NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU
NOS
STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

9

Ročník 53

Praha
30. dubna 2008

10,60 Kč

http://statorg.cmkos.cz

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Základní odborové organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací dostávají časopis NOS zdarma. Předplatné je hrazeno z prostředků Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací.

Informace předsedkyně

❶ **Informační kampaň OS.**

Na základě rozhodnutí předsednictva VOS se v květnu a v červnu uskuteční v jednotlivých regionech pracovní porady zástupců ZO OS.

Cílem těchto pracovních porad je především zvýšit informovanost zástupců ZO OS obecně o dopadech vládních reforem, zejména o připravovaných reformách v oblasti důchodového zabezpečení a zdravotnictví a připravovaných změnách v zákoníku práce včetně rozhodnutí Ústavního soudu ze dne 12. 3. 2008, který byl publikován ve Sbírce zákonů a nabyl tak účinnosti. Informace budou doplněny o další aktuální otázky zej-

Pokračování na straně 4 a 5

Informační kampaň a protestní akce ČMKOS „Měsíc občanské neposlušnosti“

Rada ČMKOS dne 16. 4. 2008 rozhodla o konání protestní akce „Měsíc občanské neposlušnosti“, která bude spočívat v organizaci čtyř protestních akcí před Úřadem vlády vždy ve dnech zasedání vlády. Protesty budou tématicky zaměřeny a to na oblast důchodové reformy, reformy zdravotnictví, oblast školství a na oblast zahrnující problematiku inflace, zdražování, zákoník práce. Záštitu nad jednotlivými akcemi převezmou některé OS, přičemž poslední jmenovanou oblast zaštítí ČMKOS.

Termíny protestních akcí v rámci „Měsíce občanské neposlušnosti“ před Úřadem vlády ČR:

21. 5. 2008 od 15.00 hod. - reforma zdravotnictví

28. 5. 2008 od 15.00 hod. - důchodová reforma

2. 6. 2008 od 15.00 hod. - negativní dopady vládních reforem (inflace, platy, atd.)

9. 6. 2008 od 15.00 hod. - školství

Výbor Odborového svazu státních orgánů a organizací vyzývá členy a funkcionáře ZO OS i ostatní zaměstnance, aby protestní akce ČMKOS proti vládní reformě svou účastí podpořili.

Jde o nás všechny! Budeme-li pasivní, poškodíme sebe i své děti! Přijďte!

V Praze dne 26. 4. 2008

Odborový svaz státních orgánů a organizací

Sekce ústředních orgánů státní správy

Konference delegátů základních organizací sekce ústředních orgánů státní správy se konala 15. dubna v Praze v Domě odborových svazů. Ve zprávě o činnosti výboru od minulé konference sekce, která se konala v lednu

Pokračování na straně 6

K otázkám důchodové reformy a k dalším důvodům stávkové pohotovosti odborových svazů sdružených v ČMKOS vystoupil na jednání Výboru odborového svazu předseda ČMKOS Milan Štěch.

Výbor odborového svazu

Třetí zasedání Výboru odborového svazu se konalo ve dnech 24. a 25. dubna v Praze. Písemnou zprávu o činnosti od minulého zasedání doplnila ústně předsedkyně OS A. Vondrová.

Ze zprávy o činnosti

V hodnocení **legislativní činnosti** zpráva shrnula aktivity OS ohledně dopadů zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů a přípravy novely tohoto zákona. Činnosti pracovní skupiny k přípravě novely se účastní funkcionáři našeho odborového svazu P. Bednář a M. Kocanda. OS se aktivně účastní připomínkového řízení zákona o Policii ČR a o Inspekci policie. Společně s podnikovým výborem odborových organizací celní správy a vedením sekce územních finančních orgánů pak věnuje pozornost přípravám integrace celní a daňové správy, ke které by mělo dojít v roce 2010. OS se účastní práce pracovní skupiny připravující věcný záměr zákona o právním postavení zaměstnanců veřejné správy, když OS trvá na oddělené úpravě právního postavení úředníků státní správy a územních samosprávných celků. K legislativní činnosti jsou podrobnosti průběžně zveřejňovány na webové stránce OS a ve svazovém časopise.

Stále se zvyšuje počet konzultací v **pracovněprávním poradenství** členům a základním organizacím. Týkají se projednávání a informování základních organizací ve věcech organizačních změn, ukončení pracovního poměru, náhrad mezd a platu, dovolených a také spor-

Pokračování na straně 2 a 3

Chcete vědět, co nám vládní reformy vzaly a vezmou? Přijďte!

Mítink ČMKOS - 6. 5. 2008, 15.00 hod., Hradec Králové, Adalbertinum - Hradecká kulturní a vzdělávací společnost, Československé armády 300/22

Celostátní porada zástupců ZO OS KOVO

Vyjadřuje nespokojenost členské základny OS KOVO s průběhem reforem, které postupně realizuje současná koaliční vláda. Zejména se jedná o reformu důchodů, reformu zdravotnictví a daňovou reformu! Protestujeme také proti chování premiéra ČR a některých členů vlády na adresu zástupců zaměstnanců v tripartitě! Nejsme zloději ani lháři, pane premiére! My musíme poctivě pracovat!
Dopady těchto kroků velmi výrazně ovlivňují život našich členů a zaměstnanců, které zastupujeme a nesouhlasíme s jejich dalším pokračováním.
Členů OS KOVO a zaměstnanců, které zastupujeme, se především dotýká reforma důchodů, která má prodloužit věk pro odchod do důchodů a dobu povinného pojištění. Myslíme si, že není důvod pro prodloužení věku pro odchod do důchodu zejména u těch zaměstnanců, kteří pracují v těžkých pracovních podmínkách. Proč vláda nechce zohlednit tuto náročnost dřívějším odchodem do důchodu? Proč se staví proti těmto zaměstnancům? Vláda rozhoduje o lidech a neví, v jakých podmínkách pracují!
Porada zástupců ZO OS KOVO je také velmi znepokojena signály, které provázejí přípravu věcné novely zákoníku práce! Zákoník práce je zákon, který také ochraňuje toho slabšího v pracovněprávním vztahu a není možné, aby se dále vychylovala nerovnováha v jeho neprospěch!
OS KOVO je připraven se postavit do čela všech aktivit, které zmírní dopady připravované reformy důchodů.
OS KOVO je připraven zaštítit uspořádání demonstrace v II. polovině měsíce května 2008 proti reformě důchodů a signálům doprovázejícím přípravu věcné novely zákoníku práce!
V případě, že bude předložen takový návrh zákoníku práce, který bude proti zájmům členů a zaměstnanců, které zastupujeme, je OS KOVO připraven zorganizovat stávku, která citelně zasáhne český průmysl!

V Hradci Králové dne 15. 4. 2008

Rada ČMKOS schválila "měsíc protestů"

V pondělí 14. 4. 2008 jednala Rada ČMKOS mimo jiné o dalším postupu odborů v době vyhlášené stávkové pohotovosti a rozhodla o zahájení tzv. „Měsíce protestů“. V tomto období se ve dnech, kdy bude zasedat vláda, uskuteční protestní shromáždění přímo před Úřadem vlády ČR. Protesty budou zaměřeny na konkrétní problémy ve zdravotnictví, školství, v připravované důchodové reformě. Budou také namířeny proti zdražování a na prosazení řádného sociálního dialogu. ČMKOS vyzývá občany, veřejnost a odboráře k účasti a podpoře těchto protestních akcí.

ČMKOS vítá rozhodnutí Ústavního soudu, kterým zrušil tzv. karenční dobu

Ústavní soud zrušil část reformy veřejných financí, podle níž lidé za první tři dny pracovní neschopnosti nedostávají nemocenskou. Změna vstoupí v platnost 30. června 2008. Zákonodárci mohou ještě problematiku upravit jinak. Pokud to nestihnou, začne znovu platit starší znění zákona. Jde o první vážný zásah soudu do reformy.
ČMKOS vítá rozhodnutí Ústavního soudu, kterým zrušil tzv. karenční dobu. V rámci projednávání reformy veřejných rozpočtů ČMKOS nikdy nesouhlasila se zavedením karenční doby, tj. první tři dny dočasné pracovní neschopnosti neposkytovat zaměstnancům žádnou náhradu ušlého příjmu, ani se snížením úrovně nemocenských dávek. Pojištěnci odvádějí do veřejného systému řádně pojistné, a proto oprávněně očekávají, že budou po dobu nemoci na dostatečné úrovni finančně zajištěni. Tento názor Ústavní soud svým rozhodnutím tak potvrdil.

Důchodci měli dostat více již v lednu 2008

Začátkem dubna schválila Poslanecká sněmovna ČR vládní návrh na změnu podmínky 10% růstu cen pro mimořádné zvýšení důchodů na 5 %. To má umožnit vládě mimořádnou valorizaci důchodů a zohlednit tak skutečný růst cen od srpna 2007 do ledna 2008 o 5,1 %. Průměrný starobní důchod by se měl zvýšit o 465 Kč měsíčně.
Kdyby byl akceptován požadavek ČMKOS na vyšší zvýšení důchodů již od ledna 2008 (zvýšení průměrného starobního důchodu nejméně o 8 %, tj. o cca 700 Kč měsíčně), nemusela být mimořádná valorizace a mnozí senioři se nemuseli dostat v důsledku dopadů reformy veřejných financí do finanční tísně. ČMKOS upozorňovala, že minimální povinné zvýšení průměrného starobního důchodu pouze o 3,9 % (346 Kč), navržené a realizované vládou, je vzhledem ke zvýšení DPH na 9 % s dopadem na růst cen zejména potravin a služeb, k zavedení regulačních poplatků ve zdravotnictví a k růstu cen energií v důsledku zavedení ekologické daně, nedostačující.
Za pravdu jí dal další vývoj inflace, když podle údajů ČSÚ meziročně vzrostly životní náklady důchodců v lednu 2008 o 9,8 % a v únoru 2008 o 9,3 %, tj. v průměru o 9,6 %. Podle vývoje cen se odhaduje, že růst cen za srpen 2007 až červenec 2008 bude cca 6,9 %. Skutečná inflace tak předčila všechny odhady vlády, když ceny meziročně vzrostly o 7,5 %, což je nejvíce za posledních 10 let.
24. 4. 2008

Výbor odborového svazu

Pokračování ze strany 1

ných bodů při jednání se zaměstnavatelem o kolektivní smlouvě. V rámci právního poradenství OS úspěšně spolupracuje se Státním úřadem inspekce práce. Prostřednictvím regionálního právního poradenství ČMKOS je za zastupováno v soudních jednáních 32 členové, prostřednictvím advokáta 21 člen a svazovým právníkem pak 38 členů.
V oblasti kolektivního vyjednávání, které vychází z nového pojetí zákoníku práce, se základní organizace v řadě případů velice výrazně prosazovaly v roli zástupců zaměstnanců, přistupovaly ke kolektivnímu vyjednávání s informacemi získanými v rámci prováděného školení v roce 2007 a metodických pomůcek vydaných odborovým svazem, na základě kterých bylo možné návrhy smluv kvalitně zpracovat. Při konzultacích návrhů kolektivních smluv se v návrzích i v procesu vyjednávání vyskytovaly věcné i formální nedostatky týkající se např. povinnosti druhé smluvní strany odpovědět na návrh nejpozději do 7 pracovních dnů, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak, předkládání protinávrhů druhou stranou, neinformovanost zaměstnanců, kteří nejsou členy odborové organizace o kolektivním vyjednávání a jeho závěrech, diskriminace některých skupin zaměstnanců pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr apod. Věcné chyby byly např. ohledně doby, na kterou je kolektivní smlouva uzavírána, nedojednání možnosti změny obsahu kolektivní smlouvy a ukládání povinnosti zaměstnancům prostřednictvím kolektivní smlouvy, přenášení závazků z metodické pomůcky do návrhů kolektivních smluv bez aplikace na konkrétní podmínky a nepřesné formulace některých ustanovení kolektivní smlouvy. Kancelář odborového svazu se nově připravuje na elektronickou evidenci vybraných ukazatelů kolektivních smluv s cílem statistického vyhodnocení obsahu uzavíraných KS. V první etapě půjde především o smlouvy uzavírané základními organizacemi působícími u zaměstnavatele, jímž je územní samosprávný celek.
V mzdové oblasti byla činnost OS zaměřena na vyhodnocování analytických údajů o vývoji platů ve veřejných službách a správě. Získané přehledy a z nich vyplývající záběry budou argumentem při jednáních o navýšení prostředků na platy v roce 2009. Osobní konzultace a písemné dotazy členů OS ze mzdové oblasti jsou převážně orientovány na stanoviska ke správnému zařazení do platové třídy, ke správnému zápočtu praxe a k posouzení nároku na zvláštní příplatek včetně jeho výše a ke snižování osobních příplatků, ke kterému přistoupil zaměstnavatel bez jakéhokoliv zdůvodnění.
V prvních třech měsících roku

bylo **svazovými inspektory BOZP** vykonáno 173 kontroly a metodické pomoci. Zjištěné závady jsou odstraňovány v předepsaných termínech, vstup svazových inspektorů do jednání se zaměstnavateli přináší kladné výsledky. Vedoucí inspektor řešil mimo kontrolní činnost v šesti případech stížnosti zaměstnanců na nevyhovující pracovní podmínky, v pěti případech spolupracoval na šetření zdrojů a příčin pracovních úrazů včetně jejich odškodnění.

Na mimořádném jednání Rady ČMKOS podpořila předsedkyně OS vyhlášení stávkové pohotovosti odborových svazů, její postoj schválilo předsednictvo VOS usnesením per rollam.

Zpráva o hospodaření a majetkové aktivity

Výbor odborového svazu vzal na vědomí stanovisko revizní komise odborového svazu a po diskusi schválil s výjimkou jednoho zdržujícího se všemi hlasy zprávu o hospodaření za rok 2007 s tím, že ztráta bude zúčtována s rezervním fondem OS. Schválil též zúčtování zisku z hospodářské činnosti OS v částce 1 975 394,70 Kč. Výbor projednal a schválil aktivity OS ve věcech majetku, které se týkají hotelu Arnika, rekreačního zařízení Smrk Libverda. Podrobněji bylo jednáno o obchodní společnosti Cristal Rosice.

Vystoupení JUDr. V. Samka

K rozhodnutí Ústavního soudu o ústavní stížnosti skupiny poslanců a senátorů k některým ustanovením zákoníku práce a k návrhu na důchodovou reformu vystoupil s obšírnou prezentací vedoucí právního oddělení ČMKOS JUDr. V. Samek, který zodpověděl i dotazy. Členové VOS ocenili srozumitelnost a potřebnost jeho vystoupení.

Vystoupení M. Štěcha

S kritickým hodnocením vládních reforem vystoupil druhý den jednání předseda ČMKOS Milan Štěch. Odsoudil uvažované prodlužování věkové hranice pro vznik nároku na starobní důchod s ohledem na delší fond pracovní doby v ČR ve srovnání s EU a práci ve zdraví škodlivých oborech. Kritizoval myšlenku opt-outu, jehož zavedení způsobilo kritickou situaci ve Slovenské republice, za příčinu prudce zvýšené inflace označil vládní reformy a odmítl v tomto směru zahraniční vlivy, jelikož v jiných zemích EU tak vysoká inflace jako v ČR není. Dále kritizoval fakt, že ČR dosahuje 82 % průměrného hrubého domácího produktu EU, ale jen 50 % průměrné kupní síly obyvatelstva. Shrnul i další důvody z oblasti zdravotnictví, platů ve veřejné sféře, které vedly k vyhlášení stávkové pohotovosti odborových svazů sdružených v ČMKOS, která je podporována i dalšími odborovými sdruženími, a vyzval členy našeho OS, aby se důrazně stavěli za svá práva a společně s dalšími odboráři usilovali o sociálně tržní hospodářství se spravedlivým přerozdělováním.

VOS vyjádřil podporu protestním akcím organizovaným ČMKOS a vyzval funkcionáře a členy OS k účasti na nich. OS rozšiřuje informace k akcím nejrůznějšími způsoby, nově bude realizováno rozšiřování vystoupení M. Kubínkové a V. Samka prostřednictvím DVD. V průběhu následujících dvou měsíců se budou konat pracovní setkání v regionech, OS se ve dnech zasedání vlády bude účastnit demonstrací před úřadem vlády s tématickým zaměřením na důchodovou reformu, reformu zdravotnictví, oblast školství, zákoník práce, inflaci.

Výstražná stávka?

Po informacích, kterými doplnila předsedkyně OS A. Vondrová písemné materiály o platech v roce 2008 a zahájení jednání o platech pro rok 2009, bylo uloženo předsednictvu VOS provést průzkum mezi členy OS a ostatními zaměstnanci veřejné správy s cílem zjistit, zda a v jaké míře aktivně podpoří případné vyhlášení výstražné stávky. O výsledku průzkumu bude informováno PVOS a VOS a na základě průzkumu bude rozhodnuto o konání či nekonání stávky. Cílem stávky by bylo podpořit jednání o platech na rok 2009, které má za cíl zvýšení objemu mzdových prostředků s promítnutím do tarifních platů.

-dě-

PROVOZNÍ FOND OS rok 2007

	Rozpočet	Skutečnost k 31.12.2007 v tis. Kč	% čerpání v Kč
Výnosy			
Tvorba PF z podílu člen. příspěvků	18.348,5	18,628.308,24	101,5
Úroky – výnosy z vkladů u peněž.ústavů 122,9	750,0	921.926,59	
Splátky půjček z PSF od 27.4.2007		205.500,00	-
Výnosy celkem	**19.098,5**	**19,755.734,83**	**103,4**
Náklady			
Zasedání orgánů a komisí	165,3	88.580,00	53,6
Porady, aktivy, semináře	43,3	21.707,50	50,1
Školení	241,4	153.794,43	63,7
Činnost sekcí	1.295,7	1,006.095,55	77,7
Cest.náhrady pracovníků a funkc.OS	75,0	63.697,00	84,9
Publikace, časopisy, noviny	55,0	50.107,30	91,1
Mezinárodní činnost	120,0	57.101,77	47,6
Právní zastup. a poradenství	400,0	248.905,80	62,2
Péče o funkcionáře	10,0	1.274,00	12,7
Mzdové náklady	5.444,5	5,492.746,00	100,9
Zákonné pojištění	1.928,5	1,980.293,00	102,6
Příděly SF	133,4	135.296,00	101,4
Provozní náklady	1.185,0	1,091.963,49	92,1
Péče o pracovníky	50,0	52.592,00	105,2
Nákup drobného majetku	150,0	150.527,25	100,3
Náklady autoprovozu	355,0	327.059,68	92,1
Náklady IPC	4.232,7	4,225.389,24	99,8
Náklady spojené s vyd.čas. NOS	1.000,0	969.868,40	97,0
Příspěvek na činnost ČMKOS	2.358,6	3,076.458,75	130,4
Příspěvek na činnost BOZP	144,2	135.818,45	94,2
Příspěvky PSI	385,0	363.028,38	94,3
Příspěvek Sdruž. nájemníků ČR	21,1	38.000,00	180,1
Příspěvek Evropskému hnutí v ČR	0,5	500,00	100,0
Ostatní náklady	-	-	-
Systém podpor a dotací pro čl.OS (PSF)	2.090,0	1,798.099,84	86,0
Náklady celkem	**21.884,0**	**21,528.903,83**	**98,4**
Výnosy celkem	**19.098,5**	**19,755.734,83**	**103,4**
Výsledek hospodaření (schodek)	-2.785,5	-1,773.169,00	3,6

1. KVĚTEN - SVÁTEK PRÁCE

Historie svátku práce je spojená s hnutím za osmihodinovou pracovní dobu. V letech 1872 a 1873 proběhly ve významných městech USA velké demonstrace za dlouhodobý požadavek dělníků snížit denní pracovní dobu na osm hodin. Sílící hnutí donutilo zákonodárné sbory téměř všech států USA, aby přijaly zákon o osmihodinové pracovní době alespoň pro všechny zaměstnance ve státních podnicích. V červnu 1878 byl tento návrh zákona schválen i americkým Kongresem, v praxi však nebyl prosazován. V říjnu 1884 se Odborová federace Spojených států a Kanady na Chicagském sjezdu rozhodla, aby se od 1. května 1886 pracovalo jen osm hodin denně a aby všechny odbory všemožně usilovaly o realizaci tohoto usnesení.

Prvnímu květnu 1886 předcházely policejní represe a pronásledování aktivních dělníků. Přes tyto skutečnosti zastavilo 1. května 1886 v Chicagu práci více než 25 tisíc dělníků a do 4. května se jejich počet zdvojnásobil. 3. května napadla policie střelbou asi 200 stávkujících a šest z nich zabila. Na druhý den byla svolána demonstrace k odsouzení tohoto činu, kdy neznámý provokatér podnikl pumový útok, při němž zahynuli 4 dělníci a 7 policistů. Nastala zuřivá represe. Byly zatčeny stovky dělníků, 5 vůdců chicagského dělnictva, ač jim nemohla být prokázána žádná vina, bylo odsouzeno k trestu smrti a popraveno.

V roce 1888 se v USA demonstracemi a stávkami 1. květen slavil poprvé jako celostátní svátek, připomínající tak dva roky staré události. Mezinárodní dělnický kongres v Paříži v roce 1889 stanovil 1. máj na návrh francouzských socialistů Mezinárodním dnem boje za osmihodinovou pracovní dobu a Svátkem práce. Následující rok se 1. máj slavil již v mnoha zemích světa. Bylo tomu tak i v českých zemích. Nadšeně o něm psal Jan Neruda v Národních listech. Při prvomájových manifestacích k požadavku osmihodinové pracovní doby přibyl další, požadavek za všeobecné volební právo. Během I. světové války byl 1. máj u nás přísně zakázán. O to větší byla prvomájová účast veřejnosti v samém závěru války - v roce 1918. V českých zemích se manifestovalo za národní svobodu a ukončení války. V době ohrožení Československa v roce 1938 se 1. máj stal obrovskou manifestací na obranu demokracie a svobody. Obdobně v roce 1968 při oslavě 1. máje statisíce Čechů a Slováků podpořily demokratizační proces.

Ve světě se 1. máj - Svátek práce ravidelně slaví od roku 1890, přičemž v Praze je od tohoto roku tradičním místem oslav a vzpomínek Střelecký ostrov.

Informace předsedkyně OS

Pokračování ze strany 1

ména platové. OS jedná o zajištění účasti zástupců ČMKOS. V rámci porad budou dle potřeby poskytnuty individuální konzultace. Pracovní porady budou využity také k průzkumu názorů účastníků na případné další protestní akce ČMKOS a OS. ZO OS obdrží včas pozvánku. **Účast zástupců ZO OS je nezbytná!** Níže uvedený přehled pracovních porad OS je závazný. Pracovní porady jsou součástí informační kampaně OS, která navazuje na informační kampaň ČMKOS.

Přehled pracovních porad OS:

1. **6. 5.2008 Hradec Králové, 10.30 hod.** zased. místnost DOS, Gočárova 1620, Hradec Králové
2. **15. 5. 2008 Brno, 9.30 hod.** – zasedací místnost hotel Slovan
3. **16. 5. 2008 nebo 30. 5. 2008 Plzeň** - rozhoduje se mezi uvedenými termíny, zasedací místnost Měšťanská Beseda, Kopeckého sady 13, Plzeň
4. **27. 5. 2008 Olomouc, 10. hod.** – velký sál DOS, Palackého 21, Olomouc
5. **29. 5. 2008 Praha, 9.30 hod.** – Praha a Středočeský kraj, - sál Přítomnost DOS W.Churchilla 2, Praha 3
6. **3. 6. 2008 České Budějovice, 9. hod** - Dům techniky, Plzeňská 2, České Budějovice
7. **10. 6. 2008 Ústí nad Labem, 9. hod.**- Dům kultury města Ústí nad Labem, Velká hradební
8. **12. 6. 2008 Liberec, 9. hod.** - zasedací místnost ÚZSVM, nám E. Beneše Liberec
9. **Ostrava** – rozhoduje se o termínu 17. 6. 2008, dosud nepotvrzeno

❷ Platy 2009.

Všem funkcionářům ZO OS a ostatním zaměstnancům! Pro úplnost informace, které jsme již dříve poskytli, zveřejňujeme níže přehled dosavadního jednání o platech pro rok 2009 a další postup OS:

Dne 21. 3. 2008 došlo k prvnímu jednání zástupců (předsedů) OS ROPO s ministrem práce a sociálních věcí a ministrem financí. Předmětem jednání byla situace v oblasti platů v roce 2008 a úprava platů v roce 2009.

Po rozsáhlé diskusi, ze strany odborů podložené písemnými podklady vztahujícími se jak k roku 2007 (přehled o dosažených průměrných měsíčních nominálních platech u jednotlivých profesních skupin a organizací), tak k roku 2008 (průběžné informace o předpokládaných skutečných nárůstech průměrných měsíčních nominálních platů u jednotlivých profesních skupin), oba členové vlády sdělili straně odborů, že:

a) případné dodatečné navýšení objemu finančních prostředků na platy v důsledku podstatně vyšší inflace, než předpokládá schválený státní rozpočet na rok 2008 není možné, neboť ve státním rozpočtu na rok 2008 nejsou pro navýšení finanční rezervy

b) pro rok 2009 má ministr financí mandát pouze pro navýšení objemu prostředků na platy o 1,5 %, což odpovídá schválenému střednědobému výhledu státního rozpočtu na léta 2008 – 2010, který předpokládá růst objemu prostředků na platy v jednotlivých letech pouze o 1,5 %.

S tímto návrhem vyslovili všichni zástupci OS ROPO zásadní nesouhlas.

Závěr: Zástupci OS ROPO trvají na tom, aby se vláda dále zabývala problematikou platů v roce 2008, neboť dle předběžných výsledků šetření OS ROPO dochází k extrémnímu poklesu reálných platů zaměstnanců veřejných služeb a správy. Bylo dohodnuto, že k této problematice se obě strany vrátí na dalším jednání, které by se mělo uskutečnit koncem měsíce dubna, kdy již budou známy neoficiální výsledky vývoje průměrných měsíčních nominálních platů za 1. čtvrtletí roku 2008.

Pro jednání o navýšení platů v roce 2009 zástupci OS ROPO požádali oba ministry, aby se vláda problematikou platů v roce 2009 zabývala a dala oběma ministrům mandát jednat o vyšším než 1,5% nárůstu objemu prostředků na platy v roce 2009.

Mluvčí OS ROPO A.Vondrová požádala ministra práce a sociálních věcí a ministra financí o další jednání ve věci. Předmětem jednání mluvčí OS ROPO s oběma ministry mělo být také stanovení termínu dalšího společného jednání všech zástupců OS ROPO se zástupci vlády. Ministr financí požádal o odložení jednání až na konec dubna respektive začátek května s tím, že vládě hodlá předložit návrh střednědobého výhledu státního rozpočtu na léta 2009 – 2011. Předmětem jednání vlády by mělo mimo jiné být také stanovení odhadu celoroční průměrné inflace v roce 2008. Na přímý dotaz ministr financí sdělil, že vládě předkládaná verze návrhu střednědobého výhledu státního rozpočtu na léta 2009-2011 neobsahuje limity růstu objemu prostředků na platy. Na základě tohoto sdělení souhlasila předsedkyně OS jako mluvčí OS ROPO s odložením jednání.

Vzhledem k tomu, že nelze reálně předpokládat v roce 2008 dodatečné navýšení prostředků na platy zaměstnanců veřejných služeb a správy, požaduje OS pro rok 2009, aby se růst průměrných nominálních platů pohyboval minimálně na úrovni cca 8 % tak, aby byl alespoň částečně pokryt propad reálných platů zaměstnanců veřejných služeb a správy v roce 2008. Při velmi předběžném odhadu předpokládané inflace v roce 2009 ve výši cca 4 % a při uvažovaném růstu reálných platů o 1,5% by částečná kompenzace propadu reálných platů v roce 2008 (odhad cca 4-5 %) činila cca 2,5 %. To znamená, že by propad reálných platů v roce 2008 byl v roce 2009 kompenzován jen částečně. Pro rok 2010 a 2011 požaduje OS nárůst objemu prostředků na platy minimálně ve výši cca 5 % a to dle míry předpokládané inflace v obou letech tak, aby byl zajištěn růst reálných platů v uvedených letech a definitivně kompenzován propad reálných platů v roce 2008.

Lze důvodně předpokládat, že jednání o platech pro rok 2009 bude velmi složité. Proto nelze vyloučit i potřebu konání protestních akcí včetně výstražné stávky.

PVOS proto navrhl dne 24. 4. 2008 VOS, aby VOS uložil předsednictvu VOS provedení průzkumu mezi zaměstnanci a členy odborů. Průzkum by měl zjistit, jak vysoká je podpora ze strany zaměstnanců veřejné správy vyhlášení respektive účasti ve výstražné stávce. Z důvodů časových se současně navrhuje, aby VOS pověřil předsednictvo VOS vyhodnocením provedeného průzkumu a následně vyhlášením výstražné stávky. VOS dne 25. 4. 2008 na svém řádném zasedání návrh PVOS akceptoval a přijal usnesení, jímž výše uvedené uložil PVOS. Současně VOS uložil vedení OS citujeme: „aby vedení OS při jednání o platech na rok 2009 usilovalo o promítnutí nárůstu objemu mzdových prostředků do tarifních platů“.

Písemný podklad k průzkumu obdrží ZO OS po 30. 4. 2008. Průzkum bude ukončen 26. 5. 2008. Na základě výsledků průzkumu rozhodne PVOS o dalším postupu na svém řádném zasedání dne 5. 6. 2008.

❸ Platy 2008. Vzhledem k tomu, že OS, přes veškerou dosavadní snahu, opakovaně zjišťuje nedostatečnou informovanost funkcionářů ZO OS i ostatních zaměstnanců organizačních složek státu a státních příspěvkových organizací ve věci navýšení platů v roce 2008, zveřejňujeme níže informace, jejichž cílem je vysvětlit celý problém.

Upozorňujeme, že zveřejněný text se týká pouze zaměstnanců, kteří jsou odměňováni podle zákoníku práce a jejichž platy jsou hrazeny ze státního rozpočtu. Netýká se zaměstnanců, jejichž platy jsou hrazeny z jiných veřejných rozpočtů například z rozpočtů obcí a krajů.

Popsaná situace se týká pouze zaměstnanců organizačních složek státu a státních příspěvkových organizací, které OS zastupuje. Netýká se například zaměstnanců regionálního školství, jejichž platy jsou také hrazeny ze státního rozpočtu.

Úvodem je potřeba uvést, že ministerstvo financí při stanovení výše objemu prostředků na platy vychází ze schváleného to je rozpočtovaného průměrného platu za předchozí rok (nikoliv skutečně dosaženého průměrného platu), v našem případě se jedná o rok 2007, které navýší o určité procento, v případě roku 2008 o 1,5 %. Došlo-li však v průběhu roku ke změně a skutečný (dosažený) průměrný měsíční plat za předchozí rok je vyšší než byl schválen ve státním rozpočtu, nebere ministerstvo financí tuto změnu v úvahu. Tento problém musí řešit správce rozpočtové kapitoly případně samotná organizace, které se problém týká. Tato skutečnost velmi významně ovlivnila možnost využití 1,5% navýšení objemu prostředků na platy v roce 2008 na posílení (zvýšení) platů zaměstnanců. Je potřeba rovněž uvést, že pro rok 2008 ponechává ministerstvo financí, ve smyslu příslušného usnesení vlády, správci rozpočtové kapitoly finanční prostředky za propuštěné zaměstnance. Záleželo

pouze na správci kapitoly respektive na vedoucím organizace zda provedl do konce roku 2007 redukci počtu funkčních míst či nikoliv, a tím získal další finanční prostředky na posílení platů stávajících zaměstnanců. Řada organizací tuto možnost nevyužila zejména z důvodů provozních.

Z dosavadních předběžných šetření OS vyplývá, že cca 0,5-0,75 % z 1,5 % musely organizace použít na pokrytí nárokových složek platu (zejména na pokrytí postupu do vyšších platových stupňů). Pokud organizace nemají jiné finanční zdroje (úspory z nemoci, úspory platů za propuštěné zaměstnance k 31. 12. 2007) je reálný předpoklad, že růst průměrných nominálních platů zaměstnanců těchto organizací v roce 2008 bude činit 1,5 %.

Je však řada organizací, která vykazuje nepříliš příznivou věkovou skladbu zaměstnanců, která negativně ovlivňuje úroveň průměrného platového stupně, neboť čím vyšší je průměrný platový stupeň, tím více finančních prostředků je potřeba na pokrytí nárokových složek platu, a tím méně z 1,5% navýšení objemu prostředků na platy zůstává volných k rozdělení. Vzhledem k tomu, že organizacím jsou přidělovány finanční prostředky na průměrný šestý platový stupeň, dostávají se do značných problémů ty organizace, jejichž průměrný platový stupeň se pohybuje v pásmu 8. - 12. platový stupeň. Extrémním příkladem jsou občanští zaměstnanci Policie ČR, kde průměrný platový stupeň v roce 2008 činí 10. To znamená, že veškeré navýšení musí být použito na pokrytí stávajících platů zaměstnanců. Rozdíl mezi skutečně dosaženým průměrným platem v roce 2007 a rozpočtovaným platem v roce 2008 činí tak u těchto zaměstnanců pouhých 20 Kč.

Avšak i u organizací, které snížily počet zaměstnanců o 3 %, ve smyslu usnesení vlády, nedochází v řadě případů k významnějšímu nárůstu platů. Záleží vždy na tom v jaké tarifní třídě a v jakém platovém stupni byli propouštění zaměstnanci zařazeni (respektive jaká byla výše jejich platu). Například u zaměstnanců ČSSZ i přes úspory za propuštěné zaměstnance bude činit nárůst průměrného měsíčního nominálního platu pouze 2,05 %.

OS má, na základě vlastního šetření, k dispozici hrubé odhady vývoje nominálních a reálných průměrných platů v roce 2008. Z věcných důvodů je však nezveřejňujeme. Jistou vypovídající hodnotu budou mít až předběžné údaje ČSÚ o vývoji platů za 1. čtvrtletí roku 2008, které však budou ČSÚ vyhlášeny až 20. června. OS proto provede v nejbližších dnech vlastní orientační šetření, neboť po 20. 4. 2008 budou již jednotlivé organizace státní správy disponovat údaji o vývoji průměrných nominálních platů za 1. čtvrtletí. Totéž platí i o ostatních organizačních složkách a státních příspěvkových organizacích. Zjištěné údaje budou využity jako jeden z podkladových materiálů pro jednání o platech pro rok 2009.

❹ Všem zaměstnancům daňové a celní správy a České správy sociálního zabezpečení!

Dne 23. 4. 2008 se uskutečnilo, na žádost vedoucí mise Světové banky, jednání předsedkyně OS a místopředsedy OS P. Bednáře s vedoucí mise. Předmětem jednání byla problematika integrace daňové a celní správy a zřízení společného výběrního místa pro daně, cla a odvodů na sociální a zdravotní pojištění. Zástupci OS byli rámcově informováni o poslání mise a o obsahu návrhu doporučení mise.

Zpráva mise bude Světovou bankou uvolněna ke zveřejnění koncem května. Bylo dohodnuto, že OS obdrží zprávu Světové banky ihned po jejím zveřejnění a vypracuje k ní vlastní stanovisko, které postoupí Světové bance. Předsedkyni OS bylo vedoucí mise doporučeno, aby OS vypracoval své stanovisko k institucionální části materiálu Reforma daňového systému 2010, který byl předložen ministerstvem financí k veřejné diskuzi a to i přesto, že se text této části materiálu příliš neliší od původního materiálu (věcný záměr zákona o integraci daňové a celní správy) zejména v částech týkajících se celní správy, ke kterému již OS a ČMKOS stanovisko zpracoval. (Stanovisko ČMKOS, které převzalo stanovisko OS a dále text v úvodní části doplnilo, bylo vedoucí mise předáno).

Materiál Reforma daňového systému 2010 je zveřejněn na webové stránce ministerstva financí. Veřejná diskuze potrvá do 30. 6. 2008. Každý zaměstnanec má možnost se k materiálu vyjádřit. Vzhledem k rozsáhlosti materiálu nezveřejní OS materiál na své webové stránce. Zveřejní však stanovisko OS k institucionální části materiálu. S vedoucí mise bylo dohodnuto, že OS zveřejní zprávu mise na svých webových stránkách. Obdobně tomu bude i se stanoviskem OS k této zprávě. Byl dohodnut také způsob další komunikace s vedoucí mise. Jednání bylo velmi věcné a oboustranně korektní.

V Praze dne 26. 4. 2008

Alena Vondrová
předsedkyně OS

Zpráva OECD hodnotící českou ekonomiku tím co zamlčuje, ztrácí na objektivitě

„Žádná objektivní zpráva OECD, ale obyčejná manipulace s fakty matoucí veřejnost," tak hodnotí ve svém stanovisku včerejší zprávu OECD Milan Štěch, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů. Možná i tím, že v sekretariátu OECD působí jako stážistka pracovnice ministerstva financí, jsou doporučení OECD nápadně shodná s tzv. reformními kroky z dílny tohoto ministerstva. Za největší nedostatek M. Štěch považuje to, co zpráva zamlčuje, to ji právě činí tendenční a nevyváženou. Ve zprávě nenajdeme ani slovo o prudkém zdražení základních životních potřeb, zvýšení inflace na trojnásobek. Ignoruje pohled na propad platů, stagnace mezd, dopady daňové reformy, ze které výrazně těží vysokopříjmové skupiny občanů a která negativně ovlivňuje polarizaci společnosti. OECD ve zprávě tvrdí, že při současném tempu HDP, které ovšem i z důvodu reformního balíku zpomaluje, doženeme EU za 10 let, ale kdy EU doženeme v kupní síle a životní úrovni, o tom mlčí. Za významné považuje zpráva reformu financování zdravotnictví, ale naprosto pomíjí ten nejzásadnější fakt, že právě zdravotnictví – přesněji zdravotní pojišťovny jsou v nejlepší finanční kondici od svého založení před 15 lety.

25.4. 2008

PŘEČETLI JSME

Jak na odbory

Richard Falbr

Musel jsem se zasmát, když před časem v televizní debatě s Nečasem, ministrem disponujícím mimořádným IQ (jak sám prohlásil na zasedání tripartity), jsem se dozvěděl, že uvažuje o zavedení dánského modelu flexecurity, tj. maximální pružnosti na trhu práce. Zřejmě nevěděl, o čem mluví.

Dánsko je podle globálního indexu konkurenceschopnosti Světové obchodní organizace na třetím místě za Spojenými státy a Švýcarskem. Má velmi silné odbory (85 % pracujících je odborově organizováno) a vysokou úroveň sociálního dialogu. Dánské finanční trhy jsou čisté a transparentní, překážky pro dovoz minimální, trh práce nejpružnější v Evropě, nezaměstnanost 2,8 %.

Ničeho z toho nebylo dosaženo uplatňováním neoliberálních receptů, zejména nízkými daněmi, slabým státem a privatizací veřejných služeb. Právě naopak: 50 % HDP jde v Dánsku na veřejné služby, má druhé největší daňové zatížení na světě a velké přerozdělování. Za vysoké daně mají Dánové zdarma zdravotní péči, podporu v nezaměstnanosti ve výši 95 % posledního výdělku po dobu čtyř let, vzdělání všech stupňů zdarma, vysoké starobní důchody a nejkreativnější systém rekvalifikace a vzdělávání pracujících. Proto někteří ekonomové hovoří o solidárním kapitalismu.

Jak je to možné? Zřejmě díky respektovanému sociálnímu dialogu, který přináší tzv. Kodaňský konsenzus, a také proto, že Dánové jsou luteráni, nelžou, nekradou, chovají se k sobě slušně a jejich politici nejsou polovzdělaní a zakomplexovaní tupci!

Sledujeme-li zvěrstva, která současná vláda vydává za reformu, chování naší vlády k odborům, které se vyznačuje agresivní stupiditou, naposledy manifestovanou prohlášením, že protestní kampaň ČMKOS proti tzv. reformám je vlastně odstartováním předvolební kampaně ČSSD, mám pro ministra Nečase a premiéra Topolánka lepší řešení: „íránský model".

Íránští pracující mají teoreticky právo se odborově sdružovat, ale jsou zastupováni „Domem pracujících", státem placenou institucí. Stávky nejsou povoleny, a pokud k nim dojde, pak jsou organizátoři vězněni nebo bičováni! Íránští mulláhové na odboráře neřvou jako náš premiér. Bičování je účinnější! To by bylo něco!

Právo 22. 4. 2008

Sekce ústředních orgánů státní správy

Pokračování ze strany 1

2007, seznámil předseda sekce ing. Ladislav Říha, CSc. sedmdesát přítomných delegátů s činností výboru sekce, který měl sedm zasedání, jedno bylo rozšířeno o předsedy ZO. V sekci se pokusili o změnu stylu a organizace práce členů sekce s cílem lépe přenášet informace ze sekce do základních organizací (každý člen výboru má za úkol spolupracovat a informovat skupinu základních organizací), zlepšit vzájemnou komunikaci ZO v sekcí, kooperovat při akcích pořádaných ZO (sportovních akcích, zájezdech apod.), zlepšit informovanost osobní spoluprací a prostřednictvím epošty. Na jednáních výboru sekce byl bodem jednání stav přípravy a schvalování kolektivních smluv a výměna zkušeností z gesčních ZO. Dalším pravidelným bodem jednání bylo projednání aktuálních informací a zaujímání stanovisek, zejména k jednání předsednictva VOS a VOS, aktuální informace – vystoupení hostů, plnění programu V. sjezdu OS, jednání II. a III. Sněmu ČMKOS. Výbor sekce vyzval k aktivní účasti ve vysvětlovací a agitační kampani při přípravě protestní demonstrace v sobotu v Praze dne 23. června 2007. Sekce podporuje kolektivní vyjednávání ZO konzultační a právní pomocí ZO. Dotazy směřovaly zejména do oblasti pružné pracovní doby, čerpání prostředků z FKSP a pracovněprávních otázek. V uplynulém období bylo prioritou odborů vyjednávání o nárůstu platů. Představitelé odborových svazů sdružujících zaměstnance nepodnikatelské sféry jednali se zástupci vlády o svých požadavcích. Požadavky odborů nebyly vládní stranou akceptovány.

V době, kdy ekonomika výrazně roste, kdy růst průměrných mezd zaměstnanců v privátním sektoru se bude v roce 2008 pohybovat v rozmezí 5 – 6 % a míra inflace bude vyšší než 3,5 %, není přijatelné, aby průměrné platy zaměstnanců veřejných služeb a správy nominálně vzrostly pouze o 1,5 %. Navýšení mezd směřovalo na posílení nenárokové části platu (osobní ohodnocení, odměny). Jakým způsobem budou mzdové prostředky použity bylo předmětem jednání se zaměstnavatelem.

Dále předseda sekce ve zprávě vyjádřil velkou nespokojenost ohledně realizace či spíše nerealizace služebního zákona. Je smutné, že politická reprezentace od vzniku českého státu neprosadila jeho realizaci. Jedním z důsledků je, že na řadě úřadů se zvyšují odchody kvalifikovaných zaměstnanců, noví nastupují, ale jen na krátkou dobu. Začíná se projevovat ztráta historické paměti v úřadech. Nezvyšuje se tak ani kvalifikovanost při správě státu. Často jsou bráni lidé i do vedoucích funkcích hlavně s manažerským stylem práce i z takzvaně z ulice, bez jakékoliv kontinuity a znalosti podmínek práce. To je velmi neslušné ke stávajícím pracovníkům, k pracovníkům, kteří mají profesionální přístup, zájem a chtějí pro stát něco udělat. Chce nebo nechce vláda řádně stát spravovat? Dobrá veřejná správa je základním principem, který je klíčovým cílem pro řízení státu na všech úrovních. Představuje jednu z nejpozitivnějších pobídek pro občany i podniky a je zásadní pro zajištění toho, aby všichni občané plně požívali všech funkcí státu. Dobrá veřejná správa je také předpokladem pro strukturální reformy. Je základem pro získání nezbytné politické podpory pro politická rozhodnutí zaměřená na posílení schopnosti země ekonomického růstu. Je také základem pro účinnější veřejné řízení, které je kriticky důležité pro snížení veřejného utrácení a pro efektivnější práci se soukromým sektorem v oblastech, kde je sdílená odpovědnost v řízení. Občané očekávají účinné řízení funkcí státu; předvídatelné, transparentní a prosoutěžní regulatorní režimy; právní stát; snadno srozumitelné a účinné veřejné administrativní procesy a služby; efektivní konzultace se sociálními partnery a všemi zainteresovanými zapojenými do vytváření a revize pravidel a předpisů, a jasné a odpovědné řízení na všech úrovních státu.

V sekci přetrvává mírný pokles členské základny – 3720 odborářů. Pokles členů negativně ovlivnily povolební organizační změny v některých úřadech státní správy a snižování počtu zaměstnanců v organizačních složkách státu. Vývoj členské základny v jednotlivých ZO je velmi rozdílný. Nejčastěji uváděným důvodem úbytku členů bylo ukončení členství u důchodců, případně odchod zaměstnanců z důvodu organizačních změn nebo odchodu do důchodu. Stav členské základny v jednotlivých ZO významně ovlivňují samotní funkcionáři svou činností. Úspěch zaručuje jen osobní angažovanost funkcionářů ZO. Bohužel v některých případech je důvodem ukončení členství i pasivita funkcionářů ZO nebo i faktický nezájem o výkon funkce. S tím těsně souvisí přetrvávající nedostatečná informovanost členů i ostatních zaměstnanců nejen o činnosti ZO, ale o činnosti odborů vůbec, přestože v této oblasti se náš OS velice snaží. Aktuální informace si lze vyžádat nejen od zaměstnanců svazu, ale také získat na webových stránkách OS nebo ČMKOS Hojně jsou využívány Noviny odborového svazu (NOS) nebo SONDY.

Součástí konference bylo vystoupení místopředsedkyně ČMKOS M. Kubínkvé a vedoucího právního oddělení V. Samka k nálezu ústavního soudu, kterým se ruší určité části zákoníku práce, k navrhované důchodové a zdravotnické reformě a dopadům reformy veřejných financí a dalším záležitostem, které jsou důvodem stávkové pohotovosti ČMKOS.

Konference projednala a schválila čerpání rozpočtu sekce za rok 2007 a na rok 2008, byly provedeny doplňovací volby do výboru sekce. V diskusi delegáti hovořili k problematice členské základny, k potřebě partnerství na vyšší úrovni v kolektivním vyjednávání, kritizovali nechuť vlády k odborům, připomněli, že v krajní situaci odboráři a zaměstnanci jsou schopni se společně postavit na obranu svých zájmů. Z diskuse vzešel návrh na zhotovení DVD s vyslechnutými vystoupeními zástupců ČMKOS.

Předsedkyně A. Vondrová informovala o postupu OS ohledně platových vyjednávání pro tento a příští rok a seznámila delegáty s plánovanými mítinky ČMKOS a pracovními setkáními OS během následujících dvou měsíců.

-dě-

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací
Vychází 22x za rok. V Praze vydává
Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha, e-mail: statorg@cmkos.cz; http:// statorg.cmkos.cz. IČO 469351.
Šéfredaktorka: Květa Dědovská. Telefon redakce: 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz. Objednávky předplatného přijímá redakce. Administrace Věra Černochová, Schulhoffova 857, 149 00 Praha, tel. 272 932 840. Tisk Regleta s.r.o. Novovysočanská 24 N, Praha 9. Expeduje Typa-mailing. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou, s. p., Odštěpným závodem Střední Čechy v Praze, č. j. 3443/96-P ze dne 20. 11. 1996. ISSN 0862-9633, MK ČR 4664

Evropští pracovníci si zaslouží vyšší mzdy
Lublaň: Euro-demonstrace za vyšší mzdy

35 tisíc odborářů z celé Evropy reagovalo na výzvu ETUC (Evropská odborová konfederace) k účasti na demonstraci proti nízkým mzdám v Lublani dne 5. dubna 2008. 50 odborových organizací z 30 zemí se zúčastnilo demonstrace, což dokazuje, že stagnující mzdy a kupní síla jsou problémem pracovníků napříč celou Evropou. Delegace odborových předáků se sešla i se slovinským premiérem Janek Jašou, aby mu prezentovala požadavky demonstrantů. Euro-demonstrace byla první tohoto druhu, která byla zorganizována v novém členském státě EU.

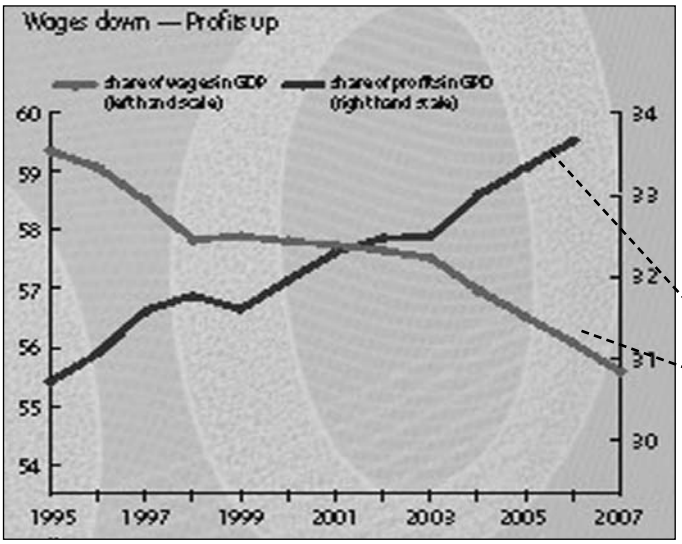
Peněz je všude kolem dost, ale jejich distribuce je stále více nerovnoměrná. To je důvod proč ETUC zorganizoval demonstraci v Lublani, pomocí které vyzval k zastavení snižování mezd a aoučasně vyzval vlády a zaměstnavatele, aby nepovažovali snižování mezd za jediný nástroj k dosažení zisku ve špatných obdobích.

Důvody pro organizaci protestů:

- Po mnoho let kupní síla mezd v Evropě stagnuje. Neustále rostoucí ceny energií a potravin navíc zrychlují proces snižování kupní síly.
- Evropští pracovníci jsou stále kvalifikovanější a produktivnější, ale těží z toho pouze zaměstnavatelé. V Evropě se navíc neustále zvyšují nerovnosti. V roce 2005 20 % lidí s nejvyššími mzdami vydělávalo pětkrát více než 20 % lidí s nejnižším příjmem. V roce 2000 byl tento rozdíl pouze 3,5násobný.
- Stagnace mezd je v silném kontrastu s růstem bohatství některých menšin. 20 nejvýše postavených ředitelů v Evropě vydělává v průměru 8,5 milionu eur ročně, což je 300krát víc než vydělává průměrný evropský pracovník. Bohatství se zvětšuje, ale zároveň rostou i nerovnosti v rozdělení.
- Ženy, mladí lidi a migrující pracovníci trpí kvůli mzdové diskriminaci nejvíc. Mezi a muži a ženy je 15% rozdíl ve mzdách bez jakéhokoliv znaku na zmenšování tohoto rozdílu.
- Pracovníci ve veřejném sektoru jsou postiženi tím, jak se vlády snaží snižovat rozpočtové schodky.
- Přehnané snižování mezd snižuje celkovou poptávku a ohrožuje ekonomický růst a tvorbu nových pracovních míst.
- Nárůst nespravedlivých pracovních smluv a chudoby zaměstnanců spolu s poklesem jistoty zaměstnání vedou k tomu, že pracovníci ztrácejí motivaci k dalším inovacím a ke zvyšování produktivity.
- Zvyšující se počet chudých pracujících dokazuje, jak je Evropský sociální model čím dál víc oslabován sociálním dumpingem a jednosměrně zaměřeným liberálním pohledem. V Evropě je nyní více chudých pracujících (18,9 milionů) než chudých nezaměstnaných (6,9).
- Evropa je ve fázi prohrávání globalizační bitvy. Soutěžení se zeměmi jako je Čína přes nízké mzdy a horší pracovní podmínky je zcela fundamentální chybou.

Pro odvrácení chorobného procesu požaduje ETUC:

- zvýšení mezd a kupní síly, a tak stimulovat ekonomiku napomoci k vytváření nových pracovních míst;
- silnější kolektivní vyjednávání s cílem zabránit situaci, kdy evropští pracovníci musí bojovat jeden proti druhému;
- stejné mzdy pro muže i ženy;
- odpovídající mzdu pro všechny pracovníky včetně pracovníků na dobru určitou;
- minimální mzdy, které uchrání od vykořisťování ty nejzranitelnější;
- bojovat proti pracovní nejistotě pomocí zvyšování práv pracovníků;
- více příležitostí pro celoživotní vzdělávání.



Křivka ukazuje rostoucí podíl zisků na HDP

Křivka ukazuje pokles poměru mezd na HDP

Mzdy jsou uzamčeny do klesající spirály, kde poměr mezd a hrubého domácího produktu neustále klesá. Přitom velké korporace vydělávají čím dal více a poměr zisků korporací na HDP neustále roste.

PSI World News

Ver.di vyhrává boj o vyšší kupní sílu!

Po náročných vyjednáváních a po na poslední chvíli odvrácené národní stávce zajistilo Ver.di (pobočka PSI v Německu) zvýšení mezd pro zhruba 1,3 milionu zaměstnanců ve veřejném sektoru. Všechny mzdy jsou navýšeny o 50 eur měsíčně plus zpětné navýšení o 3,1 % s platností od 1. ledna 2008. To představuje průměrné navýšení o 5,1 %. Od 1. ledna 2009 dojde k dalšímu navýšení o 2,8 % plus jednorázová platba 225 eur pro každého zaměstnance. Stážisti a učni se mohou těšit na zvýšení mezd o 70 eur a zaměstnavatelé budou usilovat o zajištění alespoň dvanáctiměsíčního kontraktu pro tyto stážisty na konci jejich zaučovacího období. Pracovníci samosprávy v západním Německu budou muset od 1. července pracovat 39 hodin týdně. Pracovníci na spolkové úrovni a pracovníci veřejných služeb ve východním Německu již pracují 39 hodin týdně (jedinou výjimku tvoří zaměstnanci nemocnic). Generální tajemník Ver.di, Frank Bsirske, s potěšením oznámil, že vyjednání této dohody přinese německým pracovníkům zvýšení mezd nad úrovní inflace, což se mnoho let nedařilo.

Velká Británie - stávka veřejného sektoru

Ve Velké Británii se ke stávce učitelů 24. dubna připojilo i více než 100 tisíc státních zaměstnanců z PCS (pobočka PSI). Do této stávky se mj. zapojili i zaměstnanci ministerstva práce, ministerstva vnitřních záležitostí a ministerstva dopravy. Do stávky se dále přidali učitelé a zkoušející autoškol, zaměstnanci pobřežních hlídek a pracovníci personálních center. Mzdy těchto státních zaměstnanců jsou mezi těmi nejnižšími v celém veřejném sektoru a nyní tito zaměstnanci navíc musí čelit zvyšování mezd o méně než o inflaci. Mark Serwotka, generální tajemník PCS, říká, že zvýšení mezd o méně než činí inflace je urážející snížení mzdy pro pracovníky. M. Serwotka k tomu dále řekl: „Vláda si znepřáteluje své vlastní zaměstnance tím, jak snižuje reálné mzdy již tak špatně placeným pracovníkům navyšováním mezd o méně než činí inflace a zmrazováním mezd.“

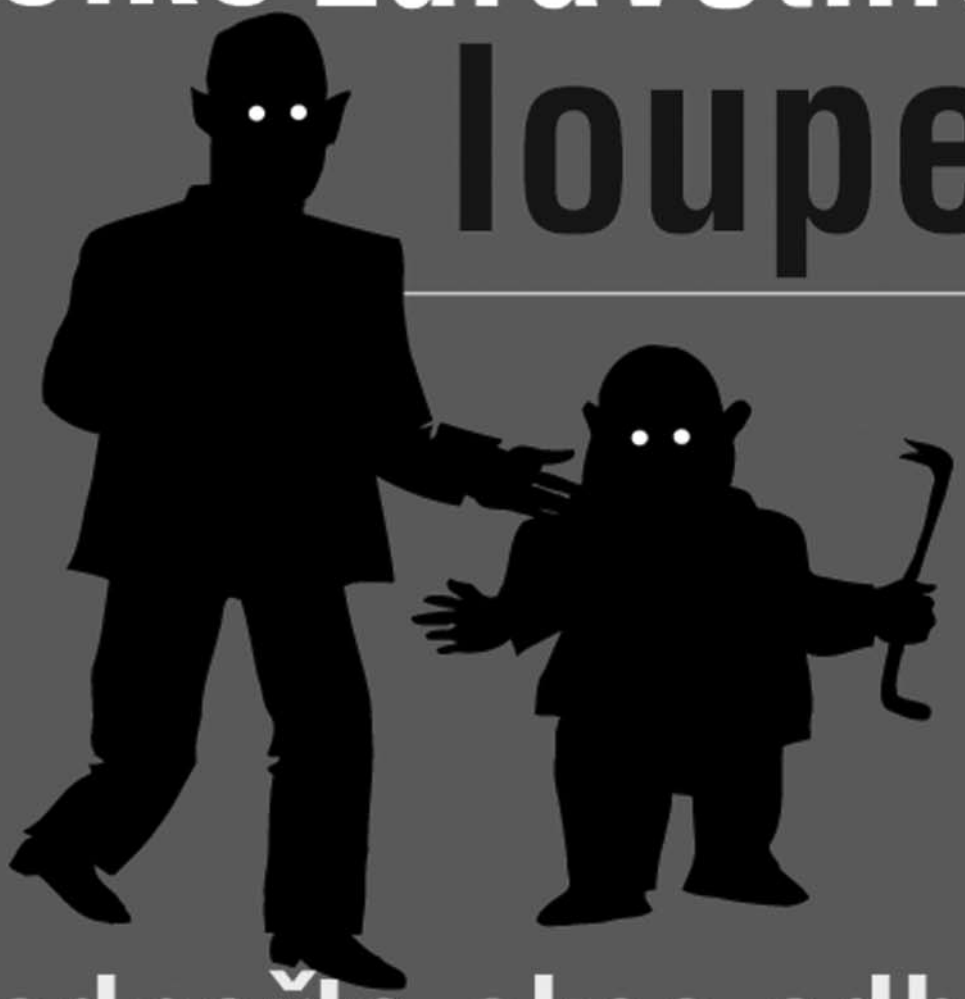
Pracovní klauzule ve veřejných smlouvách – ILO Konvence 94

Výbor expertů ILO (Mezinárodní organizace práce) nedávno reportoval o jedné z nejdůležitějších konvencí ILO, která má chránit práva pracovníků na celém světě, ale je bohužel do značné míry nevyužita. ILO Konvence 94 nastavuje standard ILO pro pracovní klauzule ve veřejných kontraktech a dává si za cíl zamezit společnostem nabízet pod cenou pomocí snižování pracovních nákladů ve smlouvě. Tato konvence vyžaduje, aby všichni nabízející respektovali stávající standardy včetně těch, které jsou ukotveny v kolektivních smlouvách. V minulém roce provedla ILO všeobecný průzkum a zjistila, že tuto konvenci ratifikovalo pouze 60 zemí a pouhá čtvrtina z těchto zemí ji plně dodržuje. Výbor ILO dodává, že tato konvence i nadále zůstává důležitým nástrojem k ochraně práv pracovníků a ti, co jí uznávají, by se měli více zasloužit o její další propagaci a šíření.

Čtvrtý odborářský samit – odboráři vyzývají politické lídry EU, Latinské Ameriky a Karibské oblasti k dodržování férového obchodu, slušných pracovních podmínek, politického dialogu a sociálního pilíře

Více než 80 delegátů z odborů z Evropy, Latinské Ameriky a Karibské oblasti se zúčastnilo EU-LAC odborového samitu a přijalo deklaraci, která by měla být představena vrchním státním a vládním představitelům, kteří se mají sejít v květnu v Limě (Peru).Tato deklarace vyzývá k prohloubení spolupráce mezi oblastmi Latinské Ameriky, Karibska a EU. Na pozadí právě probíhajícího vyjednávání o budoucí podobě obchodních vztahů v této oblasti, odborové organizace volají po transparentnosti a zapojení odborů do těchto vyjednávání. Kapitola o obchodu musí být založena na principech férového obchodu a rovněž musí být zdůrazněny sociální a pracovní faktory, za účelem garance pracovních práv podle ILO (Mezinárodní organizace práce).

Zabraňme velké zdravotnické loupeži



sandy

Podpořte akce odborů

před Úřadem vlády v Praze vždy v 15 hodin:

21. května – Proti zdravotnické loupeži!
28. května – Proti penzím in memoriam a chudobě ve stáří!
2. června – Proti nespravedlivým reformám!
9. června – Proti školství bez peněz!

www.cmkos.cz