

Zápis z jednání pracovní skupiny za účasti MPSV a GŘ ÚP ČR ze dne 2. 3. 2012

Účast:

Za PV: Mgr. Vlastimil Neuman, Antonín Novák, PhDr. Šárka Zemanová,
Jaroslava Šebelová, Simona Struhová, PhDr. Věra Prokopová, Emil Rulf

Za MPSV a GŘ: JUDr. Jiří Kubeša, Mgr. Martin Žárský, JUDr. Jiří Vaňásek, Mgr. Štěpán
Hošna, Ing. Helena Doktorová, Bc Ivana Brychciová

Začátku jednání se zúčastnil Mgr. Machotka. Vytkl zástupcům odborových organizací, že porušila jeden z bodů dohody, a to, že se nebude vystupovat v médiích. Dále kritizoval, že s MPSV komunikujeme přes poslance a média. Od odborů očekává, že budou partnerem. Každý může vystupovat v médiích, ale ponese zodpovědnost za svá vyjádření. Upozornil, že systém veřejné správy je nahraditelný. Předal pracovní skupině informace o termínech na pracích v jednotlivých aplikacích, reakci MPSV na materiál odborových organizací ÚP ČR a reakci mikrotýmu evidence a podpory na materiál zpracovaný ZO v Liberci. Vše je přílohou zápisu.

S tímto zjednodušeným hodnocením stávající situace ze strany MPSV vyslovili všichni přítomní zástupci odborových organizací zásadní nesouhlas.

Mgr. Neuman předal JUDr. Kubešovi návrh na uzavření Dohody „o beztestnosti zaměstnanců ÚP“ (z důvodu nezajištění potřebných podmínek pro výkon jejich práce).

JUDr. Kubeša se vyjádřil, že k obsahu dohody se vyjádří následně.

Projednaly se body, které byly výsledkem společného jednání ze dne 17. 2. 2012

1. **analýza – specifikace KrP**, nesourodé informace

Analýza na zaměstnanost bude dopracována

KrP – systemizace a) standardních zaměstnanců

b) projektových zaměstnanců

Do příštího jednání budou předloženy objektivní analýzy (rozšířené o další kritéria).

JUDr. Kubeša – nutné je sjednotit organizační strukturu – KrP = základní řídicí prvek.

2. Nový systém komunikace KrP a GŘ

Videoporady – rychlejší, efektivnější

Každé pondělí od 13.30 hod. do 15.00 hod. – odborné porady zaměstnanců, kteří pracují s jednotlivými aplikacemi (max. účast 2 vedoucích zaměstnanců z KoP) - v této době se mohou porad zúčastňovat zástupci odborů.

Následně od 15.00 hod – porady krajských ředitelů, GŘ a MPSV (řídící porady).

Změny v agendách – bude organizováno školení pro všechny zaměstnance (v poslední dekádě března, forma = videokonference). Do školení se budou zapojovat i zaměstnanci, kteří budou nově nastupovat.

Problémy s fluktuací zaměstnanců, zejména na malých KoP.

3. **Přesčasy** - za měsíc únor se budou proplácet, mzdové prostředky na tyto přesčasy opět z rezerv roku 2011.

Odměny se budou vyplácet v březnu, dále pak čtvrtletně.

Ředitelé KrP informovali o minimalizaci přesčasů.

Byl vznesen požadavek na zrychlení procesu aktualizace čipových karet.

Upozorněno, že v některých krajích ředitelé KrP stále nedostatečně komunikují s odbory.

4. Ing. Vaňásek – dle informací dodavatelů vytvořen **harmonogram o termínech na pracích v jednotlivých aplikacích** (viz příloha).

Termín dosažení optimální funkčnosti 26. 3. 2012 (resp. do konce března) – agendy na výplaty dávek. Ze strany zástupců odborů zdůrazněna nutnost vytváření standardních pracovních podmínek v celém komplexu (uvedeny příklady dílčích problémů, které snižují celkovou funkčnost aplikací). Bylo také upozorněno na některé oblasti, kde ještě aplikační systémy nebyly nasazeny (cizinci)

SSP – požadavek na propojení OK centrum se spisovou službou Athénou.

Jsou vytvořeny mikrotýmy, které kriticky hodnotí funkčnost jednotlivých aplikací, následně se řeší problémy – scházejí se pravidelně na koncepčních poradách. Do mikrotýmů jsou mimo MPSV a GŘ zapojeni i zaměstnanci z úrovně KrP a KoP.

Ing. Doktorová informovala o postupném řešení zajištění vnitřního systému finanční kontroly, kde je dosud rozdíl mezi dávkami SSP (systém odeslání „balíku“) a novými agendovými aplikacemi (systém „položka po položce“ - odesílání do JVM).

Call-centrum – údajně by mělo končit. Vznesen požadavek, aby bylo pokračováno a rozšířilo se i o oblast NSD.

5. JUDr. Kubeša – záměr řešit **úřední hodiny** a pružnou **pracovní dobu**:

Dvě úrovně pracovišť a) pro klienty ÚP k dispozici pět dnů v týdnu

b) systém pozvání konkrétního klienta, střídání zaměstnanců u přepážek.

Na dalším jednání bude tato oblast diskutována podrobně.

6. **Hodnocení zaměstnanců** – metodický pokyn MPSV. Cíl – odstranit disproporce v rámci celého ÚP ČR. Platy by se neměly snižovat.

Zaměstnanec, který nesouhlasí s hodnocením, bude mít možnost přizvat k hodnocení (přezkumu) zástupce odborové organizace.

Pokud by finanční prostředky určené na platy (rozpočtované) podle výsledku hodnocení nestačily, bude se stejným procentem krátit všem. Srovnají se platy v rámci ÚP ČR.

Zástupci odborových organizací vyjádřili nesouhlas s takovýmto způsobem hodnocení zaměstnanců, kde je výsledek limitován objemem finančních prostředků určených na platy zaměstnanců.

Zvláštní příplatek u SSP - zatím stanovisko, že nelze přiznat (neumožňuje to prováděcí předpis). Určitou možností je zohlednění v osobním příplatku nebo úpravou pracovní náplně, bude se řešit.

7. Zástupci odborových organizací nesouhlasí s **čerpáním stávajícího FKSP** na benefity v souvislosti s přechodem zaměstnanců z měst a obcí (jde o řadu nároků, které jsou mimo schválené Zásady čerpání FKSP /součástí uzavřené Kolektivní smlouvy s účinností od 01.01.2012/ - penzijní připojištění, rekreace, pracovní a životní výročí, ošatné).

Již v průběhu letošního roku by nebyl dostatek prostředků pro čerpání benefitů pro všechny zaměstnance ÚP (zde jsou podle Zásad o čerpání FKSP pouze stravenky a sociální výpomoci). Tento problém, který vznikl na základě přijaté legislativy, by měl řešit nadřízený orgán - MPSV.

Další jednání prac. skupiny se uskuteční 16. 3. 2012 od 10:00 hod, Karlovo nám. 1, Praha 2.

Po skončení jednání bylo zpracováno společné prohlášení pro média, které cca po 20 minutách bylo ze strany MPSV a GŘ ÚP ČR jednostranně zrušeno.

Zapsali: Simona Struhová, Vlastimil Neuman