

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

7

<http://statorg.cmkos.cz>

Ročník 54

Praha  
7. dubna 2009

10,60 Kč

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Základní odborové organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací dostávají časopis NOS zdarma. Předplatné je hrazeno z prostředků Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací.

### Informace předsedkyně



❶ Dne 1. 4. 2009 byl postoupen ministerstvem práce a sociálních věcí do zkráceného vnějšího připomínkového řízení **návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb.**

Obsahem nařízení vlády je návrh **navýšení stupnic platových tarifů uvedených v příloze č. 1. a v příloze č. 2 každé v průměru o 3,5 %**. Současně se v příloze č. 3 do „II. skupiny prací podle míry zatěžujících vlivů a pracovních podmínek“ nově navrhuje zařadit a) práce spojené s vyřizováním žádostí cizinců o trvalý pobyt nebo poskytnutí mezinárodní ochrany; b) kontroly a dohled v silniční dopravě za nepřerušného provozu a do skupiny III se nově navrhuje zařadit údržbu a opra-

vy pozemních komunikací za nepřerušného provozu. **Účinnost nařízení vlády se navrhuje od 1. 6. 2009.**

Lhůta pro podání připomínek byla předkladatelem stanovena do 7. 4. 2009. Vyrovnání připomínek 8. 4. 2009. Návrh nařízení vlády bude vládou projednán dne 20. 4. 2009.

**Po schválení návrhu nařízení vlády vládou zveřejníme plné znění nařízení vlády na webové stránce OS.**

❷ Dne 1. 4. 2009 byl postoupen ministerstvem vnitra do zkráceného vnějšího připomínkového řízení **návrh nařízení vlády, kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů na rok 2009**. Obsahem návrhu nařízení vlády je **navýšení stupnic základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů na rok 2009 uvedených v příloze č. 1. a č. 2 o 3,5 %**. Účinnost nařízení

Pokračování na straně 3

### Předsednictvo Výboru odborového svazu

Ve čtvrtek 26. března se v Praze konalo 11. zasedání předsednictva Výboru odborového svazu. Byla projednána zpráva o hospodaření OS za rok 2008, která bude předložena Výboru OS k projednání a schválení. Ke zprávě podala komentář pracovnice OS Zdeňka Svobodová, která informovala o přípravě školení hospodářů základních odborových organizací. K platové problematice a návrhu novely zákoníku práce podala informace předsedkyně OS A.

Vondrová. Dále členové předsednictva jednali o svolání mimořádného Sněmu ČMKOS a o přípravě účasti našeho odborového svazu na sjezdu ČMKOS, který se bude konat 8. 9. dubna 2010. O průběhu vzdělávacích seminářů k zákoníku práce, které se konají v regionech, informovala ústně A. Vondrová.

Předsednictvo dále projednalo přípravu zasedání Výboru

Pokračování na straně 3

### Čtěte!

**VLÁDA V DEMISI CHYSTÁ ZMĚNY ZÁKONÍKU PRÁCE**

str. 4, 5 a 6

### V květnu budeme protestovat proti zneužívání krize

Členové Sněmu ČMKOS na mimořádném jednání 3. dubna rozhodli o svolání protestní demonstrace proti zneužívání krize. Konat se bude 16. května na Hradčanském náměstí v Praze, kde budou odbory protestovat hlavně proti navrhované novele zákoníku práce, která zásadním způsobem poškozují zaměstnance oproti stávajícímu stavu. Ta by oslabil jejich práva ohledně jistoty i trvání zaměstnání, znamenala by i cestu ke svévolnému snižování odměny za práci. Novela je pro zaměstnavatele návodem, jak zneužít krizi ve svůj prospěch na úkor zaměstnanců.

Na tiskové konferenci konané u příležitosti mimořádného jednání Sněmu ČMKOS uvedl předseda ČMKOS Milan Štěch, že demonstrace se bude konat v rámci akcí Evropské odborové konfederace pod heslem Boj proti krizi – Lidé především. Jednání Sněmu i tiskové konference se zúčastnil zástupce generálního tajemníka EOK Reiner Hoffman, který mj. informoval o konání dalších demonstrací v květnu v Bruselu, Berlíně a Madridu. Zaměstnanci odmítají doplácet na nadměrnou lehkomyšlnost a chamtivost podnikatelského světa. Před volbami do Evropského parlamentu chtějí odboráři vyjádřit svůj zájem na zachování evropského sociálního modelu a podpořit reformy globálního finančního systému, především pak dohled nad finančními trhy. Demonstrace v Praze se zúčastní odboráři z dalších evropských zemí.

-dě-



Po konání mimořádného zasedání ČMKOS se předseda ČMKOS Milan Štěch a zástupce generálního tajemníka EOK Reiner Hoffman sešli s novináři.

Praha - Hradčanské náměstí - 16. květen 2009

# Zabraňme zneužití krize



## DEM NSTRACE

### Hrozí:

- ✓ Drastické omezení práv zaměstnanců
- ✓ Zneužívání propouštění a snižování mezd
- ✓ Živoření v nezaměstnanosti
- ✓ Znehodnocení důchodů

© sandy

[www.esondy.cz](http://www.esondy.cz)

[www.cmkos.cz](http://www.cmkos.cz)

## Informace předsedkyně

### Pokračování ze strany 1

vlády se navrhuje od 1. 6. 2009. Časový postup je shodný s postupem ministerstva práce a sociálních věcí. To znamená, že lhůta pro podání připomínek byla předkladatelem stanovena do 7. 4. 2009. Návrh nařízení vlády bude vládou projednán rovněž dne 20. 4. 2009.

**Po schválení návrhu nařízení vlády vládou zveřejníme plné znění nařízení vlády na webové stránce OS.**

☉ Dne 26. 3. 2009 postoupil ministr práce a sociálních věcí do vnějšího připomínkového řízení návrh rozsáhlé koncepční novely zákoníku práce, o jejíchž hlavních změnách zveřejňujeme rámcovou informaci na jiném místě NOS. Připomínkové řízení bude ukončeno dne 24. 4. 2009. V současné době připravuje OS připomínky k předloženému návrhu, které ve stanoveném termínu předá ČMKOS. Stanovisko ČMKOS bude zveřejněno bezprostředně po jeho odevzdání na webové stránce OS a následně v NOS. Návrh koncepční novely zákoníku práce včetně důvodové zprávy a úplného znění zákoníku práce s navrhovanými změnami je zveřejněn na webové stránce ČMKOS adresa: www.cmkos.cz, odkud si lze návrh koncepční novely včetně doprovodných materiálů stáhnout.

Po prostudování návrhu koncepční novely zákoníku práce OS s předloženým návrhem koncepční novely zákoníku práce zásadně nesouhlasí a návrh kategoricky odmítá jako celek. Obecná část Stanoviska OS bude zveřejněna poté, co bude dokončeno.

☉ Dne 3. 4. 2009 svolala Rada ČMKOS mimořádný Sněm ČMKOS. Mimořádné jednání Sněmu ČMKOS se uskutečnilo za účelem posouzení současné vnitropolitické situace zejména v návaznosti na důsledky dopadu hospodářské krize na zaměstnance a svolání protestní demonstrace ČMKOS/EOK do Prahy. Dále Sněm ČMKOS projednal postoje ČMKOS k nastávajícím volbám do Evropského parlamentu.

**Sněm ČMKOS schválil svolání protestní demonstrace ČMKOS/EOK dne 16. 5. 2009 do Prahy.** Protestní demonstrace - bude součástí demonstrací, které organizuje Evropská odborová konfederace (EOK) a technicky zajišťuje člen EOK, v jehož zemi se demonstrace koná, tzn. příslušná národní odborová centrála, která také zajišťuje většinovou účast členských odborových organizací.

V souvislosti s probíhající vážnou finanční a hospodářskou krizí požaduje Evropská odborová konfederace nový sociální úděl v Evropě. K tomu přijala deklaraci **Boj proti krizi: Lidé především!**, která je vůdčím mottem Evropských dnů akcí, které se uskuteční od 14. 5. 2009 do 16. 5. 2009. Akce ve formě demonstrací se uskuteční dne: 14. 5. Madrid, Španělsko, 15. 5. Brusel, Belgie a 16. 5. Berlín, Německo, Praha, Česká republika. Zmíněnou deklaraci, která je také součástí kampaně EOK k Evropským dnům akcí zveřejníme v příštím čísle NOS. **Protestní demonstrace organizovaná ČMKOS/EOK je zároveň reakcí na současnou situaci. Je protestem vůči**

## 1. máj v Brně

Pod heslem „I práce má svůj svátek“ se letos již po deváté budou konat přímo v centru Brna na hlavním nádvoří starobylého hradu Špilberku obnovené oslavy 1. máje. Bohatý kulturně společenský program začíná hned po obědě. Je připraven tak, aby zaujal různé skupiny návštěvníků, střídá se folklór s populární hudbou, zastoupena jsou taneční vystoupení nebo pásma věnovaná dětem. Letos vystoupí mj. skupina Fleret s paní Jarmilou Šulákovou. V doprovodném programu se prezentují řadou propagačních materiálů a upomínkových předmětů kolegové odboráři z Dolního Rakouska a slovenská Konfederácia odborových zväzov. Letošní oslavy 1. máje tradičně pořádá Regionální rada ČMKOS Jihomoravského kraje.

navrhovaným změnám zákoníku práce, snahám privatizovat důchodový systém (3. etapa důchodové reformy - opt out), nedostatečnému finančnímu zabezpečení v nezaměstnanosti a zneužívání krize.

V souvislosti s konáním demonstrace se uskuteční rozsáhlá informační kampaň ČMKOS pod názvem Zabraňme zneužití krize, která byla oficiálně zahájena dnem svolání demonstrace dne 3. 4. 2009. Veškeré informace týkající se důvodů demonstrace budou postupně zveřejňovány v NOS a na webové stránce OS.

**Předsednictvo Výboru odborového svazu (PVOS) vyzvalo již 26. 3. 2009 všechny své členy a ostatní zaměstnance, aby se protestní demonstrace zú-**

častnili v co největším počtu. Bližší informace organizačně technického charakteru obdrží všechny ZO OS písemně v dostatečném časovém předstihu. Informace rovněž poskytnou zaměstnanci Informačních a poradenských center OS (IPC) v jednotlivých regionech.

Upozorňujeme, že součástí materiálů zveřejňovaných v rámci informační kampaně k demonstraci je také publikace **Paragrafy do krize. Pracovní právní a sociální minimum pro zaměstnance**, které jednotlivé ZO OS již obdržely nebo obdrží poštou v nejbližších dnech. Elektronická verze je zveřejněna také na webové stránce OS, odkud je možné si ji stáhnout.

V Praze dne 5. 4. 2009

**Alena Vondrová**  
předsedkyně OS

## ČMKOS

### Oddělení pro rozvoj lidských zdrojů a projektovou činnost semináře

#### Nové podmínky pro výplatu nemocenských

termín	uzávěrka	cena (vč. DPH)	místo
13. 5	1. 5.	1 700,-	DOS Praha

#### Sociální dialog a sociální partneři

● Evropský sociální dialog ● Sociální dialog v ČR ● Autonomní dohody evropských sociálních partnerů ● Strany sociálního dialogu a jejich představitelé ● Tripartita ● Bipartita ● Podnikový sociální dialog

termín	uzávěrka	cena (vč. DPH)	místo
19. 5.	1. 5.	1 700,-	DOS Praha

#### Záměry nového daňového zákona

termín	uzávěrka	cena (vč. DPH)	místo
17. 6.	1. 6.	1 700,-	DOS Praha

kontakty:

nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3  
tel.: +420 234 462 572  
tel.: +420 234 462 238  
fax.: +420 222 718 994  
e-mail: martinek.dusan@cmkos.cz

## Předsednictvo Výboru odborového svazu

### Pokračování ze strany 1

odborového svazu, který se má konat ve dnech 23. a 24. dubna 2009 v Praze. Na programu jednání bude mj. zpráva o hospodaření OS za rok 2008, Platy v roce 2009, návrh novely zákoníku práce, demonstrace ČMKOS a majetkové aktivity OS.

Předsednictvo OS vzalo na vědomí odchod ing. Zdeňka Tomáška, předsedy sekce územ-

ních finančních orgánů a člena PVOS a VOS ze všech funkcí ze zdravotních důvodů a zvolení Bc. Vojtěcha Rosenberga předsedou sekce ÚFO a členem PVOS a VOS. Dále projednalo zařazení dvou nových základních odborových organizací do evidence v OS a 14 žádostí o individuální členství v OS.

-dě-

# VLÁDA V DEMISI CHYSTÁ ZMĚNY ZÁKONÍKU PRÁCE

JUDr. Vít Samek, vedoucí právního oddělení ČMKOS

Ministr práce a sociálních věcí ČR RNDr. Petr Nečas rozeslal dne 26. března 2009 do připomínkového řízení návrh rozsáhlé koncepční novely zákoníku práce, která podstatným způsobem, pokud by byla přijata v této podobě, zasáhne vývoj pracovních vztahů i kolektivního vyjednávání v naší zemi.

ČMKOS zveřejnila tento návrh a s ním související materiály MPSV na svých webových stránkách [www.cmkos.cz](http://www.cmkos.cz), kde se s ním má možnost odborná i laická veřejnost seznámit a zaslat prostřednictvím připraveného formuláře svá vyjádření, připomínky a návrhy, které budou využity pro další jednání odborů se zástupci zaměstnavatelů i státu v rámci legislativního procesu.

Koncepční novelou zákoníku práce chce podle důvodové zprávy předkladatel zejména reagovat na Nález Ústavního soudu ČR Pl. ÚS 82/06 ze dne 12. března 2008 ve věci návrhu na zrušení některých ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (publikován pod č. 116/2008 Sb.), naplnit Programové prohlášení vlády České republiky, popř. provést dílčí úpravy legislativně technického charakteru. Řada navržených změn podle Programového prohlášení vlády přitom směřuje k naplnění cíle „zvýšit flexibilitu ve vztazích zaměstnanec – zaměstnavatel a prohloubit princip „co není zakázáno, je povoleno“. Tyto úpravy se týkají především zkušební doby, pracovních smluv na dobu určitou, možnosti dočasně přidělit zaměstnance k jinému zaměstnavateli, změn pracovní smlouvy a též skončení pracovního poměru, kde se navrhuje jak liberalizace výpovědních důvodů, tak zkrácení zákonné výpovědní doby, jakož i možnost dosáhnout dalšího zkrácení výpovědní doby spojené s finančním plněním druhému účastníku pracovního poměru, i výše odstupného v závislosti na délce pracovního poměru u téhož zaměstnavatele. Cílem těchto úprav je podle MPSV „zpružnit“ jak uzavírání, tak ukončování pracovních vztahů, při respektování potřeb zaměstnavatelů, ale s ohledem na postavení zaměstnanců.

**Právě zde, v jednostranném vychýlení pracovních úprav ve prospěch větší flexibility pracovních vztahů, která není přes četné proklamace vyvážena odpovídající pracovní ochranou, se skrývá největší riziko koncepční novely zákoníku práce pro zaměstnance.**

Obecně lze konstatovat, že koncepční novela zákoníku práce snižuje

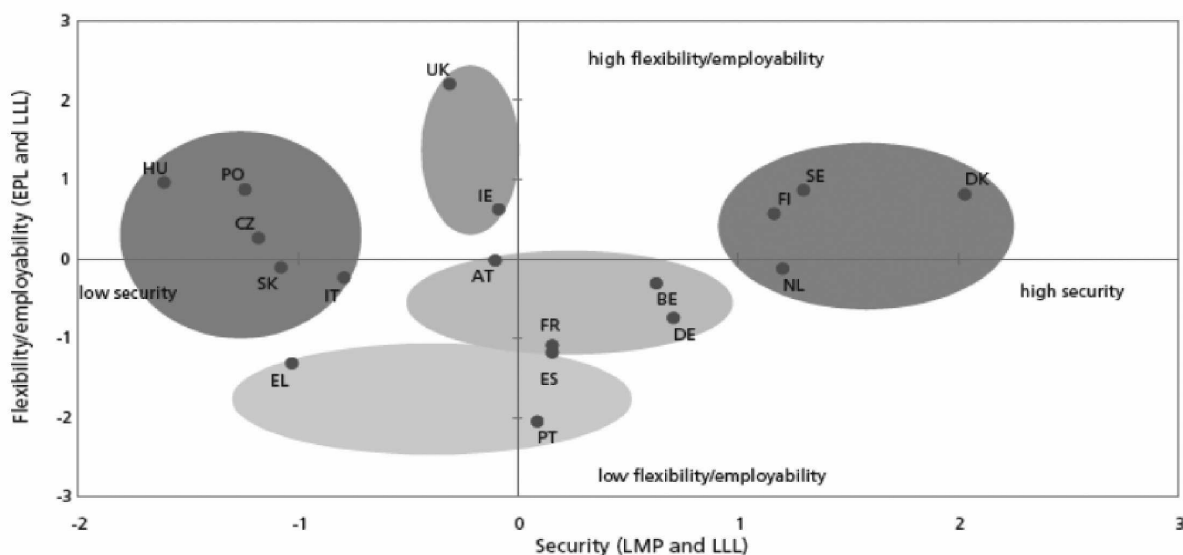
jistotu zaměstnance, zejména pokud jde o formu pracovního vztahu (délka trvání, možnosti výpovědi ze strany zaměstnavatele), když preferuje stále více tzv. překerní formy, tj. formy, které nezařizují zaměstnanci stejnou ochranu (v pracovních oblastech, včetně odměňování, ani v oblasti nemocenského či důchodového pojištění), jako je pracovní poměr na dobu určitou a jeho řetězení, práce na částečný úvazek, dohoda o provedení práce, možnost dočasně přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli, apod. a vytváří podmínky pro to, aby se sjednávání pracovního poměru na dobu neurčitou s plným úvazkem stalo pro stále větší počet zaměstnanců nedosažitelným.

**Navrhovaná úprava opomíjí, že evropský koncept flexicurity (MPSV používá pojem „flexijistoty“) v sobě zahrnuje požadavek, aby při zavádění flexibilních forem práce, tj. ve snaze zvýšit flexibilitu, byla současně posilována jistota zaměstnance.** Jinými slovy, flexibilita nesmí být zaváděna za cenu ztráty jistoty zaměstnance, že při ztrátě zaměstnání bude dostatečně zabezpečen, bude mu poskytnuta účinná pomoc k nalezení nového zaměstnání, a to i zapojením do výukových programů, které umožní zlepšit jeho zaměstnatelnost na trhu práce apod.

Koncepční novela zákoníku práce tak setrvává na mýtu, který je v České republice často v médiích rozšiřován, že česká pracovní síla a český trh práce jsou málo flexibilní, že právní jistoty a podpory v nezaměstnanosti jsou příliš vysoké, a že česká pracovní právní úprava je příliš rigidní a neumožňuje zaměstnavatelům reagovat na jejich potřeby.

Přitom opak je pravdou, jak vyplývá z následujícího grafu zpracovaného Evropskou komisí na základě údajů roku 2006 (tj. ještě před přijetím nového zákoníku práce), který ukazuje skupiny členských zemí Evropské unie, které se liší úrovní obou základních složek flexicurity (ta je vyjádřena na levé ose – čím je země výše, tím je v ní uplatněno více flexibility) a security (ta je vyjádřena na spodní ose – čím je země více vlevo, tím jsou v ní zaměstnanci méně chráněni). Pro srovnání úrovně členských zemí byly sledovány parametry pracovních právních legislativ (EPL), celoživotního vzdělávání (LLL) a politiky zaměstnanosti (LMP) :

*National flexicurity patterns and country clusters (principal component analysis)*



## National flexicurity patterns and country clusters

Note: EPL = Employment protection legislation; LLL = Lifelong learning; and LMP = Labour market policies. For a full list of country codes, see Table A4 in the Annex to this report.

Source: European Commission, 2006, p. 106



Z grafu vyplývá, že **Česká republika patří spolu s Maďarskem, Polskem, Slovenskem a Itálií k zemím, kde je postavení zaměstnanců nejhorší – poměrně vysoká flexibilita (obdobná jako např. v Dánsku, jehož model flexicurity je dáván často za vzor) je provázána velmi nízkým stupněm ochrany (jistoty) zaměstnanců.**

Povšimněme si, že na grafu jsou zcela vpravo země s poměrně vysokou flexibilitou, srovnatelnou s Českou republikou, které však současně vykazují nejvyšší ochranu zaměstnanců. Přitom ve všech případech (Dánsko, Švédsko, Finsko, Nizozemsko) jde o země ekonomicky plně konkurenceschopné, s ekonomickou výkonností i životní úrovní mnohem vyšší, než která existuje v České republice

V této sociálněekonomické charakteristice spočívá hlavní argument proti dalšímu zhoršování pracovněprávní ochrany zaměstnanců, které v návaznosti na negativní opatření, která za koaliční vlády v demisi na rodiny zaměstnanců dopadla (snížení úrovně nemocenského pojištění, podpora v nezaměstnanosti apod.) je již nepřijatelné.

Návrh rozsáhlé koncepční novely zákoníku práce směřuje k realizaci většiny návrhů věcných změn zákoníku práce připravených expertním panelem ministra práce a sociálních věcí vedeným JUDr. Petrem Bezouškou, PhD. ze Západočeské univerzity Plzeň s cílem liberalizovat a zpružnit pracovněprávní vztahy, které ČMKOS v loňském roce odmítla.

Obsahuje řadu zásadních věcných změn zákoníku práce, které směřují k velmi široké liberalizaci pracovněprávních vztahů založené na prioritě smluvní autonomie zaměstnanců a zaměstnavatelů, potlačení možnosti kolektivní obrany zaměstnanců a významu kolektivního vyjednávání (včetně zrušení institutu rozšiřování kolektivních smluv vyššího stupně, které představují mezinárodně uznávané a ústavně konformní nástroj boje proti sociálnímu dumpingu).

Ve svém komplexu koncepční novela zákoníku práce přináší návrhy změn, které v rozporu s evropským konceptem „flexicurity“ počítají pouze s flexibilitou v oblasti pracovních vztahů, a zvyšují míru rizika pro zaměstnance s ohledem na skutečnost, že **výklad ustanovení zákoníku práce bude oproti minulosti mnohem více záviset na judikatuře soudů**, která se bude utvářet v delším časovém období – **to sníží výrazně právní jistotu zaměstnanců:**

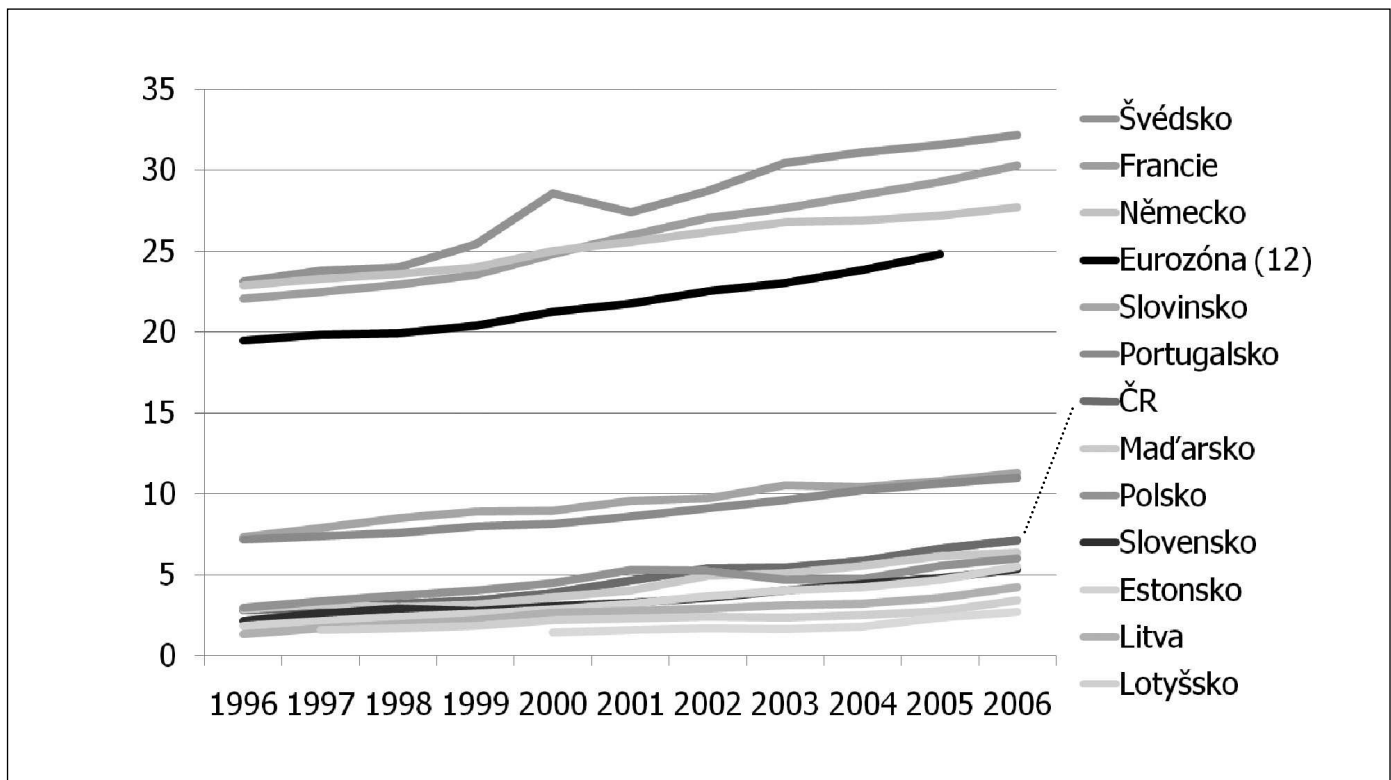
Pro názornost uvádíme velmi stručný **přehled hlavních změn** pracovněprávní úpravy, které návrh koncepční novely zákoníku práce obsahuje:

- Výpověď bude možná prakticky „bez důvodu“ (zavádí se „gumový“ důvod spočívající v osobě zaměstnance, pro který nebude možné po zaměstnavateli spravedlivě požadovat, aby pracovní poměr zaměstnance u něho dále pokračoval, tzn., že zaměstnanec nemůže být u zaměstnavatele dále zaměstnáván.
- Výpovědní doba se zkrátí na 1 měsíc,
- Odstupné stanovené podle počtu odpracovaných let u zaměstnavatele se pro mnoho zaměstnanců sníží (teprve po šesti letech na tom bude zaměstnanec stejně jako dosud),
- Zkušební doba se prodlouží na 4 měsíce (u vedoucích a klíčových zaměstnanců na 6 měsíců),
- Pracovní poměr na dobu určitou bude možné sjednávat (i opakovaně) až na 3 roky,
- Práce přesčas do 150 hodin za rok už bez příplatku,
- Na dohodu o provedení práce bude možné pracovat až do 300 hodin ročně,
- Odborová práva se omezí, a to i v rozporu s mezinárodními závazky České republiky.

Navržená úprava, podle níž by bylo možno sjednávat mzdu s přihlédnutím k případné práci přesčas, a to v rozsahu nařízené práce přesčas, tj. v rozsahu 150 hodin za kalendářní rok s tím, že u vedoucích zaměstnanců a klíčových zaměstnanců se navrhuje umožnit sjednávání mzdy v mezích celkového rozsahu práce přesčas, je typickým příkladem zneužití současné krize na úkor zaměstnanců.

Jde o návrat k dřívější úpravě, která byla diskriminační vůči zaměstnancům konajícím práci přesčas, zejména vedla ke zneužívání institutu práce přesčas - nevedla se její evidence a tím se také práce přesčas neproplácela. Místo, aby v zájmu zachování pracovních míst pro co největší okruh zaměstnanců po dobu krize uvažoval předkladatel např. o zkrácení délky týdenní pracovní doby (a hledání cest k poskytování doplatků zaměstnancům z veřejných zdrojů, jako je tomu v jiných zemích), zvýšením „atraktivnosti“ práce přesčas pro zaměstnavatele vybízí, aby snižovali počty zaměstnanců. Ti, kteří zůstanou ze strachu, že přijdou o místo, budou „dobrovolně“ souhlasit i s tím, že v kalendářním roce odpracují celý měsíc navíc, a to za symbolické nebo i žádné navýšení mzdy.

Tlak na snižování mezd ze strany státu přitom není důvodný, jak vyplývá z následujícího grafu, který porovnává celkové hodinové náklady práce v jednotlivých členských státech Evropské unie:



# VLÁDA V DEMISI CHYSTÁ ZMĚNY ZÁKONÍKU PRÁCE

JUDr. Vít Samek, vedoucí právního oddělení ČMKOS

Pokračování ze strany 5

Z grafu je zřejmé, že mzdy (celkové náklady práce) se v České republice dlouhodobě pohybují na úrovni cca jedné čtvrtiny mezd (celkových nákladů práce) v nejvyspělejších zemích EU, a že tento odstup se ani při rychlejších tempech růstu produktivity práce a HDP v České republice v posledních letech nesnižoval.

Tento relevantní argument pro růst mezd, a to i prostřednictvím zákonem stanovených minimálních standardů práce (např. minimální mzda), MPSV do úvahy nebere a koncepční novela zákoníku práce pokračuje v celkovém strategickém tlaku na snižování mezd, pojistného sociálního pojištění ad. opatření (nižší odstupné apod.), které vy svém důsledku vedou ke snížení jak životní úrovně zaměstnanců a jejich rodin, tak ke snížení poptávky na trhu, která je jedním z nezbytných

předpokladů pro překonání současné finanční a ekonomické krize.

Českomoravská konfederace odborových svazů ve spolupráci s odborovými svazy a jejich právními experty připraví podrobné stanovisko k navrhovaným změnám, které obsahuje koncepční novela zákoníku práce, s níž bude veřejnost seznámena rovněž prostřednictvím webových stránek ČMKOS.

Toto stanovisko bude nepochybně reflektovat skutečnost, že současná vláda ztratila důvěru Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, a že by proto v rámci připravované novelizace zákoníku práce neměla provádět změny věcného charakteru, které vyplývají z jejího koaličního programu ale pouze změny vyplývající ze shora uvedeného Nálezu Ústavního soudu ČR, dílčí legislativně technické změny a změny, kterými odstraní nedostatky způsobené nepřijetím antidiskriminačního zákona.

## § ODPOVÍDÁME §

### Vracení odstupného a výkon tzv. nekolidujícího zaměstnání

**Dotaz:** Minulý měsíc jsem ukončila zaměstnání a obdržela jsem od zaměstnavatele odstupné. Zaregistrovala jsem se na úřadu práce a nyní se mi naskytla možnost vykonávat u svého bývalého zaměstnavatele tzv. nekolidující zaměstnání na dohodu o pracovní činnosti. Musím za současné právní úpravy vracet odstupné? Dále by mně zájímalo, zda novela zákona o zaměstnanosti od 1. ledna 2009 přinesla nějaké změny v povinnostech zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání v souvislosti s výkonem nekolidujícího zaměstnání?

**Odpověď:** K první části vašeho dotazu Vám sdělují, že zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění stanoví, že bude-li zaměstnanec po skončení pracovního poměru konat práci u dosavadního zaměstnavatele v pracovním poměru nebo na základě dohody o pracovní činnosti před uplynutím doby určené podle počtu násobků průměrných výdělků, z nichž byla odvozena výše odstupného, je povinen tomuto zaměstnavateli vrátit odstupné nebo jeho poměrnou část.

Povinnost vrátit odstupné se stanoví v závislosti na tom, kolik násobků průměrných výdělků bylo zaměstnanci na odstupném poskytnuto podle zákona, kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu nebo pracovní či jiné smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Zaměstnanec není povinen odstupné vrátit, nastoupí-li u dosavadního zaměstnavatele znovu do práce až po uplynutí takové doby, která odpovídá počtu násobků průměrného výdělků, z nichž byla odvozena výše odstupného. V případě, že zaměstnanec se vrátil do práce v průběhu této doby, vrací poměrnou část odstupného.

Bylo-li Vám např. při skončení pracovního poměru k 31. lednu 2009 poskytnuto odstupné ve výši trojnásobku průměrného výdělků a

začala-li byste znovu pracovat u svého dosavadního zaměstnavatele od 1. dubna 2009 na základě dohody o pracovní činnosti, jste povinna vrátit svému zaměstnavateli odstupné ve výši jednonásobku průměrného výdělků, podle kterého Vám bylo odstupné určeno. Povinnost vrátit odstupné vzniká zaměstnanci dnem, v němž znovu nastoupil do práce u dosavadního zaměstnavatele.

Nastoupí-li totiž zaměstnanec znovu do práce u dosavadního zaměstnavatele, odpadl tím důvod, pro který mu bylo odstupné poskytnuto, neboť zaměstnavatel je mu již v době, po kterou měl být zajištěn prostředky z poskytnutého odstupného, povinen platit za vykonanou práci.

V této souvislosti si Vás dovoluji upozornit, že podle předchozí právní úpravy (§ 68 odst. 1 zákoníku práce) účinná do 31. 12. 2007 byl zaměstnanec povinen vrátit odstupné také tehdy, začal-li znovu konat práci u dosavadního zaměstnavatele na základě dohody o provedení práce. Nová právní úprava zákoníku práce účinná od 1. ledna 2008 zrušila povinnost zaměstnance v tomto případě odstupné vrátit. Nastoupila-li byste tedy do práce u dosavadního zaměstnavatele před uplynutím doby určené podle počtu násobků průměrného výdělků, z nichž byla odvozena výše odstupného, na základě dohody o provedení práce, můžete si

vyplacené odstupné ponechat.

K druhé části Vašeho dotazu si dovoluji uvést, že zákon o zaměstnanosti neukládá zaměstnavateli, který zaměstná uchazeče o zaměstnání, v souvislosti s výkonem nekolidujícího zaměstnání žádné povinnosti, ty ukládá pouze uchazeči o zaměstnání.

Nová právní úprava nekolidujícího zaměstnání, tj. výkonu činnosti, které nebrání zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, ani poskytování podpory v nezačlenění, reaguje na poznatky z praxe a je výrazně jednodušší. Sledování plnění podmínky výkonu na základě pracovního nebo služebního poměru v rozsahu kratším než polovina stanovené týdenní pracovní doby se v praxi ukázalo jako administrativně velmi náročné a potvrzování jejího plnění neúměrně zatěžovalo zaměstnavatele, proto byla tato podmínka ze zákona vypuštěna.

Nově se stanoví, aby jediným kritériem pro možnost výkonu zaměstnání v pracovním nebo služebním poměru nebo na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, tj. dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti při současném vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání byl dosažený hrubý měsíční výdělek nebo odměna za práci, nepřesahující polovinu minimální mzdy, tj. 4000 Kč.

Rovněž se upřesňuje, že v případě, kdy uchazeč o zaměstnání bude vykonávat práci na základě dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce a nebude moci doložit výši měsíční odměny, rozhodnou částkou bude výše odměny připadající na jeden měsíc za období, za které příslušela. Uchazeč o zaměstnání bude povinen úřadu práce zahájení výkonu nekolidujícího zaměstnání oznámit do 8 kalendářních dnů ode dne vzniku pracovního nebo služebního poměru nebo ode dne uzavření dohody o pracích konaných mimo

pracovní poměr, a ve lhůtě stanovené úřadem práce mu dokládat výši měsíčního výdělků nebo odměny. V případě výkonu více činností se pro účely splnění měsíčního výdělků nebo měsíční výdělků nebo odměny sčítají.

Úřad práce uchazeče o zaměstnání rozhodnutím vyřadí z evidence, jestliže uchazeč o zaměstnání nesplní oznamovací povinnost v souvislosti s výkonem nekolidujícího zaměstnání nebo neoznámí další skutečnosti, které mají vliv na zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, ve lhůtě tímto zákonem stanovené. Uchazeč o zaměstnání, který byl takto vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání, může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazečů o zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 3 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

Stále však platí, že výkon nekolidujícího zaměstnání nemůže být pro uchazeče o zaměstnání překážkou pro poskytování součinnosti úřadu práce při zprostředkování vhodného zaměstnání ani pro přijetí nabídky vhodného zaměstnání. Uchazeče o zaměstnání úřad práce z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže bez vážného důvodu např. odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání nebo zmaří zprostředkování zaměstnání nebo nástup do zaměstnání. Uchazeč o zaměstnání, který byl takto vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání, může být na základě nové písemné žádosti do evidence znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

Právní předpisy:

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce - § 67, 68, 74 – 78

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti - § 25 odst. 3, 30 a 31

Mgr. Olga Bičáková,  
VÚPSV v.v.i. Praha,

## **Globální odbory žádají přijetí "Světového akčního plánu zaměstnanosti" - z Prohlášení Globálních odborů k Sociálnímu summitu skupiny zemí G-8 a G-14.**

Uvedené zasedání ministrů práce ekonomicky vyspělých zemí světa se konalo 29. -30. 3. 2009 v Římě.

Globální odbory (Mezinárodní odborová konfederace, mezinárodní odborové odvětvové federace a Poradní odborový výbor při OECD) ve svém prohlášení upozorňují na to, že v důsledku krize může v letošním roce vzrůst nezaměstnanost ve světě o více než 50 milionů lidí a přes dalších 200 milionů lidí může skončit v extrémní chudobě, v níž se s výdělkem pod 2 dolary denně na člena rodiny může celkově ocitnout na 1.4 miliardy osob, z toho 60% žen.

Zdůrazňují, že současná krize urychlila explozi nerovnosti v odměňování, jež byla příznačná pro posledních více jak 20 let. V tomto období byl příjem nízký a středně příjmových domácností značně odtržen od výsledků ekonomického růstu a zvýšené produktivity, převládala regresivní daňová politika upřednostňující bohaté, stejně jako nárůst nepřímých daní a omezování a snižování sociálních transferů, což ve svých důsledcích vedlo v mnoha zemích ke snížení příjmů zaměstnanců, jejich koupěschopnosti, a k ponížení systémů sociální ochrany. To vše učinilo postavení zaměstnanců zranitelnějším. Deregulace trhů práce navíc vyústila v dramatické navýšení překérních forem práce se všemi s tím spojenými pracovními a sociálními důsledky. Tato nerovnost a sociální nespravedlnost se podílela na propuknutí současné krize, neboť v některých z nejvyspělejších zemí, především pak v USA, došlo k recesi v době, kdy úroveň mezd měřená podle mediánu byla pod průměrem minulého cyklu. Nedostatek koupěschopnosti pracujících rodin, a tím i vznik nesplacitelných dluhů, byl sám o sobě důležitým faktorem hypotéční krize v USA. Stálým nebezpečím je, že krize přispěje k prohloubení příjmových nerovností a k další erozi sociální soudržnosti.

Globální odbory vyjadřují přesvědčení, že dosavadní vládní fiskální balíčky zaměřené na odvrácení poklesu poptávky a na záchranu bank neberou dostatečně v úvahu problematiku zaměstnanosti, důstojné práce a sociální ochrany. Nesoustředují se na ochranu pracovních míst a jejich novou tvorbu, nezahrnují potřebnou aktivní politiku zaměstnanosti. Jsou jen řídké případy podpory důchodových systémů a příjmů těch nejzranitelnějších. Zdaleka ne všude jsou důsledky krize řešeny prostřednictvím sociálního dialogu. Hrozí proto nebezpečí, že bez radikálních vládních opatření přeroste ekonomická krize v krizi sociální, a nakonec politickou.

To je poselstvím Globálních odborů i pro jednání 20 nejvyspělejších zemí světa 2. dubna v Londýně a pro následující zasedání G-8, jež se sejde 8. - 10. července v La Magdaleně na Sardinii.

Globální odbory žádají od ministrů práce, aby mezi jinými zajistili, že:

- opatření přijímaná za účelem ozdravení ekonomiky zahrnou aktivní politiku zaměstnanosti, rozšíření sociálních sítí podpoří i vytváření "zelených" pracovních míst;
- jejich práce bude koordinována s ostatními ministerstvy za účelem ochrany důchodových systémů (případně na jejich vytvoření tam, kde nejsou). V textu se m. j. upozorňuje na to, že krize prokázala nebezpečí neomezeného investování zaměstnaneckých důchodů do "šedého" finančního sektoru - hodnota penzijních fondů v zemích OECD klesla v r. 2008 v důsledku krize o více než 3. 3. biliónu dolarů. To nepocítí jen důchodci, ale i lidé blízcí se důchodovému věku v případech, že jejich důchod je závislý na nechráněných systémech "definovaného příspěvku" odvozeného od výkonnosti soukromých penzijních fondů;
- bude odstraněno riziko mzdové deflace a příjmová nerovnost, a to rozšiřováním kolektivního vyjednávání a stanovením důstojné minimální mzdy;
- budou právně stanoveny společné standardy a nástroje mezinárodních ekonomických a sociálních institucí - Mezinárodní orga-

nizace práce, MMF, Světové banky, OECD, Světové obchodní organizace, a to při současném zreformování těchto institucí tak, aby bylo zajištěno účinné a odpovědné globální ekonomické řízení a správa se silným sociálním rozměrem;

- bude brán zřetel na stanoviska sociálních partnerů při implementaci římského jednání.

Vlády by přitom měly volit takové politiky trhu práce, které by odrazovaly podniky od unáhleného propouštění při prvních náznacích problémů a poskytnout jim pomoc v době dočasných úvěrových potíží.

Měly by se soustředit na pomoc sociálním skupinám nejvíce postiženým krizí - mladým, starším, nekvalifikovaným, pracujícím na zkrácený a jemu podobný úvazek, ženám a migrantům.

Měly by přijmout razantní opatření k odstranění rozdílu v odměňování žen a mužů, který nyní dosahuje více než 22%.

Požadavkem Globálních odborů rovněž je, aby vlády podpořily příjmy lidí, zejména pak navýšením dávek v nezaměstnanosti a zavedením dočasné příjmové kompenzace v nezaměstnanosti pro ty, kteří nemají na tuto dávku nárok. Patří sem i navýšení, rozšíření pokrytí a prodloužení výplaty dalších sociálních dávek.

Prioritou Globálních odborů je i plné dodržování národních a mezinárodních standardů práv zaměstnanců, pokud jde o ukončení jejich pracovního poměru.

Obdobně Globální odbory požadují větší investice do lidí prostřednictvím různých forem vzdělávání a odborné přípravy, a to pro všechny věkové kategorie.

Rovněž Mezinárodní organizace práce (MOP) vyzývá k urgentnímu přijetí "Globálního paktu zaměstnanosti", aby se předešlo dlouhé a drsné krizi na trzích práce. Její generální ředitel J.Somavia nedávno označil mezinárodní koordinaci přijímaných ozdravných opatření za slabou a zdůraznil, že její finanční, obchodní a ekonomické kořeny, stejně jako zaměstnanost a sociální oblast, jsou navzájem propojeny, proto si žádají přijetí komplexní politiky. Upozornil na základě nedávno provedené studie MOP o využití ozdravných opatření ve 32 zemích, včetně těch nejspělejších, na to, že v dobách dřívějších finančních krizí se pracovní trhy stabilizovaly teprve až po 4-5 letech po ekonomickém ozdravení. Studie MOP rovněž potvrzuje, že dosavadní vládní stimulační balíčky se stále orientují především na vykupování špatných aktiv a na snižování daní, místo toho, aby podpořily vytváření pracovních míst a posílily systémy sociální ochrany. V této souvislosti uvedl, že vládní stimulační balíčky pro reálnou ekonomiku jsou v průměru pětikrát menší než zmíněné "vykupovací" balíčky. Ředitel Institutu MOP dodal, že opatření v sociální oblasti dosahují v průměru jen 9.2%, a v oblasti trhu práce jen 1.8%, hodnoty uvolněných fiskálních balíčků.

Studie rovněž poukazuje na to, že přijímané infrastrukturální programy nevěnují dostatek pozornosti posílení kapacit podniků na jedné straně a potřebných dovedností zaměstnanců na straně druhé. To může vést k tomu, že část těchto programů může způsobit nárůst cen místo zvýšení produktivity a pracovních míst. Rovněž stále snižování daní se nemusí promítnout v posílení koupěschopnosti, výkonu a vytváření pracovních míst, ale ve zvýšeném v šetření. Studie rovněž poukázala na slabé zapojování sociálních partnerů do vládních řešení současné krize, stejně jako na nedostatek koordinace opatření ze strany jednotlivých zemí. To oddaluje přijetí společného řešení současné globální krize a zvyšuje nebezpečí, že přijatá opatření nepostaví v řešení krize lidi na přední místo a že se svět po překonání krize opět vrátí do bývalých kolejí. Aby se tak nestalo, je třeba prosadit "Globální pakt zaměstnanosti", "Agendu důstojné práce" MOP a především změnit současnou architekturu mezinárodních financí tak, aby nový systém sloužil svému původnímu poslání - potřebám reálné ekonomiky.

### Francie: Až tři miliony lidí se zúčastnilo protestů odborů

Až tři miliony lidí vyrazilo 19. března do ulic při protestech organizovaných odborovými hnutími napříč celou Francií. Tuto akci, která měla většinovou podporu francouzských občanů, pořádaly přední francouzské odborové organizace. Během současné hospodářské krize spouštějí lidé vady, že velké společnosti, např. ropná společnost Total, propouštějí své zaměstnance, zatímco oznamují rekordní zisky. Odbory požadují zvýšení minimální mzdy, zastavení propouštění pracovníků ve veřejném sektoru, zavedení opatření na ochranu zaměstnanosti a zrušení maximální 50% hranice na zisk z příjmu.

### ETUC: České představenství neprosazuje férovou dohodu ohledně pracovní doby

2. duben 2009

John Monks, generální tajemník Evropské odborové konfederace (ETUC), komentoval neúspěšný pokus o smíření mezi Evropskou radou a Evropským parlamentem následovně:

„Tato jednání jsme sledovali se vysokým zájmem a obavami a nyní se obáváme toho, jakým směrem se tato diskuse začíná ubírat. Máme dojem, že současné Představenství EU nemá zájem na vyjednání výsledku, který by zajistil členským zemím udržitelný právní rámec v oblasti pracovní doby, který by zároveň chránil zdraví pracovníků. Při rozběhu voleb do Evropského parlamentu je toto negativní zprávou, která potvrzuje image Evropy, která je neschopná udělat progres v sociální oblasti. Někteří ministři podporují pravidlo, při kterém by si pracovníci mohli sami zvolit delší pracovní dobu, aby dokázali přežít toto náročné období hospodářské krize. Avšak tento argument je poněkud zkreslený, když přežití mnoha společností závisí na programech na kratší pracovní dobu. Pracovníci by se mohli divit, proč nezkrátit pracovní dobu některým pracovníkům, aby se zvýšil počet pracovních míst pro většinu.“

### ETUC volá po rozšířeném podpůrném programu pod záštitou Evropské centrální banky

31. březen 2009

Při zasedání G20 v Londýně zveřejnila Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) alarmující data. Hospodářství eurozóny by se v tomto roce mělo propadnout o 4 %, ekonomický růst bude stagnovat v roce 2010 a nezaměstnanost vzroste v příštím roce až na 12 %. Tato data ukazují, že fiskální a monetární politika nedělají v Evropě vše, co je v jejich silách.

ETUC požaduje po představitelích evropských vlád, aby přišli s rozšířeným plánem na obnovu ekonomiky. 1 % HDP musí být investováno do evropských investičních projektů v oblasti obnovitelných zdrojů, čistých technologií a chytrých dopravních systémů. K zajištění stabilního a nízkonákladového financování musí Evropská centrální banka nakupovat státní dluhopisy, čímž podpoří tyto veřejné investiční programy. John Monks k tomu řekl, že samolibost evropských ministrů financí a centrální bankéřů je nepřijatelná a vyzval evropské představitele, aby se přestali řídit pravidlem volného trhu, a aby podnikli kroky k zamezení masivnímu nárůstu nezaměstnanosti.

### Lidi především: Evropské odborové hnutí stanovuje dny pro boj s krizí

ETUC pořádá čtyři demonstrace ve čtyřech evropských hlavních městech – Berlín, Brusel, Madrid a Praha. ETUC zve všechny členy odborů, aby podpořili tyto demonstrace za Novou sociální dohodu pro Evropu.

Pro pracovníky a občany je nepřijatelné, aby nesly břemeno krize, kterou nezpůsobili. Evropské odborové hnutí neustále varuje evropské představitele, že bez zavedení celoevropských koordinovaných opatření proti recesi může dojít k sociálním nepokojům. Fundamentální evropská práva, především svoboda na volný pohyb pracovníků a rovnost a solidarita, jsou během krize pod tlakem. K projevení svého nesouhlasu s tímto vývojem a rozčilením kvůli nedostatku opatření pro boj s krizí organizují odbory protesty mezi 14.-16. květnem. Protesty začnou 14. května v Madridu a pak budou pokračovat 15. května v Bruselu, 15. května se budou konat v Berlíně a zakončeny budou 16. května v Praze.

### Vyjednávání mezi EU a střední Amerikou: na pořadu musí být fundamentální práva

25. březen

V předvečer sedmého kola vyjednávání mezi EU a střední Amerikou, která začíná 30. března v Hondurasu, napsali zástupci ETUC dopis eurokomisaři pro vnější záležitosti, B. Ferrero-Waldnerovi, a eurokomisařce

pro obchod, Catherine Ashtonové. Tento dopis byl připraven ve spolupráci se středoamerickými odbory. Odborové hnutí tímto dopisem vyjadřuje svou nespokojenost s dosavadním vývojem a jen omezenou účast veřejnosti na těchto vyjednáváních. Návrh na zavedení sociálního odstavce, který byl navržen již před několika měsíci jakožto prvek, chrání sociální práva pracovníků, nebyl doposud do vyjednávání zahrnut. ETUC považuje za znepokojující, že v takovéto dohoda by mohla být podepsána bez jakýchkoliv záruk na ukončení porušování lidských a odborových práv v zemích střední Ameriky. Juan Moreno bude zastupovat ETUC na odborové konferenci EU a střední Ameriky v dubnu, kde by měl vyhodnotit výsledky sedmého kola těchto vyjednávání.

### Přes 100 volebních kandidátů již podepsalo slib veřejným službám

22. březen 2009

V tomto týdnu se podařilo získat další podpisy „slibu veřejným službám“ od kandidátů na poslance do Evropského parlamentu. Tento slib tak již podepsalo 101 kandidátů z 18 zemí EU. Jednotlivé národní odbory ve veřejných službách se nyní snaží zajistit, aby získaly podpisy kandidátů i ze zbývajících 9 zemí EU. Tyto kroky jsou koordinovány Evropskou federací odborů ve veřejných službách (EPSU). Generální tajemnice EPSU, Carola Fischbach-Pyttel k tomu řekla: „Očekáváme, že získáme podpisy kandidátů ze všech zemí EU. V současném klimatu finanční krize by potřeba kvalitních veřejných služeb, poskytující základní služby, měla být každému zcela jasná. Pomocí této inovační kampaně zdůrazňujeme potřebu silné pro-veřejné EU agendy.“

Kampaně „slib veřejným službám“ si dává následovně cíle:

- Pomoci pracovníkům ve veřejných službách, aby si uvědomili, jak důležité jsou tyto volby;
- usnadnit pracovníkům hledání správných kandidátů;
- poskytnout platformu pro tyto kandidáty, aby ukázali, jak budou podporovat veřejné služby v případě svého zvolení;
- zajistit silnou progresivní agendu pro evropské veřejné služby.

### Podceňování summitu o zaměstnanosti je špatným signálem pro evropské občany

23. březen

Zástupci ETUC jsou zklamání rozhodnutím Evropské rady ohledně Pražského summitu o pracovních místech na úrovni Sociální trojky. John Monks, generální tajemník ETUC, k tomu řekl: „Je mi líto rozhodnutí evropských představitelů, kteří degradují summit o zaměstnanosti, který se bude konat 7. května v Praze. Toto rozhodnutí je velice špatným signálem pro občany a pracovníky a indikuje určitý nezáměr. Vzniká tak dojem, že evropští lidé se nedostatečně obávají nezaměstnanosti a my tak ztrácíme významnou příležitost k diskusi o této problematice na nejvyšší úrovni. Zúčastníme se tohoto zredukovaného summitu v zájmu evropských pracovníků a toto jen posiluje naši výzvu k lidem, aby podpořili Evropské dny odborového hnutí plánované představiteli ETUC na květen. Potřebujeme celoevropsky koordinovanou snahu na podporu pracovních míst, kterou ale nedostáváme.“

### Sociální zodpovědnost v dodavatelských řetězcích: Komise musí okamžitě jednat

27. březen

Evropský parlament potvrdil urgentní potřebu větší sociální zodpovědnosti u subdodavatelských řetězců. ETUC jednoznačně podporuje dnešní rezoluci přijatou Evropským parlamentem. ETUC vítá především výzvu směrem k Evropské komisi, aby okamžitě začala jednat na úrovni EU, včetně přípravy návrhu právního instrumentu.

Konfederální tajemnice ETUC, Catelene Passchier, řekla: „Tato problematika je velmi důležitá, aby bylo jisté, že interní trh služeb se rozvíjí v kontextu sociální zodpovědnosti. Zajištění jasných pravidel, která budou chránit před neférovou konkurencí na základě mezd, pracovních podmínek, daní a sociální jistoty není v zájmu nejen pracovníků, ale i společností, a to především malých a střední podniků, které nyní nejvíce trpí kvůli takové neférové konkurenci.“

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází 22x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha, e-mail: [statorg@cmkos.cz](mailto:statorg@cmkos.cz); <http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská. Telefon redakce: 271 771 239, e-mail: [dedovska@volny.cz](mailto:dedovska@volny.cz). Objednávky předplatného přijímá redakce. Administrace Věra Černošková, Schulhoffova 857, 149 00 Praha, tel. 272 932 840. Tisk Regleta s.r.o. Novovysočanská 24 N, Praha 9. Expeduje Typa-mailing. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou, s. p., Odštěpným závodem Střední Čechy v Praze, č. j. 3443/96-P ze dne 20. 11. 1996. ISSN 0862-9633, MK ČR 4664