NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU
NOS
STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

1

Ročník 63

Praha
8. leden 2018

http://statorg.cmkos.cz

https://www.facebook.com/osstatorg

Modrý text s podtržením je hypertextový odkaz na webovou stránku nebo na vazbu v dokumentu. Kliknutím na "Pokračování na .." můžete pokračovat ve čtení textu přecházejícího na jinou stránku.

Informace vedení Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vážené odborářky, vážení odboráři,

nacházíme se na počátku roku 2018. Dovolte nám, abychom vám popřáli hodně zdraví, štěstí a spokojenosti v tomto roce. A jaké bylo druhé pololetí a závěr roku 2017 se pokusíme nastínit v následující informaci.

Úvodem je zapotřebí připomenout, že díky vyjednávání odborů se podařilo od 1. 7. 2017 sloučit některé platové tabulky v NV č. 564/2006 Sb., díky kterému se zvýšily platové tarify našich zaměstnanců zařazených v původní tabulce č. 1 sloučením s původní tabulkou č. 3 o 5,4 %, a např. u sociálních pracovníků je nárůst platových tarifů až o 23 %! Další dobrou zprávou je, že díky vyjednávání odborů se od 1. 7. 2017 zvýšily platové tarify příslušníkům bezpečnostních sborů o 10 %. Toto však nemůžeme vnímat jako navýšení, ale jako vrácení, protože se příslušníkům vrátilo to, co jim pravicová vláda pod vedením exministra financí Kalouska vzala od 1. 1. 2011.

V rámci přípravy návrhu státního rozpočtu na rok 2018 probíhala vyjednávání odborových předáků včetně předsedy našeho odborového svazu o budoucích platech zaměstnanců veřejné správy a služeb. Výsledkem je změna nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve

Pokračování na straně 2

Rekreační zařízení SMRK v LÁZNÍCH LIBVERDA

Cenová nabídka na ubytování v Rekreačním zařízení SMRK v Lázních Libverda pro rok 2018

Po dohodě Odborového svazu státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR jsou ceny stanoveny za pokoj/noc:

Ceny platné od 1. 1. 2018

Pokoj		Cena za pokoj/noc	
číslo	velikost	sezóna	mimo sezónu
3, 4, 5	2+1	505,-	385,-
6	3+1	630,-	470,-
12	4+0	745,-	525,-
*10 pokoj ZO MF	1+1	210,-	210,-

Sezóna: platí pro nástupní termíny od **2. 6. 2018 – 29. 9. 2018 včetně** a od **16. 12. 2018 – 2. 1. 2019 včetně**

* *možno objednat po domluvě s OS (pí. Řehořová)*

20% sleva za ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO

Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí. Řehořová Vladimíra tel. 224 142 474, fax 224 142 273,
e-mail rehorova.vladimira@cmkos.cz

Kompletní nabídka a informace o RZ SMRK Lázně Libverda včetně **závazné objednávky bude uveřejněna v NOSu č. 2-3/2018.**

Není úředník jako úředník, aneb proč potřebujeme kolektivní smlouvu vyššího stupně pro územní samosprávu

Již delší dobu se vedení odborového svazu zabývá intenzivně otázkou uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně pro zaměstnance územně samosprávných celků. Zaměstnanci ve státní službě již takovou dohodu mají uzavřenu od 22. 12. 2015. Měli kliku. U nich se totiž vědělo, kdo je partnerem pro jednání o takové dohodě a premiér Bohuslav Sobotka jakož i vláda se své role zhostili s odpovědností, a po konstruktivních jednáních o podobě dohody byla kolektivní dohoda vyššího stupně uzavřena mezi vládou ČR na straně jedné a Odborovým svazem státních orgánů a organizací, Českomoravským odborovým svazem civilních zaměstnanců armády, Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR a Českomoravským odborovým svazem pracovníků školství na straně druhé.

Ale co my, zaměstnanci územně samosprávných celků? Jsme asi považováni za úředníky „druhé kategorie", neboť jsme nejprve byli zcela opomenuti zákonem o státní službě, a to ačkoli mnoho z nás, jako i já, vykonává výhradně přenesenou působnost stejně jako naši „kolegové" z ministerstev. Těm zákon o státní službě poskytuje potřebnou ochranu a benefity například v podobě 6 dní volna na samostudium. A tady se začali úředníci od sebe dělit – „státní" a „územní".

A pak přišlo další odcizení - jednání o kolektivní dohodě vyššího stupně pro zaměstnance spadající pod státní službu. Ne, že by nás snad vedení našeho svazu chtělo vynechat, ale o nás se svazem nechce nikdo jednat. Další rozšíření propasti mezi úředníky „státními" a úředníky „samosprávnými". Kolektivní dohoda vyššího stupně například státním zaměstnancům umožňuje čerpání zdravotního (indispozičního) volna v délce 5 dnů za kalendářní rok, odměny odvíjející se od délky působení zaměstnance u zaměstnavatele, jakož i odměny k životním výročím. Zaměstnanci územně samosprávných celků se asi vzdělávat nemusí, nejsou nemocní a jejich výročí jsou méně důležitá než výročí státních zaměstnanců.

Proč ale máme zatím smůlu? Protože Svaz měst a obcí, který byl ze strany OSSOO osloven jako partner pro jednání o kolektivní smlouvě vyššího stupně, dělá takzvaně „mrtvého brouka". A nám tak nezbývá, než prosit a škemrat u zaměstnavatelů, aby nám nějaký ten benefit také přiznali v rámci interní kolektivní smlouvy. Já právě dnes takové jednání po téměř dvou měsících končím a věřte mi, mám toho plné zuby, a to vedení našeho úřadu je celkem vstřícné.

Tak prosím, Svaze měst a obcí, postav se konečně k výzvě čelem a ukaž občanům, že i my jsme plnohodnotní zaměstnanci pracující ve veřejné správě, jen ne přímo pro stát, ale pro státem zřízenou složku – kraj, město, obec. Sjednej pro nás takové výhody, jaké mají státní zaměstnanci díky zákonu o státní službě a kolektivní dohodě vyššího stupně. Dej najevo, že ti na lidech, kteří pro tebe denně pracují, záleží a že chceš, aby ti kvalitní a schopní úředníci zůstali a „nepřeběhli" jinam, kde si jich a jejich práce budou více vážit. Za to ti budiž dík.

D. Laštovičková, předsedkyně
ZO KÚ Středočeský kraj

Informace vedení Odborového svazu státních orgánů a organizací

Pokračování ze strany 1

znění pozdějších předpisů, kterým se zvyšují platové tarify o 10 % všem zaměstnancům ve veřejných službách a správě v režimu zákoníku práce od 1. 11. 2017. Dalším je změna nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, kterým se zvyšují platové tarify o 10 % všem státním zaměstnancům spadajícím pod zákon o státní službě od 1. 11. 2017. Zvýšení platových tarifů příslušníků bezpečnostních sborů o 10 % je řešeno novými nařízeními vlády č. 321/2017 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2017, ve znění nařízení vlády č. 126/2017 Sb., a to od 1. 11. 2017, a č. 410/2017 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů pro rok 2018, kde jsou platové tarify ve stejné výši, jako u nařízení vlády od 1. 11. 2017.

K výše uvedenému je nutné dodat, že vyjednávání o platech započala již v dubnu 2017 a proběhla celkem tři oficiální jednání. Na podporu vyjednávání bylo z iniciativy předsedy OSSOO v úzké součinnosti s předsedou ČMKOS svoláno do Prahy mimořádné zasedání zástupců zaměstnanců odborových svazů RoPo, které se uskutečnilo dne 30. 8. 2017. Dne 6. 9. 2017 vyhlásily OS RoPo stávkovou pohotovost, která začala od 10.00 hodin dne vyhlášení a trvala až do 26. 9. 2017 do 12.00 hodin. Byla to historicky první stávková pohotovost, ve které se nacházel Odborový svaz státních orgánů a organizací.

Je také zapotřebí zdůraznit i ten fakt, že příslušníkům bezpečnostních sborů se zvýšily platové tarify o 10 % od 1. 11. 2017 jenom díky tlaku odborových vyjednávačů, protože Vláda ČR s tímto navýšením vůbec nepočítala!

OSSOO byl velmi iniciativní u návrhu zákona o obecní policii. Schválení tohoto zákona předcházela celá řada jednání předsedy a 1. místopředsedy OSSOO společně s PhDr. K. Machem (koordinátor pracovní skupiny PVOS pro problematiku obecní policie) s politiky, poslanci či úředníky MV ČR a MPSV. Tato jednání byla úzce koordinována i s Kolegiem velitelů městských policií. Novela zákona o obecní policii byla schválena Parlamentem ČR a zákon má č. 248/2017 Sb. Vše, o co odbory v této novele usilovaly, se podařilo do zákona prosadit.

Velmi aktivní byl OSSOO i v legislativním procesu novelizace zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Novelu tohoto zákona schválil Parlament ČR a vyšla ve Sbírce zákonů pod č. 247/2017 Sb. Bohužel snaha OSSOO, aby novela v sobě obsahovala ustanovení o možnosti uzavření kolektivní dohody vyššího stupně pro příslušníky bezpečnostních sborů, nebyla především předkladatelem MV ČR akceptována.

Realizuje se snaha vedení odborového svazu uzavřít pro zaměstnance územních samosprávných celků kolektivní smlouvu vyššího stupně. V této věci již proběhla řada jednání, především se Svazem měst a obcí (SMO). První návrh KSVS již byl zaslán SMO, a tím bylo oficiálně zahájeno kolektivní vyjednávání. SMO bohužel na tento návrh nereagoval. Proto dopisem ze dne 16. 11. 2017 oznámil OSSOO smluvní straně, že celou záležitost považuje za spor o uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně a ve smyslu zákona o kolektivním vyjednávání jako zprostředkovatele v tomto sporu navrhl doc. JUDr. Petra Hůrku, Ph.D. Vzhledem ke skutečnosti, že OSSOO obdržel od SMO ČR dne 23. 11. 2017 zamítavé stanovisko, ve kterém vyjadřuje neochotu být smluvní stranou kolektivní smlouvy vyššího stupně, navrhl OSSOO dopisem ze dne 6. 12. 2017, aby Ministerstvo práce a sociálních věcí v předmětném sporu o uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně určilo ve smyslu § 11 odst. 2 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění, zprostředkovatele ze svého seznamu zprostředkovatelů a rozhodců. Nyní OSSOO čeká na určení zprostředkovatele.

Kolektivní dohoda vyššího stupně pro státní zaměstnance pod zákonem o státní službě platí v nezměněné podobě. Poté, co byla dvakrát prodloužena, končí její platnost k 31. 12. 2018. V lednu tohoto roku se již rozeběhne vyjednávání o nové KDVS tak, aby její text byl projednán s příslušnými ministerstvy a mohl být v dostatečném předstihu předložen ke schválení druhé smluvní straně.

Na závěr musíme konstatovat, že zvýšení platů a změny ve výše uvedených právních normách se realizovaly jen díky aktivnímu vyjednávání odborů. Odborový svaz státních orgánů a organizací je čtvrtým největším odborovým svazem v ČMKOS, a především velmi významným svazem v ČMKOS. U výše citovaného OSSOO byl aktivním „hráčem“ a dominantní postavou na straně odborů. Společným úsilím naplňujeme naše poslání – prosazování oprávněných zájmů našich členů! Děkujeme vám za vaši podporu!

Bc. Pavel Bednář, v. r. předseda
JUDr. Rudolf Pospíšil, v. r. 1. místopředseda
Ing. Břetislav Dvořák, v. r. 2. místopředseda

ze sekcí

Správy sociálního zabezpečení

Rozhovor s členy podnikového výboru po jednání v Praze 13. 12. 2017:

Problém nematuritních zaměstnanců pomohl komunikaci mezi odbory a zaměstnavatelem

Odborový svaz se úspěšně podílel na řešení problému tzv. nematuritních zaměstnanců novelou zákona o státní službě, který se týkal významného počtu pracovníků ČSSZ. Mělo vyřešení pozitivní dopad na zájem o odbory mezi zaměstnanci?

Řešení problému nematuritních zaměstnanců přineslo odborům mnoho pozitivního. Mezi zaměstnanci vzrostl zájem o odborovou činnost a do našich řad přibyli noví členové. Zároveň tato situace pomohla k lepší komunikaci mezi odbory a zaměstnavatelem. Spojila nás dohromady při řešení tohoto problému a ukázalo se, že obě strany mohou ke spokojenosti obou dobře spolupracovat jako sociální partneři.

Ne vždy jsou státní zaměstnanci ztotožněni s výsledky jejich služebního hodnocení. Využívají pracovníci ČSSZ možností „ozvat se“, které jim dává zákon o státní službě?

Možnost nesouhlasit se služebním hodnocením je v našem úřadě využívána omezeně. Respektive, zaměstnance více než hodnocení samotné zajímá vliv hodnocení na osobní příplatek. Vedoucí zaměstnanci se potýkají se složitým hodnotícím dotazníkem, často používají vágní formulace, které vyplývají z metodického pokynu. Zaměstnanci proto více dají na soukromý pohovor s vedoucím zaměstnancem, který jim lépe než složitý formulář poskytne konkrétní a osobní zpětnou vazbu. Šikovný vedoucí zaměstnanec hodnotí své podřízené neformálně každý den, roční hodnocení mu slouží pouze k rekapitulaci událostí uplynulého roku. V opačném případě vedoucím roční hodnocení nepomůže a jen bohužel prohloubí konflikty na pracovišti.

Dochází v rámci ČSSZ k přetěžování zaměstnanců? Jednala o tomto problému odborová organizace při projednávání systemizace?

V posledních letech skutečně v ČSSZ dochází k nepřiměřenému přetěžování zaměstnanců. Nárůst agend je doložitelný statistickými daty, některá čísla rostou každý rok o desítky procent. Podnikový výbor na každém jednání na tuto skutečnost poukazuje. Vzhledem k tomu, že toto přetěžování začíná být dlouhodobé, varujeme před kolapsem. Zaměstnavatel si je této situace vědom a snaží se vyjednávat o navýšení systemizovaných míst. K navýšení také poprvé po pěti letech snižování skutečně došlo, ale stále je početní stav zaměstnanců podhodnocen. Pokud můžeme posoudit, tak nárůst agend, pracovních povinností a stres jsou nejčastějším důvodem odchodu zaměstnanců z ČSSZ.

Zvýšení tarifních platů od 1. listopadu bylo úplně kryto navýšením prostředků na platy? Nenaplnily se tak obavy z čerpání prostředků, které mohly být použity na odměny?

Změnou nařízení vlády o platových poměrech o platových poměrech státních zaměstnanců a také o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě došlo k úpravám

Pokračování na straně 3

Rozhovor s členy podnikového výboru po jednání v Praze 13. 12. 2017:

Problém nematuritních zaměstnanců pomohl komunikaci mezi odbory a zaměstnavatelem

Pokračování ze strany 2

tarifní složky platů o 10 %. Jednání o platech se vedla již od jara 2017, dokonce byla i dne 6. 9. 2017 vyhlášena OS RoPo stávková pohotovost na podporu těchto požadavků. Je dobré si připomenout, že právě i díky práci odborů došlo k dohodě o zvýšení tarifů. Odborová organizace nemá k dispozici údaje, které by dokládaly tvrzení, že zvýšení tarifů je na úkor prostředků na odměny.

Pružná pracovní doba byla letitým problémem v rámci ČSSZ a odbory se jí dlouhodobě zajímaly. Jaká je její realizace dnes, podařilo se odborům prosadit srovnatelné podmínky v rámci celého úřadu?

Pružná pracovní doba byla odborovou organizací prosazena za dramatické situace, kdy hrozilo, že zaměstnavatel nesplní ustanovení kolektivní smlouvy a kolektivní dohody. Proto došlo i ke stavu, při kterém na jednotlivých OSSZ nebyly srovnatelné podmínky pro všechny zaměstnance. Odborová organizace by velmi přivítala řešení, při kterém by došlo ke sjednocení nebo alespoň značnému přiblížení směrnic, které upravují pružnou pracovní dobu na jednotlivých správách. Ohlasy na zavedení pružné pracovní doby jsou ze členské základny napříč republikou pozitivní i přes zmíněnou disproporci v její úpravě na jednotlivých správách. -dě-

Tripartita na svém prvním zasedání pod vedením premiéra Andreje Babiše projednala programové prohlášení vlády

z tiskové zpávy vlády, 4. ledna 2018

Zástupci vlády, odborů a zaměstnavatelů se ve čtvrtek 4. ledna 2018 sešli na prvním jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR v letošním roce a rovněž prvním zasedání pod vedením premiéra Andreje Babiše. Hlavním bodem bylo programové prohlášení vlády a z něj vycházející priority pro nadcházející období.

Premiér Andrej Babiš ujistil sociální partnery, že s nimi chce nadále udržovat aktivní sociální dialog. Poukázal také na to, že by rád vytvořil v pracovních týmech tripartity větší prostor pro diskuzi sociálních partnerů. Premiér Andrej Babiš zároveň uvedl, že chce prohloubit spolupráci centrální tripartity a jednotlivých krajských a hospodářských rad. Tripartitní spolupráce bude rovněž pokračovat na mezinárodní úrovni.

„Naše vláda považuje dialog se sociálními partnery za velice důležitý. Dnes jsme měli první setkání a já ho hodnotím velice pozitivně, protože naše programové prohlášení, které jsme předložili, a které se samozřejmě ještě dopracovává, má většinovou podporu. Zdůraznil jsem naše priority, mezi které patří prosazení digitálního Česka, čerpání evropských fondů, chceme být aktivní v Evropské unii a prosazovat naše zájmy, chceme strategický investiční program. Stěžejní je pro nás důchodová reforma, kde chceme diskutovat o základní výměře důchodů, a zlepšit tak život seniorů. Chceme začít i s reformou státu včetně boje s lichvou, regulace cen a mimo jiné posílení bezpečnosti," uvedl předseda vlády Andrej Babiš.

Odbory při prvním jednání tripartity přivítaly záměr úpravy penzí, minimální mzdy nebo strategii Digitální Česko. Zaměstnavatelé kvitovali slib dobudování jaderných elektrárenských bloků a prvky podporující proaktivní hospodářský růst a konkurenceschopnost.

Vláda Andreje Babiše chce řešit důchody a důchodovou reformu. Vláda chce přijmout novelu zákona o důchodovém pojištění, která by zvýšila základní výměru důchodu na deset procent průměrné mzdy. Tato novela by také navýšila důchod o 1000 korun lidem, kteří se dožijí 85 let věku. Zaměstnanci v náročných profesích získají možnost dřívějšího odchodu do důchodu. Vláda bude také bojovat proti byrokracii a chce digitalizovat státní správu.

Vláda plánuje zrušit superhrubou mzdu u daně z příjmů fyzických osob.

ze sekcí

Veřejná správa

Dne 12. prosince 2017 proběhlo v Domě odborových služeb v Ostravě setkání regionálních pověřenců Sekce veřejné správy a samosprávy OSSOO z regionu Moravskoslezského a Olomouckého kraje.

Setkání se jako hosté zúčastnili předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Bc. Pavel Bednář a 1. místopředseda JUDr. Rudolf Pospíšil. Z důvodu pracovních povinností se nemohli zúčastnit předsedkyně sekce veřejné správy Ing. Alena Gaňová a místopředseda sekce veřejné správy a místopředseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Ing. Břetislav Dvořák, kteří v loňském roce byli přítomni a příjemně překvapeni neformální atmosférou, kterou v čase předvánočním velmi ocenili.

Na setkání byly projednávány informace krajských pověřenců, plán práce na rok 2018, možnosti propagace OS s ohledem na aktivizaci nových členů, informace ze ZO, účastníci se rovněž vyjadřovali kladně ke školením organizovaných odborovým svazem.

Ve vystoupení předsedy Odborového svazu státních orgánů a organizací Bc. Pavla Bednáře a 1. místopředsedy JUDr. Rudolfa Pospíšila zazněly postřehy z různých jednání, která proběhla zejména ohledně zvyšování platů a která skončila desetiprocentním navýšením tarifů ve veřejné správě od listopadu 2017. Další informací byl vývoj jednání ohledně kolektivní smlouvy vyššího stupně. JUDr. R. Pospíšil přítomné seznámil s novelou zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících s účinností 1. ledna 2018.

V probíhající diskuzi se krajští pověřenci - Ing. O. Petřek a D. Mgr. Přikrylová vyjádřili k odborářské problematice, a zejména pak k problematice stavu členské základny z hlediska sekce veřejné správy.

Přítomné odborářky a odboráři byli velmi rádi, že pozvání přijali předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Bc. Pavel Bednář a 1. místopředseda JUDr. Rudolf Pospíšil, protože mohli i neformálně diskutovat o problémech, které nás čekají v příštích letech, a zejména nyní po volbách, kdy není jasno, jak se nová vláda bude chovat k odborům a zda bude pokračovat přibližování platů pracovníků ve veřejném sektoru s ostatními západními zeměmi. Prosincové jednání bylo přínosné pro všechny zúčastněné, kteří odcházeli z tohoto setkání s dobrým pocitem, že činnost odborů a zejména odborářů je velmi důležitá pro všechny pracovníky ve veřejné správě, protože bez nich by nemohlo dojít k zvyšování jak platů, tak i v mnoha případech benefitů vyplývajících z uzavřených kolektivních smluv. Nakonec hosté poděkovali za pozvání a popřáli všem zúčastněným zdraví a spokojenost jak v osobním, tak i v profesním životě, a vše nejlepší k Vánocům a do nového roku 2018.

Ing. Zdeněk Faic, IPC Ostrava

Vážené odborářky a odboráři,

od měsíce ledna 2018 do června roku 2018 budou probíhat konzultace s pracovníkem IPC Ostrava – Ing. Zdeňkem Faicem pro členy odborových organizací státních orgánů a organizací z regionu Olomouckého kraje v Olomouci na adrese Odborového svazu KOVO, na ulici Denisova 2, 772 00 Olomouc, v místnosti nacházející se v 3. patře (podkroví, zvoňte na zvonek ubytovna) v níže uvedených termínech a časových intervalech:

9. 1. 2018	10,00 – 12,00 hod	20. 3. 2018	10,00 – 12,00 hod.
23. 1. 2018	10,00 – 12,00 hod.	3. 4. 2018	10,00 – 12,00 hod.
6. 2. 2018	10,00 – 12,00 hod.	17. 4. 2018	10,00 – 12,00 hod.
20. 2. 2018	10,00 – 12,00 hod.	15. 5. 2018	10,00 – 12,00 hod.
6. 3. 2018	10,00 – 12,00 hod.	19. 6. 2018	10,00 – 12,00 hod.

Na těchto konzultacích s pracovníkem IPC Ostrava můžete předávat k vyřízení žádosti k podpůrnému fondu, placení členských příspěvků a další aktuální požadavky z vašich základních odborových organizací. Odborový svaz státních orgánů a organizací tímto krokem chce i nadále zachovat kontakt odborářů z Olomouckého kraje s pracovištěm Informačního a poradenského centra Ostrava formou tohoto konzultačního místa, které nám poskytl odborový svaz KOVO v Olomouci. Vzhledem k tomu, že pondělí a středy jsou úředními dny v drtivé většině pracovišť, tak jsou konzultační dny v Olomouci směřovány na úterky. Bc. Pavel Bednář, předseda odborového svazu

Příběh „kverulanta“

Vše začalo nespokojenost s pracovními podmínkami a s tím, že o jejich řešení podle jeho (a některých dalších odborářů) názoru neměla stávající odborová organizace odpovídající zájem. Petru Jakubcovi, odbornému radovi oddělení ochrany lesa České inspekce životního prostředí Oblastního inspektorátu Hradec Králové, nejvíce vadila snaha o „zfiremnění“ úřednické práce, zvyšování počtu kontrol bez ohledu na jejich potřebnost a účelnost, omezování čerpání služebního volna nebo počtu propustek k lékaři s poukazem na to, že „státní úředníci už mají dost i jiných výhod a volna, a proto nepotřebují čerpat všechny“ a mají používat dovolenou, či málo informací o vyplácení mimořádných odměn, praxe zastupování vedoucího v rozporu se zákonem o státní službě (později napravená po zásahu útvaru Státní služba MV ČR na základě stížnosti pana Jakubce) nebo stanovený měsíční minimální nájezd kilometrů pro jednotlivá služební vozidla a jeho upomínání „esemeskou“.

A tak spolu s ostatními nespokojenými zaměstnanci (odboráři) založili v dubnu loňského roku novou odborovou organizaci, jejíž předsedou se stal pan Jakubec, a která od počátku měla dva „soupeře“, zaměstnavatele a původní odborovou organizaci. Olej do ohně přidalo nařízení ředitele inspektorátu vedoucím oddělení zjistit, kdo je členem odborů a které z organizací. Někteří odboráři pak na dotaz odpověděli, že v odborech nejsou a přestali platit členský příspěvek prostřednictvím zaměstnavatele.

Vyřizování problémů v rámci inspekce se podle názoru nové odborové organizace nezlepšilo. Zato jako útok na nezávislost odborů vypadá dvojitý pokus o přeložení předsedy pana Jakubce do Karlových Varů v roce 2017 doprovázený jednak neprojednáním s příslušnou odborovou organizací, a dále pak doručením písemnosti ve správním řízení v rozporu se zákonem o státní službě a správním řádem, když napřed byla písemnost předána představenému a poté teprve adresátovi. Nesprávnost doručení potvrdila odpověď náměstka ministra vnitra pro státní službu na stížnost pana Jakubce.

Aktivita a kritický přístup pana Jakubce ohledně pracovních podmínek měly podle jeho názoru dopad i na jeho služební hodnocení, které se výrazně změnilo oproti předešlému, a vyvrcholením je pak účelová změna v systemizaci, neprojednaná předem s odbory a provedená pár dnů před Vánoci 2017, kterou zaniklo jeho služební místo. Pan Jakubec je od 1. 1. 2018 postaven mimo službu.

Navzdory proklamacím o tom, jakou bude zákon o státní službě jistotou pro státní zaměstnance, dává podle pana Jakubce zákon služebním orgánům možnost, jak se zbavit odborových funkcionářů, kteří „nedrží ústa a krok“. Zákon lze zneužít k osobní mstě a pošlapání práv státního zaměstnance. Obrana proti takovému zneužívání nástrojů zákona o státní službě je sice možná (například pomocí opravných prostředků, jelikož mnohé probíhá ve správním řízení), avšak je náročná na čas, energii a určitou erudici daného státního zaměstnance nebo na to, jestli najde někoho, kdo mu s tím po odborné (právní) stránce vypomůže. A zatímco služební orgán svoje úkony provádí v pracovní době za pomoci právního oddělení, zaměstnanec, který se brání, tomu musí věnovat svůj volný čas.

Státní služba v případě pana Jakubce možná přijde o odborníka s letitou praxí jen proto, že se některým nadřízeným nelíbila jeho odborová angažovanost spojená s upozorňováním na chyby při aplikaci zákona o státní službě v konkrétních podmínkách jeho pracoviště. Proti tomuto postupu služebních orgánů pan Jakubec bojoval a bojuje, a za pomoci odborových právníků se bude bránit všemi legálními dostupnými prostředky i nadále. -dě-

Abychom neusnuli na vavřínech . . .

Konec roku a začátek nového je vždy doba bilancování, hodnocení a předsevzetí. A já, jako vždy na těchto stránkách, se velmi rád podělím s laskavými čtenáři o moje postřehy nejen z denního tisku, které dle mého názoru stojí za povšimnutí.

Koncem roku jsem zaznamenal článek na iDNES.cz s názvem „Žijeme si nad poměry, Češi jezdí v autech, na která nemají“. Autor nešetří zajímavými postřehy, přirovnáními a závěry, které překvapí. Především logicky spojuje fakta, jako příjem běžného občana (medián mzdy – 19 000,- Kč čistého), průměrný věk vozového parku ČR a racionální náklady na pořízení auta (3 platy). Výsledkem této rovnice je cca 15 let staré auto s nájezdem 200 tisíc kilometrů. Dražší vozidlo by pro majitele s uvedeným průměrným platem představovalo současně i větší zátěž na jeho údržbu a provoz.

Dalším „puclíkem“ do obrazu naší reality, je téma bydlení. V denním tisku se v poslední době množí články o rostoucí ceně bytů a hypoték, o deficitu sociálního bydlení, o tom, jak jsou u nás nejhůře dostupné byty z celé Evropy, a tak podobně. V některém z těchto kritických článků je popisována situace, kdy v Praze dva vysokoškolsky vzdělaní lidé žádají v bance o hypotéku a výška půjčky, kterou je jim banka ochotna poskytnout je 1,7 mil. Kč. Což je zaprvé částka, za kterou v Praze byt 3+1 (což můžeme považovat za standard pro mladou rodinu) nepořídíte. Za druhé je mnohem víc domácností, kde nejsou oba dospělí vysokoškolsky vzdělaní, ale bydlet potřebují taky.

Na výše uvedených příkladech je vidět, že i když je nám tiskem podsouváno, že nálada obyvatelstva je „1.a“, tak opak je pravdou. Kdo z nás na to má? A to i přes to, že díky osvícené vládě se zaměstnancům v minulém roce zvedal plat (zde musím citovat klasika: „… a bude to stačit, myslíš?“), tak vhledem k současným cenám nové Škody Fabia a bytu 3+1, nemůžeme usnout na vavřínech, protože český zaměstnanec si zaslouží jistojistě daleko víc.

Vše dobré v novém roce 2018 přeje Bc. Ondřej Hála.

Po technické přestávce, která byla způsobena změnou provozovatele, se vrací Odboryplus.cz, portál plný výhod pro členy odborových organizací ČMKOS

Jak se na nový benefitní portál registrovat?

1) Členové, kteří byli registrováni na původním portálu Odboryplus.cz

- Členové, kteří byli registrovaní v předešlé verzi benefitního portálu Odboryplus.cz, obdrželi v průběhu prvního týdne provozu automaticky e-mailem unikátní odkaz pro obnovu hesla. Na tomto odkazu, který je přesměruje do sekce registrace/přihlášení, vytvoří své nové heslo.
- V případě, že nedošlo k doručení e-mailu, kontaktujte info@odboryplus.cz nebo Infolinku 777 799 212 (pondělí až pátek od 9.00 do 17.00 hodin).

2) Noví uživatelé, kteří nebyli registrováni na původním portálu Odboryplus.cz

- Registrační formulář je k dispozici po stisknutí tlačítka Vstoupit na úvodní stránce portálu Odboryplus.cz.
- Po vyplnění údajů v registračním formuláři stačí potvrdit tlačítkem Registrovat a vaše registrační údaje budou automaticky zaslány na váš e-mail. Po registraci se již bude možné přihlásit vždy vaším e-mailem a heslem.

Poznámka: V případě, že registrovaný uživatel benefitního portálu Odboryplus.cz nebude členem některé z odborových organizací sdružených v ČMKOS, bude jeho uživatelský účet zablokován. Uživatelský účet bude zablokován také v případě ukončení členství v odborech.

Jak nový benefitní portál funguje?

Nepřihlášený uživatel na portálu vidí pouze základní informace. Teprve po přihlášení do portálu se budou zobrazovat kompletní informace o jednotlivých nabídkách a způsobu využití slev.

Nabídky slev a výhod jsou řazeny přehledně do jednotlivých kategorií a každý člen je může využít nejen pro sebe, ale i pro své rodinné příslušníky.

U každé akce či bonusu bude vždy popis, jak lze tento produkt či službu využít.

Pro vaše dotazy či náměty je zřízena **Infolinka 777 799 212** a e-mail: info@odboryplus.cz. Provozní doba Infolinky je od pondělí do pátku 9:00 - 17:00 hodin.

ZO OS zašle výkaz do 28. 2. 2018 na adresu příslušného Informačního a poradenského centra OSSOO v regionu adresář na: http://statorg.cmkos.cz/menu/kontakty_centra.php

Název základní organizace
(otisk razítka)

Adresa ZO:

Evidenční číslo ZO: **Číslo běžného účtu/kód banky:**

K 31. 12. 2017 _____

Počet členů celkem:_____ **Identifikační číslo ZO:**

_____

Vyúčtování členských příspěvků za rok 2017

Měsíc	100% výběr čl. přísp. v Kč	36% odvod OS v Kč	Datum odvodu
Leden			
Únor			
Březen			
Duben			
Květen			
Červen			
Červenec			
Srpen			
Září			
Říjen			
Listopad			
Prosinec			
Celkem			

Vyúčtování zpracoval: jméno *(čitelně)*_____ **telefon č.:** _____
e-mail _____

Předseda ZO: jméno *(čitelně)*_____ **telefon č.:** _____
e-mail _____

Datum: **Podpis:**

Hromadné potvrzení

odborové organizace o výši zaplacených členských příspěvků pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

základní odborová organizace. . . . . .

. . . . . .

se sídlem: . . . . . .

potvrzuje ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu v platném znění, že její členové zaplatili v roce: . . . . . níže uvedené částky jako členské příspěvky této organizaci:

poř. číslo	titul	jméno	příjmení	rodné číslo nebo datum narození	zaplacený členský příspěvek v Kč celkem

Toto potvrzení se vydává podle § 38l odst. 1, písm. j) výše uvedeného zákona na žádost těchto členů, jako doklad pro roční vyúčtování záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků.

V . . . . . dne . . . . . .

.. . . . .

podpis a razítko
odborové organizace

Potvrzení odborové organizace
o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

základní (místní) odborová organizace . . . . . .

. . . . . .

se sídlem . . . . . .

potvrzuje ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992, o daních z příjmů, v platném znění, že její člen

. . . . . .
(jméno a příjmení, rodné číslo nebo datum narození)

zaplatil v roce . . . . . .

částku . . . . . .

slovy . . . . . .

jako členský příspěvek této organizaci.

Potvrzení se vydává podle § 38l odst.1 písm. j) téhož zákona.

datum, podpis a razítko odborové organizace

§ ODPOVÍDÁME §

Kolegyně odchází na mateřskou dovolenou, služební poměr má na dobu neurčitou. Musíme zástup za ni přijmout do služebního poměru, nebo může jít o poměr pracovní? A pokud bude zástup přijat do služebního poměru, musí skládat úřednickou zkoušku? Na jakou dobu s ním bude možné uzavřít služební poměr?

Podle ustanovení § 178 odst. 1 zákona o státní službě ve znění novely z roku 2017 je možné obsadit služební místo osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů, jestliže státní zaměstnanec dočasně nevykonává službu na služebním místě po dobu delší než 1 kalendářní měsíc. To se týká i případu, kdy je státní zaměstnankyně na mateřské, případně rodičovské dovolené. Zaměstnanci bude určen plat podle části deváté zákona, a požadované činnosti se s ním sjednají jako druh práce. Pokud bude mít zaměstnanec zájem, umožní mu služební úřad složení úřednické zkoušky.

V případě, že bude vypsáno na zástup výběrové řízení, bude v souladu s § 21 odst. 2 zákona o státní službě vybraný uchazeč přijat do služebního poměru na dobu určitou. Pokud tento nový státní zaměstnanec dosud nebude mít úspěšně vykonanou úřednickou zkoušku, bude služební poměr uzavřen na dobu jednoho roku, během kterého bude mít povinnost úřednickou zkoušku vykonat. Po jejím úspěšném vykonání má podle § 42 zákona o státní službě tento státní zaměstnanec nárok na změnu služebního poměru na dobu určitou po dobu zástupu nepřítomné kolegyně (případně kolegy). Pokud by byl vybrán uchazeč, který již úřednickou zkoušku složenou má, bude rovnou přijat do služebního poměru na dobu určitou po dobu trvání zástupu.

Šárka Homfray
svazová právnička

Milé odborářky, milí odboráři, i vy, kteří máte vstup do odborů teprve před sebou, srdečně vás zveme na další setkání po práci.
Co se vám vybaví při vzpomínce na loňský rok? Která jména, citáty, události? Přijďte si s námi zavzpomínat a vyzkoušet si novinku v programu Setkání po práci – týmový hospodský kvíz. Sejdeme se 24. 1. 2018 v kavárně Mlsná kavka v 17:30 hod.
I tentokrát v kid-friendly Mlsné kavce, a pokud chcete hrát, přijďte včas.
Nezapomeňte pozvat další!
Těšíme se na Vás.
(Na organizaci se podílejí Mladí odboráři OSSOO a Idealiste.cz)

V ČASE VÍTĚZSTVÍ I PROHER... VOJENSKÁ MĚ VYTÁHNE Z BAHNA

OLLIE ROUČKOVÁ

jezdkyně rallye na čtyřkolce, mistryně republiky

Možná na to nevypadám, ale na závodech běžně porážím chlapy. Až se budu na příští Rallye Dakar prodírat bahnem a pískem, budu zatraceně ráda, že mám za zády právě VoZP.

Patronka programů zdravotní prevence VoZP
www.vozp.cz/prevence

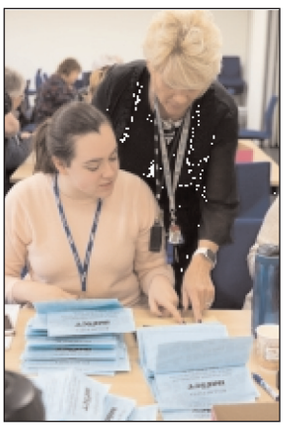
VoZP | VOJENSKÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA – ŠPIČKOVÁ PÉČE I PRO VÁS VOLEJTE 844 888 888

Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
国際公務労連

Irsko: Vzniká nová organizace ve veřejných službách – Fórsa

18. prosinec 2018

Začátkem nového roku vznikne spojením tří organizací (IMPACT, CPSU a PSEU) jedna nová jménem Fórsa, která sdruží 80 000 pracovníků. Fórsa bude zastupovat pracovníky z různých oblastí veřejných služeb, ale také z polostátních organizací nebo soukromých firem z oboru letectví nebo telekomunikac. Generální tajemník IMPACT Shay Cody k tomu uvedl: „Fórsa bude progresivní platformou pro oboráře v Irsku. Posílí vztahy a zvýrazní hlas pracovníků ve veřejných službách. Přinese více prosperity a zajistí budoucnost více než 80 000 pracovníkům, které nyní zastupujeme, a také dalším tisícům, kteří potřebují ochranu silné a přátelské organizace.“



Další člen vedení IMPACT Pat Fallon k tomu řekl: „Tato nová oganizace bude silnější a bude mít lepší přístup ke zdrojům, než tomu bylo předtím, a jsme odhodláni chránit zájmy každé skupiny v rámci veřejných služeb napříč celou naší členskou základnou.“ Fórsa bude finančně silnější institucí, když tato nově vzniklá organizace bude mít v aktivech 85 mil. eur včetně fondu na řešení sporů v objemu 50 mil. eur. Fórsa bude zastupovat doslova stovky různých profesí, 30 000 pracovníků veřejných službách, 30 000 zdravtníků, 12 000 pracovníků ve školství, 10 000 pracovníků místní samosprávy a 6500 pracovníků v polostátních organizacích a soukromých firmách.

Švýcarsko: Zaměstnanci místní samosprávy dvakrát stávkovali na ochranu kvalitních veřejných služeb a rovných podmínek

19. prosinec 2017

Přes 2000 pracovníků veřejných služeb z ženevského regionu 14. prosince stávkovalo, když se sešlo v centru Ženevy k projevení svého nesouhlasu s navrhovanými vládními plány. Bylo to již podruhé během jednoho měsíce, kdy se pracovníci nemocnic, škol, pečovatelských center, místních samospráv, veřejné dopravy a další, sešli k odmítnutí legislativních plánů místní vlády, která by ráda výrazně omezila finanční zdroje a počet pracovních míst v těchto klíčových veřejných službách. Navrhované škrty prosazuje primárně konzervativní strana ženevské místní vlády a klade si za cíl ušetřit ve veřejných službách 44 mil. franků v následujících 4 letech. To vše by bylo navrch k 470 mil. franků, které již byly seškrtány během předešlých 4 let. Tyto další škrty by vedly k jednostrannému snížení mezd pracovníků a rozdílnému odměňování pracovníků v závislosti na jejich statutu, dále by to znamenalo zvýšení v sociálních odvodech a snížení penzí a také privatizaci mnoha základních místních veřejných služeb. Albert Anor, předseda odborové organizace SSP-VOPD v ženevském regionu, k tomu řekl: „Sledujeme zde organizovaný a úmyslný převod zdrojů. Miliardy franků by byly odkloněny od veřejných služeb a přesměrovány do soukromého sektoru. Dochází ke škrtům v systému blahobytu ve veřejných službách, jako jsou zdravotní a sociální služby nebo vzdělávání, které jsou pro lidi klíčové, za účelem zvýšení prostředků v korporátním sektoru a k výplatě dividend akcionářům namísto zlepšování kvalitních a dostupných služeb pro lidi a vytváření důstojných pracovních míst.“

Směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách: Důležitý krok vpřed, ale slabší, než se čekalo

21. prosinec 2017

Konfederační tajemnice Evropské odborové konfederace (ETUC) Esther Lynchová přivítala důležité zlepšení Směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách, které navrhla Evropská komise. Esther Lynchová se domnívá, že tento návrh je krok spávným směrem, ale není to zdaleka to, co požadovaly odbory. Lynchová k tomu řekla: „Mnohá ustanovení v návrhu představují významná zlepšení. Například všichni pracovníci budou mít nárok na psanou pracovní smlouvu od prvního dne zaměstnání, včetně sezónních pracovníků v zemědělství, pracovníků v domácnostech či krátkodobě najímaných pracovníků. Směrnice by měla zajistit, aby online platformy byly ve stejném postavení vůči zaměstnancům jako tradiční zaměstnavatelé. Návrh zároveň směřuje k ukončení neférových podmínek v kontraktech, jako je účtování nákladů zaměstnancům za jejich školení, dlouhé období zakazující pracovníkům výkon stejné práce nebo zamezování pracovníkům, aby pracovali i jinde. Aby tato opatření směrnice byla účinná, budou ještě potřeba její úpravy tak, aby ustála praxi, kterou můžeme očekávat od zaměstnavatelů za účelem odstranění nových práv. Jsme potěšeni, že návrh vyžaduje, aby členské státy chránily odborové zástupce na pracovištích, kteří zastupují pracovníky domáhající se práv plynoucích z této směrnice. Návrh obsahuje opatření, která zvlášť chrání pracovníky s flexibilními kontrakty tak, aby jim nebyl snižován jejich pracovní čas. Jako problém se ale jeví nedostatečný příslib potírat různé formy nejisté práce.“

AFSCME: Nový daňový zákon v USA zahrnuje miliardové škrty u soukromých korporací

22. prosinec 2017

Podle časopisu Forbes přinese Trumpova daňová reforma největší úspory investorům v sektoru nemovitostí, když jedním z nich je i sám americký prezident. Podle odhadů tohoto prestižního magazínu by Trump mohl ušetřit ročně na daních až 11 milionů dolarů. Tato doložka byla vsazena do nového zákona na poslední chvíli a největší přínos přinese vlastníkům a ředitelům obrovských soukromých firem. To znamená, že tento daňový zákon nejen kosmeticky sníží daňovou zátěž pracujících, ale také výrazně obohatí velké korporace, které přinesly štědré dotace politikům. Američtí zákonodárci zřejmě očekávali, že tato narychlo vymyšlená doložka pro jeden specifický sektor projde bez povšimnutí. Koneckonců to chce daňového experta, aby pochopil, jakým způsobem tato výhoda funguje. Pokud máte to štěstí, že vyděláváte miliony nebo dokonce miliardy a pohybujete se ve vyvoleném sektoru, ušetříte 20 % na federálních daních. Politici, kteří tento zákon schválili, budou jistě argumentovat tím, že to pomůže malým podnikům, ale to je pouze malá část celého příběhu. Podle Lee Saunderse, předsedy americké odborové organizace AFSCME, která zastřešuje pracovníky federální vlády a municipální pracovníky, je tento daňový zákon až příliš štědrý vůči velkým korporacím a těm nejbohatším na účet pracujících rodin. Lee Saunders k tomu řekl: „Tento zákon jen potvrdil nejhorší obavy, které lidé mají ze svých lídrů ve Washingtonu. Pravicová část Kongresu a prezident se rozhodli obohatit mocné korporace a CEO, jejichž lobbisté tajně pomáhali s návrhem tohoto zákona, a osobně sami sebe na úkor celé společnosti.“

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací
Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává
Odborový svaz státních orgánů a organizací,
Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,
e-mail: statorg@cmkos.cz;
http:// statorg.cmkos.cz. IČO 469351.
Šéfredaktorka: Květa Dědovská.
☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.
OSSOO a organizací
Odborový svaz státních orgánů