

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

7

Ročník 68

3. duben 2023

<http://statorg.emkos.cz>

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

Předsednictvo VOS

Na svém prvním zasedání po konání sjezdu odborového svazu se ve čtvrtek 30. března sešlo předsednictvo výboru OS.

Předseda OS Pavel Bednář ve svém vystoupení požádal o podporu petice proti odchodu do důchodu v 68 letech a konstatoval, že odbory nemají zastoupení v poradním týmu Ministerstva práce a sociálních věcí k důchodům. (*Den po konání PVOS, 31. 3., ministr Jurečka oznámil, že nově může ČMKOS mít v týmu zastoupení! – pozn. redakce.*)

Dále P. Bednář informoval o poradě zástupců odborových svazů veřejné správy a služeb, z jejichž pověření se písemně obrátí na předsedu vlády se žádostí o jednání o platech ještě pro tento rok, když inflace nadále významně znehodnocuje reálné platy zaměstnanců. V této souvislosti upozornila místopředsedkyně OS Alena Gaňová, že zaměstnanci územních samosprávných celků jsou bez změn tabulkových platů ve věci odměňování odkázáni pouze na rozhodování vedení samospráv.

Simona Struhová informovala o stále těžké situaci v Úřadu práce ČR, když dochází k změnám v organizaci práce i systemizaci, přetrvává neplacená práce přesčas na nejvíce zatížených pracovištích. P. Bednář krátce informoval o jednání sekce správ sociálního zabezpečení OS s úst-

ředním ředitelem ČSSZ, když ta se potýká s podobným přetěžováním a špatným odměňováním zaměstnanců v souvislosti s rostoucím množstvím práce a změn v agendách jako Úřad práce ČR.

P. Bednář dále hovořil o tom, že vedení odborového svazu se chce v nejbližší době setkat s nejvyšším státním tajemníkem k tématu možné novelizace zákona o státní službě.

Vojtěch Rosenberger a Miloš Lokvenc z Finanční správy ČR a Celní správy ČR informovali o setkání s kolegy z Maďarska, Polska a Slovenska, kterého se společně s nimi 10. března v Budapešti účastnil i předseda OS P. Bednář. Tématy bylo odměňování, služební záležitosti a odborová činnost.

V další části jednání věnované přípravě konání Výboru OSSOO na konci dubna vzal PVOS na vědomí průběžnou informaci o nákladech na sjezd konaný v březnu, projednal zprávu o hospodaření za rok 2022, návrhy termínů zasedání PVOS, VOS a revizní komise OS v roce 2023, zastoupení OS ve Sněmu ČMKOS pro rok 2023 a zastoupení v orgánech spoluvlastnictví majetku a v mezinárodních odborových centrálních PSI a EPSU. -dě-

Neutěšená situace na pracovištích České správy sociálního zabezpečení



Dne 23. 3. 2023 se uskutečnilo společné zasedání VS správ sociálního zabezpečení a PV OO SSZ. K jednání byli pozváni zástupci z celé republiky, aby společně jednali o neutěšené situaci na České správě sociálního zabezpečení. Hosty zasedání byli Ing. Stanislava Mikulášková, ředitelka personálního odboru, předseda OSSOO Bc. Pavel Bednář a především ústřední ředitel ČSSZ Mgr. František Boháček. Jednání bylo vyvoláno z obou stran na základě dopisu předsedkyně PV sekce správ sociálního zabezpečení Mgr. Zdeňky Balcarové, Ph.D. ústřednímu řediteli ČSSZ Mgr. Františkovi Boháčkovi ve věci nespokojenosti zaměstnanců se situací na ČSSZ.

V úvodu ústřední ředitel Mgr. Boháček seznámil přítomné s vývojem platů, systemizovaných míst (služebních i pracovních), rozdělením systemizovaných míst v jednotlivých platových třídách od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2023. Přítomní došli ke shodě, že vyjednávání o platech není zcela v kompetenci tohoto jednání a že současný stav není žádoucí. Finanční ohodnocení není v ČSSZ dostatečně motivační a odměny slouží spíše k dořovnání odměny za běžně odváděné práce než k ohodnocení nadstandardního pracovního nasazení.

Poté jednání přešlo na oze-
hává témata. V současné době se ČSSZ ocitla ve složité situaci, jejíž příčinou je velké množství zadaných pracovních úkolů, jejich obsah, složitost a obtížnost,

oprávněná nespokojenost klientů a celkový stres. Tímto se ocitla ČSSZ vlastně v režimu krizového řízení. Koncentruje se množství práce, organizační změny a změny pracovních postupů a tlak ze strany klientů. Klienti i zaměstnanci se ocitají v nekomfortní pozici. Zaměstnankyně a zaměstnanci chodí domů vyčerpaní a vystresovaní. Mnozí jsou si vědomi, že se podílí na špatné situaci a oprávněně nespokojenosti klientů. Berou si selhávání ČSSZ osobně. Dochází k vyhoření a v krajních případech k odchodu zkušených dlouholetých zaměstnanců. V průběhu jednání představilo několik zúčastněných odborářů svoje osobní příběhy.

ČSSZ se ocitla v kritickém

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - ze zprávy

o činnosti OSSOO 2019-2023str. 3

Kamery na pracovištistr. 3

Odpovídáme - Překážky v práci nebo dovolenástr. 4

Pokračování na straně 2

Neutěšená situace na pracovištích České správy sociálního zabezpečení

Pokračování ze strany 1

momentu svého fungování, který je nutno společně zvládnout a překonat, zachovat soudržnost celé organizace. Nelze nedělat nic, ale není možné ani překotně měnit fungující systémy. V současné době je prioritní udržet zkušené zaměstnankyně a zaměstnance, kteří jsou pilíři jednotlivých oddělení a tím i celých OSSZ nebo odborů. Je nutné zmírnit vyvíjený tlak, podpořit a podržet všechna oddělení, zlepšit se ve vzájemné komunikaci, personálním řízení, naučit se fungovat a vyrovnávat se stresem.

Ústřední ředitel Mgr. Boháček vidí ulehčení dnešního stavu mi-

Do penze až v 68 letech? Koalice to ještě nevzdala

Plánovaná hranice 68 let pro odchod do důchodu ani po bouřlivé reakci velké části veřejnosti i opozice nezapadla. Naopak s ní vládní úřady počítají, i když to vicepremiér, ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL) minulý týden popíral.

Jeho resort i koaliční strany s prodlužováním důchodového věku až na hranici 68 let nadále operují, jen na to jdou oklikou. Nově nemá jít o hranici důchodového věku stanovenou striktně zákonem. Růst by měl automaticky podle průměrného věku dožítí.

Vládní koalice se podle České televize shoduje, že věk odchodu do penze se má takto prodlužovat s tím, že lidé by měli strávit v důchodu průměrně 21,5 roku. Podle propočtů resortu práce by důchodový věk měl růst s každým ročníkem v průměru o téměř dva měsíce.

ČT s odkazem na propočty Jurečkova MPSV uvedla, že při takovém nastavení a nezměněných podmínkách by odcházeli dnešní padesátníci do penze v průměru v 66 letech, nikoliv v 65 letech, jak je to nastaveno nyní.

Lidé mladší 34 let by pak podle propočtů ministerstva měli nárok na starobní penzi až v 68 letech. Tedy ve stejném věku,

mo jiné i ve vybudování funkčního call centra v Děčíně k 1. 4. 2023, novém přerozdělení agendy výchovného a zprovoznění spolehlivého systému automatické výplaty dávek nemocenského pojištění.

Cílem setkání bylo vyříkat si představy a možnosti jednotlivých zaměstnanců a složek organizace. Ani jedna strana nešetřila argumenty, jednání bylo korektní a respektující. Předsedkyně PV sekce správ sociálního zabezpečení Mgr. Balcarová, Ph.D. konstatovala, že došlo k oboustrannému pochopení vážné situace a vyjádřila naději, že zaměstnanci ČSSZ se budou moci na dechnout a ustát toto náročné období. Zdeňka Balcarová

který někteří vládní politici připouštěli už v minulých měsících.

Loni měli podle statistiků muži naději na dožití 76,1 roku a ženy 81,9 roku. Úřady však podle všeho předpokládají, že Češi by se měli v budoucnu dožívat v průměru minimálně 86 let.

Aspoň to plyne z mechanismu zmiňovaného Jurečkou, za předpokladu, že průměrný věk odchodu do starobní penze bude kolem 65 let. V roce 2021 byl průměrný věk u přiznaných starobních důchodů včetně předčasných u mužů 63 let, u žen 61 let.

Dnešní padesátníci by odcházeli v 66 letech, lidé mladší 34 let až v 68 letech

Jak by se zohledňovalo třeba to, že se ženy dožívají vyššího věku než muži, Jurečka nevsvětlil.

„Co se týká budoucí délky prodlužování věku odchodu do důchodu, s tím se musí také počít to, abychom se shodli, že těch 21,5 roku, což je zhruba hodnota kolem roku 2030, bude doba, kdy lidé budou v průměru pobírat důchod. Aby byla určitou garancí i pro budoucnost,“ prohlásil Jurečka.

Podle demografa Tomáše Kučery je však prognóza věku dožití hodně nejistá.

[Do penze až v 68 letech? Koalice to ještě nevzdala - Novinky](#)

Demonstrace NE odchodům do důchodu v 68 letech



Podporu NE68 a požadavku na sociální dialog ohledně možných úprav důchodového systému svou účastí na demonstraci organizované Odborovým svazem KOVO v prostoru před Úřadem vlády ČR vyjádřili i účastníci z dalších odborových svazů. Z našeho odborového svazu pak také předseda OS Pavel Bednář a předseda sekce celních úřadů Miloš Lokvenc. -dě-

Petici proti odchodu do důchodu v 68 letech a za dřívější odchod do důchodu zaměstnanců v náročných profesích můžete podpořit podpisem na [gov.cz](https://www.gov.cz) - [Petice proti odchodu do důchodu v 68 letech a za dřívější odchod do důchodu zaměstnanců v náročných profesích](#).

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci - ze zprávy o činnosti OSSOO 2019-2023 pro IX. sjezd OSSOO konaný 3. 3. 2023

Svazová inspekce BOZP své poslání realizuje na základě zákonných oprávnění a na základě schválených Zásad činnosti OSSOO v oblasti BOZP, kde hlavní úlohou je ochrana, obhajoba a prosazování oprávněných práv zájmů členů, především v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Činnost v našem odborovém svazu zajišťují dva svazoví inspektoři bezpečnosti práce na plný úvazek.

Každý rok probíhají vyjednávání s poskytovatelem finančních prostředků MPSV ze státního rozpočtu na činnost odborů v oblasti BOZP o obsahu a podmínkách smlouvy na příslušný kalendářní rok. Poskytovaná výše dotace je odvislá od počtu členů odborového svazu a počtu placených inspektorů. Dotace však nepokrývá skutečné náklady a tyto jsou hrazeny z prostředků odborového svazu.

Ve sledovaném období roku 2019-2022 i meziobdobí epidemie koronaviru SARS-CoV-2 let 2020 – 2021 se uskutečnilo 500 kontrol a metodických pomoci, kdy bylo zjištěno 318 závad.

Nejvíce nedostatků bylo zjištěno v nedodržování ustanovení zákoníku práce, který stanoví povinnost zaměstnavatele vyhledávat rizika práce, zjišťovat jejich příčiny a zdroje a přijímat opatření k jejich odstranění.

Mezi další nejčastěji zjištěné nedostatky patří porušování zákona o požární ochraně:

- jako např. neprůchodné únikové cesty,

- nevyhlašování cvičných požárních poplachů (evakuace) - povinnost 1x ročně,
- chybné zavěšení hasicích přístrojů (nedostupnost, označení) – max. výška do 150 cm,
- neexistence požární knihy, nebo nedostatky ve vedení požárních knih (např. zápisy revizí požárních hydrantů a přenosných hasicích přístrojů).

V menší míře jsou zjišťovány nedostatky v oblasti provádění revizí a kontrol elektrických zařízení, kotelen a zdvihacích zařízení. Stále přetrvávají nedostatky ve značení zdraví nebezpečných prostor, únikových cest, označení potrubí dle druhu medií a jejich uzavěrů. V několika případech byla zjištěna porušení v oblasti pravidelných školení zaměstnanců. Tato zjištění jsou však velice závažná, neboť ve své podstatě nepřímo ohrožují zdraví zaměstnanců z důvodu neznalosti požadavků bezpečného jednání při pracovních činnostech. Svazoví inspektoři bezpečnosti práce svou odbornou metodickou pomocí účinně přispívají k jejich řešení.

Kromě výkonu kontroly řeší inspektoři stížnosti a podněty zaměstnanců na nevyhovující pracovní podmínky, pomáhají při šetření a odškodňování pracovních úrazů. Na základě dosavadní činnosti SIBP lze konstatovat, že jejich vstup do jednání se zaměstnavateli přináší pozitivní výsledky. Obdobně je možné konstatovat, že ze strany převážné většiny zaměstnavatelů byla a je snaha zjištěné ne-



dostatky urychleně odstranit. OSSOO tak postupně získává značný kredit u svých členů, a to zejména pro schopnost prosadit realizaci jejich oprávněných požadavků. Organizace naopak vítají metodickou pomoc SIBP jako účinný preventivní nástroj ochrany před možným vznikem pracovního úrazu.

Neméně důležitá byla také činnost SIBP v oblasti výchovy a vzdělávání funkcionářů ZO. Při kontrolách jsou funkcionáři odborových organizací informováni o ustanoveních týkajících se BOZP v zákoníku práce, v nařízeních vlády upravující bližší požadavky na BOZP, způsob evidence, hlášení a odškodňování pracovních úrazů, posky-

tování osobních ochranných pracovních prostředků, základní požadavky na hygienické a sociální zařízení a bezpečnostní značky. Tyto metodické pomoci jsou pro činnost ZO v oblasti BOZP ne-pochybně přínosem.

OSSOO se rovněž aktivně podílel na zpracování připomínek k veškerým návrhům změn zákonů a jiných právních předpisů z oblasti BOZP předkládaných MPSV a Ministerstvem zdravotnictví.

SIBP se pravidelně zúčastňuje seminářů pořádaných k problematice BOZP i mezinárodních setkání odborníků zabývajících se problematikou implementace směrnic EU z oblasti BOZP do právního řádu ČR.

Počet kontrol a metodických pomoci provedených SIBP

rok	počet	počet zjištěných závad
2019	128	75
2020	86	49
2021	105	56
2022	181	138
2019-2022	500	318

Kamery na pracovišti



Z Listiny základních práv a svobod - čl 10 odst. 3 vyplývá, že každý má právo na ochranu před neoprávněným shromaž-

ďováním, zveřejňováním nebo jiným zneužíváním údajů o své osobě.

Umístění kamer na pracovišti

Pro umístění kamer na pracovišti musí mít zaměstnavatel **závažný důvod spočívající ve zvláštní povaze činnosti**, která je tam vykonávána. Účelem je například ochrana majetku zaměstnavatele nebo zaměstnanců, pokud jí nelze dosáhnout jinou cestou.

Bezpečnost zaměstnanců není důvodem instalování kamer, ta by měla být zajištěna jinak. Vždy by se měl vážit důvod, který má toto opatření splnit. Ten může být někdy směšný proti zásahu do soukromí.

Záznamy mohou být využity pouze v souvislosti se zjištěním události, která poškozuje důležité, právem chráněné zájmy zaměstnavatele.

Přípustnost využití záznamů

pro jiný účel musí být omezena na významný veřejný zájem, např. boj proti pouliční kriminalitě.

Je třeba stanovit **lhůtu pro uchování záznamů**. Doba uchování dat by neměla přesáhnout časový limit maximálně přípustný pro naplnění účelu provozování kamerového systé-

Kamery na pracovišti

Pokračování ze strany 3

mu. Uchovávaná data by měla být uchovávána v rámci časové smyčky např. 24 hodin, pokud jde o trvale střežený objekt, nebo případně i dobu delší, v zásadě však nepřesahující několik dnů, nejde-li o pořizování záznamů policejním orgánem podle zvláštního zákona, a po uplynutí této doby vymazána. Pouze v případě existujícího bezpečnostního incidentu by měla být data zpřístupněna orgánům činným v trestním řízení, soudu nebo jinému oprávněnému subjektu.

Zaměstnanci musí být seznámeni s tím, kde jsou kamery umístěny a který prostor bude monitorován.

Právní předpisy

Je-li kamerový systém využíván na pracovišti, musí provoz kamer a využití záznamu být v souladu s pracovněprávními předpisy, zejména § 316 **zákoníku práce, odst. 3**, který uvádí, že zaměstnavatel nesmí bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorech zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.

Na evropské úrovni platí nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů - GDPR). Ochrana osobních údajů se řeší také v rámci národních předpisů členských zemí. Například zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, mimo jiné upravuje zpracování osobních údajů podle nařízení GDPR.

Zákon č. 89/2012 Sb., občanský

zákoník, ve znění pozdějších předpisů, hovoří o tom, že zachytit jakýmkoli způsobem podobu člověka tak, aby podle zobrazení bylo možné určit jeho totožnost, je možné jen s jeho svolením (§ 84). Podle § 88 občanského zákoníku svolení není třeba, pokud se podobizna nebo zvukový či obrazový záznam pořídí nebo použije k výkonu nebo ochraně jiných práv nebo právem chráněných zájmů

jiných osob. Svolení není třeba ani v případě, když se podobizna, písemnost osobní povahy nebo zvukový či obrazový záznam pořídí nebo použije na základě zákona k úřednímu účelu nebo v případě, že někdo veřejně vystoupí v záležitosti veřejného zájmu. Dále se může bez svolení člověka také pořídít nebo použít přiměřeným způsobem též k vědeckému nebo uměleckému účelu a pro tiskové, rozhlasové,

televizní nebo obdobné zpravodajství.

Pokuty na základě záznamů z kamer (ani jinak) zaměstnavatel **udělovat nemůže**.

Pokud se zaměstnanci domnívají, že jsou bezdůvodně sledováni kamerou na pracovišti, mohou se obrátit na Státní úřad inspekce práce nebo místně příslušný oblastní inspektorát práce.

[Kamery na pracovišti](#) | [BOZPinfo.cz](#)

Překážky v práci nebo dovolená

Na našem úřadě se chystá výměna serverů. Zaměstnavatel chce nařídit na ten den dovolenou. Nemělo by jít spíše o překážky v práci? Částečně bychom navíc mohli vykonávat i jinou práci.

Provozních poruch či omezení na pracovišti může vzniknout celá řada - od generálních oprav a odstávek techniky až po realizaci projektů obměny a modernizace struktury počítačové sítě na pracovišti. Po dobu jejich trvání je pochopitelně také omezena schopnost zaměstnanců vykonávat své obvyklé pracovní úkoly - například při zásahu do serverů zaměstnanci nemůžou užívat základních síťových aplikací ke své práci. Na tyto situace myslí zákoník práce v rámci institutu jiných překážek v práci na straně zaměstnavatele ve svém ustanovení § 208. Po dobu trvání takových objektivních překážek má zaměstnanec standardně nárok na náhradu mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku.

§ ODPOVÍDÁME §

Zaměstnavatelé toto ustanovení obvykle aplikují spíše v situacích, kdy dojde k neplánovaným technickým problémům než dopředu plánované odstávce či údržbě. Pokud zaměstnavatel dopředu ví, že taková situace nastane, často buď přidělí zaměstnancům jinou práci nebo nařídí na dané období dovolenou. Poměrně běžnou praxí tam, kde se nařizují tzv. celozávodní dovolené, je plánování větších údržbových prací nebo renovací právě na tyto termíny.

Ačkoli platí, že dovolenou nařizuje zaměstnavatel, neznamená to, že by při výkonu tohoto oprávnění nebyl žádným způsobem limitován. Je zejména povinen šetřit účelu a smyslu dovolené a přihlížet k oprávněným zájmům zaměstnanců. Dále je povinen respektovat ustanovení ohledně plánu dovolené a lhůt pro její nařízení.

Zástupci odborových organi-

zací pak v těchto situacích musí volit vyjednávací strategie. Je možné trvat na tom, že jde o překážky v práci, zejména pokud by nebylo možné alespoň částečně v dané době vykonávat práci jinou. Přidělení vhodných pracovních úkolů by pro obě strany mělo být prioritou. Pokud by ale byla délka zvažované dovolené přiměřená, zejména pokud by se jednalo pouze o 1 den, pak by takové řešení bylo možné mít za přiměřené. Důležité je také dbát na zachování lhůt, aby taková dovolená nebyla nařízena ze dne na den. Zejména v závěrečných měsících kalendářního roku je pak potřeba dbát na to, aby nedocházelo k rozdílu mezi zaměstnanci - jestliže už část bude mít veškerou dovolenou vybranou, není možné části zaměstnanců nařídit dovolenou a u části konstatovat překážky v práci.

Šárka Homfray
a Anna Řídká

Sdružení nájemníků (SON ČR) je občanské sdružení, pracuje na principu lidské solidarity a neziskovosti. Služby členům odborových svazů, se kterými má uzavřené dohody o spolupráci, tedy i **členům našeho odborového svazu**, jsou poskytnuty po předložení odborové legitimace nebo doporučení základní odborové organizace **zdarma**. SON ČR vám pomůže orientovat se v bytové problematice, ať už jde o klasické nájemní bydlení, bytové družstevnictví nebo bydlení ve vlastním bytě.

Okruhy poskytovaných informací

- Bytové spoluvlastnictví
- Bytové družstvo
- Nájem, nájem bytu a domu, nájem prostoru sloužícího podnikání, nebytové prostory, pacht
- Problematika služeb spojených s užíváním bytu

Kontakty na poradny na https://www.son.cz/?page_id=31



8 TIPŮ JAK KOMPENZOVAT STRES

Už se vám podařilo dnes některé splnit?
Zkuste každý den přidat o jeden navíc.



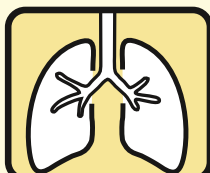
1. Úsměvem

- koutky úst směřující nahoru jsou pro organismus signálem k pohodě a relaxaci, i když je právě ve stresu.



2. POHYBEM

- alespoň 10 000 kroků denně. Prospěšná je jakákoli pohybová aktivita, třeba jen chůze do schodů.



3. RELAXAČNÍM DÝCHÁNÍM

- v rytmu nádech na tři - výdech na šest.
Opakujte několikrát po sobě.



4. JÍDELNÍČKEM - ořechy a mandle obsahují vitamíny skupiny B, nezbytné pro výživu nervů i mozku, a hořčík, nutný pro vedení nervových vzruchů, který se při stresu rychle vyčerpává.



5. KONCENTRACÍ - na to, co právě děláte. Chráníte tak mysl před přetížením - podobně jako když si děti hrají, jsou plně vtaženy do hry a nezabývají se ničím jiným.



6. ZAMĚŘENÍM SE NA TO, CO MŮŽETE OVLIVNIT

- povahu příbuzných ani minulost nezměníte.
Přemýšlejte pouze o tom, co můžete skutečně změnit.



7. ROVNOVÁHOU - mezi prací a odpočinkem. Myslete na time management. Najděte si chvíli na to, co vám přináší radost. Například: hudba, čtení, cvičení, dostatek spánku a dopřejte si občas den bez technologií.



8. SETKÁVÁNÍM SE S PŘÁTELI - sociální opora je velmi důležitá. Pamatujte na to, že rozhovor není boj o slovo. I ten druhý má co říct - naučme se také naslouchat.





ECB dalším zvýšení sazeb poškozují pracovníky a riskuje recesi

16. březen 2023

Evropská centrální banka (ECB) dnes rozhodla o dalším zvýšení sazeb o 0,5 % na 3,5 %. Generální tajemnice ETUC Esther Lynchová to komentovala slovy: „Poté, co lidi převálcovala krize rostoucích životních nákladů způsobená zisky taženou inflací, poslední věc, kterou pracovníci potřebují, je další recese, kterou ECB může způsobit dnešním zvýšením sazeb. Toto již šesté zvýšení sazeb v řadě se zdá být nepřiměřeně vysoké a bezohledné v době, kdy banky čelí krachům a inflace zpomalila v posledních čtyřech měsících v řadě, zatímco krachy podniků jsou na nejvyšší úrovni od roku 2015. To je teda hodně daleko od přístupu závislého na ekonomických datech, který ECB proklamuje. Zvyšování sazeb neudělá vůbec nic s nabídkově taženou inflací, která ničí lidem jejich životní standardy, a léčba se nyní zdá být nebezpečnější než samotná nemoc. Zvýšené náklady na financování rovněž omezí investice v době, kdy je potřebujeme zvýšit při transformaci na zelenou ekonomiku a na ochranu těch nejzranitelnějších domácností během krize vysokých životních nákladů. Důkazy samotné ECB dokazují, že inflace je tažena problémy v dodavatelských řetězcích a přemrštěnými korporátními zisky. Je na čase, aby centrální bankéři konečně začali jednat podle skutečné příčiny inflace a přestali trestat pracující lidi za další krizi, kterou nezpůsobili.“



Písemný návrh PSI pro OSN ohledně tvarování globálního daňového systému

17. březen 2023

Generální shromáždění OSN v prosinci přijalo rezoluci, ve které přijalo za úkol připravit analýzu možností, jak posílit propojení a efektivitu mezinárodní daňové spolupráce. Tato analýza by měla být základem pro mezinárodní diskuzi v OSN během čtvrtého kvartálu tohoto roku. Tato rezoluce a připravovaný report mohou potenciálně vydláždít cestu k tomu, aby se OSN stala hlavní organizací stanovující standardy pro mezinárodní zdanění. Toto je jeden z dlouhodobých požadavků PSI, který by mohl vést až k vyřešení problému nedostatečného zdanění nadnárodních korporací a s tím souvisejícím chronicky špatným financováním veřejných služeb. Písemný návrh PSI vyzývá k znovuotevření mezivládních diskuzí s cílem zavést Daňovou konvenci OSN, která by formalizovala mezinárodní daňové řízení v OSN při inkluzivním, zodpovědném a efektivnějším institucionálním nastavení. Adekvátní finanční zdroje, detailní plán a transparentní negociace jsou základní modalitami pro úspěšné vyjednávání.

Bělorusko: Odsouzení odborářů vyžaduje silné zastání odborů ze strany EU

24. březen 2023

Dnešní odsouzení k vězení běloruských odborových předáků dokazuje, že EU musí jednat a podpořit odboráře, kteří se nebojí postavit tamnímu diktátorskému režimu. Vrchní soud odsoudil tři



odboráře k celkem 7,5 roků vězení za to, že se zúčastnili prodemokratických protestů. Je to parodie na spravedlnost, když Vrchní soud rozhodl o jejich osudu bez přítomnosti obviněných. Generální tajemnice ETUC Esther Lynchová k tomu řekla: „Odboráři v Bělorusku jsou v první linii boje za demokracii a lidská práva – potřebují naši plnou podporu. Nemůžeme akceptovat, že nezávislé odbory jsou demolovány a odboráři jsou označováni jako extrémisté a posíláni do vězení za jejich boj za demokracii, zájmy svých členů a pracujících. Sdrůžování v odborech není zločin. K vyjádření tohoto odkazu potřebujeme více než jen EU stanovisko se silnými slovy. Musíme udělat všechny možné kroky, které přimějí běloruské úřady okamžitě propustit uvězněné odboráře, a které povedou k ukončení obtěžování a zastrašování nezávislých odborů a jednotlivců, kteří pouze využívají svá lidská práva. Mnoho odborářů muselo svou zemi opustit, protože si na ně režim zasedl. Musíme je podpořit také v našich zemích.“

Analýza ETUI obhajuje transformativní kroky při boji s krizí

28. březen 2023



Evropa potřebuje transformativní a ambiciózní sociální přeměnu, aby byl zlomen současný cyklus, kdy jedna krizi střídá druhou. K tomuto závěru došli ve své analýze analytici z Evropského odborového institutu (ETUI). Expertní tým ETUI ve své analýze zkoumá nevyřešené tenze z toho, co nazývají čtyři změny. Kromě zelené a digitální transformace se analýza zabývá hospodářskou politikou a geopolitickými výzvami. Tento report se zaměřuje na šest hlavních oblastí: hospodářský vývoj, trh práce a sociální vývoj, mzdy a kolektivní vyjednávání, energetická krize, bezpečnost a zdraví v práci a demokracie na pracovišti. U hospodářského vývoje je klíčová změna ve vysoké inflaci a z ní plynoucí rostoucí úrokové sazby. Podle této analýzy vyšší úrokové sazby činí úkoly fiskální politiky složitější, když dochází k růstu nákladů na financování. Z pohledu trhu práce a sociálních trendů je zmiňován negativní dopad pandemie, který by ale nakonec mohl přinést i něco pozitivního v podobě většího tlaku na zlepšení podmínek pracovníků v první linii a zvýšení kvality pracovních míst a mezd. Analytici ETUI na tomto místě rovněž zpochybňují myšlenku, že současná inflace je tažena mzdami, když zdůrazňují roli korporací, které zvyšují své ceny, aby si udržely své zisky. Analýza mezd a kolektivního vyjednávání odhaluje, že růst nominálních mezd v minulém roce byl ve většině zemí EU vyšší než v roce 2021, ale přesto zaostával za růstem cen. To mělo obzvláště negativní dopad na ty nejhůře placené pracovníky vzhledem k strmému růstu cen potravin a energií. Ve svém fokusu na zdraví a bezpečnost při práci zdůrazňuje analýza důležitost prevence, zatímco demokracie na pracovišti zůstává pod tlakem a nevyvinutá. Pro zlepšení demokracie na pracovišti musí být podniknuty další kroky.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

+420606262320, e-mail: dedovska@volny.cz.

