


říjen 2023 / ročník 69

statorg.cmkos.cz

 osstatorg

Uvnitř Prohlášení předsednictva ke konsolidačnímu balíčku
Zasedání Výboru sekce Veřejné správy
Novela zákoníku práce

5 otázek pro předsedkyni sekce Veřejné správy a 1. místopředsedkyni odborového svazu

Alena Gaňová
Anna Řídká

AŘ: Sekce Veřejné správy je s 9059 zaměstnanci a zaměstnankyněmi samosprávných celků největší sekci svazu. Vy sama sekci předsedáte již čtvrté funkční období. Můžete čtenářům a čtenářkám přiblížit, co vás do sekce přivedlo?

AG: Ve veřejné sféře jsem začala pracovat už v 90. letech coby referentka na právním a organizačním odboru tehdejšího Okresního úřadu v Rakovníku. Vzděláním jsem ekonomka, ale tedy jsem se věnovala především metodické pomoci obcím, vyřizování stížností a dalším agendám v rámci kanceláře přednosty. Kolem roku 1996 nám začaly na pracovišti problémy – na úřad přišel nový přednosta, který hodlal realizovat mezi úředníky personální čistku. Mně s kolegou dokonce dal výpověď z organizačních důvodů. V rámci naší základní organizace, ve které jsem už tehdy působila jako jednatelka, se nám podařilo úspěšně napadnout platnost těchto výpovědí a tlak ze strany nového vedení ustálil. Tenkrát mi moc pomohl Odborový svaz, se kterým jsem navázala první kontakt. Pomohl mi po stránce právního poradenství, ale především i po psychické stránce – pomohlo mi zjistit, že na to nejsem sama. Svým aktivním zapojením jsem hlavně chtěla odborového svazu vrátit tu službu. Ale cítila jsem i silnou motivaci chci pomáhat dalším, kdo se dostali do podobného problému jako já. V roce 2003 jsem pak byla zvolena do výboru sekce.

AŘ: Jak vypadá modelový profil člena nebo členky sekce Veřejné správy? Kde pracuje, jaké pozice zastává?

AG: V našem členstvu je zastoupeno široké spektrum profesí na různých úrovních seniority. Sdružujeme zaprvé

úředníky a úřednice v režimu Zákona o úřednících územních samosprávných celků, kteří vykonávají státní správu v přenesené působnosti. Zadruhé jsou našimi mezi námi lidé zaměstnaní pod zákoníkem práce vykonávající samosprávu. Mnohé překvapí, že k nám patří i zaměstnanci a zaměstnankyně městské policie. A v neposlední řadě máme pak v našich odborech dokonce i některé starosty a starostky.

AŘ: Jaké celospolečenské téma teď nejvíce hýbe vaší sekci?

AG: Mezi takové stálce patří jednoznačně snaha o navyšování přídelů do sociálních fondů, abychom mohli zaměstnancům a zaměstnankyním nabízet větší spektrum benefitů. A potom vyjednání dřívějšího odchodu do důchodu pro příslušníky a příslušnice městské policie. Zásadním

**Svým aktivním
zapojením jsem chtěla
odborovému svazu
vrátit tu službu.**

tématem – a to nejen pro naši sekci – je potom konsolidační balíček. Všichni čekají, jaká bude jeho finální podoba a jak budou na základě nového rozpočtového určení daní ovlivněny např. rozpočty územních samosprávných celků.

AŘ: V programu činnosti odborového svazu na roky 2023 až 2027 si sjezd stanovil řadu priorit včetně zlepšení výdělkové situace zaměstnanců a zaměstnankyň veřejné správy nebo zvyšování kvality



personální politiky ve veřejné správě. Daří se něco z toho prosazovat na úrovni základních organizací?

AG: Bohužel se nám zatím nedaří vyjednat zvýšení platu ve veřejné správě. S členstvem sekce sdílíme dílčí úspěchy na jednotlivých pracovištích při zasedání výboru. Kolikrát se třeba svými úspěchy v rámci kolektivního vyjednávání pochlubí větší městské úřady nebo městští strážníci a strážnice, např. v Plzni, v Ústí nad Orlicí. Je to ale hodně individuální. Za sebe můžu například zmínit Rakovník, kde jsem předsedkyní místní organizace a kde se nám pro zaměstnance a zaměstnankyně města pro letošní rok podařilo vyjednat zvýšení tvorby sociálního fondu na pět procent. Člověk však musí umět vycítit i situace, kde by tlačení na pilu mohlo zapříčinit, že se naopak nevyjedná nic. Při vyjednávání s vedením Údržby městských komunikací Rakovník spol. s r.o., kde je vlastníkem Město Rakovník, se nám takto zatím nepodařilo vyjednat indispoziční volno.

AŘ: Připravuje vaše sekce v nejbližší době nějaké akce?

AG: V květnu roku 2024 se uskuteční jarní výjezdní zasedání Výboru sekce Veřejné správy v severních Čechách. Výjezdní zasedání jsou důležitou možností, jak se setkat, mít dostatek času na debatu včetně debaty programové, a můžeme se seznámit i v jiném prostředí, než jen v klasické zasedačce.



Bída konsolidačního balíčku aneb Aktuální informace z vedení odborového svazu

V dnech 19. a 20. října se v Lázních Libverda uskutečnilo výjezdní zasedání předsednictva Výboru odborového svazu.

Sárka Homfray

Předmětem jednání byly aktuality v otázkách legislativy, sociálního dialogu a vyjednávání o platech, ale došlo i na dění uvnitř odborového svazu. Na jednání zavítali i zástupci a zástupkyně firmy Up Česká republika, kteří představili moderní elektronický systém zaměstnaneckých benefitů.

Předseda svazu Pavel Bednář představil aktivity vedení svazu za uplynulé období. Jednání odborových svazů s ministrem práce a sociálních věcí Mariáнем Jurečkou doposud nebyla úspěšná a k dohodě nevedla. Vládní strana jednoznačně odmítá valorizaci platových tarifů stejně jako navýšení celkového objemu prostředků na platy. Bez ohledu na skutečnost, že inflace od roku 2021 způsobila propad reálné výše platů o 14,6%, že ve veřejném sektoru zaznamenáváme propad 16% a lze očekávat, že v roce 2024 bude propad činit 19%, není patrný zájem jakkoli zlepšit situaci platem odměňovaných zaměstnanců a zaměstnankyň. V soukromém sektoru se naopak očekává růst mezd mezi 6 a 8%. Jediná cesta, jak by úřady mohly zvýšit platy, je až snížení počtu zaměstnaných.

Za tristní by se dalo označit i projednávání tzv. konsolidačního balíčku. Posla-

necká sněmovna schválila balíček v podobě, která předpokládá mj. snížení přidělu do Fondu kulturních a sociálních potřeb na pouhé procento z objemu prostředků na platy. Z toho má být polovina povinně použita na produkty spoření na stáří a nebude ji možné použít na nic jiného. Z dosavadního jednání na jednotlivých úřadech vyplývá, že někde budou mít problém vůbec zachovat alespoň příspěvek na stravování v aktuální výši či udržet provoz rekreačních zařízení. Nelze tedy mluvit o žádném rozvoji zaměstnaneckých benefitů v této oblasti. Předseda svazu Pavel Bednář zaslal stanovisko P-VOS ke konsolidačnímu balíčku všem senátorům a senátorkám, následovat bude společný dopis odborových svazů RoPo.

Spolu s dalšími změnami, které přináší konsolidační balíček, jde nejen o razantní zásah do finanční situace všech zaměstnanců a zaměstnankyň a jejich rodin, ještě citelněji totiž dopadne právě na rozpočtovou a příspěvkovou sféru. ČMKOS je kvůli konsolidačnímu balíčku stále ve stávkové pohotovosti. Podrobná diskuse se tedy vedla o možnostech dalších kroků a jejich podpoře uvnitř jednotlivých sekcí odborových svazů.

Předseda svazu a obě místopředsedkyně pak představili legislativní novinky, právník svazu JUDr. Pospíšil připravuje

materiál k přijaté novele zákoníku práce. O novele zákona o státní službě budeme podrobně informovat, až bude známá podoba schváleného vládního návrhu – materiál je stále v připomínkovém řízení. ČMKOS i náš svaz vnímají řadu navrhovaných změn jako velmi problematické. Podle informací nejvyššího státního tajemníka bylo v mezirezortu uplatněno několik set často protichůdných připomínek, jejichž vypořádání bude přinejmenším náročné.

V rámci informací o dění uvnitř odborového svazu zmínil předseda Pavel Bednář jednak jednání o uzavření dohody o dalších možnostech levnějších advokátních služeb mimo rámec svazové právní pomoci či o jednání s provozovateli benefičních systémů, které by bylo možné zprostředkovat členské základně.

Pak se diskutovalo o možnostech komunikace s členskou základnou. Jako nevyhnutelné se jeví jednak využití nových forem komunikace, jednak navázání komunikace přímo s jednotlivými členy, ačkoli svaz v současné době takto podrobně členskou základnu neeviduje. V rámci změn ohledně vydávání svazového periodika, které by nyní mělo vycházet jako měsíčník, byla schválena nová redakční rada a zazněl požadavek na změnu názvu, na čemž bude nyní redakční rada pracovat.

V závěru zazněly informace o personálních změnách v kanceláři svazu a o nových zaměstnancích, jejichž přijetí bude schvalovat Výbor odborového svazu. Vedení svazu bude informovat pracovníky a pracovnice IPC ohledně postupu při posuzování žádostí o příspěvky z Podpůrného a sociálního fondu. Předsednictvo také schválilo složení ad hoc mediální komise pro řešení situace v rámci sekce Úřadu práce a doplní též návrhy na obsazení komise pro projednání a schválení podpor z Podpůrného a sociálního fondu.

Setkání policejních odborů za účasti Josefa Středuly přineslo bouřlivou diskusi

Jaroslav Chytrý

Zasedání, které se uskutečnilo 2. a 3. října 2023 v Klášterci nad Ohří, se zúčastnili všichni členové sekce z celé České republiky. Chybělo jen zastoupení z Ostravy. Zúčastnil se i kolega z Policejního prezidia a dále hosté a hostky, kteří byli na výjezdní zasedání pozváni předsedou sekce. V této nejspíše době je jsou podobná setkání nesmírně důležitá. Pomáhají informovat členskou základnu o aktuální situaci u zaměstnavatele, rozebírá se reakce vlády a nesplněné sliby. Členové sekce si též neformálně předávali informace o dění na svých krajských ředitelstvích Policie ČR. V rámci druhého dne jednání sekce řešila zejména personální změny a schválení rozpočtu sekce.

Předseda sekce Martin Havlíček zahájil jednání přivítáním předsedy OSSOO Pavla Bednáře, avizoval pozdější příjezd předsedy ČMKOS Josefa Středuly, pro zaneprázdněnost při jednání na MV ČR omluvil nepřítomnost náměstka pro ekonomiku Policejního prezidia ČR a dále představil kolegu Ivana Išu, který bude spravovat internetové a intranetové stránky jednotné pro celou sekci Policie ČR.

Po organizačních informacích a schválení programu předseda sekce informoval členy o pracovním setkání s ministrem vnitra Vítem Rakušanem z 13. června 2023 za přítomnosti vrchního ředitele sekce vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání Jana Paďourka, policejního prezidenta Martina Vondráška, generálního ředitele Hasičského záchranného sboru Vladimíra Vlčka a zástupců příslušných odborových svazů.

Ministr vnitra garantoval, že početní stav příslušníků bezpečnostních sborů zůstane zachován, avšak počet občanských zaměstnanců a zaměstnankyň bude muset být snížen s ohledem na plánovanou redukci finančních prostředků alokovaných jednotlivým kapitolám státního rozpočtu na rok 2024 a střednědobého výhledu na léta 2025 a 2026. Ministr také přítomně ujistil, že v letošním roce nedojde ke snížení služebních příjmů a platů příslušníků a občanských zaměstnanců a zaměstnankyň. Diskutovalo se také avizované snížení tvorby objemu FKSP z 2% na 1%, přičemž

ministr vnitra přislíbil, že se pokusí prosadit toto snížení pouze na 1,5%.

Předseda OSSOO Pavel Bednář pak informoval o odborové práci a vyjednávání s vládou. Konsolidační balíček se podle něj dotýká všech občanů. Negativní jsou zejména změny v rámci FKSP a zrušení daňového odpočtu odborových členských příspěvků. Svaz se snaží najít dialog a sociální smír, ale neustále naráží na aroganci a neochotu jednat ze strany vlády. Inflace roste, situace je vážná, a proto se odborový svaz snaží tlačit na jednotlivé ministry. Na schůzce 22. září přišly odbory s návrhem navýšení platů o 10%, dal-

čování novin odborového svazu včetně návrhu na změnu názvu na „Měsíčník odborového svazu“. Došlo i na otázku demonstrací. Občané, stejně jako členové a členky odborů se nicméně stále obávají o zaměstnání a do ulic spíše nepřijdou. Počty lidí podporující odborové vyjednávání se neustále snižují. Členové a členky sekce nicméně jednohlasně poděkovali zástupcům a zástupkyním odborů za práci, kterou vykonávají pro blaho občanů a bez náležitého ohodnocení. Za to jim patří hluboký dík nás všech.

Slovo si poté vzal Ivan Iša, který informoval o možnosti zprovoznění nových internetových a intranetových stránek pro celou sekci se zajímavou grafikou, která má potenciál upoutat zájem u mladých a budoucích potenciálních členů a členek.

OSSOO podepsal rámcovou dohodu pro členskou základnu s advokátní kanceláří Kopriva a Machač. Obě smlouvy garantují pro odboráře slevu 30% a pro rodinné příslušníky 20% na všechny právní úkony. Členové a členky mají právní obhajobu v pracovněprávním vztahu zdarma.

Inflace v roce 2021 činila 2%, v roce 2022 neuvěřitelných 20% a v roce 2023 klesl reálný plat o 12,7% u policie a o 15,7% u občanských zaměstnanců. V roce 2024 je předpokládaný pokles příjmu u policistů a policistek 17,6% a u občanských zaměstnanců a zaměstnankyň až 20,5%.

Předseda ČMKOS Josef Středula informoval o rozpočtu ČR na rok 2024. Návrh není konečný, neboť jsou zde skryté složky. Vysvětloval pojem inflace a co všechno se pod sebou ukrývá. Bude se upravovat cena vody a stočného o inflaci, k tomu připočítá vláda 2% na DPH, tom čemž se příliš nehovoří. Odbory rovněž na vládě navrhuje minimální mzdu 19 500 korun (EU má doporučující klauzuli na 50% průměrné). Josef Středula rovněž vyjednává v tripartitě dřívější odchod do důchodu pro profese, které mají vysoký stupeň rizika. Růst mezd pro rok 2024 požadujeme navýšit o 8 až 10%.

Pak předseda odpovídal do večerních hodin na otázky týkající se problematiky v ČR a u Policie ČR. Rozsáhlá diskuse se vedla o benefitech pro odboráře a odborářky, jak vzbudit větší zájem o členství v odborech. A kritizoval se způsob, jakým mediální rámuje odbory současná vláda.



ší jednání bude v říjnu. Následovala také debata o digitalizaci, robotizaci a jejím zavádění. Ani zde se od ministerstva nedostává potřebné komunikace.

Totožný je tento postup u ministerstva vnitra a Policie ČR. Při snižování policistů za minulých vlád ze 42 tisíc na 38 tisíc policistů a policistek byl významně snížen počet občanských zaměstnanců a zaměstnankyň, kteří zajišťují týlové zabezpečení, od střeliva, hygienických potřeb, vystrojení po úklid a stravu, ubyto sekretářek, klesly kapacity na údržbu budov a vozidel a dalo by se pokračovat v tomto smutném výčtu – a to ještě hovořím o pozicích při průměrném platu v čistém do 20 tisíc korun! Dnes máme cca 43 tisíc tabulkových míst pro policisty a k navýšení občanských tabulek nedošlo. Naopak, k 31. prosinci 2024 bude propuštěno cca 560 občanských zaměstnanců a zaměstnankyň. Kdo bude zajišťovat tyto služby, vláda neřeší. Jak budou roboti policistům a policistkám vyvařovat jídlo, vydávat zbraně, střelivo a vystrojení do služby?

Do přestávky byl prostor pro otázky členů a členek předsedovi a diskuse byla vskutku bohatá. Padl mj. dotaz na pokračování

„Je to krušné období“

Rozhovor s předsedkyněmi podnikových výborů Úřadů práce a České správy sociálního zabezpečení

Simona Struhová z Úřadu práce a Zdeňka Balcarová z České správy sociálního zabezpečení vedou jedny z aktuálně nejvytíženějších sekcí našeho odborového svazu. Ve společném rozhovoru jsme si povídaly o situaci v resortu, o odborářské práci i o tom, co by si do budoucna přály.

Šárka Homfray

ŠH: Jak byste z pozice předsedkyně podnikového výboru zhodnotily letošní rok?

SS: Pro mě je to velice krušné a rušné období. Na Úřadu práce probíhá transformace, která natvrdo začala po nástupu zastupujícího generálního ředitele Karla Trpkoše. Snažíme se, aby se transformace co nejméně dotkla odborníků z úřadu, lidí, kteří tomu úřadu skutečně odevzdali kus svého života. To nám vedení i slíbilo a snad se to i snaží plnit, nicméně okolnosti a ani úprava přesunu na služebních místech tomu příliš nenahrávají.

Ta transformace probíhá tak, že na jednotlivá oddělení jsou stanoveny normy, ty stanovuje pracovní skupina pro vyvažování, ve které jsou zastoupeni ředitelé a ředitelky kontaktních pracovišť. Ti s námi sice komunikují, ale klíče pro určení norem jsou často zvláštní, na což se nám střídavě daří upozorňovat. Týká se to obrovského množství zaměstnanců a zaměstnankyň, někteří jsou v odborech, někteří ne, nicméně informace by ocenili všichni. Často se na mě obracejí právě s tím, že nic nevědí, že neví, co pro ně vyvažování znamená, jak se k tomu mají postavit. To vše obnáší velké množství práce, připravovat se, studovat materiály, komunikovat, zjišťovat, předávat informace dále. Naštěstí funguje komunikace i s novým generálním ředitelem Danielem Křištofem a komunikujeme i pokud možno se všemi zaměstnanci a zaměstnankyněmi, aby věděli, že tu odbory jsou a fungují.

ZB: I pro mě je toto období hektické, vyjeté, náročné a mimořádné. I u nás už probíhá nějakou dobu transformace České správy sociálního zabezpečení. Mění se agendy, přidalo se výchovné k důchodu, přibýly předčasné starobní důchody, zkrátka přibývá práce na všech frontách. Na našich klientských centrech je nával, který jsme nikdy nezažili, mění se způsob práce, který by to snad měl ulehčit.



Simona Struhová a Zdeňka Balcarová na výjezdním zasedání předsednictva Výboru odborového svazu.

A kromě agend se ale mění i celá organizace – aktuálně je ve Sněmovně velká novela zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, které zcela mění strukturu úřadu. Tyto změny jsou nesmírně náročné na projednávání, a ještě náročnější je v jejich běhu vyjednávat nějaké lepší podmínky pro zaměstnance a zaměstnankyň. Nevím jak vám, ale mně to teda jde špatně.

ŠH: Často se setkáváme s dotazy, jestli odbory něco dělají, co dělají, proč nedělají něco jiného a kdy vůbec budou něco dělat. Přitom je zcela zjevné, že nejen vy dvě máte práce až nad hlavu. Jak se s tímto typem nedůvěry vypořádáváte?

ZB: Jak říkala Simona, vedení s námi komunikuje, rozhodně není možné říct, že by nás úplně opominulo. Ale to rozhodně neznamená, že bychom s tím neměli práci. Často máme šibeničné krátké lhůty na vyjádření.

SS: Já to beru jako týmovou práci. Opravdu chci, aby do toho byli zapojeni všichni odboráři a odborářky v rámci sekce, aby věděli, co se děje, aby měli prostor pro svůj názor – z toho všeho pak utváříme stanoviska a návrhy. To znamená se scházet často online, velmi operativně, často i večer. Generální ředitelství bohužel často rozhodne dle původního záměru, ale tu práci prostě

dělat musíme. Povedlo se nám ale například vykomunikovat, proč nám nepřišly vhodně nastavené ukazatele pro výši odměn, zejména co se týče násobku odměny pro vysoké představené ve srovnání s řadovými zaměstnanci a zaměstnankyněmi, na kterých to všechno stojí.

ZB: Lidé nám často vyčítají něco, na co nemáme vliv, dokonce na to nemá vliv ani ústřední ředitel ČSSZ. Například jak se teď v konsolidačním balíčku navrhuje, že se polovina Fondu kulturních a sociálních potřeb bude muset dávat na penzijní připojištění, to lidem vadí hodně, a ptají se, proč jsme to nevyjednali jinak. A já jim odpovídám, že to není náš výmysl, že s tím přišla vláda, řeší to svaz, a je to ostatně jeden z důvodů, proč máme stávkovou pohotovost. Jinak diskutujeme i odborných věcech – například když se zavádělo výchovné, přesunulo se z okresních správ na ústředí, to tu agendu nezvládalo, hodilo se to zase dolů. Často ale můžeme připomínkovat, jak chceme a naše sdělení zůstane jediným výstupem, změny se nám dosáhnout nepodaří. A o některých věcech, jako jsou třeba odměny, jsem jenom informována, ale nejdáme vůbec.

SS: My se snažíme s vedením opravdu diskutovat o problémech v území, které to vedení nevidí, kam nedohledne. Otevíráme jim oči a nebojíme se na ty problémy upozornit. Víme, že než problém dojde z první linie nahoru, trvá to dlouho a někdy se to ani nepodaří. Stejně platí pro informace, které mají putovat shora k nám.

ŠH: Když jsme u té první linie, řekněme u přepážkových pracovníků a pracovníc. To je taková výkladní skříň státní správy. Jak byste charakterizovali jejich práci?

SS: Já jsem to sama do nedávna ještě dělala, dělala jsem tu práci skoro 30 let. Baví mě pomáhat těm lidem, vidět to, že jsi skutečně někomu pomohla v tu danou chvíli, když potřeboval pomoc státu. A nejhorší je, když ta práce přijde vniveč a ten člověk stejně skončí na ulici. Někdy může člověk rodině pomoci, jindy ty nástroje nemá. Vidí, že by to bylo potřeba jinak, ale chybí mu legislativa. Ale kdykoli to šlo, viděla jsem na místě smysl té práce.

ZB: U nás můžeme vidět, jak lidem pomůžeme zabezpečit se na stáří nebo na nějaké těžké situace. Ale velmi těžké je pak se smířit s tím, že někdy člověk dělá co může, ale trvá to dlouho, anebo pomoci prostě nelze.

ŠH: Které tři věci by vám ve vaší odborářské práci nejvíce pomohly?

ZB: To je těžká otázka. Mně by asi pomohlo vidět všechny ty lidi naživo, s každým mluvit a vysvětlit mu nebo jí, co odborářská práce vlastně je. A také by mi pomohlo, kdyby si lidé více uvědomili, že nejde jen o ně samotné, ale i o jejich kolegy a kolegyně. Abychom byli solidární s ostatními.

SS: Mně by pomohlo, kdybych měla daleko víc času na to, abych mohla objíždět jednotlivá pracoviště, komunikovat s lidmi, diskutovat o problémech nejen s odboráři ale i s ostatními zaměstnanci a zaměstnankyněmi. A také dostupnější právní pomoc. Vždy na svazu fungujete perfektně, díky za to,

ale mně se třeba hodně líbí webináře ČMKOS, ke kterým se snadněji připojím a dozvím se nové informace, třeba na jakou všechnu právní pomoc mají odboráři a odborářky nárok, nebo že jim právník pomůže i v jiných věcech než jen ty pracovníprávní. A samozřejmě by mi strašně moc pomohlo, kdyby odbory nebyly brány veřejností jako zlo, že v nich jsou jenom lidi, kterým se nechce dělat. Dodnes kvůli tomu mají na pracovištích mnozí potíže kvůli své odborové angažovanosti.

ŠH: Do konce roku sice ještě zbývá nějaký čas, ale co byste si ještě do toho letošního finále přály?

SS: Já vím, že je to klišé, ale já bych si fakt strašně moc přála, aby všichni kolem nás byli zdraví, šťastní, aby i této době, která je opravdu nelehká, jsme si našli něco pozitivního a hezkého a měli se rádi. Přála bych si, aby se kolektivy daly dohromady jako to bylo před covidem, ten toho opravdu hodně rozbil.

ZB: No k tomu skoro není co dodat. Snad ještě že bych si přála více jistot, protože ty nám teď velmi chybí.

ŠH: Co byste ještě chtěly čtenářstvu vzkázat?

SS a ZB: Rozhodně bychom si přály, aby všichni odborářky a odboráři přiložili ruku k dílu. Aby ty věci, které děláme, byly skutečně týmová práce. A bychom si všichni uvědomili, že člověk jako jednotlivec nic nezmění, ale když nás bude víc, máme větší šanci něco prosadit. A nejde jen sedět na gauči a pasivně přijímat všechno, co se děje.

„Provozní prostředky jsou omezené.“

Krátká zpráva z jednání výboru Sekce Katastrální úřady

Petr Heger

Dne 21. září 2023 se v Praze sešel Výbor Sekce Katastrální úřady. Toho se účastnili mj. předseda Českého úřadu zeměměřičského a katastrálního Karel Večeře nebo předseda odborového svazu Pavel Bednář.

Pavel Večeře představil zadání snížit počty pracovníků v úřadu během letošního a příštího roku o 2 %, přičemž plán na konkrétní snižování měli vytvořit ředitelé a ředitelky jednotlivých katastrálních úřadů. Někde lidé sami docházejí do důchodu, jinde odejít nechtějí a požadují odbytné, a svou roli pak hrají i výkony zaměstnanců, kteří nepracují podle očekávaného standardu. Upozornil také na velmi omezené finanční možnosti úřa-

du, které neumožňují žádné kompenzace zvýšených životních nákladů – předmětem řešení jsou náhrady v době nemoci.

Hry o FKSP označil předseda ČÚZK ve svém vystoupení za nešťastné. Za přínosnou naopak považuje dosavadní digitalizaci. Digitální sbírka listin spoří spoustu času klientů – i její přínosy v samotném resortu ČÚZK jsou nesporné. Vinou vykrádání či vytěžování údajů z katastru vyžadují některé úkony elektronickou identitu občana. Plně elektronická a částečně elektronická podání dnes tvoří cca 80 % podání.

Kromě omezených platových prostředků hospodaří úřad rovněž se značně omezenými provozními prostředky – nejsou zkrátka peníze na veřejné zakázky, což negativně ovlivňuje i potřebné kapacity

na mapování a revize katastru. Návrh ministerstva vnitra tlačí násilně na slučování oddělení. Kritériem ovšem nesmí být počet lidí, ale počet agend na jednotlivých odděleních. Redukci (či revizi) agend katastru zatím vláda nechystá.

Karel Večeře je v předsednické funkci od září 2002 a bude sloužit do 31. prosince 2023. Výběrové řízení na nového předsedu ČÚZK již Ministerstvo zemědělství vyhlásilo. Předseda odborového svazu Pavel Bednář ve svém vystoupení osvětlil aktuální situaci na svazu, zejména pak stav sociálního dialogu, vyjednávání o platech či projednávání tzv. konsolidačního balíčku.

Příští jednání výboru Sekce Katastrální úřady se uskuteční v úterý 12. prosince 2023 od 9 hodin v sídle odborového svazu.

O služebním zákoně se Soňou Mačejovou a Honzou Kravčíkem

Anna Řídká

AŘ: Ve výboru Straky, odborové organizace OS SOO při Úřadu vlády ČR, pracujete oba dohromady již 15 let. Během svého působení jste se jistě setkali s mnoha problémy, které zaměstnanci a zaměstnankyně ve služebním poměru standardně řeší – od návratu po rodičovské dovolené či dlouhodobé pracovní neschopnosti, až po zařazení mimo výkon služby. Napadá vás nějaká situace, ve které jste při řešení sporu nebo problému tvrdě narazili na pravidla služebního zákona?

SM: S problémy se setkáváme ani ne tak při návratu zaměstnanců, jako spíše při jejich odchodu. Za hlavní neuralgický bod celého služebního zákona považujeme systemizaci. Nástroj původně navržený na ochranu zaměstnanců se v realitě změnil ve svůj opak. Kromě pravidelné výroční systemizace k 1. lednu na našem úřadu probíhá každý rok dalších šest až sedm dílčích systemizací. A přestože mnohdy jde o minimální spíše než zásadní změny, postupuje se tímto formálním, administrativně náročným způsobem.

Druhá věc, na kterou hodně narážíme, je zařazování státních zaměstnanců a zaměstnankyň mimo výkon služby. Ve chvíli, kdy vám jako státnímu zaměstnanci v rámci systemizace zruší místo, umístí vás do pomyslné zásobárny odborných kapacit, takzvaného „bazénu“, odkud by si vás měl váš nebo jiný úřad „vylovit“ a zařadit zpět do sužby. V praxi to tak nicméně nefunguje – zařazením do bazénu získáváte stigma postradatelného státního zaměstnance, kterého nikdo nechce.

A třetí problém, který řešíme, je přílišná formálnost každoročních služebních hodnocení státních zaměstnanců.

AŘ: Co by měla novela zákona zaměstnancům ve službě ideálně přinést? Stojí za to současný zákon kouskovitě reformovat? Nebylo by lepší udělat radikální řez a přijít s úplně novou koncepcí služebního poměru?

SM: Podle mého názoru chyba nastala už v roce 2011, kdy byla upřednostněna veřejnoprávní úprava před soukromoprávní. Byť ten veřejnoprávní model služebního zákona měl garantovat ochranu státního zaměstnance, v realitě to tak bohužel není. Zbyla jen přebujelá formální administrativa. Ostatně ta úprava, potvrzená v roce 2014, už tehdy zaostávala za převládajícími evropskými trendy, které tíhly k větší flexibilitě.



HK: Dá se říct, že jsme tuto úpravu zavedli ve chvíli, kdy se od ní v Evropě začalo ustupovat. Podstatné taky je, že při tvorbě služebního zákona neproběhlo žádné skutečné hodnocení dopadů regulace. Radikální řez v podobě zcela nové koncepce státní služby má proto smysl jen v případě, že bude vycházet z důkladného auditu agend a bude mu předcházet kvalitní analýza dopadů.

AŘ: Odbory v meziresortním připomínkovém řízení k novele služebního zákona upozorňovaly především na riziko většího výskytu účelových systemizací v rámci posouvání hranic vzniku nároku na odbytné nebo na přílišnou přisnost při řešení případů porušení služební kázně. Dokážete si představit, že by tyto navrhované změny měly nějaký citelný dopad na profesní život vašich kolegů a kolegyně z Úřadu vlády?

SM: Co se rizika účelových systemizací týče, z našeho pohledu ta situace nemůže být horší, než je dnes. Naopak skutečnost, že díky novele bude možné dílčí, technické záležitosti schvalovat přímo v rámci úřadu, nutně nepovažujeme za zlou – působí spíše jako efektivní krok. Otázka je, jak se k němu přistoupí v praxi. Ani posouvání hranic vzniku nároku na odbytné není to nejhorší. Nicméně v kombinaci se zkrácenou lhůtou pobytu státních zaměstnanců v tom pomyslném „bazénu talentů“ určitě dojde ke snížení motivace úřadu k opětovnému zařazení zaměstnance či zaměstnankyně na jiné služební místo.

HK: S případy porušení služební kázně se jako odboráři neseťkáváme, protože Úřad vlády se kárným opatřením snaží vyhnout. Proč udělovat výtky, když se lze nepohodlného zaměstnance či



zaměstnankyně zbavit zrušením místa v rámci opravné systemizace?

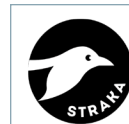
AŘ: Co tedy vnímáte jako nejproblematičtější aspekt novely?

SM: Jednoznačně systemizaci. Dalším problematickým bodem je nepovinné hodnocení státních zaměstnanců a zaměstnankyň. Že bylo dosud špatně nastaveno, neznamená, že by se na ně mělo rezignovat. Původně se vázalo na vzdělávání a osobní ohodnocení. Přesto ani při vynikajícím hodnocení neměli zaměstnanci a zaměstnankyně nárok na placená školení nebo zvýšení osobních příplatků. Ovšem ve chvíli, kdy z hodnocení uděláme něco nepovinného, rezignujeme na zpětnou vazbu, rozvoj a motivaci zaměstnanců a zaměstnankyň. V zahraničí je to standard, u nás opět jen promarněná příležitost.

Jako problematické vnímám i potenciální zneužívání možnosti odvolávat představené za podprůměrný manažerský výkon. Celkový dojem z novely služebního zákona je, že se příliš soustředí na nové uchopení postavení vyššího managementu, ale málo se pokouší zlepšit postavení státního zaměstnance či zaměstnankyně. Obecně ve státní službě chybí hloubkové audity funkčnosti úřadů i jednotlivých útvarů.

AŘ: A co je naopak možným krokem vpřed?

SM: Krokem vpřed je bezesporu vrácení sekce státní služby pod Úřad vlády. Průřezová státní služba má být v centru vládnutí. Za posun, byť malý, lze označit i dílčí digitalizaci procesů.



ODBOROVÁ ORGANIZACE
ODBOROVÉHO SVAZU
STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ
PŘI ÚŘADU VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY



„Má to smysl!“ Loučí se 7. ročník Odborové akademie

Anna Řídká

Posledního víkendu letošní odborové akademie, která proběhla druhý říjnový víkend pod záštitou ČMKOS a zastoupení Friedrich Ebert Stiftung v České republice se účastnilo na 15 odborářů a odborářek napříč různými svazy a odborovými organizacemi ze mzdové i platové sféry. Leitmotivem celého setkání byly nové výzvy pro odbo-ry, ale také práce s vnitřní motivací k dal-ší odborové práci.

Odborářský víkend odstartoval v pátek v 15 hodin Jaroslav Stránský, právník ČMKOS a expert na pracovní právo se svou informativní prezentací na téma novinek v oblasti pracovněprávních předpisů. Prezentoval především právní úpravu pracovněprávních vztahů, jež přináší novela zákoníku práce s účinností k 1. říjnu 2023 a k 1. lednu 2024. Spolu s ostatními účastníky akademie si do svých základních organizací z přednášky odnášíme kromě jiného také tipy na prosazení určitých ochranných institutů do námi uzavíraných kolektivních smluv a dohod. Patří mezi ne např. ujednání, jímž by se zaměstnavateli zabránilo v užití problematického paragrafu § 190a odst. 2, který mu dává možnost, aby si se zaměstnancem sjednal, že mu nenáleží náhrada nákladů za práci na dálku. Takovými ujednáními se jako odboráři a odborářky můžeme dobře pojistit proti situacím, při nichž by mohly být některé nekonceptní „nedotaženosti“ v zákoníku práce vyklá-



dány vedením v neprospěch zaměstnanců a zaměstnankyň.

Ještě v ten samý den se nám naskytila možnost podebatovat s publicistkou Sašou Uhlovou nad jejím dokumentárním filmem Hranice práce z roku 2017. S ostatními zúčastněnými jsme se shodli, že dokument neztratil ani po letech od svého vydání na relevanci – bylo pro nás nanejvýš poučné vidět, jak před téměř dekádu vypadala mzdová situace v České republice – s částkou 11 tisíc hrubého jsme se již v evropském žebříčku minimální mzdy řadili až za Polskem či Slovenskem.

V sobotu si odboráře získala přednáška Šárky Homfray s názvem „(Ne)rovnost žen a mužů na trhu práce“. Téma, jež by mnozí nezasvěcení možná označili za těžko uchopitelné, dokáže Šárka Homfray s pomocí tvrdých dat a poctivé práce předat srozumitelně, podloženě i atraktivně. Přednáška ukázala mj. dopady neřešené diskriminace na pracovišti včetně nepříjemné reality navyšujících se personalistických nákladů s větší fluktuací zaměstnanců a zaměstnankyň. Přítomným

odborářkám i odborářům tak nabídla nesmírně užitečné argumentační nástroje.

Následoval přednáškový blok věnovaný zejména bezpečnosti na pracovišti. V přednášce Zbyňka Moravce na téma bezpečnosti a ochraně zdraví při práci mohli zúčastnění načerpat inspiraci k možnému doplnění kolektivních smluv o taková ujednání, která by odborovým organizacím umožnila plně využít svých kontrolních a projednávacích kompetencí. Jako dobrá praxe se osvědčilo např. sjednat si se zaměstnavatelem rozumnou lhůtu (např. 10 pracovní dnů) k projednání vnitřních předpisů týkajících se oblasti BOZP.

Zbytek odborové akademie byl věnován nácviku měkkých dovedností včetně efektivní prezentace odborové práce, asertivní komunikace a také hledání a pečování o naši vnitřní motivaci. Bez toho, abychom si pěstovali odolnost, by vyjednávání za naše členy a členky člověka mohlo rychle vyčerpat.

Osobně si z odborové akademie odnáším především síť skvělých kontaktů a nové porozumění praxe sociálního dialogu, jak ho kolegyně a kolegové vedou na různých pracovištích a v různých odvětvích. Ve své další odborové práci tak budu moci reflektovat, s čím se během kolektivního vyjednávání potýkají jiní. A určitě hodlám využít načerpané inspirace k vytváření moderních textů kolektivních smluv a dohod.

Pozitivní vjemy si neodnáším sama – Další absolvent letošního ročníku odborové akademie vyslaný naším svazem, Martin Kopsa z pražského Úřadu práce nabídl následující zhodnocení akce: “Odborová akademie mi umožnila nahlížet na problémy v mé základní organizaci s větším nadhledem a z širší perspektivy. Zároveň teď díky akademii můžu předávat dál své zkušenosti.”

Obrana proti šikanózním stížnostem klientů

? Naše krajské pobočka Úřadu práce obdržela stížnost klienta na dobu vyřizování jeho žádosti o přiznání průkazu osoby se zdravotním postižením. Stížnost byla směřována přímo proti mně jako vedoucí odpovědného oddělení. Ke stížnosti jsem se na svou obhajobu bezprostředně vyjádřila a na základě mého vyjádření zaslal ředitel pobočky klientovi odpověď. Ředitel stížnost vyhodnotil jako neodůvodněnou a neoprávněně napadající mé profesní kompetence. Klient v reakci na to podal předžalobní výzvu. Mám strach se, že mě klient svým šikanózním jednáním poškodí. Mohu se sama nějak bránit proti tomu, z čeho mě stěžovatel obviňuje?



Občan zde vystupuje jako klient veřejné služby, jemuž je tato služba zprostředkovávána. Jako takový je oprávněný podat stížnost ohledně nesprávného postupu při poskytování služeb nebo ohledně činnosti jednotlivých zaměstnanců či zaměstnankyň úřadu. Toto oprávnění ale není bezmezné, a aby se stížností mohly zabývat kompetentní orgány a případně se z ní mohla vyvodit nápravná personální opatření, musel by dodržovat pravidla procesního postupu.

V určitém případě si klient jistě může stěžovat na průtahy správního řízení o přiznání OZP. V tomto případě by musel postupovat způsobem popsáným v ustanovení § 79 a násl. správního řádu (tj. podat žádost o přijetí opatření a dále nečinnostní žalobu). Po-

kud však stěžovatel brojí proti nevhodnému postupu správního orgánu ve smyslu ustanovení § 175 správního řádu a není spokojen s tím, jak byla jeho stížnost u vás „prvoinstančně“ vyřízena, měl by správně požádat nadřízený správní orgán, aby přešetřil způsob vyřízení stížnosti, a tímto třeba také zprostředkovaně požadovat přijetí kárných opatření vůči odpovědným úředním osobám. Naopak je zcela nesmyslné, aby klient místo toho vyhrožoval předžalobní výzvou a následně se na správní soudnictví obrátil s tzv. šikanózní žalobou, kdy je zřejmé, že cílem této žaloby je pouze znepříjemnit protistraně život, neboť tvrzení v ní uvedená nemají oporu v hmotném právu.

Pokud byste byla nespokojená s tím, jak nadřízené úřady tuto záležitost vyřídily, tj. že šikanózní právní jednání klienta namířené vůči vám kategoricky neodmítly, coby státní zaměstnankyni vám náleží právo na včasné vyrozumění o výsledku přezkumu stížnosti a právo na celkovou podporu v tomto ze strany služebního úřadu dle ustanovení § 79 odst. 1 zákona o státní službě. Porušení těchto vašich práv vás následně opravňuje k podání stížnosti ve věci služby podle ustanovení § 157 zákona o státní službě na to, jakým způsobem byla situace vyřízena.

Anna Řídká

Nahrávání úředních osob a jednání

? Pracuji na odboru sociálních věcí a zdravotnictví městského úřadu. Stále častěji se tu setkáváme s tím, že si nás klienti nahrávají na mobily a následně vyvěšují nahrávky na internet a sociální síť. Zejména pokud jim nedokážeme vyhovět podle jejich představ, často jsou tato videa komentována velmi nevybíravým způsobem. Náš vedoucí tvrdí, že nám úřad nemůže nijak pomoci a že se s tím musíme smířit. Je tomu tak?

Právní úprava, konkrétně ustanovení § 88 XY občanského zákoníku, umožňuje nahrávat úřední jednání i bez souhlasu příslušných úředních osob a tento výklad opakovaně potvrdil i Nejvyšší soud s nehrabe přitom roli, zda jde o jednání neveřejné či veřejné. Nejvyšší správní soud oproti tomu dovozuje, že ani úředník či

úřednice nepozbývá práva na ochranu osobnosti, a proto by nahrávky měly být pořizovány pouze tehdy, pokud má účastník či účastnice řízení odůvodněný pocit, že to bude nezbytné k ochraně jeho práv způsobem, který mu nezajišťují jiné právní prostředky, např. procesní postupy podle správního řádu.

Není jednoduché z těchto výkladů učinit jednoznačný závěr. Samotné pořízení záznamu úředního jednání či výkonu tak skutečně bude nejspíše nutné strpět, nepozbýváte tím ale práva na ochranu osobnosti. To by mělo být šetřeno zejména při dalším využití pořízené nahrávky. Pokud bude nahrávka využita např. během odvolacího řízení nebo v soudním řízení, pak takové využití bude v souladu s právní úpravou. Pokud bude (např. bez odstranění případných údajů soukromé

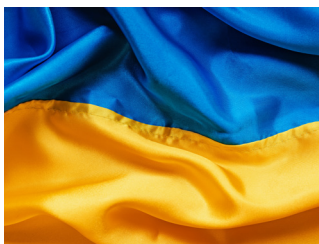
povahy) šířena online čistě za účelem dehonestace úřední osoby, pak už takové využití může být v rozporu s právem – v některých případech by mohlo jít i o přestupek.

Jako úřední osoby máte rovněž právo pořizovat si záznam úředního jednání bez souhlasu dalších osob, zejména pokud by bylo riziko pozdějšího nařčení z protiprávního jednání, např. korupce. Nahrávku můžete pořídit i z jiných důvodů, je-li jejím účelem ochrana vlastních právních zájmů. Od těchto situací je ale nezbytné odlišit soukromý život a projevy soukromé povahy, které mohou úředníci a úřednice pronášet samozřejmě i v práci. Takové projevy bez souhlasu nahrávány být nemohou.

Šárka Homfray

Evropští sociální partneři pomáhají Ukrajinu připravit na vstup do EU

Generální tajemnice Evropské odborové konfederace (ETUC) Esther Lynch a generální tajemnice Evropského střediska veřejných podniků (nyní SGI Europe) Valeria Ronzitti se v dnech 2. a 3. října účastnily v Kyjevě diplomatického setkání s ukrajinskými zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů k debatě nad politikami, které mohou Ukrajině pomoci posílit sociální dialog v zemi a s tím také připravit Ukrajinu na implementaci Evropského pilíře sociálních práv, který tvoří nedílnou součást tzv. Acquis Evropské unie (tj. soubor práva EU).



Vrchní zástupkyně evropského odborového hnutí volá po svolání summitu sociálních partnerů ještě před dalším jednáním o vstupu Ukrajiny do EU v rámci pravidelného summitu mezi Evropskou unií a Ukrajinou v roce 2024.

Esther Lynch po setkání s ukrajinskými odborovými svazy FPU a KVPU dodala:

„Pracující lidé udržují zemi v chodu i přes strádání a zkázu způsobenou ruskou invazí. Potřebují podporu. Je zásadní, aby instituce EU podpořily Ukrajinu, a to i v její snaze dosáhnout sociálních standardů, které zajistí pracovníkům výhody tady a teď, jakožto i do budoucna. EU má klíčové postavení na to, aby mohla pomoci. Vzhledem k tomu, že na Ukrajinu přicházejí miliardy eur podpory, musí jít země příkladem a zajistit, aby pracující lidé zaměstnaní za tyto peníze měli důstojné podmínky a ochranu při kolektivním vyjednávání.“

► [zdroj](#)

Více než 25 tisíc korejských zaměstnanců a zaměstnankyň státní a veřejné správy je ve stávce

Dle stávkového plánu schváleného v pondělí 16. října 2023 Korejským svazem zaměstnanců veřejné správy a dopravy (KPTU) by ještě v říjnu měla proběhnout společná stávková akce 25 tisíc zaměstnanců a zaměstnankyň korejské rozpočtové a příspěvkové sféry ze čtyř veřejných institucí: Národní zdravotní pojišťovny, Odborové organizace zaměstnanců Busanského metra a dvou poboček korejského odborového svazu sociální péče. Stávka se uskuteční, nedojdou-li zástupci a zástupkyně zaměstnanců a zaměstnavatelů ke společné dohodě během mimořádného mediačního setkání plánovaného na 17. října. Nezávisle na organizacích veřejné sféry by pak měli ve stejnou dobu stávkovat také odborové organizování pracovníci a pracovnice call center řady významných korejských bankovních a pojišťovnicových společností.

Půjde o výstražné stávkové akce mimo proces kolektivního vyjednávání, kdy stávkující veřejně vyjádří svůj nesouhlas s vládními škrty a snahami privatizovat veřejné služby. Zaměstnanci a zaměstnankyně budou vystupovat i na protest proti rozdílvům v odměňování mezi kmenovými zaměstnanci a brigádníky a brigádnicemi ve veřejném sektoru.

► [zdroj](#)

Vedení výboru EPSU pro národní a evropské ústřední správní úřady se chystá na kongres

Setkání výboru EPSU pro národní a evropské správní úřady, které proběhlo 3. října 2023, se neslo v duchu příprav na příští, již 11. výroční kongres EPSU. Tématem ale byla i částečná obměna vedení – na setkání výboru byl do jeho čela zvolen Frederico Trastulli z Italského odborového svazu zaměstnanců a zaměstnankyň veřejné správy (UILPA).

Kromě voleb do vedení se výbor v rámci setkání zabýval také aktuálním vývojem v některých klíčových oblastech. Co se týká zapojení EPSU ve Výboru pro sociální dialog v ústředních správních úřadech (SDC-CGA) na evropské úrovni, kde se spolu setkávají zástupci evropských zaměstnavatelů a zaměstnanců a zaměstnankyň ve státní správě, výbor EPSU informoval, že další schůzka se zaměstnavateli na této platformě proběhne 20. října 2023 a hlavním tématem výsledky lobbistických aktivit Výboru SDC-CGA s cílem propojit Rámcovou autonomní dohodu evropských sociálních partnerů o digitalizaci s Rám-

covou dohodou Evropských sociálních partnerů o práci na dálku a o právu zaměstnanců odpojit se od práce. Její přijetí jako obecně platného právního předpisu bude Evropská komise v nejbližší době předkládat Evropské radě.

Svou pozornost výbor dále věnoval souhrnu svých připomínek k připravované iniciativě Evropské komise k posílení kvality evropské veřejné správy. Tématem dále byla volba metodiky k realizaci připravovaného výzkumu EPSU na téma nábory a organizování. Následně byla výboru EPSU prezentována nová webová stránka shromažďující platné právní předpisy k potírání obtěžování a fyzických útoků třetími stranami (tzn. klienty a klientkami veřejných služeb) na pracovištích (www.thirdpartyviolence.com).

V neposlední řadě se výbor věnoval přípravám příštího Kongresu EPSU, který se uskuteční 18. června 2024 v Bukurešti, a s ním spojené práci na dalším Akčním plánu EPSU.

► [zdroj](#)

Vyšetřovací komise Mezinárodní organizace práce odsoudila Myanmarskou armádu za systematické potlačování odborů

Mezinárodní organizací práce (MOP) založená vyšetřovací komise pro situaci v Myanmaru shledala na straně státu závažná porušení mezinárodních úmluv vyšší právní síly – konkrétně pak Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva organizovat se a dále Úmluvy č. 29 o nucené nebo povinné práci. Myanmarská vojenská diktatura se měla od doby politického převratu v roce 2021 a svého následného nástupu k moci dopustit pronásledování, zatýkání a mučení odborových předáků a řadových členů myanmarských odborů, ale i masivního užívání a vymáhání povinné práce vedením myanmarských ozbrojených složek. V rámci protiodborově namířených útoků mělo v zemi docházet k násilnému rozbíjení kolektivních akcí a stávek praktických lékařů či odebírání licencí zdravotníkům za účast na odborových akcích.

Ve své výsledné zprávě z šetření situace v zemi tak Mezinárodní organizace práce od Myanmaru požaduje okamžité ukončení porušování obou úmluv

a přijetí opatření k zabránění dalšího zneužívání základních práv a svobod Myanmarských pracujících. K apelu ILO obsaženého v závěrečné zprávě se připojil také Luc Triangle, zastupující generální tajemník Mezinárodní odborové konfederace, se slovy: „Tato zpráva obsahuje poselství pro vojenský režim, obyvatele Myanmaru a světové společenství. Kruté chování armády je nepřijatelné a celý svět se musí postavit na stranu lidu a odborů Myanmaru s cílem izolovat režim a obnovit v zemi svobodu a demokracii.“

Nyní mají vládní zástupci tři měsíce na to, aby vyšetřovací komisi sdělili, zda přijmou a budou implementovat doporučená opatření MOP obsažená ve výsledné zprávě. V opačném případě Myanmaru hrozí, že za závažná porušování lidských práv stane před Mezinárodním soudním dvorem v Haagu. Mezinárodní sociální partneři nehodlají jen nečinně přihlížet systematickým porušováním pracovněprávních standardů.

► [zdroj](#)

Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda v roce 2023

Po rekonstrukci kuchyně opět v provozu od 20. března 2023.

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). Zákaz pobytu s domácími zvířaty.

Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 6/2023.

Rekreační zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" s celoročním provozem vám nabízí příjemnou dovolenou v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Na zahradě rekreačního zařízení je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu.

Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km).

Rekreační zařízení lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu a sportovnímu pobytu,
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba).

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením. Je možno se připojit k WIFI.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.

Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Po dohodě ZO MF ČR a OSSOO jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj/noc.

| CENY platné pro rok 2023 | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|------------------------|-------------|---------------------------------|------------------|
| pokoj | | cena za pokoj/noc v Kč | | | |
| číslo | počet lůžek s přistýlkou | sezóna | mimo sezónu | příplatek za krátkodobý pobyt** | |
| 3, 4, 5 | 2 + 1přistýlka | 650,- | 490,- | 1 noc/ 150,- Kč | 2 noci/ 160,- Kč |
| 6 | 3 + 1přistýlka | 750,- | 590,- | 1 noc/ 150,- Kč | 2 noci/ 160,- Kč |
| 12 | 4 | 880,- | 660,- | 1 noc/ 150,- Kč | 2 noci/ 160,- Kč |
| 10 pokoj* ZO MF | 1 | 360,- | 310,- | 1 noc/ 150,- Kč | 2 noci/ 160,- Kč |

* možno objednat po domluvě (pí Řehořová)

** za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj

10% sleva na ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO.

| Období hlavní sezóny |
|---------------------------|
| 1. 5. 2023 - 29. 10. 2023 |

STRAVOVÁNÍ

Vlastní - RZ Smrk je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnkou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i velké lednice s mrazákem, v nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police. Ke stolování je určena jídelna, která současně slouží jako společenská místnost a je vybavena televizorem. Stravovat se je možné v různých restauračních zařízeních v okolí RZ SMRK například restaurace U Zeleného stromu nebo přímo v komplexu lázní.

DOPRAVA

Dopravu si zabezpečuje každý účastník sám. Do Lázní Libverda je autobusové spojení

z Liberce, zastávka Lázně Libverda obratiště, asi 150 m od rekr. střediska. Pro osobní auta rekreatantů je vyhrazeno parkoviště přímo v objektu RZ.

INFORMACE PRO NÁVŠTEVNÍKY O ZAJÍMAVOSTECH V REGIONU

Lázně Libverda jsou malé, klidné městečko ležící 30 km od Liberce v podhůří severního úpatí Jizerských hor. K hlavním léčivým zdrojům patří prameny minerálních vod hydrogenuhličitanohorečnatého typu se zvýšeným obsahem kyseliny křemičité. Léčí se zde srdeční a cévní choroby, nemoci pohybového ústrojí a duševní poruchy. Dnes se zdejší voda využívá především k minerálně-uhličitém koupelím a pitné kúře. Lázně jsou obklopeny rozsáhlým parkem, ve kterém se nachází komplex budov. Památkově významným je dvoupatrový empírový zámeček. V současnosti patří lázně k významným střediskům rekreace a turistiky a jsou důležitým místem pro odpočinek a relaxaci. Zájemci o lázeňskou, rehabilitační a wellness péči si mohou tyto služby domluvit sami přímo v Lázních Libverda.

Vyhledky nad Libverdu

Vyhledka Libverdské prameny

Vyhledku najdete na severní straně nad centrem obce nedaleko od schodů k Obřím sudu (cca 100 m vlevo při cestě nahoru). Poskytne vám nádherný pohled na dolní část Libverdy, zejména pak na lázeňský areál s kolonádou a parkem.

Vyhledka Pekelské sázky

Nachází se v parčíku u hlavní silnice cca 300 m od Obřím sudu ve směru Přebytek a Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám jeden z nejkrásnějších pohledů na osadu Peklo a jeho údolí.

Vyhledka Dobrého ducha MUHU

Hleďte ji na okraji lesa cca 200 m za Obřím sudem ve směru po žluté turistické značce na Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám nádherný jižní pohled na střední a horní část Libverdy.

Vyhledka Hájníkova kohouta

Půjdete k ní přes konec horní Libverdy pod Jizerskou chatou a dáte se po cestě do lesa k Chatě Hubertka a k vyhlídce Kočičí kameny. Poskytne vám krásný a netypický západní pohled do údolí Libverdy.

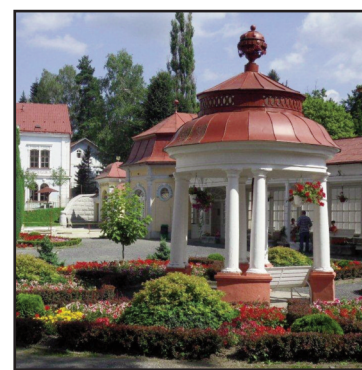
Vyhledka Hejnické madony

Vydáte se kolem místního hřbitova, kde můžete obdivovat pohled na město Hejnice s bazilikou Navštívení Panny Marie a majestátní hradbou vrcholů Jizerských hor. Když se otočíte o 180° objeví se před vámi severní pohled na údolí Libverdy a Obří sud nad ním.

V krásném okolí je mnoho zajímavých turistických stezek pro pěší, skvělých cyklotras a singltrek – síť úzkých jednosměrných stezek různé obtížnosti, umístěných pod majestátní horu Smrk do překrásné přírody Jizerských hor. Jizerský singltrek má dvě nástupní místa, nad Lázněmi Libverda a u Nového Města pod Smrkem.

V zimě zde najdete běžecké tratě. Krásnou atmosféru severního úbočí Jizerských hor mohou milovníci běžeckého lyžování okusit na dvou běžeckých okruzích o délce 4,7 km (v Lázních Libverda) a 20 km (v Novém Městě pod Smrkem), ze kterých je možno vyrazit i na nedalekou Jizerskou magistrálu (150 km upravených běžeckých stop).

Vyhlášenou atrakcí v širokém okolí je restaurace, umístěná v obřím sudu, postavená v roce 1931 a sloužila zejména lázeňským hostům. Jedná se o jedinou památku tohoto typu v České republice.



**Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 735 760 537, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, <http://statorg.cmkos.cz>**

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23
110 00 PRAHA 1, IČ 00469351

Smrk, Lázně Libverda

V R A Ě T Ě O B R A T E M
pí Řehořová, tel. 735 760 537
rehorova.vladimira@cmkos.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 6/2023 - web stránky OS "rekreace"

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2023

Objednavatel

Jméno a příjmení _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____ e-mail _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet nocí _____

počet účastníků _____ pokoj číslo: _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky ANO - NE (zakroužkujte)

Platbu provedu převodem ze svého účtu ANO - NE (zakroužkujte)

Platba v hotovosti na pokladně OS ANO - NE (zakroužkujte)

Všechny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytnutá data obsažená v závazné objednávce, a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností souvisejících s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů o užití mnou poskytnutých osobních údajů.

podpis žadatele, datum

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO