


prosinec 2023 / ročník 69

statorg.cmkos.cz

 osstatorg

**Uvnitř**

Ohlasy na Den protestů

Novela zákona o důchodovém pojištění

Benefity a kolektivní vyjednávání v roce 2023



PF 2024

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

jsme na konci kalendářního roku, je adventní čas, kdy se obvykle zaměřujeme na zajištění co nejklidnějšího a nejhezčího prožití vánočních svátků a důstojný vstup do Nového roku.

Dovolte nám, abychom poděkovali členům orgánů odborového svazu, zástupcům jednotlivých sekcí v rámci odborového svazu a všem našim členům za aktivní přístup k projednávaným otázkám a řešení konkrétních úkolů v tomto pomalu končícím dramatickém roce.

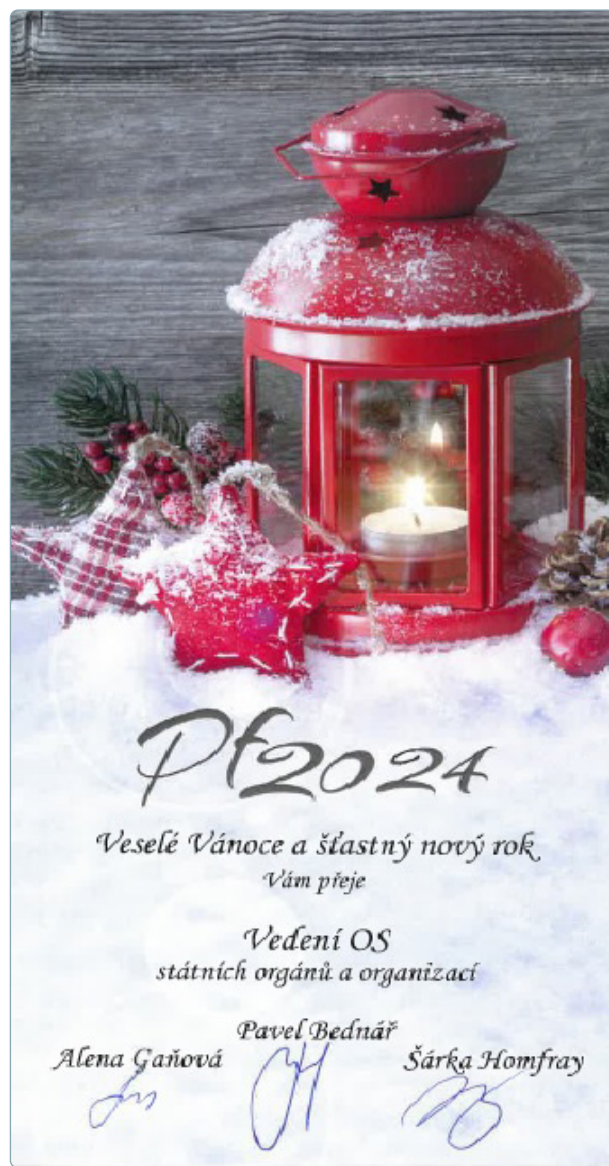
Současně je třeba poděkovat všem zaměstnancům odborového svazu za jejich operativní a profesionální přístup k jednotlivým úkolům v této těžké době.

Všem přejeme klidné prožití svátků vánočních, hodně zdraví, štěstí a spokojenosti v následujícím roce 2024 a načerpání nových sil do další aktivní odborové činnosti ve prospěch všech zaměstnanců ve veřejné správě a službách v následujícím období.

**Bc. Pavel Bednář, v. r.**  
předseda

**Ing. Alena Gaňová, v. r.**  
1. místopředsedkyně

**Mgr. Šárka Homfray, v. r.**  
2. místopředsedkyně





Členky a členové našeho svazu na demonstraci v Praze.

## Den protestů 27. listopadu aneb Milion zaměstnanců ZA LEPŠÍ BUDOUCNOST ČR

**Tisíce lidí pochodovaly centrem Prahy, statisíce zaměstnanců a zaměstnankyň průmyslu i škol zastavilo minimálně na hodinu svoji práci, a další podpořili Den protestů v poslední listopadové pondělí alespoň symbolicky. Média informovala o zhruba milionu lidí, kteří se do akcí různým způsobem zapojili. A to je číslo, které vláda nemůže brát na lehkou váhu.**

Jan Exner

**D**en protestů pořádaly v reakci na asociální vládní konsolidační balíček a neochotu vlády vést skutečný sociální dialog společně Českomoravská konfederace odborových svazů a Asociace samostatných odborů. Impulsem k němu bylo rozhodnutí nedávno vzniklé Průmyslové aliance odborových svazů (sdrůžující průmyslové odbory v rámci ČMKOS) iniciovat stávkou. Do akcí včetně zastavení práce se samozřejmě zapojilo i velké množství zaměstnanců a za-

městnankyň, které zastupuje náš odborový svaz. Nejen na pražské demonstraci byly naše transparenty vidět a naši odboráři i naše odborárky dobře slyšet.

Na ní mezi řečníky vystoupil také předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Pavel Bednář. „Zastupuji zde odboráře veřejných služeb a správy,“ zmínil na začátku projevu z pozice mluvčího odborových svazů rozpočtových a příspěvkových organizací (RoPo). „Proč by měli platit za neřešenou inflaci tím, že jim propadnou reálné platy?“ ptal se v projevu řečnický a poznamenal:

„Za tento rok jsme měli s touto vládou šest jednání, z toho čtyři byly divadlo a pouze dvě konstruktivní.“

Na závěr jeho vystoupení zazněl logický požadavek, aby vláda začala konečně vést s odbory plnohodnotný sociální dialog a aby respektovala, že takový dialog je především o kompromisu. Pokud bude vláda pokračovat v dosavadním přístupu, jsou podle Pavla Bednáře odboráři a odborárky připraveni v protestech pokračovat.

- ▶ Požadavek na skutečný sociální dialog je součástí prohlášení demonstrace Za lepší budoucnost ČR, které najdete na stránkách [www.cmkos.cz](http://www.cmkos.cz).
- ▶ Záznam z pochodu a demonstrace na pražském Malostranském náměstí najdete na webu [www.spolecnesilnejsi.cz](http://www.spolecnesilnejsi.cz)



Na Malostranském náměstí hovořil i předseda svazu Pavel Bednář.



V pochodu na Malostranské náměstí nemohl náš svaz chybět.



Městský úřad Prachatice

## BOJUJEME DÁL!

### Ohlasy Dne protestů uvnitř Odborového svazu státních orgánů a organizací

Šárka Homfray

**O** úřednicích se traduje, že jsou spíše zdrženliví, pokud jde o kolektivní akce. Již během stávkové pohotovosti a před vyhlášením Dne protestů jsme přítom v rámci odborového svazu zaznamenali až nebývalý zájem a chuť se do aktivit zapojit. A to i přesto, že právní úprava neumožňuje stávkovat například příslušníkům a příslušnicím bezpečnostních sborů nebo představeným ve státní službě.

Samotného 27. listopadu se pak toto odhodlání skutečně naplnilo. Desítky pracovišť a organizací po celé České re-

publice se připojily ke stávce – k jednohodinové i celodenní. Řada členek a členů našeho svazu přijela podpořit pražskou demonstraci. A rozhodně jsme byli vidět. Okolo deseti tisíc lidí z našeho sektoru se ke Dni protestů připojilo nějakou formou, a na svaz dorazila řada zpráv i s doprovodnými fotografiemi. Výběr z těchto fotografií přinášíme na stránkách tohoto čísla, další budou zveřejněny na Facebooku.

Řada reakcí na Den protestů přicházela na svaz i po jeho skončení, včetně některých kritických připomínek. Spolu s dalšími svazy v rámci ČMKOS nyní průběh a výsledky celé akce vyhodnocujeme. A jedno je jisté – Dnem protestů aktivita



Katastrální úřad Prachatice

nekončí, jelikož z požadavků, které vůči vládě máme, není důvod ustupovat. I nadále nás čekají složité časy a my jsme připraveni v nich bojovat za pracující.

**Všem, kteří se akcí zúčastnili nebo je podpořili, jménem vedení svazu upřímně děkujeme. Není jednoduché projevit nespokojenost a zejména projevit ji veřejně. O to více si zapojení každého z vás vážíme a oceňujeme jej. Jsme v tom společně, dodáváme si odhodlání navzájem a jsme připraveni v našem společném úsilí pokračovat!**



Městský úřad Český Těšín



Úřad práce Odry

CSSZ Olomouc



Městský úřad  
Moravská Třebová



Městský úřad  
Březová



Katastrální úřad  
Brno-venkov



Finanční úřad  
v Litoměřicích



Úřad práce  
Děčín

CSU Ostrava



# Důchodová reforma – udržitelnost za cenu asociálnosti

Anna Řídká, Šárka Homfray

**M**inisterstvo práce a sociálních věcí vypustilo do legislativního procesu návrh velké koncepční reformy důchodového systému v podobě novely zákona o důchodovém pojištění. Změny mají začít platit od počátku roku 2025 s výjimkou některých více „časově náročných“ opatření, jako je hodnocení doktorského studia coby náhradní doby pojištění (1. 1. 2026) nebo omezení a následné zrušení výchovného či sdílený vyměřovací základ (1. 1. 2027).

V tuto chvíli je zřejmé, že ČMKOS má takové výhrady k návrhu zákona, které nejspíše nebude možné vypořádat a dá se očekávat, že o podobu důchodového systému se povede náročný souboj. Jelikož nelze vyloučit, že taková jednání budou vyžadovat podporu všech odborových svazů, rozhodli jsme se mj. již v této fázi přiblížit členům a členkám svazu dopady návrhu v případě jeho přijetí. Vládní materiály řadu dopadů spíše eufemisticky opisují – proto nabízíme přehlednou tabulku nejvýznamnějších možných změn. Jde přitom s ohledem na očekávanou účinnost o vysoce aktuální návrh.

Nad rámec svých nejproblematictějších částí navíc novela neobsahuje úpravu dřívějšího odchodu do důchodu pro zaměstnance a zaměstnankyně v těžkých profesích. S ohledem na dlouhodobé požadavky našeho svazu směrem ke strážníkům obecních a městských policí, na kterých panuje shoda i s ministry vnitra a práce a sociálních věcí, to považujeme za trestuhodné opomenutí.

Jelikož věříme, že výše uvedené změny důchodového systému neúměrně zatěžují a poškozují většinu českých pracujících, navržené znění novely jako odbory kategoricky odmítáme a prostřednictvím Legislativní rady ČMKOS jsme se vymezili proti jeho nejproblematictějším ustanovením.

Ministr Jurečka se nedávno v pořadu *Události, komentáře* vyjádřil v tom smyslu, že kolem roku 2050 by mohl deficit důchodového účtu dosáhnout 300 miliard korun. Byly to přitom dřívější vládní „úsporné balíčky“ daňové optimalizace (zrušení superhrubé mzdy, zrušení EET apod.), které nadělaly na státním rozpočtu dluh řádově 310 mld. korun. Pokud by tedy vláda vyřešila tento dluh, nemusela by se tímto způsobem pouštět do reformy důchodového systému.

## Vládní návrh (materiály vč. předkládací zprávy, tiskové zprávy MPSV)

- „transparentní důchodový věk navázaný na demografický ukazatel věku dožití“
- **„ukončení zvyšování důchodového věku by vedlo k enormnímu nárůstu finanční zátěže, kterou by důchodový systém vytvářel v rámci státního rozpočtu“ (Důvodová zpráva, str. 3)**

- snížení úrovně nově přiznávaných důchodů o 8 % jako cíl reformy
- Jedna z úprav „směřujících k udržitelnosti systému“
- **Od roku 2026 až do 2035 se bude postupně snižovat zápočet osobního vyměřovacího základu a procento za rok pojištění.**

- Bude se operovat s **rodinným vyměřovacím základem při výchově prvních dvou dětí/péči o osoby závislé od roku 2027.**

- **Dobrovolným sdílením vyměřovacích základů** mezi manžely a registrovanými partnery se ocení výchova dětí.

## Reálné dopady, problematické aspekty

- Zvyšování důchodového věku nad 65 let donekonečna na základě koeficientu věku dožití
- U každého ročníku se bude v 50 letech přehodnocovat naděje na dožití (ne nutně ve zdraví!) a podle toho se bude max. o dva měsíce zvyšovat odchod do důchodu
- Důchodový věk u pojištěnců narozených po roce 1972 bude stanoven s přesností na měsíce, přičemž maximální změna mezi dvěma po sobě jdoucími ročníky může činit 0 až 2 měsíce.

- Snížení vyměřovacího základu postupně do roku 2035 a tím pádem také snížení výše starobního důchodu z průběžného pilíře
- snížit úroveň zápočtu příjmů do první redukční hranice ze stávajících 100 % na 90 % a snížit úroveň procenta za rok pojištění ze stávajících 1,5 % na 1,45 %
- Omezení zásluhovosti

- Zrušení výchovného na první dvě děti podle úsporného doporučení NERV + upuštění od valorizace výchovného
- Výše výchovného, o které se přilepší k důchodu žena, která vychovala 3 děti už nebude 1.500 Kč měsíčně ale žadatelce bude nově náležet pouze 500 Kč.
- U prvních dvou dětí bude doba péče o ně zhodnocena podle obecné právní úpravy – tj. za každé z těchto dvou prvních odchovaných dětí do tří let jejich věku bude pro výpočet ocenění za péči dosazen fiktivní vyměřovací základ s fiktivním výdělkem.
- Přechnodné období 2027-2029 kdy bude výchovné za první dvě děti postupně **snížováno** (z 300 Kč na 200 Kč na 100 Kč).

- Formou dohody mezi manžely či registrovanými partnery
- Sdílený vyměřovací základ není vymožeností, který by ve většině případů pomohl pojištěncům dosáhnout na vyšší starobní důchod.
- Pomocť může jen v případě, že je mezi manžely nebo registrovanými partnery velký rozdíl ve výši jejich výdělku.
- Příklad: Pokud byl jeden z partnerů vysokopříjmový a přesahoval svým výdělkem 2. redukční hranici, část tohoto výdělku může obohatit výpočtový základ druhého, nízkopříjmového partnera, aby měl každý z nich výdělek do 2. redukční hranice.

# Stav kolektivního vyjednávání a benefitů v roce 2023: cenné setkání v nejistých časech

Listopad a prosinec se pod záštitou ČMKOS a ve spolupráci s poradenskou společností TREXIMA, s.r.o. nesl ve znamení cyklu odborných seminářů na téma „Jak na zaměstnanecké benefity a kolektivní vyjednávání?“. Cílem seminářů bylo zprostředkovat odborovým předákům a předáčkám informace ohledně výsledků kolektivního vyjednávání za uplynulý rok a představit nabídku zaměstnaneckých benefitů v roce 2023.

Anna Řídká

**S**emináře 7. prosince jsem se účastnila spolu s kolegy a kolegyněmi ze ZO při Městském úřadě ve Zruči nad Sázavou, dále s kolegy a kolegyněmi z odborů Rádia Svobodná Evropa a pak také odboráři a odborářkami ze soukromé sféry. Seminář vedl Josef Chovanec, který naše debaty k problematice kolektivního vyjednávání a benefitů obohatil o cenné postřehy z personalistické perspektivy.

V rámci prvního dopoledního bloku jsme se mohli seznámit s analýzou vypracovanou společností TREXIMA, která se věnovala výsledkům kolektivního vyjednávání za rok 2023. Dle výsledků šetření bylo v podnikatelské sféře v roce 2023 uzavřeno 16 kolektivních smluv vyššího stupně. Obsahu kolektivních smluv (ať už vyššího stupně nebo podnikových) tematicky dominovala otázka mzdového vývoje – v 7 ze 16 kolektivních smluv vyššího stupně bylo vyjednáno navýšení reálných mezd v rozmezí 1 až 4 %. Téměř v polovině podnikových smluv bylo pro rok 2023 sjednáno navýšení v průměrné výši 7,1 %, a to obvykle do mzdových tarifů.

Z prezentovaných dat jasně vyplývá, že vliv kolektivní smlouvy je zásadní pro vývoj průměrné hrubé mzdy. V roce 2023 tak byla průměrná hrubá minimální mzda o 16,7 % vyšší v podnicích s kolektivní smlouvou v porovnání s podniky bez ní. Medián mzdy pak byl dle šetření společnosti TREXIMA vyšší o 23,3 %.

Co se týká kolektivního vyjednávání ve veřejných službách a správě, zvláště zajímavá byla otázka struktury užití FKSP napříč zaměstnavateli. Dá se předpokládat, že v rámci snížení základního přídele do Fondu kulturních a sociálních potřeb o polovinu, bude příští rok z FKSP jistě velmi obtížné (ne-li nemožné) uhradit příspěvky na rekreaci zaměstnanců a za-



Workshopem provazoval Josef Chovanec

městnankyň – jiné to bohužel nebude ani v případě tělovýchovných, kulturních či sportovní akce. Pro jejich uhrazení bylo v roce 2023 využito 28,2 % ze všech prostředků ve fondu.

V rámci prvního bloku, jenž se věnoval kolektivnímu vyjednávání, jsme se mohli s kolegy a kolegyněmi vyměnit cenné zkušenosti – např. se zapojením zprostředkovatelů do procesu kolektivního vyjednávání nebo s vyjednáváním sociálního fondu tvořeného z většího objemu mzdových prostředků. Například díky iniciativě odborové organizace při Městském úřadě ve Zruči nad Sázavou je jejich sociální fond tvořen z 4 % oproti standardním 2 %.

Dalším zásadním bodem programu byly zaměstnanecké benefity pro rok 2023 – věnovali jsme se celé jejich paletě i jejich pokrytí napříč soukromou i veřejnou sférou – a analýza společnosti TREXIMA nám tu pomohla zmapovat jejich současné trendy, jako jsou např. benefity umožňující větší časovou flexibilitu

(variabilní pracovní doba, dovolená nad rámec zákona, práce mimo stále pracoviště), příspěvek na dojíždění či dopravu nebo firemně zajištěné parkování.

Společně jsme pak debatovali o tom, co bude s benefity dál. Určitou nejistotu vyvolává otázka, co všechno vlastně spadá mezi benefity, které budou od roku 2024 daňově uznatelné pouze do výše 21 983 Kč. Od povinnosti zdanění v rámci nového režimu zaměstnaneckých benefitů by měly být osvobozeny např. vánoční večírky nebo kontribuce zaměstnavatele na penzijní a životní pojištění. Pro bližší informace si ale budeme muset počkat na výklad Finanční správy.

Přestože je situace ohledně benefitů vinou vládních rozpočtových opatření pro příští rok nejistá, shrnutí situace za tento uplynulý rok bylo pro všechny zúčastněné cenným odrazovým můstkem při přípravě podkladů ke kolektivnímu vyjednávání se zaměstnavateli v následujícím roce.

## Rekreační zařízení“ SMRK „ v Lázních Libverda

Rekreační zařízení SMRK se nachází v Jizerských horách v krásném lázeňském městečku Lázně Libverda a rekreativům je otevřeno po celý rok. Lázně Libverda leží v libereckém regionu v jedné z nejmalebnějších kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Městečko je vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury město Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, hora s vyhlídkovou restaurací.



Provoz v rekreačním zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR „ SMRK“ vám nabízí příjemnou dovolenou. Rekreační zařízení lze využívat k rekreačním a sportovním pobytům nebo jako ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda a.s.

### **Ceník pro rok 2024**

- po dohodě ZO MF ČR a OS SOO jsou ceny stanoveny za pokoj /noc
- platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.
- po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu

Pokoje		Cena za pokoj/noc v Kč		
Číslo	Počet lůžek s přistýlkou	Sezóna	Mimo sezónu	*Příplatek za krátkodobý pobyt
3, 4 a 5	2+1	750,-	550,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
6	3+1	850,-	650,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
12	4+0	980,-	720,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč
**10 pokoj ZO MF ČR	1+0	380,-	340,-	1 noc/150 Kč, 2 noci/160 Kč

\*Za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj.

\*\* pokoj možno objednat po domluvě ( pí Řehořová)

### **Informace pro členy OS :**

**10% sleva na ubytování (pokoj) z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OS SOO**

**Období hlavní sezóny: 1. 5. – 30. 9. 2024**

Veškeré informace ohledně ubytování podává a objednávky přijímá:

pí Vladimíra Řehořová, tel: 735 760 537, email: [rehorova.vladimira@cmkos.cz](mailto:rehorova.vladimira@cmkos.cz)

Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1, <https://statorg.cmkos.cz>

## UBYTOVÁNÍ



**V budově** rekreačního zařízení je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích.

Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů. Ubytování je možné v 2- 4 lůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením. K dispozici je připojení k WIFI.

Součástí objektu je zahrada se zahradním nábytkem, krbem a domkem pro úschovu kol, lyží.

**Na zahradě rekreačního zařízení** je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu (dřevo je připravené u ohniště). **FOTOGALERIE** [zde](#)

## STRAVOVÁNÍ



**Vlastní:** RZ SMRK je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnou troubou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, přístroje) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i lednice s mrazákem, nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police.

**V Lázních:** SPA Resort Libverda v restauraci v Clam-Gallasově Paláci - doporučujeme předem objednat telefonicky na čísle 482 368 100, nebo e-mail [rezervace@lazne-libverda.cz](mailto:rezervace@lazne-libverda.cz)

**V místních restauracích:** U Zeleného stromu, [www.uzelenehostromu.info](http://www.uzelenehostromu.info) nebo v restauraci Obří sud, [www.resturaceobrisud.cz](http://www.resturaceobrisud.cz)

## AKTIVITY

**RZ Smrk je výchozím bodem pro spoustu turisticky atraktivních míst**, např. Přírodní park Peklo, Kočičí kameny, Tišina, Paličnick, nejvyšší hora Smrk s rozhlednou, vrch Jizera, skalní útvar Frýdlantské cimbuří. **Singltrek** <https://podsmrkem.singltrek.cz/>. **Možnost půjčení kol** [www.bikecentrumlibverda.cz](http://www.bikecentrumlibverda.cz)

**V zimním období** jsou velmi dobře udržované značené lyžařské stopy na Jizerské magistrále. Turisty vyhledávané je lyžování na sjezdovkách v Bedřichově, v na Ještědu u Liberce nebo v Polsku Świeradów zdroj cca 15 km od RZ SMRK

**V letním období** lze využít koupaliště v Hejnicích, v Novém městě pod Smrkem, v Liberci Aquapark BABYLON nebo přírodní koupaliště Kristýna u hranic s Německem nebo Berzdorf See cca 40km od RZ .

## DALŠÍ ODKAZY NA ZAJÍMAVÁ MÍSTA

- Obec Lázně Libverda: <https://www.laznelibverda.cz/>
- Informační centrum Lázně Libverda: <https://www.laznelibverda.cz/>
- Běžecké stopy : <https://www.laznelibverda.cz/>
- <https://www.laznelibverda.cz/cs/aktuality-clanky/posilujeme-autobusy-na-smedavu.html>
- Nové město pod Smrkem: <https://www.nmps.cz/turisticke-cile>
- Bazén a sauna v novém městě pod Smrkem: <https://ubytovani-relax.com/bazen/>
- Koupaliště v Hejnicích <https://www.mestohejnice.cz/cs/volny-cas/sport/koupaliste.html>
- Město Frýdlant – zámek: <https://www.mesto-frydlant.cz/>
- Obec Hejnice – klášter, bazilika: <https://www.mestohejnice.cz/>
- Świeradów zdroj– v Polsku, sjezdovky, lázně: <https://swieradowzdroj.pl/turystyka>

Veškeré informace ohledně ubytování podává a objednávky přijímá:

pí Vladimíra Řehořová, tel: 735 760 537, email: [rehorova.vladimira@cmkos.cz](mailto:rehorova.vladimira@cmkos.cz)

Odborový svaz státních orgánů a organizací, Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1, <https://statorg.cmkos.cz>



## ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA rok 2024

# Rekreační zařízení " SMRK" - Lázně Libverda

Odborový svaz státních orgánů a  
organizací, Senovážné náměstí 23,  
110 00 Praha 1 IČ 00469351

VRAŤTE OBRATEM  
pí Řehořová, tel.735 760 537  
rehorova.vladimira@cmkos.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS prosinec /2023 - <https://statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php>

### Objednavatel

Jméno a příjmení .....

Bydliště .....PSC .....

Zaměstnavatel .....

(pracoviště ).....

Tel. číslo: ..... E-mail:.....

### UBYTOVÁNÍ v RZ " SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do ..... počet nocí .....

počet účastníků: ..... pokoj číslo: .....

Jméno příjmení .....

Jméno příjmení .....

Jméno příjmení .....

Jméno příjmení .....

### Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: ( uveďte název a adresu, vč. PSC)

Žádám o zaslání složenky ANO-NE (zakroužkujte)

Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO-NE (zakroužkujte)

Platbu provedu na pokladně ANO-NE (zakroužkujte)

Všecny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytovaná data obsažená v závazné objednávce a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností související s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č.110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volného pohybu těchto údajů.

datum a podpis žadatele

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO

## Kdy může výbor základní odborové organizace odmítnout novou přihlášku?

**?** Působení naší základní odborové organizace je v hledáčku vedení, a coby předseda organizace jsem najednou obdržel několik přihlášek od skupinky vedoucích zaměstnanců, u nichž důvodně předpokládám, že mohou mít zájem na tom dál zastrašovat naše původní, aktivní členstvo a celkově znepřijemňovat činnost naší organizace. Je v souladu se stanovami OS SOO takové žádosti o členství zamítnout? Jak se mohou účelové přihlášení zájemci o členství bránit proti takovému zamítavému rozhodnutí? A co mám jako předseda očekávat?

Výbor ZO může v souladu s článkem 17.3 Stanov OS SOO rozhodnout o nepřijetí uchazeče či uchazečky o členství v ZO, pokud a) daný uchazeč či uchazečka poškozují svým zaviněným jednáním dobré jméno Odborového svazu, nebo b) v jiných odůvodněných případech. Právě do takových případů dle všeho spadá i vaše situace. Konkrétně by zde byl důvodem odmítnutí přihlášky fakt, že se uchazeč či uchazečka neztotožňuje s principy či stanovami a jeho jednání je pouze útočné, případně účelové, s cílem znepřijemnit či omezit činnost vaší ZO. Zdůrazňujeme však, že důvod pro odmítnutí členství nesmí být diskriminační, neboť antidiskriminační zákon se vztahuje mimo jiné i na odborové organizace.

V případě takového zamítavého rozhodnutí výboru je žadatel oprávněn ob-



rátit se na předsednictvo výboru odborového svazu se žádostí o přezkoumání rozhodnutí. Tohoto „opravného prostředku“ musí uchazeč či uchazečka využít do 15 dnů od doručení písemného zamítavého rozhodnutí. Taková žádost o přezkoumání bude projednána na nejbližším zasedání předsednictva VOS. Rozhodnutí předsednictva VOS o tom, zda je žadající přijat či nikoliv, je konečné. Jednání předsednictva VOS se zúčastní žadatel či žadatelka o členství a pověřený člen či členka VZO. Neúčast uvedených osob není důvodem pro odklad rozhodnutí.

Pokud požádá neúspěšný uchazeč o přezkoumání, je nutno počítat s tím, že tvrdění v zamítavém stanovisku budete mu-

set jako předseda ZO doložit (nejlépe písemnými důkazy či navržením svědecké výpovědi).

V úvahu připadají i další možnosti stížností neúspěšného uchazeče či uchazečky. Pokud by se např. prokázalo, že jeho či její odmítnutí bylo důvodné, nelze z toho vyvozovat, že tímto snad byl dotčený omezen na svém právu sdružovat se v odborech. Neúspěšný uchazeč může sám založit odborovou organizaci, případně se jako individuální člen ucházet o členství rovnou v OS SOO, v jiném odborovém svazu, jakož i ve svazu či odborové asociaci nespádající pod naši konfederaci.

**Anna Řídká**

## Jsou metodické pokyny nejvyššího státního tajemníka závazné?

**?** V odvolání proti rozhodnutí o zařazení mimo výkon služby jsem argumentoval, že služební orgán nepostupoval při posuzování toho, zda existuje vhodné služební místo, na které by mě mohlo zařadit, v souladu s metodickým pokynem zveřejněným na stránkách Sekce pro státní službu. Tyto pokyny údajně nejsou závazné. Jak to je?

Sekce pro státní službu vydávají již od začátku účinnosti zákona o státní službě několik typů dokumentů. Jde zejména o služební předpisy nejvyššího státního tajemníka (dříve náměstka ministra vnitřní pro státní službu), které jednotně regulují některé otázky týkající se služby na

všech služebních úradech, dále o metodické pokyny a další (zejména výkladová) stanoviska.

Metodické pokyny směřují zejména k usměrnění a sjednocení rozhodovací praxe. Ačkoli metodické pokyny skutečně nejsou právním předpisem, soudy ale opakovaně konstatovaly (obecně ve správních agendách), že ministerské metodické pokyny jsou pro správní úřady závazné, pokud nevybočují z mezí stanovených zákonem. Tím, že jsou zveřejně-

vány, pak mj. přispívají k vytváření tzv. legitimního očekávání. V souladu s dalšími právními principy – zejména základními zásadami činnosti správních orgánů – pak lze dovodit, že služební orgány těmito metodickými pokyny vázány jsou, a pokud by existovaly závažné důvody pro odklon od takových pokynů, musely by být v odůvodnění rozhodnutí pečlivě vyargumentovány.

**Šárka Homfray**

V minulém čísle Novin odborového svazu došlo k tiskové chybě. Novou předsedkyní svazu SLOVES byla zvolena Milena Rácová. Za chybu se omlouváme a paní předsedkyni přejeme mnoho štěstí v její práci.



## Ozvěny Dne protestů v mezinárodních médiích

Protestní demonstrace v rámci Dne protestů ČMKOS 27. listopadu zaujala i zahraniční média. O pražské demonstraci a o stávkách napříč republikou reportovala například prestižní agentura Bloomberg, nezávislý informační kanál Associated Press News nebo internetové vydání kanadských novin Montreal Gazette.

Petr Laca v textu pro Bloomberg přirovnal pondělní akci k protirežimním demonstracím předlistopadového období slovy „Česká republika čelila jednomu z největších projevů nespokojenosti veřejnosti od konce komunismu“. Portál Expats.cz ve svém reportážním článku cituje politologa Vlastimila Havlika a dodává, že vládní škrty rozdělují českou společnost. Deník Vijesti online se zaměřil na protestní akci v největším výrobním závodě podniku Škoda v Mladé Boleslavi a zdůraznil širokou podporu Dne protestů ČMKOS, kdy hovoří o dvou třetinách občanů. Deník Vijesti pak informuje, že „dne hněvu odborů proti úsporným opatřením vlády premiéra Petra Fialy“ se alespoň symbolicky účastnilo na 1 milion zaměstnanců a zaměstnankyň napříč sektory organizovaných desítkou pořádajících odborových svazů.

► [zdroj](#)

## Italští odboráři čelí útokům vlády na své právo stávkovat

Na 17. listopadu vyhlásily dvě největší italské odborové organizace CGIL a UIL celodenní stávku zaměstnanců a zaměstnankyň napříč veřejnou i soukromou sférou. Do stávkové akce namířené proti podobě státního rozpočtu na rok 2024 představené ultra-pravicovou vládou Giorgie Meloni se zapojili vyučující, pracovníci a pracovnice ve zdravotnictví, taxikáři, zaměstnanci a zaměstnankyňe pošty, ale také např. oceláři nebo drobní obchodníci.

Odbory tvrdí, že vládou představené daňové škrty na příjmové straně rozpočtu nejtvrději dopadají na již nyní podfinancované sektory zdravotnictví a další klíčová odvětví jako je školství s průmysl. Stávkovat měli mimo jiné také zaměstnanci a zaměstnankyňe v dopravě nebo hasiči. Jejich plné zapojení do stávkové akce však znemožnilo vládní usnesení vládního místopředsedy a zároveň ministra dopravy Mattea Salviniho, které omezilo dobu trvání stávky dopravců a hasičů z 8 na pouhé 4 hodiny během rána a dopoledne – údajně aby se eliminovalo narušení běžného provozu důležitých veřejných služeb.

Generální tajemník italské odborové konfederace CGIL Maurizio Landini v reakci na to obvinil Salviniho z „útku proti právu na stávku“. I přes takové překážky, které italská vláda staví do cesty odborářům mají stávky a protestní akce pokračovat napříč zemí. Na Sicílii se má stávkovat 20. listopadu, na severu Itálie 24. listopadu, na Sardinii 27. listopadu a 1. prosince se bude stávkovat také napříč jižními regiony Itálie.

► [zdroj](#)

## 81 škol v americkém Portlandu se zapojilo do stávky učitelů

V rámci Dne protestů ČMKOS se v České republice vzedla masivní vlna podpory pro stávkující učitele a učitelky. Jen v Praze zůstalo 27. listopadu solidárně zavřených 74 % škol. Stejně jako u nás se vyučující masivně mobilizují i v americkém více než půlmilionovém městě Portland. Začátkem listopadu vyšly učitelé místních veřejných vzdělávacích institucí do stávky a spolu s nimi zůstalo zavřených 81 škol.

Požadavky, které vznesla odborová organizace Portlandská asociace učitelů (PAT) na stát Oregon coby svého zaměstnavatele jsou dle slov učitelky druhého stupně Sarah Mykkanen na místní odborářské poměry zcela nevídané. „Nevymezujeme se jen vůči něčemu negativnímu, ale naše požadavky souvisí s prosazováním zcela nového pohledu na to, co školy dělají, a jak školy poskytují studentům a student-



kám to, co potřebují,“ komentovala cíle stávkové akce.

Mezi konkrétní požadavky odbory PAT uvádějí financování většího počtu školních psychologů a psycholožek, více času na plánování pro vyučující, větší podporu pro žáky a žákyňe se speciálními vzdělávacími potřebami, menší třídy a v neposlední řadě také zvýšení učitelských platů.

Impulsem k tomu, aby poprvé v historii PAT přerušili práci a aktivně se účastnili stávky, bylo pro portlandské vyučující uzavírání místních škol bezprostředně po pandemii COVID, stejně jako akutní nutnost řešit nejen akademické, ale i rozmanité emocionální potřeby svých studentů a studentek. „Dosašli jsme bodu, kdy jsme si uvědomili, že nikdo z nás nemůže zajistit potřeby studentů a studentek sám,“ komentoval situaci Chris Schweizer, učitel chemie na druhém stupni. „Jediný způsob, jak můžeme uspokojit potřeby studujících, je lobovat za ně kolektivně,“ dodal.

K překvapení odborářů a odborářek stávku podpořilo i velké množství rodičů – ti spolu s dětmi o víkendu před stávkou vyráběli bannery a v rámci pochodu na podporu vyučujících jich do ulic vyšly asi tři tisícovky.

► [zdroj](#)

## EPSU stojí za právy žen

Dne 24. listopadu, tedy v předvečer Mezinárodního dne boje proti násilí na ženách, se v Římě konala 30. Výroční konference komise EPSU pro ženy a rovné zacházení. Na konferenci si komise stanovila své programové priority, mezi které řadí např. garanci legislativní úpravy práva na bezpečné, bezplatné a všem dostupné interrupce, ochranu dostupných veřejných služeb proti jejich privatizaci, uzavření platových rozdílů v tzv. „pay gap“ a „pension gap“ (tj. snížení a úplná eliminace symbolického čísla vyjadřujícího rozdíl v odměňování žen a mužů v obdobné či stejné pozici za obdobnou či zcela totožnou práci) či podporu ratifikace důležitých mezinárodních smluv a úmluv potírajících sexualizované násilí na ženách doma a na pracovišti napříč všemi členskými zeměmi EU, včetně

Istanbulské úmluvy a Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 109.

Právě toto je aktuální téma i pro nás, neboť Česká republika se bohužel ani k jednomu z těchto legislativních instrumentů dosud nepřidala. V této souvislosti se rovněž sama komise EPSU pro ženy a rovné zacházení zavázala k implementaci tzv. Madridské deklarace z roku 2022 o klíčové roli struktur sektorového sociálního dialogu při prevenci násilí a obtěžování zaměstnanců a zaměstnankyň veřejných služeb na pracovišti při práci s klienty.

Komise se v tomto ohledu chystá mj. upravit a aktualizovat Autonomní rámcovou dohodu Evropských sociálních partnerů proti obtěžování a násilí v práci z roku 2007, tak aby bylo posílené vymáhání jejich ochranných institutů.

► [zdroj](#)