

Dne 1.4. 2011 vzniká ÚP ČR.

Dle přílohy 2 Organizačního řádu je stanoven k 1.4. 2011 počet zaměstnanců 7 493. To předpokládá oproti stavu k 31.3. 2011 snížení o 1000 funkčních míst.

Je skutečností, že k 1.4. 2011 nebylo obsazeno proti předpokladu 341 funkčních míst. Bylo proto předáno 535 výpovědí a očekáváme, že k 1.8. bude stav 7 493 míst. Přesné číslo však zjistíme teprve v měsíci srpna.

Za situace, že k 1.4. 2011 bylo neobsazeno 341 funkčních míst, což za období od 1.4. do 1.8. 2011 činí 20 968 000,- Kč a tato částka již byla vyplacena zaměstnancům nad rámec objemu rozpočtovaných platů došlo k přečerpání na platy.

MPSV však rozhodlo, že tuto částku (20 968 000,- Kč, mzdy za neobsazená místa a dále částku 53 624 000,- Kč za neobsazená místa do konce roku ) rozpočtovým opatřením sníží. Proto bylo nutné přijmout okamžité opatření za účelem dodržení závazného ukazatele platů. I když k 1. 8. 2011 dojde k novému platovému zařazení u všech zaměstnanců vycházející z typových pozic stanovených pro zaměstnance ÚP, nedosáhne úspora požadované částky. Proto bylo nutné přistoupit k dalšímu opatření spočívajícím ve snížení platových stupňů o 2 stupně. Toto opatření se týká všech zaměstnanců ÚP ČR, tedy i pracovníků GŘ.

Je zde dále nutné také vzít v úvahu, že se předpokládá přechod 270 kontrolorů ÚP na SÚIP bez toho, že by došlo k ukončení pracovního poměru s nárokem na odstupné. Současná situace je však taková, že zhruba u poloviny kontrolorů dojde k výpovědi z organizačních důvodů s odstupným. To si vyžádá další náklady, které je nutno krýt z prostředků ÚP ČR na platy.

Pokud by nedošlo k realizovanému opatření ve smyslu § 6 Nařízení vlády ČR, došlo by ke konci roku k situaci, kdy bychom neměli dostatek prostředků na výplatu mezd.

Výše vypočtené částky ukazuje předpokládaný vývoj. Situaci v oblasti platů může ještě zhoršit nenaplnění předpokladů snížení počtu zaměstnanců či opožděné přijetí realizovaných opatření.