

# NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

## STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

14

Ročník 68

1. září 2023

<http://statorg.emkos.cz>

### Odborové svazy veřejných služeb a správy žádají ministra Jurečku o jednání o platech

V Praze dne 21. srpna 2023

#### Žádost o jednání o platech na rok 2024

Vážený pane ministře,

bohužel se platy zaměstnanců ve veřejných službách a správě od 1. 1. 2023 nevalorizovaly, tudíž těmto zaměstnancům především pod vlivem inflace reálně platy klesají. Navíc dle našich zjištění se ani navýšení objemu prostředků na platy ve státním rozpočtu o 4 % na rok 2023 neodrazilo na zvýšení např. motivačních složek platu tak, jak jste nás při posledním jednání K5 a zástupců OS sdružených v ČMKOS ujišťovali.

Dnes 21. srpna 2023 se uskutečnilo zasedání všech odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů, na kterém zazněl jednoznačný požadavek na valorizaci platových tarifů zaměstnancům ve veřejných službách a správě pro rok 2024

– právě s ohledem na zmiňovaný vývoj inflace. O valorizaci tarifů usilujeme právě proto, aby bylo zajištěno, že se platové prostředky skutečně dostanou ke všem zaměstnancům!

Z výše uvedeného se na Vás obracím, jako zástupce sociálního partnera, s žádostí o stanovení termínu jednání o valorizaci platů pro rok 2024 v co nejdřívějším termínu.

Apelujeme na co nejrychlejší začátek vyjednávání, jelikož nemůžeme přehlížet vzrůstající nespokojenost zaměstnanců veřejných služeb a správy s přístupem vlády ČR vůči zaměstnancům státu i územně samosprávných celků, včetně jejich odměňování.

Děkuji a jsem s úctou

Bc. Pavel Bednář,

předseda OSSOO a mluvčí OS RoPo

### Odborové svazy se obracejí na poslance ve věci FKSP

V Praze dne 28. srpna 2023

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

odborové svazy rozpočtové a příspěvkové sféry sdružené v ČMKOS s rostoucí nespokojeností pozorují projednávání tzv. konsolidačního balíčku. I přes veškeré dosavadní úsilí při vyjednávání a zejména bez ohledu na předloženou analýzu problematických bodů tohoto balíčku a jejich možného dopadu nedošlo k absolutně žádné reflexi toho, co by přijetí těchto opatření znamenalo pro sektor veřejné správy a služeb.

Ani v případě změny v otázce daňového zvýhodnění zaměstnaneckých benefitů nebude konsolidační balíček schopen zajistit alespoň stávající kvalitu veřejné správy a služeb, natož přispět ke zlepšení v této oblasti. Řada úřadů je na pokraji kolapsu, v některých odvětvích je nepochybné, že nebude možné nahradit zaměstnance a zaměstnankyně, kteří odejdou do důchodu. Ve zdravotnictví a sociálních službách chybí zdravotníci, pečovatelé, kuchaři, THP pracovníci. S obdobnými problémy se potýká i školství zejména u nepedagogických pracovníků. Zaměstnanci v kultuře, v paměťových institucích, v ochraně přírody a péči o veřejný prostor jsou často srdcaři, kteří zůstávají v profesi pouze za cenu osobních a rodinných obětí, které nebudou přinášet, pokud se jejich pracovní situace dále zhorší. Práci všech těchto zaměstnanců a zaměstnankyň potřebuje a využívá celá veřejnost

v České republice, a to napříč voličskými preferencemi. A ti všichni citelně zaznamenají nedostatek nebo zhoršený přístup v této oblasti. Proto je důležité, aby ponechání daňového zvýhodnění bylo bez limitu.

Zásadně **nesouhlasíme** zejména se **snížením základního příředu do fondu kulturních a sociálních potřeb na 1 % a se záměrem z této částky nejméně 50 % povinně použít na příspěvky na produkty spoření na stáří zaměstnanců**. V současné době nabývá fond kulturních a sociálních potřeb na velkém významu zejména možnostmi, které jsou pro zaměstnance, případně rodinné příslušníky nabízeny – kultura, tělovýchova, vzdělávání, rekreace, stravování aj. **Jde o jeden z mála benefitů, který je zaměstnancům ve veřejné sféře poskytnut, ledaskde jde o benefit jediný. Ve spojení s extrémně nízkými platy představuje nezdídka jedinou možnost aktivního trávení volného času těchto zaměstnanců a jejich rodin, a i o tuto možnost budou tímto opatřením připraveni.**

**Pokud přijdou zaměstnavatelé ve veřejné sféře o poslední existující možnosti motivace pro kvalifikované, obětavé a loajální zaměstnance a zaměstnankyně, pocítí jejich nedostatek celá veřejnost. Věříme, že tyto důsledky konsolidačního balíčku nejsou ani ve Vašem zájmu a že je tedy nedopustíte.**

Bc. Pavel Bednář, předseda OSSOO a mluvčí OS RoPo

Jednání a Prohlášení předsednictva  
Výboru OSSOO 31. 8. 2023 ... str. 2

Shrnutí jednání a akcí ode dne vyhlášení  
úsporných opatření v rámci tzv. konsolidačního balíčku ..... str. 3

Úřad práce nově vede Daniel Křištof.  
Chce se zaměřit digitalizaci i na  
zneužívání dávek ..... str. 4

Průměrné mzdy - 1. čtvrtletí 2023 ....  
..... str. 6

### Při transformaci Úřadu práce ČR jde i o udržení zkušených zaměstnanců



Čtěte na straně 4

## Předsednictvo VOS

**Předsednictvo Výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací se sešlo ve čtvrtek 31. srpna ke svému 4. jednání od sjezdu odborového svazu.**

Předseda OS Pavel Bednář uvedl, že přes opakované výzvy nedochází na úrovni ČMKOS i OSSOO vinou vládní koalice ke skutečnému sociálnímu dialogu s vládou. Výzva k jednání o platěch z 21. 8. je stále bez odpovědi.

Odborový svaz se obrátil na ministra zemědělství s výzvou k přehodnocení zamýšleného rušení pracovních a služebních míst ve Státní veterinární správě bez analýzy a redukce vykonávaných agend a vedeného pouze snahou šetřit, hrozí ztráta zkušených zaměstnanců se specifickou odborností. Společně s Odborovým svazem pracovníků vědy a výzkumu, Vysokoškolským odborovým svazem a Českomoravským odborovým svazem pracovníků školství vyzval i náš odborový svaz předsedu vlády a ministryni pro vědu, výzkum a inovace k řádnému jednání o novele zákona o veřejných výzkumných institucích, když podle dostupných informací má být návrh novely předložen bez veřejné diskuse Poslanecké sněmovně jako poslanecký pozměňovací návrh ve druhém čtení návrhu zákona o tzv. konsolidačním balíčku jako tzv. přílepek, a to nestandardně připojený k ná-

vrhu zákona, se kterým obsahově nesouvisí. Hrozí zásadní omezení akademické samosprávy veřejných výzkumných institucí. Odborový svaz podporuje petici

Braňme českou vědu ([branimceskouvedu.cz](http://branimceskouvedu.cz)).

Členové předsednictva se navzájem informovali o předpokládaných dopadech „konsolidačního balíčku“, a to zejména na platy a na rušení služebních míst ve státní správě a s tím spojené ohrožení služeb poskytovaných státem. Velkým problémem by byl o snížení přídělů do FKSP,

kteří by znamenalo konec benefitů včetně financování rekreačních zařízení, FKSP je důležité pro konkurenční schopnost veřejných služeb a správy na trhu práce.

Předsednictvo rozhodlo, že budou provedeny změny ve vydávání periodika NOS, o podrobnostech budou základní organizace informovány vedením OS. -dě-

### Prohlášení předsednictva Výboru OSSOO

Ani po měsících usilovného vyjednávání, analyzování a připomínkování tzv. konsolidačního balíčku nebylo možné s vládou dosáhnout shody nebo alespoň kompromisu nad návrhy, které ve svém souhrnu nepochybně přispějí k destrukci českého veřejného sektoru.

Ani v případě změny v otázce daňového zvýhodnění zaměstnaneckých benefitů nebude konsolidační balíček schopen zajistit alespoň stávající kvalitu veřejné správy a služeb, natož přispět ke zlepšení v této oblasti. Řada úřadů je na pokraji kolapsu, v některých odvětvích je nepochybné, že nebude možné nahradit zaměstnance a zaměstnankyně, kteří odejdou do důchodu. **Proto je důležité, aby ponechání daňového zvýhodnění bylo bez limitu.**

Jako zástupci zaměstnanců státní správy a samosprávy se denně stýkáme s těmi nejzranitelnějšími obyvateli České republiky a jsme si moc dobře vědomi toho, že to budou právě oni, na které nejcitelněji dopadne nedostatek kvalitních pracovníků v tomto sektoru. Dotkne se to ale více či méně citlivě úplně všech, napříč voličskými preferencemi, protože veřejné služby a správa významným způsobem ovlivňují kvalitu našeho života.

Proto v rámci projednávání konsolidačního balíčku **důrazně apelujeme na politickou reprezentaci, ať se nenechá limitovat ideologickou zaslepeností a důkladně se zamyslí nad jednotlivými opatřeními a jejich dopady.**

Zásadně **nesouhlasíme** zejména se **snížením základního přídělů do fondu kulturních a sociálních potřeb na 1 % a se záměrem z této částky nejméně 50 % povinně použít na příspěvky na produkty spoření na stáří zaměstnanců.** V současné době nabývá fond kulturních a sociálních potřeb na velkém významu zejména možnostmi, které jsou pro zaměstnance, případně rodinné příslušníky nabízeny – kultura, tělovýchova, vzdělávání, rekreace, stravování aj. **Jde o jeden z mála benefitů, který je zaměstnancům ve veřejné sféře poskytnut, ledaskde jde o benefit jediný. Ve spojení s extrémně nízkými platy představuje nezřídka jedinou možnost aktivního trávení volného času těchto zaměstnanců a jejich rodin, a i o tuto možnost budou tímto opatřením připraveni.**

**Věříme, že kolaps veřejné správy a samosprávy není v zájmu nikoho, zejména ne vládní koalice. Nemůžeme dopustit, aby k němu skutečně došlo.**

**Bc. Pavel Bednář, v. r., předseda OSSOO**

## Odboráři jsou změnami v balíčku zklamaní, zůstávají ve stávkové pohotovosti

25. 8. 2023 - Praha - Odboráře zklamaly změny ve vládním ozdravném balíčku, na kterých se dohodla koalice. Obrátit se chtějí na poslance, aby materiál ještě upravili při projednávání ve sněmovně. Odborové svazy zůstávají dál ve stávkové pohotovosti. Předáci se chtějí soustředit na stanovení dalšího postupu. ČTK to dnes řekl předseda Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) Josef Středula. ČMKOS je největší odborová centrála v zemi. Zastřešuje 31 svazů s asi 270 000 členů.

Odbory a zaměstnavatelé usilovali společně o devět změn v balíčku. Koaliční politici vyhověli částečně třem požadavkům. *"Vláda prohodila možnost udělat z balíčku relativně moudrý krok. Místo nutné korekce provedla kosmetické změny. Názor těch, kteří společně stanovisko hledají nelehko (odboráři a zaměstnavatelé), nevyslyšela,"* řekl Středula.

Odboráři a zaměstnavatelé společně navrhovali zachování daňového

zvýhodnění benefitů, mírnější navýšení úhrad při těžbě než ve vládním balíčku, úpravy pravidel u dohod o provedení práce (DPP), osvobození zemědělských pozemků od daně z nemovitosti, zrušení daňových návrhů u příspěvků na stravování, zachování daňového odpočtu u členských příspěvků odborům, nesnižování sociálního fondu vysokých škol, nesnižování fondu kulturních a sociálních potřeb a zachování osvobození energeticky náročných provozů od daní na plyn a elektřinu. Mezi změnami balíčku, na nichž se

koalice shodla, je příprava zjednodušení zamýšlené evidence dohod. Daň z nemovitosti u pozemků by mohly obce stanovit poloviční a u vymezených zaměstnaneckých benefitů by bylo daňové zvýhodnění do poloviny průměrné mzdy.

Středula podotkl, že zatím není zřejmé, na čem přesně se lídři koalice dohodli. Nutné je počkat na paragrafy. Odborář zmínil, že není třeba jasné, zda se má brát u benefitů v potaz průměrná mzda celostátní, z podnikatelského sektoru, nebo zaměstnancova. Podle předáka nové nastavení situaci zkomplikuje, přibude administrativy. S připravovanými změnami u dohod, které se týkají technického řešení či ohlašovacích lhůt, odbory souhlasí. Naopak jim vadí zdanění energeticky náročných provozů. Podle odborářů tak výroba i produkty zdraží.

### přečetli jsme

Svazy ČMKOS zůstávají dál ve stávkové pohotovosti. Nyní se předáci chtějí soustředit na další postup. O možných krocích budou jednat v září. Kvůli balíčku se chtějí obrátit na poslance, aby v něm provedli ještě změny ve Sněmovně. Zaměstnavatelé oznámili už ve čtvrtek, že i oni budou se zákonodárci o úpravách jednat.

ČMKOS podobu balíčku kritizuje od počátku. Nesouhlasí se snížením sumy na platy, obnovením nemocenského pojištění pro zaměstnance či změnami DPH. Navrhuje svých 12 kroků k ozdravení rozpočtu. Mezi nimi je zrušení daňových změn z posledních let či obnovení EET.

[Odboráři jsou změnami v balíčku zklamaní, zůstávají ve stávkové pohotovosti \(ceskenoviny.cz\)](#)

## Shrnutí jednání a akcí ode dne vyhlášení úsporných opatření v rámci tzv. konsolidačního balíčku

10.5.2023 PTRHSD k zahraniční zaměstnanosti – téma nábor cizinců ze 3. zemí	1.6.2023 Jednání s místopředsedou PS J. Bartoškem	19.6.2023 Rozhovor pro Český rozhlas – důchody	
11.5.2023 Vyhlášení opatření v rámci konsolidačního balíčku	1.6.2023 2. jednání - Minimální mzda, zaručená mzda, podpora kol. vyjednávání – MPSV a soc. partneři	19.6.2023 Rada ČMKOS	
11.5.2023 Jednání s předsedou ČSÚ M. Rojíčkem	1.6.2023 Účast ve vysílání TV Nova	20.6.2023 Protestní akce Strakonice	
11.5.2023 TK ČMKOS ke konsolidačnímu balíčku	1.6.2023 Účast v pořadu CNN Prima News Co na to vaše peněženka	20.6.2023 Rada vlády pro seniory a stárumí	
11.5.2023 Účast v pořadu ČT 24 Události a komentáře	2.6.2023 Rozhovor pro Český rozhlas	22.6.2023 Jednání k minimální mzdě	
15.5.2023 Rada ČMKOS – souhlas s vyhlášením stávkové pohotovosti	2.6.2023 Jednání s předsedkyní německé SPD	23.6.2023 Jednání RROS ČMKOS Vysočina	
15.5.2023 P-RHSD + Plenární schůze RHSD	4.6.2023 Účast v pořadu ČT Otázky Václava Moravce	26.6.2023 Vystoupení na poradě ekonomických diplomatů ČR	
16.5.2023 TK ČMKOS k dopadům konsolidačního balíčku na rodiny	5.6.2023 2. jednání stávkového výboru	27.6.2023 Protestní akce Ostrava	
16.5.2023 Účast v pořadu CNN Prima News	5.6.2023 Účast ve vysílání ČT24	27.6.2023 Protestní akce Zlín	
17.5.2023 1. jednání - Minimální mzda, zaručená mzda, podpora kol. vyjednávání – MPSV a soc. partneři	6.6.2023 On-line jednání se zástupci OS v RROS ČMKOS	27.6.2023 MPSV jednání k pracovní migraci	
17.5.2023 Meziresortní orgán pro potírání nelegálního zaměstnávání	6.6.2023 Veřejné slyšení k petici – důchody (68 let)	28.6.2023 4. jednání - Minimální mzda, zaručená mzda, podpora kol. vyjednávání – MPSV a soc. partneři	8.8.2023 Účast na jednání Předstnictva OSŽ
17.5.2023 Jednání PT RHSD MOP	7.6.2023 Rozhovor pro deník Právo	28.6.2023 Jednání Společnosti pro pracovní právo a sociální zabezpečení	8.8.2023 On-line debata makroekonomických poradců ČMKOS
18.5.2023 Účast v pořadu CNN Prima News Co na to vaše peněženka	7.6.2023 Jednání se sociologem Danem Prokopem	29.6.2023 Protestní akce Olšanka	9.8.2023 ČRo k ekonomickým otázkám
19.5.2023 Jednání s V. Krásou	7.6.2023 Jednání se zástupcem DG Trade na zastoupení EK v ČR	29.6.2023 Jednání PT RHSD pro sociální otázky	10.8.2023 Jednání s předsedou Sociální demokracie M. Šardou
19.5.2023 IX. sjezd ČMOS školství	7.6.2023 Jednání se zástupcem DG Trade na zastoupení EK v ČR	30.6.2023 On-line Stávkový výbor ČMKOS	10.8.2023 ČRo k ekonomickým otázkám
22.5.2023 Důchody – náročné profese – MPSV a soc. partneři	8.6.2023 Jednání na ÚP Děčín s předsedou OSSOO P. Bednářem	30.6.2023 Jednání s předsedou poslaneckého klubu ODS	14.8.2023 MPSV jednání k novele ZP
24.5.2023 Sjezd OS ECHO	8.6.2023 Rozhovor pro RádioZ	30.6.2023 Jednání PT RHSD pro zaměstnanost	15.8.2023 Účast v pořadu ČT24
24.5.2023 TK Olšanka – konsolidační balíček, návrhy ČMKOS, stávkový výbor	8.6.2023 Jednání PT RHSD pro důchodovou reformu	3.7.2023 Jednání s ministrem pro místní rozvoj I. Bartošem	16.8.2023 Jednání s prezidentem KZPS J. Wiesnerem
24.5.2023 Účast v pořadu CNN Prima News Co na to vaše peněženka	9.6.2023 Jednání s ministrem průmyslu a obchodu J. Sikelou	10.7.2023 Jednání centrální ČMKOS a ASO k aktuální situaci	21.8.2023 Rada ČMKOS k dalšímu postupu
25.5.2023 1. jednání stávkového výboru	9.6.2023 Rozhovor pro Č. Strakatého	10.7.2023 Plenární schůze RHSD + jednání se zástupci krajských tripartit	22.8.2023 Jednání s vládou ke společným návrhům ČMKOS, SPaD ČR a KZPS
29.5.2023 Porada členů Rady ČMKOS před jednáním Sněmu ČMKOS	10.6.2023 Účast a vystoupení na sjezdu ČSSD v Plzni společně s dalšími zástupci OS	11.7.2023 Účast v pořadu CNN Prima News	***
30.5.2023 Sněm ČMKOS – schválen týden protestních akcí	12.6.2023 Jednání RROS ČMKOS Plzeňského kraje	13.7.2023 Jednání s ministrem financí Z. Stanjurou	V době od 8. března do 31. května 2023 se uskutečnil sběr podpisů pod petici Ne důchodu v 68 letech, petici proti odchodů do důchodu v 68 letech a za dřívější odchod do důchodu zaměstnanců v náročných profesích.
30.5.2023 TK po jednání Sněmu ČMKOS	12.6.2023 Jednání na MPOSV k novele zákoníku práce	14.7.2023 Jednání s prezidentem HK Z. Zajíčkem	V takto krátkém období se podařilo nasbírat 81 801 podpisů. Všech, kdo se do sběru podpisů zapojili, patří ještě jednou velké „Děkujeme“.
30.5.2023 Jednání s prezidentem SPČDR a KZPS	13.6.2023 Sjezd Unie orchestrálních hudebníků	17.7.2023 3. jednání stávkového výboru – rozšířené	V průběhu celého období probíhají také aktivity členských odborových svazů týkající se nejen dopadů konsolidačního balíčku, ale také dalších důležitých oblastí v působnosti členských odborových svazů.
30.5.2023 Účast v pořadu ČT 24	13.6.2023 Jednání konsolidační balíček – Úřad vlády	18.7.2023 Jednání se zaměstnavateli ke společnému návrhu změn balíčku	
31.5.2023 Předání Petice k důchodům předsedovi Petičního výboru PS	14.6.2023 Jednání Rady OS KOVO v Českých Budějovicích	18.7.2023 Účast v pořadu CNN Prima News	
	15.6.2023 3. jednání - Minimální mzda, zaručená mzda, podpora kol. vyjednávání – MPSV a soc. partneři	20.7.2023 Jednání s místopředsedou KDU-ČSL T. Philipem	
	16.6.2023 Rozhovor pro CNN Prima News	26.7.2023 5. jednání - Minimální mzda, zaručená mzda, podpora kol. vyjednávání – MPSV a soc. partneři	
		7.8.2023 Účast v pořadu CNN Prima News	



## Při transformaci Úřadu práce ČR jde i o udržení zkušených zaměstnanců

V úterý 22. srpna 2023 v Praze jednal Podnikový výbor odborových organizací Úřadu práce ČR. Části jednání se účastnili zastupující generální ředitel ÚP ČR Karel Trpkoš, ředitelka personálního oddělení Jarmila Kotyzová, předseda OSSOO Pavel Bednář a místopředsedkyně OSSOO Šárka Homfray

Před příchodem vedení úřadu přítomní diskutovali o realizaci převodu části zaměstnanců do vyšší platové třídy, když ten probíhal podle diskuse na pracovištích různě, a to nejen co do výběru přeřazovaných. K druhému potřebnému hodnocení úrovně vynikající pro přesun do vyšší třídy nedošlo v některých případech nejen z důvodu nepřítomnosti ve službě během 60 dnů, ale i z rozhodnutí hodnotícího představeného. V těchto případech je na hodnoceném zaměstnanci, zda podá proti nižšímu hodnocení námitku v souladu s právními předpisy příslušnému služebnímu orgánu, kterým je generální ředitel ÚP ČR.

Velkým problémem se podle diskuse jeví snižování počtu systemizovaných míst na úseku „zaměstnanosti“, kde je použita jako podklad pro počet systemizovaných míst norma 310 žadatelů na jednoho zaměstnance. Celkem tak má být nadbytečnými 486 zaměstnanců, když současně je 500 neobsazených systemizovaných míst především na úsecích nepojistných sociálních dávek. Záměrem vedení úřadu, který odbory podporují, je převést zejména zkušené zaměstnance na volná místa. S tím je ale spojeno eventuální propouštění zaměstnanců ve zkušební lhůtě, neprodlužování pracovních smluv na dobu určitou, ale i možná odmítnutí přesunu například z důvodu nabídnutí systemizovaného místa v jiném oboru služby, dojíždění na jiné pracoviště a z dalších individuálních důvodů. Odbory jsou připraveny v konkrétních případech poskytnout zaměstnancům podporu.

Optimalizace počtu a rozmístění pracovišť i předpokládaná kooperace s Českou poštou, jsou dalšími problémy, které silně zneklidňují zaměstnance, a odbory kritizují, že zaměstnanci nedostávají od svých představených jednoznačné odpovědi na své dotazy. Zejména na úseku nepojistných sociálních dávek pak pociťují jako ne-

spravedlivé v hodnocení klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI) nezohlednění různé časové náročnosti práce s klienty, dále hodnocení zaměstnanců na úseku zaměstnanosti podle ukazatelů výkonnosti úseku nepojistných sociálních dávek.

Zastupující generální ředitel Karel Trpkoš, který bude 1. září 2023 nahrazen jmenovaným ředitelem, v úvodu svého vystoupení prohlásil, že důvodem zahájené transformace úřadu jsou potřeby klientů, zaměstnanců a akcionářů (občanů ČR), a že nejde o žád-

nou „raketovou“ vědu, desítky podniků absolvovaly takové kroky včetně státních úřadů v jím nedávno navštíveném Německu. Potvrdil, že chce, aby se ideálně zaměstnanci ze zrušených pracovních míst přesunovali na jiná neobsazená služební místa. Konstatoval zkrácení vyřizování žádostí, cestu k dalšímu zlepšování vidí ve zjednodušování procesů i možnosti podání žádostí na pobočkách České pošty.

K. Trpkoš vyslechl připomínky členů podnikového výboru k nastavení hodnocení, které má přímý dopad na výši odměn. Odbory zpochybňují kritéria hodnocení KPI, neodráží reálně výkon, zpochybňují i na něm závislé rozdělování odměn, když by měl být příliš velký,

až desetinásobný, rozdíl v maximální odměně podle hierarchie služebních míst.

Ke kritice nedostatečné informovanosti zaměstnanců o nejrůznějších změnách ze strany představených vyjádřil K. Trpkoš názor, že nový ředitel bude mít více času na návštěvy pracovišť a komunikace bude lepší. K racionalizaci pobočkových sítí by mělo dojít k 1. 7. 2024. Ke snížení počtu systemizovaných míst na zaměstnanosti dojde při systemizaci k 1. 1. 2024.

Členové výboru se shodli na požadavku informace ze strany vedení úřadu o tom, jak budou rozděleny odměny za 3. čtvrtletí 2023 ve výši 100 milionů. Dále požadují analýzu o uskutečněných převozech do vyšší platové třídy.

Jednání se z 35 členů PV OO účastnilo 28. -dě-

## Úřad práce nově vede Daniel Křištof. Chce se zaměřit digitalizaci i na zneužívání dávek

Nový generální ředitel Úřadu práce Daniel Křištof se chystá zaměřit na pokračování digitalizace a modernizaci instituce. Řešit chce i problematiku zneužívání dávek, uvedl v pátek po svém nástupu do funkce. Přiznal, že fungování úřadů a jejich agendu zatím nezná a musí se s ní nejdříve seznámit. Křištofa do funkce v pátek uvedl ministr práce Marian Jurečka (KDU-ČSL). Od nového šéfa očekává transformaci úřadů.

1. září 2023

Křištof přichází do státního úřadu ze společnosti ČEZ Prodej, kde měl do pololetí na starosti marketing. Předtím působil v České spořitelně či Direct Pojišťovně. „Je pravda, já ten úřad neznám, musel jsem se v rámci výběrového řízení učít zákony,“ uvedl nový šéf instituce.

Dodal, že se v nejbližších dnech seznámí s agendou a problematikou i pobočkami. V pátek má poradu s řediteli krajských úřadů práce. V dalších dnech vyrazí do regionů.

„Klient je nakonec jenom jeden. Jde do pojišťovny, do banky, za energetikou, ale pořád je to člověk. Čeká dobrou službu, dobré poradenství. V tom smyslu znalost Úřadu práce nehraje takovou roli jako to, že mám zkušenosti s transformací organizací, aby dokázaly očekávání klientů naplnit,“ řekl nový ředitel.

Schopnost transformovat Úřad práce byla rozhodující při výběru i podle ministra.

„Když jsme připravovali výběrové řízení, přemýšleli jsme, aby přišel člověk, který splní parametry

výběrového řízení a zákona o státní službě, má zkušenosti a je zárukou, že zadání bude schopen naplnit, nebude dělat chyby a nepůjde slepými cestami,“ řekl šéf resortu Jurečka.

Poukázal na to, že Křištof na svých dřívějších působištích transformace prováděl. Jurečka zmínil, že se zatím podařilo zavést elektronické žádosti u části dávek pro klienty, nyní se bude digitalizovat i proces zpracování pro úředníky.

Méně poboček i pracovníků

Do výběrového řízení se přihlásili tři uchazeči a tři uchazečky. Jedna z nich podmínky nesplnila a byla vyřazena.

Jurečka minulý týden oznámil, že v příštích dvou letech by se měla síť poboček úřadu díky digitalizaci upravit. Pracovišť i úředníků by mohlo ubýtn. Na začátku dubna bylo v úřadech práce podle údajů ministerstva vnitra 12 150 míst. Po republice fungují téměř tři stovky poboček.

Úřady čelí od loňského roku náporu žadatelů i kritice za zpoždování výplaty dávek. Pracovníci a odbory poukazovali na zahlcení, fluktuaci, zastaralé vybavení i podobu digitalizace. Sněmovní sociál-

ní výbor Jurečku opakovaně vyzval k řešení situace.

Ministr pak v polovině února odvolal někdejšího šéfa úřadu Viktora Najmona. Okolnostmi odvolání se zabývali policisté, případ odložili. Najmon před časem uvedl, že se chce obrátit na soud.

Ministerstvo práce jméno nového šéfa tajilo. Kritizovali to někteří poslanci sněmovního sociálního výboru. Stěžovali si na to, že ani několik týdnů po ukončení výběru nevědí, kdo instituci povede.

[https://www.irozhlaz.cz/zpravy-domov/daniel-kristof-urad-prace-novy-reditel-marian-jurecka\\_2309011052\\_kac](https://www.irozhlaz.cz/zpravy-domov/daniel-kristof-urad-prace-novy-reditel-marian-jurecka_2309011052_kac)



Daniel Křištof, Ph.D.  
generální ředitel Úřadu práce ČR  
<https://www.uradprace.cz/web/cz/generalni-reditel>

## Zdeňka Balcarová: S každým úkolem se učím něco nového

Jako vedoucí sekretariátu ředitele pracoviště ČSSZ v Hradci Králové pracuje Mgr. Zdeňka Balcarová, Ph.D., s velkým množstvím informací, které jí mimo jiné zajišťují dostatečný přehled a pestrost činností. Působí ale také jako předsedkyně Podnikového výboru sekce správ sociálního zabezpečení (PV SSSZ), kde jsou jejím cílem lepší pracovní podmínky zaměstnanců, což sama označuje jako „neustálý boj za naše oprávněné požadavky“.

### Jak dlouho působíte v ČSSZ a jaká byla vaše dosavadní profesní dráha?

Do ČSSZ jsem nastoupila v roce 2001, hned po škole. Ale berte v úvahu, že jsem studovala dvě vysoké školy najednou a k tomu jsem musela pracovat, abych si na studium vydělala. Divoké devadesátky mi umožnily vyzkoušet si různé profese, od stánků s rychlým občerstvením až po kvalifikovanou pozici personalistky v soukromém sektoru. Naučila jsem se pracovat s časem, rozlišovat priority a hlavně jednat s různými typy lidí. Když jsem zjistila, že můj učitel a tehdejší ředitel detailně dohlíží na práci ČSSZ Hradec Králové Mgr. Karel Bauer hledá posilu do týmu, neváhala jsem. Vyhrála jsem na tehdejší poměry náročné výběrové řízení.

### Oddělení personální správy a mezd jste také vedla, až později jste přešla na oddělení sekretariátu ředitele. Proč jste změnila profesní zaměření?

Kdepak, nic jsem nezměnila, jen jsem po návratu z rodičovské dovolené zjistila, že oddělení personální správy a mezd, v jehož čele jsem byla od roku 2005, šlape bez chyby i beze mne. Jiná kolegyně zrovna v tu dobu nastupovala na mateřskou dovolenou, a já tak její nepřítomnost dočasně využívám k prohloubení a rozšíření svých znalostí.

### Co vše obnáší vedení sekretariátu ředitele pracoviště ČSSZ? Určitě musíte mít tzv. přehled o všem.

Máte pravdu, tato funkce v sobě zahrnuje velký rozsah informací, které si musím umět propojit. Obsahuje soustředěnou odbornou práci s dokumenty, smlouvami, zákony, směrnice-mi, znalost souvislostí vnitřních

i vnějších, podávání informací dle zákona č. 106/1999 Sb., GDPR, ale i komunikaci se stěžovateli, správu vnitřních webových stránek nebo vzdělávání zaměstnanců. Právě kvůli rozsahu je klíčové vědět, kde si dané informace mohou dohledat, případně která kolegyně nebo kolega ví víc. S každým úkolem se učím něco nového. A co je velice důležité, potřebuji rozumět svému šéfovi.

### Rovněž již delší dobu předsedáte Podnikovému výboru sekce správ sociálního zabezpečení. Můžete přiblížit, čemu se především věnujete a co tato funkce obnáší?

Být předsedkyní odborů znamená hlavně neztrácet naději. Vystupuji jako mediátor různých sporů a nedorozumění, snažím se najít řešení schůdná pro organizaci a především její zaměstnance. Na úrovni pracoviště organizuji mimopracovní setkání, výlety a charitativní sbírky. S vedením ČSSZ, MPSV a ministry zase vyjednávám lepší pracovní podmínky zaměstnanců. Je to neustálý boj za naše oprávněné požadavky a moc mě mrzí, když si politické reprezentace naší práce neváží a neustále ji mediálně dehonestují. Snažím se prosazovat pohled na státního úředníka jako politicky nestranného dřiče, bez kterého by neexistovaly základní lidské jistoty občana České republiky. Předsedkyní jsem už opravdu dlouho, od roku 2014, a zažila jsem několik vlád i ústředních ředitelů ČSSZ.

### Dlouhodobě se snažíte o stálé zlepšování podmínek pro naše zaměstnance. Co se například podařilo prosadit?

Když jsem začala pracovat v podnikovém výboru, zrovna jsme prosazovali pět dnů indispozičního volna do kolektivní smlouvy. Tenkrát se to nepovedlo, zbyly z toho jen tři dny.



Současných pět dnů se podařilo prosadit, když jsem se stala předsedkyní, a hned nato jsme díky OSSOO pět dní indispozičního volna zakotvili i v kolektivní dohodě vyššího stupně. Iniciovala jsem změnu služebního zákona v roce 2016 a pomohla tak zachránit 300 zaměstnanců ČSSZ a dalších několik stovek z jiných úřadů před jeho nedomyšlenými dopady. Dále se nám povedlo vyjednat úpravu úředních hodin tak, aby byly přívětivé nejen ke klientům, ale také k zaměstnancům, nebo dohodnout poskytování stravenek v hodnotě 100 korun při dvacetikorunové spoluúčasti zaměstnance. Průběžně samozřejmě bojuji za zvyšování platů. Velká práce je za námi vidět v prosazení pružné pracovní doby a krokem, kterým startujeme novou éru, je zrušení pevné části pružné pracovní doby v pátek. V tomhle jednoznačně vidím, že odborová práce má smysl.

### Co v současné době považujete za hlavní přednost práce v ČSSZ?

Když jsem se v roce 2001 rozhodovala, byla pro mne ČSSZ nejlepší volbou. Pro mne je důležité nestydět se za to, kde pracuji, a být v souladu s náplní a cíli organizace. ČSSZ mi vyšla vstříc i poslední rok doktorského studia na Karlově univerzitě. Největší výhodou jsou pro mě ale kolegyně a kolegové, kteří mají podobné životní a intelektuální nastavení.

Zjistil jsem, že se věnujete

### také přednáškové činnosti...

Při nástupu na ČSSZ jsem zároveň začala učit na Fakultě informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové. Svoje znalosti jsem se ale snažila předávat i v rámci ČSSZ, pomáhala jsem proškolit zaměstnance při vstupu ČR do EU v roce 2004, vedla jsem kurzy práce s PC nebo environmentálního myšlení. Nejvíce času jsem věnovala školení „Jednání s klientem“. Tento kurz jsem přednášela nejen u nás ve východních Čechách, ale po celé republice.

### Nyní již nepřednášíte? Čemu se tedy ráda věnujete?

Výuku na UHK jsem ukončila s mateřstvím a v současné době se ve volném čase věnuji hlavně rodině, dobrovolnické práci ve zdravotnickém rehabilitačním zařízení a neziskovým projektům v oblasti lidských práv a ochrany přírody, např. pomáhám organizaci Jsme fěr s uzákoněním manželství pro všechny. Je ostudné, když v registrovaném partnerství nemáme právo na pozůstalostní důchody. Aktivně podporuji hnutí Brontosaurus, projekci filmů Jeden svět, ráda skočím do zamrzlého rybníka nebo obuju tenis a zaběhnu si půlmaraton a do práce jezdím jedině na kole.

[Zdeňka Balcarová: S každým úkolem se učím něco nového - Zdeňka Balcarová: S každým úkolem se učím něco nového - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](#)

## Průměrné mzdy - 1. čtvrtletí 2023

### Průměrná mzda klesla reálně o 6,7 %

5. 6. 2023 - V 1. čtvrtletí 2023 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o 8,6 %, reálně klesla o 6,7 %. Medián mezd činil 34 741 Kč.

„Pokles reálných mezd pokračoval i v 1. čtvrtletí 2023. Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců vzrostla sice proti stejnému období minulého roku o 8,6 % na 41 265 Kč, ale po započtení vlivu inflace klesla o 6,7 %. Spotřebitelské ceny se totiž v 1. čtvrtletí zvýšily o 16,4 %,“ komentuje Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce.

V 1. čtvrtletí 2023 činila průměrná hrubá měsíční nominální

???

V souvislosti s tzv. konsolidačním balíčkem vystalo zatím více otázek než odpovědí, když na některé možná ani nelze najít rozumnou odpověď.

Proč by polovina z eventuálního pouze 1% odvodu do FKSP měla povinně putovat soukromým subjektům zabývajícím se spořením na důchod? Zdaleka ne všichni zaměstnanci, nyní poučení tvrdě, co to je inflace, a při vědomí, že jde o peníze bez garancí státu ([https://www.mpsv.cz/documents/20142/225485/P\\_riloha\\_6.pdf/86e6b554-6bdd-6edf-b747-886fced7c3a2](https://www.mpsv.cz/documents/20142/225485/P_riloha_6.pdf/86e6b554-6bdd-6edf-b747-886fced7c3a2)) a že noví pojištěnci budou mít přístup k úsporám možná jen formou renty, mají nebo chtějí mít nově zřízeno spoření na důchod. Prostředky tedy půjdou zpět do státního rozpočtu a půjde vlastně o FKSP s 0,5% přidělem?

Proč má nastat od Nového roku „přešoupání“ v DPH, když je zřejmé, že některé zboží a služby podraží (ubytování) a jen opravdu velký optimista očekává, že kaiserka za nynějších 3,90 zlevní na 3,8303, když zaokrouhleně je to zase 3,90, nebo mléko za 24 na 23,5714=24. To když uděláte nákup za 500, tak to bude za 491????!!!

Proč nebyly vyslyšeny hlasy o progresivním zdanění příjmů fyzických osob, které běžně funguje ve vyspělých zemích, například v Kanadě: federální daň od 15 % po 33 %, a k tomu ještě provinční, třeba jako v Britské Kolumbii od 5,06 % do 20,5 % (výše daní se vypočítávají postupně, sčítají se). <https://neotax.eu/cs/blog/kanadske-dane-z-prijmu>. -dě-

mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 41 265 Kč, což je o 3265 Kč (8,6 %) více než ve stejném období roku 2022. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 16,4 %, reálně tak mzda klesla o 6,7 %. Objem mezd se zvýšil o 9,8 %, počet zaměstnanců vzrostl o 1,1 %.

Proti předchozímu čtvrtletí činil růst průměrné mzdy v 1. čtvrtletí 2023 po očištění od sezónních vlivů 2,2 %.

V odvětvovém členění podle sekci CZ-NACE byl nejvyšší růst průměrné mzdy proti stejnému období roku 2022 zaznamenán v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (23,1 %). S odstupem následuje veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení (11,9 %), těžba a dobývání (11,6 %) a ubytování, stravování a pohostinství (11,4 %). K nejnižšímu růstu o 3,9 % došlo ve vzdělávání.

Medián mezd (34 741 Kč) vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 8,9 %, u mužů dosáhl 37 696 Kč, u žen byl 31 856 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 18 601 Kč a 65 512 Kč.

[Průměrné mzdy - 1. čtvrtletí 2023 | ČSÚ \(czso.cz\)](https://www.mpsv.cz)

## Závěrečná informace o stavu zavádění řízení kvality ve služebních úřadech

Dne 21. června 2023 byla vládou projednána Závěrečná informace o stavu zavádění řízení kvality ve služebních úřadech. Byla tak naposledy naplněna povinnost, vždy do 30. června příslušného roku, informovat vládu o postupu zavádění kvality ve služebních úřadech za rok předchozí.

Závěrečná informace shrnuje a komentuje zejména výsledky a zjištění z přezkumů, které proběhly v celkem 84 služebních úřadech. Zároveň jsou v Závěrečné informaci rekapitulovány a vyhodnocovány i další aktivity spojené se zaváděním kvality ve služebních úřadech, které byly v rámci naplňování jednoho z klíčových cílů projektu realizovány. V závěru dokumentu jsou navrhována opatření pro udržení dosažených výsledků a nastavení procesu trvalého zlepšování v oblasti kvality.

Zprávu najdete na:

<https://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/zaverecna-informace-o-stavu-zavadeni-rizeni-kvality-ve-sluzebnich-uradech.aspx>

Je normální jet jednou za rok na dovolenou?  
Je v pořádku mít možnost z každé výplaty něco odložit?

MINIMÁLNÍ DŮSTOJNÁ MZDA  
40 912 Kč

v Praze 42 776 Kč

(hrubá mzda, data za rok 2022)

<https://www.dustojnamzda.cz/>

## Z Poslanecké sněmovny

[ODok Portál - VeKLEP - Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 128/2000 Sb., o obcích \(obecní zřízení\), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 129/2000 Sb., o krajích \(krajské zřízení\), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů](#)

Návrh novelizace trojice zákonů upravujících územní samosprávné celky obsahující zejména návrh mechanismu automatické valorizace odměn členů zastupitelstev a zavedení nového institutu meziobecní spolupráce v podobě společenství obcí.

**Sdružení nájemníků (SON ČR)** je občanské sdružení, pracuje na principu lidské solidarity a neziskovosti. Služby členům odborových svazů, se kterými má uzavřené dohody o spolupráci, tedy i **členům našeho odborového svazu**, jsou poskytnuty po předložení odborové legitimace nebo doporučení základní odborové organizace **zdarma**. SON ČR vám pomůže orientovat se v bytové problematice, ať už jde o klasické nájemní bydlení, bytové družstevnictví nebo bydlení ve vlastním bytě.

Okruhy poskytovaných informací

- Bytové spoluvlastnictví
- Bytové družstvo
- Nájem, nájem bytu a domu, nájem prostoru sloužícího podnikání, nebytové prostory, pacht
- Problematika služeb spojených s užíváním bytu

Kontakty na poradny na [https://www.son.cz/?page\\_id=31](https://www.son.cz/?page_id=31)



# Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda v roce 2023

Po rekonstrukci kuchyně opět v provozu od 20. března 2023.

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). Zákaz pobytu s domácími zvířaty.

Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 6/2023.

Rekreační zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" s celoročním provozem vám nabízí příjemnou dovolenou v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Na zahradě rekreačního zařízení je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu.

Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km).

Rekreační zařízení lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu a sportovnímu pobytu,
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba).

## UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením. Je možno se připojit k WIFI.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.

Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Po dohodě ZO MF ČR a OSSOO jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj/noc.

CENY platné pro rok 2023					
pokoj		cena za pokoj/noc v Kč			
číslo	počet lůžek s přistýlkou	sezóna	mimo sezónu	příplatek za krátkodobý pobyt**	
3, 4, 5	2 + 1přistýlka	650,-	490,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
6	3 + 1přistýlka	750,-	590,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
12	4	880,-	660,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
10 pokoj* ZO MF	1	360,-	310,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč

\* možno objednat po domluvě (pí Řehořová)

\*\* za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj

**10% sleva na ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO.**

Období hlavní sezóny
1. 5. 2023 - 29. 10. 2023

## STRAVOVÁNÍ

Vlastní - RZ Smrk je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnkou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i velké lednice s mrazákem, v nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police. Ke stolování je určena jídelna, která současně slouží jako společenská místnost a je vybavena televizorem. Stravovat se je možné v různých restauračních zařízeních v okolí RZ SMRK například restaurace U Zeleného stromu nebo přímo v komplexu lázní.

## DOPRAVA

Dopravu si zabezpečuje každý účastník sám. Do Lázní Libverda je autobusové spojení

z Liberce, zastávka Lázně Libverda obratiště, asi 150 m od rekr. střediska. Pro osobní auta rekreatantů je vyhrazeno parkoviště přímo v objektu RZ.

## INFORMACE PRO NÁVŠTEVNÍKY O ZAJÍMAVOSTECH V REGIONU

Lázně Libverda jsou malé, klidné městečko ležící 30 km od Liberce v podhůří severního úpatí Jizerských hor. K hlavním léčivým zdrojům patří prameny minerálních vod hydrogenuhličitanohorečnatého typu se zvýšeným obsahem kyseliny křemičité. Léčí se zde srdeční a cévní choroby, nemoci pohybového ústrojí a duševní poruchy. Dnes se zdejší voda využívá především k minerálně-uhličitém koupelím a pitné kúře. Lázně jsou obklopeny rozsáhlým parkem, ve kterém se nachází komplex budov. Památkově významným je dvoupatrový empírový zámeček. V současnosti patří lázně k významným střediskům rekreace a turistiky a jsou důležitým místem pro odpočinek a relaxaci. Zájemci o lázeňskou, rehabilitační a wellness péči si mohou tyto služby domluvit sami přímo v Lázních Libverda.

Vyhledky nad Libverdu

### Vyhledka Libverdské prameny

Vyhledku najdete na severní straně nad centrem obce nedaleko od schodů k Obřím sudu (cca 100 m vlevo při cestě nahoru). Poskytne vám nádherný pohled na dolní část Libverdy, zejména pak na lázeňský areál s kolonádou a parkem.

### Vyhledka Pekelské sázky

Nachází se v parčíku u hlavní silnice cca 300 m od Obřím sudu ve směru Přebytek a Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám jeden z nejkrásnějších pohledů na osadu Peklo a jeho údolí.

### Vyhledka Dobrého ducha MUHU

Hleďte ji na okraji lesa cca 200 m za Obřím sudem ve směru po žluté turistické značce na Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám nádherný jižní pohled na střední a horní část Libverdy.

### Vyhledka Hájníkova kohouta

Půjdete k ní přes konec horní Libverdy pod Jizerskou chatou a dáte se po cestě do lesa k Chatě Hubertka a k vyhlídce Kočičí kameny. Poskytne vám krásný a netypický západní pohled do údolí Libverdy.

### Vyhledka Hejnické madony

Vydáte se kolem místního hřbitova, kde můžete obdivovat pohled na město Hejnice s bazilikou Navštívení Panny Marie a majestátní hradbou vrcholů Jizerských hor. Když se otočíte o 180° objeví se před vámi severní pohled na údolí Libverdy a Obří sud nad ním.

V krásném okolí je mnoho zajímavých turistických stezek pro pěší, skvělých cyklotras a singltrek – síť úzkých jednosměrných stezek různé obtížnosti, umístěných pod majestátní horu Smrk do překrásné přírody Jizerských hor. Jizerský singltrek má dvě nástupní místa, nad Lázněmi Libverda a u Nového Města pod Smrkem.

V zimě zde najdete běžecké tratě. Krásnou atmosféru severního úbočí Jizerských hor mohou milovníci běžeckého lyžování okusit na dvou běžeckých okruzích o délce 4,7 km (v Lázních Libverda) a 20 km (v Novém Městě pod Smrkem), ze kterých je možno vyrazit i na nedalekou Jizerskou magistrálu (150 km upravených běžeckých stop).

Vyhlášenou atrakcí v širokém okolí je restaurace, umístěná v obřím sudu, postavená v roce 1931 a sloužila zejména lázeňským hostům. Jedná se o jedinou památku tohoto typu v České republice.



**Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:  
pí Vladimíra Řehořová, tel. 735 760 537, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz  
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, <http://statorg.cmkos.cz>**

Odborový svaz státních orgánů  
organizací, Senovážné nám. 23  
110 00 PRAHA 1, IČ 00469351

# Smrk, Lázně Libverda

V R A Ě T Ě O B R A T E M  
pí Řehořová, tel. 735 760 537  
rehorova.vladimira@cmkos.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 6/2023 - web stránky OS "rekreace"

## Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2023

Objednavatel

Jméno a příjmení \_\_\_\_\_

Bydliště \_\_\_\_\_ PSČ \_\_\_\_\_

Zaměstnavatel \_\_\_\_\_

(pracoviště) \_\_\_\_\_ tel. číslo \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

### UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do \_\_\_\_\_ tj. počet nocí \_\_\_\_\_

počet účastníků \_\_\_\_\_ pokoj číslo: \_\_\_\_\_

jméno a příjmení \_\_\_\_\_ nar. \_\_\_\_\_

jméno a příjmení \_\_\_\_\_ nar. \_\_\_\_\_

jméno a příjmení \_\_\_\_\_ nar. \_\_\_\_\_

jméno a příjmení \_\_\_\_\_ nar. \_\_\_\_\_

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uved'te název a adresu, vč. PSČ)

---

Žádám o zaslání složenky	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platbu provedu převodem ze svého účtu	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platba v hotovosti na pokladně OS	ANO - NE	(zakroužkujte)

---

Všechny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytnutá data obsažená v závazné objednávce, a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností souvisejících s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů o užití mnou poskytnutých osobních údajů.

---

podpis žadatele, datum

---

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO





## Pracovníci jsou zasaženi rekordním růstem nákladů na dovolené

19. červenec 2023

Během tohoto léta nedochází k žádné úlevě ze strany krize vysokých životních nákladů, když rodiny čelí rekordně nejvyššímu nárůstu cen dovolených a pobytů. Průměrná cena dovolenkového balíčku, který by měl přinést nejvýhodnější ceny, se v EU za prvních pět měsíců tohoto roku zvýšila o 12,4 %. K tomuto růstu dochází v návaznosti na 11,5% nárůst těchto cen vloni. Předchozí nejvyšší meziroční nárůst cen dovolených byl na úrovni 7,2 % z roku 2015. ETUC a ETUI provedly analýzu dat Eurostatu a došly k následujícím závěrům:

- Nejvíce zasaženi růstem cen dovolenkových balíčků v rozmezí 18 – 31 % jsou lidé v Estonsku, Fancii, Bulharsku, Švédsku a Česku;
- Ve 14 členských státech představuje průměrná cena balíčku dovolené více než měsíční mzdu pro ty, kteří vydělávají minimální mzdu;
- Kolem 19,5 % pracujících lidí si nemůže finančně dovolit týdenní dovolenou, což představuje 38 milionů lidí;
- Nejvyšší počet pracujících lidí, kteří si nemohou dovolit dovolenou, je v Rumunsku (43 %), Řecku (37 %), Maďarsku (34 %), Itálii (31 %), Chorvatsku (31 %) a na Kypru (30 %).

Generální tajemnice ETUC Esther Lynchová k tomu dodala: „Dovolená je důležitá pro blahobyt pracovníků, ale takové zvýšení cen znamená, že miliony z nich v létě o svou obvyklou dovolenou přijdou. Krize vysokých životních nákladů znamená, že lidé mají co dělat, jen aby nakrmily své děti, natožpak aby pomýšleli na nějakou dovolenou. Naproti tomu manažeři a ředitelé, kteří tuto krizi způsobili tím, že zneužili výpadek v dodavatelských řetězcích jako záminku pro zvýšení svých ziskových marží, se budou slunit v luxusních resortech. Místo přestávky a odpočinku bude toto léto ve znamení odhalování hluboké nerovnosti, která existuje v naší ekonomice a společnosti. Národní představitelé a lídři EU by měli konečně začít bojovat s reálnou příčinou krize tím, že zavedou efektivní daně z nadměrných zisků, které táhnou inflaci, a posílí kolektivní vyjednávání k zajištění vyšších mezd, jakožto nejlepší cesty k znovu obnovení kupní síly pracujících.“

## ETUC vyzývá k progresivnímu přístupu při volbách ve Španělsku

20. červenec 2023

Evropské odborové hnutí se dnes přidalo ke kampani na zastavení extrémní pravice ve Španělsku, a naopak se zaměřit na strany, které staví pracující lidi na první místo. Generální tajemnice ETUC Esther Lynchová přicestovala do Madridu, aby se připojila k odborovým předákům z CCOO a UGT při spuštění manifestu na podporu progresivní vlády. Tento manifest, který Esther Lynchová podepsala jménem ETUC, dává lidem



na výběr mezi politikou, která jedná v zájmu elity, nebo politikou, která dává prioritu zvýšení práv pro pracující třídu.

Současná vláda dosáhla následovného:

- Zvýšila minimální mzdu o 8 % k zajištění, že se jedná o 60 % mediánové mzdy;
- Zrušila protiodborové zákony, které schválila pravicová vláda, a které zhoršovaly mzdy a pracovní podmínky;
- Podnikla kroky proti nejisté práci přes zákon, který dává pracovníkům právo na řádný kontrakt.

Strany z extrémní pravice navíc během kampaně odmítly podpořit

politiky ve prospěch pracovníků navrhované španělskými odbory, stavěly se na odpor proti nutnosti bojovat s klimatickými změnami a dávaly najevo své nepřátelství vůči LGBT menšině a migrantům.

## Vzkaz mladých odborářů z EPSU: Zakažte bezplatné stáže

11. srpen 2023

Při Mezinárodním dni mládeže se mladí členové EPSU rozhodli podpořit iniciativu ETUC ohledně kvalitních školících programů. Špatně



placené nebo dokonce bezplatné stáže disproporčně ovlivňují mladé ženy a mládež s nějakým znevýhodněným původem, což jen zhoršuje sociální nerovnosti. Tak například podle EU Barometru dostane za stáž zaplacenou jen 49 %

žen, zatímco u mužů tento poměr činí 60 %. Mnoho talentovaných mladých lidí, kteří nemají přístup k finanční podpoře, nemůže vstoupit do své vybrané profese, protože si nemůžou dovolit pracovat za mzdu pod minimálními životními náklady, které jsou nyní odhadovány kolem 1028 eur. Rada pro mládež v ETUC vede boj za kvalitní školící programy a stáže po mnoho let. Nedávno bylo zaznamenáno výrazné vítězství v podobě hlasování Evropského parlamentu ohledně zavedení EU směrnice na zákaz neplacených stáží. Taková směrnice by obsahovala požadavky na odměňování v souladu s minimální mzdou, pokrytím sociálního zabezpečení a jasnými cíli pro školení a učení. V červenci Evropská komise spustila první fázi konzultací s evropskými sociálními partnery ohledně možných kroků pro další zlepšení kvality školících programů. Mladí z EPSU Youth Network nyní podporují Radu pro mládež v ETUC v probíhajících konzultacích k zajištění toho, aby hlasy mladých pracovníků ve veřejných službách byly brány v potaz.

## Korejšťi pracovníci ve veřejných pečovatelských službách bojují v Soulu za uchování kvality péče a kvalitních pracovních míst

17. srpen 2023

Členové Korejské federace veřejných odborů (KPTU) během posledních pár měsíců masivně mobilizovali. Nyní jich šly stovky do stávk



kvůli rozhodnutí městské rady v Soulu ohledně snížení financování veřejné pečovatelské služby, což povede k uzavírání center veřejné péče. V červnu vedení města v Soulu

reagovalo na opakované výzvy KPTU, aby se v dobré víře zapojilo do kolektivního vyjednání ohledně reformy mzdové struktury zaměstnanců, která je zjevně zhoršuje pracovní podmínky pracovníků v pečovatelském sektoru. Tato reforma by donutila pracovníky přejít z měsíčního mzdového ohodnocení na hodinovou mzdu. Dopady takového kroku jsou všem velmi dobře známé a jsou dobře zdokumentované, když pod hodinovým systémem je každá minuta péče brána jako náklad, a tyto náklady jsou osekány na kost. Pracovníci jsou tak nuceni ukončit práci v co nejkratší době, což vede k odcizení pracovníků, když nezbyvá žádný čas na vytvoření spojení, které je základem pečovatelské práce. Uživatelé pečovatelských služeb přicházejí o kvalitní péči, zatímco pracovníci jsou vyhořelí, podhodnocení a často opouštějí tuto profesi kvůli vyčerpání. K tomu všemu se postupně začínají přidávat problém s výplatami, když některá centra jsou již ve zpoždění. Pokud vláda nijak nezasáhne, tak to nejspíš povede k neplacení mezd, následnému odchodu pracovníků a uzavírání poboček. KPTU spolu s PSI takoveto kroky místní vlády odsuzují a vyzývají městskou radu Soulu k rychlému přehodnocení svého rozhodnutí.

Pavol Mokoš

## NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

+420606262320, e-mail: dedovska@volny.cz.

