

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

Ročník 56

Praha  
25. ledna 2011

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

21,40 Kč

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

Základní odborové organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací dostávají časopis NOS zdarma. Předplatné je hrazeno z prostředků Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací.

### Z předsjezdových konferencí sekcí

Ve dnech 18. - 19. března se bude v Praze konat VI. sjezd našeho odborového svazu. V současné době probíhají konference, na kterých jsou voleni delegáti sjezdu, projednávány eventuální úpravy sva-  
zových dokumentů a navrhování kandidátů na funkce ve vedení svazu.

#### Územní finanční orgány

Dvaasedmdesát delegátů z jednačtyřiceti základních organizací jednalo ve čtvrtek 13. ledna v pražském Domě odborových svazů na předsjezdové konferenci. Po úvodních procedurálních záležitostech se ujal slova generální ředitel daňové správy Ing. Jan Knížek, který hned na začátku vysvětlil, proč zatím nepodepsal návrh nové kolektivní smlouvy. Hovořil dále o změnách v daňovém řádu a směrech vývoje v příštích třech letech (zákon o fi-

některá nově vytvořená místa obsazovat novými zaměstnanci, aby se daňová správa k 1. 1. 2012 stala zcela samostatnou složkou státu s tím, že v dalším období převezme ještě některé nové kompetence.

V diskusi Ing. Knížek odpověděl na řadu připomínek a dotazů a zdůraznil, že není proti dalším jednání o dvou sporných bodech KS, ovšem za podmínky kdy se shodnou v první řadě oba odboroví partneři – tj. samostatná

sféry, které vyústily v demonstraci září 2010 a jednodenní stávkou v prosinci 2010. Delegáti dostali informaci, že na 19. února je do Brna svolána celostátní porada odborářů ze všech svazů v rámci ČMKOS. Tam se bude rozhodovat o dalších krocích odborů, zejména pokud jde o reformu důchodů a zdravotnictví.

V poslední části konference schválili přítomní delegáti a náhradníky za sekci na VI. sjezd OS a vyslovili se pro to, aby na předsedu svazu byl navržen na sjezdu Ing. Jan Rovenský a na místopředsedu Pavel Bednář.

text a foto (pam)



nanční správě, jednotné inkasní místo atd.). Okomentoval rovněž, proč došlo k poklesu platů daňových úředníků o tři platové stupně od 1. ledna t. r. a zmínil způsob propouštění asi sedmi stovek zaměstnanců v prvním čtvrtletí (zhruba 5 % z celkového stavu zaměstnanců daňové správy). S tím, jak bude postupně nabíhat nová systemizace míst v rámci nově vytvořených 14 samostatných finančních ředitelství (+ jeden speciální útvar), budou se

odborová organizace ASO (Asociace samostatných odborů), působící v Praze, a odborové organizace v působnosti OSSOO.

Po zprávě o činnosti vedení sekce, přednesené předsedou Ing. Vojtěchem Rosenbergerem, vystoupil první místopředseda OS Ing. Jan Rovenský. Předal přítomným pozdrav od předsedkyně Aleny Vondrové a znovu připomněl způsob jednání odborů s vládou, arogantní chování členů vlády a vysvětlil kroky OS rozpočtové

### Čtěte!!!

NAŘÍZENÍ VLÁDY  
č. 564/2006 Sb. o platových poměrech v platném znění

str. 11 - 15

Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

str. 15 a 16

Svazová  
rodinná  
rekreace 2011

str. 4 - 10

Pokračování na straně 2

### Zahraněční pobyty v Chorvatsku

Odborový svaz organizuje zahraniční pobyty v Chorvatsku od roku 1999. Snižující se počet zájemců postavil OS před rozhodnutí, zda tuto rekreaci nadále zajišťovat. Předsednictvo VOS v listopadu 2010 rozhodlo, že dále již zahraniční rekreaci v Chorvatsku od roku 2011 organizovat nebude.

Rovněž tak Odborový svaz sklářského, keramického a bižuterního průmyslu, se kterým jsme od roku 1999 úzce spolupracovali a vzájemně obsazovali jednotlivé turnusy, zvažuje, zda bude v tomto roce zahraniční rekreaci v Chorvatsku zajišťovat. Toto rozhodnutí nám sdělil do konce měsíce února.

V případě, že OS SKBP rekreační pobyty organizovat bude, jsme s kolegy dohodnuti, že pro naše příp. zájemce budou místa rezervovat.

Bližší informace o zahraničních pobytech budou zveřejněny proto v NOS č. 5 nebo Vám podá informace

Věra Pechová, tel. 224 142 773,  
e-mail: Pechova.Vera@cmkos.cz

NOS - Noviny odborového svazu státních orgánů a organizací  
Vychází 22x za rok. V Praze vydává  
Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha, e-mail: statorg@cmkos.cz; <http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.  
Šéfredaktorka: Květa Dědovská. Telefon redakce: 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz. Objednávky předplatného přijímá redakce. Administrace Věra Černochová, Schulhoffova 857, 149 00 Praha, tel. 272 932 840. Tisk Regleta s.r.o. Novovysočanská 24 N, Praha 9. Expeduje Typa-mailing. Podávání novinových zásilek povoleno Českou poštou, s. p., Odštěpným závodem Středněkčechy v Praze, č. j. 3443/96-P ze dne 20. 11. 1996. ISSN 0862-9633, MK ČR 4664

## Z předsezdových konferencí . . .

Pokračování ze strany 1

### Celní správa

Konference sekce celní správy jako rozšířené plenární zasedání podnikového výboru se konala v úterý 18. ledna v Praze. Zprávu o činnosti přednesl předseda sekce Pavel Bednář. Tradičně v celní správě odbory pracují v nejrůznějších oblastech, stále se udržuje kulturní, sportovní a rekreační činnost. Hlavní jsou však problémy v oblasti personální, platové a pracovních podmínek. Podnikový výbor se schází každý měsíc. Kolektivní vyjednávání bylo poznamenáno vznikem další odborové organizace v rámci celní správy. Zaměstnavatel původně neměl v úmyslu zachovat



stávající výhody plynoucí z kolektivní smlouvy. Přesto se vyjednávání i dohodou s další odborovou organizací podařilo vypracovat kolektivní smlouvu, která v podstatě zachová dosavadní výhody včetně zvýšeného odchodného po 10 letech o jeden plat. Kvůli sníženému odvodu do FKSP je však od Nového roku omezen příspěvek na stravování i na penzijní připojištění v zájmu zachování jiných aktivit. Zpráva ocenila účast celníků na zářijové demonstraci a podporu stávce v prosinci loňského roku.

Host konference, generální ředitel Generálního ředitelství cel JUDr. Ing. Pavel Novotný, ve svém vystoupení a v odpovědích na dotazy především hovořil o novém celním zákonu a zejména o změně struktury celní správy. Ta přejde během roku na dvoustupňové řízení, kdy bude vybudováno 14 krajských úřadů a speciální úřad pro letiště Ruzyň. Reorganizace nemá přinést snížení počtu příslušníků, dopad na zaměstnanost bude mít zřejmě u civilních zaměstnanců. V polovi-

ně roku má být již jasno, kdo kde bude vykonávat službu a pracovat. Změny především z důvodů přesunů kompetencí mezi státními úřady spolu s další optimalizací budou mít dopad do personální oblasti i v dalším období.

S průběhem kolektivního vyjednávání seznámil přítomné krátce místopředseda sekce Miloš Lokvenc a následně byla kolektivní smlouva schválena.

Místopředseda OS Ing. Jan Rovenský shrnul aktivity OS a ČMKOS v souvislosti s důsledky reformy veřejných financí. Odborům především vadí řešení schodkového státního rozpočtu pouze na straně výdajů, což se neblaze dotýká státních a veřejných zaměstnanců, a nikoliv na straně příjmů, které naopak tzv.

Topolánková vláda i nyní vláda poníží. Odbory odmítají důchodovou reformu spojenou s omezením stejně jako omezování standardu zdravotnických služeb.

Konference se účastnilo 47 zástupců z 21 základních organizací. Zvolili delegáty sjezdu OS a zástupce do orgánů svazu. Na předsedu OS navrhuje J. Rovenského, na místopředsedu P. Bednáře a P. Vydru. -dě-

## Správy sociálního zabezpečení



Předsezdová konference sekce odborových organizací správ sociálního zabezpečení se konala ve čtvrtek 20. ledna v DOS Praha. Delegáti mezi sebou přivítali zástupce ČSSZ – vrchního ředitele ekonomicko-správního odboru Ing. M. Kotta, MBA, a ředitelku personálního odboru Dr. M. Hájkovou. Vedení odborového svazu zastupoval první místopředseda Ing. J. Rovenský pověřený po dobu nemoci předsedkyně A. Vondrové vedením svazu.

Představitelé ČSSZ krátce vysvětlili změny, které ve struktuře správ nastaly k 1. lednu letošního roku. Především správa „zeštíhlela“ o 190 zaměstnanců v regionech a o 74 zaměstnanců u ústředí. Podle směrnic ústředního ředitele o odměňování došlo ke snížení tarifních platů o dva platové stupně, protože správě letos chybí na platy a provoz přes 220 mil. korun. Rovněž v oblasti FKSP se důsledkem snížení přídelů (nová vyhláška min. financí) o jedno procento byly redukovány některé požitky pro zaměstnance, odměny za dárcovství krve, akce v kultuře, rekreace. Během diskuse se některá opatření ústředí vysvětlila, ovšem správa pracuje v rozpočtovém provizoriu a její zástupci nedokázali říci, jak se situace bude dále vyvíjet po prvním dubnu t. r.,

především pak jaké kompetence bude ČSSZ mít v budoucnu po zavedení tzv. jednotného inkasního místa. K prvním dubnu t. r. bude provádět opět hodnocení všech zaměstnanců a nelze vyloučit další redukce počtu zaměstnanců a mluvit o možné platové úpravě směrem nahoru se jeví nereálně. Mezi třiatřiceti delegáty s hlasem rozhodujícím ze 27 pozvaných takové informace optimismus vyvolat nemohly, tím spíše, že ve schvalované letošní podnikové kolektivní smlouvě došlo ke snížení odstupného v souvislosti s rušením pracovních míst z původního čtyřnásobku na zákonný trojnásobek průměrného platu a snížení procenta odměny při přecházení na straně zaměstnavatele. Padaly dotazy a připomínky i k výpomocím a odměňováním za ně od venkovských správ, od PSSZ pak pokud jde o exekuční řízení.

Konference zvolila šest delegátů a šest náhradníků na VI. sjezd OS, provedla dovolbu výboru sekce o zástupce Plzeňského kraje a vyslovila se kladně k návrhům na předsedu a místopředsedu svazu, kteří budou voleni na sjezdu. Na vědomí byla vzata zpráva o činnosti vedení sekce, kterou přednesla předsedkyně sekce Helena Šindelářová.

text a foto (pam)

## Otevřený dopis předsednictva Odborového svazu hasičů ministromi vnitra České republiky

Pane ministře,

předsednictvo Odborového svazu hasičů Vás vyzývá na základě vašeho vystoupení v pořadu Michaely Jílkové „Máte slovo“, abyste přestal demagogickým uváděním extrémních padesátitisícových výsluh štvát veřejnost proti hasičům, kteří i po odsouzení třiceti let dosáhnou maximálně na třetinu takové částky. Nejszte už tak krátce ve funkci, abyste to nevěděli, říkáte tedy podle hasičů takové věci se zlým úmyslem.

Dále Vás žádáme, abyste vysvětlil, jak jste myslel své opakovaně veřejně vyslovované garance, že platové propady příslušníků budou maximálně 6,3 % a z přímého výkonu služby že neodejde ani noha.

Realita, před kterou jsme varovali je taková, že propady ve služebním příjmu příslušníků HZS ČR jsou v některých případech více než dvojnásobné a snížen bude i počet příslušníků v přímém výkonu služby. K tomu generální ředitel HZS ČR plánuje neobsadit 300 míst a ušetřené mzdové prostředky převést do provozních výdajů. Hasiči, kterým jste v zeštíhleném sboru sliboval za vyšší výkony vyšší odměnu tak naopak budou ze svých platů dotovat například nákup nových hadic, nebo naftu do zásahových vozidel.

Při svých výjezdech do krajů, které v poslední době zdůrazňujete, byste měl vždy mluvit i s řadovými hasiči a zástupci odborů. Od nich byste se mohl dozvědět pravdu o náladě ve sboru po snížení platů, v jaké „pohodě“ nastupují denně do služby a jak vidí svoji další perspektivu v zatím ještě stále elitním sboru. I Vy byste měl uznat, že tento sbor nemá konkurenci v akceschopnosti a rozsahu každodenní pomoci občanům a že právě proto mají hasiči stabilně nejvyšší důvěru veřejnosti. Pokud ovšem za současné situace reagujete na opakovanou žádost předsedy OSH o schůzku příslibem jednání až za další měsíc, dáváte tím hasičům jasný signál, že nemáte zájem o informace z jiného úhlu pohledu, než jakých se Vám dostává.

V Praze 18. 1. 2011

předseda OS hasičů Zdeněk J. Oberreiter v.r.

## Veřejná správa

V pátek 21. ledna se v Praze konala konference delegátů sekce veřejné správy. Z 165 v regionech zvolených delegátů se konference zúčastnilo 144. V tak velkém počtu se konference sekce schází jednou za čtyři

zité. Zejména nepodařená reforma veřejných financí a výrazný pokles příjmů státního rozpočtu znamená nyní pokles životní úrovně veřejných a státních zaměstnanců i ztráty zaměstnání. Charakterizoval formální jed-

podpoře základních organizací jednat s vládní koalicí o takových reformách, které budou přijatelné pro běžné zaměstnance.

Následná diskuse se týkala dosažitelnosti právního poradenství organizovaného ČMKOS a odborovým svazem,

období po sjezdu. Zástupci do VOS a PVOS budou zvoleni na prvním zasedání výboru sekce, které by se mělo konat v květnu. Dále byli zvoleni kandidáti do revizní komise OS a za sekci veřejné správy kandidáti na funkci předsedy OS Ing. Jan Rovenský, na funkci místopředsedů OS pak Pavel Bednář ze sekce celní správy a Petr Vydra ze sekce veřejné správy. Delegáti konference projeví souhlas se stanoviskem výboru sekce k novelizaci stanov odborového svazu s tím, že by nově měly základní organizace zasílat zápis z volebních schůzí a konferencí. K dalším dokumentům odborového svazu, které budou projednávány Výborem odborového svazu po sjezdu, návrhy na změny nejsou.

### Ze zprávy o činnosti

Výbor sekce je pravidelně svoláván dvakrát ročně, v hodnoceném období se sešel celkem 8x na výjezdních zasedáních, která jsou konána postupně v jednotlivých regionech. Při příležitosti zasedání výboru sekce je vždy pořádána beseda se zástupci základních organizací z okolí místa zasedání. Vedení sekce v uvedeném období bylo svoláno na samostatné jednání celkem 10x, kromě toho se členové vedení sekce scházeli na operativních jednáních rovněž při příležitosti zasedání Výboru OS..... Porady se základními organizacemi v rámci sekce: Na těchto poradách byli funkcionáři základních organizací seznamováni s aktuálními novinkami v činnosti nejen OS, ale i ČMKOS. Podstatná část těchto porad byla rovněž věnována aktuální problematice jednotlivých základních organizací, metodické pomoci při uzavírání kolektivních smluv, problematice sociálního fondu, individuálním dotazům apod. Program jednání byl vždy sestavován na základě požadavků z jednotlivých regionů. Tento systém porad měl dobrou odezvu, a proto se předpokládá jeho realizace i v následujícím období po VI. sjezdu odborového svazu. Zástupci orgánů sekce se rovněž individuálně účastnili na jednáních základních organizací, pokud ty požádaly o pomoc v konkrétních případech, kdy nebylo v silách příslušné základní organizace řešit situaci vlastními silami.

-dě-



roky v době před konáním sjezdu odborového svazu. Po úvodních volbách pracovních komisí konference předseda sekce Ing. Jan Rovenský ústně doplnil písemnou zprávu o činnosti za období čtyř let, které bylo pro zaměstnance veřejné správy slo-

nání vlády s odbory, poděkoval za početnou účast na zářijové demonstraci v Praze i v prosincové protestní stávce. Chybané reformy důchodového systému a zdravotnictví jsou pro odbory nepřijatelné a náš odborový svaz i ČMKOS jsou připraveny při

vývoje členské základny, propagace odborové činnosti. Po schválení zprávy o činnosti bylo na návrhy jednotlivých regionů zvoleno 99 delegátů VI. sjezdu odborového svazu. Dále byli zvoleni členové výboru sekce. Ten začne pracovat ve volebním

### VÝZVA POLITIKŮM A OBČANŮM: ZABRAŇME ROZPADU NAŠEHO ZDRAVOTNICTVÍ!

**Asociace českých a moravských nemocnic  
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů  
Svaz pacientů ČR**

společně vyzývají občany:

- **Nenechte se podvést** tvrzeními, že při odchodu cca třetiny lékařů se nic nestane, protože péči budou schopna zajistit jiná oddělení, jiné nemocnice, případně problém vyřeší záchranná služba. Vedení krajů, vedení nemocnic a lékaři, kteří nepodalí výpověď, už nad veškerou pochybnost potvrdili, že to není pravda. Situace je tak vyhrčená, že v některých místech republiky nebude možné zajistit ani nejakutnější péči.

- **Nenechte se zmást** mediálními zkreslováním situace a nepodléhejte rozdmýchávání závisť a nenávisti. České zdravotnictví se 20 let buduje a vylepšuje na úkor platů jeho zaměstnanců. Ty neodpovídají ani vzdělání, ani náročnosti a zodpovědnosti práce lékařů a dalších profesí a údaje o nich jsou zkreslovány obrovským množstvím přesčasů. Hodinový plat zkušeného lékaře je často nižší než hodinový plat nekvalifikovaného brigádníka.

- **Podpořte protestující** lékaře, kteří nebojují nejen za své platy, ale zároveň i proti korupci, nejhrůznějším parazitům a lobby ve zdravotnictví, které odčerpávají peníze určené na zdravotní péči. Bojují proti obrovským přesčasům, jejichž vinou o životě a zdraví pacientů často rozhoduje unavený a nevyspalý lékař. Žádají prosazení takové reformy zdravotnictví, která bude garantovat dostupnou, kvalitní zdravotní péči pacientům.

- **Nedopusťte zneužití** současné situace ke zrušení téměř

třetiny českých a moravských nemocnic. To by znamenalo nejen zhoršení dostupnosti zdravotní péče, ale i propouštění dalších zaměstnanců, což by mělo velmi negativní dopad do sociální sféry. V okresních a dalších městech jsou většinou nemocnice také největším zaměstnavatelem.

- **Nedopusťte poškození** svého města a svého kraje tím, že zavření nemocnice způsobí v místě velkou nezaměstnanost, která s sebou vzápětí přinese krachy drobných živnostníků a jejich provozoven.

**Společně vyzývají ministra zdravotnictví a vládu:**

- **Najděte** okamžité řešení, jak vyhovět oprávněným požadavkům lékařů a zabraňte jejich odchodu.

- **Přestaňte** bagatelizovat situaci a říkejte pravdu o současném stavu zdravotnictví a o rozvratu, který během nejbližších týdnů hrozí.

- **Neprodlužte** novelizujte úhradovou vyhlášku na rok 2011 a navýšením úhrad nemocnicím z disponibilních zdrojů veřejného zdravotního pojištění umožněte plnění mzdových požadavků lékařů.

- **Garantujte** veřejným příslibem další konkrétní kroky ke zvýšení platů a mezd lékařů, sester a ostatních zaměstnanců ve zdravotnictví v letech 2012 a 2013.

- **Distancujte se** veřejným prohlášením od záměru řešit problémy českého zdravotnictví živelným rušením nemocnic a jejich částí.

- **Zajistěte** takovou reformu zdravotnictví, která bude pacientům v celé České republice garantovat kvalitní a dostupnou zdravotní péči.

**Výzvě vyjádřila podporu Česká lékařská komora**

# NABÍDKA SVAZOVÉ RODINNÉ REKREACE 2011

Pro rok 2011 zabezpečil odborový svaz ve 12 rekreačních střediscích 103 týdenních turnusů s 1100 lůžky. Nabídka svazové rekreace obsahuje: **popisy středisek, termíny pobytů s cenami pro ZO, tiskopis ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA.**

Podmínky přidělování poukazů a příspěvku na svazovou rekreaci jsou obsaženy ve Statutu podpůrného a sociálního fondu OS (čl. III/D viz DOKUMENTY OS).

## INFORMACE K CENĚ POUKAZU

Poukazy na svazovou rodinnou rekreaci jsou poskytovány zásadně **členům OS státních orgánů a organizací** a jejich rodinným příslušníkům: manžel(ka), druh, družka **žijící ve společné domácnosti**, děti do skončení povinné školní docházky a poté do dosažení věku 26 let, pokud se soustavně připravují na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem. Dále děti, které se nemohou připravovat na budoucí povolání nebo být zaměstnány pro nemoc a nebo jsou pro tělesné, smyslové nebo mentální postižení trvale neschopny práce. Za rodinného příslušníka se považuje i dítě osvojené, dítě, které bylo členem OS nebo jeho rod. příslušníkem převzato do péče nahrazující jeho rodiče, dítě manžela (manželky), druha (družky), žijící ve společné domácnosti, dítě na něhož člen OS nebo jeho rodinný příslušník platí výživné, pokud nepozbyl rodičovských práv.

Zúčastní-li se spolu se členem našeho OS svazové rekreace i nečlen OS (např. **výdělečně činné děti, vnuci, babička apod.**), **zvyšuje se cena poukazu o dotaci OS, která je poskytována členům OS SOO a jejich rodinným příslušníkům.**

**CENA POUKAZU je OS vždy vypočtena pro konkrétního žadatele na základě údajů uvedených na „Závazné objednávce“ (dále uvedené).**

**Proto veškeré změny (např. přidělení poukazu jinému členovi ZO) musí být s OS projednány a cena poukazu bude OS vypočtena podle nových skutečností.**

**Závodní výbor může na přidělený poukaz přispívat dle svých finančních možností.**

**Za přidělování poukazů na svazovou rodinnou rekreaci, jejich včasné zaplacení, včetně příp. doplatku za nečleny OS, řádné vyplnění všech údajů poukazu a jeho potvrzení zodpovídá výbor odborové organizace.**

**Závady zjištěné na poukazech (např. nesprávné nebo neúplné údaje) budou řešeny a příp. finanční částky vymáhány na ZV ZO.**

## OBJEDNÁVÁNÍ POUKAZU

### NA SVAZOVOU RODINNOU REKREACI

V zájmu jednotného obsahu údajů na „Závazné objednávce“ a jejich zpracování v rámci IPC a OS (pro výpočet ceny poukazu) **využijte – okopírujte – tiskopis „Závazná objednávka“.**

#### Členové ZO OS

• předají vyplněnou „Závaznou objednávku“ na svazovou rekreaci svému závodnímu výboru (doporučujeme uvést i náhradní termín, popř. náhradní středisko). Požadované údaje, týkající se nečlenů OS a dětí do 10 - 12 - 14 let, jsou závazným podkladem pro výpočet celkové ceny poukazu.

#### Závodní výbor odborové organizace

• **potvrdí razítkem a podpisem ZV ZO členství v ZO a údaje uvedené členem ZO na „Závazné objednávce“**, příp. na konkrétní objednávce vyznačí upřednostnění vyřízení požadavku u rodin, které dosud na svazové rekreaci nebyly.

• **do 31. března 2011** zašle **všechny „Závazné objednávky“** jednotlivých členů ZO příslušnému informačnímu a poradenskému centru (IPC) v kraji.

## INFORMAČNÍ A PORADENSKÁ CENTRA ODBOROVÉHO SVAZU

### Praha

Věra Pechová, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1, tel. 224 142 773

### střední Čechy

Eva Sauková, Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1, tel. 224 142 749, mobil 732 811 583

### jižní Čechy

Pavel Mörtil, Senovážné nám. 2, 371 23 České Budějovice, tel. 386 359 264, mobil 731 609 453

### západní Čechy

Daniela Bečvaříková, Pobřežní 8, 301 11 Plzeň, tel. 377 226 046, mobil 731 609 454

### severní Čechy

Eva Vovesová, Dvořákova ul. 2, 400 01 Ústí nad Labem, tel. 475 209 118, mobil 731 609 455

### východní Čechy

Mgr. Věra Benešová, Gočárova 1620, 501 01 Hradec Králové, tel. 495 523 267, mobil 604 321 518

### jižní Morava

Jaroslav Svoboda, Malinovského nám. 4, 660 87 Brno, tel. 542 213 188, mobil 731 609 457

### severní Morava

Ludvík Chovanec, U tiskárny 578/1, 702 00 Ostrava-Přívoz, tel. 596 104 187, mobil 731 609 458

### střední Morava

Jarmila Kuncová, Palackého 21, 772 00 Olomouc, tel. 585 751 946, mobil 604 516 377

## UPOZORNĚNÍ

**Objednávky i předávání poukazů je vyřizováno prostřednictvím ZV odborové organizace. Pro všechna rekreační střediska mimo PRACOVA platí, že**

- poukazy jsou týdenní a nástup na rekreaci je vždy v sobotu v odpoledních hodinách;
- cena poukazu pro ZO je za týdenní pobyt jedné osoby (člena OS a jeho rod. příslušníka) a zahrnuje náklady na ubytování a stravování;
- stravování je zajištěno jako **plná penze = PP, polopenze = P, požadavek člena OS na způsob stravování je závazný;**
- program rekreace je individuální;
- u rekreačních objektů je k dispozici nehlídané parkování;
- poplatky za rekreační pobyty (obci, městu) hradí rekreanti z vlastních prostředků;
- rekreanti nejsou ze strany organizátora pojištěni.

# Svazová rodinná rekreace 2011

## Hotel ESPRIT, Svatý Petr, Špindlerův Mlýn, okres Trutnov

[www.hotelesprit.cz](http://www.hotelesprit.cz)

Hotel Esprit \*\*\* se nachází v atraktivní rekreační oblasti Krkonoš, v klidném a romantickém prostředí mimo centrum Špindlerova Mlýna (3 km od centra města). Hotel tvoří komplex tří nově zrekonstruovaných budov – z hlavní, kde je recepce, stylová restaurace s letní terasou, vinárna a dětský koutek, a ze dvou přilehlých ubytovacích budov Kaménka a Stráž, ve které je i relaxcentrum se saunou, whirlpoolem a fitness. Využití hotelu je celoroční. V okolí jsou vynikající podmínky pro aktivní využití volného času v horské přírodě, k turistice – Sněžka, Pláně, Kozí hřbety, pramen Labe i k autovýletům.

**Doprava** – autobusové spojení do Špindlerova Mlýna. Hotel má vlastní mikrobus, který zajišťuje přepravu hostů i zavazadel. Odvoz předem telefonicky nebo písemně dohodnout s vedoucím RZ (odvoz za poplatek 150,- Kč/jízda). Lze využít i taxi služby z BUS nádraží.

Vlastní doprava - příjezd po silnici až k hotelu, kde je parkoviště aut - parkování bez poplatku.

**Ubytování** - (3 patra – bez výtahu) pokoje: 21lůžkové, 2+1přist., 2+2 přist., 4(5)lůžk. – všechny pokoje s vlastním sociálním zařízením, TVSAT a telefonem. Vybavení pokojů - hotelové. Děti do 3 let – bez nároku na lůžko a stravu zdarma.

**Stravování** - polopenze, v hotelové restauraci s obsluhou. Snídaně - formou bufetu – švédský stůl, večeře - výběrem ze tří menu. Obědy lze objednat den předem, s platbou rekreačním v hotovosti. Možnost občerstvení v restauraci s venkovní terasou s denním provozem, večer možno posedět ve vinárně.

**Dále je k dispozici:**

**bez poplatku** – stolní tenis, venkovní bazén, hřiště, petangue, dětské hřiště se skluzavkou a prolézačkou, ohniště, **za poplatek** – billiard, šipky, stolní fotbal, masáže.

**Pobyt s domácím zvířetem 250,- Kč/noc, platba na místě.**

**Rekreační poplatek již v ceně poukazu.**

## Hotel JASMÍN Praha 9 - Vysočany

[www.hotel-jasmin.info/cs/](http://www.hotel-jasmin.info/cs/)

Rekreace v Praze je určena zájemcům o návštěvu hlavního města s možností prohlídky historických a kulturních památek Prahy a okolí. Standardní turistický hotel v klidném prostředí Prahy je vzdálený cca 15 min. od historického centra města, MHD (s přestupem) cca 30 minut. Možnost parkování před hotelem, k dispozici i hlídané parkoviště (za poplatek).

**Ubytování** ve 2-3lůžkových pokojích (3. lůžko – dospělý - se slevou) s kompletním sociálním zařízením, TV, radiopřijímačem a telefonem.

**Stravování** – polopenze. Snídaně – v restauraci hotelu (v areálu), švédské stoly, večeře - v den nástupu, tj. v sobotu – v restauraci hotelu (v areálu), jednotné menu. **Neděle – pátek upřesněte na objednávce - je možné večeřet opět v restauraci hotelu Jasmín nebo v restauraci Vojanův dvůr** v centru Prahy nedaleko Karlova mostu výběrem z několika druhů polévek a hlavních jídel.

**Služby hotelu** – možnost rezervace okružních jízd Prahou autokarem či paníkem, poznávacích výletů mimo Prahu, kulturních akcí.



## Hotel ENGADIN, Železná Ruda, okres Klatovy

[www.engadin.cz](http://www.engadin.cz)

Hotel je umístěn v klidném a romantickém prostředí 2 km od Železné Rudy v údolí říčky Řezné. Hraniční přechod do SRN je vzdálen 6 km. Využití hotelu je celoroční. V okolí jsou vynikající podmínky pro letní i zimní sporty, pro cykloturistiku, turistiku a autovýletům – množství turistických a cykloturistických tras.

**Doprava** – vlakové i autobusové spojení. Hotel má vlastní mikrobus, který zajišťuje po dohodě přepravu hostů i zavazadel. Autem – příjezd po silnici až k hotelu, kde je parkoviště aut – bez poplatku.

**Ubytování** - ve 2, 3 a 4-5lůžk. pokojích (bez možnosti přistýlky). Hotel nemá výtah.

Typy pokojů: STANDARD - vlastní sociální zařízení, možno zapůjčit TV za poplatek 500,- Kč/týden, TURISTIK - umyvadla s teplou a studenou vodou, WC + sprcha společně, APARTMÁ - dvě místnosti s 1 sociálním zařízením, TV.

**Stravování** - plná penze nebo polopenze – výběr již při objednávce poukazu. Snídaně - formou bufetu nebo servírovaná, oběd – výběr ze dvou jídel, večeře - výběr ze dvou jídel + ovoce nebo zákusek. Možnost občerstvení v hotelové restauraci s celodenním provozem, bar.

**Ostatní** - v hotelu je dále vinárna s barem a tanečním parketem, společenská místnost, terasa, televizní místnost. 100 m od hotelu se nachází přírodní koupaliště, v dosahu je krytý bazén, tenisové kurty a squash. Hotel pořádá každý týden jednodenní zájezdy po Šumavě, Bavorském lese a také do Alp. V případě zájmu se jezdí na plavání do nedalekého aquaparku.

**Pobyt s domácím zvířetem (malá plemena) je možný za poplatek 50,- Kč/den.**

## Hotel RUSAVA, Rusava u Bystřice pod Hostýnem, okres Kroměříž

[www.hotelrusava.cz](http://www.hotelrusava.cz)

Rekreační středisko se nachází ve valašské obci Rusava, uprostřed Hostýnských vrchů. Svým umístěním v přirozené klidové zóně je areál ideálním místem pro rodinnou rekreaci. Využití hotelu je celoroční. Okolí nabízí možnosti pěší turistiky, (svatý Hostýn), cykloturistiky, autovýlety do Kroměříže, Holešova, ZOO Lešná, hrad Lukov, hrad Helštýn. Zajímavé a využívané jsou týdenní kurzy jezdeckví na koni pro začátečníky i pokročilé.

**Doprava** – vlaková i BUS do Kroměříže, dále autobusem do obce Rusava, zastávka je cca 500 m od hotelu, který na objednání zajišťuje přepravu hostů i zavazadel. Autem – hotel má vlastní parkoviště, bez poplatku, příjezd po silnici až k hotelu.

**Ubytování** – 2,3,4,5 lůžkové pokoje A\*(s možností přistýlky) po rekonstrukci, s vlastním sociálním zařízením, TV. Vybavení pokojů – hotelové. Hotel je vybaven výtahem.

**Stravování** – polopenze v denní hotelové restauraci s obsluhou. Snídaně – kontinentální, večeře – výběrem ze 2-3 menu. Obědy lze objednat den předem, s platbou rekreačním v hotovosti. Možnost posezení a občerstvení v restauraci, na venkovní terase a baru.

**K dispozici** – hřiště (2x), dětský areál, posilovna, deskové hry, úschovna vlastních jízdních kol, ohniště. Cca 100 m pod hotelem je obecní koupaliště se solárním ohřevem vody. Za poplatek – bowling (hotel zajistí zvýhodněnou cenu), sauna, masáže, wellness centrum (1 návštěva zdarma), venkovní stolní tenis, šipky, kulečnick, půjčování jízdních kol a koloběžek.

**Pobyt s domácím zvířetem je možný za poplatek 100,- Kč/den.**



# Svazová rodinná rekreace 2011

## Penzion VILA VYŠEHRAD, Luhačovice, okres Zlín

[www.vilavysehrad.cz](http://www.vilavysehrad.cz)

Luhačovice jsou situovány v nádherném prostředí Bílých Karpat obklopeny lesy ideálním místem pro rekreaci i ozdravné pobyty. Hosté mohou využít nabídky lázeňských a rehabilitačních služeb, léčivé minerální prameny jsou považovány za jedny z neúčinnějších v Evropě pro vysoký obsah minerálních látek. Na luhačovické kolonádě se pořádají četné kulturní akce. Luhačovická přehrada je místem sportovního i kulturního vyžití, s půjčovnou loděk, stánky s občerstvením, bowlingem atd. Kraj je vhodný pro pěší turistiku i cykloturistiku. Lze navštívit zámek a ZOO v Lešné, biskupskou rezidenci s nádhernými parky v Kroměříži, zámek ve Vizovicích, skanzen ve Strážnici, hrad Buchlov, zámek Buchlovice.

Nově zrekonstruovaný secesní penzion stojí nedaleko luhačovické kolonády v Pražské čtvrti, jedné z nejkrásnějších čtvrtí lázní. V hotelu je restaurace s barem, salonek s internetem, venkovní posezení na terase. Ubytovací kapacita je 24 lůžek.

**Autobusové i vlakové spojení** - k penzionu cca 3 km, lze využít BUS směr Pozlovice. **Vlastní doprava** - parkování v ulici pod penzionem za poplatek 35,- Kč/den/auto (nutno objednat již na závazné objednávce pobytu nebo předem na recepci penzionu)

**Ubytování** - ve 1-2lůžk. pokojích bez možnosti přistýlek, (v turnusu k dispozici 2-4 pokoje), v některých termínech 1lůžk. i apartmán 3-4lůžk. Pokoje jsou hotelového typu, s vlastním sociálním zařízením a satelitní televizí.

**Stravování** - polopenze v jídelně penzionu, s obsluhou. Snídaně - jednodtná, večere - výběr ze dvou jídel.

**Ostatní** - za poplatek - půjčování jízdních kol, internet.

**Sportovní možnosti** - kromě pěší turistiky je kraj vhodný také pro cykloturistiku (možnost úschovy vlastních kol v uzamykatelné garáži). Nedaleko hotelu je moderní sportovní areál s tenisovými kurty, minigolfem a halou se dvěma kuželkovými drahami. **Zákaz pobytu s domácími zvířaty.**

## Penzion HEJTMAN, Chlum u Třeboně okres Jindřichův Hradec

[www.penzionhejtman.com](http://www.penzionhejtman.com)

Chlum u Třeboně se nachází v chráněné krajinné oblasti Třeboňská, v ekologickém prostředí, 2 km od hraničního přechodu do Rakouska.

Penzion Hejtman je v uzavřeném areálu na pravém břehu rybníka Hejtman (80 ha) uprostřed Chlumu u Třeboně. Výlety do Třeboně, Jindřichova Hradce, Hluboké n. Vlt., Červené Lhoty, Gmündu - vhodné i pro cykloturistiku.

**Doprava** - autobusový spoj Praha - Chlum u Třeboně pouze v letních měsících. Autem - k dispozici nehlídané parkoviště v areálu RS - zdarma.

**Ubytování** - ve 2, 3 a 4lůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením. Vybavení pokojů - hotelové. Možnost zapůjčení TV na pokoj za poplatek 60,- Kč/den.

**Stravování** - polopenze - (jednotná) s obsluhou v jídelně penzionu. Obědy je možné zakoupit s platbou v hotovosti. K občerstvení slouží bufet se stanovenou provozní dobou.

**Ostatní** - k dispozici 2 společenské místnosti s TV, stolní tenis, sportovní hřiště, garáž pro úschovu jízdních kol. Koupání v rybníku Hejtman - 50 m písčinatá pláž před RS Lesák za poplatek (předpokládána cena 20,- Kč/os/den) nebo veřejné koupaliště. Půjčovna jízdních kol, prodejna rybářských povolenek na rybníky Hejtman a Staňkovský, obchodní dům a ostatní služby jsou v dosahu 300 m od penzionu. V blízkém kempu je půjčovna lodí, šlapadel.

**Pobyt s malým psem pouze na povolení vedoucího penzionu**



## Sporthotel KURZOVNÍ pod Pradidem, Karlova Studánka, okr. Bruntál

[www.sporthotelkurzovni.cz](http://www.sporthotelkurzovni.cz)

Hotel je nejvýše položeným horským hotelem v ČR (1335 m.n.m.) situovaným v srdci CHKO Jeseníky, na jižním úbočí nejvyšší hory Moravy - Pradědu (1491 m.n.m.). Návštěvníkům je snadno dostupný blízký Praděd (2 km od hotelu) se



162 m vysokou vysílací věží s přístupnou rozhlednou (výťah), pověstmi opředené Petrovy kameny a vodopády Bílé Opavy. Je možné vydat se túrou na Červenohorské sedlo, přečerpávací vodní elektrárnu Dlouhé Stráně, Mravenčík, Ovčárnu, Hvězdu atd. Jen 6 km od hotelu jsou klimatické lázně Karlova Studánka s nejčistším vzduchem ve střední Evropě. Cílem výletu mohou být Velké Losiny se zámek, muzeem výroby ručního papíru a lázněmi s termálním koupalištěm, zámek a koupaliště v Bruntále, přehrada Slezská Harta. **Příjezd vlak i BUS** - st. Bruntál, dále BUS do st. Karlova Studánka - Hvězda (parkoviště za poplatek), odtud kyvadlovou dopravou na Ovčárnu cca 6 km a dále asi 900 m pěšky (mírné stoupání) k hotelu. Hotel již **nezajišťuje** pro účastníky, kteří přijedou hromadnou dopravou (+kyvadlovou z Hvězdy na Ovčárnu), odvoz zavazadel z Ovčárny do hotelu. **Při dopravě vlastním osobním autem** - v letním období lze parkovat přímo u hotelu - parkovné + povolenka 100,- Kč/noc.

**Stravování** - polopenze, v restauraci hotelu. Snídaně - švédské stoly se připravují od určitého počtu ubytovaných osob, tzn., že snídaně jsou buď formou švédských stolů nebo výběrem ze snídaněového lístku, kdy klient má k dispozici základ (pečivo, máslo, med, džem nebo paštiku) a k tomu si vybere jídlo ze 14 menu. Každý host má nárok na jeden šálek nápoje: dle výběru čaj, káva, kakao, mléko (toto platí i u snídaně formou švédských stolů). Večere - polévka, hlavní jídlo výběrem ze 3 menu, ovoce nebo dezert. Možnost občerstvení (i obědy) v hotelové restauraci nebo kavárně s celodenním provozem, noční vinárna.

**Ubytování** - 2, 3, 4lůžkové (nebo přistýlky), kompletní sociální zařízení, TV. Děti do 4 let bez nároku na lůžko a stravu zdarma.

**K dispozici - za poplatek:** herna s karambolem, billiardem, stolní tenis. Služby balneo centra - posilovna, finská, parní, infra sauna, whirlpool, solárium, hydromasážní vana, masáže. Půjčovna kol, víceúčelové hřiště s umělým travnatým povrchem pro nohejbal, volejbal, tenis, kopanou, házenou, sportovní potřeby. **Bez poplatku:** tělocvična, úschovna kol. Dále klubovna s TV, karetní salonek, vinárna.

**Pobyt s malým domácím zvířetem je možný za poplatek 100,- Kč/den.**

## Zotavovna VŠ ČR PRACOV, Radimovice u Želče, okres Tábor

<http://web.iol.cz/pracov>

Zotavovna Věžeňské služby ČR s celoročním provozem se nachází v Jihočeském kraji nedaleko města Tábor u Sezimova Ústí nad řekou Lužnicí. Oblast Táborská nabízí celou řadu možností autovýletů, cyklo i pěší turistiky.

**Autobusové i vlakové spojení** do Tábora, dále MHD do Sezimova Ústí, odtud je zotavovna vzdálena cca 900 m. V uzavřeném areálu RZ je nehlídané parkoviště aut. **Ubytování** na úrovni \*\*\*hotelu, pokoje s vlastním sociálním zařízením a TV. K dispozici jsou v každém turnusu 2x2lůžk., 1x4lůžk. s možností 1 přistýlky.

**Stravování** - plná penze nebo polopenze - výběr již při objednávce poukazu. Stravování v jídelně zotavovny, s obsluhou, formou objednávky ze tří druhů menu. V zařízení je restaurace, denní bar.

**Ostatní** - účastníkům rekreace bude k dispozici - **zdarma**, zahrnuje v ceně poukazu: krytý bazén se solárním ohřevem vody, volejbalové a fotbalové hřiště, tenisové kurty, venkovní stůl na stolní tenis, fitcentrum a tělocvična, kuželna, kulečník, pro děti - pískoviště, prolézačky, houpačky, skluzavka, dále úschovna jízdních kol, možnost využití psince k pobytu se psem, internet - možnost připojení přes wi-fi na vlastní PC. **Za poplatek** - věci přenosné, tj. síť, míče, rakety, lodičky aj. a dále rehabilitační procedury a masáže.

**Pobyt s malým psem možný ze poplatek 50,- Kč/den.**



# Svazová rodinná rekreace 2011

## Hotel PERMONÍK, Vranča, Nový Hrozenkov, okres Vsetín

[www.hotelpermonik.cz](http://www.hotelpermonik.cz)

Hotel Permoník\*\*\* se nachází na okraji obce Nový Hrozenkov, 670 m n.m., v klidné a romantické valašské přírodě na úpatí Beskyd cca 20 km od města Vsetína, ležící na břehu řeky Bečvy. Využití hotelu je celoroční. Okolí nabízí možnosti pěší turistiky. Oblíbené jsou



hřebenové túry na trase Kohútka – Portáš – Kasárna. Hraniční přechod do SR je vzdálen 5 km. Hotel je zařazen do programu „Cyklisté vítáni“ a splňuje všechny požadavky cyklistů. Okolní cyklostezky uspokojí začátečníky i pokročilé. Oblíbenými cíli výletů je známý skanzen v Rožnově pod Radhoštěm, Pustevny, Radhošť aj.

**Doprava** - Vlakové spojení Praha-Vsetín zajišťuje denně několik mezinárodních expresů např. Fatra, Emil Zátoupek, Košičan aj. Autobusové spojení do Vsetína je také bezproblémové. Ze Vsetína je možné dále cestovat autobusem, který staví přímo u hotelu (zast. Nový Hrozenkov-Vranča) nebo vlakem, který má stanici cca 2 km od hotelu. Hotel má vlastní mikrobusem, který zajišťuje přepravu hostů i zavazadel. Odvoz předem telefonicky nebo písemně dohodnout s vedoucím RZ. Auto - hotel má vlastní parkoviště, bez poplatku, příjezd po silnici až k hotelu.

**Ubytování** - 2, 3, 4lůžkové pokoje (s možností přistýlky), s vlastním sociálním zařízením, televizorem a telefonem. Vybavení pokojů - hotelové. Děti do 2 let včetně - bez nároku na lůžko a stravu zdarma. Lze zajistit postýlku pro miminko, cena 50,- Kč/noc.

**Stravování** - polopenze, v hotelové restauraci s obsluhou. Snídaně - formou rautu - švédský stůl, večere - výběr ze dvou menu. Obědy lze objednat den předem, s platbou rekreantem v hotovosti. Možnost občerstvení v restauraci s venkovní terasou s denním provozem. Dále je k dispozici noční bar a občerstvení u venkovního bazénu.

**Dále je k dispozici v ceně pobytu** - dohřívání venkovní bazén 8 x 20m s brouzdalištěm, zázemí a program pro děti, posilovna, sportovní sál, volejbalové hřiště, ohniště, večer s živou hudbou, za poplatek - osvětlený tenisový kurt, sauna, kuželková dráha, masáže, půjčovna horských kol, čtyřkolky.

**Pobyt s domácím zvířetem 100,- Kč/noc.**

## Hotel ZADOV, Zadov - Stachy, okres Prachatice

[www.hotelzadov.cz](http://www.hotelzadov.cz)

Hotel se nachází na pokraji národního parku v nadmořské výšce 1050 m n.m. na svahu hory Churáňov, s krásným výhledem na oblast centrální Šumavy (u pokojů s vyhlídkou za příplatek 350,- Kč pokoj/týden). Okolí je vhodné k turistice (značené turistické trasy), cykloturistice a autovýletům.



**Autobusové spojení** - přímá linka Praha - Zadov (od BUS zastávky cca 100 m k hotelu). Parkoviště aut (nehlihané) u hotelu - zdarma.

**Ubytování** - ve 2 a 4lůžk. pokojích (u 2lůžk. s možností přistýlky), kompletní sociální zařízení, TV, telefon. Pokoje 2+1 přistýlka jsou bez vyhlídky. Děti do 3 let bez nároku na lůžko a stravu zdarma.

**Stravování** - polopenze. Snídaně - švédské stoly; večere s obsluhou - formou objednávek ze tří druhů menu. Obědy lze objednat den předem, s platbou rekreantem v hotovosti. Možnost občerstvení v hotelové restauraci s celodenním provozem, denní bar.

**Ostatní** - v hotelu je k dispozici billiard, stolní tenis, sauna s možností masáží, fitness, tělocvična (půjčování sportovních potřeb), volejbalové hřiště, dětská herna. V blízkosti hotelu je půjčovna jízdních kol.

**Pobyt s domácím zvířetem je možný za poplatek 100,- Kč/den.**

## Hotel BEZDĚZ, Staré Splavy, okres Česká Lípa

[www.hotelbezdez-machovojezero.cz](http://www.hotelbezdez-machovojezero.cz)

Hotel Bezděz se nachází na břehu Máchova jezera, obklopen překrásnou přírodou Českého Ráje.

**Doprava vlakem i autobusem** do Starých Splavů, odtud cca 1 km pěšky.

Autem - parkování u hotelu bez poplatku (v VII. a VIII.

měsíci též hlídané parkování - 120,- Kč/auto/den).

**Ubytování** ve 2, 3, 4lůžkových pokojích hotelu nebo v přilehlé dependanci s kompletním sociálním zařízením, satelitní televizí a u každého pokoje je balkon. Děti do 3 let bez nároku na lůžko a stravu zdarma.

**Stravování** - polopenze v jídelně hotelu, obědy lze zakoupit v hotelové restauraci. Snídaně - bufetový stůl, večere - menu + salátové a doplňkové bufet. Denní restaurace na terase, občerstvení.

**Ostatní** - v hotelu je k dispozici za poplatek: krytý vyhřívání bazén, sauna, stolní tenis, kulečnick, možnost úschovy vlastních jízdních kol. V obci (5 min.) - fitness centrum, tenisový kurt, možnost půjčování jízdních kol.

**Turistické cíle:** Máchovo jezero (rozloha 350 ha) s upravenými písčnými plážemi pro koupání a vodní sporty. Bezděz - zřícenina raně gotického hradu, zámek Zákupy, zámek Lemberk, Jestřebí.

**Pobyt s domácím zvířetem za poplatek 1000,- Kč/den.**



## Hotel PAVLA - VYSOČINA, Vlachovice Sykovec, okres Žďár nad Sázavou

[www.hotelpavla.cz](http://www.hotelpavla.cz)

Moderní hotel leží ve středu Českomoravské vysočiny (760 m n.m.), na břehu rybníka Sykovec. Tato oblast nabízí řadu možností - pěší turistika, cykloturistika a v nejbližším okolí návštěvu zámku Žďáru n.Sázavou se Santiniho



„Zelenou horou“, hrad Pernštejn a další. Z turistických zajímavostí - nejvyšší hora Českomoravské vysočiny Devět skal a pramen řeky Svratky v chráněné krajinné oblasti se zachovalým pralesem.

**Autobusové i vlakové spojení** pouze do Nového Města na Moravě, odvoz do hotelu lze dohodnout s recepcí hotelu (zdarma), ze Žďáru nad Sázavou za poplatek. Vhodnější pro rekreanty s vlastní dopravou.

**Ubytování** - ve 2, 3, 4, 5lůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením, radiopřijímačem a balkonem. Děti do 3 let bez nároku na lůžko a stravu zdarma.

**Stravování** - plná penze nebo polopenze - výběr již při objednávce poukazu. Snídaně - formou studeného stolu + teplá nabídka a nápoje nebo snídanový lístek, obědy - jednotná polévka, výběr ze 2 druhů hlavních jídel, večere - předkrm a desert jednotný, hlavní jídlo výběr ze 7 druhů. V hotelu je denní restaurace, bar, vinárna.

**Ostatní** - u hotelu venkovní bazén (9x12 m), pro děti brouzdaliště se skluzavkou, k dispozici sportovní hřiště pro míčové hry, stolní tenis, dětské hřiště, pískoviště, houpačky. **Za poplatek** - sauna, barevný televizor, horské kolo, kulečnick. Koupání v rybníku Sykovec ve vzdálenosti cca 150 m, vhodné i pro děti - pozvolný vstup, písčité dno.

**Pobyt se psem možný za poplatek 50,- Kč/den.**

Zájemce o svazovou rekreaci  
vyplní a předá ZV odb.org.

ZV ZO zašle Závazné objednávky  
členů ZO přísl. IPC nejpozději  
do 31. března 2011

**ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA**  
**na letní svazovou rekreaci v roce 2011**

do rekreačního střediska \_\_\_\_\_

Objednávám termín: \_\_\_\_\_ Náhradní termín \_\_\_\_\_  
2 - 3 - 4 - 5lůžkový pokoj (zakroužkujte)  
1-2 přistýlka (pouze podle uveřejněné nabídky) (zakroužkujte)  
Stravování: a) **polopenze** b) **plná penze**  
(výběr P nebo PP platí pouze u hotelu Engadin, Pavla, Pracov) (zakroužkujte)

Pouze u uvedených hotelů – zakroužkujte:

Zadov - pokoj s vyhlídkou příplatek 350,- Kč pokoj/týden ANO NE

Engadin - pokoj STANDARD TURISTIK APARTMÁN

Luhačovice - parkování na ulici u penzionu 35,- Kč/auto/den ANO NE

Praha, hotel Jasmín - požaduji večere - v hotelu Jasmín - v restauraci Vojanův dvůr (zakroužkujte)

Počet účastníků celkem: dospělých \_\_\_\_\_ z toho nečlenů OS \_\_\_\_\_ viz Informace  
děti do 10 let \_\_\_\_\_ z toho nečlenů OS \_\_\_\_\_ k ceně poukazu  
děti do 12 let \_\_\_\_\_ z toho nečlenů OS \_\_\_\_\_  
děti do 14 let \_\_\_\_\_ z toho nečlenů OS \_\_\_\_\_  
děti bez lůžka, stravy \_\_\_\_\_

příjmení a jméno	datum nar.	bydliště,vč. PSČ	zaměstnavatel škola, studující	ZO odb.org. OS, u člena OS
žadatel, člen OS 1				
rod. příslušníci (ostatní)	datum nar.			+) vztah k žadateli
2				
3				
4				
5				

+) vztah k žadateli, např. manžel-ka, syn, dcera, druh-žka, vnuk, apod.

Způsob platby: (zakroužkujte)

1 - Žádám o vystavení faktury na - zaměstnavatele - zákl. odb. org. (uved'te název a adresu, vč. PSČ):

2 - Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO NE (zakroužkujte)

3 - Žádám o zaslání složenky ANO NE (zakroužkujte)

Datum a podpis žadatele: \_\_\_\_\_

Telefon - zaměstnání: \_\_\_\_\_

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje  
datum, telefon, razítko a podpis ZV



## NARIŽENÍ VLÁDY č. 564/2006 Sb.,

### o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nařízení vlády č. 130/2009 Sb., nařízení vlády č. 201/2009 Sb. a nařízení vlády č. 381/2010 Sb.

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. c) až g), § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

#### § 1

##### Úvodní ustanovení

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat,

- a) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,
- b) způsob zařazování do platových tříd,
- c) podmínky pro určení započítatelné praxe,
- d) okruh uvedených zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif zvláštním způsobem,
- e) okruh uvedených zaměstnanců, se kterými může zaměstnavatel sjednat smluvní plat, a podmínky pro sjednání smluvního platu,
- f) stupnice platových tarifů,
- g) výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
- h) rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

#### § 2

##### Kvalifikační předpoklady

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen „potřebné vzdělání“) jsou

1. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
2. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
3. platová třída: střední vzdělání
4. platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
5. platová třída: střední vzdělání s výučním listem
6. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem
7. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
8. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
9. platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
10. platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání
11. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

12. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

13. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

14. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

15. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

16. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

(2) Potřebné vzdělání nenahrazuje kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví zvláštní právní předpis<sup>1)</sup>.

#### § 3

##### Zařazení zaměstnance do platové třídy

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací<sup>2)</sup> (dále jen „katalog prací“), zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.

(3) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, a nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nespĺňuje potřebné vzdělání

- a) až na dobu 4 roků,
- b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.

#### § 4

##### Zařazení zaměstnance do platového stupně

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započítatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené

podle odstavců 2 až 9.

(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

(3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.

(4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby<sup>10)</sup> platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby<sup>11)</sup>.

(5) V plném rozsahu, nejvýše však celkovém rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu

a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu<sup>12)</sup>,

b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě<sup>13)</sup>.

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním<sup>14)</sup> nebo v prezenčním studiu<sup>15)</sup>.

(7) Z doby, kterou zaměstnanci započte podle odstavců 2 až 6, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do

a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

b) deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 3 roků, nebo středního vzdělání dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

c) desáté platové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání dobu 1 roku, nebo jen středního

vzdělání s maturitní zkouškou dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu dobu 2 roků, nebo jen vyššího odborného vzdělání dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

(8) Zaměstnanci, který nezískal započítatelnou praxi podle § 123 odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započítatelnou praxi kratší, než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 7 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až 5 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

(9) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započítatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 7 odečte.

(10) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započítatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 5 k tomuto nařízení.

#### § 5

##### Platový tarif

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

- (2) Zaměstnanci, který je
- a) uveden v § 303 odst. 1 zákoníku práce,
- b) úředníkem územního samosprávného celku<sup>23)</sup>,
- c) zaměstnancem státu v Akademii věd České republiky,
- d) zaměstnancem státu v Grantové agentuře České republiky,

e) zaměstnancem státu v Technické agentuře České republiky, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem<sup>18)</sup> poskytujícím zdravotní péči ve zdravotnickém zařízení, zařízení záchranné služby nebo zařízení sociálních služeb<sup>18a)</sup>, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.

(4) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem<sup>18b)</sup>, který získal odbornou kvalifikaci podle zvláštního právního předpisu<sup>18c)</sup>, a který dosáhl vysokoškolského vzdělání v akreditovaném bakalářském nebo magisterském studijním programu, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

(5) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem<sup>18b)</sup>, který nezískal odbornou kvalifikaci podle zvláštního právního předpisu<sup>18c)</sup>, nebo který tuto kvalifikaci získal, avšak nedosáhl vysokoškolského vzdělání v akreditovaném bakalářském nebo magisterském studijním programu, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k tomuto nařízení.

#### § 6

##### **Zvláštní způsob určení platového tarifu**

Zaměstnavatel může zaměstnanci určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy. To neplatí pro zaměstnance, který je pedagogickým pracovníkem<sup>18b)</sup>, s výjimkou pedagogického pracovníka, který vykonává uměleckopedagogické práce

nebo činnost trenéra a pedagogického pracovníka, který je zaměstnancem uvedeným v § 303 odst. 1 zákoníku práce.

#### § 6a

##### **Smluvní plat**

Se zaměstnancem zařazeným do třinácté a vyšší platové třídy může zaměstnavatel sjednat smluvní plat. Smluvní plat zahrnuje veškeré složky platu podle zákona a tohoto nařízení, které by jinak zaměstnanci náležely, nebo které by mohl zaměstnavatel zaměstnanci poskytnout. Vedle smluvního platu nelze zaměstnanci poskytovat žádné složky platu s výjimkou odměn. Pro obsah smlouvy o smluvním platu se použije přiměřeně § 136 zákoníku práce.

#### § 7

##### **Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

- (1) Výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí<sup>26)</sup> činí 400 až 1400 Kč měsíčně.
- (2) Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí zaměstnanci zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

#### § 8

##### **Zvláštní příplatek**

- (1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 6 k tomuto nařízení.
- (2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině I. 400 až 1000 Kč, II. 600 až 2000 Kč, III. 1000 až 4000 Kč, IV. 1 500 až 6 000 Kč a ve skupině V. 2 000 až 8 000 Kč.
- (3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden

zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitým provozním režimu. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce střídavě vykonávané ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitým provozním režimu a jeho výše se posoudí samostatně.

#### § 9

##### **Zmírnění následků krivd**

- (1) Ke zmírnění následků krivd vzniklých pracovníprávními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovníprávního úkonu<sup>27)</sup>.
- (2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace<sup>28)</sup> příslušné studium řádně ukončil.

##### **Přechodná a závěrečná ustanovení**

#### § 10

Podle tohoto nařízení se ke dni nabytí jeho účinnosti určí plat také zaměstnancům, jejichž pracovní poměr vznikl před 1. lednem 2007.

#### § 11

##### **Účinnost**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Nařízení vlády č. 74/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, nabylo účinnosti dnem **1. dubna 2009.**

Nařízení vlády č. 130/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb., nabylo účinnosti dnem **1. června 2009.**

Nařízení vlády č. 201/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. července 2009.**

Nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nabylo účinnosti dnem **1. ledna 2011.**

##### **Přechodné ustanovení**

Jestliže byl zaměstnanec výjimečně zařazen do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, na základě § 3 odst. 3 nebo 4 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení vlády, posuzuje se doba a podmínky pro výjimečné zařazení tohoto zaměstnance podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto nařízení vlády.

předseda vlády

**Ing. Topolánek, v. r.**

místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí

**RNDr. Nečas, v. r.**

1) Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

2) Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

10) Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.

11) Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.

12) Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

13) § 120 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

14) Například § 25 odst. 2 písm. a) školského zákona.

15) § 44 odst. 4 zákona o vysokých školách.

23) § 2 odst. 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o změně některých zákonů. 18) § 2 písm. b) zákona č. 95/2004 Sb. § 2 písm. b) zákona č. 96/2004 Sb.

18a) § 11 odst. 1 a § 18b zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění zákona č. 548/1991 Sb., zákona č. 290/2002 Sb., zákona č. 108/2006 Sb. a zákona č. 189/2008 Sb. § 34 zákona č. 108/2006 Sb.

18b) § 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 159/2010 Sb.

18c) § 6 až 22 a 30 zákona č. 563/2004 Sb.

26) Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

27) § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích.

28) § 18 odst. 3 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 550	7 110	7 710	8 350	9 060	9 830	10 660	11 570	12 550	13 620	14 780	16 020	17 370	18 850	20 470	22 200
2	do 2 let	6 790	7 370	8 000	8 670	9 400	10 200	11 060	12 000	13 030	14 130	15 340	16 630	18 030	19 570	21 240	23 030
3	do 4 let	7 050	7 650	8 300	9 000	9 770	10 580	11 480	12 460	13 520	14 670	15 920	17 260	18 720	20 300	22 050	23 900
4	do 6 let	7 320	7 940	8 620	9 340	10 140	10 990	11 920	12 930	14 040	15 230	16 520	17 910	19 420	21 070	22 880	24 800
5	do 9 let	7 600	8 240	8 950	9 690	10 520	11 400	12 370	13 420	14 570	15 810	17 140	18 580	20 160	21 860	23 740	25 740
6	do 12 let	7 890	8 550	9 290	10 070	10 920	11 840	12 840	13 930	15 120	16 410	17 800	19 290	20 920	22 690	24 640	26 710
7	do 15 let	8 190	8 890	9 640	10 450	11 340	12 280	13 330	14 450	15 690	17 030	18 470	20 010	21 710	23 550	25 570	27 710
8	do 19 let	8 500	9 230	10 000	10 840	11 770	12 750	13 830	15 000	16 280	17 670	19 160	20 770	22 530	24 440	26 530	28 760
9	do 23 let	8 820	9 580	10 390	11 260	12 220	13 230	14 360	15 570	16 900	18 350	19 890	21 550	23 380	25 360	27 540	29 840
10	do 27 let	9 150	9 940	10 780	11 680	12 680	13 730	14 910	16 160	17 540	19 040	20 640	22 370	24 260	26 310	28 570	30 970
11	do 32 let	9 510	10 320	11 190	12 120	13 160	14 250	15 480	16 770	18 200	19 760	21 420	23 220	25 170	27 310	29 650	32 140
12	nad 32 let	9 870	10 720	11 620	12 580	13 660	14 780	16 070	17 400	18 890	20 510	22 230	24 100	26 120	28 340	30 770	33 350

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 420	8 050	8 730	9 460	10 270	11 130	12 070	13 110	14 220	15 420	16 750	18 150	19 680	21 360	23 180	25 150
2	do 2 let	7 700	8 360	9 060	9 830	10 670	11 560	12 530	13 600	14 750	16 000	17 380	18 830	20 430	22 160	24 060	26 100
3	do 4 let	7 980	8 680	9 400	10 200	11 070	11 990	13 000	14 120	15 310	16 610	18 050	19 550	21 200	23 000	24 970	27 080
4	do 6 let	8 280	9 010	9 770	10 580	11 490	12 450	13 500	14 660	15 890	17 240	18 730	20 280	22 000	23 870	25 910	28 110
5	do 9 let	8 610	9 350	10 140	10 990	11 930	12 920	14 010	15 220	16 490	17 890	19 430	21 050	22 830	24 770	26 880	29 160
6	do 12 let	8 940	9 700	10 520	11 400	12 380	13 410	14 540	15 800	17 110	18 560	20 170	21 840	23 690	25 700	27 900	30 260
7	do 15 let	9 280	10 080	10 920	11 840	12 850	13 920	15 080	16 400	17 770	19 270	20 930	22 670	24 580	26 680	28 950	31 400
8	do 19 let	9 630	10 460	11 340	12 280	13 340	14 440	15 650	17 020	18 440	19 990	21 720	23 530	25 510	27 680	30 050	32 580
9	do 23 let	9 990	10 850	11 770	12 750	13 840	14 990	16 240	17 660	19 130	20 750	22 540	24 420	26 470	28 730	31 190	33 810
10	do 27 let	10 380	11 270	12 220	13 230	14 370	15 560	16 850	18 330	19 860	21 530	23 390	25 340	27 470	29 810	32 370	35 080
11	do 32 let	10 770	11 690	12 680	13 730	14 920	16 150	17 500	19 030	20 610	22 350	24 270	26 290	28 510	30 940	33 590	36 410
12	nad 32 let	11 180	12 140	13 160	14 250	15 490	16 760	18 160	19 750	21 390	23 200	25 190	27 290	29 590	32 110	34 850	37 780

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 680	8 340	9 040	9 800	10 630	11 520	12 500	13 570	14 720	15 960	17 340	18 790	20 370	22 110	24 000	26 040
2	do 2 let	7 970	8 660	9 380	10 180	11 050	11 970	12 970	14 080	15 270	16 560	17 990	19 490	21 150	22 940	24 910	27 020
3	do 4 let	8 260	8 990	9 730	10 560	11 460	12 410	13 460	14 620	15 850	17 200	18 690	20 240	21 950	23 810	25 850	28 030
4	do 6 let	8 570	9 330	10 120	10 960	11 900	12 890	13 980	15 180	16 450	17 850	19 390	20 990	22 770	24 710	26 820	29 100
5	do 9 let	8 920	9 680	10 500	11 380	12 350	13 380	14 510	15 760	17 070	18 520	20 120	21 790	23 630	25 640	27 830	30 190
6	do 12 let	9 260	10 040	10 890	11 800	12 820	13 880	15 050	16 360	17 710	19 210	20 880	22 610	24 520	26 600	28 880	31 320
7	do 15 let	9 610	10 440	11 310	12 260	13 300	14 410	15 610	16 980	18 400	19 950	21 670	23 470	25 450	27 620	29 970	32 500
8	do 19 let	9 970	10 830	11 740	12 710	13 810	14 950	16 200	17 620	19 090	20 690	22 490	24 360	26 410	28 650	31 110	33 730
9	do 23 let	10 340	11 230	12 190	13 200	14 330	15 520	16 810	18 280	19 800	21 480	23 330	25 280	27 400	29 740	32 290	35 000
10	do 27 let	10 750	11 670	12 650	13 700	14 880	16 110	17 440	18 980	20 560	22 290	24 210	26 230	28 440	30 860	33 510	36 310
11	do 32 let	11 150	12 100	13 130	14 220	15 450	16 720	18 120	19 700	21 340	23 140	25 120	27 220	29 510	32 030	34 770	37 690
12	nad 32 let	11 580	12 570	13 630	14 750	16 040	17 350	18 800	20 450	22 140	24 020	26 080	28 250	30 630	33 240	36 070	39 110

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 6 let	8 000	8 300	8 800	9 550	10 350	11 200	12 150	15 000	20 000	20 100	20 200	20 300	20 500	21 200	23 450	25 400
2	do 12 let	8 250	8 750	9 500	10 300	11 150	12 100	13 100	15 600	20 250	20 450	20 550	21 000	21 250	22 750	25 250	27 350
3	do 19 let	8 700	9 450	10 200	11 050	12 000	13 000	14 150	16 250	20 600	20 900	21 000	21 800	22 800	24 500	27 150	29 450
4	do 27 let	9 350	10 150	11 000	11 950	12 950	14 050	15 200	17 000	21 050	21 450	21 650	22 650	24 550	26 450	29 250	31 700
5	nad 27 let	10 100	11 000	11 850	12 850	13 950	15 100	16 400	17 800	21 600	22 000	22 500	24 400	26 300	28 500	31 500	34 100

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 5 (v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 6 let	8 000	8 150	8 650	9 350	10 150	11 000	11 950	12 950	14 050	15 250	16 550	17 950	19 450	21 100	23 350	25 300
2	do 12 let	8 150	8 550	9 300	10 100	10 950	11 850	12 850	13 950	15 150	16 450	17 800	19 300	20 950	22 700	25 150	27 250
3	do 19 let	8 500	9 250	10 000	10 850	11 800	12 750	13 850	15 000	16 300	17 700	19 200	20 800	22 550	24 450	27 050	29 350
4	do 27 let	9 150	9 950	10 800	11 700	12 700	13 750	14 950	16 200	17 540	19 050	20 650	22 400	24 300	26 350	29 150	31 600
5	nad 27 let	9 900	10 750	11 650	12 600	13 700	14 800	16 100	17 400	18 900	20 550	22 250	24 100	26 150	28 350	31 400	34 000

Příloha č. 6 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek**

I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

**1 Práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.**

**2. Přímá pedagogická činnost spojená s**

2.1. výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,

2.2. dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.

**3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s**

3.1. občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,

3.2. uchazeči o zaměstnání při zprostředkování práce,

3.3. občany při výkonu posudkové služby.

**4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající**

4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,

4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby,

4.3. v získávání statistických údajů o výši a struktuře platů a výdajů, zaměstnání, sociální úrovni a životních podmínkách přímo u občanů v rámci státní statistické služby.

**5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.**

**6. Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.**

**7. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.**

II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

**1. Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami**

1.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty,

1.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,

1.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo v zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči, ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,

1.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby mentálně nebo tělesně postižené.

**2. Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele vykonávaná ve**

**třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.**

**3. Soustavné poskytování zdravotní péče na**

3.1. na operačních sálech,

3.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,

3.3. jednotkách intenzivní péče,

3.4. na onkologických odděleních.

**4. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo obslužné péče osobám ve zdravotnických zařízeních a v zařízeních sociálních služeb**

4.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,

4.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování demenčních osob,

4.3. tělesně nebo mentálně postiženým.

**5. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami.**

**6. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.**

**7. Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.**

**8. Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušném silničním provozu.**

**9. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.**

III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

**1. Poskytování neodkladné zdravotní péče** členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.

**2. Práce vykonávané zaměstnanci v báňských úřadech**

2.1. spočívající v dozoru nad hornickou činností a činností prováděnou hornickým způsobem.

2.2. spojené s manipulací s výbušninami

**3. Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.**

**4. Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.**

**5. Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.**

**6. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže**

6.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,

6.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,

6.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.

**7. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života,**

**zdraví nebo jiným závažným rizikům vykonávané strážníkem při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.**

**8. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům**

8.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti územního finančního orgánu nebo celního orgánu,

8.2. vykonávané zaměstnanci státu v územním finančním orgánu nebo v celním orgánu, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.

**9. Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušném silničním provozu**

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

**1. Práce vykonávané zaměstnanci státu v báňském úřadu** na pracovištích v podzemí v podmínkách vyžadujících použití izolačních dýchacích přístrojů

1.1. při dozoru,

1.2. při záchranných a havarijních pracích.

**2. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života,**

**zdraví nebo jiným závažným rizikům**

2.1. vykonávané zaměstnanci státu ve finančně analytickém útvaru Ministerstva financí, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti nebo směřující proti legalizaci výnosů z trestné činnosti,

2.2. vykonávané zaměstnanci státu v Národním bezpečnostním úřadu při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu.

**3. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v**

3.1. řízení letového provozu,

3.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranaře,

3.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence.

V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

**1. Práce výkonného letce**

**2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.**

### Potvrzení odborové organizace

#### o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

Základní (místní) odborová organizace .....

se sídlem .....

potvrzuje ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992, o daních z příjmů, v platném znění, že její člen

(jméno a příjmení, rodné číslo nebo datum narození)

zaplátil v roce .....

částku .....

slovy .....

jako členský příspěvek této organizaci.

Potvrzení se vydává podle § 381 odst.1 písm. j) téhož zákona.

Datum, podpis a razítko odborové organizace

**Hromadné potvrzení**  
**odborové organizace o výši zaplacených členských příspěvků**  
**pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob**

Základní odborová organizace. ....  
 ....

se sídlem: .....

**potvrzuje ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu v platném znění, že její členové zaplatili v roce: ..... níže uvedené částky jako členské příspěvky této organizaci:**

poř. číslo	titul	Jméno	Příjmení	rodné číslo nebo datum narození	Zaplacený členský příspěvek v Kč celkem

Toto potvrzení se vydává podle § 381 odst. 1, písm. j) výše uvedeného zákona na žádost těchto členů, jako doklad pro roční vyúčtování záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků.

V ..... dne .....

.....

Podpis a razítko  
odborové organizace