

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 59

Praha
22. září 2014

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Jednání vedení sekce Veřejné správy

V úterý 16. září jednalo vedení sekce Veřejná správa. V první části jednání předseda OS Ing. Jan Rovenský informoval o vyjednávání v oblasti odměňování. Připomněl, že v dubnu tohoto roku Ministerstvo financí při prvních informacích ohledně státního rozpočtu na rok 2015 navrhovalo navýšení prostředků na platy o 1 %, zatímco odbory požadovaly 5 %. Díky jednáním vedeným odborovým svazem, kterého se účastnili předseda OS a 1. místopředseda OS Bc. Pavel Bednář, a dalšími odborovými svazy rozpočtové a příspěvkové sféry bylo dohodnuto 3,5% navýšení prostředků na platy.

Odbory prosazují, aby navýšené finanční prostředky byly použity do nárokové složky novelizací tabulek vládního nařízení č. 564 z roku 2006, což by znamenalo navýšení nárokové složky i pro zaměstnance samo-

správy. Ohledně vládního nařízení J. Rovenský dále sdělil, že by od listopadu tohoto roku měla být zrušena možnost používat rozpětí v platových třídách. Institut smluvních platů ve vládním nařízení by měl být zrušen v souvislosti s novelizací zákona práce v roce 2015.

Jednání vedení sekce pak pokračovalo informacemi o přípravě volebních konferencí sekce v regionech a konference sekce 21. ledna 2015 v Praze a projednávání dokumentů, které bude schvalovat konference sekce a VII. sjezd odborového svazu.

Vedení jednalo dále o stavu členské základny, odvodu z členských příspěvků, čerpání rozpočtu sekce a projednalo program zasedání výboru sekce, které se bude konat 23. října 2014 v sídle odborového svazu v Praze. -d-

Tripartita projednala a podpořila vládní návrh rozpočtu pro rok 2015 tisková zpráva



Zástupci vlády, zaměstnanců a zaměstnavatelů se ve středu 17. září shodli na základní podobě vládního návrhu rozpočtu pro rok 2015. Rozpočtem chce kabinet Bohuslava Sobotky podpořit růst české ekonomiky a zaměstnanost.

Zástupci zaměstnanců i zaměstnavatelů ocenili především rychlou přípravu návrhu stát-

ního rozpočtu ze strany vlády, vstřícnou komunikaci o jeho podobě na úrovni sociálních partnerů, ale také to, že vláda při jeho přípravě postupuje podle svého programového prohlášení. Rada hospodářské a sociální dohody se shodla především na brzkém prosazení návrhů záko-

Pokračování na straně 2.

Vláda premiéra Sobotky prosadila ve sněmovně novelu služebního zákona tisková zpráva, 10. 9. 2014

Vládní koalice ČSSD, ANO a KDU-ČSL prosadila v Poslanecké sněmovně celkovou novelu zákona o státní službě, jejíž poslední verze vyplynula z dohod koaličních partnerů s opozicí. Pro novelu služebního zákona hlasovalo 127 poslanců, proti 12, a novela tak získala širokou podporu napříč politickým spektrem. Prosazením služebního zákona vláda naplňuje svůj zásadní závazek vůči občanům, který vyplývá z programového prohlášení vlády.

„Schválení novely služebního zákona v Poslanecké sněmovně je historickým milníkem pro Českou republiku. Koalice tak plní jednu ze svých zásadních priorit, s kterou vláda ČSSD, ANO a KDU-ČSL vznikala. Jsem rád, že se podařilo schválit tuto zásadní normu s podporou napříč politickým spektrem, a nemělo by tak dojít k její devastaci v případě nástupu jiné vlády s jiným politickým kurzem. Kromě odpolitizování státní správy a jejího zkvalitnění je služební zákon také zásadním krokem pro umožnění čerpání až 600 mld. z evropských fondů v následujícím programovacím období. Jeho přijetím se řadíme do společnosti ostatních evropských zemí, které už služební zákon mají. Věřím, že Senát normu rovněž podpoří a zákon začne platit od 1. 1. 2015,“ řekl předseda vlády Bohuslav Sobotka.

Služební zákon zvýší stabilitu ve státní službě, omezí časté personální změny na ministerstvech, vyloučí z minulosti neblaze známé plošné personál-

ní změny doprovázející nástup nových ministrů do funkce, vyloučí ne-promyšlené a neodborné zásahy do počtu státních zaměstnanců, jejich ohodnocení nebo do organizace státu, jak se již stalo například při reformě úřadů práce (plošné propouštění a znovu nabírání státních zaměstnanců).

I přes obtížné vyjednávání se podařilo zachovat ve státní službě zásadní záruky pro její odpolitizování v souladu s volebními sliby i programovým prohlášením vlády. Díky sekci státní služby na Ministerstvu vnitra dojde ke sjednocení postupu a kvality práce. Toto místo má v čele osobu, která je jmenovaná vládou na funkční období přesahující funkční období vlády a je odvolatelná vládou jen ze zákonem stanovených důvodů. Služebním orgánem je vláda, nikoliv ministr vnitra. Zavedením celkové novely služebního zákona dojde k jasnému rozdělení mezi politickými pozicemi (ministři a náměstci) a úřednickými pozicemi (ředitelé sekcí, nyní nově nazvaní náměstci pro řízení sekcí).

O přijetí do služebního poměru či o jeho skončení rozhodne státní tajemník ve správním řízení. Státní zaměstnanci se budou moci odvolat proti nezákonnému postupu k sekci státní služby, která bude o těchto odvoláních rozhodovat, a následně se budou moci obrátit na správní soud. Vedoucí zaměstnanci nebude možné odvolat bez udání důvodu, jak je tomu v současnosti. Všichni státní zaměstnanci budou pravidelně jednou ročně hodnoceni. Kvalita jejich práce a dosažené výsledky budou vést k pokračování či skončení služebního poměru. Služební zákon také zavede systém kárných postihů za závažné prohřešky. Příkladem těchto postihů je snížení platu či skončení služebního poměru.

<http://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/vlada-premiera-sobotky-prosadila-ve-snemovne-novelu-sluzebniho-zakona-122379/>

Návrh zákona o státní službě, senátní tisk č. 336 na:
http://www.senat.cz/xqw/xervlet/pssenat/historie?ke_dni=17.9.2014&O=9&action=detail&value=3577

nů souvisejících se státním rozpočtem a investicemi v dalších letech, novelizaci zákona o veřejných zakázkách, zrychlení výstavby dopravní infrastruktury, podpoře exportu a vědy a výzkumu.

Prioritou rozpočtu na rok 2015 je především podpora hospodářského růstu a zaměstnanosti. **Návrh zákona počítá se zvýšením platů státních zaměstnanců o 3,5 %** v zájmu oživení spotřeby domácností jako dosud zanedbávané složky HDP. Stejným směrem míří i chystané znovuzavedení plně valorizace penzí. Dalším prorůstovým opatřením bude přidání prostředků do dopravy, jejíž rozvoj se pozitivně promítne v celé ekonomice.

Návrh rozpočtu se zabývá také investičními pobídkami, kterými vláda rovněž podporuje růst hospodářství a tvorbu

nových pracovních míst. Více peněz půjde zároveň na aktivní politiku zaměstnanosti, to vše při nepřekročení hranice schodku na úrovni 3 % HDP.

Vláda chce realizovat své priority souběžně s poklesem deficitu a při stagnaci zdanění. Zásadní změnou oproti minulosti je v této souvislosti výrazný nárůst vlastních příjmů rozpočtu.

Kabinet Bohuslava Sobotky začal návrh rozpočtu projednávat na své schůzi 10. září 2014. Následně o zákonu diskutoval s Asociací krajů ČR. K rozpočtu se vláda znovu vrátí při nadcházejícím zasedání v pondělí 22. září 2014, kdy by měla dospět k finální dohodě. Do konce září 2014 by tak měl rozpočet zamířit do Poslanecké sněmovny.

<http://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/tripartita-projednala-a-podporila-vladni-navrh-rozpoctu-pro-rok-2015-122653/>

Minimální měsíční mzda od Nového roku 9200 Kč

z tiskové zprávy, 15. září 2014

Návrh nařízení vlády předložený ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou, kterým se od 1. ledna 2015 zvýší minimální měsíční mzda ze současných 8500 Kč na 9200 Kč a minimální hodinová mzda z 50,60 Kč na 55 Kč, na pondělním jednání schválila vláda.

Nařízení počítá také s valorizací nejnižší úrovně zaručené mzdy pro zaměstnance, jejichž mzdy nejsou sjednány v kolektivních smlouvách, a pro zaměstnance ve veřejných službách a správě, jimž je za práci poskytován plat.

Zvýšení uvedených minim se netýká zaměstnanců, kteří jsou poživateli invalidních důchodů; pro tyto osoby by nadále zůstávala minimální mzda

8000 Kč za měsíc nebo 48,10 Kč za hodinu. Toto opatření má za cíl stabilizovat postavení této specifické skupiny zaměstnanců na trhu práce.

Minimální mzda se naposledy zvýšila 1. srpna 2013. Fakt, že v letech 2007 až 2012 nebyla minimální mzda zvyšována, přispěl k tomu, že byly velmi výrazně oslabeny základní funkce minimální mzdy a významně poklesla kupní síla zaměstnanců pracujících za minimální mzdu. Stagnace minimální mzdy přispěla k tomu, že výše čisté minimální mzdy je v současné době postačující na pokrytí výživy a ostatních základních osobních potřeb, nestačí však například k zabezpečení rostoucích nákladů na bydlení.

Bude jednat Výbor odborového svazu

Ve čtvrtek 25. září 2014 se v sídle našeho odborového svazu bude konat 8. zasedání Výboru Odborového svazu SOO. Výbor se bude zabývat především přípravou VII. sjezdu OS SOO, který se bude konat 13. - 14. března 2015 v pražském hotelu Olšanka. VOS rozhodne o počtu delegátů sjezdu s hlasem rozhodujícím tím, že určí klíč k volbě delegátů - počet členů OS SOO sdružených v jednotlivých sekcích na jednoho dele-

gáta, projedná návrh na počet členů VOS po VII. sjezdu OS SOO, návrh změn Řádu právní pomoci OS SOO a návrh změn stanov OS SOO, který bude následně prostřednictvím PDF periodika NOS předložen k diskusi členské základně odborového svazu.

Výbor dále projedná informace o činnosti OS od minulého zasedání VOS, aktuální stav v projednávání zákona o státní službě a zprávu o hospodaření OS SOO za 1. pololetí 2014 doplněnou stanoviskem Revizní komise OS. -dě-

Ze stanoviska ČMKOS k návrhu státního rozpočtu na rok 2015 a výhled ekonomiky na příští rok

(pro zasedání RHSD dne 17. září 2014)

I. Obecné stanovisko k návrhu státního rozpočtu na rok 2015

A) Celkový pohled na návrh státního rozpočtu

Pokud chceme pochopit zásadní kvalitativní změny obsažené v předkládaném rozpočtu na rok 2015 – v prvním skutečně vlastním rozpočtu současné vládní koalice - musíme se vrátit k původním rámcům rozpočtového výhledu na rok 2015. (Ten byl součástí rozpočtu na rok 2014). Právě porovnání těchto dvou návrhů plasticky ukazuje zásadní kvalitativní změny v přístupu k rozpočtové politice mezi současnou a předchozí vládní koalici. Změny, na které se při „boji v přímém přenosu“ o výši jednotlivých rozpočtových kapitol, neprávem zapomíná.

Především je třeba říci, že rozpočtový výhled na příští rok pracoval s příjmy 1 002,3 mld. Kč, s výdaji 1 122,3 mld. Kč a deficitem 120 mld. Kč. Je tedy na první pohled zřejmé, že mezi touto verzí a předkládaným návrhem státního rozpočtu, došlo k výraznému kvantitativnímu i kvalitativnímu posunu. Samozřejmě byl aktualizován vývoj příjmů i výdajů podle aktuálního vývoje plnění rozpočtu v letošním roce a také podle nové predikce vývoje ekonomiky pro rok 2015. Jako podstatný faktor zvýšení příjmů i výdajů rozpočtu se však ukázala především realizace „systémových změn“ vyplývajících z programového prohlášení vlády:

- Na prvním místě je třeba připomenout zrušení JIM. Tento krok není doposud společností plně doceněn, pro ČMKOS však má tento krok zásadní význam. Je totiž zřejmé, že zrušením JIM je naprosto fatální podmínkou pro prosazení celé řady záměrů programového prohlášení. Nejde přitom jen o úsporu v rozpočtu (cca + 8 mld. Kč), ale především o zabránění dalšímu prohlubování deformací v daňovém systému ČR. ČMKOS v této souvislosti hodnotí vysoce pozitivně, že dochází k o revokaci celé baterie daňových opatření zaměřených proti zaměstnancům a odborům.
- Snížení DPH na léky, knihy a nenahraditelnou dětskou výživu na 10 %, bude znamenat výraznou úlevu pro platby občanů (to se týká především důchodců a rodin s dětmi). Pomůže i zdravotním pojišťovnám alokovat více peněz na zdravotní péči.
- Obdobným skupinám pomůže i zrušení zdravotních poplatků, které bude poskytovatelům kompenzováno.
- Přímé pro rodiny s dětmi je pak určeno zvýšení daňové slevy na druhé a další dítě o 200 Kč měsíčně.
- Zvýšení průměrného důchodu o 205 Kč (více než by odpovídalo ve vládním prohlášení schválenému valorizačnímu schématu) a znovuzavedení daňového odpočtu u pracujících důchodců pomůže výrazně této skupině občanů výrazně postižené „pseudoreformami“ předchozí koalice.
- V zájmu posílení ekonomického růstu zvyšují se i příspěvky na dopravní infrastrukturu a prostřednictvím změny v rozpočtovém určení daní se posilují i místní rozpočty, znovuzavedením systému zelené nafty se posiluje i oblast zemědělství.
- V neposlední míře se v návrhu rozpočtu výrazně zvyšuje podíl investic podporujících ekonomický růst.

Českomoravská konfederace odborových svazů oceňuje současnou koalici za to, že se jednoznačně snaží naplňovat sliby občanům, formulovaným v jejím programovém prohlášení. Všechny výše uvedené kroky koalice jsou v naprostém souladu s dlouhodobým programovým směřováním ČMKOS a ČMKOS je proto plně podporuje.

ČMKOS zároveň oceňuje, že se všechny tyto priority navrhuje realizovat souběžně s poklesem deficitu (ten by měl dosáhnout hodnoty 100 mld. Kč) a při stagnaci zdanění (složená daňová kvóta má v roce 2015 dosáhnout hodnoty 34,6 %).

K zabezpečení těchto programových priorit, při zachování schodku 100 mld. Kč se předpokládá posílení příjmů státního rozpočtu. Ty se soustředí především na odčerpání prostředků ze státních podniků a účastí, a zvýšení platby z vydobytých nerostů. Celkové vlastní příjmy rozpočtu jsou navrženy ve výši 1 029,8 mld. Kč, výdaje 1 129,8 mld. Kč (vč. transferu z EU pak 1 118,5 mld. Kč a 1 211,3 mld. Kč).

Celé stanovisko na: <http://www.cmkos.cz/studie-ekonomicke-analyzy-prognozy/3863-3/analyza-stanovisko-cmkos-k-navrhu-statniho-rozpoctu-na-rok-2015-a-vyhled-ekonomiky-na-pristi-rok>

Platy ve státní správě



Minulou neděli mě velice zaujalo vystoupení ministra školství pana Marcela Chládky v diskusním pořadu Otázky

Václava Moravce. Diskuze se vinula ve dvou rovinách, pan ministr hodnotil náš vzdělávací systém a dále řešil platy učitelů. Velice se mi líbilo, jakým způsobem prezentoval veřejnosti práci učitelů a především pak, jak hodnotil úroveň jejich platového ohodnocení. Z jeho úst zaznělo několikrát pozitivní hodnocení učitelského povolání a práce pedagogů jako celku (s čímž musíme samozřejmě naprosto souhlasit) a také opakovaně sdělil veřejnosti, že současný nástupní plat učitelů hodlá

za svého působení na ministerstvu zvyšovat, tak aby udržel schopné pedagogy na školách a tito neodcházel do soukromého sektoru za vyšším finančním ohodnocením. Víím o mnoha případech, kdy se poměrně schopný absolvent pedagogické fakulty (je vcelku jedno s jakou aprobací) dobře uplatnil například u finančních institucí, jako prodejce, pracovník call centra, lektor-školitel případně pracovník oddělení pro styk s veřejností (rozuměj oddělení pro vymáhání pohledávek). Nezbyvá než dodat, že nástupní plat učitele na střední škole je 20 300,- Kč hrubého.

A ještě pár dalších důležitých čísel. V článku uveřejněném včera (tj. 12. 9. 2014) na serveru Novinky.cz – Platy českých učitelů jsou ve srovnání s průměrem s OECD poloviční, je

uvedeno srovnání průměrných platů pedagogů v ČR s patnáctiletou praxí (to jsou ti, kteří dnes mají cca 35 let, tedy ti, kteří mají malé děti, hypotéku na byt a leasing na auto). V roce 2011 to bylo v předškolním vzdělávání 25 405 Kč a u středoškolských učitelů 29 592 Kč. Tedy rozhodně podstatně více než máme my všichni po 15 letech praxe ve státní správě. Samozřejmě, že výchova nastupující generace je zodpovědná činnost. Podle mě ale například zprostředkování zaměstnání lidem bez práce, zpracování a výplata všech typů dávek a podpor, kolaudace rodinných domů, vydávání nespočetného množství různých druhů povolení, osvědčení a stanovisek, prostě všude tam, kde výstupem správního procesu je „kulaté razítko“, je činnost neméně důležitá a jako taková si

názor

zaslouží být i stejně finančně oceněná. Zvláště v době, kdy jsou na úředníky kladeny nemalé vzdělanostní a odborné požadavky.

Učitelství stav z podstaty věci má, a zřejmě i mít vždycky bude, vyšší společenský status (a je to naprosto v pořádku). Nicméně faktem zůstává, že učitelé jsou v současné době jaksi automaticky platově hájeni a preferováni při rozhodování o růstu jejich mezd. A právě proto je potřeba si uvědomit, že čím víc nás úředníků bude organizováno v naší odborové organizaci, tím lepší budeme mít podmínky v rámci vyjednávání o růstu našich mezd a zaměstnaneckých výhod. On to totiž asi nikdo jiný za nás neudělá.

Bc. Ondřej Hála

ze základních organizací

Odborová organizace v Domě zahraniční spolupráce má zájem na zlepšení atmosféry na pracovišti

Před časem (NOS 11/2014) jsme vás informovali o založení a prvních krocích odborové organizace v zařízení Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy Domu zahraniční spolupráce. Odbory tu založili mladí zaměstnanci především proto, že se po delimitaci nechtěli smířit s pracovními podmínkami, které podle jejich názoru negativně ovlivňují výsledky jejich práce založené na aktivním a samostatném přístupu. Šest zaměstnanců kvůli pracovním podmínkám nakonec podalo výpověď a již v domě nepracují, a další zaměstnankyně podala výpověď, když byla osočena z ohrožení bezpečnosti na pracovišti, protože asistovala bývalému spolupracovníkovi, který si po skončení pracovního poměru vyzvedl osobní věci na již bývalém pracovišti.

Nové odborové organizaci se podařilo začátkem léta uspořádat seminář o pracovních vztazích. Účastnilo se ho okolo 40 lidí, zástupci vedení zaměstnavatele, odborní pracovníci „domovského“ odborového svazu JUDr. Rudolf Pospíšil a Mgr.

Arnošt Odvalil a psycholog PhDr. Pavel Beňo, který se zabývá vztahy na pracovišti a je spoluzakladatelem občanského sdružení Práce a vztahy. Zpočátku ostýchavá atmosféra na semináři byla překonána a řada zodpovězených dotazů pomohla alespoň částečně vylepšit povědomí zaměstnanců o nejrůznějších pracovních otázkách, např. o návštěvě u lékaře, čerpání dovolené, výtýkáčích dopisech či etických kodexech zaměstnavatele. Jen částečně došlo na problematiku nedůstojných či šikanujících postupů na pracovišti, které jsou částí zaměstnanců vnímány jako přitomné na jejich pracovišti.

Odborová organizace na semináři prezentovala zájem na uzavření kolektivní smlouvy a začala sbírat podněty ze strany zaměstnanců a připravovala za odborné pomoci text smlouvy. Zaměstnavatel se ale podařilo odboráře „předběhnout“ a předložit svůj text. To nyní komplikuje vyjednávání tím, že zaměstnavatel zahájil vyjednávání a základem pro další jednání je jeho text, který je ve srovnání s návrhem KS za odbory poměrně stručnější, odkazuje se zejména na interní předpisy a většinou opisuje

zákoník práce a povinnosti zaměstnavatele z něj vyplývající.

Vztahy mezi zástupci zaměstnanců a zaměstnanci se tedy zatím podstatně nezměnily k lepšímu, byť vedení zaměstnavatele prezentuje zájem například o odbornou spolupráci s psychologem PhDr. Pavlem Beněm či o uzavření kolektivní smlouvy. Např. o výsledcích interního auditu zaměřeném na dodržování etického kodexu, který proběhl formou anonymních dotazníků s až 30 otázkami týkajícími se poměrů na pracovišti, odbory nebyly informovány. Navíc zaměstnanci mají dojem, že podle otázek, např. uvádění pracovní pozice, celková doba působení na pracovišti nebo vyplňování dotazníku rukou bylo možné identifikovat účastníky.

Odboráři mají zájem především na zlepšení atmosféry na pracovišti odstraněním nejrůznějších projevů nepřímých postupů. Proto také chtějí zaměstnancům za odborné pomoci, např. formou workshopů, umožnit orientovat se v problematice mezilidských vztahů na pracovišti či zahrnout anti-mobbingové ujednání do kolektivní smlouvy.

-dč-

V prvním pololetí 2014 dosáhla průměrná výše starobního důchodu 11 050 Kč. Muži pobírali v průměru o 2 200 Kč vyšší důchod než ženy

tisková zpráva, 17. 9. 2014

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) evidovala v ČR na konci června letošního roku 2 866 146 důchodců, kterým vyplácela důchody starobní, invalidní, pozůstalostní. Z celkového počtu důchodců pobíralo starobní důchod 2 353 691 osob. To znamená, že na jednoho starobního důchodce připadalo 2,1 poplatníka. Podle údajů ČSSZ je počet poplatníků na jednoho starobního důchodce poslední 3 roky stabilní a pohybuje se na úrovni 2,1.

Průměrná výše starobního důchodu k 30. 6. 2014 činila 11 050 Kč, z toho u mužů 12 237 Kč a u žen 10 028 Kč (jedná se o sólo vypláčené starobní důchody vč. předčasných, bez souběhů s důchody pozůstalostními). Invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně činil průměrně 10 274 Kč, pro invaliditu druhého stupně 6 678 Kč a prvního stupně 5964 Kč. Vdovský důchod vypláčený samostatně činil průměrně 7247 Kč, vdovecký důchod 6284 Kč a sirotčí důchod 5685 Kč.

http://www.mpsv.cz/files/clanky/19077/TZ_170914a.pdf

Poslední předložená verze zákona splňuje pouze 13 z 38 bodů Rekonstrukce státu, z toho 7 jen částečně. Z definovaných dílčích požadavků na kvalitní zákon pro českou státní správu jich tak plní aspoň zčásti jen třetinu (34,2 % požadavků). Rekonstrukce státu dlouhodobě kriticky poukazuje na velmi nestandardní a vysoce rizikový způsob přípravy takto závažné normy, která je pro fungování státu naprosto klíčová. Celá řada oblastí je normou řešena nedostatečně, špatně nebo jejich řešení zůstává zcela opomíjeno.

Zákon neposiluje dostatečně stabilitu ve státní správě. Hlavním problémem je nízký počet hodnocení úředníků jako důvod pro odvolání a možnost svévolné změny systemizace. U představených je možné odvolání dokonce již po jednom negativním hodnocení. To je zcela v rozporu s deklarovaným cílem posílení sta-

bility, který je mimo jiné i jedním z hlavních požadavků Evropské komise. Oproti předchozí verzi jsme svědky zcela alarmujícího „znetransparentnění“ výběrových řízení, které přináší možnost výběrové řízení zrušit kdykoli, když se představenému vítězní uchazeči nebudou „zdat vhodní“. Dále se zcela popírá závaznost pořadí vítězných uchazečů. Kopíruje se tak verze Nečasova návrhu, který byl v minulosti ostře odmítnut. Výběrová řízení se liší dle jednotlivých pozic, jsou značně nepřehledná a odlišnosti v postupech jsou spíše nahodilé, než racionálně odvozené. Vzdělávání včetně realizace obecné části úřednické zkoušky se bude odehrávat pod taktovkou příspěvkové organizace ministerstva vnitra zcela v duchu současné praxe, na níž negativně poukázala zpráva BIS jako způsob vyvádění veřejných prostředků.

Velmi rizikové se jeví i možnos-

ti politiků aktivně ovlivňovat chod celého státního aparátu nikoli nutnou volbou agendy, ale konkrétními zásahy do autonomního fungování byrokracie. Služební předpisy budou realizovány nařízením vlády, tedy politicky. Členové výběrových komisí jsou ve velké míře nominováni také politicky. Vytvoření tzv. náměstka pro státní službu na ministerstvu vnitra je nedůstojným zastíracím manévrem, kdy většina opatření ve všech službách budou realizována ministerstvem vnitra, tedy s podpisem ministra - politika. Zůstávají i političtí náměstci ministrů bez odpovídající legitimacy (ministr – volby, úředník – výběrové řízení), avšak se značnými pravomocemi. Oproti předchozímu návrhu se rozměšňuje omezení přestupů mezi veřejným a soukromým sektorem (původní § 85), které ukládalo zákaz podnikání vrcholným státním zaměstnancům po odchodu z funkce. Podle stávajícího návrhu

o takovém
zákazu lze
uvažovat.



Změny organizační struktury lze provádět libovolně, nejen při změnách působnosti úřadu či výjimečných změnách podmínek (§ 18). Zákon navíc umožňuje svévolné změny systemizace o třídu dolů či dokonce dvě třídy nahoru. To je zcela v rozporu se smyslem systemizace jako závazných podmínek pro fungování úřadu.

Z výše uvedených důvodů zástupci Rekonstrukce státu hodnotí předkládaný návrh jako nedostatečný z hlediska vytvoření podmínek pro stabilní a profesionální fungování české státní správy.

9. 9. 2014

<http://www.rekonstrukcestatu.cz/cs/archiv-novinek/8917-stanovisko-rekonstrukce-statu-k-novemu-komplexnimu-pozmenovacimu-navrhu-sluzebniho-zakona>

PŘEČETLI JSME



Kastrace a služební zákon

Vladimíra Dvořáková

3. 9. 2014

Včerejší vystoupení pana prezidenta v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky ke služebnímu zákonu svým způsobem uzavřelo kruh absurdit při jeho projednávání.

Připomeňme si, že prezident jej vnutil do projednání v prvním čtení (bez toho nebyl ochoten jmenovat vládu), čímž vytvořil podmínky pro nestandardní projednávání již tak nestandardního zákona, který byl přijat v roce 2002 a jehož účinnost byla 5x odložena. Je smutné, že nezazněly výraznější hlasy upozorňující na absurditu tohoto postupu, protože přijetí zákona v prvním čtení nijak nemění právní prostředí a tudíž jako podmínka jmenování vlády bylo zcela nesmyslné. Bylo by asi příliš nadsazené odkazovat se na Franze Kafku, protože to, co následovalo, byla spíše česká bramboračka.

Právě v rovině této bramboračky zazněly výtky hlavy státu, kdy prezident zmiňoval řadu kritiků tohoto zákona. Pokud pomínu již tradiční atak vůči mediální sféře (tentokrát s přirovnáním k domovnici), nejme-

novitý, ale jednoznačný výpad proti svému soupeři v prezidentské volbě (neuměteltví), což patří k neodmyslitelným částem vystoupení pana prezidenta, tak se tentokrát dostal i k odborné vědecké terminologii. Zjevně ho zaujal pojem kastrace, který jsem použila v souvislosti s tím, že z instituce generálního ředitelství se najednou stal jakýsi náměstek ministra vnitra. Pan prezident zmínil, že jsem použila sexuální výraz (že by Sigmund Freud?), já jsem se domnívala, že používám odbornou terminologii z oboru biologie (používaný například i v botanice), kdy jde o tak zásadní zásah do organismu, že se zabráni rozmnožování, tj. laicky a obrazně řečeno, zabráni se přinést plody. Myslím si, že takový byl koaličně opoziční zásah; po něm již není možné, aby plodem tohoto zákona byla depolitizovaná státní správa.

Proč? Vysvětlení není pro laickou veřejnost jednoduché, ale zkusme to přes jednoduchou definici instituce od Samuela Huntingtona. Každou funkční instituci (a státní správa je institucí) charakterizují tři základní rysy: Odlišnost od vnějšího prostředí (v tomto případě se přes generál-

ředitelství měla státní správa dostat mimo sféru politiky, tj. mělo se zabránit jejímu propojování s politikou), trvalost, tj. mít schopnost odolávat vnějším změnám (v tomto případě na fungování státní správy neměly mít vliv politické změny, střídání vlád) a autonomie, která umožní vytvářet vlastní pravidla (přesunem na ministerstvo vnitra se tato kompetence ztratila, z onoho náměstka se stane maximálně metodik, který snad bude moci cosi doporučovat). Ani jeden z těchto základních definičních znaků instituce návrh zákona nesplňuje. Co nám tedy tato opozičně koaliční (nebo koaličně opoziční) dohoda přinesla?

Pan prezident ve svém vystoupení své nepříznivé stanovisko soustředil na politické náměstky, jež i po všech změnách v zákoně zůstali. To bylo jistě dobře uvážené, občany to potěší, protože nemají rádi cokoli politického. V logice onoho původního (tzv. neumětelského) koaličního návrhu, političtí náměstci měli pomáhat ministrovům s politickým řízením ministerstva (například vyjednávat v parlamentě, s koaličními či opozičními představiteli apod.), neměli ovšem zasahovat do řízení resortu z odborného hlediska, k tomu tam mají být odborní náměstci. Šlo tedy opět o jednoznačné rozlišení politické (strany, která za resort odpovídá) a administrativní odpovědnosti. V této logice to funguje v Německu. Ale v tuto chvíli fakticky ne-

existující nezávislé instituce je to asi úplně jedno. Jistě se budeme i nadále setkávat s „politickými odborníky“, dovedenými jednotlivými ministry či nucenými koaličními partnery, kteří budou silně zasahovat do řízení resortu bez znalostí věci nebo v přímém napojení na některé lobbistické zájmy, jak chce ještě zjednodušit ODS.

Abych se držela kulinářské terminologie. Zdá se, že z připravované bramboračky se nám nakonec stal dort od pejska a kočička. Mám obavy, že „břiško“ z tohoto dortu nebude bolet jen onoho zlého a chamtivého psa, ale nás všechny.

<http://blog.aktualne.cz/blogy/vladimira-dvorakova.php?itemid=23602>

Vladimíra Dvořáková
Profesorka politologie, vedoucí katedry politologie na Fakultě mezinárodních vztahů VŠE v Praze, předsedkyně Akreditační komise České republiky. Původním vzděláním historik (FF UK), v 80. letech se zabývala moderními dějinami Latinské Ameriky (Orientální ústav ČSAV), přes něž se dostala k problematice přechodů k demokracii a k politologii. Od roku 1993 vyučuje na Vysoké škole ekonomické. Její práce byly publikovány v češtině, angličtině, španělštině, němčině, francouzštině i holandštině. V letech 2003-2006 byla viceprezidentskou Mezinárodní politologické asociace (IPSA).

Ve dnech 5. a 6. června 2014 se v Bukurešti uskutečnil seminář v rámci evropského projektu „Kvalitní služby pro zranitelné skupiny lidí“. Měl jsem tu čest se tohoto semináře zúčastnit za Odborový svaz státních orgánů a organizací - ze sekce Úřady práce (ÚP), a to spolu s kolegyní Janou Dufkovou ze sekce Správy sociálního zabezpečení (SSZ) a s paní Blankou Suchou z OS SOO, která byla koordinátorkou za Českou republiku a naší milou „pečovatelkou“ během přípravy akce, při cestování i během pobytu. Vedle zástupců odborů se semináře zúčastnili i zástupci zaměstnavatelů z České republiky, konkrétně kolegyně z Úřadu vlády ČR – PhDr. Václav Velčovský a z Ministerstva vnitra ČR – Mgr. Jan Kravčík.

Vlastnímu jednání v Bukurešti předcházelo dotazníkové šetření (uskutečnilo se v dubnu 2014), které bylo zaměřeno na tři základní skupiny osob v obtížném životním postavení – žadatelé o azyl, mladí nezaměstnaní a důchodci s nízkými příjmy. Dotazníky byly určeny pro zaměstnavatele a zaměstnance veřejných institucí a také pro jejich klienty z každé uvedené oblasti. Poznávám, že jak naše sekce – ÚP, tak i sekce SSZ se úkolu, zajistit minimálně po 5 respondentech v každé skupině, zhostila se ctí, neboť dotazníků se sešlo výrazně více (to bylo pozitivně hodnoceno i na samotném semináři). Obsah dotazníků určených pro zaměstnavatele veřejných institucí byl orientován např. na zjišťování dostupnosti úřadu pro klienty (flexibilita úředních hodin, přístupnost a dispozice pro klienty, poskytování služeb v reálném čase), na zjišťování názorů na odbornost úředníků související s poskytováním služeb (včetně znalostí jazyků), možnost kariérního rozvoje úředníků, hodnocení pracovního prostředí (obecně i z hlediska ochrany zdraví a bezpečnosti práce), dále na rovnováhu mezi pracovním a osobním životem, úroveň sociálního dialogu a další. Dotazník

pro klienty byl stručnější a z části se zaměřoval na otázky obsažené v dotazníku pro zaměstnavatele veřejných institucí, ale z pohledu klienta. Navíc v něm byly zcela logicky obsaženy otázky k hodnocení odbornosti úředníků, jejich vystupování, čekací doba na vyřízení záležitosti, kvalitu poskytovaných služeb apod.

V souvislosti s dotazníkovým šetřením a navazujícím seminářem v Bukurešti, a také pro úplnost informací, musím uvést, že evropskými sociálními partnery (těmi jsou: EUPAE = „European Union Public Administration Employers“ – zastupuje zaměstnavatele ústřední státní správy a TUNED = „Trade Union's National and European Delegation“ – zastupuje odborové sdružení národních správních orgánů), byl v Bruselu 12. prosince 2012 (má poznámka: nádherné datum - 12. 12. 12) přijat jeden z významných dokumentů, a to „Evropská rámcová dohoda EUPAE/TUNED“ (Charta) ohledně zajištění kvality služeb pro ústřední orgány státní správy. Evropský projekt „Kvalitní služby pro zranitelné skupiny lidí“ tak měl za cíl zmapovat kvalitu poskytovaných služeb uživatelům ze strany veřejné správy a pracovních podmínek ve veřejné správě, tj. naplňování odkazu Charty v praxi.

Na semináři v Bukurešti jsme se potkali se zástupci zaměstnavatelů, odborů a klientů nejen z Rumunska, ale i z dalších zemí – např. z Litvy, Lucemburska, Maďarska, Německa. Příjemné chvíle (i mimopracovní) jsme zažívali s kolegou a kolegyněmi ze Slovenska. Klientů se semináře neúčastnilo mnoho, byli to jen jednotlivci z řad mladých nezaměstnaných. K azylové problematice se v podstatě z řad klientů z jiných zemí nikdo neúčastnil, neboť žadatelé o azyl nemohou mezistátně cestovat.

Přestože seminář vedl výtečný Jacky Leroy (EUPAE), dá se říci, že v průběhu semináře měly „hlavní slovo“ ženy - paní Raffaella Greco, projektová konzultantka, a paní Aurore Chardonnet, zástupkyně CESI (TUNED). Toto však není zdaleka přesné vyjádření, neboť i samotní „obyčejní“ účastníci

semináře se aktivně zapojovali do diskuse s uváděním konkrétních zkušeností a příkladů z jednotlivých zemí, nás nevyjímaje. Paní Raffaella Greco se zabývala zejména zevšeobecněním výsledků dotazníkového šetření z jednotlivých zemí. Mimo jiné tak na semináři bylo zdůrazněno, že na jedné straně existuje velký deficit v kvalitě poskytovaných služeb, ale na druhé straně je k dispozici hodně zkušeností. Hlavním cílem bylo porovnání vize zaměstnavatelů/zaměstnanců ve veřejné správě s vizí a potřebami uživatelů/klientů, neboť služby poskytované veřejnou správou jsou cíleně směřovány právě k nim. V tomto směru výsledek dotazování v jednotlivých zemích EU ukazuje potřebu jasněji definovat kvalitu služeb, jak veřejnou službu zlepšovat, přibližovat klientům i ji zjednodušovat.

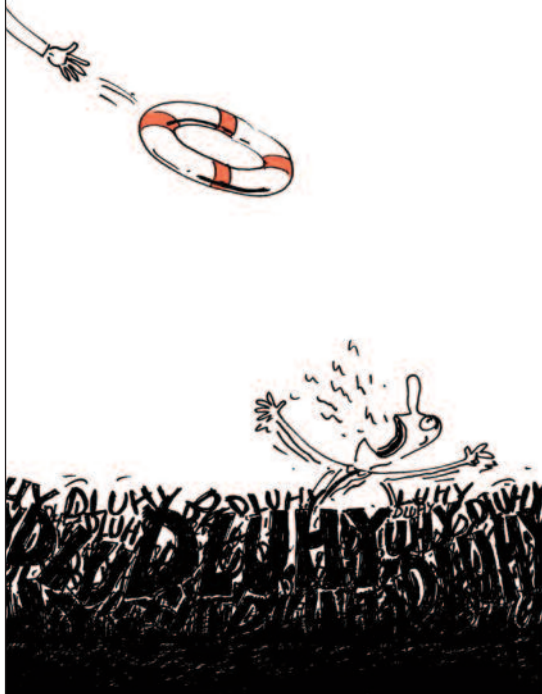
V uzavřené Evropské rámcové dohodě EUPAE/TUNED je obsaženo na 20 základních hodnot a závazků, pochopitelně v základním, jednoduchém vyjádření. Na semináři však účastníci uváděli velmi konkrétní situace a případy. Tak např. ze strany naší delegace za OS SOO jsme poukázali na problémy, které se vyskytovaly a stále vyskytují v souvislosti s organizačními změnami u úřadů práce (od dubna 2011) a s přechodem některých agend nepojistných sociálních dávek z měst a obcí na Úřad práce ČR (leden 2012). To mělo vliv na odklon od hlavního zaměření činnosti této instituce, tj. řešení zaměstnanosti obecně, ale i ve vztahu k mladým lidem (zejména absolventům), k „pouhému“ vyplácení dávek. K problematice zjišťování vhodných pracovních podmínek pro zaměstnavatele byly uvedeny příklady z některých pracovišť, kde v jedné místnosti vykonávají svou práci i 3 – 4 úředníci, kteří samostatně jednájí s klienty. Každý z nás si může domyslet, jak „příjemné“ a stresující je toto nejen pro úředníky,

ale i pro klienty. Ve vztahu k mladým nezaměstnaným zazněl na semináři požadavek na umožňování a zlepšování přístupu k informacím on-line, ale i potřeba zvyšování úrovně úvodního, prvního kontaktu s těmito lidmi. Účastník z Litvy (klient – mladý nezaměstnaný) poukázal na problémy se získáváním praxe po úspěšném ukončení studia (jak podobně ve srovnání s našimi zkušenostmi!). Na semináři padly také otázky na úroveň platů úředníků ve veřejné správě – zde mohu konstatovat, že v naší české delegaci byla při hodnocení této věci na straně odborářů i ze strany zástupců zaměstnavatelů shoda. Řada námětů pro zamyšlení byla vyslovena i v oblasti důchodové politiky - postavení důchodců s nízkými důchody, jejich problémy a přístup veřejných institucí k řešení. Obdobně tomu bylo i při diskuzi k azylové politice – např. formy a přístupy k odstraňování jazykových bariér. Sebekriticky musím uvést, že mezi ty, kteří „trpěli“ jazykovou bariérou, jsem patřil i já. Zásluhou však čtyř „našich“ milých tlumočnic (dvě tlumočily do češtiny a dvě do slovenštiny) bylo však vše zvládnuto.

Hodnoty a závazky vyjádřené v „Evropské rámcové dohodě EUPAE/TUNED“ mají trvalý charakter. Proto seminář v Bukurešti sloužil k dílčímu - průběžnému hodnocení závěrů přijatých evropskými sociálními partnery TUNED a EUPAE. Tento proces bude dále pokračovat.

Měl jsem možnost účastnit se obsahově velmi zajímavého semináře, setkat se a diskutovat s příjemnými lidmi z jiných zemí k otázkám, kterými se dlouhodobě zabýváme a dál budeme všichni společně zabývat. Jsem tomu osobně rád, a kolegyně Jana Dufková ze sekce SSZ se k tomuto vyjádření a hodnocení také připojuje.

Vlastimil Neuman,
sekce Úřadů práce



Dluhy nezmizí

být na to sami
ale nemusíme

Není tíseň jako tíseň

Nájem, elektřina, telefon, obědy ve škole, kroužky, splátka na kuchyňskou linku, a ještě ke všemu se nám porouchalo auto. Na účtu v bance zbývá pár korun a před námi je dalších 14 dní do výplaty. Tak to pro jednu zaplatíme později. Nejdříve přijde upomínka a pak to jistě snadno dorovnáme.

Anebo, co si třeba půjčit? No, ano, i to je varianta, jak se dostat z nepříjemné situace, které právě čelíme. Jenomže, jak to bude vypadat další měsíc? Nebudeme muset znovu řešit to samé, jen s tím rozdílem, že splácet teď už budeme půjčky dvě?

Takhle nějak to začíná. Jsme ve stavu nouze, rozhodujeme se pod tlakem a možnosti jsou omezené. Jsme v tísní a chceme se jí co nejrychleji zbavit. Třeba jsme se tam dostali vlastní vinou. Anebo se prostě změnila okolnosti a my jsme nuceni se tomu přizpůsobit. Tak či onak, není nám do zpěvu a dost možná se i trochu stydíme. Tohle by se nám přeci stát nemělo, to není „normální“. Máme dojem, že jsme selhali a že cestu ven musíme najít co nejrychleji a hlavně beze svědků. **Zdá se nám, že jsme na to sami.**

Pravda je, že dluhy, které si naděláme, budeme muset sami zaplatit. Sami se také musíme rozhodnout, jaké jsou naše aktuální potřeby a priority (je nutné nechat auto opravit hned, anebo to 14 dní počká). **Hlavní je, že nepříjemnou situaci řešit chceme. Je dobré, o tom přesvědčit i ty, kterým již něco dlužíme.** Tíseň čekat na upomínku není řešením a záplatovat půjčku půjčkou také nemusí být ta nejvhodnější varianta.

Při hledání správné cesty ale vůbec sami být nemusíme. Když si nevíme rady, obracíme se na odborníky. To platí ve všech oblastech lidského života bez rozdílu, ať už je tím odborníkem instalatér, lékař nebo advokát. **V případě finanční tísně nám nejlépe poradí neziskové organizace,** jako je například **Poradna při finanční tísní** (www.financnitisen.cz) nebo poradny sdružené v **Asociaci občanských poraden** (www.obcanskeporadny.cz). Můžeme je navštívit osobně, anebo pro začátek třeba jen zatelefonovat. Jejich pracovníci nám poskytnou odbornou **konzultaci a radu zdarma.**

Placené oddlužovací společnosti nám v některých situacích také mohou pomoci, ale mějme na paměti, že **ať již reklamy slibují cokoli, naše dluhy samy od sebe nezmizí a nikdo jiný je za nás nezplatí!**



ČESKÁ BANKOVNÍ ASOCIACE

Dotaz: K mé práci patří občasně služební cesty. Jak dlouho předem by mi měl zaměstnavatel oznámit konání služební cesty. Někdy to bývá i jen jeden den předem a já přitom potřebuji zařídit vyzvedávání dětí ze školy a kroužků.

Odpověď: Aby bylo možné na vaši otázku seriózně odpovědět, chybí zásadní údaj – kolik je vašim dětem let, případně zda pečujete o děti jako osamělá zaměstnankyně. V obecné rovině proto lze jen konstatovat, jak zákoník práce řeší otázku vyslání na pracovní cestu.

Paragraf 42 zákoníku práce stanoví, že zaměstnavatel může zaměstnance vyslat na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu jen na základě **dohody** s ním. Takováto dohoda je obvykle promítnuta do pracovní smlouvy nebo je se zaměstnancem uzavřena v jiné formě. Pokud tomu tak je, není třeba, aby byla takováto dohoda před každou pracovní cestou znovu zaměstnancem stvrzována. Zaměstnanec prostě plní úkol pracovní cesty mlčky nebo konkludentně.

Žádný právní předpis však neurčuje dobu, v jakém časovém horizontu je třeba zaměstnanci sdělit, že bude na pracovní cestu vyslán. Není to ani možné, neboť ne všechny pracovní cesty lze plánovat s předstihem dopředu, někdy musí zaměstnavatel řešit vzniklou situaci operativně. Samozřejmě zaměstnavatel musí splnit podmínku, že zaměstnanec vysílá pouze na dobu nezbytné potřeby.

Jiná situace nastává, pokud se týká zaměstnanců, kterým zákoník práce poskytuje vyšší míru ochrany. Kdo má nárok na takovou vyšší ochranu, určuje § 240. V souvislosti s péčí o děti to jsou zaměstnanci pečující o dítě **do věku 8 let** a také **osaměle** žijící zaměstnanci, pečující o dítě **mladší 15 let**. Tato ochrana se

Dotaz: Zaměstnavatel vyžaduje, aby zaměstnanci poskytli svá telefonní čísla pro případné kontaktování, když je zaměstnanec na dovolené, je nemocný nebo se nedostaví do práce. Má zaměstnavatel právo vyžadovat telefonní čísla soukromých telefonů?

Odpověď: Z gramatického a filozofického hlediska je význam termínu „soukromý“ všeobecně známý. Ať se již jedná o soukromý majetek nebo soukromý vztah. Vždy je na nás,

vztahuje na ženy i muže. Kdo je ve smyslu zákoníku práce osamělý, stanoví § 350 zákoníku práce takto: „Osamělými se rozumějí neprovdané, ovdovělé nebo rozvedené ženy, svobodní, ovdovělí nebo rozvedení muži a ženy i muži osamělí z jiných vážných důvodů nežijí-li s druhem, případně družkou nebo s partnerem.“ Ve výše uvedených případech pak nestačí obecný souhlas s vysláním na služební cestu, který by byl zakotvený v pracovní smlouvě nebo jiné dohodě. U zaměstnanců uvedených v § 240 zákoníku práce musí zaměstnavatel mít **souhlas** s vysláním na pracovní cestu **při každé jednotlivé konkrétní pracovní cestě**. Odmítnutí takovéto pracovní cesty pak není porušením pracovní kázně. Zákon však nevyžaduje, aby takto udělený souhlas byl písemný. Může být i ústní nebo vyjádřený tím, že zaměstnanec takovouto pracovní cestu absolvuje.

Shrnutí: Otázka kdy nejpozději před začátkem služební cesty musí být zaměstnanec o jejím konání zaměstnavatelem informován, není řešena v žádném právním předpise. Pokud spadáte pod ochranu § 240 a pozdní nahlášení vaší pracovní cesty by kolidovalo s vaší péčí o dítě, můžete nastoupení pracovní cesty odmítnout. V tomto případě by se nejednalo o porušení pracovní kázně. Nutno však zvážit, zda ve vašem případě není konání pracovních cest bezpodmínečnou podmínkou výkonu vaší práce, aby častým jejich odmítáním jste neohrozila svoji profesní pozici.

zda jsme ochotni dovolit toto soukromí s námi sdílet nebo jej narušit. Soukromí pak samozřejmě chrání jak Listina práv a svobod, tak naše Ústava. To nijak nekoliduje s právem zaměstnavatele vyžadovat efektivní práci zaměstnance **po celou pracovní dobu** včetně její kontroly.

§ ODPOVÍDÁME §

Požadavek zaměstnavatele disponovat soukromým telefonním číslem zaměstnance jde nad rámec těchto požadavků daných zákoníkem práce.

Musíme vycházet z toho, že právo na dovolenou, je jedním ze základních a nejdůležitějších sociálních práv zaměstnance. Jakékoliv narušení této doby odpočinku se negativně projeví na účelu, pro který je dovolená čerpána.

O reálném poskytnutí dovolené a jejím termínu rozhoduje vždy v konečném důsledku zaměstnavatel. Ten přitom má sice při určení termínu a době dovolené přihlížet k oprávněným zájmům zaměstnance, logicky však bere v úvahu především své provozní úkoly. Při udělení dovolené jistě zvážil, že na tuto dobu konkrétního zaměstnance k výkonu práce nepotřebuje.

Samozřejmě může se jednat i o zaměstnance v tak důležité pracovní pozici, že je třeba znát jeho stanovisko k určité konkrétní situaci, která vznikla až po jeho odjezdu na dovolenou. Z logiky věci pak takovýto zaměstnanec, který je vybavený **služebním telefonem**, dá souhlas k tomu, aby jej zaměstnavatel kontaktoval i v době dovolené. Ani v tomto případě pak není nezbytné, aby bylo poskytováno soukromé telefonní číslo. Samozřejmě však nic nebrání tomu, jestliže zaměstnanec o své vůli vyjde zaměstnavateli v tomto směru vstříc.

Jestliže má zaměstnavatel právo zaměstnanci dovolenou určit, má právo termín dovolené změnit, případně rovněž zaměstnance z dovolené odvolat. Může tak ale učinit pouze tehdy, pokud se změni okolnosti, za kterých byl termín dovolené určen.

Zákoník práce s touto eventualitou počítá. Proto v paragrafu 217 odst. 3 stanoví, že zaměstnavatel je povinen nahradit zaměstnanci náklady, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel změnil jím určenou dobu čerpání dovolené, nebo že zaměstnance z dovolené odvolal.

Z praktického hlediska je však odvolání zaměstnance z dovolené (stejně jako kontakt s ním) obtížné. Zaměstnanec může trávit dovolenou v zahraničí, nemusí být k dosažení a samozřejmě není povinen – pokud není smluvně zavázán, nebo to není dohodnuto, v době své dovolené reagovat na služební telefony apod.

Obdobně je nutné chápat poskytování soukromého čísla zaměstnavateli v době nemoci, respektive v jiných případech. Princip dohody zaměstnance se zaměstnavatelem je v tomto směru rozhodující.

Shrnutí: Zaměstnanec není povinen poskytovat zaměstnavateli své soukromé telefonní číslo. Stejně tak není povinen – pokud se s ním takto nedohodne – být zaměstnavateli v době své dovolené k dispozici.

JUDr. Pavel Sirůček



PORADENSKÁ INFOLINKA
pro členy odborů, zaměstnance i zaměstnavatele

840 888 233

Pondělí - pátek 9-15 hod

PRVNÍ PŘÁVNÍ POMOC PO TELEFONU V ČR



Nová Evropská komise musí ukončit dominanci expertních skupin EU

1. září 2014



Předseda nově zvolené Evropské komise Jean-Claude Juncker musí bojovat proti zastoupení zájmů korporací v expertních skupinách Evropské komise. Na tento problém upozornily největší odborové organizace (ETUC, EPSU, UNI & CEO). Tyto expertní skupiny jsou často formovány krátce po jmenování nové Komise, aby poskytovaly expertní poradenství a doporučení. V dnešní době jsou ekonomicky a politicky nejdůležitější expertní skupiny, které pracují na zdanění, finanční regulaci nebo snižování emisí pod nadvládou korporací a jejich zájmů. Zájmy podniků mají negativní vliv na vytváření veřejné politiky prostřednictvím expertních skupin, přičemž je zřejmé, že zájmy korporací jsou jen zřídka shodné s veřejnými zájmy.

Indie: V projektech ADB nejsou implementovány klíčové pracovní standardy

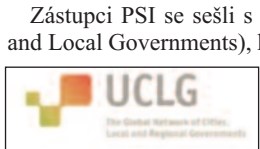
2. září 2014



Asijská rozvojová banka (ADB) se v roce 2005 zavázala, že při financování projektů v rozvojových zemích bude vyžadovat dodržování klíčových pracovních standardů. V praxi to však neplatí, když pracovníci těchto projektů uvádějí, že dochází k porušování odborářských práv včetně zastrasování a fyzického násilí. Mezi problémy, které odboráři hlásí, je diskriminace, propouštění a další proti odborářské praktiky. Globální odborová organizace GUF strategicky spolupracovala s ADB již od roku 2005 za účelem implementace klíčových pracovních standardů a poskytování mechanismů pro prosazování práv pracovníků. Odbory GUF, které sídlí v Indii, vydaly celkem sedm studií z mnoha sektorů v Indii. Indie si začala půjčovat od ADB již v roce 1986 a v současnosti je největším uživatelem této formy financování. Projekty financované ADB zaměstnávají tisícovky pracovníků v Indii, a tak mají zásadní dopad na jejich životní úroveň. Podle studie GUF jsou tyto pracovníci často nuceni pracovat za směšné mzdy bez adekvátních zdravotních a bezpečnostních opatření. ADB a GUF by ve spolupráci s národními vládami měly spojit své síly při ochraně zájmů pracovníků a prosazovat udržitelný rozvoj.

Delegace PSI navštívila vedení UCLG

8. září 2014



Zástupci PSI se sešli s vedením organizace UCLG (United Cities and Local Governments), která je globální federací sdružující města a místní samosprávy. Cílem této schůzky bylo hledání společných zájmů. Na mítinku došlo ke shodě na společném cíli - univerzálním přístupu ke kvalitním veřejným službám. Místní vlády jsou čím dál více zodpovědné za poskytování služeb všem lidem, kteří bydlí na jejich území, a tak jsou rovněž zodpovědné za zaměstnanost mnoha pracovníků, kteří jsou často členy odborů sdružených v PSI. Možné oblasti společného zájmu:

- Financování veřejných služeb.
- Finanční prostředky na rozvoj.
- Řízení veřejných služeb: Tato část zahrnuje politické rozhodování, veřejné nabídky a korupce.
- Nová městská agenda OSN.
- Migrace: Ačkoliv je migrační politika typicky nastavována národní vládou, pracovat s migranty a realizovat jejich začleňování musí především místní samospráva.
- Katastrofy: Tato oblast se velmi rychle vyvíjí po celém světě. Katastrofy prudce dopadají na místní samosprávy, které jsou zodpovědné za předcházení katastrofám a jejich odstraňování.

ETUC vyzývá nově zvolenou Evropskou komisi k podpoře pracovních míst a investic

10. září 2014

Generální tajemnice Evropské odborové konfederace (ETUC) Bernadette Ségolová komentovala zvolené složení Evropské komise: „Pan Juncker přináší očekávání, že nová Evropská komise ukáže skutečné vůdčství. Je povzbuzující, že pan Juncker zdůraznil, že mezi prioritami nové Komise jsou slušná pracovní místa, růst a investice. Na pozici komisaře pro zaměstnanost a sociální věci navrhl pan Juncker někoho, kdo chápe nezbytnost navázání dialogu s odbory. Pan Juncker vynaložil velkou snahu, aby zajistil nominaci více žen, a tak by se za nízké ženské zastoupení v Komisi měly stydět především národní vlády. Nyní nezbývá, než čekat, jak se bude EU dařit v boji proti nezaměstnanosti a za více sociální Evropu.“



Zvláštní report PSI: Skuteční kamarádi nadnárodních obchodních dohod

15. září 2014

Výsoce utajená jednání o nových obchodních dohodách (jmenovitě o dohodě o obchodu ve službách TISA) začaly již v roce 2012. Skupina zemí, které vyjednávají o TISA, se sama vtipně nazvala „Skutečně dobří kamarádi služeb“, aby dala najevo, jak moc je odhodlána prosazovat zájmy korporací poskytujících služby. Nic ale není vtipného na razantním a permanentním omezení veřejných služeb a regulace, které by mohly z jejich dohody vzejít. Snižování úlohy státu při dodávání služeb, zbabování se regulace a umožňování nadnárodním korporacím bezplatné působení zní jako volební kampaň liberální politické strany. Takto radikální agenda by tak měla být předmětem veřejné debaty a teprve voliči by měli rozhodnout, zda se jim takový plán zamlouvá. Výzkumná zpráva PSI se zaměřuje na to, jak nadnárodní korporace mohou prosadit své zájmy přes deregulaci a privatizaci, a klade si za cíl pomoci předejít utajenosti a komplexnosti, kterými jsou jednání o TISA zahalena.



Odbory ve veřejných službách otevírají veřejnou debatu o nových obchodních dohodách

16. září 2014

Zástupci globálních odborů ve veřejných službách usilují o veřejnou debatu ohledně nové vlny globálních obchodních dohod, o kterých se nyní diskutuje za zavřenými dveřmi. Odborová předáčí z celého světa diskutovali o této problematice na summitu ve Washingtonu. Generální tajemnice PSI Rosa Pavanelliiová k tomu řekla: „Tyto obchodní dohody zahrnují mnohem víc než jen obchod. Zvyšují moc korporací v oblastech, které jen vzdáleně souvisí s obchodem. Zakořeňují liberalizaci, podporují privatizaci a omezují právo vlád na regulaci. Globální finanční krize jasně ukázala katastrofické dopady neschopnosti adekvátně regulovat finanční trhy.“ Generální tajemník britské odborové organizace UNISON Dave Prentis k tomu řekl: „Musíme se začít dívat na způsob na způsob těchto vyjednávání, která probíhají zcela utajeně. Jak může demokracie fungovat při takovém utajování, když ani samotní politici se nemůžou podívat na to, co je předmětem vyjednávání, když jediní, kdo může komentovat, jsou zástupci korporací? Kdo z toho může profitovat? Jak můžeme něco takového dopustit?“ Obchodní dohody, které vznikají za zavřenými dveřmi, odmítli i další účastníci tohoto summitu. PSI na tomto summitu zveřejnila i novou zprávu „Skuteční kamarádi nadnárodních obchodních dohod“.



P. Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

