProAlt, Iniciativa Za svobodné vysoké školy Liberec)

Středa 18. 4.
Filmový klub, Hospoda U Váchy (ul. 17. listopadu) – čas bude upřesněn na www.stopvlade.cz
Debata věnovaná problematice neoliberalismu (ProAlt, Iniciativa Za svobodné vysoké školy Liberec)

Čtvrtek 19. 4.
Knihkupectví a antikvariát Jaroslava Fryče (Pražská 14) – čas bude upřesněn na www.stopvlade.cz
„Stop kartelu“ – debata se zastupiteli Liberce (ProAlt, Iniciativa Za svobodné vysoké školy Liberec)

Úterý–pátek (10:00–18:00): Informační a petiční stánek – Náměstí E. Beneše (ProAlt, Iniciativa Za svobodné vysoké školy Liberec)

ČESKÉ BUDĚJOVICE

Středa 18. 4.
18:00 DK Metropol (Senovážné nám. 2)
Promítání filmu Závod ke dnu za účasti režiséra Víta Janečka (ProAlt Č. Budějovice)

Čtvrtek 19. 4.
16:00 před DK Metropol, Senovážné nám. 2
Shromáždění občanů na podporu kampaně STOP VLADĚ (Regionální rada odborových svazů, ProAlt Č. Budějovice a další iniciativy)

Úterý–pátek (14:00–18:00): Petiční stánek před DK Metropol, Senovážné nám. 2 (ProAlt Č. Budějovice)

OPAVA

Úterý 17. 4.
15:00 Slezská univerzita (Bezručovo nám., místnost C21)
Milan Kohout: Gerilové performanční umění a politika

Čtvrtek 19. 4.
14:00–16:00 Horní náměstí
Hyde park (ProAlt)

Pátek 20. 4.
Čas a místo konání bude upřesněno na www.stopvlade.cz
Promítání filmu O kapitalismu s láskou (ProAlt)

STOP VLADĚ	SVÝČARSKÉ VELKOMĚSTO	SLAVNÝ FORMANŮV FILM	BELGIČAN	KRÁL PŤACTVA	SLANÉ MINERÁLY	Hledím, kolego, do tváří členů vlády a hledám v nich stopy geniality...						STOP VLADĚ	POPOVICKÉ PIVO	MUŽSKÉ JMÉNO	SBORNÍK KRIMINÁLNÍCH PŘÍPADŮ	RADOSTNÉ PŘÍJMOUT	ŽENSKÉ JMÉNO		
NĚMEC																			
HOŘKÝ ŽALUDEČNÍ LÉK																			
LEČIVÁ HLÍZA																			
MODLY																			
PRŮMYSLOVÁ ROSTLINA				STAŘEC	KRÁLOVÉ ZVÍRAT	ANGLICKY DO	DECHOVÝ HUDEBNÍ NÁSTROJ	STUPNĚ	VYHYNULÝ KOČOVNÍK	STOP VLADĚ	RAKOUSKÉ MĚSTO NA DYJI	INICIÁLY AUTORKY KRÍŽE U POTOKA	ZKRATKA DÍTĚ MÍRY SPLÁTKY DLUHŮ						
ZKRATKA EVROPSKÉ UNIE			ŘEMÍNEK NA ŠLAPCE KOLA SLAVNÁ LVICE							SHAKESPEARŮV KRÁL OTISK NOHY					ACHILLOVO SLABÉ MÍSTO PENĚŽNÍ POUKÁZKA				
DRUHÁ ČÁST TAJENKY																		BITVA	ODPOROVACÍ SPOJKA
STOP VLADĚ	POSUNOUT SE VOZEM	RUMUNSKÁ MĚNA ČESKÝ TELEVIZNÍ SERIÁL				ŠPLHAVÝ MEDVIDEK PŘÍRODNÍ SLADIDLO						ELĚV TROPICKÝ BODAVÝ HMYZ					HOVOROVÝ SOUHLAS BUNEČNÝ NADOR		
LÉČKA					AZUROVÁ DRÍV. HOLLYWOODSKÁ HVĚZDA						AMERICKÝ NOREK MARIÁŠOVÁ KARTA						ŠKŮDCE SATNIKU SLÍVA		
ITALSKY HODINA				KOBKY ČIHOVÝ ORGÁN					ŠPATNÉ POČASÍ ČÁST ROSTLINY						VÍRY VYHYNULÝ PŠTROS				
CHEM. ZN. PROACTINIA			OTRAVA LOGO					NÁVINY PŘÍZE PENISY						ŘÍMSKY 1049 VYBUŠNINA				VRCHOL KOPCE	OBOHACENÝ KYSLIK
HORIZONT					PŘEDLOŽKA	BYSTRINA PANENSKÝ RUMĚNEC							EVROPSKÉ KNIŽECTVÍ CHLÁPECKÉ JMÉNO						
TŘETÍ ČÁST TAJENKY																			
DÍVČÍ JMÉNO				NÁPADY						NASYCENÝ UHLOVODÍK						STOLNÍ HRA			
NEJINAK				CHEMICKÝ PRVEK						BIOGRAFY						STARŠÍ JEDNOTKA RADIO- AKTIVITY			