

Kolektivní dohoda vyššího stupně rozšíří benefity pro státní zaměstnance

Pět dnů indispozičního volna na rok zůstanou zachována, mnohem více zaměstnanců „dosáhne“ na odměny při životních výročích, úřady se budou muset horkých letních měsících zabývat klimatickými podmínkami na pracovišti už od 28 °C v objektu. Tyto a další novinky pracovněprávních vztazích přinese Kolektivní dohoda vyššího stupně (KDVS), kterou v úterý 20. 11. 2018 schválila vláda ČR.

„Věříme, že uzavřená dohoda přispěje ke sjednocení úrovně minimálních benefitů, poskytovaných státním zaměstnancům jednotlivými služebními úřady a tím přispěje ke zvýšení atraktivity státní služby,“ uvedl předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Pavel Bednář k dokumentu, který myslí na podmínky státních zaměstnanců ve služebním poměru vykonávající ve služebních úřadech státní službu.

Dvouletá KDVS naváže na dohodu, platnou od 1. ledna 2016 do 31. prosince 2018, která byla také uzavřena mezi vládou ČR, Odborovým svazem státních orgánů a organizací, Českomoravským odborovým svazem civilních zaměstnanců armády, Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR a Českomoravským odborovým svazem pracovníků školství.

Díky ní nadále zůstává zachován institut indispozičního volna v délce 5 dnů v kalendářním roce. Totéž platí i pro převod zbývající části dovolené do dalšího kalendářního roku. Rozšiřuje se okruh odměn při životních výročích, a to o poskytnutí odměny při dovršení věku 40 let. Došlo též ke sjednocení podmínky pro odměnu při životním výročí, a to na dobu nejméně 5 let trvání služebního poměru.

Objevuje se v ní také povinnost úřadů přijmout vhodná opatření, včetně případné úpravy pracovní doby, jestliže teplota v objektu dosáhne 28 stupňů Celsia.

V KDVS byl zakotven zákaz služebního úřadu vyžadovat od státních zaměstnanců údaje o členství v odborové organizaci, který zákon o státní službě, oproti zákoníku práce, neobsahuje. KDVS nově obsahuje definici pojmu „informování“ a „projednání“ ve vztahu mezi služebním úřadem a odborovou organizací.

Nepodařilo se do ní prosadit povinnost služebních úřadů poskytnout státním zaměstnancům pomoc, například psychologickou či právní, v případě, že jsou napadeni při výkonu služby nebo pro výkon služby. Vládní strana svůj nesouhlas s úpravou v KDVS odůvodnila tím, že tato problematika vyžaduje legislativní řešení v zákoně.