NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU
NOS
STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

15

Ročník 63

Praha
17. září 2018

http://statorg.cmkos.cz

www.facebook.com/osstatorg

Modrý text s podtržením je hypertextový odkaz na webovou stránku nebo na vazbu v dokumentu. Kliknutím na "**Pokračování na** .." můžete pokračovat ve čtení textu přecházejícího na jinou stránku.

Již čtvrtý manifestační mítink Českomoravské konfederace odborových svazů #KonecLevnePrace se konal v úterý 11. září 2018 v pražské Aréně Sparta. Tisíc tři sta odborářů přijelo podpořit hlavní cíl letošního kolektivní vyjednávání zvýšit mzdy o 7 – 9 %.

Hlavní vystoupení **předsedy Českomoravské konfederace odborových svazů Josefa Středuly** na mítinku bylo věnováno bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, pracovním podmínkám a finančnímu ocenění práce.

V České republice se neustále zvyšuje počet nemocí z povolání, když úplně nejčastěji se jedná o syndrom karpálního tunelu z přetěžování a vibrací, dále pak se jedná o kontaktní alergický ekzém a svrab. ČMKOS se dlouhodobě zasazuje za lepší pracovní podmínky a v současné době zejména prosazuje zrušení karenční doby, která ohrožuje zdraví zaměstnanců, když z finančních důvodů jsou nuceni v době nemoci pracovat. Zaměstnavatelé argumentem proti zrušení karenční doby, že její zrušení při nedostatku zaměstnanců není možné, přiznávají, že chtějí, aby nemocní lidé pracovali, to je pro odbory nepřijatelné. Středula očekává, že koaliční vláda splní svůj závazek a karenční doba bude zrušena ve slíbeném termínu do 1. 7. 2019. Zkrácení pracovní doby, která je v ČR ve srovnání se státy EU jedna z nejdelších, a to při nízkých mzdách, je cílem ČMKOS vyhlášeným už na nedávném sjezdu konfederace. ČMKOS požaduje zákonnou dovolenou pro všechny zaměstnance v rozsahu pět týdnů. Pracovní podmínky, sociální práva, by zaměstnanci měli mít na mysli při evropských vol-

Videozáznam z mítinku a přednesené prezentace na cmkos.cz

Pokračování na straně 2

Předseda našeho odborovového svazu Bc. Pavel Bednář k výrokům premiéra Babiše na adresu úředníků

Po prezidentovi a předsedovi Ústavního soudu další útok ústavního činitele na zaměstnání jménem úředník. Pane premiére, úředníci nejsou "nadlidi". Uvědomte si konečně, že bez nich nemůžete realizovat Vaši politiku. Stát, politici a úředník státní či veřejné správy jsou spojené nádoby. Navíc státní úředníci nemohou podnikat, ani si běžně přivydělávat, na rozdíl od Vás. A to, že pracujete 15 hodin denně, je pouze Vaše volba být politikem a posléze premiérem. Smutné, když se premiér Vlády ČR takto vyjadřuje "o svých nejbližších spolupracovnících"! Pane premiére, je mi z Vašeho vyjádření velmi smutno!

(Článek s útoky A. Babiše na úředníky na straně 3)

Již čtvrtý manifestační mítink Českomoravské konfederace odborových svazů

Pokračování ze strany 1

bách, které se odehrají v příštím roce. Středula ocenil přijetí Evropského pilíře sociálních práv, který zahrnuje podle jeho slov práva třetí generace.

Česká minimální mzda je jednou z nejnižších v celé EU. ČMKOS požaduje její zvýšení ze současných 12 200 Kč na 13 700 Kč od 1. ledna 2019 a podporuje záměr, aby minimální mzda byla 50 % průměrné mzdy, protože pracovat se musí vyplatit. K vstupu do eurozóny ČMKOS zastává stanovisko, že ten je možný jedině při mnohem lepším kurzu koruny vůči euru, než je ten současný.

V rámci mítinku vystoupila **předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková**. Jednoznačně podpořila zrušení karenční doby a informovala o napjaté atmosféře ve zdravotnictví, přetěžování zaměstnanců s ohledem na jejich nedostatek a zdlouhavá a málo korektní vyjednávání o odměňování.

Předseda Nezávislého OS pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Čech a Moravy Alexander Štěpánek hovořil o požadavku na 14 dnů předem povinný rozpis pracovních směn, když zaměstnanci, které svaz zastupuje, trpí operativními změnami doby výkonu práce.

Jindřiška Budweiserová, předsedkyně OS zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb, kritizovala situaci, kdy Česká pošta musí ze zákona zajišťovat základní služby, například doručovat denně i do těch nejmenším míst či provozovat určitý počet poboček, ale nedostává na to od státu příslušné finance. Díky tomu pak nemá na adekvátní mzdy, průměrná mzda je pod 20 tisíc korun. Takto špatně placení zaměstnanci jsou ke všemu nuceni kvůli karenční době pracovat i při nemoci.

Předseda OS KOVO Jaroslav Souček k zvyšování mezd v ČR uvedl mj., že zahraniční vlastníci se v podnicích leckdy chovají jak v koloniích.

Předseda našeho odborového svazu Pavel Bednář vystoupil na mítinku jako mluvčí odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry a uvedl, že průměrné platy neberou zdaleka všichni zaměstnanci, například na katastrálních úřadech má řada zaměstnanců hrubý plat 18 tisíc a zapisovatelky u soudů mají plat lehce nad minimální mzdou. Špatně jsou odměňováni civilní zaměstnanci bezpečnostních sborů, bez nichž přitom sbory nemohou fungovat. Vyjádřil podporu státních a veřejných zaměstnanců požadavkům zaměstnanců ze soukromé sféry.

Předseda OS dopravy Luboš Pomajbík hovořil o nutnosti zlepšit odměňování profesionálních řidičů kamionové a autobusové dopravy, kteří nemají adekvátní ohodnocení a jsou nuceni k přesčasové práci.

Poslední vystoupila **ekonomka Ilona Švihlíková**. Česká republika se konečně, a to i díky tlaku odborů, pomalu vydává na cestu přestat být kolonií s levnou pracovní silou. Kritizovala odvod neúměrných zisků do zahraničí na úkor životní úrovně zaměstnanců v ČR. Díky tomu chybí prostředky na veřejné investice, problémy jsou s financováním zdravotnictví, důchodových a sociálních systémů. Buď se změní hospodářský model, nebo se staneme Bangladéší Evropy. -dě-

1 - Několik účastníků mítinku z celkových 130 zástupců z našeho odborového svazu před zahájením mítinku
2 - Naše členky
3 - Někteří účastníci podpořili myšlenky mítinku fotografií s předsedou ČMKOS tak jako naše členka Dana Laštovičková
4 - Zakončení mítinku
foto -dě-, čmkos

Výbor sekce katastrálních úřadů jednal 6. září v Praze

ze sekcí

Předseda OSSOO Bc. Pavel Bednář informoval o navýšení prostředků na platy od 1. 1. 2019; kdy se mají navýšit platové tabulky v průměru o 5 %, ostatní navýšené prostředky budou na odměny a osobní příplatky; dále pak o mítinku „Konec levné práce“, příznivém vývoji členské základny odborového svazu a o přípravě sjezdu OSSOO, který se bude konat v příštím roce. Podrobněji hovořil o uplynulých nelehkých jednáních o platech a snižování počtu systemizovaných míst ve státní správě. OS se nadále snaží prosadit flexibilnější čerpání FKSP. O nové kolektivní dohodě vyššího stupně pro státní zaměstnnace OS jednal s náměstkem MV pro státní službu, probíhala také jednání s ministerstvem financí, ministerstvem vnitra a MPSV. Nyní KDVS půjde do mezirezortního připomínkového řízení a do konce října by ji měla schválit vláda.

Předseda ČÚZK Ing. Karel Večeře k navyšování platů v příštím roce zmínil redukci prostředků na platy za systemizovaná místa. Problém do budoucna představuje to, že ministerstvo financí nezohledňuje místa obsazená na částečné úvazky např. u pracovnic na mateřské či rodičovské dovolené, což je v přímém protikladu ke slaďování práce s rodinným životem. Předseda ČÚZK je optimista a věří, že v budoucnu bude tato situace narovnána.

Postupně se zvyšují platové třídy na dostupné maximum, na KÚ téměř zanikla platová třída 7. Limituje to nutnost vyššího odborného nebo bakalářského vzdělání od platové třídy 10. Problémy jsou se získáním a udržením IT specialistů a pracovníků na práce v terénu. V některých krajích jsou problémy s osobním ohodnocením, které bylo mnohdy navýšeno jen o symbolických 50 - 100 Kč, průměrné osobní ohodnocení činí 1000 Kč.

Všechna pracoviště měla problémy s extrémně horkými dny, někde bylo umožněno ráno dříve pracovat a konec práce mohl být již ve 12 hodin s tím, že si to zaměstnanci nadpracují až v průběhu září až října, kdy horka již nebudou. Je to věc rozumné dohody na pracovištích, nelze to řešit centrálním nařízením. Postupně se tyto situace řeší při opravách stávajících budov, kde se využívá i mobilní klimatizace.

Zaměstnanecký program T-mobile se zdržel, neboť není příliš výhodný a je otázka, jaký o něj bude zájem. -he-, -dě-

Hit (nejen) letních měsíců

S létem máme spojené sluníčko, prázdniny, dovolenou u vody. À propos voda. V posledních letech je také léto často spojeno s debatami o suchu a nedostatku vody. A bohužel se ukazuje, že se jedná o problém dlouhodobý a globální, celosvětový, který poměrně výrazně zasahuje a bude zasahovat čím dál více do životů nás všech.

Samozřejmě naprostá většina z nás není schopná přijít s komplexním řešením tohoto problému, to raději přenechme vědcům, ale každý z nás může velmi jednoduše přispět svou troškou do mlýna a vodou začít šetřit. A není ani potřeba se u toho omezovat! Stačí na vodovodní kohoutek přimontovat jednoduché zařízení, tzv. perlátor.

S perlátory od firmy Optimal Energy bez problémů snížíte svou celkovou spotřebu vody o 40 - 50 %, což u čtyřčlenné rodiny představuje roční úsporu asi 7000 Kč za vodu a energie na její ohřev. Vzhledem k dosaženým úsporám se tak náklady na pořízení perlátorů vrátí za pouhý měsíc používání. Že nejde o jen o výstřel do tmy, ukazuje i přístup města Brno, které na svých úřadech perlátory instaluje a předpokládá roční úsporu 3 miliony litrů vody a 400 000 Kč jen na vodném a stočném.

Naše perlátory již používá řada vašich kolegů a jsou s nimi velmi spokojeni. Za všechny ocitujeme paní Urbánkovou, ekonomku z Krajského ředitelství policie Jihomoravského kraje: „Perlátory od firmy Optimal Energy používám a jsem s nimi velmi spokojená. Všem známým je můžu jen doporučit.“ Taková pochvala nás těší.

S výběrem perlátorů vám rádi poradíme, stačí se obrátit na kteroukoliv naši kancelář, jejichž seznam najdete na našich webových stránkách https://www.optimal-energy.cz/kontakty. Můžete tak ušetřit a zároveň se podílet na dobré věci.

Optimal Energy

Středula by chtěl, aby nikdo nepracoval, já makám 15 hodin, pustil se Babiš do šéfa odborů

Premiér Andrej Babiš (ANO) se během čtvrtečních interpelací v Poslanecké sněmovně pustil do předsedy odborů Josefa Středuly i zaměstnanců ve státní správě. Odborový předák by podle něj chtěl, aby lidé nepracovali a jen dostávali peníze. Úředníci pak prý nejsou spokojení, ani když mají pět týdnů dovolené, osmihodinovou pracovní dobu a možnost práce z domova.

PŘEČETLI JSME

Premiér se do odborů a zaměstnanců pustil poté, co se ho šéf Pirátů Ivan Bartoš ptal na výhrady, které má odborový svaz k novele služebního zákona.

„Pan Středula by chtěl, aby nikdo nepracoval a dostávali jsme jen prachy. To je asi jeho koncept,” řekl ve Sněmovně Babiš. „Je velká škoda, že premiér této země neví, že čeští zaměstnanci pracují nejdéle ze zemí EU a patří mezi nejlevnější,” reagoval Středula pro ČTK na výhrady premiéra.

Zaměstnanci mají podle premiéra už nyní vše, co si odbory přejí. „To, co chce Středula, dneska úředníci mají. Pět týdnů dovolené, sick days a home office a jde se domů, a oni si stěžují. Když jsem nastoupil na Úřad vlády, tak já makám 15 hodin, a tam už nikdo po osmi hodinách,” zlobil se před poslanci Babiš.

Aspoň jednoho úředníčka vyměnit

Babiš podle svých slov iniciuje změnu služebního zákona proto, že ministři jeho vlády nemají možnost odvolat státní tajemníky a přímo podřízené úředníky, když nepracují a dobře nefungují.

„Pokud máme řídit efektivně stát a ten úředník nefunguje, tak bychom chtěli jen poprosit, abychom po nástupu ministra alespoň jednoho úředníčka mohli vyměnit,” posteskl si Babiš během interpelací.

Zákon, který v roce 2014 schvalovala Sobotkova vláda, v níž byl Babiš ministrem financí, je podle šéfa ANO špatný a je třeba ho změnit. Norma je nyní ve Sněmovně ve druhém čtení.

Snadnější obsazování míst ve státní službě

Novela podle kritiků, mezi něž patří i odbory, umožní vládě zbavit se dalších nepohodlných úředníků a obsadit jejich místa spřátelenými osobami.

Josef Středula již dříve řekl, že se podle něj jedná o uspěchaný a nekoncepční návrh. „Účelem není řešit praktické obtíže zákona, ale pouze usnadnit vliv nad obsazováním řady míst ve státní službě včetně těch klíčových,” uvedl předák ČMKOS Josef Středula. Babiš uvedl, že výhrady odborů do novely jeho vláda zapracovala.

Již proběhlé personální změny, které udělala první Babišova menšinová vláda, kritizuje dlouhodobě i opozice. Sněmovna se kvůli tomu v březnu sešla i na mimořádné schůzi.

https://www.novinky.cz/domaci/483312-stredula-by-chtel-aby-nikdo-nepracoval-ja-makam-15-hodin-pustil-se-babis-do-sefa-odboru.html?source=FBS

Odborová organizace zaměstnanců statutárního města Přerov zvlášť posilovala, když byly ohroženy dojednané benefity, a to přineslo obrat

ze základních organizací

Tradičně velkou odborovou organizaci mají zaměstnanci statutárního města Přerova. A i když odcházejí starší zaměstnanci do důchodu nebo někteří přecházejí pracovat jinam, do odborů stále vstupují noví členové - v letošním roce jich bylo už 12, takže nadále odborová organizace zahrnuje zhruba 30 % procent zaměstnanců. V posledních letech organizace zvlášť posilovala, když byly ohroženy dojednané benefity nebo dokonce doházelo k jejich omezování. Například byl snížen odvod do sociálního fondu na 2, 5 %, počet „sick days“ klesl ze dvou na jeden, zrušeno bylo poskytování bezúročných půjček zaměstnancům a příspěvek na stravování důchodcům. Početné posilování odborové organizace a volba nového výboru ale přinesly obrat. Odboráři v čele s předsedkyní Janou Hrubou, vedoucí právního oddělení magistrátu, a Dagmar Bercsényiovou, která pracuje v oddělení rozpočtu města, nepříjemnou situaci dokázali změnit.

Po nejednoduchém vyjednávání nová kolektivní smlouva na dobu neurčitou, zvýšení přídělu do sociálního fondu na 3, 2 % i organizování akcí, některých i bez finanční podpory zaměstnavatele či odborové organizace, změnily postavení odborářů úřadu. Díky tomu nyní můžou zaměstnanci čerpat dva dny „sick days“ a jeden den osobního volna na vyřízení osobních záležitostí. Setkání, večírků nebo bowlingu organizovaných odborovou organizací se účastní 130 až 150 zaměstnanců. Přibývají nové akce, jako např. zájezd na muzikál, LAGUNA MATCH aneb sportovní a společenské odpoledne, kde si mohou zájemci vybrat ze dvou soutěžních disciplín volejbalu či discgolfu (nenáročná disciplína, kterou zvládne každý – házení disků do speciálních košů). Po každé z akcí není výjimkou nový zájemce o členství v odborech, a je to zejména díky přátelské atmosféře, která na všech akcích panuje. Za úspěšnou lze v tomto směru označit posledně jmenovanou akci uspořádanou v červnu, která mimo příjemných zážitků přinesla i pět přihlášek do odborů. Úřad je rozmístěn v několika budovách a akce pořádané odbory pomáhají k posilování vzájemných kontaktů zaměstnanců, kteří mají zájem o mimopracovní setkávání se. To vše má pozitivní vliv na pracovní atmosféru v úřadu.

Raritou je pořádání několikadenních cyklistických zájezdů (lidé mají na výběr z 6denního, 3denního a víkendového cyklistického zájezdu), které má na starosti především Dagmar Bercsényiová. Účastníci (bývá jich až 36) mají k dispozici doprovodný cyklobus, nocleh je většinou zajištěn každý den na jiném místě, denně se ujede 50 - 80 km, a nutno dodat, že elektrokolo na takové akci je velkou vzácností! Ne všichni však jezdí na kole, na základě poptávky je tedy již druhým rokem organizován 4denní turistický zájezd, letos do Broumova, za účasti 50 osob.

Odboráři v době přípravy rozpočtu města jednají o objemu prostředků na platy a dostávají informace o vývoji průměrného měsíčního platu během kalendářního roku. Příspěvek na penzijní připojištění od zaměstnavatele se letos zvýšil o 100 korun na 700 Kč měsíčně, hodnota stravenky ze 70 Kč na 86 korun, přičemž zaměstnanci platí 21 korun a se zaměstnavatelem je v současné době projednávána možnost dalšího navýšení.

Významnými benefity jsou také náhrada platu ve výši 60 % průměrného měsíčního výdělku v prvních třech dnech nemoci podle kolektivní smlouvy nebo posuzování doprovodu dítěte do 15 let k lékaři jako výkon práce i v případě, že tato překážka v práci zasahuje do volitelné pracovní doby podle pracovního řádu.

Jen pro odboráře je pak poskytován z odborových peněz jednou ročně 1200korunový příspěvek na dovolenou a dále menší příspěvek na kulturu či sport, ke konci roku odboráři obdrží vánoční balíček.

V důsledku letošních letních veder a nepříznivých teplotních podmínek v mnoha kancelářích vznikl ze strany zaměstnanců podnět adresovaný odborové organizaci, aby po zaměstnavateli požadovala do budoucna řešení této situace a zlepšování pracovních podmínek. Tímto úkolem se bude odborová organizace zabývat v nejbližší době.

Velkou výhodou je pro fungování odborové organizace, že předsedkyně Mgr. Jana Hrubá je právnička, což se pozitivně projevilo mj. i při řešení podnětu zaměstnanců týkajícího se snižování osobních příplatků u městské policie a dojednávání konkrétních ustanovení nové kolektivní smlouvy. A stejně tak významné je pro odboráře i to, že místopředsedkyně Dagmar Bercsényiová pracující v oddělení rozpočtu města se „vyzná“ ve finančních záležitostech. Oběma nechybí zájem o spolupracovníky, atmosféru na pracovišti a významně pro to dělají něco navíc i v osobním volnu.

text a foto
Dagmar Bercsényiová, -dě-

Zprava předsedkyně Mgr. Jana Hrubá a místopředsedkyně Dagmar Bercsényiová

Cyklovýlet v jižních Čechách květen 2018

LAGUNA MATCH

Turistika Kladské pomezí srpen-září 2018

Odborářský fotbal na Hradě

V sobotu 8. září za krásného počasí do Chotkových sadů přišly skupinky fotbalu chtivých chlapců a chlapů aktivně se zúčastnit 13. ročníku turnaje Hradní šajtle. Letos se sešlo soutěžit sedm týmů. Zápasy probíhaly v korektním a přátelském duchu, všichni si hru užívali. Smutná byla už tradičně slabá divácká kulisa. V rámci turnaje proběhla tombola ve prospěch postižených Kristýnky a Nelinky. Díky sponzorům a tombole jsem jim mohl předat šeky ve velmi příjemné hodnotě. V průběhu turnaje dorazil tým reprezentace ČR v malé kopané a sehrál zápas s výběrem účastníků turnaje. Na úplný závěr turnaje jsme si slíbili, že se za rok sejdeme a budeme doufat i ve větší účast hráčů spoluzaměstnanců. Poděkování patří sponzorům, Správě Pražského hradu, SP - stavební, Zdravotní pojišťovně Ministerstva vnitra, restauraci U vodárny, Pivovaru Bakalář Rakovník, Tomášovi Kleňhovi a SK Lány.

Pořadí:
1. BOBCAT DOOSAN
2. SPH
3. HRADNÍ STRÁŽ
4. HASIČI
5. MERCATOR
6. EUROAGENTURA
7. UNIE ŽELEZNIČNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Tomáš Lubovský,
předseda ZV ZO OSSOO
při KPR a SPH
hlavní pořadatel
a moderátor turnaje

ze základních organizací

Novela zákoníku práce má mj. zakotvit valorizační mechanismus minimální mzdy, upravit dovolené či doručování písemností

Předkládací zpráva:

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, se předkládá v souladu s Plánem legislativních prací vlády na zbývající část roku 2018.

Účinnost předloženého materiálu se navrhuje od 1. července 2019 s tím, že u novelizačních bodů upravujících institut dovolené se navrhuje účinnost od 1. ledna 2020.

Zásadní navrhované věcné změny se týkají minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy. Navrhuje se zavést nový pevný mechanismus valorizace minimální mzdy a podmínky pro stanovení nejnižších úrovní zaručené mzdy. Základním cílem tohoto návrhu je nastavit **valorizační mechanismus** tak, aby byla minimální mzda zvyšovaná pravidelně, nedocházelo k výrazným výkyvům v jejím vývoji a její výše byla jednoduše a dostatečně včas odhadnutelná. Ochranu před nepřiměřeně nízkou odměnou za práci prostřednictvím zaručené mzdy se navrhuje rozšířit i na odměnu z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Změna se navrhuje v úpravě **dovolené**, kde je návrh zpracován tak, že kromě dílčích změn reagujících na potřeby praxe, především umožnění převodu části nevyčerpané dovolené do následujícího kalendářního roku, se v něm promítá zásadní změna v podmínkách vzniku práva na dovolenou i při jejím čerpání; v zásadě dochází k opuštění dovolené za odpracované dny, následného krácení dovolené pro omluvenou nepřítomnost zaměstnance v práci, přičemž vznik práva zaměstnance na dovolenou je založen na jeho týdenní pracovní době, od níž se též odvozuje i délka dovolené. Navrhuje se též změna v poskytování náhrady mzdy za dovolenou u zaměstnanců, jimž vznikl nárok na náhradu (odměnu) za dovolenou za práci ve státě, v němž tuto náhradu (odměnu) poskytuje tzv. **dovolenková pokladna**.

V souladu s navrhovanými opatřeními v materiálu Koncepce rodinné politiky a na základě požadavků praxe se zavádí nový právní institut **sdíleného pracovního místa**. Jedná se o novou formu flexibilního režimu práce, která by měla přispět ke sladění rodinného a pracovního života zaměstnanců.

Úprava **dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr** se týká především garance poskytování dob odpočinku v souladu s požadavky práva EU, evidence odpracované doby a výše zmíněné ochrany odměny z dohody.

V oblasti **přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů** se reaguje na judikaturu SD EU, která stanoví podmínky pro převod činnosti zaměstnavatele, a dále se zpřesňují podmínky pro dání výpovědi zaměstnancem podle § 51a zákoníku práce (z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů).

Další změna se týká **doručování**, kde se zjednodušuje doručování písemností zaměstnavatelem, čímž se reaguje na praktické problémy, které doručování komplikovaly. Obtíže s doručováním zaměstnavateli, který se fyzicky nenachází v místě zapsaném ve veřejném rejstříku, a tím znemožňuje doručení písemnosti, řeší navrhovaná fikce doručení.

Dále se navrhuje **úprava náhrady škody a nemajetkové újmy**, a to zvýšením jednorázového odškodnění pozůstalých a úhrady nákladů na zřízení pomníku nebo desky v případě smrti zaměstnance následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

V souvislosti s nabytím účinnosti zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, který upustil od formálního označení „správní delikty“ pro skutkové podstaty přestupků právnických osob a podnikajících fyzických osob, dochází k terminologické úpravě **zákona o inspekci práce**.

https://apps.odok.cz/veklep-detail?pid=ALBSB3QAMAG7

Novela zákona o státní službě

sněmovní tisk 132

Garanční Ústavně právní výbor projednal 10. 9. 2018 návrh zákona. Usnesení doporučující Poslanecké sněmovně Parlamentu předložený návrh zákona schválit nebylo přijato (ze 14 přítomných poslanců 3 hlasovali pro, 5 proti, 6 se zdrželo). Výbor vyslovil souhlas s řadou pozměňovacích návrhů.

http://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=8&t=132s

JAK TO JE S DORUČOVÁNÍM PÍSEMNOSTÍ V PRACOVNÍM PRÁVU

Zaměstnavatel i zaměstnanec ve vzájemných vztazích projevují svojí vůli i v písemné formě. Zákoník práce s touto skutečností počítá a přitom vychází z faktu, že zaměstnanec je v tomto vztahu smluvní stranou, která je vůči zaměstnavateli ve slabší pozici. Je to vyjádřeno **v § 1a zákoníku práce** v základních zásadách pracovněprávních vztahů, kde pod písmenem a) je stanovena jako základní zásada - **zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance**. Proto způsob doručování podání zaměstnavatele směrem k zaměstnanci má svoje specifika oproti zásadám doručování dle občanského soudního řádu.

Problematika je řešena v **§ 334 až 337 zákoníku práce** v platném znění. Odstavec 1 § 334 stanoví, že písemnosti týkající se **vzniku, změn a skončení pracovního poměru** nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, musí **být doručeny zaměstnanci do vlastních rukou**. To samé se týká odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance a důležitých písemností týkajících se odměňování, jimiž jsou mzdový nebo platový výměr a záznam o porušení režimu dočasně práce neschopného pojištěnce. Zákonodárce pro výše uvedené zavádí **legislativní zkratku písemnosti**.

U výše citovaných písemností se jedná o jednostranné právní úkony, v terminologii občanského zákona o právní jednání, které mají způsobilost velmi zásadně, často existenčně, zasáhnout do života zaměstnance. Proto zákon prioritně upřednostňuje, aby byly doručeny zaměstnanci do vlastních rukou. **Nestačí tedy**, aby se dostaly pouze **do dispoziční sféry** zaměstnance.

Zákoník práce pak v **odstavci druhém § 334** dále uvádí, kde všude tyto písemnosti lze zaměstnanci doručit. I když je to nejpraktičtější, nemusí to být pouze na pracovišti. Zaměstnavatel tyto písemnosti může zaměstnanci předat v jeho bytě, nebo **kdekoliv bude zastižen**, dokonce i v době jeho dovolené. To znamená, že toto doručení není vázáno pouze na pracovní dobu zaměstnance. V praxi se stává, že zaměstnanec ví, že předávaná písemnost není pro něho příznivá, např. výpověď z pracovního poměru, nebo okamžité zrušení pracovního poměru a jejich **převzetí odmítne** předpokládaje, že písemnost vlastně **doručena nebyla**. Pokud je takto **doručení zmařeno**, musí zaměstnavatel o této skutečnosti **vyhotovit zápis**, kde bude svědecky doloženo, že zaměstnanec převzetí písemnosti zmařil. Za těchto okolností je **podmínka osobního předání splněna**.

V žádném případě není písemnost zaměstnanci doručena, pokud byla např. přenechána na pracovišti jeho kolegovi, nebo v bytě manželce se žádostí o její předání. V takovém případě k doručení s **právními důsledky nedošlo**. Přitom je zcela nerozhodné, zda dotyční písemnost zaměstnanci předali a on se s ní dokonce seznámil.

Pouze tehdy, pokud **není osobní předání vůbec možné**, počítá zákoník práce v § 335 s doručením písemností prostřednictvím **sítě nebo služby elektronických komunikací** a **§ 336** s doručením prostřednictvím **provozovatele poštovních služeb**.

Doručování **prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací** má však řadu podmínek, které praktičnost využívání tohoto způsobu komplikují, protože zaměstnanec

- musí s tímto způsobem doručování vyslovit písemný souhlas,
- musí poskytnout zaměstnavateli elektronickou adresu pro doručování,
- může svůj souhlas kdykoliv odvolat,
- doručení je neúčinné, pokud písemnost byla zaměstnavateli vrácena zpět,
- písemnost se nepokládá za doručenou, pokud zaměstnavatel nepotvrdil do 3 dnů datovou zprávou, podepsanou elektronickým podpisem, její přijetí.

Jestliže nebylo možné doručit písemnost zaměstnanci osobně nebo prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, je poslední možností předání písemností, aby zaměstnavatel použil **provozovatele poštovních služeb**. Pokud by však zaměstnavatel tuto možnost zvolil jako první alternativu, před snahou předat písemnosti zaměstnanci osobně, vystavil by se nebezpečí, že doručení neproběhlo v intencích zákona.

Zaměstnavatel zasílá písemnost na **poslední jemu známou** adresu zaměstnance. Při předávání písemnosti poštovní službou, musí být její převzetí doloženo obálkou s dodejkou. Ani v tomto případě není možné ponechat zásilku u třetí osoby např. u manžela zaměstnance. I v případě, že by byla písemnost v pořádku zaměstnanci předána a on se s jejím obsahem seznámil, mohl by následně namítnout, že nešlo o doručení ve smyslu zákoníku práce. Tedy by nevznikly zaměstnavatelem zamýšlené důsledky. Součástí dodejky je i poučení, že nepřevzetí zásilky má za následek, že jako den doručení bude brán **poslední den desetidenní lhůty pracovních dní**. To jest lhůty, po kterou bude zásilka uložená u provozovatele poštovních služeb nebo u obecního úřadu připravená k vyzvednutí adresátem zásilky.

Pokud zaměstnanec, který byl doručovatelem zastižen **přímo, odmítne zásilku převzít**, pokládá se tento den za den doručení zásilky. O této skutečnosti doručovatel musí zaměstnance **informovat a provést o tom zápis**.

Doručování písemností **zaměstnance vůči zaměstnavateli** není tak přísně formální. Podle **§ 337 zákoníku práce** postačí, pokud se písemnost dostane **do sféry vlivu zaměstnavatele**, zákon netrvá na přímém převzetí. Z praktických důvodů je nutné, aby si zaměstnanec podání **nechal potvrdit např. na kopii**. Zaměstnanec obvykle předává písemnost zaměstnavateli v **místě sídla jeho firmy**. Nepožaduje se, aby tak učinil osobně. Podle rozsudků Nejvyššího soudu může podání za zaměstnance předat zaměstnavateli kdokoliv a jakýmkoliv způsobem. Pokud by však zaměstnanec **předával zaměstnavateli písemnost prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací**, pak toto doručování má podobná úskalí, která by musel postoupit zaměstnanec, tak jak jsem se o tom zmínil výše pod pěti odrážkami. Pochopitelně v obráceném gardu".

Závěrem je nutné připomenout, že v chystané novele zákoníku práce je uvažováno i o úpravě doručování písemností. Po schválení novely vás budeme o této změně informovat.

JUDr. Pavel Sirůček

§ ODPOVÍDÁME §

Další z pracovních jednání odborových funkcionářů k aktuálním otázkám postavení odborových organizací jako zástupců zaměstnanců v roce 2018 se konalo 6. září v Brně. Pracovní setkání bylo zaměřeno na současnou legislativní úpravu zastupování zaměstnanců ve vztahu k zaměstnavatelům, zejména na jejich oprávnění a povinnosti, na právní rámec kolektivních smluv jak vyššího stupně, tak i podnikových, na fiskální povinnosti odborových organizací. Další jednání podporovaná sociálními partnery, tj. Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, vládou ČR a zaměstnavatelskými svazy se uskuteční 23. 10. v Plzni, 15. 11. v Olomouci a 16. 11. v Ostravě. -dě-, foto -od-

Možnost přihlášení do 30. 9.

211 ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA MINISTERSTVA VNITRA ČR

chytrá rodina je u 211 a ví proč

až 4 000 Kč pro 4člennou rodinu třeba na sportovní aktivity

Přestupní termín pro změnu zdravotní pojišťovny
platí od 1. července do 30. září

infolinka: **844 211 211**
www.211.cz

VoZP | VOJENSKÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA

PŘIDEJTE SE K NÁM

A ŽIJTE ZDRAVĚ S VOJENSKOU

4 600 Kč
na pohyb*

*maximální příspěvky pro čtyřčlennou rodinu na pohyb z preventivních programů 2018

PŘIHLASTE SE K VoZP,
ČAS MÁTE DO 30. ZÁŘÍ.

www.vozp.cz ✆ **844 888 888**

Těšíme se na vaši návštěvu v budově Piano v Českých Budějovicích
(roh Lidické a Mánesovy ulice).

Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
国際公務労連

EPSU varuje před plány na udržení azylantů před bránami Evropy

29. srpen 2018

Před zasedáním Evropské rady, které se konalo 4. září, varovali zástupci EPSU před dalšími pokusy přenést zodpovědnost azylového procesu na třetí země mimo Evropu, nejspíš na země severní Afriky.

Pracovní skupina Evropské rady ohledně integrace, migrace a vyhoštění bude jednat o opatřeních, jak vracet migranty zpět mimo Evropu včetně založení evropské pohraniční a pobřežní stráže. Velice pravděpodobně se bude diskutovat i o opatřeních Evropské komise ohledně zákazu vylodění migrantů, které mimo jiné porušuje evropské konvence o lidských právech. Nařízení Evropské komise podle EPSU zmrazuje fundamentální právo na hledání mezinárodní ochrany v EU. Zjednodušují nelidské praktiky zadržování migrantů, dospělých i dětí, kteří riskují své životy, aby se dostali do Evropy v naději, že najdou ochranu nebo prostě lepší život a posílají je zpět do zemí, kde nemají žádnou záruku bezpečí. Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU, k tomu uvedl: *„Kontrolovaná centra a opatření proti vyloďování představené Evropskou komisí jsou nejen morálně, ale i právně nepřijatelná, a navíc jsou stejně neproveditelná. Komise zvažuje obecnou azylovou politiku s tím, že žádné žadatele o azyl v EU nechce, a tak navrhuje předání této zodpovědnosti na severoafrické země, které ale podle Evropské rady pro migraci a azyl nejsou pro takovou práci vybaveny. EU potřebuje migrační a azylovou politiku, která respektuje nejvyšší standardy v souladu s evropským a mezinárodním právem. Toho lze dosáhnout pouze přes investice do veřejných služeb. To je skutečně potřeba k umožnění adekvátního a individuálního procesování komplexních žádostí o azyl dostatečným a dobře vyškoleným personálem.“*

PSI vyzývá k propuštění tuniských rybářů zatčených italskou policií za to, že zachránili životy ve Středozemním moři

5. září 2018

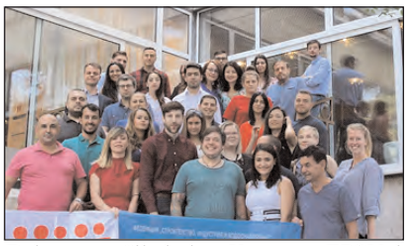
V sobotu 1. září narazili rybáři v mezinárodních vodách v oblasti Lampedusa na loď s migranty. Rybáři upozornili italskou pobřežní stráž, ale té trvalo příliš dlouho, než se dokázala zmobilizovat k nějaké pomoci. Proto rybáři odtáhli loď k italskému pobřeží. Až v tu

chvíli zakročila pobřežní stráž, která zablokovala obě lodě a rybáře i migranty zadržela. Šest tuniských rybářů po záchraně 14 lidí nyní může čelit obviněním z převaděčství. Záznam z dronu Frontex přitom jasně ukazuje, že před tím, než rybáři narazili na loď s migranty, tahali z vody rybářské sítě. Mezi zatčenými rybáři je i předseda rybářské asociace Zarzis. Generální tajemnice PS Rosa Pavanelliová k tomu řekla: *„S tím, jak se evropští lídři hádají ohledně uprchlických kvót, rybáři jsou nuceni zasahovat a zachraňovat lidské životy ve Středomoří. Místo zacházení jako s hrdiny jsou zavíráni do vězení, jsou jim zabavovány lodě, jejich živobytí je ohrožováno a jejich rodiny trpí kvůli nejisté budoucnosti. Brutalita "pevnosti Evropa" nebyla nikdy tak zřejmá. PSI udělá vše, co bude v našich silách, abychom podpořili tyto rybáře, jejichž hrdinský čin je příkladem pro pracovníky a odbory po celém světě.“*

Mladí z EPSU debatovali o Kongresu EPSU a evropských volbách

7. září 2018

Ve dnech 31. 8. a 1. 9. se v Sofii již podeváté sešli mladí odboráři z Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU).



Setkání se zúčastnilo 30 mladých odborářů z 23 evropských zemí. Bylo to první setkání od obnovení tohoto sdružení v minulém roce v Berlíně, kde byl zvolen výbor s cílem zlepšení zastoupení mladých pracovníků v EPSU. Debaty se točily kolem Kongresu EPSU, který se bude konat v příštím roce, a o tom, jak zvýšit účast mladých delegátů a pozorovatelů. Účastníci rovněž diskutovali o možné rezoluci. Mladí pracovníci na mítinku řešili blížící se evropské volby, které vnímají jako velkou příležitost k rozšíření své sítě. Je důležité zvyšovat svůj hlas v rámci EPSU a více řešit problémy mladých pracovníků napříč celou federací.

Odboráři z celé Evropy se shodují, že u nadnárodních firem v oblasti zdravotní a sociální péče je třeba budovat sítě

7. září 2018

Dne 4. září se v Bruselu sešlo více než 40 odborářů z 15 evropských zemí, aby diskutovali o koordinaci svých aktivit v nadnárodních

společnostech v oblasti zdravotní a sociální péče. Jednalo se o poslední konferenci v rámci projektu s názvem „Budování firemních sítí a evropské pracovní rady v zdravotních a sociálních službách“. Na konferenci byla zhodnocena práce při zakládání evropských pracovních rad (EWC) v Korian a Orpea, které jsou předními nadnárodními společnostmi v oblasti péče o staré. Vyjednávání v těchto společnostech dál pokračuje s cílem uzavřít EWC do konce roku 2019. Předsedkyně výzkumné jednotky PSI (PSIRU) Jane Lethbridgeová představila přehled strategií obou společností spolu s dalšími společnosti z oboru, které by mohly splňovat podmínky pro vytvoření EWC. Tento mítink byl dobrou příležitostí k zvážení budoucí práce EPSU v tomto sektoru, a toho, co by mělo být ještě uděláno pro podporu úspěšného sociálního dialogu.

Poslední proslov Junckera

12. září 2018

Od posledního projevu předsedy Evropské komise Jean-Claude

Junckera ohledně stavu EU EPSU očekávala následující:

- Zavázat se k sociální spravedlnosti a řešení nerovností a chudoby v EU. To musí začít potvrzením a prosazováním lidských práv, jako je právo na vodu, energii, zdraví, dětskou a starobní péči a vzdělání.
- Distancovat se od autoritářských, krajně pravicových a extrémních politických stran a potvrdit demokratické hodnoty EU.
- Postavit se za veřejné služby: zdůraznit potřebu stimulovat veřejné investice do veřejných služeb a infrastruktury jakožto základního kamene ekonomického růstu. V mnoha veřejných službách je nedostatek pracovních sil včetně péče o mladé, nemocné a staré. Pro zlepšení této situace je potřeba lepší financování, aby pracovníci mohli lidem dodávat kvalitní péči, kterou si zaslouží.
- Potvrdit, že všichni pracovníci ve veřejném i soukromém sektoru mají nárok na pracovní práva, právo na informovanost a konzultaci, férovou mzdu a slušné pracovní podmínky. Očekáváme, že evropské instituce a členské státy podpoří silné systémy kolektivního vyjednávání a sociální dialog.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací
Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává
Odborový svaz státních orgánů a organizací,
Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,
e-mail: statorg@cmkos.cz;
http:// statorg.cmkos.cz. IČO 469351.
Šéfredaktorka: Květa Dědovská.
☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.
OSSOO a organizací
Odborový svaz státních orgánů