

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 55

Praha
20. října 2010

Nabídka
zimní
svazové
rekreace
v roce 2011

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

21,40 Kč

str. 14 - 16

OS státních orgánů a organizací vyhlásil s účinností od 13. 10. 2010 časově neomezenou stávkovou pohotovost

Z průběžných informací o výsledcích jednání jak na pracovní (expertní) úrovni tak i na jednání s předsedou vlády je zřejmé, že ze strany vládní nedošlo k žádnému posunu v jednání ve věci **změny v zákoníku práce v části 6 Hlava III Platy (změna odst. 5 a písmena f) odst. 6 § 123), kterou se navrhuje změna systému odměňování zaměstnanců veřejných služeb a správy včetně zavedení smluvních platů.**

V případě pracovních jednání byla tato ukončena se závěrem, že další jednání na této úrovni jsou bezpředmětná, neboť k dohodě nelze dojít (viz zápis z jednání ze dne 7. 10. 2010).

Rovněž jednání s předsedou vlády dne 12. 10. 2010 nevedlo k žádnému posunu. Samotný fakt, že předseda vlády do dvou týdnů svolá jednání ekonomických ministrů k návrhu na změnu zákoníku práce, nedává záruku, že by došlo ke změně stanoviska vlády. Navíc vláda již Parlamentu ČR předložila Návrh změny zákona, kterým se mění zákony v souvislosti s úspornými opatřeními vlády v působnosti MPSV ČR včetně doporučení, aby návrh zákona byl projednán a přijat Poslaneckou sněmovnou PČR již v prvním čtení (bez možnosti projednání ve výborech PS PČR).

Za této situace rozhodly odborové svazy sdružující zaměstnance veřejných služeb a správy o **vyhlášení stávkové pohotovosti na časově neomezenou dobu** s tím, že OS hasičů a NOSP ČR zvolí jinou formu protestu, protože zákon neumožňuje příslušníkům bezpečnostních sborů účast ve stávkové pohotovosti či ve stávce. O způsobu protestu jedná OS SOO s oběma odborovými svazy, neboť tento problém se týká rovněž příslušníků bezpečnostních sborů Vězeňské služby a Celní správy, kteří jsou členy OS SOO.

Po seznámení se s předsedkyní OS předloženými informacemi **předsednictvo Výboru odborového svazu dne 13. 10. 2010 schválilo vyhlášení časově neomezené stávkové pohotovosti s účinností od 13. 10. 2010.**

OS státních orgánů a organizací se tak připojil k ostatním odborovým svazům zastupujícím zaměstnance veřejných služeb a správy, které ve stejný den, případně již dříve (OS zdravotnictví a sociální péče), rovněž vyhlásily časově neomezenou stávkovou pohotovost.

V Praze dne 13.10.2010

Odborový svaz státních orgánů a organizací

Informace předsedkyně



❶ Jak jsme již informovali v předchozím NOS č. 16 ministr práce a sociálních věcí požádal odborové svazy sdružující zaměstnance veřejných služeb a správy, aby předložily k návrhu změny zákoníku práce své stanovisko, které bude předloženo předsedovi vlády. Stanovisko, které se obsahově nelišilo od stanoviska, které jsme již zveřejnili, bylo předáno dne 6. 10. 2010 ministerstvu práce a sociálních věcí a jeho prostřednictvím ministru práce a sociálních věcí. **Dne 7. 10. 2010 se uskutečnilo další jednání na pracovní (expertní) úrovni.** Jednání bylo svoláno z důvodu pokračování diskuse nad navrženou změnou § 123 odst. 5 a odst. 6 písm. f) zákoníku práce. Vzhledem k tomu, že zástupci odborů trvali na svých původních stanoviscích k návrhu změny § 123 odst. 5 a

odst. 6 písm. f) zákoníku práce, bylo závěrem konstatováno, že další jednání na expertní (pracovní) úrovni k této problematice je bezpředmětné. Zápis z jednání dne 7. 10. 2010 zveřejňujeme na jiném místě.

❷ **Dne 12. 10. 2010 se uskutečnilo jednání zástupců odborů s předsedou vlády za účasti ministra práce a sociálních věcí.** Předseda vlády byl seznámen se závěry jednání na pracovní (expertní) úrovni dne 7. 10. 2010. Během jednání nedošlo k žádnému posunu ve stanovisku zástupců vlády. Předseda vlády sdělil zástupcům odborů, že do dvou týdnů svolá jednání ekonomických ministrů k návrhu na změnu zákoníku práce. Poté by mělo dojít k dalšímu jednání zástupců odborů s předsedou vlády za účasti ministra práce a sociálních věcí. Na dotaz ze strany odborů, jak chce předseda vlády ovlivnit případnou změnu pů-

OS ROPO, které vyhlásily časově neomezenou stávkovou pohotovost

název OS

- 1) OS zdravotnictví a sociální péče ČR
- 2) ČMOS civilních zaměstnanců armády
- 3) OS UNIOS
- 4) ČMOS pracovníků školství
- 5) OS státních orgánů a organizací
- 6) OS pracovníků knihoven
- 7) OS pracovníků kultury a ochrany přírody
- 8) Unie odborový svaz profesionálních zpěváků
- 9) OS pracovníků kulturních zařízení
- 10) Unie Orchestrálních hudebníků ČR

předseda OS

Bc. Dagmar Žitníková
Ing. Jitka Šebková
Karel Sladkovský
Mgr. František Dobšík
Alena Vondrová
Dana Menšíková
PhDr. Anna Machová
Richard Rokos
Jaroslav Matoušek
Ivan Pazour

Odborový svaz hasičů podporuje vyhlášení stávkové pohotovosti

Odborový svaz hasičů podporuje vyhlášení časově neomezené stávkové pohotovosti vyhlášené po neúspěšném jednání odborářů s premiérem v pondělí 11. října. Dnes na brífingu zdůvodnili zástupci odborových svazů důvody, které je vedly k vyhlášení stávkové pohotovosti. Vzhledem k tomu, že hasičům je omezeno právo na stávku Listinou základních práv a svobod, nezbývá v této situaci než stávkovou pohotovost podpořit a připravovat se pro případ vyhlášení stávky k podpoře nám nejvyšší povolenou formou protestu a to další demonstrací. Po demonstraci 21. září se pro příslušníky bezpečnostních sborů prakticky nic nezměnilo a pro zaměstnance je situace velice nepřehledná vzhledem k tomu, že návrhy z dílny ministra Drábka přicházejí odborům jak na běžícím pásu, přičemž všechny vedou ke změně konstrukce platových tabulek, případně zavedení smluvních platů, či stanovení platu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy. Stávkovou pohotovost a případné další kroky podporujeme i proto, že jsme přesvědčeni o tom, že z vládní strany není sociální dialog veden řádně a desetiprocentní snížení prostředků na platy je považováno za jediné možné řešení. V minulosti byl sociální dialog veden za účelem dosažení oboustranně přijatelných kompromisů, kterých většinou bylo dosaženo, dnes tomu tak není.

Zdeněk J. Oberreiter předseda OS hasičů

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ - Zápis z Pracovního jednání zástupců MPSV a odborových organizací ve věci odměňování v rozpočtové sféře po 1. lednu 2011

Jednání bylo svoláno z důvodu pokračování diskuse nad navrženou změnou § 123 odst. 5 a odst. 6 písm. f) zákoníku práce.

Datum konání 7. října 2010

Přítomni: dle prezenční listiny a části jednání se zúčastnil i pan ministr Dr. Ing. Jaromír Drábek

Program:

Diskuse nad navrženou změnou § 123 odst. 5 a odst. 6 písm. f) zákoníku práce

K programu:

Jednání zahájil **náměstek ministra pro legislativu JUDr. Petr Šimerka** seznámením účastníků jednání s aktuálním stavem legislativního procesu. Na jednání vlády České republiky jsou v současné době nařízení vlády upravující platové poměry vojáků z povolání, příslušníků bezpečnostních sborů a duchovních církví a náboženských společností. Je možné předpokládat samostatnou úpravu i pro zdravotnické pracovníky a zaměstnance územních samosprávných celků. Návrh na změnu části šesté zákoníku práce je předložen na jednání Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky s tím, že případné změny tohoto návrhu budou provedeny formou poslanecké iniciativy. Současně shrnul stanoviska odborových svazů sdružujících zaměstnance veřejných služeb a správy k uvedenému problému, uvedená v písemném podkladu, který byl MPSV doručeno 6.10. Průběh dalšího jednání rozdělil na 3 hlavní témata, kterými se rozumí diskuse nad:

- a) konstrukcí stupnic platových tarifů – § 123 odst. 5 zákoníku práce
- b) zavedením smluvního platu ve veřejné správě
- c) stanovením platu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy - § 123 odst. 6 písm. f) zákoníku práce

ad a)

Místopředsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče paní Ing. Ivana Břeňková požadovala zachovat stávající znění ustanovení § 123 odst. 5 zákoníku práce beze změny, nebo za stávající znění § 123 odst. 5 doplnit odstavec, který by odpovídal dohodě mezi vládou a ČMOS pracovníků školství.

Předsedkyně Odborového svazu státních orgánů a organizací pa-

ni Alena Vondrová konstatovala, že není důvod pro změnu § 123 zákoníku práce. Není možné stanovit konstrukci stupnic platových tarifů v § 123 odst. 5 zákoníku práce bez koeficientů, které jsou pro vládu České republiky závazné. Nelze připustit rozdílnost v odměňování u srovnatelných skupin zaměstnanců. Upozornila, že předložený návrh je v rozporu s Ústavou České republiky. S právem EU je slučitelný pouze částečně.

Pan JUDr. Petr Šimerka tlumočil názor pana ministra, že předložený návrh není v rozporu s Ústavou České republiky. Upozornil, že ani v současné době není odměňování zaměstnanců za práci stejné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti shodné v celé veřejné správě z důvodu různých zdrojů financování (např. zaměstnanci územních samosprávných celků).

Paní Alena Vondrová dále k tomuto bodu jednání uvedla, že je potřeba respektovat, že v ČR existuje sloučený model výkonu státní správy. Na výkon státní správy v přenesené působnosti včetně platů příslušných zaměstnanců obcím finančně přispívá stát. Ten orientačně stanovuje také počty funkčních míst. Z tohoto důvodu nelze mít samostatný systém odměňování pro zaměstnance územních samosprávných celků. Došlo by tak k neoprávněným nerovnostem v odměňování zaměstnanců vykonávajících srovnatelné náročnou činnost za stejných kvalifikačních a dalších podmínek v úřadech státu a v úřadech obcí a krajů. Uvedla, že v příjmech zaměstnanců územních samosprávných celků jsou sice velké rozdíly (např. ve statutárních městech). Rozdíly v příjmech těchto zaměstnanců jsou však ve výši nenárodných složek platu (osobní ohodnocení a odměny) nikoliv v úrovni platových tarifů, což je podstatný rozdíl. Záleží vždy na finančních možnostech příslušného územního samosprávného celku (obce, kraje). Systém odměňování je však stejný bez ohledu zda se jedná o stát nebo územní samosprávný celek.

Místopředsedkyně Českomoravského odborového svazu pracovníků školství paní Markéta Vondráčková informovala účastníky jednání, že v současné době jsou navrženy stupnice platových tarifů pro pedagogické pracovníky regionálního školství ve dvou variantách.

Závěr k bodu a)

Odborové svazy sdružující zaměstnance veřejných služeb a správy trvají na ponechání koeficientů pro konstrukci stupnic platových tarifů v § 123 odst. 5 zákoníku práce. Zároveň připouštějí možnost zvláštní úpravy pro pedagogické pracovníky regionálního školství.

ad b)

Pan JUDr. Petr Šimerka konstatoval, že podle stanoviska odborových svazů je zavedení smluvních platů ve veřejné správě nepřijatelné. Problematiké je též vymezení okruhu zaměstnanců, kterých by se smluvní plat týkal a vyzval účastníky k diskusi na toto téma.

Paní Alena Vondrová zásadně neshouhlasila se zavedením smluvních platů ve veřejné správě. Současně zavedení možnosti stanovení platu v rozpětí platových tarifů a smluvních platů je při regulovaných prostředcích na platy nemožné. Jedná se nejen o politizaci veřejné správy, ale ve svých důsledcích také o destrukci veřejné správy.

Zástupce Českomoravského odborového svazu civilních zaměstnanců armády Jan Košta upozornil, že realizaci tohoto návrhu se vracíme v systému odměňování před rok 1989.

Závěr k bodu b)

Odborové svazy sdružující zaměstnance veřejných služeb a správy zásadně neshouhlasí se zavedením smluvních platů ve veřejné službě a správě.

ad c)

Pan JUDr. Petr Šimerka shrnul stanovisko odborových svazů k problematice stanovení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy s otázkou, zda by nebylo možné uvedení okruhu zaměstnanců rozšířit.

Paní Alena Vondrová zásadně neshouhlasila s dalším rozšířením okruhu zaměstnanců, pro které by platil zvláštní způsob určení platového tarifu. Upozornila, že zaměstnavatelé v České republice je mnoho (např. stát, obce a kraje, příspěvkové organizace, atd.). Na příkladu státních příspěvkových organizací, jejichž zřizovatelem je ministerstvo kultury (30 organizací = 30 zaměstnavatelů) demonstrovala jaké právní (diskriminace, nerovnost v odměňování práce stejné náročnosti a stejných kvalifikačních předpokladů) a jiné dopady by mělo zavedení platů v rozpětí v organizacích, které

charakterem svých činností se výrazně neliší. Realizací tohoto opatření by došlo k roztržitému systému odměňování a návrat před rok 1992, což je věcně nepřijatelné.

Paní Ing. Ivana Břeňková upozornila, že předložený návrh zpříšňuje a zhoršuje podmínky pro zaměstnance ve zdravotnictví. Vláda České republiky je již oprávněna stanovit podmínky pro zvláštní způsob zařazení do platové třídy a určení platového tarifu pro zaměstnance ve zdravotnických zařízeních.

Podle návrhu předloženého Poslanecké sněmovně by vláda určila pouze okruh zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif v rámci rozpětí.

Požadovala nezhoršovat podmínky a zavedení možnosti sjednání podmínek pro zvláštní určení platového tarifu v kolektivní smlouvě.

Pro zaměstnance v sociálních službách je uvedená úprava nepřijatelná.

Pan ministr Dr. Ing. Jaromír Drábek informoval účastníky jednání, že v roce 2011 nedojde ke změně systému odměňování. Je možné diskutovat nad okruhem zaměstnanců, pro které by měl platit zvláštní způsob určení platového tarifu. Je nutné se nejdříve věcně shodnout v uvedené problematice a až potom legislativně zpracovat.

Závěr k bodu c)

Odborové svazy sdružující zaměstnance veřejných služeb a správy zásadně neshouhlasí s rozšířením okruhu zaměstnanců, na které by se mohl vztahovat zvláštní způsob určení platového tarifu.

Závěr z jednání

Pan JUDr. Petr Šimerka shrnul průběh jednání s tím, že z jeho průběhu vyplývá pouze možnost na změny zákoníku práce ve zvláštní úpravě stupnic platových tarifů pro pedagogické pracovníky regionálního školství v § 123 odst. 5 zákoníku práce; s žádostí o zaslání konkrétního návrhu úpravy pro tyto zaměstnance se též obrátí MPSV na MŠ na pracovní úrovni. Současně požádal Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče o zaslání návrhu na úpravu § 123 odst. 6 písm. f) zákoníku práce. Za dané situace je další jednání na expertní (pracovní) úrovni k této problematice bezpředmětné. V Praze dne 8. října 2010

Zapsal: Ing. Libor Santner, v.r.
ŘO 52: Ing. Jiří Stonawský, v.r.
Odsouhlasil: JUDr. Petr Šimerka, v.r.

Odborové svazy jsou jednotné ve stávkové pohotovosti

Věcně a přesvědčivě zdůvodnili představitelé odborových svazů vyhlášení stávkové pohotovosti. Pokud někdo na dnešním brífinku (13. 10.) čekal, že budou mezi odboráři nejasnosti a případné rozpory plynoucí z profesních zájmů, musel být zklaman. Jedenáct odborových svazů z rozpočtové sféry je opět jednotných a vůbec nevadí, že policisté, hasiči a vojáci nesmějí podle zákona stávkovat. Jsou však připraveni, obdobně jako 21. září, demonstrovat a podpořit své kolegy.

Sjednotil je záměr koalice ODS, TOP 09 a VV na snižování platů státních zaměstnanců. Má být mnohem větší, než vládu avizovaných deset procent, chystá se i útok na zákoník práce. Odbory proto vstoupily od pondělí 11. října do časově neomezené stávkové pohotovosti, jak o tom informoval o den později po neúspěšném ranním jednání s premiérem **Petrem Nečase**m předseda ČMKOS **Jaroslav Zavadil**.

Stávková pohotovost je vyhlášena na neomezenou dobu, přičemž se zejména čeká na výsledek rokování ekonomických ministrů a další jednání, které mají proběhnout během čtrnácti dní. Odboráři jsou však v tomto směru skeptičtí, neboť vláda jejich argumenty a stanoviska nepřijímá, sociálnímu dialogu k dosažení kompromisu se vyhýbá, a staví je před hotovou věc. Představitelé odborů si však do všech důsledků uvědomují, že „nejlepší stávka je ta, ke které nedošlo“. Na brífinku to připomněla **Jana Kašparová**, tisková mluvčí ČMKOS. **Alena Vondrová**, předsedkyně Odborového svazu (OS) státních orgánů a organizací upozornila na neseriózní přístup vlády, která doporučuje schválit zákony související se snižováním platů již v prvním čtení, což by znamenalo, že by v průběhu jejich projednávání v Parlamentu nebylo možné k nim podávat pozměňovací návrhy.

Zdeněk J. Oberreiter, předseda OS hasičů informoval, že zákony jim nedovolují stávkovat. „Nemůžeme však v žádném případě souhlasit s prolomením platových tabulek, neboť již dříve nám byly sníženy příplatky a nikdo z nás si své finanční odhodnocení nemůže odsedět, přestože si to podle vyjádření v televizi ministr financí **Miroslav Kalousek** myslí“, uvedl.

Daniel Bláha, místopředseda NOS Policie ČR upozornil, že již letos u nich došlo ke snížení platů, neproplácení se přesčasy, zmenšil se objem prostředků ve fondu odměn apod. Další útok na platy by tak byl již katastrofální. „Nálada mezi policisty a civilními zaměstnanci je proto bouřlivá – šli by hned do stávky. Protože to však zákony policistům neumožňují,

chystají se podle výsledků jednání opět ve svém volnu demonstrovat“.

Ivana Břeňková, místopředsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR, hovořila o zklamání z přístupu ministra **Jaromíra Drábka**, který něco slíbí a pak si slíbené dotvoří podle svých potřeb. „Nikdy nemůžeme souhlasit s tím, aby kvůli změnám tabulek poklesl zaměstnancům plat o pět až třináct tisíc korun“, řekla Břeňková.

František Dobšík, předseda Českomoravského OS pracovníků školství, informoval o optimistických výhledech při jednání o platech pedagogů.

Protože se však provoz škol neobejde bez dalších pracovníků, kterým by měly být sníženy již tak nízké platy, tak všichni jednotně připojují ke stávkové pohotovosti. „Nechceme se nechat rozdělit na pedagogy a nepedagogy, odneslo by to školství“, dodal.

Anna Machová, předsedkyně OS kultury a ochrany přírody, upozornila, že ořezávání platů není nic jiného než kulturní barbarství, protože nebude možné udržovat národní sbírky a památky, neboť odborně zdatné a odpovědné týmy pracovníků se rozpadnou.

Jitka Šebková, předsedkyně Česko-

moravského OS civilních zaměstnanců armády, připomněla, že loni muselo odejít 1400 civilních zaměstnanců, letos do konce roku to bude dalších 700, zbylým budou nesmyslně sniženy platy. Řadu činností a služeb se pak bude nutné zabezpečovat mnohem dražším outsourcingem. Protože stejně nejistou budoucnost pocítují i vojáci z povolání, tak se chystají, i když nesmějí stávkovat, připojit k protestům.

Představitelé zaměstnanců rozpočtové sféry očekávají, že je v jejich spravedlivém úsilí podpoří i ostatní odborové svazy a širší veřejnost. Obdobně, jako tomu bylo 21. září na demonstraci v Praze. *e-sondy*

Informace předsedkyně OS

Pokračování ze strany 1

vodního návrhu změny zákoníku práce, když vláda již předložila Návrh změny zákona, kterým se mění zákony v souvislosti s úspornými opatřeními vlády v působnosti MPSV ČR, včetně doporučení, aby návrh zákona byl projednán a přijat Poslaneckou sněmovnou PČR již v prvním čtení (bez možnosti projednání ve výborech PS PČR), předseda vlády konstatoval, že nesouhlas dvou poslaneckých klubů může zabránit projednání návrhu v prvním čtení.

Pro úplnost uvádíme, že jednání s předsedou vlády předcházelo dne 11. 10. 2010 interní jednání zástupců odborových svazů sdružujících zaměstnance veřejných služeb a správy, které mimo jiné vyhodnotilo celkovou situaci dosavadních jednání a rozhodlo o vyhlášení časově neomezené stávkové pohotovosti, neboť jednání jak na pracovní (expertní) úrovni tak i s předsedou vlády nevedou k žádným pro odbory přijatelným závěrům. O této situaci informoval předsedu vlády dne 12. 10. 2010 předseda ČMKOS J.Zavadil.

☉ **Dne 13. 10. 2010 předložila předsedkyně OS předsednictvu Výboru odborového svazu (dále PVOS) návrh na schválení vyhlášení časově neomezené stávkové pohotovosti s účinností od 13. 10. 2010.**

PVOS přijal téhož dne usnesení, citujeme: Usnesení PVOS - Schvalování per rollam: I. bere na vědomí Průvodní dopis informující o důvodech vyhlášení časově neomezené stávkové pohotovosti s účinností od 13. 10. 2010; II. schvaluje Vyhlášení časově neomezené stávkové pohotovosti s účinností od 13. 10. 2010; III. Ukládá předsedkyni

OS SOO Informovat o vyhlášení časově neomezené stávkové pohotovosti s účinností od 13. 10. 2010 ZO a MO sdružené v OS SOO. Usnesení bylo přijato jednomyslně.

Informaci o vyhlášení časově neomezené stávkové pohotovosti, která obsahuje v plném znění informace obsažené v průvodním dopisu členům PVOS, zveřejňujeme na jiném místě NOS. Pro úplnost uvádíme, že přílohou průvodního dopisu byl Zápis z jednání dne 7. 10. 2010, který zveřejňujeme na jiném místě. Členové PVOS byli průběžně informováni o obsahu a závěrech všech dosavadních jednání, jak vyplývá také ze zápisů a stanovisek PVOS.

☉ Dne 13. 10. 2010 uspořádaly odborové svazy sdružující zaměstnance veřejných služeb a správy tiskový brífink, na němž seznámily zástupce médií z důvodů, které vedly k vyhlášení časově neomezené stávkové pohotovosti. Zásadní vyjádření předsedů odborových svazů včetně předsedkyně OS byla médií převzata a zveřejněna.

☉ OS obdržel prostřednictvím ČMKOS k připomínkám návrh zákona o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů. Ukončení vnějšího připomínkového řízení bylo předkladatelem (MPSV) stanoveno na 26. 10. 2010. V současné době OS připravuje stanovisko k návrhu zákona. S předloženým návrhem zákona nelze ze zásadních věcných důvodů souhlasit. Stanovisko OS se připravuje.

Současně s probíhajícím vnějším připomínkovým řízením k návrhu zákona byl do návrhu programu 7. schůze Poslanecké sněmovny, která bude zahájena 26. 10. 2010, zařazen **Návrh po-**

slanců Martina Vacka, Jitky Chalánkové, Miroslava Jeníka a dalších na vydání zákona o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů /sněmovní tisk 131/ - první čtení podle § 90 odst. 2. Návrh skupiny poslanců je obsahově identický s vládním návrhem, který je předložen do vnějšího připomínkového řízení, které dosud nebylo ukončeno. Poslanecký návrh by měl být projednán a přijat ve zkráceném projednávání tj. v prvním čtení (§ 90 odst. 2). Pokud by se nepodařilo zabránit projednávání poslaneckého návrhu podle § 90 odst. 2, znamenalo by to, že další legislativní proces související s projednáváním vládního návrhu bude bezpředmětný. S uvedeným postupem, kdy přednostně předkládá návrh zákona skupina poslanců a později se v řádném legislativním procesu projednává vládní návrh stejného zákona, nelze souhlasit. V této věci jedná předsedkyně OS s poslanci PS PČR.

☉ **V souvislosti s přípravou VI. sjezdu OS, který se uskuteční v březnu 2011 předkládá Výbor odborového svazu (VOS) k připomínkám členské základně OS návrh změn Stanov Odborového svazu státních orgánů a organizací.** Připomínky a návrhy změn a doplňků k předloženému návrhu lze zasílat do 9. 2. 2011 přímo sekretariátu OS a to elektronicky, faxem nebo poštou. Návrh změn Stanov OS státních orgánů a organizací naleznete na jiném místě NOS.

V Praze dne 16. 10. 2010

Alena Vondrová
předsedkyně OS

Stanovy Odborového svazu státních orgánů a organizací (návrh)

Část první

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Článek 1

1.1 Název odborového svazu je Odborový svaz státních orgánů a organizací (dále jen „Odborový svaz“). Odborový svaz je dobrovolným sdružením členů. Sídlem Odborového svazu je Praha.

1.2 Úlohou Odborového svazu je ochrana, obhajoba a prosazování práv a oprávněných zájmů členů, především v oblasti pracovněprávní, mzdové, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, sociální a zaměstnanosti. Odborový svaz prosazuje princip sociálně právního státu, odstranění jakýchkoliv forem diskriminace, prosazuje právo svobodného sdružování ve smyslu Listiny základních práv a svobod a mezinárodních smluv, kterými je Česká republika vázána.

1.3 Odborový svaz *z pověření svých členů jedná zastupuje své členy při jednání* s Parlamentem, vládou, státními orgány, orgány samosprávy, odborovými ústřednami, sdruženími zaměstnavatelů, občanskými sdruženími a dalšími právníckými a fyzickými osobami.

Odůvodnění: nový text zpřesňuje ustanovení.

Článek 2

2.1 Odborový svaz je právnická osoba, která je politicky, ekonomicky a organizačně nezávislá zejména na vládě, orgánech státní správy a samosprávy, zaměstnavatelích, politických stranách a hnutích, církvích a náboženských společnostech.

2.2 Orgány a funkcionáři Odborového svazu jsou za svou činnost odpovědní členům a orgánům, kterými byli zvoleni a jimiž mohou být odvoláni.

2.3 **Organizační jednotky Odborového svazu jsou povinny při plnění úlohy Odborového svazu (čl. 1.2) postupovat společně a ve vzájemné shodě při respektování svých kompetencí, daných obecně závaznými právními předpisy a Stanovami Odborového svazu.**

Odůvodnění: ustanovení zakotvuje princip součinnosti organizačních jednotek OS, úpravu si vyžádala praxe.

Část druhá

ČLENSTVÍ V ODBOROVÉM SVAZU

Článek 3

Členství

3.1 Členství v Odborovém svazu je **individuální a** dobrovolné. Členem Odborového svazu může být každý zaměstnanec v pracovněprávním vztahu nebo služebním poměru bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, náboženství, rasy a pohlaví. Individuálním členem Odborového svazu může být každý zaměstnanec nebo osoba samostatně výdělečně činná, pokud nezaměstnává žádného zaměstnance.

Odůvodnění: jedná se o zpřesnění textu, aby se zamezilo výkladové nejednoznačnosti.

3.2 Právo být i nadále členem Odborového svazu se zachovává členům, kteří pro svůj zdravotní stav nebo věk přerušili či skončili pracovní nebo služební poměr a pobírají důchod a také v době nezaměstnanosti.

3.3 Členové Odborového svazu se sdružují především v základních

odborových organizacích, působících **zpravidla** u jednoho zaměstnavatele nebo v místních odborových organizacích (dále jen „ZO“).

Odůvodnění: úpravu si vyžádala potřeba z praxe.

3.4 Členové Odborového svazu, kteří nejsou organizováni v ZO, mohou být evidováni u Odborového svazu přímo jako individuální členové. Kontaktním místem pro tyto členy je příslušné regionální pracoviště Odborového svazu. **Pokud na jejich pracovišti působí ZO, Odborový svaz si vyžádá stanovisko této ZO.**

Odůvodnění: požadavek na tuto úpravu vyšel ze základních organizací OS a klade si za cíl omezit možnou duplicitu (ZO OS a individuální člen OS) u téhož zaměstnavatele, pokud k tomu není závažný důvod.

3.5 Do doby členství v Odborovém svazu se započítává členství v jiném odborovém svazu nebo v jiné odborové organizaci. Tuto dobu je člen povinen doložit.

Článek 4

Vznik členství

4.1 Členství v Odborovém svazu vzniká dnem rozhodnutí předsednictva Výboru Odborového svazu o evidenci ZO nebo člena, který není organizován v žádné ZO. Tímto dnem se ZO na základě Stanov Odborového svazu stává právnickou osobou.

4.1 Členství v odborovém svazu vzniká:

a) dnem rozhodnutí předsednictva Výboru Odborového svazu o evidenci ZO, tímto dnem se ZO stává právnickou osobou,

b) dnem rozhodnutí předsednictva Výboru Odborového svazu o evidenci fyzické osoby, která není organizována v žádné ZO (individuální člen),

c) dnem rozhodnutí výboru ZO/závodního výboru (dále jen „VZO“) o přijetí za člena.

Odůvodnění: ustanovení nově definuje skutečnost, že nové členy do ZO přijímá VZO, dosavadní úprava dávala možnost delegace rozhodnutí o přijetí za člena na VZO formou zmocnění členskou schůzí.

4.2 Pokud ZO požádá při svém ustavení nebo později o evidenci u Odborového svazu, vznikne dnem rozhodnutí předsednictva Výboru Odborového svazu o evidenci všem členům ZO členství v Odborovém svazu. Členství v Odborovém svazu rovněž vznikne fyzické osobě, která požádá o přijetí do ZO, která je evidována u Odborového svazu, a to dnem rozhodnutí členské schůze (konference) ZO nebo výboru (závodního výboru) ZO VZO o přijetí za člena.

4.3 Dokladem o členství v Odborovém svazu je členský průkaz.

4.4 Při evidenci přidělí Odborový svaz ZO evidenční číslo a vystaví jí evidenční list, individuálnímu členovi přidělí evidenční číslo a vystaví mu členský průkaz. Evidenční číslo není součástí názvu ZO.

Článek 5

Zánik členství

5.1 Členství v Odborovém svazu zaniká dnem rozhodnutí předsednictva Výboru Odborového svazu o zrušení evidence ZO nebo individuálního člena. Tímto dnem přestává být ZO právnickou osobou na základě Stanov Odborového svazu. Členství v Odbo-

rovém svazu zanikne též fyzické osobě, která je organizována v ZO, jež je evidována u Odborového svazu, a to dnem, kdy ZO bylo doručeno oznámení člena o vystoupení z Odborového svazu. Členství v Odborovém svazu zaniká rovněž úmrtím člena.

5.2 *Předsednictvo Výboru Odborového svazu rozhodne o zrušení evidence ZO nebo fyzické osoby na základě písemné žádosti ZO nebo fyzické osoby, jestliže:*

a) ZO nespĺňuje předpoklady stanovené v článku 15.3 Stanov Odborového svazu,

b) členská schůze (konference) ZO rozhodne o vystoupení z Odborového svazu,

c) členská schůze (konference) ZO rozhodne o ukončení členství fyzické osoby, sdružené v ZO, pro neplnění členských povinností, vnitrosvazových předpisů nebo jiné zaviněné jednání, které poškozuje dobré jméno Odborového svazu, a to ke dni rozhodnutí členské schůze (konference) ZO.

5.1 **Členství v Odborovém svazu zaniká:**

a) dnem rozhodnutí předsednictva Výboru Odborového svazu o zrušení evidence ZO pro neplnění povinností dle Stanov a vnitrosvazových předpisů Odborového svazu nebo, pokud svým zaviněným jednáním poškozuje dobré jméno Odborového svazu, tímto dnem přestává být ZO právnickou osobou na základě Stanov Odborového svazu,

b) dnem rozhodnutí předsednictva Výboru odborového svazu o zrušení evidence ZO pro nespĺňování předpokladů, stanovených v čl.15.3, tímto dnem přestává být ZO právnickou osobou na základě Stanov Odborového svazu,

c) dnem rozhodnutí předsednictva Výboru Odborového svazu o zrušení evidence fyzické osoby (individuálního člena), její členství zaniká dnem doručení oznámení o zrušení evidence,

d) dnem, kdy členská schůze (konference) ZO rozhodne o ukončení členství fyzické osoby, sdružené v ZO, pro neplnění členských povinností, vnitrosvazových předpisů nebo jiné zaviněné jednání, které poškozuje dobré jméno Odborového svazu, její členství zaniká dnem, kdy je rozhodnutí o ukončení členství této osobě doručeno,

e) dnem, kdy ZO oznámí Odborovému svazu, že z Odborového svazu vystupuje, ZO přestává být právnickou osobou na základě Stanov Odborového svazu dnem, kdy je oznámení doručeno Odborovému svazu,

f) dnem oznámení fyzické osoby, že vystupuje z Odborového svazu, její členství zaniká dnem, kdy je toto oznámení doručeno Odborovému svazu prostřednictvím příslušného regionálního pracoviště (u individuálních členů) nebo dnem, kdy je toto oznámení doručeno ZO (u členů, kteří jsou organizováni v ZO),

g) dnem úmrtí člena.

Odůvodnění: text byl upraven na základě připomínek členů tak, aby byl srozumitelnější a jednoznačnější.

5.2 *Předsednictvo Výboru Odborového svazu rozhodne o zrušení evidence ZO nebo fyzické osoby, jestliže:*

*a) ZO nebo individuální člen i přes **písemné výzvy písemnou výzvu** neplní své povinnosti vůči Odborovému svazu, zejména neodvádí ve stanovené výši členské příspěvky po dobu delší než 6 měsíců, porušuje vnitrosvazové předpisy nebo svým zaviněným jednáním poškozuje dobré jméno Odborového svazu,*

*b) ZO přes **opakované písemné výzvy písemnou výzvu** neuplatňuje svá práva a neplní své povinnosti, které pro ni vyplývají z obecně závazných právních předpisů.*

Odůvodnění: v daném případě postačí, když je ZO na neplnění povinností písemně (doporučenou zásilkou do vlastních rukou) upozorněna a vyzvána k nápravě. Při jednání o zrušení eviden-

ce má právo zástupce ZO být přítomen a uplatnit své námitky. Obligatorní opakování výzev je neproduktivní a řešení situace pouze prodlužuje.

5.3 *Členství fyzické osoby v Odborovém svazu nezanikne, byla-li ZO vyňata z evidence dle článku 5.2, písmeno a) a b) **nebo zanikla dle čl.15.10 Stanov Odborového svazu** a jestliže fyzická osoba v ní sdružená do 60 dnů od vynětí ZO z evidence požádá o přijetí do jiné ZO nebo o evidenci jako individuální člen a bude-li o její žádosti rozhodnuto kladně.*

Odůvodnění: zpřesnění textu řeší zachování členství v případě zániku ZO z důvodu poklesu členů pod předepsaný počet.

5.4 *Dnem zrušení evidence zanikají veškerá práva a povinnosti, vyplývající ze Stanov Odborového svazu. Tímto ustanovením nejsou dotčeny závazky, vyplývající z poskytnutých půjček a dotací.*

Článek 6

Práva a povinnosti členů

6.1 *Všichni členové Odborového svazu jsou si rovni.*

6.2 *Člen Odborového svazu má právo:*

a) účastnit se členské schůze (konference) své ZO,

b) účastnit se každého jednání odborových orgánů, pokud se toto jednání bezprostředně týká jeho práv, právem chráněných zájmů nebo povinností,

c) volit a být volen do všech odborových orgánů,

d) svobodně se vyjadřovat ke všem projednávaným otázkám, požadovat k nim vysvětlení a podávat návrhy orgánům, funkcionářům a pracovníkům Odborového svazu,

e) obracet se s připomínkami a stížnostmi na kterýkoliv odborový orgán, který je povinen o výsledku projednání člena neprodleně informovat,

f) žádat kterýkoliv orgán Odborového svazu o podporu svých pracovních zájmů a práv a o ochranu v případě porušení platných předpisů v otázkách pracovněprávních, mzdových, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nemocenského pojištění a sociálního zabezpečení,

g) žádat o podporu při stávce organizované v souladu se zákonem,

h) být informován o všech základních otázkách činnosti Odborového svazu a jeho orgánů,

ch) na ochranu před šikanováním a na zabezpečení možnosti obhajovat své názory a činy,

*i) na ochranu z titulu vykonávané **odborové** funkce, a to i po jejím skončení,*

j) na bezplatnou právní poradou poskytovanou odborovými orgány v pracovněprávních věcech,

k) požádat o bezplatné právní zastoupení před soudem ve sporech vyplývajících z pracovního nebo služebního poměru, v oblasti sociálního zabezpečení, v občanskoprávních sporech za podmínky, že přímo souvisí s výkonem práce, v trestních věcech pouze výjimečně, pokud trestní stíhání vyplývá z pracovního nebo služebního poměru nebo z odborové činnosti a nejde-li o úmyslný trestní čin nebo o trestní čin spáchaný pod vlivem omamných nebo psychotropních látek, bližší podrobnosti stanoví Řád právní pomoci Odborového svazu,

*l) na poskytování finanční pomoci na základě doporučení **VZO** v souladu s příslušnými předpisy Odborového svazu,*

m) požadovat hmotnou a finanční pomoc v případě nemoci, úmrtí rodinného příslušníka, narození dítěte a v dalších sociálních případech v souladu s příslušnými předpisy Odborového svazu,

n) na nahlédnutí do záznamů a archivů Odborového svazu, pokud se bezprostředně týkají jeho práv, právem chráněných zájmů nebo povinností,

o) využívat spolu se svými rodinnými příslušníky kulturní a sportovní zařízení Odborového svazu a jeho organizací a další výhody poskytované Odborovým svazem a jeho organizacemi.

Stanovy Odborového svazu státních orgánů a organizací (návrh)

- 6.3 Všechna práva člena Odborového svazu jsou podmíněna řádným plněním povinností.
- 6.4 Člen Odborového svazu je povinen:
- dodržovat stanovy a ostatní vnitřní předpisy Odborového svazu,
 - platit měsíční členské příspěvky ve stanovené výši,
 - podle svých možností se aktivně účastnit činnosti Odborového svazu, veškeré činnosti ZO, u které je evidován, zejména členských schůzí a konferencí,
 - řádně vykonávat svěřenou funkci v Odborovém svazu a z jejího výkonu se zodpovídat členům a orgánům Odborového svazu, kteří ho do této funkce zvolili,
 - při skončení členství vrátit ZO průkaz člena.
- 6.5 Individuální členové Odborového svazu realizují svá práva a povinnosti prostřednictvím místně příslušného regionálního pracoviště Odborového svazu.

Část třetí

STRUKTURA ODBOROVÉHO SVAZU

Článek 7

Obecná ustanovení

- 7.1 Organizačními jednotkami Odborového svazu jsou:
- základní (místní) organizace,
 - podnikový (koordináční) výbor, je-li ustaven,
 - sekce.
- 7.2 Orgány Odborového svazu jsou:
- sjezd Odborového svazu,
 - výbor Odborového svazu (dále jen „VOS“),
 - předsednictvo VOS,
 - revizní komise Odborového svazu.
- 7.3 Právní subjektivitu mají ZO, podnikové (koordináční) výbory a Odborový svaz.
V právních vztazích vystupují svým jménem a za porušení svých závazků odpovídají celým svým majetkem.
- 7.4 Členství ve volených orgánech Odborového svazu vzniká pouze volbou. Volené orgány organizačních jednotek Odborového svazu mohou být doplněny formou kooptace za člena pouze ve výjimečných případech.
- 7.5 Jménem Odborového svazu vystupují, jednají a odpovědnost nesou, v rozsahu a za podmínek uvedených ve stanovách:
- VOS, mezi jeho zasedáními předsednictvo VOS,
 - předseda, místopředseda (místopředsedové) Odborového svazu.
- 7.6 Orgány Odborového svazu jsou usnášení schopné, je-li přítomna alespoň nadpoloviční většina jejich členů. Rozhodnutí se přijímají nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů, pokud stanovy neurčují jinak. Menšina má právo na zaprotokolování, případně zveřejnění svého stanoviska.
- 7.7 Orgán Odborového svazu je povinen pozvat ke svému jednání člena Odborového svazu či zástupce orgánu Odborového svazu, jestliže jedná o jeho osobě či o činnosti příslušného odborového orgánu. S usnesením a jeho věcným zdůvodněním je povinen seznámit ty členy a orgány, jichž se týká. Ti mají právo požadovat podrobnější vysvětlení a právo vyjadřovat se k usnesení. Proti rozhodnutí orgánu, které se dotýká práv nebo právem chráněných zájmů člena, vyplývajících ze stanov, má člen Odborového svazu nebo organizační složka právo odvolat se k nejbližší vyššímu orgánu Odborového svazu, jehož rozhodnutí je konečné. Odvolání nemá odkladný účinek.

- 7.8 Plní-li příslušný odborový orgán svá oprávnění podle pracovněprávních předpisů jako zástupce zaměstnanců, je vždy povinen ke svému jednání přizvat toho zaměstnance, jehož se jednání konkrétně týká.
- 7.9 Odborový svaz a jeho organizační jednotky mohou navazovat vzájemné styky jak uvnitř, tak i vně Odborového svazu. To se vztahuje i na jejich vnitřní organizační stupně.
- 7.10 Činnost Odborového svazu zabezpečuje Kancelář Odborového svazu.
- 7.11 Pro určení počtu delegátů a zástupců podle článků 8.3, 9.3 a 10.4 *Stanov Odborového svazu* je rozhodný den, který stanoví VOS současně se stanovením klíče pro volbu delegátů sjezdu Odborového svazu.

Článek 8

Sjezd Odborového svazu

- 8.1 Nejvyšším orgánem Odborového svazu je sjezd, který svolává VOS jednou za čtyři roky.
- 8.2 Mimořádný sjezd Odborového svazu svolává VOS, požádají-li o to alespoň dvě třetiny ZO nebo v případě jiné mimořádné situace.
- 8.3 Delegáty sjezdu s hlasem rozhodujícím jsou členové Odborového svazu, přímo zvolení v ZO nebo na konferencích sekcí, a to podle klíče, stanoveného rozhodnutím VOS, přičemž na 1000 členů připadá nejméně jeden delegát. Delegáty sjezdu s hlasem rozhodujícím jsou též předseda a místopředseda (místopředsedové) Odborového svazu.
- 8.4 Delegáty sjezdu s hlasem poradním jsou členové VOS a revizní komise Odborového svazu pokud nebyli zvoleni dle článku 8.3.
- 8.5 Sjezd Odborového svazu:
- schvaluje Stanovy Odborového svazu, jejich změny a doplňky,
 - schvaluje změny a doplňky přijaté podle článku 23 Stanov Odborového svazu,
 - určuje programové cíle Odborového svazu při zabezpečování ekonomických, sociálních a kulturních potřeb členů a stanoví hlavní úkoly na období do dalšího sjezdu,
 - projednává činnost a hospodaření VOS a jeho revizní komise v období mezi sjezdy a zveřejňuje jejich výsledky,
 - schvaluje svůj jednací a volební řád,
 - volí a odvolává předsedu a místopředsedu (místopředsedy) Odborového svazu,
 - rozhoduje o sloučení, rozdělení nebo zániku Odborového svazu,
 - bere na vědomí složení VOS, předsednictva VOS a revizní komise Odborového svazu podle výsledku voleb, uskutečněných v sekcích.

Článek 9

Výbor Odborového svazu

- 9.1 VOS je nejvyšším orgánem Odborového svazu v období mezi sjezdy. V období mezi sjezdy řídí činnost Odborového svazu vůči Parlamentu, vládě, státním orgánům, orgánům samosprávy, odborovým ústřednám, sdružením zaměstnavatelů, občanským sdružením a dalším fyzickým a právnickým osobám.
- 9.2 VOS je tvořen zástupci všech sekcí, dále předsedou, místopředsedou (místopředsedy) Odborového svazu, kteří žádnou sekci nezastupují. Sekce jsou ve VOS zastoupeny v poměru jeden zástupce na každých započatých 1001 901 členů Odborového svazu, sdružených v sekci, nejméně pak jedním zástupcem. Zástupce volí příslušný orgán sekce.
- 9.3 Jednání VOS svolává předsednictvo VOS nejméně dvakrát ročně.

- 9.4 Mimořádné jednání VOS svolá předsednictvo VOS, požádá-li o to nejméně jedna třetina jeho členů nebo nejméně jedna třetina sekce nebo v případě jiné mimořádné situace. Předsednictvo VOS svolá jednání VOS do jednoho měsíce od doručení žádosti.
- 9.5 VOS může ve výjimečných případech, které nesou odkladu použít hlasování tzv. per rollam (korespondenčně).
- 9.6 VOS zejména:
- svolává sjezd Odborového svazu,
 - schvaluje rozpočet Odborového svazu, jeho změny a doplňky a projednává výsledky hospodaření,
 - schvaluje vnitrosvazové předpisy, jejich změny a doplňky,
 - schvaluje finanční řád Odborového svazu, jeho změny a doplňky,
 - schvaluje statut podpůrného a sociálního fondu, zásady použití provozního fondu a zásady použití rezervního fondu,
 - rozhoduje o správě majetku Odborového svazu,
 - rozhoduje o vydávání svazového periodika,
 - rozhoduje v době mezi sjezdy o členství Odborového svazu v odborových sdruženích a o přenesení některých pravomocí Odborového svazu souvisejících s tímto členstvím na odborová sdružení (ústředny),
 - rozhoduje o členství Odborového svazu v mezinárodních a národních organizacích,
 - rozhoduje o přistoupení dalších odborových svazů do Odborového svazu státních orgánů a organizací,
 - rozhoduje o odvolání předsedy a místopředsedy (místopředsedů) Odborového svazu podle článku 13 Stanov Odborového svazu a volí je na období do konání nejbližšího sjezdu Odborového svazu,
 - rozhoduje o uvolnění volených funkcionářů Odborového svazu pro výkon funkce, uvolněný předseda, místopředseda (místopředsedové) Odborového svazu jsou po dobu výkonu funkce v pracovním poměru k Odborovému svazu,
 - rozhoduje o počtu, složení a rozmístění zaměstnanců Odborového svazu,
 - stanoví klíč pro volbu delegátů na sjezdy a konference odborových sdružení, jichž je Odborový svaz členem,
 - stanoví klíč pro volbu zástupců Odborového svazu do orgánů odborových sdružení, jichž je Odborový svaz členem,
 - schvaluje změny a doplnění Stanov v souvislosti s přijetím nové právní úpravy týkající se odborového sdružování, která by způsobovala neplatnost některých ustanovení Stanov,
 - rozhoduje o vyhlášení stávky, stávkové pohotovosti či jiné protestní akce Odborového svazu,
 - rozhoduje o přenesení svých pravomocí na předsednictvo VOS,
 - rozhoduje o uzavření dohody se zahraničními odborovými subjekty.
- 9.7 VOS dále:
- projednává výsledky činnosti VOS za uplynulé období a stanoví úkoly na budoucí období,
 - stanoví zásady postupu pro stávku,
 - schvaluje volební řád pro volbu předsedy a místopředsedy (místopředsedů) Odborového svazu v případě jejich odvolání podle článku 13 Stanov Odborového svazu,
 - schvaluje svůj volební a jednací řád,
 - bere na vědomí složení předsednictva VOS,
 - může podat sekci návrh na odvolání člena VOS, který ji zastupuje, pokud se opakovaně neúčastní zasedání orgánů Odborového svazu, do nichž byl zvolen.
- 10.3 Členové předsednictva VOS jsou zároveň členy VOS.
- 10.4 Počet zástupců jednotlivých sekcí je stanoven podle počtu členů sekce takto:
- | | |
|-----------------------|------------|
| do 10 000 členů | 1 zástupce |
| od 10 001 člena | 2 zástupci |
| od 25 001 člena | 3 zástupci |
- 10.5 Předsednictvo VOS zejména:
- hospodaří s finančními prostředky a fondy Odborového svazu podle zásad hospodaření Odborového svazu (článek 21 *Stanov Odborového svazu*) v souladu s vnitrosvazovými předpisy a projednává výsledky tohoto hospodaření,
 - je příslušným vyšším (ústředním) odborovým orgánem ve smyslu právních předpisů,
 - schvaluje návrhy dohod Odborového svazu s vládou a stanoviska k zásadním právním normám, upravujícím pracovněprávní a sociální problematiku,
 - koordinuje činnost orgánů a sekcí Odborového svazu, poskytuje jim metodickou pomoc na jejich vyžádání jedná s příslušnými orgány,
 - uzavírá dohody se zahraničními subjekty,
 - rozhoduje o výši mezd uvolněných volených funkcionářů Odborového svazu,
 - rozhoduje o přenesení svých pravomocí na předsedu, místopředsedu (místopředsedy) Odborového svazu.
- 10.6 Předsednictvo VOS dále:
- ustavuje redakční radu svazového periodika, jmenuje a odvolává její členy,
 - vydává souhlas ke vzniku pracovního poměru zaměstnance Odborového svazu a k jeho rozvázání ze strany zaměstnavatele.

Článek 11 **Předseda Odborového svazu**

- 11.1 Předseda Odborového svazu:
- je statutárním zástupcem Odborového svazu a zastupuje Odborový svaz navenek,
 - zabezpečuje plnění úkolů, stanovených sjezdem Odborového svazu, VOS, předsednictvem VOS a odpovídá za jejich plnění,
 - je garantem koordinace činnosti sekcí při prosazování zájmů, týkajících se Odborového svazu,
 - plní úkoly svěřené předsednictvu VOS v případech, kdy rozhodnutí nesnese odkladu,
 - řídí činnost Kanceláře Odborového svazu a je statutárním orgánem vůči zaměstnancům Odborového svazu.
- 11.2 Zastupováním Odborového svazu navenek v konkrétně stanovených oblastech může VOS pověřit i další volené funkcionáře.
- 11.3 Předseda Odborového svazu může být zvolen nejvýše na dvě za sebou jdoucí řádná funkční období.*

Článek 12 **Místopředseda (místopředsedové) Odborového svazu**

Místopředseda (místopředsedové) plní úkoly stanovené VOS a předsednictvem VOS podle článků 9 a 10 *Stanov Odborového svazu*. Jeden místopředseda musí být zvolen do funkce prvního místopředsedy, který zastupuje předsedu Odborového svazu v plném rozsahu práv a povinností po dobu jeho nepřítomnosti.

12.2 Místopředseda (místopředsedové) Odborového svazu může (mohou) být zvolen (i) nejvýše na dvě za sebou jdoucí řádná funkční období.

Článek 10 **Předsednictvo VOS**

- 10.1 Činnost Odborového svazu mezi zasedáními VOS zabezpečuje předsednictvo VOS, které je tvořeno zástupci všech sekcí (předsedy sekcí), předsedou a místopředsedou (místopředsedy) Odborového svazu, kteří žádnou sekci nezastupují.
- 10.2 Zástupce jednotlivých sekcí (viz bod 10.4) volí příslušný orgán sekce.

Stanovy Odborového svazu státních orgánů a organizací (návrh)

Článek 13

Odvolání z funkce

- 13.1 VOS odvolá z funkce předsedu, místopředsedu (místopředsedy) Odborového svazu, jestliže jejich členství v Odborovém svazu skončilo.
- 13.2 VOS může odvolat z funkce předsedu, jednotlivé místopředsedy Odborového svazu:
- byl-li pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin,
 - byl-li zvolen do funkce v orgánu politické strany či hnutí,
 - je-li členem organizace zaměstnavatelů,
 - je-li členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob provozujících podnikatelskou činnost, to neplatí, pokud do takového orgánu byl vyslán Odborovým svazem,
 - vykonává-li podnikatelskou činnost,
 - pro závažné neplnění usnesení sjezdu Odborového svazu, VOS nebo předsednictva VOS,
 - z jiných závažných důvodů, zejména pro hrubé porušení Stanov, vnitrosvazových předpisů nebo jiné zaviněné jednání, které vážně poškozuje dobré jméno Odborového svazu.
- 13.3 Vznik překážek pro výkon funkce podle článku 13.2 písmeno a) až e) *Stanov Odborového svazu* je uvedený funkcionář Odborového svazu nebo člen VOS povinen oznámit předsednictvu VOS neprodleně.
- 13.4 Zdůvodněný návrh na odvolání z funkce předkládají členové VOS na základě rozhodnutí výboru sekce. Pro odvolání z funkce je třeba hlasů nejméně dvou třetin všech členů VOS.

Článek 14

Revizní komise Odborového svazu

- 14.1 Revizní komise je nejvyšším kontrolním a revizním orgánem Odborového svazu, nezávislým na ostatních orgánech Odborového svazu.
- 14.2 Revizní komise Odborového svazu má právo vstupu do ZO k provedení kontroly evidence členů a odvodu stanoveného podílu členských příspěvků Odborovému svazu, a to i v případě, že není ZO o kontrolu požádána.
- 14.3 Revizní komise zejména:
- kontroluje dodržování stanov, vnitrosvazových předpisů, zejména se zaměřením na porušování odborových práv členů Odborového svazu,
 - kontroluje hospodaření s odborovými prostředky a s odborovým majetkem Odborového svazu,
 - zpracovává stanoviska k rozpočtu, k čerpání finančních prostředků a k návrhům dokumentů vztahujících se k hospodaření Odborového svazu,
 - předkládá VOS pololetně stanovisko ke zprávě o hospodaření Odborového svazu a zprávu o výsledcích kontrol v organizačních jednotkách Odborového svazu (ZO),
 - provádí kontroly hospodaření s odborovými prostředky a odborovým majetkem v ZO, metodicky spolupracuje s revizními komisemi těchto ZO,
 - upozorňuje VOS na zjištěné nedostatky, předkládá návrhy na opatření k jejich odstranění.
- 14.4 Revizní komise je tvořena zástupci sekcí, volí je konference sekce. Sekce se může zastoupení vzdát.
- 14.5 Minimální počet členů revizní komise je sedm.
- 14.6 Členství v revizní komisi je neslučitelné s členstvím ve VOS a předsednictvu VOS.
- 14.7 Revizní komise volí ze svého středu předsedu, který je

oprávněn účastnit se všech jednání VOS a předsednictva VOS s hlasem poradním. Předseda zastupuje revizní komisi navenek.

- 14.8 Revizní komise má právo kontroly odvodu podílu z členských příspěvků Odborovému svazu (článek 21.6 *Stanov Odborového svazu*) v ZO.
- 14.9 Revizní komise může vydat vlastní jednací řád.
- 14.10 Předseda revizní komise Odborového svazu může být zvolen nejvýše na dvě za sebou jdoucí řádná funkční období.

Článek 15

Základní (místní) organizace

- 15.1 Základní organizace sdružují zejména členy Odborového svazu, kteří jsou v pracovněprávním nebo služebním poměru k témuž zaměstnavateli, při zachování členství dle čl.3.2 Stanov. Ke vzniku základní organizace je třeba souhlasného písemného prohlášení nejméně tří osob starších 18 let, které jsou v pracovním nebo služebním poměru k zaměstnavateli, u něhož **základní organizace** hodlá působit.
- 15.2 Z hlediska účelnějšího sdružování je možno vytvářet místní organizace. Ke vzniku místní organizace je třeba souhlasného písemného prohlášení nejméně tří osob starších 18 let.
- 15.3 K zajištění funkcí základní organizace se minimální počet členů nutných k zachování základní organizace stanovuje na tři osoby, které jsou v pracovním nebo služebním poměru k zaměstnavateli, u něhož působí. K zajištění funkcí místí organizace se minimální počet členů nutných k zachování místní organizace stanovuje na tři osoby.
Odůvodnění: jedná se o zřesnění textu.
- 15.4 O členství v Odborovém svazu může rovněž požádat odborová organizace začleněná či *nezačleněná* v jiném odborovém svazu nebo působící mimo odborový svaz.
- 15.5 Písemná žádost o evidenci u Odborového svazu obsahuje:
- název ZO, který musí mít dostatečnou rozlišovací schopnost pro její identifikaci, (tuto podmínku musí název splňovat po celou dobu existence ZO), bližší označení zaměstnavatele, u něhož působí a její adresu,
 - jméno a adresu předsedy **VZO**, popřípadě osoby, která je oprávněna jednat jménem ZO,
 - počet členů k datu podání žádosti o evidenci, s uvedením počtu členů v pracovním nebo služebním poměru **k zaměstnavateli, u něhož hodlá základní organizace působit,**
 - přílohou žádosti je zápis a **prezenční listina** z jednání ustavující členské schůze (konference).
- 15.6 ZO je povinna, po obdržení potvrzení o evidenci u Odborového svazu, vyžádat si přidělení identifikačního čísla u Českého statistického úřadu. **Rovněž je povinna do 15 dnů od evidence u Odborového svazu oznámit Ministerstvu vnitřní záležitosti a datum vzniku ZO a v průběhu existence ZO změny názvu a sídla do 15 dnů ode dne, kdy bylo jejími příslušnými orgány ve věci rozhodnuto. ZO je povinna též do 15 dnů oznámit ministerstvu zánik ZO. Ohlašovací povinnost u Ministerstva vnitřní záležitosti mají všechny ZO, které byly evidovány u Odborového svazu po dni 30. 6. 2010.**
Odůvodnění: úpravu si vyžádalo vydání zákona č.227/2009 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o základních registrech.
- 15.7 Vznik členství a další údaje, týkající se členství v Odborovém svazu, včetně placení členských příspěvků, eviduje ZO na evidenčním listu člena.
- 15.8 Základním finančním zdrojem ZO je zůstatek po odvodu stanoveného podílu členských příspěvků Odborovému svazu, další

- příspěvky poskytované podle platných právních předpisů, příjmy z vlastního majetku, případně jiné.
- 15.9 ZO hospodáří se svým majetkem samostatně, rozhoduje o jeho využívání, převodu nebo likvidaci s výjimkou převodu nemovitého majetku a jeho příslušenství mimo Odborový svaz, který může být uskutečněn pouze po předchozím projednání v předsednictvu VOS.
- 15.10 ZO zaniká:
- sloučením s jinou ZO, pokud při sloučení není rozhodnuto, že je nástupnickou organizací,
 - poklesne-li počet jejích členů pod tři osoby.
- 15.11 Zaniká-li ZO, převede orgán určený členskou schůzí (konferencí) zůstatek majetku nástupnické odborové organizaci. Zaniká-li ZO bez právního nástupce a orgán určený členskou schůzí (konferencí) ke dni zániku nevypovídá veškerý majetek, přechází tento majetek do vlastnictví Odborového svazu. Převod majetku provede likvidátor, určený předsednictvem VOS.
- 15.12 Před zánikem je ZO povinna vydat členovi evidenční list člena Odborového svazu, totéž platí, pokud z ní člen ZO vystoupí.
- 15.13 Neplní-li ZO své povinnosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů a z těchto stanov (článek 17.2) ve vztahu k zaměstnavateli, je Odborový svaz oprávněn vstoupit do jednání se zaměstnavatelem jako příslušný odborový orgán.
- 15.14 V případě vzniku pochybnosti o legitimitě ZO je tato povinna doložit prokazatelným způsobem Odborovému svazu údaje o členské základně, volbu výboru ZO a dalších funkcionářů, případně jiné, požadované skutečnosti.
- 15.15 ZO má povinnost uchovávat dokumenty o své činnosti. Odborový svaz vydá spisový a skartační řád s uvedením závazných ukládacích lhůt pro jednotlivé typy dokumentů.
- Článek 16**
Členská schůze (konference)
- 16.1 Nejvyšším orgánem ZO je členská schůze všech členů. Tam, kde z organizačních důvodů nejsou podmínky pro svolávání členských schůzí, vykonává působnost členské schůze konference delegátů. Klíč pro volbu delegátů stanoví výbor ZO (závodní výbor) VZO.
- 16.2 Členskou schůzí (konferencí) svolává **VZO** nejméně jedenkrát ročně. Svolá ji vždy, požádá-li o to alespoň jedna třetina členů ZO nebo navrhne-li to osoba, uvedená v článku 17.4 Stanov Odborového svazu z důvodu neplnění povinností podle článku 17.3 Stanov Odborového svazu. Členskou schůzí (konferencí) má právo svolat předseda nebo místopředseda Odborového svazu, pokud **VZO** tuto povinnost, přes písemnou výzvu, do 30 dnů nesplní. **Závodní výbor VZO je povinen informovat příslušné regionální pracoviště Odborového svazu o konání členské schůze (konference) ZO, a to nejméně 10 kalendářních dnů před jejím konáním.**
Odůvodnění: uvedený text se navrhuje z toho důvodu, že pracovníci IPC často nejsou o konání členské schůze informováni. Problémy, které má ZO např. ve vztahu k zaměstnavateli, by mohly být řešeny přímo na členské schůzi za přítomnosti specialistů z Odborového svazu, a nikoliv až následně s prodlevou.
- 16.3 Členská schůze (konference) je řádně svolána, pokud byli o jejím konání uvědoměni všichni členové ZO nebo všichni delegáti. O konání členské schůze (konference) se účastníci uvědomují způsobem v místě obvyklým.
- 16.4 Členská schůze (konference) je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů ZO (delegátů) nebo alespoň nadpoloviční většina členů ZO (delegátů) v pracovněprávním vztahu nebo služebním poměru. Členská schůze se usnáší nadpoloviční většinou hlasů přítomných.
- 16.5 Není-li členská schůze (konference) usnášeníschopná, může závodní výbor do dvou týdnů svolat novou členskou schůzí (konferencí), která jedná podle původně navrženého programu a platně se usnáší nadpoloviční většinou hlasů přítomných. Pro svolání této členské schůze (konference) platí ustanovení článku 16.3. Stanov Odborového svazu.
- 16.6 Členská schůze (konference) rozhoduje o všech zásadních otázkách činnosti ZO, zejména o:
- sloučení, rozdělení ZO, o její organizační struktuře,
 - evidenci ZO u Odborového svazu,
 - tvorbě a použití finančních prostředků, k nimž má právo spolurozhodování,
 - zásadách hospodaření ZO a o finančních záležitostech, v nichž nebyla pravomoc rozhodovat delegována na výbor ZO (závodní výbor),
 - uvolňování funkcionářů pro výkon funkce a o výši jejich mzdy,
 - delegování svých pravomocí **VZO** nebo jiným orgánům,
 - volbě delegátů na konference a sjezdy Odborového svazu,
 - volebním a jednacím řádu ZO,
 - dispozicích s majetkem,
 - o ustavení revizní komise nebo revizora,
 - k) o přijetí za člena podle článku 4.1 písmeno a) Stanov Odborového svazu tuto pravomoc může delegovat na výbor ZO (závodní výbor).*
Odůvodnění: písm. k) se vypouští z důvodu nové úpravy v čl. 4.1. písm. c).
- Článek 17**
Výbor základní (místní) organizace nebo závodní (místní) výbor
- 17.1 **VZO** je výkonným orgánem ZO, který mezi členskými schůzemi (konferencemi) řídí její činnost. Způsob volby členů **VZO** stanoví členská schůze (konference). V ZO s nízkým počtem členů může být na základě rozhodnutí členské schůze pověřen plněním funkce **VZO** předseda **ZO**.
- 17.2 **VZO** jedná jménem ZO při uplatnění práva spolurozhodování, projednávání práva na informace, práva kontroly. Jedná a uzavírá jménem ZO podnikové kolektivní smlouvy, o jejich uzavření zpracovává statistické údaje, požadované Odborovým svazem. Navenek jej zastupuje předseda ZO, který je statutárním zástupcem ZO. **Jiný člen VZO nebo člen komise zřízené ZO může ZO zastupovat na základě písemného pověření VZO.**
Odůvodnění: jedná se o zjednodušení a zpřesnění textu.
- 17.3 **VZO přijímá nové členy Odborového svazu do ZO na základě jejich přihlášky. V případě negativního rozhodnutí VZO je žadatel oprávněn se obrátit na předsednictvo VOS se žádostí o přezkoumání tohoto rozhodnutí, a to nejpozději do 15 dnů od doručení písemného rozhodnutí VZO o nepřijetí. Žádost bude projednána na nejbližším zasedání předsednictva VOS. Rozhodnutí předsednictva VOS o tom, zda je žadatel přijat za člena či nikoliv, je konečné. Jednání předsednictva VOS se zúčastní žadatel o členství a pověřený člen VZO. Neúčast uvedených osob není důvodem pro odklad rozhodnutí. Toto ustanovení se přiměřeně použije i pro přijímání individuálních členů Odborového svazu.**
Odůvodnění: nová úprava vychází z požadavků praxe, kdy např. členská schůze odmítla přijmout za člena ZO zaměstnance, aniž by pro odmítnutí byl dán jakýkoliv důvod. Podle názoru navrhovatelů je nezbytné při negativním rozhodnutí VZO o přijetí do ZO výslovně umožnit uchazeči o členství možnost opravného prostředku.
- 17.4 **VZO** je povinen plnit veškerá oprávnění, která pro ZO jako zástupce zaměstnanců, vyplývají z pracovněprávních předpisů. Zejména je povinen v případech, týkajících se většího počtu za-

Stanovy Odborového svazu státních orgánů a organizací (návrh)

městnanců, vhodným způsobem seznámit zaměstnance s výsledky jednání mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem. Též je povinen všechny zaměstnance seznámit s průběhem a výsledky kolektivního vyjednávání. **VZO má povinnost archiverovat dokumentaci ZO, včetně nepředaných průkazů členů ZO, lhůty stanovy spisový a skartační řád Odborového svazu.**

Odůvodnění: archivace základních dokumentů z činnosti ZO je předpokladem pro její právní jistotu v případě jakýchkoliv sporů.

- 17.5 Pokud **VZO** neplní své povinnosti stanovené v článku 17.4 Stanov Odborového svazu, má právo předseda, místopředseda Odborového svazu nebo člen předsednictva VOS jím pověřený zúčastnit se jednání orgánů ZO, přičemž je oprávněn navrhnout opatření proti nečinnosti **VZO**. V odůvodněném případě má právo předseda (místopředseda) Odborového svazu jednání tohoto orgánu svolat a navrhnout příslušná opatření.
- 17.6 **VZO** se schází podle potřeby. Je řádně svolán, pokud o termínu jednání byli uvědoměni všichni jeho členové způsobem v místě obvyklým. **VZO** je usnášení schopný, je-li přítomna nadpoloviční většina jeho členů. K platnosti usnesení je třeba nadpoloviční většiny hlasů přítomných členů. Pro zajištění své činnosti může **VZO** vytvářet komise, jejichž vedením pověří zpravidla člena **VZO**.
- 17.7 ZO lze rozčlenit na *dílenské (dílčí) dílčí* organizace, případně odborové úseky v čele s výborem, *dílenským (dílčím) výborem* nebo s úsekovým důvěrníkem.
- 17.8 V případě neúspěšného sporu se zaměstnavatelem, v jehož důsledku hrozí stávka či stávková pohotovost, je povinen informovat bez zbytečného odkladu **VZO** o celé problematice Odborový svaz. Tento postup je stejný i v případě stávky nebo stávkové pohotovosti či jiné protestní akce z jiných důvodů než sporu o uzavření kolektivní smlouvy.
- 17.9 **VZO** je povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Odborový svaz o vystoupení z Odborového svazu; k takovému rozhodnutí je třeba souhlasu alespoň dvou třetin členů ZO nebo dvou třetin delegátů konference.
- 17.10 **VZO** je povinen neprodleně písemně informovat Odborový svaz o případech porušování odborových práv či jiné diskriminace.
- 17.11 Před zánikem ZO je **VZO** povinen projednat možnost převedení členů ZO do jiné odborové organizace nebo jim nabídnout individuální členství v regionu pracoviště nebo bydliště člena prostřednictvím regionálního pracoviště Odborového svazu.
- 17.12 **VZO** je povinen vést řádnou evidenci členů ZO dle pokynů Odborového svazu a stav členské základny hlásit Odborovému svazu k 30.6. kalendářního roku. Výkaz o placení členských příspěvků za příslušný kalendářní rok je povinen zaslat Odborovému svazu ve stanoveném termínu.
- 17.13 V případě zrušení ZO (dle článku 15.10 *Stanov Odborového svazu*) nebo vystoupení z Odborového svazu (dle článku 17.9 *Stanov Odborového svazu*) je povinen **VZO** vrátit členské průkazy členů příslušnému regionálnímu pracovišti Odborového svazu.
- 17.14 **VZO** je povinen přizvat na své jednání zaměstnance, pokud se toto jednání bezprostředně týká jeho práv, právem chráněných zájmů nebo povinností.

17.15 V případě, že během funkčního období dojde ke změně **VZO**, je povinností **VZO** zabezpečit protokolární předání agendy člena **VZO**, kterému končí mandát, buď přímo novému členu **VZO**, není-li dosud zvolen, předá se uvedená agenda **VZO** jako orgánu.

*Odůvodnění: toto doplnění si vyžádaly poznatky z praxe, kdy často dochází v uvedené oblasti při personálních změnách ve **VZO** k problémům a potížím.*

Článek 18

Podnikový (koordinační) výbor

- 18.1 ZO mohou ustavit jako svůj společný orgán podnikový (koordinační) výbor. Podnikový (koordinační) výbor musí být evidován u Odborového svazu.
- 18.2 Podnikový (koordinační) výbor zastupuje ZO v rozsahu pravomocí jimi delegovaných. O delegaci pravomocí rozhodují členské schůze (konference) ZO.
- 18.3 Zástupce do podnikového (koordinačního) výboru volí členská schůze (konference) podle klíče, stanoveného dohodou **VZO**.
- 18.4 Podnikový výbor navenek zastupuje předseda nebo jiný písemně pověřený člen podnikového výboru, totéž platí o koordinačním výboru.
- 18.5 Pro postavení podnikového (koordinačního) výboru se použije přiměřeně ustanovení o postavení **VZO**.
- 18.6 Při podnikovém (koordinačním) výboru se ustavuje revizní komise. Je tvořena delegáty zpravidla podle stejného klíče, podle kterého byl vytvořen podnikový (koordinační) výbor.
- 18.7 Pro činnost podnikového (koordinačního) výboru a jeho revizní komisi se použijí přiměřeně ustanovení o **VZO** a revizní komisi ZO.

Článek 19

Revizní komise

- 19.1 Revizní komise ZO dohlíží, aby činnost ZO a jejich orgánů byla v souladu se stanovami a ostatními předpisy Odborového svazu a obecně závaznými předpisy. Zejména dohlíží na to, aby hospodaření a činnost ZO byla v souladu se zásadami hospodaření a usneseními schválenými členskou schůzí (konferencí).
- 19.2 Pokud **VZO** nebo jeho orgán jedná v rozporu se Stanovami Odborového svazu, ostatními předpisy Odborového svazu nebo obecně závaznými právními předpisy a přes upozornění revizní komise nesjedná nápravu, je revizní komise oprávněna svolat členskou schůzi (konferenci).
- 19.3 Předsedu revizní komise volí buď revizní komise ze svého středu nebo členská schůze (konference). Předseda má právo účastnit se s hlasem poradním zasedání **VZO** a jeho orgánů. Členové revizní komise mají právo zúčastnit se s hlasem poradním konference, nebyli-li zvoleni jejími řádnými delegáty.
Odůvodnění: požadavek z členské základny zní, aby byly připuštěny obě možnosti ustavení předsedy revizní komise.
- 19.4 Podmínky svolání, usnášeníschopnosti a platnosti usnesení jsou stejné jako u **VZO**.
- 19.5 Člen revizní komise nemůže být po dobu svého funkčního období členem **VZO**.
- 19.6 V ZO může na základě rozhodnutí členské schůze plnit povinnosti revizní komise revizor.

Článek 20

Sekce

- 20.1 ZO určitého odvětví nebo zaměření se sdružují do sekcí. Sekce

projednává a řeší profesní a odvětvové otázky v celém rozsahu odborové činnosti s příslušnými státními orgány a organizacemi. Sekce předkládají návrhy na řešení požadavků a potřeb členů vyšším svazovým orgánům v případech, kdy řešení přesahuje rámec sekce, nebo když požadují pomoc, součinnost nebo zastupování.

- 20.2 Sekce jsou autonomní při obhajování a prosazování potřeb a zájmů členů. Ve své činnosti se sekce řídí usneseními VOS a předsednictva VOS. Na řešení některých problémů mohou vytvářet dočasné společné orgány.
- 20.3 Sekce samostatně rozhodují o svém vnitřním členění. Vnitřní organizační strukturu sekce, orgány a jejich kompetence upravuje statut sekce.
- 20.4 Sekci lze ustavit, zrušit nebo rozdělit na základě požadavku příslušných ZO. Sekci lze sloučit s jinou sekci (sekcemi) se souhlasem těchto sekcí. Ustavení sekce, její zrušení, rozdělení či sloučení je povinen výbor sekce oznámit Odborovému svazu. Sekce je ustavena na první konferenci sekce.
- 20.5 Nejvyšším orgánem sekce je konference sekce. Delegáti jsou voleni na členských schůzích (konferencích) ZO sdružených v sekci podle klíče stanoveného výborem sekce.
- 20.6 Činnost sekce řídí výbor, který volí ze svého středu předsedu. Předseda zastupuje sekci navenek.
- 20.7 Orgány sekcí mají právo svolávat funkcionáře nebo delegáty ZO v sekci sdružených, odborné aktivity k projednávání společných otázek, úkolů a způsobu jejich realizace.
- 20.8 Orgány sekcí rozhodují o uvolňování prostředků, vymezených v rozpočtu Odborového svazu v souladu se zásadami, platnými v Odborovém svazu.
- 20.9 V orgánech sekce jsou zastoupeny všechny zájmové nebo profesní skupiny, které jsou v rámci sekce vytvořeny.
- 20.10 Sekce na konferenci volí zástupce z členů sekce do orgánů Odborového svazu a případně je odvolává podle článku 9.8 písmeno f) Stanov Odborového svazu.

Část čtvrtá

ZÁSADY HOSPODAŘENÍ ODBOROVÉHO SVAZU

Článek 21

- 21.1 Majetkem Odborového svazu jsou věci (movité i nemovité), majetková práva, případně hmotné statky. Vlastnické právo vykonává VOS v souladu s finančním řádem a ostatními předpisy Odborového svazu.
- 21.2 Odborový svaz neodpovídá za výsledky hospodaření a případné závazky ZO, podnikových (koordinačních) výborů a naopak.
- 21.3 Orgány Odborového svazu odpovídají v rámci své působnosti za správu majetku Odborového svazu, o který dbají s péčí řádného hospodáře, jeho řádnou evidenci, hospodaření s finančními prostředky a za jejich správné a účelné využívání. Sekce odpovídají za hospodaření s finančními prostředky a za jejich správné využívání v rámci vlastního rozpočtu, jehož objem je stanoven v rámci schváleného rozpočtu Odborového svazu.
- 21.4 ZO a podnikové (koordinační) výbory zabezpečují svoji činnost podle rozpočtů schválených vlastními orgány.
- 21.5 Orgány Odborového svazu a sekce zabezpečují svou činnost podle rozpočtu, schváleného VOS.
- 21.6 Všechny ZO odvádějí stanovený podíl z členských příspěvků na účet Odborového svazu.

- 21.7 Minimální výše členských příspěvků činí 1 % z čistého platu nebo mzdy (nebo odměny je nahrazující), z čistého příjmu z podnikání a z nemocenských dávek. Výši členských příspěvků u ostatních kategorií členů a způsob odvodu členských příspěvků individuálních členů stanoví Finanční řád Odborového svazu. Podíl, který z nich ZO jsou povinny odvádět Odborovému svazu, činí 36 %, jeho použití je stanoveno ve Finančním řádu Odborového svazu.
- 21.8 Stanoví-li ZO pro své členy vyšší než minimální členské příspěvky, podíl z rozdílu mezi minimálními členskými příspěvky a takto stanovenými členskými příspěvky Odborovému svazu neodvádí.
- 21.9 Podrobnosti o hospodaření Odborového svazu stanoví Finanční řád Odborového svazu.

Část pátá

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 22

Volební období orgánů a funkcionářů Odborového svazu a sekcí je čtyřleté. ZO volí své orgány a funkcionáře na čtyři roky, pokud schválený volební řád ZO nestanoví jinak.

Článek 23

- 23.1 Dojde-li v období mezi sjezdy Odborového svazu ke změně nebo přijetí obecně závazných právních předpisů, které mají přímý vliv na organizační strukturu Odborového svazu nebo na postavení jeho členů, je VOS po předchozím projednání návrhu ve všech sekcích Odborového svazu oprávněn schválit změnu nebo doplněk Stanov Odborového svazu.
- 23.2 K přijetí změny nebo doplněk Stanov podle článku 23.1 Stanov Odborového svazu je třeba souhlasu dvou třetin všech členů VOS.
- 23.3 Změna nebo doplněk Stanov Odborového svazu, přijaté podle článku 23.1 Stanov Odborového svazu, pozbývají platnosti, pokud je neschválí nejbližší sjezd Odborového svazu.
- 23.4 Výklad těchto Stanov Odborového svazu provádí VOS.

Článek 24

- 24.1 Ruší se stanovy Odborového svazu státních orgánů a organizací, schválené sjezdem Odborového svazu v Praze dne 16. 3. 2007.
- 24.2 Tyto stanovy byly schváleny sjezdem Odborového svazu státních orgánů a organizací dne.....2011 a nabývají účinnosti dnem.....2011.

2. kongres Mezinárodní odborové konfederace (ITUC)

V kanadském Vancouveru se ve dnech 21. - 25. června 2010 konalo světové fórum odborů

Den první: V blízkosti místa, kde hořel před několika měsíci oheň olympijského hnutí spojeného stále s myšlenkou míru, rovnoprávnosti bez rasové, politické a náboženské diskriminace, za promítání videoprojekce dokumentující až otrockou práci v různých částech světa, usedlo do sálu Convention Center více než tisíc delegátů, kteří přijeli formulovat požadavky a výzvy pracujících z celého světa. Zastupovali 176 milionů členů sdružených ve 312 členských organizacích ze 156 zemí. Byla tu i 4členná delegace ČMKOS. V rámci slavnostního zahájení vystoupili symbolicky indiánští umělci s poselstvím vyjadřujícím vzájemnou úctu, spravedlnost, čest, mír a solidaritu. Slavnostní řečníci požadovali zamezit přenášení důsledků ekonomické krize na obyčejné lidi. Globalizace musí přinést lidem prospěch, ne strádání a utrpení. Pod heslem "Nyní jsou na řadě lidé - od krize ke globální spravedlnosti" odbory budou i nadále požadovat důstojnou práci pro všechny, spravedlnost a rovnost na trhu práce, regulované financování.

Den druhý: Účastníci diskutovali o krizi světové ekonomiky a globální krizi zaměstnanosti. K této debatě byli pozváni a vystoupili představitelé významných organizací. **Administrátorka Rozvojového programu OSN Helen Clarková** upozornila na to, co již zmínilo mnoho delegátů, že vůle po výrazné finanční regulaci slabne a některé země chtějí rychle opustit cestu fiskálních stimulu, to představuje vážnou hrozbu pro zaměstnanost.

Později odpoledne přednesli projev D. Strauss-Kahn, ředitel Mezinárodního měnového fondu, a Pascal Lamy, generální ředitel WTO (Světová obchodní organizace). Strauss-Kahn ocenil pozitivní dopad fiskálních stimulu, které ochránily globální ekonomiku před ještě větším poklesem, a dále řekl, že země, které jsou méně zasažené krizí, by v tomto roce měly udržet své plánované rozpočtové stimuly vzhledem k tomu, že zotavení je velmi nejisté. Ačkoliv se odbory a MMF neshodnou na vládní

hospodářské politice, **Strauss-Kahn uvedl, že MMF oceňuje návrhy odborů jménem pracujících lidí. MMF učinil kroky k tomu, aby zajistil udržení sociálních jistot k ochraně těch nejzranitelnějších osob, a souhlasí s potřebou progresivního zdanění.** Ředitel MMF také uvedl, že MMF spolu s ILO (Mezinárodní organizace práce) v září pořádají v Oslu konferenci ohledně vytváření zaměstnanosti. **P. Lamy generální ředitel WTO (Světová obchodní organizace)** souhlasil s názorem odborů na silnější regulaci finančního sektoru, který způsobil globální krizi, a uznal, že globální odborové hnutí sehrálo důležitou úlohu při budování větší soudružnosti mezi mezinárodními organizacemi. Ředitel WTO rovněž vyzval odbory v pokračování jejich budoucího úsilí při boji za tvrdší regulaci a soudružnost jak na národní tak na mezinárodní úrovni.

Den třetí: Během dopoledne vystoupil i předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil. V úvodu řekl: "Scházíme se v roce, kdy jsme my, odboráři v České republice, a podobně i řada dalších odborových organizací v regionu střední a východní Evropy - oslavili 20 let od založení nových nezávislých a demokratických odborů.... Nyní se však svět změnil. Světová krize, kterou odbory, zaměstnanci, senioři ani mladí nezavinili, a na jejíž možný příchod ve formě zrůdného a proti zájmům lidí působícího kasinového kapitalismu odbory v řadě zemí včas upozorňovaly, ovládla většinu zemí." Svě vystoupení ukončil slovy: "Vnímáme tento kongres jako přelomový - historická zkušenost potvrzuje, že okno příležitosti se otevírá jen na krátko - buď vybudíme všeobecnou politickou vůli současnou fázi krize změnit k lepšímu, nebo nás čeká zvrát k ještě horším pracovním, sociálním a dalším podmínkám, než byly ty před krizí. A ty, jak známo, plodí nesnášenlivost, xenofobii, nárůst radikalismu, omezení demokracie, a tím i práv odborů, a ve svých důsledcích i nebezpečné regionální a mezinárodní konfrontace."

Odpoledne se v rámci konání kongresu konalo setkání s před-



Předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil vystoupil během třetího dne jednání kongresu.

staviteli Public Services International (Mezinárodní centrála veřejných služeb), která vyhlásila u příležitosti setkání G-20, které následně proběhlo v Torontu, Den veřejných služeb. Ústy generálního tajemníka Petera Waldorfa se PSI znovu přihlásila k výzvě "Nyní jsou na řadě lidé - od krize ke globální spravedlnosti". Veřejné služby a jejich zaměstnanci jsou jednou z nejohroženějších skupin při překonávání finanční krize. Veřejní zaměstnanci odmítají být obětovány kvůli vydávání finančních prostředků na kompenzaci ztrát finančního sektoru.

Den čtvrtý: Ke kongresu řekli - **Předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil:** "Sešli jsme se v době vrcholící globální krize, kdy lidé ztrácejí práci a cítí i další dopady hospodářské recese, aniž tuto krizi zavinili. My odboráři po celém světě chceme jednat s vládami o opatřeních, která musí mít rovnoměrné dopady, čili ne-smějí dopadnout jen na obyčejné lidi, zaměstnance. Nynější finanční a hospodářská krize by měla být poučením do budoucna. Je třeba najít mechanismy, aby z globalizace měli

prospěch i obyčejní lidé. Řada vlád si uvědomuje potřebu zavedení regulačních prvků V každé zemi budou odbory sehrávat svou vlastní úlohu při prosazování ohleduplných dopadů krize, země řeší potíže různým způsobem. Bohužel u nás, v České republice, jak to sledujeme, nová vláda chystá nerovnoměrná opatření, našim úkolem je, abychom to nedopustili."

Předsedkyně OS státních orgánů a organizací Alena Vondrová: "Mezinárodní odborová konfederace, Mezinárodní měnový fond, Světová obchodní organizace, Mezinárodní organizace práce, se musejí podílet, tak jak zaznělo na kongresu, na nalezení cest k řešení krize, aby se zabránilo sociálnímu napětí, sociálním konfliktům, které by mohly vést k válečnému napětí, a až k samotným válečným konfliktům."

Den pátý: Delegáti přijali mimo jiné - **Šest priorit pro globální strategii sociální spravedlnosti** ● **Důstojná práce pro všechny:** ITUC by měla vycházet z důsledného uplatňování Globálního paktu pracovních míst MOP, který představuje centrální



Generální tajemník PSI Peter Waldorf vyhlásil Den veřejných služeb u příležitosti jednání G-20.



východisko pracovně intenzivních protikrizových strategií. Jejím úkolem bude proto zaměřit svou práci na poskytování důstojných pracovních příležitostí pro všechny a dosáhnout, aby to byl ústřední cíl ekonomické a sociální politiky.

● **Spravedlnost a rovnost na trhu práce:** Zvrátit nahromaděné nerovnosti z minulosti vyžaduje znovu nastolit spravedlnost a rovnováhu na trzích práce. Úkolem pro ITUC proto bude: aktivně usilovat o univerzální dodržování základních práv pracovníků; prosazovat vyšší úroveň odborového organizování a pokrytí kolektivním vyjednáváním; potírat nestálo a neformální práci; a vést kampaň za uzavření mezery mezi odměňováním žen a mužů a za vyloučení všech dalších typů nerovností mezi pohlavími.

● **Regulované financování:** Aby globální ekonomika splňovala skutečné potřeby lidí je nutné, aby finanční ekonomika sloužila reálné ekonomice. Úkol pro MEOK proto zní: vést kampaň za dosažení účinné a postavičující regulace finančních trhů a jejich aktérů a za mezinárodní daň na finanční transakce.

● **Trvale udržitelná budoucnost při nízké úrovni spotřeby uhlíku:** K zachování a vytváření pracovních míst a pro dlouhodobou budoucnost planety je nezbytné uvést globální ekonomiku na trajektorii, která zabrání katastrofické změně klimatu. Úkol pro ITUC proto zní: usilovat o „spravedlivý přechod“ k takové trvale udržitelné budoucnosti, která bude chránit zájmy pracovníků a prosazovat důstojnou práci.

● **Nový model rozvoje:** Sou-

časný model globalizace nerozděluje dosažený přínos spravedlivě. Neposkytuje příležitosti pro vyvážený rozvoj všech zemí a selhal ve snaze dosáhnout rozhodné změny v oblastech světové chudoby a hluboce zakořeněných nerovností. Úkol pro ITUC proto zní: usilovat o nastolení nového modelu rozvoje, v kterém vyspělé i rozvojové země budou plnit své vlastní i sdílené odpovědnosti a zajistit tak, že všichni budou mít spravedlivý prospěch z dosahovaného sociálního a ekonomického pokroku.

● **Vrcholové řízení globalizace:** Globální krize je přímým důsledkem selhání mezinárodního společenství, které nevyntulo odpovídající řízení procesu globalizace, který pak podléhal výhradně dynamice deregulace, liberalizace a privatizace. Aby se napravily zjištěné nedostatky a aby se zabránilo budoucím krizím, je nutné již nyní naplnit evidentní potřebu vrcholového řízení. Úkol pro ITUC proto zní: prosazovat a podporovat iniciativy směřující k řízení, které nahradí současný fundamentalismus trhu závazkem k vzájemně koordinované politice usilující o prosazení sociální dimenze globalizace, kde ústředním cílem politiky bude důstojná práce.

2. kongres zvolil nové vedení ITUC. Generální tajemnicí se stala Sharan Burrowová z Austrálie a předsedou byl zvolen Michael Sommer, předseda německého DGB. -dě-

■ *Nebylo náhodou, že jsme si se sestrou naplánovaly mou návštěvu u její rodiny v kanadském Vancouveru právě na dobu konání II. kongresu ITUC. Účastnit se světového odborového fóra se mi podařilo díky novinářské akreditaci, kterou zajistila ČMKOS. Formálně vypadalo jednání kongresu jako každé jiné sjezdové jednání. Obrovský sál, spousta lidí, fronta na kávu, projev střídal projev. V čem byl kongres odlišný? Na první pohled díky pleti, rasovým rozdílům a oblečení bylo vidět, že je tu doslova celý svět! Na rozdíl od českých odborových konání tu byly a vystoupily skutečné špičky z „druhého břehu“ v podobě ředitele Mezinárodního měnového fondu a generálního ředitele Světové obchodní organizace! V našich krajích tabuizovaná kritika kapitalismu zněla z úst odborových předáků*

úplně běžně, pro české uši až hříšně. Pro mě, při pohybování se mezi českými odboráři, kteří ne výjimečně si připadají jako nežádoucí živel, překonané existence, pod stálou kritikou médií jako nepřítel pokroku a vyrovnaných rozpočtů, zůstává trvalým a nejsilnějším dojmem pospolitost účastníků jednání, jejich sebevědomí, podpora vystupujícím s kritikou dopadů krize na zaměstnance. Zde bylo jasné, že odboráři nejsou druh na vyměření, že není proč ztrácet sebevědomí a odvahu ani u nás. Odbory jsou pořád velkou silou.

K. Dědovská
P. S.: Možná pro nás až neuvěřitelné, v Kanadě každý učitel musí být povinně v odborech, bez členství nemůže získat zaměstnání! A zdravotní sestry? Díky odborům mají takové mzdy, že jsou schopny samy uživit rodinu.

PŘEČETLI JSME

Mezinárodní měnový fond (MMF) a Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) varují vlády před přehnanými úspornými opatřeními



V polovině září t. r. se v Oslo konala konference MMF a OECD ke globální krizi v zaměstnanosti. Na tomto fóru obě organizace (přes svou dosavadní a dlouhodobou politiku liberalizace, deregulace a privatizace) společně varovaly před "lidskými náklady" současných vládních veřejných škrtů, jež ohrožují domácnosti, bezpečnost a důstojnost milionů lidí. **Obě organizace vyjádřily názor, že vlády provádějící drakonické škrtky ve veřejných rozpočtech riskují příležitostí k obnovení růstu a přispívají tak k vytváření stále většího napětí na trhu práce a ve společnosti.**

Generální ředitel MMF, D. Strauss-Kahn, v této souvislosti naléhal na vlády, aby nadále přijímaly opatření především k zajištění růstu zaměstnanosti. Jinak opětovně hrozí nebezpečí ztráty celé generace, neboť ta přijde o své profesní dovednosti, motivaci a může skončit v dlouhodobé nezaměstnanosti. Zdůraznil, že škrtky ve veřejných výdajích mají své "lidské náklady" a ty mohou vyústit v tragedii milionů osob, zejména pak mladých lidí.

Toto konstatování je v souladu se stanoviskem OECD, podle něhož letošní vládní škrtky ve veřejných výdajích mohou vykolejit ekonomické ozdravení. OECD navíc uvádí, že v jejich 33 členských státech narostla od r. 2007 do r.

2009 nezaměstnanost mladých lidí o cca 4 miliony. Zabránit jejich dlouhodobé nezaměstnanosti se tak musí stát hlavní prioritou.

Obě organizace se proto důrazně přiklání k tomu, aby škrtky ve veřejných výdajích byly odloženy do doby, než se ozdravení ekonomiky spolehlivě stabilizuje a než míra nezaměstnanosti začne výrazně klesat. D. Strauss-Kahn rovněž zdůraznil, že devastace pracovního trhu a nárůst nezaměstnanosti ohrožuje především ty, kdo platí cenu za chyby, které byly učiněny jinde. Obdobně konstatoval, že s 45 miliony nových uchazečů ročně o práci na globálním trhu se situace spíše jen dále zhorší. To je důvodem, proč je MMF toho názoru, že další **využití rozšířených fiskálních stimulů se i při dočasném dluhu vyplatí**, dojde-li tím k omezení dlouhodobé nezaměstnanosti, neboť ta svými mnoha dopady vystaví společnost ještě vyšším nákladům. **To je doporučení MMF i pro země, jež se vyhnuly krizi na svých finančních trzích.** ČR je členem MMF, OECD i MOP a vzniká tedy otázka, jak se současným naléhavým varováním výše uvedených organizací naše vláda naloží a zda ani ty nebudou své "neomylnosti" vnímat.

Nabídka zimní svazové rekreace v roce 2011

Na jarní prázdniny roku 2011 zajistil OS zimní svazovou rekreaci pouze ve dvou střediscích, o které byl podle skutečně využitých lůžek největší zájem. Smlouvy na rezervaci lůžek a cenové podmínky byly uzavřeny s hotely **na Šumavě, hotel Zadov**

v Železně Rudě, hotel Engadin

Podmínky přidělování poukazů a příspěvku na svazovou rekreaci jsou obsaženy ve Statutu podpůrného a sociálního fondu OS (čl. III/D viz DOKUMENTY OS). Závodní výbor může na přidělený poukaz přispívat dle svých finančních možností.

INFORMACE K CENĚ POUKAZU

Poukazy na svazovou rodinnou rekreaci jsou poskytovány zásadně **členům OS státních orgánů a organizací** a jejich rodinným příslušníkům. Za rodinné příslušníky jsou považováni: manžel, manželka, druh, družka (**za druha (družku) se považují muž a žena, kteří spolu žijí ve společné domácnosti**), děti do skončení povinné školní docházky a poté do dosažení věku 26 let, pokud se soustavně připravují na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem. Dále děti, které se nemohou připravovat na budoucí povolání nebo být zaměstnány pro nemoc a nebo jsou pro tělesné, smyslové nebo mentální postižení trvale neschopny práce. Za rodinného příslušníka se považuje i dítě osvojené, dítě, které bylo členem OS nebo jeho rod. příslušníkem převzato do péče nahrazující jeho rodiče, dítě manžela (manželky), druha (družky), žijící ve společné domácnosti, dítě, na něhož člen OS nebo jeho rodinný příslušník platí výživné, pokud nepozbyl rodičovských práv.

Zúčastní-li se spolu se členem našeho OS svazové rekreace i nečlen OS (např. **výdělečně činné děti, vnuci, babička apod.**), zvyšuje se cena poukazu o **dotaci OS, která je poskytována členům OS SOO a jejich rodinným příslušníkům** (viz výše uvedené). **CENA POUKAZU je OS vždy vypočtena pro konkrétního žadatele na základě údajů uvedených v ZÁVAZNÉ OBJEDNÁVCE (dále uvedené). Proto veškeré změny (např. přidělení poukazu jinému členu ZO) musí být s OS projednány a cena poukazu bude OS vypočtena podle nových skutečností. Za přidělování poukazů na svazovou rodinnou rekreaci, jejich včasné zaplacení, včetně příp. doplatku za nečleny OS, zodpovídá výbor odborové organizace. Závady zjištěné na poukazech (např. nesprávné nebo neúplné údaje) budou řešeny a příp. finanční částky vymáhány na ZV ZO.**

POSTUP PŘI OBJEDNÁVÁNÍ A VYŘIZOVÁNÍ POUKAZU

Zájemce – člen OS

zašle vyplněnou ZÁVAZNOU OBJEDNÁVKU (okopíruje tiskopis této objednávky), **potvrzenou ZV odborové organizace**, na adresu:

OS státních orgánů a organizací

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1,

pí Pechová

IHNED, nejpozději však do 10. prosince 2010.

Odborový svaz sdělí žadateli vyřízení požadavku (**dle pořadí došlé objednávky a možnosti využití lůžkové kapacity**) a zašle fakturu nebo složenku (zaškrtněte v objednávce)

ihned, nejpozději do 31. prosince 2010.

Poukaz s popisem RS a pokyny k nástupu na rekreaci zašle OS na adresu bydliště účastníka po zaplacení rekreace.

Termíny jarních prázdnin v roce 2011

- 7. 2. – 13. 2. 2011 Praha 6 až 10, Cheb, Karlovy Vary, Sokolov, Nymburk, Jindřichův Hradec, Litoměřice, Děčín, Přerov, Frýdek-Místek
- 14. 2. – 20. 2. 2011 Kroměříž, Uherské Hradiště, Vsetín, Zlín, Praha-východ, Praha-západ, Mělník, Rakovník, Plzeň-město, Plzeň-sever, Plzeň-jih, Hradec Králové, Teplice, Nový Jičín
- 21. 2. – 27. 2. 2011 Česká Lípa, Jablonec nad Nisou, Liberec, Semily, Havlíčkův Brod, Jihlava, Pelhřimov, Třebíč, Žďár nad Sázavou, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Písek, Náchod, Bruntál
- 28. 2. – 6. 3. 2011 Mladá Boleslav, Příbram, Tábor, Prachatice, Strakonice, Ústí nad Labem, Chomutov, Most, Jičín, Rychnov nad Kněžnou, Olomouc, Šumperk, Opava, Jeseník
- 7. 3. – 13. 3. 2011 Benešov, Beroun, Rokycany, České Budějovice, Český Krumlov, Klatovy, Trutnov, Pardubice, Chrudim, Svitavy, Ústí nad Orlicí, Ostrava-město
- 14. 3. – 20. 3. 2011 Praha 1 až 5, Blansko, Brno-město, Brno-venkov, Břeclav, Hodonín, Vyškov, Znojmo, Domažlice, Tachov, Louny, Prostějov, Karviná

UPOZORNĚNÍ

Pro všechna rekreační střediska platí, že

- poukazy jsou týdenní a nástup na rekreaci je vždy v sobotu v odpoledních hodinách,
- cena poukazu pro ZO je za týdenní pobyt jedné osoby (člena OS a jeho rod.přísluš.) a zahrnuje náklady na ubytování a stravování,
 - stravování je zajištěno: v hotelu Zadov, **polopenze = P,**
 - v hotelu Engadin **polopenze nebo plná penze = PP (požadavek stravování PP, P, uvedený na objednávce, je závazný)**
- dopravu si zajišťuje každý účastník sám – u rekreačních objektů je nehlídané parkování,
 - poplatky za rekreační pobyt (obci, městu) hradí rekreační z vlastních prostředků,
 - rekreační nejsou ze strany organizátora pojištěni.

Hotel ZADOV, Zadov-Stachy, okr. Prachatice tel. 388 428 187, www.hotelzadov.cz

TERMÍNY

5. 2. – 12. 2. 2011 19. 2. – 26. 2. 2011 5. 3. – 12. 3. 2011
12. 2. – 19. 2. 2011 26. 2. – 5. 3. 2011 12. 3. – 19. 3. 2011

lůžková kapacita v každém turnusu - 2x 2, 1x 4 = pokoje s vyhlídkou
1x 2+ 1přist. = pokoje bez vyhlídky

Pokoj s vyhlídkou do údolí za příplatek 50,- Kč pokoj/den

CENY - týdenní poukaz/ubytování a stravování člen OS a rod. přísl. v termínech

	5. 2. – 5. 3. 2011	5. 3. – 19. 3. 2011
dospělý účastník <i>lůžko</i>	polopenze 4650,-	polopenze 3950,-
<i>přist.</i>	3460,-	2760,-
dítě 3 - 12 let <i>lůžko</i>	3250,-	2550,-
<i>přist.</i>	2900,-	2200,-

dítě do 3 let bez nároku na lůžko a stravu – zdarma.

U dětí rozhoduje věk v den nástupu na rekreaci.

Hotel se nachází na pokraji Národního parku 1050 m n.m. na svahu hory Churáňov, s krásným výhledem na oblast centrální Šumavy.

Autobusové spojení – přímá linka Praha – Zadov (od BUS zastávky cca 100 m k hotelu).

Vlastní doprava – parkování u hotelu bez poplatku, příspěvek na úklid sněhu na parkovišti 30,- Kč/auto/den, platba na místě v hotovosti.

Stravování – polopenze, snídaně – švédské stoly, večeře - výběrem ze

tří druhů menu. Obědy lze objednat den předem, s platbou rekreantem v hotovosti. Možnost občerstvení v hotelové restauraci s celodenním provozem, denní bar.

Ubytování – ve 2 a 4lůžk. pokojích (u 2lůžk. s možností přistýlky), kompletní sociální zařízení, TV, telefon, vybavení pokojů - *** hotel.

V hotelu je k dispozici: billiard, stolní tenis, sauna, fitness, tělocvična, půjčování sport. potřeb.

Lyžařské podmínky – pro zimní období je připraven sportovní areál s trvale upravenými sjezdovkami a běžeckými trasami. K dispozici jsou tři sjezdovky s vleky a sedačkovou lanovkou, jeden vlek přímo u hotelu. Umělé zasněžování lyžařského areálu „Kobyla“.

V hotelu je půjčovna lyží a sportovního vybavení.

Rekreační poplatek 15,- Kč na osobu/den hradí rekreanti sami.

Pobyt s malým domácím zvířetem je možný za poplatek 100,- Kč/den, platba na místě.



Hotel ENGADIN, Železná Ruda, okres Klatovy tel. 376 397 041, 602 481 112, www.engadin.cz

TERMÍNY

29. 1. – 5. 2. 2011 19. 2. – 26. 2. 2011 12. 3. – 19. 3. 2011
5. 2. – 12. 2. 2011 26. 2. – 5. 3. 2011
12. 2. – 19. 2. 2011 5. 3. – 12. 3. 2011

lůžková kapacita v jednotlivých turnusech je různá, pokoje 2,3,4,5lůžkové.

CENY - týdenní poukaz/ubytování a stravování člen OS a rod. přísl.

pokoje STANDARD – s vlastním sociálním zařízením

	polopenze	plná penze
dospělý účastník	3530,- Kč	3880,-
dítě 3 - 10 let	3180,- Kč	3530,-

dítě do 3 let bez nároku na lůžko a stravu 450,- Kč

pokoje TURISTIK – umyvadla s teplou a studenou vodou, WC + sprcha společné

	polopenze	plná penze
dospělý účastník	2830,- Kč	3180,-
dítě 3 - 10 let	2480,- Kč	2830,-

dítě do 3 let bez nároku na lůžko a stravu 450,- Kč

pokoje APARTMÁ – dvě místnosti s 1 vlastním sociálním zařízením, TV

	polopenze	plná penze
dospělý účastník	3880,- Kč	4230,-
dítě 3 - 10 let	3530,- Kč	3880,-

dítě do 3 let bez nároku na lůžko a stravu 450,- Kč

U dětí rozhoduje věk v den nástupu na rekreaci.

Hotel je umístěn v klidném a romantickém prostředí 2 km od Železné Rudy v údolí říčky Řezné. Hraniční přechod do SRN je vzdálen 6 km. Využití hotelu je celoroční. V okolí jsou vynikající podmínky pro letní i zimní sporty.

Doprava – vlakové i autobusové spojení. Hotel má vlastní mikrobus, který zajišťuje přepravu hostů i zavazadel.

Vlastní doprava – příjezd po silnici až k hotelu, kde je parkoviště aut – bez poplatku.

Ubytování – 3patrový hotel bez výtahu. 2, 3, 4, 5lůžkové pokoje (bez možnosti přistýlky). Typy pokojů:

STANDARD 2-3-4lůžk. – se sprchou a WC na pokoji, možno zapůjčit TV za poplatek 500,- Kč/týden

TURISTIK 2,3,4lůžk. - umyvadla s teplou a studenou vodou, WC + sprcha společné.

APARTMÁ 4,5lůžk. - dvě místnosti s 1 sociálním zařízením, TV

Stravování – plná penze nebo polopenze – výběr již při objednávce poukazu. Snídaně – formou bufetu nebo servírovaná, oběd – výběr (PO-PÁ) ze dvou jídel, večeře – výběr (PO-PÁ) ze dvou jídel + ovoce nebo zákusek. Možnost občerstvení v hotelové restauraci.

Ostatní - v hotelu je dále vinárna s barem a tanečním parketem, společenská místnost, televizní místnost. Hotel pořádá každý týden jednodenní zájezdy po Šumavě, Bavorském lese a také do Alp. V případě zájmu se jezdí na plavání do nedalekého aquaparku.

Lyžařské možnosti – v bezprostřední blízkosti hotelu jsou sjezdovky se čtyřmi lyžařskými vleky, včetně umělého zasněžování. K dispozici je škola lyžování, v Železné Rudě je půjčovna sportovních potřeb.

Pobyt s malým domácím zvířetem je možný za poplatek 50,- Kč/den, platba na místě.

Rekreační poplatek hradí rekreanti sami.



Odborový svaz státních orgánů a organizací
Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1
e-mail: Pechova.Vera@cmkos.cz
tel. 224142773 fax 224142470

Vyplňte a vraťte OS
pí Pechová Věra
IHNEDE, nejpozději
do 10. 12. 2010

ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA na zimní svazovou rekreaci v r. 2011

do rekreačního střediska _____

Objednávám termín _____

Náhradní termín _____ Náhradní středisko _____

2 - 3 - 4 - 5lůžkový pokoj (zakroužkujte)
+ 1 přistýlka (pouze u Zadova jsou 2lůžk. s možností přistýlky)

Stravování: a) **polopenze** b) **plná penze** (pouze u hotelu Engadin) (zakroužkujte)

Ubytování: Zadov - pokoj s vyhlídkou příplatek 350,- Kč pokoj/týden ANO NE

Engadin - pokoj STANDARD TURISTIK APARTMÁN (zakroužkujte)
viz informace

Počet účastníků: dospělých _____ z toho nečlenů OS _____
děti do 10 let _____ z toho nečlenů OS _____
děti do 12 let _____ z toho nečlenů OS _____
děti do 3 let _____ bez lůžka a stravy

rozhoduje věk dítěte v den nástupu na rekreaci

Příjmení a jméno	Datum nar.	Bydliště, vč. PSČ	Zaměstnavatel, škola, studující	ZO odb. org. u člena OS
žadatel, člen OS 1				
rod. příslušníci (ostatní)	dat.nar.			vztah k žadateli +)
2				
3				
4				
5				

+) vztah k žadateli, např. manžel-ka, syn, dcera, druh-žka, vnuk, apod.

Způsob platby: (zakroužkujte)

1 - Žádám o vystavení faktury na - zaměstnavatele - základní organizaci (uveďte název a adresu, vč. PSČ):

2 - Platbu provedu sám převodem ze svého účtu ANO NE (zakroužkujte)

3 - Žádám o zaslání složenky ANO NE (zakroužkujte)

Datum a podpis žadatele: _____

Telefon - zaměstnání: _____

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje
datum, telefon, razítko a podpis ZV