

# INFORMACE

## ÚŘADY PRÁCE

Od 1. dubna 2011, kdy nabyl účinnosti zákon o Úřadu práce České republiky, probíhala v souvislosti s reorganizací úřadů práce řada jednání na úrovni Odborového svazu státních orgánů a organizací a vedení Ministerstva práce a sociálních věcí.

Řada konkrétních jednání probíhala také mezi Podnikovým výborem odborových organizací OS SOO působících při Úřadu práce ČR a generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR. Obsahem jednání byla např. oblast platů, problematika jednotného zařazení skupin zaměstnanců do platových tříd s ohledem na výkon stejného druhu práce, dále problematika hromadného propouštění zaměstnanců (v současné době již probíhá třetí vlna hromadného propouštění), projednání organizačních změn, kolektivní vyjednávání a řada dalších otázek.

Přestože se situace vyvíjela a stále vyvíjí značně chaoticky a nepřehledně, je možné konstatovat, že se při nejednoduchých jednáních určitých výsledků podařilo dosáhnout. Například bylo prosazeno, že se zaměstnanci vykonávajícími kontrolní činnosti, kteří k 1. lednu 2012 přecházejí pod Státní úřad inspekce práce, nebyly „nuceně“ uzavírány dohody o rozvázání pracovního poměru na základě jejich žádosti, a že s nimi nebudou uzavírány pracovní poměry pouze na dobu určitou (do 31. prosince 2013), jak byl původní záměr, ale na dobu neurčitou.

Postupně se také podařilo napravit některé zásadní chyby a rozpory v zařazení zaměstnanců do platových tříd (na základě jimi vykonávané nejnáročnější práce), i když tato oblast i do budoucna zůstává otevřená a v popředí trvalého zájmu. Je to ovlivněno i tím, že Úřad práce České republiky je zaměstnavatelem s několika tisíci zaměstnanců působícím po celé republice v členění na 14 krajských poboček, a tím se složitěji dosahuje jednotného postupu.

Mimo výše uvedeného byla při společných jednáních mezi Podnikovým výborem ÚP ČR a generálním ředitelstvím ÚP ČR v posledních zhruba 3 měsících věnována značná pozornost přípravě a dojednání obsahu kolektivní smlouvy, jež by měla nabýt účinnosti od 1. ledna 2012 pro všechny organizační části Úřadu práce ČR.

Jednotlivá kontaktní pracoviště ÚP ČR v nejbližších dnech čeká „kulový blesk“ v podobě sestěhování zaměstnanců z pracovišť územních samosprávných celků vykonávajících agendu hmotné nouze a sociálních služeb, které spolu se státní sociální podporou budou od 1. ledna 2012 společně tvořit tzv. nepojistné sociální dávky.

Hned na začátku nového roku se bude na všech pracovištích ÚP ČR přecházet na nové programové systémy (ve všech agendách vykonávaných krajskými pobočkami i kontaktními pracovišti) včetně přechodu na nový program spisové služby. Tyto programy však nejsou dosud plně funkční a zaměstnanci na proškolení a jejich zvládnutí mají v této hektické době žalostně málo času. Směrem ke generálnímu ředitelství ÚP ČR i vedení MPSV je ze strany odborového svazu i podnikového výboru opakovaně upozorňováno na rizika s tím spojená, zejména pak na riziko omezení funkčnosti úřadu.

Doprovodným problémem tzv. „reorganizace úřadů práce“, je nárůst přesčasové práce u řady zaměstnanců, a to zčásti i o sobotách a nedělích, na které však v platové oblasti není dostatek finančních prostředků.

Pro úplnost sdělujeme, že v návaznosti na novou organizační strukturu úřadů práce došlo i ke změnám v působnosti odborových organizací. **Na jednání zástupců odborových organizací začleněných do Odborového svazu státních orgánů a organizací byl dne 12. dubna 2011 ustaven Podnikový výbor odborových organizací OS SOO působících při Úřadu práce České republiky.**

Ve smyslu Stanov Odborového svazu státních orgánů a organizací (jejich článku 18) je Podnikový výbor společným orgánem zastupujícím odborové organizace při jednání se zaměstnavatelem, kterým je Úřad práce České republiky, Karlovo náměstí 1359/1, 128 01 Praha 2, IČ: 724 96 991.

Na ustavující schůzi Podnikového výboru byl **schválen jeho STATUT a zvoleni funkcionáři.**

V současné době jsou členy užšího vedení Podnikového výboru:

<u>předseda</u> podnikového výboru :	<b>Mgr. Vlastimil Neuman</b> (ZO ÚP Český Krumlov) <a href="mailto:vlastimil.neuman@ck.mpsv.cz">vlastimil.neuman@ck.mpsv.cz</a> , 950 110 327
<u>místopředsedové</u> podnikového výboru:	<b>Jaroslava Šebelová</b> (ZO ÚP Příbram) <a href="mailto:jaroslava.sebelova@pb.mpsv.cz">jaroslava.sebelova@pb.mpsv.cz</a> , 950 156 584 <b>Antonín Novák</b> (ZO ÚP Třebíč) <a href="mailto:antonin.novak@tr.mpsv.cz">antonin.novak@tr.mpsv.cz</a> , 950 169 568
<u>zapisovatel</u> podnikového výboru:	<b>Simona Struhová</b> (ZO ÚP Děčín) <a href="mailto:simona.struhova@dc.mpsv.cz">simona.struhova@dc.mpsv.cz</a> , 950 111 525
<u>další členové</u> užšího vedení:	<b>PhDr. Šárka Zemanová</b> (ZO ÚP Ostrava) <a href="mailto:sarka.zemanova@ot.mpsv.cz">sarka.zemanova@ot.mpsv.cz</a> , 950 143 546 <b>PhDr. Věra Prokopová</b> (ZO ÚP Praha) <a href="mailto:vera.prokopova@aa.mpsv.cz">vera.prokopova@aa.mpsv.cz</a> , 950 178 316

**Podnikový výbor zastupuje odborové organizace OS SOO působící při Úřadu práce České republiky**

– ZO ÚP Brno, ZO ÚP České Budějovice, ZO ÚP Český Krumlov, ZO ÚP Děčín, ZO ÚP Domažlice, ZO ÚP Cheb, ZO ÚP Chomutov, ZO ÚP Chrudim, ZO ÚP Jablonec n/Nisou, ZO ÚP Kutná Hora, ZO ÚP Liberec, ZO ÚP Litoměřice, ZO ÚP Mladá Boleslav, ZO ÚP Most, ZO ÚP Nový Jičín, ZO ÚP Ostrava, ZO ÚP Plzeň, ZO ÚP Praha, ZO ÚP Prachovice, ZO ÚP Příbram, ZO ÚP Šumperk, ZO ÚP Třebíč, ZO ÚP Zlín, ZO ÚP – KoP Nový Bor a MO Rakovník – **a to v rozsahu následujících těchto pravomocí:**

- vést kolektivní vyjednávání za účelem uzavření kolektivní smlouvy a tuto kolektivní smlouvu uzavřít,
- spolurozhodovat se zaměstnavatelem o sestavení rozpočtu FKSP a zásad pro jeho čerpání,
- k jednání o pracovním řádu a k jeho schválení a k jednání o dalších vnitřních předpisech s celostátní působností (v případech, kdy je pracovněprávními předpisy stanoveno právo na informace a projednání),
- k jednání se zaměstnavatelem ve věci hromadného propouštění zaměstnanců.

Jak již bylo výše uvedeno, podnikový výbor ve spolupráci s OS SOO se snaží v rámci daných kompetencí řešit všechny závažné otázky a problémy, které se vyskytují při dosud neuzavřeném procesu reorganizace úřadů práce a které výrazně ovlivňují pracovní podmínky všech zaměstnanců ÚP ČR.

**Mgr. Vlastimil Neuman**  
předseda Podnikového výboru odborových organizací OS SOO  
působících při Úřadu práce České republiky