

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU

NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

10

Ročník 68

15. květen 2023

<http://statorg.cmkos.cz>

Nový výbor sekce veřejné správy jednal 11. a 12. května v Rožnově pod Radhoštěm

Setkání s odboráři z regionu

Samotnému jednání výboru, který je po letošní lednové volební konferenci sekce v novém složení, předcházelo ve čtvrtek odpoledne tradiční setkání s odborovými funkcionáři z regionu. Diskutovat se zástupci sekce

městnavatele informaci, jak bude řešen výkon agendy zrušené pracovní pozice v souvislosti s množstvím a tempem práce, aby nedocházelo k přetěžování zaměstnanců, a dále na zastupování zaměstnanců bez odborové příslušnosti největší odborovou



přišly odborové funkcionářky z městských úřadů v Rožnově pod Radhoštěm a z Valašského Meziříčí. Tématy bylo kolektivní vyjednávání, realizace zaměstnaneckých benefitů a zastupování všech zaměstnanců odbory vůči zaměstnavateli, a to například při projednávání výpovědi z pracovního poměru. K výpovědím v souvislosti s organizačními změnami upozornil právník OS Rudolf Pospíšil na oprávnění odborů požadovat od za-

organizací při zaměstnavateli. Uzavírat dodatky ke kolektivní smlouvě je možno pokud je uzavírání dodatků obsahem kolektivní smlouvy.

Předsedkyně sekce Alena Gaňová upozornila na změny ve stanovách, které schválil sjezd, a to především, že při pobírání nemocenských dávek přesahující kalendářní měsíc je členský příspěvek nově paušální, a to ve

[Pokračování na straně 2](#)

Josef Středula: Je to deforma!



Českomoravská konfederace odborových svazů reagovala ve čtvrtek 11. 5. odpoledne na tiskové konferenci na návrhy vládní koalice na „ozdravení“ veřejných financí.

V úvodu tiskové konference především předseda ČMKOS Josef Středula přirovnal představení návrhů vládní koalice k prodeji „hrnců“, když není jasné, co se za přednesenými návrhy všechno skrývá. Je to de-

forma,“ uvedl J. Středula k úspornému balíčku. Opatření jsou namířena proti zaměstnancům a jejich rodinám a proti důchodcům. Opatření nebyla vůbec

[Pokračování na straně 2](#)

Výjezdní jednání Podnikového výboru odborových organizací při Úřadu práce ČR

Ve dnech 11. - 12. 5. 2023 se po několikaleté odmlce uskutečnilo výjezdní zasedání PV základních odborových organizací působících při Úřadu práce ČR. Jednání se uskutečnilo v hotelu Akademie ve Velkých Bílovicích za účasti zástupců OSSOO. Akci poctili

svou návštěvou předseda OS Pavel Bednář i místopředsedkyně OS Šárka Homfray. Kromě očekávaných témat bezprostředně trápících zaměstnance Úřadu práce ČR (hodnocení zaměst-

[Pokračování na straně 3](#)

Česko ve formě?	str. 3
Zemětřesení.....	str. 4
Volby do orgánů Zdravotní pojišťovny Ministerstva vnitra ČR	str. 5

Nový výbor sekce veřejné správy jednal 11. a 12. května v Rožnově pod Radhoštěm

Pokračování ze strany 1

výši 50 korun. Vzhledem k tomu, že v den konání besedy vláda představila „úsporný balíček“, diskuse se týkala i dopadů možného zdanění nepeněžních zaměstnaneckých benefitů a omezení výše příspěvku na stravování. Přítomní si vyměnili zkušenosti s čerpáním benefitů prostřednictvím karet, když ve venkovských oblastech je někdy problém najít poskytovatele služeb s terminálem na příjem karet. Přetrvává starší věkové složení odborových organizací, což souvisí nejen s pohrdáním odbory, ale i s nezájmem mladších lidí pracovat ve veřejné správě. Přítomní se shodli na růstu byrokracie, kterou zpracovávají úředníci územních samosprávných celků.

Jednání výboru

První část jednání výboru sekce ve čtvrtek bylo věnováno podrobnějšímu seznámení se s novými dokumenty OSSOO. Ve statutu Podpůrného a sociálního fondu OSSOO jde pak především o novou nárokovou podporu „Příspěvky v oblasti zdravotní péče“. Nové stanovy jsou účinné od schválení sjezdem OSSOO, dokumenty schválené Výborem OSSOO v dubnu pak od 1. července 2023.

V druhý den jednání vystoupil předseda OS Pavel Bednář. K „ozdravnému balíčku“ vlády uvedl, že navrhované změny se nejvíce dotknou zaměstnanců a důchodců, a vyjádřil obavu, aby snižování prostředků na platy ve státním rozpočtu a tlak na snižování počtu zaměstnanců neinspirovaly vedení územních samosprávných celků k obdobným krokům. Příprava změn probíhá bez řádného sociálního dialogu s odbory a zaměstnavateli, je ohrožen sociální smír. Jako útok na odbory pak předseda Bednář hodnotí záměr zrušit možnost snížení daňového základu o tři tisíce korun za odvedené členské odborové příspěvky, čili snížení roční daně o 450 korun.

P. Bednář připomněl, že odborové svazy veřejné správy a služeb vyzvaly dopisem předsedu vlády jednat o platech ještě pro tento rok. Ve státním rozpočtu byly pro tento rok navýšeny prostředky na platy o 4 % a odbory chtějí, aby tyto prostředky byly použity na navýšení platových tarifů, které zaručí spravedlivé použití těchto prostředků. Výzva zůstala bez reakce a příslušné odborové svazy budou jednat o dalším postupu.

V diskusi výboru se objevilo téma dehonestace veřejných zaměstnanců, tzv. důstojná mzda a potřeba co nejaktivnějšího kolektivního vyjednávání základních odborových organizací.

K platovým tarifům pod minimální mzdou uvedl P. Bednář, že ze strany vlády je nezáměr tento problém řešit, znamenalo by to nutnost úpravy dalších tarifů. Vláda má tendence k smluvním platům ve veřejné sféře.

Právník OS Rudolf Pospíšil informoval o změnách, které by měla přinést novela zákona č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků ([navrhovaný text najdete na: Zákony pro lidi | Monitor změn](#)

[\(zakonyprolidi.cz\)](#)), a novela zákoníku práce. Těmto normám jsou věnována setkání s odbornými funkcionáři v regionech financovaná z dotací získaných ČMKOS od Ministerstva práce a sociálních věcí.

Místopředsedkyně OS Šárka Homfray informovala o dubnovém jednání Rady vlády pro veřejnou správu, která se mimo jiné zabývala zprávou OECD „Přehled o stavu veřejné správy v ČR“ ([text zprávy najdete na: OECD představila Přehled o stavu veřejné správy v ČR. Ministerstvo vnitra na řadě opatření již pracuje - Ministerstvo vnitra České republiky \(mvr.cz\)](#)), přípravě Ministerstvem pro místní rozvoj navrhovaném zákonu o podpoře bydlení, odměňování ve veřejné sféře, když jakékoli změny ne-



smí znamenat navýšení prostředků na platy, a možnostem změn v přenesené a samostatné působnosti územních samosprávných celků.

Jednání výboru sekce se po oba dny účastnilo z 37 členů výboru 30 členů.

-dě-



Josef Středula: Je to deforma!

Pokračování ze strany 1

konzultována se sociálními partnery, ti nemají k dispozici přesná znění návrhů. Vláda opomíjí sociální dialog, komise pro důchody MPSV, které se po dlouhé době mohl účastnit zástupce odborů, je zrušena.

V návrzích vlády nejsou vůbec obsažena opatření na snížení inflace, naopak změny, pokud budou schváleny, budou znamenat další zdražování. Zkušenosti napovídají, že přeřazení služeb či zboží do nižší sazby DPH vůbec neznamená automatické snížení celkové ceny. Zavedení odvodu na nemocenské pojištění zaměstnanci je protismyslně odůvodněno někdejšími snížením odvodů zaměstnavatelů, které ponížilo prostředky na nemocenské pojištění, zátěž má být přenesena na zaměstnance.

Nepochopitelné pro odbory je, že je možné podle vlády valorizovat platy ústavních činitelů, daň z nemovitostí či dálniční známky, ale ne minimální mzdu či důchody. Z představení důchodové reformy vyplývá, že jde jednoduše o zvýšení důchodového věku a snížení důchodů. Navrhované zdanění nepeněžních zaměstnaneckých benefitů bude znamenat jejich konec, když tyto benefity slouží například k udržení zdraví.

K návrhu na zrušení daňového odpočtu členských odborových příspěvků J. Středula uvedl, že by šlo o nerovnost, když zaměstnavatelé příspěvky na jejich zastřešující organizace mohou uplatnit jako náklad a změna není navrhována. Kritizoval dále záměr vlády snížit prostředky státního rozpočtu na platy veřejných zaměstnanců pro rok 2024

o 2 %, když ústavní činitelé sami si letos zvýšili platy o 12,5 %. Návrhy vlády vůbec neřeší odliv finančních prostředků z republiky.

Na tiskové konferenci vystoupil také Roman Ďurčo, předseda odborového svazu KOVO, který je největším odborovým svazem v ČMKOS, a prezentoval úvahy o vyhlášení stávkové pohotovosti, ke které vyzval i ostatní odborové svazy.

V odpovědi na dotaz novináře Martin Fassmann z ČMKOS uvedl, že podle současných skutečností dojde za roky 2022, 2023 a 2024 k poklesu reálných příjmů celkem o 34 %.

Záznam z tiskové konference na: [Reakce odborů na vládou zveřejněný "konsolidační" balíček a důchodovou "reformu" - YouTube](#)

-dě-

Česko ve formě?



Rušit, či nerušit? Asi každý z nás si položí tuto otázku, když si přečte na internetu, že ministr financí Zbyněk Stanjura chce zrušit daňové zvýhodnění odborových příspěvků. Podle ministerstva si zhruba půl milionu lidí touto formou snižuje daňový základ. Resort toto daňové zvýhodnění považuje za nesystémové.

Nejde samozřejmě jen o snížení daňové úlevy odborových příspěvků, jedná se také o zhruba deset dalších daňových výjimek, o které bude následně každý občan v této nelehké době ochuzen. U daňového zvýhodnění odborových organizací hovoříme v číslech o 500 000 občanech, odborářích, kteří mají tu snahu nějakým způsobem ovlivnit svou práci, živobytí. Odborář si touto úlevou sníží daňový základ až o 3000 korun ročně

a přijde si na celých 450 Kč. Jakých výsledků zrušením této daňové úlevy docílí ministerstvo? Ročně to budou desítky milionů korun (při schodku státního rozpočtu kolem 300 miliard korun), které stát získá od občanů - zaměstnanců, kteří pracují a mají zájem se podílet na budoucnosti a rozvoji společnosti, organizace, firmy, ve které pracují. Za mě je tento krok chybný, ostatně jako obdobné kroky vlády, které změnu k lepšímu rozhodně nepřinesou ani nezaručí. Jako příklady bych uvedl zrušení slevy na dani za umístění dítěte do předškolního zařízení, omezení slevy na dani na manželku či slevu na dani na studenta.

Dalším krokem této vlády jsou také změny daně z přidané hodnoty. Asi každý z nás pochopí zdražení neřestí, které si můžeme odepřít, jako je alkohol, kouření, či hazard. Ale zvýšit DPH pro vodné a stočné,

léky, veřejnou dopravu, stravovací služby a vstup na sportovní a kulturní akce a na sportoviště? Nemluvě o výrazném zdražení služeb jako je svoz odpadu, kaďeňické služby, úklidové práce, opravy kol, obuvi a kožených výrobků a palivového dřeva. Vláda těmito kroky demotivuje mladé a perspektivní občany, kteří ztratí zájem o práci, podnikání, manželství, či založení rodiny v České republice. Tyto zásahy budou mít také neblahé negativní dopady na zdraví obyvatelstva. Stát těmito malými krůčky může přijít o svou stabilitu a možná i budoucnost, a to je vážná věc.

Z nejnovějších zpráv se dovídáme, že vláda svůj soubor 55 různých opatření nazvala Česko ve formě. Co ještě zasáhne nejen nás, zaměstnance? Zaměstnanci začnou znovu odvádět 0,6% nemocenskou daň. Cestování za prací automobilem se nám má také prodražít. Zdražit se totiž má dálniční známka, a to z 1500 na 2300 s tím, že její cena bude záviset na výši inflace. Vyplatí se

nám ještě spořit? I na tuto otázku vláda svým balíčkem dává jasnou odpověď. Státní podpora stavebního spoření klesne z 2000 ročně na maximálně 1000.

A perla nakonec? Věk odchodu do důchodu se pro každou generaci nastaví dle předpokládané doby dožití padesátníků. Samozřejmě k tomuto kroku jsou přísnější podmínky pro dřívější odchod do důchodu. Je toto akceptovatelné? Skutečně tyto kroky mají vést k lepším zítřkům? Je skutečně nutné v této době navýšit výdaje na obranu a těm, kteří tomuto státu dávají maximum, maximálně ubrat, vzít či snížit?

Rodina je základ, pracující se má mít dobře, každý máme právo na zasloužený důchod a důstojné stáří a děti jsou naše budoucnost. Kéž by kroky naší vlády skutečně mířily na budoucnost státu, jeho občanů a na motivaci mladých občanů pracovat a zůstat v naší krásné vlasti, tedy aby bylo skutečně Česko ve formě.

Lukáš Kostolný

Výjezdní jednání Podnikového výboru odborových organizací při Úřadu práce ČR

Pokračování ze strany 1

nanců KPI, výplata stravenek, vytíženost pracovišť, přesčasová práce apod.) bylo aktuálním tématem představení balíčku opatření vlády ČR, které postihne většinu zaměstnanců i dalších osob napříč obory působnosti. Avizované vládní kroky i některá rozhodnutí vedení Úřadu práce ČR vyvolávají více otázek než odpovědí i vzhledem ke své neurčitosti bez konkrétně pojmenovaných opatření.

Společné setkání utužilo vztahy a vede k větší provázanosti mezi členy PV. Součástí jednání byly i další teambuildingové aktivity. Po náročném dvoudenním jednání bylo setkání zakončeno společnou návštěvou podniku Sonnentor v Čejkovicích, který se zabývá výrobou čajů a biokoření s ohledem na udržitelnost a životní prostředí. Závěrem se sluší poděkovat všem, kteří se na organizování celé akce podíleli.

Michal Tuček



Naše společnost v poslední době zažívá zemětřesení. A jaká je jeho síla na stupnici? To nelze určit, teprve budoucnost ukáže rozsah škod. Bojím se, že některé škody budou nenapravitelné. Chaotická nařízení vlády, inflace ve dvojciferných číslech, starost obyčejných lidí ze ztráty zaměstnání a o to, jak vyjít s finančními prostředky.

Před volbami naši současní představitelé vládní garnitury slibovali, že nebudou zvyšovat věk odchodu do důchodu, nebudou zvyšovat daně a „zkrotí“ inflaci. Jaká je ale současná situace? Diskutuje se o tom, že věk odchodu do důchodu by se mohl navýšit, protože za rostoucí schodek rozpočtu můžou právě důchodci. Jako by se zapomínalo na to, že důchodci řádně odvádějí svou práci i daně a konečně by měli mít nárok na důstojné stáří.

A pozor, deficit neúměrně roste, tak se navýší daně. Jaké? To je jedno, hlavně že bude příjem do státního rozpočtu. A tak se navrhne např. vyšší daň z nemovitostí, zvýší se DPH, navýší se poplatky za vodné, stočné, za stálé platby za elektřinu, jízdné, sníží se slevy na dopravu, studentům stipendia aj. Na druhé straně se zrušila elektronická evidence tržeb (EET), ze které byl významný příjem do rozpočtu.

Vláda chce snížit výdaje. To je chválné. Ale přijatým opatřením by měla předcházet důkladná analýza. Říká se práce kvapná málo platná. Najednou zrušíme 300 poboček České pošty, 77 územních pracovišť finančních úřadů, na úřadech práce se zruší 330 míst. Číslo se vypálí pouze z toho důvodu, že se ušetří náklady za provoz, neřeší se dostupnost jednotlivých poboček, pracovní zatížení jednotlivých zaměstnanců, kteří mnohde pracují na hranici celkového kolapsu. Zkrátka zemětřesení.

Samozřejmě, že se chystané změny týkají i celní správy. Jednotlivá pracoviště celních úřadů i odborové organizace se vyjadřovaly k navrhovanému materiálu „Optimalizace zákonných kompetencí Celní správy ČR s důrazem na efektivitu a hos-

podárnost“. V materiálu bylo popisováno, jaké jsou současné kompetence celní správy (celnictví, daně, pátrání, dohled a ostatní činnosti) s ohledem na hospodárnost, efektivitu a profilování celní správy, kdy se navrhuje výkon některých z výše uvedených kompetencí opustit a naopak výkon vybraných kompetencí, které souvisejí se směřováním celní správy, celní správě svěřit s důrazem na úspory v oblasti veřejných rozpočtů (tomuto by měla ale předcházet součinnost s ostatními správními orgány, příp. ministerstvy, kterým bychom měli uvedené kompetence předat nebo je od nich převzít). K tak rozsáhlému materiálu byl poskytnut poměrně krátký čas pro připomínkování, ale věříme, že připomínky důkladně odůvodněné a podložené fakty (i připomínky našich odborových organizací) budou do uvedeného materiálu zapracovány a nebudou nařízením „shora“ smeteny ze stolu.

Dalším materiálem pro připomínkování byl dokument „Změna sítě územních pracovišť celních úřadů a dalších dislokací Celní správy ČR s důrazem na efektivitu a hospodárnost“, který obsahoval návrh na redukci sítě územních pracovišť a další opatření ekonomického charakteru ve vztahu k vybraným dislokacím. Poslední optimalizace územních pracovišť celních úřadů proběhla v roce 2020 (bylo zrušeno 10 územních pracovišť celních úřadů). Cílem této optimalizace bylo zvýšení efektivního využití zaměstnanců. Hospodárnost provozu a faktická dislokace územních pra-

covišť byla až na druhém místě. V současném materiálu se při redukci územních pracovišť přihlíží k těmto kritériím a k zajištění obslužnosti území, ve kterém územní pracoviště celního úřadu sídlí. Předložený materiál obsahuje výčet územních pracovišť celních úřadů, která se navrhuje zrušit. Na navržených územních pracovištích celních úřadů nebude v případě jejich zrušení dále zajišťován výkon celní ani daňové agendy ve vztahu k veřejnosti. Pracovníkům bude nabídnuto jiné uplatnění v rámci celní správy. Zároveň je v oddělené části materiálu uveden i výčet (některých) ekonomicky nevýhodných dislokací, které jsou využívány jako zázemí pro výkon činností bez přímé vazby k veřejnosti a u nichž je odůvodněné zabývat se alternativními možnostmi s cílem najít výhodnější ekonomické řešení, což zapadá do celkového rámce úsporných opatření, i když bez vazby na vyhlášku o územních pracovištích. Smluvní vztahy u objektů, které jsou v nájmu nebo ve výpůjčce, budou vypovězeny. V případě opodstatněné potřeby budou ve vybraných lokalitách vytvořeny nezbytné podmínky (náhradní zázemí) pro výkon vybraných činností, zejména kontrolních.

I k tomuto materiálu přišla řada připomínek z celních úřadů i našich odborových organizací, kdy se poukazovalo na to, z jakých důvodů je třeba některá územní pracoviště ponechat (např. náklady na provoz jsou nižší než náklady na cestovní náhrady pro příslušníky, kteří změni svá pracoviště; dalšími uváděnými důvody bylo velké zatížení pracovišť, dopravní obslužnost pro veřejnost aj.), příp. ponechat některé zaměstnance ve vybraných lokalitách pro vybrané činnosti. Některé připomínky byly vedením celní správy akceptovány a do uvedeného materiálu zapracovány, některé bohužel ne. Je ale třeba ocenit,

že vedení celní správy na rozdíl od jiných státních úřadů vede o chystaných změnách diskusi.

Změny chystané v celní správě se ale netýkají jenom územních pracovišť. V současné době se uvažuje také o redukci celních úřadů (dále jen „CÚ“), z celkového počtu patnácti (čtrnáct CÚ v jednotlivých krajích a CÚ Ruzyně) se uvažuje o variantě ponechání šesti až osmi CÚ. Redukce územních pracovišť i redukce CÚ by samozřejmě měla vliv na všechny zainteresované zaměstnance (tzn. občanské zaměstnance i příslušníky celní správy). Dá se očekávat, že v důsledku ztížení pracovních i finančních podmínek řada zaměstnanců, především těch zkušených, od celní správy odejde. Kvalitní pracovníci odejdou a adekvátní náhrada se hledá těžko, protože trvá poměrně dlouho, než se noví zaměstnanci zapracují. S tím souvisí větší pracovní, ale i psychické zatížení těch, kteří zůstanou.

A jaké úkoly čekají odborové organizace celní správy v nejbližších dnech? Koncem roku nám končí kolektivní smlouva. Musíme shromáždit návrhy a připomínky z jednotlivých organizací ke stávající smlouvě, abychom mohli co nejdříve zahájit jednání se zaměstnavatelem o kolektivní smlouvě nové. A námětů je dost. Např. zvýšení příspěvku zaměstnavatele na stravné (ačkoliv stejně jako finanční úřady patříme pod ministerstvo financí, finanční úřady mají příspěvek vyšší) nebo odměny k pracovním či životním výročím aj. Dále je třeba, aby odborové organizace aktivně reagovaly na změny v celní správě a připomínkovaly předložené materiály v zájmu všech zaměstnanců, nejen odborářů, aby „zemětřesení“ v celní správě nebylo, nebo jen na nízké stupnici, a škody byly minimální.

Jaroslav Žbánek
Sekce Celní správa OSSOO

Volby do orgánů Zdravotní pojišťovny Ministerstva vnitra ČR

K 30. 6. 2023 končí volební období členů správní a dozorčí rady Zdravotní pojišťovny Ministerstva vnitra (ZPMV). ZPMV zastupuje více jak 1 400 000 pojištěnců. Je po VZP největší pojišťovnou dle počtu klientů. Odborový svaz státních orgánů a organizací má v orgánech ZPMV dva své zástupce volené za zaměstnance. V rámci svých pravomocí dozorují hospodaření pojišťovny, dohlíží na dostupnost zdravotní péče, rozhodují o výši, množství a zaměření benefitů poskytovaných pojištěncům a ovlivňují další činnosti pojišťovny.

Ve dnech 24. a 25. května 2023 od 8,00 do 16,00 hodin



a dne 26. května 2023 od 8,00 do 14,00 hodin se uskuteční nové volby do orgánů ZPMV (správní a dozorčí rady). Z důvodu změny zákona o resortních a oborových zdravotních pojišťovnách budou moci poprvé volit své zástupce pojištěnci ZPMV, a to ve 25 níže uvedených volebních místnostech.

PrahaVinohradská 2577/178, Praha 3
KŘ PČR hl. m. PrahyKongresová 1666/2, Praha 4
Středočeský krajOsvoboz. pol. vězňů 379, Kladno
Středočeský krajPražská 93, Kolín II
Plzeňský krajHruškova 8, Plzeň
Jihočeský krajKlaricova 867/19, České Budějovice
Karlovarský kraChebská 80/52, Karlovy Vary
Ústecký krajŠtefánikova 992/16, Ústí nad Labem
Ústecký kraj28. října 110/11, Děčín 2
Liberecký krajJablonecká č.p. 19 (Dům klavíru), Liberec
Královéhradecký krajWonkova 1225, Hradec Králové
Královéhradecký krajHorská 634 (budova KB), Trutnov
Pardubický krajNerudova 1668, Pardubice
Pardubický krajMírové nám. 8, Ústí nad Orlicí
Kraj VysočinaMasarykovo náměstí 1100/35, Jihlava
Kraj Vysočinanám. Republiky 72/4, Žďár nad Sázavou
Jihomoravský krajCejl 476/5, Brno
Jihomoravský krajnám. T. G Masaryka 10, Břeclav
Olomoucký krajJeremenkova 42A, Olomouc
Zlínský krajVavrečkova 7074 – budova 13B, Zlín
Moravskoslezský kraNová Karolina Park, 28. října 3348/65, Ostrava
Moravskoslezský kraMasarykovo nám. 91/28, Karviná
Moravskoslezský krajOstravská 1556 (vedle banky Credits), Frýdek Místek
Moravskoslezský krajHlavní třída 683/108, Ostrava Poruba
Moravskoslezský krajPartyzánská 7, Bruntál

Kandidáty, kandidující za zaměstnance, může volit fyzická osoba, která je pojištěncem ZPMV, je jí více jak 18 let a je zaměstnancem nebo osobou bez zdanitelných příjmů.

Bližší informace k volbám naleznete na:

<https://www.zpmvcr.cz/onas/aktuality/volby-do-spravni-rady-a-dozorci-rady-zp-mv-cr-v-roce-2023-orga-nizacni-technicke-a>

Do ZPMV za Odborový svaz státních orgánů a organizací kandidují dva zástupci. **Ing. Alena Gaňová**, 1. místopředsedkyně OS a předsed-

kyně Sekce veřejné správy OSSOO kandiduje do dozorčí rady a **Jaroslav Chytrý** ze Sekce policistů a zaměstnanců Policie ČR OSSOO kandiduje do správní rady.

Chtěli bychom touto cestou požádat pojištěnce ZPMV, kteří jsou oprávněni hlasovat, aby přišli k volbám a pod-

pořili své odborové zástupce v orgánech pojišťovny a dali jim svůj hlas. Tímto způsobem může být zajištěn další vliv OSSOO na činnost ZPMV.

Všem voličům předem děkujeme za vyslovení důvěry.

S úctou vedení OSSOO

Zasedání Rady hospodářské a sociální dohody ČR 15. května 2023

V pondělí 15. května 2023 proběhne od 16.00 hodin na Úřadu vlády 170. zasedání Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR, kterého se kromě předsedy vlády Petra Fialy zúčastní také další členové vlády, zástupci zaměstnavatelských svazů a představitelé odborových organizací.

16.00 – začátek jednání tripartity

18.00 – tisková konference

Program jednání tripartity:

■ Kontrola plnění závěrů z předchozích plenárních schůzí

Podkladový materiál Sekretariátu RHSD ČR

■ Změny ve vedení pracovních týmů RHSD ČR

Podkladový materiál Sekretariátu RHSD ČR

■ Rámcové parametry možných úprav v daňové oblasti

Podkladový materiál MF

■ Demografický vývoj a jeho výzvy pro trh práce

Podkladový materiál MPSV

přečetli jsme

Soudní úředníci dostanou přidáno méně, než čekali. Přesto by to mělo zažehnat hrozbu stávky

HOSPODÁŘSKÉ NOVINY

Možný kolaps soudů je zažehnan. Alespoň prozatím. Platy více než devítit tisíc soudních úředníků potřebných pro chod justice během následujících tří let vzrostou nejméně o pět tisíc korun. S ministrem financí Zbyňkem Stanjurou (ODS) se na tom dohodl na úterní schůzce místopředseda Nejvyššího soudu Petr Šuk. Ten je mluvčím platformy, která na kritický stav v justici upozorňuje.

Kvůli nízkým platům, které jsou podle Šuka až o čtvrtinu nižší, než je průměr ve státní správě, neustále odcházejí lidé, kteří si v jiných úřadech vydělají více. A na některých soudech už podle Šuka kvůli tomu uvažují o stávkové pohotovosti. „Zatím jsme je dokázali přesvědčit, že děláme vše pro to, aby se situace zlepšila,“ uvedl.

Zatímco průměrný plat ve státní správě loni činil přes 43 tisíc korun, zaměstnanci soudu – například zapisovatelky – berou v průměru jen 35 tisíc korun. Kvůli tomu se u některých soudů ročně obmění více než 25 procent pracovníků. To platí například pro Okresní soud pro Prahu-východ. Ten má 79 tabulkových míst a za čtyři roky z něj odešlo 95 zaměstnanců.

„Sídíme v centru Prahy a konkurence ostatních zaměstnavatelů je obrovská. Když ti

schopní pracovníci zjistí, co u nás dostanou po zaučení, logicky míří jinam,“ popisuje předsedkyně soudu Jana Stejskalová. Podle ní ale nestačí jednorázové zvýšení, ale je potřeba systémovou změnu.

Tou by podle Šuka mělo být právě dohodnuté dorovnání platů. Ještě letos by pracovníci soudů měli dostat přidáno v průměru 1700 korun hrubého měsíčně, další dva roky zhruba po dvou tisících korunách. Případně i více, pokud poroste i průměrný plat ve státní správě. Státní rozpočet by mělo toto navýšení letos vyjít na zhruba 130 milionů, které mají být kryty z rozpočtové rezervy.

Růst příjmů je ovšem menší, než soudy čekaly. Šuk původně dojednával, že navýšení bude až o osm tisíc – aby to odpovídalo průměrnému platu ve veřejné správě. Ministerstvo financí ale z tohoto průměru vyjmul platy

učitelů a ozbrojených složek, které jej výrazně zvyšují. „Není to řešení, které justici spasí, ale je to kompromis a počátek nápravy,“ hodnotí Šuk. Kdyby se ovšem nic nezměnilo, hrozilo by podle něj, že soudy začnou zpomalovat a kvůli nedostatku pracovníků možná i zkolabují.

Šuk zároveň upozorňuje, že platové nůžky mezi pracovníky soudů a ostatními zaměstnanci ve veřejné sféře nejsou vinou současné vlády, ale jde o dlouhodobý problém, který se táhne již řadu let. A justice neměla reprezentaci, která by se o platy personálu zasazovala.

Přidává se ale nejen na soudech. Od počátku letošního roku došlo ke zvýšení notářských tarifů na necelý dvojnásobek. A podobně se zvedly i odměny znalcům a tlumočnickům, které proplácí stát. Ti už kvůli zpřísnění pravidel a současně nízkému znalečnému houfně vraceli znalecká razítka.

Letos by mělo dojít také ke zvýšení advokátního tarifu, který se měnil naposledy v roce 2006.

Podle návrhu ministerstva spravedlnosti by měl vzrůst zhruba o dvě třetiny. Advokátní tarif se používá tehdy, když se klient nedomluví s advokátem na smluvní odměně. Například když musí hradit náklady prohraného soudního řízení. Stát by to mělo vyjít na půl miliardy korun.

Další jednání o platech zaměstnanců soudů se budou podle Šuka odvíjet od personálního auditu české justice. Ten má začít na podzim, má stát 15 milionů korun a celý jej zaplatí Evropská unie. „Odhaduji, že dospěje k tomu, že bude potřeba o trochu méně soudců a výrazně víc odborného soudního personálu,“ uvádí Šuk.

V nejbližších dnech se také dozvědí samotní soudci, jak se v budoucnu změní jejich plat. Ministr spravedlnosti Pavel Blažek (ODS) už dříve avizoval, že revize jejich platů by měla být součástí konsolidačního balíčku veřejných financí. Soudce s ním hodlá seznámit příští úterý.

3. 5. 2023

Může dojít k propouštění státních zaměstnanců, připustil Fiala

Část státních zaměstnanců může přijít kvůli vládou navrhovanému dvouprocentnímu snížení objemů platů ve veřejné sféře o práci, připustil ve čtvrtek večer v ČT premiér Petr Fiala. Zároveň ale dodal, že existují i jiné možnosti, jak stanoveného cíle dosáhnout. Záležet bude podle něj na tom, jak se rozhodnou jednotlivé resorty.

„Někde stačí, že se nebude nabírat na volná místa, někde dojde k propouštění. Někde to teo-

reticky může vést k tomu, že se někdo rozhodne, že zachová počet lidí a budou mít menší platy, ale to si myslím, že není ta cesta,“ uvedl premiér a dodal: „Těch možností je více. Například zbavit se neobsazených míst, neobsazovat místa po lidech, kteří třeba odcházejí do penze. Chceme, aby se zrušily oddělení nebo odbory.“

Premiér zároveň upozornil, že snížení objemu platů ve veřejné sféře o 9,7 miliardy, což od-

povídá zmíněným dvěma procentům, neznamená, že se státním zaměstnancům budou plošně snižovat platy.

„Nepředpokládám, že by se někomu snížil plat, musíme snížit celkový objem. Rozlišujeme to. V každé státní organizaci to nemusí být dvě procenta, musí to být v celku,“ vysvětlil Fiala.

<https://www.novinky.cz/clane k/domaci-muze-dojit-k-propousteni-statnich-zamestnan-cu-pripustil-fiala-40431326>

Rekreační zařízení "SMRK" v Lázních Libverda v roce 2023

Po rekonstrukci kuchyně opět v provozu od 20. března 2023.

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). Zákaz pobytu s domácími zvířaty.

Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 6/2023.

Rekreační zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" s celoročním provozem vám nabízí příjemnou dovolenou v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Na zahradě rekreačního zařízení je umístěno pískoviště pro děti, sportovní hřiště, stůl na stolní tenis a prostor pro uložení kol a lyží. Je zde možnost grilování v zahradním krbu.

Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km).

Rekreační zařízení lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu a sportovnímu pobytu,
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba).

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),

1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením. Je možno se připojit k WIFI.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS.

Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Po dohodě ZO MF ČR a OSSOO jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj/noc.

CENY platné pro rok 2023					
pokoj		cena za pokoj/noc v Kč			
číslo	počet lůžek s přistýlkou	sezóna	mimo sezónu	příplatek za krátkodobý pobyt**	
3, 4, 5	2 + 1přistýlka	650,-	490,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
6	3 + 1přistýlka	750,-	590,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
12	4	880,-	660,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč
10 pokoj* ZO MF	1	360,-	310,-	1 noc/ 150,- Kč	2 noci/ 160,- Kč

* možno objednat po domluvě (pí Řehořová)

** za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci. U ubytování na 1 noc se účtuje příplatek 150 Kč na pokoj, na 2 noci pak 160 Kč na pokoj

10% sleva na ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO.

Období hlavní sezóny
1. 5. 2023 - 29. 10. 2023

STRAVOVÁNÍ

Vlastní - RZ Smrk je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnkou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i velké lednice s mrazákem, v nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police. Ke stolování je určena jídelna, která současně slouží jako společenská místnost a je vybavena televizorem. Stravovat se je možné v různých restauračních zařízeních v okolí RZ SMRK například restaurace U Zeleného stromu nebo přímo v komplexu lázní.

DOPRAVA

Dopravu si zabezpečuje každý účastník sám. Do Lázní Libverda je autobusové spojení

z Liberce, zastávka Lázně Libverda obratiště, asi 150 m od rekr. střediska. Pro osobní auta rekreatantů je vyhrazeno parkoviště přímo v objektu RZ.

INFORMACE PRO NÁVŠTEVNÍKY O ZAJÍMAVOSTECH V REGIONU

Lázně Libverda jsou malé, klidné městečko ležící 30 km od Liberce v podhůří severního úpatí Jizerských hor. K hlavním léčivým zdrojům patří prameny minerálních vod hydrogenuhličitanohorečnatého typu se zvýšeným obsahem kyseliny křemičité. Léčí se zde srdeční a cévní choroby, nemoci pohybového ústrojí a duševní poruchy. Dnes se zdejší voda využívá především k minerálně-uhličitém koupelím a pitné kúře. Lázně jsou obklopeny rozsáhlým parkem, ve kterém se nachází komplex budov. Památkově významným je dvoupatrový empírový zámeček. V současnosti patří lázně k významným střediskům rekreace a turistiky a jsou důležitým místem pro odpočinek a relaxaci. Zájemci o lázeňskou, rehabilitační a wellness péči si mohou tyto služby domluvit sami přímo v Lázních Libverda.

Vyhledky nad Libverdu

Vyhledka Libverdské prameny

Vyhledku najdete na severní straně nad centrem obce nedaleko od schodů k Obřím sudu (cca 100 m vlevo při cestě nahoru). Poskytne vám nádherný pohled na dolní část Libverdy, zejména pak na lázeňský areál s kolonádou a parkem.

Vyhledka Pekelské sázky

Nachází se v parčíku u hlavní silnice cca 300 m od Obřím sudu ve směru Přebytek a Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám jeden z nejkrásnějších pohledů na osadu Peklo a jeho údolí.

Vyhledka Dobrého ducha MUHU

Hleďte ji na okraji lesa cca 200 m za Obřím sudem ve směru po žluté turistické značce na Nové Město pod Smrkem. Poskytne vám nádherný jižní pohled na střední a horní část Libverdy.

Vyhledka Hájníkova kohouta

Půjdete k ní přes konec horní Libverdy pod Jizerskou chatou a dáte se po cestě do lesa k Chatě Hubertka a k vyhlídce Kočičí kameny. Poskytne vám krásný a netypický západní pohled do údolí Libverdy.

Vyhledka Hejnické madony

Vydáte se kolem místního hřbitova, kde můžete obdivovat pohled na město Hejnice s bazilikou Navštívení Panny Marie a majestátní hradbou vrcholů Jizerských hor. Když se otočíte o 180° objeví se před vámi severní pohled na údolí Libverdy a Obří sud nad ním.

V krásném okolí je mnoho zajímavých turistických stezek pro pěší, skvělých cyklotras a singltrek – síť úzkých jednosměrných stezek různé obtížnosti, umístěných pod majestátní horu Smrk do překrásné přírody Jizerských hor. Jizerský singltrek má dvě nástupní místa, nad Lázněmi Libverda a u Nového Města pod Smrkem.

V zimě zde najdete běžecké tratě. Krásnou atmosféru severního úbočí Jizerských hor mohou milovníci běžeckého lyžování okusit na dvou běžeckých okruzích o délce 4,7 km (v Lázních Libverda) a 20 km (v Novém Městě pod Smrkem), ze kterých je možno vyrazit i na nedalekou Jizerskou magistrálu (150 km upravených běžeckých stop).

Vyhlašenou atrakcí v širokém okolí je restaurace, umístěná v obřím sudu, postavená v roce 1931 a sloužila zejména lázeňským hostům. Jedná se o jedinou památku tohoto typu v České republice.



**Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 735 760 537, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, <http://statorg.cmkos.cz>**

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23
110 00 PRAHA 1, IČ 00469351

Smrk, Lázně Libverda

V R A Ě T Ě O B R A T E M
pí Řehořová, tel. 735 760 537
rehorova.vladimira@cmkos.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 6/2023 - web stránky OS "rekreace"

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2023

Objednavatel

Jméno a příjmení _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____ e-mail _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet nocí _____

počet účastníků _____ pokoj číslo: _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

jméno a příjmení _____ nar. _____

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uved'te název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platbu provedu převodem ze svého účtu	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platba v hotovosti na pokladně OS	ANO - NE	(zakroužkujte)

Všechny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytnutá data obsažená v závazné objednávce, a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností souvisejících s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů o užití mnou poskytnutých osobních údajů.

podpis žadatele, datum

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO



Ukončete krizi životních nákladů: Zvyšte mzdy, zdaňte zisky!

Tato krize je způsobena nadměrnými zisky – nikoli mzdami. Mzdy nejsou příčinou inflace. Obětí této krize jsou pracující. Hodnota mezd stále klesá, zatímco ceny zboží každodenní potřeby rostou. To zvyšuje stávající nerovnosti, přičemž nejvíce jsou postiženi pracovníci s nízkými příjmy a zranitelné skupiny. Zaměstnavatelé, vlády a EU jsou povinni přijmout okamžitá opatření k řešení krize životních nákladů zajištěním zvýšení mezd, nouzové podpory pro rodiny v nesnázi, cenového stropu, zdanění a přerozdělování nadměrných zisků a bohatství. To je důvod, proč pracovníci a odbory v celé Evropě požadují šestibodový plán na řešení krize životních nákladů a na vyučování ekonomiky, která bude přínosem pro pracující.

Požadujeme:

1. Zvýšení mezd, vyrovnat tak zvýšení životních nákladů a zajistit, že pracovníci obdrží spravedlivý podíl na zvýšení produktivity, podpořit kolektivní vyjednávání jako nejlepšího způsobu, jak dosáhnout spravedlivé mzdy a udržitelné hospodářství.
2. Příspěvky lidem, kteří nemají na platby za energii, jídlo a nájem; právo na jídlo a teplý domov jsou lidská práva a je třeba je chránit. Od lidí v chudobě nelze očekávat, že zvládnou platit vysoké účty. Musí existovat zákaz odpojování energií a vody.
3. Cenové stropy na účty za energii a daň z nadměrných zisků energetických a jiných společností, zajistit, že nebudou na této krizi vydělávat, zastavit ziskuchtivost, omezit dividendy a zabránit spekulacím s cenami potravin.
4. Národní a evropská protikrizová podpůrná opatření na ochranu příjmů a pracovních míst v průmyslu, službách a veřejném sektoru, a na financování sociálních opatření pro zvládnutí této krize a spravedlivých přechodových procesů.
5. Reformovat fungování energetického trhu EU. Je nutno si uvědomit, že energie jsou veřejný statek, je nutno investovat do řešení základních příčin krize, jako jsou nedostatečné investice do zelené energie a důsledky privatizace.
6. Přizvat odbory k jednání o návrzích a provádění protikrizových opatření prostřednictvím sociálního dialogu. Jedině to je metoda, jak úspěšně zvládnout krizi.

Vlády a EU nemohou tuto krizi protřpět. Cena za nečinnost nebo přijetí chybných opatření, jako je zvýšení úrokových sazeb, zmrazení platů nebo návrat k neúspěšné agendě úsporných opatření, bude znamenat katastrofu.

[Připojte se k petici Evropské odborové konfederace za přijetí šestibodového plánu](#)

Budou nová fiskální pravidla EU bránit řešení personálních krizí?

27. duben 2023

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb EPSU se obává, že navrhovaná reforma fiskálních pravidel Evropské unie by mohla podkopat vnitrostátní opatření k řešení rozsáhlého nedostatku personálu v celé řadě veřejných služeb v Evropě, např. ve zdravotnictví a v oblasti sociální péče, soudnictví, systému péče o děti, daňové správě, veřejných službách a dalších. Ještě před pandemií EPSU a její členové napříč veřejnými službami informovali o tom, jak nedostatek personálu brání poskytování veřejných služeb. Tento problém se stal o to naléhavějším, že pandemie udeřila a mnohé země viděly, jak se jejich zdravotní a sociální služby pod tlakem zhroutily. Nyní hrozí, že tato zkušenost bude zapomenuta, přičemž veřejné orgány se nadále marně snaží zvýšit počet zaměstnanců a zajistit zásadní zlepšení platů a podmínek, které jsou klíčové pro posílení nábory a udržení stávajících zaměstnanců. Přísné zaměření na udržení rozpočtových schodků pod 3 % ekonomického výstupu (HDP) by mohlo zasáhnout ty země, které navýšily stávající výdaje ve snaze zvýšit personální obsazení zejména v oblasti zdravotní a sociální péče. Pakt o stabilitě a růstu – jádro fiskálních pravidel vyžadujících, aby se členské státy zaměřovaly na cílovou hranici 3 % HDP pro schodky a 60 % HDP pro veřejný dluh – byl v roce 2020 pozastaven, aby vlády mohly zvýšit výdaje na

řešení problémů způsobené pandemií. Pozastavení skončí v roce 2024 a přijetí reformních návrhů by znamenalo, že od příštího roku bude muset každý členský stát s deficitem nad 3 % provést minimální fiskální úpravu ve výši 0,5 % HDP ročně. Jak upozornila Evropská konfederace odborových svazů, mohlo by to mít dopad na 10 členských států, které by mohly brzy čelit obtížným rozhodnutím ohledně škrtů ve výdajích. V reakci na návrhy generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan řekl: „Přivítali jsme, že Komise v roce 2020 pozastavila pravidla a národní vlády zvýšily veřejné výdaje a investice s podporou Evropské unie, aby zajistily, že veřejné služby se s pandemií vypořádají. Očekávali jsme, že tyto zkušenosti a připomínky a návrhy odborů na umožnění nezbytných veřejných výdajů a investic budou zohledněny. Je zklamáním, že se tak nestalo a čelíme hrozbě obnovených koordinovaných úsporných opatření, které destabilizují naše veřejné služby a neberou ohled na masivní nedostatek personálu. Je ohrožen rozsah plnění práv zakotvených v Evropském pilíři sociálních práv jako je právo na péči, jsou podkopávány kvalitní veřejné služby, které chtějí evropská pracovníci poskytovat. EPSU bude návrhy podrobně analyzovat, aby zjistila, do jaké míry tyto návrhy řeší obavy odborů.“

Dne 1. května se k protestu francouzských odborů proti důchodové reformě připojily globální odbory

2. květen 2023

Francouzské odbory oslavily Svátek práce demonstracemi po celé zemi. Sjedenáctá odborová fronta vyjádřila odpor proti důchodovým reformám uloženým vládou. Evropské a globální odbory se připojily k francouzským pracovníkům a studentům, aby vyjádřily svou solidaritu. Generální tajemník EPSU kráčel s odbory CGT, CFDT, FO, UNSA a CGC-CFE a téměř stovkou

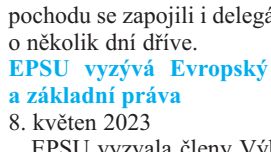


dalších odborářů z Evropy a světa mezi stovkami tisíc účastníků v Paříži a po celé Francii. Členové výkonného výboru EPSU zaslali francouzskému prezidentovi dopis na podporu francouzských odborů.

EPSU se 1. května připojila k dělníkům v ulicích Tbilisi za vyšší minimální mzdu a progresivní zdanění

2. květen 2023

Gruzínské odbory oslavily Svátek práce pochodem v hlavním městě Tbilisi. Odbory požadovaly vyšší minimální mzdy a progresivnější a spravedlivější zdanění, neboť země má extrémně nízké minimální mzdy a velmi nízkou rovnou daň. To vede k nedostatečnému financování veřejných služeb jako je zdravotnictví a sociální ochrana. EPSU podpořila požadavky odborů. Do



pochodu se zapojili i delegáti konference LabourStart, která se konala o několik dní dříve.

EPSU vyzývá Evropský parlament, aby chránil sociální dialog a základní práva

8. květen 2023

EPSU vyzvala členy Výboru pro zaměstnanost Evropského parlamentu, aby při hlasování o Zprávě o evropském sociálním dialogu chránili autonomii sociálních partnerů a prosazovali základní práva. V dopise výboru EPSU varovala před alternativními kompromisními pozměňovacími návrhy, které podporují a tolerují útoky na základní odborová práva Evropské úmluvy o lidských právech a Evropské sociální charty. Poslanci jsou vyzýváni, aby nepodpořili pozměňovací návrhy v rozporu se zavedenou politikou EP v oblasti zadávání veřejných zakázek. Zpráva o evropském sociálním dialogu přichází v kritické době pro sociální dialog v Evropě. Zpráva Parlamentu je šancí pro poslance EP chránit základní práva a evropský sociální dialog.

-JD-

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

+420606262320, e-mail: dedovska@volny.cz.

