

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

1

Ročník 60

Praha  
12. ledna 2015

<http://statorg.cmkos.cz>

Podtržený text v PDF dokumentu je hypertextový odkaz v rámci dokumentu, na url adresu či e-mailovou adresu.

Případným autorům příspěvků do našeho časopisu sdělujeme, že honorář za zveřejnění může být vyplacen, pouze pokud autor uvede své rodné číslo.

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

### Ze sekci

#### Katastrální úřady

V Praze dne 4. 12. 2014 jednal výbor sekce Katastrální úřady OSSOO. Hosty jednání byli předseda Českého úřadu zeměměřického a katastrálního Ing. Karel Večeře, předseda a 1. místopředseda našeho odborového svazu Ing. Jan Rovenský a Bc. Pavel Bednář.

Předseda ČÚZK informoval o rozpočtu na rok 2015. Uvedl, že před 20 lety se rezort vydal na cestu informačních technologií, v té době bylo 1,3 milionu požadavků na přepážkách, bez dálkového přístupu by jich dnes bylo minimálně 3 miliony. Nyní s dálkovým přístupem je na přepážkách cca 600 000 požadavků. ČÚZK začíná pro politiky formulovat záměr, co bude po roce 2016-2017 po digitalizaci souboru geodetických informací. Dále Ing. Večeře informoval o zavedení jednotného systému práce s dokumenty v elektronické podobě, který vyřeší mj. například neuznávání vyrozumění o vkladu bankami či nepochopení vyrozumění o vkladu veřejností, když všichni byli zvyklí na smlouvy s doložkou a razítkem KÚ. Lidé musí sami zjistit, že není až tak důležitá smlouva, ale to, co je evidované v katastru nemovitostí po uplynutí napadnutelné lhůty. Je třeba zapracovat na větší srozumitelnosti vyrozumění o vkladu, pokud se však vytiskne barevně, je to výrazně srozumitelnější než černobílý tisk. V roce 2014 došlo k rušení neobsazených míst. V roce 2015 bude méně než 3 % neobsazených míst v rezortu.

#### Veřejná správa

Ve čtvrtek 8. ledna se v Praze v sídle odborového svazu konalo zasedání vedení sekce Veřejná správa. Na programu byla příprava předsjezdové konference sekce, na které se 20. ledna v sále Přítomnost Domu odborového

časem bude nedostatek uchazečů s magisterským vzděláním, protože na vysokých školách se snížil počet studentů na magisterském studiu na 40 %. V roce 2014 nastaly velké změny v oblasti vkladů. Předseda ČÚZK poděkoval zaměstnancům za velké nasazení a velkou snahu řešit problémy.

Místopředseda OS uvedl, že navýšením platových tabulek od 1. 11. 2014 a zrušením platů v rozpětí se napravily křivky minulých let, informoval o pokračující přípravě sjezdu OS, předpokládaných změnách v obsazení některých Informačních a poradenských center našeho odborového svazu a o změnách v regionálním právním poradenství Českomoravské konfederace odborových svazů.

Předseda OS informoval o řešení systemizace k novému služebnímu zákonu. První systemizace bude v pololetí roku 2015. Bude snaha redukovat neobsazená místa na úřadech, zatím je umožněno max. do 3 % neobsazených míst. Předseda OS vidí výhodu sekce v tom, že se předseda ČÚZK pravidelně zúčastňuje výborů sekce, v jiných sekcích to tak nebývá.

JUDr. R. Pospíšil, právník OS, informoval o tématice řízení referentských vozidel.

Výbor dále projednal přípravu předsjezdové konference sekce, která se bude konat dne 22. 1. 2015 v Praze a schválil návrh na složení pracovních komisí konference.

vých svazů v Praze sejde 125 delegátů zvolených na regionálních konferencích sekce. Delegáti na konferenci zvolí 84 delegátů VII. sjezdu našeho odborového svazu, kteří byli navrženi na regionálních konferencích

sekce, zvolí Výbor sekce Veřejná správa OSSOO a zástupce sekce do Revizní komise OSSOO.

Vedení sekce na svém jednání dále projednalo zprávu o činnosti sekce za končící volební období, projednalo návrhy na členy pracovního představenstva a pracovních komisí konference sekce a návrh programu konference sekce.

V souladu se statutem sekce budou na prvním zasedání nově

zvoleného Výboru sekce Veřejná správa OSSOO po sjezdu zvolení předseda a místopředsedové sekce a zástupci sekce do Výboru OSSOO a představenstva Výboru OSSOO.

Vedení sekce se shodlo na návrhu, aby předvolební konference sekce navrhla jako jediného kandidáta na místopředsedu našeho odborového svazu Ing. Břetislava Dvořáka.

-dě-

#### Výdaje na pracovní a sociální podmínky zaměstnanců a jejich posuzování z hlediska daní z příjmů a pojistného dle právních předpisů

aktualizace pro rok 2015

<http://statorg.cmkos.cz/dokumenty/ČMKOS%20-%20Zaměstnanec%20výhody%20a%20jejich%20daňový%20ežim%202015.pdf>

Z tiskové zprávy MPSV ČR Praha, 22. prosince 2014

#### MPSV uzavřelo se společností OKsystem smlouvy na rok 2015 a 2016

Ministerstvo práce a sociálních věcí uzavřelo dne 22. 12. 2014 dílčí obchodní smlouvy se společností OKsystem na období 2015 až 2016. Smlouvy tak umožňují pokračování zpracovávání dávek a výplaty dávek státní politiky zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek prostřednictvím informačního systému společnosti OKsystem. Na další dva roky je tak smluvně zajištěn provoz a nezbytný vývoj informačního systému.

„Na jaře letošního roku jsme prezentovali, že učiníme vše proto, abychom stabilizovali situaci v oblasti IT MPSV. Mezi kroky vedoucí ke stabilizaci patří kromě vyhlášení výběrových řízení na dodavatele agendových systémů i uzavření souboru dílčích obchodních smluv na provoz a vývoj informačního systému společnosti OKsystem na přechodnou dobu dvou let“, říká ministryně práce

a sociálních věcí Michaela Marksová.

V letech 2012 a 2013 část výplaty dávek zajišťovala společnost Fujitsu Technology Solutions. Úřad pro ochranu hospodářské soutěže potvrdil v prosinci 2013 své dřívější rozhodnutí o porušení zákona při zadávání veřejných zakázek a pravomocně zakázal plnění smluv této společnosti. Tím nastaly krušné chvíle zaměstnancům Úřadu práce ČR (ÚP ČR), kteří museli přejít ve velmi krátké době zpět k OK aplikacím. Společnost OKsystem tak od ledna 2014 opět zajišťuje výplatu dávek státní politiky zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek prostřednictvím svého informačního systému – tzv. OK aplikací v plném rozsahu.

Další předpokládaná změna se plánuje až za 2 roky, tedy k 1. 1. 2017.



Začátkem prosince loňského roku proběhla v tisku krátká, ale velice důležitá a zajímavá zpráva. Na Úřadu vlády dne

11. 11. 2014 po 22 letech zaměstnanci založili odbory. Je zřejmé, že i přes silnou negativní mediální kampaň mainstreamových informačních titulů, kdy je nám podsouváno, že odborové organizace jsou vlastně brzdou ekonomického růstu a rozvoje, si lidé v Čechách zachovali zdravý rozum.

Je dobře, že si zaměstnanci v ČR uvědomují výhody členství v odborových organizacích, jelikož pouze společně můžeme efektivněji prosazovat svoje

oprávněné zájmy vůči zaměstnavatelům. V Německu jsou si toho vědomí již dávno, opakovaně jsem v minulém roce psal o stávce zaměstnanců společnosti Lufthansa. Například během dvou týdnů v září 2014 stávkovali celkem 3krát. Myslím si, že je vhodné si tyto zkušenosti zahraničních kolegů připomenout a utvrdit se v tom, že požadavky odborových organizací směřující k růstu mezd a zlepšování pracovních podmínek jsou naprosto legitimní.

O vánočních svátcích v rámci rodinných návštěv jsem měl možnost potkat se s mladým mužem, Čechem, který bydlí a pracuje v Německu. Opravuje vysokozdvizné vozíky a jeho mzda je 2500 euro (tj. cca 68 000,- Kč), vcelku pohodlně užívá

přítelkyni a dítě (kteří s ním v Německu žijí), zaplatí nájem a ještě mu zbyde docela dost peněz na účtu. Aby laskavý čtenář mohl srovnat úroveň mzdové hladiny u nás a v Německu, uvedu ještě jiný aktuální příklad ze svého okolí. Mladý muž, Čech, bydlí a pracuje v České republice, živí manželku a dítě, platí hypotéku a na účtu mu toho moc nezbyde. Tento mladý muž je vysokoškolsky vzdělaný a pracuje pro nadnárodní americkou společnost, která se zabývá vývojem a výrobou elektronických mikroskopů. Jeho čistý příjem je 22 000,- Kč. A až vám zase někdy někdo bude tvrdit, že pro stimulaci ekonomického růstu musíme snižovat cenu práce, nevěřte mu.

Obsáhle a kvalifikovaně o pra-

vých příčinách nízké mzdové hladiny pojednávají ve svých článcích např. prof. Milan Zelený, doc. Ilona Švihlíková nebo Mgr. Kateřina Smejkalová. Zřejmě nelze v brzké době očekávat v tomto směru radikální zlepšení, nicméně jsou zde věci, které můžeme udělat my sami a teď hned. Nebojme se zakládat na svých pracovištích odborové organizace nebo vstupovat do již existujících. Protože jenom společným koordinovaným postupem můžeme vytvářet setrvalý tlak na zaměstnavatele, jehož výsledkem bude vyšší mzda a více zaměstnaneckých benefitů. Nebojme se toho. Děláme to pro sebe, a jak řekl v roce 2002 Vladimír Špidla: "Zdroje jsou."

Bc. Ondřej Hála.

### Potvrzení odborové organizace

#### o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

Základní (místní) odborová organizace .....

se sídlem .....

potvrzuje ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992, o daních z příjmů, v platném znění, že její člen

(jméno a příjmení, rodné číslo nebo datum narození)

zaplatil v roce .....

částku .....

slovy .....

jako členský příspěvek této organizaci.

Potvrzení se vydává podle § 381 odst.1 písm. j) téhož zákona.

Datum, podpis a razítko odborové organizace

**Hromadné potvrzení**  
**odborové organizace o výši zaplacených členských příspěvků**  
**pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob**

Základní odborová organizace. ....  
.....

se sídlem: .....

**potvrzuje ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu v platném znění, že její členové zaplatili v roce: ..... níže uvedené částky jako členské příspěvky této organizaci:**

poř. číslo	titul	Jméno	Příjmení	rodné číslo nebo datum narození	Zaplacený členský příspěvek v Kč celkem

Toto potvrzení se vydává podle § 381 odst. 1, písm. j) výše uvedeného zákona na žádost těchto členů, jako doklad pro roční vyúčtování záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků.

V ..... dne .....

.....  
Podpis a razítko  
odborové organizace

ZO OS zašle výkaz do 28. 2. 2015 na adresu příslušného Informačního a poradenského centra OSSOO v regionu  
 adresář na: [http://statorg.cmkos.cz/menu/kontakty\\_centra.php](http://statorg.cmkos.cz/menu/kontakty_centra.php)

Název základní organizace  
 (otisk razítka)

Adresa

Evidenční číslo ZO

K 31. 12. 2014

Počet členů celkem: \_\_\_\_\_

a) z toho žen \_\_\_\_\_

b) z toho mladých do 30 let \_\_\_\_\_

c) z toho důchodců \_\_\_\_\_

Číslo běžného účtu/kód banky

.....

Identifikační číslo ZO

.....

**Vyúčtování členských příspěvků**

Za rok 2014

Měsíc	100% výběr čl. přísp. v Kč	36% odvod OS v Kč	Datum odvodu
Leden			
Únor			
Březen			
Duben			
Květen			
Červen			
Červenec			
Srpen			
Září			
Říjen			
Listopad			
Prosinec			
Celkem			

Vyúčtování zpracoval: jméno (čitelně) \_\_\_\_\_ telefon č.: \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

Předseda ZO: jméno (čitelně) \_\_\_\_\_ telefon č.: \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

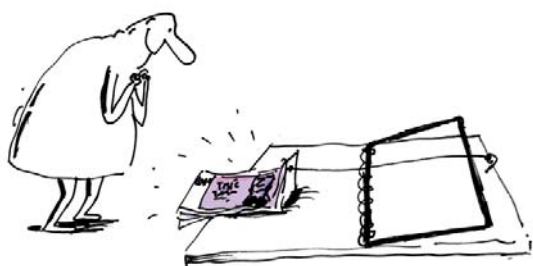
Datum:

Podpis:

14%

9,9%

5,8%



# Pan Úvěr Paní Půjčka

Pozor aby se z paní Půjčky, či pana Úvěru v budoucnu nestali nevítaní hosté

## Pan Úvěr nebo paní Půjčka

Najít tu pravou (nebo pravého) není právě snadné. Liší se nejenom jmény, ale i podmínkami a stejně jako u lidí platí, že i když je každý jiný, to základní mají společné.

**Půjčení peněz není zadarmo.** Musíme vždycky počítat s tím, že kromě částky, kterou si půjčujeme nyní, bude nutné zaplatit i úroky a většinou také poplatky. Abychom získali představu, jaká je **skutečná cena půjčky, musíme si nejprve zjistit**

- 1/ **jak vysoká bude úroková sazba a jak bude počítána** (zpravidla v procentech z poskytnuté částky za rok, tedy např. 14 % p. a.)
- 2/ **jaké a jak vysoké budou související poplatky** (poplatky mohou být účtovány za samotné poskytnutí půjčky, za její předčasné splacení, za vystavení určitých dokumentů nebo související potvrzení)
- 3/ **jak vysoká bude RPSN** (roční procentní sazba nákladů), která nám ukazuje, kolik nás půjčka bude ročně stát, když dohromady spočítáme úroky, poplatky a další nutné náklady, které poskytovateli půjčky musíme uhradit

**Než si peníze půjčíme, musíme si odpovědět na otázku, zda budeme schopni vypůjčenou finanční částku včetně úroků a všech poplatků splácet v dohodnutých termínech.**

Pokud tomu tak není, je třeba se znovu zamyslet nad tím, zda právě takovou půjčku/úvěr chceme a potřebujeme a zda by nám jiná banka nebo jiný poskytovatel úvěrů mohl nabídnout půjčku za podmínek, které nám budou vyhovovat. **O poskytnutí půjčky/úvěru uzavíráme zpravidla písemnou smlouvu, kterou je nutné si přečíst ještě před tím, než ji podepíšeme!**

**Pokud si chceme půjčit peníze, musíme vždy zvážit, zda si půjčku/úvěr za nabídnutých podmínek a za jejich skutečnou cenu můžeme dovolit, zda se z paní Půjčky, či pana Úvěru v budoucnu nestanou nevítaní hosté.**

Pro získání informací o podmínkách konkrétní půjčky/úvěru je třeba se vždy dotazovat tam, kde si peníze chceme vypůjčit.



ČESKÁ BANKOVNÍ ASOCIACE



**MSDU OS**  
Majetková, správní a delimitační unie odborových svazů

**hotel Olšanka**

# Exkluzivní nabídka

pro členy MSDU OS na rok 2015

**Kontakt**

Zuzana Angerová  
Tel.: **+420 267 092 212**  
Fax: **+420 222 713 315**  
E-mail: **rezervace@hotelolsanka.cz**

POKOJ	01. 01. – 31. 03.	01. 04. – 31. 10.	01. 11. – 31. 12.
1lůžkový	600 Kč	700 Kč	600 Kč
2lůžkový	800 Kč	1 100 Kč	800 Kč
3lůžkový	1 100 Kč	1 450 Kč	1 100 Kč
4lůžkový	1 400 Kč	1 750 Kč	1 400 Kč

Ceny jsou za 1 pokoj a noc včetně snídaně a DPH.  
Příplatek za snídaní Premium je 50 Kč/1 osoba.

KONFERENČNÍ MÍSTNOST	DIVADLO	ŠKOLA	U-SHAPE	KONFERENCE	4 HODINY	8 HODIN
Kongresový sál	460	262	70	302	14 000 Kč	20 000 Kč
Výstavní sál	80	30	44	48	5 000 Kč	7 500 Kč
Přednáškový sál	100	-	-	-	5 000 Kč	7 500 Kč
Salonek 1	25	12	-	20	2 000 Kč	3 000 Kč
Salonek 2	50	24	30	42	2 000 Kč	3 000 Kč
Salonek 3	20	12	-	16	2 000 Kč	3 000 Kč
Salonek 4	40	24	30	34	2 000 Kč	3 000 Kč
Salonek 5	30	16	20	24	2 000 Kč	3 000 Kč
Salonek 6	50	24	32	40	2 000 Kč	3 000 Kč
Salonek 7	30	-	-	-	2 000 Kč	3 000 Kč
Salonek 8A	40	24	18	12	3 000 Kč	4 000 Kč
Salonek 8B	65	32	21	18	3 000 Kč	4 000 Kč
Salonek 8C	46	21	18	12	3 000 Kč	4 000 Kč
Salonek 8A+B+C	120	90	48	72	7 000 Kč	10 000 Kč
Salonek 9	50	21	21	18	3 000 Kč	4 000 Kč

**Kontakt**

Lucie Kuželková  
Tel.: **+420 267 092 484**  
GSM: **+420 602 648 175**  
E-mail: **kongres@hotelolsanka.cz**

V ceně pronájmu včetně DPH je zahrnuto osvětlení a uspořádání sálu.  
WiFi připojení není zahrnuto v ceně.

Hotel Olšanka, s.r.o.  
Táboritřská 23/1000, 130 00 Praha 3

[www.hotelolsanka.cz](http://www.hotelolsanka.cz)



www.hotelolsanka.cz

**Dotaz:** Vzhledem k tomu, že se změnil jízdní řád autobusu, kterým dojíždím do práce, potřebuji zkrátit pracovní dobu o 45 minut, starám se totiž o invalidní maminku a nemohu se vracet domů o dvě hodiny později. Mám na zkrácení nárok? Mám na mysli podobnost s rozsudkem Nejvyššího soudu ohledně matky pečující o dítě a zkrácení pracovní doby, vím totiž, že zaměstnavatel není mému požadavku nakloněn.

**Odpověď:** Zákoník práce č. 262/2006 Sb., ve svém paragrafu 241 odst. 2 stanoví: „Požádá-li ... zaměstnanec, který prokáže že převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost) o kratší pracovní dobu nebo o jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen žádosti vyhovět, **nebrání-li tomu vážné provozní důvody.**“

Filozofie tohoto paragrafu není nová. Obsahoval ji již předchozí zákoník práce č. 65/1965 Sb., který v § 156 odst. 2 však vztahoval tuto povinnost zaměstnavatele pouze k ženám matkám: „Požádá-li žena pečující o dítě mladší než 15 let nebo těhotná žena o kratší pracovní dobu nebo o jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel **povinen vyhovět její žádosti, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.**“

Smyslem právní úpravy zkrácené pracovní doby v současné platném zákoníku práce č. 262/2006 Sb., v § 241 odst. 2, je snaha umožnit tímto ustanovením dotčeným zaměstnancům vykonávat práci v zaměstnaneckém poměru i s ohledem na jejich omluvitelné jiné osobní a rodinné povinnosti. Proto se posuzování možnosti zaměstnavatele umožnit vhodnou úpravu pracovní doby posuzuje vždy zejména s ohledem na zájmy zaměstnanců citovaných v § 241 odst. 2 zák. práce.

Jestliže tedy naplníte požadavek současného zákoníku práce § 241, vzniká zaměstnavateli ze zákona povinnost vyhovět vám, pokud mu v tom **nebrání vážné provozní důvody.**

Faktický problém však nastával při definování vážných provozních důvodů. Ty byly již precizovány v rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 17. 12. 2003 sp. zn. Cdo 1561/2003 jako případ, kdy by byl vyhověním žádosti zaměstnance **znemožněn,**

**narušen, nebo vážně ohrožen řádný provoz,** tedy plnění úkolů nebo činnosti zaměstnavatele. Teprve tehdy lze charakterizovat provozní problémy jako vážné.

Ve svém dotazu předpokládáte svoji situaci k podobné kauze, kterou řešil Nejvyšší soud rozsudkem ze dne 9. 7. 2014 sp. zn./č. j. 21 Cdo 1821/2013. Nejvyšší soud v ní na základě dovolání zkoumal, co vše by měl zaměstnavatel řešit, aby umožnil zaměstnankyni kratší pracovní dobu a aby eliminoval vážné provozní důvody. Soud přitom došel k právnímu názoru, že je především rozhodující vyhodnotit, jak významný by byl zásah do provozu zaměstnavatele, pokud by zaměstnankyni byla povolena požadovaná kratší pracovní doba, a to ve srovnání se stavem, kdy pracuje po stanovenou pracovní dobu. Pouze v případě, že by byl znemožněn, narušen nebo vážně ohrožen řádný provoz zaměstnavatele, lze dovodit, že k vyhovění žádosti zaměstnankyně o kratší pracovní dobu (v daném případě pečující o dítě mladší 15 let) brání zaměstnavatelovy vážné provozní důvody. Dále soud dovodil, že je třeba zkoumat i další skutečnosti, a to organizačně-technické poměry a možnosti zaměstnavatele, stejně tak posoudit počet zaměstnanců působících u zaměstnavatele s možností jejich vzájemného zastupování a možnosti úrovně jejich odměňování za vykonanou práci. Nejvyšší soud také dovodil, že řešením může být i přijetí dalšího zaměstnance na zkrácenou pracovní úvazek nebo dohodu o pracovní činnosti právě v rozsahu, v němž měla žalobkyně pracovní dobu zkrácenu.

Protože se krajský soud – proti jehož rozsudku bylo zaměstnavatelem podáno u Nejvyššího soudu dovolání – touto situací dostatečně podrobně nezabýval, Nejvyšší soud jeho rozhodnutí zrušil a věc krajskému soudu vrátil k dalšímu řízení. S tím, že svůj právní názor, který jsem shora uvedl, pokládá pro krajský soud za závazný.

Z výše uvedeného lze dovodit, že pouhý názor zaměstnavatele, že by mu vyhovění vaší žádosti způsobilo vážné provozní problémy, sám o sobě k zamítnutí žá-

## § ODPOVÍDÁME §

dosti nestačí. Ne jakékoli provozní problémy (které by mohly vzniknout, kdyby bylo žádosti o zkrácenou pracovní dobu vyhověno) jsou důvodem pro odepření takové žádosti. Musí se totiž jednat o "vážné provozní důvody".

Shrnutí

- pokud splňuje zaměstnanec kritéria § 241 odst. 2, má na kratší nebo jinou úpravu pracovní doby právní nárok,
- tohoto nároku se lze domáhat soudně,
- důkazní břemeno, že zaměstnavatel nemůže zaměstnanci vyhovět pro vážné provozní důvody, musí zaměstnavatel u soudu prokázat,

**Dotaz:** Je lékař povinen vystavit potvrzení o přesné době, kterou strávím při jeho návštěvě? Lékař argumentuje totiž tím, že neví, od kolika jsem v čekárně, navíc, že za potvrzení chce poplatek. Já přitom potvrzení nutně potřebuji, zvláště proto že mám pružnou pracovní dobu.

**Odpověď:** Zákoník práce počítá s tím, že na straně zaměstnance mohou vzniknout překážky, které mu brání ve výkonu práce. Aby byla taková překážka v práci zaměstnavatelem omluvena, je **zaměstnanec povinen** ji zaměstnavateli prokázat. Paragraf § 206 odst. 2 pak ukládá povinnost právníkům a fyzickým osobám, aby **poskytli zaměstnancům potřebnou součinnost.**

To se tedy také týká lékařů, aby skutečnost, že jste jejich ordinaci navštívil, potvrdili. Problémem však je, že nedodržení této součinnosti není ničím sankcionováno. Proto je vhodné v této otázce postupovat uvážlivě. Jistě by nemělo být problémem vysvětlit lékaři, s odkazem na příslušný paragraf zákoníku práce, že na takovéto potvrzení máte zákonný nárok a proč jej potřebujete. Námitce, že lékař nemůže garantovat dobu vašeho příchodu do ordinace lze lehce předejít tím, že o parafování vaší propustky nebo žádosti požádáte přítomnou zdravotní sestru ošetřujícího lékaře, nebo sestru v kartotéce.

Pak by potvrzení lékaře o době vašeho odchodu podle mého neměl být problém. Zvláště proto, že jak všichni víme, pořadí pacientů při příjmu určuje lékař.

- při posuzování těchto vážných provozních podmínek soud zkoumá, zda problém nelze řešit mimo jiné i systémově - organizačně a personálně - spoluprací ostatních spolužáků, případně přijetím dalšího zaměstnance na zkrácenou pracovní úvazek, nebo na dohodu o pracovní činnosti.

Z výše uvedeného je patrné, ač Nejvyšší soud posuzoval tento nárok v řízení o jiném nároku jako otázku předběžnou, je šance, aby zaměstnavatel vaší žádosti bez problémů vyhověl velmi vysoká, protože její zamítnutí by u soudu těžko obstálo. ■

Může se tedy opravdu stát, že doba vašeho čekání se bez vaší viny protáhne.

Pokud by tento postup neuspěl nebo nebyl reálný, byla by možné prokázat vaši návštěvu u lékaře svědectvím přítomných osob (například spolupracovníků), nebo vašim čestným prohlášením o době, kdy jste u lékaře byl. V prohlášení by bylo vhodné zdůraznit, že jej vydáváte proto, neboť lékař potvrzení odmítl vydat.

Pak ovšem nastupuje otázka důvěry mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, která v kladem případě celý problém lehce vyřeší.

Pokud se týká požadavku lékaře na úhradu za pouhé potvrzení vaší přítomnosti u něj, tak to se v situaci, kdy jsou zrušeny všechny poplatky i za složitá vyšetření, jeví jako zcela neetické.

Úplně v oblasti čisté teorie. Jestliže by pro zaměstnance takovéto odmítnutí vydat potvrzení o přítomnosti mělo mít fatální existenční nebo hmotné dopady, mohl by být ten, kdo takovouto škodu způsobil, žalován o náhradu za jím způsobenou néhmotnou nebo hmotnou škodu.

JUDr. Pavel Sirůček



## Belgie: Generální stávka

16. prosinec 2014

Dne 15. prosince 2014 proběhla v Belgii generální stávka proti rozpočtovým škrtům a hospodářským a sociálním reformám nové pravice vlády. Do stávky se zapojily letiště, železnice a další veřejná doprava, přístavy, průmysl, banky, nemocnice, školy a další. Zaměstnanci a funkcionáři Evropské federace odborových svazů veřejných služeb se podíleli na stávkových hlídkách napříč celou Belgií. Tento den byl pro odbory velkým vítězstvím a nyní následuje vyhodnocování výsledků a pokračuje diskuse s vládou a zaměstnavateli o hledání alternativ a změn ve vládních návrzích. Kolegové z belgické CGSP/ACOD a další odborové svazy oznámily, že další stávka není v budoucnosti vyloučena.

## Den migrantů – PSI potvrzuje svůj závazek k důstojné práci pro všechny

17. prosinec 2014

Mezinárodní odborová ústředna PSI při příležitosti Mezinárodního dne migrantů, který připadá na 18. prosince, znovu potvrdila své odhodlání v boji za důstojnou práci a sociální ochranu pro migrující pracovníky. Mnoho pracovníků, kteří jsou zapojeni do poskytování veřejných služeb, jako jsou zdravotní a sociální péče nebo veřejná správa, bojují kromě jiného s tíživou životní situací a ztrátou zaměstnání, jakožto



výsledek úsporných opatření, neřetěrového obchodu, represivních režimů a útoků na pracovní práva. Při růstu nezaměstnanosti a při omezování veřejných služeb jsou pracovníci často nuceni opustit své domovské země a hledat „lepší život“ jinde. Mnoho z nich ale bohužel končí tím, že riskují své životy při přecházení hranic a i pokud přežijí, musí čelit vykořisťování, zneužívání a nebezpečné práci. Během celého roku 2014 spolupracovala PSI s odbory po celém světě při boji za kvalitní veřejné služby pro všechny a prosazovala důstojnou práci a sociální ochranu pro migrující pracovníky. Ve spolupráci s ILO byla vytvořena iniciativa na podporu zlepšování pracovních podmínek pro migrující pracovníky. PSI bude v těchto projektech pokračovat i v roce 2015 a bude se snažit o zlepšení podmínek také sdružováním migrujících pracovníků v odborech. Rosa Pavanelliiová, generální tajemnice PSI, k tomu řekla: „PSI a odborové hnutí stojí solidárně při všech migrujících pracovnících. Jako pracovníci veřejných služeb pokračujeme v ochraně kvalitních veřejných služeb, které jsou základem pro důstojnou práci a živobytí a pro sociální spravedlnost. Veřejné služby potlačují chudobu, prosazují rovnost a zajišťují, že žádný člen společnosti není ponechán nebezpečným podmínkám. Kvalitní veřejné služby jsou klíčovými pro udržení solidarity a soudržnosti ve společnosti.“

## Společná akce k podpoře kvalitních veřejných služeb

18. prosinec 2014

Generální tajemnice PSI Rosa Pavanelliiová a generální tajemník EI (Education International) Fred Van Leeuwen podepsali 18. prosince 2014 dohodu o posílení spolupráce těchto odborů ve veřejných službách. Organizace EI a PSI sdílejí společnou vizi ohledně kvalitních veřejných služeb. Při kombinaci obou globálních odborových organizací vzniká jedna z největších světových skupin zastupujících ženy, když spolu zastupují 45 milionů pracovníků, z čeho 60 % tvoří právě ženy. Veřejné služby jsou pod tlakem po celém světě – rozpočtové škrtů, deregulace, privatizace a outsourcing veřejných služeb. PSI a EI věří v provádění progresivních a proaktivních politik s cílem dosažení kvalitních veřejných služeb a jistoty pro své členy. Jejich praktická spolupráce si klade za cíl zvýšit vyjednávací sílu svých členů



a využít výhody vzájemné spolupráce na regionální, národní i mezinárodní úrovni.

## Pracovní program Komise nereflkuje požadavky pracovníků

18. prosinec 2015

Ke stávce v Belgii, která proběhla 15. prosince, se vyjádřil generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan „Během belgické generální stávky jsem se připojil k pracovníkům v Antverpách, kteří kontrolují největší zdymadla na světě. Pracovníci zablokovali mosty a přerušili provoz zdymadel, čím efektivně vyřadili z provozu celý přístav. Při zahřívání se u ohně jsme si s pracovníky povídali o jejich práci a o tom, co pro ně a jejich rodiny znamenají vládní plány. Povídali jsme si rovněž o dění v Evropě a o jiných protestních akcích během posledního roku. Jeden z pracovníků navrhl, že vzhledem k tomu, jak velké množství pracovníků může být zasaženo, měli bychom zorganizovat celoevropskou stávku. Pracovníci mají rovněž strach z růstu podpory extrémně pravice a nacionalistických stran v mnoha evropských zemích a z toho, jak dění v jiných evropských zemích ovlivňuje pracovníky v Belgii. Byli si vědomi situace v Nizozemí a Norsku, kde dochází ke zvyšování věku pro odchod do důchodu, a uvědomovali si, že takové rozhodnutí v jedné zemi má dopad i na ně. Diskuse se poněkud vyostřila, když jsme narazili na problematiku bohatých a korporací, které neustále unikají ferozému zdanění, a o neochotě belgické vlády skutečně s tímto problémem něco udělat.

Následující den Evropská komise zveřejnila svůj pracovní program a její předseda Juncker oznámil, že se pracuje na návrhu, který se týká daňových nařízení jednotlivých členských států a opatření proti daňovým podvodům. EPSU chce od EK vidět jasný a jednoduše dosažitelný signál jejich snahy v podobě odstranění zástupců Velké čtyřky (4 největší účetně poradenské firmy na světě) z poradenských orgánů EK.

V tomto roce budeme samozřejmě sledovat i další vývoj vyjednávání o mezinárodních obchodních dohodách, kde uniklé informace ukazují, jak nebezpečné může být utajené vyjednávání. Pokud na příslušné vyjednávací organizace nevyvineme dostatečný tlak, může se snadno stát, že přijdeme o naše práva a hodnoty, a otevřeme naše veřejné služby další konkurenci. Víme, že rok 2015 bude náročným rokem. Tak, jak říkali belgičtí pracovníci, nesmíme být lhostejní k tomu, co se děje kolem nás, protože jsme v tom společně.“

## PSI se připojuje ke globální akci za právo na stávku

19. prosinec 2014

Celosvětová odborová internacionála veřejných služeb (PSI) spolu s Mezinárodní odborovou konfederací (ITUC) vyzvala své členy k připojení se ke Globálnímu dni za právo na stávku, který proběhne 18. února 2015. Až příliš často je právo na stávku odepíráno pracovníkům ve veřejných službách, a to především kvůli širokým definicím základních služeb a omezením u kolektivního vyjednávání, když některé vlády dokonce přímo porušují lidská a fundamentální práva pracovníků. Odbory po celém světě často využívaly pomoc dozorčích orgánů organizace ILO, které jim pomáhaly v boji při porušování těchto práv, při ochraně práv pracovníků a při budování silnějšího odborového hnutí. Od roku 2012 se však tato spolupráce vytrácí při neochotě ILO podporovat právo na stávku. V březnu 2015 se bude muset vedení ILO na svém zasedání rozhodnout, zda učiní kroky k nápravě této situace. V opačném případě budou odbory v čele s PSI nuceny obrátit se na Mezinárodní soudní dvůr. Tento problém bude muset ILO vyřešit, a tak zaměřit oprávněným obavám pracovníků po celém světě. Bez práva na stávku nemají odbory a pracovníci žádné prostředky v boji za svá práva. Sto let po začátku první světové války je náš svět opět v plamenech s hořícími konflikty na regionální i mezinárodní úrovni, které ohrožují světový mír. Po skončení první světové války byla vytvořena organizace ILO k zajištění sociální spravedlnosti a její mise je nyní důležitá jako nikdy předtím. Existuje zde zároveň i přímá souvislost mezi konfliktem v rámci ILO a ustupování zájmům nadnárodních firem při vyjednávání o mezinárodních obchodních smlouvách. Pracovní klauzule, které se odkazují na standardy ILO, nejsou žádnou zárukou při oslabování autority ILO. Ke zničení mechanismu kolektivního vyjednávání jsou konstruovány i úsporné politiky a strukturální programy.



P. Mokoš

## NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail:dedovska@volny.cz.

