

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

18

Ročník 62

Praha
13. listopad 2017

<http://statorg.emkos.cz>



<https://www.facebook.com/osstatorg>

Modrý text s podtržením je hypertextový odkaz na webovou stránku nebo na vazbu v dokumentu. Kliknutím na "Pokračování na..." můžete pokračovat ve čtení textu přecházejícího na jinou stránku.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

ze sekci

Na konferenci se v úterý 31. října 2017 sešli v Praze v sídle odborového svazu zástupci základních odborových organizací sdružených v Sekci vědecko – technické základny OSSOO.



Místopředsdkyně sekce Milada Hofmanová ve zprávě o činnosti připomněla, že rok 2017 byl pro odbory nadprůměrně úspěšný. Základní organizace sdružené v sekci mají ale odlišné podmínky od státní služby či veřejné správy a různorodou strukturu zaměstnavatelů. Při kolektivním vyjednávání, leckdy velmi náročném, jsou plně k dispozici základním organizacím odborní pracovníci odborového svazu. Delegáti konference projednali čerpání rozpočtu roku 2017 a schválili návrh rozpočtu na rok 2018, který bude projednávat Výbor OSSOO v prosinci.

Host konference I. místopředseda OSSOO JUDr. Rudolf Pospíšil ve svém vystoupení konstatoval, že bohužel kvůli obstrukcím nebyla přijata novela zákoníku práce, a tak se nepodařilo prodloužit o týden dovolenou, změnit výpočet dovolené při nepravdělné pracovní době ani vyřešit problém kompetencí v případě vztahu vícero odborových organizací k jednomu zaměstnavateli. Potěšitelné je, že byla zrušena povinnost registrace kolektivních smluv, jednodušší je hlášení

změn v registracích odborových organizací na „justice.cz“. K Obecnému nařízení o ochraně osobních údajů (General Data Protection Regulation), které vstupuje v účinnost 25. května 2018, sdělil, že bude ČMKOS vydána metodika.

Specialista OSSOO na kolektivní vyjednávání Mgr. Arnošt Odvalil připomněl význam dodržování postupu kolektivního vyjednávání podle zákona i v případě sebelepších vztahů se zaměstnavatelem. Vhodné je navrhnout mírně nadhodnocené požadavky a vědět, kam až lze ustoupit. Do vyjednávání je dobré zapojit eventuálně spoluzaměstnance – odborníky či vytvořit speciální vyjednávací tým. A. Odvalil doporučuje věnovat více pozornosti oblasti odměňování. Pomocníkem při vyjednávání je metodická pomůcka OSSOO, kterou mají ZO k dispozici, v ní je například doporučení řešit návštěvu lékaře při pružné pracovní době ve prospěch zaměstnanců. Opatrnost je třeba při výdajích na vzdělávání z FKSP, tyto výdaje často může hradit zaměstnavatel z provozních prostředků. -dč-

Nové katalogy prací a činností

Dne 6. listopadu 2017 byl vládou ČR schválen návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb. o katalogu prací ve veřejných službách a správě, nařízení vlády 302/2014 Sb. o katalogu právních činností a nařízení vlády 104/2005 Sb. kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech ve znění pozdějších předpisů.

Katalog prací byl přepracován za účelem vytřídění správních činností, které jsou vykonávány na služebních úřadech a jsou obsahem Katalogu správních činností. Byly v něm však ponechány činnosti, které na služebních úřadech vykonávají zaměstnanci v pracovním poměru, činnosti, které se vykonávají na úřadech, které nespádají pod režim zákona o státní službě nebo které zajišťují úředníci územně samosprávných celků.

Došlo k úpravě a rozšíření pozic a činností, které od doby platnosti nařízení vlády 222/2010 Sb. doznaly velkých změn a rozšíření činností (např. strážník, knihovník) nebo byly přizpůsobeny platné legislativní úpravě (sociální pracovník). V neposlední řadě byla zavedena nová povolání (např. 2. 10. 34. pracovník informačního centra). Některá povolání naopak zanikla, protože obsahovala převážně správní činnosti (referent pracovních vztahů).

Díl. 2. 10. Státní správa a samospráva se mění zásadně. Důvodem je právě citované vyloučení prací, které jsou vykonávány pouze na služebních systemizovaných místech ve správních úřadech. Jsou v něm doplnění a změny formulací podle aktuálních legislativních úprav, např. v oblasti řízení o přestupcích, mimosoudního řešení sporů na finančním trhu, veřejného opatrovnictví nebo poskytování informací v informačních centrech. Kromě toho dochází i k zpřesnění a aktualizaci stáva-

jícího vymezení některých prací – např. v oblasti správy poplatků nebo při poskytování pomoci občanům v nepříznivé životní situaci.

Z výše uvedeného vyplývá, že dochází ke změnám i v katalogu správních činností.

V České právě sociálního zabezpečení a v Úřadech práce ČR se mění organizace správních činností. Systemizovaná místa v 8. platové třídě budou zajišťovat souhrn správních činností spočívající v zajišťování výplaty a vyúčtování nepojistných sociálních dávek a výplaty a vyúčtování dávek důchodového pojištění, nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. V 9. platové třídě je zařazeno zajišťování agend nepojistných sociálních dávek a agend důchodového pojištění, nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

V katalogu prací je platné legislativě a aktuálním podmínkám u poskytovatelů sociálních služeb a kvalifikačním požadavkům přizpůsobeno znění povolání 2. 08. 02 Sociální pracovník. Obdobně je upraveno i zařazení správních činností, které mají stejný obsah a jsou vykonávány na Úřadech práce ČR. Na tomto úřadu se mění i organizace správních činností v oblasti zaměstnanosti. Předmětem správních činností již nebudou jedno-

[Pokračování na straně 2](#)

Společenské dopady digitalizace – příležitosti a výzvy



Dne 1. 11. se v Černínském paláci, sídle Ministerstva zahraničních věcí, uskutečnil velice kvalitně obsazený seminář pořádaný ČMKOS a velvyslanectvím Švédska zaměřený na problematiku digitalizace z hlediska dopadů na společnost.

Digitalizace a její dopady jsou tématem, kterému se ČMKOS dlouhodobě věnuje, což bylo na úrovni a obsahu diskuze znát. Díky účasti zahraničních panelistů a panelistek byla diskuze tentokrát obohacena o perspektivy z jiných států.

V úvodním slovu paní **velvyslankyně Viktoria Liová** popsala švédský (skandinávský) přístup k této problematice, zaměřený na řízení změn, zkoumání možností i výzev, priority, adaptabilitu a dopady na jednotlivce. Důraz má být kladen na zaměstnance, ne práci, zásadní je spolupráce vlády, odborů, zaměstnavatelů a dalších zájmových skupin.

Andrew Green z **OECD** ve svém příspěvku prezentoval mimo jiné zřetelně se formující trendy v této oblasti, kterými jsou automatizace zejména méně kvalifikovaných pracovních míst, vznikající nové formy práce, polarizace pracovních trhů, díky které se rozevírají nůžky nerovnosti. Hovořil o rostoucím podílu robotické práce, stárnoucí populaci i výrazně rostoucí produktivitě práce v ČR. V rámci směřování budoucí diskuze kladl důraz na nové a proměnlivé formy práce, zejména v rámci tzv. plat-

form economy. Regulace bude muset u těchto forem práce hledat rovnováhu mezi jistotou a flexibilitou, měnit se bude sociální ochrana, např. s ohledem na oprávnění k pobírání dávek z veřejného pojištění, zejména v nemoci a nezaměstnanosti. Měnit se bude i sociální dialog, včetně pravidel pro členství individuálních podnikatelů v odbo-rech při obecně klesajícím trendu odborové organizovanosti.

Aleš Chmelař, **státní tajemník pro evropské záležitosti**, ve svém příspěvku akcentoval skutečnost, že u nás stále ještě existuje velké množství nekvalifikovaných nebo málo kvalifikovaných osob, jejichž práce bude postupně automatizována. Je nezbytné se zabývat i úvahami o budoucnosti lidí, kteří se nedokáží živit ničím jiným, než právě touto nízko kvalifikovanou prací, a je nutné mít na paměti, že pokud lidé nebudou mít příjmy a disponibilní prostředky, bude klesat spotřeba. Obavy ze zchudnutí mohou směřovat k populismu, což už nyní může být jedním z viditelných dopadů digitalizace. Sociální dopady jsou tedy dopady politickými. Možnou cestou by mohly být kromě nepodmíněného příjmu i další intervence, garance práce v podobě veřejného zaměstnávání, atd.

Tanja Vainiová, **Country Managing Director ABB**, nejen vykreslila optimistickou budoucnost plnou báječných chytrých věcí a důmyslného využívání cenných velkých dat, ale hovořila i o měnících se požadavcích na zaměstnance, jejich dovednosti a kompetence. Vidí velkou svo-

byl nahrazen samostatným výkonem dílčích úkonů.

Jednoznačně byla dána formulace činností pro zařazení pracovníka justiční strážě.

V rámci organizačních změn v působnosti útvarů Policie ČR budou i tyto zohledněny v katalogu činností v bezpečnostních sborech, zejména co se týká náročnosti činností reálně vykonávaných příslušníky.

Výše uvedený text je jen povšechná a stručná informace o některých změnách v katalozích prací a činnostech a nebylo účelem popsat všechny změny. Zatím nevyšlo nařízení vlády o katalogu prací v Sbírce zákonů ČR, takže konečný výsledek katalogové revoluce teprve uvidíme :-). -vs-



vodu v online vzdělávání a informacích dostupných každému.

V diskuzi se pak hovořilo i o tom, že tato svoboda je ale omezena dostupností internetového připojení a odpovídajících zařízení v domácnostech, a také tím, jak jsou lidé schopni je využívat, zejména s ohledem na výuku digitálních skills na školách – v této souvislosti vidí Tanja Vainiová důležitou úlohu i u zaměstnavatelů, kteří by měli cítit zodpovědnost za své stávající zaměstnance a být jim nápomocni v jejich nezbytné rekvalifikaci.

Předseda ČMKOS Josef Středula ve svém příspěvku ilustroval východiska české situace na příkladu výroby robotů, která se skládá z celé řady málo kvalifikovaných úkonů, které teprve na konci vytvoří produkt s vysokou přidanou hodnotou. Zdůraznil, že cena práce je u nás stále natolik nízká, že se zaměstnavatelům nevyplatí do automatizace příliš investovat, což však nemůže být bráno jako důvod ke klidu. Je nezbytné, aby se zaměstnanci a odbory jako jejich zástupci podíleli a spolurozhodovali o budoucnosti. Jako problematickou musíme vnímat i neexistenci fungujícího a kvalitního systému celoživotního vzdělávání, jehož vytvoření je do budoucna nezbytností. Toto téma je bohužel na pomezí zájmu MŠMT a sociální partnerů by se mu měli společně věnovat.

Z příspěvků všech panelistů i z následné diskuze vyplynulo několik bodů, které nelze v této souvislosti ignorovat. Ačkoli ne-

známe přesná data a nelze konkrétněji předvídat, jaký bude budoucí vývoj, některé trendy jsou zřejmé, a řada z nich může být poněkud znepokojující. Digitalizace a automatizace zasáhnou velkou část, ne-li většinu pracovních míst, a změny je způsobem, který bude vyžadovat adaptaci a flexibilitu zaměstnanců. Adaptovat se budou muset i odbory, protože změny se nepromítnou jen do práce samotné, ale i do jejích forem, a kromě tradičních pracovních vztahů se budou rozvíjet i další formy závislé práce. Změny přijdou velmi brzy, v následující dekádě či dvou, a nejspíše dále prohloubí polarizaci pracovního trhu. Výhledově lze očekávat, že budou přibývat lidé, pro které nebude dostupná práce, kterou by se užívali, a je nutné s tím operovat při úvahách a změnách sociálního systému nebo např. podpoře veřejného zaměstnávání. Zásadní budou ve vztahu k umělé inteligenci a autonomním systémům také etické otázky.

Je dobré vědět, že odbory jsou si těchto trendů vědomy a že jsou do značné míry tahounem veřejné diskuze o budoucnosti práce. Pro co náš co nejméně bolestivý přerod do Společnosti 4.0 však bude nezbytná spolupráce všech sociálních partnerů, včetně základní shody na klíčových konceptech a prioritách. Uvidíme, nakolik bude možné takové spolupráce v blízkém časovém horizontu dosáhnout.

Šárka Homfray

Nové katalogy prací a činností

Pokračování ze strany 1

dušší úkony, ale celistvé souhrny správních činností.

V katalogu činností v bezpečnostních sborech dochází k novému znění v části 1. Specifické činnosti, 1. 1 Celní správa ČR, kde jsou zapracovány věcné změny týkající se činnosti celní správy a doplněny činnosti dosud nezařazené, ale vykonávané.

V dílu 1. 2 Vězeňská služba byla doplněna oblast služební kynologie a byly specifikovány činnosti ve 3. tarifní třídě, kde nebyl jednoznačně specifikovaný pojem „vymezený úsek“, takže

Vyhlášení termínů běhu programu Erasmus for Public Administration pro státní zaměstnance nebo zaměstnance veřejné správy - přihlášky do 22. listopadu 2017 - více na: <http://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/vyhlaseni-terminu-behu-programu-erasmus-for-public-administration.aspx>

Rodinný a osobní život je třeba sladit s výkonem státní služby - Petra Kubáčová a Denisa Šecová v Newsletteru sekce pro státní službu Ministerstva vnitra ČR - říjen 2017 <http://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/newsletter-statni-sluzba.aspx>

Student Právnické fakulty UK Daniel Steindler o své stáži na našem odborovém svazu:

Jako student Univerzity Karlovy můžu myslím bezpečně tvrdit, že každá její fakulta má jiný vnitřní „náboj“. A stejně tak můžeme asi bezpečně usoudit také to, že zrovna právnická fakulta má tento náboj spíše pravicový. Dalo by se to asi zjednodušeně přirovnat k sociální bublině, ve které většina studentů vnímá sama sebe jako ty, kteří budou velice úspěšní, a tedy bohatí - jak se říká „za vodou“ ve všech ohledech. Daleko méně se tak zamýšlejí nad zbytkem populace, do kterého stejně většina z nich bude patřit. Ta většina občanů, kteří budou často žít od výplaty k výplatě, kteří budou složité spořit, aby mohli zaopatřit svoje děti, a kteří budou existenčně závislí na svém zaměstnání. A této většině pomáhají odborové svazy.

V tomto mém názoru mě jen utvrdila stáž, kterou jsem měl možnost absolvovat u Odborového svazu státních orgánů a organizací pod vedením Mgr. Šárky Homfray, a během ní jsem navštívil řadu zajímavých osobností a také nakoukl za oponu fungování odborů. Navštívil jsem tak například Legislativní radu ČMKOS, debatoval s právníkem odborů o praktické stránce pracovního práva a se státním tajemníkem o dopadech zákona o státní

službě, navštívil jsem jednáni několika komisí a dozvěděl se něco o tom, jak se přistupuje k výzkumu s ohledem na pracovní trh, měl jsem také možnost navštívit rozsáhlý odborový archiv a v neposlední řadě jsem si vyzkoušel i praktickou právní stránku věci, když jsem připomínkoval kolektivní smlouvu. Jak Mgr. Homfray, tak ostatní z Odborového svazu státních orgánů a organizací mi byli během týdne velice nápomocni a poskytli mi úvod do svých pracovních specializací, což mi velmi pomohlo k prohloubení mého rozhledu v problematice pracovního práva i odborů celkově.

Největší dojem ve mně zanechala rozsáhlost činností, které spadají pod pracovní právo, a kterým se tedy zástupci odborů věnují. Je zajímavé, že se pracovnímu právu věnuje na právnické fakultě relativně málo pozornosti, a přitom ovlivňuje životy tolika lidí, a zároveň zasahuje do mnoha dalších oblastí. Během stáže jsem si to mohl „zažít na vlastní kůži“, jak se říká. Jednak při již zmíněném připomínkování kolektivní smlouvy, jednak při řešení některých případů z praxe, kdy jsem hledal řešení pro dotazy vznesené zaměstnanci. Opravdu to ve mně probudilo zájem o celou oblast pracovního práva, která není tak suchopárná

a ani natolik jednoduchá a jasná, jak se může zdát během studia.

Pracovní právo je zkrátka bráno jako „vedlejší“ předmět a není na něj kladen důraz. A to už vůbec ne na jeho praktickou stránku a jeho aplikaci. Je to velká škoda, protože kdyby byli studenti více seznámeni i s jinými příklady z praxe, než jen s tím, jak se počítá dovolená, určitě by ke studiu pracovního práva přistupovali jinak. Stejně tak by asi velká část z nich začala daleko kladněji vnímat snahy odborů, kdyby jasněji věděli, co je vlastně náplní jejich funkce.

Věřím, že iniciativa, která začala touto stáží, a která se, jak doufám, bude rozvíjet skrze další projekty, je dobrá. Studenti si odnesou důležité praktické zkušenosti a především pochopí, co vlastně znamená odborová činnost. Osobně tuto zkušenost doporučím kolegům na fakultě. Opravdu to stojí za to!

Daniel Steindler
student PF UK

Na snímku autor spolu s Ing. Romanou Kaiserovou z platformy Mladí odboráři OSSOO a svazovou právničkou Mgr. Šárkou Homfray při návštěvě Sociologického ústavu AV ČR



PŘEČETLI JSME



Odbory přežijí i bez pomoci ČSSD, věří jejich šéf Středula. Do vedení sociální demokracie jít nechce

- Osířelí odboráři se daleko více budou muset spoléhat sami na sebe.
- Jsme schopni spolupracovat i s dalšími stranami, nejen s ČSSD, argumentuje odborový předák Josef Středula.
- Spojenectví odborů s jednou stranou by být nemělo, soudí Babišovo hnutí ANO i Okamurova SPD.

Odboráři se dostali do situace, v níž minimálně posledních dvacet let nebyli. Výrazné oslabení ČSSD v nové Poslanecké sněmovně znamená, že v zásadě přišli o nejbližšího politického partnera, který v zákonodárných sborech pomáhal

hájit zájmy zaměstnanců od konce 19. století. Může to mít vícero důsledků, třeba to, že odboráři se budou muset daleko více spoléhat sami na sebe.

"Odbory teď budou muset být daleko hlasitější," míní bývalý premiér a předseda ČSSD Jiří Paroubek, který se po letech odluky rozhodl do sociální demokracie vrátit. Sám věří, že současná politická situace je jen dočasnou epizodou a tradiční spojenectví bude zase v plné síle obnoveno. "Je to tak všude na světě. Ve Velké Británii bylo propojení labouristů s odborovým hnutím ještě silnější, teprve v posledních letech se rozvolnilo. ČSSD musí stavět na spojenectví nejen s odbory, ale i s celým neziskovým sektorem," zní Paroubkova víze.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula se jako sirotek po volbách necítí. Stále věří, že požadavkům odborů budou stejně

tak naslouchat i nové strany a hnutí. "Chtěl bych připomenout, že ve volební kampani všechny strany hovořily o nízké ceně práce, včetně těch, jež mají k odborům hodně daleko," uvedl Středula v rozhovoru pro HN.

Respektovaný šéf ČMKOS, který se zviditelnil kampaní "Konec levné práce", odmítá variantu, že by se sám přesunul do vedení ČSSD a pomohl partaji vrátit se na výsluní. Odbory teď opouštět nehodlá.

"On určitě nic neztratí, když v odborové centrále zůstane. Je si vědom, že z této pozice teď může prosadit daleko více. ČSSD se musí nejdříve konsolidovat a znovu vyprofilovat," má pro postoj odborářského bosse pochopení politolog Lukáš Jelínek z levicového think-tanku Masarykova demokratická akademie.

Zdeněk Škromach, bývalý odborový předák a také někdejší místopředseda ČSSD, se domnívá, že se o přízeň odborářů začnou ve větší míře ucházet nové politické subjekty. Především piráti a Okamurova SPD, nej-

spíše i Babišovo ANO. "Ukázalo se to již v kampani," poznamenává. Na růst vlivu osamocенých odborů moc nevěří, byť výborná ekonomická situace země umožňuje, aby se i nadále zasazovaly o daleko vyšší platy a mzdy. "Už v 90. letech nás zkušenější němečtí a rakouští odboráři poučili, že více toho získáme od levicové vlády, která snáze našim požadavkům podlehně, nevěří Škromach, že by v době oslabené levice mohla radikalizace odborů přinést lepší výsledky, než tomu bylo za kabinetu Bohuslava Sobotky.

Hnutí ANO i SPD se už o hlasy politicky osířelých odborářů začaly hlásit. Oba subjekty jejich úzké propojení s ČSSD kritizují. "Takže když je podnikatel v čele politické strany, tak je to v pořádku, a když se nějak angažuje odborář, tak je to špatně? To je dost divná argumentace," kontruje Josef Středula.

<https://archiv.ihned.cz/c1-65938770-stredula-veri-ze-odboru-preziji-i-bez-pomoci-cssd>

§ ODPOVÍDÁME §

Dotaz: Z osobních důvodů jsem požádala o odvolání ze služebního místa vedoucí oddělení. Musí mi úřad nabídnout nějaké jiné místo a musím ho akceptovat?

V případě, že představený je odvolán ze svého služebního místa, jeho služební poměr nezanká, a služební úřad je povinen podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě jej převést na jiné služební místo. S ohledem na další ustanovení tohoto zákona je nepochybné, že toto služební místo pro něj musí být vhodné. Co se považuje za vhodné služební místo zákon dále nespecifikuje, na vývoj obsahu tohoto pojmu bude mít velký vliv aplikační praxe. Náměstek ministra vnitra pro státní službu v rámci své koordinační úlohy až ale ve svém metodickém pokynu č. 1/2016 příkladmo vyjmenoval několik kritérií, podle kterých by se vhodnost služebního místa posuzovala. Jsou jimi zejména zdravotní způsobilost, požadované vzdělání a kvalifikace na služebním místě ve vztahu k dosaženému vzdělání a kvalifikaci státního zaměstnance, schopnosti státního zaměstnance a jeho dosavadní zkušenosti, obor/obory služby, stejný nebo jiný služební úřad, služební působiště, resp. místo výkonu služby, zařazení do platové třídy a přístup státního zaměstnance k převedení. Státní zaměstnanec by tedy neměl být převeden na služební místo, na kterém vůbec nevyužije svou dosavadní praxi, ačkoli se nezbytně nemusí jednat o služební místo v tomtéž oboru služby (stejný obor služby by ale měl mít přednost). Rovněž by mělo být bráno v úvahu i dosažené vzdělání, s čímž souvisí i platová třída. Státní zaměstnanec nemůže být převeden na služební místo v nižší platové třídě, které neodpovídá jeho dosaženému vzdělání, platová třída by tak vždy měla odpovídat vzdělání státního zaměstnance. U služebního působiště jde z širšího pohledu o hledisko významné pro respektování podmínek

pro sladování soukromého a rodinného života státního zaměstnance s výkonem služby – za vhodné služební místo nelze považovat služební místo v jiném služebním působišti (jiné obci), než je dosavadní služební působiště státního zaměstnance. Jedním z důležitých kritérií je i přístup státního zaměstnance k převedení, služební orgán by s ním měl vhodnost nového služebního místa diskutovat ještě před samotným převedením.

O převedení na jiné služební místo se rozhoduje ve správním řízení. Z podkladů pro vydání rozhodnutí by mělo být zřejmé, jak se služební orgán s posuzováním vhodnosti služebního místa vypořádá, z jakého okruhu volných služebních míst vycházel a jaká kritéria zvažoval. Jeho závěry by pak měly být podrobně a konkrétně obsaženy i v odůvodnění rozhodnutí. V případě, že státní zaměstnanec nebude souhlasit s výběrem služebního místa, na které má být převeden, může proti tomto rozhodnutí podat odvolání ve lhůtě 15 dnů od jeho doručení. Toto odvolání však ve smyslu § 168 odst. 2 zákona o státní službě nemá odkladný účinek, tzn. státní zaměstnanec bude muset službu na novém služebním místě vykonávat do doby rozhodnutí o jeho odvolání.

Pokud žádné vhodné služební místo není volné, zařadí se státní zaměstnanec mimo výkon služby, nejdéle však na 6 měsíců. Během této doby činí plat státního zaměstnance 80 % měsíčního platu a služební úřad by se měl aktivně snažit o nalezení vhodného služebního místa, na které by jej bylo možné zařadit. Až v případě, že tato lhůta marně uplyne, je dán důvod pro skončení služebního poměru rozhodnutím služebního orgánu. V takovém případě přísluší státnímu zaměstnanci odbytné ve výši troj až dvanáctinásobku měsíčního platu v závislosti na době trvání služebního poměru.

Šárka Homfray
svazová právnička

„Do toho!“ (Just go for it)



Evropská komise podpořila evropský projekt na posílení integrace mladých zaměstnanců a zaměstnankyň do evropských sektorů: kov, výroba, doprava, potravin, služby, stavební a dřevozpracující průmysl. Výsledek toho projektu je mimochodem zajímavá publikace, která dává přehled o dobré praxi v různých odborových svazech v Evropě, jak integrovat, zapojit mladé lidi do odborářské práce. I když je situace od země k zemi rozlišná, existují podobné trendy a zkušenosti, s kterými lze dále pracovat.

Tato sbírka příkladů může být inspirativní, poskytnout nové nápady nebo přesvědčit mladé lidi, aby sdíleli iniciativy v celé Evropě. Účastníci projektu se shodli na tom, že "ve světě, který je stále více propojen, výměna, sítě a kontakty jsou nejlepší cestou k tomu, aby se věci posunuly jak na národní, tak na evropské úrovni".

Jako shrnutí publikace najdete jedenáct doporučení, jak podpořit mladé lidi v rámci organizace a nábory nových členů do odborových svazů. Pojďme o nich diskutovat:

1. Zapojte mladé lidi hned od začátku: když chodí do školy, na praxi nebo na univerzitu. Hlavně je třeba s nimi mluvit, než se stanou pracovníky nebo zaměstnanci. Čím dříve se začne, tím lépe. Mladé lidi je nutné vzdělávat v hodnotách odborů (a tímto je propagovat), čímž se zvýší pravděpodobnost, že budou tyto hodnoty přijaty a uplatňovány i v dospělosti.
2. Uplatňujte studentský poplatek nebo dokonce bezplatné členství.
3. Nabídněte slevové nebo benefity karty mladým členům.
4. Nabídněte specializované služby, které ještě nikdo jiný nenabízí. Např. pomozte mladým lidem najít kvalitní práci nebo poskytněte poradenství v otázkách týkajících se práce a každodenního života.
5. Přijďte na místa, kde jsou mladí lidé: festivaly nebo akce, ke kterým se můžete připojit nebo organizovat. Zde je možno také kombinovat zábavu s relevantními tématy a "vzděláváním" v uvolněném a přátelském prostředí. Zaměřte se především na pracovníky na prekerálních pozicích, a také na nezaměstnané. Mějte však na paměti, že kulturní aj. akce jen přitahují, avšak jen vytvořením vztahu s dotýčenými je získáte pro odbory.
6. Organizujte síťovací akce, kde si zájemci mohou vyměnit informace a kontakty.
7. Aplikujte přístup založený na peer-to-peer komunikaci: mladí lidé by měli mluvit s mladými lidmi, protože mluví stejným jazykem a mají stejné problémy.
8. Zaměřte se na sociální média, protože mladí lidé jsou po velkou část dne přítomni právě zde.
9. Investujte do marketingových kampaní. Odbory nejsou komerčními firmami, ale i přesto musí být známy a vidět. Aby se staly atraktivní především vůči mladým lidem, je potřeba zavést marketingovou kampaň, zvýšit povědomí o jejich práci a vypadat zajímavě. Mladí lidé musí být lákáni, jsou jedinými možnostmi pro přežití odborů.
10. Mějte podpůrné struktury mládeže. Přínejmenším jednoho mladého zaměstnaného na plný úvazek, který může pracovat přímo s mladými lidmi a pro mladé lidi. Práce této osoby by měla být plně vyhrazena práci s mládeží. Pracovník by měl zavést specifické mechanismy a strategie zaměřené na mladé lidi, jít do terénu, být přítomen tam, kde je to potřeba atd.
11. Zajistěte mladým pracovníkům v odborových organizacích větší účast v rozhodovacích procesech (v odborové organizaci a v rámci sociálního dialogu), zapojujte je a naslouchejte jim, udělejte jim pravomoc rozhodovat a příležitost převzít odpovědnost.

Leonie Liemich

Odkaz na celou publikaci najdete zde: http://www.etf-europe.org/files/extranet/-75/46994/Just_go_for_it_GB.pdf

Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda

Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 224 142 474, fax 224 142 273, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, <http://statorg.cmkos.cz>

Máte rádi pěší túry, jízdu na kole (upravené cyklostezky), sjezdové lyžování, běžky, nechcete při příspěvkové lázeňské léčbě (srdeční a cévní choroby, nemoci pohybového ústrojí, duševní poruchy) utrácet za drahé ubytování ve velkých lázních či máte zájem o krátkodobý léčebný (rehabilitační) pobyt s levným ubytováním? Chcete s vaším kolektivem, partou, strávit společný čas v levném a přitom pěkném ubytování? Pak je pro vás vhodné využít ubytování v objektu SMRK v Lázních Libverda. Objekt vlastněný společně odborovou organizací při Ministerstvu financí a naším odborovým svazem nabízí v sezoně 3lůžkové pokoje za 490 korun a 4lůžkové za 610 a 720, v mimosezóně pak za 370, 450 a 500 korun.

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V okolí je mnoho cílů pro vycházky a výlety.

podzim suchý a teplý. V zimě tu jsou ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdaře Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným trasám. Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km).

Rekonstruované rekreační zařízení SMRK s pokoji se sociálním zařízením, TV, WIFI, je vzdálené cca 500 m od lázeňského centra. Vařit si můžete ve společné kuchyni nebo využít možnosti stravování v okolí. V objektu je zákaz pobytu s domácími zvířaty.

Podrobné informace byly zveřejněny v [NOS 2-3/2017](#).

Nyní je ještě možné ve Smrku strávit např. vánoční prázdniny, Silvestr je již obsazen.



Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder,





NABÍDKA SILVESTR 2017-2018 PRO ČLENY OS

HORSKÁ CHATA POPELNÁ NA LOSENICI, KAŠPERSKÉ HORY, ŠUMAVA

www.chata-popelna.cz

Ubytování od 29. 12. 2017 do 1. 1. 2018 ... 3 DNY

SE SNÍDANÍ

Ubytování:

dospělý / os./noc

900,- Kč (původně 1.000,-Kč)

děti do 12 let/ os./noc

500,- Kč (původně 1.000,-Kč)

Děti do 1 roku zdarma - bez nároku na lůžko a stravu

SILVESTROVSKÝ BALÍČEK 31.12.2017 – (zahrnuje silvestrovskou večeři, láhev sektu, šunkovou a slanou obloženou mísu)

dospělý

550,- Kč (původně 700,-Kč)

děti do 12 let

400,- Kč (původně 700,-Kč)

Podmínky pobytu

- při ubytování jedné osoby na pokoji bude účtován doplatek 500,- Kč/den.
- 50,- Kč/den pobyt s domácím zvířetem, (malá plemena)

Důležité informace:

- rekreační poplatek se hradí na místě
- WI-FI připojení k internetu v celé budově – zdarma
- Forma úhrady pobytu - záloha + doplatek
- Nástup od 15.00 hodin, poslední den do 10.00 hodin uvolnit pokoj

Rezervace: chatapopelna@seznam.cz, + 420 388 428 655, + 420 777 879 677

Při rezervaci se, prosím, prokazujte průkazem člena OS SOO, potvrzením ZO nebo pracovníka příslušného Informačního poradenského centra.

HORSKÁ CHATA POPELNÁ SE NA VÁS BUDE TĚŠIT

**POJIŠTĚNÍ VAŠÍ
PRACOVNÍ
ODPOVĚDNOSTI
SE SLEVOU 40%
POUZE PRO ČLENY OS SOO**

**ZAPLATÍME ZA VÁS ŠKODY, KTERÉ
ZPŮSOBÍTE ZAMĚSTNAVATELI
AŽ DO VÝŠE 300 000,-KČ.**

A TO I VČETNĚ NABOURANÉHO
SLUŽEBNÍHO VOZIDLA NEBO
ROZBITÉHO MOBILU.

JAK NA TO?

1. VYPLŇTE FORMULÁŘ NA ADRESE WWW.OSSOO.DEKPOL.CZ
NEBO
2. MAILEM NA PODPORA@DEKPOL.CZ
NEBO
3. TELEFONICKY NA ČÍSLE 721 502 812 (PO-PÁ 8:00-19:00)





Turecko: Soud propouští zatčené aktivisty za lidská práva

26. říjen 2017

Soud v Istanbulu rozhodl o propuštění Idil Esera, ředitele organizace Amnesty Turkey, spolu s dalšími aktivisty, kteří byli zatčeni v červenci. Aktivisté nyní požadují propuštění i předsedy organizace Amnesty Turkey Tanera Kilicy, jehož soud začíná 27. října. V návaznosti na rozhodnutí soudu v Istanbulu o propuštění 8 aktivistů za lidská práva generální tajemník Amnesty International Salil Shetty k tomu řekl: „Dnes konečně slavíme, že naši přátelé a kolegové mohou odejít za svými milovanými a mohou spát ve svých postelích poprvé za téměř čtyři měsíce. Jakákoliv radost je ale tlumena pokračujícím vězněním Tanera Kilicy, kterého čeká soudní proces. Politicky motivovaná zatčení jsou pokusem o umlčení kritických hlasů napříč Tureckem, ale nakonec posloužila pouze k zvýraznění důležitosti lidských práv a těch, kteří věnují své životy na jejich ochranu. Dnes večer věnujeme alespoň krátkou chvíli oslavám, ale již zítra se vrátíme k našemu boji, abychom zajistili, že pan Taner, Idil a jejich kolegové budou očištěni od nepodložených obvinění.“



Srbsko: EPSU podporuje kritiku mzdového systému

27. říjen 2017

Zástupci EPSU zaslali dopis srbské vládě kvůli obavám místních odborů z plánovaného zákona ohledně pracovníků ve veřejném sektoru a systému klasifikace pracovních míst ve veřejném sektoru. Nový návrh klasifikace a systému koeficientů porušuje současný systém koeficientů a mzdový poměr. Vyjednávání o novém systému navíc probíhají bez přítomnosti odborů. EPSU zdůrazňuje, že plně zahrnutí odborů do procesu vyjednávání a stanovování mezd je samotným jádrem sociálního dialogu a efektivního sociálního partnerství. EPSU bude i nadále monitorovat situaci a legislativní proces v Srbsku včetně potřeby zavedení srbské legislativy do souladu s právem EU, a také v souvislosti s počátkem vyjednávacího procesu o vstupu země do EU.



Pobočky PSI volají po deeskalaci napětí mezi Severní Koreou a USA

2. listopad 2017

Pobočky PSI jednohlasně podpořily společnou mimořádnou rezoluci, která vyzývá k okamžité deeskalaci napětí mezi Severní Koreou a USA. Zástupci korejských, filipínských a amerických odborů, kteří přišli s touto iniciativou, vyzývají obě strany k míru namísto války. Zástupci odborů, kteří se sešli na Kongresu PSI, jsou znepokojeni eskalací napětí a rétoriky mezi americkým prezidentem Donaldem Trumpem a Severní Koreou, a proto tuto rezoluci jednoznačně podpořili požadující ukončení hrozby atomové války. Napětí mezi Severní Koreou a USA dramaticky narostlo od doby, co do funkce nastoupil D. Trump, který využívá



Twitter k zesměšňování severokorejského vůdce Kim Jong Una. Ann Twomeyová z AFT k tomu řekla: „Zahraniční politika nemůže být prováděna přes 140 znaků na Twitteru. Historie nám nikdy neodpustí, pokud hned nezasáhneme.“ Wol-san Liem z korejské KAC to komentovala slovy: „Nukleární zbraně v rukou kterékoliv země jsou špatné pro všechny. Od korejské války byl jedním z problémů i tlak ze strany USA.“ Mark Hancock z kanadské CUPE sklídl velký aplaus poté, co odsoudil Donalda Trumpa za vytváření a vštěpování strachu malým dětem s tím, že třetí světová válka se blíží.

30. Kongres PSI – Rosa Pavanelliiová byla jednohlasně znovu zvolena

2. listopad 2017

Po pěti letech ve funkci se tisíc delegátů kongresu PSI rozhodlo ponechat Rosu Pavanelliiovou v pozici i pro následujících pět let.

Generální tajemnice PSI R. Pavanelliiová byla jedinou kandidátkou a po svém znovu zvolení definovala hlavní výzvy následujících pěti letch: „Pokračující boj s privatizací, zajištění, že veřejné služby budou vždy financované z veřejných zdrojů, a také posílení pozice PSI zvyšováním členské základny. Čím jsme větší, tím jsme silnější v boji s našimi nepřáteli. Jako organizace se ale musíme změnit, protože ne vždycky vyhovujeme současným potřebám pracovníků, obzvláště těch z poslední generace.“



Na začátku týdenního kongresu PSI, ještě před svým znovuzvolením, R. Pavanelliiová prohlásila: „Na tomto kongresu slavíme 110. výročí založení PSI a od jejího počátku zůstala tato organizace věrná svým hodnotám – ochrana pracovníků ve veřejném sektoru, budování silného zastoupení na všech kontinentech, vystupování proti všem formám diskriminace a boj proti diktaturám, násilným režimům, násilí, autoritářství a fašismu. Naše bohatá historie a držení se našich zásad nás naučily rozpoznat nebezpečí sobectví, které se zdá být na vzestupu v mnoha částech světa. V dnešní době je realita narušována a přerušována xenofobními a nesvobodnými názory, které jsou doprovázeny snahami o volný trh, které slibují prosperitu všem, ale přitom obohacují jenom malou menšinu.“

EU makroekonomický dialog: Odbory požadují investice, mzdovou konvergenci a progresivní hospodářskou politiku

8. listopad 2017

Zástupci evropských institucí Evropská rada, Evropská komise a ECB upozornili na zlepšení v míře nezaměstnanosti a zároveň přiznali, že mnoho pracovníků nadále zůstává bez práce nebo v nejisté práci. Delegáti Evropské odborové konfederace (ETUC) požadovali rozhodnější opatření na stimulaci růstu a tvorbu nových pracovních míst. Očekáváme, že Evropská komise představí opatření na dosažení větší rovnosti a sociální rovnováhy v EU. Chceme více investic a návrhy na zavedení sociální spravedlnosti by měly být součástí Evropského semestru a hospodářského řízení eurozóny. Generální tajemnice EPSU, která byla součástí delegace ETUC, požadovala, aby Evropská rada podpořila návrh na reportování podle jednotlivých zemí. To by mělo být dalším faktorem v boji s daňovými ráji. „Tajné dokumenty z daňových rájů jenom potvrzují opodstatněnost našich požadavků. Zdroje na financování veřejných investic a nových pracovních míst ve veřejných službách, na kvalitní veřejné služby, jsou k dispozici. Investice jsou nezbytné pro implementaci pilíře sociálních práv a zlepšení sociální ochrany. Evropská rada a Evropská komise by měly přestat prosazovat úsporné politiky. Pracovníci ve veřejných službách si mzdy zaslouží a za zvýšení mezd bojují, jako jsme viděli například ve Francii nebo na Slovensku.“



Belgické odbory šly do ulic na podporu kampaně „Sociální práva jsou na prvním místě“

9. listopad 2017

Tisícovky odborářů 8. listopadu na demonstraci v Bruselu vyzvaly evropské vlády, aby braly vážně evropský pilíř sociálních práv. Pracovníci chtějí pokrokovou EU, ve které jsou prioritou lepší mzdy a pracovní podmínky, dobrá pracovní místa a kvalitní veřejné služby pro všechny. Demonstranti dali jasné najevo, že už mají dost Evropské unie, která upřednostňuje ředitele a nadnárodní společnosti. Nyní potřebujeme veřejné investice do pečovatelských služeb, vzdělávání, správy a sociální ochrany. Odbory zorganizovaly demonstraci jako součást kampaně ETUC „Sociální práva na prvním místě“ před sociálním summitem v Göteborgu 17. listopadu.



Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

