

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 60

Praha
25. května 2015

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Ze sekci

Veřejná správa

Ve dnech 21. až 23. května se v Trojanovicích v Moravskoslezském kraji konalo společné výjezdní zasedání výboru sekce veřejné správy a pracovníků informačních a poradenských center odborového svazu. Šlo o první zasedání výboru v novém volebním období, když zhruba jedna třetina z 36členného výboru je nyní nová. Před zahájením samotného jednání se konala tradičně beseda se zástupci odborových organizací a zaměstnavatelů z blízkého okolí místa konání zasedání.

Po uvítání novým pracovníkem IPC Ostrava Ing. Zdeňkem Faicem informoval krátce o aktualitách předseda OS Bc. Pavel Bednář. Připomněl společné prohlášení odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry s požadavkem na 5% navýšení

prostředků na platy s promítnutím do tarifů. Odbory žádají navrácení se k 2% přidělu do FKSP. Odborový svaz vzhledem k implementaci zákona o státní službě požaduje pro příslušnou část zaměstnanců ve služebním poměru 25% navýšení tarifů. V blízké době se k tématu má uskutečnit setkání odborů s premiérem Sobotkou. Odborový svaz se bude prostřednictvím ČMKOS podílet na nastávajícím vnějším připomínkovém řízení k návrhu novely zákona o obecní policii.

Místopředseda OS Ing. Břetislav Dvořák seznámil přítomné se svou účastí v pracovním týmu Tripartity pro veřejnou správu, připomněl zájem svazu o vyšší kolektivní vyjednávání i pro zaměstnance samosprávných celků, ke kterému zatím chybí

Pokračování na straně 2.

Z úvodní besedy v Trojanovicích



Změny v Informačních a poradenských centrech Odborového svazu státních orgánů a organizací od 1. 6. 2015

Severomoravské IPC Ostrava: (od 1. 7. trvale rozšířeno o středomoravské IPC Olomouc) Ing. Zdeněk Faic, stejná pevná linka jako dosud 596 104 187 a fax 596 104 116, prozatím bez mobilního spojení, e-mail: faic.zdenek@cmkos.cz

Středomoravské IPC Olomouc: zrušena kancelář, do 30. 6. 2015 Jarmila Kuncová, kontakt pouze na stávající mobil 604 516 377

Jihočeské IPC České Budějovice: Ivana Jochová, stejná pevná linka jako dosud 386 359 264, mobil 724 594 591, e-mail: jochova.ivana@cmkos.cz

Odbory jsou nespokojeny s nízkými mzdami



Na tiskové konferenci 19. května v Domě odborových svazů v Praze předseda ČMKOS Josef Středula vyhlásil požadavky odborů na růst mezd. Minimálně o tři až pětiprocentní reálný růst mezd by měli příští rok vyjednávat pracovníci se svými zaměstnavateli. Pro veřejný sektor odbory požadují nárůst prostředků na platy o pět procent s promítnutím do nárokových složek. V růstu mezd je totiž Česká republika v Evropě velmi pozadu. Češi nedosahují po 25 letech po sametové revoluci ani 30 % německé mzdové úrovně. Dosavadní navyšování pokrývající zhruba jen inflaci nestačí, je třeba agresivněji tlačit na růst mezd.

Pokračování na straně 2.



Pokračování ze strany 1

ochota ohledně změny přístupu ze strany Svazu měst a obcí. Hovořil též o kontaktu se Sdružením tajemníků městských a obecních úřadů ČR. V následné diskusi se zástupci odborů a zaměstnavatelů z úřadů samosprávy za např. Frýdku-Místku, Rožnova p. Radhoštěm, Nového Jičína, Příboru či Karviné navzájem informovali např. o výši přídělu do sociálního fondu (až 4 %), o problému s nárokem na rizikový příspěvek zkušebních komisařů po přechodu agendy od policie, o získávání postavení odborových organizací po každých komunálních volbách, o důležitém dobrém vztahu s tajemníky úřadů, o vesměs dobrých vztazích se zaměstnavatelem a o potřebě uzavírat zvláště kolektivní smlouvu pro obecní policii. Ohledně kolektivního vyjednávání přítomní hovořili o tom, že navrácení 2% odvodu do FKSP by bylo i určitým vodítkem pro obce, a o tom, že tzv. indispoziční volno má v jejich úřadech velmi různé parametry. Všichni odboráři konstatovali dobrou odborovou organizovanost. V závěru diskuse předsedkyně sekce Ing. Alena Gaňová připomněla, že dobře ohodnocení a spokojení zaměstnanci přinášejí zaměstnavateli patřičný pracovní výkon.

Po zahájení zasedání výboru sekce předseda OS Bc. Pavel Bednář informoval o zasedání Výboru OSSOO, přijetí dokumentů, jmenování zástupců ohledně majetkových aktivit svazu a zástupců do Sněmu ČMKOS, a o zařazení předsedy a místopředsedů do různých pracovních týmů při vládě, tripar-

titě či ČMKOS. Činnost svazu v současné době je z velké části zaměřena na implementaci zákona o státní službě, když je hojně využíván kontakt s náměstkem ministra pro státní službu RNDr. Josefem Postráneckým. P. Bednář poukázal na to, že zahájené vyšší kolektivní vyjednávání v rámci státní služby může mít pozitivní dopad i na kolektivní vyjednávání v úřadech samosprávných celků.

V diskusi pak bylo řečeno, že při eventuální novele zákona o úřednicích územních samosprávných celků chce být odborový svaz „u toho“ od začátku. První místopředseda OS JUDr. Rudolf Pospíšil informoval o problematice navrhovaného zákona o evidenci odborových organizací, pobočných odborových organizací, organizací zaměstnavatelů a pobočných organizací zaměstnavatelů.

Součástí prvního dne jednání bylo i představení se každého z 31 přítomných členů výboru sekce z celkem 36členného výboru.

Druhý den bylo schváleno čerpání rozpočtu sekce za rok 2014 a průběžné čerpání rozpočtu v roce 2015. Po projednání a schválení volebního řádu byla v tajných volbách zvolena předsedkyní dosavadní předsedkyně Ing. Alena Gaňová. Novými místopředsedy pak v tajných volbách byli zvoleni Mgr. Karel Mach a Ing. Břetislav Dvořák. Poté byli schváleni členové 14členného vedení sekce, 14 zástupců sekce do Výboru OSSOO a zástupce v představenstvu VOS. Výbor zvolil také dalšího zástupce do Revizní komise OSSOO.

Závěr jednání patřil poděkování končícím členům výboru sekce. Podzimní zasedání výboru se bude konat v Praze jako jednodenní dne 15. října 2015.

-dč-

Odbory jsou nespokojeny s nízkými mzdami

Pokračování ze strany 1

Kdyby mzdy rostly současným tempem, ty rakouské by Češi měli až v roce 2115, uvedl na konferenci Josef Středula.

Dalším požadavkem odborů je postupný plynulý růst minimální mzdy až na 40 procent průměrné mzdy. Odboráři současně kritizují karenční dobu, kdy nejsou zaměstnancům vypláceny první tři dny nemocenské a nemocní lidé jsou tak často nuceni z hmotných důvodů pracovat. Odbory jsou za požadavky připraveny i stávkovat.

K novinářům promluvil rovněž předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Bc. Pavel Bednář. Uvedl, že požadavek na 5% navýšení prostředků na platy pro veřejný sektor je naprosto legitimní, jde o navrá-

cení po 10% snížení v roce 2010. Vzhledem k minulému snížení by ke skutečnému reálnému navýšení došlo až při 15% až 16% navýšení prostředků. Stejně tak by vzhledem k pomnutí krize měl být navrácen 2% příděl do FKSP. Důvod ke snížení na 1 procento pominul. Zákon o státní službě ukládá řadu omezení práv a současně výrazně vyšší povinnosti oproti zákoníku práce, a proto Odborový svaz státních orgánů a organizací žádá kompenzaci pro ty, kteří budou spadat pod zákon, a to ve formě 25% navýšení platových tarifů.

Video z tiskové konference na: <http://www.cmkos.cz/medialni-prezentace/3980-3/video-kdy-by-mzdy-rostly-soucasnym-tempem-ty-rakouske-by-cesi-dohnali-az-v-roce-2115>

Tripartita a minimální mzda

Na jednání tripartity 19. května odbory opakovaně žádaly růst minimální mzdy o 1000 korun, zaměstnavatelé ale jsou ochotní k růstu maximálně o 500 korun, když Ministerstvo práce a sociálních věcí předpokládá růst nejméně o 700 korun. Nyní je minimální mzda 9200 korun měsíčně, což je 34,6 procenta průměrné mzdy. Vzhledem ke

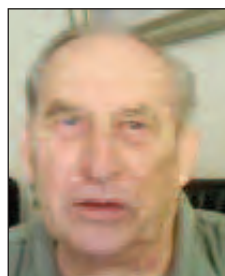
slibu v programovém prohlášení vlády, že minimální mzda se postupně přiblíží 40 procentům průměrné mzdy, je potřeba postupně navyšování rychlejším tempem než po 500 korunách. Minimální mzdu pobírají podle údajů ministerstva práce a sociálních věcí 2,3 procenta pracujících. O výši minimální mzdy rozhodne vláda v nejbližší době.

Přibývá mužů na tzv. mateřské, častěji také čerpají ošetřovné

z tiskové zprávy Praha 21. 5. 2015

Z údajů České správy sociálního zabezpečení lze vysledovat mírně rostoucí trend počtu mužů, kteří čerpají peněžitou pomoc v mateřství (lidově řečeno „mateřskou“). V absolutních číslech jsou to stále ženy-matky, které zůstávají s dětmi doma, ale jestliže v prvním čtvrtletí roku 2014 nově čerpalo peněžitou

pomoc v mateřství 143 mužů, ve stejném období roku 2015 jich bylo 179, tedy o 36 více. Rovněž v počtu výplat ošetřovného je patrný mírný nárůst podílu mužů. K 31. 3. 2014 dávku nově čerpalo 21 776 mužů, o rok později ve stejném období jich bylo 31 417, což je o 9641 více.



Po krátké nemoci ve věku nedožitých 82 let zemřel 7. května 2015 Ing. Jindřich Lasák CSc. Kolega Lasák byl vzděláním lesní inženýr, byl soudním znalcem, hudebníkem – hrál na křídlovku a jiné nástroje v Kmochově hudbě v Kolíně, vedl církevní pěvecký sbor v Kostelci nad Černými lesy, byl myslivec, vládl šesti jazyky a v posledních více jak deseti letech pracoval jako svazový inspektor bezpečnosti práce v našem odborovém svazu.

Čest jeho památce.

PŘEČETLI JSME



Němce můžeme dohnat. Jinde to dokázali

Kdyby byly české vlády co k čemu, brali by dnes lidé o třetinu víc, říká ekonom Jan Švejnar.

Když politici před čtvrtstoletím spouštěli přechod k tržnímu systému, slibovali, že Češi budou brzo vydělávat stejně jako Němci. Jenže platy v Česku se německé úrovni dosud nepřiblížily ani na dohled. „S rozumnou hospodářskou politikou bychom byli mnohem dál,“ říká ekonom Jan Švejnar, Čech s americkým občanstvím a někdejší neúspěšný kandidát na prezidenta.

* Bez práce je v Česku poprvé po třech letech méně než půl milionu lidí. Je to podle vás důvod k optimismu?

K optimismu ano, ke spokojenosti ne. Velký nárůst lidí bez práce, který nastal během velké recese, se sice snižuje, ale stále ještě máme příliš mnoho nezaměstnaných. Český pracovní trh se totiž už od 90. let vyznačuje schopností dosáhnout nízké nezaměstnanosti. Když Polsko či Slovensko mělo dvoucifernou míru nezaměstnanosti, my jsme měli dvě nebo tři a půl procenta. Měli bychom ji snížit víc, na tři až čtyři procenta.

* Máme sice málo lidí bez práce, ale mzdy se úrovni, která je běžná na západ od našich hranic, nepřiblížují. Kde je problém?

Stále existují lidé, kteří se nechají najmout za nízkou mzdu. Neexistuje proto dostatečně velký tlak, aby platy vzrostly na západní úroveň. A navíc je zajímavé, že zaměstnavatelé s přidáváním peněz vyčkávají i v oborech, kde chybějí lidé. Ale pokud ekonomika dále razantně poroste, začnou růst rychleji i mzdy. Je na čase. Po 25 letech transformace by valná většina mezd měla být na mnohem vyšší než třetinové úrovni vůči západnímu Německu.

* Není to tak, že si stále mnoho lidí neřekne o víc peněz, protože se bojí, že by o své místo přišli?

Do určité míry ano. Ve vyspělých ekonomikách stále existuje mnohem silnější kultura vyjednávání pracovních kontraktů. Navíc je otázka, zda jsou naše odbory dostatečně razantní.

Jestliže je produktivita v Mladé Boleslavi stejná jako v centrále Volkswagenu ve Wolfsburgu, je otázka, proč čeští odboroví předáci nedokážou více zvednout mzdy. A také pokud by veřejný sektor štedřejí odměňoval kvalitní zaměstnance, zvýšením mezd by reagovaly i soukromé firmy.

* A můžeme se vůbec Německu někdy v platové úrovni přiblížit?

Můžeme Německo dohnat, ba i předejít. Tento vývoj se v minulosti v jiných zemích uskutečnil. Ale vyžadovalo by to mnohem lepší hospodářskou politiku vlády, než jakou jsme měli doposud.

* Je tedy špatná hospodářská politika odpovědná za pomalý růst mezd?

Slabý tlak na zvyšování mezd je částečně odrazem toho, že naše HDP na hlavu neroste tak rychle, aby se přibližovalo německé či rakouské úrovni. Dvakrát, dílem Klausovy vlády v roce 1997 a dílem Nečasovy vlády v letech 2012 a 2013, jsme si sami přivodili recesi, kterou sousední země neprošly. Polsko či Slovensko rostlo a my jsme klesali. A ani jednu jsme tuto ztrátu už potom nedohnali. I během konjunktury v letech 2002 až 2008 jsme rostli jako třetí nejpomalejší země z nových členských států EU. S rozumnou hospodářskou politikou bychom byli mnohem dál. Platy mohly být teď o třicet procent

vyšší, v některých oborech i o víc. Nebrat o třicet procent víc, měsíc co měsíc, rok co rok, to je pro většinu lidí značná ztráta.

...

* Když se vrátíme k nízkým mzdám, nejede naše ekonomika právě díky nim? Kdybychom tuto výhodu ztratili, nepřišli bychom o investory?

V 90. letech byly nízké mzdy adekvátním řešením – díky za investory, kteří tu teď jsou. Ale určitě bude dobré, když do budoucna montovny nahradí investoři, kteří hledají vzdělané zaměstnance a dělí se s nimi o vysoký zisk, který společně vytvoří. Vláda musí více podporovat vzdělanost, která sem bude lákat investory s vysokou přidanou hodnotou. Řada už jich zde je, ale ne v tom množství, které by bylo žádoucí.

...

* Když se vrátíme zpět ke mzdám, vidíme, že se uvnitř jednotlivých států rozevírají nůžky mezi bohatým i a chudými. Bude pokračovat tento trend, který zcela obrací to, co tu bylo ve 20. letech?

Zatímco se především díky vzestupu Číny nerovnost mezi zeměmi globálně snižuje, uvnitř zemí se – s určitými výjimkami – nerovnost zvyšuje. Ve vyspělých zemích mediánová, střední mzda klesá nebo neroste. Ale ukazuje se, že vysoce tvořiví jednotlivci mohou kumulovat velké množství kapitálu. V 60. a 70. letech považovali sociologové za nemožné, že by se objevili noví miliardáři. To se tehdy na školách učilo – a byl to blud.

* Pomáhají miliardáři ekonomice jako celku?

S indickým ekonomem Sutirthou Bagchim analyzujeme miliardáře z žebříčku Forbesu. Zjišťujeme, jak ovlivňuje jmění v rukou miliardářů rychlost ekonomického růstu. Vychází nám, že když je víc bohatství v rukou miliardářů, ekonomika roste pomaleji, než by rostla, kdyby majetek byl rozmístěn jinak. Podrobnější analýza však ukazuje, že tento negativní efekt je způsoben miliardáři, kteří svůj majetek získali díky politickému propojení s vládou. U těch, co k majetku přišli vlastní pílí, je vliv na ekonomiku neutrální.

* Je tedy nerovnost pro ekonomiku dobrá, nebo špatná?

Určitá nerovnost je pro ekonomiku pozitivní, protože má motivační efekt. Pokud je však extrémní, naopak demotivuje a může způsobit nepokoje.

Profil Jan Švejnar (62): Český ekonom působí v současnosti na Columbia University ve státě New York a na pražském institutu CERGE-EI. Ve své vědecké práci se zaměřuje na ekonomii práce, ekonomický rozvoj a přechod od socialistické k tržní ekonomice. Letos v dubnu za toto své akademické působení získal prestižní ocenění německého Institutu pro studium práce (IZA). V roce 2008 neúspěšně kandidoval na českého prezidenta, dlouho zvažoval, že se zapojí i do první přímé volby hlavy státu v roce 2013.

(Mladá fronta DNES)
<http://www.jansvejnar.cz/?page=720&nce-muzeme-dohnat-jinde-to-dokazali>

Minimální mzda v zemích EU v roce 2015

Země	Minimální mzda (v národní měně)	Poslední změna	Minimální mzda (v Kč)
Lucembursko	1 923 EUR	1.1.2015	53 259 Kč
Velká Británie	1 127 GBP	1.10.2014	42 022 Kč
Belgie	1 502 EUR	1.12.2012	41 599 Kč
Nizozemí	1 502 EUR	1.1.2015	41 599 Kč
Německo	1 473 EUR	1.1.2015	40 796 Kč
Irsko	1 462 EUR	1.7.2011	40 491 Kč
Francie	1 458 EUR	1.1.2015	40 380 Kč
Slovinsko	789 EUR	1.1.2014	21 852 Kč
Malta	720 EUR	1.1.2015	19 941 Kč
Španělsko	649 EUR	1.1.2015	17 975 Kč
Řecko	586 EUR	1.3.2012	16 230 Kč
Portugalsko	505 EUR	1.10.2014	13 986 Kč
Polsko	1 750 PLN	1.1.2015	11 660 Kč
Chorvatsko	3 030 HRK	1.1.2015	10 901 Kč
Estonsko	390 EUR	1.1.2015	10 801 Kč
Slovensko	380 EUR	1.1.2015	10 524 Kč
Lotyšsko	360 EUR	1.1.2015	9 970 Kč
Maďarsko	105 000 HUF	1.1.2015	9 504 Kč
Česko	9 200 CZK	1.1.2015	9 200 Kč
Litva	300 EUR	1.10.2014	8 309 Kč
Rumunsko	975 RON	1.1.2015	6 116 Kč
Bulharsko	360 BGN	1.1.2015	5 104 Kč

Prameny: Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut - Mindestlohnstatistik and The Federation of International Employers - Minimum Wage Rates, Poznámka: na koruny přepočteno aktuálním kurzem ze dne 7. 2. 2015
<http://www.finance.cz/zpravy/finance/438005-minimalni-mzda-v-eu-v-roce-2015/>

PŘEČETLI JSME



České mzdy stále pokulhávají. Nedosáhnou ani na třetinu německých

Ani čtvrtstoletí od spuštění přechodu k tržnímu systému se české mzdy nepřibližují úrovni běžné na západ od našich hranic. Čeští zaměstnanci v průmyslu a ve službách vydělali loni podle údajů Eurostatu v průměru 6,9 eura (tedy zhruba 190 korun) na hodinu, což nedosahuje ani třiceti procent německé úrovně.

Problém navíc je, že v posledních šesti letech se reálné mzdy prakticky nezvedaly. V roce 2008 byla totiž podle zmíněné statistiky průměrná hodinová mzda 6,7 eura. Německý zaměstnanec se přitom mohl radovat z toho, že za stejné období stoupla průměrná mzda z 21,8 eura na 24,4 eura.

Pomalý růst domácích výdělků vynikne i při srovnání s okolními zeměmi. Třeba takové Slovensko startovalo z mnohem nižší úrovně, platy se ale německým výdělkům přibližují mnohem rychleji. A loni dokonce Slováci české průměrné mzdy přeskočili, slovenský zaměstnanec si podle zmíněné statistiky vydělal 7,1 eura za hodinu.

Důvodů, proč čeští zaměstnavatelé nezvyšují mzdy výrazněji, je přitom celá řada. Mimo jiné, nejsou - při srovnání s jinými zeměmi - pod takovým tlakem odborářů. (kráceno)

Hodinové mzdy v Evropě

Země	Mzda (v eurech)
Norsko	44,2
Dánsko	35,0
Lucembursko	31,0
Belgie	28,2
Irsko	25,8
Švédsko	25,6
Nizozemsko	25,5
Finsko	25,2
Německo	24,4
Rakousko	23,2
Francie	23,1
Eurozóna	21,6
Itálie	20,3
Evropská unie (28 zemí)	18,6
Velká Británie	18,6
Španělsko	15,7
Kypr	13,1
Slovinsko	13,1
Malta	11,5
Portugalsko	10,4
Chorvatsko	8,0
Estonsko	7,2
Slovensko	7,1
Česko	6,9
Polsko	6,8
Maďarsko	5,6
Lotyšsko	5,2
Litva	4,7
Rumunsko	3,6
Bulharsko	3,2
Řecko	-

Pozn.: údaje za rok 2014; hrubá hodinová mzda v průmyslu a službách

Pramen: Eurostat

18. května 2015

Zdroj: http://ekonomika.idnes.cz/platy-v-cesku-jsou-pri-srovnani-s-nemeckem-stale-tretinove-pog-ekonomika.aspx?c=A150517_195129_ekonomika_map1

Předpisy pro státní službu

Stanovisko sekce pro státní službu k právnímu postavení zaměstnankyň na mateřské dovolené a zaměstnanců nebo zaměstnankyň na rodičovské dovolené ve vztahu k zákonu č. 234/2014 Sb., o státní službě

Ad 1) Přechem vedoucích zaměstnanců vykonávajících činnosti podle § 5 zákona o státní službě, kteří čerpají mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, do služebního poměru.

Ad 2) Přechem vedoucích správních úřadů a ostatních vedoucích zaměstnanců vykonávajících činnosti podle § 5 zákona o státní službě, kteří jsou jmenováni na dobu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené svých „předchůdců“.

Ad 3) Zápočet mateřské a rodičovské dovolené do doby výkonu činnosti podle § 5 zákona o státní službě z hlediska délky trvání služebního poměru a povinnosti vykonat obecnou část úřednické zkoušky.

Ad 4) Účast státních zaměstnanců, kteří čerpají mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, ve výběrových řízeních na služební místa představených podle § 186 a 188 zákona o státní službě.

Ad 5) Podání žádosti o přijetí do služebního poměru zaměstnanců, kteří čerpají mateřskou nebo rodičovskou dovolenou ke dni 1. července 2015, ve smyslu § 190 odst. 1 písm. c) zákona o státní službě. <http://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/stanovisko-sekce-pro-statni-sluzbu-k-pravni-postaveni-zamestnankyn-na-materske-dovolene-a-zamestnancu-nebo-zamestnankyn-na-rodicovske-dovolene-ve-vztahu-k-zakonu-c-234-2014-sb-o-statni-sluzbe.aspx>

*

Návrh NAŘÍZENÍ VLÁDY o systému služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance

https://apps.odok.cz/kpl-detail?pid=KORN9UFJX7XNma_KORN9WJFAC7R.doc

*

VYHODNOCENÍ MEZIRESORTNÍHO PŘIPOMÍNKOVÉHO ŘÍZENÍ

k návrhu nařízení vlády o systému služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance

https://apps.odok.cz/kpl-detail?pid=KORN9UFJX7XNvp_KORN9WJFAC7R.doc

Odbory prosadily odvolání ředitele pražské záchranné služby

13. 5. 2015

Zdeněk Schwarz (ODS) doplatil na autoritativní jednání se zaměstnanci

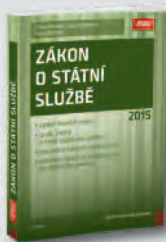
Pražští radní po 16 letech odvolali z funkce ředitele záchranné služby hlavního města Zdeňka Schwarze (51). Ve funkci skončí 30. června, řekl novinářům radní pro zdravotnictví Radek Lacko (ANO). Praha podle něj vypíše výběrové řízení. Důvody odvolání radní neuvedl. Rozhodnutí padlo po vleklých sporech mezi vedením záchranky a zaměstnanci.

Kvůli kritické situaci na pražské záchrance vyhlásila včera výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR stávkovou pohotovost celého odborového svazu, který sdružuje přibližně 35 tisíc členů. Odboráři ze záchranky vyhlásili již 29. ledna stávkovou pohotovost kvůli porušování kolektivní smlouvy, zákoníku práce a nevhodnému chování vedení. Na schůzce se zástupci magistrátu, který je zřizovatelem, tehdy vyzvali ředitele Schwarze k rezignaci. Stávkovou pohotovost podle odboráře a zdravotnického záchranáře Dominika Horna podpořilo kromě dvou všech 160 členů odborové organizace.

Problémy podle odborářů začaly stížnostmi dispečerek, kterým zaměstnavatel proplácí jen jedenáct hodin z dvanáctihodinových pracovních směn. Zaměstnancům vadí i rozdělování pracovních týmů a jejich rotace na různých stanovištích a další věci. Postupně se nabalovaly další problémy, vyhrtily se i vztahy.

„Situace v organizaci je dlouhodobě velmi napjatá, většina zaměstnanců pracuje ve stresu, nemají vytvořené podmínky ke své náročné práci. Z tohoto důvodu hrozí odchody kvalifikovaných a zkušených zaměstnanců. Komunikace zástupců zaměstnanců – odborů s vedením organizace je nemožná, dále pokračují útoky ze strany vedení záchranky na aktivní zaměstnance a odboráře,“ informoval novináře záchranář Horna. Po odchodu ředitele už více než rok volala část zaměstnanců a odbory. Letos v lednu vyhlásili stávkovou pohotovost, kterou podpořilo 170 z 430 zaměstnanců záchranné služby.

<http://www.e-sondy.cz/aktualne/4684-3/odbory-prosadily-odvolani-reditele-prazske-zachranne-sluzby->



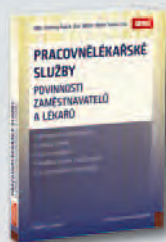
Zákon o státní službě (5660)

Eliška VLČKOVÁ, Mgr. Irena KAŠPAROVÁ,
Mgr. Pavla BLÁHOVÁ

Dne 1. ledna 2015 vstoupil v účinnost zákon o státní službě, který zásadním způsobem změnil úpravu právních poměrů zaměstnanců vykonávajících ve správních úřadech státní správu. Publikace je zaměřena na výklad hlavních změn, které zákon pro státní zaměstnance přinese – výklad základních pojmů zákona, jeho působnosti, vzniku, změny a zániku služebního poměru, povinností státních zaměstnanců, kárné odpovědnosti a přechodu stávajících zaměstnanců do služebního poměru. Publikace je určena pro budoucí státní zaměstnance i pro laickou veřejnost. **Jediný titul obsahující i výklad k prováděcím právním předpisům.**

vyjde v červnu 2015, cca 300 stran, brožovaná

cca 450 Kč



Pracovnělékařské služby 2015 (5643)

– povinnosti zaměstnavatelů a lékařů

Bořivoj ŠUBRT, Milan TUČEK

Publikace zpracovává v současné době velmi aktuální téma. Pracovnělékařské služby nahradily dřívější závodní preventivní péči a jejich právní úprava v zákoně o specifických zdravotních službách je v aktuální podobě od začátku dubna 2013, kdy nabyla účinnosti novela tohoto zákona a také prováděcí vyhláška. Autoři popisují jednotlivé druhy pracovnělékařských prohlídek, další činnosti smluvního lékaře a uvádějí doporučení pro obsah smlouvy zaměstnavatele s poskytovatelem pracovnělékařských služeb, atd. Součástí publikace jsou formuláře možných vzorů používaných v oblasti pracovnělékařských služeb, jejichž editovatelnou podobu lze zdarma stáhnout prostřednictvím odkazu uvedeného v publikaci.

352 stran, brožovaná

419 Kč



Účtová osnova, České účetní standardy pro některé vybrané účetní jednotky 2015 – 353 postupů účtování (2385)

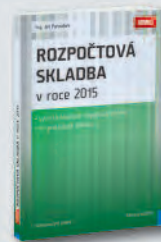
Jaroslava SVOBODOVÁ

V této publikaci naleznete informace o všech změnách v oblasti účetnictví vybraných účetních jednotek od 1. 1. 2015, a to těchto právních předpisů: vyhlášky č. 410/2009 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, vyhlášky č. 383/2009 Sb., o účetních záznamech, zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, a vyhlášky č. 220/2013 Sb.,

kteřá se týkají schvalování účetních závěrek. Dále obsahuje úplná znění s vyznačením změn k 1. 1. 2015 Českých účetních standardů č. 701 až 710 pro vybrané účetní jednotky **včetně názorných příkladů postupů účtování.**

656 stran, brožovaná

509 Kč



Rozpočtová skladba v roce 2015 (2395)

Jiří PAROUBEK

Publikace je určena pro účetní a rozpočtové pracovníky, pracovníky kontrolních útvarů, auditory, poradenské organizace, organizace zabývající se zpracováním softwaru pro účetnictví, jakož i pracovníky dalších odborných útvarů (finančních, daňových, plánovacích apod.). Obsahuje zejména úplné znění vyhlášky o rozpočtové skladbě včetně její přílohy, kterou je vlastní rozpočtová skladba, s vyznačením změn, jež přinesla poslední novela, která je účinná ode dne 1. ledna 2015. Stejně jako v předcházejících vydáních obsahuje konkrétní příklady zatřídění příjmů a výdajů.

296 stran, brožovaná

389 Kč

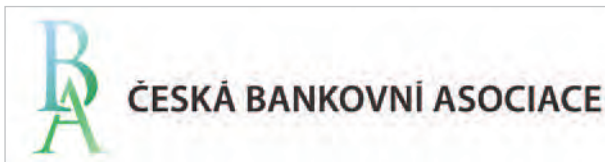
ANAG®



anag@anag.cz | obchod@anag.cz | telefon: 585 757 411 | www.anag.cz



Finanční vzdělávání s ČBA – Kampeličky



Kampeličky kdysi vznikaly proto, aby si lidé navzájem pomáhali. Peníze, které by jinak ležely schované někde doma pod slámníkem, mohly vesele běhat po světě a sedlák odnaproti si díky nim pořídil traktor na úvěr. **Aby se to ale celé nevymlklo z rukou, museli se sousedé – družstevníci navzájem trochu hlídat.**

Díky historickým zkušenostem jsou sice pro většinu z nás úvahy o společném řízení a společném majetku, tak trochu obnošenou vestou, ale samotná idea družstevnictví ve skutečnosti vůbec není špatná. U malého sdružení skládajícího se jen z místních obyvatel, bylo možné stavět na solidárnosti a také přímo dohlédnout na to, co a komu se ze společné kasy vyplácí.

Pravdou ale je, že družstevní záložny, které u nás najednou po roce 1989 začaly vznikat, měly s původními kampeličkami jen pramálo společného. Zpravidla o vzájemnou podporu členů vůbec nešlo, zaostávalo nastavení pravidel i kontrola. **V současné době jich ale na našem trhu působí jen jedenáct a**

jsou pod přísným dohledem České národní banky. Navíc byly nově zavedeny některé systémové změny, které by měly družstevní záložny nasměrovat k původnímu smyslu a systému fungování.

To, co by každého člena družstevní záložny mělo zajímat je, že **od roku 2018 bude muset kampelička od svého člena požadovat minimální vklad ve výši 1.000,- Kč** a naopak jednomu členovi může poskytnout úvěr nebo úvěry v celkové výši maximálně 30.000.000,- Kč. Od poloviny letošního roku začíná pro nové vklady u družstevních záložen platit **pravidlo 1:10, což znamená, že jednomu členovi budou uročeny vklady pouze do takové výše, která odpovídá desetinasobku jeho splaceného základního a dalšího členského vkladu.** Pokud vklad u družstevní záložny máme již nyní, začne se na něj pravidlo 1:10 uplatňovat až od počátku roku 2018. Cílem je motivovat členy družstevních záložen k tomu, aby své členství chápali skutečně jako podíl na společném hospodaření a nikoli jen formální povinnost, jak je tomu často nyní.

Za zmínku určitě stojí i **zavedení limitu pro velikost družstevní záložny.** Kampeličky, které budou stanovený limit přesahovat, mohou požádat o transformaci na banku. Aktuální seznam družstevních záložen najdete na webových stránkách ČNB. Konkrétní podmínky a také informace o nově platných pravidlech najdete na webových stránkách každé družstevní záložny.



Online přihláška

211

ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
MINISTERSTVA VNITRA ČR

Snadný způsob registrace k ZP MV ČR

Proč se přihlásit k největší zaměstnanecké pojišťovně v ČR?

Nabízíme spolehlivou pojistku pro vaše zdraví. Spolupracujeme s více než 25 000 lékaři a zdravotnickými zařízeními po celé ČR. Jsme otevřeni pro všechny, kdo stojí zejména o kvalitní zdravotní pojištění. Hradíme i tu nejmodernější a nejdražší zdravotní péči. Nabízíme spoustu zajímavých a výhodných bonusů pro celou vaši rodinu.

Přihlásit se můžete snadno a rychle na www.211.cz.

Dotaz: Zaměstnankyně při manipulaci s náplní do tiskárny si zřejmě vadným výrobkem úplně zničila oblečení. Má nárok na celou částku, kterou oblečení stálo nebo jen na jeho momentální cenu po opotřebení?

Odpověď: Tak jako zákoník práce řeší odpovědnost zaměstnance za škodu, kterou způsobil zaměstnavateli, stejně tak je řešena odpovědnost i zaměstnavatele vůči zaměstnanci. Vedle odpovědnosti za pracovní úrazy, odpovědnosti za škodu, kterou zaměstnanec utrpěl při odvrácení škody, která hrozila zaměstnavateli a škody na odložených věcech zaměstnance, počítá zákoník práce i s tzv. **obecnou odpovědností** zaměstnavatele za škodu.

Ta je upravena v § 265, který v odst. 1) stanoví, že „Zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za škodu, která mu vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním porušením právních povinností nebo úmyslným jednáním proti dobrým mravům.“ Dále pak odst. 2 tohoto paragrafu se uvádí, že „Zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci též za škodu, kterou mu způsobili porušením právních povinností v rámci plnění úkolů zaměstnavatele zaměstnanci, jednající jeho jménem.“

Jedná se o tzv. odpovědnost objektivní. To znamená, že zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za způsobenou škodu, ať již tuto škodu zavinil, nebo škoda vznikla bez jeho zavinění,

Dotaz: Je možné klást na zaměstnance požadavky ohledně oblečení, např. co se týká nenošení „džínového“ oblečení, „ležérního“ oblečení, triček, svetrů, a požadovat oblečení typu „úřednický kostým“?

Odpověď: V poslední době, patrně v souvislosti s globalizací a trendy tzv. západní kultury, stále více zaměstnavatelů trvá na tom, aby jeho zaměstnanci chodili do práce a byli v práci přiměřeně oblečení. Aby i svým vzhledem a s tím souvisejícím vystupováním – tedy nejenom pracovními výsledky - svého zaměstnavatele reprezentovali. Tyto požadavky jsou vznášeny především na zaměstnance, kteří přicházejí přímo do styku s obchodními partnery zaměstnavatele nebo jej reprezentují před veřejností.

Takovýto požadavek je obtížné bagatelizovat jako nezákonný. Pochopitelně půjde i o jeho přiměřenost, aby se pouze nedjedalo o to vytvořit firemní dress code za každou cenu

např. jako důsledek objektivních příčin. Jedině v případě, že by zaměstnavatel prokázal, že škodu zavinil také zaměstnanec, jeho odpovědnost se poměrně omezí. § 268 odst. 1 stanoví, že zaměstnavatel je povinen hradit **skutečnou škodu**. Podle § 269 je povinen uvést věc do předšlého stavu, jestliže to nejde, pak hradí zaměstnavatel **škodu v penězích**.

Odpověď na váš dotaz je zakončena v § 272 „**Při určení výše škody na věci se vychází z ceny v době poškození nebo ztráty.**“ Nevychází se tedy ani z pořizovací hodnoty, ani z její účetní hodnoty. Vychází se z obvyklé tržní ceny, kterou měla věc v okamžiku vzniku škody. Je ale třeba zdůraznit, že se z této ceny jen vychází. To znamená, že zaměstnavatel může vzít v úvahu při určení náhrady ještě další skutečnosti, např. citový vztah zaměstnance k poškozené věci, nebo jeho finanční situaci.

Jak uvádíte v dotazu, tak se zřejmě jednalo o vadný výrobek. V tomto případě má zaměstnavatel zákonnou možnost řídit se § 271 zákoníku práce a uplatnit škodu jím již zaměstnanci proplacenou následně u výrobce vadného výrobku v občanskoprávním řízení.

u všech zaměstnanců, bez ohledu na jejich postavení.

Pokud tedy pro určitou funkci bude vznesen požadavek „úřednického kostýmu“, který bude promítnutý v **pracovní smlouvě** nebo v **pracovním řádu** s kterým budou zaměstnanci prokazatelně seznámeni, jsem přesvědčen, že zaměstnavatel jeho dodržování může úspěšně vymáhat. Vycházím přitom i z § 301 písm. c) **zákoníku práce**, který stanoví, že zaměstnanci jsou povinni dodržovat vedle právních předpisů i ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, pokud s nimi byli **řádně seznámeni**. Zákonodárce tím má na mysli i vnitřní předpisy zaměstnavatele.

Jestliže zaměstnavatel chce vymezit jako požadavek určitý formální oděv, musí tak učinit ve vnitřním předpisu, se kterým musí zaměstnanec seznámit. Vnitřní předpis může specifikovat

okruh zaměstnanců, kterých se formální oblečení bude týkat.

Přitom se domnívám, že vyjít v tomto směru zaměstnavateli vstříc nemusí být až tak problematické. Každý z nás dokáže vyčítit, jaký oděv je vhodný na svatbu, pohřeb, do divadla nebo na kamarádský „mejdan“. A jistě zaměstnanec, který jedná a vystupuje např. jako úředník jménem státu nebo jménem územních samosprávních celků ať již kteréhokoliv úřadu, dává svým oblečení veřejnosti signál. Je to signál projevu respektu k veřejnosti a pro občana potvrzení, že má v úředníkovi seriózního partnera, kterému záleží na image vlastním i image úřadu a bude se odpovědně jeho problémem zabývat.

Jistě každý z nás je individualita a může se vyskytnout i názor, že takovýto požadavek je diskriminací a některý zaměstnanec jej bude brát jako šikanu. Tady bych chtěl pouze připomenout, že zaměstnavatel má právo stanovit požadavky pro výkon práce. S nespĺňováním požadavků stanovených zaměstnavatelem pro výkon práce spojuje zákoník práce možnost zaměstnavatele ukončit podle ust. § 52 písm. f) pracovní poměr výpo-

vědí, neplní-li bez zavinění zaměstnavatele zaměstnanec požadavky pro řádný výkon této práce.

V tomto smyslu připomínám rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR spis. zn. 21 Cdo 1731/2005, ze dne 11. 5. 2006: „... požadavky pro řádný výkon práce reflektují především konkrétní podmínky u konkrétního zaměstnavatele a jeho představy o tom, jaké nároky mají být kladeny na zaměstnance, který konkrétní druh práce (funkci) vykonává. Legitimitu požadavků zaměstnavatele na výkon určitého druhu práce (funkce) je dána jen tehdy, jestliže jsou tyto požadavky odůvodněny a jsou vyvolány zvláštností výkonu konkrétní funkce (pracovního místa).“ Obávám se, že v případě styku s veřejností by soud uznal požadavek zaměstnavatele jako oprávněný.

Zmiňoval jsem, že by tyto požadavky mohly být promítnuty do **pracovního řádu**. Vzhledem k tomu, že jej lze vydat **po projednání s odborovou organizací**, je zde velmi široký prostor pro posouzení, které funkce mají skutečně být „úřednickým“ kostýmem „postíženy“.

JUDr. Pavel Sirůček

Dotaz: Můžu si nechat sám vyměnit kohouty ústředního topení? Z výboru společenství vlastníků tvrdí, že ne a přitom kohouty fungují velmi ztuha a velmi těžko se s nimi ovládá topení.



Odpověď: Ústřední vytápění v domě je realizováno jako celek pro celý dům. Kromě přenosu tepelné energie celý systém v souladu s platnými předpisy má též regulační funkci. Není tudíž možné individuálně do tohoto systému zasahovat v jednotlivých bytech. Případné opravy či úpravy zajišťuje společenství vlastníků, jehož výkonným orgánem je výbor.

Dotaz: Je v pořádku, že se domovní dveře zamykají i zevnitř? Nefunguje tím pádem otevírání dveří na domovním telefonu a já mám problémy s mobilitou a musím pro návštěvy ke vchodovým dveřím. Odhlasovalo se zamykání na schůzi, a mé námýtky nejsou brány v úvahu.

Odpověď: Pokud bylo usnesení o zamykání domu zevnitř přijato příslušným kvórem dle stanov, můžete toto usnesení změnit jen na základě rozhodnutí soudu. Důkazní břemeno podání k soudu je na žalobci.

Ing. Milan Taraba
předseda Sdružení nájemníků ČR SON

Aktuální nabídky

<http://vyhody.odbornyplus.cz/>





TTIP: Krok správným směrem, říká B. Ségolová

5. květen 2015

Komisařka pro obchod v EU Cecilia Malmströmová dnes vydala návrhy k reformě ohledně ochrany investorů v obchodních dohodách. B. Ségolová, generální tajemnice ETUC, se k tomu vyjádřila slovy: "Těší mě, že se nyní komisařka dívá dál než na to, jak dát zahraničním investorům zvláštní práva k žalování vlád u privátních soudů. Návrh na zavedení mezinárodního investičního soudu a odvolacího mechanismu s funkčními soudci je mezi alternativami k mechanismu ISDS (Urovnávání sporů mezi státem a investory) obchodních dohod EU, a tak by měl být důsledně zvažován. Znovu apelují na Komisi, aby ukončila svůj bezcenný boj za reformu nefungujícího systému ISDS, a aby ho smetla ze stolu při vyjednávání s USA a úplně ho vynechala z textu při vyjednávání s Kanadou."



ETUC požaduje vyrovnanou dohodu mezi Řeckem a jeho věřiteli

11. květen 2015

Evropští ministři financí musí při vyjednávání s Řeckem najít kompromis, abychom se vyhnuli obnovené spekulaci finančních trhů na oslabení eura a útoku na státní dluhopisy země eurozóny. Generální tajemnice ETUC B. Ségolová: "Tím, že budou s Řeckem hrát tvrdě, riskují ministři EU rozpoutání krize na finančních trzích s eurem a evropskými státními dluhopisy. Tím také riskují potopení řecké ekonomiky. EU trvá na dalších reformách, ale na deregulaci trhu práce již moc nástrojů nezbyvá a snižování penzí jednoduše povede již tak zbitá dačené důchodce k chudobě. Je zjevné, že se ministrům nezamlouvá přístup nové řecké vlády proti úsporám, ale zavedení represivních reforem na řecké lidi není tou správnou odpovědí."



Doporučení Evropské komise pro rok 2015: EU musí zvýšit mzdy

13. květen 2015

Doporučení EK zaměřená na jednotlivé země, která byla vydána dnes, přináší větší rozpočtovou flexibilitu, ale tlumí růst při ignorování potřeby zvýšit mzdy. B. Ségolová, generální tajemnice ETUC: "Absence nových procedur kvůli příliš vysokému deficitu vůči jakékoliv zemi je pozitivním znakem zvýšené flexibility nové Evropské komise stejně jako doporučení ohledně dětské a zdravotní péče. Kde je ale uznání, že je potřeba zvýšit mzdy v zemích, jako je Polsko, Německo nebo Velká Británie?"

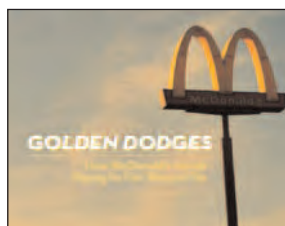


Komise nadále přehlíží fakt, že mzdy ve 23 členských zemích zaostávají za produktivitou. Komise selhává při identifikaci a reakci na distribuci zisků směrem k mzdám. Evropa potřebuje zvýšení mezd kvůli férovosti a pro zvýšení poptávky především prostřednictvím posílení kolektivního vyjednávání. Výzvou pro Evropu není pouze vytváření nových pracovních míst, ale také nalezení způsobu, jak omezit nejistou práci. Kontrakty na nulový počet hodin, dočasné smlouvy, kontrakty na půl úvazku a další nejisté pracovní smlouvy vytvářejí generaci chudých pracujících."

Zlatý úskok: Odhalení globálních daňových úniků McDonald's

19. květen 2015

Celosvětová odborová internacionála veřejných služeb (PSI) spolu s dalšími organizacemi odhalila globální strategii McDonald's při vyhýbání se své povinnosti placení daní. Při těchto praktikách se tento globální restaurační řetězec v letech 2009 – 2013 vyhnul daňovým odvodům v celkové výši 1,8 mld. amerických dolarů včetně jedné miliardy eur v Evropě a půl miliardy australských dolarů v Austrálii. McDonald's není jen největším řetězcem s rychlým občerstvením, ale zároveň je i největší franšizou na



světě s globálními tržbami v roce 2014 na úrovni 87,8 mld. amerických dolarů. Tento report poukazuje na to, že McDonald's sbírá své výděly spíše přes výplatu za franšizu než přímým tokem peněz z provozu restaurací. Velká část z těchto franšizových peněz je pak přeposílána do poboček v daňových rájích, čím dochází k velkým daňovým únikům. Společnosti se daří operovat v rozsáhlé síti poboček nacházejících se v daňových rájích, když většinu z nich nezahrnuje ve svých výročních zprávách. McDonlad's drží vysoké hotovostní zůstatky v daňových rájích včetně 1,9 mld. dolarů v Lucembursku. Daňové praktiky této společnosti přitahují pozornost více daňových autorit, když od roku 2005 proběhlo daňové vyšetřování v alespoň šesti zemích. V tomto reportu vyzývají odbory k podrobnému prošetření daňových strategií McDonald's. Odbory dále volají po větších investicích do lidského kapitálu v daňových úřadech, které potřebují prostředky k odhalování daňových úniků. Rosa Pavanellová, generální tajemnice PSI, k tomu řekla: "Neexistuje omluva pro vlády omezující veřejné služby jako je zdravotnictví nebo vzdělávání, když nechají společnost jako McDonald's přesouvat miliardy dolarů do daňových rájů. Při rostoucí nerovnosti již pracovníci nebudou dále akceptovat škrty ve službách, zatímco politici umožňují skandálně vysoké daňové úniky u těch nejbohatších na planetě." Zajímavou poznámku přidal generální tajemník IUF Ron Oswald, který řekl: "Společnosti jako McDonald's vykořisťují své zaměstnance, když argumentují tím, že nízké mzdy jsou nutné pro udržení konkurence schopnosti, ale zároveň odvádějí miliardy na ziscích do daňových rájů. Jestliže firmy platí daně tam, kde zisky vydělaly, profituje z toho celá společnost."

Lepší regulace nebo méně demokracie a více byrokracie?

19. květen 2015

Evropská komise (EK) dnes zveřejnila návrhy ohledně lepší regulace. Generální tajemnice Evropské odborové konfederace (ETUC) Bernadette Ségolová to komentovala slovy: "Podporuji snahy o zlepšení legislativy, ale tyto návrhy učiní legislativní proces delší, nákladnější a byrokratičtější."



Nemyslím si, že Evropské komisi jen tak projde omezování práva politiků na změnu legislativních návrhů ve jménu lepší regulace. Jsem velmi skeptická ohledně předávání vyšších pravomocí takzvaným expertům při vytváření legislativy EU. Vyhodnocování dopadů nemůže být založeno pouze technicky, ale musí vycházet z politického rozhodnutí založeného na omezeném počtu kritérií, jako je například vyhodnocení nákladu bez zohlednění sociálního přínosu. Na druhou stranu jsem ráda, že některé nevhodné návrhy byly v návaznosti na předchozí diskusi staženy."

Zde jsou klíčové body zájmu pro vedení ETUC:

- EK žádá po Evropském parlamentu a Evropské radě, aby v případě, že chtějí výrazněji změnit návrh EK, musí přijít s vypracovaným vyhodnocením dopadů. To je podle nás jasným krokem k omezení práv demokraticky zvolených poslanců na jejich svobodné rozhodování. Samozřejmě to tak výrazně ztíží možnost měnit návrhy EK.
- Nezvolení "expertů" dostanou významnou roli při tvoření legislativy EU a bude vytvořena nová byrokratická mašina.
- EK obviňuje členské země, že při implementaci legislativy EU dělají víc, než je nezbytné. EK tímto převrací minimální standardy na maximální standardy, které by oslabil sociální progres a porušují Smlouvu o EU.
- Právo EU se nebude aplikovat na všechny stejně. Navrhování lehčího režimu pro malé a střední podniky a mimořádnou výjimkou pro ty nejmenší podniky je diskriminační.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

