sondy

revue

PRO SEBEVĚDOMÉ ZAMĚSTNANCE A FIREMNÍ KULTURU

PŘIJĎTE!

V sobotu 16. května 2009

NA DEMONSTRACI

proti zneužívání krize

SPECIÁL ZDARMA

Taky jste si všiml, že po spravedlnosti volají jenom někteří lidé?

Kresba: Pavel RAK

ČTĚTE:

V čem hrozí zneužití krize?

I VY MŮŽETE POMOCI

SOBĚ A DRUHÝM

PRAHA - HRADČANSKÉ NÁMĚSTÍ - 13 HODIN

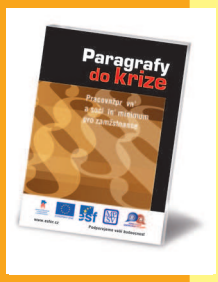
PODPOŘTE DEMONSTRACI ODBORŮ,

aby dopady krize na lidi, kteří ji nezavinili, byly co nejmenší

16. KVĚTEN 2009
PRAHA
HRADČANSKÉ NÁMĚSTÍ
13 HODIN

ČMKOS VÁM RADÍ A POMÁHÁ

Ve 33 městech celé ČR působí regionální poradenská centra ČMKOS, která vám zdarma poradí ve všech pracovněprávních problémech a záležitostech.
ČMKOS pro všechny odborové organizace připravila příručku Paragrafy do krize.



Žádejte u svých odborových svazů!

ZNEUŽÍVÁNÍ PROPOUŠTĚNÍ A SNIŽOVÁNÍ MEZD

Naší největší prioritou musí být ochrana občanů - zaměstnanců před nejvážnějšími dopady finanční krize.
ČMKOS může s vaší podporou dosáhnout zmírnění sociálních dopadů krize a zabránit jejímu zneužívání vůči zaměstnancům.

ZÁKONÍK PRÁCE

Všemi prostředky musíme bránit zneužití krize v tom, aby se český zaměstnanec podle připravované novely ZP nestal flexibilní loutkou žijící v existenční nejistotě v zaměstnání.

ZNEHODNOCENÍ DŮCHODŮ

Proč odmítáme vyvedení části finančních prostředků z důchodového pojištění - opt-out - do soukromých fondů? Protože to ohrozí naše důchody současné i budoucí.
Nemůžeme připustit, aby stát veškeré riziko převedl na občany.

NEJSME SAMI - EVROPSKÉ ODBORY JSOU S NÁMI

Demonstraci v Praze podpoří odboráři z evropských zemí. Evropská odborová konfederace pod heslem: BOJ PROTI KRIZI - LIDÉ PŘEDEVŠÍM!
EOK požaduje:
Rozšířený program obnovy, který zajistí více kvalitních pracovních míst
Lepší odměňování a důchody, posílení „sociálního státu“, zvýšení sociální ochrany
EOK pořádá demonstrace 14. 5. v Madridu, 15. 5. v Bruselu a 16. 5. v Praze a Berlíně.

Praha - Hradčanské náměstí - 16. květen 2009 - 13 hodin

DEMONSTRACE

Nechceme, aby zákoník práce byl oprátkou pro zaměstnance

Zabraňme zneužití krize

© sondy

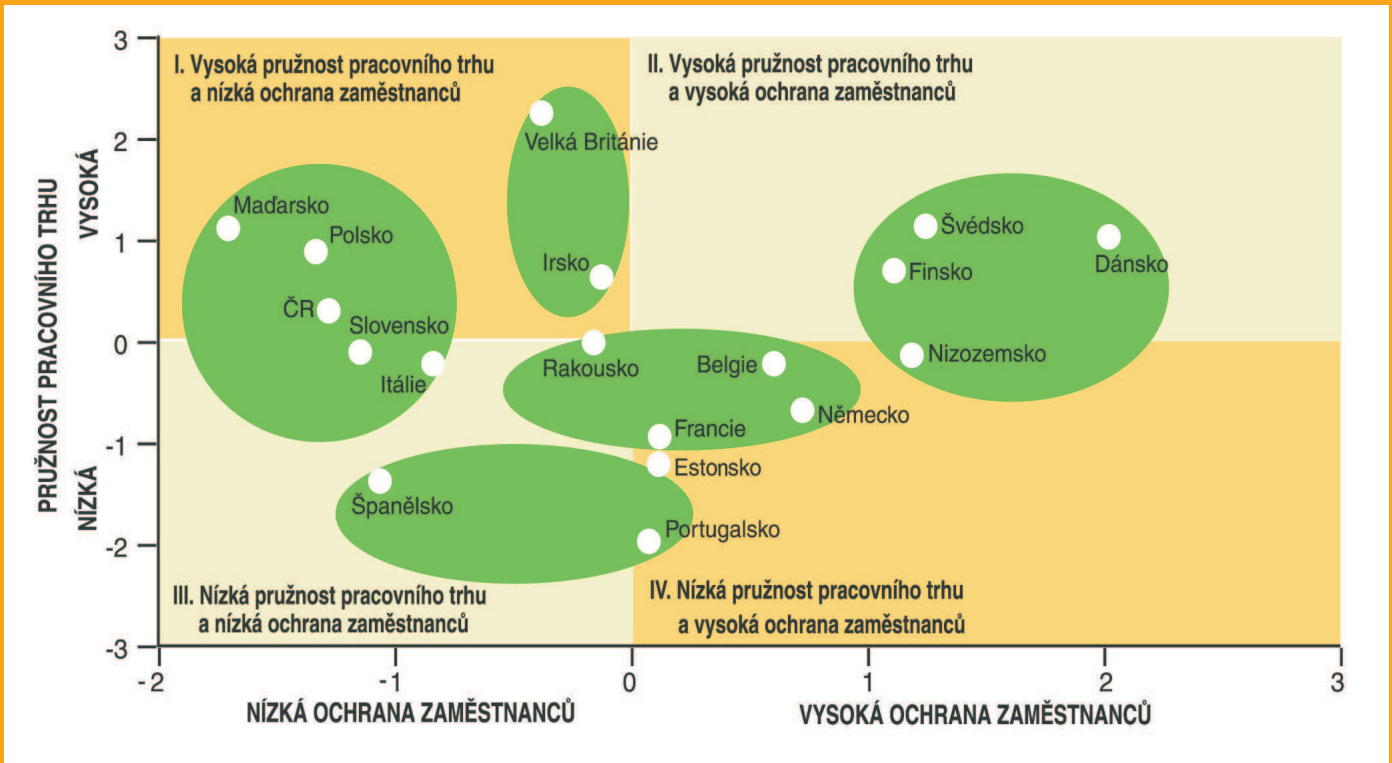
www.esondy.cz

www.cmkos.cz

MÝTY O PRACOVNÍM PRÁVU V ČESKU

Koncepční novela zákoníku práce navržená P. Nečasem setrvává na mýtu, který je v České republice často v médiích rozšiřován, že česká pracovní síla a český trh práce jsou málo flexibilní. Právní jistoty a podpory v nezaměstnanosti jsou na příliš vysoké úrovni a český zákoník práce je příliš rigidní a prý neumožňuje zaměstnavatelům reagovat na potřeby zaměstnanců. Opak je pravda! Vyplývá to z následujícího grafu zpracovaného Evropskou komisí.

Rozdělení zemí EU podle míry pružnosti pracovního trhu a ochrany zaměstnanců



Zdroj: European Commision 2006

Z grafu vyplývá, že Česká republika patří spolu s Maďarskem, Polskem, Slovenskem a Itálií k zemím, kde je postavení zaměstnanců nejhorší.
Povšimněme si, že na grafu jsou zcela vpravo země s poměrně vysokou flexibilitou, srovnatelnou s Českou republikou, které však současně vykazují nejvyšší ochrany zaměstnanců. Přitom ve všech případech (Dánsko, Švédsko, Finsko, Nizozemsko) jde o země ekonomicky plně konkurenceschopné, s ekonomickou výkonností i životní úrovní mnohem vyšší, než která existuje v České republice.

© Sondy, s.r.o. – Revue Sondy speciál, šéfredaktorka Mgr. Jana Kašparová; tajemník redakce Mgr. Miloš Jelínek; duben 2009; nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3; ISSN 1802-906X; Index 47003; MK ČR E17975; Česká pošta, o. z. střední Čechy, čj. 12901/98.

Bude Nečasova novela ZP návodem na zneužití krize?

Nejzávažnější rizika, jež podle ČMKOS novela skrývá:

ODS prosazuje:

Riziko 1. - Zákeřná výpověď bez důvodu

Novela snižuje ochranu zaměstnanců při skončení pracovního poměru. Slučuje výpovědní důvody a zavádí propuštění z jiného důvodu spočívajícího v osobě zaměstnance. To by umožnilo zaměstnavateli dát zaměstnanci například výpověď při časté nemocnosti. Jde o nebezpečnou skrytou výpověď bez udání důvodu.
Zkracuje výpovědní dobu na jeden měsíc a snižuje odstupné, které bude náležet v závislosti na délce pracovního poměru u zaměstnavatele.
Prodlužuje se zkušební doba o jeden měsíc. Zaměstnanec tak bude v období nejistoty čtyři měsíce.
Umožňuje vyplacení se z výpovědní doby při zkrácení výpovědní doby na jeden týden.

Riziko 2. - Okamžité zrušení pracovního poměru

Návrh opět znamená výrazné oslabení ochrany zaměstnance, kdy by bylo možné „na hodinu“ vyhodit zaměstnance kvůli volnější formulaci podstatně širšího okruhu případů, pro které je možno zaměstnance okamžitě propustit.

Riziko 3. - Pracovní poměr na dobu určitou

Novela rozvolňuje pravidla pro uzavírání pracovního poměru na dobu určitou. Zejména prodlužuje ze dvou na tři roky dobu, ve které lze neomezeně uzavírat pracovní poměry na dobu určitou. Zjednodušuje úpravu důvodů, které opravňují k prodloužení či opakovanému uzavření tohoto pracovního poměru. Zvyšuje tak nejistotu zaměstnanců, i doba dvou let je až příliš dlouhá. Hrozí zhoršení postavení zaměstnanců, kteří v zásadě ztratí perspektivu pracovního poměru na dobu neurčitou.

Riziko 4. - Mzda za práci přesčas

Návrh je typickým příkladem zneužití krize na úkor zaměstnanců. Jde o diskriminační úpravu vůči zaměstnancům konajícím práci přesčas. Navrhuje sjednávat mzdu s přihlédnutím k práci přesčas, která nebude placena. Část členských států EU v zájmu zachování pracovních míst pro co největší okruh zaměstnanců po dobu krize uvažuje o zkrácení délky týdenní pracovní doby. Pravice v ČR jde opačnou cestou, prosazuje více práce přesčas a tím přímo vybízí zaměstnavatele k propouštění zaměstnanců. Ti, kteří zůstanou, budou ze strachu, že přijdou o místo, souhlasit i s tím, že v kalendářním roce odpracují celý měsíc navíc prakticky zadarmo.

Riziko 5. - Pracovní doba

Navrhuje se zrušit povinnost zaměstnavatele projednat předem s odborovou organizací opatření týkající se hromadné úpravy pracovní doby, práce přesčas, možnosti nařizovat práci ve dnech pracovního klidu a noční práce se zřetelem na BOZP.
Záměrem je co nejvíce eliminovat vliv odborových organizací a odrazovat zaměstnance od vstupu do odborů. Novelou se předkladatel snaží co nejvíce ztížit působení odborových organizací u zaměstnavatele. Prosazuje rady zaměstnanců, které nemohou mít žádné účinné prostředky k hájení zájmů zaměstnanců.

Riziko 6. - Omezit kolektivní vyjednávání

Navrhuje se bez jakéhokoliv věcného zdůvodnění úplné zrušení možnosti rozšířit závaznost kolektivní smlouvy vyššího stupně. To je v rozporu se závazkem státu podporovat kolektivní vyjednávání, který je obsažen v úmluvách MOP, jimiž je Česká republika vázána. Je v rozporu s ekonomickým zájmem na potírání sociálního dumpingu a vytváření podmínek spravedlivé hospodářské soutěže, k nimž se Česká republika zavázala svým vstupem do Evropské unie.

PROČ HROZÍ ZNEHODNOCENÍ DŮCHODŮ?

PROSAZOVAT OPT-OUT V KRIZI JE HAZARD PRO DŮCHODY A VEŘEJNÉ FINANCE

ODS se stále snaží prosadit vyvedení části finančních prostředků z důchodového pojištění - opt-out - do soukromých penzijních fondů. Zkušenosti ze Slovenska, kde byl zaveden, jsou alarmující.

ČMKOS varuje:

Spoření na důchod do soukromých penzijních fondů bude na úkor odvodů do solidárního systému a podlomí financování průběžného důchodového systému i stabilitu veřejných financí. Povede k dalším restriktivním parametrickým změnám v současném důchodovém systému a k nízkým valorizacím vyplácených důchodů.

OPT-OUT ZNIČÍ DŮCHODY I VEŘEJNÉ FINANCE!

- ✔ **Vyvedení 50 mld. Kč ročně z veřejného pojištění znemožní valorizaci důchodů**
- ✔ **Investiční riziko je větší hrozba než stárnutí**
- ✔ **Soukromé důchody jsou nižší (stojí více peněz)**
- ✔ **Soukromé důchody se nevalorizují**
- ✔ **Všechna rizika ponese zaměstnanec**
- ✔ **Soukromé fondy budou mít zisky jisté (poplatky)**

ANTIKRIZOVÁ OPATŘENÍ PODLE ČMKOS

- Odmítnout novelu zákoníku práce, která má drasticky snížit pracovněprávní jistotu zaměstnanců, jde o bezprecedentní zneužití krize.

- Zastavit zavedení opt-outu, který by zničil důchody a veřejné finance.

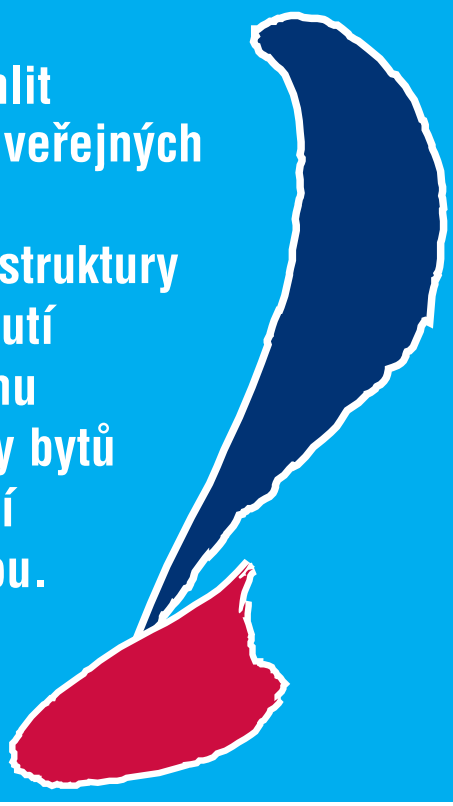
- Zásadně změnit reformou zdeformovaný sociální systém tak, aby byl schopen ochránit lidi před dopady krize. Zvýšit podpory v nezaměstnanosti a prodloužit dobu pobírání.

- V zájmu zachování jádra pracovních kolektivů a ochrany pracovních míst podpořit z prostředků EU a státu kombinaci zkrácených pracovních úvazků se sociálními dávkami.

- Ochránit lidi před lichvářskými a finančními spekulanty. Co nejrychleji přijmout potřebná opatření, která jednoznačně definují lichvu a zabrání parazitování na svízelné situaci zaměstnanců.

- Hledat cesty k posílení veřejných financí, zastavit snižování daní a pojistného, potírat šedou ekonomiku, práci na černo a daňové úniky.

- Urychlit zvýšení veřejných investic do infrastruktury a rozvinutí programu výstavby bytů se státní podporou.



Praha - Hradčanské náměstí - 16. květen 2009 - 13 hodin

Zabraňme zneužití krize

DEMONSTRACE

Hrozí:

- ✓ Drastické omezení práv zaměstnanců
- ✓ Zneužívání propouštění a snižování mezd
- ✓ Živoření v nezaměstnanosti
- ✓ Znehodnocení důchodů

© sondy

www.esondy.cz www.cmkos.cz