

**Výsledky jednání Podnikového výboru odborových organizací OS SOO působících při Úřadu práce České republiky se zástupci MPSV a generálního ředitelství Úřadu práce dne 3. února 2012**

1. Do 10. 2. 2012 bude zpracována analýza nápadu jednotlivých agend – analýza vytíženosti obsahující nápad jednotlivých případů na zaměstnance, v analýze bude zohledněna časová náročnost výkonu relevantních obslužných činností zejména na menších pracovištích, zároveň bude obsahovat i zhodnocení podmínek pro výkon sociálního šetření a návrhy dalšího postupu.
2. Práce přesčas bude konána pouze na základě dohody se zaměstnanci, tzn., že nebude nařizována ze strany zaměstnavatele. Odvedená práce přesčas bude proplacena v souladu se zákoníkem práce. Podnikový výbor trvá na tom, aby práce přesčas byla zaměstnancům z důvodu neúplné funkčnosti agendových aplikací ze strany zaměstnavatele vždy nařizována. Za měsíc leden budou vyplaceny mimořádné odměny. Práce přesčas a mimořádné odměny za měsíc leden jsou hrazeny z nespotřebovaných výdajů na rok 2011, tzn., že nedojde v této souvislosti ke snížení prostředků na platy vyčleněných na rok 2012. Další mimořádné odměny pak budou standardně za čtvrtletí, tzn., ve výplatě za měsíc březen.
3. Ke snižování počtu zaměstnanců Úřadu práce a objemu prostředků na platy v dalším období již nedojde. Mohlo by nastat pouze z objektivních důvodů – v případě zásadní změny státního rozpočtu.
4. Do 10. 2. 2012 bude veřejnost informována o výplatních termínech jednotlivých dávek.
5. Do 10. 2. 2012 bude předložen harmonogram dobudování všech agendových aplikací.
6. Zaměstnanci úřadu práce nebudou nijak postiženi za případné chyby při odeslání dávek, které mohly nastat chybou aplikace.
7. Výše uvedené zejména dobudování agendových aplikací a řešení vytíženosti zaměstnanců úřadu práce bude projednáváno pracovní skupinou ve složení sedm zástupců podnikového výboru: Neuman V., Novák A., Prokopová V., Struhová S., Šebelová J, Rulf E., Zemanová Š., a sedm zástupců MPSV a ÚPČR: Vaňásek J., Hošna Š, Kubeša J., Žárský M., Karmazín J., Doktorová H., Brychciová I. Jednání pracovní skupiny se uskuteční 17. 2. 2012 od 10: h, Karlovo nám. 1, Praha 2. Do termínu jednání pracovní skupiny se zástupci odborových organizací působících při úřadu práce zdrží komunikace s médii týkající se otázek, které budou předmětem tohoto jednání.
8. Návrat k původnímu informačnímu systému není možný, neboť by znamenal nové zpracování již jednou zadaných dat do nového systému, tzn. další náklady technické i personální s pojené se zpětnou migrací dat.  
Co se týká nákladů na původní informační systém, za posledních 5 let stál vývoj a údržba systému v průměru 386 mil. Kč ročně a podpora systému v průměru dalších 170 mil. Kč za rok.

Dle názoru MPSV nelze být ve strategické oblasti zpracování a správy dat závislý na jednom exkluzivním dodavateli. Nový systém je postaven na přechodu od jednoho exkluzivního dodavatele k platformě otevřené všem certifikovaným partnerům společnosti Microsoft. Nové systémové řešení postavené na využití Cloud computingu bylo zvoleno na základě technologických a bezpečnostních doporučení analytiků. Cloud computing znamená nákup ICT služby a nikoli řešení. Nový systém založený na nákupu ICT služeb (výpočetního výkonu) by měl ročně stát necelých 250 mil. Kč. Co se týká investic do hardwaru, byla uskutečněna investice do posílení záložního datového centra ve výši 78 mil. Kč. Tato investice byla plánována a nespojuje se změnou agendových aplikací.

Odebraný výpočetní výkon v rámci Cloud computingu je účtován měsíčně pozadu a neúplná dostupnost služeb (funkčnost aplikací) v měsíci lednu tak bude zohledněna v rámci vyúčtování odebraného výpočetního výkonu. Co se týká případné odpovědnosti za škodu tato je řešena standardně, obdobně jako v případě chybně vyplacených dávek v minulosti (případ z loňského podzimu v případě výplaty dávek ze systému OK Centrum).

Zapsal: Štěpán Hošna

6. 2. 2012