

Otevřený dopis předsedovi vlády s opakovanou výzvou k jednání o platech na rok 2023

Žádost o jednání o platech na rok 2023 ve formátu zástupci OS
sdružených v ČMKOS a K5 – otevřený dopis

Vážený pane předsedo, Praha 24. května 2023
navazuji na žádost, kterou jsem Vám zaslal jako mluvčí
odborových svazů RoPo zastupující odboráře a zaměstnance ve veřej-
ných službách a správě dne 30. 3. 2023. Musím však bohužel
připomenout, že citovaná žádost do dnešního dne je bez Vaší reakce.

Inflace oproti prosincové zrychlila a v lednu 2023 podle údajů ČNB
meziročně vzrostla o 17,5 %. V únoru 2023 opět meziročně vzrostla
o 16,7 %, v březnu o 15 % a v dubnu o 16,4 %. Bohužel se platy za-
městnanců ve veřejných službách a správě od 1. 1. 2023 nevalorizo-
valy, tudíž těmto zaměstnancům především pod vlivem inflace reálné
platy klesají. Navíc dle našich zjištění se ani navýšení objemu
prostředků na platy ve státním rozpočtu o 4 % na rok 2023 neodrazilo
na zvýšení např. motivačních složek platu tak, jak jste nás při
posledním jednání K5 a zástupců OS sdružených v ČMKOS ujišťo-
vali.

Dnes 24. 5. 2023 se uskutečnilo zasedání všech odborových svazů
rozpočtové a příspěvkové sféry sdružených v ČMKOS, na kterém za-
znělo kolektivní zklamání, že jste absolutně rezignoval na sociální
dialog. Zároveň opět zazněl jednoznačný požadavek na valorizaci
platových tarifů zaměstnancům ve veřejných službách a správě ještě
v první polovině tohoto roku – právě s ohledem na zmiňovaný vývoj
inflace. O valorizaci tarifů usilujeme právě proto, aby bylo zajištěno,
že se platové prostředky skutečně dostanou ke všem zaměstnancům!

Z výše uvedeného se na Vás obracím, jako zástupce sociálního
partnera, s žádostí o stanovení termínu jednání o valorizaci platů ještě
v roce 2023 v co nejdřívějším termínu.

Apelujeme na co nejrychlejší začátek vyjednávání, jelikož
nemůžeme přehlížet vzrůstající dramatickou nespokojenost zaměst-
nanců veřejných služeb a správy s přístupem vlády ČR vůči zaměst-
nancům státu i územně samosprávných celků včetně jejich
odměňování.

S úctou
Bc. Pavel Bednář
předseda OSSOO a mluvčí OS RoPo

Návrhy opatření ČMKOS pro ozdravení veřejných financí ČR..... str. 3

přečetli jsme: Politikům a expertům se podařilo vyděsit veřejnost,
že české veřejné finance jsou v rozvratu a před bankrotem..... str. 6

Ministerstvo práce připravuje revizi platových tabulek
veřejného sektoru..... str. 7



Vyhlašujeme STÁVKOVOU POHOTOVOST!

Nechceme chudé zaměstnance!

Stanovisko OS RoPo k záměru vlády snížit základní příděl do FKSP na 1 %

Odborové svazy rozpočtové a příspěvkové sféry sdružené v ČMKOS
zásadně nesouhlasí s navrhovaným opatřením vlády v rámci konsoli-
dačního balíčku snížit základní příděl do FKSP na 1 % a zdanit plnění
vyjma příspěvku na důchod.

Nesouhlas vyslovujeme i k záměru z této částky nejméně 50 % povin-
ně použít na příspěvky na produkty spoření na stáří zaměstnanců.

Zdůvodnění:

Fond kulturních a sociálních potřeb je tvořen k zabezpečování kul-
turních, sociálních a dalších potřeb zaměstnanců v pracovním poměru
k organizaci, důchodcům, kteří při prvním odchodu do starobního dů-
chodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně pracovali
u organizace, případně rodinným příslušníkům. Snižováním možnosti
naplnění účelu fondu tím, že snížíme příděl na polovinu a z té ještě nej-
méně polovina má být účelově vázána na příspěvky na produkty spoření
na stáří, se fakticky snižuje možnost využití fondu. Byla by výrazně
omezována možnost využívat fond s ohledem na složení a potřeby kolektiv-
níu zaměstnanců.

V současné době nabývá fond kulturních a sociálních potřeb na
velkém významu zejména možnostmi, které jsou pro zaměstnance, pří-
padně rodinné příslušníky, nabízeny – kultura, tělovýchova, vzdělávání,
rekreace, stravování aj. Je jeden z mála benefitů, který je zaměstnancům
ve veřejné sféře poskytnut.

Zdanění příspěvku z fondu, vyjma příspěvku na stáří, je asociálním
přístupem vlády.

Za problematické též považujeme i významnou státní podporu sou-
kromým společnostem, které poskytují produkty spoření na stáří.

V Praze dne 24. května 2023

Z Návrhu zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů

ČÁST DVACÁTÁ PRVNÍ Změna rozpočtových pravidel Čl. XXXVI

- V § 48 odst. 8 věty první se za slovo „státu“ vkládají slova „ve výši 1 %“ a za větu první se vkládá věta „Nejméně 50 % ze základního přídelu podle věty první se použije na příspěvky na produkty spoření na stáří zaměstnanců, které jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob.“.
- V § 60 věty první se za slovo „organizace“ vkládají slova „ve výši 1 %“ a za větu první se vkládá věta „Nejméně 50 % ze základního přídelu podle věty první se použije na příspěvky na produkty spoření na stáří zaměstnanců, které jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob.“.

„§ 65

Společná ustanovení k fondu kulturních a sociálních potřeb

(1) Zdrojem fondu kulturních a sociálních potřeb jsou i splátky zápujček poskytnutých z fondu kulturních a sociálních potřeb a peněžní dary poskytnuté do fondu kulturních a sociálních potřeb.

(2) Použití fondu kulturních a sociálních potřeb stanoví právní předpis, kolektivní smlouva, kolektivní dohoda nebo vnitřní předpis.

(3) Na plnění z fondu kulturních a sociálních potřeb není právní nárok.“

Čl. XXXVII

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů.

Čl. XXXVIII

Přechodné ustanovení

Peněžní prostředky, které byly vedeny na účtu fondu kulturních a sociálních potřeb přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se použijí podle zákona č. 218/2000 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

ČÁST DVACÁTÁ TŘETÍ

Změna zákona o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů

- V § 32 odst. 1 zní:
„(1) Fond odměn je tvořen ze zlepšeného výsledku hospodaření příspěvkové organizace, a to do výše jeho 20 %, nejvýše však do výše 10 % objemu prostředků na platy stanoveného zřizovatelem nebo zvláštním právním předpisem, a peněžními dary účelově určenými na platy.“.
- V § 33 odst. 1 se za slovo „organizace“ vkládají slova „ve výši 1 %“ a za větu první se doplňuje věta „Nejméně 50 % ze základního přídelu podle věty první se použije na příspěvky na produkty spoření na stáří zaměstnanců, které jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob“.
- V § 33 odst. 4 zní:
„(4) Zdrojem fondu kulturních a sociálních potřeb jsou i splátky zápujček poskytnutých z fondu kulturních a sociálních potřeb a peněžní dary poskytnuté do fondu kulturních a sociálních potřeb.“.
- V § 33 se doplňují odstavce 5 a 6, které znějí:
„(5) Použití fondu kulturních a sociálních potřeb stanoví právní předpis, kolektivní smlouva, kolektivní dohoda nebo vnitřní předpis.
(6) Na plnění z fondu kulturních a sociálních potřeb není právní nárok.“.

Čl. XLII

Přechodné ustanovení

Peněžní prostředky, které byly vedeny na účtu fondu kulturních a sociálních potřeb přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se použijí podle zákona č. 250/2000 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

[ODok Portál - VeKLEP - Návrh zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů](#)

Z důvodové zprávy Návrhu zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů

- Zhodnocení platného právního stavu, vysvětlení nezbytnosti navrhované právní úpravy a odůvodnění jejích hlavních principů

1.1. Konsolidační opatření obsažená v návrhu zákona

- Omezení a rušení daňových výjimek

...

Zrušení osvobození nepeněžních benefitů zaměstnancům - navrhuje se zrušení osvobození nepeněžních benefitů zaměstnancům, neboť jde o selektivní daňovou výjimku, kterou efektivněji uplatňují především větší zaměstnavatelé. U malých firem či živnostníků s malým počtem zaměstnanců není totiž vždy efektivní administrovat tyto daňové benefity tak, aby byly využity naplno.

Zrušení odpočtu za členské příspěvky odborovým organizacím – navrhuje se zrušení odpočtu od základu daně ve formě zaplacených členských příspěvků odborům, neboť jde o vysoce selektivní výjimku. Mnozí lidé jsou členy různých neziskových organizací - např. výchova a vzdělávání mládeže, sport apod. a žádný odpočet od základu daně uplatnit nemohou. Z pohledu zásad rovnosti a spravedlnosti je obtížné zdůvodnit, proč právě jen tento jeden neziskový subjekt má právo na toto zvýhodnění.

...

1.1.11. Změna v oblasti fondu kulturních a sociálních potřeb a jemu obdobných fondů

Popis a zhodnocení současného stavu:

V současné době je objem prostředků na fond kulturních a sociálních potřeb (FKSP) stanoven ve výši 2 % z objemu prostředků na platy, což pro rok 2023 jen v regulovaných organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích činí 5,2 mld. Kč. Pravidla pro využití FKSP jsou nejasně a složitě upravena ve vyhlášce o fondu kulturních a sociálních potřeb. Vyhláška poměrně kazuisticky a podrobně stanovuje, jakým způsobem lze prostředků z fondu kulturních a sociálních potřeb využít, z čehož pramení jistá dávka rigidity, která v konečném důsledku vede k tomu, že tyto prostředky není možné využít na některé aktivity, které svou povahou naplňují smysl kulturního, sociálního, sportovního, zdravotního či podobného využití a rozvoje.

Navržené řešení:

Snížení prostředků na FKSP o polovinu z 2 % na 1 %. Polovina této částky by měla být určena na přispívání zaměstnavatele na produkty spoření na stáří.

Zrušení vyhlášky č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů (dále též „vyhláška o FKSP“). Způsob čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb se do budoucna stanoví pouze v kolektivní smlouvě, v kolektivní dohodě nebo ve vnitřním předpisu. Ke snížení limitu ve stejném poměru dojde i u obdobných fondů stanovených zákonem, aby byla zachována symetrie těchto institutů.

[ODok Portál - VeKLEP - Návrh zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů](#)

ČMKOS ve stávkové pohotovosti

V pondělí 15. května Rada ČMKOS složená ze zástupců 31 svazů sdružených v konfederaci jednoznačně podpořila vyhlášení stávkové pohotovosti s okamžitou platností. Hlavními důvody jsou bezprecedentní dopady vládního "konsolidačního" balíčku na zaměstnance, nespokojenost se současným silovým způsobem správy země, nevedení dialogu se zástupci zaměstnanců i zaměstnavatelů. Cílem ČMKOS je zmírnit dopady balíčku na zaměstnance a jejich rodiny.

[Reakce odborů na vládou zveřejněný "konsolidační" balíček a důchodovou "reformu" - YouTube](#), 10. 5. 2023

[Mimořádný tiskový brífink - YouTube](#), 15. 5. 2023

[Proč odbory odmítají vládní "konsolidační" balíček - YouTube](#), 16. 5. 2023

[Návrhy opatření pro ozdravení veřejných financí ČR - YouTube](#), 24. 5. 2023

[DOKUMENT: Návrhy opatření ČMKOS pro ozdravení veřejných financí ČR | Českomoravská konfederace odborových svazů \(cmkos.cz\)](#), 24. 5. 2023

Návrhy opatření ČMKOS pro ozdravení veřejných financí ČR

DOKUMENT: Návrhy opatření ČMKOS pro ozdravení veřejných financí ČR | Českomoravská konfederace odborových svazů (cmkos.cz)

Navrhované opatření	Přínos
Spustit systém EET včetně původně připravované III. etapy	+20 až +25 mld.
Zrušit snížení sazby sociálního pojištění o 5 % u zaměstnavatele při zaměstnávání osob na zkrácený úvazek a sazbu vrátit na původní úroveň	+5 mld.
Zrušit zvýšení hranice pro použití paušální daně na dva miliony, vrátit hranici na 1 mil. Kč a tím posunout zpět i povinnou registraci k DPH na tuto úroveň. Paušální daň zásadně restrukturalizovat na daň vyměřenou podle pomůcek	+20 mld.
Pozastavit zamýšlené prodloužení mimořádných zrychlených odpisů i na majetek pořízený v letech 2022 a 2023	+6 až +7 mld.
Pozastavit zamýšlené prominutí platby sociálního pojištění u pracujících důchodců	+4 až +5 mld.
Zrušit tzv. Loss Carryback	+30 mld.
Zrušit daňové osvobození státních dluhopisů	+2 mld.
Zrušit tzv. stravenkový paušál	až +20 mld.
Zavést daň z převodu nemovitostí, daň dědickou a daň darovací se spodním limitem	+25 až +30 mld.
Aktivní postup v případě zneužívání transferových cen	+10 mld.
Navýšit minimální mzdu na 19 500 Kč	+2 mld.
Vyšší odvod pojistného pro OSVČ zvýšením minimálního vyměřovacího základu ze stávajících 25 % průměrné mzdy na 40 % průměrné mzdy	+7,5 mld.
Celkem	+151,5 až +163,5 mld.
Audit agend a výdajových položek všech částí veřejných financí a na základě tohoto auditu a zvolených priorit uvážlivě redukovat výdajovou stranu rozpočtů – ne však plošně, ale podle jednotlivých položek.	Několik mld.
Řešit gender pay gap	Několik mld.

Odboroví funkcionáři z jižní Moravy jednali ve Zlíně

Pracovní jednání na téma „Základní práva a povinnosti odborových organizací, jako zástupců zaměstnanců, ve vztahu k zaměstnavateli“ se konalo 18. května v zasedací místnosti Magistrátu města Zlín.

Právník OS Rudolf Pospíšil v úvodu ocenil možnost setkávání se v regionech, když osobní kontakty žádná technika nahradit neumí. Místopředsdkyně OS Šárka Homfray pozdravila účastníky jménem nového vedení odborového svazu zvoleného nedávným sjezdem a informovala o vyhlášení stávkové pohotovosti odborových svazů ČMKOS, o zatím neopětované žádosti odborových svazů veřejné správy a služeb o jednání o platech ještě pro tento rok, což je zklamáním vzhledem k proklamacím premiéra Fialy na sjezdu OS ohledně významné práce státních úředníků, a o v „úsporném balíčku“ navrhovaném snížení prostředků státního rozpočtu na platy. „Čekají nás nelehké časy“, shrnula, „je otázkou, co snížení prostředků na platy bude znamenat, i jak se úspory, eventuální tlak na propouštění, dotkne i samosprávy.“ K činnosti politicko-odborné skupiny k odměňování ve veřejné správě a službách MPSV uvedla, že komise se sice schází a jedná, ale výsledky jsou jednoznačně omezeny zadáním, že jakékoli změny nemohou znamenat zvýšené náklady na veřejné rozpočty, a tak trvá skutečnost, že mnoho tarifů je pod úrovní minimální a zaručené mzdy a služebně nejstarší zaměstnanci s nejvyšším platovým stupněm už nemají žádný platový růst. Ke změně možná dojde v určení klíčových pracovních míst rozšířením o nedostatkové profese.

Novela zákona o státní službě přinesla změny ve výběrových řízeních, určila pětileté funkční období pozic představených od ředitelů odborů výše, což znamená v tomto roce přesoutěžít 80 % těchto pozic. Hovoří se o další novelizaci zákona o státní službě, o její přípravě OS zatím nemá konkrétní informace, když o ně má zájem ještě dříve než až v připomínkovém řízení. Š. Homfray

připomněla, že je důležité využít právo odborové organizace a jednat o systemizaci se zaměstnavatelem ještě před jejím schválením, stejně tak při změnách atributů služebního místa. V souvislosti s tím upozornila na svůj článek v NOS 5/2022 dostupný na webu odborového svazu. Zájemcům o práci na dálku doporučila služební předpis 2/2021 dostupný na webu MV ČR státní služba. Upozornila také na rozšíření řádu právní pomoci odborového svazu o zastupování před správním orgánem ve správním řízení v souvislosti se služebním poměrem nebo pracovněprávním vztahem a seznámila přítomné s postupem kárného řízení podle zákona o státní službě.

Rudolf Pospíšil informoval o v současné době projednávané novele zákoníku práce, která především přinese změny v oblasti sladování pracovního a osobního života, když velkou změnu bude například znamenat nutnost zdůvodnit zamítnutou žádost o práci na dálku zaměstnance pečujícího o dítě mladší než 9 let. Práce na dálku se budou týkat i další ustanovení o dohodě či úhradě nákladů, významné je posílení pracovního vztahu na základě dohod o provedení práce a pracovní činnosti. Odbory a zaměstnavatelé souhlasí s vládním návrhem novely a nebudou již žádným způsobem zasahovat do jejího projednávání.

Společně R. Pospíšil a Arnošt Odvalil pak seznámili účastníky jednání se změnami v dokumentech odborového svazu, které budou účinné od 1. 7. 2023, zejména upozornili na paušální členský příspěvek při pracovní neschopnosti delší než měsíc a nové úpravy v Podpůrném a sociálním fondu OSSOO.

Ivana Michalčová s účastníky probrala všechny povinnosti odborových organizací ohledně hospodaření, vedení různých záznamů, archivaci dokumentů, skartace, a upozornila i na zdán-



livé drobnosti jako je například okopírování termotiskových účtenek, jejichž tisk zmizí před uplynutím povinné doby uchování dokladu, či řádné opravy případných chyb a nepoživání černé propisovací tužky, když černé záznamy lze považovat za pouhé kopie.

Závěrečná část jednání patřila kolektivnímu vyjednávání. Arnošt Odvalil shrnul právní předpisy, které umožňují výhradně odborovým organizacím kolektivně vyjednat za všechny zaměstnance. Kolektivní smlouvy zakládají pouze práva zaměstnanců, stejně tak zakládá pouze práva vnitřní předpis - § 305 ZP. Povinnosti může ukládat pracovní řád a ten podléhá schválení odborové organizace - § 306 ZP. Každý zaměstnanec má právo na informace o kolektivním vyjednávání a má právo podávat k němu návrhy a připomínky. Důležité je mít potvrzení o podání návrhu kolektivní smlouvy, které dokládá zahájení kolektivního vyjednávání. Specialisté odborového svazu konzultují na po-



žádání se základními organizacemi kolektivní vyjednávání, případně se i přímo účastní jednání. V případech sporů základní organizace využívají zprostředkovatele, ročně jde o jednotky případů. A. Odvalil upozornil na poradenskou činnost inspekce práce i na možnost podávání podnětů k ní. Významně nápomocná je pro základní odborové organizace při kolektivním vyjednávání metodická pomůcka odborového svazu.

Základní odborová organizace má nového předsedu

Dne 27. dubna se sešli delegáti Základní odborové organizace Policie ČR Správa hlavního města Prahy a Správa Středočeského kraje, aby mj. zvolili nového předsedu základní organizace na léta 2023 až 2027.

Hostem setkání byl generální ředitel Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra Roman Švejda, který nás seznámil s problematikou ZS MV, kde máme několik desítek členů. Vysvětlil velký problém s úsporami balíčku, který připravuje vláda ČR, v souvislosti se situací v ozdravných a rekreačních zařízeních, které ZS MV spravuje. Většina je využívána pro válečné uprchlíky z Ukrajiny. Hotelové prostory po jejich odchodu nebude možno ihned využívat, ale musí dojít k nákladným výměnám některých zařízení. Požádal tedy přítomné o strpení ohledně rekreačních pobytů.

Dotazy delegátů mířily na tvorbu FKSP a její předpokládané snížení na 1 %. To už jsme si od vlády ODS zažili, víme, že je to krok zpátky. Snížením vláda ČR ušetří, ale doplatí na to zaměstnanci, nedosáhnou na příspěvky na dovolenou, lékařskou péči, rehabilitační masáže, atd. Taktéž došlo na problematiku platů a zvyšování inflace skoro na cca 20 %. Co bude v roce 2024? Kam se naše republika řítí? Zda tato vláda ČR dělá něco pro občany ČR nebo jenom pro cizí státní příslušníky a společnosti které v ČR obchodují. Nám odborářům vždycky šlo o občany ČR, o děti této země, o spravedlivost a lepší budoucnost, ne se vracet do padesátých let minulého století. Diskuse byla bohatá až do samého odjezdu ředitele na jiné jednání.

Poté stávající předseda Jaroslav Chytrý seznámil delegáty s činností za uplynulé období od roku 2019 až do dubna 2023. Bylo to těžké období, Covid 19, pracovalo se na liché a sudé směny, pracovalo se z domova. Přesto s nasazením všech sil jsme to zvládli. Byla také vlna migrace ze Sýrie a okolí, vzápětí na to vypukla válka na Ukrajině a další migrace uprchlíků před válkou. Došlo k vysoké inflaci a nová vláda ČR pod vedením premiéra Fialy nekomunikuje a bez sociálního dialogu rozhoduje o zemi a občanech. Tento neutěšitelný stav je horší jak Covid 19. V dal-

ších letech nebudou odbory mít lehké postavení. Vláda ČR nejedná a občané to neprávem dávají za vinu odborům, ale do odborů nevstoupí! Setkání s premiérem jsou formální, další jednání se neuskuteční, oni to mají vymyšlené a ostatní mají mlčet a makat. Všechno zaplatí zaměstnanec, důchodce a mladé rodiny. A co děti? Budou si mít kde hrát? To jsem uvedl pro odlehčení, z budoucnosti máme strach, to vyznělo z dotazů a očí delegátů naší organizace.

Dále proběhlo představení nových kandidátů do výboru základní organizace, projednání zprávy o hospodaření a volby nového výboru. Delegáti také odhlasovali upravené „Zásady základní odborové organizace“ a plán činnosti do dalších let. Naše setkání navštívil předseda sekce policistů a zaměstnanců PČR našeho odborového svazu Martin Havlíček a poinformoval nás o změnách a činnosti OSSOO, účastnil se pak vyhlášení výsledků voleb a ustanovení nového vedení naší organizace. Vedení se měnilo z důvodů rezignace předsedy, který se už chce



Vláda plánuje zrušit osvobození nepeněžních benefitů zaměstnancům se zdůvodněním, že se jedná o selektivní daňovou výjimku, kterou dle slov vlády efektivněji uplatňují právě větší zaměstnavatelé. Zrušení osvobození nepeněžních benefitů zaměstnancům přitom zasáhne více než tři čtvrtiny zaměstnanců v České republice. Vyplatí se firmám tyto benefity nadále i po zdanění? Za nových podmínek zvažuje 94 % malých a středních podniků, že benefity zruší. Tento krok by dále vedl ke zvýšení daňové zátěže zaměstnavatele anebo by zaměstnanci přišli o benefity, které v současnosti významně přispívají k jejich kupní síle. Toto samozřejmě bude mít negativní dopad na příjmy státu a ekonomiku.

Co jsou nepeněžní benefity? Jako příklad nepeněžních benefitů mohou uvést кафетерии u mého zaměstna-

ze základních organizací

více věnovat svým koníčkům, vnoučatům, a trochu odpočívat, ale zůstane ve výboru ZO a bude pomáhat jako místopředseda ZO. Novým předsedou je Karel Burda, občanský zaměstnanec Krajského ředitelství policie hlavního města Prahy. U PČR pracuje dlouhá léta, takže znalost předpisů, rozkazů a zákonů mu nejsou cizí. Odboro-

vou práci zná a má zkušenosti s vyjednáváním s nadřízenými. Uvedl, že chce navázat na činnosti svých předchůdců, počítá se spoluprací s místopředsedou Jaroslavem Chytrým. Většinou výbor zůstává stejný a je odhodlaný bránit zaměstnance v době nezodpovědných rozhodnutí vlády ČR.

Jaroslav Chytrý



Zdanění nepeněžních benefitů, stojí to za to?

Náš zaměstnavatel zvolil jako nepeněžní benefit Cafeterii Sodexo, kdy nám vyplácí dvakrát ročně příspěvek na кафетерии. Jak zaměstnanci využívají кафетерии? Já a moji kolegové využíváme Cafeterii k rekreaci (dovolená, wellness), ke sportování, k zaplacení dětského tábora, na kulturu (kino, divadlo), zboží a služby zdravotního charakteru jako jsou léky a zdravotní pobyty, či nákupy knih. Systém кафетерии umožňuje pracovníkům volit si z nabízených alternativ podle vlastních hodnotových preferencí a aktuálních potřeb. Většina těchto služeb jako sport, kultura a léky mají díky vyšší DPH podraždit, tudíž nám tyto životní prospívající služby či léky budou více zdaněny hned dvakrát.

Koho zdanění benefitů ještě zasáhne? Zdanění benefitů zasáhne firmy a jejich konkurenceschopnost, provozovatele fitness center, kulturních akcí, penzionů, pořadatele dětských táborů, majitele

lékáren a jiné. Toto zdanění tedy nebude mít jenom finanční dopad na nás, zaměstnance, na naše zdraví, na naše kulturní zážitky, ale i na služby samotné, které jsou už dlouhodobě postiženy a poškozeny nejen dopady covidového období.

Jaký prospěch bude ze zdanění benefitů mít stát? Já osobně se obávám, že stát ve výsledku zdaněním benefitů poškodí nejen zaměstnance, ale poškozením firem, služeb, malých a středních podnikatelů nakonec poškodí i sám sebe.

Vláda kromě zrušení osvobození nepeněžních benefitů zaměstnanců navrhuje, prý s ohledem na neplnění účelu daňové výjimky, také zrušení daňového osvobození nadlimitních stravenek. Mají skutečně tíhu rozpočtového deficitu, inflace a drahých energií nést na svých bedrech zaměstnanci, jejich volnočasové aktivity a konečně i jejich zdraví? Opravdu to stojí za to?

Lukáš Kostolný

Statistics | Eurostat

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/GOV_10DD_EDPT1__custom_2130905/bookmark/table?lang=en&bookmarkId=959cf254-720c-495c...

	TIME	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
GEO										
European Union - 27 countries (from 2020)		-2.4	-1.9	-1.4	-0.8	-0.4	-0.5	-6.7	-4.8	-3.4
Euro area - 19 countries (2015-2022)		-2.5	-2.0	-1.5	-0.9	-0.4	-0.6	-7.1	-5.3	-3.6
Belgium		-3.1	-2.4	-2.4	-0.7	-0.9	-2.0	-9.0	-5.5	-3.9
Bulgaria		-5.4	-1.9	0.3	1.6	1.7	2.1	-3.8	-3.9	-2.8
Czechia		-2.1	-0.6	0.7	1.5	0.9	0.3	-5.8	-5.1	-3.6
Denmark		1.1	-1.2	0.1	1.8	0.8	4.1	0.2	3.6	3.3
Germany (until 1990 former territory of the FRG)		0.6	1.0	1.2	1.3	1.9	1.5	-4.3	-3.7	-2.6
Estonia		0.7	0.1	-0.4	-0.5	-0.6	0.1	-5.5	-2.4	-0.9
Ireland		-3.6	-2.0	-0.8	-0.3	0.1	0.5	-5.0	-1.6	1.6
Greece		-3.7	-5.9	0.2	0.6	0.9	0.9	-9.7	-7.1	-2.3
Spain		-6.1	-5.3	-4.3	-3.1	-2.6	-3.1	-10.1	-6.9	-4.8
France		-3.9	-3.6	-3.6	-3.0	-2.3	-3.1	-9.0	-6.5	-4.7
Croatia		-5.2	-3.5	-1.0	0.6	-0.1	0.2	-7.3	-2.5	0.4
Italy		-3.0	-2.6	-2.4	-2.4	-2.2	-1.5	-9.7	-9.0	-8.0
Cyprus		-8.8	-0.9	0.3	1.9	-3.6	1.3	-5.8	-2.0	2.1
Latvia		-1.6	-1.4	0.0	-0.8	-0.8	-0.6	-4.4	-7.1	-4.4
Lithuania		-0.6	-0.3	0.3	0.4	0.5	0.5	-6.5	-1.2	-0.6
Luxembourg		1.3	1.3	1.9	1.4	3.0	2.2	-3.4	0.7	0.2
Hungary		-2.0	-2.0	-1.8	-2.5	-2.1	-2.0	-7.5	-7.1	-6.2
Malta		-1.5	-0.8	1.1	3.3	2.0	0.5	-9.7	-7.8	-5.8
Netherlands		-2.3	-1.9	0.1	1.4	1.5	1.8	-3.7	-2.4	0.0
Austria		-2.7	-1.0	-1.5	-0.8	0.2	0.6	-8.0	-5.8	-3.2
Poland		-3.7	-2.6	-2.4	-1.5	-0.2	-0.7	-6.9	-1.8	-3.7
Portugal		-7.4	-4.4	-1.9	-3.0	-0.3	0.1	-5.8	-2.9	-0.4
Romania		-1.2	-0.5	-2.5	-2.5	-2.8	-4.3	-9.2	-7.1	-6.2
Slovenia		-5.5	-2.8	-1.9	-0.1	0.7	0.7	-7.7	-4.6	-3.0
Slovakia		-3.1	-2.7	-2.6	-1.0	-1.0	-1.2	-5.4	-5.4	-2.0
Finland		-3.0	-2.4	-1.7	-0.7	-0.9	-0.9	-5.6	-2.8	-0.9
Sweden		-1.5	0.0	1.0	1.4	0.8	0.6	-2.8	0.0	0.7

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/GOV_10DD_EDPT1__custom_2130905/bookmark/table?lang=en&bookmarkId=959cf254-720c-495c-8ee8-e71c2ba8789c

Politikům a expertům se podařilo vyděsit veřejnost, že české veřejné finance jsou v rozvratu a před bankrotem

Deficit českých veřejných financí v roce 2022 byl dle Eurostatu 3,6 procenta HDP. Přitom deficit veřejných financí eurozóny jako celku byl podle týchž dat Eurostatu loni rovněž 3,6 procenta HDP. Výše deficitu vyjadřuje tempo zadlužování. Nelze tedy tvrdit, že tempo zadlužování České republiky je abnormální. V rámci EU je v podstatě průměrné.

Přitom ovšem Česko vykazuje ani ne poloviční úroveň zadlužení v porovnání s eurozónou. Její veřejné zadlužení loni odpovídalo 92 procentům HDP, zatímco Česko vykazovalo zadlužení 44 procent HDP, jak plyne z dat Eurostatu.

Jinými slovy, zatímco úroveň zadlužení Česka je v porovnání se eurozónou ani ne poloviční a v rámci EU hluboce podprůměrná, tempo zadlužování je

aktuálně průměrné. Tvrzení některých českých politiků či expertů, že české veřejné finance jsou rozvrácené, tak nenachází oporu v realitě.

Pokud jsou rozvrácené české veřejné finance, jsou rozvrácené – a ještě mnohem více – veřejné finance celé eurozóny a celé EU. Pak je ovšem otázkou, proč řada z těch, kdož míní, že jsou české

veřejné finance rozvrácené, hordí za brzký vstup ČR do eurozóny. Proč přijímat měnu celku, který má veřejné finance mnohem rozvrácenější?

Chiméra o rozvrácených veřejných financích ČR je jedním z největších ekonomických nesmyslů posledních let. Bohužel, uvěřila jí – a chtěla jí uvěřit – i celá řada vládních politiků, takže

přečetli jsme

mají pocit, že pokud lidem hned nezvýší skoro všechny druhy daní, Česko zbankrotuje. . .

[Politikům a expertům se podařilo vyděsit veřejnost, že české veřejné finance jsou v rozvratu a před bankrotem | EuroZprávy.cz \(eurozpravy.cz\)](#)

Sdružení nájemníků (SON ČR) je občanské sdružení, pracuje na principu lidské solidarity a neziskovosti. Služby členům odborových svazů, se kterými má uzavřenou dohodu o spolupráci, tedy i **členům našeho odborového svazu**, jsou poskytnuty po předložení odborové legitimace nebo doporučení základní odborové organizace **zdarma**. SON ČR vám pomůže orientovat se v bytové problematice, ať už jde o klasické nájemní bydlení, bytové družstevnictví nebo bydlení ve vlastním bytě.

Okruhy poskytovaných informací

- Bytové spoluvlastnictví
- Bytové družstvo
- Nájem, nájem bytu a domu, nájem prostoru sloužícího podnikání, nebytové prostory, pacht
- Problematika služeb spojených s užíváním bytu

Kontakty na poradny na https://www.son.cz/?page_id=31



Ministerstvo práce připravuje revizi platových tabulek veřejného sektoru

23. 5. 2023

Praha - Ministerstvo práce připravuje změny platových tabulek, které stanovují výši výdělků ve veřejném sektoru. Nově nastavit by se měly do konce volebního období. Vyšší by mohly být pak třeba nástupní platy pro mladé. Odstranit se mají tarify pod minimální mzdou. Novinářům to řekl ministr práce Marian Jurečka (KDU-ČSL). Podle informačního systému o průměrném výdělku loni ve čtvrtém čtvrtletí pracovalo ve veřejné sféře 659 600 lidí. Plat lékařů, zdravotníků, pedagogů, sociálních pracovníků a všech ostatních se stanovuje podle pěti tabulek. Své tabulky mají pak státní služba, vojáci a bezpečnostní sbory. Odbory dlouhodobě kritizují to, že část stanovených částek v tabulkách je pod minimální mzdou.

Podle Jurečky se na revizi platových tabulek dohodla "vláda napříč resorty" loni na podzim. Na úpravě pracuje skupina zástupců všech ministerstev a některých státních institucí. "Hledáme cestu jak se dívat na budoucí revizi v oblasti platových tříd a stupňů tak, abychom řešili problém, který státní správa má," řekl Jurečka.

Radě úřadů se nedaří získávat pracovníky. Problém je to třeba v úřadech práce. Místa zůstávají neobsazená, a to hlavně v Praze. V některých pobočkách je vy-

soká fluktuace. Podle ministra potíže získat personál mají ale všechny úřady a instituce. Nehlásí se mladí. "Kvůli tomu státní správa stárne. Přichází o mladé lidi. Pro mladé lidi, absolventy, není stát na pracovním trhu konkurenceschopný," uvedl Jurečka.

O výši základního platu ve veřejném sektoru rozhodují platové třídy a stupně. Třídy odrážejí náročnost, odbornost a odpovědnost práce, stupně délku praxe. Například začínající lékař s praxí do jednoho roku může mít

letos ve státních či veřejných zařízeních podle tabulky základ 38 980 až 55 790 korun podle své odbornosti. S praxí delší než 32 let se lékařův tarif pohybuje mezi 55 520 až 76 540 korunami. Sestry a ostatní zdravotníci, kteří nepracují ještě ani rok, mohou mít základ od 15 470 do 41 730 korun. U pedagogických pracovníků je to od 15 540 do 40 380 korun. Ostatní profese, které začínají, mají tarif od 12 140 do 27 250 korun. Minimální mzda činí letos 17 300 korun. Pod touto částkou je například v první tabulce 18 procent platových tarifů. Do minimální mzdy se musí výdělek pak stejně doplácet.

Po úpravě by se podle ministra mohly zvednout nástupní platy. Tarify by také neměly být nižší než nejnižší možný výdělek. "Je nesmysl, abychom měli v tabulkách velkou část platů, které jsou už pod hranicí jak minimální, tak zaručené mzdy," uvedl ministr.

přečetli jsme

Odbory to, že je řada tarifů pod minimální mzdou, dlouhodobě kritizovaly. Žádaly řešení. Podle Jurečky se jedná o nastavení tabulek i legislativy, ale také o dopadech změn na rozpočet. "To jsou věci, které nejdou udělat z měsíce na měsíc. Vyžadují dobrou přípravu. Ale chceme v tom udělat pořádek během tohoto volebního období," řekl Jurečka.

Vláda pro příští rok počítá v balíčku k ozdravení státních financí se snížením sumy na platy o dvě procenta. Podle kabinetu výdělky klesat nebudou a seškrtnat se mají neobsazená či nepotřebná místa. Odbory se obávají propouštění. Na protest proti zamýšleným vládním krokům vyhlásily stávkovou pohotovost.

[Ministerstvo práce připravuje revizi platových tabulek veřejného sektoru \(ceskenoviny.cz\)](https://www.ceskenoviny.cz/ministerstvo-prace-pripravuje-revizi-platovych-tabulek-verejneho-sektoru/)

Setkání s bývalými zaměstnanci odborového svazu



Úsměvy ve tvářích těchto tří dam svědčí o tom, že setkání bylo opravdu veselé (zleva: jubilanťka paní Ludmila Bartheldyová, Ludmila Vrabcová a Věra Homolková).

17. května 2023 jsme opět, po roce, uspořádali setkání bývalých zaměstnanců našeho odborového svazu. Trochu jsme smutnili,

když jsme zavzpomínali na kolegyně, které nás během roku opustily, Jarmilu Kuncovou, Marii Fabiánovou, Janu Boháčovou a Evu Saukovou. Radost ze setkání ale nakonec zahнала všechny smutky. Popřáli jsme paní Lud-



Paní Jana Tulisová (vlevo) je pravidelnou účastnicí našich setkání a každý si s ní rád popovídá. V tomto případě pozorně naslouchá Vladka Řehořová.

mile Bartheldyové k jejímu nadcházejícímu významnému jubileu jen všechno dobré, a jako vždycky byla nálada veselá, témat k povídání nepřeberně a my, současní zaměstnanci, se nestačíme divit, kde se u mnohých z nich bere to-

lik energie a elánu. Při odchodu si všichni slíbili, že za rok se zase na stejném místě sejdou a my je určitě zase rádi mezi sebou přivítáme.

Věra Benešová
předsedkyně ZO zaměstnanců OSSOO

Rekreační zařízení Nový Dvůr

Nový Dvůr č. 48, 384 73 Stachy



Budova rekreačního zařízení je zděná, dvoupodlažní po celkové rekonstrukci v roce 2008. Ubytovací kapacita činí 34 osob. K dispozici je 10 pokojů, z toho jsou 3 dvoulůžkové, 2 třílůžkové, 4 čtyřlůžkové a 1 apartmán s kuchyňkou a 6 lůžky. Přistýlky v těchto pokojích nejsou. Lůžkoviny patří k standardům pokojů.

Sociální zařízení (toalety, sprchy) jsou na pokojích, kromě pokojů č. 1, 2, 3 - pro které je společné sociální zařízení na chodbě.

Součástí RZ je samoobslužná, plně vybavená kuchyň (každý pokoj má přidělenou uzamykatelnou kuchyňskou skříňku s nádobím a dalším jídelním příslušenstvím) s prostornou jídelnou a společenskou místností. Kuchyň je vybavena chladničkami, varnými konvicemi, mikrovlnou troubou a sporákem.

Před objektem je umístěn stůl pro tenis, je zde venkovní posezení s možností využití grilu a ohniště. Objekt je vhodný i pro různé společenské akce, školení apod.



Okolí rekreačního zařízení

Objekt je umístěn u lesa s pěkným výhledem na okolní kopce v okolí Churáňova a Křemelné v nadmořské výšce 840 m. Blízké i vzdálenější horské lokality umožňují nejrůznější aktivity jako např. turistiku, cykloturistiku, houbaření i rybaření, v zimním období běžecké i sjezdové lyžování (např. nedaleký areál Kobyla, Zadov, Churáňov, Kvilda, Horská Kvilda). Dále je možná návštěva blízkých kulturních a památkových lokalit (Vimperk, Prachatice, Kašperské Hory, Sušice, Strakonice, Srní, Modrava, Prášily a další).

Doporučené turistické cíle:

Osada Kvilda, Horská Kvilda, zámecký areál Velhartice, rozhledny Svatobor, Javorník, Poledník, naučné stezky okolo říčky Vydry, Modravského a Roklanského potoka, prameny Vltavy, jezera Prášílské, Laka, Černé, Čertovo, Plešné, plavební kanály Schwarzenberský, Vchynicko-Tetovský, hory Pancíř, Boubín, Březník, Luzný, Špičák a další.

Blíží informace: Černá Miroslava, Tel.: 234 009 203, e-mail: miroslava.cerna@fs.mfcr.cz

Rekreační zařízení SMRK v Lázních Libverda



Prožijte krásné letní dny v nádherném
malebném městečku LÁZNĚ LIBVERDA

SEZÓNA - červen, červenec, srpen 2023
volné pokoje

Červen 2023

<u>Termín</u>	<u>volné pokoje (lůžka)</u>	<u>cena za pokoj/noc</u>	<u>příplatek za krátkodobý pobyt</u>
3. 6. – 10. 6. 2023	2x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
3. 6. – 10. 6. 2023	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
10. 6. – 17. 6. 2023	3x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
10. 6. – 17. 6. 2023	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
10. 6. – 17. 6. 2023	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
17. 6. – 24. 6. 2023	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
17. 6. – 24. 6. 2023	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
17. 6. – 24. 6. 2023	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
24. 6. – 1. 7. 2023	2x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
24. 6. – 27. 6. 2023 – (3 noci)	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
24. 6. – 1. 7. 2023	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč

Červenec 2023

<u>Termín</u>	<u>volné pokoje (lůžka)</u>	<u>cena za pokoj/noc</u>	<u>příplatek za krátkodobý pobyt</u>
8. 7. – 10. 7. 2023 - (2 noci)	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
15. – 22. 7. 2023	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
19. 7. – 22. 7. 2023 – (3 noci)	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
20. 7. – 22. 7. 2023 – (2 noci)	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
29. 7. – 1. 8. 2023 - (3 noci)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
29. 7. – 5. 8. 2023	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
29. 7. – 5. 8. 2023	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč

Srpen 2023

<u>Termín</u>	<u>volné pokoje (lůžka)</u>	<u>cena za pokoj/noc</u>	<u>příplatek za krátkodobý pobyt</u>
5. 8. – 12. 8. 2023	2x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
10. 8. – 12. 8. 2023 - (2 noci)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
10. 8. – 12. 8. 2023 - (2 noci)	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
12. 8. – 19. 8. 2023	2x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
12. 8. – 19. 8. 2023	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
19. 8. – 25. 8. 2023 - (6 nocí)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
19. 8. – 24. 8. 2023 - (5 nocí)	2 x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
19. 8. – 26. 8. 2023	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
27. 8. – 31. 8. 2023 - (4 nocí)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
27. 8. – 2. 9. 2023 - (6 nocí)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
27. 8. – 1. 9. 2023 - (5 nocí)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	650 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
27. 8. – 2. 9. 2023	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	750 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč
29. 8. – 2. 9. 2023 - (4 nocí)	1x čtyřlůžkový pokoj	880 Kč/pokoj/noc	1 noc/150Kč, 2 noci 160Kč

10% sleva na ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO

Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda v roce 2023

Po rekonstrukci kuchyně opět v provozu od 20. března 2023.

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). Zákaz pobytu s domácími zvířaty.

Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 6/2023.

Rekreační zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" s celoročním provozem vám nabízí příjemnou dovolenou v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Na zahradě rekreačního zařízení je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu.

Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km).

Rekreační zařízení lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu a sportovnímu pobytu,
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba).

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením. Je možno se připojit k WIFI.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.

Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Po dohodě ZO MF ČR a OSSOO jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj/noc.

CENY platné pro rok 2023					
pokoj		cena za pokoj/noc v Kč			
číslo	počet lůžek s přistýlkou	sezóna	mimo sezónu	příplatek za krátkodobý pobyt**	
3, 4, 5	2 + 1přistýlka	650,-	490,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
6	3 + 1přistýlka	750,-	590,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
12	4	880,-	660,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
10 pokoj* ZO MF	1	360,-	310,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč

* možno objednat po domluvě (pí Řehořová)

** za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj

10% sleva na ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO.

Období hlavní sezóny
1. 5. 2023 - 29. 10. 2023

STRAVOVÁNÍ

Vlastní - RZ Smrk je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnkou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i velké lednice s mrazákem, v nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police. Ke stolování je určena jídelna, která současně slouží jako společenská místnost a je vybavena televizorem. Stravovat se je možné v různých restauračních zařízeních v okolí RZ SMRK například restaurace U Zeleného stromu nebo přímo v komplexu lázní.

DOPRAVA

Dopravu si zabezpečuje každý účastník sám. Do Lázní Libverda je autobusové spojení

z Liberce, zastávka Lázně Libverda obratiště, asi 150 m od rekr. střediska. Pro osobní auta rekreatantů je vyhrazeno parkoviště přímo v objektu RZ.

INFORMACE PRO NÁVŠTEVNÍKY O ZAJÍMAVOSTECH V REGIONU

Lázně Libverda jsou malé, klidné městečko ležící 30 km od Liberce v podhůří severního úpatí Jizerských hor. K hlavním léčivým zdrojům patří prameny minerálních vod hydrogenuhličitanohorečnatého typu se zvýšeným obsahem kyseliny křemičité. Léčí se zde srdeční a cévní choroby, nemoci pohybového ústrojí a duševní poruchy. Dnes se zdejší voda využívá především k minerálně-uhličitém koupelím a pitné kúře. Lázně jsou obklopeny rozsáhlým parkem, ve kterém se nachází komplex budov. Památkově významným je dvoupatrový empírový zámeček. V současnosti patří lázně k významným střediskům rekreace a turistiky a jsou důležitým místem pro odpočinek a relaxaci. Zájemci o lázeňskou, rehabilitační a wellness péči si mohou tyto služby domluvit sami přímo v Lázních Libverda.

Vyhledky nad Libverdu

Vyhledka Libverdské prameny

Vyhledku najdete na severní straně nad centrem obce nedaleko od schodů k Obřím sudu (cca 100 m vlevo při cestě nahoru). Poskytne vám nádherný pohled na dolní část Libverdy, zejména pak na lázeňský areál s kolonádou a parkem.

Vyhledka Pekelské sázky

Nachází se v parčíku u hlavní silnice cca 300 m od Obřím sudu ve směru Přebytek a Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám jeden z nejkrásnějších pohledů na osadu Peklo a jeho údolí.

Vyhledka Dobrého ducha MUHU

Hleďte ji na okraji lesa cca 200 m za Obřím sudem ve směru po žluté turistické značce na Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám nádherný jižní pohled na střední a horní část Libverdy.

Vyhledka Hájníkova kohouta

Půjdete k ní přes konec horní Libverdy pod Jizerskou chatou a dáte se po cestě do lesa k Chatě Hubertka a k vyhlídce Kočičí kameny. Poskytne vám krásný a netypický západní pohled do údolí Libverdy.

Vyhledka Hejnické madony

Vydáte se kolem místního hřbitova, kde můžete obdivovat pohled na město Hejnice s bazilikou Navštívení Panny Marie a majestátní hradbou vrcholů Jizerských hor. Když se otočíte o 180° objeví se před vámi severní pohled na údolí Libverdy a Obří sud nad ním.

V krásném okolí je mnoho zajímavých turistických stezek pro pěší, skvělých cyklotras a singltrek – síť úzkých jednosměrných stezek různé obtížnosti, umístěných pod majestátní horu Smrk do překrásné přírody Jizerských hor. Jizerský singltrek má dvě nástupní místa, nad Lázněmi Libverda a u Nového Města pod Smrkem.

V zimě zde najdete běžecké tratě. Krásnou atmosféru severního úbočí Jizerských hor mohou milovníci běžeckého lyžování okusit na dvou běžeckých okruzích o délce 4,7 km (v Lázních Libverda) a 20 km (v Novém Městě pod Smrkem), ze kterých je možno vyrazit i na nedalekou Jizerskou magistrálu (150 km upravených běžeckých stop).

Vyhlašenou atrakcí v širokém okolí je restaurace, umístěná v obřím sudu, postavená v roce 1931 a sloužila zejména lázeňským hostům. Jedná se o jedinou památku tohoto typu v České republice.



**Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 735 760 537, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, <http://statorg.cmkos.cz>**

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23
110 00 PRAHA 1, IČ 00469351

Smrk, Lázně Libverda

V R A Ě T Ě O B R A T E M
pí Řehořová, tel. 735 760 537
rehorova.vladimira@cmkos.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 6/2023 - web stránky OS "rekreace"

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2023

Objednavatel

Jméno a příjmení _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____ e-mail _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet nocí _____

počet účastníků _____ pokoj číslo: _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platbu provedu převodem ze svého účtu	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platba v hotovosti na pokladně OS	ANO - NE	(zakroužkujte)

Všechny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytnutá data obsažená v závazné objednávce, a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností souvisejících s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů o užití mnou poskytnutých osobních údajů.

podpis žadatele, datum

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO



Severní Makedonie: Solidarita EPSU s pracovníky a jejich odbory při protestu proti pracovnímu zákonu

15. květen 2023

Organizace EPSU se připojila k ITUC a dalším s vyjádřením obav ohledně změn pracovní legislativy v Severní Makedonii. Vláda využívá zrychlenou proceduru bez řádné konzultace se sociálními partnery ohledně navrhovaných reforem. Vyjádřili jsme naši podporu Směrnicí o pracovní době,



o pracovní době, která nyní potřebuje implementaci a validaci napříč Evropou. Toto je klíčové pro pracovníky, kteří dodávají služby první pomoci a další veřejné služby. Proto nás tak výrazně znepokojuje pracovní reforma, která by umožnila zaměstnavatelům obejít regulaci ohledně pracovní doby, a která by vedla k 60hodinové pracovní době na týden. Excesivní pracovní doba představuje vážnou hrozbu pro zdraví a bezpečnost a ohrožuje dodávku bezpečných a kvalitních veřejných služeb. Zdůrazňujeme, že tato země, která kandiduje na vstup do EU, by měla dělat vše pro to, aby splnila právní rámec EU. Vládu Severní Makedonie jsme požádali, aby tento návrh stáhla, a očekáváme, že při jeho revizi bude plně respektovat rozhodovací proces, do kterého zapojí i sociální partnery.

je implementaci a validaci napříč Evropou. Toto je klíčové pro pracovníky, kteří dodávají služby první pomoci a další veřejné služby. Proto nás tak výrazně znepokojuje pracovní reforma, která by umožnila zaměstnavatelům obejít regulaci ohledně pracovní doby, a která by vedla k 60hodinové pracovní době na týden. Excesivní pracovní doba představuje vážnou hrozbu pro zdraví a bezpečnost a ohrožuje dodávku bezpečných a kvalitních veřejných služeb. Zdůrazňujeme, že tato země, která kandiduje na vstup do EU, by měla dělat vše pro to, aby splnila právní rámec EU. Vládu Severní Makedonie jsme požádali, aby tento návrh stáhla, a očekáváme, že při jeho revizi bude plně respektovat rozhodovací proces, do kterého zapojí i sociální partnery.

Vzpomínka na rok 2011, vláda premiéra Petra Nečase (ODS), přiděl do FKSP snížen na 1 %.

Po pěti letech se přiděl zvýšil na 1,5 % a další rok na původní 2 %, vláda Bohuslava Sobotky (ČSSD).

FKSP O POLOVINU MENŠÍ

DALŠÍ ÚTOK NA ZAMĚSTNANCE VEŘEJNÝCH SLUŽEB A SPRÁVY

Ministerstvo financí předložilo novou vyhlášku č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP). Tvorba základního přídelu do tohoto fondu se má snížit ze 2 % na 1 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy.

Podle výpočtu MF dopad na zaměstnance a organizace bude činit celkem 2 mld. Kč.

Z Informačního systému o pracovních podmínkách, pravidelného ročního šetření o mzdových a pracovních podmínkách sjednaných v kolektivních smlouvách vyplývá, že v průměru jsou prostředky fondu kulturních a sociálních potřeb dlouhodobě využívány následovně:

- ✓ téměř čtvrtina tohoto fondu je určena na spolufinancování stravování zaměstnanců (je v tom zahrnut i příspěvek na stravování poskytnutý bývalým zaměstnancům, důchodcům),
- ✓ 15 % prostředků je využíváno formou příspěvku na penzijní připojištění,
- ✓ stejný díl, tj. téměř 15 % prostředků fondu, je využíván formou příspěvku na rekreace
- ✓ zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků (včetně dětské rekreace),
- ✓ 8 % formou využívání kulturních, tělovýchovných a sportovních zařízení (vstupenky do divadla, fitcentra apod.),
- ✓ téměř 9 % tohoto fondu směřuje na pomoc zaměstnancům formou sociálních výpomocí či sociálních půjček a půjček na bytové účely atd.

DOPADY

V první řadě se toto snížení zásadním způsobem dotkne všech organizací, které mají vlastní rekreační, rehabilitační, kulturní a další zařízení (majetek), jejichž provoz je financován z prostředků FKSP. Tyto organizace se v roce 2011 budou muset rozhodnout, zda budou pokračovat ve financování provozu svých zařízení.

Další změnou priorit lze očekávat v organizacích, které poskytují příspěvky na penzijní a životní připojištění.

U ostatních organizací lze těžko předvídat, zda zachovají rozsah plnění a budou krátit pouze výši příspěvku, nebo také přehodnotí dosavadní přístup k čerpání tohoto fondu.

Bez ohledu na očekávané změny priorit je evidentní, že navržené snížení tvorby fondu bude mít zásadní vliv na přístup občanů ke kulturním a tělovýchovným zařízením. Rodinná rekreace (či rekreace dětí) bude pro řadu zaměstnanců od roku 2011 nedostupná.

Nezanedbatelný je i dopad na poskytovatele stravovacích zařízení. Krok vlády je signálem i pro podnikatelský sektor, a tak se snížením přídelu do FKSP lze očekávat omezení nákupu těchto služeb i ze sociálního fondu (ze zisku po zdanění) zaměstnavateli v podnikatelském sektoru.

Navrhovaná změna je sice prezentována jako opatření ke snížení deficitu státního rozpočtu, ale ve skutečnosti (omezením využití zařízení a služeb) výsledný efekt pro státní rozpočet bude nulový, nebo dokonce záporný.

EPSU žádá vládu Bosny a Hercegoviny o zrušení kriminalizace kritických postojů

17. květen 2023

V návaznosti na diskusi v rámci mítinku EPSU ohledně středního a západního Balkánu jsme vládě Bosny a Hercegoviny zaslali dopis, ve kterém ji vyzýváme, aby zrušila dodatek, který kriminalizuje kritiku. Tento nový zákon bude mít negativní dopad na svobodu slova občanů této republiky. Kritizování vlády a vládních rozhodnutí je přece součástí demokratického procesu a nemělo by být spojováno se soudními spory za pomlouvání. EPSU klade obrovský důraz na kvalitní veřejnou administrativu, a to zahrnuje transparentnost a zodpovědnost. Politici by se neměli bát kritiky ze strany novinářů, odborářů ani dalších lidí. Ti totiž často odhalují korupci, špatné řízení a jiné problémy. Tím zároveň pomáhají zlepšovat řízení, rozhodovací procesy a dobré využívání veřejných zdrojů, z čeho zjevně těží celá společnost. Tento zákon by navíc mohl být zneužit k trestání odborářů za to, že kritizovali vládu. Podkopávání svobody slova, svobody vyjadřování oslabuje realizaci dalších lidských práv včetně odborových.

Nový manifest Právo na energii vyzývá k celoevropskému zákazu odpojení od energií

24. květen 2023

Koalice pod názvem Právo na energii zveřejnila nový manifest volající po celoevropském zákazu odpojení od energií a vyzývající Evropský parlament k zvážení tohoto požadavku při jeho revizi ener-



getického trhu. Koalice Právo na energii sdružuje EPSU, odborové organizace, sociální skupiny, zdravotní organizace a různé neziskové organizace v boji za ukončení energetické chudoby v Evropě. Tento manifest zdůrazňuje potřebu takového zákazu a odhaluje, že v roce 2021 více než 35 milionů lidí zažilo palivovou chudobu, zatímco odhadovaných 72 milionů lidí žilo pod hranicí chudoby. Hlavní obavou je, kolik dalších lidí bude mít problémy s placením účtů za energie v následujících měsících a letech, což je může potenciálně ponechat bez přístupu k základním energetickým zdrojům. Život bez energie je více než jen volbou mezi základními nezbytnostmi. Pro mnoho Evropanů zasažených odpojením od energií to znamená život ve tmě, problém s vařením jídla, čelení problémům se vzděláváním dětí; chybějící chlazení nebo také nemožnost dobytí si základní přístroje jako mobilní nebo počítače. Takové odpojení mají dalekosáhlé dopady na zdraví, blahobyt, sebevědomí a profesní a rodinný život s významným dopadem na vzdělávání dětí. Revize trhu s elektřinou představuje unikátní příležitost pro EU, aby demonstrovala své odhodlání chránit spotřebitele. Implementací opatření, která zakazují odpojení od energie, může EU učinit významné kroky směrem k zajištění univerzálního přístupu k základním zdrojům.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ +420606262320, e-mail: dedovska@volny.cz.

