



Tisková zpráva Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody k Výzvě vládě ČR

Dne 16. 5. 2017 proběhl 8. sjezd OSPKOP, který zastupuje zaměstnance muzeí, galerií, knihoven, planetárií a hvězdáren, územních pracovišť Národního památkového ústavu, Památníku národního písemnictví, divadel, Správy jeskyní, zoologických a botanických zahrad, národních parků, tj. institucí zřizovaných státem, obcemi či kraji. V závěru sjezdu přijali delegáti usnesení, v němž vyzývají vládu České republiky, aby:

„... navzdory složitosti politické situace na nejbližším zasedání splnila svůj slib a schválila již od konce roku 2016 avizovanou novelu nařízení vlády č. 564/2006 Sb. tak, aby novela vstoupila v účinnost od 1. 7. 2017.

Nesplnění tohoto slibu by bylo selháním vlády a pokračováním neúnosné platové diskriminace významné části zaměstnanců veřejných služeb, tj. zaměstnanců příspěvkových organizací v kultuře, ochraně přírody a v sociálních službách.“

Důvodem tohoto apelu na vládu je skutečnost, že v řadě oborů veřejného sektoru již k významnější úpravě platů došlo (v některých i opakovaně), zatímco zaměstnanci kultury a sociálních služeb na úpravu platů stále čekají, a nyní se dokonce zdá, že premiérem slíbené zvýšení jejich platů od 1. 7. 2017 je opět ohroženo.

Platy v kultuře jsou oproti průměru v ČR stále zhruba o 3000,- Kč nižší. Přitom kultura je oborem s vysokým podílem středoškolsky a vysokoškolsky kvalifikovaných zaměstnanců. I když celostátní statistické údaje o platech v kultuře se nezdají být alarmující, o reálné životní situaci většiny zaměstnanců odměňovaných podle stávajícího tarifního systému vypovídají pramálo.

Zaměstnanci, kteří spravují majetek nevyčíslitelné kulturní hodnoty, tvoří umělecké hodnoty nové, reprezentují naši kulturu a umění po celém světě, zajišťují i nad rámec své běžné pracovní povinnosti služby pro veřejnost po večerech, o víkendech a svátcích, pracují povětšinou za velmi nízkou odměnu:

Domníváte se snad, že adekvátním ohodnocením kvalifikované práce vysokoškolsky vzdělaného odborného zaměstnance, který má tříletou praxi, zakládá rodinu a chce slušně bydlet, je spravedlivá a k obživě dostačující odměna hrubý tarifní plat 17 660 Kč?

Nebo je snad společensky a lidsky přijatelné, aby takový člověk po dvaceti letech praxe musel žádat o sociální dávky na bydlení?



Je v pořádku, pokud zahradník pečující např. o zahrady Arcibiskupského zámku v Kroměříži, památky zapsané na seznam světového kulturního a přírodního dědictví UNESCO, má po dvacetileté praxi čistý měsíční příjem 12 až 14 tisíc korun?

Považujete za logické, že vláda zvyšuje minimální a zaručenou mzdu a zároveň nechává v nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě téměř polovinu tarifů, jimiž jsou zaměstnanci kultury, sociálních služeb a zčásti i ochrany přírody odměňováni, pod hranicí minimální a zaručené mzdy?

Je to nedůstojné a tato vláda přes všechny proklamace tomu zřejmě hodlá i nadále přihlížet.

Delegáti 8. sjezdu Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody a odborové svazy, které se k jejich výzvě připojují, očekávají od této vlády, že dostojí svému závazku a nejpozději do konce května 2017 novelu nařízení vlády č. 564/2006 Sb. s účinností od 1. 7. 2017 schválí.

V Praze dne 17. 5. 2017

PhDr. Anna Machová, předsedkyně
Odborový svaz pracovníků kultury a ochrany přírody