

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

9

Ročník 68

1. květen 2023

<http://statorg.emkos.cz>



Výbor OSSOO schválil nové dokumenty

První zasedání Výboru OSSOO v novém složení po březnovém sjezdu se konalo ve čtvrtek 27. dubna v sídle odborového svazu v Praze. Hlavním úkolem jednání bylo v souladu se stanovami OS projednat a schválit dokumenty OS zpřesňující podmínky činnosti OS.

PVOS

Bezprostředně před zasedáním výboru proběhla krátká schůze předsednictva výboru. Předsedkyně sekce úřadů práce Simona Struhová stručně informovala o jednání podnikového výboru ÚP ČR. Místopředsedkyně OS Šárka Homfray pak

finančních úřadů Vojtěch Rosenberger informoval o setkání s novou ředitelkou Finanční správy.

VOS

Výbor OS projednal a schválil hospodaření provozního fondu OS a nakládání s majetkem v roce 2022. Konstatoval, že sjezd OS v březnu proběhl důstojně



o konání politicko odborné skupiny Ministerstva práce a sociálních věcí k odměňování ve veřejné správě a službách, která jednala o možnosti různých změn v odměňování s tím, že ale nemohou znamenat dodatečné finanční prostředky. Mezi náměty je rozšíření určení „klíčových“ zaměstnanců o nedostatkové profese či řešení tarifů pod úrovní minimální mzdy. Předseda OS Pavel Bednář podal informaci o posledním konání Rady ČMKOS a nedávné tiskové konferenci ČMKOS k minimální mzdě. V nejbližší době se předseda setká s policejním prezidentem a nejvyšším státním tajemníkem. Předseda sekce

a ocenil účast premiéra, policejního prezidenta a nejvyššího státního tajemníka na něm. Výbor vzal na vědomí průběžnou informaci o finančních nákladech na sjezd a vyslovil poděkování zaměstnancům a dalším organizátorům podílejícím se na přípravě a průběhu sjezdu.

Všechny dokumenty OSSOO předložené ke schválení výboru byly projednány v komisích na přípravu sjezdu a na předsjezdových jednáních sekcí. Díky tomuto pojednání výbor schválil Řád právní pomoci OSSOO, Finanční řád OSSOO, Statut

[Pokračování na straně 2](#)

Odbory požadují zvýšení minimální mzdy od 1. 7. 2023 o 1000 Kč a od 1. 1. 2024 o 1200 Kč

Praha, 21. 4. 2023 - Českomoravská konfederace odborových svazů požaduje zvýšení minimální mzdy od 1. července 2023 o 1000 Kč na 18 300 Kč a od 1. ledna 2024 o 1200 Kč na 19 500 Kč včetně navýšení zmrazené zaručené mzdy ve všech stupních, a to zpětně.

Požadavek je logický vzhledem ke strmě stoupajícím životním nákladům zaměstnanců.

K poslednímu navýšení minimální mzdy došlo k 1. lednu 2023, a to na 17 300 Kč. To nepřineslo navýšení ve všech stupních zaručené mzdy, ale pouze u 1. a 8. stupně. Tato valorizace

však neznamena reálné navýšení minimální mzdy, ale jen částečnou kompenzaci zvýšených životních nákladů českých

[Pokračování na straně 3](#)

Zastupující generální ředitel ÚP ČR Karel Trpkoš se účastnil jednání odborářů

Podnikový výbor odborových organizací úřadů práce jednal v úterý dne 25. dubna.

V první části jednání PV OO ÚP ČR shrmla předsedkyně podnikového výboru Simona Struhová aktuálně projednávané záležitosti se zaměstnavatelem. Nově má být jednotně vyřešeno poskytování stravenek v celém úřadu, když stravenky jsou v jednotné výši, ale jsou nyní poskytovány v krajských pobočkách časově rozdílně, měsíčně dopředu nebo dozadu.

Odbory chtějí, aby se záměr přesunout zaměstnance od 1. 8. 2023 o platovou třídu výše týkal co nejvíce zaměstnanců. A aby se co nejvíce také rozšířil okruh zaměstnanců, kterým náleží zvláštní příplatek 1200 korun, jde například

o pracovníky podatelny v 7. platové třídě, kterým je možno rozšířit náplň práce. Stálým problémem jsou technické podmínky, kvalitní internetové připojení i potřebná rychlost chodu aplikací.

Zatím je s nejasnostmi spojené zavedení klíčových ukazatelů výkonosti zaměstnance KPI k 1. 4. 2023, když některé indikátory se zaměstnancům jeví jako sporné, např. 100% docházka či nemožnost některé činnosti zahrnout do záznamů. Zvláštní finanční odměny za vyřízení žádostí přesunutých kvůli kritické situaci v místě jejich podání do jiných re-

[Pokračování na straně 2](#)

Jednáním v Ostravě začala série letošních pracovních setkání v regionech.....str. 4
Vláda schválila novelu zákoníku práce. Stanoví se pravidla pro home office, „dohodáři“ budou mít nárok na dovolenoustr. 5

ČMKOS

Výbor OSSOO schválil nové dokumenty

Pokračování ze strany 1

podpůrného a sociálního fondu OSSOO, Statut provozního fondu OSSOO, Statut rezervního fondu OSSOO a Spisový a skartační řád OSSOO v předložených zněních.

Nové dokumenty budou účinné od 1. července 2023, když účinnost stávajících dokumentů končí 30. června 2023. Základní organizace obdrží nové dokumenty v elektronické i písemné formě.

Mezi změny v dokumentech patří nová úprava v řádu právní pomoci, která uvádí, že *“ve výjimečných případech je na základě písemné žádosti člena OS možné poskytnout zastoupení i před správním orgánem ve správním řízení v souvislosti se služebním poměrem nebo pra-*

covněprávním vztahem, zejména v případech kárného řízení, právní zastoupení zajistí zaměstnanec OS.”

Ve statutu podpůrného a sociálního fondu se ruší nároková podpora příspěvek na dioptrické brýle a kontaktní čočky a nahrazuje ji příspěvek v oblasti zdravotní péče, a to na dioptrické brýle, kontaktní čočky včetně nitroočnicích a na lékařské korekce zraku a zrakových vad; naslouchadla a podobná zařízení a pomůcky; rovnátka a obdobné pomůcky a zákroky v oblasti dentální péče; zdravotní obuv a obdobné pomůcky v oblasti péče o nohy; ortézy a obdobné pomůcky a zákroky v oblasti péče o pohybový aparát. Příspěvky se poskytují v maximální souhrnné výši 1500 Kč za 3 roky.



Ve všech schválených dokumentech OSSOO došlo k změně termínu „konference“ na termín „jednání“.

*

Výbor OSSOO schválil výkon funkce předsedy OSSOO Pavla Bednáře a výkon funkce 2. místopředsedkyně OSSOO Šárky Homfray jako uvolněné. Zvolil zástupce OS do mezinárodních organizací a do Sněmu ČMKOS. Schválil termíny jednání PVOS, VOS a revizní komise. Po dis-

kusi rozhodl nepokračovat ve spolupráci ohledně benefičních karet Sphere.

P. Bednář informoval o výzvě odborových svazů veřejné správy a služeb vůči premiérovi jednat o platech ještě na rok 2023, když premiér zatím nereagoval, a o rozhodnutí Rady ČMKOS uspořádat manifestační mítink konaný v posledních letech v září letos již v červnu, a to 27.

Ze 41 členů Výboru OSSOO se jednání zúčastnilo 31. -dě-

Zastupující generální ředitel ÚP ČR Karel Trpkoš se účastnil jednání odborářů

Pokračování ze strany 1

gionů pocitují někteří zaměstnanci z přetížených pracovišť jako nespravedlivé. Podobně vnímají zaměstnanci i vyšší osobní příplatky nových zaměstnanců a přidělování čtvrtletních odměn. Velkou neznámou pro zatížení zaměstnanců je zapojení ukrajinských uprchlíků do českého sociálního systému od 1. 1. 2024.

Podstatná část jednání podnikového výboru patřila vystoupení zastupujícího generálního ředitele ÚP ČR Karla Trpkoše a diskusí s ním. K. Trpkoš několikrát opakoval, že je potřeba změnit narativ Úřadu práce ČR, a docílit vědomí ve veřejnosti, že jde o činnost, bez které se společnost neobejde a že práci v tomto úřadu je třeba patřičně platit. Ocenil dvouměsíční kontakty s odborovou organizací od jeho dočasného pověření a uvedl, že vůči ministru financí prosazuje získání finančních prostředků s poukazem na nezbytnost činnosti Úřadu práce. Prvním krokem k lepšímu ohodnocení práce v úřadu má být přesun zaměstnanců z 9. do 10. platové třídy (na základě dvou po sobě následujících služebních hodno-



cení zaměstnanců ve výkonu služby trvajícím více než čtyři roky a s výsledkem dosažení vynikajících výsledků), dalším pak přesun zaměstnanců ze 7. a 8. třídy do vyšších tříd. Není možná změna platové tabulky nařízení vlády, která se týká celé státní správy, ale prostřednictvím hodnocení je možno přesunout 10 500 zaměstnanců ÚP ČR, nyní jich má být přesunuto 3700. Možnost přesunu o třídu výše chápe K. Trpkoš jako kariéerní růst. Zastupující ředitel uvedl, že přetíženému úřadu práce by mohli pomoci uvolnění zaměstnanci po rušení poboček České pošty nebo i přímo úřadovny pošty přijímáním žádostí o dávky. Celkově K. Trpkoš prosazuje přesun činností z přetížených pracovišť tak, aby všechna pracoviště byla rovnoměrně vytížena, nazval to využitím vnitřních rezerv, teprve po jejich využití mohou být eventuálně vytvořena nová systemizo-

vaná místa. Řešením aktuálních problémů jsou i práce na dohody.

Diskutující poukazovali na přetížení zaměstnanců s tím, že na mnoha místech zaměstnanci pracují na 150-200 %, dále pak upozorňovali na velkou fluktuaci, dlouhodobě neosazená systemizovaná místa, na nestejně pracovní podmínky v krajských pobočkách, na neproplácení přesčasové práce v některých pobočkách, vyšší platy v Praze, na opomenutí zaměstnanců ekonomického úseku ohledně zvláštních příplatků za neuropsychickou zátěž, když tito zaměstnanci jsou rovněž v kontaktu s klienty, na možnou nevrzivost kvůli řešení platů jen části zaměstnanců.

Problémem jsou i chybějící listinné formuláře nebo podle odborářů skutečnost, že krajské ředitelství nedostatečně informují generální ředitelství o situaci v regionech. S potěšením je přijímáno ukončení robotického čtení žádostí

s úspěšností 26 %, naopak obavy jsou z nového fenoménu „kontrolní hlídka“, o kterém zaměstnanci „první linie“ zatím nic neví. Zazněl také námět, aby podle vzoru České správy sociálního zabezpečení byly zavedeny tzv. „volné pátky“ rozšířením volitelného úseku pracovní doby na celý pátek.

-dě-

Více k tématu:

- Záznam jednání sněmovního Výboru pro sociální politiku 12. 4. 2023 [20230412_30_schuze_VSP.MP3](#), Dokument, 209 MB najdete na

[VSP \(12. dubna 2023\) \(psp.cz\)](#)

- Karel Trpkoš: Zlepšení na úřadech práce je za mě brutální [Karel Trpkoš: Zlepšení na úřadech práce je za mě brutální - fintag.cz](#)

- Ředitel Úřadu práce Trpkoš: Za zpožděním dávek je fluktuace i stres zaměstnanců [https://www.novinky.cz/clanek/domaci-reditel-uradu-prace-trpkoš-za-zpozdenim-davek-je-fluktuace-i-stres-zamestnancu-40424678](#)

- Některé úřady vyplácejí podporu se zpožděním. Jurečka podruhé slíbil nápravu, nyní v květnu

[https://ct24.ceskatelevize.cz/domaci/3581014-nektere-urady-vyplacaji-podporu-se-zpozdenim-jurecka-podruhe-slibil-napravu-nyni-v](#)

Odbory požadují zvýšení minimální mzdy

Pokračování ze strany 1

zaměstnanců za roky 2022 a 2023.

V roce 2022 minimální mzda nezachytila extrémní nárůst inflace, která dosáhla nebývalých 15,1 %.

Lednové zvýšení minimální mzdy pro rok 2023 z hodnoty 16 200 Kč na 17 300 Kč, tedy o 6,8 %, tak bude při předpokládané odhadované letošní inflaci 10,2 % (dle MF ČR) až 10,8 % (dle ČNB) znamenat, že i letos dojde k dalšímu poklesu reálné minimální mzdy, a to o -3,1 % resp. -3,6 %.

I příští rok však poroste inflace. ČNB odhaduje její růst meziročně o dalších 2,3 %.

Pokud by nedošlo pro příští rok k valorizaci minimální mzdy, hrozil by její kumulovaný reálný pokles proti roku 2021 o 19 až 20 %!

Vzhledem k nečinnosti vlády v boji s inflací lze navíc očekávat, že i příští rok dojde k dalšímu poklesu reálných mezd o dalších pět procent.

Již nyní se pokles reálných mezd promítá do omezení spotřeby obyvatelstva. Poměr minimální mzdy a příjmové chudoby se zhoršil, a to významně (viz graf).

Argumentaci, že navyšování mezd inflaci dramaticky zvyšuje, zásadně odmítáme. Loni bylo při meziročním růstu nominální mzdy o 6,5 % dosaženo nomi-



Na tiskové konferenci ČMKOS k minimální mzdě vystoupil také předseda našeho odborového svazu Pavel Bednář, který připomněl, že mnohé platové tarify státních a veřejných zaměstnanců jsou pod úrovní minimální mzdy. Video z konference na:

<https://www.youtube.com/watch?v=ykzsdTFsfoE>

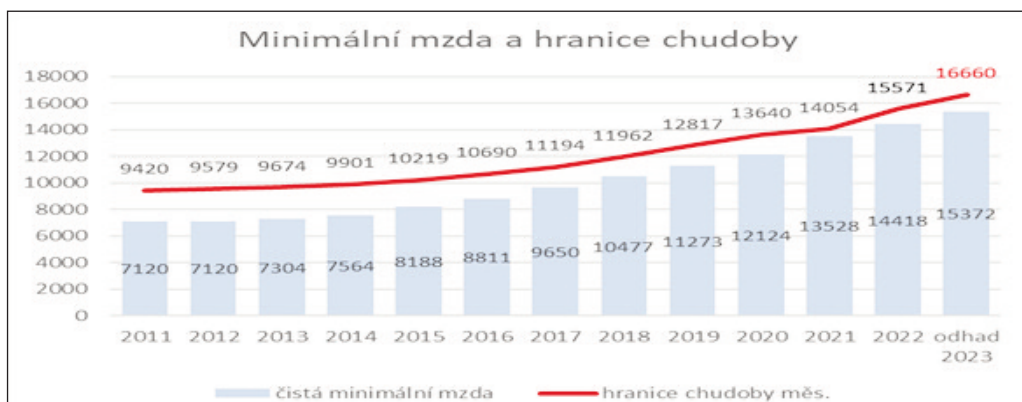
nálního růstu produktivity práce o 8,7 %! Takže zatímco mzdy zachytily inflaci pouze ze 43 %, tak produktivitou práce byly

pokryty ze 130 %. To znamená, že mzdy inflaci v ČR nejen že nevyvolaly a nepodněcovaly, ale naopak to znamená, že mzdy loni inflační tlaky naopak brzdily!

Zvýšení podle požadavku ČMKOS by srovnalo nebo se přiblížilo k minimálním mzdám např. sousedních zemích V4 a k předpokládanému nárůstu v Německu.

- Slovensko 17 200 Kč
- Polsko 17 690 – 18 150 Kč
- Německo 49 560 Kč

<https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/tiskova-zprava-odborny-pozaduji-zvyzeni-minimalni-mzdy-od-1-7/333443>



Odboráři žádají, aby návrh změn penzí projednala tripartita s úpravami daní

26. 4. 2023

Praha - Odbory žádají, aby návrhy reformních změn důchodového systému projednala na svém příštím zasedání v polovině května tripartita. Chtějí, aby je probrala společně s daňovými úpravami. Po jednání s ministrem práce Marianem Jurečkou (KDU-ČSL) to novinářům řekl předák Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) Josef Středula. Jurečka odborářům představil obrysy chystané reformy. Zahrnovat má dřívější důchod pro náročné profese, zkrácení povinné doby pojištění z 35 na 25 let, navázání věku pro nástup do důchodu na dobu dožití či ocenění péče o děti.

"Představuji soubor opatření, který diskutujeme v koalici i která přednesla Národní ekonomická rada vlády (NERV). Prošli jsme je," uvedl po jednání s odbory ministr. Dodal, že s odboráři má "princiální shodu" na dřívějších penzích pro náročné profese. Zmínil úpravy nastavení ocenění péče o děti a blízké. Detaily nechtěl přiblížit. "Obecně mohu říci, že pro nás je důležité, aby v parametrech důchodové reformy byla výchova oceněna lépe než

dosud," řekl Jurečka. Nyní se vyplácí bonus 500 korun za dítě, který se s penzí valorizuje. Při výpočtu důchodu se doba péče o potomky zohledňuje.

Středula uvedl, že návrh změn odboráři nedostali. "Viděli jsme prezentaci důchodové reformy. Nemáme ji," uvedl předák ČMKOS. Představené záměry označil za teze.

Vláda plánuje změny penzí zveřejnit v květnu. Zástupci kabinetu, odborů a zaměstnavatelů se mají sejít 15. května. Odboráři Jurečku požádali, aby se obrátil na premiéra Petra Fialu (ODS)

kvůli zařazení penzijních návrhů do programu jednání tripartity. Úpravu důchodů chtějí projednat spolu s úpravami daní. "Jestliže se uvažuje o prodloužení věku odchodu do důchodu, zhoršení podmínek pro předčasné důchody, k tomu ještě DPH a nemocenské pojištění (zavedení odvodů pro zaměstnance), tak to znamená, že ještě ten daňový soumar v podobě zaměstnance dostane na krk další smyčku. Věci jsou provázané. Považujeme důchodovou reformu za součást daňové," uvedl Středula.

Podle něj v prezentaci byl dřívější důchod pro náročné profese, a to pro pracovníky v takzvané třetí a čtvrté kategorii podle zdravotních rizik kvůli hluku, prachu, chemikáliím, záření, fyzické či psychické zátěži, vedru či tlaku vzduchu. Nyní sem spadá téměř půl milionu lidí. "Teď nás čeká série technicistních jednání, která budou trvat minimálně tři čtyři měsíce. Společně za minis-

přečetli jsme

terstvo práce, ministerstvo zdravotnictví, odbory a zaměstnavatele budeme hledat optimální parametry definice náročných profesí," uvedl Jurečka. Zaměstnavatelé budou u lidí v náročných profesích platit vyšší odvody.

Odbory nesouhlasí s dalším navyšováním důchodového věku nad 65 let. Podle Středuly s pozdějším nástupem do penze návrh počítá, je v něm i zkrácení povinné doby odvodů pro nárok na důchod z 35 na 25 let. ČMKOS je proti. K ocenění péče o děti navrhuje srovnat výdělkovou propast mezi muži a ženami a valorizovat mzdu či plat rodičům po návratu z rodičovské. Jurečka mluvil o "lepším parametrickém ošetření" takzvané náhradní doby za čas péče.

[Odboráři žádají, aby návrh změn penzí projednala tripartita s úpravami daní \(ceskenoviny.cz\)](https://www.ceskenoviny.cz/odborny-uzadaji-aby-navrh-zmen-penzii-projednala-tripartita-s-upravami-dani/)

Jednáním v Ostravě začala série letošních pracovních setkání v regionech

V Ostravě se ve čtvrtek 20. dubna sešlo 49 odborových funkcionářů k tématu „Základní práva a povinnosti odborových organizací jako zástupců zaměstnanců ve vztahu k zaměstnavateli.“

Novela zákoníku práce

Po zahájení pracovníkem informačního a poradenského centra odborového svazu Zdeňkem Faicem právník odborového svazu Rudolf Pospíšil vystoupil k obsahu v současné době projednávané novely zákoníku práce. Připomněl, že existuje mezi odbory a zástupci zaměstnavatelů dohoda o shodě na textu novely, ve které se společně zavázali, že během projednávání v parlamentu již nebudou vznášet připomínky. Hlavním cílem novely je transkripce evropské směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách a směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob. Zaměstnavatel bude nově povinen písemně informovat zaměstnance při vzniku každého pracovněprávního vztahu, půjde tedy i o tzv. „dohodaře“, o všech souvisejících náležitostech se vztahem. Důležitá je pro pracovní vztah přesná formulace sjednaného druhu práce, která omezuje možnosti přesunu zaměstnance na odlišné činnosti bez jeho souhlasu. Nově bude podle novely muset zaměstnavatel při zamítnutí žádosti o úpravu pracovní doby a žádosti o možnost práce na dálku z důvodu péče o děti nebo blízké písemně zdůvodnit své případné zamítnutí. V dohodě o práci na dálku bude zahrnut způsob zaměstnavatelem poskytované náhrady nákladů vzniklých při výkonu práce. Při práci podle dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce bude zaměstnanec nově mít nárok např. na dovolenou, přesné rozvržení pracovní doby, celkově půjde o narovnání podmínek pracovněprávních vztahů. Ke změnám dojde také ohledně doručování písemností, k doručování písemností elektronicky zaměstnavatel bude potřebovat písemný souhlas zaměstnance. ([Novela zákoníku práce Sněmovní tisk 423 na Sněmovní tisk 423 \(psp.cz\)](#))

R. Pospíšil dále zmínil, že v jednání je též novela o úřednicích územních samosprávních celků

([ODok Portál - VeKLEP - Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávních celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony](#))

K minimálnímu počtu členů základní odborové organizace, kteří současně musí být zaměstnanci zaměstnavatele, při kterém ZO fun-



guje, R. Pospíšil uvedl, že pokud zaměstnavatel si chce tento počet ověřit, má možnost na své náklady k tomu využít služby notáře.

R. Pospíšil připomněl také nedávný sjezd odborového svazu, který mj. schválil nové stanovy OS, a upozornil zejména na změnu v určení členského příspěvku dlouhodobě práce neschopných, kdy namísto 1 % z čistého příjmu je nyní příspěvek paušální ve výši 50 korun za kalendářní měsíc.

Kolektivní vyjednávání

Specialista odborového svazu na kolektivní vyjednávání Arnošt Odvalil shrnul základní právní podmínky kolektivního vyjednávání, kterými jsou §§ 22-29 zákoníku práce, zákon o kolektivním vyjednávání a § 143 zákona o státní službě. Podstatné pro kolektivní vyjednávání je, že kolektivní smlouvy zakládají pouze práva a nikdy ne povinnosti. A. Odvalil dále hovořil o odborové pluralitě při kolektivním vyjednávání, právu zaměstnanců na informace o kolektivním vyjednávání a právu podávat k němu návrhy a připomínky, a o možnostech volby, na jak dlouho jsou smlouvy uzavírány. K výpovědi nově



smlouvy pak může dojít nejdříve za šest měsíců po uzavření, a nejkratší výpovědní doba je šest měsíců.

A. Odvalil zvláště upozornil na nutnost nejlépe písemného potvrzení o předání návrhu na kolektivní smlouvu zaměstnavateli, čímž je zahájeno kolektivní vyjednávání. Toto potvrzení je důležitým dokumentem pro další postup vyjednávání. V případě nejasností mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem doporučuje společně se obrátit na inspekci práce.

Hospodaření ZO

Specialistka na účetnictví odborových organizací Ivana Michalčová obsáhle připomněla všechny potřebné úkony v účetnictví a hospodaření, v prezentaci předvedla vyplňování účetních formulářů a odpověděla dotazy.

Celé jednání bylo vedeno formou diskuse, kdy do vystoupení specialistů další účastníci vstupovali bezprostředně svými dotazy a zkušenostmi.

-dě-

Vláda schválila novelu zákoníku práce. Stanoví se pravidla pro home office, „dohodáři“ budou mít nárok na dovolenou



Novelu zákoníku práce, kterou předložilo MPSV, dnes schválila vláda. Návrhem především dochází ke transpozici několika směrnic, novela ale přináší i další novinky nad rámec transpozice. Mezi hlavní změny patří zakotvení práce na dálku. Novinkou bude mimo jiné možnost poskytnout zaměstnancům na home office náhrady nejběžnějších nákladů formou paušálu. Takzvaným „dohodářům“ přináší novela větší předvídatelnost práce a právo na dovolenou.

Zákoník nově stanoví pravidla pro home office. Záměrem je, aby zejména rodiče malých dětí nebo pečující měli co nejlepší oporu v zákoně a dobré podmínky pro skloubení rodinného života s prací. „Práce na dálku je stále oblíbenější, proto na tento trend reagujeme a blíže upravujeme podmínky, aby byly předvídatelné. Dohoda o home office bude muset být sjednána písemně a pamatujeme také na možnost poskytovat paušální náhradu nejběžnějších nákladů zaměstnanců při práci na dálku,“ řekl ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL). Paušál za každou hodinu odpracovanou z domova bude dobrovolný, závislý na dohodě mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Firmy mohou případně setrvat u současné praxe, tedy poskytování prokázaných výdajů.

„Záměrem je kompenzovat těm, kdo pracují z domova, náklady za energie, teplo a vodu. Půjjde o daňově uznatelnou částku,“ dodal ministr.

Zásadní věcné změny rozšiřují povinnosti zaměstnavatelů. Rozšiřuje se okruh informací, které musí zaměstnavatel písemně poskytnout zaměstnanci při vzniku pracovněprávního vztahu. Lhůta pro poskytnutí této informace se zkracuje z jednoho měsíce na 7 dní. Úpravy se týkají i „dohodářů“. Zaměstnavatel nově bude povinen rozvrhovat pracovní dobu zaměstnancům pracujícím na dohody, a to nejméně 3 dny předem, pokud se nedomluví jinak. S tím souvisí i právo na veškeré překážky v práci. „Velmi důležitou novinkou je pak dovolená, která bude náležet i zaměstnancům pracujícím na dohody. Toto právo jim vznikne ze

zákona automaticky při splnění příslušných podmínek. Ty jsou podobné, jako je tomu v případě pracovního poměru,“ uvedl ministr Jurečka.

Záměrem je, aby zákoník práce zohlednil individuální potřeby osob pečujících o děti do 9 let, o své blízké anebo těhotných žen. Pokud požádají o práci z domova nebo na zkrá-

cený úvazek, zaměstnavatel je nově povinen případné nevyhovění takové žádosti písemně odůvodnit. Novela také modernizuje doručování v pracovněprávních vztazích, a to s ohledem na postup digitalizace a potřeby praxe. Cílem je zjednodušení veškerých procesů.

Novelou zákoníku práce se především provádí transpozice evropské legislativy, konkrétně pak směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v EU, směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem a směrnice o některých aspektech úpravy pracovní doby. „Tento

S vládním návrhem zákona včetně důvodové zprávy, platným zněním s vyznačením změn a zprávou o kompatibilitě s právem EU se můžete seznámit na [Sněmovní tisk 423/0 \(psp.cz\)](#)

Svoboda projevu a nové formy cenzury

Více než polovina Čechů se bojí oteřené vyjádřit své názory a má pocit, že se vrací cenzura

Podle exkluzivního průzkumu agentury SANEP, který byl vypracován pro Společnost pro obranu svobody projevu (SOSP), se více než polovina Čechů bojí otevřeně vyjádřit své názory. Téměř 61 % dotázaných považuje v případě šíření ne-

pravdivých informací za nejvíce nebezpečnou provládní propagandu bagatelizující energetickou a ekonomickou krizi. Skoro dvě třetiny respondentů si myslí, že s tzv. dezinformacemi, jakožto s přirozeným jevem doprovázejícím demokracii, není třeba

bojovat novou legislativou, ale diskusí a vzděláváním. Nejvíce se lidé bojí otevřeně vyjadřovat k migraci, covidu a otázkám pohlaví a manželství.

<http://www.sanep.cz/sid=ra69772tgi0lni7dv7k4e9rh77/pruzkumy/svoboda-projevu-a-nove-formy-cenzury/>

Výjezdy do regionů 2023

Stejně jako v minulých letech se i v letošním roce můžete potkat s experty z ČMKOS v rámci výjezdů do regionů – akcí, na kterých představujeme odbory, poskytujeme další informace i právní poradenství.

Potkat se s námi můžete:

- | | |
|-------------|-------------------------------|
| 3. 5. 2023 | Kladno, Italská |
| 4. 5. 2023 | Slaný, Masarykovo náměstí |
| 21. 6. 2023 | České Budějovice, U nemocnice |
| 22. 6. 2023 | Tábor, Náměstí T.G.Masaryka |

ČMKOS

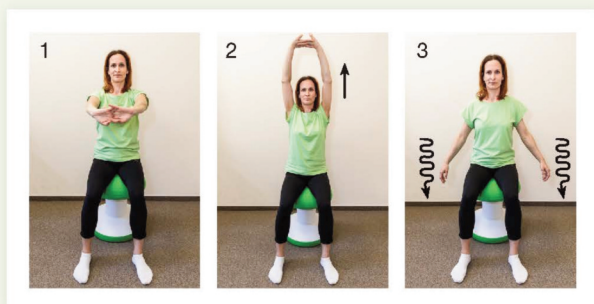
68
NE!

Petici proti odchodu do důchodu v 68 letech a za dřívější odchod do důchodu zaměstnanců v náročných profesích můžete podpořit podpisem na gov.cz - [Petice proti odchodu do důchodu v 68 letech a za dřívější odchod do důchodu zaměstnanců v náročných profesích](#).



CVIKY A RADY PRO PŘETÍŽENÉ HORNÍ KONČETINY

ÚVODNÍ PROTAŽENÍ A UVOLNĚNÍ HORNÍCH KONČETIN



- protažení s propletenými prsty a dlaněmi vytočenými dopředu a nad hlavou (obr. 1, obr. 2)
- protřepání ramen, paží i zápěstí (obr. 3)

PROTAŽENÍ A UVOLNĚNÍ RAMENE



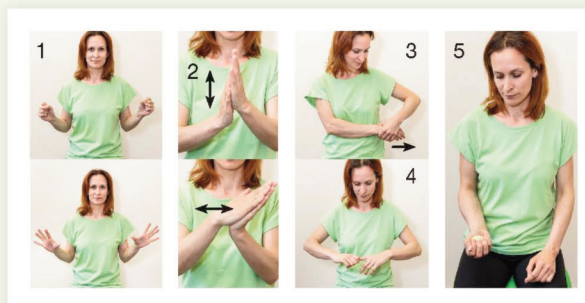
- kroužení uchopenými lokty před trupem a nad hlavou (obr. 1)
- kroužení rameny (obr. 2)
- kývavé pohyby vpřed a vzad (obr. 3)
- protažení s tyčí (thera-bandem, gumou) (obr. 4)
- stažení lopatek dolů k páteři (posílení též mezilopatkových svalů) (obr. 5)

PROTAŽENÍ A UVOLNĚNÍ LOKTE



- protřepání lokte, úchop nad šterbinou (obr. 1)
- protažení extenzorů (natahovačů) – prsty dole (obr. 2)
- protažení flexorů (ohybačů) – prsty nahoře (obr. 3)
- masírování třením nebo míčkem (obr. 4, obr. 5)

PROTAŽENÍ A UVOLNĚNÍ ZÁPĚSTÍ A PRSTŮ



- střídavé svírání rukou v pěst a roztahování prstů (obr. 1)
- tření rukou a překlápění dlaní (obr. 2)
- protažení ruky druhou rukou (vhodné u syndromu karpálního tunelu) (obr. 3)
- protažení zápěstí a prstů (obr. 4)
- posílení pomocí míčků (obr. 5)

VHODNÉ +

- + vhodný úchop, správná velikost nářadí (podle velikosti ruky)
- + optimální dosahové vzdálenosti
- + správná poloha kloubů v neutrální poloze
- + břemena nosit oboustranně
- + izometricky posilovat svaly horních končetin a svalový korzet včetně stabilizátorů lopatek
- + v mikropauzách relaxovat horní končetiny (např. opřením o předloktí či opěrky židle)
- + při akutních obtížích klid, imobilizace (epikondylární bandáž, kineziotaping apod.)

NEVHODNÉ -

- činnosti s dlouhodobě zvednutými horními končetinami
- nadměrná námaha
- švihové pohyby
- chlad
- jednostranné nošení břemen, zvláště na rameni
- trvalé opírání o loket
- nevhodné nářadí (velikost, délka, ostré hrany)



Fit pro 55: Pracovníci už nemůžou dále čekat na práva pro spravedlivou transformaci

19. duben 2023

Evropský parlament v tomto týdnu hlasoval pro přijetí politických dohod ohledně balíčku „Fit pro 55“. Organizace IndustriAll Europe a ETUC potvrdily svůj požadavek, že ambiciózní klimatické cíle musí



být doprovázeny novými právy evropských pracovníků pro zvládnutí změn, které budou garantovat spravedlivou transformaci pro každého pracovníka v každém regionu Evropy. Balíček Fit pro 55 je hlavním prostředkem, který by měl zaručit evropskou zelenou

dohodu (Green deal) tím, že zvýší klimatické ambice EU na snížení produkce skleníkových plynů o 55 % do roku 2030 a implementuje klimatický zákon EU ohledně dosažení cílené klimatické neutrality do roku 2050. Takový ambiciózní cíl představuje významnou výzvu pro mnoho sektorů a jejich pracovníky. Cíl dosažení klimatické neutrality do roku 2050 sice podporujeme, ale trváme na tom, že k tomu musí dojít přes politiky, které zajistí spravedlivou transformaci pro všechny pracovníky. Konfederální tajemník ETUC Ludovic Voet to komentoval slovy: „*Odbory napříč celou Evropou věří, že transformace na klimatickou neutralitu je žádoucí, ale nemůže uspět, aniž by jí řídili pracovníci. Při změně pracovních a sociálních konsekvencí transformace nemůžeme dovolit, aby si tržní aktéři své strategie definovali sami. Je zapotřebí zajistit tvorbu kvalitních pracovních míst, abychom mohli úspěšně bojovat se sociálními nerovnostmi a přesvědčit pracovníky, že oni a jejich komunity nebudou opomenuti. Selhání při dodání takto spravedlivé transformace by mohlo mít vysoce negativní politický dopad. Vyzýváme lídry evropských institucí a členských států, aby dodali konkrétní opatření, které učiní spravedlivou transformaci realitou.*“

Eurostat: Ceny základních životních potřeb rostou až 4x rychleji než mzdy

21. duben 2023

Data Eurostatu ukazují, že ty nejzákladnější životní náklady, jakou jsou cena bydlení a náklady na provoz bydlení, v minulém roce napříč Evropou vzrostly až čtyřnásobně oproti mzdám. Průměrné mzdy



v EU v minulém roce vzrostly o 4,4 %, zatímco inflace v EU rostla 9,2% tempem, což znamená, že růst mezd pokrýval pouze polovinu růstu životních nákladů. Tato obrovská me-

zera je ještě větší, pokud se podíváme na základní životní náklady, jako jsou cena bydlení a náklady na provoz domácnosti, které vzrostly o 18 %, a tudíž rostly 4x rychleji než mzdy. Náklady na dopravu a potraviny stouply o 12 %, což je trojnásobek vůči růstu mezd. Reálné mzdy, které indikují mzdy po započtení inflace, v každém členském státě EU poklesly s tím, že v některých případech to bylo až 9 %. V kontrastu s tímto vývojem reálné zisky firem vzrostly o 1 %. Data ECB navíc ukazují, že růst ziskových marží firem v letech 2021 a 2022 překonal růst jednotkových pracovních nákladů, což je důkazem toho, že vývoj ziskových marží je mnohem silnějším faktorem stojícím za růstem inflace než mzdy. Generální tajemnice

ETUC Esther Lynchová k tomu řekla: „*Tato čísla jsou dalším důkazem, že pracovníci jsou obětí inflace a ne její příčinou. Za těmito čísly stojí skuteční lidé, kteří bojují o přežití, aby si mohli dovolit koupit jídlo, vytopit své domovy nebo si zaplatit za dopravu do práce. Toto je důsledek toho, že firmy, obzvláště ty v energetickém a potravinářském sektoru, využily problémů v dodavatelských řetězcích a zvýšily své ceny za účelem rekordních zisků. Je na čase, aby politici přestali trestat oběti inflace tím, že brzdí růst mezd, a místo toho se zaměřili na reálnou příčinu inflace přes speciální zdanění excesivních zisků.*“

Odboroví předáci z celé Evropy vysílají silný vzkaz solidarity evropským pracovníkům ve veřejných službách

21. duben 2023

Evropští pracovníci ve veřejných službách ukazují všemožnými způsoby, že očekávají významné zvýšení mezd, aby byla oceněna jejich práce, kterou dělají pro společnost, aby byla kompenzována inflace a aby bylo oceněno jejich odhodlání během pandemie. Udrželi veřejné služby v chodu. Stávky a další protesty pokračují napříč mnoha místy napříč Evropou. Lídři evropských odborových organizací ve veřejných službách se připojili



k mocnému vzkazu solidarity během zasedání výkonného výboru EPSU. Zdravotníci v Severním Irsku, státní zaměstnanci ve Velké Británii, pracovníci v sociálních službách a elektrikáři v Norsku jsou jen pár příklady pracovníků, kteří se do této akce zapojili. Francouzskému prezidentovi Macronovi jsme zaslali dopis s protestem proti penzijní reformě, která nebyla diskutována s odbory, a navíc neměla většinovou podporu v parlamentu. 1. květen, jakožto mezinárodní den práce, bude ve Francii dnem rezistence a akce proti těmto reformám.

Výkonný výbor EPSU stojí při britských pracovnících v boji za férové mzdy

21. duben 2023

Výkonný výbor EPSU, který zastupuje přes osm milionů pracovníků po celé Evropě, vyjádřil svou solidaritu s pracovníky ve Velké



Británii, kteří se účastní protestů a stávek v boji za

lepší mzdy, dostatečné množství personálu a lepší pracovní podmínky. Stávky a další protesty se konaly napříč různými sektory, včetně zdravotních sester, pracovníků záchranné služby, učitelů a dalších státních zaměstnanců. V některých odborech pořád pokračuje hlasování ohledně stávky nebo schválení mzdových dohod nabídnutých vládou. Mzdová vyjednávání musí ještě proběhnout v Severním Irsku kvůli absenci funkční exekutivy, což vybídlo odbory obrátit se na ministerstvo vnitra, aby bylo zajištěno, že pracovníci v tomto regionu dostanou, co si zaslouží. Kromě zdravotního sektoru jsou ve stávkách zapojeni i pracovníci Veřejných a komerčních odborů (PCS). Kvůli nespokojenosti se mzdami zvažují stávkovou pohotovost i odboráři z FDA, kteří zastupují manažery a specialisty ve veřejných službách.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

+420606262320, e-mail: dedovska@volny.cz.

USSOO
Odborový svaz státních orgánů a organizací