

Odborové svazy zastupující odboráře a zaměstnance ve veřejných službách a správě: **Vládní balíček směřuje k útlumu veřejných služeb!**

Procenta sem, procenta tam. Vládní úsporné návrhy sice nemají hlavu a patu, můžou ale nenávratně poškodit českou veřejnou správu a veřejné služby a snížit bezpečnost občanů.

Praha 7. června 2023

Takzvaný konsolidační balíček a návazně představená opatření ve výhledu státního rozpočtu pro rok 2024 znamenají, že **vláda hodí disproporčně velkou část zodpovědnosti za stav veřejných financí na zaměstnance, a v jejich okruhu výrazněji na sektor veřejné správy a služeb.** Vláda tvrdí, že šetřit hodlá u sebe. Ve skutečnosti hodlá šetřit na lidech, kteří k rozvalu veřejných financí nijak nepřispějí.

Snížení objemu prostředků na platy, snížení platových tarifů pro všechny zaměstnance veřejného sektoru včetně zaměstnanců v regionech pod městy a kraji, snížení přidělu do Fondu kulturních a sociálních potřeb a změna jeho určení, zastavení valorizace úhrad za státní pojištění, započtení náhrad za dočasnou pracovní neschopnost do platových prostředků a další změny ve svém souhrnu znamenají, že **velké části platem odměňovaných zaměstnanců výrazně klesne příjem,** a to v době bezprecedentní inflace a po několika letech stagnace.

Rušení pracovních a služebních míst bez předchozí důkladné analýzy a bez rušení agend a jejich digitalizace může v dnešních již přetížených oblastech znamenat kolaps. Vidina dalšího zhoršování platových, pracovních a služebních podmínek nejen že nepřiláká nové kvalitní lidi do tohoto sektoru, ale vyžene ještě řadu zbývajících nadšenců do privátní sféry.

Co to může znamenat pro běžného občana? Například ještě delší čekání na vyřízení a výplaty čehokoli. Ještě horší dostupnost zdravotní péče. Nižší bezpečnost. Zhoršení péče o veřejný prostor. Ohrožení kvality vzdělávání. Další zhoršení dostupnosti kultury a méně možností pro kvalitní trávení volného času.

To vše pouze kvůli nekompetentním a ideologicky zaslepeným návrhům vlády, která se už ani nepokouší předstírat sociální dialog,



protože by musela přiznat, že se za roky strávené v opozici nic nového, než tupé škrty nenaučila. Nepoučila se ani z období let recese, kterou v ČR prohloubila přehnaně restriktivní politika tehdejšího koaličního kabinetu ODS, TOP 09 a VV, který v roce 2010 přijal nařízení ke snížení výdajů na platy státních a veřejných zaměstnanců o 10 %. Jak to dopadlo, víme.

Odborové svazy rozpočtové a příspěvkové sféry zastupující zaměstnance a zaměstnankyně ve veřejné a státní správě, školství, zdravotnictví, bezpečnostních sborech, kultuře, ochraně památek, přírody i krajiny, tedy zaměstnance ve veřejném sektoru, prohlašují, že **není možné dopustit, aby bezhlavé a nepromyšlené škrty ohrozily nejen situaci těchto zaměstnanců a zaměstnankyň, ale i dostupnost a úroveň veřejné správy a služeb pro všechny obyvatele České republiky.**

Došlo k bezprecedentnímu porušení zákoníku práce ze strany vlády, jsme ve stávkové pohotovosti, jsme tedy připraveni bránit se realizaci vládních návrhů všemi možnými prostředky!

Prohlášení Sněmu ČMKOS: Vláda musí obnovit sociální dialog o opatřeních, která se týkají všech občanů

Důsledky ekonomické krize způsobené nedávnou pandemií Covid-19 a stále probíhající válkou na Ukrajině negativně dopadají na hospodářský a sociální vývoj v České republice. Zatímco kvůli vysoké inflaci strmě rostou ceny výrobků a služeb, tak minimální nebo žádná valorizace platů, mezd a důchodů snižuje kupní sílu občanů. V těžké chvíli vláda přichází s návrhy

ČMKOS k „Návrhu zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů“	str. 3
MF přijalo většinu technických připomínek k balíčku, odmítlo věcně	str. 3
Jednání k základním právním a povinnostem odborových organizací	str. 4
Z Městského úřadu v Roztokách u Prahy	str. 5
Výbor doporučil MPSV, aby zohlednilo argumenty odborů k důchodovému věku	str. 6

Prohlášení Sněmu ČMKOS: Vláda musí obnovit sociální dialog o opatřeních, která se týkají všech občanů

Pokračování ze strany 1

opatření nazvanými „Česko ve formě“, které ale mají podle ní zaplatit především zaměstnanci a jejich rodiny. Nadto část zaměstnanců, konkrétně zaměstnanci ve veřejné sféře, ponесou balík změn nejcitelněji. Vláda sice tvrdí, že se šetřením má stát začít u sebe, ve skutečnosti ale hodlá ušetřit zejména na lidech, kteří pro stát a pro veřejnost pracují. Přichází s návrhy opatření, o nichž nevedla dialog se svými sociálními partnery, tedy odbory jako zástupci zaměstnanců a organizacemi zastupujícími zaměstnavatele.

Tento přístup a téměř neexistující sociální dialog odmítáme přehlížet. Proto Českomoravská konfederace odborových svazů 15. května 2023 vyhlásila stávkovou pohotovost, která má hlavní cíl: přivést vládu k jednacímu stolu o návrzích opatření, které by měly dostat do kondice veřejné finance ČR. Vládní návrhy jsou však spíše přehazováním zodpovědnosti na ty, kteří krizi nezpůsobili. Vědomi si toho, že se nejistá hospodářská situace musí řešit, připravili jsme vlastní soubor opatření, o kterém chceme se svými sociálními partnery jednat.

Účastníci Sněmu vyzývají vládu, aby k sociálnímu dialogu přistupovala seriózně. Současně upozorňují, že mají právo a jsou připraveni jej případně uplatnit, na využití všech protestních prostředků zaručených Ústavou ČR a Listinou základních práv a svobod.

Protože se k tomu dosud vláda neměla, stávková pohotovost přešla do dalšího stádia – byl ustanoven Stávkový výbor ČMKOS, vznikají stávkové výbory na úrovni jednotlivých svazů i základních organizací, vyrazíme do regionů vyjednávat podporu, zároveň kontaktujeme své zákonodárce v regionálních poslaneckých a senátních kancelářích se seznamem našich konkrétních požadavků a návrhů na řešení situace a uspořádáme protestní akce v týdnu od 26. 6. do 30. 6. 2023.

Opakujeme, že ohrožení sociálního smíru riskuje vláda svojí arogancí a nezodpovědností. Naším cílem je obnovení sociálního dialogu a jednání o zásadních krocích vlády, které se týkají všech občanů.

Účastníci Sněmu ČMKOS
V Praze dne 30. května 2023



Všem členům OSSOO

Vážená kolegyně, vážený kolego,

v úterý 30. 5. 2023 se uskutečnil 2. Sněm ČMKOS jako nejvyšší orgán mezi sjezdy, který ustanovil stávkový výbor a zároveň vyslal politikům a veřejnosti "Prohlášení" reagující na momentální situaci ve společnosti.

V noci ze středy na čtvrtek vložilo MF do eKLEPu (v **neveřejné části** knihovny legislativního procesu) materiál: „Příprava státního rozpočtu České republiky na rok 2024 a střednědobého výhledu na léta 2025 a 2026“. Dle sdělení ministra Stanjury v průvodním dopise tohoto materiálu "Materiál nebyl na základě udělení výjimky č.j. 23981/2023-U-VCR-2 ze dne 22. května 2023 předložen do vnějšího připomínkového řízení." To znamená, že by o tomto materiálu rozhodla pouze vláda bez další veřejné diskuze!

2

NOS 12/2023

Citujeme z předkládací zprávy k materiálu:

„Jedná se zejména o tato opatření:

- Jednorázová úspora v roce 2024 formou snížení objemu prostředků na platy o 4 %. S tímto opatřením souvisí snížení stupnic platových tarifů pro všechny zaměstnance veřejného sektoru o 5 %.
- 5% snížení příspěvku na výkon státní správy ve vazbě na snížení stupnic platových tarifů pro rok 2024.
- Odložení automatické valorizace platby za tzv. státní pojištění o rok, tj. z 1. 1. 2024 na 1. 1. 2025.
- Snížení výdajů na výzkum, vývoj a inovace o cca 10 % pro rok 2024.
- Snížení výdajů na vybrané dotační tituly a jiné výdaje.”

Z výše uvedeného je na místě dále pokračovat ve stávkové pohotovosti.


Děkujeme za promptní rozeslání této velmi důležité informace všem odborářům a odborářkám, zaměstnankyním a zaměstnancům Vašeho pracoviště.

Za vedení OSSOO Bc. Pavel Bednář, v. r.



Po jednání odborových svazů veřejné správy a služeb, které přijaly prohlášení (viz strana 1) a rozhodly o svolání protestního mítinku, který se bude konat ve čtvrtek 29. 6. od 9.30 cca do 11.30 v Kongresovém sále Hotelu Olšanka, se konala tisková konference. Její záznam je dostupný na:

<https://www.youtube.com/watch?v=0mAnKxDjHyQ&t=2s>



VÍME, JAK NA TO

- ▶ Spustit systém EET
- ▶ Vrátit plnou sazbu sociálního pojištění pro zkrácené úvazky
- ▶ Vrátit hranici pro použití paušální daně na 1 milion
- ▶ Nerealizovat zrychlení odpisů na majetek pořízený v letech 2022 a 2023
- ▶ Nerealizovat prominutí platby sociálního pojištění u pracujících důchodců
- ▶ Zrušit tzv. Loss Carryback (odepsání ztráty ze zisků a zpětné získání zaplacené daně z příjmů právnických osob)
- ▶ Zrušit daňové osvobození státních dluhopisů
- ▶ Navýšit minimální mzdu na 19 500 Kč
- ▶ Vyšší odvod pojistného pro OSVČ – 40% průměrné mzdy
- ▶ Audit agend a výdajových položek všech částí veřejných financí
- ▶ Řešit rovné odměňování žen a mužů

ČMKOS k „Návrhu zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů“

Obecně k návrhu

3. Navrhované změny postihnou především zaměstnance, jejich rodiny a důchodce.

Za příčinu současných problémů, k jejichž řešení navrhovaný zákon směřuje, považuje ČMKOS zásadní změny na příjmové straně veřejných financí, především státního rozpočtu, které za několik málo posledních let odčerpaly prostřednictvím tzv. daňových reforem přes 300 mld. Kč daňových příjmů. Právě jejich absence naprosto prokazatelně stojí za nárůstem deficitů státního rozpočtu a růstem veřejného dluhu. Tato opatření směřovala především ke snížení danění firem, vysokopříjmových skupin a majetkových vlastníků na úkor zdanění zaměstnanců a důchodců, kterým je dnes předkládán účet za něco, co nezpůsobili a na čem se aktivně nepodíleli, resp. to kritizovali. Tato daňová smršť v praxi vedla především poklesu zdanění firem a OSVČ, zatímco zaměstnanců, zejména těch s nižšími příjmy, jen velmi omezeně. Z návrhu zákona je zřejmé, že důsledky těchto neuvážených změn pocítí při pokusu o nápravu škod, které způsobili státnímu rozpočtu, bez ohledu na skutečnost, že se nepodíleli na růstu státního dluhu, všichni zaměstnanci, zejména zaměstnanci a zaměstnankyně placení z veřejných rozpočtů, především v oblasti odměňování. Na tuto skupinu zaměstnanců tak dopadnou kromě obecných opatření ještě i některá opatření specifická. Neexistuje jediný legitimní důvod, proč by tomu mělo takto být. Tato specifická opatření tedy navrhujeme vypustit nebo alespoň přepracovat a zmírnit.

Tuto připomínku považujeme za zásadní.

4. Chybí opatření na podporu ekonomického růstu. K prosperitě a vyrovnanému státnímu rozpočtu se nelze proškrtnat.

ČMKOS opakovaně zdůrazňuje, že veřejné finance České republiky se dostaly do velmi vratké polohy, kdy vyrovnanost mezi vlastními příjmy státu a jeho nezbytnými výdaji je možná jen v situaci, kdy ekonomika dosahuje velmi vysokých temp nominálního růstu HDP (podle propočtů ČMKOS výrazně nad 10 %). To je jedna z hlavních příčin, proč veřejné finance, a zvláště státní rozpočet, v současné době ekonomické stagnace, resp. poklesu, neustále tendují k velmi vysokým deficitům, a to přesto, že jsou přijímána opakovaně drastická omezení, především na výdajové straně veřejných rozpočtů. To jen dokazuje předchozími reformami potvrzenou tezi, že se k rovnováze veřejných financí nelze staticky proškrtnat, a že každé opatření

na nápravu veřejných financí musí obsahovat složku podporující ekonomický růst. Bohužel předložený návrh zákona ke škodě veřejných financí taková opatření neobsahuje. Požadujeme je do navrhovaného zákona doplnit.

ČMKOS je názoru, že vláda opakuje stejné chyby, jaké se staly v období hospodářské krize v letech 2009 až 2012. Vyzývá proto vládu, aby se z těchto chyb, jejichž důsledkem byly závažné negativní dopady na českou ekonomiku i životní úroveň obyvatelstva, poučila.

Tuto připomínku považujeme za zásadní.

V Praze dne 29. května 2023

Celé stanovisko včetně připomínek k jednotlivým článkům návrhu na: [Stanovisko ČMKOS k materiálu „Návrh zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů“](#) | [Českomoravská konfederace odborových svazů \(cmkos.cz\)](#)

MF přijalo většinu technických připomínek k balíčku, odmítlo věcné

9. 6. 2023, Ministerstvo financí v připomínkovém řízení většinou přijalo legislativně-technické připomínky ke konsolidačnímu balíčku. V souladu s politickou dohodou koalice naopak nepřijalo věcné návrhy na změny, uvedlo dnes ministerstvo na dotaz ČTK. Balíček dostane příští týden k posouzení Legislativní rada vlády, kabinet by ho mohl schvalovat 28. června.

Připomínkové řízení ke konsolidačnímu balíčku skončilo ve čtvrtek ve večerních hodinách, řekl ČTK mluvčí ministerstva financí Tomáš Weiss. Připomínek se podle něj sešly stovky, většina z nich byla legislativně-technického charakteru. "MF v takových případech připomínku zpravidla přijalo. Typově se jednalo o doplnění přechodných ustanovení, zpřesnění některých informací, dopracování analytických částí návrhu či detailnější vyhodnocení dopadů konkré-

tního opatření," uvedl Weiss.

"Naopak věcné připomínky na změny, jako jsou přesuny položek mezi sazbami DPH či vyjmutí některých daňových výjimek navržených ke zrušení MF v souladu s politickou dohodou na úrovni vlády nepřijalo a jejich předkladatelé budou mít příležitost k jejich načtení v rámci druhého čtení v Poslanecké sněmovně," doplnil.

[MF přijalo většinu technických připomínek k balíčku, odmítlo věcné \(ceskenoviny.cz\)](#)

Lukáš Kovanda na Twitteru: Tuzemskou veřejnost se podařilo vyděsit, že české veřejné finance jsou v rozvratu

Tuzemskou veřejnost se podařilo vyděsit, že české veřejné finance jsou v rozvratu a před bankrotem. Ač data Eurostatu ukazují něco zcela jiného, podstatná část veřejnosti klamu uvěřila a o to ochotněji nyní přistoupí na zvyšování řady daní, která by jinak politikům neprošla.

Deficit českých veřejných financí v roce 2022 byl dle Eurostatu 3,6 procenta HDP. Přitom deficit veřejných financí eurozóny jako celku byl podle těchto dat Eurostatu loni rovněž 3,6 procenta HDP. Výše deficitu vyjadřuje tempo zadlužování. Nelze tedy tvrdit, že tempo zadlužování České republiky je abnormální. V rámci EU je v podstatě průměrné. Přitom ovšem Česko vykazuje ani ne poloviční

úroveň zadlužení v porovnání s eurozónou. Její veřejné zadlužení loni odpovídalo 92 procentům HDP, zatímco Česko vykazovalo zadlužení 44 procent HDP, jak plyne z dat Eurostatu. Jinými slovy, zatímco úroveň zadlužení Česka je v porovnání se eurozónou ani ne poloviční a v rámci EU hluboce podprůměrná, tempo zadlužování je aktuálně průměrné. Tvrzení některých českých politiků či expertů, že české veřejné finance jsou rozvrácené, tak nenachází oporu v realitě. Pokud jsou rozvrácené české veřejné finance, jsou rozvrácené – a ještě mnohem více – veřejné finance celé eurozóny a celé EU. Pak je ovšem otázkou, proč řada z těch, kdož míní, že jsou české veřejné finance rozvrácené, horlí za brzký vstup ČR do eurozóny. Proč přijímat měnu celku, který má veřejné finance mnohem rozvrácenější? Chiméra

o rozvrácených veřejných financích ČR je jedním z největších ekonomických nesmyslů posledních let. Bohužel, uvěřila jí – a chtěla jí uvěřit – i celá řada vládních politiků, takže mají pocit, že pokud lidem hned nezvýší skoro všechny druhy daní, Česko zbankrotuje. Tempo zadlužování Česka bylo navíc v letech 2020 až 2022 v porovnání s tempem zadlužování eurozóny pomalejší nebo nejhůře stejně, měřeno deficitem v poměru k HDP. V roce 2020 vykazovalo Česko deficit v poměru k HDP ve výši 5,8 procenta, zatímco eurozóna měla 7,1 procenta, plyne z dat Eurostatu. Předloni pak Česko mělo deficit 5,1 procenta HDP, zatímco eurozóna 5,3 procenta HDP. A loni, jak už víme, mělo Česko i eurozóna deficit shodně 3,6 procenta HDP. Česko tedy po celou dobu covidu i loni, tedy v letech svého historicky zcela

přečtli jsme

rekordního zadlužování, vykazovalo pomalejší nebo nejhůře stejně tempo zadlužování jako eurozóna. Ti, kdo straší rozvratem veřejných financí ČR, protože prý trend a tempo zadlužování jsou u nás varovnější, se prostě mýlí. . . .

<https://twitter.com/LukasKovanda/status/1660199033346965504>

Lukáš Kovanda, Ph.D., je český ekonom a autor ekonomické literatury. Působí jako hlavní ekonom Trinity Bank. Analyzuje a komentuje makroekonomická témata, investice i nové fenomény typu sdílené ekonomiky, kryptoměn či fintechu. Přednáší na Národohospodářské fakultě Vysoké školy ekonomické v Praze. Je členem vědeckého grémia České bankovní asociace.

Jednání k základním právům a povinnostem odborových organizací jako zástupců zaměstnanců ve vztahu k zaměstnavateli se konala v Hradci Králové a v Ústí nad Labem

V kongresovém centru ALDIS v Hradci Králové se 30. května sešli odboroví funkcionáři, aby si především prohloubili znalosti ohledně hospodaření odborové organizace. Lektorka Ivana Michalcová s nimi probrala všechny povinnosti spojené zejména s dodržáním právních předpisů a povinností vůči státní správě. Výklad i případné dotazy byly doplněny video prezentací s ukázkami, jak má například správně vypadat peněžní deník, kniha pohledávek a závazků, výkaz o majetku a závazcích, kniha cenin, předávací protokol při změně osoby vykonávající funkci předsedy a hospodářči vzory účetních směrnic.

Jednání se účastnil také právník odborového svazu Rudolf Pospíšil, který okomentoval změny v dokumentech odborového svazu, a to především změny ve statutu Podpůrného a sociálního fondu OSSOO, které nabývají účinnost od 1. 7. 2023. Dokumenty jsou dostupné na webu odborového svazu a papírovou brožuru s dokumenty postupně obdrží všechny základní odborové organizace OSSOO. R. Pospíšil dále stručně seznámil přítomné s hlavními novinkami, které přinesou v Parlamentu ČR projednávané novely zákoníku práce a zákona o úřednících územních samosprávných celků. Na závěr hovořil o stávající napjaté situaci ohledně vládních návrhů na úspory, které jako nesystémové a bezohledné odmítají všechny odborové svazy sdružené v Českomoravské konfederaci odborových svazů, trvají na návratu k sociálnímu dialogu, a proto vyhlásili stávkovou pohotovost.

V Ústí nad Labem se 6. června v sídle informačního a poradenského centra odboroví funkcionáři setkali s místopředsedkyní Šárkou Homfray, která je současně specialistkou na zákon o státní službě, s právníkem odborového svazu Rudolfem Pospíšilem a specialistou na kolektivní vyjednávání Arnoštem Odvalilem. Š. Homfray v úvodu hovořila k vládním návrhům z posledních dnů, které nebyly projednány s odbory, byť



zasahují do zájmů zaměstnanců. Návrhy na snížení prostředků na platy, pokles tarifních platů, snížení tvorby FKSP, zrušení vyhlášky o FKSP, polovina z FKSP na spoření na stáří, zdanění benefitů, vyplácení nemocenské z prostředků na platy, zastavení valorizace plateb zdravotního pojištění za státní pojištěnce, snížení prostřed-

ků na výkon přenesené působnosti samosprávou a další různá omezení výdajů směřují především proti zaměstnancům, a proto Českomoravská konfederace požaduje jednání a vyhlásila stávkovou pohotovost.

V další části jednání Š. Homfray shrnula poslední změny ve služebním zákonu, možnost nahradit výběrové řízení pro zaměstnance zařazené nejvýše do 9. platové třídy pohovorem, snížení požadavků již v 1. kole výběrových řízení, přesoutěžení služebních míst představených od ředitelů odborů výše. Předpokládá se, že zákon o státní službě bude znovu novelizován, a to s cílem větší flexibility výběrových řízení i rušení služebních míst a s tím spojených

finančně nákladných postupů. Například premiér Fiala hovoří o rušení míst po zaměstnancích odcházejících do důchodu. Postupně se vytrácí původní smysl přijetí zákona, a to stabilizace a apolitičnost státní správy. V praxi je důležité, aby odborové organizace využily svého práva projednat změny v systemizaci ještě před jejím schválením, protože jedině tímto způsobem mohou změny ovlivnit. K tomuto postupu Š. Homfray připomněla svůj článek v NOS 5/2022. Dále pak hovořila o práci z jiného místa a možnosti využít pomoc odborového svazu při kárném řízení.

R. Pospíšil zhodnotil význam Kolektivní dohody vyššího stupně pro státní zaměstnance. V dohodě



je například ustanovení o množství a tempu práce, když služební zákon na rozdíl od zákoníku práce na tento problém nepamatuje, rozsah indispozičního volna v dohodě je s ohledem na rovné zacházení stejný i pro zaměstnance v pracovním poměru ve státní správě, a je často realizovanou inspirací i v kolektivních smouvách u jiných zaměstnavatelů. Vyšší kolektivní vyjednávání zřejmě bude možné i v bezpečnostních sborech. V prostředí územních samosprávných celků je záměr jednat se Sdružením místních samospráv.

A. Odvalil v posledním bloku jednání připomněl zákonné předpisy ke kolektivnímu vyjednávání, metodickou pomůcku OSSOO, platnost pracovního řádu podmíněnou souhlasem odborové organizace, rovný přístup zaměstnavatele k zaměstnancům bez ohledu na formy pracovního vztahu a úlohu zprostředkovatele a rozhodce při kolektivním vyjednávání. -dě-



Z Městského úřadu v Roztokách u Prahy

Základní odborová organizace při Městském úřadu v Roztokách u Prahy patří k těm novějším „základkám“ odborového svazu a současně k těm, které byly založeny kvůli problémům mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem. Od roku založení 2011 se tyto vztahy díky odborové organizaci, a to zejména v posledních pěti letech, zlepšily. Přesto teprve po posledních volbách se podařilo vyřešit letitý problém s přestávkou na oddych během úřední doby, když v relativně malém úřadu není zastupitelnost a vedení města upřednostňovalo nepřerušovanou úřední dobu s cílem vyhovět občanům bez ohledu na právo zaměstnanců na přestávku.

Pro kolektivní vyjednávání použila odborová organizace jako inspiraci Vyšší kolektivní dohodu pro státní zaměstnance a vyhlášku o fondu kulturních a sociálních potřeb, uvádí předsedkyně základní organizace Petra Poživilová. 1,5procentní tvorba sociálního fondu byla zvýšena na 3,5 procenta, dohodnuty jsou čtyři dny indispozičního volna, jeden z nich je speciálně určen pro jakékoli očkovaní. Sociální fond je využíván na stravenky, jubilea, a pak na rekreace, dětské tábory apod. podle uvážení

jednotlivých zaměstnanců. Prostředky ze sociálního fondu nejsou využívány na spoření na stáří ani na podporu odborové činnosti. I když vztahy na pracovišti jsou v pořádku, zaměstnanci si například podle zájmu pořádají společné oslavy jubileí, o akce typu zájezdů není zájem, konstatuje předsedkyně.

Pozitivní podle předsedkyně je, že nynějším starostou Roztok je bývalý tajemník jejich městského úřadu, tedy člověk se znalostmi a zkušenostmi z prostředí veřejné správy. Považuje si to zejména s ohledem na to, že po volbách noví zastupitelé bohužel nemusí absolvovat školení a potřebné znalosti získávají až praxí.

Zaměstnanci by samozřejmě uvítali zvýšení platových tarifů, i když znehodnocování „tabulkových“ platů inflací zaměstnavatel řeší v rámci osobních příplatků a čtvrtletními prémie. Spolu s tím pak skutečnost, že 90 procent z cca 50 zaměstnanců městského úřadu, městské policie, knihovny a domu s pečovatelskou službou, jsou místními obyvateli, působí stabilizačně proti možnosti mít lepší výdělek v blízké Praze. Stávající zaměstnanci tedy neod-

ze základních organizací



Z vnějšku pěkná budova Městského úřadu Roztok u Prahy skrývá bohužel plíseň v přizemních prostorech úřadu, kam vzlíná voda z podloží. Řešení asanací nebo postavením nové budovy je zatím v nedohlednu, a tak zaměstnanci i občané se musí pohybovat ve zdravotně nevyhovujícím prostředí.

chází, ale získat nové je velký problém. Rok trvalo získat účetní, a najít potřebného nového právníka bude také dost možná problém.

Co se týká budoucnosti, má předsedkyně základní odborové organizace Pera Poživilová obavy

z dopadu plánovaných vládních úspor na financování výkonu státní správy v přenesené působnosti, za pozitivní pak má skutečnost, že stávající kolektivní smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.

-dě-

Naše evropská centrála je připravena pomoci se získáváním nových členů – setkání s náborovým týmem EPSU 17. května v Hotelu Olšanka



Úbytek členské základny pro nás není ničím menším než existenčním ohrožením. Hledání způsobů, jak zabránit propadu naší členské základny, by proto mělo být naší prioritou. Podceníme-li tuto otázku, ohrozíme tím sílu naší vyjednávací pozice a naši pověst respektovaného partnera v sociálním dialogu. Problémy, na které se musíme v rámci svazu nutně zaměřit, jsou nasnadě. Prvním problémem je soustavně klesající počet nově přijatých členů - k 30. červnu minulého roku jich bylo přijato o 321 méně než v roce 2019. Dalším problémem, který nás pálí, je nezadržitelně stoupající věkový medián členů našeho svazu.

Dobrou zprávou je, že na řešení těchto výzev nejsme sami. Partnerem v našem úsilí změnit situaci k lepšímu nám může být tým pro organizování a nábor (Recruitment & Organising) naší zastřešující odborové organizace působící na evropské úrovni, tedy Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). A jak se v tomto ohledu EPSU angažuje? Již v roce 2015 začala konfederace rozvíjet svou práci v oblasti náboru, ak-

tivizace a udržení členů skrze zajišťování školicích seminářů a poradenství. Specializovaný tým Recruitment & Organising (R&O) se zrodil v roce 2019 a od té doby EPSU ustavičně podporuje aktivní odboráře a odborářky napříč regionem střední a východní Evropy (CEE) a propojuje je se zkušenými odborovými organizátory z celé Evropy od Irsku až po Finsko.

O přínosu, který svazům i jednotlivým základním organizacím nabízí spojení s celoevropskou odborovou základnou, jsme se mohli dozvědět na společném

setkání vybraných českých odborových svazů působících ve veřejné sféře se zástupkyní EPSU pro organizování a nábor Agniezskou Ghinararu v Praze v Hotelu Olšanka dne 17. května.

Na setkání se prezentovala nejen samotná iniciativa podpory náborových a organizačních aktivit svazů, ale hlavně také konkrétní pozitivní výsledky dosavadní spolupráce mezi týmem EPSU a našimi kolegy, odborovými funkcionáři z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (OSZSP ČR).

Vojtěch Burda, manažer pro nábor OSZSP ČR, který se díky finanční podpoře EPSU dnes již naplno věnuje vnitroorganizační práci ve svém svazu, vyzdvihl, jak obohacující pro ně byla soustavná spolupráce s týmem EPSU pro organizování a nábor. Společnými silami si stanovili a sepsali náborovou strategii, společně identifikovali základní organizace, které na získávání nových členů konkrétně za-

pracují, a společně teď s vidinou tohoto cíle vyškolují odborové funkcionáře těchto základních organizací.

Zuzana Sargová, předsedkyně ZO Fakultní nemocnice Ostrava, pak vnesla do debaty pohled na iniciativu tzv. “zdola”. Na úrovni její ZO se jí podařilo skrze realizaci několika strategických změn (např. zakotvení odborového školení pro nové zaměstnance v kolektivní smlouvě, posílení profilu ZO na sociálních sítích, hlasování do výboru on-line, apod.) v přístupu k práci se svou členskou základnou navýšit stavy o 7 % během pouhých 3 let. Základní organizace je tak nyní bohatší o 60 zcela nových členů.

Dnes se již kapitola několikaleté intenzivní spolupráce mezi EPSU a OSZSP ČR pomalu uzavírá. Ta naše teprve čeká na to, až ji napíšeme. Šanci zapojit se dostaneme v rámci příštího kola projektových setkání se zástupci týmu EPSU pro organizování a nábor, a to již na podzim tohoto roku. Anna Řídká

Výbor doporučil MPSV, aby zohlednilo argumenty odborů k důchodovému věku

6. 6. 2023

Praha - Sněmovní petiční výbor doporučil ministerstvu práce, aby se při přípravě zákonů zabývalo argumenty uvedenými v petici odborářů namířené proti zvyšování věku odchodu do důchodu. Výbor se tak usnesl na závěr veřejného slyšení k petici, kterou vyvolala Českomoravská konfederace odborových svazů a pod kterou se sešlo 81 800 podpisů. Pro návrh hlasovalo osm z devíti přítomných členů výboru, jeden se zdržel. Předseda výboru Tomio Okamura (SPD), který usnesení navrhl, řekl, že by byl pro mnohem razantnější verzi, ale přijatý text měl podle něj větší šanci na přijetí.

Petice odborů je namířena proti záměrům navýšit důchodový věk na 68 let, a naopak požaduje dřívější odchod do důchodu pro náročné profese. Odboráři upozorňují mimo jiné na to, že tyto profese jsou náročné psychicky i fyzicky. "Navíc mnoho lidí již po 65. roce věku není v takové zdravotní kondici, aby mohli svou profesi dále vykonávat. A u opravdu těžkých zaměstnání tato situace nastává ještě dříve. Dlouhodobě proto požadujeme zkrácení věku odchodu do důchodu pro náročná povolání," stojí v petici.

Ministr práce Marian Jurečka (KDU-ČSL) již dříve řekl, že uzákonění věku 68 let pro odchod do penze navrhopvat nechtěl a nebude. Vládní koalice se dohodla, že věk odchodu do důchodu se bude odvíjet tak, aby zůstala stabilní doba strávená v důchodu, a to přibližně v průměru 21 let, uvedl na veřejném slyšení zástupce ministerstva práce Tomáš Machanec. Ministerstvo bude kvůli tomu sledovat každoročně údaje Českého statistického úřadu o věku dožití. Machanec také v souvislosti s náročnými profesemi upozornil, že název profese se může lišit, protože jiná firma může stejnou profesi nazývat jinak. Ministerstvo práce chce proto jít s ministerstvem zdravotnictví cestou kategorizace rizik v zákoně o ochraně veřejného zdraví. Podle dřívějších informací by lidé v náročných profesích, kde není možné namáhavost a zdravotní rizika snížit pomůckami, mohli chodit do důchodu dřív bez krácení pobírané částky. Zaměstnavatelé by za ně měli platit vyšší odvody.

"Nebylo by tolik podpisů, kdyby to lidé nevnímali jako

vážné, kdyby to nevnímali jako problém," prohlásil předseda ČMKOS Josef Středula. Řekl mimo jiné, že stát se od roku 1992, kdy se zrušily důchodové kategorie, nevyrovnal s těžkými profesemi. Jedinou výjimkou jsou zdravotničtí záchranáři, podotkl. Ze společenského hlediska je správné, aby těžké profese, tedy zaměstnanci ve třetí a čtvrté kategorii rizika, měly možnost odejít do důchodu dříve, a je správné, aby na to společnost dbala, uvedl Středula.

la. Otázka důchodového věku by podle něj měla být také věcí kvality dožití, nikoli pouhého věku. Česko je na špičce v tom, že na důchody směřuje primárně odvedené sociální pojištění, zatímco v jiných zemích se odvádí významně víc z jiných zdrojů, uvedl.

Vláda si podle místopředsedy ČMKOS Víta Samka vybrala důchodový systém jako první vzorovou ukázkou reformy veřejných financí, jejímž cílem je ušetřit. Popsal to na příkladu hasičů, kteří přijedou k hořícímu domu, ale požár opustí a jdou hasit jiný, nehořící dům. Akutním problémem jsou veřejné finance, a jestli chce vláda prokázat, že je schopná, ať je nyní vyřeší, míní. "Z našeho hlediska to není akutní problém, akutním problémem jsou veřejné finance dnes," řekl. Argumentoval i tím, že řada zemí na západ od Česka vydává větší částky na důchody

přečetli jsme

ve vztahu k hrubému domácímu produktu, než bude vydávat Česko v těch nejhorsích letech, které by podle prognóz měly nastat.

Sněmovna se má ve čtvrtek na mimořádné schůzi zabývat vládním návrhem, který kromě jiného zpomaluje valorizaci důchodů. Předseda Okamura dnes ohlásil, že poslanci jeho hnutí budou tuto schůzi obstruovat. Argumenty odborů ocenila poslankyně ANO Helena Válková. Řekla, že pomůžou nejen v tom, aby poslanci obstruovali schůzi, ale aby věcně argumentovali. "Využijeme těch informací a dat, které pro nás shromáždili petenti," dodala.

[Výbor doporučil MPSV, aby zohlednilo argumenty odborů k důchodovému věku \(ceskenoviny.cz\)](#)

Právní poradenství pro členy ČMKOS

Na <https://www.cmkos.cz/obsah/228/pravni-poradenstvi-pro-cleny-cmkos> najdete přehled poraden a jejich úředních hodin, žádanku o poskytnutí služby právního poradenství pro členy ČMKOS, žádanku o doložení členství a Zásady pro činnost právního poradenství pro členy ČMKOS.

Útvar regionální politiky ČMKOS, e-mail: Pocan.Pavel@cmkos.cz, mob.: +420 733 619 162



Sdružení nájemníků (SON ČR) je občanské sdružení, pracuje na principu lidské solidarity a neziskovosti. Služby členům odborových svazů, se kterými má uzavřené dohody o spolupráci, tedy i **členům našeho odborového svazu**, jsou poskytnuty po předložení odborové legitimace nebo doporučení základní odborové organizace **zdarma**. SON ČR vám pomůže orientovat se v bytové problematice, ať už jde o klasické nájemní bydlení, bytové družstevnictví nebo bydlení ve vlastním bytě.

Okruhy poskytovaných informací

- Bytové spoluvlastnictví
- Bytové družstvo
- Nájem, nájem bytu a domu, nájem prostoru sloužícího podnikání, nebytové prostory, pacht
- Problematika služeb spojených s užíváním bytu

Kontakty na poradny na https://www.son.cz/?page_id=31



Rekreační zařízení SMRK v Lázních Libverda



**Prožijte krásné letní dny v nádherném
malebném městečku LÁZNĚ LIBVERDA**

SEZÓNA - červen, červenec, srpen 2023

volné pokoje

Červen 2023

<u>Termín</u>	<u>volné pokoje (lůžka)</u>	<u>cena za pokoj/noc</u>	<u>příplatek za krátkodobý pobyt</u>
17. 6. – 24. 6. 2023	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
17. 6. – 24. 6. 2023	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
17. 6. – 24. 6. 2023	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
24. 6. – 1. 7. 2023	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
26. 6. – 1. 7. 2023 - (5 nocí)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
24. 6. – 1. 7. 2023	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč

Červenec 2023

<u>Termín</u>	<u>volné pokoje (lůžka)</u>	<u>cena za pokoj/noc</u>	<u>příplatek za krátkodobý pobyt</u>
5. 7. – 8. 7. 2023 – (3 noci)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
8. 7. – 10. 7. 2023 - (2 noci)	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
19. 7. – 22. 7. 2023 – (3 noci)	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
20. 7. – 22. 7. 2023 – (2 noci)	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
29. 7. – 1. 8. 2023 - (3 noci)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
29. 7. – 5. 8. 2023	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
29. 7. – 5. 8. 2023	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč

Srpen 2023

<u>Termín</u>	<u>volné pokoje (lůžka)</u>	<u>cena za pokoj/noc</u>	<u>příplatek za krátkodobý pobyt</u>
5. 8. – 12. 8. 2023	2x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
10. 8. – 12. 8. 2023 - (2 noci)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
10. 8. – 12. 8. 2023 - (2 noci)	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
12. 8. – 19. 8. 2023	2x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
19. 8. – 25. 8. 2023 - (6 nocí)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
19. 8. – 24. 8. 2023 - (5 nocí)	2 x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
19. 8. – 26. 8. 2023	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
27. 8. – 31. 8. 2023 - (4 noci)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
27. 8. – 2. 9. 2023 - (6 nocí)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
27. 8. – 1. 9. 2023 - (5 nocí)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
27. 8. – 2. 9. 2023	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
29. 8. – 2. 9. 2023 - (4 noci)	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč

10% sleva na ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO

Pokud objednatel není členem OS SOO, cena za ubytování je dle platného ceníku.

Nabídka RZ SMRK Lázně Libverda včetně platného ceníku je k nahlédnutí na internetových stránkách OS

https://statorg.cmkos.cz/rekreace/libverda_23.pdf

Veškeré informace o pobytech podává a objednávky přijímá pí. Vladimíra Řehořová,

tel. 735 760 537 a e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz

ZVÝHODNĚNÉ POBYTY PRO ČLENY OS SOO A JEJICH RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY V ROCE 2023

CHATA OŘOVSKÝ - ŽELEZNÁ RUDA - ŠUMAVA

Chata Ořovský , č. ev. 35 , 340 04 Železná Ruda
tel. +420 724 377 978, email: orovsky@seznam.cz
www.orovsky.cz



Chata Ořovský navazuje na tradici rekreačního zařízení, které bylo dlouhodobě provozováno jako Hotel Engadin. Nový název odkazuje na významnou osobnost českých sportovních počátků, na osobnost Josefa Rösslera Ořovského (1869 - 1933).

Chata Ořovský nabízí jednoduché ubytování se stravováním v krásné přírodě, pohodu a klid. Díky svému umístění v dostatečné vzdálenosti od rušné komunikace a města Železná Ruda (cca 2 km), je ideálním místem pro rodinnou rekreaci. Ale nejen rodiče s dětmi a aktivní senioři ocení polohu chaty - v zimě u belvedérských sjezdovek, v létě místo láká k procházkám, pěší i cykloturistice, ale také k tolik oblíbenému houbaření. Nespornou výhodou pro letní pobyt je i možnost osvěžení v nedalekém přírodním koupališti.

Pokoje jsou rozděleny do tří kategorií, od turistických pokojů s umyvadlem a společným sociálním zařízením až po dvouložnicové apartmány (bez možnosti vaření), které poskytují dostatečný prostor pro ubytování celé rodiny. Provozovatelé Chaty Ořovský upřednostňují individuální přístup ke svým klientům. Během krátké doby svého působení v této rekreační oblasti si již získali celou řadu zákazníků, kteří se do Chaty Ořovský rádi vrací.

Uvedené ceny (vč. DPH) nezahrnují poplatky z pobytu a platí pro ubytování na více než 2 noci

CENOVÁ NABÍDKA POKOJ TURISTIK		do 30.9.2023 ZÁKLADNÍ CENA / 1 NOC	Od 12.6.2023 do 30.9.2023 ČLEN OS SOO / 1 NOC
SNÍDANĚ	Dospělý	710,00	680,00
	Dítě do 10 let	550,00	500,00
	Dítě od 11 do 15 let	630,00	570,00
POLOPENZE	Dospělý	870,00	810,00
	Dítě do 10 let	660,00	600,00
	Dítě od 11 do 15 let	780,00	720,00
PLNÁ PENZE	Dospělý	1020,00	940,00
	Dítě do 10 let	780,00	720,00
	Dítě od 11 do 15 let	910,00	840,00
CENOVÁ NABÍDKA POKOJ STANDARD		do 30.9.2023 ZÁKLADNÍ CENA / 1 NOC	Od 12.6.2023 do 30.9.2023 ČLEN OS SOO / 1 NOC
SNÍDANĚ	Dospělý	840,00	770,00
	Dítě do 10 let	630,00	580,00
	Dítě od 11 do 15 let	730,00	670,00
POLOPENZE	Dospělý	1030,00	950,00
	Dítě do 10 let	770,00	710,00
	Dítě od 11 do 15 let	890,00	820,00
PLNÁ PENZE	Dospělý	1180,00	1090,00
	Dítě do 10 let	910,00	840,00
	Dítě od 11 do 15 let	1020,00	940,00
CENOVÁ NABÍDKA POKOJ APARTMÁN		do 30.9.2023 ZÁKLADNÍ CENA / 1 NOC	Od 12.6.2023 do 30.9.2023 ČLEN OS SOO / 1 NOC
SNÍDANĚ	Dospělý	940,00	850,00
	Dítě do 10 let	670,00	620,00
	Dítě od 11 do 15 let	810,00	750,00
POLOPENZE	Dospělý	1110,00	1020,00
	Dítě do 10 let	810,00	740,00
	Dítě od 11 do 15 let	960,00	880,00
PLNÁ PENZE	Dospělý	1290,00	1180,00
	Dítě do 10 let	930,00	850,00
	Dítě od 10 do 15 let	1110,00	1020,00

STORNO POPLATKY	
10 a více dnů před nástupem	30% ceny pobytu
3 – 10 dnů před nástupem	50% ceny pobytu
3 a méně dnů před nástupem	90% ceny pobytu

PŘÍPLATKY A DALŠÍ DŮLEŽITÉ INFORMACE

- ❖ Ubytování na 1 noc – příplatek 200,- Kč/osoba
- ❖ Minimální obsazenost pokoje jsou 2 osoby, pouze 1 osoba na pokoji - příplatek 200,- Kč / 1 noc
- ❖ Ubytovací poplatky nejsou v ceně pobytu (od 1.1. 2023 činí 30,- Kč/ dospělá osoba /den)
- ❖ Domácí mazlíček – do 10 kg = 100,- Kč / 1 den, nad 10 kg 150,-Kč/den
- ❖ Dětská postýlka – příplatek 100 Kč / 1 den
- ❖ Dítě do 3 let bez nároku na lůžko – zdarma
- ❖ Pokoje jsou k dispozici v den příjezdu od 14 hod a v den odjezdu musí být vyklizeny do 10 hod
- ❖ **ZAŘÍZENÍ V SOUČASNÉ DOBĚ NEPŘÍJÍMÁ PLATEBNÍ KARTY**

BONUSY

- ❖ Individuální přístup, příjemný personál
- ❖ Domácí kuchyně
- ❖ Výhodná poloha objektu mimo hlavní komunikace, vlastní parkoviště zdarma, osobní výtah
- ❖ Wi-Fi i na pokojích zdarma
- ❖ Možnost využití společenské místnosti zdarma
- ❖ Dětský koutek
- ❖ Terasa, venkovní posezení u ohniště

Při rezervaci pobytů je důležité nahlásit své členství v OS SOO. Dále se prosím prokazujte průkazem člena ZO nebo potvrzením Výboru ZO. U individuálních členů potvrzením od příslušného Informačního poradenského centra OS SOO.



ETUC na svém kongresu v Berlíně oslavil 50. narozeniny

31. květen 2023

Početná delegace z EPSU se připojila k stovkám dalších odborářů z celé Evropy při oslavě 50 let boje za práva evropských pracovníků. Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU, označil report aktivit jako klíčový moment v historii ETUC. Goudriaan dále vyjádřil podporu EPSU za úpravu konstituce ETUC, která zajistí lepší zastupování mladých odborářů v ETUC. Yolanda Gil z Výboru ETUC pro mladé představila a obhajovala kvóty pro mladé odboráře. Zástupci mladých odborářů slavili úspěch, když pouze jediná delegace volila v jejich neprospěch.

Nová publikace ETUI – Za hranici ekonomického růstu: Role odborů při transformaci k blahobytu

1. červen 2023

V dalším příspěvku k tématu „za hranici ekonomického růstu“ se v pracovní studii ETUI píše proti nediferencovanému ekonomickému růstu a obhajují se výrazné změny evropských ekonomik. Tato analýza zdůrazňuje rostoucí požadavky na odklon od růstových cílů obsažených v HDP směrem k blahobytu a sociálnímu pokroku. Z tohoto pohledu jsou



veřejné služby nezbytnou součástí blahobytu, pokud jsou dodávány kolektivně, jako například zdravotní a sociální péče, vzdělání, energie, dostupné bydlení nebo nové služby, jakou jsou digitální platformy, a zároveň jsou i ekologičtější než trhem tažené služby a garantují slušný životní standard pro každého. Stát by měl využít své síly a snížit ekonomiku rentiérů a zaměřit se na podporu základní ekonomiky. Jednou z cest, jak toho dosáhnout, je zvýšení daní, které nesouvisí s příjmem, jako jsou daně z bohatství, pozemků, dědictví, nezdravé spotřeby, finančních transakcí a znečišťování. To by podpořilo veřejné služby, které by se tak mohly stát klíčovými pilíři požadavků odborů v rámci spravedlivé transformace. Analýza EPSU pod názvem „Veřejná a soukromá efektivita“ odhaluje, že veřejný sektor není méně efektivní a může být dokonce efektivnější při poskytování vysoce kvalitních služeb, aniž by přesouval náklady na zaměstnance, přírodu nebo společnost. Veřejné společnosti mohou využívat úspory z rozsahu, mají nižší transakční náklady a generují méně morálního hazardu v souvislosti s asymetrickými informacemi. Současné energetická krize odhaluje, jak privatizace podkopala dodávku klíčové služby v mnoha zemích tím, že opomněla důležitost stabilních energetických služeb. Zaměření na zisky způsobilo, že mnoho firem prodalo své nevýdělečné skladovací facility na plyn a nyní jsou neochotné nakupovat plyn na skladování při současných vysokých cenách. Stát může pomoci svou rolí i v dalších oblastech, když prosazováním ekologických řešení a investováním do veřejného výzkumu a vývoje může zvýšit kvalitu a rozsah udržitelných technologií. Analýza ETUI indikuje, že navzdory rostoucím důkazům a iniciativám je pokrok k udržitelnému rozvoji příliš pomalý.

Evropský parlament vyzývá Evropskou komisi k větší podpoře evropského sektorového sociálního dialogu

2. červen 2023

V usnesení ohledně sdělení Evropské komise a doporučení Evropské rady ohledně EU a národního sociálního dialogu z 25. ledna vyzývá Evropský parlament Komisi k navýšení své finanční, právní a technické podpory pro sektorový sociální dialog v EU. Tento krok uvítala i odborová federace EPSU, která je součástí pěti výborů pro sektorový sociální dialog. Evropský parlament potvrdil, že sociální dialog přispívá k ekonomickému a sociálnímu dialogu, udržitelnému a inkluzivnímu růstu a rozvoji, a že kolektivní vyjednávání je klíčové pro dosažení důsto-



ných a rovných mezd mezi muži a ženami. Ačkoliv Evropská komise říká, že dohody sociálních partnerů jsou jedním z nejlepších výsledků sociálního dialogu, zároveň plánuje omezení své podpory sdružování v odborech a financování evropských výborů pro sektorový sociální dialog. Takové plány se potkaly se silnou opozicí ze strany více než 30 sociálních partnerů, kteří v posledních dnech upozornili na daný problém předsedkyni EK Von der Leyenovou, aby tyto plány přehodnotila. Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU, k tomu řekl: „Po proslovu předsedkyně Von der Leyenové na Kongresu ETUC, který se konal minulý týden v Berlíně, očekáváme, že Komise ještě přehodnotí svůj názor a vezme v potaz nejen reakci Evropského parlamentu, ale také názor náš a zaměstnavatelů. Komise nemůže na jedné straně tvrdit, že podporuje sociální dialog, a na straně druhé podkopávat možnosti, díky kterým vlastně funguje. Plánované omezení finanční a institucionální podpory výborům pro sociální dialog povede k menšímu počtu mítinků, ke snížené politické angažovanosti a konkurenci mezi jednotlivými sektory ekonomiky, zatímco nyní potřebujeme hlavně více spolupráce a vyjednávání k vytvoření a realizaci zelené a digitální transformace v rovnovážné formě, aby demokracie na pracovišti znamenala více než jen prázdná slova. Parlament správně poukazuje na to, že ta musí být založena na odborářských právech na sdružování, kolektivní akci a kolektivní vyjednávání, která jsou napadána v mnoha členských zemích EU.“

Průzkumy v EU ukazují na rostoucí hněv ohledně krize vysokých životních nákladů

7. červen 2023

Evropští občané jsou čím dál více nespokojeni s reakcí EU a národních vlád na probíhající krizi vysokých nákladů, což odhalil průzkum veřejného mínění Evropského parlamentu. 65 % lidí je nespokojených s reakcí národních vlád na růst cen energií a potravin, zatímco 57 % je nespokojených s reakcí EU. Od posledního průzkumu v listopadu 2022 se obě dvě čísla zvýšila o jedno procento napříč Evropou, což ukazuje, že opatření proti krizi na národní a EU úrovni nemají žádný reálný dopad. Nespokojenost s opatřeními EU se zvýšila ve většině členských států, když u některých to bylo až o 17 %. Tento průzkum přichází měsíc poté, co Evropská komise řekla svým členům, aby snížili výdaje na opatření, která chrání občany před dopady této krize, a místo toho jim radí, aby tyto prostředky využili ke snížení svých fiskálních deficitů.

Evropská odborová konfederace (ETUC) vyzývá EU a národní vlády k:

- Zastavení úsporných opatření 2.0 a místo toho podpořit opatření, která jsou pro lidi;
- Zavedení srozumitelných daní z nadměrných zisků, což učinila jen menšina vlád;
- Zastropování cen potravin a energií k zastavení inflační spirály;
- Udržení podpory pro rodiny, které byly touto krizí zasaženy nejvíce;
- Podpoření zvyšování mezd, které lidem vrátí zpět jejich kupní sílu.

Generální tajemnice ETUC Esther Lynchová k tomu řekla: „Lidři EU se chovají, jako by tato krize vysokých nákladů skončila, ale jejich vlastní průzkumy dokazují, že lidé se nadále trápí a potřebují pomoc. Nejenže je příliš brzo na to, aby byla stažena podpůrná opatření, ale současně průzkumy ukazují, že současná opatření nejdou dost daleko na to, aby přinesly nějakou skutečnou změnu. Je to skandální, že pouze minorita zemí EU zavedla daň z mimořádných zisků. Takové extra zdanění by totiž pomohlo s financováním podpůrných opatření, a také by pomohlo zkrotit inflaci taženou zisky firem. Evropská komise musí naslouchat lidem a jejich obavám a změnit svůj směr.“

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

+420606262320, e-mail: dedovska@volny.cz.

