

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

8

Ročník 68

17. duben 2023

<http://statorg.cmkos.cz>



STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Pavel Bednář: Chci věřit, že vládní představitelé budou chtít udržet sociální smír

Rozhovor s předsedou OS po IX. sjezdu OSSOO



Na nedávném sjezdu odborového svazu byl vyhlášen požadavek konce dehonestace úředníků státní správy a samosprávy. Jak se dá v situaci, kdy veřejnost má za to, že úředníci tráví čas "kafíčkem" a politici neustále zdůrazňují, že je nutné rázně omezit počet úředníků, takové dehonestace docílit?

Mottem IX. sjezdu našeho odborového svazu bylo „KONEC DEHONESTACE ZAMĚSTNANCŮ STÁTU A SAMOSPRÁVY!“ Tímto jsme chtěli dát jasně najevo, že už by konečně měl přestat hon na čarodějnice (tím mám na mysli citované zaměstnance) politiky na různých úrovních a sdělovacími prostředky. Chtěli jsme jako první „vykopnout míč“, tedy začít vážnou diskuzi nad tématem postavení zaměstnanců státu a samosprávy ve společnosti v kontextu státní a veřejné moci.

Politik a zaměstnanec státu či samosprávy je vlastně spojená nádoba – zaměstnanci realizují to, co politici schválí v legislativním procesu, o co politici usilují. Bez práce zaměstnanců státu a samosprávy by stát nemohl fungovat a územně samosprávné celky by neplnily své poslání. Bez práce těchto zaměstnanců by byla ohrožena demokracie a nebyly by plněny služby státu a samosprávy vůči občanům této země. Vyzvali jsme proto vládu ČR, všechny politiky na různých úrovních stá-

tu a samosprávy a též média, aby se přestala dehonestovat práce těchto zaměstnanců.

Vyzvali jsme přítomné hosty IX. sjezdu OSSOO, pana premiéra, nejvyššího státního tajemníka a policejního prezidenta: „Pojďme společně skončit s verbální dehonestací zaměstnanců státu a samosprávy a ukazujme občanům tohoto státu, že práce těchto zaměstnanců je důležitá, že bez ní stát, kraje, města či obce nemohou poskytovat veřejné služby.“

Obrátili jsme se též na všechny sdělovací prostředky: „Objektivně referujte o práci a pracovních podmínkách ve státní správě a samosprávě. Pokud budou jednostranně prezentována pouze dílčí pochybení těchto zaměstnanců bez informací o celkové situaci a podmínkách, které ke své práci mají, vytváří se neúplný a především negativní obraz jejich práce.“

Odborový svaz opakovaně deklaruje, že nemá nic proti modernizaci, digitalizaci, tzv. zeštíhlování veřejné správy apod., ale novinky podmiňuje odbornými analýzami. Jak si takové analýzy představujete, jaké vaše požadavky by takové analýzy měly splňovat, a bude odborový svaz usilovat o začlenění do přírodních týmů, které by připravovaly reformní kroky ve státní správě a samosprávě?

Nejenom OSSOO, ale i představitelé ČMKOS, již dlouhou dobu dáváme jasně najevo náš

[Pokračování na straně 2](#)

Odborové svazy veřejných služeb a správy žádají jednání o platech

V Praze dne 30. března 2023

Žádost o jednání o platech na rok 2023 ve formátu zástupci OS sdružených v ČMKOS a K5

Vážený pane předsedo vlády,

inflace oproti prosincové zrychlila a v lednu 2023 podle údajů ČNB meziročně vzrostla o 17,5 %. V únoru 2023 opět meziročně vzrostla o 16,7 %. Bohužel se platy zaměstnanců ve veřejných službách a správě od 1. 1. 2023 nevalorizovaly, tudíž těmto zaměstnancům především pod vlivem inflace reálné platy klesají. Navíc dle našich zjištění se ani navýšení objemu prostředků na platy ve státním rozpočtu o 4 % na rok 2023 neodrazilo na zvýšení např. motivačních složek platu tak, jak jste nás při posledním jednání K5 a zástupců OS sdružených v ČMKOS ujišťovali.

Včera 29. března 2023 se uskutečnilo zasedání všech odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů, na kterém zazněl jednoznačný požadavek na valorizaci platových tarifů zaměstnancům ve veřejných službách a správě ještě v první polovině tohoto roku – právě s ohledem na zmiňovaný vývoj inflace. O valorizaci tarifů usilujeme právě proto, aby bylo zajištěno, že se platové prostředky skutečně dostanou ke všem zaměstnancům!

Z výše uvedeného se na Vás obracím, jako zástupce sociálního partnera, s žádostí o stanovení termínu jednání o valorizaci platů ještě v roce 2023 v co nejdřívějším termínu.

Apelujeme na co nejrychlejší začátek vyjednávání, jelikož nemůžeme přehlížet vzrůstající nespokojenost zaměstnanců veřejných služeb a správy s přístupem vlády ČR vůči zaměstnancům státu i územně samosprávných celků včetně, jejich odměňování.

Děkuji a jsem s úctou

Bc. Pavel Bednář

předseda OSSOO a mluvčí OS RoPo

Po rekonstrukci kuchyně je rekreační zařízení SMRK v Lázních Libverda opět v provozu.

strana 6-7

Ze zasedání Rady vlády pro veřejnou správu.....str. 3
přečetli jsme - Konkurz na šéfa úřadu práce by chtěl Jurečka vyhlásit na začátku 2. pololetí, Další podezření z šikany v Jurečkově resortu. Tentokrát na Pražské správě sociálního zabezpečení.....str. 4
Nejen vláda by se měla zamyslet.....str. 5

Pavel Bednář: Chci věřit, že vládní představitelé budou chtít udržet sociální smír

Rozhovor s předsedou OS po IX. sjezdu OSSOO

Pokračování ze strany 1

postoj, že se nebráníme zefektivnění státní správy, ale že tento proces musí být podpořen seriózní a odbornou analýzou, kde je možné určité procesy zjednodušit a zefektivnit. Nemyslím si, že by naše účast v pracovních týmech, které budou analýzy zpracovávat, byla bezpodmínečně nutná. Pokud takovou nabídku obdržíme, určitě o ní budeme diskutovat. Především však budeme chtít, aby s námi jako se sociálním partnerem výsledky těchto analýz byly projednány a abychom mohli před konečnou přípravou reformních kroků vznést své názory a připomínky a mohli konečně rozhodnutí ještě nějak ovlivnit. Chci věřit, že vládní představitelé budou chtít udržet sociální smír a v tomto procesu budou respektovat pohled zástupců zaměstnanců.

Jaký je váš názor na Ministerstvem práce a sociálních věcí hlasitě prezentovanou digitalizaci agend Úřadu práce ČR, máte za to, že digitalizace v současné podobě a podmínkách zjednodušuje práci úředníků a že vytváří podmínky pro snížení jejich počtu?

Asi bych se měl nejdříve vyjádřit k celkové situaci na ÚP ČR. Již dlouhou dobu momentální situaci hodnotíme jako kritickou. Tím, že došlo ke zvýšení počtu sociálních dávek a nedošlo k navýšení početních personálních stavů, tak se celkový kritický stav ještě vynásobil. Do toho nešťastné zásahy MPSV a samotného ministra práce a sociálních věcí ke zklidnění situace nepomohly, ba naopak. A jmenování nové náměstkyně ministra Sadílkové a odvolání generálního ředitele za okolností, které zkoumá specializovaný útvar Policie ČR, tuto situaci ještě umocnil. Velmi si vážím všech zaměstnankyň a zaměstnanců tohoto správního úřadu, že i nadále plní své povinnosti v nestandardních až kritických podmínkách pro samotnou

práci. Místo dehonestace jejich práce z úst samotného ministra, a především sdělovacích prostředků, je na místě poděkování, že vůbec vydrží v zaměstnaneckém či služebním poměru. Chci poděkovat podnikovému výboru odborových organizací za úsilí o zlepšení pracovních podmínek a pracovního prostředí pro zaměstnance včetně odměňování za jejich práci.

A nyní k otázce. Jestli si někdo myslí, že momentálně nastavená digitalizace ulehčí práci zaměstnancům úřadu práce, tak se mylí. Stejně žádosti o sociální dávky musí někdo ve správním řízení vyřídit. A v praxi to není o tom, že žádost zaměstnanec převezme a ihned vyřídí. Většinou nastává dlouhý proces, ve kterém se odstraňují chyby v podání žádosti, několikrát zasláné výzvy k doplnění žádosti apod. Nechci zde popisovat problémy, které zaměstnankyně musí každý den řešit. Náš odborový svaz velmi bedlivě sleduje digitalizaci veřej-

né správy. Musím však zároveň konstatovat, že momentální nastavení elektronizace a digitalizace není o tom, že by to byl důvod ke snižování počtu zaměstnanců.

V souvislosti s inflací došlo k poklesu reálné hodnoty platů, jak vnímají tuto situaci v základních odborových organizacích, žádají po vedení odborového svazu tlačit na vládu, aby zvýšila tabulkové platy? V loňském roce kvůli odměňování byla stávková pohotovost, může se nutnost použití tohoto prostředku opakovat?

Situace na počátku letošního roku se prakticky nezměnila. Inflace oproti prosincové zrychlila a v lednu 2023 podle údajů ČNB meziročně vzrostla o 17,5 %. V únoru 2023 opět meziročně vzrostla o 16,7 %. Bohužel se platy zaměstnanců ve veřejných službách a správě od 1. 1. 2023 nevalorizovaly (mimo příslušníků bezpečnostních sborů), tudíž těmto zaměstnancům především pod vlivem inflace reálné platy klesají. Navíc dle našich zjištění se ani navýšení objemu prostředků na platy ve státním rozpočtu o 4 % na rok 2023 neodrazilo na

zvýšení např. motivačních složek platu tak, jak nás při posledním jednání K5 a zástupců OS sdružených v ČMKOS ujistňovali předsedové politických stran vládní koalice. Navíc toto se vůbec netýká zaměstnanců územně samosprávných celků. Proto se dne 29. března 2023 uskutečnilo zasedání všech odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů, na kterém zazněl jednoznačný požadavek na valorizaci platových tarifů zaměstnancům ve veřejných službách a správě ještě v první polovině tohoto roku – právě s ohledem na zmiňovaný vývoj inflace. O valorizaci tarifů usilujeme právě proto, aby bylo zajištěno, že se platové prostředky skutečně dostanou ke všem zaměstnancům! Dne 30. března 2023 jsem jako mluvčí OS RoPo požádal dopisem předsedu vlády o promptní jednání v této věci. Zároveň nechci předjímat další postup našeho odborového svazu, OS RoPo a ČMKOS. Nejprve musíme jednat, poté je „na stole“ rozhodování o dalších prostředcích, které máme.

-dě-

Z tiskové zprávy MF ČR

Finanční správa zruší 77 územních pracovišť finančních úřadů

Ministerstvo financí a Generální finanční ředitelství na základě důkladné analýzy využívání územních pracovišť finančních úřadů a rozsahu jimi zajišťovaných činností zruší k 1. 7. tohoto roku 77 územních pracovišť. Tímto krokem vláda plní jeden z bodů svého programového prohlášení – postupně zefektivnit státní správu. Konzultační služby pro občany dotčených obcí budou v úředních dnech zajištěny prostřednictvím telefonických kontaktních linek provozovaných příslušnými finančními úřady. Osobní kontakt a pomoc daňovým subjektům v souvislosti s podáváním daňových přiznání především k dani z nemovitých věcí a k dani z příjmů fyzických osob zajistí pracovníci finančních úřadů během svých častějších výjezdů do dotčených obcí.

Zrušena budou zejména pracoviště, jejichž služby jsou ze strany veřejnosti podle provedené analýzy nejméně využívány nebo v praxi zajišťují především služby podatelny. V současné době již 56 těchto pracovišť funguje v omezeném režimu dva dny v týdnu se dvěma zaměstnanci, kteří na dané místo dojíždějí ze svých stálých pracovišť (tzv. „2+2“). Analýza ukázala, že daňoví poplatníci už nyní služby těchto pracovišť příliš nevyužívají a prakticky je ne navštěvují. O vyhledávané klíčové služby finančních úřadů občané po zrušení vybraných územních

pracovišť ale nepřijdou. Zejména při podávání daňových přiznání k dani z nemovitých věcí nebo k dani z příjmů fyzických osob veřejnost velmi oceňuje aktivní komunikaci a pomoc pracovníků finančních úřadů. Na základě této zkušenosti a pozitivní zpětné vazby zajistí Finanční správa rozšířený rozsah výjezdů do příslušných obcí.

Výjezdy pracovníků finančních úřadů do obcí budou probíhat v obdobích, kdy daňové subjekty podávají největší počet daňových přiznání:

v lednu, tedy v době podávání



Ministerstvo financí
České republiky

daňových přiznání k dani z nemovitých věcí,

v březnu s ohledem na základní lhůtu pro podání daňového přiznání k dani z příjmů.

Ve výše zmíněných měsících rozšíří finanční úřady místně příslušné jednotlivým obcím také možnost konzultací s jejich pracovníky prostřednictvím kontaktních telefonních linek. Informace o číslech těchto telefonních linek by měla být občanům k dispozici také na pracovištích obecních úřadů příslušných obcí. V případě zájmu poskytne Finanční správa obecním úřadům tištěné formuláře daňových přiznání, pokud budou někteří občané stále využívat možnost podání daňového přiznání v listinné (papírové) podobě.

[Finanční správa zruší 77 územních pracovišť finančních úřadů | 2023 | Ministerstvo financí ČR \(mfcrcz\)](#)



Dne 24. 2. 2023 se uskutečnilo již 47. zasedání Rady vlády pro veřejnou správu. Z důvod pracovního zaneprázdnění předsedy OS Pavla Bednáře, který je stálým členem, se jednání zúčastnila místopředsdkyně OS Alena Gaňová.

Nové uspořádání ČSSZ

Na programu zasedání RVVS byla především informace o novele zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení. Ústřední ředitel ČSSZ Mgr. František Boháček ve své prezentaci nejprve nastínil stávající strukturu ČSSZ, která je samostatným služebním úřadem, jenž má pod sebou 77 podřízených služebních úřadů – okresních správ sociálního zařízení (OSSZ). Ve struktuře je dále 6 regionálních pracovišť ČSSZ, prostřednictvím těchto pracovišť jsou řízena OSSZ, včetně zajišťování personální agendy a správy majetku budov.

Důvody připravovaných změn spočívají především ve značném počtu samostatných služebních úřadů, složité organizaci a složitém řízení OSSZ, kdy se výrazně projevuje problematické hledání úspor a neefektivní využití personálních zdrojů, neboť každá OSSZ musí zajišťovat všechny provozní agendy, přestože v některých oblastech to není z dlouhodobého hlediska nezbytně nutné. Problémy se projevují i v nižší flexibilitě v poskytování služeb klientům a ve vyřizování agendy (operativní přesuny systemizovaných míst nejsou prakticky možné, klient nemůže volit tu OSSZ, která je pro něj v daném místě dostupnější, ale musí volit tu OSSZ, která je pro něj místně příslušná.

Mgr. Boháček uvedl, že navrhovaná změna má řešit tyto problémy tak, aby byla zachována dostupnost služeb občanům. Doplnil, že záměrem je snížit počet úřadů, přičemž byly zpracovány 3 varianty, a to systém dle krajského zřízení, tj. 14 krajských správ sociálního zabezpečení, dále podporovaná varianta územ-

ních správ sociálního zabezpečení pouze v pěti vybraných krajských městech a varianta osmi regionálních správ sociálního zabezpečení. Poté nastínil podrobnosti podporované varianty 5 územních správ sociálního zabezpečení, a to v Praze, Plzni, Liberci, Brně a Ostravě, která má nejnižší transformační náklady a poskytuje největší prostor pro možné budoucí úspory, přičemž podporuje současný trend rušení místní příslušnosti. Tato varianta sice plně nekoresponduje s krajským územním uspořádáním, avšak ctí územní skladebnost z okresů a krajů dle zákona o územně správním členění státu.

Připravované nové uspořádání – ČSSZ (ústředí), 5 oblastních správ sociálního zabezpečení a 77 okresních správ sociálního zabezpečení, které nebudou mít postavení samostatného služebního úřadu (bude se jednat o vnitřní organizační jednotky).

V závěru Mgr. Boháček uvedl, že pro klienty se nic nemění, zaměstnanci a okresní pobočky budou dislokovány ve stejných budovách a budou zajišťovat stejný okruh služeb. Název zůstane stejný. Návrh nepředpokládá rušení stávajících systemizovaných míst a změny nepřináší dodatečné požadavky na státní rozpočet. Dojde k rozšíření místní příslušnosti z okresu na úroveň oblasti, což umožní klientům činit podání a komunikovat s vyšším počtem okresních pracovišť proti dnešnímu stavu. V návaznosti na realizované mezirezortní připomínkové řízení probíhá doplnění návrhu zákona o minimální rozsah služeb tak, aby byla garantována stávající úroveň služeb na místech, kde jsou aktuálně tyto služby poskytovány.

V rámci diskuse se zástupci územních samospráv shodli na tom, že vzhledem k uspořádání výkonu ostatních agend v rámci systému veřejné správy preferují respektování krajské příslušnosti, a konstatovali, že nebyli

zahrnuti do mezirezortního připomínkového řízení. Též upozornili, že návrh nestanovuje zachování systému OSSZ. Zástupce za Ministerstvo financí v diskusi uvedl, že i po jednání na úrovni náměstků nebyl vypořádán rozpor, kdy nebyl plně vysvětlen přínos přechodu na 5 oblastí, ani úspory s tím spojené, včetně zřízení kontroverzní územní správy pro Ústecký, Liberecký, Královéhradecký a Pardubický kraj v Liberci. Dále vyjádřil obavu, že pokud bude tato struktura schválena, lze očekávat obdobný návrh v uspořádání úřadů práce, a též se přiklonil ke krajskému uspořádání. K tomu se vyjádřila zástupkyně MPSV, která informovala, že o takovém záměru v uspořádání úřadů práce nemá žádné informace. Závěrem diskuse Ing. Mgr. Sláma uvedl, že bude informovat pana ministra o vznesených námitkách i o skutečnosti, že zástupci územních správ nebyli zahrnuti mezi připomínková místa.

Změna stavebního zákona

K integraci stavebního řízení krátce pohovořila Mgr. et Mgr. Marie Kotrlá, ředitelka odboru legislativně právního Ministerstva pro místní rozvoj (MMR). Informovala, že návrh novely stavebního zákona je momentálně projednáván v Poslanecké sněmovně jako tisk č. 330 a skončila lhůta pro podávání pozměňovacích návrhů na výbory, 2. čtení je plánováno na 7. 6. 2023. Dále uvedla, že integrace ve stavebním řízení úzce souvisí s institucionální organizací stavebních úřadů (SÚ), přičemž novela vrací stavební úřady zpět do přenesené působnosti obcí a krajů, pro něž je nadřízeným a odvolacím orgánem jednak MMR, jednak nově vznikající Dopravní a energetický SÚ (DESÚ) jako odvolací orgán pro dopravní a energetické stavby. Nad DESÚ stojí Ministerstvo práce a obchodu (MPO) jako odvolací orgán pro energetické stavby a Ministerstvo dopravy (MD) jako nadřízený a odvolací orgán pro dopravní stavby. Dodala, že 96 % vyhrazených staveb je v působnosti MPO a MD, což byl hlavní důvod vzniku DESÚ a této struktury.

Dále uvedla, že je kladen důraz zejména na koordinaci závazných stanovisek a součinnost veřejné správy.

V diskusi zazněl dotaz, na upřesnění postupu při získávání stanovisek a odstraňování rozporů. K tomu Mgr. et Mgr. Kotrlá uvedla, že stavebník si může stanoviska zajistit sám nebo je zajistí SÚ. Při řešení rozporů je rychlejší způsob svolat společné jednání s dotčenými orgány, což se oznamuje 5 dní předem, v případě ústního jednání s přizváním stavebníka je to 15 dní předem. Doplnila, že pokud by ani tak nedošlo k vyřešení rozporů, dokumentace by byla vrácena stavebníkovi k úpravě.

K jednotnému environmentálnímu stanovisku se vyjádřil JUDr. Libor Dvořák, Ph.D., ředitel odboru legislativního a zástupce státní tajemnice Ministerstva životního prostředí (MŽP). Uvedl, že návrh zákona o jednotném environmentálním stanovisku (JES) je projednáván souběžně s novelizací stavebního zákona a celý legislativní proces je koordinovaný i procesně. Zdůraznil, že zákon o JES nezavádí žádnou novou agendu, jedná se o integraci správních úkonů na úseku ochrany životního prostředí.

Mezinárodní aktivity Ministerstva vnitra v oblasti veřejné správy

V dalším bodě programu Mgr. Jakub Jaňura z odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy Ministerstva vnitra (MV) shrnul hlavní směry mezinárodních aktivit MV v oblasti veřejné správy v roce 2022, které je možné rozdělit na tři hlavní směry, a to aktivity v rámci Evropské unie, OECD a Rady Evropy. Hovořil o nabídkách sekce pro státní službu Ministerstva vnitra ohledně stipendií pro úspěšně uchazeče z řad státních zaměstnanců a zaměstnanců na College of EUROPE. Doplnil, že probíhá finalizace Přehledu o stavu veřejné správy v České republice OECD, který by měl být zveřejněn s OECD hospodářským přehledem k 30. 3. 2023.

Alena Gaňová
místopředsdkyně OSSOO

Konkurz na šéfa úřadu práce by chtěl Jurečka vyhlásit na začátku 2. pololetí

12. 4. 2023

Praha - Výběrové řízení na nového generálního ředitele úřadu práce by ministerstvo práce mohlo vyhlásit na začátku letošního druhého pololetí. Počítá s tím ministr práce Marian Jurečka (KDU-ČSL). Řekl to dnes na jednání sněmovního sociálního výboru. V polovině února odvolal dosavadního šéfa úřadu Viktora Najmona. Dlouhodobě nebyl spokojen s jeho řízením, vystavil mu nepříznivé služební hodnocení. Okolnostmi odvolání se podle dřívějšího vyjádření policie zabývá i Národní centrála proti organizovanému zločinu (NCOZ). Podle deníku Mladá fronta Dnes (MfD) ministr nabídl Najmonovi odměnu za odstoupení.

"Počítám s tím, že bych chtěl začátkem druhého pololetí vypsát výběrové řízení," řekl Jurečka.

Úřady práce čelí od loňska náporu. Sklízí kritiku za zpožděné vyřizování a vyplácení dávek. Ministr opakovaně uvedl, že nebyl spokojen s Najmonovým řízením. V polovině února mu předal nepříznivé služební hodnocení a odvolal ho. Podle MfD ministr Najmonovi nabídl mimořádnou odměnu, pokud rezignuje, jinak

že mu dá špatné služební hodnocení. Najmon si rozhovor s Jurečkou nahrál. Deník část nahrávky zveřejnil na webu. Bývalý šéf úřadu Najmon ČTK už dřív sdělil, že své odvolání považuje za svévolné a nezákonné a proti rozhodnutí se koncem února odvolal. Případ řeší státní tajemník na ministerstvu vnitra, okolnosti odvolání pak i NCOZ.

"Detailní informace nemám.

Běží lhůta na straně ministerstva vnitra... NCOZ se na mě ještě neobrátila. Předpokládám, že se na mě obrátí. Je to ale standardní postup. Pokud se záležitost týká člena vlády, vždy to řeší tento útvar. Není to nic výjimečného," řekl ČTK Jurečka. Zopakoval, že postupoval podle služebního zákona.

Řízením úřadu práce Jurečka pověřil vrchního ředitele ministerské sekce IT Karla Trpkoše. Podle něj se vyřizovací lhůty daří zkracovat. Agenda se rozděluje do méně vytížených poboček, postupuje digitalizace, upravuje se odměňování a chystá se nábor nových sil, popsal pověřený šéf. Do konkurzu se hlásit nechystá. "Nebudu se v žádném případě účastnit výběrového řízení na generálního ředitele. Přestože je

přečetli jsme

to dobrá funkce, účastnit se nebudu," řekl poslancům Trpkoš.

Sněmovní sociální výbor dnes o úřadech práce znovu debatoval. Původně plánované zhruba hodinové jednání se protáhlo téměř na dvojnásobek. Opoziční poslanci a poslankyně situaci kritizují. Podle stínového ministra práce Aleše Juchelky z ANO jsou za zpoždění, přetížení úředníků a jejich nedostatečné odměňování odpovědní právě Jurečka s Trpkošem. Koaliční zákonodárci se naopak za vedení ministerstva a prováděné změny v pobočkách staví.

[Konkurz na šéfa úřadu práce by chtěl Jurečka vyhlásit na začátku 2. pololetí \(ceskenoviny.cz\)](https://www.ceskenoviny.cz/konkurz-na-sefa-uradu-prace-by-chtel-jurecka-vyhlasit-na-zacatku-2-pololeti/)

Další podezření z šikany v Jurečkově resortu. Tentokrát na Pražské správě sociálního zabezpečení

11. 4. 2023

Posledních pár měsíců přinesl Ekonomický deník několik textů o podezření ze šikany a mobbingu na libereckém úřadu práce, ze kterých měly být dle informací Ekonomického deníku prošetřovány náměstkyně ministra práce sociálních věcí Kateřina Sadílková a její kolegyně Marcela Ottová. Nyní se objevuje další podezření ze šikany a nepotismu, a to na Pražské správě sociálního zabezpečení. Vyplývá to z informací, které získal Ekonomický deník.

Ekonomickému deníku se ozvalo několik pracovníků II Odboru nemocenského pojištění (II ONP) Pražské správy sociálního zabezpečení v Praze 8, kteří tvrdí, že jsou podrobováni šikaně ze strany své nadřízené. Zároveň upozornili na možný nepotismus – protežování rodinných příslušníků. ...

„Kolektivem oddělení nemocenského pojištění II Odboru nemocenského pojištění Pražské správy SZ Praha 8 byl předán písemný podnět, směřovaný ministerstvu práce a sociálních věcí, na prošetření tzv. bossingu na našem oddělení. Stížnost byla zaslána koncem roku 2022.

Reakce byla taková, že nikdo s námi o problému nehovořil, nikdo se nesnažil zjistit, co se u nás děje, v podstatě existence zaměstnanců zmíněné instituce nikoho nezajímá," uvedli pracovníci úřadu.

„Dlouhodobému tlaku a stresu jsme čelili, ale chyběl nám asi jakýsi impuls k tomu se spojit a začít jednat. V době, když už situace byla nevladatelná, jsme se spojili. A výsledek? Rozpuštění našeho oddělení s písemným rozhodnutím o přeřazení po dobu 60 dnů. Výstup z ministerstva práce jsme neobdrželi a v podstatě se našim případem nikdo nezabýval. Ze strany za-

přečetli jsme

městnavatele nám bylo řečeno, že naše názory jsou subjektivní. Na základě čeho z toho byl vytvořen takový závěr, to nelze říct. Nikdo nám nepomohl, nyní jsme "trestáni" rozhodnutím o přeřazení, nadměrnou kontrolou naší činnosti, kontrolou našich odchodů a příchodu, zvýšením agendy atd.. Vzhledem ke zvýšenému napětí jsme zaslali do pracovního e-mailu přímo Ing. Marianovi Jurečkovi opětovnou žádost o prošetření. Doposud bez odpovědi. Jednoduše řečeno – opět zameteno pod stůl," sdělili dále Ekonomickému deníku pracovníci úřadu.

Oč jde? ...

Celá informace na:

[Další podezření z šikany v Jurečkově resortu. Tentokrát na Pražské správě sociálního zabezpečení - Ekonomický deník](https://www.ceskenoviny.cz/dalji-podezreni-z-sikany-v-jureckovem-resortu-tentokrat-na-prazske-sprave-sociálního-zabezpečení-ekonomický-denik/)

Minimální mzda v EU: přehled sazeb členských států (2023)

Členský stát EU	Minimální mzda v eurech
Lucembursko	2387,40
Německo	1987
Belgie	1955,04
Nizozemsko	1934,40
Irsko	1909,70
Francie	1709,28
Slovinsko	1203,36
Španělsko	1166,67
Portugalsko	886,67
Litva	840
Malta	835,16
Řecko	831,83
Polsko	745,60
Estonsko	725
Česká republika	717,37
Slovensko	700
Chorvatsko	700
Lotyšsko	620
Rumunsko	606,12
Maďarsko	578,74
Bulharsko	398,81

<https://www.mesec.cz/clanky/minimalni-mzda-sazba-vyvoj/>



Nejen vláda by se měla zamyslet



Žijeme v době, kdy už téměř každý z nás pocítil vysoké nároky na naše finance. Ekonomická situace je už pro mnoho domácností neúnosná, zvláště pak pro domácnosti s malými dětmi. Naše úspory klesají, zatímco se naše výdaje neustále a nezadržitelně zvyšují. Tuto situaci se snažíme řešit různými způsoby, jako je nakupování potravin v Polsku, snižování nároků na kvalitu potravin, či jiného zboží, spojení na místech, které ohrožují naše zdraví, kvalitu či vývoj vzdělávání našich dětí, omezujeme koníčky, kulturní zážitky, či návštěvy restaurací.

Momentálně vládní kroky směřují ke změně sazeb DPH. Co to pro nás znamená? Jaké to bude mít dopady na náš život? Podle aktuálních článků v médiích by vláda mohla zrušit tři sazby DPH a to 10, 15 a 21 procent a nahradit je dvěma ve výši 14 a 21 procent. Pokud vláda plán navzdory odporu partnerů tyto sazby prosadí, půjde o jednu z největších reforem za poslední roky, která bude daňové poplatníky stát v součtu miliardy korun. Ministerstvo financí zvažuje nejen zvýšení sazby DPH například na pivo, teplo, vodné a stočné, ubytovací služby, opravny bot a kol či vstupenky na kulturní a sportovní akce, ale zároveň zvažuje snížení daňového zatížení loterií.

Uvedené položky by poskočily z kategorie zdaňované deseti procenty do skupiny, na níž je uvalená sazba DPH 21 procent. To by v praxi vedlo k zvyšování cen značné části zboží v obchodech, navýšení záloh za vodné a stočné, zdražení služeb, snížení dostupnosti knih včetně odborných publikací nebo školních učebnic, či léků. Například vyšší sazba u léků by se pak projevila nejen u občanů, kteří léky potřebují, ale také by se tímto zvýšily náklady zdravotních pojišťoven.

Na protesty tato vláda nereaguje. Sociální dialog tato vláda téměř nevede. Tato vláda se schovává za takzvané experty a nepřijímá tak odpovědnost za svá rozhodnutí. Co bychom měli právě teď dělat my? Měli bychom to vzdát? Sledovat z pozvzdálí? Nebo bychom se měli spojit, slučovat a přijímat nové, aktivní členy, kterým není lhostejná budoucnost?

Já jsem moc rád, že naše odborová organizace přivítá od 1. května 2023 dva nové členy. Za naši odborovou organizaci mohu říci, že se zaměstnavatelem vedeme dialogy a hledáme možná řešení v prospěch všech zaměstnanců a pracujeme na širší škále benefitů pro zaměstnance. Ale co je teď podstatné? Řada je teď na naší vládě. Vláda může navýšit platové tarify. Vláda může navýšit zvláštní příplatek. Vláda může motivovat nejen mladé občany, ale i zaměstnance, aby pracovali v naší zemi a nebáli se o svou přítomnost, budoucnost či dokonce o své budoucí odchody do zasluženého důchodu. Vláda by měla pochopit, že zaměstnanci jsou jen lidé, kteří mají právo být nemocní a měla by přestat uvažovat o znovuzavedení karenční doby škodící převážně slušným a poctivým zaměstnancům. Vláda se může postavit čelem k neúnosné situaci v zemi, místo aby premiérův poradce ekonom Štěpán Křeček pobízel občany k levným nákupům v Polsku. Jedině vláda. Co tedy dělat? Je třeba se vzdělávat, komunikovat s odbo-

rovým svazem, s ostatními odborovými organizacemi i ČMKOS. Je třeba, aby byly odborové organizace vidět i slyšet. Aby všichni, kterých se to týká, se také zapojili. Alespoň jako řadoví členové. Já osobně jsem v loňském roce absolvoval Odborovou akademii ke zvýšení mých znalostí, rozšíření obzorů a k upevnění vztahů s ostatními odborovými organizacemi v našem odborovém svazu, či ČMKOS. A mohu říct, že nám

nabitě zkušeností, kontakty i vědomosti pomáhají získávat nové členy a prosazovat zájmy našich zaměstnanců.

A co říci na závěr? Nejen vláda by se měla zamyslet, ale i občané, zaměstnanci, ale hlavně ti zaměstnanci, kteří nejsou v odborových organizacích a nemají zájem se podílet na změně k lepším zítřkům.

Lukáš Kostolný
ZO OSSOO

při Městské policii Ostrava

**LETNÍ TÁBOR
MLADÝCH
CHOVATELŮ**

40. ROČNÍK
16. 7. – 5. 8. 2023

PRO DĚTI OD 7 LET SE
VZTAHEM KE ZVÍŘATŮM
A PŘÍRODĚ

TÁBOR NA POKRAJI
NÁRODNÍHO PARKU
ČESKOSASKÉ ŠVÝCARSKO

SPOUSTA
CELOTÁBOROVÝCH HER

MŮŽNOST VZÍT SI SVĚHO
DOMÁČÍHO MAZLIČKA
S SEBOU NA TÁBOR

NEVÁHEJTE
A
PŘIHLASTE
SE!

VÍCE INFORMACÍ NAJDETE NA
WEBU TMCH.CZ NEBO
NAČTENÍM QR KÓDU

Sdružení nájemníků (SON ČR) je občanské sdružení, pracuje na principu lidské solidarity a neziskovosti. Služby členům odborových svazů, se kterými má uzavřenou dohodu o spolupráci, tedy i **členům našeho odborového svazu**, jsou poskytnuty po předložení odborové legitimace nebo doporučení základní odborové organizace **zdarma**. SON ČR vám pomůže orientovat se v bytové problematice, ať už jde o klasické nájemní bydlení, bytové družstevnictví nebo bydlení ve vlastním bytě.

Okruhy poskytovaných informací

- Bytové spoluvlastnictví
- Bytové družstvo
- Nájem, nájem bytu a domu, nájem prostoru sloužícího podnikání, nebytové prostory, pacht
- Problematika služeb spojených s užíváním bytu

Kontakty na poradny na https://www.son.cz/?page_id=31



Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda v roce 2023

Po rekonstrukci kuchyně opět v provozu od 20. března 2023.

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). Zákaz pobytu s domácími zvířaty.

Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 6/2023.

Rekreační zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" s celoročním provozem vám nabízí příjemnou dovolenou v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Na zahradě rekreačního zařízení je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu.

Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km).

Rekreační zařízení lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu a sportovnímu pobytu,
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba).

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením. Je možno se připojit k WIFI.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.

Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Po dohodě ZO MF ČR a OSSOO jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj/noc.

CENY platné pro rok 2023					
pokoj		cena za pokoj/noc v Kč			
číslo	počet lůžek s přistýlkou	sezóna	mimo sezónu	příplatek za krátkodobý pobyt**	
3, 4, 5	2 + 1přistýlka	650,-	490,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
6	3 + 1přistýlka	750,-	590,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
12	4	880,-	660,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
10 pokoj* ZO MF	1	360,-	310,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč

* možno objednat po domluvě (pí Řehořová)

** za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj

10% sleva na ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO.

Období hlavní sezóny
1. 5. 2023 - 29. 10. 2023

STRAVOVÁNÍ

Vlastní - RZ Smrk je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnkou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i velké lednice s mrazákem, v nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police. Ke stolování je určena jídelna, která současně slouží jako společenská místnost a je vybavena televizorem. Stravovat se je možné v různých restauračních zařízeních v okolí RZ SMRK například restaurace U Zeleného stromu nebo přímo v komplexu lázní.

DOPRAVA

Dopravu si zabezpečuje každý účastník sám. Do Lázní Libverda je autobusové spojení

z Liberce, zastávka Lázně Libverda obratiště, asi 150 m od rekr. střediska. Pro osobní auta rekreatantů je vyhrazeno parkoviště přímo v objektu RZ.

INFORMACE PRO NÁVŠTEVNÍKY O ZAJÍMAVOSTECH V REGIONU

Lázně Libverda jsou malé, klidné městečko ležící 30 km od Liberce v podhůří severního úpatí Jizerských hor. K hlavním léčivým zdrojům patří prameny minerálních vod hydrogenuhličitanohorečnatého typu se zvýšeným obsahem kyseliny křemičité. Léčí se zde srdeční a cévní choroby, nemoci pohybového ústrojí a duševní poruchy. Dnes se zdejší voda využívá především k minerálně-uhličitém koupelím a pitné kúře. Lázně jsou obklopeny rozsáhlým parkem, ve kterém se nachází komplex budov. Památkově významným je dvoupatrový empírový zámeček. V současnosti patří lázně k významným střediskům rekreace a turistiky a jsou důležitým místem pro odpočinek a relaxaci. Zájemci o lázeňskou, rehabilitační a wellness péči si mohou tyto služby domluvit sami přímo v Lázních Libverda.

Vyhledky nad Libverdu

Vyhledka Libverdské prameny

Vyhledku najdete na severní straně nad centrem obce nedaleko od schodů k Obřím sudu (cca 100 m vlevo při cestě nahoru). Poskytne vám nádherný pohled na dolní část Libverdy, zejména pak na lázeňský areál s kolonádou a parkem.

Vyhledka Pekelské sázky

Nachází se v parčíku u hlavní silnice cca 300 m od Obřím sudu ve směru Přebytek a Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám jeden z nejkrásnějších pohledů na osadu Peklo a jeho údolí.

Vyhledka Dobrého ducha MUHU

Hleďte ji na okraji lesa cca 200 m za Obřím sudem ve směru po žluté turistické značce na Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám nádherný jižní pohled na střední a horní část Libverdy.

Vyhledka Hájníkova kohouta

Půjdete k ní přes konec horní Libverdy pod Jizerskou chatou a dáte se po cestě do lesa k Chatě Hubertka a k vyhlídce Kočičí kameny. Poskytne vám krásný a netypický západní pohled do údolí Libverdy.

Vyhledka Hejnické madony

Vydáte se kolem místního hřbitova, kde můžete obdivovat pohled na město Hejnice s bazilikou Navštívení Panny Marie a majestátní hradbou vrcholů Jizerských hor. Když se otočíte o 180° objeví se před vámi severní pohled na údolí Libverdy a Obří sud nad ním.

V krásném okolí je mnoho zajímavých turistických stezek pro pěší, skvělých cyklotras a singltrek – síť úzkých jednosměrných stezek různé obtížnosti, umístěných pod majestátní horu Smrk do překrásné přírody Jizerských hor. Jizerský singltrek má dvě nástupní místa, nad Lázněmi Libverda a u Nového Města pod Smrkem.

V zimě zde najdete běžecké tratě. Krásnou atmosféru severního úbočí Jizerských hor mohou milovníci běžeckého lyžování okusit na dvou běžeckých okruzích o délce 4,7 km (v Lázních Libverda) a 20 km (v Novém Městě pod Smrkem), ze kterých je možno vyrazit i na nedalekou Jizerskou magistrálu (150 km upravených běžeckých stop).

Vyhlášenou atrakcí v širokém okolí je restaurace, umístěná v obřím sudu, postavená v roce 1931 a sloužila zejména lázeňským hostům. Jedná se o jedinou památku tohoto typu v České republice.



**Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 735 760 537, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, <http://statorg.cmkos.cz>**

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23
110 00 PRAHA 1, IČ 00469351

Smrk, Lázně Libverda

V R A Ě T Ě O B R A T E M
pí Řehořová, tel. 735 760 537
rehorova.vladimira@cmkos.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 8/2023 - web stránky OS "rekreace"

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2023

Objednavatel

Jméno a příjmení _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____ e-mail _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet nocí _____

počet účastníků _____ pokoj číslo: _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uved'te název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platbu provedu převodem ze svého účtu	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platba v hotovosti na pokladně OS	ANO - NE	(zakroužkujte)

Všechny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytnutá data obsažená v závazné objednávce, a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností souvisejících s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů o užití mnou poskytnutých osobních údajů.

podpis žadatele, datum

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO



Zpoždění v implementaci Směrnice o mzdové transparentnosti by stála ženy 17 000 euro

30. březen 2023

Zpoždění při implementaci nově schválené Směrnice o mzdové transparentnosti by stála ženy v průměru 17 000 euro na ušlých mzdách. Tato směrnice je navržena tak, aby zavřela mzdovou mezeru mezi muži a ženami ve výši 12,7 %, a Evropský parlament



dnes svým schválením odstranil poslední překážku, která jí stála v cestě. Tato směrnice zahrnuje zákaz doložek ohledně mzdových tajemství a právo pro ženy a jejich odbory vyžadovat transparentní informace o mzdách. Členské státy mají technicky čas na její implementaci do národní legislativy až do konce roku 2026, ale ETUC je přesvědčen, že ženy na tuto směrnici už dost dlouho čekají, a proto národní vlády vyzýváme k okamžitému schválení a implementaci. Analýza ETUC a ETUI odhalila, že oddálení její implementace a pokračování mzdové mezery na současné úrovni, by vedlo k následujícím:

- Každý rok by to stálo ženy v průměru 4256 euro na ušlé mzdě.
- Ženy by přišly v průměru o 1872 – 36 334, pokud by vlády čekaly s implementací této směrnice až do roku 2026.
- Na oddálení schválení směrnice by nejvíce ztratily ženy z Rakouska, Dánska a Německa.

Generální tajemnice ETUC Esther Lynchová k tomu řekla: *“Ženské pracovnice již čekaly více než 45 let, aby byla zavedena legislativa zaručující rovné mzdy, takže není času nazbyt pro další odkládání její implementace. Ženy jsou disproporčně zasaženy krizí životních nákladů kvůli jejich nižším mzdám a nemohou si dovolit ztratit další tisíce v následujících letech jenom kvůli nečinnosti vlády. Národní vlády by měly zavedení této směrnice učinit svou prioritou, jakožto součást jejich reakce na krizi rostoucích životních nákladů. Bavíme se tady o reálných penězích pro pracovníky, a ne pouze o nějakých statistikách. Tato směrnice sice přes noc neukončí mzdovou nerovnost, ale dodá ženským pracovnícům a jejich odborům mocný nástroj k odhalení a napadení hluboce zakořeněné diskriminace, která stojí za touto nerovností.”*

Studie ETUI: Nízké mzdy způsobují personální nedostatky

5. duben 2023

Nová analýza odhaluje, že evropské personální nedostatky jsou taženy nízkými mzdami a špatnými pracovními podmínkami.



Nabídka volných pracovních míst je v současnosti v Evropě na rekordních maximech a více než čtvrtina podniků v EU v minulém roce reportovala problémy s výrobou kvůli nedostatku pracovních sil.

Evropští lídři a zástupci byznysu svalovali celou vinu pouze na nedostatečné dovednosti u evropských pracovníků. Analýza vydaná Evropským odborovým institutem (ETUI) ale ukazuje následující:

- Tyto sektory, ve kterých se v období 2019 - 2022 personální nedostatky zvýšily nejvíce, obvykle nabízely slabší pracovní podmínky
- Problémy s nedostatečným personálem se zjevně zhoršily u pracovních míst s relativně nižšími mzdami, dokonce i při srovnání jinak podobných pracovníků.

- Personální deficity jsou nejvyšší v sektorech a typech práce, které nezbytně nevyžadují vyšší kvalifikaci.

Tyto závěry jsou důkazem, že pokud chce Evropa úspěšně bojovat s nedostatkem pracovníků, je potřeba zvýšit kolektivní vyjednávání, zvýšit mzdy a zlepšit pracovní podmínky, stejně jako je třeba zlepšit kvalifikaci pracovníků. Generální tajemnice Evropské odborové konfederace (ETUC) Esther Lynchová k tomu řekla: *„Zaměstnavatelé nemohou najít dostatek pracovníků, protože nenabízejí dostatečně dobré mzdy nebo pracovní podmínky. Jak řekl Joe Biden, řešení je hrozně jednoduché, prostě jim zaplaťte víc. Je na čase, aby evropští politici přestali vymýšlet důvody pro nedostatek pracovníků, a aby vyslali jasný vzkaz zaměstnavatelům. EU by měla následovat USA, které udělaly vládní finanční podporu závislou na závazku firem platit svým pracovníkům slušné mzdy, poskytovat jim férové pracovní podmínky a zvyšovat jejich kvalifikaci s jasným závazkem k respektování kolektivního vyjednávání.“*

Oslava 45 let boje za pracovníky ve veřejných službách v Evropě

6. duben 2023

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb EPSU v tomto roce slaví své 45.



výročí od založení. Od svého založení v roce 1978 zástupci EPSU neúnavně pracovali na prosazování a ochraně zájmů pracovníků ve veřejných službách v Evropě, čímž se stala vedoucí organiza-

ci bojující za práva pracovníků ve veřejném sektoru. Během těchto let EPSU hrála klíčovou roli při formování politik EU ohledně veřejných služeb, zdraví a bezpečnosti v práci, zaměstnaneckých práv a sociální ochrany. Zde je pár úspěchů EPSU:

- Splnili jsme dlouhodobý cíl k založení formálních výborů pro sociální dialog pro všechny důležité sektory EPSU a nadále bojujeme za založení výboru pro sektorový sociální dialog v oblasti sociálních služeb.
- Zorganizovali jsme několik extrémně úspěšných kampaní, které vedly k výrazným změnám v celé Evropě. Naše kampaň Právo na vodu byla prvním úspěchem Evropské občanské iniciativy, když sesbírala téměř dva miliony podpisů napříč Evropou. V rámci kampaně Unhappy Meal jsme upozornili na daňové úniky společnosti McDonald's, což nakonec vedlo k vyšetřování ze strany evropských úřadů a Fancie nakonec na tohoto nadnárodního giganta uvalila za jeho praktiky pokutu ve výši 1,1 miliardy euro.
- Sociální dialog je v samotném srdci práce EPSU a jsme odhodláni ho bránit na všech úrovních včetně na úrovni EU. V roce 2018 byla EPSU první odborovou organizací, která zažalovala Evropskou komisi za její špatné zacházení s dohodami o sociálním partnerství. EPSU jde příkladem v rovnosti pohlaví a její přístup je podporován i jejím výborem pro rovnost mezi pohlavími.
- Odhodláni EPSU k zajišťování sociální spravedlnosti, rovných práv a prosazování demokracie a lidských práv nebylo nikdy důležitější. Při pohledu do budoucnosti musíme pokračovat ve zlepšování naší práce, abychom zajistili, že pracovníci ve veřejných službách napříč Evropou jsou dostatečně oceňováni a respektováni za jejich klíčovou práci, kterou přinášejí.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ +420606262320, e-mail: dedovska@volny.cz.

