NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU
NOS
STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

1

Ročník 52

Praha
10. ledna 2007

10,20 Kč

http://statorg.cmkos.cz

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Základní odborové organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací dostávají časopis NOS zdarma. Předplatné je hrazeno z prostředků Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací.

Informace předsedkyně

Dne 4. 1. 2007 se uskutečnilo společné jednání předsedů OS hasičů, NOS Policie ČR a předsedkyně OS státních orgánů a organizací s ministrem vnitra I. Langrem za účasti prvního náměstka ministra vnitra J. Salivara, náměstka ministra vnitra V. Zemana, policejního prezidenta L. Husáka a generálního ředitele HZS ČR M. Štěpána. Předmětem jednání byla situace v bezpečnostních sborech resortu ministerstva vnitra související s přechodem na systém odměňování podle zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů a další otázky související s aplikací nového zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Všichni zúčastnění se shodli na tom, že hodnotit dopady přechodu na nový systém odměňování příslušníků bezpečnostních sborů je možné až s jistým časovým odstupem. Proto bylo dohodnuto, že další schůzka se uskuteční na přelomu měsíce února a března případně počátkem března. Byl rovněž dohodnut postup při zajištění finančních prostředků na pokrytí přechodu na nový systém odměňování z kapitoly VPS státního rozpočtu na rok 2007 (jedná se o HZS, celní správu a vězeňskou službu). Příslušníkům celní správy a vězeňské služby doporučujeme, aby s posuzováním výdělkové úrovně vyčkali a hodnotili ji až s dostatečným časovým odstupem. Přitom je zapotřebí srovnávat srovnatelné. Průměrný měsíční služební příjem v roce 2006 lze srovnávat pouze s dosaženým průměrným měsíčním služebním příjmem v roce 2007 (což lze až koncem roku 2007). Jakékoliv závěry činěné v těchto dnech jsou předčasné a zavádějící. Znovu upozorňujeme, že je zapotřebí se v prvé řadě řádně seznámit se zněním příslušných ustanovení zákona (viz též informace předsedkyně NOS 22/2006). Celní správa bude situaci vyhodnocovat počátkem února. Vězeňská služba postupuje obdobně. OS situaci související s přechodem na systém odměňování příslušníků bezpečnostních sborů podle zákona č. 361/2003 Sb. průběžně sleduje. OS poskytuje i nadále právní poradenství k zákonu č. 361/2003Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Vzhledem k tomu, že některými příslušníky bezpečnostních sborů nebyl zcela pochopen § 218 (hodnostní označení) uvedeného zákona, zveřejňujeme níže výklad tohoto ustanovení, jehož autorem je JUDr. Tomek.

Pokračování na straně 3

Čtěte!!!

PETICE ZA VYSOCE KVALITNÍ VEŘEJNÉ SLUŽBY DOSTUPNÉ VŠEM str. 2-3
Rekreační zařízení SMRK Libverda 2007 str. 4-6
Vyúčtování členských příspěvků str. 7

Předsjezdová konference PVT

více na straně 3

Zbylé poukazy na zimní rekreaci horská chata SLUNEČNÁ, zařízení Úřadu vlády ČR, Špindlerův Mlýn

14. 1. - 20. 1. 2007	2 x 2-3lůžk. pokoj 1 x 4lůžk.
21. 1. - 27. 1. 2007	4 x 2-3lůžk.pokoj 1 x 4lůžk.
11. 2. - 17. 2. 2007	1 x 3lůžk. pokoj
18. 2. - 24. 2. 2007	1 x 3lůžk. pokoj
4. 3. - 10. 3. 2007	1 x 3lůžk. pokoj
11. 3. - 17. 3. 2007	1 x 2lůžk. pokoj 2 x 3lůžk.
18. 3. - 24. 3. 2007	5 x 2-3lůžk. pokoj

Cena 6denního poukazu

	plná penze	polopenze
dospělý	2136,- Kč	1776,- Kč
dítě do 10 let	1884,- Kč	1632,- Kč

Informace a objednávky: Věra Pechová, tel. 224 142 773, e-mail: Pechova.Vera@cmkos.cz

PETICE ZA VYSOCE KVALITNÍ VEŘEJNÉ SLUŽBY DOSTUPNÉ VŠEM

Na základě rozhodnutí výkonného výboru Evropské odborové konfederace zahájila koncem minulého měsíce EOK - ve spolupráci s Evropskou federací odborů veřejných služeb (EPSU) - kampaň za veřejné služby. Služby veřejnému zájmu mají rozhodující vliv na kvalitu života lidí a jsou klíčové pro sociální, ekonomickou a regionální soudržnost v Evropě. Proto EOK považuje univerzální dostupnost služeb - od rozvodu vody a energií, po zdravotnictví a sociální služby, školství a poštovní služby - za základní právo. V současné době však sílí tlaky na liberalizaci a privatizaci veřejných služeb a úsilí o aplikaci pravidel volného trhu i na ně.

Hlavní součástí kampaně EOK je petice vyzývající Evropskou komisi, aby předložila návrh evropského právního předpisu, který by m.j. dal veřejným službám pevný právní základ a tím i ochranu vůči ideologicky motivovaným útokům na jejich veřejný charakter. Cílem petice je získat 1 000 000 podpisů. Petice se uzavře na jaře, v každém případě před sjezdem EOK v květnu 2007. Text petice se nachází v příloze. K petici se lze přihlásit elektronicky na adrese www.petitionpublicservice.eu. Po vyplnění jména a e-mailové adresy se na stránce objeví červený text informující o tom, že signatáři byl odeslán potvrzující e-mail. Pro ověření podpisu - a zařazení mezi signatáře - je třeba kliknout na adresu webové stránky obsaženou v tomto e-mailu - http://petition.etuc.org/PETITION-FOR-HIGH-QUALITY-PUBLIC?var_confirm=ChTNH7zT#sp2. Bez tohoto potvrzení není podpis platný. V nejbližších dnech se na webové stránce petice bude nacházet její český překlad a pokud to technické možnosti dovolí, budou v češtině i instrukce zmíněné výše a obsažené i v jedné z příloh tohoto dopisu.

Petici je možné podepsat i v tištěné formě - petiční arch je přiložen a obsahuje i adresu, na kterou je třeba jej po získání podpisů zaslat.

Rada ČMKOS vyzvala 11. prosince 2006 k podpoře petice. Věřím, že v rámci svých možností budete moci petici zprostředkovat svým členům, neboť i jejich názor je pro EOK i Evropskou komisi důležitý.

Praha, 11. prosince 2006

Zdeněk Málek, místopředseda,
Českomoravská konfederace odborových svazů

PETICE
ZA VYSOCE KVALITNÍ VEŘEJNÉ SLUŽBY DOSTUPNÉ VŠEM

SPOLEČNĚ POŽADUJEME VEŘEJNÉ SLUŽBY, KTERÉ SKUTEČNĚ NAPLŇUJÍ POTŘEBY LIDÍ, A VYZÝVÁME EVROPSKOU KOMISI, ABY PŘEDLOŽILA EVROPSKÝ PRÁVNÍ PŘEDPIS[1].

CHCI PODEPSAT TUTO PETICI

Veřejné služby[2] jsou zásadní pro sociální, ekonomickou a regionální soudržnost v Evropě. Tyto služby musí být vysoce kvalitní a dostupné všem. Jedinou cestou, která se dosud navrhuje pro rozvoj veřejných služeb, je privatizace a liberalizace (zejména v odvětvích jako je energetika, pošty a telekomunikace). Je čas nalézt jiná řešení!

Proto vyzýváme Evropskou komisi, aby navrhla evropský právní předpis k veřejným službám, jehož cílem bude:

- dát prioritu veřejnému zájmu obsaženému ve veřejných službách;
- zajistit, aby měl k veřejným službám přístup každý;
- posílit veřejné služby, aby byla zaručena základní práva občanů;
- zaručit více právní jistoty pro rozvoj poslání udržitelných veřejných služeb;
- dát veřejným službám pevný právní základ a tím i ochranu vůči ideologicky motivovaným útokům volného trhu.

Petiční archy, prosíme, zašlete poštou nebo faxem.

Děkujeme Vám za podporu!

Adresa: Gabriela Portela, ETUC, Boulevard du Roi Albert II, 5 B-1210 Brussels, BELGIUM

Fax: 00322 224 04 54

PETICE
ZA VYSOCE KVALITNÍ VEŘEJNÉ SLUŽBY DOSTUPNÉ VŠEM

JMÉNO	E-MAIL / KONTAKT	PODPIS

Instrukce pro elektronické podepsání petice za veřejné služby

Webová stránka petice[3]: www.petitionpublicservice.eu.
Po vyplnění jména a e-mailové adresy se na stránce objeví následující červený text v angličtině:
A confirmation e-mail has just been sent to you. You should visit the URL mentioned in this mail to validate your signature.

Český překlad:
Právě Vám byl zaslán potvrzující e-mail. Pro ověření Vašeho podpisu, prosíme, klikněte na internetovou adresu obsaženou v e-mailu.

Text potvrzujícího e-mailu

Hello,
You asked to sign the petition:
FOR HIGH-QUALITY PUBLIC SERVICES, ACCESSIBLE TO ALL.
You provided the following information:
Name:
Site:

IMPORTANT...
To validate your signature, you just need to connect to the address below (otherwise your request will be rejected):
Thank you for your participation!

Český překlad:
Dobrý den,
přejete si podepsat petici
ZA VYSOCE KVALITNÍ VEŘEJNÉ SLUŽBY DOSTUPNÉ VŠEM
Poskytli jste následující informace:
Jméno:
Země:

DŮLEŽITÉ...
Pro ověření podpisu, prosíme, klikněte na internetovou adresu níže (bez ověření nebude Váš podpis přijat).
Děkujeme Vám za účast!

[1] Terminologie EU používá pro právní předpisy termíny "směrnice" nebo "rámcová směrnice".
[2] Veřejným službám se v terminologii EU říká "služby obecnému zájmu" a "služby obecnému ekonomickému zájmu"
[3] V nejbližších dnech se na webové stránce petice bude nacházet její český překlad a pokud to technické možnosti dovolí, budou v češtině i výše zmíněné instrukce

Předsjezdová konference PVT

V pátek 5. ledna se jako první z předsjezdových konferencí sekcí konal podnikový výbor PVT. Zpráva o činnosti přednesená předsedkyní A. Voříškovou informovala o uplynulém volebním období, které bylo poznamenáno organizačnímu změnami ze strany zaměstnavatele. Během posledních čtyř let se počet základních organizací v rámci PVT především v souvislosti s organizačními změnami snížil ze 14 organizací se 404 členy na 8 organizací s 105 členy. Dále pak předsedkyně hovořila o probíhajícím kolektivním vyjednávání.
Předsedkyně OS A. Vondrová informovala konferenci o sporech okolo nového zákoníku práce a o chystaném opakovaném školení k novému zákoníku práce, upozornila na problémy flexibilních forem práce a seznámila přítomné s průběhem přípravy dokumentů, které budou projednávány na řádném sjezdu odborového svazu.
Ředitelka personálního odboru PVT seznámila odboráře s organizačními záležitostmi a zodpověděla několik dotazů. Na závěr konference proběhly volby. Byl zvolen 10členný podnikový výbor, delegátkou sjezdu byla zvolena A. Voříšková a náhradník p. Valenta, zástupcem sekce PVT v nových orgánech, PVOS a VOS, budou A. Voříšková a p. Valenta. Konference schválila návrh znovuzvolit do stávajících funkcí předsedkyni OS A. Vondrovou a místopředsedu OS J. Rovenského.

Informace předsedkyně

Pokračování ze strany 1

K § 218: „Ustanovení § 218 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, stanoví, že hodnost dosažená příslušníkem podle dosavadních právních předpisů zaniká dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto zákona. Dnem nabytí účinnosti tohoto zákona má policista nárok na užívání hodnostního označení.
Pojem „služební hodnost" nemá s dosavadní hodností vůbec nic společného. Vyjadřuje postavení policisty na tzv. kariérním žebříčku. Řečeno dnešní terminologií vyjadřuje úroveň služebního místa (funkce). „Hodnostní označení" je pouze vnějším vyjádřením dosažené služební hodnosti. V některých případech jsou pro jednu služební hodnost stanovena dvě hodnostní označení. V takovém případě vyšší hodnostní označení náleží vedoucímu příslušníkovi. Změna hodnostního označení nemá vliv na výši služebního příjmu.
Zvýšení služební hodnosti (a tím i hodnostního označení) není odměnou, vyjádřením zvýšení vzdělání nebo výsluhy let, ale výrazem kariérního růstu. Stejně tak není snížení služební hodnosti (hodnostního označení) trestem („degradací"), ale vyjádřením výjimečného sestupu po uvedeném kariérním žebříčku, byť i dobrovolném.
Vzhledem k uvedenému je zřejmé, že nelze srovnávat dosavadní hodnost, pro níž byla stanovena pravidla v zákoně č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, s hodnostním označením podle nového zákona".

❷Upozorňujeme všechny ZO OS, že OS poskytuje poradenství k nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Dotazy lze zasílat na e-mail adresu: statorg@cmkos.cz nebo fabianova.marie@cmkos.cz případně lze dotaz vznést telefonicky na tel. č. 224 142 256 (ing. Fabianová). V únorovém čísle NOS zveřejníme informaci k nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

❸Upozorňujeme všechny zájemce, že na webové stránce OS je zveřejněn Výklad ČMKOS po konzultaci s Ministerstvem financí ČR a zástupci MPSV ČR: **„Plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům na základě kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele, pracovní nebo jiné smlouvy a jejich posuzování z hlediska daní z příjmu a pojistného, dle právních předpisů platných od 1. 1. 2007„.**

❹Na jiném místě NOS zveřejňujeme průvodní dopis místopředsedy ČMKOS Z. Málka a **Petici za vysoce kvalitní veřejné služby dostupné všem.** Rada ČMKOS vyzvala 11. prosince 2006 k podpoře petice. OS v rámci svého členství v EPSU (Evropská federace veřejných služeb) podporuje požadavek EPSU a EOK (Evropská odborová konfederace), aby Evropská komise předložila evropský právní předpis týkající se veřejných služeb. Jedná se nejen o síťové služby, které jsou příkladně uváděny v záhlaví petice, ale i o sociální služby, zdravotnictví, vzdělávání, vodu a obdobné základní veřejné služby. EPSU společně s evropským sdružením zaměstnavatelů ve veřejném sektoru vypracovala návrh právního předpisu a vede již delší dobu jednání s Evropskou komisí a to samostatně i společně s EOK. O aktivitách EPSU ve věci návrhu právního předpisu (směrnice) týkající se základních veřejných služeb jsme průběžně informovali v předchozích číslech NOS. Na tyto informace v této souvislosti také odkazujeme. **OS je přesvědčen o potřebě předložit a posléze přijmout evropský právní předpis (směrnici), který by upravoval problematiku základních veřejných služeb. Je to v zájmu všech občanů EU. OS proto tímto vyzývá všechny ZO OS, aby umožnili svým členům i ostatním zaměstnancům zapojit se svým podpisem do této významné petiční akce.** Podepsané petiční archy můžete zaslat buď přímo na adresu uvedenou v petici nebo do sekretariátu OS v Praze odkud budou odeslány na adresu uvedenou v petici. Text petice včetně průvodního dopisu místopředsedy ČMKOS Z. Málka lze obdržet rovněž v elektronické podobě na adrese statorg@cmkos.cz.

V Praze dne 6. 1 .2007

Alena Vondrová
předsedkyně OS

Public Services International

Itálie – Hasiči stávkují a demonstrují proti snižování rozpočtu a propouštění

Převážná většina z 30 000 italských hasičů se rozhodla stávkovat 6. prosince 2006 přímo před italským parlamentem v Římě. Protesty se týkaly především návrhu rozpočtu na rok 2007. Hasičské služby již nyní zaostávají o 15 000 za minimálním počtem hasičů, zajišťujícím danou úroveň. Tento nedostatek je vyplňován pracovníky na částečný úvazek a to především u hasičských stanic, kde dochází k propouštění. Odbory poukazují nejen na špatné podmínky pro stávající pracovníky, ale i sníženou bezpečnost pro občany. Rozpočet negarantuje dostatečné financování a hasiči jsou připraveni nadále v pohotovosti, pokud parlament nezajistí navýšení v rozpočtu.

Belgie – Odborová federace vydává statistiku o rozdílných příjmech mezi pohlavími

Belgická odborová federace FGTB/ABVV vydala nová data ohledně rozdílných příjmů mezi muži a ženami v Belgii. Ženská měsíční mzda je v průměru o 26 % nižší než u mužů a o 18 % nižší oproti průměrné hodinové sazbě mužů. Studie naznačuje, že existuje několik faktorů, podle kterých ženy pracují více na částečný úvazek a u malých zaměstnavatelů. U žen je rovněž vyšší pravděpodobnost, že se jim nevyplatí nějaké školení. Tayto data byla získána za použití stránek projektu na mezinárodní rozpoznávání mezd (www.monsalaire.be a www.mijnloon.be), který je nyní k dispozici v deseti zemích EU.

Velká Británie – Odbory reagují na hrozbu propouštění hlasováním o stávce

15. prosinec 2006

Národní výkonný výbor se včera sešel a dokončil plány na národní hlasování ohledně akce na obranu zaměstnanců ve veřejných službách. Hlasování proběhne v období mezi 2. a 23. lednem. Bude se skládat ze dvou otázek:

- Jednodenní stávka dne 31. ledna
- Jednodenní stávka dne 31. ledna následovaná dvoutýdenním zákazem přesčasů.

Hlavní pracovní náplní pro odbory nyní bude zajistit co největší počet hlasů s „ano" a připravit se na stávku dne 31. ledna. Různé brožury a jiné materiály na podporu této kampaně již byly rozeslány pobočkám. včetně DVD, které se používají při kampani, a které jsou taky k dispozici na webových stránkách odborové organizace PCS. Tato kampaň by se nyní měla stát prioritou pro všechny odbory ve veřejném sektoru. V prosinci ministr financí ve svém výhledovém reportu ohledně rozpočtu v letech 2008-2011 potvrdil plány na pokračující propouštění ve všech ministerstvech, státních agenturách i ostatních státních úřadech. Toto nové kolo propouštění by přineslo 8% propouštění ročně nebo 24% propouštění během tohoto období. Místní odbory tak musí čelit dokonce ještě většímu tlaku na veřejné služby než se původně očekávalo.

Německo – Odbory odmítají vyjednávat o pracovní době

Federální vyjednávací výbor ver.di odmítl účast na národních vyjednáváních o pracovní době s VKA (Asociace zaměstnavatelů v místní správě). Současná dohoda o pracovní době týkající se také místních správ je platná až do 31. prosince 2007. Přesto již existuje prostor pro vyjednávání v rámci současné dohody o pracovní době alespoň na místní úrovni. Zástupci VAK požadovali zvýšení pracovní doby na 40 hodin týdně. Ver.di nejenže odmítlo vyjednávat, ale i zdůraznilo nutnost dodržování všech částí dohody o veřejném sektoru, kterým je především zvýšení životního standardu, který ještě nebyl implementován.

Finsko – Zpráva odhaluje horší pracovní podmínky ve veřejném sektoru

Zpráva EFILWC (Evropská nadace pro zlepšování životních a pracovních podmínek) o pracovních podmínkách odhaluje to, že podmínky jsou nejtěžší sektoru místní správy. Svou práci v místní správě zhodnotilo jako psychicky náročnou 71 % proti celkovému průměru 58 %. Svou práci zároveň hodnotilo 47 % zaměstnanců v místní správě jako fyzicky náročnou proti celkovému průměru 38 %. Zaměstanci místní správy navíc byli během posledních 12 měsíců nejvíce vystaveni riziku násilí (23 % několikrát a 11 % alespoň jednou proti průměru 10 % a 8 %).

Portugalsko – Kampaň bude pokračovat i v roce 2007

Přední odborové organizace ve veřejném sektoru se dohodly na tom, že budou pokračovat ve své kampani namířené proti vládě i v roce 2007. Odbory musí čelit neustálým útokům na jejich pracovní podmínky včetně pokusů o zvýšení pracovní doby a propouštění. Odbory rovněž vedou kamapň proti privatizaci a zhoršování veřejných služeb. Národní mítink je naplánován na 10. ledna a měli by se ho zúčastnit odboroví předáci, delgáti a jiní odboroví aktivisté. 22. února je dokonce naplánováno velké shromáždění na podporu kvalitních veřejných služeb a národní demonstrace nebo stávky by mohly následovat během prvních měsíců tohoto roku.

Evropa – Spolupráce mezi zaměstnavateli a odbory má pořád důležitější úlohu na pracovišti

Brusel, 8. prosinec 2006

Nová zpráva Evropské komise (EK) tvrdí, že kvalitní vztahy mezi zaměstnavateli a odbory významně přispívají k ekonomickému výkonu a to od úrovně firem až po celé hospodářství. Vladimír Špidla (Komisař EU pro zaměstnanost, sociální záležitosti a rovné příležitosti) tvrdí: "Sociální dialog na evropské úrovni se mění. Nyní vidíme pořád víc a víc nových forem spolupráce mezi evropskými zaměstnavateli a odbory, které přinášejí pozitivní výsledky pro pracující lidi v celé Evropě". Evropští sociální partneři pracují na dohodě ohledně násilí na pracovišti, rovněž pracují na první analýze nástrah a výzev trhu práce. Díky rostoucímu počtu sektorů vznikly výbory sociálního dialogu na evropské úrovni a nyní jich je již 33. Autoři této zprávy docházejí k závěru, stále více vyjednávání je decentralizováno na nižší podnikovou úroveň. Ve stejnou dobu dochází k rozšiřování rozsahu kolektivního vyjednávání a nyní obsahuje i restrukturalizace, pracovní podmínky nestandardních pracovníků a sociální práva. Obsah sociálního dialogu se rovněž mění. Členství v odborech se snížilo z 32 % v roce 1995 na 25 % v roce 2004, ale v rámci členských států se pohybuje v širokém rozmezí 8 – 80 %. Ve zprávě se zdůrazňuje důležitost sociálního dialogu v nových členských zemích při respektování klíčového principu autonomie.

Rakousko – Petice za veřejné služby spuštěna na rakouském kongresu odborů ve veřejném sektoru

Rakouská odborová organizace ve veřejném sektoru (Gewerkschaft Offentlicher Dienst – GOD) pořádala svůj 15. kongres 5.-7. prosince ve Vídni. Zástupce gerálního tajemníka EPSU J. W. Goudriaan řekl při svém projevu: „Žádáme o vaší podporu petice ETUC v podobě jednoho miliónu nasbíraných podpisů, za účelem propagace veřejných služeb v Evropě a uvědomění si, že veřejné služby jsou výrazem demokratického rozhodování a našeho občanství". Mezi dalšími mluvčími byli rakouský spolkový kancléř Schüssel nebo tajemník ÖGB R. Hundstorfer, který mluvil především o reformě rakouských odborů. Schussel hovořil především o změně v rakouské státní správě a zastával přístup sociálního partnerství.

-pm-

PŘEČETLI JSME

Fakta jsou taková: nový zákoník maximální limit přesčasové práce proti starému kodexu nijak neomezuje. Změna je pouze v úpravě tzv. pohotovosti na pracovišti. V novém zákoníku práce je totiž zapracována směrnice EU, kterou je Česká republika povinna se řídit a která stanovuje, že pohotovost, jíž pracovník drží na pracovišti, je nutno posuzovat jako výkon práce.

Nejde o žádný výmysl českých odborů či politické levice, ale pravidlo Evropské unie. Doposud v naší zemi platilo, že pohotovost na pracovišti není výkon práce.Ten nastával až tehdy, když pracovník začal pracovat. Pak se tento čas započítával do běžné pracovní doby a i do limitu maximální přesčasové práce.

Zarážející je, že někteří ředitelé nemocnic sdělují, že dosud jejich zaměstnanci dělali přesčasy tak, že odpracovali přípustných 416 hodin a to, co odpracovali při pohotovosti, považovali za další přesčasy navíc – často až 400 hodin. To znamená, že skutečná přesčasovost byla vražedná – až 816 hodin ročně. Samozřejmě tak zcela jednoznačně porušovali platný zákon.

Milan Štěch, předseda ČMKOS
Právo, 6. 1. 2007

NOS
Vychází 22x za rok. V Praze vydává
Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha, e-mail:statorg@cmkos.cz; http:// statorg.cmkos.cz. IČO 469351.
Šéfredaktorka: Květa Dědovská. Telefon redakce: 271 771 239, e-mail:dedovska@volny.cz. Objednávky předplatného přijímá redakce. Administrace Věra Černochová, Schulhoffova 857, 149 00 Praha, tel. 272 932 840. Tisk Regleta s.r.o. Novovysočanská 24 N, Praha 9. Expeduje Typa-mailing. Podávání tiskových zásilek povoleno Českou poštou, s. p., Odštěpným závodem Střední Čechy v Praze, č. j. 3443/96-P ze dne 20. 11. 1996. ISSN 0862-9633, MK ČR 4664

ZO OS zašle výkaz do 28. 2. 2007 na adresu: OS st. orgánů a organizací, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1

Název základní organizace
(otisk razítka)

Adresa

Evidenční číslo ZO **Číslo běžného účtu/kód banky**

K 31. 12. 2006 **.....**

Počet členů celkem: _____ **Identifikační číslo (IČ přidělené ČSÚ)**
a) z toho žen _____
b) z toho mladých do 30 let _____ **.....**
c) z toho důchodců _____

Vyúčtování členských příspěvků

Za rok 2006

Měsíc	100% výběr čl. přísp. v Kč	36% odvod OS v Kč	Datum odvodu
Leden			
Únor			
Březen			
Duben			
Květen			
Červen			
Červenec			
Srpen			
Září			
Říjen			
Listopad			
Prosinec			
Celkem			

Vyúčtování zpracoval: jméno *(čitelně)*_____ **telefon č.:** _____
e-mail _____

Předseda ZO: jméno *(čitelně)*_____ **telefon č.:** _____
e-mail _____

Datum: **Podpis:**

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23,
110 00 Praha 1

V R A Ť T E O B R A T E M
OS stát. orgánů a organizací
pí Pechová, tel. 224 142 773,
fax 224 142 470

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 1/2007

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2007

pobytu v RZ "SMRK", příp. služeb v Lázních Libverda, a.s.

Jméno a příjmení _____ nar. _____

Bydliště (vč. PSČ) _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

I./A REKREAČNÍ POBYT (nástup a ukončení pobytu v sobotu) I./B VÍKEND (3 dny)

Délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet týdnů _____

Počet účastníků: celkem _____ z toho: členů OS a jejich rod. příslušníků (manžel/ka, _____
druh/žka, nevýdělečně činné děti)
nečlenů OS (vnuk, babička apod.) _____

II. PŘÍSPĚVKOVÁ LÁZEŇSKÁ LÉČBA v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ

Počet účastníků ____ od _____ do _____, tj. týdnů _____ indikace č. _____

III. REHABILITAČNÍ (REKONDIČNÍ) PÉČE v Lázních Libverda, a.s., s ubytováním v RZ
Cena za 1 den rehabilitační (rekondiční) péče v roce 2007 činí: 381,- Kč

Počet účastníků: _____ Počet dnů pro 1 účastníka: _____ indikace č. _____

STRAVOVÁNÍ v jídelně Lázní Libverda, a.s., při ubytování I., II., III.

								NEVYPLŇUJTE	
cena r. 2007	plná penze	odděl.	zakroužkujte	ve dnech od	ve dnech do	tj. dnů	počet osob	jídel celk.	Kč
Snídaně	40,-	44,-	ANO - NE						
Oběd	90,-	99,-	ANO - NE						
Večeře	60,-	66,-	ANO - NE						
Celkem	**190,-**	**c e l k e m**							

Způsob platby:
Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ) :

_____

Žádám o zaslání složenky ANO - NE (zakroužkujte)
Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO - NE (zakroužkujte)

_____ _____

podpis žadatele, datum

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje
razítko a podpis ZV