

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU

NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

16

Ročník 67

26. září 2022

<http://statorg.cmkos.cz>



Deset zásadních připomínek a požadavků ČMKOS k Návrhu státního rozpočtu na rok 2023

V Praze dne 13. září 2022

ČMKOS byl předložen během minulého týdne ve dvou „tranších“ Návrh státního rozpočtu, ve kterém absentuje celá řada zásadních opatření, která jsou dopracovávána a projednávána v současných dnech („zastropování“ cen energií pro obyvatelstvo a firmy, daně z mimořádných zisků, úsporný tarif). ČMKOS nebyla při přípravě a projednání těchto návrhů konzultována. Vyhrazuje si proto se k těmto řešením vyjádřit ve chvíli, kdy jí budou předložena v kompletním stavu, včetně propočtu dopadů na veřejné finance a jednotlivé skupiny spotřebitelů.



1. Přes vysoké schodky a celou řadu nevyjasněných oblastí na výdajové straně rozpočtu, které nejsou do rozpočtu předloženého ještě ani zahrnuty, obsahuje předložený návrh rozpočtu poměrně výrazné snížení daní v řádu okolo 50 mld. Kč pro veřejné rozpočtu. Jde především o

- nerozšíření a zrušení systému EET,
- snížení sazby pojistného na sociální zabezpečení o 5 % při zaměstnávání osob na zkrácený úvazek,
- zvýšení hranice paušální daně a posunutí povinné registrace k DPH na 2 mil.,
- prodloužení mimořádných odpisů majetku o dva roky.

Všechna tato opatření považuje ČMKOS v této kritické době za mrhání veřejnými penězi a zásadně s nimi nesouhlasí.

2. ČMKOS vyzývá vládu k urychlenému jednání o platech v ROPO. V předloženém návrhu není pro příští rok počítáno s žádným zvýšením platů v rozpočtové sféře, a to ani s již slíbeným navýšením platů u ozbrojených složek o 10 %. ČMKOS prosazuje jasný požadavek kompenzovat všem pracovníkům veřejného sektoru očekávanou inflaci v roce 2023, tj. zvýšit tarify ve všech tabulkách o 10 %.

3. ČMKOS vyzývá vládu ke zvýšení minimální mzdy na úroveň 18 200 Kč.

4. V navrhovaném rozpočtu jsou poddimenzovány výdaje prakticky na všechny pojistné i nepojistné sociální a rodinné dávky (např. důchody o cca 20 mld. Kč). Vzhledem k vysoké inflaci a nízké úrovni dávek požaduje ČMKOS zvýšení procentuální výměry z 60 % na 80 % především u nemocenského a ošetřovného.

5. Snížení pojistného na platbu státu za osoby, za které je plátcem pojistného zdravotního pojištění stát, se negativně projeví

[Pokračování na straně 2](#)

Výbor odborového svazu

Ve čtvrtek 22. září se v Praze konalo 25. zasedání předsednictva Výboru OSSOO a 8. zasedání Výboru OSSOO

Zkrácené jednání PVOS se věnovalo činnosti odborového svazu a konečné podobě materiálů pro následné jednání výboru včetně přípravy sjezdu odborového svazu v příštím roce. Po úspěšném jednání odborů o navýšení tarifních platů ještě v tomto roce vláda neuvolnila potřebné prostředky a ponechala finanční řešení navýšení tarifů ve státní správě na rezortech. Ani v návrhu státního rozpočtu na rok 2023, který bude předložen do 30. září Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR, není zatím zahrnuto 10procentní navýšení pro bezpečnostní složky od ledna 2023. V pracovních komisích Ministerstva vnitra k novele zákona o příslušnicích bezpečnostních sborů a k novele zákona o obecní policii je OS zastoupen R. Popíšilem a K. Machedem a M. Havlíčkem. OS se také účastní obnovené činnosti politicko odborné skupiny Ministerstva práce a sociálních věcí k odměňování ve veřejné správě.

S. Struhová informovala o neutešené situaci v Úřadu práce ČR a probíhajícímu podepisování petice zaměstnanců.

Předsednictvo vzalo na vědomí zprávu o hospodaření provozního fondu OS a připravené materiály k přípravě sjezdu k projednání následným zasedáním VOS téhož dne. Ten poté na svém jednání schválil počet 156 delegátů na sjezd OS v roce 2023 a doporučení počtu členů Výboru OSSOO v novém volebním období 41. Komise na přípravu sjezdu připravují novely dokumentů OS, které budou schvalovány sjezdem a prvním zasedáním VOS po sjezdu a které budou do 30. října rozeslány k diskusi do základních a místních organizací a projednání na konferenčních sekcích.

VOS projednal majetkové aktivity svazu. Dále se věnoval problematice platů, když vláda nechává finanční řešení navýšení platových tarifů na rezortech, což přináší obavy z nezákonných zasahování do osobních příplatků. O platech ve veřejné správě a službách na rok 2023 zatím slíbené jednání s vládou neproběhlo. Pro rok 2023 je možnost i při nepříznivém výsledku jednání dosáhnout

[Pokračování na straně 2](#)

přečetli jsme - EU se shodla na minimální mzdě	str. 2
PETICE zaměstnanců Úřadu práce ČR	str. 3
První předsjezdová konference	str. 4
Seminář pro funkcionáře	str. 5
Z mítinku ČMKOS Proti chudobě v Praze - Karlíně 5. září	str. 6
Demonstrace proti chudobě 8. října	str. 7
Teplota na pracovišti	str. 8

Deset zásadních připomínek a požadavků ČMKOS k Návrhu státního rozpočtu na rok 2023

Pokračování ze strany 1

- v úhradách za poskytovanou zdravotní péči v roce 2023 a bude mít negativní dopady na kvalitu a rozsah poskytované zdravotní péče. **ČMKOS s tímto řešením zásadně nesouhlasí.**
- Dotace pro **sociální služby** jsou podfinancované. Nominální pokles výdajů o 2,9 % je nutno považovat za nepřijatelný. **ČMKOS požaduje částku zvýšit na minimálně letošní úroveň** (+ započítat inflační vlivy a navýšení platů a mezd pro zaměstnancev sociálních službách).
 - Navržené zvýšení **výdajů státního rozpočtu na regionální školství**, kde podstatnou část těchto výdajů tvoří výdaje na platy pedagogických a nepedagogických pracovníků, o 639,5 mil. Kč je nedostatečné a nesměruje k naplnění slibů uvedených v Programovém prohlášení vlády. **ČMKOS požaduje nárůst měsíčního platu u pedagogických i nepedagogických pracovníků pro rok 2023 o 15 %.**
 - Plánované výdaje na Výzkum, Vývoj a Inovace pro rok 2023 byly sice oproti roku 2022 mírně navýšeny (o 0,6 %), ovšem pro Akademii věd České republiky byly razantně sníženy (o 4,4 %). **ČMKOS nesouhlasí se snížením výdajů v kapitole Akademie věd České republiky. Navrhuje výdaje pro Akademii věd České republiky zvýšit a přehodnotit strukturu výdajů v ostatních kapitolách, zejména v těch, které přerozdělují výdaje státu na VaVaI.**
 - Pro zajištění dostavby chybějící dopravní infrastruktury je **navrhovaný rozpočet MD a zejména jeho transfer do rozpočtu SFDI naprosto nedostatečný.** Za minimální výdajovou výši, která zajistí adekvátní rozvoj dopravní infrastruktury, považujeme částku vyšší, než jaká byla schválena v aktualizovaném rozpočtu na tento rok. **ČMKOS požaduje po vládě ČR jasné stanovisko, jakým způsobem a z jakých prostředků chce zajistit plnění svého programového prohlášení v oblasti dopravy.**
 - Vývoj rozpočtu Ministerstva kultury je nepřijatelný.** Navrhovaný poměr výdajů státního rozpočtu na kulturu v roce 2023 na úrovni 0,59 % (bez započítání náhrad církvím) je flagrantním popřením deklarace vlády a vedení MK ČR posílit vícezdrojové financování, s čímž je spojená otázka zavedení zákona o Veřejné kulturní instituci (VKI). **ČMKOS zásadně nesouhlasí s předloženým návrhem státního rozpočtu na rok 2023 v kapitole Ministerstvo kultury a požaduje jeho navýšení tak, aby mohl být naplněn smysl programového prohlášení vlády, tj. dosažení 1 % výdajů státního rozpočtu na kulturu.**

Výbor odborového svazu

Pokračování ze strany 1

potřebného řešení ještě při projednávání rozpočtu v poslanecké sněmovně.

V rámci přípravy novely zákona o příslušných bezpečnostních sborů OS usiluje o zaktování statutu vyšší kolektivní dohody, v rámci přípravy novely o obecní policii o adekvátní změny postavení strážníků

vzhledem k zapojení obecních policií do integrovaného záchranného systému. Pracovní komise MPSV, ve které má OS zastoupení podobně jako učitelé a zdravotníci, se má mj. zabývat řešením tarifů pod úrovní minimální a zaručené mzdy a posledním platovým stupněm po odpracování 32 let.

Výbor projednal přípravu demonstrace ČMKOS 8. října v Praze a účast členů OS, kteří se sejdou v čase mezi 10. 30 až 11. 30 před sídlem OS. -dč-

EU se shodla na minimální mzdě, přijde do dvou let. V Česku přesáhne 20 tisíc

Evropský parlament ve středu odhlasoval nová pravidla pro minimální mzdu. Nově bude platit ve všech státech, ovšem v odlišné výši. Jejich základem je pravidlo důstojnosti a pravidelné valorizace. V České republice minimální mzda dnes činí 16 200 korun a podle doporučení ve směrnici má stoupnout ke dvaceti tisícům.

Návrh v prvním čtení podpořilo 505 europoslanců z 641. Nyní předloha poputuje ještě do Rady EU, kde se předpokládá, že ji formálně schválí ještě v září. Poté dostanou země dva roky, aby její obsah začlenily do národního práva.

Minimální mzda má být nově přiměřená a důstojná. Členské státy ji ve svých pravidlech mají upravit podle skutečné kupní síly, pohybu cen nákupního koše a také 50 % průměrné mzdy či 60 % mediánové. V Česku je aktuálně minimální mzda 16 200, podle doporučení by tak přesáhla 20 tisíc korun. Je to více, než aktuálně žádají odbory. Ty bojují za zvýšení na 18 200 kroun. Předseda odborových svazů Josef Středula považuje schválení směrnice za velmi pozitivní. „Celou dobu projednávání jsme upozorňovali na to, že česká minimální mzda je hluboko pod těmito údaji, o kterých hovoří dokument schválený europoslanci. Kdyby vláda minulá nebo současná začala dynamičtěji zvyšovat minimální mzdu, tak se přiblížíme k implementaci tak, že by nedošlo k velmi výrazným meziročním nárůstům,“ sdělil portálu iDNES.cz.

Podle europoslance za TOP 09 a STAN Ludka Niedermayera je koncept minimální mzdy tak trochu nadhodnocený. „Vybudovat bohatou a stabilní společnost nejde bez toho, aniž by lidi měli za svou práci odpovídající odměnu. Z tohoto hlediska jsem rád, že země našly kompromis. Vysoká inflace výrazným způsobem snižuje reálné mzdy a bohužel ekonomická zkušenost je taková, že náprava poklesu reálných mezd probíhá pomaleji u lidí s nižším příjmem,“ řekl iDNES.cz. Cesta k vysokým mzdám podle něj nevede přes státní regulaci, ale přes fungující ekonomiku, fungující pracovní trh a dostupnost dobrého vzdělání pro lidi, kteří chtějí jít na pracovní trh. Evropské země to udělaly způsobem, proti kterému není možno příliš namítat, míní europoslanec.

„Současné zdražování staví mnoho lidí do existenční krize, zda si vůbec budou moct doma dovolit svítit a topit. A to nesmíme dopustit. Desítky milionů Evropanů se momentálně kvůli špatně nastaveným výpočtům minimální mzdy nacházejí pod hranicí chudoby, ačkoliv jsou zaměstnaní na plný úvazek,“ říká reprezentant Pirátů v EP Mikuláš Peksa.

„Univerzální přístup nebude fungovat“

Podle europoslance Tomáše Zde-

přečetli jsme

chovského z KDU-ČSL by Evropská unie měla členské státy podporovat v tom, aby každému zaměstnanci zaručily přiměřenou minimální mzdu. „Mělo by se jednat o individuální přístup, který by zohledňoval specifické podmínky jednotlivých zemí, protože univerzální přístup nebude fungovat. Minimální mzda je pouze jedním z prvků specifického souboru politik každé země, které mají zabránit chudobě,“ uvedl. „Státy přistupují k zajištění důstojného života pracovníků s ohledem na své tradice, rozpočtové možnosti a socioekonomickou realitu. Minimální mzdy by si měl každý členský stát přizpůsobit svým potřebám v pravidelných a úzkých konzultacích se sociálními partnery - nikoliv centrálně stanovovány EU,“ říká europoslanec Zdechovský.

S návrhem Evropského parlamentu dlouhodobě nesouhlasí například jeho místopředsedkyně Dita Charanzová (ANO). „Dlouhodobě jsem kritická k tomuto návrhu z jednoho prostého důvodu. Nastavení minimální mzdy by se mělo dít primárně na národní úrovni a jsou to vlády, které by měly nastavovat sociální politiku. I to, jakým způsobem budou probíhat vyjednávání o minimálních mzdách,“ míní poslankyně.

Posílení kolektivního vyjednávání

Směrnice o evropské minimální mzdě si také dává za cíl posílit koncept kolektivního vyjednávání mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. V zemích jako Německo je kolektivní vyjednávání základním prvkem debaty o mzdách, na rozdíl od třeba tuzemska.

Proto bude směrnice instruovat členské země, kde méně než 80 procent zaměstnanců nepodléhá kolektivnímu vyjednávání, aby vytvořily akční plán na navýšení těchto počtů. Země, jejichž zaměstnanci jsou z 80 procent chráněni kolektivním vyjednáváním, nemusí zapracovávat směrnici do své legislativy.

Z d r o j i :
https://www.idnes.cz/ekonomika/zahranici/evropsky-parlament-smernice-minimalni-mzda.A220914_102141_eko-zahranici_pukl

PETICE zaměstnanců Úřadu práce České republiky za důstojné pracovní podmínky a kvalitní služby občanům.

- 1) Upozorňujeme na to, že vláda ČR, v zájmu vytváření dojmu dostatečné ochrany občanů proti dopadům energetické, válečné a inflační krize, neinformuje pravdivě veřejnost. Je vytvářen obraz dostatečných sociálních nástrojů, kterých mohou občané využít, který však není reálný a neodpovídá momentálnímu legislativnímu nastavení těchto dávek.
- 2) Odmítáme být vystavováni vysokému riziku negativních reakcí klientů, kteří svou nespokojenost s nepřiznáním nebo nízkou výší přiznané dávky, obrací svůj hněv proti zaměstnancům, kteří pouze dodržují platnou legislativu a jsou osočováni z neznalosti, neochoty a lenosti. Tím vzniká řada vysoce rizikových situací, ve kterých nejsou zaměstnanci dostatečně chráněni. Je otázkou času, kdy dojde k radikalizaci klientů.
- 3) Apelujeme na vládu ČR, především na ministra Jurečku, aby byla zajištěna dostatečná kontrola podkladů pro výplatu nepojistných sociálních dávek, aby na základě nedostatečně prověřených podkladů nedocházelo k neoprávněným výplatám dávek z prostředků, které do státního rozpočtu odvádějí daňoví poplatníci.
- 4) Trváme na tom, aby byla vládou ČR veřejnost pravdivě informována o reálném fungování digitalizace v dávkách, které vyplácí ÚP ČR. Veřejnost musí vědět, že on-line probíhá pouze zadání žádosti klientem, veškerý další proces je závislý na fyzickém zpracování zaměstnanci ÚP ČR, pro které je zpracování těchto dávek náročnější než dávek, o které je požádáno standardním způsobem - osobně na pracovištích ÚP ČR.
- 5) Požadujeme, aby o plánovaných změnách a záměrech vlády ČR byli v první řadě informováni zaměstnanci ÚP ČR, na které se obrací veřejnost. Mnohdy totiž nejsou schopni dotazy klientů zodpovídat, z důvodu, že se k nim informace o chystaných krocích dostávají až poté, kdy je populisticky informována veřejnost, která má mnohdy dojem, že zvažované změny jsou již aktuální (navyšování normativů, započtení splátek hypoték do nákladů na bydlení, atd.)
- 6) Odmítáme nadále pracovat nad rámec své stanovené pracovní doby a trváme na tom, aby práce přesčas byla předem nařizována zaměstnavatelem a v souladu s danou legislativou zaplácena.
- 7) Odmítáme nadále vykrývat nedostatečné obsazení systemizovaných míst, zaučovat vedle své běžné agendy nové zaměstnance, kteří v mnoha případech své místo během krátké doby opouštějí nejčastěji z důvodu nízkého finančního ohodnocení.
- 8) Trváme na tom, aby všechny změny týkající se agend ÚP ČR byly dostatečně připraveny a odzkoušeny. Je nepřijatelné, aby zaměstnanci neměli k dispozici adekvátní programové nastavení nejpozději v den, kdy změna nastává. Běžnou praxí totiž je, že program je aktualizován s odstupem několika týdnů, do té doby nemohou pracovníci žádosti zpracovávat a prodlužuje se tím průběh správního řízení. Pracovníci jsou následně vystavováni extrémnímu pracovnímu vypětí a tlaku klientů.
- 9) Důrazně upozorňujeme na to, že pracovníci jsou na samé hranici svých psychických a fyzických sil a hrozí, že může dojít ke kolapsu výplaty sociálních dávek, na kterých je veřejnost extrémně závislá. Odmítáme nést zodpovědnost za udržení sociální smíru, jehož stabilitu vláda ČR svými výše zmíněnými kroky reálně ohrožuje.
- 10) Trváme na zajištění funkčních datových přípojení, která zvládnou pracovat i při velké vytiženosti aplikací. Problémy s rychlostí odezvy jsou aktuální již nyní a vzhledem k tomu, že se dá v brzké době očekávat skokové navýšení počtu dávek, je třeba, aby byla zajištěna adekvátní funkčnost. Trváme na navýšení provozního rozpočtu ÚP ČR, máme problémy se zajištěním dostatečného množství kancelářských potřeb, papíru a dalšího spotřebního materiálu, včetně nedostatku financí na údržbu techniky a budov.

Seznam zaměstnanců ÚP-ČR, kteří vyjadřují se zněním této petice souhlas:

č.	jméno a příjmení	adresa	podpis
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

Za podnikový výbor odborových organizací OSSOO
při Úřadu práce ČR
Mgr. Jan Dudek, předseda – Praha 5. 9. 2022

Vzhledem k tomu, že při výkonu práva petičního je zacházeno s osobními údaji (jméno a příjmení a adresa signatářů petice), je nutno v souvislosti s peticemi upozornit na vztah zákona o právu petičním a zákona č 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů.

Organizátor petice je povinen shromažďovat a zpracovávat pouze osobní údaje odpovídající stanovenému účelu a uchovávat je pouze po dobu, která je nezbytná k účelu jejich zpracování. Získané údaje nesmí předávat jiným osobám a subjektům než správnímu orgánu, jemuž je petice určena.

První předsjezdová konference

Rozšířené plenární zasedání Podnikového výboru odborových organizací Celní správy – sekce CS – se konalo ve středu dne 14. září 2022

Po úvodních volbách pracovních komisí, schválení programu jednání, jednacího a volebního řádu vystoupili hosté, zástupci zaměstnavatele. Generální ředitel Generálního ředitelství cel Marek Šimandl, který je ve funkci jen několik měsíců, seznámil přítomné se svým profesním životopisem. Dále sdělil, že během příštích dvou let by nemělo dojít k snížení systemizovaných míst, na navýšení platů od září 2022 nejsou přiděleny ze státního rozpočtu prostředky navíc a návrh na rozpočet na rok 2023 ještě není připraven. Generální ředitel je připraven spolupracovat s odbory a má zájem o co nejlepší

s kritikou vlády a především Ministerstva financí, které se v době krize nezaměřuje na zvýšení příjmů státního rozpočtu a nemá jasno v podpoře ohrožených zaměstnanců a podnikatelů. Hlavní síla současné vlády, ODS, se podílela na snížení příjmů daňovými změnami, které obsahovaly mj. zrušení superhrubé mzdy a EET. Dosáhnout rovnováhy ve státním rozpočtu je v současné době nereálné. Dopady inflace jsou největší na nízkopříjmové zaměstnance a důchodce, balancujeme na hraně sociálního smíru, váhavý postup vlády kritizují i zaměstnavatelé, kteří ztrácejí konkurenceschopnost vůči ze-



podmínky pro zaměstnance a příslušníky. Státní tajemník Ministerstva financí Petr Bejček uvedl, že návrh na státní rozpočet na rok 2023 by měl prostředky na navýšení platů obsahovat a že Celní správa bude součástí zefektivňování činnosti rezortu Ministerstva financí. Stanislav Jelínek z odboru řízení lidských zdrojů Generálního ředitelství cel připomněl výrok ministra vnitra, že návrh novely zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů nebude obsahovat návrh na změnu výsluh. Uvažováno je nahradit příplatky za směnnost za příplatky za služby v noci a ve svátek a nestandardní služby.

Host jednání místopředseda ČMKOS Vít Samek vystoupil

mím EU, ve kterých jsou podnikatelé i zaměstnanci v současné krizi podporováni. V. Samek vyzval k účasti na demonstraci 8. října v Praze.

Diskutující poukázali na rozšiřování šedé ekonomiky po zrušení EET, kritizovali nenavýšení prostředků na platy při zvýšení tarifních platů, které tak ohrožuje



mimotarifní složky platů, předmětem kritiky je nestejný příspěvek na stravování z prostředků zaměstnavatele v rámci celní správy i rezortu MF, řada zaměstnanců má tarifní platy pod zaručenou mzdou, procentuální navýšení tarifů je pro nejnižší třídy nedostačující. V souvislosti s cenami energií je třeba řešit příspěvek zaměstnavatele při práci z domova.

V pracovní části jednání předseda podnikového výboru Miloš Lokvenc připomněl, že činnost odborových organizací od minulého plenárního zasedání byla významně ovlivněna epidemií covidu. Vedení Celní správy se zachovalo racionálně, fungovala, pokud to bylo možné, práce z domova, byla uzavřena kolektivní dohoda. Částečným hendikepem je, že v rámci CS působí několik odborových organizací mimo Odborový svaz státních orgánů a organizací. Nepříjemné jsou problémy v důsledku nedostačujících provozních prostředků a současné inflace. Rehabilitace ve vlastních zařízeních budou rozšířeny po opravách objektů, které jsou využívány pro ubytování ukrajinských uprchlíků. M. Lokvenc kritizoval, že na navýšení tarifů nebyly přiděleny

prostředky navíc, na druhou stranu ale ocenil jistotu, které navýšení tarifů poskytuje.

Předseda odborového svazu Pavel Bednář připomněl obtížnost letošního jednání o platech s vládní koalicí. K případným nezákonným změnám v osobních příplatcích sdělil, že členové odborů mají možnost se s podporou odborového svazu ohradit proti takovému postupu i se případně o svá práva soudit. Určité možnosti zvýšení platů jsou v odůvodněném přeražení zaměstnance do vyšší platové třídy.

Zástupci odborových organizací OSSOO z Celní správy zvolili šest delegátů na sjezd odborového svazu v příštím roce a jejich čtyři náhradníky. V novém volebním období po konání sjezdu budou sekci celní správy zastupovat ve Výboru OSSOO předseda a místopředseda podnikového výboru a v PVOS pak předseda podnikového výboru. Sekce navrhuje jako předsedu OSSOO Pavla Bednáře, 1. místopředsedkyni Šárku Homfray a 2. místopředsedkyni Alenu Gaňovou.

Volebního jednání se ze 48 pozvaných delegátů z 20 základních organizací účastnilo 28 delegátů z 15 ZO.

-dě-



Seminář odborového svazu pro funkcionáře ze základních organizací Prahy a Středočeského kraje za finanční podpory Ministerstva práce a sociálních věcí proběhl 15. září v Praze v zasedacím sále Krajského úřadu Středočeského kraje

Jednání semináře zahájil 1. místopředseda odborového svazu Rudolf Pospíšil informací o závěru vyjednávání o zvýšení platových tarifů ještě v tomto roce poznamenaném nepochopitelným rozdílným přístupem k státním zaměstnancům, kterým vládní koalice odmítala zvýšit tarify. Zvýšení tarifních platů není bohužel podloženo zvýšením prostředků na platy a v souvislosti s tím vznikají obavy z omezování mimotarifních složek platu. R. Pospíšil upozornil, že osobní příplatky nelze měnit z důvodů nedostatku prostředků, ale pouze ze zákonných důvodů. V případě nezákonného postupu zaměstnavatele je možná mimo upozornění i žaloba za podpory odborového svazu. Vzhledem k současné inflaci a zvyšujícím se cenám energií odbory kritizovaly váhavý postup vládní koalice na nedávném mítinku a proto také svolávají demonstraci na 8. října v Praze, podrobnosti o společné účasti členů OSSOO dostanou základní organizace.

Hospodaření

V části věnované hospodaření základních odborových organizací a plnění povinností vůči orgánům státní správy ve finanční oblasti Ivanka Michalcová s pomocí video prezentace seznámila přítomné mj. se vzory účetních dokumentů, s novou povinností v příštím roce využívat datovou schránku i se zdánlivou maličkostí, jak správně mají vypadat případné opravy v písemných dokumentech.

Státní služba

Právníčka odborového svazu Šárka Homfray v části semináře k služebnímu poměru podle zákona o státní službě konstatovala, že po počátečních potížích se služební úřady i zaměstnanci sžili s novými postupy ve služebním hodnocení či v systemizaci. Významnější změnou v poslední době pro zaměstnance je služební předpis náměstka ministra vnitra o bližších

pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa. V třetím čtení je návrh novely zákona o státní službě, která je poslaneckým návrhem, a prošla tak do parlamentu bez řádného připomínkového řízení. Obsahuje změny v přijímacím řízení - jejich zjednodušení pohovorem pouze s přímým představeným pro uchazeče do maximálně 9. platové třídy, vstřícnější posuzování žádosti o práci z jiného místa. Představeným od ředitelů odborů výše bude služební poměr zkrácen na dobu určitou pět let, což bude znamenat „přesoutěžení“ velkého počtu míst. Podle novely budou provedeny změny na úrovni náměstků a ředitelů sekcí.

Š. Homfray vysvětlila termíny zrušení a změny služebního místa a upozornila na povinnost projednat změny v systemizaci s odbory, když změna v systemizaci může být někdy účelová. Obrana proti rozhodnutím nemá odkladný účinek a stejně jako při případném kárném řízení je vhodné vyhledat poradu u odborového svazu. V diskusi potvrdila Š. Homfray nároky zaměstnanců na příspěvky na stravování při práci z jiného místa a možnost v dohodě o práci z jiného místa určit rozvržení pracovní doby a další podrobnosti.

Pracovní právo

Pracovněprávním problémům se věnoval R. Pospíšil, který s ohledem na pravomoci odbo-



rových organizací upozornil, že neprojednání organizačních změn neznamená, že jejich provedení jsou neplatná, odborová organizace se ale může obrátit na inspekci práce, která v takovém případě může uložit pokutu. Naopak neplatným je pracovní řád, se kterým nevyslovila souhlas odborová organizace, pokud u zaměstnavatele je zřízena.

K změnám v pracovním poměru, pracovní náplni může dojít jen na základě dohody. Zaměstnanci by měli být opatrní vzhledem ke konkludentnímu, mlčenlivému, souhlasu. K tomu může dojít, když zaměstnanec vykoná jinou práci, než má uvedenou v pracovní smlouvě. Dále R. Pospíšil hovořil o okamžitě zrušení pracovního poměru, které není možné zdůvodnit neproplacením přesčasové práce. Zejména při organizačních změnách a propouštění zaměstnanců je důležité, že odborové organizace jsou oprávněny projednávat

množství a tempo práce. Delší diskuse proběhla k tématům pružná pracovní doba, práce přesčas i referentské řízení vozidla při služební cestě, když praxe je v těchto oblastech velmi různá.

R. Pospíšil krátce komentoval tzv. transpozici novely zákoníku práce, která uvede v soulad naše právo s evropským a přinese zaměstnancům některá vylepšení, významně upraví podmínky práce na dálku, zlepší sladování rodinného a pracovního života, pracovní podmínky pro osoby pečující o děti či osoby odkázané na jejich pomoc.

Kolektivní vyjednávání

V části semináře věnované kolektivnímu vyjednávání Arnošt Odvalil shrnul zákonné podmínky pro kolektivní vyjednávání, připomněl povinnost odborové organizace informovat všechny zaměstnance a dbát na rovné zacházení se zaměstnanci pracujícími na dohody. -dě-



§ ODPOVÍDÁME §

Služební hodnocení a osobní příplatek

Při posledním služebním hodnocení nám bylo sděleno, že jelikož služební úřad nemá peníze, nebude nikomu navyšován osobní příplatek bez ohledu na výsledek hodnocení. Do dalšího pravidelného hodnocení zbývá ještě téměř rok. Na našem oddělení máme dlouhodobě podstav a vykonáváme větší objem práce než dříve, plat je tak silně neadekvátní. Jak můžeme postupovat?

V první řadě je nutné posoudit, zda je objem služebních úkolů přiměřený. Odborová organizace je oprávněna ve smyslu čl. 8 kolektivní dohody vyššího stupně projednávat mimo jiné právě množství služebních úkolů a služební tempo. Pokud vykonáváte vysoký objem přesčasové práce nebo je jinak tempo neúnosné, je nezbytné tuto

otázku se služebním úřadem prostřednictvím odborové organizace řešit. Nezřídka se setkáváme s praxí, kdy se doba strávená na pracovišti nad rámec standardní služební doby neviduje nebo se evidence upravuje tak, aby se práce přesčas nevykazovala. Takový postup je pochopitelně v rozporu s právní úpravou. Řešit jej lze v první

řadě stížností, která by měly být postoupena k vyřízení nadřízenému služebnímu orgánu. I tento problém je možné řešit prostřednictvím odborové organizace.

Pokud jde o výši osobního příplatku, ta může být skutečně změněna pouze na základ služebního hodnocení. Jestliže do dalšího termínu pravidelného služebního hodnocení zbývá ještě dlouhá doba, je možné si požádat o individuální služební hodnocení podle ustanovení § 155 odst. 8 zákona o státní službě. Služební hodnocení se provede na požádání státního zaměstnance za uplynulé, dosud nehodnocené období, které zahrnuje alespoň 60 odsloužených dnů ode dne seznámení státního zaměstnance s předchozím služebním hodnocením. Na požá-

dání státního zaměstnance lze služební hodnocení provést pouze jednou ročně, nejpozději však 3 měsíce před termínem provedení pravidelného služebního hodnocení.

Nepříjemným důsledkem propojení služebního hodnocení s osobním příplatkem je (rovněž protiprávní) praxe některých služebních úřadů, které státní zaměstnance a zaměstnankyně hodnotí hůře, než jak by odpovídalo skutečné kvalitě jimi vykonávané služby. I když je nezbytné mít pochopení pro limity dané státním rozpočtem, není možné akceptovat jakoukoli protiprávní praxi, kterou nedostatek peněz přináší. Odborové organizace by měly rozsah těchto problémů průběžně zjišťovat a projednávat.

Sárka Homfray

Z mítinku ČMKOS Proti chudobě v Praze - Karlíně 5. září

Vystoupení předsedy ČMKOS Josefa Středuly: Za pomoci promítané video prezentace předseda ČMKOS komentoval stále rostoucí ceny energií, stoupající inflaci, nečinnost vlády i ignorování podnětů odborů k řešení krize. Odbory po vládě od počátku krize žádají daňová opatření, cenové regulace, zvýšení sociální podpory i podporu firem. Pro zastavení inflace odbory požadují závazný postup při tvorbě ceny včetně stanovení přiměřeného zisku. J. Středula jednoznačně za odbory odmítl, že k zastavení inflace je nutné zastavení růstu mezd. Požadavky odborů na růst mezd nejsou proinflační, a to ani podle prognóz ČNB a Ministerstva financí. Zdroje velmi vysoké inflace v ČR jsou především v zahraničí. Současně vláda není schopna ovlivnit nepříznivý růst inflace cenovou regulací. Zaměstnancům reálně klesají platy a mzdy a ve stejnou chvíli rostou zisky firem velkých energetických, průmyslových a finančních koncernů. Česká republika se stává ještě více zemí levné práce. Odbory požadují ještě v letošním roce zvýšit minimální mzdu o 2000 Kč na nominál-

ni hodnotu 18 200 Kč měsíčně. Předseda Středula též komentoval délku pracovní doby ve srovnání se zeměmi EU a věkem odchodu do důchodu u těžce pracujících zaměstnanců.

Ekonomka Iona Švihlíková v prezentaci „V zemi, kde nic nejde“ hovořila k největší příčině inflace rostoucím cenám energií a upozornila, že nedomyšlená privatizace strategických odvětví komplikuje řešení současných potíží. Hlavním problémem je absence představy, jakým směrem se má

ČR vydat. Programové prohlášení vlády nereagovalo na jasné viditelné problémy. Nefunguje operativa, přiměřené reakce na krizové situace, komunikace vlády je zmatená a vůči běžným občanům zpupná a oprávněné požadavky zaměstnanců a odborových svazů, například navýšení minimální mzdy k zamezení pracujících chudoby jsou delegitimizovány. I. Švihlíková vznesla k existenci ČR několik otázek obsahujících kritiku postavení ČR jako kolonie, závislé ekonomické území pod mzdovým

stropem, fungující s cílem generovat stovky miliard na dividendy každý rok pro zahraniční vlastníky, má si ČR nechat zničit průmyslovou základnu a tradici nedomyšleným Green Dealem, dovážet potraviny, které dokáže sama vyrobit, zaměstnanci mají třicet let poslouchat, jak oni za vše můžou, že nemají „německou“ produktivitu. Zdůraznila naopak, že je třeba pod kontrolu státu vrátit strategická aktiva, posilovat soběstačnost a lokální ekonomiku.

-dě-

Politika státu směřuje k regulaci mezd

Vláda i ČNB se snaží svou hospodářskou politikou o to, aby zaměstnanci jako jediní svými mzdami a platy, svou životní úroveň a úroveň života svých nejbližších, prostřednictvím zhroucení svých snů a perspektiv, zachytili nárůst inflace, který nezavinili.

Inflaci zdevastovaná cena práce má být jedinou cenou, kterou chtějí představitelé tohoto státu fakticky regulovat.



Záznam mítinku na YouTube

https://www.youtube.com/watch?v=cdObuB_43JA&t=25s



DEMONSTRACE PROTI CHUDOBE

8.

ŘÍJNA

2022

12:05 | SOBOTA
VÁCLAVSKÉ NÁMĚSTÍ

POŘÁDÁ ČMKOS

UVIDÍME SE TAM!

Teplota na pracovišti

V souvislosti s energetickou krizí se množí dotazy, kam až může zaměstnavatel „zajít“ se snižováním teploty na pracovišti. Níže uvádíme v této věci základní informace.

Základním zákonem, který řeší teplotu na pracovišti, je § 2 odst. 1 písm. b) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zde jsou uvedeny požadavky na pracoviště a pracovní prostředí. Konkrétně se zde uvádí, že povinností zaměstnavatele je zajistit, aby pracovní podmínky odpovídaly BOZP a hygienickým požadavkům. Pracoviště by mělo mít stanovené mikroklimatické podmínky, zejména pokud jde o objem vzduchu, větrání, vlhkost, teplotu a zásobování vodou.

Klíčovým je pak § 6 a § 7 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, související se zátěží chladem. Související povinnosti, týkající se poskytování ochranných nápojů, jsou uvedeny ještě v § 8 stejného zákona.

Minimální teplota na pracovišti se hodnotí podle zátěže lidského organismu chladem. Blížší požadavky jsou uvedeny níže.

Tabulka č. 1 k nařízení vlády č. 361/2007 Sb. Zaměstnavatel musí podle ní zařadit každého zaměst-

nance do příslušné pracovní třídy, dle toho zjistíte, do které spadáte právě vy.

Na tuto tabulku pak navazuje tabulka č. 2, která určuje přípustné hodnoty nastavení mikroklimatických podmínek. Do této tabulky nespádají pracoviště, kde se teplota udržuje pomocí technologického zdroje, případně ji nelze technicky odstranit.

V tabulce č. 1 najdete, do které pracovní třídy spadáte. V tabulce č. 2 pak zjistíte teplotu, která má na pracovišti být.

Tabulka č. 1:

Třída práce	Druh práce	Energetický výdej M (W.m-2)
I	Práce vsedě s minimální celotělovou pohybovou aktivitou, kancelářské administrativní práce, kontrolní činnost v dozorách a velinech, psaní na stroji, práce s PC, laboratorní práce, sestavování nebo třídění drobných lehkých předmětů,	≤ 80
IIa	Práce převážně vsedě spojená s lehkou manuální prací rukou a paží, řízení osobního vozidla, a některých drážních vozidel, přesouvání lehkých břemen nebo překonávání malých odporů, automatizované strojní opracovávání a montáž malých lehkých dílců, kusová práce nástrojářů a mechaniků, pokladní.	81 až 105
IIb	Práce spojená s řízením nákladního vozidla, traktoru, autobusu, trolejbusu, tramvaje a některých drážních vozidel a práce řidičů spojená s vykládkou a nakládkou. Převažující práce vstojí s trvalým zapojením obou rukou, paží a nohou - dělnice v potravinářské výrobě, mechanici, strojní opracování a montáž středně těžkých dílců, práce na ručním lisu. Práce vstojí s trvalým zapojením obou rukou, paží a nohou spojená s přenášením břemen do 10 kg prodavači, lakýrníci, svařování, soustružení, strojové vrtání, dělník v ocelárně, valcír hutních materiálů, tažení nebo tlačení lehkých vozíků. Práce spojená s ruční manipulací s živým břemenem, práce zdravotní sestry nebo ošetřovatelky u lůžka.	106 až 130
IIIa	Práce vstojí s trvalým zapojením obou horních končetin občas v předklonu nebo vkleče, chůze - údržba strojů, mechanici, obsluha koksově baterie, práce ve stavebnictví - ukládání panelů na stavbách pomocí mechanizace, skladníci s občasným přenášením břemen do 15 kg, řezníci na jatkách, zpracování masa, pekaři, malíři pokojů, operátoři poloautomatických strojů, montážní práce na montážních linkách v automobilovém průmyslu, výroba kabeláže pro automobily, obsluha válcovacích tratí v kovoprůmyslu, hutní údržba, průmyslové žehlení prádla, čištění oken, ruční úklid velkých ploch, strojní výroba v dřevozpracujícím průmyslu.	131 až 160
IIIb	Práce vstojí s trvalým zapojením obou horních končetin, trupu, chůze, práce ve stavebnictví při tradiční výstavbě, čištění menších odlitků sbíječkou a broušením, příprava forem na 15 až 50 kg odlitky, foukači skla při výrobě velkých kusů, obsluha gumárenských lisů, práce na lisu v kovárnách, chůze po zvlněném terénu bez zátěže, zahradnické práce a práce v zemědělství.	161 až 200
IVa	Práce spojená s rozsáhlou činností svalstva trupu, horních i dolních končetin - práce ve stavebnictví, práce s lopatou ve vzpřímené poloze, přenášení břemen o váze 25 kg, práce se sbíječkou, práce v lesnictví s jednomužnou motorovou pilou, svoz dřeva, práce v dole - chůze po rovině a v úklonu do 15°, práce ve slévárnách, čištění a broušení velkých odlitků, příprava forem pro velké odlitky, strojní kování menších kusů, plnění tlakových nádob plyny.	201 až 250
IVb	Práce spojené s rozsáhlou a intenzivní činností svalstva trupu, horních i dolních končetin - práce na pracovištích hlubinných dolů - ražba, těžba, doprava, práce v lomech, práce v zemědělství s vysokým podílem ruční práce, strojní kování větších kusů.	251 až 300
V	Práce spojené s rozsáhlou a velmi intenzivní činností svalstva trupu, horních i dolních končetin - transport těžkých břemen např. pytlů s cementem, výkopové práce, práce sekerou při těžbě dřeva, chůze v úklonu 15 až 30°, ruční kování velkých kusů, práce na pracovištích hlubinných dolů s ruční ražbou v nízkých profilech důlních děl.	301 a více

Tabulka č. 2:

Třída práce	M[W.m-2] (brutto) Energetický výdej	tomin nebo tgmin Minimální teplota	tomax nebo tgmax Maximální teplota
		[°C]	[°C]
I	≤ 80	20	27
IIa	81 až 105	18	26
IIb	106 až 130	14	32
IIIa	131 až 160	10	30
IIIb	161 až 200	10	26
IVa	201 až 250	10	24
IVb	251 až 300	10	20
V	301 a více	10	20

Kanceláře spadají do pracovní třídy I, kde je energetický výdej nižší než 80. Minimální teplota v kanceláři by tak měla být 20 °C. Maximální pak 27 °C. Stejně hodnoty platí také pro podobné práce v sedě, například sestavování a třídění drobných lehkých předmětů, laboratoře apod.

Pokladní, nástrojář nebo řidiči osobních aut, kteří spadají do pracovní třídy IIa, jsou profese vykonávané převážně vsedě. Minimální teplota v těchto případech je 18 °C. Maximální pak 26 °C.

Pokud teplota na pracovišti klesne pod 10 °C, musí zaměstnavatel zaměstnanci zajistit teplý pracovní oděv.

- Při poklesu teploty na pracovišti na 4 °C a méně musí být zaměstnanec vybaven rukavicemi a pracovní obuví chránící před chladem.
- Při práci delší než 2 hodiny za směnu, kde teplota klesne na 4 °C a méně, má zaměstnanec právo na 10minutovou přestávku v ohřívárně.

Pokud si myslíte, že na vašem pracovišti jsou ze strany zaměstnavatele porušovány předpisy týkající se minimální teploty, přičemž zaměstnavatel s vámi odmítá tuto situaci řešit, obraťte se na krajskou hygienickou stanici.

OSSOO

Rekreační zařízení s celoročním provozem v roce 2022 "SMRK" v Lázních Libverda

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonce nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). Zákaz pobytu s domácími zvířaty. Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 4/2022.

Rekreační zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" s celoročním provozem vám nabízí příjemnou dovolenou v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Na zahradě rekreačního zařízení je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu. Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km).

Rekreační zařízení lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu a sportovnímu pobytu,
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba).

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

- 3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),
- 1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),
- 1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením. Je možno se připojit k WIFI.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS. Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Podohodě ZO MF ČR a OSSOO jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj/noc.

CENY platné od 2. 1. 2022 - 1. 1. 2023					
pokoj		cena za pokoj/noc v Kč			
číslo	počet lůžek s přistýlkou	sezóna	mimo sezónu	příplatek za krátkodobý pobyt**	
3, 4, 5	2 + 1přistýlka	580,-	460,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
6	3 + 1přistýlka	720,-	560,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
12	4	850,-	630,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
10 pokoj* ZO MF	1	330,-	290,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč

* možno objednat po domluvě (pí Řehořová)

** za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj

20% sleva na ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO

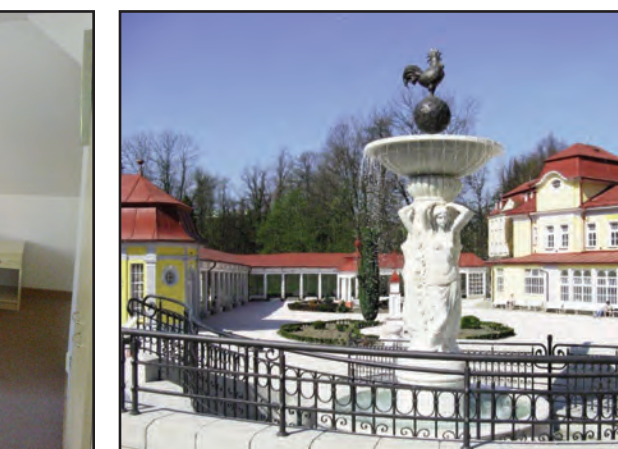
Termíny hlavní sezóny		
31. 1. 2022 - 20. 3. 2022	23.5. 2022 - 2. 10. 2022	15. 12. 2022 - 1. 1. 2023

STRAVOVÁNÍ

Vlastní - RZ Smrk je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnkou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i velké lednice s mrazákem, v nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police. Ke stolování je určena jídelna, která současně slouží jako společenská místnost a je vybavena televizorem. Stravovat se je možné v různých restauračních zařízeních v okolí RZ SMRK nebo přímo v komplexu lázní.

DOPRAVA

Dopravu si zabezpečuje každý účastník sám. Do Lázní Libverda je autobusové spojení



z Liberce, zastávka Lázně Libverda obratiště, asi 150 m od rekr. střediska. Pro osobní auta rekreatantů je vyhrazeno parkoviště přímo v objektu RZ.

INFORMACE PRO NÁVŠTEVNÍKY O ZAJÍMAVOSTECH V REGIONU

Lázně Libverda jsou malé, klidné městečko ležící 30 km od Liberce v podhůří severního úpatí Jizerských hor. K hlavním léčivým zdrojům patří prameny minerálních vod hydrogenuhličitanohorečnatého typu se zvýšeným obsahem kyseliny křemičité. Léčí se zde srdeční a cévní choroby, nemoci pohybového ústrojí a duševní poruchy. Dnes se zdejší voda využívá především k minerálně-uhličitém koupelím a pitné kúře. Lázně jsou obklopeny rozsáhlým parkem, ve kterém se nachází komplex budov. Památkově významným je dvoupatrový empírový zámeček. V současnosti patří lázně k významným střediskům rekreace a turistiky a jsou důležitým místem pro odpočinek a relaxaci. Zájemci o lázeňskou, rehabilitační a wellness péči si mohou tyto služby domluvit sami přímo v Lázních Libverda.

Vyhledky nad Libverdu

Vyhledka Libverdské prameny

Vyhledku najdete na severní straně nad centrem obce nedaleko od schodů k Obřím sudu (cca 100 m vlevo při cestě nahoru). Poskytne vám nádherný pohled na dolní část Libverdy, zejména pak na lázeňský areál s kolonádou a parkem.

Vyhledka Pekelské sázky

Nachází se v parčíku u hlavní silnice cca 300 m od Obřím sudu ve směru Přebytek a Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám jeden z nejkrásnějších pohledů na osadu Peklo a jeho údolí.

Vyhledka Dobrého ducha MUHU

Hleďte ji na okraji lesa cca 200 m za Obřím sudem ve směru po žluté turistické značce na Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám nádherný jižní pohled na střední a horní část Libverdy.

Vyhledka Hájníkova kohouta

Půjdete k ní přes konec horní Libverdy pod Jizerskou chatou a dáte se po cestě do lesa k Chatě Hubertka a k vyhlídce Kočičí kameny. Poskytne vám krásný a netypický západní pohled do údolí Libverdy.

Vyhledka Hejnické madony

Vydáte se kolem místního hřbitova, kde můžete obdivovat pohled na město Hejnice s bazilikou Navštívení Panny Marie a majestátní hradbou vrcholů Jizerských hor. Když se otočíte o 180° objeví se před vámi severní pohled na údolí Libverdy a Obří sud nad ním.

V krásném okolí je mnoho zajímavých turistických stezek pro pěší, skvělých cyklotras a singltrek – síť úzkých jednosměrných stezek různé obtížnosti, umístěných pod majestátní horu Smrk do překrásné přírody Jizerských hor. Jizerský singltrek má dvě nástupní místa, nad Lázněmi Libverda a u Nového Města pod Smrkem.

V zimě zde najdete běžecké tratě. Krásnou atmosféru severního úbočí Jizerských hor mohou milovníci běžeckého lyžování okusit na dvou běžeckých okruzích o délce 4,7 km (v Lázních Libverda) a 20 km (v Novém Městě pod Smrkem), ze kterých je možno vyrazit i na nedalekou Jizerskou magistrálu (150 km upravených běžeckých stop).

Vyhlašenou atrakcí v širokém okolí je restaurace, umístěná v obřím sudu, postavená v roce 1931 a sloužila zejména lázeňským hostům. Jedná se o jedinou památku tohoto typu v České republice.

**Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 735 760 537, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, http://statorg.cmkos.cz**



Brazílie: Lidový tribunál odsoudil Bolsonara za zločiny vůči lid- skosti

1. září 2022

Toto odsouzení se týká konsekvencí rozhodnutí současného brazil-
ského prezidenta Bolsonara ohledně ignorování pandemie Covid-19,
které mělo především dopad na obyvatele černé pleti, domorodé oby-



vatele a na zdravot-
níky. Soud s brazil-
ským prezidentem se
konal již v květnu, ale
jeho rozhodnutí přišlo
až 1. září. Veřejného
odsouzení se účastnila
i mezinárodní odbo-
rová federace PSI a ně-

kteří další místní odborové organizace. Soudní komise došla k zá-
věru, že na základě mnoha svědectví a dokumentů Bolsonaro
zlomyslně způsobil smrt několika desítkám tisíců lidí, když odmítl
politiky izolace, prevence a vakcinace tváří v tvář pandemii Covid-19,
a tak spáchal zločiny proti lidskosti. Závěr tohoto tribunálu navíc do-
poručuje, aby tyto případy a obvinění vůči Bolsonarovi byly posunuty
dále k Mezinárodnímu trestnímu soudu. Zástupkyně PSI z Národní
federace zdravotních sester Shirley Moralesová uvedla, že toto
rozhodnutí tribunálu je formou spravedlnosti pro ty, kteří přišli
o život při plnění služby veřejnosti. S. Moralesová k tomu řekla:
„Dnes jsme podnikli první krok, protože ještě přijde mnoho dalších
odsouzení. Naše země nemohla fungovat kvůli krokům Bolsonara.
Snaha našich zdravotníků, kteří tak tvrdě bojovali za ochranu našich
životů nevyjde vniveč.“

Ženský workshop v Jordánsku

6. září 2022

Dvacet odborářských aktivistů z jordánských odborových organi-
zací přidružených k PSI v rámci projektu s názvem „Posilování orga-
nizačních kapacit žen odborářek“ zorganizovalo dne 27. srpna work-
shop ke zhodno-



cení sružování a organizačních
zkušeností jejich
účastníků s žen-
ským odborovým
hnutím. Tento
workshop se týkal
tří místních odbo-
rových organizací
a zaměřil se na prá-

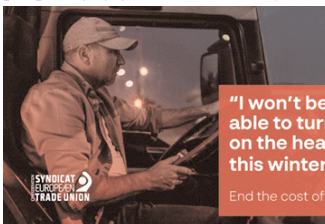
vo na sružování v místní a mezinárodní legislativě a na rozvoj nábo-
rových a sružovacích dovedností. Tento workshop došel k následu-
jícím závěrům:

- 1) Předávat znalosti, které účastníci získali, na své spolupracovníky a kolegy.
- 2) Podpořit ženy v odborech, které nejsou aktivně zapojené do odborových aktivit, aby se do nich zapojily a nebály se šířit své zkušenosti s důrazem na získané benefity, které se pozitivně projevily na jejich profesních, sociálních a ekonomických životech.
- 3) Účastníci stanovili cíl pro každou odborářku, aby do konce roku přivedla pět nových žen do odborů.
- 4) Udržovat vztah s dalšími občanskými sruženými, pořádat s nimi pravidelné mítinky a usilovat o ukončení násilí a diskriminace žen na pracovišti.

SOTEU: A nyní přetavit teplá slova do konkrétní ochrany pra- covníků

14. září 2022

Luca Visentini, generální tajemník ETUC, reagoval na projev
o stavu Unie (SOTEU). Zde je výňatek z jeho reakce. *“Skutečným
stavem Unie je, že pracující lidé napříč celou Evropou mají strach
z toho, zda si budou moci dovolit topit ve svých domovech s tím, jak
propadají jejich reálné mzdy, zatímco ředitelé a akcionáři si užívají*



*rostoucí zisky a divi-
dendy. Předsedkyně EK
upozornila na tuto reali-
tu v jejím dnešním proje-
vu a řekla to, na co
všichni mysleli – je špat-
ně zneužívat válku na*

*Ukrajíně k vytváření
rekordních zisků na zádech pracovníků. Ukončení této nemorální
spekulace je klíčové pro zastavení nákladové krize i pro udržení
všeobecné podpory pro co nejsilnější sankce vůči Rusku. Oceňujeme
taky to, že paní předsedkyně je odhodlaná k zavedení cenových stropů
na energie, dočasným speciálním daním na energetické společnosti,
oddělení cen plynu a elektřiny a k reformě energetických trhů. Avšak
je zcela šokující, že v jejím projevu nebyla žádná zmínka o mzdách
uprostřed zuřící nákladové krize. Chyběla i zmínka o budoucím
férovém korporátním zdanění, které je klíčové pro správné financování
našich veřejných služeb. Již druhým rokem paní předsedkyně
přednesla projev, který neobsahoval mnoho sociálních práv. Nebyla
zde ani žádná zmínka o ženských právech, a to navzdory obětem, kte-
ré přinesly především špatně placené pracující ženy během pandemie.
Předsedkyně se správně zavázala k reformě evropských fiskálních
pravidel v tomto roce, což je klíčové pro vytvoření prostoru pro člen-
ské státy, aby mohly podpořit veřejné investice a posílit veřejné služ-
by a systémy sociální ochrany.“*

Pavol Mokoš

DEMONŠTRÁCIA PROTI CHUDOBE

**PRÍDTE!
IDE O BUDÚCNOSŤ NÁS VŠETKÝCH.**

8.10.2022 12:05
NÁMESTIE SNP, BRATISLAVA

KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR

[Demonštrácia Proti chudobe | Bratislava | 8.10.2022 – KOZ SR](#)

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

<http://statorg.cmkos.cz>. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ +420606262320, e-mail: dedovska@volny.cz.

