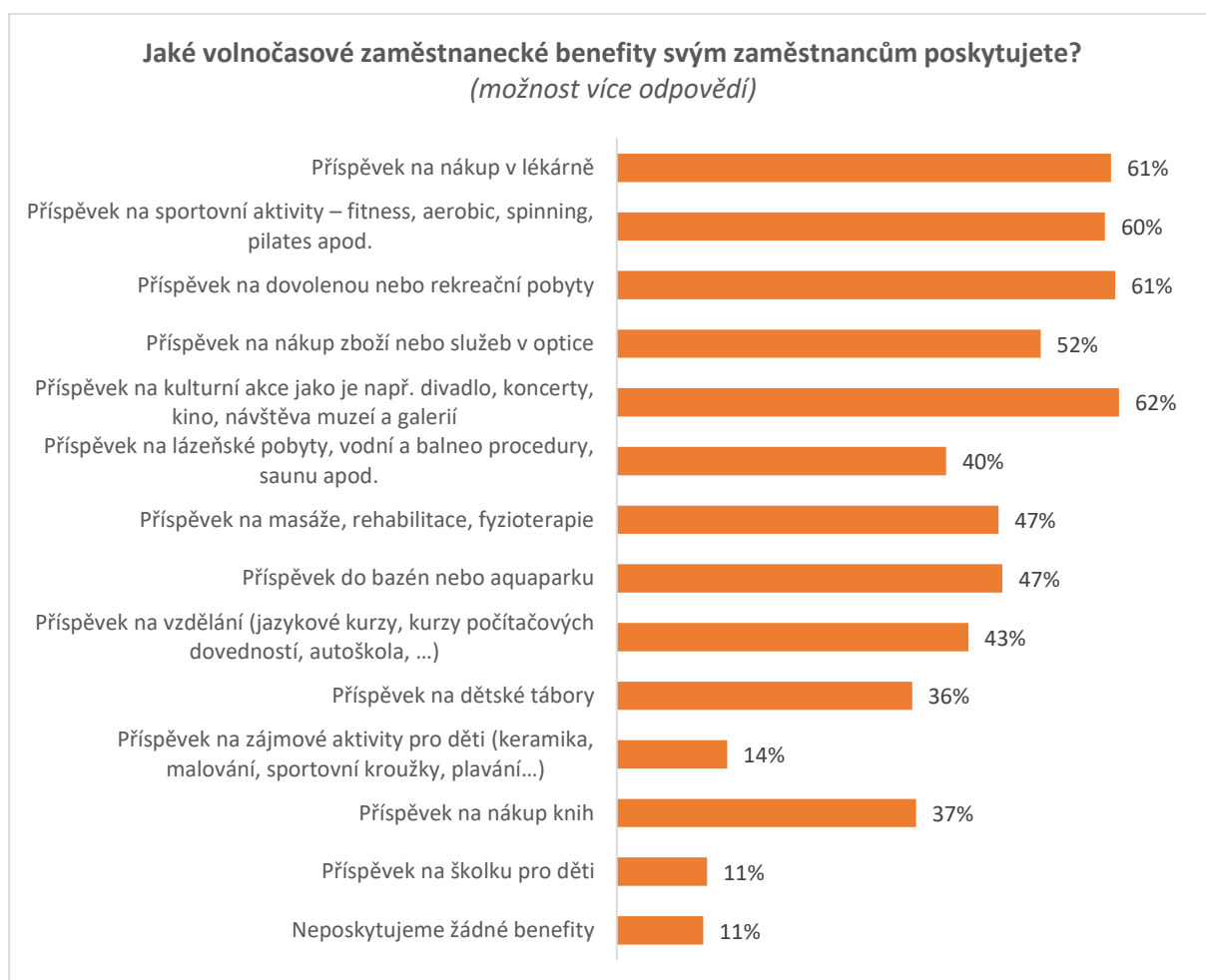


## Průzkum v oblasti volnočasových benefitů

*Sběr dat: květen 2023, 448 respondentů z řad zaměstnavatelů*

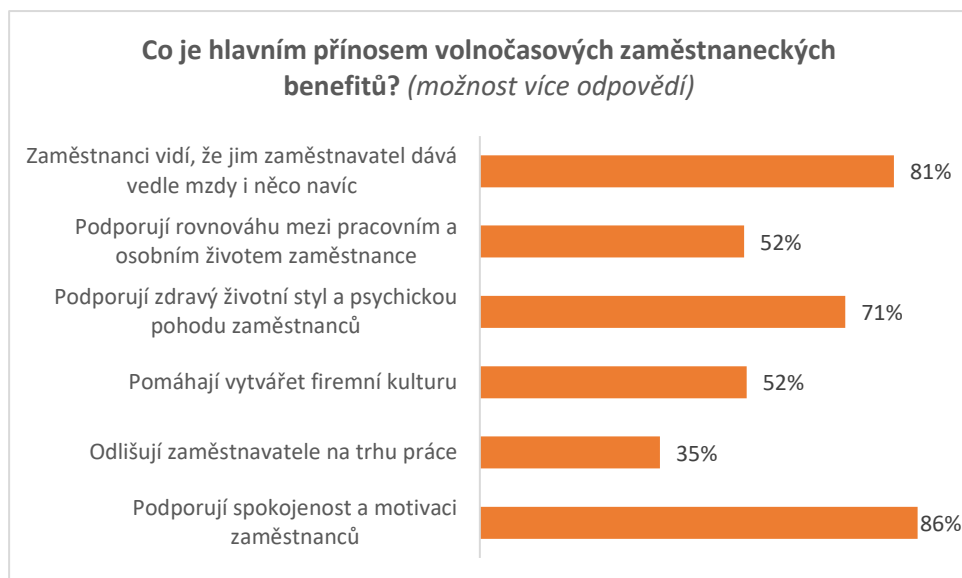
Volnočasové zaměstnanecké benefity poskytuje svým zaměstnancům **téměř 90 % zaměstnavatelů.**

Zaměstnavatelé přispívají svým zaměstnancům na různé typy aktivit, přičemž nejvíce na oblast zdraví, sportu, kultury a rekreace. Nabídka benefitů je ale opravdu pestrá a nechybí zde ani příspěvky na vzdělávání nebo dětská tábory.

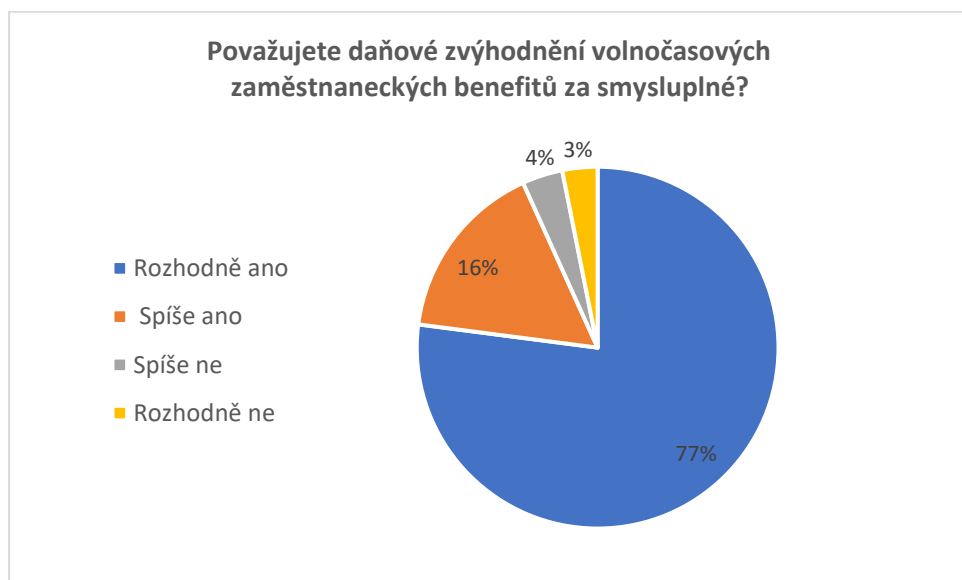


**86 % zaměstnavatelů** se domnívá, že jsou volnočasové zaměstnanecké benefity vhodnou součástí odměňování zaměstnanců.

Největším přínosem benefitů je podle zaměstnavatelů podpora spokojenosti a motivace zaměstnanců. Dále to, že zaměstnanci vidí, že jim zaměstnavatel dává vedle mzdy i něco navíc, ale také to, že benefity podporují zdravý životní styl a psychickou pohodu zaměstnanců.



**Více než 93 % zaměstnavatelů** považuje daňové zvýhodnění volnočasových benefitů za smysluplné a stejný počet respondentů tvrdí, že stát by měl volnočasové benefity daňově podporovat.



Když by bylo toto osvobození zrušeno, musel by zaměstnavatel z benefitů platit odvody na zdravotní a sociální pojištění, čímž by se pro něj stalo poskytování benefitů ještě nákladnější než poskytování mzdy. V případě zrušení daňového osvobození by tak **94 % zaměstnavatelů** benefity úplně zrušilo nebo by jejich rozsah a výši výrazně omezili.

Většina zaměstnavatelů by přitom zrušila zaměstnanecké benefity bez náhrady.

