NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU
NOS
STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

20

Ročník 64

Praha
16. prosinec 2019

http://statorg.cmkos.cz

www.facebook.com/osstatorg

Modrý text s podtržením je hypertextový odkaz na webovou stránku nebo na vazbu v dokumentu. Kliknutím na "Pokračování na .." můžete pokračovat ve čtení textu přecházejícího na jinou stránku.

Výbor odborového svazu

V Praze se ve čtvrtek 12. prosince konalo 7. zasedání předsednictva Výboru Oborového svazu státních orgánů a organizací a 2. zasedání Výboru Oborového svazu státních orgánů a organizací.

Předsednictvo VOS

Předseda OS Pavel Bednář informoval předsednictvo o jednání Rady vlády pro veřejnou správu, jejímž je členem, která se mimo jiné opakovaně zabývala rekodifikací veřejného stavebního práva. Proti zamýšlenému vyjmutí stavebního řízení ze spojeného modelu výkonu veřejné správy a vzniku samostatné soustavy stavebních úřadů a mnoha dalším aspektům navrhované změny vystupují územní samosprávné celky a mnoho dalších úřadů a organizací, které se účastní připomínkového řízení, a to i z důvodu možného kolapsu veřejné správy v tomto oboru.

V rámci informací o činnosti předseda OS sdělil, že je již využívána rámcová dohoda OS a DEKPOL s.r.o. o pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli. Poslední Rady ČMKOS, která se věnovala mj. porušování odborových práv, se účastnil 1. místopředseda OS Rudolf Pospíšil. V roce 2020 by měla začít platit nová vyhláška o FKSP, do její novely se nepodařila prosadit změna ohledně příspěvku na činnost odborové organizace, nevyjasněný zůstává rozsah používání poukázek.

Předsednictvo schválilo výklad ustanovení Statutu podpůrného a sociálního fondu OSSOO o podpoře ve výši 1500 korun při narození dítěte ve smyslu nároku na tuto podporu i při osvojení dítěte. Dále se předsednictvo zabývalo přípravou následně navazujícího zasedání Výboru OSSOO.

Výbor odborového svazu

Část jednání výboru 12. prosince v Praze byla věnována prezentaci zástupce EFIN s.r.o. o věrnostním programu Sphere. Po seznámení se s fungováním programu a diskusi výbor rozhodl o přistoupení k tomuto programu. Každý člen získá zdarma možnost program Sphere využívat po dobu tří let, na kterou odborový

Pokračování na straně 2

Členové Výboru OSSOO vyslechli výklad zástupce EFIN, spol. s r.o., která provozuje věrnostní program Sphere, doplněný odpověďmi na dotazy ohledně výhod programu. Výbor poté rozhodl o přistoupení odborového svazu k programu. Po podepsání dohody obdrží všichni členové OS zdarma kartu Sphere s dobou platnosti tři roky, která je společností EFIN jednotlivým uživatelům prodávána za 1500 Kč.

Vážené kolegyně,
Vážení kolegové,

jsme na konci kalendářního roku, dovolte nám, abychom poděkovali členům orgánů odborového svazu, zástupcům jednotlivých sekcí v rámci odborového svazu a všem členům našeho odborového svazu za aktivní přístup k projednávaným otázkám a řešení konkrétních úkolů v tomto končícím roce.

Současně děkujeme všem zaměstnancům odborového svazu za jejich operativní a profesionální přístup k jednotlivým úkolům.

Všem přejeme klidné prožití vánočních svátků, hodně zdraví, štěstí a spokojenosti v následujícím roce 2020 a načerpání nových sil do další aktivní odborové činnosti ve prospěch všech zaměstnanců ve veřejné správě a službách.

předseda Bc. Pavel Bednář, v. r.
1. místopředseda JUDr. Rudolf Pospíšil, v. r.
2. místopředsedkyně Ing. Alena Gaňová, v. r.

Výbor odborového svazu

Pokračování ze strany 1

svaz uzavře s EFIN s.r.o. dohodu a uhradí za členy dohodnutý poplatek.

Výbor vzal na vědomí stanoviska revizní komise OS a projednal hospodaření OS za první pololetí 2019 a po diskusi schválil rozpočet provozního fondu OSSOO na rok 2020.

Dále VOS vzal na vědomí zprávu o svazové rodinné rekreaci v roce 2019, když ta byla formou rámcových smluv zajištěna v šesti rekreačních střediscích (Hotel Engadin – Železná Ruda, Hotel Bezděz – Staré Splavy, Sporthotel Kácov – Kutná hora, Horský hotel Skiland – Ostružná Jeseníky, Penzion Hejtman – Chlum u Třeboně a dodatečně i hotel Šedý Vlk v Harrachově Krkonoše). Odborový svaz bude nadále nabízet rekreace touto formou podobně jako nabídku na léčebné a ozdravné pobyty ve Františkových Lázních a lázeňské a wellnes pobyty společnosti Hotel.cz (SPA.cz).

Výbor byl informován o stavu rekreačního zařízení SMRK v Lázních Libverda, který odborový svaz spoluvlastní, a schválil rozpočet střediska na rok 2020.

Dále výbor zvolil dalších pět zástupců našeho odborového svazu do Sněmu ČMKOS na rok 2020 a jejich náhradníky, předseda OS je členem z titulu funkce.

Předseda OS Pavel Bednář ve svém vystoupení k činnosti odborového svazu připomněl letošní jednání odborů o platech, která probíhala v podstatě jen na úrovni Tripartity a ne jako přímá jednání vlády s odbory. Výsledkem pak je navýšení všech tarifních platů o 1500 korun a zrušení tabulky č. 1 vládního nařízení o platech v platném znění pro rok 2019.

Během podzimu jednalo vedení OS ohledně změn systemizace ve státní službě. Odborový svaz se obává negativních dopadů, pokud bude učiněn průlom do přenesené působnosti obcí v souvislosti s rekodifikací stavebního práva. Úspěchem i odborů je navržená změna v katalogu prací ve veřejných službách a správě ohledně úpravy povolání „Strážník“, která umožní zařazení do vyšších tarifních tříd, než je tomu doposud. Příslušné vládní nařízení je na programu jednání vlády 16. 12. 2019. Odborový svaz pokračuje v úsilí o dřívější nárok strážníků na starobní důchod, když vykonávají podobnou práci jako příslušníci Policie ČR.

1. místopředseda OS Rudolf Pospíšil informoval o seminářích financovaných jako podpora sociálního dialogu Ministerstvem práce a sociálních věcí, kterých se během roku 2019 v regionech zúčastnilo celkem 302 odborových funkcionářů. Informoval také o tom, že se nepodařilo získat podporu pro prosazení nároku na pomoc zaměstnavatele v případě napadení úředníků pro výkon nebo v souvislosti s výkonem práce nebo služby do legislativy, a tuto otázku je možno řešit v kolektivních smlouvách a dohodách.

V závěru jednání předseda OS ocenil práci odborových funkcionářů v uplynulém roce. -dě-

Sphere

Členové OSSOO budou moci zdarma využívat věrnostní program Sphere. Informace o programu najdete na: https://www.sphere.cz/

Výkladové stanovisko PVOS k čl. III písm. E Statutu podpůrného a sociálního fondu OSSOO

Článek III. písm. E zní:

„Podpora při narození dítěte ve výši 1500,- Kč se poskytuje členovi OS za podmínky nejméně jednoletého nepřerušeného členství v odborech.

V žádosti uvede žadatel jméno a příjmení, adresu trvalého bydliště včetně PSČ a doloží ji fotokopií rodného listu dítěte.“

PVOS schválil dne 12. 12. 2019 toto výkladové stanovisko k čl. III písm. E Statutu podpůrného a sociálního fondu OSSOO:

„Narozeným dítětem dle č. I., písm. c) a čl. III., písm. E Statutu podpůrného a sociálního fondu OSSOO se rozumí i dítě osvojené. Osvojení je třeba prokázat fotokopií dokladu o osvojení.“

Sekce vědecko-technické základny OSSOO měla konferenci

ze sekcí

Dne 28. 11. 2019 se konala konference členů základních odborových organizací sdružených v nejmenší sekci našeho odborového svazu Sekci vědecko-technické základny OSSOO. Delegáty uvítala předsedkyně sekce Milada Hofmanová. Byly zvoleny mandátová a návrhová komise. Poté vystoupil místopředseda sekce Ladislav Hrubý se zprávou o činnosti sekce za rok 2019.

Pozvaný místopředseda našeho odborového svazu Rudolf Pospíšil seznámil přítomné delegáty s aktuální činností OS. Hovořil hlavně o navýšení platů, o státní službě, o připravované novele vyhlášky o FKSP, o navýšení minimální mzdy, o úsilí odborů o zkracování pracovní doby o 0, 5 hod denně a i o skutečnosti, že náš odborový svaz je v rámci ČMKOS třetím největším. V závěru pak R. Pospíšil odpovídal na dotazy přítomných.

Po zprávě mandátové komise a seznámení se s návrhem rozpočtu sekce byl jednohlasně rozpočet schválen. Následovala diskuze o některých našich problémech a poté byla konference ukončena přáním všeho nejlepšího do nového roku 2020. -hof-

Mladí odboráři a Ženská (s)práva společně o slaďování

Ve středu 4. prosince 2019 se konalo v Literární kavárně Týnská v Praze společné setkání Mladých odborářů a Ženské (s)právy. Neformální uskupení Ženská (s)práva vzniklo jako platforma pro ženy pracující ve veřejném sektoru. Toto uskupení je také otevřeno i všem mužům, které zajímá postavení žen a otázka rovnosti žen a mužů ve veřejné správě. Přednáška s diskuzí se zaměřila na téma slaďování pracovního a soukromého života, a to jak v oblasti právní úpravy, tak na otázky praxe.

V průběhu večera nejprve vystoupila právnička Odborového svazu státních orgánů a organizací Šárka Homfray, která všem přítomným osvětlila právní rámec slaďování a uvedla je do problematiky. Poté vystoupila právnička Kateřina Mihok z oddělení státní služby na Ministerstvu zemědělství, která přítomným zprostředkovala statistiku vyplývající z Výroční zprávy o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby služebními úřady za rok 2018. Druhá část přednášky Kateřiny Mihok byla poté věnována tzv. „hoaxům“, které panují v oblasti slaďování.

Na závěr proběhla živá diskuze mezi zúčastněnými, ze které vyplynulo, že by v rámci slaďování zaměstnankyně veřejného sektoru nejvíce přivítaly „homeoffice“ s využitím pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně. Mladé zaměstnance a zaměstnankyně zajímá otázka homeoffice rovněž v souvislosti s dobou dojíždění do zaměstnání. Bylo by do budoucna možné například zahrnout pod pojem homeoffice i práci ve vlaku? Účastníky rovněž zajímala podpora žen a mužů, kteří jsou na mateřské a rodičovské dovolené. Tato podpora se mnohdy jeví jako nedostatečná. Například ohledně možnosti práce na částečný úvazek je nejen rodičům malých dětí nedostatečně vyhovováno. V diskuzi se řešilo i využití FKSP nebo role odborů.

Ženská (s)práva

Předseda Sekce policistů a zaměstnanců Policie ČR OSSOO Jaroslav Chytrý k platům občanských zaměstnanců

Vaše sekce a vedení odborového svazu léta usilují o zlepšení platových podmínek občanských zaměstnanců Policie ČR. Nahrazení tabulky č. 1 vládního nařízení o platech tabulkou č. 2 a paušální navýšení tarifního platu o 1500 korun od 1. 1. 2020 vyřeší nízké platy?

Bohužel ne! Stále se budou některé platy dorovnávat do výše minimální mzdy! Např. uklízečky zařazené ve 2. platové třídě až do 7. platového stupně, tedy do 15 let praxe, budou mít tarifní plat nižší než minimální mzda, která bude od 1. 1. 2020 14 600 korun. Mzdová účetní či řidič-údržbář v 7. platové třídě a 7. platovém stupni s praxí 12-15 let bude mít v tabulce nově 20 840, nárůst 2160 korun, to je ale stále méně než v souvislosti s nízkými platy zmiňovaném Lidlu.

Nízké tabulkové platy jsou vylepšovány nadtarifními složkami, ty nejnižší nejméně dorovnáním do minimální mzdy. Snižuje se tak rozdíl vzhledem k platům ve vyšších třídách a stupních a dehonestuje náročnější práce. A to následně je zase třeba řešit. Takovým řešením bylo i přiznání rizikového příplatku administrativním pracovníkům od 1. 1. 2019 a od 1. 7. 2019. Bez zásadní změny nařízení o platech a o katalogu prací zřejmě bude nutné dále různě „dorovnávat". Existence tabulek, kde jsou platy pod úrovní minimální mzdy, to se dost těžko chápe.

Nízké platy mají odraz v personální situaci?

ze sekcí

Určitě na odchody a nezájmu nastoupit jako občanský zaměstnanec Policie ČR mají platy vliv. Kvůli platům končí i řada „srdcařů", kteří u policie léta pracovali a bez jejichž profesí nemůže policie fungovat. Jistota zaměstnání a nějakých menších navýšení platu každý rok ani „srdcaře" neudrží, jdou za vyššími výdělky do soukromé sféry. Je pravda, že občanskými zaměstnanci se stávají někteří bývalí policisté, mají „své odsloužено", často jsou fyzicky i psychicky vyčerpaní, nechtějí již sloužit, mají nárok na výsluhu, a tak pro ně nižší plat není překážkou. -dě-

Mzdová a platová kalkulačka

Po zadání konkrétních údajů kalkulačka na základě údajů ČSÚ a Treximy vypočítá, jaká je průměrná mzda či plat žen a mužů na určité pracovní pozici.

https://www.rovnaodmena.cz/rovne-odmenovani/kalkulacka

Průměrné mzdy - 3. čtvrtletí 2019

Průměrná mzda vzrostla reálně o 4,0 %

Ve 3. čtvrtletí 2019 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o 6,9 %, reálně se zvýšila o 4,0 %. Medián mezd činil 29 549 Kč.

Ve 3. čtvrtletí 2019 činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda) (dále jen „průměrná mzda") na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 33 697 Kč, což je o 2163 Kč (6,9 %) více než ve stejném období roku 2018. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 2,8 %, reálně se tak mzda zvýšila o 4,0 %. Objem mezd vzrostl o 7,0 %, počet zaměstnanců o 0,1 %.

Proti předchozímu čtvrtletí činil růst průměrné mzdy ve 3. čtvrtletí 2019 po očištění od sezónních vlivů 1,6 %.

Medián mezd (29 549 Kč) vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 6,7 %, u mužů dosáhl 31 909 Kč, u žen byl 26 887 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 15 680 Kč a 52 531 Kč.

ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD

V 1. až 3. čtvrtletí 2019 dosáhla průměrná mzda 33 429 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 2233 Kč (7,2 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 2,8 %, reálně se mzda zvýšila o 4,3 %.

Podrobnosti naleznete na:
https://www.czso.cz/csu/czso/cri/prumerne-mzdy-3-ctvrtleti-2019

NKÚ: Digitalizace státní správy stála desítky miliard, stále však chybí legislativa

Přestože stát vydal na digitalizaci v letech 2012 až 2018 už 75 miliard korun, proces postupuje pomalu a naráží na chybějící legislativu, která by umožnila eGoverment převést do praxe. Konstatoval to Nejvyšší kontrolní úřad (NKÚ) s tím, že očekávaná revoluce v online komunikaci občanů s úřady se nekoná.

Státní správa v České republice využívá celkem 4658 informačních systémů, jejichž služby mohou lidé používat. Loni možnost elektronické komunikace s úřady zvolila zhruba čtvrtina (26 procent) občanů.

To je přes poměrně masivní investice malé číslo a ČR je podle hodnocení Digital Economy and Society Index jednou ze zemí EU s nejnižší mírou online kontaktu občanů se státem.

Problémem podle NKÚ je, že lidé o možnostech elektronické komunikace často nevědí. „Klíčové je i to, že pro řadu životních situací, které by měli občané řešit elektronicky, není připravená legislativa. Právní

přečetli jsme

předpisy přicházejí až se značným zpožděním," popsali kontroloři největší problém. Možné zlepšení si slibují od nedávno přijatého zákona o právu na digitální službu.

Digitalizace rovněž naráží na zastaralé systémy a technologickou závislost na dodavatelích. Ve státní správě rovněž chybí IT odborníci, stát tak řeší jejich nedostatek formou outsorcingu.

https://www.novinky.cz/domaci/clanek/nku-digitalizace-statni-spravy-stala-desitky-miliard-stale-vsak-chybi-legislativa-40305020

Cílem je, aby se v domově společně dobře žilo

Odborová organizace v Domově pro seniory Hvízdal v Českých Budějovicích vznikla nedlouho po založení domova v první polovině 90. let, a to paradoxně z iniciativy zaměstnavatele, ředitelky, která domov řídila téměř od začátku až do loňského roku.

Většinu tohoto období až do roku 2017 vedla odborovou organizaci fyzioterapeutka domova Jana Slaninová. Spolupráci se zaměstnavatelem charakterizuje jako „symbiózu“, vždyť zaměstnavatel zajišťuje sociální službu a sociální přístup je pro něj samozřejmý i k zaměstnancům. Bývalá ředitelka viděla v ustavení odborové organizace možnost komunikace se zaměstnanci nejen o jejich leckdy velmi těžkých pracovních podmínkách, ale i o možných zlepšeních a sociálních opatření v kolektivní smlouvě. Ta je po léta doplňována a každoročně jsou především zpřesňovány zásady čerpání FKSP.

Nyní je Jana Slaninová místopředsedkyní odborové organizace a předsedkyní je Alice Michalcová, která je pracovnicí v sociálních službách domova pro volnočasové aktivity. Obě odborářky mají opravdový zájem přispět k zlepšování pracovních podmínek, pracovnímu prostředí a atmosféře, což v nepřetržitém provozu péče o seniory se sníženou soběstačností, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc, je velmi náročné. Těžká a psychicky náročná práce navíc není společensky správně ohodnocená.

I když se odměňování v posledních létech zlepšilo, a paušální zvýšení o 1500 korun v roce 2020 platy dále vylepší, stále nepůjde o odpovídající ohodnocení. Vítané je proto levné zaměstnanecké stravování v domově, příspěvky na dovolenou, odměny k jubileím, lístky do divadla, na muzikály, na výstavy či vstupenky na plavání. Kulturní a sportovní činnost se odehrává individuálně, kvůli nepřetržitému provozu to ani jinak nejde. Odbory fungují v domově spíše ve skupinách zaměstnanců, které mají k sobě pracovně blíže, a díky osobním kontaktům vedení odborů s ostatními zaměstnanci. Proto obě funkcionářky ví, že je nově zájem o zavedení příspěvku na penzijní připojištění z FKSP. V únoru 2020 bude uzavřena nová kolektivní smlouva a je předpoklad, že i přes další zvýšení administrativy v souvislosti s čerpáním FKSP především s ohledem na záznamy o osobním čerpání v mzdových listech, bude díky vstřícnosti vedení domova zájem o připojištění v nové smlouvě zohledněn.

Námětem pro kolektivní vyjednávání je i právní pomoc zaměstnavatele při možné újmě způsobené zaměstnanci ze strany klientů domova nebo jejich rodin, když v prostředí s vyhraněně blízkými kontakty mezi osobami může dojít ke konfliktům, příkladem může být neoprávněné obvinění z krádeže.

Zleva bývalá předsedkyně a nyní místopředsedkyně Jana Slaninová a nynější předsedkyně Alice Michalcová

Vzájemné vztahy mezi zaměstnanci a klienty mohou být podle Alice Michalcové i Jany Slaninové v náročném prostředí domova i dost komplikované a pracovní ovzduší by proto mělo být vstřícné k snahám o zlepšování a případné upozornění na chyby či nevhodné chování pak nebrat jako samoúčelnou kritiku a už vůbec ne jako udávání, ale jako podněty k zlepšení.

Vzájemné pochopení mezi zaměstnavatelem a odbory je patrné i z toho, že 2x v roce pořádané velké schůze zaměstnanců jsou i schůzemi odborovými. Se vzájemných pochopením a přijatelným řešením počítají obě odborové funkcionářky i ohledně pracovních oděvů. Po nedávné „ministerské“ kontrole má být potlačena bílá „nemocniční“ barva a mezi zaměstnanci je obava z barevně i materiálově nepříjemného pracovního oděvu, jehož hlavním kritériem by mohla být vzhledem k rozpočtu nízká cena. Vzhledem k tomu, že v říjnu jmenovaná nová ředitelka domova byla vybrána ze stávajících zaměstnanců, odboráři předpokládají, že dobré vztahy budou pokračovat, vždyť cílem je, aby se společně dobře žilo uživatelům domova i jeho zaměstnancům. -dě-

DEKPOL insurance
Kooperativa VIENNA INSURANCE GROUP
OSSOO a organizací Odborový svaz státních orgánů

POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ZAMĚSTNANCE ZA ŠKODU ZPŮSOBENOU ZAMĚSTNAVATELI

Odborový svaz státních orgánů a organizací ve spolupráci s **Kooperativou pojišťovnou, a.s., VIG** připravily speciální nabídku pojištění pro členy Odborového svazu státních orgánů a organizací.
Jedná se o pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli.

- Územní platnost ČR nebo celý svět.
- Limity pojistného plnění od 100 000 Kč do 500 000 Kč.
- Spoluúčast 10 %, min. však 1000, - Kč.
- Pojištění se může vztahovat i na odpovědnost za škodu způsobenou v souvislosti s řízením dopravního prostředku.

Jak na to včetně přihlášky on-line naleznete http://ossoo.dekpol.cz/,
Info také u pracovníků Informačních a poradenských center OSSOOO.

§ ODPOVÍDÁME §

Rozvrh čerpání dovolených je předběžný plán

Uvažuji o koupi drahého letního zájezdu, vím, že jeho termín nebude problém zahrnout do plánu dovolených, ale obávám se, že by mi posléze z provozních důvodů zaměstnavatel dovolenou nemusel dát. Je možné se „pojistit“ tím, že budu mít podepsanou „dovolenku“ předem? Nebo i v tom případě mi zaměstnavatel dovolenou nemusí nakonec dát?

Odpověď: Vážená kolegyně, chápu vaší obavu a snahu vyhnout se komplikacím a přitom si zajistit dovolenou v termínu, který je v souladu s termínem vámi zamyšleného zájezdu. Správně usuzujete, že zahrnout termín vámi předpokládané dovolené do **rozvrhu dovolených** nebude asi problémem. **Rozvrh** čerpání dovolených je však pouze předběžný plán a **nelze jej pokládat za určení dovolené** tak, jak je k tomu zaměstnavatel vázán v **§ 217 odst. 1 zákoníku práce**.

Nic nebrání tomu, aby vám zaměstnavatel – pokud k tomu bude ochotný - **písemně určil dovolenou** dle vašeho zájmu i několik měsíců dopředu. Ani fakt písemného určení dovolené však zaměstnavateli nebrání, aby vám **zrušil její čerpání**. Jestliže totiž má zaměstnavatel právo zaměstnanci dovolenou určit, má **právo termín dovolené změnit**, případně dokonce zaměstnance **z dovolené odvolat**. Může tak ale učinit pouze tehdy, **pokud se změní okolnosti**, za kterých byl termín dovolené určen. Tím jsou míněny vážné důvody, pro které je výkon práce zaměstnance i v této době nezbytný, a proto není možné, aby dovolenou čerpal.

Každopádně vaše pozice bude výhodnější, jestliže již budete mít předem písemně potvrzeno, že vám zaměstnavatel dovolenou takto určil ve vámi požadovaném termínu. **Zákoník práce** totiž v **§ 217 odst. 3** stanoví, cituji – „Zaměstnavatel je **povinen nahradit zaměstnanci náklady**, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že **zaměstnavatel změnil** jemu určenou dobu **čerpání dovolené** nebo že ho **odvolal z dovolené**“.

Znění tohoto odstavce se tedy **týká pouze dovolené**, kterou již **zaměstnavatel určil** a **netýká se změn v rozvrhu dovolených**. Pokud si tedy zakoupíte zájezd a spolehnete se na termíny dle **rozvrhu** dovolených a vlastní nástup na dovolenou zaměstnavatel **určí jinak**, nárok na náhradu vynaložených nákladů **nevznikne**. Oproti tomu v případě **změny nástupu dovolené**, kterou již **zaměstnavatel předem** určil, právo na **náhradu** vynaložených nákladů **máte**. Ve vašem případě by šlo zřejmě o **náklady spojené se stornem** zájezdu a náklady, které by cestovní kancelář nebo ubytovatel vůči vám uplatnil apod. Dle mého názoru by se mohlo jednat i **storno za rodinné příslušníky**, kteří s vámi měli původně zájezd absolvovat. Je samozřejmé, že tyto vynaložené náklady musí zaměstnanec zaměstnavateli prokázat.

Naopak **odvolání zaměstnance** z dovolené pokládám za krajní a z praktického hlediska za obtížné. Zaměstnanec může trávit dovolenou v zahraničí, nemusí být k dosažení a samozřejmě **není povinen** – pokud není smluvně zavázán, nebo to není dohodnuto - v době své dovolené **reagovat na služební telefony** apod.

Pokud je však zaměstnanec „dostižen“ a vyzván k návratu do zaměstnání, **musí této výzvy uposlechnout**. Rozumí se, že takovouto výzvu může učinit pouze kompetentní vedoucí zaměstnanec. **Neuposlechnutí** takovéhoto příkazu by však mohlo mít pro zaměstnance nepříjemné důsledky, protože by bylo chápáno jako **porušení povinnosti** vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci. Mohlo by to mít např. dopad v podobě **krácení dovolené**. Ve smyslu **§ 223 odst. 2 zákoníku práce** totiž může zaměstnavatel za **neomluveně zameškanou směnu** (pracovní den) **krátit dovolenou o 1 až 3 dny**. Jistě by však musela být vzata v úvahu jak forma a věrohodnost výzvy k návratu, (vzkazy přes třetí nekompetentní osoby, které by mohly vzbudit zdání žertu), tak reálnost návratu vzhledem k časovému horizontu úkolu, který má zaměstnanec řešit.

Shrnuto:

- **Čerpání** dovolené u**rčuje zaměstnavatel.**
- **Rozvrh dovolených není určení čerpání dovolené**, i kdyby byl zpracován konkrétně a jmenovitě.
- **Dovolená je určena** pouze jednostranným **písemným** právním jednáním zaměstnavatele, kdy **zaměstnanci přesně určí** dobu nástupu na **dovolenou**.
- **Zaměstnavatel může** zaměstnanci **zrušit čerpání dovolené** ještě p**ředtermínem jejího nástupu.**
- Zaměstnavatel **může zaměstnance odvolat z dovolené**, kterou již řádně nastoupil.
- Pokud dojde **ke zrušení dovolené**, kterou zaměstnavatel již **schválil**, nebo **odvolání zaměstnance z dovolené**, kterou již tento nastoupil, je zaměstnavatel povinen **hradit zaměstnanci** veškeré **náklady**, které mu **tím vznikly**.

JUDr. Pavel Sirůček

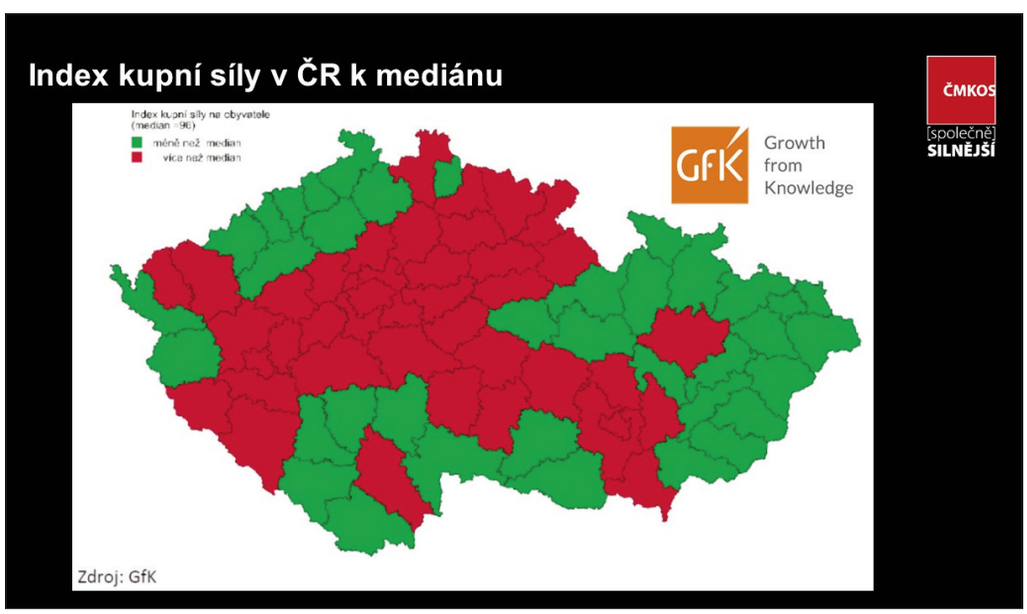
Newsletter Státní služba říjen 2019

Mgr. Iva Hřebíková,
ředitelka odboru systemizace, organizace a koordinace státní služby MV ČR

Dopady systemizace služebních a pracovních míst do služebního poměru státních zaměstnanců

(Převedení, zařazení mimo výkon služby, zrušení služebního místa představeného, skončení služebního poměru)

file:///C:/Users/Kveta/Downloads/Newsletter_SSS-MV_2019-10_II%20(1).pdf



První Ples Finančního úřadu pro Jihočeský kraj

s sebou přivezli horkokrevnou tanečnici samby. Poté už parket ovládli zaměstnanci finančního úřadu a během pár chvil bylo jasné, že se všichni dobře baví. Tato atmosféra vydržela až do samého konce plesu.

Jsme rádi, že se ples všem zúčastněným líbil a doufáme, že se podobné akce budou opakovat. Je skvělé, že se zaměstnanci mohou setkávat i mimo zdi svých úřadů a získávat tak nové kontakty a přátelství.

Kateřina Bejdáková
Michaela Makovičková

F. V Jihočeském kraji se pořádají akce pro zaměstnance zejména ve sportovním duchu. To ale ne všem vyhovuje, proto jsme se letos rozhodli zorganizovat akci společenskou, a to historicky první Ples Finančního úřadu pro Jihočeský kraj.

Jako každou novinku, i tento nápad nebylo jednoduché prosadit. Vše se ale naší odborové organizaci podařilo a to i díky spolupráci a vstřícnosti Finančního úřadu pro Jihočeský kraj.

Ples se konal 15. listopadu 2019 v krásných rekonstruovaných prostorách kulturního domu Beseda v Českých

Budějovicích. Tento prvorepublikový prostor podtrhli svým vystoupením členové kapely MP3 v čele se dvěma charizmatickými zpěvačkami. Ještě než se taneční parket plně zaplnil, naladili nás na tu správnou notu svými rytmy bubeníci ze skupiny Ay Caramba!, kteří

BeneFit
KLUB

ČLENOVÉ

BENEFIT KLUBU

NAKUPUJÍ LEVNĚJI

VOZP | VOJENSKÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA

✉ info@vozp.cz ✆ 844 888 888

www.vozp.cz/benefitklub

Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
国際公務労連

Austrálie: Zákon proti odborům byl zrušen

2. prosinec 2019

Australské odbory ve spolupráci s PSI dosáhly velkého vítězství, když se jim podařilo odvrátit navrhovaný zákon, který by měl katastrofické důsledky pro pracovníky i odbory. Australští pracovníci dosáhli velkého vítězství nad konzervativní vládou, která dělá vše pro to, aby zničila odbory. Od nástupu do čela vlády v roce 2013 se konzervativní strana snaží představit legislativu, která by dala vládě pravomoc na zrušení registrace odborů a odborových předáků, kteří se jí nelíbí. Vláda už si myslela, že sehnala dostatečnou podporu pro tento zákon v obou komorách parlamentu, ačkoliv by tento zákon zcela jasně porušoval ILO konvenci 87. Odbory v Austrálii navzdory nepříznivému přístupu ze strany vlády dokázaly obhájit svou pozici. To vše se jim podařilo za vydatné pomoci mezinárodního odborového hnutí sílou solidarity, odhodlání a skutečné integrity.

Globální reportingové standardy: Významné vítězství pro odborové hnutí

5. prosinec 2019

Celosvětová odborová internacionála veřejných služeb (PSI) dosáhla významného úspěchu v boji za transparentní korporátní zdanění. Iniciativa za globální reporting (GRI) ve spolupráci s PSI a dalšími aktivistickými organizacemi vydala nový Globální reportingový standard ohledně daňové transparentnosti, který po nadnárodních korporacích vyžaduje zveřejnění výše daňových odvodů ve všech zemích, ve kterých provozují svůj byznys. Důležité je, že odbory budou moci využít tyto reporty k odhalení, kde dochází k ukrývání zisků, což je klíčovým nástrojem při vyjednávání o navýšení mezd. To by mělo pomoci zajistit, že svůj podíl na tvorbě bohatství se dostane i k běžným pracovníkům. Při vytváření těchto standardů sehrály klíčovou roli odbory po celém světě. Zástupce generální tajemníce PSI Daniel Bertossa k tomu řekl: *„Očekáváme, že tyto standardy implementují všechny nadnárodní korporace. Pouze ty, které se chtějí vyhýbat daním, by nebyly ochotny implementovat transparentní opatření, které má tak širokou podporu.“* V současnosti splňuje pravidla vydaná GRI 63 ze 100 největších globálních společností, a pokud si budou chtít udržet tuto nálepku i nadále, budou muset zveřejňovat své daňové odvody podle jednotlivých zemí na roční bázi. Na rozdíl od jiných dobrovolných standardů jsou GRI standardy mnohem přísnější a mnohem lépe strukturované než standardy OECD. Tento krok tak vyvine významný tlak na OECD, která se v příštím roce chystá své standardy přepracovat.

Budoucnost je ve veřejném vlastnictví – demokratické vlastnictví ekonomiky

6. prosinec 2019

Při stovkách případů získávání veřejné kontroly nad veřejnými službami narůstá podpora pro tento typ vlastnictví po celém světě. Koalice odborů, sociálních skupin, komunitních organizací, akademiků a mnoha dalších jsou úspěšné při přesvědčování lidí a politiků, že soukromá řešení pro provoz veřejných služeb nejsou cestou vpřed. Pro další zvýšení podpory a výměnu zkušeností se sešly odbory a další aktivistické skupiny z Evropy, Ameriky a Asie ve dnech 4. a 5. prosince v Amsterdamu. Společným cílem účastníků bylo postavit naši planetu a lidi na první místo před korporátní zisky. Veřejné služby jsou pro splnění této mise klíčové, a hrají i nezbytnou roli při zajišťování lidských práv, prosazování spravedlivé přeměny a posílení naší demokracie. V případech, kdy soukromé firmy provozují veřejné služby, případ za případem ukazují, že:

- Omezené přírodní zdroje jsou přeměněny na zisky a nejsou reinvestovány.
- Demokratická kontrola je omezená při nedostatečném zapojení veřejnosti.
- Zodpovědnost slábne stejně jako inovace a přizpůsobivost.
- Není dosahováno cílů veřejné politiky.

Zástupci odborů zopakovali své zkušenosti a vyvrátili argument, že by soukromý sektor dokázal vytvářet lepší pracovní místa. Žádná empirická data totiž tento argument nepodporují. Empirické studie naopak potvrzují, že veřejné služby v rukou státu předčí soukromé vlastníky v mnoha ohledech.

Další zpoždění v obnovení strategie EU ohledně zdraví a bezpečnosti by ohrozilo životy lidí

Strategický rámec EU ohledně zdraví a bezpečnosti v práci vyprší v příštím roce. Ministři členských států EU by měli přijmout závěry nové strategie, aby pak spolu s Evropskou komisí představili nový strategický rámec pro roky 2021 – 2027. Zástupce generálního tajemníka ETUC Per Hilmersson k tomu uvedl: *„Nová strategie musí být urgentní prioritou pro novou Evropskou komisi. Při posledním obnovení strategického rámce došlo k dvouletému zpoždění. Nemůžeme si dovolit další zpoždění, když v EU dochází během roku k třem milionům pracovních úrazů, z nichž 4000 jsou smrtelné, 100 000 pracovníků umírá na rakovinu způsobenou pracovními podmínkami a čtvrtina pracovníků trpí nadměrným pracovním stresem. Není to žádné přehánění, když řeknu, že další odložení strategie by ohrozilo lidské životy, takže evropské instituce mají zodpovědnost za zlepšování zdravotních a bezpečnostních podmínek na pracovišti. Obnovená strategie na úrovni EU by rovněž přispěla k zlepšení vlastních národních strategií jednotlivých členských států.“*

ETUC na konferenci COP25: Klimatická změna je rizikem pro pracovníky

Představitelé ETUC varovali delegáty na konferenci OSN ohledně klimatických změn (COP) v Madridu, že klimatické změny představují pro pracovníky ohromné riziko. Konfederační tajemník ETUC Ludovic Voet řekl delegátům, že dopady klimatických změn jsou již viditelné zvýšeným množstvím požárů, záplav, vln veder a dalších meteorologických extrémů. Výsledkem je, že lidé pracující venku v oboru stavebnictví a zemědělství jsou častěji vystavováni extrémnímu počasí a změna podmínek rovněž vytváří větší pracovní zátěž a stres pro služby první pomoci jako jsou hasiči, zdravotní sestry a lékaři. L. Voet k tomu dodal: *„Dopady klimatických změn vytváří nová rizika pro pracovníky a zhoršují ta stávající v mnoha sektorech. Proto musí být odbory zahrnuty na lokální, národní i evropské úrovni při budování politik, které pomáhají pracovištím v adaptaci na klimatické změny.“*

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací
Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává
Odborový svaz státních orgánů a organizací,
Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,
e-mail: statorg@cmkos.cz;
http:// statorg.cmkos.cz. IČO 469351.
Šéfredaktorka: Květa Dědovská.
☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

OSSOO a organizací
Odborový svaz státních orgánů